

Службен весник

на Република Македонија

Број 150

29 ноември 2012, четврток

година LXIX

www.slvesnik.com.mk

contact@slvesnik.com.mk



СОДРЖИНА

	Стр.		Стр.
3629. Уредба за изменување и дополнување на Уредбата за висината на цената на градежното земјиште сопственост на Република Македонија и висината на посебните трошоци за спроведување на постапките за отуѓување и давање под закуп.	3	3633. Одлука за формирање на интер-ресорска консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите	6
3630. Одлука за давање согласност на Правилник за организацијата, работата, начинот на одлучување, методологијата за акредитација и евалуација, стандардите за акредитација и евалуација, како и други прашања во врска со работата на Одборот за акредитација и евалуација на високото образование.....	6	3634. Одлука за едностран раскин на Договорот за концесијата за детални геолошки истражувања на минерална суровина – песок и чакал на ДГППУ „ТЕХКОМ“ ДООЕЛ Оризари на локалитетот „с. Оризари“, општина Кочани	7
3631. Одлука за престанување на важење на Одлуката за престанок и за давање на користење на недвижни ствари на Општина Битола.....	6	3635. Одлука за едностран раскин на Договорот за концесијата за детални геолошки истражувања на минерална суровина – подземна вода на локалитетот „Долно Ложани“ с. Галате, општина Врапчиште	7
3632. Одлука за давање на трајно користење на недвижни ствари на Општина Пробиштип.....	6	3636. Одлука за давање на право на трајно користење на градежно земјиште сопственост на Република Македонија на општина Ѓорче Петров ..	8

	Стр.		Стр.
3637. Одлука за пристапување на Република Македонија кон (С 150) Конвенцијата за трудова администрација, 1978, на Меѓународната организација на трудот	8	3650. Правилник за изменување на Правилникот за начинот на остварување на правото на постојана парична помош	12
3638. Одлука за пристапување на Република Македонија кон (С 151) Конвенцијата за работни односи во јавните служби, 1978, на Меѓународната организација на трудот	8	3651. Правилник за изменување на Правилникот за начинот на остварување и користење на правото на социјална парична помош	13
3639. Одлука за пристапување на Република Македонија кон (С 154) Конвенцијата за колективно договарање, 1981, на Меѓународната организација на трудот	8	3652. Наредба за изменување на Наредбата за ограничување на увозот на супстанциите кои ја осиромашуваат озонската обвивка	13
3640. Одлука за утврдување на геодетски работи за посебни намени од значење за Република Македонија	9	3653. Правилник за формата и содржината на образецот на објавата на нотификацијата за добивање на дозвола за ограничено користење на ГМО, нотификацијата за добивање на дозвола за намерно ослободување на ГМО во животната средина и нотификацијата за добивање на дозвола за пуштање на ГМО производи на пазар	14
3641. Одлука за престанок и за давање на трајно користење на движни ствари на Посебно основно училиште „д-р Златан Сремец“ - Скопје	9	3654. Одлука од Уставниот суд на Република Македонија У.бр. 157/2011 од 14 ноември 2012 година	18
3642. Одлука за престанок и за давање на трајно користење на движни ствари на Посебно основно училиште „Иднина“ - Скопје	9	3655. Правилник за начинот на вршење на официјални контроли на ветеринарно-медицинските препарати ^(*)	19
3643. Одлука за престанок и за давање на трајно користење на движни ствари на Општина Карбинци	10	3656. Правилник за стручно оспособување, проверки и уверенија за стручна оспособеност на кабински персонал во воздухоплов	23
3644. Одлука за престанок и за давање на трајно користење на движни ствари на Општина Веница	10	3657. Одлука за доделување на државната наградата „Св. Климент Охридски“ во 2012 година, за највисоко признание за долгогодишни остварувања во областа на воспитанието, образованието, културата, уметноста, здравството, спортот, заштитата и унапредувањето на човековата околина и во социјалната дејност од јавен интерес на Република Македонија	26
3645. Одлука за утврдување на геодетски работи за посебни намени од значење за Република Македонија	11	3658. Општ колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството (пречистен текст)	26
3646. Одлука за утврдување на геодетски работи за посебни намени од значење за Република Македонија	11	3659. Одлука за одземање на доволата за вршење на радиодифузна дејност на ТРД „НОВАТЕЛ - ПЛУС“ ДООЕЛ Прилеп, бр. 07-25 од 3.2.2011 година	34
3647. Решение за именување на членови на интер – ресорска консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите	11	3660. Решение од Државниот инспекторат за локална самоуправа	35
3648. Правилник за изменување на Правилникот за начинот на остварување на правото на еднократна парична помош и потребната документација за остварување на ова право	12	Огласен дел	1-76
3649. Правилник за изменување на Правилникот за начинот на остварување на правото на паричен надоместок за помош и нега од друго лице ..	12		

ВЛАДА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА**3629.**

Врз основа на член 15 став (6) од Законот за градежно земјиште („Службен весник на Република Македонија“ број 17/2011, 53/2011 и 144/2012), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

УРЕДБА**ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА УРЕДБАТА ЗА ВИСИНАТА НА ЦЕНАТА НА ГРАДЕЖНОТО ЗЕМЈИШТЕ СОПСТВЕНОСТ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА И ВИСИНАТА НА ПОСЕБНИТЕ ТРОШОЦИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПОСТАПКИТЕ ЗА ОТУГУВАЊЕ И ДАВАЊЕ ПОД ЗАКУП****Член 1**

Во Уредбата за висината на цената на градежното земјиште сопственост на Република Македонија и висината на посебните трошоци за спроведување на постапките за отуѓување и давање под закуп („Службен весник на Република Македонија“ број 102/2011, 169/2011, 14/2012 и 38/2012), табеларниот преглед од Прилог 1 се заменува со нов табеларен преглед кој е составен дел на оваа Уредба.

Член 2

Во членот 2, ставот 4 се менува и гласи:

„Во однос на примената на цените утврдени во Табеларните прегледи од Прилог 1 и Прилог 2 на оваа уредба, во случај кога на една градежна парцела со урбанистички план или урбанистичко планска документација се предвидени една или повеќе намени компатибилни со основната намена утврдена со урбанистички план или урбанистичко планска документација, тогаш цената се формира така што во крајната цена по метар квадратен, основната намена се пресметува во износ од 70%, а компатибилната намена изнесува 30% од цената за отуѓување кога се врши отуѓување или од цената за давање под закуп кога се дава под закуп. При формирање на цената на компатибилната намена, во предвид се зема највисоката цена за компатибилната намена согласно Табеларните прегледи од Прилог 1 и Прилог 2 од оваа Уредба.“

По ставот 4, се додава нов став 5 кој гласи:

„По исклучок од ставот 4 на овој член, кога на една градежна парцела со урбанистички план или урбанистичка планска документација освен основната намена откупен дистрибутивен центар за земјоделски производи, се утврдени една или повеќе намени компатибилни со основната намена, цената се утврдува единствено врз основа на цената на основната намена по метар квадратен за отуѓување или од цената за давање под закуп кога се дава под закуп, без притоа да се пресметува цената на компатибилните намени.“

Член 3

Започнатите постапки за отуѓување и давање под долготраен закуп на градежно земјиште сопственост на Република Македонија до денот на влегување во сила на оваа уредба, ќе се завршат согласно Уредбата за висината на цената на градежното земјиште сопственост на Република Македонија и висината на посебните трошоци за спроведување на постапките за отуѓување и давање под закуп („Службен весник на Република Македонија“ број 102/2011, 169/2011, 14/2012, 38/2012, 54/2012 и 63/2012).

Член 4

Оваа уредба влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 41-8934/1

24 ноември 2012 година

Скопје

Заменик на претседателот

на Владата на Република

Македонија,

3630.

Врз основа на член 72 став 2 од Законот за високото образование („Службен весник на Република Македонија“ бр. 35/2008, 103/2008, 26/2009, 83/2009, 99/2009, 115/2010, 17/2011, 51/2011 и 123/2012), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ДАВАЊЕ СОГЛАСНОСТ НА ПРАВИЛНИК ЗА ОРГАНИЗАЦИЈАТА, РАБОТАТА, НАЧИНОТ НА ОДЛУЧУВАЊЕ, МЕТОДОЛОГИЈАТА ЗА АКРЕДИТАЦИЈА И ЕВАЛУАЦИЈА, СТАНДАРДИТЕ ЗА АКРЕДИТАЦИЈА И ЕВАЛУАЦИЈА, КАКО И ДРУГИ ПРАШАЊА ВО ВРСКА СО РАБОТАТА НА ОДБОРОТ ЗА АКРЕДИТАЦИЈА И ЕВАЛУАЦИЈА НА ВИСОКОТО ОБРАЗОВАНИЕ

1. Со оваа одлука се дава согласност на Правилникот за организацијата, работата, начинот на одлучување, методологијата за акредитација и евалуација, стандардите за акредитација и евалуација, како и други прашања во врска со работата на Одборот за акредитација и евалуација на високото образование, донесен од Одборот за акредитација и евалуација на високото образование под бр. 20-313/1 од 17.10.2012 година.

2. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.41-7968/1
24 ноември 2012 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р **Зоран Ставрски**, с.р.

3631.

Врз основа на член 36 став (3) од Законот за Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 59 /2000, 12/2003, 55/2005, 37/2006, 115/2007, 19/2008, 82/2008, 10/2010 и 51/2011), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ПРЕСТАНУВАЊЕ НА ВАЖЕЊЕ НА ОДЛУКАТА ЗА ПРЕСТАНОК И ЗА ДАВАЊЕ НА КОРИСТЕЊЕ НА НЕДВИЖНИ СТВАРИ НА ОПШТИНА БИТОЛА

Член 1

Со оваа одлука престанува да важи Одлуката за престанок и за давање на користење на недвижни ствари на општина Битола („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/2011).

Член 2

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 41-8375/1
24 ноември 2012 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р **Зоран Ставрски**, с.р.

3632.

Врз основа на 17-а од Законот за користење и располагање со стварите на државните органи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 8/2005, 150/2007 и 35/2011), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ДАВАЊЕ НА ТРАЈНО КОРИСТЕЊЕ НА НЕДВИЖНИ СТВАРИ НА ОПШТИНА ПРОБИШТИП

Член 1

Со оваа одлука на Општина Пробиштип се даваат на трајно користење, без надомест, недвижни ствари, евидентирани во имотен лист број 20, сопственост на Република Македонија и тоа:

- зграда на КП број 973/1 на ул. Јордан Стојанов број 2 со бр. на зграда 1, влез 001 > кат 01, број 000 со површина од 91 м²,
- зграда на КП број 973/1 на ул. Јордан Стојанов број 2 со бр. на зграда 1, влез 001, кат ПР, број 000 со површина од 84 м²,
- зграда на КП број 973/1 на ул. Јордан Стојанов број 2 со бр. на зграда 1, влез 001, кат ПО, број 000 со површина од 37 м²,
- зграда на КП број 973/1 на ул. Јордан Стојанов број 2 со бр. на зграда 1, влез 001, кат ПР, број 000 со површина од 84 м²,
- зграда на КП број 973/1 на ул. Јордан Стојанов број 2 со бр. на зграда 1, влез 001, кат 01, број 000 со површина од 89 м²,
- зграда на КП број 973/1 на ул. Јордан Стојанов број 2 со бр. на зграда 1, влез 001, кат ПО, број 000 со површина од 37 м².

Член 2

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.41-8432/1
24 ноември 2012 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р **Зоран Ставрски**, с.р.

3633.

Врз основа на член 10 став (6) од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на Република Македонија“ бр.6/2012), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ФОРМИРАЊЕ НА ИНТЕР-РЕСОРСКА КОНСУЛТАТИВНА И СОВЕТОДАВНА ГРУПА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ

Член 1

Со оваа одлука се формира интер – ресорска консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите.

Член 2

Интер-ресорската консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите е составена од 26 члена од државни институции, единици на локална самоуправа, синдикати, здруженија на работодавачи, независни експерти и тоа по еден член од:

- Министерството за труд и социјална политика,
- Министерството за надворешни работи,

- Министерството за внатрешни работи,
- Министерството за финансии,
- Министерството за правда,
- Министерството за економија,
- Министерството за образование и наука,
- Министерството за одбрана,
- Министерството за животна средина и просторно планирање,
- Министерството за земјоделство, шумарство и водостопанство,
- Министерството за информатичко општество и администрација,
- Министерството за култура,
- Министерството за транспорт и врски,
- Министерството за локална самоуправа,
- Министерството за здравство,
- Генералниот секретаријат на Владата на Република Македонија,
- Секретаријатот за европски прашања,
- Секретаријатот за спроведување на Рамковниот договор,
- Сојузот на синдикатите на Македонија,
- Заедницата на единиците на локалната самоуправа
- Организацијата на жените турчинки "Дерја",
- Конфедерацијата на слободни синдикати,
- Организацијата на работодавачи на Македонија,
- Македонското женско лоби и
- два члена од независни експерти.

Работата на интер-ресорската консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите ја координира Министерството за труд и социјална политика.

Член 3

Интер – ресорската консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите ги има следните задачи:

- да го промовира концептот за вклучување на родовите аспекти во генералните политики на сите јавни институции;
- да ја следи интеграцијата на концептот во секторските политики во соработка со социјалните партнери и институциите од поединечните области;
- да го следи прогресот на хармонизација на националното законодавство со законодавството на Европската Унија и европските стандарди од областа на родовите прашања;
- да учествува во подготовката и дава насоки во процесот на подготовка на Стратегијата за родова еднаквост;
- да ги следи периодичните извештаи од институциите.

Член 4

Стручно-административните работи на интер – ресорска консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите ќе ги врши Министерството за труд и социјална политика.

Член 5

Интер - ресорската консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите за својата работа донесува деловник во кој се утврдува начинот на работа.

Член 6

Интер – ресорската консултативна и советодавна група ќе ја информира Владата на Република Македонија за својата работа еднаш годишно.

Член 7

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.41-8487/1
24 ноември 2012 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р **Владимир Пешевски**, с.р.

3634.

Врз основа на член 22 став (1) алинеја 2 од Законот за минералните сировини („Службен весник на Република Македонија“ бр. 136/12) Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година донесе

О Д Л У К А ЗА ЕДНОСТРАН РАСКИН НА ДОГОВОРОТ ЗА КОНЦЕСИЈАТА ЗА ДЕТАЛНИ ГЕОЛОШКИ ИСТРАЖУВАЊА НА МИНЕРАЛНА СУРОВИНА – ПЕСОК И ЧАКАЛ НА ДГШПУ „ТЕХКОМ“ ДООЕЛ ОРИЗАРИ НА ЛОКАЛИТЕТОТ „С. ОРИЗАРИ“, ОПШТИНА КОЧАНИ

1. Договорот за концесија за детални геолошки истражувања минерална сировина – песок и чакал на локалитетот „с. Оризари“, општина Кочани бр. 24-2273/5 од 20.9.2011 година, еднострано се раскинува заради тоа што концесионерот нема отпочнато со вршење на деталните геолошки истражувања во рок од една година, сметано од денот на склучување на договорот.

2. Во име на Владата на Република Македонија, министерот за економија во рок од 15 дена од денот на влегувањето во сила на оваа одлука ќе го извести концесионерот за едностран раскин на Договорот за концесија од точка 1 од оваа одлука.

3. Со денот на влегувањето во сила на оваа одлука престанува да важи Одлуката за давање на концесија за детални геолошки истражувања на минерална сировина – песок и чакал на локалитетот „с. Оризари“, општина Кочани бр. 51-1830/1 од 29.3.2011 година („Службен весник на Република Македонија“ бр.42/2011).

4. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 41-8516/1
24 ноември 2012 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р **Владимир Пешевски**, с.р.

3635.

Врз основа на член 22 став (1) алинеја 2 од Законот за минералните сировини („Службен весник на Република Македонија“ бр.136/2012), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А ЗА ЕДНОСТРАН РАСКИН НА ДОГОВОРОТ ЗА КОНЦЕСИЈАТА ЗА ДЕТАЛНИ ГЕОЛОШКИ ИСТРАЖУВАЊА НА МИНЕРАЛНА СУРОВИНА – ПОДЗЕМНА ВОДА НА ЛОКАЛИТЕТОТ „ДОЛНО ЛОЖАНИ“ С. ГАЛАТЕ, ОПШТИНА ВРАПЧИШТЕ

1. Договорот за концесија за детални геолошки истражувања минерална сировина – подземна вода на локалитетот „Долно Лождани“ с. Галате, општина Врапчиште бр. 24-2591/7 од 20.9.2011 година, еднострано се

раскинува заради тоа што концесионерот нема отпочнато со вршење на деталните геолошки истражувања во рок од една година, сметано од денот на склучување на договорот.

2. Во име на Владата на Република Македонија, министерот за економија во рок од 15 дена од денот на влегувањето во сила на оваа одлука ќе го извести концесионерот за едностран раскин на Договорот за концесија од точка 1 од оваа одлука.

3. Со денот на влегувањето во сила на оваа одлука престанува да важи Одлуката за давање на концесија за детални геолошки истражувања на минерална суровина – подземна вода на локалитетот „Долно Ложани“ с. Галате, општина Врапчиште бр. 51-1814/1 од 29.3.2011 година („Службен весник на Република Македонија“ бр. 44/2011).

4. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 41-8517/1
24 ноември 2012 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р Владимир Пешевски, с.р.

3636.

Врз основа на член 42 став (3) од Законот за градежното земјиште („Службен весник на Република Македонија“ бр. 17/2011 и 53/2011), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА ДАВАЊЕ НА ПРАВО НА ТРАЈНО КОРИСТЕЊЕ
НА ГРАДЕЖНО ЗЕМЈИШТЕ СОПСТВЕНОСТ
НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА НА ОПШТИНА
ГОРЧЕ ПЕТРОВ

Член 1

Со оваа одлука на општина Горче Петров се дава право на трајно користење градежно земјиште сопственост на Република Македонија, заради изградба на административно деловна зграда, кое претставува:

- КП бр.6621/1 КО Горче Петров 6 со вкупна површина од 7733м² евидентирано во Имотен лист бр. 94037 од 28.9.2012 година,

- КП бр.6203/3 КО Горче Петров 4-Влае со површина од 418м² евидентирано во Имотен лист бр.100025 од 28.9.2012 година и

- КП бр.13556/2 КО Горче Петров 4-Влае со површина од 10м² евидентирано во Имотен лист бр.100025 од 28.9.2012 година,

согласно Геодетски елаборат за геодетски работи за посебни намени за нумерички податоци КО Горче Петров 6, Горче Петров 4-Влае, заведен под број 1204/708 од 2.10.2012 година, изработен од ГЕО ПРЕМЕР КАТ ДООЕЛ Скопје.

Член 2

Правото на трајно користење на градежното земјиште од член 1 на оваа одлука се дава без надоместок.

Член 3

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 41-8532/1
24 ноември 2012 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р Владимир Пешевски, с.р.

3637.

Врз основа на член 36 став 3 од Законот за Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000, 12/2003, 55/2005, 37/2006, 115/2007, 19/2008, 82/2008, 10/2010 и 55/2011), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА ПРИСТАПУВАЊЕ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
КОН (С 150) КОНВЕНЦИЈАТА ЗА ТРУДОВА
АДМИНИСТРАЦИЈА, 1978, НА МЕЃУНАРОДНАТА
ОРГАНИЗАЦИЈА НА ТРУДОТ

1. Република Македонија да пристапи кон (С150) Конвенцијата за трудова администрација на Меѓународната организација на трудот, усвоена во Женева во 1978 година.

2. Се задолжува Министерството за надворешни работи да ја спроведе оваа одлука.

3. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 41-8536/1
24 ноември 2012 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р Владимир Пешевски, с.р.

3638.

Врз основа на член 36 став 3 од Законот за Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000, 12/2003, 55/2005, 37/2006, 115/2007, 19/2008, 82/2008, 10/2010 и 55/2011), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА ПРИСТАПУВАЊЕ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
КОН (С 151) КОНВЕНЦИЈАТА ЗА РАБОТНИ
ОДНОСИ ВО ЈАВНИТЕ СЛУЖБИ, 1978, НА МЕЃУ-
НАРОДНАТА ОРГАНИЗАЦИЈА НА ТРУДОТ

1. Република Македонија да пристапи кон (С151) Конвенцијата за работни односи во јавните служби на Меѓународната организација на трудот, усвоена во Женева во 1978 година.

2. Се задолжува Министерството за надворешни работи да ја спроведе оваа одлука.

3. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 41-8536/2
24 ноември 2012 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р Владимир Пешевски, с.р.

3639.

Врз основа на член 36 став 3 од Законот за Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000, 12/2003, 55/2005, 37/2006, 115/2007, 19/2008, 82/2008, 10/2010 и 55/2011), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА ПРИСТАПУВАЊЕ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
КОН (С 154) КОНВЕНЦИЈАТА ЗА КОЛЕКТИВНО
ДОГОВАРАЊЕ, 1981, НА МЕГУНАРОДНАТА
ОРГАНИЗАЦИЈА НА ТРУДОТ

1. Република Македонија да пристапи кон (С154) Конвенцијата за колективно договарање на Меѓународната организација на трудот, усвоена во Женева во 1981 година.

2. Се задолжува Министерството за надворешни работи да ја спроведе оваа одлука.

3. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 41-8536/3
24 ноември 2012 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р **Владимир Пешевски**, с.р.

3640.

Врз основа на член 8, став 1, алинеја 6 од Законот за катастар на недвижности („Службен весник на Република Македонија“ бр. 40/08, 158/10, 51/11 и 74/12) и член 36 став 3 од Законот за Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/00, 12/03, 55/05, 37/06, 115/07, 19/08, 82/08, 10/10 и 51/11), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА УТВРДУВАЊЕ НА ГЕОДЕТСКИ РАБОТИ ЗА ПОСЕБНИ
НАМЕНИ ОД ЗНАЧЕЊЕ ЗА РЕПУБЛИКА
МАКЕДОНИЈА

Член 1

Со оваа одлука како геодетски работи за посебни намени од значење за Република Македонија, се утврдува изработката на геодетски елаборат од извршен премер за новоизградениот објект на ул. „Кеј Димитар Влахов“ бб, кој се наоѓа на КП број 13829/8, КО Центар 1 Скопје, евидентирано во Имотен лист број 53871, сопственост на Република Македонија.

Член 2

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.41-8671/1
24 ноември 2012 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р **Зоран Ставрски**, с.р.

3641.

Врз основа на член 54-а став 1 од Законот за користење и располагање со стварите на државните органи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 8/2005, 150/2007 и 35/2011), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА ПРЕСТАНОК И ЗА ДАВАЊЕ НА ТРАЈНО КОРИСТЕЊЕ
НА ДВИЖНИ СТВАРИ НА ПОСЕБНО
ОСНОВНО УЧИЛИШТЕ „Д-Р ЗЛАТАН СРЕМЕЦ“
- СКОПЈЕ

Член 1

Со оваа одлука на досегашниот корисник Агенција за млади и спорт му престанува користењето на движните ствари и тоа:

	Количина/парчиња
- Фудбалски топки.....	4
- Кошаркарски топки.....	4
- Ракометарски топки.....	2
- Одбојкарски топки.....	2
- Дигитални фото апарати.....	1
- Дигитална камера.....	1
- Шаховски табли.....	6
- Бекгејмон дрвени табли.....	6
- Домино сетови.....	4
- “Guess who adult” игри.....	8
- Мини системи DVD.....	1
- ЛЦД Проектор – LCD Projector SC 500.....	1
- Платно за проектор Screen Tripod 86.....	1
- Торбица за проектор Samsonite.....	1

Член 2

Движните ствари од член 1 од оваа одлука се даваат на трајно користење без надомест на Посебно основно училиште „д-р Златан Сремец“ - Скопје.

Член 3

Директорот на Агенцијата за млади и спорт, склучува договор со директорот на Посебно основно училиште „д-р Златан Сремец“ - Скопје со кој ќе се уредат правата и обврските за движните ствари од член 1 од оваа одлука.

Член 4

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.41-8844/1
24 ноември 2012 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р **Зоран Ставрски**, с.р.

3642.

Врз основа на член 54 - а став 1 од Законот за користење и располагање со стварите на државните органи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 8/2005, 150/2007 и 35/2011), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА ПРЕСТАНОК И ЗА ДАВАЊЕ НА ТРАЈНО КОРИСТЕЊЕ
НА ДВИЖНИ СТВАРИ НА ПОСЕБНО
ОСНОВНО УЧИЛИШТЕ „ИДНИНА“ - СКОПЈЕ

Член 1

Со оваа одлука на досегашниот корисник Агенција за млади и спорт му престанува користењето на движните ствари и тоа:

	Количина/парчиња
- Пинг – понг маса	1
- Пинг – понг сетови.....	4
- Пинг – понг топчиња.....	30
- Фудбалски топки.....	4
- Кошаркарски топки.....	4
- Ракометарски топки.....	2
- Одбојкарски топки.....	2
- Дигитални фото апарати.....	1
- Дигитална камера.....	1
- Шаховски табли.....	6
- Бекгејмон дрвени табли.....	6
- Домино сетови.....	4

- "Guess who adult" игри.....	8
- Мини системи DVD.....	1
- ЛЦД Проектор – LCD Projector SC 500.....	1
- Платно за проектор Screen Tripod 86.....	1
- Торбица за проектор Samsonite.....	1

Член 2

Движните ствари од член 1 од оваа одлука се даваат на трајно користење без надомест на Посебно основно училиште „Иднина“ - Скопје, за деца со интелектуални пречки и комбинирани пречки во развојот.

Член 3

Директорот на Агенцијата за млади и спорт, склучува договор со директорот на Посебно основно училиште „Иднина“ - Скопје со кој ќе се уредат правата и обврските за движните ствари од член 1 од оваа одлука.

Член 4

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.41-8844/2	Заменик на претседателот
24 ноември 2012 година	на Владата на Република
Скопје	Македонија,
	м-р Зоран Ставрски , с.р.

3643.

Врз основа на член 55 став 1 од Законот за користење и располагање со стварите на државните органи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 8/2005, 150/2007 и 35/2011), Владата на Република Македонија на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА ПРЕСТАНОК И ЗА ДАВАЊЕ НА ТРАЈНО КО-
РИСТЕЊЕ НА ДВИЖНИ СТВАРИ НА ОПШТИНА
КАРБИНЦИ

Член 1

Со оваа одлука на досегашниот корисник Агенција за млади и спорт му престанува користењето на движните ствари и тоа:

	Количина/парчиња
Пинг-понг маса	1
Пинг - понг сетови	4
Пинг - понг топчиња.....	30
Фудбалски топки.....	4
Кошаркарски топки.....	4
Ракометарски топки.....	4
Одбојкарски топки.....	4
Шаховски табли.....	6

Член 2

Движните ствари од член 1 од оваа одлука се даваат на трајно користење без надомест на Општина Карбинци, за потребите на Подрачно основно училиште „Страшо Пинџур“- с. Крупиште.

Член 3

Директорот на Агенцијата за млади и спорт, склучува договор со градоначалникот на Општина Карбинци, со кој ќе се уредат правата и обврските за движните ствари од член 1 од оваа одлука.

Член 4

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.41-8870/1	Заменик на претседателот
24 ноември 2012 година	на Владата на Република
Скопје	Македонија,
	м-р Зоран Ставрски , с.р.

3644.

Врз основа на член 55 став 1 од Законот за користење и располагање со стварите на државните органи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 8/2005, 150/2007 и 35/2011), Владата на Република Македонија на седницата одржана на 24.11.2012 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА ПРЕСТАНОК И ЗА ДАВАЊЕ НА ТРАЈНО КО-
РИСТЕЊЕ НА ДВИЖНИ СТВАРИ НА ОПШТИНА
ВИНИЦА

Член 1

Со оваа одлука на досегашниот корисник Агенција за млади и спорт му престанува користењето на движните ствари и тоа:

	Количина/парчиња
Пинг-понг маса	1
Пинг - понг сетови	4
Пинг - понг топчиња.....	30
Фудбалски топки.....	4
Кошаркарски топки.....	4
Ракометарски топки.....	4
Одбојкарски топки.....	4
Шаховски табли.....	6

Член 2

Движните ствари од член 1 од оваа одлука се даваат на трајно користење без надомест на Општина Винаца, за потребите на Подрачно основно училиште „Славчо Стоименски“- с. Градец.

Член 3

Директорот на Агенцијата за млади и спорт, склучува договор со градоначалникот на Општина Винаца, со кој ќе се уредат правата и обврските за движните ствари од член 1 од оваа одлука.

Член 4

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.41-8870/2	Заменик на претседателот
24 ноември 2012 година	на Владата на Република
Скопје	Македонија,
	м-р Зоран Ставрски , с.р.

Гордана Букревска
- Организација на работодавачи на Македонија
Белинда Николовска
- Македонско женско лоби
Даниела Димитријевска
- Експерти
Неда Малеска Сачмароска
Весна Јованова.

2. Ова решение влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.41-8487/2 24 ноември 2012 година Скопје	Заменик на претседателот на Владата на Република Македонија, м-р Владимир Пешевски , с.р.
--	---

МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

3648.

Врз основа на член 81 од Законот за социјалната заштита („Службен весник на Република Македонија“ бр. 79/09, 36/11 и 51/11), министерот за труд и социјална политика, донесе

П Р А В И Л Н И К ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ПРАВИЛНИКОТ ЗА НАЧИНОТ НА ОСТВАРУВАЊЕ НА ПРАВОТО НА ЕДНОКРАТНА ПАРИЧНА ПОМОШ И ПОТРЕБНАТА ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ОСТВАРУВАЊЕ НА ОВА ПРАВО

Член 1

Во Правилникот за начинот на остварување на правото на еднократна парична помош и потребната документација за остварување на ова право („Службен весник на Република Македонија“ бр. 122/09), во член 3 во ставот 1 зборовите: „фотокопија од лична карта, односно извод од матична книга на родените или друга лична исправа за утврдување на адресата на живеење“ се заменуваат со зборовите: „лична карта или друга лична исправа само на увид за утврдување на адресата на живеење“.

Во ставот 2 точката 1 се менува и гласи:

„1.важечка лична карта за државјани на Република Македонија, дозвола за постојан престој на странец, лична карта за признат бегалец или лична карта за лице под супсидијарна заштита, се доставува само на увид за докажување на идентитетот и државјанството, или поднесено барање за признавање право на азил.“

Член 2

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 10-7198/3 7 ноември 2012 година Скопје	Министер за труд и социјална политика, Спиро Ристовски , с.р.
--	--

3649.

Врз основа на член 78 од Законот за социјалната заштита („Службен весник на Република Македонија“ бр.79/09, 36/11 и 51/11), министерот за труд и социјална политика, донесе

П Р А В И Л Н И К ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ПРАВИЛНИКОТ ЗА НАЧИНОТ НА ОСТВАРУВАЊЕ НА ПРАВОТО НА ПАРИЧЕН НАДОМЕСТОК ЗА ПОМОШ И НЕГА ОД ДРУГО ЛИЦЕ

Член 1

Во Правилникот за начинот на остварување на правото на паричен надоместок за помош и нега од друго лице („Службен весник на Република Македонија“ бр. 122/09 и 36/12), во член 2 во ставот 1 точката 1 се менува и гласи:

„1.важечка лична карта за државјани на Република Македонија, дозвола за постојан престој на странец, лична карта за признат бегалец или лична карта за лице под супсидијарна заштита, се доставува само на увид за докажување на идентитетот и државјанството.“

Член 2

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 10-7198/4 7 ноември 2012 година Скопје	Министер за труд и социјална политика, Спиро Ристовски , с.р.
--	--

3650.

Врз основа на член 67 од Законот за социјалната заштита („Службен весник на Република Македонија“ бр. 79/09, 36/11 и 51/11), министерот за труд и социјална политика, донесе

П Р А В И Л Н И К ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ПРАВИЛНИКОТ ЗА НАЧИНОТ НА ОСТВАРУВАЊЕ НА ПРАВОТО НА ПОСТОЈАНА ПАРИЧНА ПОМОШ

Член 1

Во Правилникот за начинот на остварување на правото на постојана парична помош („Службен весник на Република Македонија“ бр. 146/09, 59/11, 123/11 и 64/12), во член 4 во ставот 1 точката 1 се менува и гласи:

„1.важечка лична карта за државјани на Република Македонија, дозвола за постојан престој на странец, лична карта за признат бегалец или лична карта за лице под супсидијарна заштита, се доставува само на увид за докажување на идентитетот и државјанството.“

Член 2

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 10-7198/5 7 ноември 2012 година Скопје	Министер за труд и социјална политика, Спиро Ристовски , с.р.
--	--

3651.

Врз основа на член 56 од Законот за социјалната заштита („Службен весник на Република Македонија“ бр.79/09, 36/11 и 51/11), министерот за труд и социјална политика, донесе

**П Р А В И Л Н И К
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ПРАВИЛНИКОТ ЗА НАЧИНОТ НА ОСТВАРУВАЊЕ И КОРИСТЕЊЕ
НА ПРАВОТО НА СОЦИЈАЛНА ПАРИЧНА ПОМОШ**

Член 1

Во Правилникот за начинот на остварување и користење на правото на социјална парична помош, („Службен весник на Република Македонија“ бр. 146/09, 59/11, 123/11, 139/11, 35/12, 62/12 и 116/12), во член 4 во ставот 1 точката 1 се менува и гласи:

„1.важечка лична карта за државјани на Република Македонија, дозвола за постојан престој на странец, лична карта за признат бегалец или лична карта за лице под супсидијарна заштита, се доставува само на увид за докажување на идентитетот и државјанството.“

Член 2

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 10-7198/6
7 ноември 2012 година
Скопје

Министер за труд
и социјална политика,
Спиро Ристовски, с.р.

МИНИСТЕРСТВО ЗА ЖИВОТНА СРЕДИНА И ПРОСТОРНО ПЛАНИРАЊЕ

3652.

Врз основа на член 22 став (1) од Законот за животна средина („Службен весник на Република Македонија“ бр. 53/05, 81/05, 24/07, 159/08, 83/09, 48/10, 124/10 и 51/11), министерот за животна средина и просторно планирање, во согласност со министерот за економија, министерот за земјоделство, шумарство и водостопанство и министерот за здравство, донесе

**Н А Р Е Д Б А
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА НАРЕДБАТА ЗА ОГРАНИЧУВАЊЕ НА УВОЗОТ НА СУПСТАНЦИИТЕ КОИ
ЈА ОСИРОМАШУВААТ ОЗОНСКАТА ОБВИВКА**

Член 1

Во Наредбата за ограничување на увозот на супстанцииите кои ја осиромашуваат озонската обвивка („Службен весник на Република Македонија“ бр. 92/10) во членот 2 зборовите „просечните количини на увоз за 2010 година“ се заменуваат со зборовите „просекот на увезените количини во периодот од 2009 до 2010 година“.

Член 2

Оваа наредба влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 07-8392
28 септември 2012 година
Скопје

Бр. 07-9462/1
5 октомври 2012 година
Скопје

Министер за животна средина
и просторно планирање,
Абдилаќим Адеми, с.р.

Бр.02-11414/1
31 октомври 2012 година
Скопје

Министер за земјоделство,
шумарство и водостопанство,
Љупчо Димовски, с.р.

Бр.11-9066/1
5 ноември 2012 година
Скопје

Министер
за економија,
Ваљон Сараќини, с.р.

Бр. 15-7485/2
16 октомври 2012 година
Скопје

Министер
за здравство,
Никола Тодоров, с.р.

3653.

Врз основа на член 12 став (5) од Законот за генетски модифицирани организми („Службен весник на Република Македонија“ бр. 35/08), министерот за животна средина и просторно планирање, донесе

П Р А В И Л Н И К
ЗА ФОРМАТА И СОДРЖИНАТА НА ОБРАЗЕЦОТ НА ОБЈАВАТА НА НОТИФИКАЦИЈАТА ЗА
ДОБИВАЊЕ НА ДОЗВОЛА ЗА ОГРАНИЧЕНО КОРИСТЕЊЕ НА ГМО, НОТИФИКАЦИЈАТА
ЗА ДОБИВАЊЕ НА ДОЗВОЛА ЗА НАМЕРНО ОСЛОБОДУВАЊЕ НА ГМО ВО ЖИВОТНАТА
СРЕДИНА И НОТИФИКАЦИЈАТА ЗА ДОБИВАЊЕ НА ДОЗВОЛА ЗА ПУШТАЊЕ НА ГМО
ПРОИЗВОДИ НА ПАЗАР

Член 1

Со овој правилник се пропишува формата и содржината на образецот на објавата на нотификацијата за добивање на дозвола за ограничено користење на ГМО, нотификацијата за добивање на дозвола за намерно ослободување на ГМО во животната средина и нотификација за добивање на дозвола за пуштање на ГМО производи на пазар.

Член 2

(1) Објавата на нотификацијата за добивање на дозвола за ограничено користење на ГМО се издава на образец во А-4 формат на хартија во бела боја.

(2) Формата и содржината на објавата од став (1) на овој член е дадена во Прилог 1 кој е составен дел на овој правилник.

(3) Објавата на нотификација за добивање на дозвола за намерно ослободување на ГМО во животната средина се издава на образец во А-4 формат на хартија во бела боја.

(4) Формата и содржината на објавата од став (3) на овој член е дадена во Прилог 2 кој е составен дел на овој правилник.

(5) Објавата на нотификацијата за добивање на дозвола за пуштање на ГМО производи на пазар се издава на образец во А-4 формат на хартија во бела боја.

(6) Формата и содржината на објавата од став (5) на овој член е дадена во Прилог 3 кој е составен дел на овој правилник.

Член 3

Овој правилник влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 07-9281/6
20 ноември 2012 година
Скопје

Министер за животна средина
и просторно планирање,
Абдилаќим Адеми, с.р.

Прилог 1

Објавата на нотификацијата за добивање на дозвола за ограничено користење на ГМО
1. Називот на проектот
2. Општи карактеристики на ГМО
3. Името и адресата на нотификаторот
4. Локацијата на просторот во кој ќе се изведува ограниченото користење на ГМО
5. Класата на ограничено користење
6. Ограничувањата и мерките за безбедност што планираат да се преземат од нотификаторот, вклучително и податоци од планот за итни мерки
7. Податоци за проценка на ризикот со објаснување на можни штетни и/или други влијанија врз животната средина и врз здравјето на луѓето,
8. Други податоци што се неопходни за процената на ризикот, а особено опасноста врз здравјето на луѓето и животната средина
9. Укажување дека целосното барање на нотификацијата е достапно на интернет страницата на Министерството за животна средина и просторно планирање и посочување на местото и постапката и периодот во кој јавноста може да изврши увид и да ја разгледа нотификацијата, како и во прилог доставените документи
10. Начин и постапка преку кои јавноста може да го достави своето мислење кон нотификацијата
11. Назив на органот на државната управа надлежен да донесе одлука по однос на нотификацијата, заедно со другите органи или тела кои се вклучени во постапката
12. Краток опис на постапката што ќе следи за добивање на дозвола за ограничено користење на ГМО
13. Местото каде може да се добијат дополнителни информации за нотификацијата, со контакт адреса и телефон

Прилог 2

Објавата на нотификацијата за добивање на дозвола за намерно ослободување на ГМО во животната средина
1. Називот и адресата на нотификаторот и на производителот на ГМО
2. Описот на ГМО
3. Намената на пуштањето на ГМО, подрачјето каде се пушта ГМО и планираното користење на ГМО
4. Методот и планот за мониторинг на ГМО и податоци од Планот за итни мерки
5. Податоци за проценка на ризикот со објаснување на можни штетни и/или други влијанија врз животната средина и врз здравјето на луѓето
6. Укажување каде може да се најде целосното барање на нотификацијата и посочување на местото и постапката и периодот во кој јавноста може да изврши увид и ја разгледа нотификацијата, како и во прилог доставените документи
7. Начин и постапка во која јавноста може да го достави своето мислење за нотификацијата
8. Назив на органот на државната управа надлежен да донесе одлука по однос на нотификацијата, заедно со другите органи или тела кои се вклучени во постапката
9. Краток опис на постапката што ќе следи за добивање на дозволата за намерно ослободување на ГМО во животната средина
10. Место каде може да се добијат дополнителни информации за нотификацијата, со контакт адреса и телефон

Прилог 3

Објавата на нотификацијата за добивање на дозвола за пуштање на ГМО производи на пазарот
1. Називот и адресата на нотификаторот и на производителот на ГМО
2. Описот на ГМО производите што се пуштаат на пазар
3. Условите за пуштање на ГМО производот на пазарот заедно со посебните услови за користење и за ракување
4. Податоци за методот и планот за мониторинг на ГМО и за Планот за итна интервенција
5. Процена на ризикот заедно со податоци за користени методи и заклучоци произлезени од процената
6. Укажување каде може да се најде целосното барање на нотификацијата и посочување на местото и постапката и периодот во кој јавноста може да изврши увид и ја разгледа нотификацијата, како и во прилог доставените документи
7. Начин и постапка преку кои јавноста може да го достави своето мислење за нотификацијата
8. Начин и постапка во која јавноста може да го достави своето мислење за нотификацијата
9. Назив на органот на државната управа надлежен да донесе одлука по однос на нотификацијата, заедно со другите органи или тела кои се вклучени во постапката
10. Краток опис на постапката што ќе следи за добивање на дозвола за пуштање на ГМО производи на пазарот
11. Место каде може да се добијат дополнителни информации за нотификацијата, со контакт адреса и телефон

УСТАВЕН СУД НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

3654.

Уставниот суд на Република Македонија, врз основа на член 110 и 112 од Уставот на Република Македонија и член 70 од Деловникот на Уставниот суд на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр.70/1992) на седницата одржана на 14 ноември 2012 година, донесе

О Д Л У К А

1. СЕ УКИНУВА член 10-а став 5, во делот: „врз основа на поднесена изјава за остварени приходи на пропишан образец“ и став 6, во делот: „ги пропишува министерот за финансии“ и член 10-б став 1, во делот: „врз основа на поднесена Изјава за остварени приходи на пропишан образец“ и став 2, во делот: „ги пропишува министерот за финансии“ од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување („Службен весник на Република Македонија“ бр. 142/2008, 64/2009, 156/2009, 166/2010 и 53/2011).

2. Оваа одлука произведува правно дејство од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

3. Уставниот суд на Република Македонија по повод иницијатива на Асоцијација „Магна Карта“ од Велес и Движење за социјална правда „Ленка“ од Скопје со Решение У.бр.157/2011 од 18 септември 2012 година поведе постапка за оценување на уставноста на членот од Законот означен во точката 1 од оваа одлука, бидејќи пред Судот основано се постави прашањето за неговата согласност со нормите од Уставот на Република Македонија.

4. Судот на седницата утврди дека според член 10-а ставови 5 и 6 од Законот граѓанинот кој не е дефиниран како обврзник за плаќање на придонес по една од основите од членот 10 став (1) точки од 1 до 14 на овој закон правата од здравствено осигурување ги остварува согласно со прописите од областа на здравственото осигурување и врз основа на поднесена изјава за остварени приходи, на пропишан образец и формата и содржината на образецот на изјавата од ставот (5) на овој член ги пропишува министерот за финансии“.

Во член 10-б ставови 1 и 2 од Законот е предвидено дека граѓаните кои не се дефинирани како обврзници за плаќање на задолжителен придонес за здравствено осигурување според членовите 10 и 10-а на овој закон, можат да станат обврзници за плаќање на придонес за задолжително здравствено осигурување заради користење на правата на здравствени услуги дефинирани во законот кој го уредува системот на здравствено осигурување, врз основа на поднесена изјава за остварени приходи, на пропишан образец и формата и содржината на образецот на изјавата од ставот (1) на овој член ги пропишува министерот за финансии“.

5. Според член 8 став 1 алинеи 1, 3, 4 и 8 од Уставот на Република Македонија темелни вредности на уставниот поредок на Република Македонија, меѓу другите се, основните слободи и права на човекот и граѓанинот признати во меѓународното право и утврдени со Уставот, владеењето на правото, поделбата на државната власт на законодавна, извршна и судска и хуманизмот, социјалната правда и солидарноста.

Според член 9 од Уставот, граѓаните на Република Македонија се еднакви во слободите и правата независно од полот, расата, бојата на кожата, националното и социјално потекло, политичката и верската припадност, имотната и општествената положба. Граѓаните пред Уставот и законите се еднакви.

Со членот 34 од Уставот, на граѓаните на Република Македонија им се гарантираат правото на социјална сигурност и социјално осигурување утврдени со закон

и со колективен договор, а со членот 35 став 1 од Уставот, Републиката се грижи за социјалната заштита и социјалната сигурност на граѓаните согласно со начелото на социјална праведност.

Според член 39 од Уставот, на секој граѓанин му се гарантира правото на здравствена заштита. Граѓанинот има право и должност да го чува и унапредува сопственото здравје и здравјето на другите.

Според член 54 став 1 и 3 од Уставот слободите и правата на човекот и граѓанинот можат да се ограничат само во случаи утврдени со Уставот и ограничувањето на слободите и правата не може да биде дискриминаторско по основ на пол, раса, боја на кожа, јазик, вера, национално или социјално потекло, имотна или општествена положба.

Со Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување, во член 1 се уредуваат видовите на придонеси од задолжителното социјално осигурување (придонеси), обврзници за плаќање на придонеси, обврзници за пресметка и уплата на придонеси, основните на кои се плаќаат придонеси, стапките на придонеси, начинот на пресметка, роковите на плаќање на придонеси, контрола на пресметување и уплата на придонеси како и други правила кои се значајни за утврдување и плаќање на придонесите.

Оспорените членови 10-а и 10-б се содржани во Глава III од Законот со наслов: „Обврзници за плаќање на придонес“. Во членот 10 од Законот, децидно е наведено кој е обврзник за плаќање на придонеси за задолжително здравствено осигурување.

Членот 10-а став 5 од Законот предвидува дека граѓанинот кој не е дефиниран како обврзник за плаќање на придонес по една од основите од членот 10 став (1) точки 1 до 14 на овој закон правата од здравствено осигурување ги остварува согласно со прописите од областа на здравственото осигурување и врз основа на поднесена изјава за остварени приходи, на пропишан образец. Став 6 од овој член од Законот предвидува дека формата и содржината на образецот на изјавата од ставот (5) на овој член ги пропишува министерот.

Во членот 10-б став 1 од Законот, е предвидено дека граѓаните кои не се дефинирани како обврзници за плаќање на задолжителен придонес за здравствено осигурување според членовите 10 и 10-а на овој закон, можат да станат обврзници за плаќање на придонес за задолжително здравствено осигурување заради користење на правата на здравствени услуги дефинирани во законот кој го уредува системот на здравственото осигурување, врз основа на поднесена изјава за остварени приходи, на пропишан образец. Ставот 2 на овој член од Законот предвидува дека формата и содржината на образецот на изјавата од ставот (1) на овој член ги пропишува министерот за финансии.

Од анализата на изнесените законски одредби произлегува дека кога граѓанинот не е дефиниран како обврзник во смисла на член 10 од Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување, правата ги остварува согласно прописите од областа на здравственото осигурување и врз поднесена изјава за остварени приходи на пропишан образец, од страна на министерот за финансии.

Во конкретниов случај, според Судот обврската на граѓаните кои не се дефинирани како обврзници за плаќање на задолжителен придонес за здравствено осигурување да поднесуваат изјава за остварени приходи, не е во согласност со Уставот на Република Македонија. Имено, на граѓанинот со закон не може да му се востановуваат вакви обврски, од причина што ваква обврска може да вршат само надлежните државни институции, односно директно Управата за јавни приходи, нејзините надлежни органи и институции за социјално осигурување, но не и таа обврска да падне на товар на граѓанинот.

Според Судот, востановената обврска за поднесување изјава за остварени приходи, на пропишан образец, значи повреда на уставното начело на владеењето на правото и правната сигурност на граѓаните на Република Македонија, бидејќи таквата обврска не е во функција на обезбедување поголема социјална сигурност во сферата на социјалната заштита, а во таа смисла и на начелото на солидарност.

Обврската на граѓанинот тој да поднесува изјава за остварени приходи, не е соодветна, од причина што, таква контрола и увид во остварените приходи треба да има Управата за јавни приходи, односно надлежните органи и институции, кои, треба да имаат законска обврска да доставуваат докази од таков карактер таму каде што е потребно и нужно.

Од формулацијата на оспорените членови 10-а став 6 и 10-б став 2 од Законот, според Судот, не произлегува јасно што е предмет на уредување на актот на министерот за финансии, па поради нејасност и непрецизност во која не е утврдено што е предмет на регулирање на актот на министерот сметаме дека законската определба формата и содржината на образецот да ги пропишува министерот за финансии, неможе да претставува валидна законска основа за овластување на министерот да донесе таков подзаконски акт.

Предвид на наведеното, Судот смета дека во конкретниот случај, оспорените членови од Законот не се во согласност со членовите од Уставот на Република Македонија, односно со член 8 став 1 алинеја 1, 3 и 8, член 9 и член 54 став 1 и 3.

6. Врз основа на изнесеното Судот одлучи како во точката 1 од оваа одлука.

7. Оваа одлука Судот ја донесе во состав од претседателот на Судот Бранко Наумоски и судиите д-р Наташа Габер-Дамјановска, Елена Гошева, Исмаил Дарлишта, Никола Ивановски, Вера Маркова, Сали Мурати, д-р Гзиме Старова и Владимир Стојаноски.

У.бр.157/2011
14 ноември 2012 година на Уставниот суд на Република
Скопје

Претседател
Македонија,
Бранко Наумоски, с.р.

АГЕНЦИЈА ЗА ХРАНА И ВЕТЕРИНАРСТВО

3655.

Врз основа на член 58 став (2) од Законот за ветеринарно-медицински препарати („Службен весник на Република Македонија“ бр. 42/10 и 136/11), директорот на Агенцијата за храна и ветеринарство, донесе

П Р А В И Л Н И К ЗА НАЧИНОТ НА ВРШЕЊЕ НА ОФИЦИЈАЛНИ КОНТРОЛИ НА ВЕТЕРИНАРНО-МЕДИЦИНСКИТЕ ПРЕПАРАТИ(*)

Член 1

Со овој правилник се пропишува начинот на вршење на официјални контроли на ветеринарно-медицинските препарати од страна на официјалните ветеринари.

(*) Со овој правилник се врши усогласување со одредбите на Директивата 2001/82/ЕК на Европскиот парламент и на Советот од 6 ноември 2001 година за Кодекс во однос на ветеринарно-медицинските препарати на Заедницата CELEX бр. 32001L0082; изменета и дополнета со Директивата 2004/28/ЕК на Европскиот парламент и на Советот од 10 Фебруари 2004 година CELEX бр. 32004L0028; изменета и дополнета со Директивата 2009/9/ЕК CELEX бр. 32009L0009; изменета и дополнета со Регулативата (ЕК) Бр. 470/2009 на Европскиот парламент и на Советот од 6 мај 2009 година; изменета и дополнета со Директивата 2009/53/ЕК на Европскиот Парламент и на Советот од 18 јуни 2009 година CELEX бр. 32009L0053; изменета и дополнета со Регулативата (ЕК) Бр. 596/2009 на Европскиот Парламент и на Советот од 18 јуни 2009 година CELEX бр. 32009R0596.

Член 2

(1) Официјалните контроли на ветеринарно-медицинските препарати од страна на официјалните ветеринари (во натамошниот текст: официјални контроли) се вршат во согласност со годишната програма за инспекциски надзор од член 59 од Законот за ветеринарно-медицински препарати.

(2) Носителите на одобрението за ставање во промет на ветеринарно-медицински препарати, носителите на одобрението за производство на ветеринарно-медицински препарати, правните лица за промет на големо и правните лица за промет на мало на ветеринарно-медицински препарати, како и ветеринарните друштва и сопствениците и држатели на животни чии производи се користат за исхрана на луѓе треба на официјалните ветеринари:

- да им овозможат пристап до објектите, просториите и други инфраструктури, и

- да им стават на располагање документи и записи потребни согласно прописите од областа на ветеринарно-медицинските препарати или оние документи што се неопходни за оценување на ситуацијата при вршење на официјалните контроли.

Член 3

(1) Официјалната контрола на носителот на одобрението за ставање во промет опфаќа:

1) проверка на одобренијата за ставање во промет на ветеринарно-медицински препарати, обновувањето и промените,

2) проверка на збирниот извештај за особините на препаратите, контактното и надворешното пакување и упатството за употреба на примероците на ветеринарно-медицински препарати,

3) проверка на рокот на важност на сериите на ветеринарно-медицински препарати,

4) преглед на дозволи за увоз и евиденцијата за увезените количини и серии на ветеринарно-медицински препарати,

5) преглед на евиденцијата во случај на употреба на ветеринарно-медицински препарати кои привремено се ставаат во промет, доколку е соодветно,

6) преглед на евиденцијата за количината и сериите на набавени ветеринарно-медицински препарати,

7) преглед на евиденцијата за количината и сериите на дистрибуирани ветеринарно-медицински препарати,

8) преглед на усогласеноста со сертификатите за добра производна пракса на производителот на серијата на ветеринарно-медицинскиот препарат,

9) преглед на доказот за извршени контролни прегледи од носителот на одобрението за ставање во промет и доколку е соодветно, носителот на одобрението за производство, направени на ветеринарно-медицинскиот препарат и/или на составните супстанции и меѓупроизводи од производствениот процес во согласност со методите кои се применуваат за целите на одобрувањето за ставање во промет,

10) преглед на копии од извештаите за контролните прегледи на ветеринарно-медицинскиот препарат потпишани од квалификуваното лице носител на дејност на производителот на имунолошкиот ветеринарно-медицински препарат, согласно член 35 од Законот за ветеринарно-медицински препарати^(*),

11) преглед на бројот и рокот на важност на репрезентативните примероци од секоја серија на имунолошки ветеринарно-медицински препарати кои треба да ги чува носителот на одобрението за ставање во промет на имунолошки ветеринарно-медицински препарати,

12) доколку е неопходно, земање на примероци од серији на имунолошки ветеринарно-медицински препарат во рефус и/или од ветеринарно-медицинскиот препарат за нивна контрола во лабораторија назначена за таа намена, пред да бидат пуштени во промет,

13) контрола на рокот за завршување на контролните прегледи во лабораторија назначена за таа намена кој треба да изнесува 60 дена од прием на примероците, освен доколку испитувањата треба да трае подолго за што се известува Агенцијата за храна и ветеринарство (во понатамошниот текст: Агенција),

14) преглед на документи и евиденцијата и поврзани со спроведувањето на системот за ветеринарна фармаколошка внимателност и

15) контрола на квалификациите на носителот на дејност.

(2) Резултатите од контролните прегледи од став (1) точка 9) на овој член во периодот даден во став (1) точка 13) на овој член треба во вид на известување да се достават до носителот на одобрението за ставање во промет и доколку е соодветно, до производителот.

Член 4

Официјалната контрола на производителите на ветеринарно-медицински препарати и почетните материјали опфаќа:

1) контрола на производствените објекти, објектите за промет и складирање и лаборатории назначени од носителот на одобрението за производство за вршење на контролните прегледи на ветеринарно-медицинските препарати,

2) проверка на одобрението за производство на ветеринарно-медицински препарати и измените кои се направени на истото,

3) проверка на евиденцијата на извршените обуки на кадарот и контрола на континуираноста на обуките,

4) проверка на опремата со која располага производителот и начинот на користење на истата,

5) земање на примероци за независно испитување во лабораторија назначена за таа намена,

6) проверка на документација која ја потврдува сообразноста на серијата на препаратот со одобрението за ставање во промет,

7) преглед на документите кои се поврзани со предметот на инспекција, согласно одредбите кои се на сила во Република Македонија со кои се воведуваат ограничувања во однос на правата во поглед на описот на начинот на производство и

8) преглед на евиденцијата за секоја трансакција со ветеринарно-медицинските препарати, вклучувајќи и мостри.

Член 5

Официјалната контролата на правни лица кои вршат промет на големо со ветеринарно-медицински препарати (во натамошниот текст: веледрогерија) опфаќа:

1) проверка на рокот на важност на сериите на ветеринарно-медицински препарати кои се ставаат во промет,

2) проверка на температурниот режим под кој се чуваат препаратите, доколку е соодветно,

3) контрола на објектите, просториите, кадарот и опремата со кој располага на веледрогеријата,

4) проверка на одобрението за вршење на дејност промет на големо со ветеринарно-медицински препарати,

5) проверка на документ за вршење на трговска дејност во согласност со прописите од областа на трговијата,

6) преглед на дозволите за увоз и евиденцијата за увезените количини и серији на ветеринарно-медицински препарати, доколку е соодветно,

7) проверка на документацијата и записите кои ги треба да ги води веледрогеријата,

8) проверка на регистрот на субјекти од кои се снабдува со ветеринарно-медицински препарати,

9) проверка на регистрот на одобрени ветеринарно-медицински препарати во Република Македонија кој тековно го води и ажурира веледрогеријата,

10) земање на примероци за нивна контрола во лабораторија назначена за таа намена и

11) преглед на евиденцијата за секоја трансакција со ветеринарно-медицинските препарати.

Член 6

Официјалната контрола на правни лица кои вршат промет на мало со ветеринарно-медицински препарати опфаќа:

1) проверка на рокот на важност на сериите на ветеринарно-медицински препарати кои се ставаат во промет,

2) проверка на температурниот режим под кој се чуваат препаратите, доколку е соодветно,

3) контрола на објектите, просториите, кадарот и опремата со кој располага на аптеката,

4) проверка на одобрението за вршење на дејност промет на мало со ветеринарно-медицински препарати,

5) проверка на документ за вршење на трговска дејност во согласност со прописите од областа на трговијата,

6) проверка на документацијата и записите кои ги треба да ги води аптеката,

7) земање на примероци за нивна контрола во лабораторија назначена за таа намена,

8) преглед на евиденцијата за секоја трансакција со ветеринарно-медицинските препарати,

9) преглед на евиденцијата за ветеринарно-медицински препарати кои се издаваат на рецепт и

10) преглед на ветеринарните рецепти за издадените ветеринарно-медицински препарати.

Член 7

Официјалната контрола на ветеринарните друштва кои вршат промет на мало со ветеринарно-медицински препарати опфаќа:

1) проверка на рокот на важност на сериите на ветеринарно-медицински препарати кои се ставаат во промет,

2) проверка на условите под кој се чуваат препаратите,

3) проверка на одобрението за вршење на ветеринарно- здравствена дејност,

4) проверка на документ за вршење на трговска дејност во согласност со прописите од областа на трговијата,

5) земање на примероци за нивна контрола во лабораторија назначена за таа намена,

6) преглед на евиденцијата за секоја набавка на препаратите и за употребените препарати,

7) преглед на евиденцијата за ветеринарно-медицински препарати кои се издаваат на рецепт и

8) преглед на ветеринарните рецепти за издадените ветеринарно-медицински препарати.

Член 8

(1) Официјалниот ветеринар врши контрола на евиденцијата за набавката, поседувањето и примената на ветеринарно-медицински препарати која ја водат сопствениците и одгледувачи на животни чии производи се користат за исхрана на луѓе.

(2) Специјализираните продавници кои вршат мало-продажба на препарати во слободен промет може да бидат предмет на контрола од страна на официјалниот ветеринар во поглед на евиденцијата за купување, поседување и продажба на ветеринарно-медицински препарати во слободен промет.

Член 9

Официјалниот ветеринар врши контрола на правни-те лица на кои им е одобрено да поседуваат активни супстанции кои можат да се користат во производството на ветеринарно-медицинските препарати во однос на евиденцијата која ја водат и податоците кои ги чуваат за активностите со ветеринарно-медицински препарати и супстанции во согласност со член 48 став (1) од Законот за ветеринарно-медицински препарати.

Член 10

По секоја извршена официјална контрола од член 2 на овој правилник се изготвува извештај. Лицата кои се предмет на официјалната контрола треба да бидат известени за содржината на извештајот.

Член 11

Официјалниот ветеринар може да даде предлог до Агенцијата за измена, времено повлекување или потполно повлекување на одобрението за ставање во промет на ветеринарно-медицинскиот препарат доколку при контролата утврди дека:

1) оцената за односот ризик-бенефит на ветеринарно-медицинскиот препарат е незадоволителна при одобрените услови на употреба, особено во поглед на бенефитот за здравје и благосостојба на животните и за безбедност на корисникот, кога одобрувањето за ставање во промет се однесува на ветеринарно-медицински препарат за зоотехничка употреба,

2) ветеринарно-медицинскиот препарат нема терапевтско дејство на видот на животни за кои е наменет,

3) квалитативниот и квантитативниот состав на ветеринарно-медицинскиот препарат не е во согласност со наведениот состав,

4) препорачаната каренца не е соодветна за да гарантира храната добиена од третираното животно да не содржи резидуи што можат да претставуваат опасност по здравјето на потрошувачите,

5) ветеринарно-медицинскиот препарат се продава за да бидат употребени на недозволен начин согласно важечки прописи,

6) податоците дадени во документите кои се дел од барањето за одобрување за ставање во промет на препаратот согласно Правилникот за формата и содржината на образецот на барањето за издавање на одобрение за ставање во промет на ветеринарно-медицински препарат, како и општите и посебните услови кои треба да ги исполни ветеринарно-медицинскиот препарат за ставање во промет⁽²⁾ и член 26 од Законот за ветеринарно-медицински препарати⁽³⁾, не се точни,

7) не се извршени контролните прегледи од член 3 став (1) точка 9) на овој правилник и

8) јавно се рекламираат ветеринарно-медицински препарати:

- кои може да се издаваат на ветеринарен рецепт во согласност со Правилникот за начинот на распоредување на ветеринарно-медицинските препарати во одделни категории и начинот на препишување и издавање на ветеринарно-медицинските препарати⁽⁴⁾ и

- содржат психотропни супстанции или наркотици кои се опфатени со Конвенцијата на Обединетите Нации за користење на наркотици од 1961 година - дополнета со Протоколот од 1972 година за дополнување на

Конвенцијата за користење на наркотици од 1961 година (Single Convention on Narcotic Drugs, 1961 – as amended by the 1972 Protocol amending the Single Convention on narcotic Drugs, 1961, United Nations) и Конвенцијата на Обединетите Нации за психотропни супстанции од 1971 година (Convention on Psychotropic Substances, 1971, United Nations).

Член 12

Официјалниот ветеринар може да даде предлог до Агенцијата за измена, времено повлекување или потполно повлекување на одобрението за ставање во промет на ветеринарно-медицинскиот препарат доколку при официјалната контрола утврди дека:

1) поединостите кои се дел од барањето за добивање на одобрение за ставање во промет согласно Правилникот за формата и содржината на образецот на барањето за издавање на одобрение за ставање во промет на ветеринарно-медицински препарат, како и општите и посебните услови кои треба да ги исполни ветеринарно-медицинскиот препарат за ставање во промет⁽²⁾ не се изменети во согласност со член 26 ставови (2) и (8) од Законот за ветеринарно-медицински препарати⁽⁵⁾ и

2) не се доставени новите податоци дадени во член 26 ставови (5) и (6) од Законот за ветеринарно-медицински препарати⁽⁶⁾.

Член 13

Без да е во спротивност со одредбите на членовите 11 и 12 од овој правилник, официјалниот ветеринар може согласно член 63 точка 1 од Законот за ветеринарно-медицински препарати да издаде забрана или привремена забрана за ставање во промет на ветеринарно-медицински препарати или на конкретна серија на ветеринарно-медицински препарат доколку утврди дека:

1) оцената за односот ризик-бенефит на ветеринарно-медицинскиот препарат е незадоволителна при одобрените услови на употреба, особено во поглед на бенефитот за здравје и благосостојба на животните и за безбедност на корисникот, кога одобрувањето за ставање во промет се однесува на ветеринарно-медицински препарат за зоотехничка употреба,

2) ветеринарно-медицинскиот препарат нема терапевтско дејство на видот на животни за кои е наменет третманот,

3) квалитативниот и квантитативниот состав на ветеринарно-медицинскиот препарат не е во согласност со наведениот состав,

4) препорачаната каренца на препаратот не е соодветна за да обезбеди храната добиена од третираното животно да не содржи резидуи што можат да претставуваат опасност по здравјето на потрошувачите,

5) не се извршени контролните прегледи од член 3 став (1) точка 9) на овој правилник или не се исполнети другите барања или обврски кои се однесуваат на одобрението за производство на препаратот согласно член 30 ставови (2) и (3) од Законот за ветеринарно-медицински препарати⁽⁷⁾ и

6) одредена серија не е во согласност со извештајот за контролниот преглед на производителот или спецификацијата доставена за одобрувањето за ставање во промет.

Член 14

Овој правилник влегува на сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 13-4543/3
16 ноември 2012 година
Скопје

Директор,
Дејан Рунтевски, с.р.

АГЕНЦИЈА ЗА ЦИВИЛНО ВОЗДУХОПЛОВСТВО

3656.

Врз основа на член 136 став (7) и (8), член 138 став (6), член 139 став (3) и член 144, а во врска со член 3 и 9 - д од Законот за воздухопловство („Службен весник на Република Македонија” бр.14/06, 24/07, 103/08, 67/10, 24/12 и 80/12), директорот на Агенцијата за цивилно воздухопловство, донесе

П РА В И Л Н И К ЗА СТРУЧНО ОСПОСОБУВАЊЕ, ПРОВЕРКИ И УВЕРЕНИЈА ЗА СТРУЧНА ОСПОСОБЕНОСТ НА КАБИНСКИ ПЕРСОНАЛ ВО ВОЗДУХОПЛОВ

Член 1

Со овој правилник се пропишуваат начинот на вршење на обуката за стекнување на стручна оспособеност како и посебните услови во однос на потребниот кадар за обука, опремата и другите посебни услови неопходни за безбедно и уредно работење на организациите или центрите за обука, формата, содржината, евиденцијата и начинот на издавање, продолжување, обновување и промена на уверенијата за вршење на обука на организациите или центрите за обука, начинот на спроведување на редовната и вонредната проверка на стручната оспособеност, условите за стекнување на уверенијата за стручна оспособеност, континуираното обновување на стекнатото знаење на имателите на уверенијата, начинот на издавање и суспендирање, евиденција и видот на уверенијата за стручна оспособеност, како и критериумите, начин и постапка за признавање на завршена обука и програми за обука во странство на кабинскиот персонал.

Член 2

Стручната оспособеност на кабинскиот персонал се стекнува во центар за обука или организација овластена за вршење на јавен воздушен превоз (во натамошниот текст: оператор) кој треба да ги исполнува посебните услови пропишани со овој правилник.

Член 3

(1) За да вршат обука на кабински персонал, центри за обука или операторите со седиште во Република Македонија треба да имаат уверение за вршење на обука издадено од страна на Агенцијата за цивилно воздухопловство (во понатамошниот текст: Агенцијата).

(2) Уверение за вршење на обука им се издава на центри за обука или оператори кои имаат:

- програми одобрени од страна на Агенцијата за обука на кабински персонал согласно Анекс 6, Дел 12 на Меѓународната конвенција за цивилно воздухопловство, ICAO Документот 7192-E-1, JAR-OPS 3 на JAA, Поддел О од Анексот III на ЕУ Регулативата 3922/91 изменета со ЕУ Регулативите 2176/96, 169/1999, 2871/2000, 1592/2002, 1899/2006, 1900/2006, 8/2008 и 859/2008 (во понатамошниот текст: EU-OPS) која е преземена согласно Анексот I од Мултилатералната спогодба за основање на Европска заедничка воздухопловна област („Службен весник на Република Македонија” бр. 27/07 и 98/09), и Привременото упатство бр. 44, (Temporary Guidance Leaflet (TGL) No. 44), кои се прифаќаат и директно се применуваат;

- стручен кадар кој ќе ја спроведува обуката согласно одобрената програма за обука, кој поседува уверение за стручна оспособеност на кабински персонал и најмалку пет години работно искуство во вршење на работни задачи за кои ја спроведува обуката;

- соодветни простории и опрема за изведување на обуката согласно одобрената програма за обука;

- соодветна стручна литература во согласност со прифатените меѓународни стандарди и препорачани практики и одобрената програма за обука;

- процедури за контрола на квалитет;

- листа на објекти кои ќе бидат користени во текот на обуката и договори со сопствениците за нивно користење (пр. базени, воздухоплови, модели на воздухоплови/тренажери и друго);

- регистар на ученици, дневник за теоретска настава и практична обука, наставен план, индивидуални планови за практична обука (Log book), досијеа на кандидатите, евиденција за обуките, и за издадените дозволи;

- методологија на спроведување на проверките утврдени во EU-OPS како и детални квалификации на лицата кои ќе ги спроведуваат проверките;

- прирачник за обука и

- акт за формирање на центар за обука на кабински персонал со именување на одговорно лице (одлука, решение или друго).

Член 4

(1) За издавање, продолжување, обновување или промена на уверението за вршење на обука на кабински персонал, центрите за обука на кабински персонал или операторите со седиште во Република Македонија поднесуваат барање до Агенцијата, кон кое се приложуваат докази дека се исполнети условите за добивање на уверение од член 3 на овој правилник.

(2) Барањето за продолжување на уверението се поднесува најмалку 30 дена пред истекот на важноста на уверението, а за обновување најдоцна 30 дена по истекот на важноста на уверението.

(3) Доколку центарот за обука, односно операторот не поднесе барање за продолжување или обновување во роковите утврдени во став (2) на овој член, уверението се смета за повлечено.

Член 5

(1) Агенцијата по приемот на барањето, врши проверка дали е уплатена административната такса и надоместокот за издавање, продолжување, обновување или промена на уверението за вршење на обука согласно Тарифникот на Агенцијата, проверка на приложената документација, како и оперативна проверка со цел да се утврди дали центарот за обука, односно операторот ги исполнува условите и техничките можности за вршење обука на кабински персонал.

(2) Проверките од став (1) на овој член се вршат и при продолжување, обновување или промена на уверението.

(3) При извршување на проверките од став (1) на овој член Агенцијата користи листи за проверки претходно изготвени согласно документацијата и податоците кои се проверуваат.

(4) Доколку од проверките наведени во став (1) на овој член Агенцијата утврди дека одреден центар за обука, односно оператор ги исполнува условите за вршење обука на кабински персонал во рок од 45 дена од денот на поднесување на барањето донесува решение за издавање, продолжување, обновување или промена кое заедно со уверението за вршење на обука му го доставува на барателот.

(5) Доколку Агенцијата утврди дека одреден центар за обука, односно оператор не ги исполнува условите за вршење обука на кабински персонал донесува решение за одбивање на барањето за издавање, продолжување, обновување или промена на уверение за вршење на обука кое ќе ги содржи причините за одбивањето.

Член 6

(1) На центрите за обука или операторите, уверението за вршење обука на кабински персонал, им се издава на образец со формат А4 во бела боја кој е даден во Прилог и е составен дел на овој правилник.

(2) За издадените уверенија за вршење на обука на кабински персонал, Агенцијата води евиденција.

(3) Евиденцијата од став (2) на овој член содржи податоци за работата на центрите за обука на кабински персонал или операторите, како и контакт телефони и адреси на одговорните лица.

Член 7

За да биде примен на обука за член на кабински персонал, кандидатот треба да ги исполнува следните услови:

- има наполнето најмалку 18 години старост;
- има познавање на англиски јазик;
- има завршено најмалку средно образование и
- има лекарско уверение за здравствена способност класа 4.

Член 8

(1) Обуката за стручно оспособување на кабински персонал има за цел да обезбеди стручна оспособеност на кандидатите за кабински персонал со неопходното знаење, рутина и вештина за стекнување со уверение за стручна оспособеност на кабински персонал.

(2) Начинот на вршење на стручното оспособување и евиденцијата на обуките на кабинскиот персонал се пропишани со поддел О на EU-OPS 1 и JAR-OPS 3 на JAA.

Член 9

(1) По завршување на секоја од фазите на обуката, центарот за обука, односно операторот спроведува проверка согласно EU-OPS 1.1025 и JAR-OPS 3.1025 со цел утврдување на стекнатата оспособеност на кандидатот за извршување на безбедносните должности на кабинскиот персонал во нормални или опасни ситуации.

(2) Проверките од став (1) на овој член ги спроведуваат лица кои имаат уверение за стручна оспособеност за кабински персонал и најмалку пет години работно искуство во вршење на работни задачи на кабински персонал.

(3) Проверките од став (1) на овој член не може да ги спроведува лице кое ја спроведувало обуката на кандидатот.

(4) На проверките од став (1) на овој член присуствува претставник од Агенцијата.

Член 10

(1) Центрите за обука или операторите на кандидатот кој успешно ја завршил проверката од член 9 на овој правилник му издаваат потврда за завршена обука (attestation).

(2) По исклучок од став (1) на овој член, на кандидатот кој успешно ја завршил проверката од член 9 на овој правилник спроведена по завршена почетна обука и обука за тип на воздухоплов (Conversion and differences training) центарот за обука, односно операторот му издава уверение за стручна оспособеност за кабински персонал.

Член 11

Центрите за обука на кабински персонал или оператори за секој кандидат кој посетувал обука водат посебно досие во кое се наведуваат личните податоци на кандидатот, пријава за обука, решение за прием на обука, лекарско уверение за здравствена способност, податоци за траење на обуката, податоци за стручниот кадар кој ја вршел обуката, за положените испити, картон за школување и степенот на оспособување.

Член 12

(1) Уверението за стручна оспособеност на кабински персонал се суспендира во случаите наведени во член 143 од Законот за воздухопловство.

(2) Доколку уверението за стручна оспособеност на кабински персонал е суспендирано, лицето не може да извршува работи на член на кабински персонал.

Член 13

Програми за обука и завршена обука во странство се признаваат доколку се спроведени согласно програма изработена во согласност со Анекс 6, Дел 12 на Меѓународната конвенција за цивилно воздухопловство, ICAO Документот 7192-E-1, JAR-OPS 3 на JAA, Поддел О на EU-OPS и Привременото упатство бр. 44, (Temporary Guidance Leaflet (TGL) No. 44).

Член 14

(1) Лицето кандидат за признавање на завршена обука и програма за обука во странство поднесува барање до Агенцијата.

(2) Со барањето од став (1) на овој член се доставуваат следните документи:

- доказ дека центарот за обука или операторот е овластен од националната воздухопловна власт за спроведување на обука за кабински персонал;
- програма по која е завршена наведената обука, одобрена од страна на националната воздухопловна власт;
- доказ дека е завршена обуката и
- доказ за уплатен надоместок за признавање според тарифникот на Агенцијата.

(3) Агенцијата врши увид во доставената документација за исполнетост на критериумите за признавање на завршена обука и програма за обука во странство.

(4) Доколку се утврди дека се исполнети критериумите за признавање, Агенцијата со решение ја признава завршената обука, односно програмата за обука.

(5) Доколку се утврди дека не се исполнети критериумите за признавање, Агенцијата со решение го одбива барањето за признавање.

Член 15

Со денот на влегувањето во сила на овој правилник престанува да важи Правилникот за стручно оспособување, проверки и уверенија за стручна оспособеност на кабински персонал на воздухоплов („Службен весник на Република Македонија“ бр. 129/08).

Член 16

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 10-1238/5
16 ноември 2012 година
Скопје

Директор,
д-р Дејан Мојкоски, с.р.

Прилог



РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
АГЕНЦИЈА ЗА ЦИВИЛНО ВОЗДУХОПЛОВСТВО
REPUBLIC OF MACEDONIA
CIVIL AVIATION AGENCY

УВЕРЕНИЕ ЗА РАБОТА
APPROVAL CERTIFICATE

Ова уверение му се издава на/ *This certificate is issued to:*

Адреса/*Address:*

Број/*Number:*

Агенцијата за цивилно воздухопловство потврдува дека горенаведената организација ги исполнува условите пропишани со Правилникот за стручно оспособување, проверки и уверенија за стручна оспособеност на кабински персонал и се овластува за организација/центар за обука на кабински персонал и да издава потврда за завршена обука, односно уверение за стручна оспособеност.

The Civil Aviation Agency confirms that the above named organization complies with the requirements prescribed in Regulation on qualification, training, checks and certification of proficiency of Cabin Crew and is empowered to operate as an Organization/Center for training of the Cabin Crew and to issue attestation.

Ова уверение, освен ако не биде суспендирано или повлечено, ќе остане во сила до:
This certificate, unless suspended or revoked, shall continue in effect until:

Датум на издавање/*Date of issue:*

Потпис/*Signature:*

Важи од/*Effective date:*

Директор/*Director General*

ОДБОР ЗА ДОДЕЛУВАЊЕ НА НАГРАДАТА „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“

3657.

Врз основа на членовите 1, 5, 12, 16, 17 и 18 од Законот за државните награди („Службен весник на Република Македонија“ бр. 52/2006, 54/2007 и 74/12), Одборот за доделување на државната награда „Св. Климент Охридски“, на седницата одржана на 19 ноември 2012 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ДОДЕЛУВАЊЕ НА ДРЖАВНАТА НАГРАДА „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“ ВО 2012 ГОДИНА, ЗА НАЈВИСОКО ПРИЗНАНИЕ ЗА ДОЛГОГОДИШНИ ОСТВАРУВАЊА ВО ОБЛАСТА НА ВОСПИТАНИЕТО, ОБРАЗОВАНИЕТО, КУЛТУРАТА, УМЕТНОСТА, ЗДРАВСТВОТО, СПОРТОТ, ЗАШТИТАТА И УНАПРЕДУВАЊЕТО НА ЧОВЕКОВАТА ОКОЛИНА И ВО СОЦИЈАЛНАТА ДЕЈНОСТ ОД ЈАВЕН ИНТЕРЕС НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

I. Во областа на воспитанието и образованието, наградата му се доделува на:

- проф. д-р Ѓорѓи Павловски, географ.

II. Во областа на културата и уметноста, наградата му се доделува на:

- Бранко Ѓорчев, актер.

III. Во областа на здравството, наградата им се доделува на:

- проф. д-р. Ѓорѓи Гацев, дерматовенеролог и

- доц. д-р Антонио Георгиев, кардиолог.

IV. Оваа одлука влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 07-4929/2 Претседател на Одборот за
27 ноември 2012 година доделување на Државната награда
Скопје „Св. Климент Охридски“,
акад. **Вера Битракова-Грозданова**, с.р.

КОЛЕКТИВНИ ДОГОВОРИ

3658.

Сојузот на синдикатите на Македонија и Организацијата на работодавачи на Македонија, на 16.11.2012 година, утврдија пречистен текст на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството.

Пречистениот текст на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството, ги опфаќа: Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството, пречистен текст („Службен весник на Република Македонија“ бр. 84/10), Усогласувањето на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството пречистен текст и Спогодбата за продолжување на важноста на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството, пречистен текст („Службен весник на Република Македонија“ бр. 81/12)

ОПШТ КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР ЗА ПРИВАТНИОТ СЕКТОР ОД ОБЛАСТА НА СТОПАНСТВОТО (ПРЕЧИСТЕН ТЕКСТ)

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој Колективен договор се уредуваат и доуредуваат, во согласност со закон и други прописи, правата, обврските и одговорностите на договорните страни кои го склучиле овој договор, а особено склучувањето, содржината и престанокот на договорот за вработување и други прашања од работните односи или во врска со работните односи во стопанството на РМ, како и начинот и постапката за решавање на меѓусебните спорови.

Член 2

Овој колективен договор се применува непосредно и е задолжителен за работодавачите и вработените во приватниот сектор.

Член 3

Со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач, можат да се утврдат и други права и обврски, покрај утврдените со закон и овој колективен договор.

Со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач можат да се утврдат и поголеми права на работниците од оние утврдени со закон или со овој колективен договор.

1. Забрана на дискриминација

Член 4

Во случаите на дискриминација, утврдени со закон, кандидатот за вработување или работникот има право да бара надомест на штета согласно со Законот за облигационите односи.

II. ДОГОВОР ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

Член 5

Со потпишување на договорот за вработување, се заснова работен однос меѓу работникот и работодавачот.

Член 6

Случаи кога работникот е отсутен од оправдани причини од работа и не може да отпочне со работа на денот определен со договорот за вработување се:

- болест;
- смртен случај на член на потесното семејство;
- елементарна непогода (пожар, поплава и сл.);
- други случаи предвидени со колективен договор или договор за вработување.

1. Посебни услови за засновање на работен однос

Член 7

Посебните услови можат да се предвидат како услов за вработување само ако се неопходни за извршување на работите на одредено работно место.

Како посебни услови за вработување можат да се предвидат, особено: стручната подготовка; посебни знаења и способности за извршување на соодветни работи; работно искуство; посебна здравствена состојба; психофизички и физички способности и други специфични услови, утврдени во колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач или со актот на работодавачот.

III. ОБВРСКИ НА РАБОТНИКОТ

Член 8

Работникот е должен да врши и друга работа која не е предвидена со договорот за вработување, а е во рамките на неговата стручна подготовка, врз основа на писмен акт од страна на работодавачот се додека траат причините, но не подолго од два месеци, само во случаи:

- кога треба да се замени отсутен работник;
- кога е зголемен обемот на работата;
- ако на работното место на кое работи е намален обемот на работа;
- на елементарни непогоди кои се случиле или непосредно се закануваат;
- на неопходно завршување на започнат процес, чие прекинување со оглед на природата на технологијата на работата би предизвикало материјални загуби;
- на спречување на расипување на суровини и материјали, односно отстранување на дефекти на опремата и на средствата за работа;
- на завршување на итни и неодојливи работи;
- кога тоа е неопходно за отстранување или спречување на последиците во случаите на природна непогода или друга несреќа;
- во други случаи утврдени со колективен договор.

Работникот во сите случаи кога врши друга работа која не е предвидена со договорот за вработување, има право на еднаква плата каква што примал на своето работно место, односно, плата која за него е поповолна.

IV. ПРОБНА РАБОТА, ПРИПРАВНИЧКИ И ВОЛОНТЕРСКИ СТАЖ

Член 9

При склучувањето на договорот за вработување, работникот и работодавачот можат да договорат пробна работа.

Траењето на пробната работа за одредени работни задачи изнесува:

- за работи од I до III група сложеност, до два месеци,
- за работи од IV до V група сложеност, до четири месеци,
- за работи од VI до IX група сложеност, до шест месеци.

Начинот на спроведувањето и оценувањето на пробната работа го утврдува работодавачот.

Член 10

Начинот на организирањето и спроведувањето на приправничкиот стаж се уредува со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач, доколку со друг закон не е поинаку решено.

Член 11

Со договорот за волонтерски стаж може да се утврди правото на волонтерот на надомест на трошоци за превоз и исхрана.

V. ОТКАЖУВАЊЕ НА ДОГОВОРОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

1. Откажување на договорот за вработување со отказ од страна на работодавачот

1.1. Откажување на договор за вработување од лични причини и причини на вина

Член 12

Со колективен договор на ниво на дејност се уредуваат случаите на однесување, на недостаток на знаење или можности, неисполнување на посебните услови определени со Закон како и кршењето на работниот ред и дисциплина и неисполнувањето на работните обврски од страна на работникот кои доведуваат до откажување на договорот за вработување.

1.2. Откажување на договорот за вработување поради, економски, организациони, технолошки, структурни или слични причини - деловни причини

Член 13

Критериумите за структурата на работниците на кои им престанува работниот однос кај работодавачот поради економски, организациони, технолошки, структурни или слични причини - деловни причини, се утврдуваат со колективен договор на ниво на гранка, односно оддел или на ниво на работодавач.

2. Откажување на договорот за вработување од страна на работникот

Член 14

Работникот во случај на отказ согласно член 100 од Законот за работните односи има право на испратнина во висина утврдена согласно член 97 од Законот за работните односи, како и на обештетување најмалку во висина на изгубената нето плата на работникот за време на отказниот рок.

VI. ПЛАТА И НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТА

1. Плата

Член 15

Работникот има право на заработувачка - плата, согласно со закон, колективен договор и договор за вработување.

Платата на работникот за работа со полно работно време и нормален учинок не може да биде пониска од пресметковната вредност за единица коефициент (досегашна најниската плата) утврдена со колективен договор на ниво на гранка односно оддел.

Платата е составена од:

- основна плата;
- дел од плата за работна успешност, и
- додатоци

1.1. Основна плата**Член 16**

Основната плата се определува врз основа на барањата на работното место (стручна подготовка, стекнати вештини, сложеноста и одговорноста на работното место), а се утврдува така што коефициентот на сложеност на работното место на кое работникот работи според договорот за вработување се множи со пресметковната вредност за единица коефициент (досегашна најниската плата).

Основната плата не може да биде пониска од минималната плата утврдена со закон.

Член 17

Пресметковната вредност за единица коефициент за најнизок степен на сложеност се утврдува со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач (досегашна најниската плата).

Пресметковната вредност за единица коефициент за најнизок степен на сложеност ја утврдуваат и објавуваат потписниците на ниво на гранка, односно оддел, најмалку еднаш годишно, односно по секое усогласување.

При утврдување на пресметковната вредност за единица коефициент за најнизок степен на сложеност ќе се поаѓа особено од: трошоците на живот; економските можности; општото ниво на платите на дејноста; нивото на продуктивноста, економичноста и рентабилноста; социјалните давања и други економски и социјални фактори.

Пресметковната вредност за единица коефициент за најнизок степен на сложеност ќе се усогласува со кумулативното движење на трошоците на живот во однос на декември од претходната година, според податоците на Државниот завод за статистика со важност на почетокот на периодот.

Член 18

Работодавачот кај кого настанале потешкотии во работењето, врз основа на изготвената програма со која се обезбедува надминување на настанатите проблеми врз основа на согласност од синдикатот може да утврди отстапување од пресметковната вредност за единица коефициент за најнизок степен на сложеност, со тоа што намалувањето на пресметковната вредност за единица коефициент за најнизок степен на сложеност не може да изнесува повеќе од 20% и не може да трае подолго од 6 месеци.

Со колективен договор на дејност, можат да се утврдат и други објективни околности кои битно ги нарушуваат тековите на репродукцијата, со што отстапувањето може да биде и поголемо од утврденото во ставот 1 на овој член.

Работодавачот е должен на работниците да им изврши исплата на разликата меѓу пресметковната вредност за единица коефициент за најнизок степен на сложеност за одделни степени на сложеност и помалку исплатената плата во смисла на ставовите 1 и 2 на овој член, во рок од 6 месеци по надминувањето на тешкотиите.

Член 19

Работите, односно работните места се групираат во групи на сложеност, како што следува:

Група	Степен на сложеност	
I -	Едноставни, повторливи и разновидни работи.....	1,00
II -	Помалку сложени, повторливи и разновидни работи.....	1,20
III -	Сложени, разновидни, повторливи и со повремени појава на нови работи.....	1,30
IV -	Посложени, разновидни работи за кои е потребна самостојност и иницијативност	1,50
V -	Посложени, разновидни работи за кои е потребна голема самостојност и иницијативност.....	1,70
VI -	Значајно сложени работи кои бараат самостојност и иницијативност.....	1,90
VII -	Мошне сложени работи кои бараат голема самостојност, креативност и иницијативност.....	2,30
VIII -	Мошне сложени работи кои бараат голема самостојност, креативност, иницијативност и специјализираност.....	2,70
IX -	Најсложени, специјализирани, креативни и самостојни работи.....	3,00

Член 20

Со колективен договор на ниво гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач можат да се утврдат и други групи на степени на сложеност во рамките на претходниот член како и повисоки степени на сложеност за типични работни места.

Со колективен договор или со акт на работодавачот се врши распоредување на работите во поделни степени на сложеност.

1.2. Дел од плата за работна успешност**Член 21**

Критериуми и мерила за утврдување на работната успешност се: домаќински однос; обем; квалитет; креативност и инвентивност, остварена продуктивност, економичност; заштеди во процесот на работење; ефикасност и користење на средствата за работа и работното време и други утврдени со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач.

Работната успешност се мери, односно проценува за поединци или групи на работници според однапред утврдени критериуми и мерила со кои работникот се запознава пред да почне да работи.

Резултатите од работењето на работникот ги утврдува, односно оценува работникот кој го води и организира процесот на работа.

Доколку работникот не ги достигнува работните резултати од причини што не зависат од работникот, (немање на струја и други енергенци, дефект на машините и немање на суровини или други објективни причини утврдени со колективен договор на ниво на работодавач), има право на основната плата.

Член 22

Во случај кога 50% од работниците не ги исполнуваат утврдените норми и нормативи, Синдикатот може да покрене иницијатива за нивно преиспитување.

1.3. Додатоци

Член 23

Основната плата на работникот се зголемува кога работникот работи во услови потешки од нормалните за определено работно место, а особено:

- Работни задачи во чие извршување работникот е изложен на неповолните влијанија на околината (чад, саѓе, топол пепел, прашина, влага, високи, односно ниски температури, бучава, блескава вештачка светлина, работа во темни простории или во простории со несоодветно обоено светло);

- При работни задачи во кои согласно прописите работникот употребува заштитни средства како што се: заштитни чевли, гас маски, маски против прав, уреди за доведување свеж воздух или други заштитни средства;

- Работи при кои работникот е изложен на посебни опасности (пожар, вода, експлозија).

Со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач, се утврдуваат потешките услови за работа од нормалните за одделни работни места и износот на зголемувањето по тој основ не зависи од висината на платата на работникот, туку се утврдува во единствен износ за сите работници што работат во тие потешки услови на работа.

Со колективен договор на ниво на работодавач, со методологија, се вреднуваат потешките услови за работа од нормалните за одделни работни места.

Член 24

Основната плата на работникот се зголемува по час најмалку за:

- прекувремена работа.....	35%
- работа ноќе.....	35%
- работа во три смени.....	5%
- работа во ден на неделен одмор.....	50%

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа зголемена за 50%.

Додатоците, меѓусебно не се исклучуваат.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени работникот го остварува само за ефективно проведено работно време во смени.

Член 25

Основната плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж.

Член 26

Работодавачот може, доколку не организирал исхрана за време на работа или нема организиран превоз до и од работното место, на работниците да им ја зголеми платата во висина што ќе ја определи во договор со синдикатот.

2. Дел за деловна успешност

Член 27

На работникот може да му се исплати и дел по основи на деловна успешност на работодавачот.

3. Надоместоци на плата

Член 28

Работодавачот на работникот му исплатува надомест на плата за:

- боледување - за време на привремена неспособност за работа;
- годишен одмор;
- платен вонреден одмор;
- време на прекин на работниот процес од причини од страна на работодавачот;
- празници и неработни денови утврдени со закон или друг пропис;
- од работа слободни денови;
- дообразование, стручно оспособување и преквалификација, односно доквалификација согласно со потребите на работодавачот;
- синдикално образование во договор со работодавачот;
- време на отказан рок;
- и други случаи утврдени со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач.

Во случаите од претходниот став на работникот, му припаѓа надомест на плата во висина од неговата просечна плата од последните 12 месеци, доколку со закон поинаку не е определено.

Доколку работникот во тој период не примал плата му припаѓа надомест во висина на најниската плата.

Член 29

Работникот има право на надомест по основ на придонес од иновации, рационализации и други видови творештва, за потребите на работодавачот, кој се утврдува со договор склучен меѓу работникот и работодавачот.

Член 30

За време на приправничкиот стаж, на работникот му припаѓа плата најмалку 70% од најниската плата за одделен степен на сложеност предвидена за работното место за кое се оспособува.

Член 31

За време на временна неспособност за работа до 7 дена, работникот има право на надомест на плата во висина од 70%; до 15 дена почнувајќи од првиот ден на боледувањето од 80% и над 15 дена за сите денови од 90% од основица утврдена со Закон.

Член 32

Надоместокот на плата на работникот за време на прекин на работниот процес од деловни причини изнесува 70% од неговата плата за период до 3 месеци во тековната година.

Член 33

Инвалид на трудот остварува посебна заштита и права во согласност со прописите за пензиско-инвалидско осигурување, колективниот договор на ниво дејност и на ниво на работодавач.

Член 34

За време на штрајк кој е организиран заради повредени права на работниците уредени со закон, колективен договор и со договорот за вработување: три неисплатени плати; неплатени придонеси и надоместоци; непотпишување на колективен договор и необезбедени услови за работа, работодавачот на работникот му исплатува надоместок на плата во висина од 60% од основната плата на работникот за време од 5 работни дена.

Работникот ќе се стекне со право на надомест од плата само во случај ако легитимноста на штрајкот е во согласност со актот на соодветниот синдикат, односно ако добие легитимност од соодветниот синдикат.

4. Надоместување на трошоците поврзани со работата

Член 35

Работникот има право на надомест на трошоците поврзани со работа, утврдени со закон и колективен договор и тоа:

- дневници за службени патувања во земјата во висина од 8% од основницата;
- дневници за службени патувања во странство согласно Уредбата за издатоците за службен пат и селидби во странство што на органите на управата им се признаваат во тековни трошоци;
- теренски додаток во зависност од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл.), во висина утврдена со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач;
- надомест за одвоен живот од семејството, во висина утврдена со колективен договор на ниво на дејност, односно на ниво на работодавач, но не помалку од 60% од основницата;
- надоместокот за одвоен живот се исплатува кога работникот е распореден, односно упатен на работа надвор од седиштето на фирмата или надвор од местото на постојаното живеалиште;
- надомест на трошоците за користење на сопствен автомобил за потреби на работодавачот во висина од 30% од цената на литар гориво што го користи автомобилот за секој изминат километар;
- надомест на трошоците при селидба за потребите на работодавачот, во висина на стварните трошоци;
- со колективен договор на ниво на дејност се утврдува висината на регресот за годишен одмор и годишниот надоместок.

Покрај надоместоците од став 1 на овој член согласно колективен договор, се исплатува надоместок и:

- во случај на смрт на работник на неговото семејство се исплатува надоместок во висина од три основници;
- во случај на смрт на член на семејното домаќинство на работникот му се исплатува надоместок во висина од 2 основници;
- во случај на потешки последици од елементарни непогоди најмалку во висина од една основница;
- за непрекинато боледување подолго од 6 месеци поради повреда на работа или професионално заболување во висина на основницата;
- за јубилејна награда во висина на основницата - за најмалку 10 години работа кај ист работодавач.
- при заминување во пензија најмалку двократен износ од основницата.

Основницата за пресметување на надоместоците на работниците претставува просечната месечна нето плата по работник во Република Македонија исплатена во последните три месеци.

Работодавачот на свој трошок на работниците може да им организира превоз до и од работното место, како и исхрана за време на работа. Трошоците за исхрана може да изнесуваат најмногу до 20% од просечната нето плата по работник исплатена во претходната година, а трошоците за превоз во висина на стварните трошоци во јавниот сообраќај.

На работникот му се исплатуваат и други на надоместоци согласно колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач.

VII. РАБОТНО ВРЕМЕ

Член 36

Почетокот, распоредот и завршетокот на работното време, го утврдува работодавачот, односно работководниот орган во согласност со закон, акт на органот од државната управа од соодветната област, колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач.

Со колективен договор на ниво на работодавач се утврдуваат исклучително тешките услови на работното место според кои работното време пократко од 40 часа неделно, ќе се смета за полно работно време, но не пократко од 36 часа неделно.

За работните места кај кои постои поголема опасност од повреди или здравствени оштетувања, со колективен договор на ниво на работодавач, полното работно време може да трае помалку од 36 часа неделно.

Член 37

Со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач, се утврдуваат случаите во кои работникот е должен на барање на работодавачот да врши работи преку полното работно време (прекувремена работа).

VIII. ПАУЗИ И ОДМОРИ

1. Можности на поинакво уредување на работното време со колективен договор

Член 38

Со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач, се определува временското ограничување на работните обврски на работникот кој работи ноќе и во просечно минимално траење на дневниот и неделниот одмор во случај на сменско работење.

1.1. Привремен принуден одмор

Член 39

Со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач се уредуваат причините, условите и постапката за воведување на привремен принуден одмор.

3. Определување на траењето на годишниот одмор

Член 40

Работникот има право на годишен одмор во текот на една календарска година во траење од најмалку 20 до 26 работни дена.

Траењето на годишниот одмор на работникот се определува врз основа на:

1. времето поминато во работен однос;
2. сложеноста на работите на работното место;
3. условите за работа;
4. здравствената состојба на работникот;
5. работник помлад од 18 години.

Доколку работникот го надминува максимумот по основ на критериумите во овој член има право на годишен одмор само до 26 работни дена.

Должината на годишниот одмор, стекната по ставот 2, точките 4 и 5 од овој член, може да изнесува и повеќе од 26 работни дена.

Со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач можат да се утврдат и други критериуми со кои ќе се определува должината на траењето на годишниот одмор.

Член 41

Со колективен договор на ниво на гранка односно оддел се определува траењето на годишниот одмор над 26 работни дена, за работниците кои работат во исклучително тешки услови за работа.

4. Платен одмор

Член 42

Работникот има право на платен одмор заради лични и семејни околности до 7 работни дена во текот на годината во следните случаи:

- за склучување на брак.....	3 дена
- за склучување брак на дете.....	2 дена
- за раѓање или посвојување дете.....	2 дена
- за смрт на сопругник или дете.....	5 дена
- за смрт на родител, брат, сестра.....	2 дена
- за смрт на родител на сопругник.....	2 дена
- за смрт на дедо или баба.....	1 ден
- за полагање на стручен или друг испит за потребите на работодавачот до.....	3 дена
- за елементарни непогоди до.....	3 дена

Во случаите од став 1, отсуството од работа се обезбедува и се користи во деновите на траењето на основот врз основа на кој се остварува, без оглед на барањето на процесот на работа.

Член 43

Работникот може да отсуствува од работа без надомест на плата и придонеси од плата, најдолго 3 месеци, во следните случаи:

- за нега на член на семејство;
- за изградба или поправка на куќа, односно стан;
- за учество на културни и спортски приредби;
- за учество на конгреси, конференции и сл.;
- за лечење за своја сметка;

- во други случаи утврдени во колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач.

Одлука за отсуство од став 1 на овој член, донесува работодавачот или лицето кое тој ќе го определи во согласност со потребите на процесот на работата.

IX. НАДОМЕСТ НА ШТЕТА

Член 44

Со колективен договор на ниво на работодавач, се определуваат случаи на штетни дејствија на работникот за кои се утврдува висината на паушалното обезштетување, како и начинот и условите за намалување или простување на плаќањето на обезштетувањето.

X. МИРНО РЕШАВАЊЕ НА ИНДИВИДУАЛНИТЕ И КОЛЕКТИВНИТЕ РАБОТНИ СПОРОВИ

Член 45

Индивидуален работен спор претставува спор во врска со остварувањето на правата на работникот утврдени со Закон, колективен договор и договорот за вработување.

Колективни работни спорови се спорови во врска со склучувањето, измената, дополнувањето и примена на колективниот договор, остварување на правото на синдикално организирање и штрајк.

Член 46

Споровите кои не можат да се решат со меѓусебно спокојување, можат да се решат по пат на помирување или по пат на арбитража.

Помирувањето е процес во кој независна, трета страна, определена од страните во спорот, им помага на страните во спорот во изнаоѓање на решение за спорот.

Арбитража е решавање на спор од страна на трета страна која ја определиле страните во спорот и која одлучува за спорот.

Член 47

Лицата помирувачи, односно арбитражи, страните во спорот ги бираат од Листата на помирувачи, односно арбитражи, што ја утврдуваат самите.

Страните во спорот заеднички го определуваат треттиот член во постапката за помирување односно арбитража.

1. Постапка за помирување (мировен совет)

Член 48

Индивидуалните и колективните работни спорови можат да се решаваат по пат на мирење и пред посевен Мировен совет.

Постапката за помирување започнува со предлог од било која страна, најдоцна во рок од 5 дена од настанувањето на спорот, во кој предлагачот на помирувањето ја изнесува содржината на спорниот однос.

По добивањето на предлогот, другата страна е должна да одговори во рок од 3 дена.

Страните во спорот, во Мировниот совет предлагаат свој член, а заеднички го определуваат треттиот член на Мировниот совет од Листата на помирувачи.

Помирувачот раководи со Мировниот совет и им помага на страните во спорот во изнаоѓање на решение за спорот.

Во случај, другата страна да не одговори на предлогот, не именува член за Мировниот совет, не се избере помирувач или не се постигне спогодба за решавање на спорот, постапката за помирување се запира.

Член 49

Постапката за помирување, страните во спорот се должни да ја завршат во рок од 15 дена, од поднесувањето на предлогот за постапка за помирување.

Спогодбата што ќе се постигне во постапката за помирување, мора да биде во писмена форма и истата е задолжителна за страните во спорот.

Член 50

Со колективен договор на ниво на работодавач, може да се доуреди формирањето на посебен мировен совет и постапката на решавање на индивидуален или колективен работен спор.

2. Постапка пред арбитража

Член 51

Во случај на колективен работен спор, било која од страните во спорот, може да поднесе предлог за постапка пред арбитража во рок од 8 дена од денот на настанувањето на спорот, односно од денот на запирањето на постапката за помирување.

Арбитража може да врши еден или повеќе арбитра.

Страните во спорот, заеднички го избираат арбитраот или арбитраите од Листата на арбитра.

Арбитраот е должен да закаже расправа во рок од 5 дена од приемот на предлогот.

На расправата се повикуваат овластени претставници на страните во спорот.

Одлуката на арбитраот е конечна и извршна за страните во спорот.

Постапката пред арбитража завршува во рок од 15 дена од денот на настанувањето на спорот.

XI. ИНФОРМИРАЊЕ И КОНСУЛТИРАЊЕ НА РАБОТНИЦИТЕ

Член 52

Работодавачот најмалку еднаш годишно или по потреба, обезбедува информирање на работниците за прашања кои се од значење за нивната економска и социјална положба.

Информирањето се врши на начин соодветен на информацијата што треба да се пренесе и може да се однесува за сите или за одредена група вработени.

Информирањето може да биде: писмено или усно, преку овластен претставник.

Член 52а

Консултирање значи размена на мислења и воспоставување на дијалог меѓу претставниците на синдикатот, односно работниците и работодавачот секогаш кога е потребно во случаите утврдени со закон, а особено за економската состојба, за одлуките кои можат да доведат до суштински промени во организација на рабо-

тата или во договорните обврски, во случај на пренесување на трговско друштво или делови на трговско друштво, како и кога работодавачот има намера да спроведе колективни отпуштања.

XII. СТРУЧНО ОСПОСОБУВАЊЕ И ОБРАЗОВАНИЕ НА РАБОТНИЦИТЕ

Член 53

Програмата, времетраењето, правата и обврските на договорните страни во однос на образованието, дошколувањето и оспособувањето на работниците во врска со потребите на работодавачот, се уредуваат со колективен договор, односно акт на работодавачот.

XIII. УСЛОВИ ЗА РАБОТА НА СИНДИКАТОТ

Член 54

Работодавачот е должен да создаде услови за извршување на активностите на Синдикатот во врска со заштитата на правата на работниците од работниот однос, утврдени со закон и колективен договор.

Активноста на Синдикатот во согласност со став 1 од овој член, не може да се спречи со акт на работодавачот.

Член 55

На барање на Синдикатот, работодавачот доставува податоци и информации за оние прашања што имаат најнепосредно влијание врз материјалната и социјалната положба на членовите на Синдикатот (работниците) и ги разгледува мислењата и предлозите на Синдикатот во постапката на донесување одлуки и решенија, што имаат битно влијание врз материјалната и социјалната положба, односно во остварувањето на правата на работниците.

На синдикалниот претставник му се овозможува непречено комуницирање со работодавачот или од него овластено лице и со сите работници во претпријатието, кога тоа е неопходно за остварување на функцијата на Синдикатот.

На овластениот синдикален претставник кој не е вработен кај работодавачот, мора да му се овозможи непречена комуникација и синдикална активност од страна на работодавачот.

Член 56

Работодавачот ја пресметува и уплатува синдикалната членарина од нето платата на работникот согласно Одлуката на Синдикатот.

Работодавачот обезбедува стручни, административни и технички услови за работа и остварување на функциите на Синдикатот.

Член 57

Синдикалниот претставник има посебна заштита и не може да биде повикан на одговорност ниту доведен во неповолна положба, вклучувајќи го и престанокот на неговиот работен однос.

Како синдикален претставник, се сметаат и функционерите во синдикатот, кои се вработени кај работодавачот, а својата функција ја извршуваат волонтерски.

Посебната заштита на синдикалниот претставник трае за време на неговиот мандат и две години потоа.

Член 58

Синдикалниот претставник не може:

- да биде упатен на привремен принуден одмор;
- да биде распореден на друго работно место без негова согласност;
- да му престане работниот однос од деловни причини.

Член 59

Со одлука на Синдикатот, се утврдува бројот на синдикалните претставници кои уживаат заштита, а тоа се: членовите на извршните одбори во основните организации и бираните претставници во повисоките органи на синдикатот.

Член 60

Работодавачот е должен на синдикалниот претставник да му овозможи платено отсуство од работа заради ефикасно вршење на функциите на Синдикатот и синдикалното образование и оспособување.

Начинот, времето и условите на ослободување од работа на синдикалниот претставник, се уредуваат со колективен договор на ниво на гранка односно оддел, односно на ниво на работодавач.

Член 61

Член на Синдикатот кој е избран, односно именуван во органите на Синдикатот, чие вршење на функцијата бара привремено да престане да работи кај работодавачот, има право, по престанување на функцијата што ја вршел, во рок од 5 дена, да се врати кај работодавачот на работно место кое одговара на неговата стручна подготовка, за што се склучува посебен договор со работодавачот.

XIV. ЗАШТИТА НА ПРАВАТА НА РАБОТНИЦИТЕ

Член 62

Кога работникот поднел барање до работодавачот за отстранување на прекршувањето на некое негово право утврдено со закон, колективен договор и договор за вработување, или за остварување на истото, работодавачот е должен да соработува со синдикалните претставници за спогодбено решавање на настанатиот спор.

Член 63

Работникот има право да присуствува во постапката пред органот кој одлучува за поднесеното барање во втор степен и притоа да биде застапуван од Синдикатот.

Работникот кој отсуствува од работа заради присуство во постапката кај органот од ставот 1 на овој член, се смета како да бил на работа и по тој основ не може да му се намалува платата.

XV. ИЗМЕНУВАЊЕ, ДОПОЛНУВАЊЕ, ТОЛКУВАЊЕ И СЛЕДЕЊЕ НА ПРИМЕНАТА НА КОЛЕКТИВНИОТ ДОГОВОР

1. Изменување и дополнување на колективниот договор

Член 64

Секој учесник може да предложи изменување и дополнување на овој колективен договор.

Предлогот за изменување и дополнување на овој колективен договор во писмена форма се доставува до другиот учесник кој е должен да се изјасни во рок од 30 дена.

Во случај ако другиот учесник не го прифати или не се изјасни по предлогот во рокот од ставот 2 на овој член, учесникот - предлагачот може да започне постапка за усогласување.

Член 65

Постапката за усогласување започнува на барање на еден од учесниците на колективниот договор и треба да заврши во рок од 60 дена од поднесувањето на барањето.

Во рок од 10 дена од поднесувањето на барањето за усогласување се формира Комисија за усогласување.

Секој од учесниците именува по два члена во Комисијата за усогласување.

Членовите на Комисијата договорно избираат претседател.

Секое усогласување што учесниците ќе го постигнат мора да биде во писмена форма.

Со усогласените ставови, учесниците задолжително пристапуваат кон изменување и дополнување на колективниот договор.

2. Следење на примената наколективниот договор

Член 66

За следење на примената на овој колективен договор, учесниците формираат Комисија.

Секој од учесниците на овој колективен договор, именува по 3 члена во Комисијата од ставот 1 на овој член, во рок од 30 дена од склучувањето на овој колективен договор.

3. Толкување на колективниот договор

Член 67

Комисијата од членот 66 на овој колективен договор дава толкување на одредбите на овој колективен договор.

XVI ПОСТАПКА ЗА ОТКАЖУВАЊЕ НА КОЛЕКТИВНИОТ ДОГОВОР

Член 68

Овој колективен договор може да се откаже три месеци пред истекот на неговата важност.

Откажувањето на овој колективен договор се врши во писмена форма, при што се образложуваат причините за откажувањето.

Другата страна, на предлогот за откажување на колективниот договор, е должна да одговори или да ја започне постапката за преговори, најдоцна во рок од 15 дена, од денот на приемот на поднесениот отказ.

Член 69

Доколку во рокот од членот 67 ставот 3 страната не се произнесе, се продолжува важноста на колективниот договор, најдолго 3 месеци од денот на приемот на писмениот отказ.

XVII. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 70

Овој Колективен договор се склучува за време од две години.

Важењето на овој колективен договор, се продолжува доколку страните склучат Спогодба најдоцна 30 дена пред истекот на важењето на колективниот договор.

Согласно Спогодбата за продолжување на важноста на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството, пречистен текст („Службен весник на Република Македонија“ бр.81/12), важноста на овој колективен договор е продолжена за две години и истиот важи до 26.6.2014 година.

Член 71

Овој колективен договор и сите негови изменувања и дополнувања, како и неговото откажување се доставуваат за регистрација до Министерството за труд и социјална политика, пред нивното објавување во „Службен весник на РМ“.

Член 72

Овој колективен договор стапува во сила со денот на склучувањето, а ќе се применува од денот на неговото објавување во „Службен весник на РМ“.

ноември 2012 година
Скопје

Бр.0101-19
19 ноември 2012 година
Скопје

Бр.0206-350/1
19 ноември 2012 година
Скопје

Организација на работодавачите на Македонија
Претседател,
Ангел Димитров, с.р.

Сојуз на синдикатите на Македонија
Претседател,
д-р Живко Митревски, с.р.

СОВЕТ ЗА РАДИОДИFUЗИЈА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

3659.

Советот за радиодифузија на РМ врз основа на член 37, став 1, точки 2 и 5 и член 63, став 1, алинеја 1 од Законот за радиодифузната дејност („Службен весник на РМ“ бр. 100/05, 19/07, 103/08, 152/08, 6/2010, 145/2010, 97/2011 и 13/2012), а во согласност со член 31 став 3 од истиот Закон и Заклучокот на Советот бр.02-5947/4 од 23.11.2012 година, на 55-та седница одржана на 23.11.2012 година донесе

О Д Л У К А

ЗА ОДЗЕМАЊЕ НА ДОЗВОЛАТА ЗА ВРШЕЊЕ НА РАДИОДИFUЗНА ДЕЈНОСТ НА ТРД „НОВАТЕЛ - ПЛУС“ ДООЕЛ ПРИЛЕП, БР.07-25 ОД 3.2.2011 ГОДИНА

1. Се одзема дозволата за вршење на радиодифузна дејност на ТРД „НОВАТЕЛ - ПЛУС“ ДООЕЛ Прилеп, бр.07-25 од 3.2.2011 година, доделена со Одлуката за доделување дозволи за вршење радиодифузна дејност (телевизија преку кабел) на локално ниво бр.07-42 од 9.2.2010 година („Службен весник на РМ“ бр.18/2010) на Советот за радиодифузија на РМ.

Дозволата за вршење радиодифузна дејност, од став 1 од оваа точка, се одзема поради тоа што имателот на дозволата не започна со вршење на дејноста во рокот утврден во дозволата.

2. Радиодифузерот, наведен во став 1 на оваа Одлука, нема долг кон Советот за радиодифузија на РМ.

3. Оваа одлука влегува во сила со денот на нејзино донесување, а истата ќе се објави во „Службен весник на РМ“.

Образложение

Советот за радиодифузија, со Одлука на Советот бр. 07-42 од 9.2.2010 година („Сл. весник на РМ“ бр.18/2010), на ТРД „НОВАТЕЛ - ПЛУС“ ДООЕЛ Прилеп, му додели дозвола за вршење радиодифузна дејност бр.07-25 од 3.2.2011 година - за емитување и пренос на телевизиски програмски сервис преку јавна комуникациска мрежа – кабел, со претежно забавен општ формат, на македонски јазик, со опфат на слушаност на локално ниво – Прилеп, со рок на отпочнување со вршење на дејноста – 5.2.2011 година.

Согласно точка IV од Одлуката на Советот бр.07-42 од 9.2.2010 година („Сл.весник на РМ“ бр.18/2010), со која му беше доделена дозвола за вршење радиодифузна дејност на ТРД „НОВАТЕЛ - ПЛУС“ ДООЕЛ Прилеп, утврдено е дека трговското радиодифузно друштво мора да отпочне со вршење на радиодифузната дејност најдоцна во рок од 1 (една) година од денот на доделувањето на дозвола за вршење радиодифузна дејност за емитување и пренос на телевизиски програмски сервис на локално ниво (телевизија преку кабел), односно најдоцна до 5.2.2011 година.

Неотпочнувањето на дејноста од страна на ТРД НОВАТЕЛ-ПЛУС ДООЕЛ Прилеп се потврдува и од фактот што ниеден од кабелските и други оператори на јавни комуникациски мрежи, што реемитуваат телевизиски програмски сервис на подрачјето на Прилеп (КДС Кабелнет – Прилеп, Медиа енд брудбанд Близу – Скопје - Подружница Прилеп и Македонски телеком – АД – Скопје – Подружница Прилеп), како подрачје за кое е издадена дозволата за вршење на радиодифузна дејност, во својот програмски пакет го нема регистрирано телевизискиот програмски сервис на овој локален радиодифузер.

Во точка V став 3 од Одлуката на Советот бр.07-42 од 9.2.2010 година, утврдено е дека Советот по изминување на рокот за започнување со вршење на дејноста, ќе ја одземе дозволата за вршење радиодифузна дејност.

Наведениот радиодифузер, нема долг кон Советот за радиодифузија на РМ.

Согласно сето напред наведено, а како Трговското радиодифузно друштво „НОВАТЕЛ - ПЛУС“ ДООЕЛ Прилеп, не започна со вршење радиодифузна дејност во утврдениот рок, врз основа на член 37, став 1, точки 2 и 5 и член 63, став 1, алинеја 1 од Законот за радиодифузната дејност („Службен весник на РМ“ бр. 100/05, 19/07, 103/08, 152/08, 6/2010, 145/2010, 97/2011 и 13/2012) и Заклучокот на Советот бр.02-5947/4 од 23.11.2012 година, на 55-та седница одржана на 23.11.2012 година, донесе одлука како во диспозитивот.

Согласно член 65, став 2 од Законот за радиодифузната дејност, тужбата против оваа одлука, не го одлага извршувањето на одлуката.

Бр. 07-04
24 ноември 2012 година
Скопје

Совет за радиодифузија на РМ
Претседател,
м-р Зоран Трајчевски, с.р.

Упатство за право средство: Против одлуката за одземање на дозволата ТРД „НОВАТЕЛ-ПЛУС“ ДООЕЛ Прилеп, има право во рок од 15 дена од денот на добивањето на одлуката да поднесе тужба до надлежен суд.

ДРЖАВЕН ИНСПЕКТОРАТ ЗА ЛОКАЛНА САМОУПРАВА

3660.

Државниот инспекторат за локална самоуправа – Скопје, врз основа на член 23 став 1 од Законот за државниот инспекторат за локалната самоуправа („Службен весник на Република Македонија“ бр.158/10), го донесе следното

РЕШЕНИЕ

Примената на Одлуката за исплата на еднократна парична награда бр.07-5569/30 од 18.7.2011 година, донесена од Советот на Општина Центар, објавена во („Службен гласник на Општина Центар“ бр.12/2012), СЕ ЗАПИРА.

Образложение

Државниот инспекторат за локална самоуправа – Скопје, врз основа на член 23 став 2 од Законот за државниот инспекторат за локалната самоуправа („Службен весник на Република Македонија“ бр.158/10), по службена должност изврши надзор над законитоста на прописите донесени од Советот на општина Центар, објавени во („Службен гласник на Општина Центар“ бр. 12/2012), кои Градоначалникот на Општина Центар согласно членот 71 став 1 од Законот за локалната самоуправа ги достави до овој Орган на 8.11.2012 година.

Од фактите утврдени во постапката на извршениот надзор над законитоста на цитираните прописи на општината, Органот заклучи дека Одлуката подробно опишана во диспозитивот на ова решение не е во согласност со:

- Членот 45 од Законот за локалната самоуправа;
- Членовите 29-а и 29-б од Законот за плата и другите надоместоци на пратениците во Собранието на Република Македонија и другите избрани и именувани лица во Републиката („Службен весник на СРМ“ бр.36/90) и („Службен весник на Република Македонија“ бр. 38/91; 23/97; 37/2005; 84/2005; 121/07; 161/08; и 11/2012).

Со спорната одлука, Советот на Општина Центар пропишал:

1. На членовите на Советот на Општина Центар-Скопје, заради зголемен обем на работа и ангажирање во реализирањето на седниците на Советот и големиот број на седници на комисиите на Советот во првото полугодие од 2012 година, кои придонесоа за успешна реализација на усвоените програми на Општина Центар-Скопје, им се определува еднократна парична награда во износ од 50.000,00 денари.

2. Се задолжува Градоначалникот на Општина Центар-Скопје, преку Секторот за финансии, да ја реализира оваа Одлука.

3. Оваа Одлука влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Центар-Скопје“.

Запрената одредба не е законита поради следните причини:

По извршениот дополнителен увид од страна на ДИЛС, утврдено е дека цитираната одлука по член 26 од Статутот на општина Центар во ниеден дел не содржи одредба која се однесува за можност за еднократна парична награда на членовите на советот.

Доколку погоре опишаното право го утврдил за членовите на советот на општината запрената одредба е инкопатибилна со Законот за локалната самоуправа и Законот за плата и другите надоместоци на пратениците во Собранието на Република Македонија и другите избрани и именувани лица во Републиката.

Според членот 45 од Законот за локалната самоуправа членовите на советот имаат право на надоместок за присуство на седница и надоместоци на патни и дневни трошоци во рамки утврдени со закон.

Според членот 29-а од Законот за дополнување на законот за плата и другите надоместоци на пратениците во Собранието на Република Македонија и другите избрани и именувани лица во републиката („Службен весник на Република Македонија“ бр. 121/07), на членовите на советите на општините и на членовите на советот на градот Скопје им припаѓа месечен надоместок за присуство на седниците на советот и надоместок за патните и дневни трошоци. Според ставот 2 на истиот член, средствата за исплата на надоместоците од ставот 1 на овој член се обезбедуваат во буџетот на општината и буџетот на градот Скопје.

Во членот 29-б од наведениот закон законодавецот пропишал:

„Месечниот надоместок за присуство на седници на советот се утврдува во процентуален износ од просечната месечна нето плата во Републиката исплатена за претходната година, но не повеќе од 70%.

Висината на месечниот надоместок за присуство на седниците се утврдува со одлуката за извршување на буџетот на општината и Буџетот на градот Скопје.

Со членот 4 од Законот за изменување на законот за плата и другите надоместоци на пратениците во Собранието на Република Македонија и другите избрани и именувани лица во Републиката („Службен весник на Република Македонија“ бр.161/2008), во членот 29-б од погоре цитираниот закон, бројот 70% се заменува со бројот 84%.

Наведените закони не пропишале право членовите на советите на општините да примаат надомест и исплата на еднократна парична награда.

Од погоренаведеното се наметнува заклучок, дека со цитираните закони и другите прописи кои ги уредуваат работите на локалната самоуправа, за членовите на советите на општините и членовите на Советот на град Скопје, не им следува еднократна парична награда.

Со оглед на тоа дека Советот на Општина Центар со запрената Одлука, определил право на исплата на еднократна парична награда за членовите на Советот на општина Центар, кое со закон не е пропишано, Државниот инспекторат за локална самоуправа, врз основа на член 23 став 2 од Законот за државниот инспекторат за локалната самоуправа („Службен весник на Република Македонија“ бр.158/10), одлучи како во диспозитивот.

Ова решение ќе се објави во („Службен весник на Република Македонија“), и во web страницата на МЛС во делот на ДИЛС.

Доставено до: Градоначалникот на општина Центар и Претседателот на Совет на општина Центар.

Бр.17-3286/1
26 ноември 2012 година
Скопје

Директор,
Ванчо Шехтански, с.р.



Службен весник
на Република Македонија



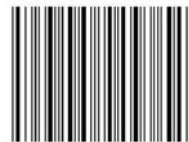
www.slvesnik.com.mk

contact@slvesnik.com.mk

Издавач: ЈП СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА, ц.о.-Скопје
бул. „Партизански одреди“ бр. 29. Поштенски фах 51.
Директор и одговорен уредник – м-р Тони Трајанов.
Телефон: +389-2-55 12 400.
Телефакс: +389-2-55 12 401.

Претплатата за 2012 година изнесува 10.100,00 денари.
„Службен весник на Република Македонија“ излегува по потреба.
Рок за рекламации: 15 дена.
Жиро-сметка: 300000000188798.
Депонент на Комерцијална банка, АД - Скопје.
Печат: ГРАФИЧКИ ЦЕНТАР ДООЕЛ, Скопје.

ISSN 0354-1622



2012150