

# СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Број 42

Год. LX

Понеделник, 28 јуни 2004

Цена на овој број е 390 денари

[www.slvesnik.com.mk](http://www.slvesnik.com.mk)

[contact@slvesnik.com.mk](mailto:contact@slvesnik.com.mk)



## СОДРЖИНА

	Стр.		Стр.
693. <b>Одлука</b> за дополнителни квоти за запишување студенти припадници на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија, во прва година на Државните високообразовни установи на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје и на Универзитетот „Св. Климент Охридски“ во Битола, во учебната 2004/2005 година.....	2	701. <b>Решение</b> за разрешување и именување претседател на Координативното тело за реализирање на активностите кои што произлегуваат од Планот за подготовки и активности во Република Македонија околу одржувањето на Олимпијадата во Атина 2004 година...	3
694. <b>Одлука</b> за бројот на студенти за запишување во прва година на Државниот универзитет во Тетово во учебната 2004/2005 година.....	2	702. <b>Правилник</b> за начинот и постапката за оценување на државните службеници....	4
695. <b>Одлука</b> за одобрување на Програмата за изменување на Програмата за реализација на задачите на Бирото за стопански недоволно развиените подрачја во 2004 година.....	2	703. <b>Одлука</b> за определување највисоки цени на одделни нафтени деривати утврдени согласно Методологијата.....	7
696. <b>Решение</b> за разрешување и именување членови на Управниот одбор на ЈУ за деца-детска градинка „Ацо Караманов“ - Радовиш.....	2	704. <b>Одлука</b> за висината на каматната стапка по која Народна банка на Република Македонија пресметува и плаќа камати на девизен депозит врз основа на склучен меѓународен договор.....	8
697. <b>Решение</b> за именување членови на Управниот одбор на ЈУ Дом за стари лица „Зафир Сајто“ - Куманово.....	3	<b>Исправка</b> на Законот за изменување и дополнување на Законот за локалните избори.....	8
698. <b>Решение</b> за именување членови на Управниот одбор на ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа - Македонски Брод.....	3	<b>Меѓународни договори</b> .....	1-80
699. <b>Решение</b> за разрешување од должноста директор на Државниот завод за статистика.....	3	11. <b>Закон</b> за ратификација на Договорот меѓу Владата на Република Македонија и Владата на Романија за преземање на сопствени државјани и странци.....	1
700. <b>Решение</b> за именување директор на Државниот завод за статистика.....	3	12. <b>Закон</b> за ратификација на Договорот меѓу Македонската влада и Унгарската влада за преземање на лица кои илегално престојуваат на нивните територии.....	29
		13. <b>Закон</b> за ратификација на Договорот меѓу Владата на Република Македонија и Владата на Романија за соработка во борбата против тероризмот, организираниот криминал, недозволената трговија со наркотични дроги, психотропни супстанции и прекурзори и други нелегални активности.....	53
		<b>Огласен дел</b> .....	1-72

693.

Врз основа на член 102 став 5 од Законот за високо образование (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 64/2000 и 49/2003) и член 36 став 3 од Законот за Владата на Република Македонија (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 21.06.2004 година, донесе

#### О Д Л У К А

### ЗА ДОПОЛНИТЕЛНИ КВОТИ ЗА ЗАПИШУВАЊЕ СТУДЕНТИ ПРИПАДНИЦИ НА ЗАЕДНИЦИТЕ КОИ НЕ СЕ МНОЗИНСТВО ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА, ВО ПРВА ГОДИНА НА ДРЖАВНИТЕ ВИСОКООБРАЗОВНИ УСТАНОВИ НА УНИВЕРЗИТЕТОТ “СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЈ“ ВО СКОПЈЕ И НА УНИВЕРЗИТЕТОТ “СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“ ВО БИТОЛА, ВО УЧЕБНАТА 2004/2005 ГОДИНА

1. За обезбедување правична и соодветна застапеност на студентите припадници на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија, високообразовните установи на Универзитетот “Св. Кирил и Методиј“ во Скопје и на Универзитетот “Св. Климент Охридски“ во Битола во учебната 2004/2005 дополнително ќе се запишат студенти припадници на овие заедници, чиј број да не е повисок од 10 % од вкупниот број студенти кои се запишуваат во прва година на ниво на факултет. При тоа, во рамките на овој процент, соодветно да бидат застапени припадниците на сите заедници, до процентот со кој соодветната заедница е застапена во вкупното население на Република Македонија имајќи го во предвид и основањето на Државниот универзитет во Тетово. На високообразовните установи на Универзитетот “Св. Кирил и Методиј“ во Скопје и на Универзитетот “Св. Климент Охридски“ во Битола каде постојат студиски програми кои се застапени и на Државниот универзитет во Тетово, припадниците на албанската заедница ќе се запишуваат само во редовните квоти.

2. Поради зголемувањето на бројот на студенти на факултетите од медицинските науки и зголемиениот интерес за студирање на овие факултети на припадниците на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија, на Медицинскиот, Стоматолошкиот и Фармацевтскиот факултет, овој број да не е повисок од 25 %. Истото важи и за овие факултети односно студиски програми каде бројот на студенти кои се запишуваат во прва година е под 20 студенти. Притоа, во рамките на овој процент, соодветно да бидат застапени припадниците на сите заедници, до процентот со кој соодветната заедница е застапена во вкупното население на Република Македонија.

3. Оваа одлука влегува во сила до денот на донесувањето, а ќе се објави во “Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 23-2360/1  
21 јуни 2004 година  
Скопје

Претседател на Владата  
на Република Македонија,  
**Хари Костов, с.р.**

694.

Врз основа на член 102 од Законот за високото образование (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 64/2000 и 49/2003), член 3 од Законот за основање на Државен универзитет во Тетово (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 8/04) и член 36 став 3 од Законот за Владата на Република Македонија (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 21.06.2004 година, донесе

#### О Д Л У К А

### ЗА БРОЈОТ НА СТУДЕНТИ ЗА ЗАПИШУВАЊЕ ВО ПРВА ГОДИНА НА ДРЖАВНИОТ УНИВЕРЗИТЕТ ВО ТЕТОВО ВО УЧЕБНАТА 2004/2005 ГОДИНА

1. Бројот на студенти за запишување во прва година на Државниот универзитет во Тетово во учебната 2004/2005 година, чие образование се финансира од

Буџетот на Република Македонија, да изнесува соодветно на бројот на студентите предложен во Конкурсот за запишување студенти во прва година на високообразовните установи на Државниот универзитет во Тетово во учебната 2004/2005.

2. Вкупниот број на студенти кои можат да се запишат на високообразовните установи се определува според капацитетот одреден со решението за акредитација на високообразовната установа. Притоа, бројот на студентите кои се запишуваат со кофинансирање на студии, да не е поголем од бројот на студентите кои се запишуваат во државната квота. Sprema високообразовните установи кои нема да се придружуваат на бројот на студенти за запишување утврден во Конкурсот според капацитетот на установата, по извршениот надзор од страна на Министерството за образование и наука, ќе бидат преземени соодветни законски мерки.

3. Финансирањето на запишаните студенти од точка 1 и точка 2 на оваа одлука, да биде во рамките на утврдените средства на буџетот на Министерството за образование и наука за 2004 и за 2005 година, во програмите за финансирање на високото образование.

4. Оваа одлука влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во “Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 23-2359/1  
21 јуни 2004 година  
Скопје

Претседател на Владата  
на Република Македонија,  
**Хари Костов, с.р.**

695.

Врз основа на член 20 став 2 од Законот за поттикнување на развојот на стопански недоволно развиените подрачја (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 2/94 и 39/99), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 21.06.2004 година, донесе

#### О Д Л У К А

### ЗА ОДОБРУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА ЗАДАЧИТЕ НА БИРОТО ЗА СТОПАНСКИ НЕДОВОЛНО РАЗВИЕНИТЕ ПОДРАЧЈА ВО 2004 ГОДИНА

1. Владата на Република Македонија ја одобрува Програмата за изменување на Програмата за реализација на задачите на Бирото за стопански недоволно развиените подрачја во 2004 година, бр. 07-831/1 од 21.06.2004 година, донесена од Бирото за стопански недоволно развиените подрачја.

2. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во “Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 23-2370/1  
21 јуни 2004 година  
Скопје

Претседател на Владата  
на Република Македонија,  
**Хари Костов, с.р.**

696.

Врз основа на член 96 став 4 од Законот за заштита на децата (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 98/2000 и 17/2003) и член 36 став 6 од Законот за Владата на Република Македонија (“Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 14 јуни 2004 година, донесе

#### РЕШЕНИЕ

### ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕНОВИ НА УПРАВНИОТ ОДБОР НА ЈУ ЗА ДЕЦА-ДЕТСКА ГРАДИНКА “АЦО КАРАМАНОВ“-РАДОВИШ

1. Од должноста членови на Управниот одбор на Јавната установа за деца-Детска градинка “Ацо Караманов“-Радовиш се разрешуваат:

- Лимонка Донева,
- Татјана Иванова,

- Влатко Гаврилов,  
- Виолета Ристова.  
2. За членови на Управниот одбор на Јавната установа за деца Детска градинка "Ацо Караманов"-Радовиш се именуваат:

- Славе Атанасовски, дипл. економист,
- Љупчо Ефнушев, дипл. инж. за рударство и геологија,
- Горица Костова, дипл. правник,
- Младен Митев, дипл. инж. агроном.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесување, а ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 17-2178/2  
14 јуни 2004 година  
Скопје

Претседател на Владата  
на Република Македонија,  
**Хари Костов, с.р.**

#### 697.

Врз основа на член 48 став 2 од Законот за социјална заштита ("Службен весник на Република Македонија" бр. 59/97, 16/2000 и 17/2003) и член 36 став 6 од Законот за Владата на Република Македонија ("Службен весник на Република Македонија" бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 14 јуни 2004 година, донесе

#### РЕШЕНИЕ ЗА ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕНОВИ НА УПРАВНИОТ ОДБОР НА ЈУ ДОМ ЗА СТАРИ ЛИЦА "ЗАФИР САЈТО"-КУМАНОВО

1. За членови на Управниот одбор на ЈУ Дом за стари лица "Зафир Сајто"-Куманово се именуваат:

- Енвер Селмани, дипл. правник,
- Стојмир Јовановски, дипл. инж. технолог,
- Светислав Јовановски, дипл. правник.

Од редот на стручните работници во установата:

- Лили Тошиќ, социјален работник,
- Снежана Каранфиловска, доктор на медицина.

2. Со именувањето на новите членови на Управниот одбор на ЈУ Дом за стари лица "Зафир Сајто"-Куманово на досегашните членови им престанува мандатот.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 17-2179/2  
14 јуни 2004 година  
Скопје

Претседател на Владата  
на Република Македонија,  
**Хари Костов, с.р.**

#### 698.

Врз основа на член 48 став 2 од Законот за социјална заштита ("Службен весник на Република Македонија" бр. 59/97, 16/2000 и 17/2003) и член 38 став 6 од Законот за Владата на Република Македонија ("Службен весник на Република Македонија" бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 14 јуни 2004 година, донесе

#### РЕШЕНИЕ ЗА ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕНОВИ НА УПРАВНИОТ ОДБОР НА ЈУ МЕЃУОПШТИНСКИ ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНА РАБОТА МАКЕДОНСКИ БРОД

1. За членови на Управниот одбор на ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа - Македонски Брод се именуваат:

- Боро Ангеловски, дипл. шумарски инженер,
- Слободан Алапиоски, дипл. економист,
- Горе Игнатоски, доктор на стоматологија.

Од редот на стручните работници во установата:

- Лилјана Милованоска, дипл. социјален работник,
- Ружа Србиноска, дипл. правник.

2. Со именувањето на новите членови на Управниот одбор на ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа - Македонски Брод на досегашните членови им престанува мандатот.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 17-2180/2  
14 јуни 2004 година  
Скопје

Претседател на Владата  
на Република Македонија,  
**Хари Костов, с.р.**

#### 699.

Врз основа на член 47 став 2 од Законот за организација и работа на органите на државната управа ("Службен весник на Република Македонија" бр. 58/2000 и 44/2002) и член 36 став 6 од Законот за Владата на Република Македонија ("Службен весник на Република Македонија" бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 14 јуни 2004 година, донесе

#### РЕШЕНИЕ ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ ОД ДОЛЖНОСТА ДИРЕКТОР НА ДРЖАВНИОТ ЗАВОД ЗА СТАТИСТИКА

1. Се разрешува м-р Дончо Герасимовски од должноста директор на Државниот завод за статистика.

2. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 17-2198/1  
14 јуни 2004 година  
Скопје

Претседател на Владата  
на Република Македонија,  
**Хари Костов, с.р.**

#### 700.

Врз основа на член 47 став 2 од Законот за организација и работа на органите на државната управа ("Службен весник на Република Македонија" бр. 58/2000 и 44/2002) и член 36 став 6 од Законот за Владата на Република Македонија ("Службен весник на Република Македонија" бр. 59/2000 и 12/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 14 јуни 2004 година, донесе

#### РЕШЕНИЕ ЗА ИМЕНУВАЊЕ ДИРЕКТОР НА ДРЖАВНИОТ ЗАВОД ЗА СТАТИСТИКА

1. За директор на Државниот завод за статистика се именува Катерина Костадинова-Даскаловска, проект менаџер на Проектот на UNDP "Мапирање на социо-економските диспаратети помеѓу македонските општини".

2. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 17-2199/1  
14 јуни 2004 година  
Скопје

Претседател на Владата  
на Република Македонија,  
**Хари Костов, с.р.**

#### 701.

Врз основа на член 36 став 6 од Законот за Владата на Република Македонија ("Службен весник на Република Македонија" бр. 59/2000 и 12/2003) и член 2 и член 3 од Одлуката за образување Координативно тело за реализирање на активностите кои што произлегуваат од Планот за подготовки и активности во Република Македонија околу одржувањето на Олимпијадата во Атина 2004 година ("Службен весник на Република Македонија" бр. 52/2003 и 57/2003), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 14 јуни 2004 година, донесе

#### РЕШЕНИЕ ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ПРЕТСЕДАТЕЛ НА КООРДИНАТИВНОТО ТЕЛО ЗА РЕАЛИЗИРАЊЕ НА АКТИВНОСТИТЕ КОИ ШТО ПРОИЗЛЕГУВААТ ОД ПЛАНОТ ЗА ПОДГОТОВКИ И АКТИВНОСТИ ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ОКОЛУ ОДРЖУВАЊЕТО НА ОЛИМПИЈАДАТА ВО АТИНА 2004 ГОДИНА

1. Миле Зечевиќ, се разрешува од должноста претседател на Координативното тело за реализирање на активностите кои што произлегуваат од Планот за

подготовки и активности во Република Македонија околу одржувањето на Олимпијадата во Атина 2004 година, поради заминување на друга должност.

2. За претседател на Координативното тело за реализирање на активностите кои што произлегуваат од Планот за подготовки и активности во Република Македонија околу одржувањето на Олимпијадата во Атина 2004 година се именува Мери Младеновска-Горгиевска, генерален секретар на Владата на Република Македонија.

3. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 17-2205/1  
14 јуни 2004 година  
Скопје

Претседател на Владата  
на Република Македонија,  
**Хари Костов, с.р.**

## 702.

Врз основа на член 78, став 3 и член 79, став 2 од Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ бр. 59/2000, 112/2000, 34/2001, 103/2001, 43/2002, 98/2002, 17/2003, 40/2003, 85/2003 и 17/2004), директорот на Агенцијата за државни службеници донесе

### П Р А В И Л Н И К ЗА НАЧИНОТ И ПОСТАПКАТА ЗА ОЦЕНУВАЊЕ НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

#### Член 1

Со овој правилник се уредуваат начинот и постапката, критериумите за следење и оценување на работата на државните службеници, како и образецот за оценување на државните службеници.

#### Член 2

Оценувањето на работата на државниот службеник се врши со цел да се добие реална слика за неговиот индивидуален придонес кон работата, ефикасност, квалитет и стручност во извршување на службените задачи, односно остварувањето на поставените цели на организациониот облик и функцијата на органот.

#### Член 3

(1) Оценувањето на раководните државни службеници го врши министерот, односно функционерот кој раководи со органот, а на стручните и стручно-административните државни службеници, непосредниот раководен државен службеник (во нагатамошниот текст: оценувач).

(2) Во случај да нема непосреден раководен државен службеник на организациониот облик, оценувањето го врши непосредно повисокиот по звање раководител, односно државниот, односно генералниот секретар, а во органите во кои не се именува државен, односно генерален секретар, функционерот кој раководи со органот.

#### Член 4

Оценувањето на државниот службеник се врши врз основа на податоците добиени со примена на критериумите:

- стручно знаење и способност во работата,
- залагање,
- резултати од работата,
- креативност и
- совесност при извршување на службените задачи.

#### Член 5

(1) Податоците добиени врз основа на критериумите наведени во член 4 од овој правилник, се внесуваат во образецот за оценување на државен службеник кој е составен дел на овој правилник.

(2) Образецот за оценување на државен службеник содржи: штембил на органот во кој е вработен државниот службеник со архивски број и датум; основни податоци за државниот службеник (име и презиме, датум и место на раѓање, ЕМБГ, степен и вид на образование, работно место, звање, работно искуство и датум од кога државниот службеник е на работното место за кое се оценува); податоци за работните цели на државниот

службеник за претходната година (краток опис на работните цели, три најважни работни цели кои требало да ги постигне претходната година, шест најважни основни работни активности за претходната година); други податоци за претходната година (за извршените работи на државниот службеник, за обуката која ја посетувал, наградите кои ги добил, дисциплински мерки кои му биле изречени, отсуствата кои ги имал); податоци за оценката (критериуми за оценување на државниот службеник утврдени во член 4 од овој правилник, оценка); работни цели на државниот службеник за наредната година (краток опис на работните цели, три најважни работни цели кои треба да ги постигне наредната година, шест најважни основни работни активности за наредната година); коментар на оценувачот; коментар на оценуваниот; коментар на непосредно повисокиот раководител; потписи на оценувачот, оценуваниот и непосредно повисокиот раководител; печат на органот.

#### Член 6

Под стручно знаење и способност во работата, како критериум за оценување на државниот службеник, се подразбира: степен на познавање, толкување и примена на законските и други прописи, принципите, стандардите и практиките од соодветната област на која работи државниот службеник, умешноста и вештината за стручно и ефикасно извршување на работите, организаторските, раководните, комуникациските и други способности, како и способноста за тимско работење.

#### Член 7

Под залагање, како критериум за оценување на државниот службеник, се подразбира: степен на ангажирање на државниот службеник за квалитетно, стручно и доследно извршување на службените задачи, како и степен на давање квалитетни услуги, совети и комуникација со граѓаните, државните органи и другите правни субјекти со кои соработува.

#### Член 8

Под постигнати резултати, како критериум за оценување на државниот службеник, се подразбира: степен на остварување на службените задачи по квантитет и квалитет, во рамките на надлежностите на организациониот облик и на органот во целина.

#### Член 9

Под креативност, како критериум за оценување на државниот службеник, се подразбира: способност за иницијативност, способност за самостојно расудување и оценување на фактите, како и способност за анализирање сложени информации и наоѓање на решенија за проблемите кои се јавуваат при давање на препораки и донесување на одлуки, кои државниот службеник ги покажува во извршување на службените задачи.

#### Член 10

Под совесност при извршување на службените задачи, како критериум за оценување на државниот службеник, се подразбира: навремено, правилно и доследно извршување на службените задачи.

#### Член 11

Државниот службеник се оценува со оценките: „се истакнува“, „задоволува“ и „не задоволува“.

#### Член 12

Државниот службеник се оценува со оценка „се истакнува“, кога службените задачи ги извршува над очекувањата и постигнува натпросечни резултати во работењето.

#### Член 13

Државниот службеник се оценува со оценка „задоволува“, кога службените задачи целосно ги извршува со просечни резултати и ги остварува очекувањата.

#### Член 14

Државниот службеник се оценува со оценка „не задоволува“, кога службените задачи ги извршува ограничено, потпросечно, нецелосно и со пропусти.

**Член 15**

Оценувањето е континуиран процес во текот на годината, кој опфаќа:

- постапка за следење и прибирање на податоци за работењето на државниот службеник,
- давање инструкции и совети за подобрување на работењето,
- пополнување на образецот за оценување за време на интервјуто со државниот службеник,
- потврда на оценката од страна на непосредниот раководител на оценувачот и
- доставување на образецот до државниот службеник.

**Член 16**

Оценувањето треба да биде објективно и непристрасно, без влијание и притисок од непосредно претпоставените раководни државни службеници врз оценувачот.

**Член 17**

(1) Оценувачот, во текот на годината, постојано ја следи работата на државниот службеник и прибира податоци што се од суштествено влијание за оценувањето, имајќи го предвид карактерот на работното место, условите за работа, неговиот однос кон работата и друго.

(2) При следење на работата, оценувачот на државниот службеник му дава инструкции и совети за подобрување на работењето, укажува на конкретни детали во работата, на постапки што водат кон успешно работење и за недостатоците во неговото работење.

(3) За тековното работење на државниот службеник, оценувачот непосредно го запознава претпоставениот раководител на соодветниот организационен облик.

**Член 18**

(1) Оценувачот, по истекот на годината, го пополнува образецот за оценување врз основа на податоците за постигнатите резултати во работењето на државниот службеник за претходната година.

(2) Пополнувањето и потпишувањето се врши за време на интервјуто меѓу оценувачот и државниот службеник.

(3) Оценувачот дадената оценка треба да ја образложи, односно да ја поткрепи со конкретни примери од извршената или неизвршената работа.

(4) Оценувачот може да даде свои коментари на дадената оценка.

**Член 19**

(1) Оценувачот заради усогласување и изградување единствен став околу оценката на стручните и стручно-административните работници, пополнетиот образец го доставува до непосредно претпоставениот раководител, најдоцна до крајот на јануари во тековната година.

(2) Претпоставениот раководител на оценувачот го разгледува образецот за оценување на државен службеник и може да даде коментари за процесот на оценувањето и дадената оценка и истиот потпишан треба да го врати на оценувачот до крајот на февруари.

(3) Во случај на несогласување меѓу оценувачот и неговиот претпоставен раководител за содржината на образецот, разрешувањето на несогласувањето треба да се реши пред образецот да биде потпишан од страна на непосредниот раководител најдоцна до крајот на февруари.

(4) Доколку несогласувањето меѓу оценувачот и неговиот претпоставен раководител од ставот 3 не може да се реши, конечна одлука донесува министерот, односно функционерот кој раководи со органот.

(5) Копија од образецот се доставува до државниот службеник најдоцна до 15 март.

(6) Образецот за оценување на државен службеник се чува во неговото работно досие.

**Член 20**

За постигнување на конзистентност во постапката за оценување на државниот службеник, раководителот на организациониот облик за човечки ресурси, односно на друг соодветен организационен облик во државниот орган, одржува состаноци со оценувачите на стручните и стручно-административните државни службеници и во текот на годината дава инструкции во функција на законито и транспарентно спроведување на постапката за оценување.

**Член 21**

(1) Оценувањето е процес од доверлив карактер.

(2) Образецот за оценување е достапен само за оценувачот, оценувачот, неговиот непосреден раководител и на Агенцијата за државни службеници при решавање на приговорите по основ на оценувањето.

**Член 22**

(1) По завршеното оценување, органите доставуваат извештај за резултатите од оценувањето до Агенцијата за државни службеници.

(2) Извештајот треба да ги содржи основните податоци за државните службеници и нивните оценки, содржани во образецот за оценување на државен службеник.

**Член 23**

Оценката на државниот службеник се формира врз основа на податоците добиени со примена на критериумите опфатени во членовите 6, 7, 8, 9 и 10 од овој правилник:

- државниот службеник се стекнува со оценка „се истакнува“ доколку постигнал натпросечни резултати за најмалку три критериуми,

- државниот службеник се стекнува со оценка „задоволува“ доколку постигнал просечни резултати за најмалку три критериуми,

- државниот службеник се стекнува со оценка „не задоволува“ доколку постигнал потпросечни резултати за најмалку три критериуми.

**Член 24**

Со објавувањето на овој правилник престанува да важи Правилникот за начинот и постапката на оценување на државниот службеници бр. 08-1712 од 21.11.2001 година, објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр. 96/2001.

**Член 25**

Овој правилник влегува во сила осум дена од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 07-2159/1 Агенција на државни службеници  
25 јуни 2004 година Директор,  
Скопје **Татјана Трендафилова-Поповска**, с.р.

штемпил на органот

**ОБРАЗЕЦ****ЗА ОЦЕНУВАЊЕ НА ДРЖАВЕН СЛУЖБЕНИК****I. Основни податоци**

1. Име и презиме \_\_\_\_\_
2. Датум и место на раѓање \_\_\_\_\_
3. ЕМБГ \_\_\_\_\_
4. Степен и вид на образование \_\_\_\_\_
5. Работно место \_\_\_\_\_
6. Звање \_\_\_\_\_
7. Работно искуство \_\_\_\_\_
8. Од кога е на работното место за кое се оценува \_\_\_\_\_

**II. Податоци за работни цели**

9. Краток освес на работните цели на државниот службеник за претходната година
10. Наведете ги трете најважни работни цели кон државниот службеник требало да ги постигне претходната година
11. Наведете ги шесте најважни основни работни активности на државниот службеник за претходната година

**III. Други податоци**

12. Податоци за извршените работи на државниот службеник за претходната година
13. Обука која ја посетувал државниот службеник во претходната година
14. Наградите кон ги добил државниот службеник во претходната година
15. Дисциплински мерки кон му се спречени на државниот службеник во претходната година
16. Отсуства кон ги имал државниот службеник во претходната година

**IV. Оценка**

17. Критериуми за оценување на државниот службеник

	Се истакнува (А)	Задоволува (Б)	Незадоволува (В)	Оценка (А, Б, В)
1.	Напросечен степен на познавање, толкување и примена на законите и другите прописи, принципите, стандардите и праксите од соодветната област на која работи државниот службеник, напросечен степен на умешност и вештината за стручно и ефикасно извршување на работите, напросечен организаторски, раководни, комуникациски и други способности, како и способност за тимско работење.	Просечен степен на познавање, толкување и примена на законите и другите прописи, принципите, стандардите и праксите од соодветната област на која работи државниот службеник, просечен степен на умешност и вештина за стручно и ефикасно извршување на работите, просечен организаторски, раководни, комуникациски и други способности и способноста за тимско работење.	Потпросечен степен на познавање, толкување и примена на законите и другите прописи, принципите, стандардите и праксите од соодветната област на која работи државниот службеник, потпросечна умешност и вештината за стручно и ефикасно извршување на работите, организаторските, раководните, комуникациските и други способности, како и способноста за тимско работење.	
2.	Напросечен степен на ангажирање на државниот службеник за квалитетно, стручно и доследно извршување на службените задачи, како и напросечен степен на давање квалитетни услуги, совети и комуникација со страните, државните органи и другите правни субјекти со кои соработува.	Просечен степен на ангажирање на државниот службеник за квалитетно, стручно и доследно извршување на службените задачи, како и просечен степен на давање квалитетни услуги, совети и комуникација со страните, државните органи и другите правни субјекти со кои соработува.	Потпросечен степен на ангажирање на државниот службеник за квалитетно, стручно и доследно извршување на службените задачи, како и потпросечен степен на давање квалитетни услуги, совети и комуникација со страните, државните органи и другите правни субјекти со кои соработува.	

3.	Напросечен степен на остварување на службените задачи по квантитет и квалитет, во рамките на надлежностите на организациониот облик и на органот во целина.	Просечен степен на остварување на службените задачи по квантитет и квалитет, во рамките на надлежностите на организациониот облик и на органот во целина.	Потпросечен степен на остварување на службените задачи по квантитет и квалитет, во рамките на надлежностите на организациониот облик и на органот во целина.
4.	Напросечна способност за иницијативност, способност за самостојно расудување и оценување на фактите, како и напросечна способност за анализирање сложени информации и изнаоѓање на решение за проблемите кои се јавуваат при давање на препораки и донесување на одлуки кон државниот службеник ги покажува во извршување на службените задачи.	Просечна способност за иницијативност, способност за самостојно расудување и оценување на фактите, како и просечна способност за анализирање сложени информации и изнаоѓање на решение за проблемите кои се јавуваат при давање на препораки и донесување на одлуки кон државниот службеник ги покажува во извршување на службените задачи.	Потпросечна способност за иницијативност, способност за самостојно расудување и оценување на фактите, како и потпросечна способност за анализирање сложени информации и изнаоѓање на решение за проблемите кои се јавуваат при давање на препораки и донесување на одлуки кон државниот службеник ги покажува во извршување на службените задачи.
5.	Навремено, правилно, и доследно извршување на службените задачи.	Свесно извршување на службените задачи.	Ненавремено, неправилно, и недоследно извршување на службените задачи.

18. Оценка \_\_\_\_\_

**V. Работни цели на државниот службеник за наредната година**

19. Краток опис на работните цели на државниот службеник за наредната година  
 20. Наведете ги трите најважни работни цели кои државниот службеник треба да ги постигне наредната година

\_\_\_\_\_

21. Наведете ги шестте најважни основни работни активности на државниот службеник за наредната година

\_\_\_\_\_

22. Коментар на оценувачот

\_\_\_\_\_

23. Коментар на оценуваниот

\_\_\_\_\_

24. Коментар на непосредно повисокиот раководител

\_\_\_\_\_

ОЦЕНУВАЧ \_\_\_\_\_

ОЦЕНУВАН \_\_\_\_\_

НЕПОСРЕДНО ПОВИСОК РАКОВОДИТЕЛ \_\_\_\_\_

(М.П.)

**703.**

Врз основа на член 39, став 3 од Законот за енергетика („Службен весник на РМ“ бр. 47/97, 40/99, 98/00, 94/02 и 38/03), член 28 од Законот за акцизите („Службен весник на РМ“ бр. 32/01, 50/01, 52/01, 45/02, 98/02 и 24/03), член 28 и 29 од Законот за данокот на додадена вредност („Службен весник на РМ“ бр. 44/99, 59/99, 86/99, 11/00, 8/01 и 21/03), Регулаторната комисија за енергетика на Република Македонија, на седницата одржана на 28.06.2004 година, донесе

**О Д Л У К А  
 ЗА ОПРЕДЕЛУВАЊЕ НАЈВИСОКИ ЦЕНИ НА  
 ОДДЕЛНИ НАФТЕНИ ДЕРИВАТИ УТВРДЕНИ  
 СОГЛАСНО МЕТОДОЛОГИЈАТА**

1. Претпријатијата кои произведуваат деривати од нафта можат да ги формираат цените на одделни нафтени деривати така што највисоките производни цени да изнесуваат и тоа:

- а) Моторни бензини** ден/лит.
  - МБ - 96 (ПРЕМИУМ) до 18,731
  - БМБ - 90 (БЕЗОЛОВЕН РЕГУЛАР) до 18,549
  - БМБ - 95 (БЕЗОЛОВЕН ПРЕМИУМ) до 18,972
- б) Дизел гориво** ден/лит.
  - Д (ДИЗЕЛ) до 17,813
- в) Масло за горење** ден/лит.
  - екстра лесно (ЕЛ) до 17,840
- г) Мазут** ден/кг
  - М - 1 (М) до 10,084
  - М - 2 до 10,058

2. Претпријатијата и другите правни и физички лица, што вршат промет на нафтени деривати и увозници (во наглаголниот текст: претпријатија) ги формираат цените за одделни нафтени деривати така што највисоките малопродажни цени да изнесуваат и тоа:



<b>а) Моторни бензини</b>	ден/лит.
- МБ - 96 (ПРЕМИУМ)	до 56,00
- БМБ - 90 (БЕЗОЛОВЕН РЕГУЛАР)	до 52,50
- БМБ - 95 (БЕЗОЛОВЕН ПРЕМИУМ)	до 53,00
<b>б) Дизел гориво</b>	ден/лит.
- Д (ДИЗЕЛ)	до 40,00
<b>в) Масло за горење</b>	ден/лит.
- екстра лесно (ЕЛ)	до 29,00
<b>г) Мазут</b>	ден/кг
- М - 1 (М)	до 12,489
- М - 2	до 12,458

Цените од став 1 на оваа точка, потточките "а", "б" и "в" важат франко пумпна станица, а цената на потточката "г" важи франко производител во земјата.

Во малопродажните цени содржан е данокот на додadena вредност согласно Законот.

3. Во малопродажните цени утврдени со точка 2 од оваа одлука акцизите кои ги плаќаат обврзниците согласно Законот изнесуваат и тоа:

<b>а) Моторни бензини</b>	ден/лит.
- МБ - 96 (ПРЕМИУМ)	25,127
- БМБ - 90 (БЕЗОЛОВЕН РЕГУЛАР)	22,343
- БМБ - 95 (БЕЗОЛОВЕН ПРЕМИУМ)	22,343
<b>б) Дизел гориво</b>	ден/лит.
- Д (ДИЗЕЛ)	12,485
<b>в) Масло за горење</b>	ден/лит.
- екстра лесно (ЕЛ)	3,136
<b>г) Мазут</b>	ден/кг
- М - 1 (М)	0,100
- М - 2	0,100

4. Во цените од точка 2 освен во потточката "г" на оваа одлука содржани се и трошоците за превоз од 0,40 ден/литар, а трошоците на прометот изнесуваат:

<b>а) Моторни бензини</b>	ден/лит.
- МБ - 96 (ПРЕМИУМ)	до 3,20
- БМБ - 90 (БЕЗОЛОВЕН РЕГУЛАР)	до 3,20
- БМБ - 95 (БЕЗОЛОВЕН ПРЕМИУМ)	до 3,20
<b>б) Дизел гориво</b>	ден/лит.
- Д (ДИЗЕЛ)	до 3,20
<b>в) Масло за горење</b>	ден/лит.
- екстра лесно (ЕЛ)	до 3,20
<b>г) Мазут</b>	ден/кг
- М - 1 (М)	до 0,40
- М - 2	до 0,40

5. Оваа одлука влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува од 00,01 часот на 29.06.2004 година.

Бр. 02-532/1  
28 јуни 2004 година  
Скопје

Претседател,  
Славе Ивановски, с.р.

## 704.

Врз основа на член 64 став 1 точка 22 од Законот за Народна банка на Република Македонија ("Службен весник на РМ" бр. 3/02, 51/03 и 85/03), Советот на Народна банка на Република Македонија, донесе

### О Д Л У К А ЗА ВИСИНАТА НА КАМАТНАТА СТАПКА ПО КОЈА НАРОДНА БАНКА НА РЕПУБЛИКА МАКЕ- ДОНИЈА ПРЕСМЕТУВА И ПЛАЌА КАМАТИ НА ДЕВИЗЕН ДЕПОЗИТ ВРЗ ОСНОВА НА СКЛУЧЕН МЕГУНАРОДЕН ДОГОВОР

1. Со оваа одлука се утврдува висината на каматната стапка за пресметување и плаќање камата на девизниот депозит депониран кај Народна банка на Република Македонија, врз основа на склучениот Договор за финансирање со што треба да се обезбедат додатни средства за микро кредитна линија за иницијативи за развој на мали и средни претпријатија (бр. 99/МАЦ 01/02/003 од 11.02.2003), склучен помеѓу Европска Агенција за Реконструкција (ЕАР), Владата на Република Македонија (Владата), Македонска Банка за поддршка на развојот (МБПР), Народна банка на Република Македонија (Народна банка) и Националната агенција за развој на мали и средни претпријатија (НЕПА), на ден 11.02.2003 година, со кој што Народна банка има преземено обврска за плаќање камата.

2. На депозитот од точка 1 од оваа одлука, Народна банка пресметува камата во висина на 70 % од каматната стапка на депозитите кај Европската Централна Банка преку ноќ (deposit standing facility).

3. Каматната стапка од точка 2 од оваа одлука, се пресметува со заокружување на две децимални места.

4. При пресметувањето на каматата се применува принципот на проста каматна стапка календарски /365 дена.

5. Камата на депозитот од точка 1 од оваа одлука, се пресметува и плаќа месечно со одобрување на сметката на депонентот, првиот работен ден во месецот што следи.

6. Првиот каматен период отпочнува од 18.11.2003 година и завршува со 30.06.2004 година. Каматата за овој период ќе се пресмета и плати на капитализирана месечна основица, по влегувањето во сила на оваа одлука.

7. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од објавувањето во "Службен весник на Република Македонија".

О.бр. 02-15/В-1/2004  
24 јуни 2004 година  
Скопје

Претседател  
на Советот на Народна банка на  
на Република Македонија  
Гувернер,  
м-р Петар Гошев, с.р.

### И С П Р А В К А

По извршеното срамнување со изворниот текст утврдено е дека во текстот на Законот за изменување и дополнување на Законот за локалните избори („Службен весник на Република Македонија“ бр. 35/2004), е направена грешка поради што се дава

### И С П Р А В К А НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЛОКАЛНИТЕ ИЗБОРИ

Во членот 37 став 1 наместо бројот „36“ треба да стои бројот „34“.

Бр. 10-2665/2  
25 јуни 2004 година  
Скопје

Од Законодавно-правната  
комисија на Собранието на  
Република Македонија



www.slvesnik.com.mk  
contact@slvesnik.com.mk

Издавач: ЈП СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА, ц.о.-Скопје  
бул. "Партизански одреди" бр. 29. Поштенски фах 51.  
Директор и одговорен уредник - Борис Тренески.  
Телефони: +389-2-3298-860, +389-2-3298-769. Телефакс: +389-2-3112-267.

Претплатата за 2004 година изнесува 9.200,00 денари.  
„Службен весник на Република Македонија“ излегува по потреба.  
Рок за рекламации 15 дена.  
Жиро-сметка: 300000000188798. Број за ДДВ МК: 4030987108771.  
Депонент: Комерцијална банка, АД - Скопје.  
Печат: Графички центар КМ Креатив - Скопје.