

СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Број 41

Год. LXI

Петок, 3 јуни 2005

Цена на овој број е 390 денари

www.slvesnik.com.mk

contact@slvesnik.com.mk



СОДРЖИНА

	Стр.		Стр.
604. Одлука за престанок на користење и давање на користење на дел од недвижна ствар во државна сопственост-градежно земјиште.....	2	611. Одлука за дополнителни квоти за запишување студенти припадници на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија, во прва година на државните високообразовни установи на Универзитетот “Св. Кирил и Методиј” во Скопје, Универзитетот “Св. Климент Охридски” во Битола и на Државниот универзитет во Тетово, во учебната 2005/2006 година.....	4
605. Одлука за давање концесија за експлоатација на минералната суровина кварц на “АГРО-КУПЕР“ ДООЕЛ Скопје, на локалитетот во близина на с. Отишино и с. Баница, Општина Чашка-Велес.....	3	612. Одлука за бројот на студенти за запишување во прва година на државните високообразовни установи на Универзитетот “Св. Кирил и Методиј” во Скопје, Универзитетот “Св. Климент Охридски” во Битола и на Државниот универзитет во Тетово, во учебната 2005/2006 година..	5
606. Одлука за престанување со работењето на три правни лица што вршат водостопанска дејност и започнување постапка за ликвидација.....	3	613. Решение за разрешување и именување член на Управниот одбор на ЈП за набавка, транспорт и дистрибуција на природен гас “ГА-МА“ - Скопје.....	6
607. Одлука за давање согласност на Правилникот за изменување на Правилникот за организација и работа и Правилникот за изменување и дополнување на Правилникот за систематизација на работните места во Агенцијата за вработување на Република Македонија.....	3	614. Решение за разрешување и именување член на Управниот одбор на ЈП за водоснабдување “Студенчица“ - Скопје....	6
608. Одлука за изменување и дополнување на Одлуката за условите, критериумите, висината, начинот и постапката за утврдување и остварување на правото на социјална парична помош.....	3	615. Решение за разрешување и именување член на Одборот за контрола на материјално-финансиското работење на ЈП за набавка, транспорт и дистрибуција на природен гас “ГА-МА“ - Скопје.....	6
609. Одлука за давање согласност за имплементирање на одредбите на Резолуцијата 247 на Комитетот за внатрешен сообраќај на Секретаријатот на UN/ECE, а во врска со Европската спогодба за главните меѓународни сообраќајни патишта..	4	616. Решение за разрешување и именување член на Одборот за контрола на материјално-финансиското работење на ЈП за аеродромски услуги “Македонија“ - Скопје...	6
610. Одлука за давање согласност на Годишната пресметка и Извештајот за работењето и остварени финансиски резултати за периодот јануари - декември 2004 година на ЈПАУ “Македонија“ - Скопје.....	4	617. Решение за разрешување и именување член на Одборот за контрола на материјално-финансиското работење на ЈП “Македонски железници“ - Скопје.....	7

	Стр.		Стр.
618.		629.	
Решение за разрешување од должноста член на Управниот одбор на Фондот за магистрални и регионални патишта.....	7	Решение за престанок на функцијата нотар.....	10
619.		630.	
Решение за разрешување и именување член на Управниот одбор на ЈП Македонска радиодифузија - Скопје...	7	Упатство за изменување на Упатството за водење на евиденција на преземените обврски на корисниците и единките корисници на средства од Буџетот на Република Македонија	10
620.		631.	
Решение за именување претседател и членови на Националната комисија за изработка и имплементација на Национален план за акција за децата во Република Македонија.....	7	Правилник за легитимацијата на вработените лица во Дирекцијата за безбедност на класифицирани информации.....	11
621.		632.	
Решение за определување претставник во Управниот одбор на Фондот на холокаустот на Евреите од Македонија.....	8	Решение на Комисијата за хартии од вредност.....	13
622.		633.	
Решение за разрешување и именување член на Управниот одбор на Студентскиот центар “Скопје“ - Скопје....	8	Решение на Комисијата за хартии од вредност.....	13
623.		634.	
Решение за разрешување и именување член на Управниот одбор на ЈП за аеродромски услуги “Македонија“ - Скопје..	8	Решение на Комисијата за хартии од вредност.....	13
624.		Колективни договори	
Решение за разрешување и именување член на Управниот одбор на ЈП за стопанисување со пасиштата - Скопје.	8	18.	
625.		Колективен договор за јавните установи за деца во дејноста згрижување и воспитување на децата во Република Македонија	13
Програма за распределба на средства за заштита и унапредување на животната средина и природата за 2005 година	8	19.	
626.		Колективен договор за измени и дополнувања на Колективниот договор за основното образование во Република Македонија.....	21
Лиценца за постојано приредување на посебни игри на среќа во автомат клуб	10	20.	
627.		Колективен договор за измени и дополнувања на Колективниот договор за средното образование во Република Македонија.....	25
Изменување на Лиценца под бр. 23-469/12 од 6.11.2001 година издадена на Трговското друштво “Хронометар“ - Робев и други ДОО Скопје за постојано приредување на посебни игри на среќа во автомат клуб.....	10	21.	
628.		Колективен договор за култура.....	30
Изменување на Лиценца под бр. 23-58/7 од 28.09.1998 година издадена на Акционерското друштво за приредување игри на среќа и забавни игри “Лотарија на Македонија“ Скопје за постојано приредување на посебни игри на среќа во автомат клуб.....	10	Објава за движењето на цените на мало во Република Македонија за месец мај 2005 година во Република Македонија....	39
		Резолуции на Советот за безбедност на Обединетите нации со кои се воведува, изменува или укинува режим на санкции против држави, ентитети или поединци.....	1
		Декларации, заеднички позиции и демарши на Европската унија кои се придружува/прифаќа Република Македонија на покана на ЕУ..	7
		Огласен дел.....	1-104

ВЛАДА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

604.

Врз основа на член 20 од Законот за користење и располагање со стварите на државните органи (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 8/05) и член 36, став 3 од Законот за Владата на Република Македонија (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/00 и 12/03), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 26.05.2005 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ПРЕСТАНОК НА КОРИСТЕЊЕ И ДАВАЊЕ НА КОРИСТЕЊЕ НА ДЕЛ ОД НЕДВИЖНА СТВАР ВО ДРЖАВНА СОПСТВЕНОСТ-ГРАДЕЖНО ЗЕМЈИШТЕ

Член 1

На досегашниот корисник-Министерството за одбрана му престанува правото на користење на дел од недвижната ствар - градежно земјиште со површина од 487 м², лоцирано во кругот на касарната “Јане Сандански“ - Штип, од левата страна после помошниот влез во касарната на растојание од 100 метри од стражарницата лоцирано на КП бр. 103/3 евидентиран во Поседовен лист ПЛ 1028 на име ДСРМ, Министерство за одбрана во катастарската општина Штип - 1.

Член 2

Недвижната ствар од член 1 на оваа одлука се дава на користење на Министерството за транспорт и врски, Управа за телекомуникации.

Член 3

Користењето на недвижната ствар од член 1 на оваа одлука се дава без надомест.

Член 4

Примопредавањето на недвижната ствар од член 1 на оваа одлука да се изврши меѓу Министерството за одбрана и Министерството за транспорт и врски, Управа за телекомуникации во рок од пет дена од влегување во сила на оваа одлука.

Член 5

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во “Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 19-1943/1
26 мај 2005 година
Скопје

Претседател на Владата
на Република Македонија,
д-р **Владо Бучковски**, с.р.

605.

Врз основа на член 6, став 2 од Законот за концесии („Службен весник на Република Македонија“ бр.25/02 и 24/03) и член 86 од Законот за минералните сировини („Службен весник на Република Македонија“ бр. 18/99 и 29/02), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 26.05.2005 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА ДАВАЊЕ КОНЦЕСИЈА ЗА ЕКСПЛОАТАЦИЈА
НА МИНЕРАЛНАТА СУРОВИНА КВАРЦ НА “АГРО-КУПЕР“ ДООЕЛ СКОПЈЕ, НА ЛОКАЛИТЕТОТ
ВО БЛИЗИНА НА С. ОТИШИНО И С. БАНИЦА,
ОПШТИНА ЧАШКА - ВЕЛЕС

1. На “АГРО-КУПЕР“ ДООЕЛ Скопје се дава концесија за експлоатација на минералната сировина кварц на локалитетот во близина на с. Отишино и с. Баница, општина Чашка - Велес, со површина на простор на концесија за експлоатација дефиниран со точки меѓусебно поврзани со прави линии, а точките дефинирани со координати како е дадено во табелава, и тоа:

Точка	Координата X	Координата Y
T-1	4.616.045,00	7.555.125,00
T-2	4.616.015,00	7.555.650,00
T-3	4.616.105,00	7.555.935,00
T-4	4.615.910,00	7.555.935,00
T-5	4.615.770,00	7.555.680,00
T-6	4.615.770,00	7.555.125,00

Површината на просторот на експлоатационото поле од точка 1 на оваа одлука изнесува $P=0,25 \text{ km}^2$.

2. Времетраењето на дадената концесија од точка 1 на оваа одлука, ќе се определат во Договорот за концесија согласно Законот за минералните сировини.

3. Висината на надоместокот за дадената концесија од точка 1 на оваа одлука ќе се определи во Договорот за концесија, согласно Одлуката за определување на критериуми за висината на надоместокот за концесии за вршење детални геолошки истражувања и експлоатација на минерални сировини („Службен весник на Република Македонија“ бр. 22/03).

4. Начинот, роковите и гаранцијата за плаќањето на надоместоците ќе се определи во Договорот за концесија.

5. Како почеток на концесијата ќе се смета денот на потпишувањето на Договорот за концесија.

6. Во име на Владата на Република Македонија, Договорот за концесија ќе го потпише министерот за економија.

7. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 19-1840/1
26 мај 2005 година
Скопје

Претседател на Владата
на Република Македонија,
д-р **Владо Бучковски**, с.р.

606.

Врз основа на член 126, став 1 и 2 од Законот за водостопанствата („Службен весник на Република Македонија“ бр. 85/03) и член 36, став 3 од Законот за Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/00 и 12/03), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 26.05.2005 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА ПРЕСТАНУВАЊЕ СО РАБОТЕЊЕТО НА ТРИ
ПРАВНИ ЛИЦА ШТО ВРШАТ ВОДОСТОПАНСКА
ДЕЈНОСТ И ЗАПОЧНУВАЊЕ ПОСТАПКА ЗА
ЛИКВИДАЦИЈА

1. Со денот на влегување во сила на Законот за водостопанствата („Службен весник на Република Македонија“ бр. 85/03), престанале со работа, меѓу другите и следните правни лица што вршат водостопанска дејност:

1) Водостопанската работна организација “Водостопанство - Преспанско Езеро“ ц.о. - Ресен;

2) ДОО во општествена сопственост за водостопанство “Кичевско Поле“ ц.о. - Кичево и

3) Водостопанска работна организација “Водостопанство - Црн Дрим“ ц.о.- Струга.

2. По објавувањето на оваа одлука во “Службен весник на Република Македонија“ ќе отпочне постапка за ликвидација на субјектите од точката 1 на оваа одлука.

3. Оваа одлука влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во “Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 19-1941/1
26 мај 2005 година
Скопје

Претседател на Владата
на Република Македонија,
д-р **Владо Бучковски**, с.р.

607.

Врз основа на член 88, став 2 од Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност („Службен весник на Република Македонија“ бр. 37/97, 25/00, 101/00, 50/01, 25/03, 37/04 и 4/05) Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 26.05.2005 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА ДАВАЊЕ СОГЛАСНОСТ НА ПРАВИЛНИКОТ
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ПРАВИЛНИКОТ ЗА ОРГА-
НИЗАЦИЈА И РАБОТА И ПРАВИЛНИКОТ ЗА ИЗ-
МЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ПРАВИЛ-
НИКОТ ЗА СИСТЕМАТИЗАЦИЈА НА РАБОТНИ-
ТЕ МЕСТА ВО АГЕНЦИЈАТА ЗА ВРАБОТУВАЊЕ
НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

1. Владата на Република Македонија дава согласност на Правилникот за изменување на Правилникот за организација и работа и Правилникот за изменување и дополнување на Правилникот за систематизација на работните места во Агенцијата за вработување на Република Македонија бр. 02-347 од 12.04.2005 година, донесени од Управниот одбор на Агенцијата за вработување на Република Македонија, на седницата одржана на 12.04.2005 година.

2. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 19-1679/1
26 мај 2005 година
Скопје

Претседател на Владата
на Република Македонија,
д-р **Владо Бучковски**, с.р.

608.

Врз основа на член 29 став 2 од Законот за социјална заштита („Службен весник на Република Македонија“ бр. 50/97, 16/00, 17/03 и 65/04), Владата на Република Македонија, на седницата, одржана на 26.05.2005 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ОД-
ЛУКАТА ЗА УСЛОВИТЕ, КРИТЕРИУМИТЕ, ВИ-
СИНАТА, НАЧИНОТ И ПОСТАПКАТА ЗА УТВР-
ДУВАЊЕ И ОСТВАРУВАЊЕ НА ПРАВОТО НА
СОЦИЈАЛНА ПАРИЧНА ПОМОШ

Член 1

Во Одлуката за условите, критериумите, висината, начинот и постапката за утврдување и остварување на правото на социјална парична помош („Службен весник на Република Македонија“ бр. 15/98, 21/98, 28/01, 23/02, 91/02 и 59/03), во членот 5 став 2 точка в) зборовите: „но има лице кое е регистрирано како невработено во надлежното биро за вработување - лицето регистрирано како невработено,, се заменуваат со зборовите: „лице кое не е вработено,,.

Во ставот 2 точка г) на овој член, зборовите: „лице кое е регистрирано како невработено,, се заменуваат со зборовите: „лице кое не е вработено,,.

Член 2

Во член 8 став 1, точката 8.3 се менува и гласи:
„8.3. Домаќинство во кое носителот е лице кое не е вработено.

Барањето по основ на точката 8.3. се поднесува еднаш годишно.

Носителот на правото со изјава дадена пред надлежниот центар за социјална работа потврдува дека тој и другите членови на домаќинството не се вработени.

Носителот на правото е должен на секои три месеци на датумот определен од Центарот за социјална работа да потврдува со изјава дека тој односно другите членови на домаќинството сеуште не се вработени.

Месечниот приход на домаќинството од точката 8.3. се определува според просечниот месечен приход остварен во последните три месеци пред поднесување на барањето..

По ставот 1 се додава нов став 2 кој гласи:

„Доколку носителот на правото не постапи согласно став 1, точка 8.1, 8.2, 8.3, 8.4 и 8.5 од овој член, го губи правото за период од шест месеци..”

Член 3

Во членот 10 став 1, точката 3 се брише.

Точките 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 и 14 стануваат точки 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 и 13.

Во ставот 2, бројот „3,, се брише, а зборовите: „ 4, 5, 10 и 12,, се заменуваат со зборовите: „ 3, 4, 9 и 11,,.

Во ставот 4, зборовите: „6, 7 и 8,, се заменуваат со зборовите: „5, 6 и 7,,.

Во ставот 5, бројот „9,, се заменува со бројот „8,,.

Во ставот 6, зборовите: „11, 13 и 14,, се заменуваат со зборовите: „ 10, 12 и 13,,.

Член 4

Во член 13 став 1 точка а) се брише.

Точките б), в) и г) стануваат точки а), б) и в).

Во ставот 3, зборовите: „ точка б) и в) „се заменуваат со зборовите: „точка а) и б),, .

Член 5

Во членот 15 став 2, зборовите „и членот 8 од оваа одлука,, се бришат.

Член 6

Во членот 20 став 2, зборот „четири,, се заменува со зборот „два,, а во четвртиот и шестиот ред, зборот „тримесечје,, се заменува со зборот „шестмесечје,,.

Член 7

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во “Службен весник на Република Македонија”, а ќе се применува од 1-ви јули 2005 година.

Бр. 19-1920/1
26 мај 2005 година
Скопје

Претседател на Владата
на Република Македонија,
д-р **Владо Бучковски**, с.р.

609.

Врз основа на член 36, став 3 од Законот за Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 58/00 и 12/03), а во врска со член 2, глава 2, точка 2.7.26. од Програмата за статистички истражувања за периодот 2003-2007 година („Службен весник на Република Македонија“ бр. 69/03), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 26.05.2005 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ДАВАЊЕ СОГЛАСНОСТ ЗА ИМПЛЕМЕНТИРАЊЕ НА ОДРЕДБИТЕ НА РЕЗОЛУЦИЈАТА 247 НА КОМИТЕТОТ ЗА ВНАТРЕШЕН СООБРАКАЈ НА СЕКРЕТАРИЈАТОТ НА UN/ECE, А ВО ВРСКА СО ЕВРОПСКАТА СПОГОДБА ЗА ГЛАВНИТЕ МЕГУНАРОДНИ СООБРАКАЈНИ ПАТИШТА

Член 1

Со оваа одлука Државниот завод за статистика во соработка со Министерството за транспорт и врски, Јавното претпријатие Македонија пат и Фондот за магистрални и регионални патишта, се задолжуваат да обезбедат податоци за прометот на сообраќајот, должи-

ната и карактеристиките на патиштата и за состојбата на сигнализацијата на меѓународните Е-патишта во Република Македонија.

Препораките на Комитетот за внатрешен сообраќај на Секретаријатот на UN/ECE да се имплементираат и при броењето на возилата на другите патишта во земјата.

Член 2

При обработката на податоците Државниот завод за статистика и другите учесници се должни да ги имаат предвид и препораките на Комитетот за внатрешен сообраќај на Секретаријатот на UN/ECE (според Резолуцијата 247).

Член 3

Државниот завод за статистика се задолжува до 31 март 2006 година да ги достави податоците од Пописот на сообраќајот до Секретаријатот на UN/ECE заедно со Извештајот усвоен од Владата на Република Македонија.

Член 4

Оваа одлука влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 19-1903/1
26 мај 2005 година
Скопје

Претседател на Владата
на Република Македонија,
д-р **Владо Бучковски**, с.р.

610.

Врз основа на член 11 точка 7 од Законот за јавните претпријатија (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 38/96, 6/02 и 40/03), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 26.05.2005 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ДАВАЊЕ СОГЛАСНОСТ НА ГОДИШНАТА ПРЕСМЕТКА И ИЗВЕШТАЈОТ ЗА РАБОТЕЊЕТО И ОСТВАРЕНИ ФИНАНСИСКИ РЕЗУЛТАТИ ЗА ПЕРИОДОТ ЈАНУАРИ - ДЕКЕМВРИ 2004 ГОДИНА НА ЈПАУ “МАКЕДОНИЈА” - СКОПЈЕ

1. Владата на Република Македонија дава согласност на Годишната пресметка и Извештајот за работењето и остварени финансиски резултати за периодот јануари-декември 2004 година на ЈПАУ “Македонија” - Скопје, бр. 02-217/4 од 28.02.2005 година, усвоени од Управниот одбор на ова јавно претпријатие, на седницата одржана на 25.02.2005 година.

2. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во “Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 19-847/1
26 мај 2005 година
Скопје

Претседател на Владата
на Република Македонија,
д-р **Владо Бучковски**, с.р.

611.

Врз основа на член 102 став 5 од Законот за високото образование (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 64/00 и 49/03), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 26.05.2005 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ДОПОЛНИТЕЛНИ КВОТИ ЗА ЗАПИШУВАЊЕ СТУДЕНТИ ПРИПАДНИЦИ НА ЗАЕДНИЦИТЕ КОИ НЕ СЕ МНОЗИНСТВО ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА, ВО ПРВА ГОДИНА НА ДРЖАВНИТЕ ВИСОКООБРАЗОВНИ УСТАНОВИ НА УНИВЕРЗИТЕТОТ “СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЈ“ ВО СКОПЈЕ, УНИВЕРЗИТЕТОТ “СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“ ВО БИТОЛА И НА ДРЖАВНИОТ УНИВЕРЗИТЕТ ВО ТЕТОВО ВО УЧЕБНАТА 2005/2006 ГОДИНА

1. За обезбедување правична и соодветна застапеност на студентите припадници на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија на високообразовните

установи на Универзитетот “Св. Кирил и Методиј” во Скопје, Универзитетот “Св. Климент Охридски” во Битола, а (согласно член 95 од Законот за високото образование и член 23 од Законот за изменување и дополнување на Законот за високото образование) на Државниот универзитет во Тетово за другите немнозински заедници, во учебната 2005/2006 година дополнително ќе се запишат студенти припадници на овие заедници, чиј број да не е повисок од 10 % од вкупниот број студенти кои се запишуваат во прва година на ниво на факултет. Во рамките на овој процент, соодветно ќе бидат застапени припадниците на сите заедници, до процентот со кој соодветната заедница е застапена во вкупното население на Република Македонија. На високообразовните установи на Универзитетот “Св. Кирил и Методиј” во Скопје и на Универзитетот “Св. Климент Охридски” во Битола каде постојат студиски програми кои се застапени и на Државниот универзитет во Тетово, припадниците на албанската заедница ќе се запишуваат само во редовните квоти.

2. Поради зголемување на бројот на студенти на Факултетите од медицинските науки и зголемиот интерес за студирање на овие факултети на припадниците на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија, на Медицинскиот, Стоматолошкиот и Фармацевтскиот факултет, овој број да не е повисок од 25 % како и на оние факултети, односно студиски програми каде бројот на студенти кои се запишуваат во прва година е под 20 студенти. Во рамките на овој процент, соодветно да бидат застапени припадниците на сите заедници, до процентот со кој соодветната заедница е застапена во вкупното население на Република Македонија.

3. Поради зголемувањето на образовните потреби на припадниците на другите заедници кои не се мнозинство во Република Македонија, особено на ромската заедница и согласно Акционите планови на Декадата на ромите, на факултетите кои подготвуваат наставнички кадри, да се води грижа заради обезбедување на нивна поголема застапеност.

4. Оваа одлука влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во “Службен весник на Република Македонија”.

Бр. 19-2096/2
26 мај 2005 година
Скопје

Претседател на Владата
на Република Македонија,
д-р **Владо Бучковски**, с.р.

612.

Врз основа на член 102 став 1 од Законот за високо образование (“Службен весник на Република Македонија” број 64/2000 и 49/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 26.05.2005 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА БРОЈОТ НА СТУДЕНТИ ЗА ЗАПИШУВАЊЕ ВО ПРВА ГОДИНА НА ДРЖАВНИТЕ ВИСОКО-ОБРАЗОВНИ УСТАНОВИ НА УНИВЕРЗИТЕТОТ “СВ.КИРИЛ И МЕТОДИЈ” ВО СКОПЈЕ, УНИВЕРЗИТЕТОТ “СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ” ВО БИТОЛА И НА ДРЖАВНИОТ УНИВЕРЗИТЕТ ВО ТЕТОВО, ВО УЧЕБНАТА 2005/2006 ГОДИНА

1. Бројот на студенти за запишување во прва година на државните високообразовни установи на **Универзитетот “Св. Кирил и Методиј”** во Скопје во учебната 2005/2006 година, чие образование се финансира од Буџетот на Република Македонија, изнесува соодветно на бројот на студентите предложен во Конкурсот за запишување студенти во прва година на Универзитетот “Св. Кирил и Методиј” во Скопје во учебната 2005/2006 година, освен на следните факултети, каде бројот на студентите за запишување во државна квота изнесува:

Електротехничкиот факултет - 360 студенти, при што во рамките на овој број да се врши запишување само на следните студиски програми:

- електроенергетика
- применета електротехника и автоматизација
- електроника и телекомуникации и
- компјутерска техника, информатика и автоматика.

Природно-математичкиот факултет - 587 студенти, при што во рамките на овој број да се врши запишување само на следните студиски програми:

математика

- теоретска математика
- применета математика

физика

- наставна насока
- применета насока

Хемија

- наставна насока
- применета насока
- аналитичка биохемија

Биологија

- наставна насока
- биохемиско-физиолошка насока
- еколошка насока

Географија

- географија (наставна насока),
- етнологија

Информатика

- наставна насока
- применета насока

Математика и физика

Биологија и хемија

Филозофскиот факултет - 280 студенти, при што зголемувањето од по 5 студенти се однесува на следните студиски програми:

- историја со архивистика вкупно 20 студенти
- историја на уметност вкупно 20 студенти и
- археологија вкупно 20 студенти

Филолошкиот факултет - 405 студенти, при што зголемувањето од по 5 студенти се однесува на следните студиски програми:

студии за албански јазик и книжевност

- преведување и толкување- мајчин, вкупно 20 студенти
- преведување и толкување немајчин, вкупно 20 студенти

Филолошкиот факултет - 110 студенти, при што во рамките на овој број да се врши запишување само на студиските програми:

- турски јазик и книжевност- наставна насока- немајчин, вкупно 20 студенти;
- **Медицинскиот факултет - 110 студенти**, при што во рамките на овој број да се врши запишување само на студиските програми:
- општа медицина 90 студенти
- радиолошки технолози 20 студенти

Стоматолошкиот факултет - 60 студенти во државна квота за студиската програма стоматологија, а бројот на студентите со кофинансирање на студиите да не е поголем од државната квота.

Факултет за физичка култура-85 студенти

физичко и здравствено воспитување - 30 студенти
физичко и здравствено воспитување на албански јазик - 25 студенти
спорт - 30 студенти

Факултет за музичка уметност - 65 студенти, при што зголемувањето се однесува на следните студиски програми:

- композиција вкупно 2 студенти
- флејта 1 студент
- кларинет вкупно 2 студенти
- саксафон 1 студент
- труба 1 студент
- удирачки инструменти 1 студент
- соло пеење вкупно 5 студенти
- хармоника 1 студент и
- гитара 1 студент.

2. Бројот на студенти за запишување во прва година на државните високообразовни установи на **Универзитетот “Св. Климент Охридски” во Битола** во учебната 2005/2006 година, чие образование се финансира од

Буџетот на Република Македонија, изнесува соодветно на бројот на студентите предложен во Конкурсот за запишување студенти во прва година на Универзитетот "Св. Климент Охридски" во Битола во учебната 2005/2006 година, освен:

Педагошкиот факултет во Битола - 150 студенти, при што во рамките на овој број да се врши запишување само на следните студиски програми:

- студиските програми за учители и
- студиските програми за воспитувачи.

3. Бројот на студенти за запишување во прва година на Државниот Универзитет во Тетово во учебната 2005/2006 година, чие образование се финансира од Буџетот на Република Македонија, изнесува соодветно на бројот на студентите предложен во Конкурсот за запишување студенти во прва година на Државниот Универзитет во Тетово во учебната 2005/2006 година.

4. Бројот на студенти за запишување во прва година на државните високообразовни установи од точките 1, 2, и 3 на оваа одлука, се утврдува согласно член 98 и член 102 став 3 од Законот за високото образование.

5. Оваа одлука влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 19-2096/1
26 мај 2005 година
Скопје

Претседател на Владата
на Република Македонија,
д-р **Владо Бучковски**, с.р.

613.

Врз основа на член 17 од Законот за јавните претпријатија ("Службен весник на Република Македонија" бр. 38/96, 6/2002 и 40/2003) и член 36, став 6 од Законот за Владата на Република Македонија ("Службен весник на Република Македонија" бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24 мај 2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ

ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕН НА УПРАВНИОТ ОДБОР НА ЈП ЗА НАБАВКА, ТРАНСПОРТ И ДИСТРИБУЦИЈА НА ПРИРОДЕН ГАС „ГА-МА“ - СКОПЈЕ

1. Мирослав Тасевски се разрешува од должноста член на Управниот одбор на Јавното претпријатие за набавка, транспорт и дистрибуција на природен гас „ГА-МА“ - Скопје.

2. За член на Управниот одбор на Јавното претпријатие за набавка, транспорт и дистрибуција на природен гас „ГА-МА“ - Скопје се именува Марјанчо Величковски, дипл. машински инженер.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 33-2063/1
24 мај 2005 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
Радмила Шекеринска, с.р.

614.

Врз основа на член 17 од Законот за јавните претпријатија ("Службен весник на Република Македонија" бр. 38/96, 6/2002 и 40/2003) и член 36, став 6 од Законот за Владата на Република Македонија ("Службен весник на Република Македонија" бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24 мај 2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ

ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕН НА УПРАВНИОТ ОДБОР НА ЈП ЗА ВОДОСНАБДУВАЊЕ „СТУДЕНЧИЦА“ - СКОПЈЕ

1. Михајло Костовски се разрешува од должноста член на Управниот одбор на Јавното претпријатие за водоснабдување „Студенчица“ - Скопје.

2. За член на Управниот одбор на Јавното претпријатие за водоснабдување „Студенчица“ - Скопје се именува Менка Гугулевска, дипл. професор по филозофија.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 33-2064/1
24 мај 2005 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
Радмила Шекеринска, с.р.

615.

Врз основа на член 26 од Законот за јавните претпријатија ("Службен весник на Република Македонија" бр. 38/96, 6/2002 и 40/2003) и член 36, став 6 од Законот за Владата на Република Македонија ("Службен весник на Република Македонија" бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24 мај 2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ

ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕН НА ОДБОРОТ ЗА КОНТРОЛА НА МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИСКОТО РАБОТЕЊЕ НА ЈП ЗА НАБАВКА, ТРАНСПОРТ И ДИСТРИБУЦИЈА НА ПРИРОДЕН ГАС „ГА-МА“ - СКОПЈЕ

1. Димче Смилев се разрешува од должноста член на Одборот за контрола на материјално-финансиското работење на Јавното претпријатие за набавка, транспорт и дистрибуција на природен гас „ГА-МА“ - Скопје.

2. За член на Одборот за контрола на материјално-финансиското работење на Јавното претпријатие за набавка, транспорт и дистрибуција на природен гас „ГА-МА“ - Скопје се именува Владимир Василев, дипл. електро инженер, вработен во „ОХИС“ АД - Скопје.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 33-2065/1
24 мај 2005 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
Радмила Шекеринска, с.р.

616.

Врз основа на член 26 од Законот за јавните претпријатија ("Службен весник на Република Македонија" бр. 38/96, 6/2002 и 40/2003) и член 36, став 6 од Законот за Владата на Република Македонија ("Службен весник на Република Македонија" бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24 мај 2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ

ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕН НА ОДБОРОТ ЗА КОНТРОЛА НА МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИСКОТО РАБОТЕЊЕ НА ЈП ЗА АЕРОДРОМСКИ УСЛУГИ „МАКЕДОНИЈА“ - СКОПЈЕ

1. Зоран Стојанов се разрешува од должноста член на Одборот за контрола на материјално-финансиското работење на Јавното претпријатие за аеродромски услуги „Македонија“ - Скопје.

2. За член на Одборот за контрола на материјално-финансиското работење на Јавното претпријатие за аеродромски услуги „Македонија“ - Скопје се именува Роби Јовевски, дипл. шумарски инженер.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 33-2066/1
24 мај 2005 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
Радмила Шекеринска, с.р.

617.

Врз основа на член 26 од Законот за јавните претпријатија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 38/96, 6/2002 и 40/2003) и член 36 став 6 од Законот за Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24 мај 2005 година,

РЕШЕНИЕ
ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕН НА ОДБОРОТ ЗА КОНТРОЛА НА МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИКОТО РАБОТЕЊЕ НА ЈП „МАКЕДОНСКИ ЖЕЛЕЗНИЦИ“ - СКОПЈЕ

1. Чедо Ѓорѓевски се разрешува од должноста член на Одборот за контрола на материјално-финансиското работење на Јавното претпријатие „Македонски железници“ - Скопје.

2. За член на Одборот за контрола на материјално-финансиското работење на Јавното претпријатие „Македонски железници“ - Скопје се именува Петре Наумов, вработен во НУ „Македонска филхармонија“ - Скопје.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 33-2067/1
24 мај 2005 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
Радмила Шекеринска, с.р.

618.

Врз основа на член 23 од Законот за јавните патишта („Службен весник на Република Македонија“ бр. 26/96, 40/99, 96/2000, 29/2002 и 68/2004) и член 36 став 6 од Законот за Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24 мај 2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ
ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ ОД ДОЛЖНОСТА ЧЛЕН НА УПРАВНИОТ ОДБОР НА ФОНДОТ ЗА МАГИСТРАЛНИ И РЕГИОНАЛНИ ПАТИШТА

1. Драги Трајчевски се разрешува од должноста член на Управниот одбор на Фондот за магистрални и регионални патишта, поради заминување на друга должност.

2. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 33-2068/1
24 мај 2005 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
Радмила Шекеринска, с.р.

619.

Врз основа на член 10 од Законот за основање на Јавно претпријатие Македонска радиодифузија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 6/98 и 98/2000) и член 36 став 6 од Законот за Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24 мај 2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ
ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕН НА УПРАВНИОТ ОДБОР НА ЈП МАКЕДОНСКА РАДИОДИФУЗИЈА СКОПЈЕ

1. Јордан Ангеловски се разрешува од должноста член на Управниот одбор на Јавното претпријатие Македонска радиодифузија - Скопје.

2. За член на Управниот одбор на Јавното претпријатие Македонска радиодифузија - Скопје се именува Александар Касапов, дипл. менаџер по царина и шпедиција.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 33-2069/1
24 мај 2005 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
Радмила Шекеринска, с.р.

620.

Врз основа на член 36 став 6 од Законот за Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000 и 12/2003) и одредбите на Одлуката за формирање Национална комисија за изработка и имплементација на Национален план за акција за децата во Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 31/2005), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24 мај 2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ
ЗА ИМЕНУВАЊЕ ПРЕТСЕДАТЕЛ И ЧЛЕНОВИ НА НАЦИОНАЛНАТА КОМИСИЈА ЗА ИЗРАБОТКА И ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА АКЦИЈА ЗА ДЕЦАТА ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

1. За претседател и членови на Националната комисија за изработка и имплементација на Национален план за акција за децата во Република Македонија се именуваат:

- а) за претседател
- м-р Веселинка Иванова, раководител на одделение во Министерството за образование и наука,
- б) за членови:
- Билјана Стефановска, раководител на одделение во Министерството за надворешни работи,
- Сања Зографска, раководител на одделение во Министерството за надворешни работи,
- Гордана Трајкова Костовска, советник во Бирото за развој на образованието,
- Лирија Рецели, советник во Бирото за развој на образованието,
- Санија Бурагева, главен инспектор во сектор во Министерството за внатрешни работи.
- Татјана Кикерекова, раководител на одделение во Министерството за правда,
- Елена Грозданова, раководител на одделение во Министерството за труд и социјална политика,
- Слободанка Георгиева, советник во сектор во Министерството за здравство,
- Снежана Чичевалиева, раководител на сектор во Министерството за здравство,
- Емилија Гичевска, референт во Агенцијата за млади и спорт,
- Блашко Смилевски, координатор на Проект во Агенцијата за млади и спорт,
- Цвета Трајковска, раководител на одделение во Агенцијата за информирање,
- Невенка Крушаровска, заменик на народниот правобранител,
- Лазар Нанев, судија на Основниот суд - Кавадарци,
- д-р Верица Трајкова, професор на Филозофскиот факултет - Институт за социјална работа и социјална политика,
- Сузана Киранциска, асистент на Факултетот за драмска уметност - Скопје,
претставници од Канцеларијата на УНИЦЕФ во Република Македонија:
- Катерина Матевска,
- Ирина Ивановска,

- Нора Шабани,
- Изабела Кастроцовани.

2. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 33-2090/1
24 мај 2005 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
Радмила Шекеринска, с.р.

621.

Врз основа на член 68 став 4 од Законот за денационализација (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 43/2000-Пречистен текст) и член 3 од Одлуката за основање на Фонд на холокаустот на Евреите од Македонија (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 28/2002), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24 мај 2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ ЗА ОПРЕДЕЛУВАЊЕ ПРЕТСТАВНИК ВО УПРАВНИОТ ОДБОР НА ФОНДОТ НА ХОЛОКАУСТОТ НА ЕВРЕИТЕ ОД МАКЕДОНИЈА

1. За претставник во Управниот одбор на Фондот на холокаустот на Евреите од Македонија се определува Максуд Али, заменик на министерот за финансии.

2. Мандатот на д-р Димко Кокароски, досегашен претставник во Управниот одбор на Фондот на холокаустот на Евреите од Македонија, му престанува, поради заминување на друга функција.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во “Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 33-1710/2
24 мај 2005 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата Република
Македонија,
Радмила Шекеринска, с.р.

622.

Врз основа на член 38 став 1, 3 и 5 од Законот за ученичкиот и студентскиот стандард (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 37/98 и 40/2003) и член 36 став 6 од Законот за Владата на Република Македонија (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24 мај 2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕН НА УПРАВНИОТ ОДБОР НА СТУДЕНТСКИОТ ЦЕНТАР “СКОПЈЕ“ - СКОПЈЕ

1. Јовица Георгиевски се разрешува од должноста член на Управниот одбор на Студентскиот центар “Скопје“ - Скопје.

2. За член на Управниот одбор на Студентскиот центар “Скопје“ - Скопје се именува Сабри Ракипи, архитектонски техничар, референт за наплата во стопанство во Ј.П. Водовод и канализација - Скопје.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во “Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 33-2060/1
24 мај 2005 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата Република
Македонија,
Радмила Шекеринска, с.р.

623.

Врз основа на член 17 од Законот за јавните претпријатија (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 38/96, 6/2002 и 40/2003) и член 36 став 6 од Законот за Владата на Република Македонија (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24 мај 2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕН НА УПРАВНИОТ ОДБОР НА ЈП ЗА АЕРОДРОМСКИ УСЛУГИ “МАКЕДОНИЈА“ - СКОПЈЕ

1. Владимир Петрушевски се разрешува од должноста член на Управниот одбор на Јавното претпријатие за аеродромски услуги “Македонија“ - Скопје.

2. За член на Управниот одбор на Јавното претпријатие за аеродромски услуги “Македонија“ - Скопје се именува Дејанчо Цветановски, организатор - програмер во Ј.П. Водовод и канализација - Скопје.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во “Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 33-2061/1
24 мај 2005 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата Република
Македонија,
Радмила Шекеринска, с.р.

624.

Врз основа на член 17 од Законот за јавните претпријатија (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 38/96, 6/2002 и 40/2003) и член 36 став 6 од Законот за Владата на Република Македонија (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24 мај 2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕН НА УПРАВНИОТ ОДБОР НА ЈП ЗА СТОПАНИСУВАЊЕ СО ПАСИШТАТА - СКОПЈЕ

1. д-р Методија Додовски се разрешува од должноста член на Управниот одбор на Јавното претпријатие за стопанисување со пасиштата - Скопје.

2. За член на Управниот одбор на Јавното претпријатие за стопанисување со пасиштата - Скопје се именува Трајко Бинковски, машински техничар.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во “Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 33-2062/1
24 мај 2005 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата Република
Македонија,
Радмила Шекеринска, с.р.

625.

Врз основа на член 36 став 5 од Законот за Владата на Република Македонија (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/00, 12/03), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 26.05.2005 година, донесе

ПРОГРАМА ЗА РАСПРЕДЕЛБА НА СРЕДСТВА ЗА ЗАШТИТА И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЖИВОТНАТА СРЕДИНА И ПРИРОДАТА ЗА 2005 ГОДИНА

Член 1

Со оваа програма се распределуваат средствата за заштита и унапредување на животната средина и природата за 2005 година, по намени утврдени со програмата.

Средствата од став 1 на овој член се обезбедуваат по снов на член 31 став 1 од Законот за заштита и унапредување на животната средина и природата ("Службен весник на РМ" бр.69/96; 13/99; 41/00; 51/00; 96/00;), во износ од 45.490.000,00 денари.

Член 2

Средствата од член 1 став 2 од оваа програма се обезбедуваат од следните изворни приходи:

- надоместоците кои ќе се плаќаат при регистрација на моторни возила и пловни објекти, во висина од 4% од основното осигурување,
- надоместоците кои ќе се плаќаат при регистрација на возилата со уреди за прочистување на отпадните гасови-катализатор 2% од основното осигурување.

Член 3

Средствата од член 1 на оваа програма за распределуваат за следните намени:

Ред. бр.	Намена на средствата	денари
1.	Унапредување и заштита на биолошката разновидност;	5.000.000,00
2.	Заштита, зачувување и подобрување на квалитетот на водите;	13.160.000,00
3.	Заштита, зачувување и подобрување на квалитетот на воздухот;	2.000.000,00
4.	Управување со отпадот;	7.000.000,00
5.	Подигнување на јавната свест во областа на животната средина;	1.500.000,00
6.	Поттикнување на почисто производство и замена на технологии; Поттикнување на образовни, истражувачки и развојни студии, програми, проекти и други слични активности за заштита и унапредување на животната средина и природата;	3.500.000,00
7.	Средства за едукација и обука за вработените	2.790.000,00
8.	Трошоци за спроведување програмата	10.540.000,00
	ВКУПНО	45.490.000,00

Член 4

Во случај на неискористеност на средствата за одредена намена од член 3 на оваа програма, истите може да ги пренамени за друга намена од член 3 од оваа Програма по претходна согласност од Владата на Република Македонија.

Член 5

За реализација на оваа програма се грижи министерот за животна средина и просторно планирање.

Член 6

Средствата од програмата ќе се доделуваат со јавен конкурс спроведен од страна на Министерството за животна средина и просторно планирање, врз основа на следните критериуми:

А. КРИТЕРИУМИ

1. За намената од член 3 точка 1:
 - 1.1. Подрачје во кое се превземаат дејствијата:
 - 1.1.1. Заштитени подрачја;
 - 1.1.2. Рурални подрачја;
 - 1.1.3. Загрозен вид флора и фауна;
 - 1.1.4. Јавни установи, здруженија на граѓани.
2. За намената од член 3 точка 2:
 - 2.1. Подрачје во кое се превземаат дејствијата:
 - 2.1.1. Заштитени подрачја;
 - 2.1.2. Рурални подрачја;
 - 2.1.3. Состојба со квалитетот на водата на реципиентот на отпадните води;
 - 2.2. Досегашен начин на управување со водите:
 - 2.2.1. Постојење на третман на отпадните води;

- 2.2.2. Состојба со водоснабдителен систем;
- 2.2.3. Постојење на физибилити студија или проект-на документација.

За намената од член 3 точка 3:

- 3.1. Подрачје во кое се превземаат дејствијата:
 - 3.1.1. Заштитени подрачја;
 - 3.1.2. Состојба со квалитетот на воздухот во подрачјето.

За намената од член 3 точка 4:

- 4.1. Подрачје во кое се превземаат дејствијата:
 - 4.1.1. Заштитени подрачја;
 - 4.1.2. Состојба со управувањето со отпадот во подрачјето;
 - 4.2. Досегашен начин на управување со отпадот;
 - 4.2.1. Состојба со системот за собирање на отпадот
 - 4.2.2. Постојење и состојба со опремата за постапување со отпадот;
 - 4.2.3. Постојење на физибилити студија или проект-на документација.

За намената од член 3 точка 5:

- 5.1. Област во која ќе се превземаат активностите:
 - 5.1.1. Промовирање на учество на јавноста во донесувањето на одлуки од областа на животната средина:
 - 5.1.3. Вода;
 - 5.1.4. Воздух;
 - 5.1.5. Отпадот;
 - 5.1.6. Заштита на природата;
 - 5.1.7. Заштеда на енергија и климатски промени;
 - 5.1.8. Други активности поврзани со имплементација на законите од областа на животната средина;
 - 5.2. Начин на кој се превземаат активностите:
 - 5.2.1. Степен на интерактивност со граѓаните;
 - 5.2.2. Користење на други алатки за комуникација.

За намената од член 3 точка 6:

- 6.1.1. Област во која се превземаат активностите:
 - 6.1.2. Намалување на загадувањето на воздухот, водите и почвата;
 - 6.1.3. Намалување на создавањето на отпадот;
 - 6.1.4. Заштеда и одржливо користење на енергија;
 - 6.1.5. Постигнување и воведување на стандарди за животна средина;
 - 6.1.6. Остранување и ревитализација на загадувања.
7. Вредност на предложените активности за намена на средствата (за сите од член 3).
8. Финансиско учество на предлагачот (за сите од член 3).

Член 7

За користење на средствата од оваа програма, барателот треба:

1. Да е правно лице, вклучуваќи ја и општината, општините во градот Скопје и градот Скопје (за сите намени).
2. Да обезбеди изјава, односно одлука за соработка или одобрување на активност од засегнатите страни (само ако е применливо за активност за соодветната намена).
3. Да е сопственик односно корисник на објектот или просторот на кој ќе се изведува активност (само ако е применливо за активност за соодветната намена).

Член 8

Оваа програма влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 19-1877/1
26 мај 2005 година
Скопје

Претседател на Владата
на Република Македонија,
д-р **Владо Бучковски**, с.р.

626.

Врз основа на член 16 од Законот за игрите на среќа и за забавните игри („Службен весник на Република Македонија“ бр. 10/97, 54/97, 13/01 и 2/02), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 26.05.2005 година, издава

**Л И Ц Е Н Ц А
ЗА ПОСТОЈАНО ПРИРЕДУВАЊЕ НА ПОСЕБНИ
ИГРИ НА СРЕЌА ВО АВТОМАТ КЛУБ**

1. Лиценца за постојано приредување на посебни игри на среќа во автомат клуб се издава на Друштвото за производство, трговија и услуги АСТРА ЕЛЕКТРОНИК КОМПАНИ ДОО Скопје, за време од 6 (шест) години.

2. Приредување на посебните игри на среќа во автомат клуб, ќе се врши во автомат клуб што се наоѓа во месноста „Милци“ базен Фатаморгана Богородица, Гевгелија.

3. Во автомат клубот, корисникот на Лиценцата за приредување на посебните игри на среќа ќе постави 20 автомати за игри на среќа и 5 електронски рулети.

4. Корисникот на Лиценцата е должен да плати надоместок за Лиценцата кој изнесува 52.000 евра, во денарска противвредност по среден курс на Народна банка на Република Македонија што се применува на денот на уплата и тоа:

- 50% од износот, 26.000 евра, во денарска противвредност по среден курс на Народна банка на Република Македонија да уплати на денот на доделувањето на Лиценцата и

- остатокот од 50% во еднакви годишни рати, најдоцна до 30 јануари во тековната година за секоја година додека трае Лиценцата, во денарска противвредност по среден курс на Народна банка на Република Македонија што се применува на денот на уплатата.

Уплатата на средствата од алинеи 1 и 2 на оваа точка се вршат во Буџетот на Република Македонија на трезорска сметка 100000000063095, уплатна сметка број 840-62207, приходно konto 718113, програма 00 и банка на примачот: Народна банка на Република Македонија.

Потврдата за уплатениот износ од алинеја 1 на оваа точка корисникот на Лиценцата ја доставува до Министерството за финансии.

Корисникот на Лиценцата ги доставува до Министерството за финансии и потврдите за уплатените годишни рати, алинеја 2 на оваа точка.

5. Лиценцата корисникот не може да ја пренесе.

6. Доколку од страна на корисникот на Лиценцата не биде платен надоместокот за плаќање на Лиценцата од точка 4, алинеи 1 и 2 на оваа точка, Лиценцата се одзема.

7. Корисникот на Лиценцата со право на приредување на играта на среќа за која е издадена Лиценцата, се стекнува по уплатата на првиот дел од надоместокот за плаќање на Лиценцата утврден во точка 4, алинеја 1.

8. Оваа лиценца се објавува во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 19-1879/1
26 мај 2005 година
Скопје

Претседател на Владата
на Република Македонија,
д-р **Владо Бучковски**, с.р.

627.

Врз основа на член 16 од Законот за игрите на среќа и за забавните игри („Службен весник на Република Македонија“ бр. 10/97, 54/97, 13/01 и 2/02), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 26.05.2005 година, одобри

**ИЗМЕНУВАЊЕ НА ЛИЦЕНЦА
ПОД БР. 23-469/12 ОД 6.11.2001 ГОДИНА ИЗДАДЕНА
НА ТРГОВСКОТО ДРУШТВО “ХРОНОМЕТАР“
- РОБЕВ И ДРУГИ ДОО СКОПЈЕ ЗА ПОСТОЈАНО
ПРИРЕДУВАЊЕ НА ПОСЕБНИ ИГРИ НА
СРЕЌА ВО АВТОМАТ КЛУБ**

1. Во лиценцата под бр. 23-469/12 од 6.11.2001 година издадена на Трговското друштво “ХРОНОМЕТАР“ - Робев и други ДОО Скопје за постојано прире-

дување на посебни игри на среќа во автомат клуб, во точката 2 наместо зборовите: “ул. “Жан Жорес“ локал 7 зграда Б-25 нас Маџари“, треба да стои: “ул. “Васил Горгов“ бб ТЦ Капиштец во Скопје“.

2. Оваа лиценца се објавува во “Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 19-1880/1
26 мај 2005 година
Скопје

Претседател на Владата
на Република Македонија,
д-р **Владо Бучковски**, с.р.

628.

Врз основа на член 16 од Законот за игрите на среќа и за забавните игри (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 10/97, 54/97, 13/01 и 2/02), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 26.05.2005 година, одобри

**ИЗМЕНУВАЊЕ НА ЛИЦЕНЦА
ПОД БР. 23-58/7 ОД 28.09.1998 ГОДИНА ИЗДАДЕНА
НА АКЦИОНЕРСКОТО ДРУШТВО ЗА ПРИРЕДУВАЊЕ
ИГРИ НА СРЕЌА И ЗАБАВНИ ИГРИ “ЛОТАРИЈА
НА МАКЕДОНИЈА“ СКОПЈЕ ЗА ПОСТОЈАНО
ПРИРЕДУВАЊЕ НА ПОСЕБНИ ИГРИ НА СРЕЌА
ВО АВТОМАТ КЛУБ**

1. Во лиценцата под бр. 23-58/7 од 28.09.1998 година издадена на Акционерското друштво за приредување игри на среќа и забавни игри “ЛОТАРИЈА НА МАКЕДОНИЈА“ Скопје, во точката 2 зборовите: “ул. “Маршал Тито“ бр. 96 во Велес, се заменуваат со зборовите: “ул. “Маршал Тито“ бб во Велес“.

2. Оваа лиценца се објавува во “Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 19-1878/1
26 мај 2005 година
Скопје

Претседател на Владата
на Република Македонија,
д-р **Владо Бучковски**, с.р.

МИНИСТЕРСТВО ЗА ПРАВДА

629.

Врз основа на член 16 став 1 точка г) и став 2 од Законот за вршење на нотарски работи (“Службен весник на РМ“ бр. 59/96 и 25/98), министерот за правда, на 25.04.2005 година, донесе

**Р Е Ш Е Н И Е
ЗА ПРЕСТАНОК НА ФУНКЦИЈАТА НОТАР**

Член 1

1. На лицето Танаско Блажевски му престанува функцијата нотар.

2. Решение влегува во сила со денот на донесувањето.

Бр. 08-1376/2
25 април 2005 година
Скопје

Министер за правда,
Мери Младеновска-Горѓиевска, с.р.

МИНИСТЕРСТВО ЗА ФИНАНСИИ

630.

Врз основа член 4-г, став 2, а во врска со став 1, алинеја 5 и член 23а, став 2 од Законот за буџетите (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 79/93, 3/94, 71/96, 46/00, 11/01, 93/01, 46/02, 24/03, 85/03 и 96/04), министерот за финансии донесува

**У П А Т С Т В О
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА УПАТСТВОТО ЗА ВОДЕЊЕ
НА ЕВИДЕНЦИЈА НА ПРЕЗЕМЕНИТЕ ОБВРСКИ
НА КОРИСНИЦИТЕ И ЕДИНКИТЕ КОРИСНИЦИ
НА СРЕДСТВА ОД БУЏЕТОТ НА РЕПУБЛИКА
МАКЕДОНИЈА**

1. Во Упатството за водење на евиденција на преземените обврски на корисниците и единките корисници на средства од Буџетот на Република Македонија (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 55/03), во точката 5 зборовите: “2.600 евра” се заменуваат со зборовите: “3.000 евра“.

2. Точката 26, се менува и гласи:

“Буџетските корисници ги пријавуваат преземените обврски за следниве видови расходи и тоа:

- 412 - Постојана резерва (непредвидливи расходи)
- 413 - Тековни резерви (разновидни расходи)
- 420 - Патни и дневни расходи -

Во оваа група на расходи се врши пријавување на преземени обврски за следниве расходни потставки:

- 420210 - Патување во странство-хранарина (дневници)
- 420220 - Патување во странство - патни расходи
- 420230 - Патување во странство - сместување
- 420240 - Патување во странство-споредни расходи
- 421 - Комунални услуги, греење, комуникација

и транспорт

Во оваа група на расходи се врши пријавување на преземените обврски за следниве расходни потставки:

- 421420 - Регистрација на моторни возила;
- 421430 - Транспорт на стоки;
- 421440 - Транспорт на луѓе

- 423 - Ситен инвентар, алат и други материјали за поправки - за оваа расходна ставка се врши пријавување на преземените обврски за сите расходни потставки;

- 424 - Поправки и тековно одржување - за оваа расходна ставка се врши пријавување на преземените обврски за сите расходни потставки;

- 425 - Договорни услуги - за оваа расходна ставка се врши пријавување на преземените обврски за сите расходни потставки;

- 426 - Други тековни расходи

Во оваа група на расходи се врши пријавување за преземените обврски за следниве расходни потставки:

- 426110 - Членарини во меѓународни организации;
- 426120 - Членарини во домашни организации;

- 45 - Каматни плаќања - за оваа категорија на расходи се врши претходно пријавување на обврските согласно со амортизациониот план;

- 481 - Градежни објекти - за оваа расходна ставка се врши пријавување на преземените обврски за сите расходни потставки;

- 482 - Други градежни објекти - за оваа расходна ставка се врши пријавување на преземените обврски за сите расходни потставки;

- 483 - Купување на мебел, опрема, возила и машини - за оваа расходна ставка се врши пријавување на преземените обврски за сите расходни потставки;

- 484 - Стратешки стоки и други резерви - за оваа расходна ставка се врши пријавување на преземените обврски за сите расходни потставки;

- 485 - Други нефинансиски средства - за оваа расходна ставка се врши пријавување на преземените обврски за сите расходни потставки;

- 486 - Финансиски средства - за оваа расходна ставка се врши пријавување на преземените обврски за сите расходни потставки;

- 49 - Отплата на главнина - За оваа категорија на расходи се врши пријавување на преземените обврски за сите расходни потставки. “

3. Ова упатство влегува во сила со денот на објавувањето во “Службен весник на Република Македонија”.

Бр. 08-14734/1
27 мај 2005 година
Скопје

Министер,
м-р **Никола Поповски**, с.р.

ДИРЕКЦИЈА ЗА БЕЗБЕДНОСТ НА КЛАСИФИЦИРАНИ ИНФОРМАЦИИ

631.

Врз основа на член 67 став 6 од Законот за класифицирани информации (“Службен весник на Република Македонија” бр. 9/2004), директорот на Дирекцијата за безбедност на класифицирани информации донесува

П Р А В И Л Н И К ЗА ЛЕГИТИМАЦИЈАТА НА ВРАБОТЕНИТЕ ЛИЦА ВО ДИРЕКЦИЈАТА ЗА БЕЗБЕДНОСТ НА КЛАСИФИЦИРАНИ ИНФОРМАЦИИ

Член 1

Со овој правилник се пропишува образецот на легитимацијата која им се издава на вработените лица во Дирекцијата за безбедност на класифицирани информации (во понатамошниот текст: Легитимација), како и постапката за издавање и одземање на легитимацијата.

Член 2

Образецот на легитимацијата е со димензии 10,5 x 7,2 см и е пластифицирана со 120 микронски пластификат.

Предната страна на образецот на легитимацијата содржи:

- во горниот централен дел е отпечатен грбот на Република Македонија, под кој пишува: “Република Македонија – Дирекција за безбедност на класифицирани информации”;

- во средишниот дел од левата страна има место за фотографија со димензии 2,5 x 3 см, а во долниот дел се впишува регистарскиот број на легитимацијата;

- во средишниот дел од десната страна со големи букви пишува “ЛЕГИТИМАЦИЈА”, а под тоа се испишува името и презимето на вработеното лице.

На задната страна на образецот на легитимацијата е содржан следниот текст: “Лицето кое ја поседува оваа легитимација е овластено за вршење на сите дејствија предвидени во Законот за класифицирани информации (“Службен весник на Република Македонија” бр. 9/2004)”. Под текстот, во левиот агол, се наоѓа место за впишување на датумот на издавање на легитимацијата, во десниот агол место за потпис на директорот на Дирекцијата, а во средишниот дел место за печат.

Член 3

Легитимацијата има важност се додека лицето на кое му е издадена е вработено во Дирекцијата за безбедност на класифицирани информации (во понатамошниот текст: Дирекцијата). По престанокот на вработувањето, лицето ја враќа легитимацијата на директорот на Дирекцијата.

Член 4

Во случај на губење на легитимацијата, лицето ја огласува за неважечка во “Службен весник на Република Македонија”, на сопствен трошок, и за тоа го известува директорот на Дирекцијата.

По извршеното огласување, Дирекцијата на вработеното лице му издава нова легитимација.

Член 5

Легитимацијата се заменува со нова во случај на дотраеност или оштетување на легитимацијата или промена на лични податоци на носителот.

Член 6

Образецот на легитимацијата е даден во прилог кон овој правилник и е негов составен дел.

Член 7

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во “Службен весник на Република Македонија”.

Бр. 49-81/4
30 мај 2005 година
Скопје

Директор,
д-р Стојан Славески, с.р.

**Образец на легитимација на вработените во Дирекцијата за
безбедност на класифицирани информации**

 Република Македонија ДИРЕКЦИЈА ЗА БЕЗБЕДНОСТ НА КЛАСИФИЦИРАНИ ИНФОРМАЦИИ	
<div style="border: 1px solid black; width: 80px; height: 80px; margin: 0 auto;"></div> Фотографија 2,3 x 3 см	ЛЕГИТИМАЦИЈА _____ (име) _____ (пр-ство)

(Предна страна на легитимацијата)

Лицето кое ја поседува оваа легитимација е овластено за вршење на сите дејствија предвидени од Законот за класифицирани информации (“Службен весник на Република Македонија” бр.9/2004)”.	
Датум на издавање _____	Директор _____
М.П.	

(Задна страна на легитимацијата)

КОМИСИЈА ЗА ХАРТИИ ОД ВРЕДНОСТ**632.**

Врз основа на член 110 од Законот за хартии од вредност ("Службен весник на Република Македонија" бр. 63/00, 103/00, 34/01, 4/02, 37/02, 31/03, 85/03 и 96/04), постапувајќи по Барањето поднесено од Претседателот на Управниот одбор на Брокерската кука Тутунскаброкер АД Скопје број 03-423 од 10.05.2005 година, Комисијата за хартии од вредност, на својата седница одржана на 25.05.2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ

1. Се дава временна согласност за именување на Марјан Спасов со ЕМБГ 2509969450132, за вршител на должност за директор на Брокерската кука Тутунскаброкер АД Скопје, со седиште во Скопје, на ул. "Даме Груев" бр. 14, кат 2, лок. 10.

2. Времената согласност за вршител на должност директор на Брокерската кука Тутунскаброкер АД Скопје, се издава во времетраење од еден месец почнувајќи од 25.05.2005 година до 25.06.2005 година.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето и ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 08-1107/3 Комисија за хартии од вредност
25 мај 2005 година Претседател,
Скопје проф. д-р **Весна Пендовска**, с.р.

633.

Врз основа на член 80 од Законот за хартии од вредност ("Службен весник на Република Македонија" бр. 63/00, 103/00, 34/01, 4/02, 37/02, 31/03, 85/03 и 96/04), Комисијата за хартии од вредност, на својата седница одржана на 30.05.2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ

1. Се дава согласност за именување на Елена Јаковска Петровска од Скопје со ЕМБГ 0612970455014 за директор (извршен директор) на Македонска Берза АД Скопје, со седиште во Скопје на ул. "Мито Хаџи Василев" бр. 20.

2. Согласноста за именување на Елена Јаковска Петровска за директор (извршен директор) на Македонска Берза АД Скопје се издава согласно одлуката на Одборот на директори на Македонска Берза АД Скопје број 02-1025/1 од 23.05.2005 година.

3. Согласноста за именување на Елена Јаковска Петровска за директор (извршен директор) на Македонската Берза АД Скопје престанува да важи со денот на разрешување од функцијата директор (извршен директор) на Берзата.

4. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а истото ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 08-1235/3 Комисија за хартии од вредност
30 мај 2005 година Претседател,
Скопје проф. д-р **Весна Пендовска**, с.р.

634.

Врз основа на член 80 од Законот за хартии од вредност ("Службен весник на Република Македонија" бр. 63/00, 103/00, 34/01, 4/02, 37/02, 31/03, 85/03 и 96/04), Комисијата за хартии од вредност, на својата седница одржана на 30.05.2005 година, донесе

РЕШЕНИЕ

1. Се дава согласност за именување на Иван Штериев од Скопје со ЕМБГ 2212970450046 за директор (главен извршен директор) на Македонска Берза АД Скопје, со седиште во Скопје на ул. "Мито Хаџи Василев" бр. 20.

2. Согласноста за именување на Иван Штериев за директор (главен извршен директор) на Македонска Берза АД Скопје се издава согласно со одлуката за именување на главен извршен директор на Македонска Берза АД Скопје на Одборот на директори на Македонска Берза АД Скопје бр. 02-343/1 од 24.02.2005 година.

3. Согласноста за именување на Иван Штериев за директор (главен извршен директор) на Македонската Берза АД Скопје престанува да важи со денот на разрешување од функцијата директор (главен извршен директор) на Берзата.

4. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а истото ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 08-550/4 Комисија за хартии од вредност
30 мај 2005 година Претседател,
Скопје проф. д-р **Весна Пендовска**, с.р.

КОЛЕКТИВНИ ДОГОВОРИ**18.**

Врз основа на член 32 од Уставот на Република Македонија, член 97 од Законот за работни односи („Службен весник на РМ“ бр. 80/93, 14/95, 53/97, 21/98, 25/2000, 50/2001, 25/2003 и 40/200321/03) и член 5 од Општиот колективен договор за јавните служби, јавните претпријатија, државните органи, органите на локалната самоуправа и други правни лица кои вршат нестопанска дејност („Службен весник на РМ“ бр. 39/94 и 73/01), Министерството за труд и социјална политика и Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија, на ден 22.05.2005 година, склучија

**КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР
ЗА ЈАВНИТЕ УСТАНОВИ ЗА ДЕЦА ВО ДЕЈНОСТА
ЗГРИЖУВАЊЕ И ВОСПИТАНИЕ НА ДЕЦАТА****1. ОПШТИ ОДРЕДБИ****Член 1**

Со овој колективен договор се доуредуваат правата, обврските и одговорностите на работниците и работодавците од работен однос, обемот и начинот на остварување на истите, постапките за решавање на меѓусебните спорови, како и другите прашања од интерес за работниците и работодавците во јавните установи за деца во дејноста згрижување и воспитување на децата.

Член 2

Работник во смисла на овој колективен договор е лице кое засновало работен однос во установата на неопределено или определено време, со полно, со пократко од полното работно време и со скратено работно време и е член на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија (во натамошниот текст: СОНК).

Член 3

Работодавец во смисла на овој колективен договор е јавната установа за деца во дејноста згрижување и воспитување на децата (во натамошниот текст: установа).

Работодавец во смисла на овој колективен договор може да биде, освен установата од став 1 на овој член и друга установа која обавува дејност за згрижување и воспитување на децата, доколку пристапи со изјава дека целосно го прифаќа овој колективен договор.

Член 4

Овој колективен договор е задолжителен за работниците членови на СОНК, како и за работодавците во чие име истиот е склучен.

Член 5

Со колективен договор на ниво на работодавец и со договор за работа можат да се утврдат поголеми права и поповолни услови за работа од правата и условите утврдени со овој колективен договор.

Доколку со колективен договор на ниво на работодавец и со договор за работа се утврдени помали права или понеповолни услови за работа од правата, односно условите утврдени со овој колективен договор, се применуваат одредбите на овој колективен договор.

Член 6

Овој колективен договор се применува непосредно.

II. ПОСЕБНИ ОДРЕДБИ**I. Засновање на работен однос****1. Посебни услови****Член 7**

Работен однос може да заснова лице кое ги исполнува условите утврдени со закон и овој колективен договор.

Посебните услови се предвидуваат како услов за засновање на работен однос само ако се потребни за извршување на работите на одредено работно место.

Како посебни услови за засновање на работен однос можат да се предвидат особено: видот и степенот на стручната подготовка, посебни знаења и способности за извршување на соодветни работи, работно искуство, посебна здравствена состојба и психофизички способности.

Како посебни услови за засновање работен однос не можат да се утврдат: возраста и полот, освен во случај кога тоа со посебни прописи не е поинаку утврдено.

За утврдувањето на работи и работни задачи за кои како посебен услов не се бара стручна подготовка или друг вид на стручна оспособеност, не може како посебен услов да се утврдува работното искуство.

2. Проверка на способностите за вршење на работите**Член 8**

Проверка на способностите за вршење на работите на работното место врши работодавецот, ако тоа е утврдено како услов за засновање на работен однос.

Работодавецот проверката на способностите од став 1 на овој член ја врши преку соодветна комисија во установата, формирана од управниот одбор.

Начинот на проверка на работните способности за вршење на работите на работното место се врши со:

- тестирање;
- разговор; и
- аудиција.

Оцена на резултатите од претходната проверка на работните способности на работното место, комисијата од став 2 на овој член ја дава во писмена форма, најдоцна во рок од 3 дена од денот кога е извршено проверувањето.

Изборот се врши од кандидатите кои покажале најдобри резултати.

3. Приправници**Член 9**

Должината на приправничкиот стаж се утврдува во зависност од степенот на образованието и тоа за:

- IV и V степен на стручна подготовка, 3 месеци;
- VI и VII степен на стручна подготовка, 6 месеци.

Член 10

За времетраењето на приправничкиот стаж приправникот се оспособува за самостојно вршење на работата.

Оспособувањето се врши според програма и план што ги донесува комисијата формирана од органот на управување.

Комисијата од став 2 на овој член се формира по принцип на стручност и компетентност, а членовите на комисијата треба да имаат најмалку ист степен на образование како и кандидатот кој се оценува.

Член 11

Оценувањето на приправникот за вршење на работите на работното место го врши комисијата утврдена во член 10 од овој колективен договор.

Извештајот со оценката за вршење на работите на работното место на приправникот, комисијата во писмена форма го доставува до директорот.

Член 12

На приправникот приправничкиот стаж му се продолжува во случај на отсуство од работа кое надминува 10 дена од приправничкиот стаж, освен во случај за време на годишен одмор.

Член 13

На барање на приправникот приправничкиот стаж се скратува за 1/3, ако работодавецот оцени дека приправникот е оспособен за самостојна работа.

За време на приправничкиот стаж на приправникот му се одредува стручно лице кое ќе ја следи неговата работа, според програма и план за оспособување.

Приправникот добива програма во писмена форма. Пред полагање на приправничкиот испит, приправникот има право на платено отсуство и тоа за:

- IV и V степен на стручна подготовка, 3 работни дена;
- VI и VII степен на стручна подготовка, 5 работни дена.

Член 14

Приправничкиот испит се полага во рок од 30 дена пред истекот на приправничкиот стаж.

Приправник примен на неопределено време кој не го положил приправничкиот испит има право да полага уште еднаш во рок кој не може да биде пократок од 15 дена.

Доколку и по втор пат не го положи приправничкиот испит на работникот му престанува работниот однос со истекот на приправничкиот стаж.

На приправник примен кај работодавецот на определено работно време, работниот однос му престанува со истекот на времето за кое е примен на работа без оглед дали го положил или не приправничкиот испит.

За положениот приправнички испит на работникот му се издава потврда - уверение.

4. Распоредување на работникот**Член 15**

Работникот во текот на траењето на работниот однос, според потребите на процесот на работа, може да биде распореден на секое работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготовка, и во следниве случаи:

- ако се утврди нова или се усовршува постојната организација на работа;
- ако се укине дел од процесот на работа;
- по барање на работникот;
- дополнително стручно оспособување на работникот; и
- во други случаи предвидени со колективен договор на ниво на работодавец.

Член 16

Директорот не може да го упати работникот од еден објект во друг објект на установата, на исто работно место, ако е родител на потешко хендикепирано дете или инвалид кој работи со скратено работно време без негова согласност.

II. Права на работниците и нивната положба

1. Работно време

Член 17

Работното време на работникот изнесува 40 часа неделно.

2. Одмори и отсуства

Член 18

На работникот му се гарантира право на годишен одмор во една календарска година во траење од најмалку 18, а најмногу 26 работни дена.

Ако во календарската година во која засновал работен однос, работникот нема една година работен стаж, му следуваат по два работни дена годишен одмор за секој месец поминат на работа, но не повеќе од 18 работни дена.

Должината на годишниот одмор ја утврдува директорот врз основа на:

- должината на работното искуство;
- сложеноста на работите на работното место;
- условите за работа и
- здравствената состојба на работникот.

Должината на годишниот одмор по основа на работното искуство се зголемува и тоа:

- од 1-5 години работно искуство - 1 работен ден;
- од 6-10 години работно искуство - 2 работни дена;
- од 11- 20 години работно искуство- 3 работни дена;
- од 21-25 години работно искуство - 4 работни дена;
- над 25 години работно искуство - 5 работни дена;

Должината на годишниот одмор по основ на сложеност на работите на работното место се зголемува и за:

- работи од I - III степен на сложеност - 1 работен ден;
- работи од IV и V степен на сложеност - 2 работни дена, и
- работи од VI и VII степен на сложеност - 3 работни дена.

На работникот кој работи на подготовка на храна, транспорт на храна, перење, пеглање и одржување на објектите и дворовите, по основа на услови за работа годишниот одмор му се зголемува за еден работен ден.

На работникот по основа на здравствена состојба, годишниот одмор му се зголемува за еден работен ден.

Член 19

Работникот има право на одмор во текот на работниот ден во траење од 30 минути.

Распоредот на користењето на дневниот одмор го утврдува работодавецот.

Член 20

Распоредот за користење на годишен одмор се истакнува на огласна табла или со писмено известување најмалку 30 дена пред користење на годишниот одмор на работникот.

Решението за користење на годишен одмор го донесува директорот.

Член 21

Еден ден од годишниот по желба, работникот има право да го користи и е должен за тоа писмено да го известува директорот најмалку три дена пред користење на денот.

Член 22

Работникот има право на отсуство од работа со надомест на плата вкупно до 7 работни дена во текот на календарската година во следниве случаи:

- за стапување во брак на работникот - 5 дена
- за стапување во брак на деца на работникот - 3 дена
- за раѓање или посвојување на дете - 2 дена
- за смрт на сопруг или дете - 5 дена

- за смрт на родител, брат, сестра - 2 дена
- за смрт на родител на сопругник - 2 дена
- за смрт на дедо или баба - 1 ден
- за полагање стручен или друг испит за потребите на работодавецот - 3 дена
- за селидба на семејство од едно во друго место - 2 дена
- за елементарни непогоди - 3 дена
- за селидба на семејството во исто место - 1 ден
- за неодложни итни работи - 1 ден
- за испраќање на свое дете во АРМ - 1 ден
- за одење во АРМ на работникот - 2 дена
- за упис на дете во средно училиште надвор од местото на живеење - 2 дена
- за прв училишен ден на прваче - 1 ден
- за развод - 1 ден

Работникот има право на платено отсуство за секој смртен случај наведен во став 1 на овој член, независно од бројот на деновите кои во текот на годината ги има искористено по другите основи од став 1 на овој член.

Во наведените случаи од став 1 и 2 отсуство од работа се обезбедува без оглед на барањето на процесот на работа и се користи во деновите на траењето на основот и правото не може да му се ускрати од страна на работодавецот.

Член 23

Работникот може да користи отсуство без надомест на плата особено за неодложни лични работи најдолго до 3 месеци во календарската година, во следниве случаи:

- неа на член на семејство, која не е медицински индицирана;
- изградба или поправка на куќа или стан;
- за лекување на своја сметка;
- за учество на културни и спортски приредби;
- за учество на конгреси и конференции.

Работникот не може да користи отсуство од работа за работа во странство, освен во случаи утврдени со закон.

Работникот барањето го поднесува по правило најмалку 15 дена пред времето што се бара за користење, со образложение.

Одлука по барањето за користење неплатено отсуство донесува директорот.

3. Заштита на работниците при работа

Член 24

Работникот остварува заштита при работа во согласност со пропишаните мерки и нормативи за заштита при работа утврдени со закон.

Член 25

Работникот има право да одбие да работи ако не му се обезбедени услови за работа согласно со закон и колективен договор на ниво на работодавец.

Работодавецот е должен да обезбеди медицински преглед на работникот согласно со закон, а средствата ги обезбедува работодавецот.

Член 26

Во спроведување на мерките за заштита при работа, претставникот на СОНК има право и обврска да учествува и да даде мислење во:

- планирање на унапредувањето на условите на работа, воведување нова технологија во работниот процес;
- да биде информиран за сите промени од влијание за сигурноста и здравјето на работникот;
- да се грижи за примената на прописите и спроведување на мерките за заштита при работа;
- да го информира и бара интервенција на инспекцискиот орган кога ќе оцени дека се загрозува здравјето и животот на работникот, ако работодавецот тоа го пропушти или одбива тоа да го направи;

- да поднесе приговор на наодот на инспекцискиот орган;
- во други случаи утврдени со колективен договор на ниво на работодавец.

Член 27

Работодавецот е должен да ги утврди и обезбеди мерките и средствата за заштита на работниците при работа.

Во постапката за утврдување на мерките и средствата од став 1 на овој член задолжително учествува и претставник на синдикатот.

III. МАТЕРИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ

Член 28

Против Одлуката за надомест на штета работникот има право на приговор до органот на управување во рок од 8 дена од денот на доставување на Одлуката.

Органот на управување може од оправдани причини да го ослободи работникот од плаќање надомест на штета во целина или делумно под услови, случаи и критериуми утврдени со колективен договор на ниво на работодавец.

Како оправдани причини поради кои органот на управување може да го ослободи работникот од плаќање надомест на штета во целина се:

- ако работникот до денот на настанување на штетата нема направено штета;
- ако работникот презел се што е потребно до штетата да не дојде;
- ако штетата ја сторил да го заштити животот на децата и работниците;
- ако штетата ја сторил да го заштити имотот на работодавецот;
- во други случаи утврдени со колективен договор на ниво на работодавец.

Како оправдани причини поради кои органот на управување може да го ослободи работникот од плаќање надомест на штета делумно се:

- висината на штетата;
- ако работникот е во тешка материјална состојба така што не постојат објективни можности истата целосно да се надомести;
- ако се работи за инвалид или самохран родител; и
- во други случаи утврдени со колективен договор на ниво на работодавец.

IV. ПЛАТА, НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТА И ДРУГИ ПРИМАЊА

Член 29

Работникот има право на плата согласно со закон, колективен договор и договор за работа.

Платата на работникот се состои од основна плата и додатоци на плата.

Основната плата на работникот е износот на најниската плата помножена со коефициентите на сложеност на работното место на кое е распореден работникот.

Член 30

Основната плата на работникот за полно работно време и нормален учинок во зависност од работите на работното место на кое е распореден работникот, не може да биде пониска од најниската плата помножена со коефициентите на сложеност утврдени согласно со членот 32 од овој колективен договор.

Работодавецот е должен на работникот да му ја исплати основната плата.

Член 31

Најниската плата за најнизок степен на сложеност ја утврдуваат и објавуваат потписниците на Договорот на годишно ниво.

При утврдување на најниската плата се поаѓа од економската состојба на земјата, општото ниво на платите во земјата, трошоците на живот во земјата, социјалните движења и другите економски и социјални состојби во земјата.

Член 32

Коефициентите на сложеноста на работите на работното место се определуваат во зависност од степенот на образованието во следниве групи на сложеност и тоа:

- I. Основно образование**
- општ работник - 1,00
 - хигиеничар, перачка, пеглачка, градинар - 1,20
 - садомијач, ложач на парни котли и помошник во кујна - 1,30.

II. Професионално образование по завршување на основното образование

- помошник готвач во главна кујна - 1,35
- помошник готвач во чајна кујна - 1,40
- ракувач на парни котли - 1,50.

III. Образование кое трае до три години

- шивач - 1,55
- ракувач на парни котли-ложач, хаус мајстор - 1,60
- готвач - 1,65.

IV. Средно образование кое трае четири години

- наставничар-возач, хаус мајстор - 1,70
- магационер-домаќин, аналитичар-евидентичар - 1,70
- благајник, материјален книговодител, секретар - архивар - 1,75
- готвач - 1,80
- книговодител - 1,90.

V. Средно образование со квалификационен испит или одредена специјализација

- негувател - 2,00
- помошник воспитувач за деца со пречки во развојот - 2,20.

VI. Вишо образование

- помошник воспитувач за група деца со посебни потреби - 2,30
- стручен соработник, главна медицинска сестра, секретар - 2,60
- воспитувач - 2,70.

VII. Високо образование

- воспитувач - 2,90
- стручен работник - 3,00.

Член 33

На работник-приправник му припаѓа плата во износ од 80% од основната плата за работното место за кое се оспособува.

На работник-приправник му припаѓаат надоместоци и додатоци на плата во висина и на начин утврдени со Општиот колективен договор за јавните служби, јавните претпријатија, државните органи, органите на локалната самоуправа и други правни лица кои вршат нестопанска дејност.

Член 34

Работникот има право на 0,5% додаток на основната плата за секоја година работен стаж, а најмногу до 20%.

Член 35

Работник со намалена или преостаната работна способност (инвалид на трудот) која настанала кај работодавецот, а кој е распореден на друго работно место по тој основ, не може да добива плата пониска од платата што ја имал пред распоредувањето.

Член 36

Работник со намалена или преостаната работна способност утврдена со закон, а кој е пет години пред одење во пензија и е распореден на помалку вреднувано работно место, добива плата во висина на претходното работно место валоризирана со тековниот пораст на платите кај работодавецот.

Член 37

Платата на работникот може да биде предмет на извршување најмногу до една половина за обврски на законско извршување, а најмногу до една третина за други обврски.

Член 38

Додатоците на плата, надоместоци и другите примања на работникот се исплатуваат под услови, во висина и на начин утврдени со Општиот колективен договор за јавните служби, јавните претпријатија, државните органи, органите на локалната самоуправа и други правни лица кои вршат нестопанска дејност.

V. СТРУЧНО ОСПОСОБУВАЊЕ И ОБРАЗОВАНИЕ НА РАБОТНИЦИТЕ**Член 39**

Работниците имаат право и должност да ги развиваат и усовршуваат работните и стручните способности во согласност со потребите на установата, врз основа на донесена програма за работа.

Работникот е должен стручно да се оспособува и образува доколку работодавецот го упати на стручно оспособување и образование.

Доколку стручното оспособување и образование е организирано за време на работното време, времето поминато за тоа се смета во редовно работно време, така што работникот ги има истите права како да бил на работа.

VI. ИНФОРМИРАЊЕ НА РАБОТНИЦИТЕ**Член 40**

Работодавецот обезбедува редовно и навремено информирање на работниците за:

- годишна програма за работа;
- значајни решенија што влијаат на економската и социјалната;
- положба на работниците;
- нацрти, односно предлози на акти со кои се уредуваат одредени прашања од областа на работните односи;
- организациони промени;
- спроведување на мерките и прописите за заштита на работа и работната средина;
- платите, надоместоците и другите примања на работникот, како и прописите со кои се уредуваат.

Начинот и формите на информирање на работниците се врши писмено, усно, преку огласна табла и други средства на информирање.

VII. СИНДИКАТ И РАБОТОДАВЦИ**1. Услови за работа на синдикатот****Член 41**

Работодавецот е должен да му создаде услови за работење и дејствување на основната организација на СОНК (во натамошниот текст: синдикална организација) како и на претставникот на синдикалната организација (претседател или заменик претседател), согласно со закон и колективен договор.

На барање на претставникот на синдикалната организација, работодавецот е должен да:

- достави податоци и информации за материјалната и социјалната положба и остварување на правата од работен однос на работниците;

- ги разгледа мислењата и предлозите на претседателот на синдикалната организација во постапката за донесување на акти што имаат влијание на материјалната и социјалната положба на работниците и по истите да се произнесе;

- овозможи непречено комуницирање со работниот орган, односно од него овластен претставник, да му дозволи пристап на работното место кога е тоа неопходно за остварување на функциите на синдикатот;

- овозможи стручни, административни и технички услови за работа на синдикалната организација за остварување на синдикалните функции.

Член 42

Работодавецот е должен да комуницира со претставници од раководството на СОНК за прашања од економско-социјалната сфера, како и да овозможи присуство на состаноците на синдикалната организација.

Член 43

На претседателот на синдикалната организација во установата му се доставуваат покани со материјали за работа на органите и му се овозможува учество на неговите претставници кога се одлучува за материјалната и социјалната положба и правата од работен однос на работниците.

Член 44

Претставникот на синдикалната организација кај работодавецот не може:

- да биде повикан на одговорност заради синдикална активност, за време на вршење на својата должност и две години по нејзиното престанување;
- да биде преместен на друго работно место во рамките на ист работодавец и кај друг работодавец без негова согласност;
- да му престане работниот однос поради економски, технолошки, структурални или слични промени.

Член 45

Работодавецот ги обезбедува следниве услови за работа на синдикалната организација:

- по потреба простор за работа и за одржување на состаноци;
- користење на телефон, телефакс во работното време на синдикалниот претставник, по потреба;
- слобода на синдикално информирање и распределба на синдикален печат;
- пресметка и уплата на синдикална членарина и синдикални кредити преку исплатни листи.

Работодавецот и синдикалната организација на установата може со договор да го уредат обезбедувањето и користењето на техничките и административните услови за остварување на синдикалните активности.

Член 46

Синдикалните состаноци во текот на работното време на установата се организираат и одржуваат на начин и во време кое не го попречува работењето на установата.

Член 47

Синдикалната организација е должна писмено да го известува работодавецот за изборот, односно именувањето на синдикалниот претставник.

Член 48

На претставникот на синдикалната организација треба да му се овозможи ослободување од работа за синдикално оспособување и ефикасно вршење на функциите на синдикалната организација.

Претставникот на синдикалната организација се ослободува од работните обврски на работното место заради извршување на функциите на СОНК со надомест на плата.

Ослободување од работните обврски од став 2 на овој член, се врши по писмено известување до директорот во кое е утврдено времето на користењето.

Работодавецот е должен на синдикалниот претставник да му овозможи отсуство од работа со надомест на плата, поради учество на синдикални состаноци, курсеви, семинари, конгреси и конференции, по претходно доставена покана од СОНК.

2. Остварување на право на штрајк

Член 49

Правото на штрајк работниците го остваруваат според закон.

VIII. ПРЕСТАНОК НА РАБОТЕН ОДНОС

Член 50

Работниот однос на работникот престанува под условите и на начин утврдени со закон и колективен договор.

1. Престанок на работен однос со отказ

Член 51

Работниот однос на работникот со отказ од страна на работодавецот престанува поради кршење на работниот ред и дисциплина и на работните обврски и во случаите на:

1. Не презема дејствија кој работникот со посебни овластувања и одговорности (раководни работници) е должен да ги преземе во рамките на своите овластувања.

2. Го злоупотребува работното место со цел за себе или за друг да прибави противправна и лична корист или притоа нанесе штета на работниците како што е:

- неточно набележува податоци во работниот налог или извештаи за работа со цел за себе или друг работник да прибави имотна или друга корист на штета на работодавецот;

- неовластено изнесува опрема и други средства од работните простории односно објекти;

- неовластено изнесува храна и потрошен материјал од објектот;

- ја злоупотребува евиденцијата за присуство за себе или на друго лице.

3. Одбива да ги извршува работните задачи, работните налози, ако за тоа не постојат оправдани причини.

4. Предизвикува неред, тепачка на работното место и во работните простории или ги вознемирува другите работници во текот на работењето.

5. Непријавување на сторена повреда на работната обврска или на работниот ред и дисциплина, на предизвикана штета или неподнесување пријава за надомест на штета од непосредниот раководител, односно овластен работник во установата.

6. Фалсификување на службена исправа (одлука, решение, записник и сл.) и давање неточни податоци на овластените работници за остварување на права од работен однос и други прописи за работниците во установата.

7. Вршење приватни работи, односно работи што не се во врска со работите на работното место на работникот за време на работа.

8. Неовластено самоволно користење на службено возило и други средства на установата.

9. Неовластено внесување или употреба на оружје или друг вид орудија со кои може да се повреди работникот, дете или корисник на услугата на установата.

Член 52

Работниот однос на работникот не може да му престане со отказ од страна на работодавецот ако не постои оправдана причина поврзана со неговото однесување или ако причината не е заснована на потребите на функционирањето на работодавецот.

Член 53

Оправдани причини за престанокот на работниот однос на работникот со отказ од страна на работодавецот не претставуваат:

1. Членство во синдикат или учество во синдикални активности во согласност со закон и колективен договор;

2. Поднесување жалба или учество во постапка против работодавецот во врска со кршење на закон или друг припис заради обраќање на државен орган на власта;

3. Отсуство од работа за време на породилно отсуство;

4. Одобрено боледување;

5. Користење одобрено отсуство од работа и годишен одмор;

6. Отслужување или дослужување на воен рок;

7. Стручно усовршување за потребите на работодавецот; и

8. Други случаи на мирување на работниот однос утврдени со закон.

Член 54

Работниот однос на работникот не може да му престане поради начинот на извршување на работните задачи, доколку работодавецот не утврди во соодветна постапка дека работникот не ги извршува работните задачи.

Постапката за утврдување дека работникот нема знаење и способности за извршување на работните обврски согласно со актите пропишани од страна на работодавецот, не може да се поведе доколку претходно на работникот не му е доставено писмено предупредување со соодветни насоки и упатства, во рок од 30 дена од денот на доставувањето.

Член 55

Со колективен договор на ниво на работодавец може да се доуредат начинот и постапката за утврдување на фактите и околностите за кршење на работниот ред и дисциплина, како и утврдување на начинот и постапката за утврдување на факти дека работникот нема способност за извршување на работните задачи.

Член 56

Одлуката за престанок на работен однос со отказ дадена од страна на работодавецот мора да биде образложена со причините поради кои се дава отказот.

Член 57

За водење на постапка за утврдување на повреда на работни обврски со кршење на работната дисциплина или неисполнувањето на обврските утврдени со закон, колективен договор или договор за работа, управниот одбор на установата формира комисија составена од 3 члена.

Комисијата се формира поединечно за секој случај.

Член 58

Работодавецот пред да донесе одлука за отказ по сторена повреда, должен е да го земе предвид предлогот на комисијата.

Член 59

Пред донесување на одлука за престанок на работен однос, работодавецот е должен да побара мислење од претставникот на синдикалната организација и истото да го земе предвид при донесување на одлука, ако истото е доставено.

Член 60

По одлуката за престанок на работен однос со отказ работникот има право на приговор до органот на управување во рок од 8 дена од денот на приемот на одлуката.

Член 61

Доколку на работникот му престане работниот однос со отказ поради кршење на работниот ред и дисциплина, немање способност и знаења да ги извршува работите на работното место на кое е распореден, должината на отказниот рок изнесува:

- од 1 до 9 години работен стаж - 1 месец

- од 10 до 15 години работен стаж - до 2 месеца

- над 15 години работен стаж - до 3 месеци.

Член 62

За време на отказниот рок работодавецот е должен да му овозможи на работникот отсуство од работа 4 часа во текот на работната недела заради барање на ново вработување.

За време на отсуството од работа од став 1 на овој член работникот има право на надомест на плата во висина на последната исплатена плата на работникот.

2. Престанок на работен однос поради економски, технолошки, структурални или слични промени**Член 63**

На работникот може да му престане работниот однос поради економски, технолошки, структурални или слични промени во случај кога работодавецот спроведува промени во внатрешната организација на вршењето на дејноста за згрижување и воспитание на деца, структурални промени или воведување на форми и начин за поекономично и порационално работење, кои ќе предизвикаат потреба од намалување на бројот на вработените.

Член 64

Работодавецот пред да ги воведат промените од член 63 од овој колективен договор, должен е да подготви анализа на состојбите во својата установа и работа во целина, каде ќе се вршат промените, земајќи предвид објективни мерила, критериуми за обемот на работата, за бројот на работниците на секое работно место одделно и нивната искористеност, бројот на групите и бројот на децата спред стандарди и нормативи врз основа на кои објективно ќе може да се процени кои работни места треба да се укинат или на кое работно место треба да се намали бројот на извршителите.

Член 65

Со утврдените состојби во анализата од член 64 од овој колективен договор, работодавецот должен е претходно да ги информира работниците и синдикалната организација и да донесе програма за мерките што ќе ги преземе за ублажување на последиците од тие промени и правата што ќе ги обезбеди на работниците на кои ќе им престане работниот однос.

По направената анализа и усвојувањето на предлог - програмата од управниот одбор за воведување на економски, технолошки и структурални промени со предлог за решавање на правата на работниците за чија работа престанала потребата во установата, синдикатот доставува мислење кое го разгледува управниот одбор, а донесениот заклучок управниот одбор го доставува до синдикалната организација.

Член 66

Ако со актите од член 65 од овој колективен договор е предвидено намалување на бројот на извршителите на одредено работно место, односно ако се укинува работното место, работниот однос ќе им престане на:

- 1) работниците распоредени на тоа работно место кои ги исполниле условите за заминување во пензија според прописите на пензиското и инвалидското осигурување;
- 2) работниците распоредени на тоа работно место кои доброволно ќе се пријават да им престане работниот однос;
- 3) работниците кои при бодирањето според овој колективен договор ќе добијат најмал број на бодови.

Критериуми за престанок на работен однос поради економски, технолошки, структурални или слични промени**Член 67**

При определување на работниците на кои им престанува работниот однос со отказ поради економски, технолошки, структурални или слични промени (во натамошниот текст: технолошки вишок) и при утврдува-

њето на приоритетот за задржување на работното место на работниците се поаѓа од следниве критериуми и мерила:

1. Соодветна стручна подготовка
 - со повисока стручна подготовка - 50 бода
 - со пониска стручна подготовка - 40 бода

2. Според работниот стаж
 - за секоја година работен стаж на исто работно место - 1 бод
 - за секоја година работен стаж на друго работно место - 0.5 бода

3. Според возраста на работникот
 - над 50 години - 10 бода
 - над 40 години - 8 бода
 - над 30 години - 6 бода
 - над 20 години - 4 бода
 - до 20 години - 2 бода

При утврдувањето на приоритетот за задржување на работно место, за работно место со алтернативен степен на образование, во однос на критериумот за стручната подготовка од точка 1 на овој член, за повисокиот степен на образование се утврдуваат 50 бода, а за понискиот 40 бода.

Член 68

Доколку според претходните критериуми работниците се наоѓаат во иста положба, предност да го задржи работното место има:

- работничка за време на бременост и со дете до 2 години;
 - самохран родител;
 - работник со повисок степен на стручна подготовка ако за работното место се предвидени алтернативно два степени на стручна подготовка;
 - родител со потешко хендикепирано дете;
 - инвалид на трудот и работници со професионални заболувања;
 - еден од брачните другари што се вработени кај ист работодавец;
 - претставник на синдикатот;
 - работник кој е до 5 години пред одење во пензија.
- Ако и според став 1 на овој член работниците се наоѓаат во иста положба, на кој работник ќе му престане работниот однос, врз основа на обемот на извршените работи и работни задачи, одлучува директорот на установата.

Постапка и начин на бодирање и рангирање на работниците**Член 69**

Утврдување на ранг листата на работниците според бодови, согласно со критериумите од член 67 од овој колективен договор го врши комисија составена од три члена.

Комисијата ја формира управниот одбор на установата. Комисијата од своите членови избира претседател.

Член 70

Управниот одбор на установата донесува одлука за прогласување на работниците за технолошки вишок и истата ја објавува на огласна табла.

Работниците прогласени за технолошки вишок имаат право на приговор по одлуката од став 1 на овој член во рок од 15 дена од денот на објавувањето на одлуката на огласната табла.

Член 71

За технолошки вишок ќе биде прогласен работник кој на ранг листата остварил најмал број на бодови за работно место за кое се врши рангирањето.

Одлука за престанок на работен однос со отказ на работникот поради економски, технолошки, структурални или слични промени, донесува директорот на установата.

Член 72

Кога за определен број на работници престанала потребата за работа, а на работното место работат два или повеќе работници, за технолошки вишок се утврдуваат работниците кои исполниле еден од условите за стекнување право за одење во пензија.

Овие работници не се рангираат.

Член 73

На работникот за кој престанала потребата за работа поради технолошки вишок, неговите права се остваруваат согласно со Законот за работни односи.

Член 74

Согласно со Законот за работни односи, Министерството за труд и социјална политика посредува при преземање на работникот кој е прогласен за технолошки вишок во друга установа каде има слободно работно место кое одговара на неговата стручна подготовка односно квалификација.

Член 75

Согласно со годишната програма за работа и бројот на запишани деца во установата, директорот е должен да ги пријави слободните работни места до Министерството за труд и социјална политика.

IX. ЗАШТИТА НА ПРАВАТА НА РАБОТНИЦИТЕ

Член 76

Во остварувањето на поединечните права од работниот однос, работникот има право да бара заштита кај работодавецот, пред надлежниот суд, синдикатот, инспекцијските органи и други органи, во согласност со закон.

Член 77

Работникот има право да поднесува барање заради остварување на своите права од работниот однос, како и право на приговор против одлука донесена во врска со неговите права, обврски и одговорности.

Барањето, односно приговорот, работникот го поднесува до управниот одбор на установата во рок од 15 дена од денот на врачувањето на одлуката со која е повредено неговото право, односно од денот кога дознал за повредата на правото.

Поднесување на барањето, односно приговорот од став 1 на овој член го задржува извршувањето на одлуката до донесувањето на конечна одлука на работодавецот, освен во случаи утврдени со закон.

Член 78

Управниот одбор на установата е должен да донесе одлука во рок од 15 дена од денот на поднесувањето на барањето, односно приговорот.

Член 79

Управниот одбор на установата е должен, пред донесувањето на одлуката, односно приговорот, да побара мислење од синдикалната организација, задолжително да го разгледа и за него да се изјасни, ако синдикалната организација доставила мислење.

Претставникот на синдикалната организација може да учествува во постапката пред управниот одбор кој одлучува за поднесеното барање, односно приговор на работникот и на негово барање или согласност, да го застапува во остварувањето на неговото право.

Член 80

Работникот има право да присуствува во постапката пред управниот одбор за правата од работен однос и за поднесеното барање или приговор притоа да биде застапуван од претставник на синдикалната организација или друго лице кое работникот сам ќе го определи.

Член 81

Работникот кој не е задоволен од конечната одлука на управниот одбор на установата или ако тој орган не донесе одлука во рок од 15 дена од денот на поднесувањето на барањето, односно на приговорот, има право во наредниот рок од 15 дена да бара заштита на своите права пред надлежниот суд.

Во постапката за заштита на правата на работникот од престанок на работен однос, односно поради економски, технолошки, структурални или слични промени, надлежниот суд цени само дали работниот однос престанал под условите и на начинот утврден со закон, колективен договор и договор за работа, при што не ја цени потребата и оправданоста од престанокот на работниот однос по оваа основа.

Заштита на правата пред надлежниот суд работникот не може да бара ако претходно не барал заштита на правата пред управниот одбор на установата, освен правото на парично побарување.

Член 82

Работникот кој отсуствува од работа поради заштита на правото од работен однос, ќе се смета како да бил на работа и по таа основа не може да му се намалува платата.

X. ПРАВА И ДОЛЖНОСТИ НА ПОТПИСНИЦИТЕ НА КОЛЕКТИВНИОТ ДОГОВОР

Член 83

Потписниците на овој колективен договор се должни да го почитуваат и правилно да ги спроведуваат одредбите од овој колективен договор.

Предлогот за изменување и дополнување на одделни одредби од овој колективен договор во писмена форма со образложение се доставува до другиот потписник.

По писмениот предлог другиот потписник е должен да се изјасни во рок од 30 дена по приемот на предлогот.

Во случај кога другиот потписник не го прифаќа или не се изјасни по предлогот во предвидениот рок, предлагачот може да покрене постапка за посредување.

Член 84

За одредбите кога во нивната примена различно се толкуваат, потписниците имаат право да покренат постапка за толкување на тие одредби.

За толкување на одредбите се формира комисија за толкување.

Комисијата за толкување се состои од 6 члена, при што секој од потписниците именува по 3 члена.

Толкувањата на комисијата имаат сила на обврзувачка одредба.

X. РЕШАВАЊЕ НА СПОРОВИ И АРБИТРАЖА

Член 85

Решавањето на споровите и арбитражата ќе се врши на начин и постапка согласно со Општиот колективен договор за јавните служби, јавните претпријатија, државните органи, органите на локалната самоуправа и други правни лица кои вршат нестопанска дејност.

XI. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 86

Овој колективен договор се склучува за време од две години.

Член 87

Овој колективен договор се доставува до органот на државната управа надлежен за работите на трудот за регистрирање, пред објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Колективните договори на ниво на работодавец се евидентираат во СОНК и во Министерството за труд и социјална политика.

Член 88

Овој колективен договор влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а делот за плати ќе се применува по утврдување на најниската плата.

Самостоен синдикат за образование, наука и култура
Претседател,
Дојчин Цветаноски, с.р.

Министерство за труд и социјална политика
Министер,
Стевчо Јакимовски, с.р.

19.

Врз основа на член 89 од Законот за работните односи ("Службен весник на РМ" бр. 80/93, 3/94, 14/95, 53/97, 59/97, 21/98, 25/2000, 34/2000, 50/2001, 25/2003, 40/2003), членот 78 од Колективниот договор за основното образование во Република Македонија ("Службен весник на РМ" бр. 65/95), склучен на 27.12.1995 година, Министерството за образование и наука на Република Македонија и Советот на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија, на ден 22.05.2005 година, склучија

КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР ЗА ИЗМЕНИ И ДОПОЛНУВАЊА НА КОЛЕКТИВНИОТ ДОГОВОР ЗА ОСНОВНОТО ОБРАЗОВАНИЕ ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Член 1

Во членот 1, став 2 зборот "важи" се заменува со зборовите "е задолжителен".

Член 2

Во членот 2 по зборот "училиште" се става точка и се бришат зборовите "или ученички дом".

Член 3

Во членот 3 зборовите "или училишен дом" се заменуваат со зборовите "и е член на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура (во натамошниот текст: СОНК)".

Член 4

Во членот 5 се бришат зборовите "може да" и зборот "и" и на крајот точката се заменува со запирка и се додаваат зборовите "доколку не е склучен колективен договор на ниво на работодавец".

Член 5

Во членот 6 по зборот "училиште" се става точка и се бришат зборовите "односно ученички дом".

Член 6

Во членот 7 се брише ставот 5.

Член 7

Во членот 9 се брише четвртата алинеја.

Член 8

Во член 12, став 2 зборовите "и физичка култура" се заменуваат со зборовите "и наука".

Член 9

Во член 14 во втората алинеја по зборот "упразнето" се става точка и се бришат зборовите "(при што приоритет имаат наставници кои живеат во град, а работат подолго на село)".

Член 10

Во член 15, став 1 се бришат зборовите "во соодветна постапка".

Во ставот 3 се бришат зборовите "или измени на договорот за работа".

Член 11

Во член 16 по став 2 се додава нов став 3 кој гласи: "По исклучок, наставниците на кои им престанува работниот однос по основ на пензионирање, годишниот одмор можат да го искористат за време на учебната година".

Во ставот 5 бројот "24" се заменува со бројот "48". Ставовите 3, 4, 5 и 6 стануваат ставови 4, 5, 6 и 7.

Член 12

Во членот 17, став 1, алинеја 14 бројот "1" се заменува со бројот "2".

Член 13

Во членот 18, став 2, запирката се заменува со точка и се бришат зборовите "освен во случаи утврдени со закон".

Член 14

Во членот 19, став 1 зборовите "еднаш годишно" се заменуваат со зборовите "еднаш на три години".

Член 15

Членот 20 се менува и гласи: "Работодавецот е должен работникот - инвалид на трудот, односно работникот со изменета работна способност да го распореди на соодветно работно место во рок од 15 дена по конечност на решението".

Член 16

Членот 26 се менува и гласи: "Платата на работникот се состои од плата за извршена работа.

Член 17

Поднасловот 1. Плата за извршената работа од глава IV се брише.

Член 18

Членот 28 се менува и гласи: "Најниската плата за најнизок степен на сложеност ја утврдуваат и објавуваат потписниците на овој колективен договор на годишно ниво.

При утврдување на најниската плата се поаѓа од економската состојба на земјата, општото ниво на платите во земјата, трошоците за живот во земјата, социјалните движења и другите економски и социјални состојби во земјата.

Член 19

Членот 29 се брише.

Член 20

Во членот 30 се вршат следните измени:

- во првата група се бришат зборовите "и минимално знаење";
- во втората група се бришат зборовите "курир, портир и ложач";
- во втората група, работните места од алинеите 7 и 8 се спојуваат во работното место "сервирка-садомијач";
- во втората група по зборовите "перачка" и "сервирка-садомијач" се додаваат зборовите "во училишта со деца со посебни потреби и ученичките домови во состав на основните училишта";
- во втората група коефициентот на сложеност се менува од 1,20 на 1,265;
- во третата група се бришат работните места "градинар" и "помошник-готвач", а пред зборовите "ракувач на парни котли" се додава "ложач";
- во третата група коефициентот на сложеност се менува од 1,60 на 1,90;
- четвртата група се брише;

- во петтата група која станува четврта група се бришат зборовите "администратор-секретар" и се додаваат следните подгрупи:

1. Подгрупа

- економ-домаќин
- готвач
- хаус-мајстор

Коефициент на сложеност 2,10

2. Подгрупа:

- благајник-администратор
- негувател во основни училишта со деца со посебни потреби

Коефициент на сложеност 2,30

- во шестата група која станува петта група се бришат работните места "секретар" и "самостоен сметководител" и се воведува работно место "секретар-администратор"

- во седмата група која станува шеста група се менува и гласи: "високо сложени работи сврзани за изведување на настава и стручни работи што бараат дополнително познавање на подрачјето на кое работат со самостојност и креативност во нивното извршување:

1. Подгрупа

- наставник-почетник
- воспитувач-почетник
- стручен соработник-почетник
- секретар
- библиотекар

Коефициент на сложеност 3,00

2. Подгрупа

- наставник
- воспитувач

Коефициент на сложеност 3,30

3. Подгрупа

- стручен-соработник

Коефициент на сложеност 3,40

4. Подгрупа

- наставник-ментор
- воспитувач-ментор

Коефициент на сложеност 3,50

Член 21

Во членот 32 зборовите "педагошките звања се вреднуваат со" се заменуваат со зборовите "стекнатите педагошки звања (истакнат и особено истакнат педагошки работник) се вреднуваат со:".

Член 22

Во членот 33, во точката а) и б) зборовите "специјални паралелки и групи" се заменуваат со зборовите "во паралелки и групи со деца со посебни потреби".

Член 23

Во членот 34 бројот "0,10" се заменува со бројот "0,20".

Член 24

Членот 35 се брише.

Член 25

Членот 38 се брише.

Член 26

Поднасловот 2. Плата сразмерно на придонесот на работникот во создавање на добивката од глава IV се брише.

Член 27

Се брише членот 39.

Член 28

Поднасловот 3. Надоместоци на плати од глава IV се брише.

Член 29

Ченот 40 се брише.

Член 30

Поднасловот 4. Други надоместоци од глава IV се брише.

Член 31

Членот 42 се брише.

Член 32

Во глава IV. Плати, надоместоци на плати и други примања се додава нов член кој гласи:

"Додатоците на плата, надоместоците и другите примања на работникот се исплатуваат под услови, во висина и на начин утврдени со Општиот колективен договор за јавните служби, јавните претпријатија, државните органи, органите на локалната самоуправа и други правни лица кои вршат нестопанска дејност".

Член 33

Во членот 43 се вршат следните измени:

Во став 1 зборот "Работодавецот" се заменува со зборот "Директорот".

Во став 1 по втора алинеја се додава нова алинеја која гласи:

"Инвестициони вложувања од приходи на училиштето, донации, спонзорства и сл."

Ставот 2 се менува и гласи:

"Информирање на работниците се врши преку огласна табла, Училишниот одбор, Синдикатот и лично на работникот".

Член 34

Во членот 47 се вршат следните измени:

Во став 1 се бришат зборовите "да биде повикан на одговорност за синдикална активност" и по зборовите "не може" се ставаат две точки.

Во ставот 2 се бришат зборовите "синдикалниот претставник поради синдикална активност не може:".

Во ставот 2, алинеја 4, зборот "понеповолно" се заменува со зборот "друго", точката се заменува со запирка и се додаваат зборовите "без негова согласност".

Член 35

Во членот 48, став 1, се бришат зборовите "треба да" и зборот "овозвозможи" се заменува со зборот "овозможува".

Се брише ставот 2.

Член 36

Во глава VIII. се брише точката 1. Престанок на работен однос по сила на закон.

Член 37

Во глава VIII. точка 2. по зборот "отказ" се додаваат зборовите "од страна на работодавецот".

Член 38

Членовите 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60 и 61 се менуваат и гласат:

"Член 51

Работниот однос на работникот со отказ од страна на работодавецот престанува ако работникот е неспособен да ги извршува работните задачи или ако ја крши работната дисциплина и работниот ред.

Член 52

Работниот однос на работникот не може да му престане со отказ од страна на работодавецот ако не постои оправдана причина сврзана за неговото однесување или ако причината не е заснована на потребите на функционирањето на работодавецот.

Член 53

Оправдани причини за престанокот на работниот однос на работникот со отказ од страна на работодавецот не претставуваат:

1. членство во Синдикат или учество во синдикални активности во согласност со закон и колективен договор;
2. поднесување жалба или учество во постапка против работодавецот во врска со кршење на закон или друг пропис или заради обраќање на државен орган на власта;
3. отсуство од работа за време на породилно отсуство;
4. одобрено боледување;
5. користење на одобрено отсуство од работа и годишен одмор;
6. отслужување или дослужување на воен рок или воена вежба;
7. стручно усовршување за потребите на работодавецот и
8. други случаи на мирување на работниот однос утврдени со закон.

Член 54

Работниот однос на работникот може да му престане со отказ од страна на работодавецот ако на работникот му се обезбедени потребните услови за работа и му се дадени соодветни упатства, насоки или писмено предупредување во врска со работата од работодавецот дека не е задоволен од начинот на извршувањето на работните обврски и ако по истекот на рокот од 30 дена од денот на дадените упатства, насоки и предупредувања, работникот не го подобри своето работење.

Член 55

За утврдување на повреда сврзана за кршењето на работната дисциплина или неисполнување на обврските утврдени со закон, колективен договор и договор за работа, Училишниот одбор формира комисија составена од 3 члена од вработените.

Комисијата се формира за секој случај посебно.

Комисијата писменото мислење го доставува до работодавецот во рок од 10 дена.

Член 56

Во зависност од степенот на одговорноста на работникот, условите под кои е направена повредата на работните обврски, поранешната работа и однесување на работникот, тежината на повредата и нејзините последици, работодавецот може отказот на работникот да го замени со парична казна, која не може да биде поголема од 15% од месечната плата на работникот, во траење од еден до шест месеци.

Член 57

Работодавецот пред да донесе одлука за престанок на работниот однос поради кршење на работната дисциплина или неисполнување на обврските, должен е да го земе предвид мислењето на комисијата од член 55, став 3 од овој колективен договор.

Член 58

Одлуката за престанок на работниот однос на работникот работодавецот е должен да ја донесе за еден месец од денот на дознавањето на повредата на работната дисциплина, работниот ред, неисполнувањето на обврските и поради неспособност на извршувањето на работните задачи и за сторителот, односно во рок од 3 месеци од денот кога е сторена повредата.

Член 59

Пред донесување на одлука за престанок на работниот однос со отказ, работодавецот е должен да побара мислење од претставникот на основната организација на СОНК и истото да го земе во предвид при донесување на одлуката, ако истото е доставено.

Одговорот по мислењето, работодавецот е должен да го достави до претставникот на основната организација на СОНК во рок од 5 работни дена од добиеното мислење.

Член 60

Против отказот за престанок на работниот однос работникот има право на приговор до Училишниот одбор.

Приговорот се поднесува во рок од 8 дена од денот на добивањето на отказот.

Приговорот го одлага извршувањето на одлуката за отказ до донесување на конечната одлука по приговорот.

Одлука за приговорот се донесува во рок од 15 дена од денот на поднесувањето на приговорот.

Работникот кој не е задоволен од одлуката донесена по приговорот има право да поведе спор пред надлежниот суд.

Заштита на правата пред надлежниот суд работникот не може да бара ако претходно не барал заштита на правата пред Училишниот одбор, освен правото на парично побарување.

Член 61

Должината на отказниот рок изнесува:

- од 1-9 години работен стаж - 1 месец,
- од 10-15 години работен стаж - до 2 месеца,
- над 15 години работен стаж - до 3 месеци.“

Член 39

По член 61 се додава нов член 61-а кој гласи:

"Член 61-а

За време на отказниот рок работодавецот е должен да му овозможи на работникот отсуство од работа 4 часа во текот на работната недела заради барање но ново вработување.

За време на отказниот рок на работникот му следува плата што дотогаш ја примал“.

Член 40

Членовите 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69 и 70 се менуваат и гласат:

"Член 63

На работникот може да му престане работниот однос поради економски, технолошки, структурални или слични промени во случај кога Училишниот одбор донесува одлука за воведување поголеми промени во Програмата за работа, организацијата, структурата и технологија на работењето кои предизвикуваат потреба од намалување на бројот на работниците.

Член 64

Училишниот одбор претходно ги информира работниците и претставникот на основната организација на СОНК за видот на промените и за престанок на работниот однос на определени работници, бројот и структурата на работниците на кои ќе им престане работниот однос, мерките што ќе бидат преземени за спречување, односно ублажување на последиците од тие промени и правата на работниците што ќе им бидат обезбедени.

Член 65

При определување на работниците на кои им престанува работниот однос со отказ поради економски, технолошки, структурални или слични промени (во натамошниот текст: технолошки вишок) и при утврдувањето на приоритетот за заджување на работното место на работниците се поаѓа од следните критериуми:

А) Степен на стручна подготовка и квалификација до 20 бода

- ВСС - 20 бода
- ВШС - 18 бода

- ССС - 10 бода
- ВКВ - 8 бода
- КВ - 6 бода
- ПКВ - 4 бода

Б) Работно искуство во дејноста до 16 бода

- работно искуство на работно место во дејноста со соодветна стручна подготовка - 0,4 бода за година
- работно искуство за работното место кое се бодира, а е со пониска или несоодветна стручна подготовка - 0,2 бода за година

Бодирањето на работното искуство се врши врз основа на актот за систематизација на работните места во училиштето и соодветната документација на работникот.

В) Успешност во работењето до 44 бода

- а) Успешност на работењето на наставниците, воспитувачите и стручните соработници во воспитно-образовната работа.

1. Придонес и резултати во наставата и стручната работа до 12 бода

- успешно, квалитетно и ефикасно ги остварува работните задачи со натпросечни резултати - 12 бода
- успешно ги остварува работните задачи со просечни резултати - 9 бода
- ги остварува работните задачи без поголеми резултати - 5 бода
- ги остварува работните задачи под планираните и предвидени резултати - 1 бод.

2. Придонес и резултати постигнати вон наставните активности и вон редовната стручна работа до 8 бода (секции, натпревари, дополнителна настава и др.)

- натпросечни активности и резултати - 8 бода
- просечни активности и резултати - 6 бода
- потпросечни активности и резултати - 3 бода.

3. Поширок придонес во воспитно-образовната дејност до 12 бода:

- автор и коавтор на учебник, прирачник, збирка, скрипта - 5 бода
- автор и коавтор на прирачник, збирка, скрипта и сликовница и иновација во наставата - 3 бода
- рецензент на учебник, прирачник, збирка, скрипта, сликовница - 2 бода
- ментор, автор на стручни написи - 2 бода.

4. Звања и други признанија до 42 бода:

- државни признанија и одликувања за посебни заслуги во воспитно-образовната дејност - 12 бода
- наставник-ментор, воспитувач-ментор - 8 бода
- особено истакнат педагошки работник - 6 бода
- истакнат педагошки работник - 4 бода
- наставник, воспитувач - 2 бода
- наставник-почетник, воспитувач-почетник - 0 бода.

б) Успешност во работењето на другите работници

Придонеси и резултати во работата на другите работници до 44 бода:

- успешно, квалитетно ги остварува работните задачи до натпросечни резултати - 44 бода
- ги остварува работните задачи со просечни резултати - 32 бода
- ги остварува работните задачи без поголеми резултати - 20 бода
- ги остварува работните задачи под планираните и предвидени резултати - 10 бода.

Г) Видот и значењето на работното место до 4 бода

- наставници, воспитувачи и стручни соработници - 4 бода
 - административно-технички работници - 3 бода
 - хигиеничари и општи работници - 2 бода
- Работните места од став 1 на овој член се утврдуваат со општиот акт на работодавецот.

Д) Работен стаж до 4 бода

Работниот стаж се утврдува според севкупните години на работен стаж и тоа по 0,1 бод за година.

Ѓ) Возраст до 4 бода

Возраста на работникот се бодира според годините утврдени со закон како услов за пензионирање и тоа 62 години за жена и 64 години за маж. Бодовите за возраст се пресметуваат кога годините за старост се множат со четири, а производот се дели со 62 за жени и 64 за мажи.

Е) Здравствена состојба до 4 бода

- инвалидност на работник кој работи со скратено работно време - 2 бода
- работник со трајни телесни недостатоци поради повреда на работа или професионални заболувања - 2 бода.

Здравствената состојба се утврдува со соодветна документација од надлежна здравствена установа.

Ж) Економско-социјална состојба до 4 бода

- работник во семејство со еден вработен и во кое не се остваруваат други приходи, а негува дете, стар човек или брачен другар со телесни и други недостатоци и самохран родител - 3 бода
- работник во семејство со еден вработен и во кое не се остваруваат други приходи - 1 бод

Семејство во смисла на овој колективен договор го сочинува: поединец односно брачни другари со деца родени во брак, вон брак или посвоени, внуци без родители земени на издржување, родители на брачните другари и малолетни браќа и сестри, доколку немаат приходи и се без егзистенција.

Семејство од алинеја 2 на овој член претставува заедница на живеење во кое има заеднички приходи и трошоци на заедничко живеење.

Член 66

Со колективен договор на ниво на работодавец може да се утврдат дополнителни критериуми и бодови за вреднување на работниците, како и постапка за оценување и бодирање по утврдените критериуми.

Член 67

Утврдување на ранг-листата на работниците според бодови, согласно критериумите од член 65 од овој колективен договор го врши комисија.

Комисијата ја формира Училишниот одбор во согласност со претставникот на синдикалната организација.

Комисијата брои три члена од вработените именувани врз основа на стручност и компетентност.

Комисијата од членовите избира претседател.

Комисијата ја утврдува ранг-листата на работниците според бодови со мнозинство на гласови.

Член 68

Успешноста на работењето на работниците се оценува и бодира според придонесот и резултатите од работата во претходните четири години од моментот на бодирањето.

Член 69

Директорот на училиштето донесува одлука за прогласување на работниците за технолошки вишок.

Член 70

За технолошки вишок ќе биде прогласен работник кој на ранг-листата остварил најмал број на бодови.“

Член 41

По член 70 се додаваат седум нови членови 71-а, 71-б, 71-в, 71-г, 71-д, 71-ѓ и 71-е кои гласат:

Член 71-а

Кога за определен број на работници престанала потребата за работа, а на работното место работат два или повеќе работници, за технолошки вишок се утврдуваат работниците кои исполниле еден од условите за стекнување право за одење во пензија. Овие работници не се рангираат.

Член 71-б

Доколку наставниците имаат ист број на бодови предност има наставник со поголем фонд на часови, наставни програми, учество во проекти и работа со паралелки над 35 ученици.

Член 71-в

Доколку по претходните критериуми работниците имаат ист број на бодови, предност да го задржи работното место има работник кој не поседува дуќан, или стан кој го издава под закуп, не поседува обработливо земјиште над два хектари, не е сопственик на претпријатие и сосопственик, односно не е директор (застапник на претпријатие чиј основач е тој или друго лице од потесното семејство, не врши приватна дејност како споредно занимање и брачниот другар не врши приватна дејност како споредно занимање).

Член 71-г

Доколку по претходните критериуми работниците се наоѓаат во иста положба, предност да го задржат работното место имаат:

- работничка за време на бременост и со дете до 2 години
- самохран родител
- усвоител на дете до 7 години
- родител со потешко хендикепирано дете кој поради тоа работи со скратено работно време
- работник со преостаната работна способност кој работи со скратено работно време
- работник кој е до 5 години до исполнување на условот за пензија
- еден од брачните другари доколку во установата е вработен и другиот брачен другар на исто работно место што се бодира.

Член 71-д

На работникот за кој престанала потребата за работа поради технолошки вишок, неговите права се остваруваат согласно Законот за работни односи.

Член 71-ѓ

Согласно Законот за работни односи, Министерството за образование и наука посредува при преземање на работникот кој е прогласен за технолошки вишок во друга установа во дејноста каде има слободно работно место кое одговара на неговата стручна подготовка односно квалификација.

Член 71-е

Согласно годишната програма за работа и бројот на запишаните деца во установата, директорот е должен да ги пријави слободните работни места до Министерството за образование и наука.

Член 42

Членот 80 се брише.

Член 43

Овој колективен договор влегува во сила осмиот ден од објавувањето во "Службен весник на РМ", а делот за плати ќе се применува по утврдување на најниската плата.

Самостоен синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија
Претседател,
Дојчин Цветаноски, с.р

Министерство за образование, наука и култура на Република Македонија
Министер,
Азиз Положани, с.р.

20.

Врз основа на член 89 од Законот за работните односи ("Службен весник на РМ" бр. 80/93, 3/94, 14/95, 53/97, 59/97, 21/98, 25/2000, 34/2000, 50/2001, 25/2003, 40/2003), членот 78 од Колективниот договор за средното образование во Република Македонија ("Службен весник на РМ" бр. 65/95), склучен на 27.12.1995 година, Министерството за образование и наука на Република Македонија и Советот на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија, на ден 22.05.2005 година, склучија

**КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР
ЗА ИЗМЕНИ И ДОПОЛНУВАЊА НА КОЛЕКТИВНИОТ ДОГОВОР ЗА СРЕДНОТО ОБРАЗОВАНИЕ
ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА**

Член 1

Во членот 1, став 2 зборот "важи" се заменува со зборовите "е задолжителен".

Член 2

Во членот 2 по зборот "училиште" се става точка и се бришат зборовите "или ученички дом".

Член 3

Во членот 3 зборовите "или училишен дом" се заменуваат со зборовите "и е член на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура (во натамошниот текст: СОНК)".

Член 4

Во членот 5 се бришат зборовите "може да" и зборот "и" и на крајот точката се заменува со запирка и се додаваат зборовите "доколку не е склучен колективен договор на ниво на работодавец".

Член 5

Во членот 6 по зборот "училиште" се става точка и се бришат зборовите "односно ученички дом".

Член 6

Во членот 7 се брише ставот 5.

Член 7

Во членот 9 се брише втората алинеја.

Член 8

Во член 12 став 2 зборовите "и физичка култура" се заменуваат со зборовите "и наука".

Член 9

Во член 15 во ставот 3 се бришат зборовите "или измени на договорот за работа".

Член 10

Во член 16 се вршат следните измени:
По став 2 се додава нов став кој гласи:
"По исклучок, наставниците на кои им престанува работниот однос по основ на пензионирање, годишниот одмор можат да го искористат за време на учебната година".

Во ставот 5 бројот "24" се заменува со бројот "48".

Член 11

Во членот 17 став 1 алинеја 14 бројот "1" се заменува со бројот "2".

Член 12

Во членот 18 став 2 се бришат зборовите "освен во случаи утврдени со закон".

Член 13

Во членот 19, став 1 зборовите "еднаш годишно" се заменуваат со зборовите "еднаш на три години".

Член 14

Членот 20 се менува и гласи:
 “Работодавецот е должен работникот - инвалид на трудот, односно работникот со изменета работна способност да го распореди на соодветно работно место во рок од 15 дена по конечност на решението”.

Член 15

Членот 26 се менува и гласи:
 “Платата на работникот се состои од плата за извршена работа”.

Член 16

Поднасловот 1. Плата за извршена работа од глава IV се брише.

Член 17

Членот 28 се менува и гласи:
 “Најниската плата за најнизок степен на сложеност ја утврдуваат и објавуваат потписниците на овој колективен договор на годишно ниво.

При утврдување на најниската плата се поаѓа од економската состојба на земјата, општото ниво на платите во земјата, трошоците на живот во земјата, социјалните движења и другите економски и социјални состојби во земјата”.

Член 18

Членот 29 се брише.

Член 19

Во членот 30 се вршат следните измени:
 - во првата група се бришат зборовите “и минимално знаење”,
 - во втората група се бришат зборовите “курир”, “портир” и “ложач”,
 - во втората група, работните места од алинеите 7 и 8 се спојуваат во работното место “сервирка-садомијач”,
 - во втората група по зборовите “перачка”, “сервирка-садомијач” се додаваат зборовите “во училишта со деца со посебни образовни потреби и ученички домови во состав на средните училишта”,
 - во втората група коефициентот на сложеност се менува од 1,20 на 1,265,
 - во третата група се бришат зборовите “градинар и помошник готвач”, а пред зборовите “ракувач на парни котли” се додава “ложач”,
 - во третата група коефициентот на сложеност се менува од 1,60 на 1,90,
 - четвртата група се брише,
 - во петтата група се брише вториот став, а на негово место се додаваат следните подгрупи:

1. Подгрупа:

- економ-домаќин
- готвач
- хаус-мајстор

Коефициент на сложеност 2,10

2. Подгрупа

- благаятник-администратор
- негувател во ученички дом

Коефициент на сложеност 2,30

3. Подгрупа

- соработник во практична настава (демонстратор, лаборант и други соработници)

Коефициент на сложеност 2,40

- во шестата група се бришат работните места “секретар” и “самостоен сметководител”, а се додава работно место “секретар-администратор”

- седмата група се менува и гласи: ”високо сложени работи сврзани за изведување на настава и стручни работи што бараат дополнително познавање на подрачјето на кое работат со самостојност и креативност во нивното извршување:

1. Подгрупа

- наставник-почетник
- воспитувач-почетник
- стручен соработник-почетник
- секретар
- библиотекар

Коефициент на сложеност 3,00

2. Подгрупа

- наставник
- воспитувач

Коефициент на сложеност 3,30

3. Подгрупа

- стручен соработник

Коефициент на сложеност 3,40

4. Подгрупа

- наставник-ментор
- воспитувач-ментор

Коефициент на сложеност 3,50

Член 20

Во членот 32 зборовите “педагошките звања се вреднуваат со” се заменуваат со зборовите “стекнатите педагошки звања истакнат и особено истакнат педагошки работник се вреднуваат со:”.

Член 21

Во членот 33 во точката а) и б) зборовите “специјални паралелки и групи” се заменуваат со зборовите “во паралелки и групи со деца со посебни образовни потреби”.

Член 22

Во членот 34 бројот “0,10” се заменува со бројот “0,20”.

Член 23

Членот 35 се брише.

Член 24

Членот 38 се брише.

Член 25

Поднасловот 2. Плата сразмерно на придонесот на работникот во создавањето на добивката од глава IV се брише.

Член 26

Членот 39 се брише.

Член 27

Поднасловот 3. Надоместоци на плата од глава IV се брише.

Член 28

Членот 40 се брише.

Член 29

Поднасловот 4. Други надоместоци од глава IV се брише.

Член 30

Членот 42 се брише.

Член 31

Во глава IV. Плати, надоместоци на плати и други примања се додава нов член кој гласи:

“Додатоците на плата, надоместоците и другите примања на работникот се исплатуваат под услови, во висина и на начин утврдени со Општиот колективен договор за јавните служби, јавните претпријатија, државните органи, органите на локалната самоуправа и други правни лица кои вршат нестопанска дејност”.

Член 32

Во членот 43 се вршат следните измени:

Во став 1 по втора алинеја се додава нова алинеја која гласи:

“Вложувања од приходи на училиштето, донации, спонзорства и сл.”.

Ставот 2 се менува и гласи:

“Информирање на работниците се врши преку огласна табла, Училишниот одбор, Синдикатот и лично на работникот”.

Член 33

Во членот 47 се вршат следните измени:

Во став 1 се бришат зборовите “да биде повикан на одговорност за синдикална активност” и по зборовите “не може” се ставаат две точки.

Во ставот 2 се бришат зборовите “синдикалниот претставник поради синдикална активност не може.”.

Во ставот 2, алинеја 4 зборот “понеповолно” се заменува со зборот “друго”, точката се заменува со запирка и се додаваат зборовите “без негова согласност”.

Член 34

Во членот 48 се вршат следните измени:

Во став 1 се бришат зборовите “треба да” и зборот “овозвозможи” се заменува со зборот “овозможува”.

Се брише ставот 2.

Член 35

Во глава VIII. се брише точката 1. Престанок на работен однос по сила на закон.

Член 36

Во глава VIII. во точката 2. по зборот “отказ” се додаваат зборовите “од страна на работодавецот”.

Член 37

Членовите 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60 и 61 се менуваат и гласат:

“Член 51

Работниот однос на работникот со отказ од страна на работодавецот престанува ако работникот е неспособен да ги извршува работните задачи или ако ја крши работната дисциплина и работниот ред.

Член 52

Работниот однос на работникот не може да му престане со отказ од страна на работодавецот ако не постои оправдана причина сврзана за неговото однесување или ако причината не е заснована на потребите на функционирањето на работодавецот.

Член 53

Оправдани причини за престанокот на работниот однос на работникот со отказ од страна на работодавецот не претставуваат:

1. членство во Синдикат или учество во синдикални активности во согласност со закон и колективен договор;

2. поднесување жалба или учество во постапка против работодавецот во врска со кршење на закон или друг пропис или заради обраќање на државен орган на власта;

3. отсуство од работа за време на породилно отсуство;

4. одобрено боледување;

5. користење на одобрено отсуство од работа и годишен одмор;

6. отслужување или дослужување на воен рок или воена вежба;

7. стручно усовршување за потребите на работодавецот и

8. други случаи на мирување на работниот однос утврдени со закон.

Член 54

Работниот однос на работникот може да му престане со отказ од страна на работодавецот ако на работникот му се обезбедени потребните услови за работа и му се дадени соодветни упатства, насоки или писмено предупредување во врска со работата од работодавецот дека не е задоволен од начинот на извршувањето на работните обврски и ако по истекот на рокот од 30 дена од денот на дадените упатства, насоки и предупредувања, работникот не го подобри своето работење.

Член 55

За утврдување на повреда сврзана за кршењето на работната дисциплина или неисполнување на обврските утврдени со закон, колективен договор и договор за работа, Училишниот одбор формира комисија составена од 3 члена од вработените.

Комисијата се формира за секој случај посебно.

Комисијата писменото мислење го доставува до работодавецот во рок од 10 дена.

Член 56

Во зависност од степенот на одговорноста на работникот, условите под кои е направена повредата на работните обврски, поранешната работа и однесување на работникот, тежината на повредата и нејзините последици, работодавецот може отказот на работникот да го замени со парична казна, која не може да биде поголема од 15% од месечната плата на работникот, во траење од еден до шест месеци.

Член 57

Работодавецот пред да донесе одлука за престанок на работниот однос поради кршење на работната дисциплина или неисполнување на обврските, должен е да го земе предвид мислењето на комисијата од член 55, став 3 од овој колективен договор.

Член 58

Одлуката за престанок на работниот однос на работникот работодавецот е должен да ја донесе за еден месец од денот на дознавањето на повредата на работната дисциплина, работниот ред, неисполнувањето на обврските и поради неспособност на извршувањето на работните задачи и за сторителот, односно во рок од 3 месеци од денот кога е сторена повредата.

Член 59

Пред донесување на одлука за престанок на работниот однос со отказ, работодавецот е должен да побара мислење од претставникот на основната организација на СОНК и истото да го земе во предвид при донесување на одлуката, ако истото е доставено.

Одговорот по мислењето, работодавецот е должен да го достави до претставникот на основната организација на СОНК во рок од 5 работни дена од добиеното мислење.

Член 60

Против отказот за престанок на работниот однос работникот има право на приговор до Училишниот одбор.

Приговорот се поднесува во рок од 8 дена од денот на добивањето на отказот.

Приговорот го одлага извршувањето на одлуката за отказ до донесување на конечната одлука по приговорот.

Одлука за приговорот се донесува во рок од 15 дена од денот на поднесувањето на приговорот.

Работникот кој не е задоволен од одлуката донесена по приговорот има право да поведе спор пред надлежниот суд.

Заштита на правата пред надлежниот суд работникот не може да бара ако претходно не барал заштита на правата пред Училишниот одбор, освен правото на парично побарување.

Член 61

Должината на отказниот рок изнесува:

- од 1-9 години работен стаж - 1 месец,
- од 10-15 години работен стаж - до 2 месеца,
- над 15 години работен стаж - до 3 месеци”.

Член 38

По член 61 се додава нов член 61-а кој гласи:

“Член 61-а

За време на отказниот рок работодавецот е должен да му овозможи на работникот отсуство од работа 4 часа во текот на работната недела заради барање но ново вработување.

За време на отказниот рок на работникот му следува плата што дотогаш ја примал”.

Член 39

Членовите 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69 и 70 се менуваат и гласат:

“Член 63

На работникот може да му престане работниот однос поради економски, технолошки, структурални или слични промени во случај кога Училишниот одбор донесува одлука за воведување поголеми промени во Програмата за работа, организацијата, структурата и технологијата на работењето кои предизвикуваат потреба од намалување на бројот на работниците.

Член 64

Училишниот одбор претходно ги информира работниците и претставникот на основната организација на СОНК за видот на промените и за престанок на работниот однос на определени работници, бројот и структурата на работниците на кои ќе им престане работниот однос, мерките што ќе бидат преземени за спречување, односно ублажување на последиците од тие промени и правата на работниците што ќе им бидат обезбедени.

Член 65

При определување на работниците на кои им престанува работниот однос со отказ поради економски, технолошки, структурални или слични промени (во натамошниот текст: технолошки вишок) и при утврдувањето на приоритетот за задржување на работното место на работниците се поаѓа од следните критериуми:

А) Степен на стручна подготовка и квалификација до 20 бода

- ВСС - 20 бода
- ВШС - 18 бода
- ССС - 10 бода
- ВКВ - 8 бода
- КВ - 6 бода
- ПКВ - 4 бода.

Б) Работно искуство во дејноста до 16 бода

- работно искуство на работно место во дејноста со соодветна стручна подготовка - 0,4 бода за година,
- работно искуство за работното место кое се бодира, а е со пониска или несоодветна стручна подготовка - 0,2 бода за година.

Бодирањето на работното искуство се врши врз основа на актот за систематизација на работните места во училиштето и соодветната документација на работникот.

В) Успешност во работењето до 44 бода

а) Успешност на работењето на наставниците и стручните соработници во воспитно-образовната работа.

1. Придонес и резултати во наставата и стручната работа до 12 бода:

- успешно, квалитетно и ефикасно ги остварува работните задачи со натпросечни резултати - 12 бода,
- успешно ги остварува работните задачи со просечни резултати - 9 бода,
- ги остварува работните задачи без поголеми резултати - 5 бода,
- ги остварува работните задачи под планираните и предвидени резултати - 1 бод.

2. Придонес и резултати постигнати вон наставните активности и вон редовната стручна работа до 8 бода (секции, натпревари, дополнителна настава и др.):

- натпросечни активности и резултати - 8 бода,
- просечни активности и резултати - 6 бода,
- потпросечни активности и резултати - 3 бода.

3. Поширок придонес во воспитно-образовната дејност до 12 бода:

- автор и коавтор на учебник, прирачник, збирка, скрипта - 5 бода,
- автор и коавтор на прирачник, збирка, скрипта и сликовница и иновација во наставата - 3 бода,
- рецензент на учебник, прирачник, збирка, скрипта, сликовница - 2 бода,
- ментор, автор на стручни написи - 2 бода.

4. Звања и други признанија до 42 бода:

- државни признанија и одликувања за посебни заслуги во воспитно-образовната дејност - 12 бода,
- наставник-ментор, воспитувач-ментор - 8 бода,
- особено истакнат педагошки работник - 6 бода,
- истакнат педагошки работник - 4 бода,
- наставник, воспитувач - 2 бода,
- наставник-почетник, воспитувач-почетник - 0 бода.

б) Успешност во работењето на другите работници

Придонеси и резултати во работата на другите работници до 44 бода:

- успешно, квалитетно ги остварува работните задачи до натпросечни резултати - 44 бода,
- ги остварува работните задачи со просечни резултати - 32 бода,
- ги остварува работните задачи без поголеми резултати - 20 бода,
- ги остварува работните задачи под планираните и предвидени резултати - 10 бода.

Г) Видот и значењето на работното место до 4 бода

- наставници и стручни соработници - 4 бода,
 - административно-технички работници - 3 бода,
 - хигиеничари и општи работници - 2 бода.
- Работните места од став 1 на овој член се утврдуваат со општиот акт на работодавецот.

Д) Работен стаж до 4 бода

Работниот стаж се утврдува според севкупните години на работен стаж и тоа по 0,1 бод за година.

Ѓ) Возраст до 4 бода

Возраста на работникот се бодира според годините утврдени со закон како услов за пензионирање и тоа 62 години за жена и 64 години за маж. Бодовите за возраст се пресметуваат кога годините за старост се множат со четири, а производот се дели со 62 за жени и 64 за мажи.

Е) Здравствена состојба до 4 бода

- инвалидност на работник кој работи со скратено работно време - 2 бода,
- работник со трајни телесни недостатоци поради повреда на работа или професионални заболувања - 2 бода.

Здравствената состојба се утврдува со соодветна документација од надлежна здравствена установа.

Ж) Економско-социјална состојба до 4 бода

- работник во семејство со еден вработен и во кое не се остваруваат други приходи, а негува дете, стар човек или брачен другар со телесни и други недостатоци и самохран родител - 3 бода,
- работник во семејство со еден вработен и во кое не се остваруваат други приходи - 1 бод.

Семејство во смисла на овој колективен договор го сочинува: поединец односно брачни другари со деца родени во брак, вон брак или посвоени, внуци без родители земени на издржување, родители на брачните другари и малолетни браќа и сестри, доколку немаат приходи и се без егзистенција.

Семејство од алинеја 2 на овој член претставува заедница на живеење во кое има заеднички приходи и трошоци на заедничко живеење.

Член 66

Со колективен договор на ниво на работодавец може да се утврдат дополнителни критериуми и бодови за вреднување на работниците, како и постапка за оценување и бодирање по утврдените критериуми.

Член 67

Утврдување на ранг-листата на работниците според бодови, согласно критериумите од член 65 од овој колективен договор го врши комисија.

Комисијата ја формира Училишниот одбор во согласност со претставникот на синдикалната организација.

Комисијата брои три члена од вработените именувани врз основа на стручност и компетентност.

Комисијата од редот на членовите избира претседател.

Комисијата ја утврдува ранг-листата на работниците според бодови со мнозинство на гласови.

Член 68

Успешноста на работењето на работниците се оценува и бодира според придонесот и резултатите од работата во претходните четири години од моментот на бодирањето.

Член 69

Директорот на училиштето донесува одлука за прогласување на работниците за технолошки вишок.

Член 70

За технолошки вишок ќе биде прогласен работник кој на ранг-листата остварил најмал број на бодови.”

Член 40

По член 70 се додаваат седум нови членови 71-а, 71-б, 71-в, 71-г, 71-д, 71-ѓ и 71-е кои гласат:

“Член 71-а

Кога за определен број на работници престанала потребата за работа, а на работното место работат два или повеќе работници, за технолошки вишок се утврдуваат работниците кои исполниле еден од условите за стекнување право за одење во пензија. Овие работници не се рангираат.

Член 71-б

Доколку наставниците имаат ист број на бодови предност има наставник со поголем фонд на часови, наставни програми, учество во проекти и работа со паралелки над 35 ученици.

Член 71-в

Доколку по претходните критериуми работниците имаат ист број на бодови, предност да го задржи работното место има работник кој не поседува дуќан, или стан кој издава под закуп, не поседува обработливо земјиште над два хектари, не е сопственик на претпријатие и сосопственик, односно не е директор (застапник на претпријатие чиј основач е тој или друго лице од потесното семејство, не врши приватна дејност како споредно занимање и брачниот другар не врши приватна дејност како споредно занимање).

Член 71-г

Доколку по претходните критериуми работниците се наоѓаат во иста положба, предност да го задржат работното место имаат:

- работничка за време на бременост и со дете до 2 години,
- самохран родител,
- усвоител на дете до 7 години,
- родител со потешко хендикепирано дете кој поради тоа работи со скратено работно време,
- работник со преостаната работна способност кој работи со скратено работно време,
- работник кој е до 5 години до исполнување на условот за пензија,
- еден од брачните другари доколку во установата е вработен и другиот брачен другар на исто работно место што се бодира.

Член 71-д

На работникот за кој престанала потребата за работа поради технолошки вишок, неговите права се остваруваат согласно Законот за работни односи.

Член 71-ѓ

Министерството за образование и наука, согласно Законот за работни односи, посредува при преземање на работникот кој е прогласен за технолошки вишок во друга установа во дејноста каде има слободно работно место кое одговара на неговата стручна подготовка односно квалификација.

Член 71-е

Согласно годишната програма за работа и бројот на запишаните деца во установата, директорот е должен да ги пријави слободните работни места до Министерството за образование и наука”.

Член 41

Членот 80 се брише.

Член 42

Членот 83 се менува и гласи: Овој колективен договор влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во “Службен весник на РМ”, а делот за плати ќе се применува по утврдување на најниската плата.

Самостоен синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија Претседател, Дојчин Цветаноски, с.р	Министер за образование, наука и култура на Република Македонија Министер, Азиз Положани, с.р.
--	--

21.

Врз основа на член 32 од Уставот на Република Македонија, член 89 од Законот за работни односи („Службен весник на РМ“ бр. 80/93) и член 5 од Општиот колективен договор за јавни служби, јавните претпријатија, државните органи, органите на локалната самоуправа и други правни лица кои вршат нестопанска дејност, („Службен весник на РМ“ бр. 39/94), Министерството за култура и Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија (во натамошниот текст: СОНК), на 22.05.2005 година, склучија

КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР ЗА КУЛТУРА**ОПШТИ ОДРЕДБИ****Член 1**

Со овој колективен договор се доуредуваат правата, обврските и одговорностите на работниците и работодавците од работниот однос, обемот и начинот на остварување на истите, постапките за решавање на меѓусебните спорови, како и другите прашања од интерес за работниците и работодавците во установите од областа на културата (во натамошниот текст: установа).

Член 2

Работник во смисла на овој колективен договор е лице кое засновало работен однос во установата и кај друго правно лице кое врши дејност во културата на неопределено или определено време, со полно, со пократко од полното работно време и со скратено работно време, и кое е член на СОНК.

Член 3

Работодавец во смисла на овој колективен договор е национална установа во дејноста на културата која е единка корисник на Буџетот на Република Македонија.

Работодавец во смисла на овој колективен договор може да биде, освен установа од став 1 на овој член, и друга установа која обавува дејност во културата, доколку пристапи со изјава дека целосно го прифаќа овој колективен договор.

Член 4

Овој колективен договор е задолжителен за работниците - членови на СОНК и работодавците во чие име е склучен (во натамошниот текст: членови на СОНК).

Член 5

Со колективен договор на ниво на работодавец и со договор за работа можат да се утврдат поголеми права и поповолни услови за работа од правата и условите утврдени со овој колективен договор. Доколку со колективен договор на ниво на работодавец и со договор за работа се утврдени помали права или понеповолни услови за работа од правата односно условите утврдени со овој колективен договор, се применуваат одредбите на овој договор.

Член 6

Овој договор се применува и непосредно.

ПОСЕБНИ ОДРЕДБИ**I. ЗАСНОВАЊЕ НА РАБОТЕН ОДНОС****1. Посебни услови****Член 7**

Работен однос може да заснова секое лице што ги исполнува условите утврдени со закон, овој колективен договор, колективен договор на ниво на работодавец и акт на работодавец.

Посебните услови се предвидуваат како услов за засновање на работниот однос само ако се потребни за извршување на работите на одредено работно место.

Како посебни услови за засновање на работен однос можат да се предвидат посебно: видот и степенот на стручна подготовка, посебни знаења и способности за извршување на соодветни работи, работно искуство, посебната здравствена состојба, психофизички способности и сл.

Со колективен договор на ниво на работодавец се утврдуваат посебните услови од став 2 на овој член.

Како посебни услови за засновање работен однос не можат да се утврдат: возраста и полот, освен во случај кога тоа со посебни прописи не е поинаку утврдено.

За извршување на работи и работни задачи за кои како посебен услов не се бара стручна подготовка или друг вид на стручна оспособеност, не може како посебен услов да се утврдува работното искуство.

2. Начин на засновање на работен однос**Член 8**

Во установата потребата од работник се обезбедува со објавување на конкурс, односно оглас за избор на работниците.

3. Избор на работници**Член 9**

Изборот на работниците го врши директорот.

4. Проверка на способностите за вршење на работа за носители на дејности**Член 10**

Проверка на способностите за вршење на работите на работното место може да се врши ако е тоа утврдено како услов за засновање на работен однос со општ акт на органот на управување, согласно Законот.

Проверката на способностите од став 1 на овој член ја врши соодветна Комисија во установата формирана од органот на управување, на начин утврден со општиот акт на установата.

5. Приправници**Член 11**

Должината на приправничкиот стаж се уредува во зависност од степенот на образованието и тоа:

- IV и V степен на стручна подготовка до 6 месеци,
- VI и VII степен на стручна подготовка од 6 до 12 месеци.

Должината на приправничкиот стаж од став 1 на овој член на одредено работно место се утврдува со колективен договор на ниво на работодавец.

Член 12

За времетраењето на приправничкиот стаж, приправникот се оспособува за самостојно вршење на работата.

Оспособувањето се врши според програма што ја донесува комисија формирана од органот на управување.

Комисијата од став 1 на овој член се формира врз принцип на стручност и компетентност.

Член 13

Оценување на приправникот за вршење на работите на работното место ја врши комисија утврдена во член 10 од овој колективен договор.

Извештајот со оценката за вршење на работите на работното место на приправникот комисијата во писмена форма ја доставува до работодавецот.

6. Распоредување на работникот

Член 14

Работникот во текот на траењето на работниот однос, според потребите на работниот процес може да биде распореден на друго работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготовка, квалификација односно способност ако претходно работното место му се укинува или е намален обемот на извршувањето.

Член 15

Распоредувањето врз основа на решение за распоредување се врши откако работодавецот и работникот ќе извршат измена на договорот за работа.

Член 16

Работодавецот не може да ја распореди работничката од едно на друго работно место надвор од седиштето на работодавецот за време на бременост, родител или старател со дете до 7 годишна возраст, самохран родител или старател, родител или старател на потешко хендикепирано дете, инвалиди кои поради тоа работат со скратено работно време, без нивна согласност.

II. ПРАВАТА НА РАБОТНИЦИТЕ И НИВНА ПОЛОЖБА

1. Работно време

Член 17

Работното време на работникот изнесува 40 часа неделно.

Работното време на балетските уметници, музичари на дувачки инструменти, играорци и оперски солисти изнесува 30 часа неделно, согласно Законот за работни односи.

Индивидуалните подготовки на уметниците - изведувачи се сметаат во работно време и се регулираат со колективен договор на ниво на работодавец.

2. Одмори и отсуства

Член 18

Установата е должна на работникот да му овозможи годишен одмор во траење од 18 работни дена, зголемени според критериуми кој ќе се утврдат со колективен договор на ниво на работодавец.

За користење на боледување за време на годишниот одмор и поради други објективни причини за задоцнување, работникот го известува работодавецот во рок од 48 часа, доколку за тоа постојат објективни можности.

Член 19

Работникот има право на отсуство од работа со надомест на плата вкупно до 7 работни дена во текот на календарската година во следните случаи:

- за склучување на брак на работникот - 5 дена,
- за склучување на брак на деца на работникот - 3 дена,
- за раѓање или посвојување на дете - 5 дена,
- за смрт на сопругник или дете - 5 дена,
- за смрт на родител, брат, сестра - 5 дена,
- за смрт на родител на сопругник - 3 дена,
- за смрт на дедо или баба - 2 дена,
- за полагање на стручен или друг испит за потреби на работодавецот - 5 дена,
- за селидба на семејството од едно во друго место - 5 дена,
- за елементарни непогоди - 3 дена,
- за селидба на семејството во исто место - 3 дена,
- за упис на ученик на работникот во средно училиште надвор од местото на живеење - 1 ден.

Во наведените случаи од став 1, отсуство од работа се обезбедува без оглед на барањето на процесот на работата и се користи во деновите на траењето на основот и не може да му се ускрати од страна на работодавецот.

Член 20

Работникот за лични потреби може да отсуствува од работа без надомест на плата до 3 месеци во календарската година особено во следните случаи:

- неѓа на член на семејството, која не е медицински индицирана,
 - за изградба или поправка на куќа, односно стан,
 - за лечење на своја сметка,
 - за учество на конгреси, конференции и сл.,
 - за семинари, работилници и други облици на усовршување,
 - и во други случаи кои се однесуваат за неопходни и итни работи.
- Одлуката за отсуство од став 1 на овој член ја носи директорот.

3. Заштита на работниците при работа

Член 21

Работникот остварува заштита при работа во согласност со пропишаните мерки и нормативи за заштита при работа утврдени со закон, со Општиот колективен договор за јавните служби, јавните претпријатија, државните органи, органите на локалната самоуправа и други правни лица кои вршат нестопанска дејност и колективен договор на ниво на работодавец.

Член 22

Работникот има право да одбие да работи ако не му се обезбедени услови за работа согласно закон и колективен договор на ниво на работодавец.

Работодавецот е должен да организира здравствени прегледи, согласно колективен договор на ниво на работодавец.

Член 23

Работодавецот е должен на работникот кај кого настапила инвалидност односно му се намалила работната способност, да го распореди на соодветно работно место во рок 15 дена по правосилноста на решението со кое се утврдуваат изменетите работни способности на работникот.

Член 24

Средствата за осигурување во случај на несреќа на работа не по вина на работникот ги обезбедува работодавецот.

Правата од став 1 на овој член се регулираат со колективен договор на ниво на работодавец.

III. МАТЕРИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ

Член 25

Одлуката за надомест на штета предизвикана од работникот ја донесува директорот, односно раководното лице кое тој ќе го овласти.

Член 26

Против одлуката за надомест на штетата, што ја донесува раководниот орган односно раководното лице кое тој ќе го овласти, работникот има право на приговор до органот на управување во рок од 8 дена од доставувањето на одлуката.

Член 27

Управниот орган може поради оправдани причини да го ослободи работникот од плаќање надомест на штетата во целост или делумно во следните случаи:

- ако штетата ја сторил да го заштити животот на други работници,

- ако штетата ја сторил да го заштити имотот на работодавецот,
 - ако штетата ја сторил и покрај тоа што презел се до неа да не дојде или штетата да се намали.

IV. ПЛАТИ, НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТИ И ДРУГИ ПРИМАЊА

Член 28

Работодавецот е должен на работникот да му исплатува плата.

Платата се исплатува најмалку еднаш месечно по правило до 15-ти во тековниот месец за претходниот.

Плата на работникот во тековниот месец се исплатува во паричен износ.

Придонесите и даноците на платата на работникот ги плаќа работодавецот со исплата на платата.

Член 29

Работодавецот е должен на работникот да му даде потврда за исплата на платата, надоместоците и придонесите. На синдикалниот претставник на негово барање установата е должна да му овозможи увид во документацијата за пресметка на платите и уплата на придонесите.

Член 30

Платата на работникот се состои од плата за извршена работа.

За установите кои не се единки корисници на Буџетот на Република Македонија платата на работникот може да се состои и од придонесот на работникот во создавањето на добивката.

Член 31

Основна плата на работникот за полно работно време утврдена врз основа на сложеноста на работите не може да биде пониска од платата утврдена за одделни степени на сложеност според овој договор која работодавецот е должен да ја исплати на работникот.

Член 32

Најниската плата за најнизок степен на сложеност ја утврдуваат и објавуваат потписниците на овој колективен договор на годишно ниво.

При утврдување на најниската плата се поаѓа од економската состојба на земјата, општото ниво на платите во земјата, трошоците на животот во земјата, социјалните движења и другите економски и социјални состојби во земјата.

Член 33

Основната плата на работникот за полно работно време се утврдува така што износот на најниската плата согласно член 32 од овој колективен договор се множи со коефициентот на сложеност утврден за групата односно подгрупата на која припаѓа работното место на кое работникот работи.

Член 34

Сложеноста на работите за одредено работно место се утврдува во групи и подгрупи со следните коефициенти:

I Група - едноставна и рутинска работа која бара минимално знаење за обавување на работите

- општ работник

Коефициент на сложеност - 1,00

II Група - помалку сложени работи со едноставни средства за работа

- хигиеничар

- курир

- перачка - пеглачка

- портир

- ложач

- кафе - кувар

- помошен сценски работник

- градинар

- чувар

- умножувач на материјали

Коефициент на сложеност - 1,20

III Група - средно сложени работи за кои се потребни потесни познавања на работата

- општ сценски работник

- столар одржувач

- молер

- сидар

Коефициент на сложеност - 1,60

IV Група - сложени работи од поширок профил за кои се потребни стручни познавања

1 - Подгрупа

- билетопродавач

- рецепционер

- пожарникар

- сценски работник - декоратер

- архивар

- гардеробер

- дактилограф

- портир обезбедувач

- магационер

- книговец

- реквизицер

Коефициент на сложеност - 1,80

2 - Подгрупа

- шивач - гардеробер

- бравар во општо одржување - хаусмајстор

- електричар во општо одржување

- пожарникар - обезбедувач

- книговец - графичар

- телефонист

- водоинсталатер

- возач

- сценски техничар

Коефициент на сложеност - 2,00

V Група - посложени работи кои бараат поголем степен на самостојност во извршување на работите

1. Подгрупа

- тапетар

- бравар во лимарска работилница

- столар - дрводелец

- архивар-техничар

- машинист на компресори

- шапкар - цвеќар

- чевлар

- палир - сидар

- возач - механичар

- графичар

- помлад филмски техничар

- пожарникар - обезбедувач на имоти и лица

- ракувач на депо

Коефициент на сложеност - 2,20

2. Подгрупа

- фризер - перикер

- шминкер

- осветлител

- економ-домаќин

- библиотечарски помошник - книжар

- технички секретар

- водич

- оператор на комјутери

- референт за работни односи

- шивач

- чевлар, моделар со изработка на балетски патики
Коефициент на сложеност - 2,40

3. Подгрупа

- заменик-командир на ПП единица
- машински техничар во општо одржување
- електротехничар во општо одржување
- електротехничар на слаба струја во општо одржување
- библиотекарски помошник во библиотека
- фототекар
- фототекар - лаборант
- препаратор
- ликовен техничар
- самостоен книговец
- техничар - конзерватор
- биохемиски техничар
- хемиски техничар
- архитектонски техничар
- техничар - документарист
- техничар - документарист во АОП
- оператор за фото, видео и компјутер
- фотограф - снимател
- филмски техничар - пикер
- филмски техничар - лаборант
- филмски техничар - манипулант
- филмски техничар - кинооператор
- геодетски техничар
- референт за маркетинг
- музејски техничар
- материјален книговодител
Коефициент на сложеност - 2,60

VI Група - сложени работи за кои е потребна стручност и креативност во нивното извршување

- раководител на сценски оддели и работилници
- читач на превод
- драмски архивист
- референт за пласман на претстави
- самостоен библиотекарски помошник
- самостоен референт за АОП
- командир на ПП единица
- благајник
- електротехничар за одржување на електро-опрема и трафостаници
Коефициент на сложеност - 2,80

VII Група - многу сложени работи за кои е потребна повисока креативност и стручност во нивното извршување

1. Подгрупа
- манипулант на сцена
- организатор на програма
- пропагандист
- референт за заштита на работа
- мајстор на светло
- мајстор на тон
- виш препаратор
- ликовнотехнички соработник
- копист на фрески
- виш библиотекарски помошник
- виш библиотекарски помошник на микрофилмови
- референт за работни односи и организација
- виш фототекар
- виш филмски техничар
- виш компјутерски оператор
- водич во историски локалитет
- музички архивар
- ликвидатор
- асистент - инспекциент
- секретар по уметничко-техничко оперативна програма
Коефициент на сложеност - 3,00

2. Подгрупа

- оперски хорски уметник до 3 години работен стаж
- ансамбл во балет до 1 година работен стаж
- играч - пејач во „Танец“
- драмски актер-почетник до 3 години работен стаж
- суфлер во драма
- самостоен референт за маркетинг
- самостоен референт за пропаганда и продажба
- информатичар
- новинар
- библиотекар во библиотечна дејност (народни и детски библиотеки, домови на култура и други)
- помлад филмолог
- водич - едукатор
- водич - коресподент
- соработници: сликар - конзерватор, археолог - конзерватор, хемичар/биохемичар, конзерватор, технолог - конзерватор, архитект - конзерватор, градежен инженер - конзерватор, историчар на уметноста - конзерватор, историчар - конзерватор, правник - конзерватор, етнолог - конзерватор, епиграфичар-конзерватор, документарист, библиотекар
- финансов сметководител
- манипулант на сцена со компјутерско ракување
- мајстор на светло со компјутерска техника
Коефициент на сложеност - 3,20

3. Подгрупа

- оркестарски уметник - тути до 3 години работен стаж
- оперски хорски уметник од 3-15 години работен стаж
- балетски ансамбл од втор ред
- суфлер во Опера
- инспекциент во Драма
- драмски актер - четврта група
- правен референт
- истакнат играч - пеач во „Танец“
- бутафорист
- сликар - изведувач
- вајар - изведувач
- лекар - масер
Коефициент на сложеност - 3,50

VIII Група - исклучително сложени задачи со сите елементи од група VII, подгрупа 3, кои вклучуваат и вонреден талент, највисока стручност во својата професија, интенција за совршено извршување на уметничките задачи и повеќегодишно уметничко и стручно искуство

1. Подгрупа
- оперски солист со епизодни улоги
- оперски хорски уметник со над 15 години работен стаж
- ансамбл во Балет од прв ред
- оркестарски уметник - тути со над 3 години работен стаж
- асистент - хор мајстор
- диригент на мандолински оркестар
- диригент на хорско студио
- музичар - инструменталист во „Танец“
- етномузиолог во „Танец“
- драмски актер од трета група
- инспекциент во Опера и Балет
- асистент - кореограф
- асистент - сценограф
- асистент - костимограф
- асистент - драматург
- асистент - диригент
- педагог - репетитор во Балет
- корепетитор од втор ред
- секретар (правник)
- конзерватор

- кустос
 - инспектор за безбедност на културно наследство
 - стручен соработник за меѓународна соработка и односи со јавноста
 - стручен соработник за маркетинг
 - библиотекар - комплетирање на фондови
 - библиотекар - библиограф
 - библиотекар - каталогизатор
 - библиотекар - систематизатор
 - библиотекар - специјализирани збирки
 - библиотекар - информатор
 - библиотекар - специјалист информатор
 - библиотекар - меѓубиблиотечно позајмување
 - библиотекар - меѓународна соработка
 - библиотекар - соработка со јавност
 - библиотекар - лектор
 - библиотекар - конзерватор
 - библиотекар - информатичар (хардвер и софтвер)
 - филмолог
 - стручен соработник во депо
 - архивист
 - библиотекар - филмолог
 - самостоен стручен соработник за одбрана и обезбедување
 - одговорен финансов сметководител
- Коефициент на сложеност - 4,00

2. Подгрупа

- оперски солист со големи улоги
 - оркестарски уметник - заменик водач, трет и втор дувач, тути - прва виолина
 - солист во Балет
 - корепетитор од прв ред
 - драматург
 - кореограф
 - сценограф
 - диригент
 - раководител на музички кор во „Танец“
 - раководител на играорен кор во „Танец“
 - драмски актер - втора група
 - диригент
 - библиотекар - инструктор
 - библиотекар - едукатор
 - уредник
- Коефициент на сложеност - 4,20

3. Подгрупа

- оперски солист - носител на главни улоги
 - оркестарски уметник - водач, прв-дувач, заменик-концерт мајстор, харфа, тимпани
 - корепетитор - педагог
 - истакнат солист во Балет
 - диригент од прв ред
 - сценограф од прв ред
 - костимограф од прв ред
 - режисер од прв ред
 - драматург од прв ред
 - виш библиотекар, виш кустот и виш конзерватор
 - драмски актер - прва група
 - кореограф од прв ред
 - виш филмолог
 - виш архивист
 - педагог - репетитор
- Коефициент на сложеност - 4,50

IX Група - најсложени уметнички, стручни и научни работи кои ги содржат сите елементи од претходната група и врвен талент, врвни уметнички, стручни и научни остварувања, реномирана личност со големи организаторски способности, голем авторитет, вродена дарба за непосредно раководење и со високи награди и општествени признанија

- првенец во Опера, Балет и Драма
- концерт - мајстор
- истакнат режисер

- шеф - диригент
 - научен советник
 - научен соработник
 - библиотекар - советник
 - кустос - советник
 - конзерватор - советник
 - филмолог - советник
 - кореограф
- Коефициент на сложеност - 5,00

Член 35

Потписниците на овој колективен договор со спогодба ги утврдуваат критериумите за распоредување на работните места со звања од IX-та Група од член 34, освен работните места со звања утврдени со закон.

Оваа спогодба е дел од колективниот договор.

Член 36

Работниците кои со акт на работодавецот работат на работни места што не се утврдени со овој колективен договор, коефициентот на сложеноста на работата на овие работници се утврдува со колективен договор на ниво на работодавец.

Член 37

Основната плата за работникот за одреден степен на сложеност, за постигнат посебен квалитет во работата во месецот се зголемува до 10%, а за некавалитетно извршување може да се намали до 10%.

Условите, критериумите и постапката по кои се врши вреднувањето од став 1 на овој член се утврдуваат со колективен договор на ниво на работодавец.

Член 38

Основната плата на работниците кои со акт на работодавецот, согласно закон и соодветен пропис им се признава работа на тешки, напорни и штетни по здравјето работни задачи, им се зголемува од 5% до 20%.

Зголемувањето на платата по основ на став 1 од овој член, се утврдува со колективен договор на ниво на работодавец.

Член 39

Работникот има право на 0,5% додаток на основната плата за одредена сложеност на работа за секоја година работен стаж, а најмногу до 20%.

Член 40

Работните места со посебни услови на работа се утврдуваат со општ акт на установата.

Член 41

На работниците приправници платата им изнесува 80% од платата на соодветно работно место.

Член 42

Работникот кој со спогодба времено е распореден кај друг работодавец на работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготовка не може да добие плата пониска од платата што ја имал пред распоредувањето.

Член 43

Работник со намалена работна способност (инвалид), согласно прописите за ПИО, кој е распореден на друго работно место по тој основ, не може да добива плата пониска од платата што ја имал пред распоредувањето.

Член 44

Работникот со намалена работна способност предизвикана од старост и истоштеност, а кој е 5 години пред одење во пензија по сила на закон и е распореден на помалку вреднувано работно место, добива плата во висина на платата од претходното работно место.

Член 45

Платата на работникот може да биде предмет на извршување најмногу до една половина за обврските на законското извршување, а најмногу до една третина за други обврски.

Член 46

Додатоците на плата, надоместоци и другите примања на работникот се исплатуваат под услови, во висина и на начин утврдени со Општиот колективен договор за јавните служби, јавните претпријатија, државните органи, органите на локалната самоуправа и други правни лица кои вршат нестопанска дејност.

Член 47

Работодавецот ги утврдува условите и околностите според кои може да се организира привремен принуден одмор.

На работникот за време на принудниот одмор му припаѓа месечен надоместок на плата најмалку 80% од платата што ја остварил во претходниот месец пред почетокот на принудниот одмор, со надоместокот за работен стаж.

Член 48

За време на неспособност за работа до 7 дена работникот има право на надоместок на плата во висина од 70%, до 15 дена почнувајќи од првиот ден на боледувањето 80% и до 60 дена за сите денови 90% од платата на работникот исплатен во претходниот месец.

За професионални заболувања и повреди на работа и за други случаи утврдени со закон, надоместок се утврдува во висина од 100% од платата на работникот исплатена во претходниот месец.

V. ПЛАТА СРАЗМЕРНО ПРИДОНЕСОТ НА РАБОТНИКОТ ВО СОЗДАВАЊЕ НА ДОБИВКАТА**Член 49**

Доколку во установата се остварува добивка, истата се уредува со колективен договор на ниво на работодавец.

Одредбата од став 1 се однесува на установите кои не се единки корисници на Буџетот на Република Македонија.

VI. СТРУЧНО ОСПОСОБУВАЊЕ И ОБРАЗОВАНИЕ НА РАБОТНИЦИТЕ**Член 50**

Работниците вработени во установите имаат право и должност да ги развиваат и усовршуваат работните и стручните способности, во согласност со потребите на работодавецот врз основа на усвоена програма.

Обемот на работните денови наменет за стручно оспособување и образование се утврдува согласно должината и видот на стручното оспособување и образование со договор во согласност со колективен договор на ниво на работодавец.

Член 51

Работниците имаат право и обврска да се дообразуваат во соодветни институции. Стручното оспособување што се врши во работното време се смета како работно време на работникот.

Член 52

Ако работникот се образува и усовршува за потребите на установата има право на надомест на плата и на отсуство од:

- 2 работни дена за секој испит од V степен на образование,
- 3 работни дена за секој испит од VI и VII степен на образование,

- 7 работни дена за дипломски испити за VI и VII степен,
- 10 работни дена за магистерски испит или за докторат.

VII. ИНФОРМИРАЊЕ НА РАБОТНИЦИТЕ**Член 53**

Работодавецот е должен редовно и навремено да ги информира работниците за:

- програми за работа,
- позначајните решенија што влијаат на економската и социјалната положба на работниците,
- инвестициони вложувања од приходи на установата и од донации, спонзорства и сл.,
- нацртите односно предлозите на акти со кои се утврдуваат одредени прашања од областа на работните односи, организациони промени и заштита на работа и на работната средина,
- годишните финансиски планови и завршната сметка,
- платите, надоместоците и другите примања,
- спроведување на мерките и прописите за заштита на работа и на работната средина.

Информациите од став 1 работодавецот информирањето го врши во рок од 3 дена од донесувањето на актите.

Начинот и формите на информирање на работниците се определени со колективен договор на ниво на работодавец.

VIII. СИНДИКАТИ И РАБОТНИЦИ**1. Услови за работа на Синдикатот****Член 54**

Работодавецот е должен да му создаде услови за работење и дејствување на СОНК согласно законот, како и:

- на барање на претставникот на СОНК да достави податоци и информации за материјалната и социјалната положба и остварување на правата од работен однос на работниците

- да ги разгледа мислењата и предлозите на претставникот на СОНК во постапката на донесување на одлуки, решенија и други акти што имаат влијание на материјалната и социјалната положба на работниците и по истите да се произнесе;

- на претставникот на СОНК да му овозможи непречено комуницирање со органите на установата, односно овластените претставници како и да му се дозволи пристап на работните места на работниците кога тоа е неопходно за остварување на функциите на Синдикатот;

- стручни, административни и технички услови за работа на СОНК за остварување на синдикалните функции.

Член 55

На претставникот на СОНК задолжително му се доставуваат покани со материјали за работата на организациите и му се овозможува учество на неговите претставници кога се одлучува за материјалната и социјалната положба и правата од работниот однос на работниците.

Член 56

Претставникот на СОНК кај работодавецот, за време на вршењето на својата должност и две години по нејзиното престанување, не може да биде повикан на одговорност заради синдикална активност и не може:

- да биде преместен на друго работно место во рамките на ист работодавец и кај друг работодавец, без негова согласност,
- да му престане работниот однос поради економски, технолошки, структурални или слични промени,
- да му престане работниот однос со отказ од страна на работодавецот без согласност на Советот на СОНК.

Член 57

На претставникот на СОНК треба да му се овозможи ослободување од работа за синдикално оспособување и ефикасно вршење на функциите на СОНК.

Претставникот на СОНК се ослободува од работните обврски на работното место заради извршување на функциите со надомест на плата.

Ослободување од работните обврски на работното место од став 2 на овој член, се врши со писмен договор помеѓу синдикалниот претставник и работодавецот во кој се утврдува времето на користење.

Освен бројот на часовите за синдикалната активност утврден во став 3 од овој член работодавецот е должен на синдикалниот претставник да му се овозможи отсуство од работа со надомест на плата поради учество на синдикални состаноци, курсеви, разни оспособувања, семинари, конгреси и конференции, по доствен покана од СОНК.

Член 58

Раководните органи на работодавецот, како и органите на управување должни се да ги разгледаат предлозите, иницијативите, мислењата и барањата на СОНК во врска со остварувањето на правата за работниците. За заземените ставови должни се во рок од 8 дена од денот од приемот на предлогот, иницијативата, мислењето или барањето да го известат претставникот на СОНК.

Работодавецот е должен да го прими на разговор синдикалниот претставник на негово барање и со него да ги разгледа прашањата во врска со синдикалните активности и што се од материјален интерес за вработените.

Работодавецот е должен без надоместок да ги осигура следните услови за работа на СОНК:

- простор за работа и за одржување на состаноци,
- право на користење на телефон и телефакс во работно време и 2 часа потоа,
- слобода на синдикално информирање и распределба на синдикален печат,
- технички и административни услуги за работа на СОНК во обем неопходен за остварување на синдикалните активности,
- пресметка и уплата на синдикална членарина и синдикалните кредити преку исплатните листи.

2. Остварување на правото на штрајк**Член 59**

Правото на штрајк работниците го остваруваат според закон.

IX. ПРЕСТАНОК НА РАБОТЕН ОДНОС**1. Престанок на работен однос по сила на закон****Член 60**

Работодавецот може да одлучи работникот кој ги исполнил условите за пензија по сила на закон да остане во работен однос ако со огласување на потребата за работник, односно конкурс не може да се обезбеди работник кој ги исполнува потребните услови.

Во случаи од став 1 на овој член, работодавецот е должен да пријави потреба за работник, односно да објави оглас секои 6 месеци.

2. Престанок на работен однос со отказ на работодавецот**Член 61**

Работниот однос престанува со отказ под условите утврдени со закон, овој колективен договор и колективен договор на ниво на работодавец.

Член 62

Работниот однос на работникот не може да му престане со отказ од страна на работодавецот ако не постои оправдана причина врзана за неговото однесување или ако причината не е заснована на потребите на функционирањето на работодавецот.

Член 63

Оправдани причини за престанок на работниот однос на работникот со отказ од страна на работодавецот не претставуваат:

- 1) членство во СОНК или во синдикална активност во согласност со закон и колективен договор;
- 2) поднесување на жалба или учество во постапка против работодавецот во врска со кршење на закон или друг пропис или заради обраќање на државен орган на власта;
- 3) отсуство од работа за време на породилно отсуство;
- 4) одобрено боледување;
- 5) користење на одобрено отсуство од работа и годишен одмор;
- 6) отслужување или дослужување на воен рок или воена вежба;
- 7) стручно усовршување за потребите на работодавецот;
- 8) други случаи на мирување на работниот однос утврден со закон.

Член 64

Работниот однос на работникот може да му престане со отказ од страна на работодавецот ако на работникот му се обезбедени потребните услови за работа и му се дадени соодветни упатства, насоки и писмено предупредување во врска со работата од работодавецот дека не е задоволен од начинот на извршување на работните обврски и ако по истекот на рокот од 30 дена од денот на дадените упатства, насоки и предупредувања, работникот не го подобри своето работење.

Член 65

Работниот однос на работникот не може да му престане со отказ од страна на работодавецот поради кршење на работната дисциплина или неисполнување на обврските од работа, доколку не се утврди постоење на повреда во соодветна постапка по претходна писмена пријава од страна на директорот, односно од него овластен орган.

Член 66

За водење на постапката од членот 65 на овој колективен договор се формира комисија составена од тројца членови што ја формира органот на управување односно од него овластен орган. Комисијата се формира за секој поединечен случај посебно.

Комисијата согласно став 1 од овој член, може одредено кршење на работната дисциплина или неисполнување на обврските да ги утврди како лесни повреди и да му предложи на овластениот орган да изрече парична казна во висина до 15% од месечната плата на работникот најмногу во траење од 6 месеци.

Комисијата, изградува писмено мислење кое го доведува до работодавецот.

Член 67

Работодавецот пред да донесе одлука за отказ по сторената повреда, должен е да ги зема предвид мислењата на комисијата од членот 66 од овој колективен договор.

Член 68

На работникот не може да му престане работниот однос поради повреда на работната дисциплина или на неисполнување на обврските на работното место сог-

ласно закон, колективен договор и договор за работа ако работодавецот не донесе одлука за престанок на работниот однос во рок од месец дена, од денот на до- ставеното мислење на комисијата од член 66 од овој колективен договор.

Член 69

Пред донесување на одлука за престанок на работен однос, работодавецот е должен да побара мислење од претставникот на СОНК и истото да го земе предвид при донесување на одлуката.

Член 70

По одлуката за престанок на работниот однос, ра- ботникот има право на приговор до органот на управу- вање.

Член 71

Должината на отказниот рок изнесува:

- од 1-9 години работен стаж - до 1 месец,
- од 10-15 години работен стаж - до 2 месеца,
- над 15 години работен стаж - до 3 месеци.

Член 72

За време на отказниот рок, работодавецот е должен да му овозможи на работникот отсуство од работа по- ради ново вработување 4 часа во неделата, по избор на работникот.

За време на отказниот рок на работникот му следу- ва плата што дотогаш ја примал.

2. Престанок на работен однос поради економ- ски, технолошки или структурални промени

Член 73

На работникот може да му престане работниот од- нос со отказ поради економски, технолошки, структу- рални или слични промени во случај кога органот на управување на установата донесува одлука за воведу- вање поголеми промени во програмата за работа, орга- низацијата, структурата и технологијата на работењето кои предизвикуваат потреба од намалување на бројот на работниците.

Член 74

Органот на управување претходно ги информира работниците и претставникот на СОНК за видот на промените и за престанок на работен однос на определени работници, бројот и структурата на ра- ботниците на кои ќе им престане работниот однос, мерките што ќе бидат преземени за спречување од- носно ублажување на последиците од тие промени и правата на работниците што ќе им бидат обезбе- дени.

2.1. Критериуми за престанок на работниот од- нос поради економски, технолошки, структурални или слични промени

Член 75

Критериуми за престанок на работниот однос поради економски, технолошки, структурални или слични промени (во натамошниот текст: технолошки вишок) се:

- степен на стручна подготовка и квалификација
- работно искуство
- успешност во работењето
- видот и значењето на работното место
- работен стаж
- возраст
- здравствена состојба
- економско - социјална состојба.

Член 76

Критериумите од член 75 на овој колективен дого- вор се искажуваат во бодови и тоа:

А) Степен на стручна подготовка и квалифика- ција до 20 бода:

- ВСС - 20 бода
- ВПИС - 15 бода
- ССС - 10 бода
- ВКВ - 8 бода
- КВ - 6 бода
- ПКВ - 4 бода
- НКВ - 2 бода

Б) Работно искуство во установата до 16 бода:

- работно искуство на работник со соодветна струч- на подготовка за работно место кое се бодира - 0,4 бо- да за година
 - работно искуство на работник со пониска стручна подготовка за работно место што се бодира - 0,2 бода за година
 - работно искуство на работник кој работел на несо- одветно работно место - 0,1 бод за година
- Бодирањето на работното искуство се врши врз ос- нова на податоци од актот на установата за системати- зација на работните места и соодветна писмена доку- ментација за работниот стаж.

В) Успешност во работењето до 44 бода:

- успешно и квалитетно ги остварува работните за- дачи со забележителни резултати - 44 бода
- ги остварува работните задачи со просечни резул- тати - 22 бода
- ги остварува работните задачи без поголеми ре- зултати - 15 бода
- ги остварува работните задачи под планираните и предвидени резултати - 5 бода

Успешноста на работењето се оценува и бодира според придонесот и резултатите во последните 4 го- дини од моментот на бодирањето.

Г) Видот и значењето на работното место до 4 бо- да:

- работници - носители на дејноста - 4 бода
 - пом.работници за остварување на дејноста - 3 бода
 - стручно - административни работници - 3 бода
 - административно - технички работници - 2 бода
 - хигиеничари и општи работници - 1 бод
- Работодавецот со општ акт ги утврдува работните места од став 1 на оваа точка.

Д) Работен стаж до 4 бода:

Работниот стаж се утврдува според севкупните го- дини на работен стаж и тоа по 0,1 бод за година.

Ѓ) Возраст до 4 бода:

Возраста на работникот се бодира според годините утврдени со закон како услов за пензионирање и тоа 62 години за жени и 64 години за мажи. Бодовите за во- зраст се пресметуваат кога годините на старост се мно- жат со 4, а производот се дели со 62 за жени и 64 за ма- жи.

Е) Здравствена состојба до 4 бода:

- инвалид кој работи со скратено работно време - 2 бода
 - работник со хронична болест - 1 бод
 - работник со послабо здравје како последица на не- среќен случај или професионално заболување - 1 бод
- Здравствената состојба се утврдува со соодветна документација од надлежна здравствена установа.

Ж) Економско - социјална состојба до 4 бода:

- работник во семејство со еден вработен и во кое не се остваруваат други приходи, а негува дете, стар човек или брачен другар со телесни мани и недостатоци - 2 бода

- работник во семејство со еден вработен и во кое не се остваруваат други приходи - 1 бод

- самохран родител - 1 бод

Семејство во смисла на овој колективен договор го сочинува поединец, односно брачни другари, децата родени во брак, вон брак или посвоени, внуци без родители земени на издржување, родителите на брачните другари и малолетни браќа и сестри, доколку немаат приходи или се без егзистенција.

Семејство од став 2 на овој член претставува заедница на живеење во кое има заеднички приходи и трошоци на заедничко живеење.

Член 77

Со колективен договор на ниво на работодавец може да се утврдат дополнителни критериуми и бодови за вреднување на работниците и дополнителна постапка за оценување и бодирање по утврдените критериуми.

2.2. Постапка и начин на бодирање и рангирање на работниците**Член 78**

Бодирањето и утврдувањето на ранг-листата на работниците според бодови, согласно критериумите од точка 2.1. од глава IX од овој колективен договор го врши комисија.

Комисијата ја формира органот на управување на установата.

Комисијата брои три члена од вработените именувани врз основа на стручност и компетентност.

Комисијата од членовите избира претседател.

Комисијата ја утврдува ранг-листата на работници со мнозинство гласови и ја доставува до органот на управување.

Член 79

Органот на управување на установата донесува Одлука за прогласување на работници за технолошки вишок.

Член 80

За технолошки вишок ќе биде прогласен работник кој на ранг-листата остварил најмал број на бодови.

Член 81

Кога за определен број на работници престанала потребата за работа, а на работното место работат два или повеќе работници, за вишок се утврдуваат работниците кои исполниле еден од условите за стекнување право за одење во пензија. Овие работници не се рангираат.

Член 82

Доколку по претходните критериуми работниците се наоѓаат во иста положба, предност да го задржи работното место има работник кој не поседува дуќан или стан кој го издава под закуп, не поседува обработливо земјиште над 4 хектари, не е сопственик на претпријатие или сосопственик на претпријатие чиј основач е тој или друго лице од семејството утврдени во член 76, точка Ж), не врши приватна дејност како споредно занимање и брачен другар не врши приватна дејност како споредно занимање.

За податоците од став 1, работникот до комисијата доставува писмена изјава.

Член 83

Доколку по утврдените критериуми работниците имаат ист број бодови, предност да го задржат работното место имаат:

- работничка за време на бременост и со дете до 2 години,

- родител со потешко хендикепирано дете кој работи со скратено работно време,

- инвалид кој работи со скратено работно време,

- работник кој боледува од професионална болест утврдена од надлежен орган,

- еден од брачните другари кои се вработени во иста установа,

- претставник на СОНК.

Член 84

Согласно член 139, став 1, точка 1 од Законот за работни односи, Министерството за култура посредува при преземање на работник во друга установа во дејноста култура каде има слободно работно место кое одговара на неговата стручна подготовка односно квалификација.

X. ЗАШТИТА НА ПРАВАТА НА РАБОТНИЦИТЕ**Член 85**

Заради повредата на правата утврдени со закон и колективен договор, работникот има право да поднесе приговор до органот на управување на установата.

Работникот и работодавецот можат настанатите меѓусебни спорови да ги решаваат спогодбено, по постапка утврдена со колективен договор на ниво на работодавец.

Во решавањето на споровите од претходниот став на овој член задолжително учествува и претставник на СОНК.

Член 86

Работникот има право да присуствува непосредно во жалбената постапка и притоа да биде застапуван од СОНК или друго лице кое работникот сам ќе го определи.

Работник кој отсуствува од работа поради заштита на правото од работен однос, ќе се смета како да бил на работа и по тој основ не може да му се намалува платата.

XI. ЗАШТИТА НА РАБОТНИЦИТЕ ОД НЕЛОЈАЛНА КОНКУРЕНЦИЈА**Член 87**

Работниците имаат право на заштита од нелојална конкуренција од уметници и културни работници на други земји, кои преземаат одредени права од работниот однос утврдени со закон и колективен договор.

Член 88

За заштита на правата на работниците од членот 81 од Законот за култура, работодавецот и СОНК формираат комисија.

Комисијата ги разгледува барањата на работодавецот за времено или постојано работно ангажирање на странски уметник, културен работник, камерен состав, хор, оркестар или уметничка група и по барањето дава согласност за склучување на соодветни работни договори.

Член 89

Комисијата е составена од по три члена од СОНК и од работодавецот, а претседателот како седми член го именуваат членовите на комисијата.

Член 90

Работодавецот е должен до комисијата покрај барањето да приложи и соодветна документација и тоа: прелиминарни договори или други докази за оправданоста на ангажманот, како и пропаганден материјал, аудио и видео записи доколку се во врска со барањето.

Член 91

Работодавецот го приложува барањето со соодветната документација до комисијата најмалку 30 дена пред склучување на работните договори за ангажирање на странски уметници и културни работници.

Во случај кога се работи за ангажирање на големи ансамбли и програми кои бараат поголеми подготовки барањето се поднесува најмалку 90 дена пред склучување на работниот договор за ангажман.

Член 92

Со колективен договор на ниво на работодавец може да се утврдат и други права на работниците за заштита од нелојална конкуренција.

XII. РЕШАВАЊЕ НА СПОРОВИ И АРБИТРАЖА

Член 93

За решавање на споровите меѓу потписниците на овој колективен договор што не можат да се решат со меѓусебно преговарање се формира комисија за усогласување.

Член 94

Секој од потписниците на овој колективен договор именува по три члена во комисијата за усогласување.

Членовите на комисијата спогодбено именуваат претседател, како седми член на комисијата.

Член 95

Постапката за усогласување започнува на барање на еден од учесниците во Колективниот договор и треба да заврши во рок од 60 дена.

Член 96

Секое усогласување што учесниците ќе го постигнат мора да биде во писмена форма.

Член 97

Ако постапката за усогласување е неуспешна спорот се става пред Арбитражен совет. Арбитражата спорот треба да го реши во рок од 60 дена.

Бројот на арбитражите е непарен. Секој од учесниците именува по три арбитражи, а седмиот член како претседател на Арбитражен совет спогодбено го именуваат членовите на Советот.

Член 98

Секој учесник може да предложи измени и дополнувања на Колективниот договор.

Предлогот образложен во писмена форма се доставува до другиот потписник кој е должен да се изјасни во рок од 30 дена.

Во случај ако другиот потписник не го прифати предлогот за измени и дополнувања или не се изјасни по предлогот во рок од став 2 на овој член, по претходно неуспешно усогласување, потписникот предлагач може да започне постапка пред Арбитражен совет.

Член 99

Потписниците се должни да го спроведуваат, контролираат и следат остварувањето на овој колективен договор.

За толкување на одредбите на Колективниот договор како и за следење на неговата примена потписниците формираат Комисија.

Секој од потписниците на овој Колективен договор именува по три члена во комисијата, а седмиот член како претседател го именуваат членовите на Комисијата.

Член 100

Решенијата на Комисијата се обврзни за потписниците на Договорот и се спроведуваат без одлагање.

XIII. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 101

Овој колективен договор се склучува на две години.

Член 102

Колективните договори на ниво на работодавец се склучуваат најдоцна три месеци од објавувањето на овој колективен договор во „Службен весник на Република Македонија“.

Член 103

Овој колективен договор се регистрира кај органот на државната управа надлежен за работите на трудот.

Член 104

Овој колективен договор влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на РМ“, а делот за плати ќе се применува по утврдување на најниската плата.

Самостоен синдикат за образование, Министерство за култура
наука и култура на Република Македонија,
на Република Македонија, Министер,
Претседател, **Благоја Стефановски, с.р.**
Дојчин Цветаноски, с.р.

ДРЖАВЕН ЗАВОД ЗА СТАТИСТИКА

Врз основа на член 44 од Законот за данокот на добивка („Службен весник на Република Македонија“ бр. 80/93, 33/95, 43/95, 71/96, 5/97, 28/98, 11/2001, 2/2002, 44/2002 и 51/2003), Државниот завод за статистика го утврдува и објавува

ДВИЖЕЊЕТО НА ЦЕНИТЕ НА МАЛО ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ЗА МЕСЕЦ МАЈ 2005 ГОДИНА

Движењето на цените на мало во Република Македонија во периодот јануари-мај 2005 година во однос на просечните цени на мало во 2004 година изнесува 1,1%.

Директор,
Катерина Костадинова Даскаловска, с.р.

ЈП СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА РМ ВИ НУДИ

Р.бр.	Издавање	Цена	Р.бр.	Издавање	Цена
1	Збирки прописи од областа на локалната самоуправа, 2004		6	Збирка на меѓународни конвенции од областа на кривичното право, 2002	150.00
a)	I книга – (Законите за: локална самоуправа; територијална организација на локалната самоуправа; за градот Скопје; финансирањето на единиците на локалната самоуправа и Законот за локалните избори – редакциски пречистен текст).	900.00	7	Закон за извршната постапка Д-р С. Георгиевски, 2002	300.00
b)	II книга – (Законите за: комуналните такси; данокна уплат; угостителна дејност; туристичка дејност и Законот за провање значајни дејности).	600.00	8	Закон за прекршоците (со објаснувања, коментари, судска практика, со прилог) Д-р Ј. Пролевски, М. Кривомир, 1998	350.00
в)	III книга – (Редакциски пречистени текстови на Законите за: основното образование; средното образование; заштитата на децата и Законот за социјална заштита).	700.00	9	Закон за спречување на корупцијата Со Законот за ратификација на конвенцијата Д-р Ј. Пролевски (со објаснувања), 2002	250.00
г)	IV книга – (Закон за управување со отпадот; Закон за квалитетот на животната средина; Законите за заштита на граѓаните).	500.00	10	Закон за денационализација (со коментар, објаснувања и образци) Д-р С. Георгиевски, 2002	250.00
4)	Комплет од четирите книги - Збирки на Законите од областа на локалната самоуправа, 2004, по цена од	2100.00	11	Збирка на прописи од областа на државјанството Д-р Ф. Стоиле, М-р М. Лиласова – Трејковска, 1998	200.00
2	Закон за трговските друштва, со вовед, 2004	800.00	12	Устав на Република Македонија (со сите амандман и државен договор) на македонски јазик (мек.говор) на англиски јазик (мек.говор)	300.00 400.00
3	Закон за јавните набавки, 2004 (со подзаконските акти)	200.00	13	Комплет CD-ROM изданија 2001, 2002, 2003 и 2004 година	5200.00
4	Закон за кривична постапка и Закон за извршување на санкциите (редакциски пречистени текстови)	900.00	14	Појединечни CD-ROM изданија 2001, 2002, 2003 и 2004 година	1500.00
5	Кривичен законик од Д-р Благо Кимбаски (со измените и дополнувањата од 1999 и 2002 година со краток коментар, објаснувања и регистар на правен) - плус Дополток со измените и дополнувањата на КЗ од 2003 и 2004	600.00	15	Регистар на Прописи на РМ WEB - базата на прописи со важечката законска и подзаконска регулатива од 1945 до денес. www.slvesnik.com.mk	3700.00

ПОРАЧКА бр. 41

Со ова неотповикливо ги порачуваме издавијата под реден број _____ во _____ примероци;
р.бр. _____ во _____ примероци; р.бр. _____ во _____ примероци; р.бр. _____ во _____ примероци;
р.бр. _____ во _____ примероци; р.бр. _____ во _____ примероци; р.бр. _____ во _____ примероци.

Доказот за извршена уплата на жиро с-ка 300000000188798 и порачката ги испраќаме по пошта на адреса бул. „Партизански одреди“ бр. 29, п. факс 51, 1000, Скопје, или на телефакс број + 389-2-311-22-67.

Порачател: _____

Место: _____, ул. _____, бр. _____, тел./факс _____

Потпис на порачателот

Во _____, _____ 2005 година. (М.П.) _____



www.slvesnik.com.mk
contact@slvesnik.com.mk

Издавач: ЈП СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА, ц.о.-Скопје
бул. "Партизански одреди" бр. 29. Поштенски факс 51.
Директор и одговорен уредник - Борис Тренески.
Телефони: +389-2-3298-860, +389-2-3298-769.
Телефакс: +389-2-3112-267.

Претплатата за 2005 година изнесува 9.200,00 денари.
„Службен весник на Република Македонија“ излегува по потреба.
Рок за рекламации 15 дена.
Жиро-сметка: 300000000188798. Број за ДДВ МК: 4030987108771.
Депонент: Комерцијална банка, АД - Скопје.
Печат: Графички центар КМ Креатив - Скопје.