



СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

„Службен весник на Република
Македонија“ излегува по потреба.
Год за рекламации 15 дена.

Среда, 21 август 1991
Скопје

Број 39

Год. XLVII

Аконгацијата за 1991 година изне-
сува 1.300 динари. Овој број чини 45
динари. Жиро сметка 40100-603-12498

758.

Врз основа на член 1 од Законот за мерките кои може да се преземат заради спречување и отстранување на нарушувањето во стопанството во Република Македонија („Службен весник на СРМ“ бр 46/90), Владата на Република Македонија донесува

О Д Л У К А

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ОДЛУКАТА ЗА ПРИВРЕМЕНО УПЛАТУВАЊЕ И НАСОЧУВАЊЕ НА ДЕЛ ОД ОСНОВНИОТ ДАНОК НА ПРОМЕТ НА ПРОИЗВОДИ И УСЛУГИ ВО ПРОМЕТОТ

1. Во Одлуката за привремено уплатување и насочување на дел од основниот данок на промет на производи и услуги во прометот („Службен весник на СРМ“ бр. 42/90, 45/90, 2/91, 14/91, 18/91 и 21/91), во називот и во точка 1 по зборот: „прометот“ се додаваат зборовите: „и наплатените царини, други увозни давачки и лежарина“.

2. Во точка 2 се додаваат три нови ставови 2, 3 и 4 кои гласат:

„Царината, другите увозни давачки и лежарина што се наплатуваат на територијата на Република Македонија, обврзниците ги уплатуваат на собирна сметка и тоа за:

- филијала Скопје, број 40110-845-196;
- филијала Витола, број 40300-845-16;
- филијала Титов Велес, број 41610-845-21.

Средствата од став 1 на оваа точка Службата на општественото книговодство во Република Македонија дневно ги пренесува на следниве сметки:

— број 40100-840-033-41063 — Царини, други увозни давачки и лежарина.

Средствата од став 1 на оваа точка Службата на општественото книговодство во Република Македонија ги евидентира на следните сметки:

1) на сметката број 840-4106 — Царина, од организациите на здружен труд и од работните заедници од стопанството;

2) на сметката број 840-4111 — Царина, од организациите на здружен труд и од работните заедници од нестопанството;

3) на сметката број 840-4127 — Царина, од граѓаните и граѓанските правни лица;

4) на сметката број 840-4202 — Посебни такси на увезени стоки, од организациите на здружениот труд и од работните заедници од стопанството;

5) на сметката број 840-4356 — Посебни такси на увезени стоки од организациите на здружен труд и од работните заедници од нестопанството;

6) на сметката број 840-4244 — Посебни такси на увезени стоки, од граѓаните и граѓанските правни лица;

7) на сметката број 840-4309 — Посебна давачка при увозот на земјоделски и прехранбени производи;

8) на сметката број 840-4314 — Посебна давачка за израмнување на даночното оптоварување на увезените стоки;

9) на сметката број 840-4335 — Посебна давачка за царинско евидентирање;

10) на сметката број 840-4340 — Лежарина на стоки сместени во царинските магацини и стоваришта“.

3. Во точка 3 по став 2 се додаваат два нови става 3 и 4 кои гласат:

„Наплатените приходи од царини, други увозни давачки и лежарина Службата на општественото книговодство во Република Македонија ги уплатува на посебни републички сметки и тоа:

— број 40100-849-518 — Царини, други увозни давачки и лежарина наплатени од царински обврзници — увозно-извозни претпријатија и корисници, односно само корисници со седиште во Републиката; и

— број 40100-849-523 — Царини, други увозни давачки и лежарина наплатени од царински обврзници — увозно-извозни претпријатија и корисници, односно само корисници со седиште надвор од Републиката.

Средствата од став 3 алинеја 1 Службата на општественото книговодство во Република Македонија ги насочува во Републичкиот буџет.

Средствата од став 3 алинеја 2 се насочуваат според одлука на Владата на Република Македонија“.

4. Во точка 4 по бројот „3“ се додаваат зборовите: „ставови 1, 2 и 3 алинеја 2“.

5. Во точка 6-а по зборот „промет“ и записката се додаваат зборовите: „царини, други увозни давачки и лежарина“, а по бројот „1“ се додаваат зборовите: „и 2“.

6. По точката 9-б се додава нова точка 9-в која гласи:

„9-в Со парична казна од 25.000 динари ќе се казни за прекршок правно лице ако царината, другите увозни давачки и лежарината што се наплатуваат на територијата на Република Македонија не ја уплатува на сметката од точка 2, став 2 на оваа одлука

За прекршок од став 1 на оваа точка ќе се казни со парична казна од 2.500 динари и одговорното лице во правното лице“.

7. Во точка 1 зборовите: „точка 2 од“ се бришат.

8. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 23-1746/1

15 август 1991 година

Скопје

Претседател на Владата,
д-р Никола Кљусев, с. р.

759.

Врз основа на член 54 од Законот за системот на просторното и урбанистичкото планирање („Службен весник на СРМ“ бр. 38/85, 15/89 и 38/90), и член 16 од Законот за експропријација („Службен весник на СРМ“ бр 46/89), Владата на Република Македонија донесе

О Д Л У К А

ЗА ОДРЕДУВАЊЕ НА ЛОКАЦИЈА ЗА ИЗГРАББА НА ИНВЕСТИЦИОНИОТ ОБЈЕКТ „ДВОЕН ДАЛЕКОВОД ОД 110 KW ЗА ТС 110/35 KV — ЈУГОХРОМ“ НА ПОДРАЧЈЕТО НА ОПШТИНА ТЕТОВО

1. Со оваа одлука се одредува локација за изградба на инвестициониот објект „Двоен далековод од 110 KV за ТС 110/35 KV — Југохром“ на подрач-

јето на општината Тетово, чиј инвеститор е ЈП „Електростопанство на Македонија“ од Скопје и се определува земјиштето што му припаѓа на објектот за неговата редовна употреба.

2. Составен дел на оваа одлука е графичкиот приказ на објектот (ситуација на трасата во М 1:25.000), кој не се објавува, а се наоѓа во Министерството за урбанизам, градежништво, сообраќај и екологија.

3. Оваа одлука влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“

Бр. 23-1690/1
15 август 1991 година
Скопје

Претседател на Владата,
д-р Никола Кљусев, с. р.

760.

Врз основа на член 54 од Законот за системот на просторното и урбанистичкото планирање („Службен весник на СРМ“ бр. 38/85, 18/89 и 38/90), и член 16 од Законот за експропријација („Службен весник на СРМ“ бр. 46/89), Владата на Република Македонија донесе

О Д Л У К А

ЗА УТВРДУВАЊЕ ЛОКАЦИЈА ЗА ИЗГРАДБА НА КОМПЛЕКС НА ФАБРИКАТА „ТРЕСКА-МЕБЕЛ“ — СКОПЈЕ ЗА ЛОКАЛИТЕТОТ ЉУБИН — КОНДОВО — СКОПЈЕ

1. Со оваа одлука се утврдува локација за изградба на комплексот на фабриката „Треска-Мебел“ — Скопје за локалитетот Љубин — Кондово, на подрачјето на општина Карпош — Скопје и се определува земјиштето во површина од 54,047 ха, што му припаѓа на комплексот за редовната употреба на објектите што ќе се градат во него.

2. Составен дел на оваа одлука е графичкиот приказ на комплексот (ситуација во размер 1:2500), со список на објектите што ќе се градат во комплексот, кој не се објавува, а се наоѓа во Министерството за урбанизам, градежништво, сообраќај и екологија.

3. Оваа одлука влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 23-1729/1
15 август 1991 година
Скопје

Претседател на Владата,
д-р Никола Кљусев, с. р.

761.

Врз основа на член 5 од Законот за обезбедување средства за делумно финансирање на програмите за заштита на социјално загрозеното население и на работниците за чија работа престанува потребата поради реструктурирање на стопанството („Службен лист на СФРЈ“ бр. 84/89), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 15 август 1991 година донесе

ПРОГРАМА

ЗА ОБЕЗБЕДУВАЊЕ НА СО ЗАКОН УТВРДЕНИТЕ ПРАВА НА РАБОТНИЦИТЕ ЗА ЧИЈА РАБОТА ПРЕСТАНУВА ПОТРЕБАТА ЗАРАДИ СТРУКТУРНО ПРИЛАГОДУВАЊЕ НА СТОПАНСТВОТО, ВО 1991 ГОДИНА

ВОВЕД

Промените во стопанската и општествената структура, процесот на структурното прилагодување на стопанството и пазарното стопанисување, замената на старите и воведувањето нови технологии, современата организација на работата и намалувањето на

непродуктивниот труд како предуслови, создаваат реални можности и услови за побрз развој на стопанството во целина и на тие основи остварувањето на активна социјална политика.

Активната социјална политика интегрирана со економската политика, треба да придонесе во вкупниот општествено-економски развој и остварувањето на утврдените развојни цели.

Во услови на реструктурирање на стопанството и негово пазарно ориентирање, неминовно ќе дојде до поголеми промени во областа на вработувањето и вработеноста, во структурата на работната сила, материјалната состојба на вработените и на условите за работа, при што во полна мерка ќе се разоткријат вишоците меѓу вработените.

Зголемената невработеност и големиот број работници кои се јавуваат како технолошки вишок, претставуваат многу осетливи економски, социјални и политички проблеми и со самото тоа потенцијално изразено ограничување на реализацијата на политиката на структурното прилагодување. Поради тоа, пред се со создавањето на можности за развој на малите и средните претпријатија со разни облици на сопственост и активирање на неискористените производни капацитети, како и со реализација на нови програми и процеси на реструктурирање на стопанството треба да се обезбеди економски оправдано вработување, вклучувајќи го тука и вработувањето на вишокот на вработените, кој ќе се јави во процесот на реформата.

Оптималните решенија за остварување на социјалната сигурност на работниците кои ќе останат без работа како вишок или поради ликвидација, односно престанок со работа на организациите, претставуваат еден од позначајните услови за спроведувањето на социјалната политика и интензивниот стопански развој. Меѓутоа изнаоѓањето на ефикасни решенија ќе биде значително отежнато од причини што општествено-економскиот развој во Република Македонија во 1991 година ќе се остварува во услови на значителни ограничувања, кои произлегуваат од пренесените подолгорочно присутни проблеми и неволни состојби изразени во еднодецениската стагнација, а во одделни години и негативна стапка на стопански растеж, неволната и нефлексибилна стопанска структура ниското ниво на продуктивност на трудот и воешто на ефикасноста во работењето и недоволниот обем на инвестиции во основни средства.

Покрај тоа, високата стапка на невработеноста и присуството на вишок на вработени во претпријатијата и другите организации и заедници од Републиката, како и ниското ниво на животниот стандард, уште повеќе ги сложуваат состојбите и воедно претставуваат еден од посложените проблеми во општествено-економскиот развој на Република Македонија.

Заради ублажување на ваквите негативни состојби и создавањето услови за обезбедување социјална сигурност на работниците за чија што работа ќе престане потребата, врз основа на поширока солидарност, неопходно е и оваа година да се донесе програма со која ќе се предложат решенија за работниците за чија што работа престанала потребата во организацијата, како продолжение на активностите зацртани во програмата од претходната година.

I СОСТОЈБИ СО НЕВРАБОТНОСТА ВО РЕПУБЛИКАТА

И покрај тоа што во текот на изминативе години беа преземени значителен број на конкретни мерки во смисла на што е можно поголем број на вработувања, во Републиката бројот на евидентирани лица што бараат работа се зголемува. На крајот на месец декември 1990 година вкупниот број на лицата што бараат работа изнесува 159.307, што во однос на истиот месец од претходната година претставува зголемување од 3,8%.

Ваквите состојби со невработеноста во Републиката се присутни повеќе години наназад и се резултат на севкупните општествено-економски стагнантни движења. Од овие причини позначајни резултати во динамизирањето на стопанскиот растеж, а со тоа и намалувањето на невработеноста, не може да се постигне во пократок рок.

Во исто време, со системските решенија и политиката на вработување треба да се поттикнува регионалната и структурната подвижност на работниците, усогласувањето на системот на образование со потребите од работници од одреден профил на единствениот пазар на трудот, подобрување и прилагодување на квалификационата структура на работените и слично.

Состојбите со невработеноста во Републиката значително се усложнуваат, а и развојната динамика се забавува со појавата на големиот вишок на работни места во процесот на структурното прилагодување на стопанството во услови на спроведувањето на реформата.

II

ПРАВА НА РАБОТНИЦИТЕ ЗА ЧИЈА РАБОТА ПОТРЕБАТА ПРЕСТАНАЛА ПОРАДИ ТЕХНОЛОШКИ И ДРУГИ УНАПРЕДУВАЊА

Во услови на пазарно стопанисување ќе се одвива процес на престанување со работа на неефикасните стопански субјекти и формирање нови перспективни и економски способни да во такви услови позитивно работат.

Во текот на тие процеси неизбежни се и поголеми осцилации на работно ангажираното население што ќе има и свои негативни социјални последици. Ваквите последици неопходно е да ги решаваат сите стопански и општествени субјекти, во согласност со своите надлежности и можности.

Имајќи предвид дека се работи за значаен општествено-економски, политички и социјален проблем, кој поради својата актуелност и значење бара итно решавање, нужно се наметнува потребата од изградување на соодветна социјална политика која ќе има основа во развојната и економската политика.

Основната ориентација во решавањето на материјалната и социјалната сигурност на работниците за чија работа престанала потребата треба да биде нивното повторно продуктивно вработување кое треба да се засновува на зголемувањето на продуктивноста на трудот, воведување повеќе смени, ефикасни развојни програми и создавање на други претпоставки за нови вработувања.

Конкретните инструменти за заштита на социјалната сигурност на вишокот на вработените, односно нивните права, произлегуваат од Амандманот X точка 13 од Уставот на СФРЈ, а се содржани во Законот за основните права од работниот однос, Законот за работните односи и Општиот колективен договор за стопанството на СР Македонија.

Со овие прописи е предвидено дека на работникот не може да му престане работниот однос, доколку со технолошки и други унапредувања со кои се придонесува за зголемување на продуктивноста на трудот и се зголемува успехот на организацијата, ќе престане потребата за негова работа, додека не му се обезбеди друго работно место, кое одговара на неговото знаење и способности, односно работната способност, или пак на друг начин не му се обезбеди остварување на едно од правата, и тоа:

— право на работа во друга организација, односно кај работодавач врз основа на спогодба на надлежните органи, на работно место кое одговара на неговото знаење и способности, односно работна способност;

— право на преквалификација или доквалификација за работа на работи на работно место во иста или во друга организација, односно кај друг работодавач во степенот на стручната подготовка на работникот, односно неговото знаење и способности;

— право на докуп на стаж најмногу до пет години пензиски стаж за исполнување на условите за остварување на право на старосна пензија;

— право на еднократен надомест во вид на испратнина, во височина од најмалку 24 просечни лични доходи на работниците во организацијата остварени во тримесечјето во кое се остварува правото на испратнина, ако работникот писмено изјави дека сака да му престане работниот однос и дека со тие средства трајно го решава своето натамошно работно ангажирање под услови и на начин утврден во Законот;

— работникот на кого не му е обезбедено едно од наведените права, има право на паричен надоместок најмалку во височина на загарантираниот личен доход, додека не се стекнат условите за остварување на тоа право, а најдолго до две години.

III

СОСТОЈБИ СО ВИШКОТ НА ВРАБОТЕНИТЕ УСЛОВЕНИ СО ПРЕСТРУКТУИРАЊЕТО НА СТОПАНСТВОТО НА РЕПУБЛИКАТА

Врз основа на Програмата на мерки на економската политика во 1990 година и сојузниот Закон за обезбедување средства за делумно финансирање на програмите за заштита на социјално загрозеното население и на работниците за чија што работа престанува потребата поради реструктурирањето на стопанството, донесена е Програма за повторно вработување и обезбедување на другите со закон утврдени права на работниците за чија работа престанува потребата заради структурно прилагодување на стопанството во 1990 година. Со оваа програма е утврден, вкупно во Републиката, технолошки вишок од 43.043 работници. Со оглед на натамошното усложнување на општествено-економската состојба не можеше да се очекува целосно разрешување на вишокот на вработените, туку само започнување на тој процес, односно создавање услови за негово континуирано решавање.

Во 1991 година врз основа на направеното аналитичко согледување и врз основа на доставените податоци од одделни општини од Републиката, вкупниот вишок на вработените во Републиката изнесува околу 65.000 работници. Покрај тоа, паричен надоместок ќе користат и околу 5.000 работници на кои во 1990 година им престанал работниот однос поради стечај и ликвидација.

Разрешувањето на овој технолошки вишок согласно Законот, а имајќи ги предвид укажувањата на самите организации, според глобални пресметки, можно е и тоа:

— 1530 работници ќе се вработат во други организации по пат на спогодба;

— 11.170 работници со преквалификација односно доквалификација ќе бидат производно ангажирани во својата или друга организација;

— 6.500 работници со докуп на стажот ќе го исполнат условот за остварување на правото на старосна пензија;

— на 8.700 работници треба да им се исплати испратнина во висина од најмалку 24 просечни лични доходи на работниците во организацијата остварени во тримесечјето во кое се остварува правото на испратнина, со што трајно ќе го решат статусот на своето вработување;

— 27.100 работници ќе останат како технолошки вишок, при што ќе се стекнат со право на паричен надоместок најмалку во висина на загарантираниот личен доход.

Покрај тоа, според член 77 од Законот, на 10.000 работници ќе им престане работниот однос поради поведување на постапка за стечај и ликвидација, додека 5.000 работници на кои им престанал работниот однос по истиот основ во 1990 година и натаму ќе продолжат да користат паричен надоместок во 1991 година.

IV

УТВРДУВАЊЕ НА ПОТРЕБНИТЕ СРЕДСТВА И
НИВНО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ

1. Утврдување на потребните средства

Врз основа на податоците и оценките, поради технолошки и други унапредувања и реструктурирање на стопанството на Републиката во 1991 година ќе престане потребата за работа на околу 55.000 работници, на околу 10.000 работници ќе им престане работниот однос поради стечај или ликвидација на претпријатието, додека на 5.000 работници веќе им престанал работниот однос по тој основ. Се проценува дека за обезбедување материјална и социјална сигурност на овие 55.000 работници за 1991 година ќе биде потребно да се обезбедат вкупно 1852,8 милиони динари, и тоа:

— за исплата на еднократен надоместок во вид на испратнина на околу 8.700 работници за чија работа престанува потребата, ако со тие средства работниците го решаваат своето натамошно работно ангажирање, ќе бидат потребни околу 802,8 милиони динари. Во просечниот месечен чист личен доход не се засметува и исплатата што се врши на работниците во акции.

— за преквалификација или доквалификација на околу 11.170 работници за чија работа престанува потребата, ако на тој начин им се обезбедува работа во истата или друга организација или кај работодавец, ќе бидат потребни околу 200,0 милиони динари;

— за докуп на стаж на околу 6.500 работници за чија работа престанува потребата, ќе бидат потребни околу 476,0 милиони динари;

— за паричен надоместок на околу 27.100 работници за чија работа престанува потребата, а не може да им се обезбеди ниту едно од другите со закон утврдени права, најмалку во висина на загарантираниот личен доход заедно со придонесите за здравствено и пензиско и инвалидско осигурување, ќе бидат потребни околу 374,0 милиони динари.

Средствата за надоместокот на околу 10.000 работници на кои ќе им престане работниот однос поради стечај и ликвидација на организацијата и на 5.000 работници на кои веќе им престанал работниот однос по тој основ, ќе се обезбедуваат согласно Законот за вработување.

Организациите кои ќе вработат работници кои во други организации се утврдени како технолошки вишок, ќе имаат право да користат средства во висина од најмалку 24 просечни лични доходи остварени во претходното тримесечје, и тоа исклучиво со склучување спогодба помеѓу организацијата која ги утврдила работниците како технолошки вишок и организацијата која истите ги вработува. Средствата за оваа намена се обезбедуваат дел од организацијата во која работниците се утврдени како технолошки вишок и дел од средствата на Републиката.

Новите инвестициони програми со кои се обезбедува реструктурирање на производството, воведување современа технологија, модернизација на капацитетите, програмите кои се во функција на развојот на малото стопанство во општествениот и приватниот сектор и создавањето услови за повторно вработување на работниците за чија работа престанува потребата, треба да бидат основна и долгорочна определба за решавање на проблемот на технолошкиот вишок со повторно продуктивно вработување.

За реализација на ваквите програми се потребни исклучително високи финансиски средства при максимално искористување на внатрешните потенцијали на Републиката и надворешни вложувања со паралелно прилагодување на законската регулатива кон олеснувањето на остварувањето на овие програми, додека основната цел на оваа програма е обезбедување материјална и социјална сигурност на работниците за чија работа престанува потребата во 1991 година

2. Обезбедување на средствата

Вкупно потребните средства за остварувањето на Програмата во 1991 година, утврдени во делот IV, точка 1 од оваа програма, во износ од 1852,8 милиони динари ќе биде потребно да се обезбедат од:

— организациите и работодавачите 801,9 мил. д.
— Буџетот на Републиката 200,0 мил. д.

Недостатокот на средства од 850,9 милиони динари, односно дел од него ќе биде надоместен од средствата на Буџетот на Федерацијата.

Средствата што ќе останат неискористени по Програмата за 1990 година, ќе бидат вклучени за остварување на правата од оваа програма.

Во зависност од делот што ќе се обезбеди од Буџетот на Федерацијата, ќе се врши и соодветно усогласување на правата за остварување на оваа програма.

По одделни намени обезбедувањето на средствата ќе се врши во следниве соодноси:

2.1. За преквалификација или доквалификација средствата ги обезбедува 50% организацијата, односно работодавецот, а 50% Буџетот на Републиката и Буџетот на Федерацијата (во натамошниот текст: републички средства).

2.2. За докуп на стаж средствата се обезбедуваат 80% од организацијата, односно работодавачот и 20% од републичките средства

2.3. За испратнина во еднократен износ од 24 просечни лични доходи на работниците остварени во организацијата во тримесечјето во кое се остварува правото, средствата се обезбедуваат 40% од организацијата, односно работодавачот и 60% од републичките средства.

2.4. За паричен надоместок на лицата за кои ќе престане потребата за работа, средствата ќе ги обезбедува претпријатието и (во зависност од остварувањето на делот од сојузните средства) дел од републичките средства.

V

УСЛОВИ И НАЧИН ЗА КОРИСТЕЊЕ НА
РЕПУБЛИЧКИТЕ СРЕДСТВА

Републичките средства се водат во Министерството за труд и социјална политика.

Средствата се користат без обврска за враќање. Користењето на средствата се остварува врз основа на Програма за обезбедување на правата на работниците за чија работа престанала потребата и барање, кои се доставуваат во Министерството за труд и социјална политика.

Програмата задолжително треба да содржи: попис на работниците за чија работа престанала потребата, право кое на работникот му се обезбедува, потребни средства за остварување на правата и изворите на средствата за овие намени.

Барањето треба да ги содржи потребните средства за остварување на правата на работниците за чија работа престанува потребата и тоа делот кој треба да се обезбеди со републичките средства во соодносот утврден во оваа програма.

Утврдувањето на бројот на вишокот на работните поради технолошки и други унапредувања во организацијата се врши согласно критериумите од Законот за работните односи и Колективниот договор.

Остварувањето на барањата од организациите согласно оваа програма ќе се усогласува со обемот на средствата што ќе се обезбедат за оваа намена.

Доколку не се обезбедат доволно средства за целосно остварување на Програмата, таа ќе се остварува во сразмерен дел на обезбедените средства, при што предимство ќе се овозможи кај остварувањето на правото на еднократен надомест во вид на испратнина и кај правото за преквалификација или доквалификација.

Користењето на републичките средства по одделни основи се врши, и тоа:

1. За испратнина

— организацијата доставува список за бројот на работниците кои се согласиле да користат еднократен паричен надомест во вид на испратнина и износ на средствата потребни за остварување на ова право, за намените утврдени согласно член 16 од Законот за работните односи. Во пресметките не може да бидат содржани работници кои исполнуваат услови за предвремена пензија и 36 месеци пред да исполнат услови за предвремена пензија;

— Министерството за труд и социјална политика врз основа на документите од претходната алинеја издава согласност за учество на дел од републичките средства;

— организацијата на работниците наведени во списокот за кои има добиено согласност им издава решенија за престанок на работниот однос, им го исплатува делот што според оваа програма е должна да го обезбеди и отвара посебна жиро сметка за остварување на правото и за тоа ја известува Самоуправната интересна заедница за вработување и Министерството за труд и социјална политика;

— Министерството за труд и социјална политика врши уплата на делот од 60% на посебната жиро сметка од која средствата им се исплаќаат на работниците од списокот на организацијата од алинеја 1 на овој став, при што искористеното право на испратнина се евидентира во работната книшка на работникот. Пресметката на делот на средствата од 60% се врши врз основа на просечниот личен доход на стопанството на Републиката во претходните три месеци.

Кога работникот се вработува во друга организација, потребно е да достави и Спогодба склучена со организацијата која го вработува. Средствата се уплатуваат на организацијата која го вработува работникот за чија работа престанала потребата. Средствата по овој основ нема да се уплатуваат на организации кои покажуваат перманентна загуба и инсолвентност и кои немаат можности за рентабилно работење

2. За преквалификација или доквалификација

— организацијата доставува барање со список на работници за кои ќе се врши преквалификација или доквалификација. Одлуката од надлежниот орган во организацијата за почетокот и времетраењето на преквалификацијата или доквалификацијата и пресметка за бруто личните доходи на лицата од списокот, при што од републичките средства ќе се обезбедува износ до 50% од просекот на стопанството на Републиката остварен во последните три месеци;

— Министерството за труд и социјална политика, врз основа на барањето со документацијата, издава согласност за учество од 50% за исплатата на личните доходи на лицата на преквалификација или доквалификација, за најмногу три месеци до висина на чистиот личен доход остварен во стопанството на Републиката во последните три месеци и соодветните даноци и придонеси од личниот доход;

— републичките средства, Министерството за труд и социјална политика ги префрлува на организацијата месечно.

3. За докуп на стаж

— организацијата доставува барање со список на лицата на кои треба да им се докупи стаж со податоци за староста, години на стаж, месеци за докуп и пресметка за потребните средства, според критериумите на Самоуправната интересна заедница на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија;

— Министерството за труд и социјална политика издава согласност за учество во средствата за докуп на стаж;

— Министерството врз основа на известувањето од надлежната служба на Самоуправната интересна заедница на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија и доказот за извршената уплата, делот од 20% го префрла на Заедницата.

VI

СЛЕДЕЊЕ НА СПРОВЕДУВАЊЕТО НА ПРОГРАМАТА

1. За благовременото и наменско користење на средствата кои се обезбедуваат во согласност со оваа програма одговорни се претпријатијата и другите организации и заедници, самоуправни интересни заедници и другите општествени субјекти, во согласност со своите права и одговорности.

2. Министерството за труд и социјална политика континуирано ќе ја следи реализацијата на оваа програма, по потреба ќе ја информира Владата на Република Македонија и ќе презема други мерки за нејзино остварување.

VII

Оваа програма да се објави во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 23-1770/1

15 август 1991 година

Скопје

Претседател на Владата,
д-р Никола Клушев, с. р.

762.

Врз основа на член 3 од Законот за обезбедување средства за делумно финансирање на програмите за заштита на социјално-загрозеното население и на работниците за чија што работа престанува потребата поради реструктурирање на стопанството („Службен лист на СФРЈ“ бр. 84/89), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 15 август 1991 година, донесе

ПРОГРАМА

ЗА ЗАШТИТА НА СОЦИЈАЛНО-ЗАГРОЗЕНОТО НАСЕЛЕНИЕ ВО 1991 ГОДИНА

ВОВЕД

Во услови на спроведување на мерките на економската политика и структурното прилагодување на стопанството кон пазарните услови како претпоставка на целокупниот општествено-економски развој, основните цели и задачи во 1991 година се насочуваат кон јакнење на социјалната сигурност на работните луѓе и граѓаните и нивните семејства со што врз основа на начелото на взаемност и солидарност ќе се обезбеди, на потрајни основи, заштита на нивниот животен стандард. Поаѓајќи од ваквите основи на социјалната политика и нејзината меѓузависност со политиката на спроведувањето на новите мерки на стопанската реформа, со оваа програма се утврдуваат мерки и активности за заштита на социјално-загрозеното население. Со тоа се создаваат услови за подобрување на материјалната положба на работните луѓе и граѓаните во Републиката врз основа на принципот на поширока солидарност и заемност, што ќе обезбеди спречување на натамошните социјални тензии врз стандардот на населението.

Мерките на социјалната политика поаѓаат пред се од трудот и резултатите од трудот како основа од која произлегуваат сите права и одговорности на работникот во процесот на создавањето на доходот и добивката. Имено, личниот доход на работникот е тој кој треба да го обезбеди задоволувањето на неговите основни животни потреби така што мерките треба да бидат насочени првенствено кон зголемувањето на мотивираноста на вработените кон остварување на поголема економичност, рентабилност и продуктивност на трудот, преку професионално користење на трудот и расположливи капацитети. При тоа со новиот систем на колективното договарање во областа на распределбата на личните доходи, претпријатието има основна функција да создава доход и добивка прилагодувајќи се кон новонастанатите

пазарни услови на стопанисување, да создава услови за нови вработувања, а со своите програми и планови за развој во одделни сегменти да ја остварува и социјалната функција.

Со динамизирање на материјалното производство и зголемување на производните инвестиции во функција на структурното прилагодување на стопанството ќе се зајакне материјалната основа за задоволување на личните, општествени и заеднички потреби со што ќе се создадат услови за заштитната функција на социјалната политика да се сведе само на оние категории од населението кои од објективни причини со својот труд не се во состојба да обезбедат материјална и социјална сигурност.

Во услови на намалена стопанска активност и реално опаѓање на личните доходи и другите примања и надоместоци, а поаѓајќи од обврската од Сојузниот договор за заедничките основи за уредување на остварувањето на социјално-заштитните права и Законот за обезбедување на средства за делумно финансирање на програмите за заштита на социјално-загрозеното население и на работниците за чија што работа престанува потребата поради реструктурирање на стопанството, како неопходност се јавува потребата од заштита на животниот стандард на работните луѓе и граѓаните кои не се во можност со својот труд или со приход по друг основ во целост или делумно да обезбедат средства за себе и за членовите на своето семејство за остварување на основните животни потреби.

Поаѓајќи од ваквата основа на социјална политика што ќе се остварува во Републиката во 1991 година, мерките предвидени со оваа програма првенствено се насочени кон заштитата на стандардот на работниците со најниски лични доходи, невработените лица, пензионерите — корисници на најниска пензија, корисниците на социјална и детска заштита, ученичкиот и студентскиот стандард и боречко-инвалидската заштита.

1. МЕРКИ ЗА ЗАШТИТА НА ЖИВОТНИОТ СТАНДАРД ПО ОДДЕЛНИ ОБЛАСТИ

1. Вработени и лични доходи

1. Со Одлука на Собранието на Републичкиот фонд за заеднички резерви ќе се зголеми стапката за здружување на средствата во републичкиот фонд за заеднички резерви ќе се интензивираат активностите за спречување на ненаменското користење на средствата, како и побрза и поефикасна наплата на позајмените средства, со што ќе се зголеми можноста за обезбедување на средствата за исплата на загарантиран личен доход.

Носител: Министерството за финансии во соработка со Стопанската комора на Македонија и Министерството за труд и социјална политика

РОК: До крајот на годината

2. Позајмицата на Републичкиот фонд за заеднички резерви од Буџетот на Републиката во износ од 132 милиони динари да се претстапи на Републичкиот фонд, без обврска за враќање.

Носител: Министерството за финансии

РОК: До крајот на годината

3. Ќе се преоцени потребата од постоење на категоријата загарантиран личен доход.

Да се покрене иницијатива за преиспитување на категоријата загарантиран личен доход во сојузниот Закон за основните права од работниот однос и републичкиот Закон за работните односи.

Доколку се оцени потребата од постоење на загарантиран личен доход, да се измени Законот за работните односи во делот за загарантираниот личен доход со што да се утврдат сигурни извори на средства.

Носител: Владата на Република Македонија, Советот на Сојузот на синдикатите на Македонија и Стопанската комора на Македонија

РОК: До крајот на годината

2. Невработени лица

1. Ќе се изврши трансформирање и рационализирање на самоуправниот интересно организирање во областа на вработувањето, така што ќе се создаде нов облик на организација за посредување при вработувањето, прилагоден кон промените на стопанскиот систем, со што ќе се овозможи функционирање на пазарот со работна сила.

Во рамките на овие процеси, врз принципот на осигурување ќе се обезбеди осигурување на правото по основ на невработеност, како и на правата сврзани со престанокот на потребата од работа заради технолошки и други унапредувања односно престанок на организацијата заради стечај и редовна ликвидација.

Носител: Министерството за труд и социјална политика

РОК: До крајот на годината

2. Ќе се стимулира вработувањето на невработените лица на кои работниот однос им престанал поради примената на Законот за санација и престанок на организацијата и тоа преку исплата на неисплатениот дел од паричниот надоместок, на кое има право работникот според Законот, на организацијата која повторно ќе го вработи, како и покренување на постапка за утврдување законски решенија според кои имотот на стечајниот должник по измирување на доверителите да се претстапи на претпријатието што ќе ги вработи работниците на стечајниот должник.

Носител: Министерството за труд и социјална политика во соработка со Републиката СИЗ за вработување:

РОК: Постојано

3. Усогласување на паричниот надоместок за привремено невработените лица и другите материјални права да се врши редовно со порастот на загарантираниот личен доход, со што ќе ја следат динамиката на личните доходи на вработените во стопанството на Републиката.

Носител: Министерството за труд и социјална политика во соработка со Републиката СИЗ за вработување

РОК: Постојано

4. Ќе се согледаат можностите за исплата на еднократни парични помошти во текот на годината на невработени и материјално необезбедени лица кои се водат во центрите за социјална работа и заедниците за вработување.

Носител: Министерството за труд и социјална политика

РОК: Во текот на годината

3. Пензиско и инвалидско осигурување

1. Да се преиспита постојната стапка на придонес од личен доход за пензиското и инвалидското осигурување утврдена со Законот за привремено ограничување на располагањето со делот на општествените средства на општините, Републиката и на самоуправниите интересни заедници од општествените дејности за потрошувачката во 1991 година односно пензиското и инвалидското осигурување да биде изземено од ограничувањето во општата и заедничката потрошувачка, со што ќе се обезбеди и реално утврдување на стапката на придонес.

Носител: Министерство за финансии во соработка со Министерството за труд и социјална политика и СИЗ на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија

РОК: I полугодие 1991 година

2. Ќе се измени и дополни Законот за пензиското и инвалидското осигурување во смисла на укинување односно трансформирање на правото на додаток на пензија во обезбедување на минимум на материјална и социјална сигурност преку правото на најнизок износ на пензија.

Носител: Министерство за труд и социјална политика во соработка со СИЗ на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија

РОК: Трето тримесечје од 1991 година

3. Ќе продолжат активностите околу спроведувањето на иницијативата на Републиката за потемелна реформа на системот на пензиското и инвалидското осигурување во земјата со цел тој да се прилагоди на современите потреби на општествено-економската реформа, во кој, покрај другото, ќе се вгради решение со кое најнискиот износ на пензијата ќе се определува според еднакви мерила и критериуми за целата земја.

Носител: Министерството за труд и социјална политика

РОК: Во текот на годината

4. Социјална заштита

1. Со Законот за социјална заштита ќе се утврди право на паричен надоместок и тоа за носителот на правото, за корисникот на додатокот за соуживателот и за корисникот на паричниот надоместок за помош и нега од друго лице

Носител: Министерството за труд и социјална политика

РОК: Во текот на 1991 година

2. Усогласувањето на паричните примања на основните права од социјална заштита да се врши согласно порастот на загарантираниот личен доход месечно во текст на годината.

Носител: Министерството за труд и социјална политика

РОК: Постојано

3. Ќе се согледаат можностите за пореално утврдување на потребите на корисниците сместени во установите за социјална заштита и на лицата сместени во друго семејство и нивно усогласување согласно прописите, како и да се изнајдат други порационални форми за дневно згрижување на лицата кои се нашле во состојба на социјална потреба (исхрана, дневен престој и сл.).

Носител: Министерството за труд и социјална политика

РОК: 1991 година

5. Општествена заштита на деца

1. Ќе се изгради систем за заштита и грижа за децата кој ќе ги има предвид правото и обврските на родителите, законските старатели и другите со закон одговорни за детето како и мрежа на организации за грижа и заштита на детето, прилагодени на одредени стандарди, во областа на сигурноста, здравјето, стручноста и бројноста на кадарот, надзорот и друго.

Носител: Министерството за труд и социјална политика

РОК: 1991 година

6. Ученички и студентски стандард

1. Основни критериуми во областа на ученичкиот и студентскиот стандард, при селективното регресирање во трошоците на исхраната и сместувањето, како и доделување на кредити и стипендии, да претставуваат материјалната состојба на семејството и успехот во студирањето, односно учењето и потреби од кадри за продуктивно вработување.

Носител: Министерството за образование и физичка култура

РОК: 1991 година

2. Ќе се согледа можноста, средствата што се користат за бесплатни учебници како и за одмор и рекреација на учениците, истите да се користат според материјалната положба на учениците како и можноста за зголемување на бројот на учениците на овие права.

Носител: Министерството за образование и физичка култура

РОК: Постојано

7. Други мерки за заштита на социјално загрозеното население

1. Самоуправните интересни заедници на становањето, до донесувањето на новиот Закон за станбени односи да продолжат со субвенционирање на станарината на корисниците на станарско право кои се со ниски приходи, врз основа на постојните критериуми утврдени во општините. Корисниците на социјална заштита и натаму да бидат ослободени од обврската за плаќање на станарина.

Носител: СИЗ за становање во општините

РОК: Постојано

2. Со Законот за станбени односи да се дефинира начинот на обезбедување на потребните средства за субвенционирање на станарината како и основните принципи и критериуми за субвенционирање на станарината на носителите на станарско право со пониски примања во семејството.

Носител: Министерството за урбанизам, градежништво, сообраќај и екологија

РОК: Трето тримесечје од 1991 година

3. Со Законот за станбени односи да се утврдат основните начела за остварување на пошироката солидарност во станбената област, при што да се утврди начинот и критериумите на користење на становите за солидарни цели за семејства со ниски приходи.

Носител: Министерството за урбанизам, градежништво, сообраќај и екологија

РОК: Трето тримесечје од 1991 година

4. За заштита на животниот стандард на работните луѓе и граѓаните во смисла на редовно снабдување на пазарот во Републиката со одделни витални производи, како и влијание на порастот на цените во рамките на планираната инфлација за 1991 година, во текот на годината по укажаната потреба ќе се интервенира од републичките стоковни резерви и од увоз со основните прехранбени производи (брашно, шеќер и масло за јадење)

Носител: Министерството за стопанство

РОК: Во текот на годината

II. СРЕДСТВА ЗА ОБЕЗБЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА

За остварување на правата содржани во оваа програма за 1991 година потребни се средства во вкупен износ од 2.262,26 милиони динари.

Вкупните средства ќе бидат обезбедени	
— преку постојниот систем на приходи	917,98 мил. дин.
— од Буџетот на Републиката	133,60 мил. дин.
ВКУПНО;	1.051,58 мил. дин.

Недостигот на средства од 1.210,68 милиони динари ќе се обезбеди од Сојузниот буџет.

Доколку не се обезбеди потребниот износ на средства, сразмерно на обезбедените средства ќе се изврши соодветно усогласување на правата предвидени по Програмата.

III. СЛЕДЕЊЕ НА СПРОВЕДУВАЊЕТО НА ПРОГРАМАТА

1. Се задолжуваат носителите на активностите на оваа програма редовно и континуирано да ги следат состојбите и да преземаат потребни мерки за нејзино спроведување.

2. Се задолжува Министерството за труд и социјална политика да ги следи активностите во остварувањето на мерките во оваа програма и по потреба да ја информира Владата на Република Македонија за нејзиното спроведување како и за преземање на дополнителни мерки за заштита на животниот стандард.

3. Оваа програма да се објави во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 23-1770/2

15 август 1991 година

Скопје

Претседател на Владата,
д-р Никола Кљусев, с. р.

РЕПУБЛИЧКА ИЗБОРНА КОМИСИЈА

763.

Републичката комисија за спроведување на референдумот што ќе се одржи на 8 септември 1991 година, врз основа на член 17 став 1 точка 1 од Законот за републички референдум, на седницата одржана на 9 август 1991 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ОПРЕДЕЛУВАЊЕ НА ВРЕМЕТО НА ГЛАСАЊЕТО

Гласањето по распишаниот референдум во Република Македонија што ќе се одржи на 8 септември 1991 година ќе трае непрекинато од 7 до 19 часот.

Во 19 часот гласачките места се затвораат.

На граѓаните кои се затекнале на гласачкото место ќе им се овозможи да гласаат.

Оваа одлука влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

РЕПУБЛИЧКА КОМИСИЈА ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА РЕФЕРЕНДУМОТ

Бр. 20-7

9 август 1991 година

Скопје

Секретар,
Георгина Мицковска, с. р.

Претседател,
Никола Конески, с. р.

764.

Републичката комисија за спроведување на референдумот, врз основа на член 16 став 2 од Законот за републички референдум, на седницата одржана на 9 август 1991 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ИМЕНУВАЊЕ НА ОПШТИНСКИ КОМИСИИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА РЕФЕРЕНДУМОТ

Се именуваат претседатели, членови, секретари и нивни заменици на општинските комисии за спроведување на референдумот што ќе се одржи на 8 септември 1991 година и тоа:

Општина Берово

за претседател
Соколовски Александар, претседател на Општинскиот суд во Берово,
за негов заменик
Пехчевски Ангел, дипл. правник, СО Берово,
за членови
Козовска Голубина, судија на Општинскиот суд — Берово,
Симовска Ленка, општински јавен правобрани-тел
Шишовски Војо, дипл. правник,
за нивни заменици
Ковчегарска Спасија, дипл. правник,
Ханциски Бранко, дипл. правник,
Пехчевски Јане, дипл. правник,
за секретар
Пачарски Глигор, дипл. правник, СО Берово,
за негов заменик
Чучурска Добринка, дипл. правник.

Општина Битола

за претседател
Јован Божиновски, судија на Општинскиот суд — Битола,
за негов заменик
Златко Милошевски, економист, претседател на СО Битола,
за членови:
Момчило Петревски, дипл. правник, СО Битола,
Ристевски Томислав, економист, потпретседател на СО Битола,
Стефан Чепутков, дипл. правник, СО Битола,
за нивни заменици:
Атанас Митревски, дипл. правник, СО Битола,
Јосиф Гоновски, дипл. правник, СО Битола,
Нове Лазаревски, градежен инженер, СО Битола,
за секретар
Стеван Секуловски, дипл. правник, СО Битола,
за негов заменик
Котевски Илија, дипл. правник, СО Битола.

Општина Македонски Брод

за претседател
Драган Столевски, секретар на СИЗ за станова-ње — Македонски Брод,
за негов заменик
Митре Србиновски, секретар на Здравствен дом,
за членови:
Милош Стојковски, дипл. правник;
Југе Волчевски, дипл. правник,
Томе Миноски, економист,
за нивни заменици
Радмила Митревска, економист,
Владо Златевски, агроном инженер,
Благица Трајковска, економист,
за секретар
Живко Столески, дипл. правник во Судот за прекршоци — Македонски Брод,
за негов заменик
Драган Атанасоски, дипл. правник.

Општина Валандово

за претседател
Борис Киров, дипл. правник, СО Валандово,
за негов заменик
Васил Тошев, дипл. правник, СО Валандово,
за членови:
Виолета Димова, дипл. правник, Општински суд за прекршоци,
Зорица Станковска, наставник во СО Валандово,
Илија Ризов, СО Валандово,
за нивни заменици
Ивица Митевски, дипл. правник,
Тодор Атанасов, наставник, СО Валандово,
Велика Маринова, дипл. правник, СО Валандово,

за секретар
 Мирослава Петкова, дипл. правник,
 за негов заменик
 Ристо Тодоров, дипл. правник Анска Река.

Општина Винаца

за претседател
 Симо Пешов, судија на Општински суд — Винаца,
 за негов заменик
 Благој Цикарски, претседател на Општински суд
 за прекршоци — Винаца,
 за членови:
 Љубица Атанасова,
 Љупчо Прокопенко,
 Васка Петрова,
 за нивни заменици
 Зоран Богданов,
 Михаил Чаршавски,
 Ефтим Петровски,
 за секретар
 Ѓорѓи Анакиев,
 за негов заменик
 Иван Ефтимов.

Општина Гевгелија

за претседател
 Ванга Маркудова, дипл. правник, судија во Општински суд — Гевгелија,
 за негов заменик
 Мирјана Јанева, дипл. правник, судија во Општински суд — Гевгелија,
 за членови:
 Атанас Каракабаков, дипл. правник, секретар на ЗИК „Изворски“ — Богданци,
 Нада Ристова, дипломиран правник, СО Гевгелија,
 Тихомир Шуклев, судија на Општински суд за прекршоци, СО Гевгелија,
 за нивни заменици
 Васил Дојчинов, дипл. правник,
 Зоран Шуклев, дипл. правник,
 Ристо Петров, дипл. правник,
 за секретар
 Максим Прошев, дипл. правник, СО Гевгелија,
 за негов заменик
 Лилјана Калинова, дипл. правник, СО Гевгелија.

Општина Гостивар

за претседател
 Ристо Ангелкоски, претседател на Општинскиот суд — Гостивар,
 за негов заменик
 Љупчо Лазарески, судија во Општинскиот суд — Гостивар,
 за членови:
 Васе Костоски, судија во Основниот суд на здружен труд, одделение во Гостивар,
 Илми Сефери, судија во Општински суд за прекршоци — Гостивар,
 Љубе Ѓорѓиевски, заменик јавен правобранител — Гостивар,
 за нивни заменици
 Салиу Азис,
 Ремзи Абдулаи,
 Измит Исеими, дипломиран правник — Одделение за општа управа — Гостивар,
 за секретар
 Шеху Шехат, дипл. правник — Одделение за општа управа — Гостивар,
 за негов заменик
 Новица Алексовски, дипл. правник — Општински синдикален совет — Гостивар.

Општина Дебар

за претседател
 Томе Бужаровски, претседател на Општинскиот суд — Дебар,
 за негов заменик
 Фатон Пачуку, судија во Општинскиот суд — Дебар,
 за членови:
 Осман Машкули, секретар на ОСИЗ за вработување,

Изет Шемши, секретар во ХЕ „Шпиље“ — Дебар,
 Гоце Јакшевски, јавен правобранител,
 за нивни заменици
 Ештреф Буфи, секретар на ТРО „8-ми Септември“ — Дебар,
 Јован Панчевски, дипл. правник,
 Африм Шемовски, дипл. правник,
 за секретар
 Али Реџа, трудов инспектор,
 за негов заменик
 Петко Василевски, дипл. правник.

Општина Демир Хисар

за претседател
 Радевски Васко, судија на Општинскиот суд — Битола,
 за негов заменик
 Илијевски Борис, судија на Општинскиот суд — Битола,
 за членови:
 Ставревска Верка, Здравствен дом,
 Поповски Миле, вработен во подрачна единица на Министерството за НО,
 Здравевски Василе, вработен во СИЗ за здравство,
 за нивни заменици
 Сиљановски Јовче, Графички завод „Гоце Делчев“ — Демир Хисар,
 Ратка Боримечковска, Орган на управа,
 Раде Василевски, ОП „Битола“ — Демир Хисар,
 за секретар
 Цветановски Гоце, вработен во ОП „Бигла“ — Демир Хисар,
 за негов заменик
 Ангелевски Љупчо, вработен во Живинарска фарма — Демир Хисар.

Општина Делчево

за претседател
 Стојковски Ванчо, Општински јавен обвинител,
 за негов заменик
 Ѓорѓиевски Митко, судија,
 за членови:
 Кирил Христов, дипл. правник,
 Благој Христов, дипл. правник,
 Богатин Илиевски, дипл. правник, СВР — Делчево,
 за нивни заменици
 Анифа Диморова, дипл. правник,
 Киро Златановски, дипл. правник,
 Владимир Мерзликин, дипл. правник,
 за секретар
 Душка Сугарева,
 за негов заменик
 Деса Христова, дипл. правник.

Општина Кичево

за претседател
 Круме Китевски, адвокат,
 за негов заменик
 Ибраим Даутовски, СО Кичево,
 за членови:
 Елена Божиковска, судија,
 Беќир Гиџа, дипл. правник,
 Веќир Селими, судија,
 за нивни заменици
 Наќе Николовски, невработен,
 Драган Миновски, дипл. агроном,
 Трајче Кајчевски, дипл. правник, невработен,
 за секретар
 Благоја Еуревски, секретар на СО Кичево,
 за негов заменик
 Рајна Алексовска, дипл. правник.

Општина Куманово

за претседател
 Владо Николовски, претседател на Општинскиот суд — Куманово,

за негов заменик
Звонко Јоцевски, ОС Куманово,
за членови:
Исмаил Лимани, судија,
Стојмен Димковски, ОС Куманово,
Синиша Станковиќ, Општински јавен правобранител,
за нивни заменици
Александар Николовски, СО Куманово,
Витомир Доневски, судија за прекршоци,
Методија Бојковски, СО Куманово,
за секретар
Стојан Цветановски, СО Куманово,
за негов заменик
Слободанка Станојковска, стручна служба на СО Куманово.

Општина Кратово

за претседател
Стомановски Миле, судија за прекршоци,
за негов заменик
Михаиловски Петко,
за членови:
Пешев Борис, дипл. правник,
Арсов Ранко, филозофски факултет,
Трајковска Виолета, Виша управна школа,
за нивни заменици:
Досев Тодор, дипл. правник,
Заќев Тодорче, соц школа,
Анастасов Блаже, економист,
за секретар
Пешев Борис, секретар СО Кратово,
за негов заменик
Трајковска Виолета, правник, СО Кратово.

Општина Кавадарци

за претседател
Стојан Бојков, судија во Општинскиот суд — Кавадарци,
за негов заменик
Николина Давчева, претседател на Општински суд за прекршоци — Кавадарци,
за членови:
Јордан Наумов, секретар на Секретаријатот за стопанство — Кавадарци,
Лиљана Атанасова, дипл. правник, СО Кавадарци,
Драги Змејков — шеф на Правна служба, СО Кавадарци,
за нивни заменици
Здраве Димитров, зам. директор на РО Медицински центар — Кавадарци,
Крсте Кулев, струч. сораб., ЈО — Кавадарци,
Ангел Јанев, вработен во ОП „Ангропромет“ — Тиквешанка“ — Кавадарци,
за секретар
Горѓи Јовановски, началник во СВР — Кавадарци,
за негов заменик
Вера Влаинкова, секретар на СО Кавадарци.

Општина Крива Паланка

за претседател
Благица Гошеска, судија на Општинскиот суд — Крива Паланка,
за негов заменик
Љубица Цветановска — Стојановска, судија во Општинскиот суд — Крива Паланка,
за членови:
Стоилко Арсовски, поранешен секретар на СО, Ратка Гогоска, Општински јавен правобранител — Крива Паланка
Довчо Стоилковски, директор на Управата за општински приходи — Крива Паланка,
за нивни заменици
Стојчо Димчевски, секретар на Секретаријат за општ. деј., општа управа и буџет — Крива Паланка,
Слободан Додевски, секретар на ООМЗ — Крива Паланка,

Арсенчо Алексовски, дипл. правник во „Осогово“ — Крива Паланка,
за секретар
Трајче Давидовски — поранешен секретар на ИС на СО — Крива Паланка,
за негов заменик
Љубица Ангеловска, дипл. правник.

Општина Крушево

за претседател
Јани Нича, судија на Општинскиот суд — Крушево,
за негов заменик
Благоја Бошковски, претседател на Општинскиот суд — Крушево,
за членови:
Кочо Ивановски, претседател на Општинскиот суд за прекршоци — Крушево,
Димче Трајковски, стручна служба во Општинскиот суд — Крушево,
Флора Соколовска, дипл. правник во Управата за општествени приходи — Крушево,
за нивни заменици
Божо Димовски, дипл. правник
Десанка Дервенци, дипл. правник во Златара — Крушево,
Нушка Митревска, дипл. правник во Управата за општествени приходи — Крушево.

Општина Кочани

за претседател
Раде Филипов, претседател на Општинскиот суд — Кочани,
за негов заменик
Филип Димовски, судија на Општинскиот суд — Кочани,
за членови:
Горѓи Костов, дипл. правник, СО Кочани,
Цане Димитров, дипл. правник, СО Кочани,
Симеон Здравков, дипл. правник, „Руен“ — Кочани,
за нивни заменици
Драги Романов, дипл. правник, ПТГ — Кочани,
Чедо Иванов, вработен во Гимназијата,
Бранко Атанасовски, дипл. правник „Југотутун“ — Кочани,
за секретар
Милка Александрова, дипл. правник, СО Кочани,
за негов заменик
Лазар Митов, дипл. правник, СО Кочани.

Општина Неготино

за претседател
Ратко Петровски, претседател на Општинскиот суд — Неготино,
за негов заменик
Аница Јанкова, судија во Општинскиот суд — Неготино,
членови:
Митко Лазов, дипл. правник,
Ристо Деловски, дипл. правник, СО Неготино,
Павлина Божинова, пензионер,
за нивни заменици
Илија Минов, правник,
Лазар Ризов,
Ацо Јовановски, правник,
за секретар
Никола Димитров, СО Неготино,
за негов заменик
Лазар Нацев, правник во „Каблови“ — Неготино.

Општина Охрид

за претседател
Јован Костоски, судија,
за негов заменик
Никола Котели, судија,

за членови:

Радица Ристевска, дипл. правник, СО Охрид,
Сиљаноски Ристе, дипл. правник, Општински суд

— Охрид,

Љупчо Прескакулоски, дипл. правник, СО Охрид,
за нивни заменици

Стевчо Паучовски, дипл. правник, Општинско
јавно обвинителство,

— Охрид,
Крстевски Владо, дипл. правник, Општински суд

— Охрид,
Митревски Милисав, дипл. правник — Управа за
приходи,

за секретар

Љубица Василевска — дипл. правник, СО Охрид,
за негов заменик

Ранко Крстевски, дипл. правник, СО Охрид.

Општина Пробиштип

за претседател

Славе Димовски, дипл. правник, СО Пробиштип,
за негов заменик

Ангел Василевски, дипл. правник, СО Пробиштип,
за членови:

Јово Стојчевски, дипл. правник, вработен во ПОС
Руд. за олово и цинк „Злетово“ — Пробиштип,

Весна Кузмановска, дипл. економист, вработена
во Органот на управата на СО Пробиштип,

Добре Карлузовски, правник, Ф-ка за акумулато-
ри „Злетово“ — Пробиштип,

за нивни заменици

Јовче Симоновски, дипл. правник, вработен во
Домот на културата „Злетовски рудар“ — Проби-
штип,

Влатко Маневски, дипл. правник, вработен во
ПОС Руд. за олово и цинк „Злетово“ — Пробиштип,

Стоимен Илиевски, правник, вработен во ОВР —
Пробиштип.

за секретар

Тања Миланова, дипл. правник, Пробиштип,
за негов заменик

Митевски Кирчо — правник, вработен во Орган
на управа — Пробиштип.

Општина Прилеп

за претседател

Јоска Матески, судија во Општинскиот суд —
Прилеп,

за негов заменик

Жарко Велески, судија во Општинскиот суд —
Прилеп,

за членови:

Борис Ристески, СО Прилеп,

Оливера Сугареска, СО Прилеп,

Стеван Ацески, Општински затвор — Прилеп,

за нивни заменици

Никола Топчикоски, СО Прилеп,

Снежана Цветкоска, СО Прилеп,

Снежана Ѓорѓиоска, СО Прилеп,

за секретар

Марјан Преданоски, СО Прилеп,

за негов заменик

Мирјана Пепељугоска — Гегоска, СО Прилеп.

Општина Струмица

за претседател

— Струмица,
Стево Веслиевски, претседател на Општински суд

за негов заменик

Никола Танчев,

за членови:

Ленче Ристевска — СО,

Ѓоко Маневски, Општински суд,

Стоилчо Џидалов, дипл. правник,

за нивни заменици:

Ристо Климонов, правник, невработен,

Данче Заева, правник, СО Струмица,

Валентина Даугова, правник, невработен,

за секретар

Ристо Масев — Суд за прекршоци,

за негов заменик

Иринка Босиљанова, СО Струмица.

Општина Свети Николе

за претседател

Стојанчо Атанасов, судија на Општинскиот суд

— Свети Николе,

за негов заменик

Димче Поцков, судија,

за членови:

Петров Никола, економист во ЗИК „Ергелија“,

Костов Кире, економист, во СОК, Свети Николе,

Благој Насков, дипл. правник, СО Свети Николе,

за нивни заменици:

Петре Стоилев, дипл. правник, ЗОИЛ — Свети
Николе,

Чедо Митковски, дипл. правник во СИЗ за вра-
ботување — Свети Николе,

Александар Јованчев, работник во СО Свети
Николе,

за секретар

Петре Димов, дипл. правник, СО Свети Николе,
за негов заменик

Стево Митев, дипл. правник во „Нитекс“ — Све-
ти Николе.

Општина Струга

за претседател

Живко Вранишкоски,

за негов заменик

Лазе Ѓорѓоноски,

за членови:

Перо Гоџо,

Љупчо Блажески,

Камбер Даути,

за нивни заменици

Ади Усеини,

Евгенула Милеска,

Јанкула Дејкоски,

за секретар

Младен Јулоски,

за негов заменик

Ѓоше Трајкоски.

Општина Радовиш

за претседател

Славчо Милев,

за негов заменик

Димитров Бранко,

за членови:

Оливера Долдурова,

Маре Валакова,

Захариев Лазо,

за нивни заменици

Черкезов Душко,

Ѓорѓиева Маре,

Томов Ристо,

за секретар

Стојан Ристов,

за негов заменик

Манев Душко.

Општина Ресен

за претседател

Слободанка Самаровска, дипл. правник, претседа-
тел на Општинскиот суд — Ресен,

за негов заменик

Билјана Јоновска, дипл. правник, судија во Оп-
штинскиот суд — Ресен,

за членови:

Јанко Ивановски, дипл. правник, ЈП „Електро-
стопанство“, РЕ „Светлост“ — Ресен,

Месер Демир, правник, вработена во СО Ресен,
Науме Петковски, дипломиран правник, ПОС

„Агроплод“ — Ресен,
за нивни заменици

Нехру Сулејмановски, дипломиран новинар, СО
Ресен,

Лидија Божиновска, дипл. правник, ОСИЗ за ста-
новање — Ресен,

Татјана Гештаковска, дипл. правник, ПОС „Агро-
плод“ — Ресен,
за секретар
Лилјана Кузмановска, дипл. правник, СО Ресен,
за негов заменик
Драги Цуровски, СО Ресен.

Општина Титов Велес

за претседател
Благој Нечев, претседател на Општинскиот суд.
— Титов Велес,
за негов заменик
Борис Скорниев, судија во Општинскиот суд —
Титов Велес,
за членови:
Иван Јованов, дипл. правник, СО Титов Велес,
Трајче Ристов, претседател на Судот за прекр-
шоци — Титов Велес,
Славица Темелковска, дипл. правник, Општинско
јавно обвинителство,
за нивни заменици
Миле Савески, дипл. правник, Собрание на оп-
штина Титов Велес,
Ратка Гонева, ООПС,
Бојан Чадиев, судија на Основен суд на здружен
труп — Титов Велес,
за секретар
Јован Димов — Општински јавен обвинител,
за негов заменик
Сашко Лазаров, дипл. правник, Општински суд
— Титов Велес.

Општина Тетово

за претседател
Велко Пауноски,
за негов заменик
Алихан Алиу,
за членови:
Воислав Гавроски,
Загорка Велкоска,
Исмајлаки Хасани,
за нивни заменици
Милицав Димитриески,
Љупчо Симоски,
Љубица Стојановска, дипл. правник,
за секретар
Мујдин Бајрами,
за негов заменик
Славица Мическа.

Општина Штип

за претседател
Кире Здравев, Општински суд — Штип,
за негов заменик
Салтир Ташков, Општински суд — Штип,
за членови:
Мијалче Цоневски, ЗИК „Црвена Свезда“
Штип,
Гроздана Шуманска, МК „Астибо“ — Штип,
Симо Василев, ТК „Македонка“ — Штип,
за нивни заменици:
Костадин Ефремов, ЗИК „Црвена Свезда“,
Билјана Симонова, ТП „Туртел“ — Штип,
Стојче Миланов, ТП „Ангротекс“ — Штип,
за секретар
Драган Гацов, Општински суд — Штип,
за негов заменик
Маринчо Маролев, Општински синдикален совет
— Штип.

Општина Центар

за претседател
Раде Јочевски, судија во Општинскиот суд Скоп-
је I — Скопје,
за негов заменик
Весна Басотова, судија на Општинскиот суд Скоп-
је I — Скопје,

за членови:
Цвета Благојеvsка, дипл. правник, СО Центар,
Јован Алексовски, дипл. правник СО Центар,
Бехар Граждани, дипл. правник,
за нивни заменици
Ката Костова, дипл. правник, СО Центар,
Танка Димовска, СО Центар,
Крсте Ристевски, дипл. правник, СО Центар,
за секретар
Вера Индовска,
за негов заменик
Љубомир Вељковиќ, дипл. правник, СО Центар.

Општина Чаир

за претседател
Дане Илиевски, претседател на Општинскиот суд
Скопје II — Скопје,
за негов заменик
Шуретуш Бислимовски, Окружен суд — Скопје,
за членови:
Мирко Передевски,
Раде Станојковски,
Депа Андонова, Собрание на општина Чаир,
за нивни заменици
Иванко Неделков, СО Чаир,
Тања Ташкова, СО Чаир,
Лидија Наумова, СО Чаир,
за секретар
Благун Момироски,
за негов заменик
Јонче Цветковски.

Општина Карпош

за претседател
Трифун Трифуновски, секретар на СО Карпош,
за негов заменик
Слободан Алексовски, началник на Одделението
за општа управа,
за членови:
Загорка Георгиеvsка, дипл. правник,
Бранко Миовски, одборник во СО Карпош,
Руска Карановиќ, дипл. правник
за нивни заменици
Јадранка Кунгуловска, дипл. правник,
Драган Темелковски, дипл. правник,
Хилда Ефтимова, дипл. правник,
за секретар
Златко Николовски, дипл. правник,
за негов заменик
Миле Трендафилов, дипл. правник.

Општина Кисела Вода

за претседател
Дафина Калева — Хаџи Васкова, дипл. правник,
СО Кисела Вода,
за негов заменик
Милка Ангеловска — Васевска, судија во Суд
за прекршоци — Скопје,
за членови:
Китан Павловски, дипл. правник,
Веселин Лекиќ, дипломиран економист,
Методија Коцев, средна стручна подготовка,
за нивни заменици
Катарина Василева, Виша педагошка академија,
Трифун Стефановски, Факултет за ОНО,
Симјанка Фртуниќ, стенодактилограф,
за секретар
Виолета Спировска, дипл. правник,
за негов заменик
Цветанка Апостолова, правник.

Општина Гази Баба

за претседател
Атанас Поп Горчев, судија во Окружниот суд
— Скопје,
за негов заменик
Нада Милчевска, судија во Општинскиот суд
Скопје II — Скопје,

за членови:

Борче Најдовски, СО Гази Баба,
Љубомир Велевски, СО Гази Баба,
Ангел Стаменковски, СО Гази Баба,
за нивни заменици
Сергеев Михаило, СО Гази Баба,
Никола Тасевски, СО Гази Баба,
Станислав Пашовски, СО Гази Баба,
за секретар
Павле Василевски, дипл. правник, СО Гази Баба,
за негов заменик
Драгомир Цветановски, СО Гази Баба.

Оваа одлука влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија.“

РЕПУБЛИЧКА КОМИСИЈА ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ
НА РЕФЕРЕНДУМОТ

Бр. 20-6
9 август 1991 година
Скопје

Секретар, Претседател,
Георгина Мицковска, с. р. Никола Конески, с. р.

КОЛЕКТИВНИ ДОГОВОРИ

106.

Врз основа на член 85 од Законот за основните права од работниот однос („Службен лист на СФРЈ“ бр. 60/89 и 42/90), Законот за работните односи на СРМ („Службен весник на СРМ“ бр. 20/90), како и член 2 од Општиот колективен договор за стопанството на СРМ („Службен весник на СРМ“ бр. 30/90), Републичкиот одбор на Синдикатот на работниците од производство и преработка на метали и енергетика и Стопанската комора на Македонија — Собор за енергетика, црна и обоена металургија и Соборот за метална и електроиндустрија склучуваат

КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР

ЗА ДЕЈНОСТА ПРОИЗВОДСТВО И ПЕРЕРАБОТКА НА МЕТАЛИ И ЕНЕРГЕТИКА

Член 1

Со овој колективен договор се уредуваат правата и обврските на работниците од работен однос, кои се вработени во претпријатија и кај работодавачите, како и правата и обврските на тие претпријатија и работодавачи во согласност со Законот и другите прописи во стопанството на Република Македонија.

Член 2

Овој колективен договор важи за сите претпријатија и работодавачи, како и за работниците вработени кај нив, од следните стопански гранки:

- 0102 — Производство на јаглен за индустрија и широка потрошувачка
- 0105 — Производство на нафтени деривати
- 0106 — Производство на железна руда
- 0107 — Црна металургија
- 0108 — Производство на руда на обоени метали
- 0109 — Производство на обоени метали
- 0110 — Преработка на обоени метали
- 0113 — Металопреработувачка дејност
- 0114 — Машиноградба
- 0115 — Производство на сообраќајни средства
- 0117 — Производство на електрични машини и апарати
- 0139 — Производство на разновидни производи

— на сите останати претпријатија (без оглед на статистичката номенклатура) на кои основната дејност не им е производство или преработка на метали, односно енергетика, но кои се во состав на претпријатија или повисоки облици на здружување чија претежна дејност им е производство и преработка на метали или енергетика, ако не пристапиле кон други грански колективни договори;

— на сите претпријатија од алинеите 1 и 2, без оглед на обликот на сопственост;

— на сите работници вработени во дејностите наведени во претходните алинеи, како и на учениците и студентите на производна работа, односно работна практика;

— за рабоводните органи и работниците со посебни овластувања и одговорности утврдени во Статутот или друг општ акт на претпријатието, односно работодавачот, не важи делот од Колективниот договор со кој се регулира личниот доход и надоместите, а останатите одредби од Колективниот договор важат, ако тоа е утврдено со договорот за работа.

Член 3

Со овој колективен договор не се опфатени оние прашања и права на работниците од работниот однос кои се регулирани со закон, како и заедничките одредби утврдени во Општиот колективен договор за стопанството на СРМ.

Претпријатијата можат тие одредби да ги пренесат во своите општи акти или колективни договори.

Член 4

Со општите акти односно колективни договори на претпријатијата не можат да се утврдат помали права и обврски од утврдените со овој колективен договор.

Член 5

Врз основа на овој колективен договор претпријатијата, работодавачите и повеќе поврзани претпријатија можат да склучат колективен договор во рамките на претпријатието, во кои поодделни прашања подетално ќе ги регулираат.

Колективниот договор на претпријатието го склучуваат надлежниот орган на управување, утврден со закон, и Синдикатот на претпријатието.

Член 6

Синдикатот на претпријатието може да го овласти Синдикатот на работниците од производство и преработка на метали и енергетика на Македонија, во негово име да преговара со претставниците на органите на управување во претпријатието.

Член 7

Овој колективен договор го потпишуваат:

— Синдикатот на работниците од производство и преработка на метали на Република Македонија — Републички одбор како застапник на работниците во претпријатијата, односно на Синдикатот и
— Соборот за енергетика, црна и обоена металургија;

— Соборот за метална и електроиндустрија при Стопанската комора на Македонија, како застапник на рабоводните органи и работодавачите.

Член 8

Со колективниот договор, односно општиот акт на претпријатието се уредува должината на работното време.

Член 9

Работник не може да работи на работни задачи подолго од полното работно време, ако има посебно лекарско уверение (добиено од комисија) со кое докажува дека со таквата работа се загрозува неговата здравствена состојба или кога е во прашање нека на болно дете (што родителот-старателот го докажува со лекарско уверение).

Член 10

Работното време може да се распореди и на друг начин (во однос на начинот со кој е уредено во самоуправниот акт, односно Колективниот договор) во одредени делови во процесот на производството, или одредени работни места, во следните случаи:

— во производството, ако е потребно да се заврши определена нарачка со посебен рок, која ги намалува производните трошоци;

— во одржувањето, поради ремонтни;

— во комерцијалата, поради потребите на деловните партнери и партнерите на пазарите;

— во финансиските служби, поради изготвување на пресметките;

— во другите делови, во случаи кога се поврзани со одредени рокови, а се во интерес на претпријатието.

Во случај на празници, може да се поврзуваат работните и неработните денови и да се одработуваат во слободни денови, но за тоа носи одлука рабатоводниот орган.

Член 11

Работникот има право на заштита при работа.

Претпријатието односно работодавачот се обврзани да ги спроведуваат мерките на заштита при работа со цел да се заштити здравјето на работниците.

Претпријатието односно работодавачот се должни при воведување на нови технологии да водат сметка да не се загрозува здравјето на работниците и да не влијае штетно на работната средина и околина.

Со Колективниот договор односно општиот акт на претпријатието, кои се во согласност со Законот, ќе се разработат мерките за заштита при работа.

Синдикалниот активист има право на увид во спроведувањето на мерките за заштита при работа.

Работникот е должен во текот на работата да ги користи заштитните средства кои се пропишани со закон и со општиот акт, а некористењето на истите претставува тешка повреда на работните обврски.

Член 12

Претпријатието односно работодавачот се должни при користењето на постојните воведувања на нови машини и технологии да осигурат услови и контрола на работата на истите со цел да се заштитат животите и здравјето на луѓето, имотот и животната средина.

Синдикалниот активист има право на увид врз наодите од користењето на машините и технологијата, како и нивното влијание врз здравјето и животот на луѓето и животната средина и доколку се утврди дека има загадување повеќе од пропишаното, должен е да покрене иницијатива пред работодавачот за преземање на соодветни мерки.

Синдикалниот активист е должен да го предупреди раководството на опасноста од загадување, со опомена дека ќе бидат информирани и инспекциските служби.

Член 13

Обврска на секој работник е:

— да го почитува утврденото работно време;

— совесно и одговорно да ги извршува работите;

— да се придржува на работно-технолошките прописи за работа;

— да ги применува прописите за заштита при работа;

— да не доаѓа на работа во алкохолизирана состојба и да не внесува алкохол во работните простории;

— да ги остварува нормите и поставените работни задачи;

— стручно и работно да се усовршува и оспособува за работата што ја врши;

— да прифати времено извршување на други работи согласно овој колективен договор, Општиот колективен договор и општиот акт на претпријатието;

— и други обврски наведени во Колективниот договор — општиот акт на претпријатието.

Против работникот кој не се придржува кон своите обврски ќе бидат преземени санкции во согласност со Законот и Колективниот договор — општиот акт на претпријатието односно работодавачот.

Член 14

Должината на годишниот одмор се утврдува врз основа на следните критериуми.

1. законска основица —

минимум 18 дена

2. за неповолни услови

за работа до 5 дена

3. за придонес во работата

до 4 дена

4. за сложеност на работата

до 4 дена

5. за работно искуство

до 10 дена

6. за здравствена состојба и други социјални услови во кои живее работникот

до 3 дена

7. за непрекината работа во смени

до 2 дена

8. бенифициран стаж утврден за одредена работа

до 3 дена

Годишниот одмор маже да изнесува најмногу 30 работни дена.

По исклучок, на посебно тешки работи, годишниот одмор може да изнесува до 35 работни дена.

Под посебно тешки услови се смета работата за која е утврден бенифициран стаж, работата со скратено работно време, работата во земји со тешки климатски услови за живот и работење, како и работата за која работникот од точките 2 и 8 ќе оствари максимум.

Конкретните критериуми ги утврдува претпријатието со општ акт или со колективен договор.

Член 15

Личниот доход, односно платата на работникот (во натамошниот текст: платата) се состои од: плата за извршена работа; плата од добивка, и надоместок на платата.

Месечната плата за извршена работа се состои од:

— основна плата утврдена по основ на сложеност, одговорност за задачите на работното место на кое работникот е распореден и нормалните услови на работа на тоа работно место;

— корекција на платата по основ на остварените резултати од работењето на работникот (во натамошниот текст: стимулативен дел на платата);

— корекција на платата од основ на работен стаж и условите за работа потешки од нормалните услови се вреднува во основната плата (во натамошниот текст: додатоци).

Платата од добивката работникот ја остварува во зависност од остварените резултати во работењето на претпријатието.

Надоместок на платата работникот остварува за време во кое не работи, во случаи утврдени со закон и колективен договор.

Член 16

Пресметката и исплатата на платата и средствата за заедничка потрошувачка се врши во него износ, а даноците и придонесите на тие исплати ги плаќа претпријатието, односно работодавачот.

Член 17

Основната плата на работникот за полно работно време и нормален учинок утврдена врз основа на сложеноста на задачите на работното место, одговорноста и нормалните услови за работа на тоа работно место во согласност со одредбите на овој Договор претставува најнизок износ кој претпријатието односно работодавачот е должен да му го исплати на работникот.

Член 18

Цената на работната сила за најнизок степен на сложеност за полно работно време при нормални услови за работа и нормален учинок изнесува најмалку 10% повеќе од цената утврдена во општиот колективен договор за стопанството на СРМ.

Во претпријатијата, односно кај работодавачите кај кои настанале тешкотии во работењето, најниската плата може да се намали до 20%, но не подолго од 6 месеци.

По исклучок, потписниците на овој колективен договор можат рокот од став 2 на овој член да го продолжат.

Нов износ на најниската основна плата за следната година ќе се утврдува и објавува во декември во тековната година. Ако во тек на периодот за кој е утврдена и објавена најниската плата трошоците на животот, според податоците од Републичкиот завод за статистика, пораснат повеќе од 5% во однос на периодот кога е утврдена најниската плата, односно е извршена претходната корекција, најниската цена на работна сила се коригира сразмерно на тој пораст во тековниот период, во однос на декември од претходната година.

Договорните странки ја утврдуваат и ја објавуваат најниската основна плата за еден час работа и во месечен износ.

При утврдувањето на најниската основна плата договорните странки ќе тргнуваат од износот на минималните трошоци за живот за работникот и реалните можности на стопанството во дадените околности.

Член 19

Со Колективниот договор и општите акти на претпријатието ќе се изврши распоредување и вреднување на поедини работи, односно работни места, врз основа на сложеноста и нормалните услови за работа на тие работни места.

Сите работи односно работни места се разврстуваат во групи, а односот помеѓу основната плата за најниско и највисоко вреднуваното место не може да биде помал од 1 : 3,2.

Со Колективниот договор — општиот акт на претпријатието треба подетално да се разработат групите на сложеност и видови на работа на работното место.

Член 20

Со колективниот договор-општиот акт на претпријатието и договорот за вработување меѓу работникот и работодавачот ќе се утврдат мерилата за вреднување на остварените резултати од работата и стимулацијата на работникот за остварување на подобри резултати.

Член 21

Основната плата на работникот се зголемува кога работникот работи во услови потешки од нормалните за определено работно место.

Со колективните договори и општите акти на претпријатијата ќе се утврдат условите за работа кои се потешки од нормалните за оделните работни места. Елементите за потешки услови за работа кои задолжително мораат да се земат предвид при утврдување на овие прашања во актите на претпријатијата, се следните:

— влијание на околината (клима, бучава, вибрации, зрачење, влага, штетни гасови, биолошки влијанија и др.)

— физички и психички оптоварувања (оптоварување на сетилата, тешки физички напори со можни последици по здравјето, работа со нечисти материи и др.);

— опасност по здравјето и животот на работното место (опасност од алатите или предметите на трудот, од транспортните средства и средствата за јавниот сообраќај, опасности од паѓање, од електрична струја, од затрупување, експлозија, жешки и вжарени предмети или материи, нагризувачки материи и др.).

Најмалиот процент на зголемување по основ на горе наведените услови за работа од најнизок интензитет изнесува 2% по секој од следните основи:

- нечистотија на атмосферата поголема од нормалната
- зрачење, силна бука и вибрации,
- заслепувачки услови за работа,
- изложеност на нечистотија,

- работа на ненормални високи и ниски температури,
- работа во вода, влага и на промаја,
- опасност од повреди,
- работа на висина,
- физички оптоварувања,
- психички оптоварувања.

Член 22

Кога во текот на работниот век на работникот дојде до намалување на неговата работна способност заради старост, повреда на работа, инвалидност, професионални и други заболувања или од други причини кои се утврдуваат со општиот акт на претпријатието, претпријатието — работодавачот се должни да му осигураат поповолни услови за работа на тој работник како што се: полесна работа, поповолна норма, работа со помал фонд на часови, работа на поедноставни работи и сл., без намалување на платата што ја остварувал во време пред да настанат споменатите околности.

Член 23

Работникот за чија работа престанала потребата поради технолошки, организациски, економски и други унапредувања, а на кој претпријатието, односно работодавачот не можел да му осигура ниедно од правата во согласност со Законот и Колективниот договор, има право на паричен надоместок во висина на најниската основна плата за едноставен труд од овој колективен договор, најдолго до 2 години.

Работникот кој ќе остане без работа по основ на став 1 од овој член прима паричен надоместок од Заедницата за вработување, која за истиот рок му обезбедува пензиско-здравствено и инвалидско осигурување, во облик на продолжено осигурување.

Член 24

Со Колективниот договор, односно општиот акт на претпријатието се утврдуваат критериумите и мерилата за уделот на секој работник во платата од добивката.

Платата од добивката се исплатува во паричен облик, а може да се исплати и во облик на акции, ако е така утврдено во Колективниот договор-општиот акт на претпријатието.

Член 25

Одредбите од член 15 до 20 од овој договор не се применуваат на директорот на претпријатието, односно работодавачот.

Платата на работоводниот орган и работниците од член 2 алинеја 5 по сите основи се утврдува со посебен договор кој овој орган го склучува со органот на управување во претпријатието, односно работодавачот.

Со наведениот договор се утврдуваат обврските на работоводниот орган во однос на работењето на претпријатието, неговите овластувања во согласност со Законот и договорениот износ на платата во однос на преземените обврски и овластувања. Со тој договор може на директорот да му се пренесе правото, во рамки на утврдените обврски и овластувања, сам да им ги одредува платите на останатите работници со посебни овластувања и одговорности утврдени со општиот акт.

Член 26

Работникот има право на регрес за исхрана најмалку во висина од 20% од просечната месечна плата по работник исплатена во стопанството во Републиката, односно СФРЈ, во претходните три месеци. Секогаш кога е тоа можно, на работникот му се обезбедува топол оброк, а ако топол оброк не може да се обезбеди, регресот се исплатува во динари.

Регресот за исхрана исплатен во динари и обезбедувањето на топол оброк, меѓу себе се исклучуваат.

Член 27

Работникот има право на теренски додаток во земјата за работа на терен вон седиштето на претпријатието, во зависност од обезбедените услови за престој на работниците на терен (сместување, исхрана и друго).

Теренскиот додаток се пресметува во висина од најмалку 75% од износот на дневницата што се исплаќа во претпријатието во тој период.

Дневницата за службено пагување и теренскиот додаток меѓу себе се исклучуваат.

Член 28

Платата се пресметува и исплатува во рокови кои не можат да бидат подолги од еден месец.

Роковите за пресметка и исплата на платата ги утврдува претпријатието во зависност од својата организација и услови за работење, придржувајќи се на општиот рок од претходниот став.

Член 29

Пресметката за платата што ја добива работникот е во писмен облик и ги содржи сите елементи со кои се утврдува платата, согласно Колективниот договор, односно општиот акт на претпријатието.

Член 30

Работниците имаат право во претпријатието да организираат синдикална организација заради заштита на своите права и интереси, во согласност со Законот.

Член 31

Активноста на Синдикатот не може да се ограничи со одлуки на органите на управување или раководење, односно од страна на работодавачот.

Член 32

Претпријатието, односно работодавачот се должни да му создадат услови за работење и дејствување на Синдикатот, согласно законот, како и:

— на барање на Синдикатот да му се доставуваат податоци и информации за оние прашања што имаат најнепосредно влијание на материјалната и социјалната положба на членовите на Синдикатот (работниците), како и информации за општествено-економската, материјалната и социјалната положба на работниците од работата и работниот однос;

— со свои мислења и предлози, Синдикатот да учествува во постапката на донесување на одлуки и решенија што имаат битно влијание на материјалната и социјалната положба на работниците, а органите на претпријатието да ги разгледуваат мислењата и предлозите во присуство на претставник на синдикатот;

— давање мислење за одговорноста на работникот за сторени повреди на работната должност и работните обврски, како и застапување на работниците пред надлежните органи на претпријатието и надвор од него;

— стручни, административни и технички услови за работа на Синдикатот за остварување на синдикалните функции, во согласност со надлежните органи на претпријатието, односно работодавачот;

— на претставниците на Синдикатот да им се овозможи непречено комуницирање со претставниците на органот на управување, раководниот орган и работодавачот, како и да им се дозволи пристап на работни места во претпријатието, кога тоа е потребно за остварување на функциите на Синдикатот.

Член 33

Претставникот на Синдикатот во претпријатието со над 500 членови функцијата ја обавува професионално, ако тоа е утврдено со Колективниот договор, односно општиот акт на претпријатието.

За тоа време му припаѓа личен доход (плата) во висина на оној што го остварувал пред отпочнувањето на функцијата, но не помалку од основниот личен доход што го добиваат работниците од VII група на сложеност. Неговиот личен доход (плата) се валоризира со остварениот пораст на личните доходи во претпријатието и тој има право и на личен доход (плата) од добивка.

Личниот доход (платата) на синдикалниот претставник го обезбедува претпријатието, односно работодавачот.

Во исто претпријатие претставниците на другите облици на синдикално организирање (основна организација, подружница, одделение) имаат право на ослободување од работните обврски на своето работно место, и тоа:

— претставникот на основната организација, до 40 часа во текот на месецот;

— претставникот на подружницата, до 20 часа во текот на месецот;

— претставникот на одделението, до 10 часа во текот на месецот.

За тоа време тие имаат право на надомест на личен доход (плата) за местата на кои се распоредени, односно работат.

Член 34

Во претпријатијата со помалку од 5000 членови претставниците на синдикалната организација имаат право на ослободување од работните обврски на своето работно место, и тоа:

— претставниците на основната организација (Конференцијата), до 40 часа во текот на месецот;

— претставникот на подружницата (основната организација), до 20 часа во текот на месецот;

— претставникот на одделението (подружницата), до 10 часа во текот на месецот.

За тоа време тие имаат право на надомест на личниот доход (плата) за местата на кои се распоредени, односно работат.

Во овие претпријатија, ако се постигне согласност помеѓу двете договорени страни, претставникот на синдикалната организација функцијата може да ја врши професионално.

Член 35

Претставникот на Синдикатот (синдикалниот повереник) не може да биде повикан на одговорност ниту доведен во понеповолна положба, вклучувајќи го и неговото отпуштање од работа поради синдикални активности со кои се штитат правата и интересите на работниците, за време на мандатот и најмалку 2 години по истекот на мандатот, доколку постапува во согласност со Законот, Колективните договори и општите акти.

Член 36

Остварувањето на својата функција и улога, Синдикатот ја врши по пат на:

— преговарање со раководните органи, работодавачите и државните органи;

— посредување за остварување на барањата;

— колективно договарање;

— штрајк.

Член 37

Доколку Синдикатот оцени дека не се остваруваат правата на работниците утврдени со Колективниот договор, стапува во преговори со раководните органи, односно работодавачот, посредува во остварувањето на барањата на работниците и бара да се преземат соодветни мерки.

Ако спорните прашања не се решат по пат на преговори, Синдикатот бара изјаснување на работниците за стапување во штрајк.

Штрајкот го организира и води Синдикатот во согласност со Законот за штрајкот („Службен лист на СФРЈ“ бр. 23/91) и синдикалните Правила за штрајк.

Член 38

Штрајкот може да се организира во претпријатието, во дел од претпријатието, во гранка или во целата дејност Производство и преработка на метали и енергетика.

Одлука за стапување во штрајк на работниците во претпријатието или во дел од претпријатието донесува органот на Синдикалната организација на тоа претпријатие, по претходен договор со Републичкиот одбор на Синдикатот на работниците од производство и преработка на метали и енергетика, а одлука за стапување во штрајк на работниците од одделни гранки или целата дејност донесува Републичкиот одбор, по претходно добиена согласност од страна на синдикалните организации во претпријатијата.

Член 39

Секој работодаден субјект е должен со општ акт да пропише минимум работи кои мораат да се извршуваат заради обезбедување на виталните функции на процесот на работата и производството, с оглед на гурноста на луѓето и имотот, или се незаменлив услов на животот и работата на граѓаните или работата на други претпријатија и обезбедување на извршувањето на меѓународните обврски преземени од страна на државата, како и начинот на нивното извршување за време на штрајкот.

Член 40

За време на штрајкот кој го организира и води Синдикатот, работниците ги остваруваат сите права од работен однос, вклучувајќи го и правото на надомест на личен доход.¹

Член 41

Заради остварување на физичкиот план на производството, работниците се должни да го надоместат изгубеното производство за време на штрајкот. Одлука за одобрување, односно извршување на планските задачи донесува работодадниот орган на претпријатието, во согласност со Синдикатот.

Член 42

Работникот кој не ги почитува одредбите од Колективниот договор и синдикалните Правила за штрајк, нема заштита од страна на Синдикатот, ако работодадниот орган покрене постапка за утврдување на неговата одговорност.

Член 43

Заштита на правата гарантирани со овој колективен договор од страна на Синдикатот уживаат само членовите на Синдикатот.

Член 44

Овој колективен договор важи 3 години од денот на неговото потпишување.

Член 45

За решавање на спорови меѓу странките на овој колективен договор, што не можат да се решат со меѓусебно спогодување, се формира Комисија за помирување.

За спор, во смисла на претходниот став, се смета правен или друг вид повреда на интересите на странките што произлегува од Колективниот договор, како и спор што ќе настане како последица од неприфаќање на предлогот за измени и дополнување на Колективниот договор.

Во Комисијата за помирување, секоја од странките именува по два члена. Членовите на Комисијата спогодбено именуваат претседател на Комисијата од редот на угледни, научни, стручни и јавни работници.

Член 46

Ако постапката за помирување е неуспешна, двете страни спогодбено одлучуваат спорот да го разрешат пред Арбитража.

Се именуваат 5 арбитра.

Секоја странка именува по 2 арбитра, а претседателот на Арбитражата арбитраите го именуваат спогодбено.

Арбитражата одлучува со мнозинство гласови од вкупниот број членови.

Одлуката на Арбитражата е конечна.

Член 47

Секоја од странките може било кога да предложи измени и дополнување на Колективниот договор.

¹ Во услови кога процесот на производството не дозволува да се надомести изгубеното производство за време на штрајкот правото за надомест на личен доход се усогласува со општиот акт во претпријатието согласно одредбите од Законот за штрајк.

Предлогот, образложен и во писмена форма се доставува до другата странка која е должна да се изјасни по предлогот во рок од 30 дена.

Во случај спротивната странка да не го прифати предлогот или да не се изјасни во предвидениот рок, странката — предлагач може да започне постапка пред Арбитража.

Член 48

Странките се должни да го следат остварувањето на Колективниот договор.

Секоја од странките на овој колективен договор именува по 3 члена во Комисијата која е овластена да дава толкување на одредбите од Договорот.

Член 49

Колективниот договор се регистрира кај надлежниот републички орган на управата.

Член 50

Овој колективен договор влегува во сила од денот на потпишувањето, а ќе се применува од осмиот ден од неговото објавување во „Службен весник на Република Македонија“.

Член 51

Претпријатијата односно работодавачите се должни да ги усогласат своите општи акти со одредбите од овој колективен договор во рок од 90 дена од денот на неговото објавување во „Службен весник на Република Македонија“.

Потписници:

За синдикатот на работниците од производство и преработка на метали и енергетика на Македонија
Републички одбор

Алексо Кипровски, с.р.

За Соборот за енергетика, црна и обоена металургија,

д-р Симеон Ивановски, с.р.

За соборот за метална и електроиндустрија

Јордан Авдонов с.р.

Огласен дел

СУДСКИ ОГЛАСИ

ОПШТИНСКИ СУД СКОПЈЕ II — СКОПЈЕ

Во овој суд е заведен спор за развод на брак по тужбата на тужителката Васовиќ Драгица од Скопје, ул. „Маршал Тито“ бр. 11-а — с. Трубареве, против тужениот Васовиќ Драган од Скопје, со непозната адреса на живеење.

Се повикува тужениот Васовиќ Драган од Скопје да се јави во овој суд во рок од 30 дена по објавувањето на огласот или во истиот рок да ја достави својата точна сегашна адреса на живеење. Доколку тужениот не се јави во рок од 30 дена, ќе биде застапуван од привремен старател.

Од Општинскиот суд Скопје II — Скопје, XII. П. бр. 1653/91.

Во овој суд е заведен спор за зголемување на издршка по тужбата на тужителот Огненовска Цветанка од с. Сопиште, против тужениот Огненовски Ристе од Скопје, сега на привремена работа во СР Германија, Хановер, со непозната адреса.

Се повикува тужениот Огненовски Ристе од Скопје да се јави во овој суд во рок од 30 дена по објавувањето на огласот или во истиот рок да ја достави својата точна сегашна адреса на живеење. Доколку тужениот не се јави во рок од 30 дена, ќе биде застапуван од привремен старател.

Од Општинскиот суд Скопје II — Скопје, XI П. бр. 1235/91.

РЕГИСТАР НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА ЗДРУЖЕН ТРУД

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 1069/91, на регистарска влошка бр. 2-8665-0-0-0, го запиша во судскиот регистар основањето на станбената задруга под фирма: Станбена задруга „Евтин Дом“ — Куманово со целосна одговорност, Куманово, ул. „Денко Драганов“ бр. 40, со следните податоци:

Основачи: Дамјановски Горан, Ристовски Борислав и Стефановски Радослав.

Дејност на задругата: собирање на лични средства на задругарите низ организирано штедење и други облици за изградба, доградба, адаптација или купување на станбен или деловен простор, за кредитирање на задругарите и обавување на инвеститорски и изведувачки работи на објектите на задругарите, за набавка и производство на градежен, инсталационен и санитарен материјал и градежна столарија, за прибавување и уредување на градежно земјиште, за инвестиционо-техничка документација, за надзор во изградба и прибавување на пропишани оградности и дозволи за своите членови.

Задругата во правниот промет со трети лица има неограничено овластување, а за обврските во правниот промет одговара со сите свои средства со целосна одговорност.

Лице овластено за застапување е Дамјановски Горан, директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 1069/91. (140)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 932/91, на регистарска влошка бр. 2-8899-0-0-0, го запиша во судскиот регистар основањето на станбената задруга под фирма: Станбена задруга „Кратово“ Ц.О. — Кратово, ул. „Гоце Делчев“ бр. 61 — Кратово.

Задругата е основана од следните основачи: 1. Миладиновски Горан; 2. Фимчев Стево и 3. Симоновски Тони.

Дејност: 1. вршење на инвеститорски работи за изградба на санбени згради, станови, како и деловни простории, доколку истите се наоѓаат во станбената зграда каде што се и становите на членовите на задругата; 2. организирање на штедење за стан за членовите на станбената задруга; 3. купување на станбени згради, станови и деловни простории и гаражи доколку се истите наоѓаат во станбената зграда каде се и становите на членовите на задругата и на други места, а за вршење на личен труд од општествени правни лица, за потребите на членовите на задругата; 4. набавување на градежни материјали и друг материјал и елементи потребни за изградба на станбени згради, станови и деловни простории за потребите на членовите на задругата; 5. одржување на станбени згради, станови и деловни простории на членовите на задругата.

Во правниот промет со трети лица, станбената задруга истапува во свое име и за своја сметка, со неограничени овластувања.

Во правниот промет со трети лица станбената задруга одговара со целокупниот свој имот со целосна одговорност;

За обврските сторени во правниот промет, основачите вложуваат 700,00 динари членски влог, а одговараат во висина на трикратен износ по основач;

За привремен директор е именуван основачот Миладиновски Горан со неограничено овластување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 932/91. (141)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 3098/91, на регистарска влошка бр. 2-1984-0-0-0, го запиша во судскиот регистар усогласувањето на задругите и запишувањето право на работење во надворешен трговски промет под фирма: Градежна задруга „Дело“, Ц. О. увоз-извоз, Скопје, ул. „Босанска“ бр. 2 — Скопје, со следните податоци:

Задругата е усогласена со статут усвоен на референдум одржан на 25. V. 1990 година.

Основачи на задругата се: Пачоски Крстан, Николовски Бошко и Бебеоски Радован од Скопје, Радиноски Христо од Охрид и Божиновски Александар од Скопје.

Дејност: 012001 — производство и обработка на камен; 012002 — производство на чакал и песок; 012142 — производство на префабрикувани градежни елементи; 012322 — производство на други финални производи; 013500 — собирање и примарна преработка на индустриски отпадоци; 070211 жито и мелнички производи; 070212 — зеленчук, овошје и преработки; 070213 — алкохолни пијалаци; 070214 — добиток и живина; 070215 — разни животни продукти и производи за домашни потреби; 012001 — производство и обработка на камен; 012002 — производство на чакал и песок; 012142 — производство на префабрикувани градежни елементи; 012322 — производство на други финални производи; 013500 — собирање и примарна преработка на индустриски отпадоци; 070211 — жита и мелнички производи; 070212 — зеленчук, овошје и преработки; 070213 — алкохолни пијалаци; 070214 — добиток и живина; 070215 — разни животни продукти и производи за домашни потреби; 070221 — текстил и конфекција; 070222 — сурова кожа, волна и слично; 070223 — метални и електротехнички стоки; 070224 — градежен, санитарен и инсталационен материјал; 070225 — хемиски производи бои и лакови; 070226 — хартија, канцелариски материјал и прибор; 070229 — тутун и други непрехранбени производи; 070230 — трговија на големо со возила, делови и прибор; 070290 — трговија на големо со мешовита стока; 070260 — трговија на големо со индустриски отпадоци; 050100 — високоградба; 050220 — нискоградба и хидроградба; 050201 — изградба на сообраќајни објекти на ниска градба; 050209 — изградба на други објекти на ниска градба; 050301 — поставување и поправка на градежна инсталација; 050302 — завршни и занаетчиски работи во градежништвото; 070221 — текстил и конфекција; 070222 — сурова кожа, волна и сл.; 070223 — метални и електротехнички стоки; 070224 — градежен, санитарен и инсталационен материјал; 070225 — хемиски производи, бои и лакови; 070229 — тутун и други прехранбени производи; 070230 — трговија на големо со мешовита стока; 070260 — трговија на големо со индустриски отпадоци; 050100 — трговија на големо со индустриски отпадоци; 050100 — високоградба; 050220 — нискоградба и хидроградба; 050201 — изградба на сообраќајни објекти; 050209 — изградба на други објекти на нискоградба; 050301 — поставување и поправка на градежни инсталации; 050302 — завршни и занаетчиски работи во градежништвото;

Дејности во надворешен трговски промет: 070310 — надворешна трговија со прехранбени производи; 070320 — надворешна трговија со непрехранбени производи; — изведување на инвестициони работи во странство;

Задругата има неограничени овластувања и цела одговорност.

За обврските на задругата што не можат да се измират од средствата на задругата одговараат задругарите во висина на основачкиот влог.

Лице овластено за застапување во внатрешен и надворешен трговски промет е Крсте Пачоски, директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 3098/91 (145).

Окружниот стопански суд во Скопје со решението Срег. бр. 3415/91, на регистарска влошка бр. 4-10140-0-0-0, го запиша во судскиот регистар вршењето на стопанската дејност на Сојузот на архитектите на Македонија — Скопје, ул. „Даме Груев“ бр. 14-а Скопје, со следните податоци:

Сојузот на архитекти на Македонија ги има следните дејности: 070121 — текстил и конфекција;

070125 — мебел; 070126 — керамика, стакло и порцелан; 070128 — книги, канцелариски материјал и прибор; 070132 — друга трговија со мешовити стоки; 070221 — текстил и конфекција; 070226 — хартија, канцелариски материјал и прибор; 070250 — трговија на големо со мешовити стоки; 080121 — ресторани со услужување; 080190 — други угостителски услуги; 090183 — изработка на предмети од хартија, 110302 — услуги на реклама и економска пропаганда; 110401 — просторно и урбанистичко планирање и проектирање; 110402 — проектирање градежни објекти; 110403 — друго проектирање; 110611 — истражувачко-развојни услуги во стопанските дејности; 110620 — економски организациони и технички услуги; 110901 — услуги на контрола на квалитетот и квантитетот на стоки; 110902 — приредување саеми и изложби; 110909 — други неспомнати услуги.

Сојузот на архитектите на Македонија — Скопје во правниот промет со трети лица истапува со неограничени овластувања.

За обврските сторени во правниот промет Сојузот на архитектите на Македонија одговараат до целосна одговорност.

Лице овластено за застапување во внатрешниот и надворешниот промет е Вангел Божиновски со неограничени овластувања.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 3415/91. 146).

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 3212/91, на регистарска вложка бр. 1-758-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на својството на лицето овластено за застапување на Основното училиште „Лирија“, с. Порој — Тетово, со следните податоци: Се менува својството на лицето овластено за застапување Бајрам Шукри, в. д. директор, без ограничување, а ќе биде Бајрам Шукри, директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 3212/91. (147)

ЗАГУБЕНИ ПЕЧАТИ

Загубениот печат под назив: „СТД „Македонија Промет“ — Штип“ се огласува за неважен. (1987)

Загубениот печат под назив: „СТД „Багателя“ — Чукоски Мукрем, ул. „Маршал Тито“ бр. 51 — Кичево“ се огласува за неважен. (1988)

Загубениот печат под назив: „Работна организација за згрижување, воспитание и образование на деца од предучилишна возраст „Иво Рибар Лола“ — Крива Паланка“ се огласува за неважен. (1989)

Загубениот четвртаст печат под назив: „Подвижен угостителски дуќан „Џико“ — Џиковски Мирко — Скопје“ се огласува за неважен. (1990)

Загубениот печат под назив: „Претпријатие за сценско-музички дејности „Вирџинија“ Ц.О. — Крива Паланка“ се огласува за неважен. (1991)

Загубениот печат под назив: „Фудбалски клуб „Слога“ — с. Габалавци — Битола“ се огласува за неважен. (1992)

Загубениот печат под назив: „КУД „Китка“ — Драчево — Скопје“ се огласува за неважен. (1993)

Загубениот печат под назив: „Претпријатие за внатрешна и надворешна трговија „Дој Мак“ д.о.о. експорт-импорт — Скопје“ се огласува за неважен.

Загубениот печат и штембил под назив: „Т.И. „Тони-Жоти Комерц“ увоз-извоз — Скопје“ се огласува за неважен.

Загубениот печат и штембил под назив: „Претпријатие за трговија на големо и мало „Фруктона“ д.о.о. увоз-извоз — с. Арачиново — Скопје“ се огласува за неважен.

Загубениот четвртаст печат под назив: „Продавница „Соња“ — Пејчиновски Цветан — Скопје“ се огласува за неважен. (1997)

Загубениот печат и штембил под назив: „ИПС „Балван“, ул. „Солидарност“ бр. 98, Штип“, се огласува за неважен. (2136)

Загубениот печат и штембил под назив: „Претпријатие за промет „Олрајт“ на големо и мало — Скопје“ се огласуваат за неважни.

Загубениот печат под назив: „Производно и прометно предузеќе на мало и велико увоз-извоз „Чардо-Комерц“ — Скопје“ се огласува за неважен.

Загубениот печат под назив: „Претпријатие во приватна сопственост за трговија на големо и мало, маркетинг, производство, услуги, увоз-извоз, застапување и посредување „Политехна“ — Д.О.О. — Скопје“ се огласува за неважен.

Загубениот печат под назив: „С.Т.Д. „Елдина“ — С. Рамадан — с. Жировница, Гостивар“ се огласува за неважен.

Загубениот печат и штембил под назив: „Трговско претпријатие „Три трговца“ д.о. увоз-извоз, с. Арачиново — Скопје“ се огласува за неважен.

Загубениот печат и штембил под назив: „Претпријатие за угостителство и туризам „Емчо“ д.о. — с. Батинци — Скопје“ се огласуваат за неважни.

МАЛИ ОГЛАСИ

Се огласуваат за неважни следните загубени документи:

Чекови од бр. 3142745 до 3142750, издадени од Комерцијална банка А. Д. — Скопје, на име Ристо Проданов, Скопје.

Свидетелство за IV одделение на име Добре Кралевски, Кратово: (1988)

Свидетелство за II година на име Садаим Азизовски, Македонски Брод. (1999)

Свидетелство на име Бесим Догани, Гостивар.

Свидетелство на име Тодорка Гашева, Штип.

Свидетелство на име Дарко Грковски, Берово.

Свидетелство на име Тони Трајановски, Делчево.

Свидетелство на име Весна Стојмилова, Кочани.

Свидетелство на име Елизабета Спасова, Радовиш.

Диплома на име Мемед Османи, Гостивар.

Диплома на име Зоран Павловски, Штип.

Свидетелства за III и IV година и диплома за III и IV година на име Илиевски Л. Горанче, Титов Велес. (2009)

Работна книшка на име Мите Трајковски, Скопје.

Работна книшка на име Томислав Кузманов.

Воена книшка на име Мухамед Хускановиќ, Скопје. (2016)

Свидетелство на име Злате Малушовски, Прилеп.

Свидетелство на име Горан Миташевски, Кратово.

Свидетелство на име Виолета Стефановска, Крива Паланка. (2019)

Свидетелство на име Јелена Николоска, Гостивар. (2020)

Свидетелство на име Абдулшукур Зеќири, Гостивар. (2021)

Свидетелство на име Некадиќ Катипи, Гостивар.

Свидетелство на име Весник Сејфули, Гостивар.

Свидетелство на име Билјана Јаковска, Штип.

Свидетелство на име Зорка Запрова, Штип.

Диплома на име Јагода Стојанова, Радовиш.

Работна книшка на име Розита Данева, Скопје.

Свидетелство на име Никола Џоки, Прилеп.

Свидетелство на име Татјана Георгиевска, Прилеп.

Свидетелство на име Бранко Петковски, Прилеп.

Свидетелство на име Драган Стефаноски, Куманово. (2035)

Свидетелство на име Константин Рунчевски, Штип.

Свидетелство на име Милка Тодорова, Штип.

Диплома на име Гудша Хусеиновска. (2038)

Ученишка книшка за II година на име Младеновски Горан, Крива Паланка. (2039)

Работна книшка на име Даница Стефановиќ, Скопје. (2042)

Работна книшка на име Горѓи Стоименов, Скопје.

Воена книшка на име Драги Антоновски, Скопје.

Воена книшка на име Љупчо Велковски, Скопје.

Работна книшка на име Наташа Анчевска, Скопје.

Воена книшка на име Зоран Илиќ, Скопје.

Свидетелство на име Светлана Гичева, Штип.
Работна книшка на име Воислав Николиќ, с.
Огњанци, Скопје. (2055)
Свидетелство на име Драги Трајковски, Прилеп.
Свидетелство на име Македон Андоновски, Кра-
тово. (2061)
Свидетелство на име Флорим Мурати, Тетово.
Свидетелство на име Сузана Шајкарова, Штип.
Работна книшка на име Ацо Сабатковски, Скопје.
Работна книшка на име Оливер Митевски, Скопје.
Работна книшка на име Лилјана Цветковска, Ско-
пје. (2072)
Свидетелство на име Жарко Бошковски, Прилеп.
Свидетелство на име Ала Планвера, Струга.
Свидетелство на име Васфи Ахими, Струга.
Свидетелство на име Халиме Асиби, Гостивар.
Свидетелство на име Шаини Шенази, Гостивар.
Свидетелство на име Куртов Мурат, Титов Велес.
Воена книшка на име Хесет Хисени, Скопје.
Работна книшка на име Хајрис Бачко, Скопје.
Свидетелство на име Улфете Абази, Горче Петров.
Свидетелства од V до VII одделение на име Му-
ниба Дамовиќ, Прилеп. (2084)
Свидетелство на име Никола Трпоски, Гостивар.
Свидетелство на име Зоран Младеновски, Берово.
Свидетелство на име Убавка Стојанова, Кочани.
Свидетелство на име Драган Трајанов, Кочани.
Работна книшка на име Миладин Миљковиќ, с.
Мршевци, Скопје. (2092)
Работна книшка на име Мирсадет Јашарова, Ско-
пје. (2093)
Работна книшка на име Ќирко Крстоски, Скопје.
Воена книшка на име Митре Пишмановски, Скоп-
је. (2096)
Работна книшка на име Амит Сакиповски, Скопје.
Работна книшка на име Рукија Бошњак, Скопје.
Воена книшка на име Светолик Јовановиќ, Ско-
пје. (2099)
Свидетелство на име Мевлутка Азизоска, Макс-
донски Брод. (2100)
Свидетелство на име Миливоје Антевски, Тетово.
Свидетелство на име Сулеман Чекаи, Кочани.
Свидетелство на име Зоран Ѓорѓиевски, Кума-
ново. (2106)
Свидетелство на име Фазли Шериф, Тетово.
Работна книшка на име Шакир Исмаили, Скопје.
Работна книшка на име Звезда Танева, Скопје.
Работна книшка на име Елхан Ајлари, с. Ара-
чиново, Скопје. (2112)
Работна книшка на име Борка Урањек, Скопје.
Работна книшка на име Елена Ефтимџва, Скопје.
Работна книшка на име Виолета Костадиновиќ,
Скопје. (2116)
Работна книшка на име Костадинка Стојанова,
Скопје. (2117)
Воена книшка на име Драган Ѓодоровски, Скопје.
Свидетелство на име Паре Михајловска, Прилеп.
Свидетелство на име Музафер Адеми, Тетово.
Свидетелство на име Горан Ристов, Делчево.
Диплома на име Симеон Данев, Штип.
Работна книшка на име Даница Јанкуловска,
Скопје. (2027)
Работна книшка на име Идает Ајет, Скопје.
Воена книшка на име Андреја Хочева, Скопје.
Свидетелство на име Бурамедин Селмани, Гос-
тивар. (2131)
Свидетелство на име Соња Ѓорѓиева, Кочани.
Работна книшка на име Ѓорѓивка Калаџи, Ох-
рид. (2137)
Свидетелство од II година на име Неделкоски
Зоран, с. Секирци, Прилеп. (2142)
Работна книшка на име Клара Лазаревска, Скоп-
је. (2143)
Чековна карта бр. 8017-84010308 и чекови од бр.
20673976 до 20673990 издадени од ЈИК Банка — Ско-
пје на име Кире Гакидов, Скопје. (2150)

О Б Ј А В И

Врз основа на член 17 од Законот за данокот од доходот („Службен весник на Република Македонија“ бр. 42/80, 38/81, 22/85, 42/85, 46/86, 7/88, 14/88, 42/88, 51/88, 18/89, 26/89, 36/89, 43/89, 47/89, 4/90, 5/90, 15/90, 23/90, 30/90 и 36/90), Републичкиот завод за статистика го утврдува и објавува

ПРОЦЕНТОТ НА ПОРАСТОТ НА ЦЕНИТЕ НА МАЛО ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ВО МЕСЕЦ ЈУЛИ 1991 ГОДИНА

Порастот на цените на мало во месец јули 1991 година во Република Македонија во однос на просечните цени на мало во првото полугодие од 1991 година изнесува 28,8%.

Директор

на Републичкиот завод за статистика,
Светлана Антоновска, с. р.

ИСПРАВКА НА ОБЈАВА

Во Објавата за порастот на цените на мало во месец јули 1991 година („Службен весник на Република Македонија“ бр. 37/91) текстот: „и член 17 од Законот за данокот од доходот („Службен весник на СРМ“ бр. 42/80, 38/81, 22/85, 42/85, 46/86, 7/88, 14/88, 42/88, 51/88, 18/89, 26/89, 36/89, 43/89, 47/89, 4/90, 5/90, 15/90, 23/90, 30/90 и 36/90)“, се брише.

Директор

на Републичкиот завод за статистика,
Светлана Антоновска, с. р.

СОДРЖИНА

	Страна
758. Одлука за изменување и дополнување на Одлуката за привремено уплатување и насочување на дел од основниот данок на промет на производи и услуги во прометот	645
759. Одлука за одредување на локација за изградба на инвестициониот објект „Двоен далековод од 110 KV за TC 110/35 KV — Југохром“ на подрачјето на општината Тетово — — — — —	645
760. Одлука за утврдување локација за изградба на комплекс на фабриката „Треска-Мебел“ — Скопје за локалитетот Љубин — Кондово — Скопје — — — — —	646
761. Програма за обезбедување на со закон утврдените права на работниците за чија работа престанува потребата заради структурно прилагодување на стопанството, во 1991 година — — — — —	646
762. Програма за заштита на социјално-загрозеното население во 1991 година — — — — —	649
763. Одлука за определување на времето на гласањето — — — — —	652
764. Одлука за именување на општински комисији за спроведување на Референдумот — — — — —	652
Колективни договори	
106. Колективен договор за дејноста производство и преработка на метали и енергетика	657