



# СЛУЖ

## НА ФЕДЕРАТИВНА НАР

„СЛУЖБЕН ЛИСТ НА ФНРЈ“ излегува по потреба, во српско, хрватско, словеначко и македонско издание. Огласа по тарифата, — Текуча сметка кај Народната банка на ФНРЈ за претплата бр. 1031-800880. — Текуча сметка на Продавното одделение 1031-670880.

Сабота, 12 април 1952

БЕЛГРАД

БРОЈ 20

ГОД. III

Цена на овој број е 40.— дин. — Аконтацијата на претплатата за 1952 година изнесува 800.— дин., а за странство 1500.— динара. Редакција: Улица Кралевиќа Марка бр. 9. — Телефони: Редакција 28-838, Администрација 26-276, Продавно одделение 22-619, Телефонска централа 28-010.

208.

### У К А З

Врз основа на чл. 74 точ. 6 од Уставот, а во врска со чл. 6 точ. 3 од Законот за Президиумот на Народната скупштина на ФНРЈ, Президиумот на Народната скупштина на ФНРЈ го прогласува Законот за прогласување Петнаесетти мај за народен празник, што го донесоа Сојузното веќе и Веќето на народите на Народната скупштина на ФНРЈ на своите седници од 31 март 1952 година, а кој гласи:

### ЗАКОН ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ ПЕТНАЕСЕТТИ МАЈ ЗА НАРОДЕН ПРАЗНИК

За да се обележи достоино денот Петнаесетти мај 1945 година, кога Југословенската народна армија го заврши победнички своето велико дело на ослободувањето на нашата татковина, Народната скупштина на ФНРЈ донесува

### ЗАКОН за прогласување Петнаесетти мај за народен празник

#### Член 1

Петнаесетти мај се прогласува за народен празник на Федеративна Народна Република Југославија.

#### Член 2

Со денот на влегувањето во сила на овој закон престанува да важи точ. 18 на чл. 1 од Законот за потврда на одлуките и законите донесени пред 1 декември 1945 година („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 91/46).

#### Член 3

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службениот лист на Федеративна Народна Република Југославија“.

У. бр. 599

8 април 1952 година

Белград

Президиум на Народната скупштина  
на Федеративна Народна Република Југославија

Секретар, Претседател,  
Миле Перунички, с. р. др Иван Рибар, с. р.

209.

Врз основа на чл. 80 ст. 2 од уставот на ФНРЈ, Владата на ФНРЈ, по предлог од Советот за народно здравје и социјална политика на Владата на ФНРЈ, а по прибавено мислење од Централното веќе на Сојузот на синдикатите на Југославија, донесува

### УРЕДБА

### ЗА ПОСТАПКАТА ЗА ОТКАЖУВАЊЕ РАБОТЕН ОДНОС НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖБЕНИЦИТЕ НА СТОПАНСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ

#### Член 1

По постапката пропишана во оваа уредба им се дава отказ на работниците и службениците зпослени

во стопанските претпријатија, стопанските задруженија, во задружните и општествените организации, како и во стопанските установи на самостојно финансирање (стопански организации).

#### Член 2

Секој отказ на работник и службеник мора да биде образложен и писмено соопштен.

#### Член 3

Кога има намера да даде истовремено отказ на поголем број работници односно службеници поради намалувањето обемот на работењето или трошковиите, стопанската организација е должна претходно да се согласи за тоа со месниот (околинскиот) синдикален совет.

Кога во случајот од претходниот став ќе се постигне согласност стопанската организација може да даде отказ според постигнатата согласност.

Ако синдикалниот совет не ќе стапи во врска со стопанската организација во рок од осум дена поради заедничко решавање за намераваниот отказ, или ако во согласност утврдениот рок, кој не може да биде подолг од 15 дена, не ќе пристапи кон заедничкото решавање за намераваниот отказ, стопанската организација може сама да го даде намераваниот отказ.

#### Член 4

Ако во случајот од ст. 1 на претходниот член со заедничкото решавање не ќе се постигне во рок од три дена согласност помеѓу стопанската организација и синдикалниот совет, а стопанската организација остане при својата намера за давање отказ, таа е должна својот образложен предлог за отказ да го поднесе до претседателот на советот за народно здравје и социјална политика на владата на народната република, кој ќе го испрати предлогот во рок од три дена по неговиот прием на претходна одлука до републичката арбитража за решавање по отказите (републичка арбитража).

Одлуката од републичката арбитража е конечна.

#### Член 5

Советот на републичката арбитража се состои од пет члена, од кои што претседателот на советот за народно здравје и социјална политика на владата на народната република определува двајца од листата што ја утврдува земскиот совет на сојузот на синдикатите по предлог од земските одбори на синдикатите, двајца од листата што ја утврдува стопанскиот совет, на владата на народната република по предлог од републичките стопански здруженија, а еден помеѓу членовите од тој совет.

Членот на советот за народно здравје и социјална политика на владата на народната република што е определен за член на советот на републичката арбитража наедно е и претседател на тој совет.

## Член 6

Републичката арбитража донесува одлука за тоа на кои лица не може да се даде отказ.

При донесување одлука арбитражата ќе води сметка нарочно за тоа: дека е потребно предимно да се запослуваат жени на сите работни места каде е тоа можно со обзир на стручната спрема, природата и видот на работите; да се обезбеди правилен однос помеѓу работниците од разни степени квалификација со обзир на дадените услови на работењето, да се распоредат на поодделни работни места работници чии физички способности им одговараат на тие услови; да им се обезбеди соодветно запослување на воените инвалиди и на инвалидите на трудот.

## Член 7

Синдикалниот совет и републичката арбитража не можат при согласувањето, односно при решавањето да влегуваат во оценката на прашањето за самиот број на лицата за кој е предложен отказ.

## Член 8

Стопанската организација е должна да спроведе претходна постапка предвидена во чл. 3 од оваа уредба и во случај кога намерава да даде отказ на поодделни жени, поодделни работници или службеници што имаат повеќе од десет години работен стаж, на поодделни воени инвалиди и инвалиди на трудот.

Ако со заедничкото решавање не се постигне согласност во рок од три дена помеѓу стопанската организација и синдикалниот совет, а стопанската организација остане при својата намера за давање отказ, таа е должна да го поднесе својот образложен предлог за отказ на претходна одлука до околицката (градската) арбитража за решавање по отказите (околицката, градската арбитража).

## Член 9

Советот на околицката (градската) арбитража се состои од по еден претставник на месниот синдикален совет, на стопанската организација што го дала отказот и на околицкиот (градскиот) народен одбор.

Членовите на советот на арбитража — претставниците на синдикалниот совет и на народниот одбор го определува претседателот на советот за народно здравје и социјална политика на народниот одбор од листата на арбитри што ја утврдува синдикалниот совет односно народниот одбор.

Ако стопанската организација не го именува својот арбитер ни во рокот што ќе и го определи претседателот на советот на околицката (градската) арбитража, овој ќе именува еден арбитер.

Арбитерот-претставникот на народниот одбор на едно е и претседател на советот на околицката (градската) арбитража.

## Член 10

Секој работник и службеник, осем оние на кои што им е даден отказ врз основа на претходна одлука од арбитражата за решавање по отказите (чл. 4 и 8), може против отказот што му е даден да подаде жалба до околицката (градската) арбитража за решавање по отказите во рок од осум дена по соопштувањето на отказот.

Срокот за подавање жалба против отказот определен во претходниот став, важи и во случај кога работникот односно службеникот ќе побара посредување на синдикалната организација по прашањето за отказ кај стопанската организација што го дала отказот.

Околицката (градската) арбитража е должна да донесе одлука по жалбата и да ја испрати до жалителот пред истекот на отказниот срок, оти инаку ќе се смета дека е жалбата уважена.

Одлуката на околицката (градската) арбитража е конечна.

## Член 11

Арбитражата не може да го поништи отказот, ако е даден на лице за кое ќе се утврди дека со несовесиот однос кон работата, со неоправдано изостанување од работа, или на друг сличен начин, се огрешило во работната дисциплина, или дека поради својот неправилен однос спрема општествениот имот, или поради други створени неправилности било штетно по интересите на работниот колектив односно на стопанската организација.

## Член 12

Надлежната инспекција на трудот ќе го поништи, по сопствена иницијатива или по барање од заинтересираното лице, од синдикалната организација или од арбитражата, отказот што е даден спротивно на постапката пропишана во оваа уредба или спротивно на одлуката од арбитражата.

## Член 13

Со парична казна до 10.000 динари ќе се казни за прекршок директорот на стопанската организација, односно друго одговорно лице што ќе даде отказ спротивно на претходната одлука од арбитражата (чл. 4 ст. 1 и чл. 8 ст. 2), како и одговорното лице што ќе даде отказ во случаите предвидени во чл. 3 ст. 1 и чл. 8 ст. 1 од оваа уредба без претходна постапка определена во тие членови.

## Член 14

Одредбите од оваа уредба ќе се применат и на отказите што се дадени во времето од 1 април 1952 година до денот на влегувањето во сила на оваа уредба, без обзир дали станале правосилни, како и на отказите што се дадени пред тој ден, а не станале правосилни до денот на нејзиното влегување во сила.

## Член 15

Со влегувањето во сила на оваа уредба престанува надлежноста на комисиите за работни спорови и на персоналните комисии во стопанските организации, во поглед на отказите дадени на работниците односно на службениците.

## Член 16

Поблиски прописи за определување на оваа уредба донесува, по потреба, Претседателот на Советот за народно здравје и социјална политика на Владата на ФНРЈ по претходно прибавено мислење од Централното веќе на Сојузот на синдикатите на Југославија.

## Член 17

Оваа уредба влегува во сила со денот на објавувањето во „Службениот лист на Федеративна Народна Република Југославија“.

10 април 1952 година

Белград

Претседател на Владата на ФНРЈ  
и Министер на народната одбрана,  
Маршал на Југославија  
Јосип Броз-Тито, с. р.

Министер на Владата на ФНРЈ  
Претседател на Советот за народно здравје  
и социјална политика,  
др Павле Грегориќ, с. р.

210.

Врз основа на чл. 38 од Законот за планското управување со народното стопанство и чл. 13 и 94 од Законот за државните службеници, Владата на ФНРЈ, по предлог од Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ, донесува

### УРЕДБА

#### ЗА ЗВАЊАТА И ПЛАТИТЕ НА СЛУЖБЕНИЦИТЕ НА ПОШТЕНСКО-ТЕЛЕГРАФСКО-ТЕЛЕФОНСКАТА СЛУЖБА

##### I. Општи одредби

###### Член 1

По оваа уредба се определуваат звањата и платите на службениците запослени во поштенско-телеграфско-телефонската служба.

###### Член 2

Платите на службениците се определуваат според стручната спрема, звањето, покажаниот успех во работата и годините на службата.

###### Член 3

Основните плати на службениците се определуваат по скалата на платните разреди од чл. 3 на Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи.

###### Член 4

Во определените платни разреди постоат по три периодски повишици кои чинат составен дел на основната плата.

Периодските повишици службениците ги добиваат, по правило, после определен број години на служба во највисокиот платен разред до кој можат редовно да напредуваат во едно звање.

###### Член 5

На службениците што се наоѓаат на определен положба им припаѓа покрај основната плата и положен додаток.

###### Член 6

За службениците распоредени на работа во поодделни служби можат да се установуваат додатоци за одделните услови на работењето, за ноќна работа, за прекувремена работа, за спроведување пошта и за натфрлување на месечниот ефект на работењето.

Исто така, за службениците што работаат во поодделни служби може да се установи додаток за знаење на странски јазици, ако работат на работни места каде го користат тоа знаење како дополнително за подобро вршење на службата.

Правилници за додатоците од претходните ставови донесува Главната дирекција на поштите во согласност со Централниот одбор на синдикатот на службениците на ППТ на Југославија и со Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ.

###### Член 7

На службениците можат да им се даваат награди за особени резултати постигнати во работата.

Наградите можат да се даваат само од сопствената акумулација, во рамките на сумата одобрена за таа цел.

Поблиски одредби за давање награди ќе пропише Главната дирекција на поштите во согласност со Централниот одбор на синдикатите на службениците на ППТ на Југославија.

###### Член 8

На службениците можат да им се даваат премии од остварените заштеди кои се резултат на подобра организација и залагање во работата, заштеда во материјал и заштеда во платниот фонд.

Начинот на поделбата на премиите од тој фонд ќе се регулираат со одделни прописи што ги донесува Главната дирекција на поштите во согласност со Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ.

###### Член 9

Службениците што работаат во службите кои по својата природа бараат да бидат и униформисани, имаат право на бесплатно службено облекло и обувки, кои се должни да ги носат за време на вршењето на службата.

Поблиски одредби за службеното облекло и обувки ќе пропише со правилник Советот за сообраќај и врски на Владата на ФНРЈ во согласност со Министерот на финансите на ФНРЈ.

###### Член 10

Со решение на Главната дирекција на поштите се утврдува бројот на службеничките места по звањата за секоја организациона единица. Тој број не може да се наголеми без одобрение од Главната дирекција на поштите.

Назначувања можат да се вршат само на местата и најповеќе во звањата што се предвидени во решението за систематизацијата.

###### Член 11

Службениците вршат, по правило, работи на своето звање.

Доколку управниот, односно поштенско-телеграфско-телефонскиот, техничко-стручниот и сметководствено-книговодствениот службеник по свој пристап врши работи на канцелариски службеник, звањето му се определува според работите што ги врши. Во овој случај службеникот го задржува правото на поранешното звање ако се врати на работите од тоа звање. Времето проведено во вршење канцелариски работи не се смета за напредување во поранешното звање на управен, односно поштенско-телеграфско-телефонски, техничко-стручен и сметководствено-книговодствен службеник.

##### II. Поделба на службениците

###### Член 12

Според видот и карактерот на работите што ги вршат службениците се делат на:

1. управни службеници,
2. поштенско-телеграфско-телефонски службеници,
3. техничко-стручни службеници,
4. сметководствено-книговодствени службеници,
5. канцелариски службеници.

###### Член 13

Управни службеници во смисла на оваа уредба се службениците што подготвуваат акти од управно-регулаторна природа и кои го организираат спроведувањето на управните мерки во птт служба.

Поштенско-телеграфско-телефонски службеници во смисла на оваа уредба се службениците што вршат стручни работи на поштенско-телеграфско-телефонската експлоатација.

Техничко-стручни службеници во смисла на оваа уредба се службениците што вршат работи во врска со одржувањето, градењето и унапредувањето на средствата на птт врски.

Сметководствено-книговодствени службеници во смисла на оваа уредба се службениците што вршат сметководствено-книговодствени работи на птт служба.

Канцелариски службеници во смисла на оваа уредба се службениците што вршат канцелариски и канцелариско-технички работи во птт служба.

##### III. Звања

###### Член 14

Службениците на поодделни видови од претходниот член, според стручната способност и положбајот што го имаат во службата, имаат звања, и тоа:

## а) Управните службеници:

1. пристав
2. референт
3. виши референт
4. советник
5. виши советник

## б) Поштенско-телеграфско-телефонските службеници:

1. птт манипулант,
2. птт манипулант I класа,
3. птт прометник,
4. птт контролор.

## в) Техничко-стручните службеници, и тоа:

## Група А

1. цртач на електроврски,
2. техничар на електроврски,
3. техничар контролор на електроврски;

## Група Б

1. испитувач на тт уреѓаи,
2. испитувач на тт линии и апарати,
3. положувач на тт каблови,
4. монтер на воздушни тт линии,
5. монтер на тт каблови,
6. монтер на тт уреѓаи за напојување со струја,
7. тт механичар.

## г) Сметководствено-книговодствените службеници:

1. сметководствен режисер,
2. книговодител,
3. сметковен контролор.

Наместо или покрај звањата наведени во претходниот став можат да се воведуваат нови звања:

Правилник за воведување нови звања донесува Главната дирекција на поштите во согласност со Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ. Со овој правилник ќе се пропишат и условите за здобивање на звања, за распоредување на звања во платни разреди и условите за напредување.

## Член 15

За звањата од претходниот член потребна е следна спрема:

1. За звањето птт манипулант I класа, цртач на електроврски и сметковен режисер — нижа стручна спрема.

2. За звањето пристав птт прометник, техничар на електроврски и книговодител — средна стручна спрема.

3. За звањето референт, виши референт, советник, виши советник, птт контролор, технички контролор на електроврски и сметковен контролор — виша стручна спрема.

За звањето птт манипулант потребна е основна школа и положен стручен испит за тоа звање.

За звањето на техничко-стручните службеници од групата Б потребно е, по правило, индустриска школа или школа за учениците од стопанството.

## Член 16

Под нижа, средна и виша стручна спрема во смисла на одредбите од претходниот член се подразбира, по правило, соодветна школска спрема (непотполна, непотполна средна школа и факултет) со положен стручен испит по завршениот приправнички стаж.

Нижа, односно средна или виша стручна спрема им се призива на службениците што немаат соодветна средна школска спрема, за кој ќе се утврди дека располагаат со потребна стручна пракса и способност, под услов да положат соодветен посебен стручен испит.

Поблиски одредби врз основа на кој ќе се врши оценка на подобноста на службениците за испит, начинот на полагањето и други одредби за тоа пропишу-

ва Главната дирекција на поштите во согласност со Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ.

Која стручна спрема во птт служба и' одговора на нижа, средна или виша стручна спрема пропишува Главната дирекција на поштите во согласност со Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ.

## Член 17

Поштенско-телеграфско-телефонски, техничко-стручни (групата А) и сметководствено-книговодствени службеници што имаат звања за кои се бара средна или виша стручна спрема, а ќе бидат распоредени на определени работи на управни службеници, и се преводат во соодветните звања и во платните разреди на управните службеници.

Исто така, управните службеници што имаат стручна спрема за вршење на работите на поштенско-телеграфско-телефонски, техничко-стручни (групата А) и сметководствено-книговодствени службеници, а ќе бидат распоредени на определени работи на тие службеници, се преводат во соодветните звања и платните разреди на тие службеници.

## Член 18

Поблиски одредби за преминот на канцелариските службеници во звања на поштенско-телеграфско-телефонски, техничко-стручни (групата А) и сметководствено-книговодствени службеници, како и за преминот на техничко-стручните службеници (групата Б), од едно звање во друго, ќе се пропишат со правилникот на Главната дирекција на поштите во согласност со Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ.

## IV. Приправнички стаж

## Член 19

Лицата кои после завршеното школување се примаат во птт служба како приправници, се назначуваат во почетните платни разреди од соодветното звање.

## Член 20

За управните службеници приправничкиот стаж постои за звањето пристав и референт.

За поштенско-телеграфско-телефонските службеници приправничкиот стаж постои за звањето птт манипулант, птт манипулант I класа и птт прометник.

За техничко-стручните службеници од групата А приправничкиот стаж постои за звањето цртач на електроврски и техничар на електроврски.

За сметководствено-книговодствените службеници приправничкиот стаж постои за звањето сметковен режисер и книговодител.

Приправничкиот стаж трае три години, осем стажот за звањето птт манипулант, кој трае шест месеци.

Приправникот за звањето птт манипулант може да го полага стручниот испит после навршените три месеци стаж, а другите приправници после две години стаж.

## Член 21

По положениот стручен испит и по завршениот стаж, приправниците од претходниот член се назначуваат:

1. приправникот за звањето птт манипулант — во звањето птт манипулант, во XIX платен разред,

2. приправникот за звањето птт манипулант I класа — во звањето птт манипулант I класа, во XVII платен разред,

3. приправникот за звањето цртач на електроврски и сметковен режисер — во соодветните звања во XVIII платен разред.

4. приправникот за звањето пристав птт прометник, техничар на електроврски и книговодител — во соодветните звања, во XV платен разред,

5. приправникот за звањето референт — во звањето референт во XIII платен разред.

## V. Плати

### Член 22

Звањата од чл. 14 од оваа уредба се распоредуваат во следни платни разреди:

1. звањето испитувач на тт уреѓаи — од XX до XV платен разред,

2. звањето монтер на воздушни тт линии, положувач на тт каблови и испитувач на тт линии и апарати — од XX до XI платен разред заклучно,

3. звањето монтер на тт уреѓаи за напојување со струја и монтер на тт каблови — од XX до X платен разред заклучно,

4. звањето тт механичар — од XX до IX платен разред заклучно,

5. звањето птт манипулант, вклучувајќи ги и приправниците за ова звање — од XX до XV платен разред заклучно,

6. звањето птт манипулант I класа, вклучувајќи ги и приправниците за ова звање, — од XVIII до XIII платен разред заклучно,

7. звањето пргач на електроврски, на сметковен режисер, вклучувајќи ги и приправниците за ова звање, — од XIX до XIV платен разред заклучно,

8. звањето пристав вклучувајќи ги и приправниците за ова звање, — од XVI до XII платен разред заклучно,

9. звањето птт прометник, техничар на електроврски и книговодител, вклучувајќи ги и приправниците за ова звање, — од XVI до IX платен разред заклучно,

10. звањето референт, вклучувајќи ги и приправниците за ова звање, — од XIV до X платен разред заклучно,

11. звањето виши референт птт контролор, технички контролор на електроврски и сметковен контролор, — од IX до VI платен разред заклучно,

12. звањето советник, од V до III платен разред заклучно,

13. звањето виши советник — во II и I платен разред.

За службениците наведени во точ. 1—4 што имаат завршена индустриска школа или школа за учениците во стопанството, почетниот платен разред е XVIII.

### Член 23

Стручните службеници што преминуваат непосредно од стопанството или од јавни служби на определени работи во птт служба, се назначуваат, по правило, во звањето и во соодветните платни разреди сообразно на одредбите од оваа уредба.

По исклучок, службениците од претходниот став што за вршење на стручни работи, по потреба на службата, непосредно се преземаат како истакнати стручњаци или се земаат повремено за извршување определени работи, звањето и платниот разред можат да се определат независно од условите предвидени за звањата во птт служба, или платата може да им се определи по прописите на службата од која се преземаат. Решение за тоа донесува директорот на Главната дирекција на поштите во согласност со Комисијата на Владата на ФНРЈ.

Платите на службениците од претходните ставови можат да се определат со одделни прописи што ги донесува Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ.

## VI. Напредување

### Член 24

Службениците напредуваат со добивање на више звање или виши платен разред во истото звање спо-

ред стручната спрема, покажаниот успех во работата и годините на службата.

Службениците напредуваат во виши платни разреди редовно после секои три години ефективна служба на истото звање, осем службениците во звањето птт манипулант и птт манипулант I класа кои во истото звање напредуваат во виши платни разреди после секои четири години ефективна служба.

Ако надлежниот старешини наоба службеникот да не се заложува на работа и дека поради тоа не заслужува да биде унапреден во виши платен разред ќе побара да поведе постапка персоналната комисија од чл. 45 од оваа уредба поради давање оценка за неговата работа.

Ако комисијата даде неповолна оценка службеникот останува во истиот платен разред најмалку уште една година.

### Член 25

Службеникот што се истакнува со стручна способност и со резултати на својата работа може да биде унапреден во истото звање во еден платен разред погоро од наредниот платен разред по истекот на три односно четири години ефективна служба проведена во дотогашниот платен разред.

Одредбата од претходниот став не се однесува до приправниците.

### Член 26

Ако службеникот со унапредување во више звање би добил помала плата од платата што ја имал со периодските повишици, ја задржува и натаму дотогашната плата.

### Член 27

Службеникот во звањето пристав кој има три години ефективна служба во последниот или претпоследниот платен разред на тоа звање, може да биде унапреден во звањето референт.

За унапредувањето по претходниот став потребно е службеникот да положи посебен стручен испит. Прописи за овој испит донесува Главната дирекција на поштите во согласност со Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ.

Службеникот кој по одредбата на претходниот став ќе биде унапреден во звањето референт, добива XI платен разред и може натаму да напредува до IX платен разред заклучно.

### Член 28

Службеникот во звањето референт што има виша стручна спрема и три години ефективна служба во последниот или претпоследниот платен разред на тоа звање, може да биде унапреден во звањето виши референт, во IX платен разред.

Под истите услови може службеникот во звањето виши референт да биде унапреден во звањето советник во V платен разред, ако управно-регулаторните работи од поголемо значење или работите на висок стручен квалитет ги врши самостојно.

### Член 29

По исклучок на одредбите од членовите 27 и 28 на оваа уредба службеникот во звањето пристав може и порано да биде унапреден во звањето референт, а службеникот во звањето референт — во звањето виши референт, ако има најмалку 8 години служба и ако се истакнува со особени стручни квалитети.

Исто така, службеникот во звањето виши референт може да биде унапреден во звањето советник ако има најмалку 12 години служба.

### Член 30

Во звањето виши советник може да биде унапреден службеникот што покажува особени квалитети за

раководни управно-регулаторни работи односно што има стручни работи од висок квалитет или научни работи.

#### Член 31

Службеникот во звањето птт манипулант кој се наоѓа во последниот платен разред на тоа звање и на кој му е по одредбата на ст. 2 чл. 16 од оваа уредба признаена нижа стручна спрема може по истекот на стажот во тој платен разред да биде унапреден во звањето птт манипулант I класа во XIV платен разред.

#### Член 32

Службеникот во звањето птт манипулант I класа, птт прометник или техничар на електроврски што има три години ефективна служба во XII или XIII платен разред, може последниот платен разред на своето звање и кому е по одредбата на ст. 2 чл. 16 од оваа уредба признаена средна односно виша стручна спрема може, по истекот на стажот во тој платен разред, да биде унапреден, и тоа ако има звање птт манипулант I класа — во звањето птт прометник, ако има звање птт прометник или техничар на електроврски — во звањето птт контролор односно технички контролор на електроврски.

#### Член 33

Службеникот во звањето птт прометник, техничар на електроврски или книговодител, кој има три години ефективна служба во XII или XIII платен разред, може да биде унапреден во XI платен разред.

За унапредување по претходниот став потребно е службеникот да положи посебен стручен испит. Прописи за овој испит донесува Главната дирекција на поштите во согласност со Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ.

Службеникот кој ќе биде унапреден по одредбата од претходниот став во XI платен разред може натаму да напредува до IX платен разред заклучно.

#### Член 34

Техничко-стручниот службеник од групата Б, кој нема индустриска школа односно школа за учениците во стопанството, може да се унапреди од XIX во XVIII платен разред, под услов да положи стручен испит.

Исто така службеник што има звање монтер на воздушни тт линии, положувач на тт каблови, испитувач на тт линии и апарати, монтер на тт каблови, монтер на тт уреѓаи за напојување со струја и тт механичар, може да биде унапреден од XIII во XII платен разред под услов да положи стручен испит.

Службеник од ст. 1 на овој член што ќе биде унапреден во XVIII платен разред може натаму да напредува до XIII платен разред заклучно, а службеникот од ст. 2 на овој член што ќе биде унапреден во XII платен разред може натаму да напредува до завршниот платен разред на своето звање.

Прописи за стручните испити од претходните ставови ќе донесе Главната дирекција на поштите во согласност со Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ.

### VII. Периодски повишици

#### Член 35

Службеникот што ќе проведе три односно четири години ефективна служба во завршниот или граничниот платен разред во своето звање за кој е предвидена периодска повишица, а не ќе биде унапреден во више звање односно виши платен разред, добива периодски повишици.

Периодските повишици се даваат по службена должност после секои три години ефективна служба.

#### Член 36

За службениците на поштенско-телеграфско-телефонската служба периодските повишици постојат во платните разреди и тоа:

##### а) За управните службеници

1. за звањето пристав — во XII платен разред 400 динари месечно,

2. за звањето референт — во X односно IX платен разред 500 динари месечно,

3. за звањето виши референт — во VI платен разред 700 динари месечно,

##### б) за поштенско-телеграфско-телефонските службеници

1. за звањето птт манипулант — во XV платен разред 300 динари месечно,

2. за звањето птт манипулант I класа — во XIII платен разред 400 динари месечно,

3. за звањето птт прометник — во XII платен разред 400 динари месечно и во IX платен разред 500 динари месечно,

4. за звањето птт контролор — во VI платен разред 700 динари месечно.

##### в) За техничко-стручните службеници

##### Група А

1. за звањето пртач на електроврски — во XIV платен разред 300 динари месечно,

2. за звањето техничар на електроврски — во XII платен разред 400 динари месечно и во IX платен разред 500 динари месечно,

3. за звањето технички контролор на електроврски — во VI платен разред 700 динари месечно.

##### Група Б

1. за звањето испитувач на тт уреѓаи — во XV платен разред 300 динари месечно,

2. за звањето испитувач на тт линии и апарати, положувач на тт каблови и монтер на воздушни тт линии — во XIII платен разред 400 динари месечно и во XI платен разред 500 динари месечно,

3. за звањето монтер на тт каблови и монтер на тт уреѓаи за напојување со струја — во XIII платен разред 400 динари месечно и во X платен разред 500 динари месечно,

4. за звањето тт механичар — во XIII платен разред 400 динари месечно и во IX платен разред 500 динари месечно.

##### в) За сметководствено книговодствените службеници

1. за звањето сметковен ревизор — во XIV платен разред 300 динари месечно,

2. за звањето книговодител — во XII платен разред 400 динари месечно и во IX платен разред 500 динари месечно,

3. за звањето сметковен контролор — во VI платен разред 700 динари месечно.

### VIII. Положаен додаток

#### Член 37

На службениците на положан на раководители на организациони единици или поодделни служби, им припаѓа покрај основната плата и положан додаток.

#### Член 38

Положаите што повлекуваат положан додаток се распоредуваат во положан разреди со следни месечни износи:

1. Во Главната дирекција на поштите и дирекциите на поштите, телеграфите и телефоните:

I.	3.000—6.000	динари
II.	2.000—4.000	"
III.	1.500—3.000	"
IV.	1.000—2.000	"
V.	800—1.500	"
VI.	500—1.000	"
VII.	300—600	"

2. Во основните птг единици:

I.	1.600	динари
II.	1.400	"
III.	1.200	"
IV.	1.000	"
V.	900	"
VI.	800	"
VII.	600	"
VIII.	500	"
IX.	400	"
X.	300	"

Со правилникот што го донесува Главната дирекција на поштите во согласност со Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ ќе се определи кои положоји повлекуваат положојен додаток, како и распоред во положојните разреди.

#### Член 39

Главната дирекција на поштите во согласност со Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ може определените положоји во поштенско-телеграфско-телефонската служба да ги распореди во платни разреди според скалата од чл. 3 на Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи. Службеникот на таков положој прима плата според положојот, без обзир на звањето.

**IX. Дополнителни услови на работењето, за ноќна работа, за прекувремена работа, за спроведување пошта и за натфрлување месечниот ефект на работењето**

#### Член 40

Додатокот за одделни услови на работењето се определува според одделните услови по кои работат службениците на определени работни места.

Додатокот за одделни услови на работењето може да изнесува најповеќе до 1.200 динари месечно.

Со правилникот од ст. 3 чл. 6 на ова уредба ќе се определи на кои работни места припаѓа додаток за одделни услови на работењето, како и висината на тој додаток за поодделни работни места.

#### Член 41

На службениците им припаѓа додаток за ноќна работа ако по наредба од надлежниот старешина работат прекувремено ноќе. Не се смета како ноќна прекувремена работа работа што се врши во редовни сменни (во турнус, во редовно дежурство).

Додатокот за ноќна работа изнесува 0,5% од основната месечна плата за една ноќ.

Како ноќна работа се подразбира работа во времето од 22 до 5 часа.

Поблиски одредби за додатокот за ноќна работа ќе се пропишат со правилникот од ст. 3 чл. 6 на оваа уредба.

#### Член 42

Додаток за прекувремена работа може да се заведува само за службениците во основните птг единици.

Додатокот за прекувремена работа изнесува до 50% од основната плата по работен час

Платата по работен час се добива кога основната месечна плата се подели со 203.

Додаток за прекувремена работа може да се дава и во месечен паушален износ, со тоа што не може да се прејде износот наведен во ст. 2 од овој член.

Со правилникот од ст. 3 чл. 6 на оваа уредба ќе се определи што се смета за прекувремена работа, во кој случај може таа да се воведува и кога може да се плаќа до 50% а кога во паушален износ.

#### Член 43

На поштенско-телеграфско-телефонските службеници што спроведуваат пошта им припаѓа додаток за спроведување пошта во вид на дневници кои не можат да бидат поголеми од соодветните дневници за службени патувања.

Со правилникот од ст. 3 чл. 6 на оваа уредба ќе се пропишат поблиски одредби за висината на овој додаток и за времето кое се смета за дневници.

#### Член 44

Додатокот за натфрлување месечниот ефект на работењето може да се установи само за поштенско-телеграфско-телефонските службеници во основните птг единици кои работат на работите каде може да се мери ефектот на работата.

Поблиски одредби за мерењето на ефектот на работата, за висината на овој додаток и за начинот на исплатата ќе се пропишат со правилникот од ст. 3 чл. 5 на оваа уредба.

### X. Надлежност

#### Член 45

При Главната дирекција на поштите и дирекциите на поштите, телеграфите и телефоните се формираат постојани персонални комисији.

Комисијата при Главната дирекција на поштите ја назначува и разрешува директорот на Главната дирекција на поштите во согласност со Комисијата на Владата на ФНРЈ, а комисиите при дирекциите на поштите, телеграфите и телефоните, надлежниот директор на дирекцијата во согласност со директорот на Главната дирекција на поштите.

Во персоналната комисија влегува и претставник на синдикалната организација.

#### Член 46

Решенија за определување звања и унапредување во звања што се распоредени во нижи платни разреди од XI, како и решенија за редовното напредување во виши платен разред донесува, и тоа:

1. за службениците на Главната дирекција на поштите — директорот на Главната дирекција на поштите во согласност со Персоналната комисија при Главната дирекција на поштите;

2. за службениците на дирекцијата на поштите, телеграфите и телефоните и основните птг единици — директорот на надлежната дирекција на поштите, телеграфите и телефоните во согласност со персоналната комисија на дирекцијата.

#### Член 47

Решенија за определување звања и унапредување во звањата што се распоредени почнувајќи од XI платен разред нагоре донесува, и тоа:

1. за службениците на Главната дирекција на поштите — директорот на Главната дирекција на поштите во согласност со Комисијата на Владата на ФНРЈ;

2. за службениците на дирекцијата на поштите, телеграфите и телефоните и основните птг единици:

а) директорот на Главната дирекција на поштите во согласност со Комисијата на Владата на ФНРЈ за звањата советник и виши советник;

б) директорот на дирекцијата на поштите, телеграфите и телефоните во согласност со Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите за звањата почнувајќи од XI до VI платен разред.

#### Член 48

Решенија за вонредно напредување во платни разреди донесува, и тоа:

1. за службениците на Главната дирекција на поштите — директорот на Главната дирекција на поштите во согласност со Комисијата на Владата на ФНРЈ;

2) за службениците на дирекцијата на поштите, телеграфите и телефоните и основните птт единици — директорот на надлежната дирекција на поштите, телеграфите и телефоните во согласност со Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите.

#### Член 49

Против решенијата што се донесуваат по чл. 46 точ. 1, чл. 47 точ. 2 под б) и чл. 48 точ. 2 од оваа уредба службеникот може да подаде жалба до Комисијата на Владата на ФНРЈ, а против решенијата што се донесуваат по чл. 46 точ. 2 — до Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите.

Жалбата се изјавува во рок од петнаесет дена од денот на приемот на решението.

### XI. Други одредби

#### Член 50

За звањата, основните плати, напредувањата и периодските повишувања на канцелариските службеници, како и за живниот премин во звање на управни службеници важат одредбите од Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи и прописите донесени врз основа на неа.

#### Член 51

Во поглед на времето што се смета за напредување, пречки за напредувањето, хонорарни служби, контрола на законитоста на решението за платите и др., ќе се применуваат одредбите на главата V од Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи.

### XII. Преодни и завршни одредби

#### Член 52

Службениците кои на денот на влегувањето во сила на оваа уредба се затечени во поштенско-телеграфско-телефонската служба, се преводат во звања и во платните разреди предвидени со оваа уредба.

Службениците кои по досегашните прописи правилно го добиле звањето и кои фактички ги вршат работите од своето звање се преводат во новите звања според звањето во кое се затечени.

Комисијата за преводене должна е да испита дали на службеникот му е правилно дадено звањето, што треба да се констатира во решението за преводене на службеникот.

#### Член 53

Службениците затечени во звањата помошен птт манипулант, птт манипулант II класа и телефонист се преводат во звањето птт манипулант, во следните платни разреди:

а) помошните птт манипуланти — од XX до XVI платен разред,

б) птт манипуланти II класа и телефонисти — од XIX до XV платен разред.

Службениците под а) што имаат до шест месеци служба се преводат во XX платен разред, повеќе од шест месеци до четири години и шест месеци — во XIX платен разред, преку четири години и шест месеци до 8 години и шест месеци — во XVIII платен разред, итн.

Службениците под б) што имаат до четири години служба се преводат во XIX платен разред, а преку четири до осум години — во XVIII платен разред итн.

#### Член 54

Службениците затечени во звањата птт манипулант I класа, телеграфист и радист се преводат во звањето птт манипулант I класа во следни платни разреди:

а) птт манипулантите I класа и телеграфистите — од XVIII до XIII платен разред,

б) радистите — од XVII до XIII платен разред.

Платниот разред се определува според годините на служба сметајќи го за почетниот платен разред времето до четири години служба, за наредниот преку четири до осум, итн.

За почетниот платен разред на службениците под а) и б), што имаат школска спрема помала од непот-

полна средна школа, се смета времето до шест години служба, за наредниот шест до десет години, итн.

#### Член 55

Службениците затечени во звањето помлад птт прометник се преводат во звањето птт прометник, и тоа:

1. Во платните разреди од XVI до XIII:

а) помлади птт прометници со потполна средна школа,

б) помлади птт прометници што немаат потполна средна школа, а имаат најмалку десет години служба и положен стручен испит.

Службениците под а) што имаат до три години служба се преводат во XVI платен разред, а преку три до шест — во XV платен разред, итн.

Службениците под б) што имаат до шест години служба се преводат во XVI платен разред, преку шест до девет — во XV платен разред, итн.

Службениците под а) кои имаат преку петнаесет години служба се преводат во XII платен разред.

2. Во платните разреди од XVI до XIV — помлади птт прометници кои не ги исполнуваат условите за преводене по одредбите на точ. 1 од овој член.

За почетниот платен разред се смета времето до шест години служба, за наредниот преку шест до девет, итн.

#### Член 56

Службениците затечени во звањето птт прометник III класа се преводат во звањето референт или птт прометник.

1. Во звањето референт, во платните разреди од XIV до XI, се преводат птт прометници III класа со факултetsка спрема.

Платниот разред се определува според годините на служба сметајќи го за почетниот платен разред времето до три години, за наредниот преку три до шест, итн.

Птт прометници III класа со факултetsка спрема, што имаат преку петнаесет години служба се преводат во X платен разред.

2. Во звањето птт прометник се преводат, и тоа:

а) Во платните разреди од XIV до XI — птт прометници III класа што имаат потполна средна школа и најмалку десет години служба.

За почетниот платен разред се смета времето до шест години служба, за наредниот преку шест до девет итн.

б) Во платните разреди од XVI до XIII птт прометници III класа што имаат потполна средна школа, а помалку од десет години служба.

Платниот разред се определува според годините на служба, сметајќи го за почетниот платен разред времето до три години, за наредниот преку три до шест, итн.

в) Во платните разреди од XVI до XIII — птт прометници III класа што немаат потполна средна школа, а имаат повеќе од десет години служба и положен стручен испит.

За почетниот платен разред се смета времето до шест години служба, за наредниот преку шест до девет итн.

г) Во платните разреди од XVI до XIV — птт прометници III класа кои не ги исполнуваат условите за преводене по одредбата на точ. 2 под в) од овој член.

За почетен платен разред се смета времето до шест години служба, за наредниот преку шест до девет итн.

По исклучок, птт прометници III класа од точ. 2 под б), в) и г), кои се истакнуваат со стручна способност и со резултати покажани во работата можат да се преведат по одредбата на истата точка под а). Решение за преводене во вакви случаи донесува Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите по заеднички предлог од старешината што е надлежен за назначување и од комисијата за преводене или по жалба на службеникот.

#### Член 57

Службениците затечени во звањето птт прометник II класа се преводат во звањето референт или птт прометник.



1. Во звањето референт — во платните разреди од XIII до X, се преводат птт прометници II класа со факултетска спрема.

Платниот разред се определува според годините на служба, сметајќи го за почетниот платен разред времето до три години, за наредниот преку три до шест, итн.

ПТТ прометници II класа со факултетска спрема, кои проведоа во ова звање повеќе од три години, се преводат во еден платен разред погоре, но не во виши од X.

2. Во звањето птт прометник се преводат, и тоа:

а) во платните разреди од XIII до X — птт прометници II класа кои имаат потполна средна школа и најмалку десет години служба.

Платниот разред се определува според годините на служба, сметајќи го за почетниот платен разред времето до шест години служба, за наредниот преку шест до девет, итн.

б) Во платните разреди од XV до XII — птт прометници II класа кои имаат потполна средна школа, а помалку од десет години служба.

Платниот разред се определува според годините на служба, сметајќи го за почетниот платен разред времето до три години, за наредниот преку три до шест, итн.

в) Во платните разреди од XV до XII — птт прометници II класа кои немаат потполна средна школа, но имаат повеќе од десет години служба и положен стручен испит.

За почетниот платен разред се смета времето до шест години служба, за наредниот преку шест до девет, итн.

г) Во платните разреди од XV до XIII — птт прометници II класа кои не ги исполнуваат условите за преводене по одредбата на точ. 2 под в) од овој член.

За почетен платен разред се смета времето до шест години служба, за наредниот преку шест до девет, итн.

По исклучок, птт прометници II класа од точ. 2 под б), в) и г), кои се истакнуваат со стручна способност и со резултати покажани во работата, можат да се преведат според одредбата од истата точка под а). Решение за преводене во вакви случаи донесува Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите по заеднички предлог од старешината надлежен за назначување и од комисијата за преводене или по жалба на службеникот.

#### Член 58

Службениците затечени во звањето птт прометник I класа се преводат во звањето виши референт, птт контролор и птт прометник.

1. Во звањето виши референт — во платните разреди од IX до VI се преводат птт прометници I класа со факултетска спрема.

ПТТ прометници I класа од претходниот став што имаат до дванаесет години служба се преводат во IX платен разред, преку дванаесет до петнаесет години служба — во VIII платен разред, итн.

ПТТ прометници I класа со факултетска спрема, што проведоа во ова звање повеќе од три години, се преводат во еден платен разред погоре, но не во виши од VI.

2. Во звањето птт контролор, во IX платен разред — птт прометници I класа кои имаат потполна средна школа и најмалку десет години служба.

По исклучок, птт прометници I класа од претходниот став, кои се истакнуваат со особена стручна способност и со резултати покажани во работата, можат да се преведат во истото звање, во платните разреди од IX до VI. Решение за преводене во вакви случаи донесува Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите по заеднички предлог од старешината надлежен за назначување и од Комисијата за преводене или по жалба на службеникот.

Во случај на преводене по одредбата на претходниот став, за почетен платен разред се смета времето

до петнаесет години служба, за наредниот преку петнаесет до осумнаесет, итн.

3. Во звањето птт прометник се преводат, и тоа:

а) Во платниот разред XI — птт прометници I класа што имаат потполна средна школа а помалку од десет години служба.

б) Во платниот разред од XI до IX — птт прометници I класа кои немаат потполна средна школа, но имаат повеќе од десет години служба и положен стручен испит.

Службениците под б) кои имаат до петнаесет години служба се преводат во XI платен разред, повеќе од петнаесет до осумнаесет во X, а преку осумнаесет години служба — во IX платен разред.

в) Во платниот разред XII — птт прометници I класа кои не ги исполнуваат условите за преводене по одредбата од точ. 3 под б) од овој член.

По исклучок, и птт прометници I класа од точ. 3 од овој член, кои се истакнуваат со стручна способност и со резултати покажани во работата, можат исто така да се преведат по одредбата на ст. 2 точ. 2 од овој член. Решение за преводене во вакви случаи донесува Комисијата на Владата на ФНРЈ по заеднички предлог од старешината надлежен за назначување и од комисијата за преводене или по жалба на службеникот.

#### Член 59

Службениците затечени во звањето постар радист со основна плата до 4.070 динари се преводат во звањето птт прометник по одредбите на чл. 56 од оваа уредба, а службениците затечени во звањето постар радист со основна плата преку 4.070 динари по одредбите на членот 57 од оваа уредба.

#### Член 60

Службениците затечени во звањата помлад птт прометник, птт прометник III класа, птт прометник II класа и птт прометник I класа што вршат работи на управни службеници ќе се преводат во соодветните звања на тие службеници наместо во звањата на птт службеници.

#### Член 61

Службениците затечени во звањата помошен цртач на електроврски и цртач на електроврски се преводат во звањата цртач на електроврски, а службениците затечени во звањата помошен финансиски манипулант и финансиски манипулант — во звањето сметковен режисер, во следните платни разреди:

а) помошните цртачи на електроврски и помошните финансиски манипуланти — од XIX до XIV платен разред,

б) цртачите на електроврски и финансиските манипуланти од XVIII до XIV платен разред.

Платниот разред се определува според годините на служба, сметајќи го за почетниот платен разред времето до три години служба, за наредниот преку три до шест, итн.

За почетен платен разред на службениците под а) и б), што имаат школска спрема помала од непотполна средна школа, се смета времето до шест години служба, за наредниот шест до девет години, итн.

#### Член 62

Службеникот затечен во звањето надзорник на електроврски се преводи во звањето монтер на воздушни тт линии по одредбите на чл. 63 и 64 од оваа уредба според звањето што го добил при преводението на работниците на нови звања. Ако при преводението не добил звање на работник, ќе се преведе според звањето што би го добил да бил преведен во 1950 година. Кое звање би добил при тоа преводене, ќе утврди комисијата за преводене.

Сообразно на одредбата од претходниот став ќе се преведат и службениците затечени во звањата на индустриски надзорник, индустриски раководител, постар индустриски раководител и во други соодветни звања, со тоа што платниот разред ќе им се определи

по прописите на Уредбата за платите на работниците запослени во државните надлештва и установи.

#### Член 63

Работниците затечени во занимањето испитувач на тт уреѓаи се преводат во звањето испитувач на тт уреѓаи, во платните разреди од XX до XV.

Работниците затечени во занимањето испитувач на тт линии и апарати се преводат во звањето испитувач на тт линии и апарати, во платните разреди од XX до XII.

Работниците затечени во занимањето монтер на воздушни тт линии се преводат во звањето монтер на воздушни тт линии, во платните разреди од XX до XII.

Работниците затечени во занимањето положувач на тт каблови се преводат во звањето положувач на тт каблови, во платните разреди од XX до XII.

Работниците затечени во занимањето монтер на тт каблови се преводат во звањето монтер на тт каблови, во платните разреди од XX до XI.

Работниците затечени во занимањето монтер на акумулатори и уреѓаи за напојување со струја се преводат во звањето монтер на тт уреѓаи за напојување со струја во платните разреди од XX до XI.

Работниците затечени во занимањата електромеханичар на телефонски уреѓаи, електромеханичар на телеграфски уреѓаи, електро механичар на високофреквентни уреѓаи, електромеханичар на радио уреѓаи и тт механичар на вонсериски работи се преводат во звањето тт механичар, во платните разреди од XX до X.

#### Член 64

Работниците затечени во занимањата од претходниот член се преводат во платните разреди според звањето што го имаат, годините на служба, покажаниот успех во работата и работите што ги вршат, и тоа:

а) помошните испитувачи на тт линии, испитувачине на тт линии и апарати и другите соодветни звања од другите занимања — во XX платен разред,

б) подупручените и изучените испитувачи на тт уреѓаи, испитувачите на тт линии и апарати и други соодветни звања од други занимања — во XIX платен разред,

в) изучените испитувачи на тт уреѓаи, испитувачите на тт линии и апарати и другите соодветни звања од други занимања — во платните разреди XVIII или XVII, по предлог од комисијата за преводeње,

г) самостојните испитувачи на тт уреѓаи, испитувачите на тт линии и апарати и други соодветни звања од други занимања — во платните разреди XVI или XV, по предлог од комисијата за преводeње,

д) специјалистите испитувачи на тт линии и апарати, монтерите на воздушни тт линии и другите соодветни звања од други занимања — во платните разреди XIV или XIII по предлог од комисијата за преводeње,

е) вишите специјалисти испитувачите на тт линии и апарати, монтерите на воздушни тт линии и другите соодветни звања од други занимања — во платниот разред XII,

ж) мајсторите монтери на тт каблови, монтерите на акумулатори и уреѓаи за напојување со струја — во XI платен разред,

з) мајсторите тт механичари — во платните разреди XI или X, по предлог од комисијата за преводeње.

#### Член 65

Службениците затечени во звањата:

а) помлад техничар на електроврски, помлад книговодител, помлад комерцијалист и во други соодветни звања;

б) техничар на електроврски, книговодител, комерцијалист и во други соодветни звања;

в) виши техничар на електроврски, виши книговодител, виши комерцијалист и во други соодветни звања;

г) помлад инженер на електроврски, помлад правен референт, помлад економист и во други соодветни звања;

д) инженер на електроврски, правен референт, економист и во други соодветни звања;

е) виши инженер на електроврски, виши правен референт, виши економист и во други соодветни звања и

е) советник

се преводат во соодветните звања предвидени со оваа уредба, со тоа што платните разреди им се определуваат по одредбите од Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи.

#### Член 66

Службениците на помошната гранка на административната струка, како и службениците од други струки кои постојано вршат работи на канцелариски службеници се преводат во звањата на канцелариските службеници според работите што ги вршат фактично.

Преводeњето во звања и платни разреди на канцелариските службеници се врши по одредбите од Правилникот за канцелариските службеници.

#### Член 67

Приправниците за звањата за кои се бара нижа, односно средна или виша стручна спрема се преводат во почетниот платен разред на соодветното звање.

Ако приправниците немаат непотполна односно потполна средна школа или факултетска спрема се преводат соодветните звања и во платни разреди според стручниата спрема што ја имаат.

#### Член 68

Службениците што се затечени во звањата за кои наместо приправничка служба е предвидено да положат пропишан стручен испит, а не го положиле тој испит, ќе се преведат во почетниот платен разред на соодветното звање.

#### Член 69

Службениците без звања ќе ги преведе Комисијата на Владата на ФНРЈ на звања што му одговараат на нивниот положај и на стручната спрема, ако за положајот на кој се наоѓаат не е предвидена плата спрема положајот по одредбата на чл. 39 од оваа уредба.

Комисијата од претходниот став може по исклучок од одредбите на чл. 65 да ги преведе во звањето технички контролор на електроврски, во платните разреди VIII или VII, оние виши техничари на електроврски кои во работата даваат високи стручни квалитети а имаат преку петнаесет години ефективна служба.

#### Член 70

Службениците што положили дополнителни стручни испити за више звање, но не се унапредени во тоа звање, можат по предлог од комисијата за преводeње да се преведат во звањата и во платните разреди како да имаат звање за кое положиле дополнителен испит.

#### Член 71

Службениците што учествувале активно во организирана работа во Народноослободителната борба од 1941, 1942 или 1943 година ќе се преведат во новите звања според звањата што ги имале во досегашните прописи, без обзир на школските квалификации.

Ако органот што врши преводeње утврди дека службеникот нема потребна стручна способност, ќе определи службеникот да положи стручен испит.

#### Член 72

Во години на служба при преводeњето се смета времето што се признава за напредување.

Времето до три години што ќе преостане при преводeњето му се смета на службеникот за напредување

во наредниот платен разред, ако при преводeњето не го добил највисокиот платен разред на звањето во кое е преведен.

Преостанатото време не се смета за периодска повишица, нити пак периодската повишица се дава кај преводeњето.

#### Член 73

Ако при преводeњето се установи дека на службеникот звањето во кое е затечен неправилно му е дадено, преводeњето ќе се изврши според звањето што би му одговарало на неговата стручна спрема.

Ако комисијата најде дека службеникот би требало да добие више звање од она во кое е затечен, ќе го преведе според звањето што го има и ќе подаде истовремено предлог до Комисијата на Владата на ФНРЈ за унапредување во више звање.

#### Член 74

При дирекциите на поштите, телеграфите и телефоните се формираат комисии за преводeње со задача да подготват предлози за преводeње. Комисијата се состои од три до пет члена, од кои еден го делегира синдикалната организација а другите ги назначува директорот на Главната дирекција на поштите.

Предлозите за преводeње на службениците на Главната дирекција на поштите ќе ги подготви Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите од ст. 2 чл. 45 од оваа уредба.

Во надлежност на Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите спаѓа и следново:

- а) да донесува решенија за преводeње во случаите изрично предвидени со оваа уредба,
- б) да раководи со целокупната работа околу преводeњето.

#### Член 75

Решенија за преводeње на службениците, осем случаите за кои е надлежна Комисијата на Владата на ФНРЈ или Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите донесуваат, и тоа:

1. за службениците на Главната дирекција на поштите, директорот на Главната дирекција на поштите во согласност со Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите,

2. за службениците на дирекциите на поштите, телеграфите и телефоните и основните птт единици — директорот на надлежната дирекција на поштите, телеграфите и телефоните во согласност со комисијата за преводeње на дирекцијата.

Ако директорот на Главната дирекција на поштите не се сложи со предлогот на комисијата, решение за преводeње донесува Комисијата на Владата на ФНРЈ, а ако директорот на дирекцијата на поштите, телеграфите и телефоните не се сложи со предлогот на комисијата, решение за преводeње донесува Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите.

Решенијата за преводeње на службениците ќе се донесат најдоцна до 15 мај 1952 година.

#### Член 76

Против решението за преводeње службеникот може да се жали и тоа:

1. до Комисијата на Владата на ФНРЈ — ако решението за преводeње го донел директорот на Главната дирекција на поштите или Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите,

2. до Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите, ако решението за преводeње го донел директорот на дирекцијата на поштите, телеграфите и телефоните.

Жалба може да подава и синдикалната организација.

Жалбата се изјавува во рок од петнаесет дена од денот на приемот на решението за преводeње.

Решенијата по жалбата мораат да се донесат во рок од четири месеци.

#### Член 77

Списковите за преводeњето со потребни податоци се испраќаат по завршеното преводeње до Персоналната комисија на Главната дирекција на поштите. Комисијата е должна до 1 октомври 1952 година да установи дали преводeњето е извршено правилно. Комисијата има право до назначениот срок да врши изменувања на решенијата за преводeње што ги донеле директорите на дирекциите на поштите, телеграфите и телефоните, ако установат дека им се тие спротивни на одредбите од оваа уредба.

#### Член 78

До донесувањето на правилникот од чл. 38 од оваа уредба, полагајните додатоци ги определува Комисијата на Владата на ФНРЈ.

#### Член 79

Платите по оваа уредба течат од 1 април 1952 година.

На службениците што не ќе бидат преведени до 1 април 1952 година ќе им се исплатуваат досегашните принадлежности со тоа што по донесувањето на решението за преводeње ќе им се исплати евентуалната разлика помеѓу новите и досегашните принадлежности.

На службениците кои по оваа уредба имаат поголема плата (основна плата и положен додаток) од досегашните редовни принадлежности (основната плата заедно со надокнадата за прехранбените бонови и паричната вредност на индустриските бонови положениот додаток и постојаниот личен додаток) ќе им се исплатува до 1 август 1952 година 50% од таа разлика.

Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ во согласност со Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ може да реши полниот износ на разликата да се исплатува и пред споменатиот срок.

На службениците кои по оваа уредба добиваат помала основна плата од досегашната основна плата, заедно со надокнадата за прехранбени бонови и со паричната вредност на индустриските бонови, ќе им се исплатува разликата се дури со унапредувањето во виши платен разред односно во више звање или со добивање на периодски повишици не ќе го добијат износот што го имале по поранешните прописи.

Ако разликата настанала во врска со применувањето на одредбата од ст. 1 на чл. 73 од оваа уредба, нема да се исплатува разликата по претходниот став.

#### Член 80

Службениците ќе примаат плата еден дел во бонови за купување индустриски стоки.

Со одделни прописи ќе се определи делот што ќе се исплатува во бонови за купување индустриски стоки.

Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ може да донесе решение за укинување на делимитното исплатување на платата во бонови за купување на индустриски стоки.

#### Член 81

Прописи за приправничкиот стаж и стручните испити донесува директорот на Главната дирекција на поштите во согласност со Претседателот на Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ.

#### Член 82

Прописите за приправничката служба и за стручните испити, како и одредбите од Уредбата за задолжителното полагање на стручните испити остануваат во важност и после влегувањето во сила на оваа уредба, со тоа што рокот за полагање испити определен со таа уредба се продолжува до крајот на 1952 година. Исто така остануваат во сила и прописите за патните и седибените трошкови.

Правилникот за теренскиот додаток на работниците ќе се применува и натаму на техничко-стручните службеници од групата Б.

## Член 83

Поради определување надлежноста за донесување решенија за преместувања, назначувања и други службенички односи што не се опфатени со оваа уредба, Претседателот на Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ ќе донесе решение за тоа кои звања од оваа уредба им одговараат на поодделни видови службеници во смисла на чл. 12 од Законот за државните службеници.

## Член 84

За платите на работниците запослени во поштенските автогаражи, птг работилници и други птг единици (шофери, механичари, бравари и др.) важат прописите за платите на работниците запослени кај државните органи и установи.

## Член 85

Се овластува директорот на Главната дирекција на поштите да дава поблиски напатствија за применување на оваа уредба.

## Член 86

Со денот на влегувањето во сила на оваа уредба престануваат да важат прописите за струките и припадностите што се однесуваат до службениците на поштенско-телеграфско-телефонската служба.

По исклучок од претходниот став, Правилникот за премискиот додаток за спроведување пошта за службениците на Министерството на поштите со своите изменувања („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 67/48 и 65/50) ќе се применува и натаму до донесувањето на нов правилник врз основа на оваа уредба.

Исто така, до донесувањето на нов правилник и вратаму ќе се применува Правилникот за службеното облекло и обувки на службениците на Министерството на поштите, бр. 4231/48.

## Член 87

Оваа уредба влегува во сила со денот на објавувањето во „Службениот лист на Федеративна Народна Република Југославија“.

9 април 1952 година

Белград

Претседател на Владата на ФНРЈ  
и Министер на народната одбрана,  
Маршал на Југославија  
Јосип Броз-Тито, с. р.

Претседател

на Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ,

Едвард Кардељ, с. р.

## 211.

Врз основа на чл. 38 од Законот за планското управување со народното стопанство и чл. 13 и 94 од Законот за државните службеници, Владата на ФНРЈ, по предлог од Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ, донесува

## УРЕДБА

## ЗА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ И ЗА ПЛАТИТЕ НА УМЕТНИЦИТЕ И НА ПОМОШНИОТ УМЕТНИЧКИ ПЕРСОНАЛ

## I. Општи одредби

## Член 1

Врз основа на оваа уредба се регулираат работните односи и платите на уметниците и на помошниот уметнички персонал запослени во театри и други уметнички установи (државни симфониски оркестри, ансамбли за народни игри и сл.).

## Член 2

Како уметници во смисла на оваа уредба се сметаат нарочно: театарски артисти (на драма, опера, балет, оперета); уметнички раководители; драматурзи, режисери и помошни режисери; театарски сценографи, сликари на костими и сликари изводачи, кореографи на балет и кореографи на професионални ансамбли на народни игри; диригенти и музичари солисти; членови на професионални оркестри, на балетски и пеачки хорови; постојани уметнички соработници (корепетитори, музички и литерарни редактори и сл.), како и членови на професионални ансамбли на народни игри.

Како помошен уметнички персонал во смисла на оваа уредба се сметаат нарочно: сценаристи (инспекти), суфлери и постојани статисти.

## Член 3

Работниот однос на уметниците и на помошниот уметнички персонал се заснива со писмен договор за ангажман (работа).

Договорот за ангажирање на уметниците и на помошниот уметнички персонал го склучува од името на управата на уметничката установа управникот (директорот) на установата.

## Член 4

Уметниците и помошниот уметнички персонал можат да бидат ангажирани за постојана или хонорарна уметничка работа.

Под хонорарна уметничка работа во смисла на оваа уредба се подразбира работата на ангажиран уметник и на помошниот уметнички персонал за остварување или за учество во остварување на една или повеќе определени уметнички творби односно задачи.

## Член 5

На уметниците и на помошниот уметнички персонал што се ангажирани за постојана уметничка работа им се определуваат основните плати во границите на единствената скала на платните разреди од чл. 3 на Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи.

## Член 6

Покрај платата, на уметниците ангажирани за постојана уметничка работа може со договор да им се даде и уметнички додаток.

Уметничкиот додаток може да се договара најмногу за една година.

## Член 7

Уметниците и помошниот уметнички персонал ангажирани за постојаната уметничка работа напредуваат со добивање виши платен разред според покажаниот успех во работата и годините на служба.

Во определените платни разреди постојат по три периодски повишувања кои се составен дел од платата.

## Член 8

Хонорарот на уметниците и на помошниот уметнички персонал ангажирани за хонорарна работа (чл. 4 ст. 2) се определува во паушален износ за секоја одделна уметничка творба односно задача.

При определувањето висината на хонорарот се зема во обзир: сложеноста, значењето, видот и обемот на уметничката творба (на ролјата) односно на задачата, уметничкото реноме на ангажираното лице и неговиот успех во поранешните уметнички остварувања итн.

## II. Работни односи

## Член 9

Со договорот за постојан ангажман, што се склучува, по правило, на неопределено време, се определуваат меѓусебните права и обврски, а нарочно:

1) уметничката работа односно соработка што ќе ја врши ангажираното лице и одделни услови под кои ќе ја врши таа работа односно соработка;

2) висината на уметничкиот додаток и начинот на неговото плаќање;

3) висината на надокнадата за трошковите на службени патувања и начинот за надокнадување на тие трошкови; и

4) одделните основи и начинот за разрешување на работниот однос.

Во случај на склучување договор на определено време со договорот мора да се предвиди и траењето на работниот однос, како и условите под кои може договорот да се продолжи.

#### Член 10

Работниот однос на уметниците и на помошниот уметнички персонал ангажирани за постојана уметничка работа престанува со отказ на договорот. Во овој случај работниот однос се разрешува по истекот на отказниот срок.

Договорот се откажува на 1 март со отказан срок од три месеци. Кога се во прашање уметници чиите занимања се споменати во чл. 14 под 1) договорот се откажува на 1 февруари со отказан срок од шест месеци.

Договорот може да го откаже секоја страна.

#### Член 11

Со договорот за хонорарниот ангажман (чл. 4 ст. 2), што се склучува на определено време, се определува нарочно:

1) предметот на уметничкото остварување;

2) времето во кое треба да се оствари уметничката творба односно задача;

3) одделните услови под кои ќе се врши остварувањето на уметничката творба односно задача;

4) висината на хонорарот (наградата) и начинот на плаќањето;

5) други меѓусебни права и обврски;

6) условите под кои може договорот да се раскине или продолжи како и меѓусебните права и должности во тие случаи;

7) начинот за решавање спорови станати од договorniот однос.

Хонорарот се определува за секоја одделна уметничка творба односно задача.

Ако видот на уметничката творба односно задача и карактерот на уметничката работа го дозволува тоа може да се склучи и групен договор.

#### Член 12

Во случаите кога по прописите што важат за службениците настапува престанок на службата по сила на закон, се раскинува работниот однос со самото настапување на односните факти, без обзир на основот установен со договорот и начинот на престанокот на работниот однос.

Во случај на здобивање право на старосна пензија работниот однос може да се продолжи по спогодба од договорните страни.

#### Член 13

На уметниците и на помошниот уметнички персонал ангажирани за постојана уметничка работа им припаѓаат, покрај правата утврдени со договорот, и сите права што ги имаат службениците по општите прописи.

Уметниците и помошниот уметнички персонал ангажирани за хонорарна работа имаат право на социјално осигурување во случај на болест и трајна неспособност на работа, старост и смрт.

### III. Плати и напредувања

#### Член 14

Занимањата на уметниците се распоредуваат во следните разреди:

1) театарски артисти (на драма, опера, балет, оперета), драматурзи, режисери и помошни режисери,

театарски сценографи, сликари на костими и сликари извозачи; кореографи на балет и кореографи на професионални ансамбли на народни игри; диригенти и музичари солисти на симфониски и оперски оркестри од XIV до V платен разред заклучно;

2) членови на професионални симфониски и оперски оркестри и хорови на балет; постојани уметнички соработници (корепетитори, музички и литерарни редактори и сл.) — од XV до VII платен разред заклучно;

3) членови на други професионални забавни оркестри, пеачки хорови (на опера и др.) и ансамбли на народни игри — од XVI до IX платен разред заклучно.

Помошниот уметнички персонал се распоредува од XVIII до X платен разред заклучно.

Занимањата на уметниците од 1) што покажуваат високи квалитети во своите уметнички остварувања, и тоа: театарски артисти (на драма, опера, балет), драматурзи, режисери, театарски сценографи, кореографи на балет, диригенти и музичари солисти на симфониски и оперски оркестри — можат да се распоредат и преку V до I платен разред.

Занимањата на уметниците под 2) што имаат соодветна стручна спрема се распоредуваат почнувајќи од XIV платен разред.

На уметниците и на помошниот уметнички персонал кога влегуваат првпат во служба им се определува платата на почетниот платен разред на нивните занимања.

#### Член 15

Уметниците и помошниот уметнички персонал напредуваат во виши платен разред редовно после секои три години служба проведени во претходниот платен разред.

Солисти на опера и балет напредуваат во виши платен разред редовно после секои две години служба проведени во претходниот платен разред.

Уметниците наведени во чл. 14 од оваа уредба можат да напредуваат, и тоа: уметниците чиите занимања се наведени под 1) во IX, уметниците чиите занимања се наведени под 2) во X, уметниците чиите занимања се наведени под 3) во XI, а помошниот уметнички персонал во XIII платен разред само врз основа на поволно мислење на комисијата од чл. 18 на оваа уредба. Додека комисијата не ќе даде поволно мислење, овие уметници остануваат во дотогашниот платен разред, но добиваат периодски повишувања.

Унапредување на уметниците по чл. 14 ст. 2 во IV и II платен разред се врши само врз основа на поволно мислење на комисијата од чл. 18 на оваа уредба. Додека комисијата не даде поволно мислење уметниците остануваат во дотогашните платни разреди.

Уметниците што се истакнуваат со високи уметнички остварувања и заложувања можат да бидат унапредени после шест години на непродуктивната служба, во согласност со комисијата од чл. 18 на оваа уредба, во платен разред погоре од наредниот платен разред на кој здобиле право и тоа: уметниците наведени во чл. 14 под 1) три-пати но само до V платен разред заклучно, уметниците под 2) двапати, а уметниците под 3) еднаш.

#### Член 16

Периодски повишувања постоат:

1) за уметниците наведени во чл. 14 под 1) во V, за уметниците под 2) во VII, за уметниците под 3) во IX, а за помошниот уметнички персонал во X платен разред; и

2) за уметниците и помошниот уметнички персонал што не ќе бидат унапредени во виши платен разред по ставот 3 од претходниот член: за уметниците наведени во чл. 14 под 1) во X, за уметниците под 2) во XI, за уметниците под 3) во XII, а за помошниот уметнички персонал во XIV платен разред.

Периодските повишувања изнесуваат: во V и VII платен разред 750 динари, во IX и X платен разред 500 динари, во XI и XII платен разред 400 динари, а во XIV платен разред 300 динари месечно.

Периодските повишуци се даваат после секои три години ефективна служба и тоа трипати во секој платен разред од претходните ставови, а во V платен разред после секои пет години ефективна служба и тоа двапати.

Ако со унапредувањето во виши платен разред би добиле уметниците и помошниот уметнички персонал помалата плата од платата што ја имале со добивените периодски повишуци ја задржуваат дотогашната плата.

#### Член 17

Уметничкиот додаток изнесува месечно: за уметниците наведени во чл. 14 под 1) од 1.500 до 10.000, за уметниците под 2) од 1.000 до 5.000, а за уметниците под 3) од 500 до 2.000 динари.

По исклучок, со високо истакнатите уметници наведени во чл. 14 под 1) може, по одобрение од советот за просвета, наука и култура на владата на народната република, да се договори и поголем уметнички додаток од 10.000 динари.

Висината на уметничкиот додаток се определува врз основа на мнението од уметничкиот совет при установата.

#### Член 18

При советот за просвета, наука и култура на владата на народната република се формира постојана комисија со задача да дава мислење за напредување на уметниците во IV и II платен разред. Комисијата ќе дава мислење и согласност и за напредувањето на уметниците и на помошниот уметнички персонал во ст. 3, 4 и 5 на чл. 15 од оваа уредба.

Комисијата со задача од претходниот став се формира при Советот за наука и култура на Владата на ФНРЈ за уметниците во сојузните уметнички установи.

При давање мислење и согласност комисијата ќе го зема во обзир нарочно квалитетот на дотогашното уметничко творење, талентот и заложувањето на уметниците и на помошниот уметнички персонал за кои дава мислење, а при давање мислење за напредување во IV и II платен разред уште и придонесот на уметникот во развојот на уметничката гранка со која се занимаваат и установите каде што се запослени.

Членовите на комисијата ги определува претседателот на советот и тоа предимно од редовите на уметниците. Во комисијата влегува и по еден претставник од здружението, односно синдикатот.

#### Член 19

Положаите управник на театар, директор на драма, директор на опера и други уметнички раководители во другите уметнички установи се распоредуваат во границите на единствената скала на платните разреди од чл. 3 на Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи.

Распоредувањето на положаите од претходниот став за сојузните уметнички установи ќе го врши Претседателот на Советот за наука и култура на Владата на ФНРЈ во согласност со Претседателот на Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ, а за други уметнички установи претседателот на советот за просвета, наука и култура на владата на народната република во согласност со претседателот на советот за законодавство и изградба на народната власт на владата на народната република.

За положаите што се распоредуваат во II и I платен разред е потребна согласност од комисијата на владата (чл. 44 од Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи).

#### Член 20

На службениците од претходниот член им припаѓа, покрај платата, и положоен додаток во износ до 6.000 динари месечно. Висината на овој додаток се определува според значењето и големината на уметничката установа.

Решението за положајниот додаток го донесува старејината надлежен за назначување по предлог од комисијата од чл. 18 на оваа уредба.

#### Член 21

Службениците наведени во чл. 19 од оваа уредба напредуваат со добивање виши платен разред после три години ефективна служба.

### IV. Преодни и завршни одредби

#### Член 22

Уметниците и помошниот уметнички персонал што се затечени на денот на влегувањето во сила на оваа уредба во служба во уметничките установи се преводат во платни разреди по одредбите од оваа уредба и по прописите донесени врз основа на неа според годините на службата и платните разреди и степени што ги имале по поранешните прописи, сметајќи за секој платен разред ист број години служба како и за напредувањето.

#### Член 23

Сообразно на одредбите од претходниот член уметниците наведени во чл. 14 чиие занимања се наведени под 1) се преводат, и тоа:

- во I платен разред — оние што имале петти степен од досегашниот I платен разред;
- во II платен разред — оние што имале четврти степен од досегашниот I платен разред;
- во III платен разред — оние што имале трет, втор и прв степен од досегашниот I платен разред;
- во IV платен разред — оние што имале досегашен II платен разред;
- во V платен разред — оние што имале досегашен III платен разред;
- во VI платен разред — оние што имале досегашен IV платен разред;
- во VII платен разред — оние што имале досегашен V платен разред;
- во VIII платен разред — оние што имале досегашен VI платен разред;
- во IX платен разред — оние што имале досегашен VII платен разред;
- во X платен разред — оние што имале досегашен VIII платен разред;
- во XI платен разред — оние што имале седми и шести степен од досегашниот IX платен разред;
- во XII платен разред — оние што имале петти и четврти степен од досегашниот IX платен разред;
- во XIII платен разред — оние што имале трет и втор степен од досегашниот IX платен разред; и
- во XIV платен разред — оние што имале прв степен од досегашниот IX платен разред.

#### Член 24

Сообразно на одредбите од чл. 22 уметниците наведени во чл. 14 чиие занимања се наведени под 2) се преводат, и тоа:

- во VII платен разред — оние што имале досегашен I платен разред;
- во VIII платен разред — оние што имале досегашен II платен разред;
- во IX платен разред — оние што имале досегашен III платен разред;
- во X платен разред — оние што имале досегашен IV платен разред;
- во XI платен разред — оние што имале досегашен V платен разред;
- во XII платен разред — оние што имале досегашен VI платен разред;
- во XIII платен разред — оние што имале досегашен VII платен разред;
- во XIV платен разред — оние што имале досегашен VIII платен разред; и
- во XV платен разред — оние што имале досегашен IX платен разред.

#### Член 25

Сообразно на одредбите од чл. 22 уметниците наведени во чл. 14 чиие занимања се наведени под 3) се преводат, и тоа:

— во IX платен разред — оние што имале досегашен I платен разред;  
 — во X платен разред — оние што имале досегашен II платен разред;  
 — во XI платен разред — оние што имале досегашен III платен разред;  
 — во XII платен разред — оние што имале досегашен IV платен разред;  
 — во XIII платен разред — оние што имале досегашен VI или V платен разред;  
 — во XIV платен разред — оние што имале досегашен VII платен разред;  
 — во XV платен разред — оние што имале досегашен VIII платен разред; и  
 — во XVI платен разред — оние што имале досегашен IX платен разред.

## Член 26

Уметниците што немаат потребен број години служба, не можат да се преводат во соодветните платни разреди по чл. 23, 24 и 25 од оваа уредба, туку ќе се преводат, и тоа: ако им недостанува до три години служба во еден платен разред подолу, а ако им недостанува повеќе од три години служба во два платни разреди подолу од платниот разред во кој би можеле да се преведат да имаат потребен број години служба. Комисијата за преведување може да предложи одредбата за напредување од чл. 15 ст. 5 на оваа уредба да се примени при преведувањето на поодделни уметници кои се истакнуваат и заложуваат во службата.

## Член 27

Помошниот уметнички персонал се преводи според годините на служба, сметајќи за секој платен разред по три години.

Службениците од чл. 19 на оваа уредба се преводат според положајот на кој се затечени.

## Член 28

Уметниците и помошниот уметнички персонал, како и службениците од чл. 19 што немаат полни три години служба се преводат во почетниот платен разред на своето занимање односно положај.

## Член 29

Ако при преведувањето уметниците и помошниот уметнички персонал се преводат во платни разреди во кои се напредува врз основа на мнение од комисијата од чл. 18 на оваа уредба или во платни разреди погоре од нив, мора да се бара мнение од тие комисији.

## Член 30

При преведувањето на уметниците може да им се даде уметнички додаток, а на службениците од чл. 19 од оваа уредба полагаен додаток, во согласност со комисијата од чл. 18 на оваа уредба.

## Член 31

Уметничкиот и положајниот додаток може да се дава во износите предвидени во чл. 17 односно во чл. 20 од оваа уредба.

Уметниците и помошниот уметнички персонал, за кои ќе се утврди при преведувањето дека порано добиле неправилно затечен платен разред и степен, ќе се преведат без обзир на тие платни разреди и степени во платните разреди што им припаѓаат според годините на служба по оваа уредба.

## Член 32

При Советот за наука и култура на Владата на ФНРЈ, советите за просвета, наука и култура на владите на народните републики, при народните одбори на околните и градовите се формираат комисији за преведување со задача да ги подготват предлозите за преведување. Комисиите се состојат од три до пет члена, од кои што едниот го делегира синдикалната подружница а другите ги именува старешина на установата.

## Член 33

Решението за преведување го донесува старешината надлежен за назначување врз основа на предлогот од комисијата од претходниот член. Ако не се сложи старешината со предлогот од комисијата решението за преведување го донесува комисијата на владата.

Решенијата за преведување ќе се донесат најдоцна до 15 мај 1952 година.

## Член 34

Против решението за преведување може да се изјави жалба до комисијата на владата во рок од 15 дена од денот на приемот на решението за преведување.

На решението за преведување може да се жали и синдикалната организација.

Решенијата по жалбите мораат да се донесат во рок од четири месеци.

## Член 35

Списоците за преведување со потребни податоци се испраќаат по завршеното преведување до комисијата на владата. Комисијата е должна да установи до 1 октомври 1952 година дали е извршено преведувањето правилно. Комисијата има право да врши до означениот срок изменувања на решенијата за преведување што ги донеле старешините од чл. 33 на оваа уредба, ако установи дека им се тие спротивни на одредбите од оваа уредба.

## Член 36

Платите по оваа уредба течат од 1 април 1952 година.

## Член 37

Согласувањето на работните односи на уметниците и на помошниот уметнички персонал со одредбите од оваа уредба ќе се изврши во рок од три месеци по нејзиното влегување во сила.

По исклучок од одредбите на чл. 10 од оваа уредба, во 1952 година службата може да се откаже на 1 јуни со отказан рок од два месеца.

## Член 38

Одредбите од оваа уредба аналогно ќе се применуваат и на уметниците и уметничките раководители запослени во радио-станиците, со тоа што ќе им се определува платата по прописите што важат за установите со самостојно финансирање.

## Член 39

Ако со оваа уредба не е определено инаку, одредбите од Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи важат и за уметниците и помошниот уметнички персонал.

## Член 40

Се овластува Советот за наука и култура на Владата на ФНРЈ да донесува, во согласност со Претседателот на Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ, поблиски прописи за спроведување на оваа уредба.

Напатствието за преведување на уметниците и на помошниот уметнички персонал и на службениците од чл. 19 на оваа уредба го пропишува Претседателот на Советот за наука и култура на Владата на ФНРЈ.

## Член 41

Со денот на влегувањето во сила на оваа уредба престанува да важи Основната уредба за припадностите на уметничкиот персонал во државна служба со изменувањата и дополнувањата („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 83/47 и бр. 55/49).

**Член 42**

Оваа уредба влегува во сила со денот на објавувањето во „Службениот лист на Федеративна Народна Република Југославија“.

9 април 1952 година  
Белград

Претседател на Владата на ФНРЈ  
и Министер на народната одбрана,  
Маршал на Југославија

**Јосип Броз-Тито, с. р.**

Претседател на Советот за законодавство  
и изградба на народната власт на Владата  
на ФНРЈ,

**Едвард Кардељ, с. р.**

**212.**

Врз основа на чл. 38 од Законот за планското управување со народното стопанство, Владата на ФНРЈ, по предлог од Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ, донесува

**УРЕДБА**

**ЗА ЗВАЊАТА И ПЛАТИТЕ НА СЛУЖБЕНИЦИТЕ НА НАРОДНАТА БАНКА НА ФНРЈ**

**I. ОПШТИ ОДРЕДБИ**

**Член 1**

По оваа уредба се определуваат звањата и платите на службениците на Народната банка на ФНРЈ.

**Член 2**

Платата на службениците се состои од основната плата или плата по ефектот на трудот, од одделни и премиски додатоци и награди.

**Член 3**

Платите на службениците се определуваат според стручната спрема, односно способноста на службеникот, звањето, покажаниот успех во работата и годишните на служба.

**Член 4**

Основната плата се определува според скалата на платните разреди од чл. 9 на оваа уредба.

Определени платни разреди имаат периодски повишици кои се составен дел од основната плата.

**Член 5**

На службениците што се наоѓаат на определени раководни положаи им припаѓа покрај платата и положен додаток.

**Член 6**

Платата на службениците кои во Народната банка на ФНРЈ вршат работи на правна служба, канцелариски и други работи се определува по прописите што важат за службениците на државните органи.

**II. ЗВАЊА И ПЛАТИ**

**а) Звања**

**Член 7**

Според стручната спрема и другите услови на работењето, звањата на службениците на банкарската служба се:

- 1) помошен банкарски службеник,
- 2) банкарски службеник,
- 3) виши банкарски службеник,
- 4) советник,
- 5) виши советник.

Наместо и покрај звањата наведени во претходниот став можат да се воведуваат и други звања.

Правилникот за воведување нови звања го донесува Советот за законодавство и изградба на народ-

ната власт на Владата на ФНРЈ по предлог од Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ. Со овој правилник ќе се пропишат и условите за здобивање звања, за распоредување звањата во платни разреди и услови за напредување.

**Член 8**

За звањето помошен банкарски службеник е потребна нижа стручна спрема; за звањето банкарски службеник средна односно виша стручна спрема, а за звањето виши банкарски службеник, советник и виши советник е потребна, по правило, виша стручна спрема.

Под нижа, средна или виша стручна спрема се подразбира, по правило, соодветната школска спрема (непотполна односно потполна средна школа или факултет) со положен стручен испит по завршениот приправнички стаж.

Нижа, средна односно виша стручна спрема им се признава и на службениците што немаат соодветна школска спрема, а за кои ќе се утврди дека располагаат со стручна пракса и способност за вршење банкарски работи, под услов да положат соодветен одделен стручен испит.

По исклучок, за работи на броење пари може да биде назначено и лице што има основна школа.

Поблиски прописи врз основа на кој ќе се врши оценка на подобноста на службеникот за испити, начин за полагање и други одредби за полагање донесува Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ по предлог од Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ.

**б) Плати**

**Член 9**

Основната плата на службениците на банкарската служба во Народната банка на ФНРЈ се определува по платните разреди според следната скала:

Платен разред	Плата
I.	22.500 динари
II.	21.000 „
III.	19.500 „
IV.	18.000 „
V.	16.500 „
VI.	15.000 „
VII.	13.500 „
VIII.	12.500 „
IX.	11.500 „
X.	10.500 „
XI.	9.400 „
XII.	8.600 „
XIII.	7.800 „
XIV.	7.200 „
XV.	6.800 „
XVI.	6.400 „
XVII.	6.000 „
XVIII.	5.600 „
XIX.	5.300 „
XX.	5.000 „

**Член 10**

На работите на кои може да се мери работниот ефект, платата ќе се определува по работниот ефект, а работите ќе се вршат по норми.

Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ ќе донесе, во согласност со Министерот на финансите на ФНРЈ, правилник за нормите и платата по единица на мерка на работниот ефект. При исполнувањето на ефектот за 100% платата не може да биде поголема од онаа што би ја имал службеникот во соодветниот платен разред.

**Член 11**

Звањата на службениците на банкарската служба на Народната банка на ФНРЈ се распоредуваат според стручната спрема во определени платни разреди, и тоа:



- а) звањето помошен банкарски службеник од XX до XIV платен разред заклучно;  
 б) звањето банкарски службеник со средна стручна спрема од XVI до X платен разред заклучно, а звањето банкарски службеник со виша стручна спрема од XIV до X платен разред заклучно,  
 в) звањето виши банкарски службеник од IX до VI платен разред заклучно;  
 г) звањето советник од V до III платен разред заклучно;  
 д) звањето виши советник во II и I платен разред.

### III. НАЗНАЧУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ

#### Член 12

Лицата што се примаат по завршеното школување во служба се назначуваат како приправници.

Приправничкиот стаж постои за звањата помошен банкарски службеник и банкарски службеник.

За службениците во звањето помошен банкарски службеник што вршат работи на броене пари не постои приправнички стаж.

При примањето во служба приправникот за звањето помошен банкарски службеник се назначува во XX платен разред, приправникот за звањето банкарски службеник со средна школска спрема во XVI платен разред, а приправникот со виша школска спрема во XIV платен разред.

Приправничкиот стаж трае три години за звањето банкарски службеник, а за звањето помошен банкарски службеник две години и мора да се проведе во филијалите на банката.

Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ, како и Генералниот директор на централата за народната република можат да одобрат приправникот да го проведе приправничкиот стаж на одделни работи во виши организациони единици на банката.

По положениот стручен испит и завршениот приправнички стаж приправникот за звањето помошен банкарски службеник се назначува во XIX платен разред, приправникот за звањето банкарски службеник со средна стручна спрема во XV, а приправникот со виша стручна спрема во XIII платен разред.

#### Член 13

Службениците редовно напредуваат во виши платени разреди во истото звање после секој три години ефективна служба, и тоа само до највишиот платен разред од соодветното звање.

Ако наоѓа старешината дека службеникот не се заложува на работа и затоа не заслужува да добие виши платен разред ќе побара персоналната комисија од чл. 27 на оваа уредба да поведе постапка поради давање оценка за работењето на службеникот.

Ако даде комисијата неволна оценка службеникот останува во истиот платен разред најмалку уште една година.

#### Член 14

Службениците што се истакнуваат со стручна способност и со резултати на своето работење можат да бидат унапредени во еден платен разред погоре од наредниот платен разред по истекот на три години ефективна служба проведени во дотогашниот платен разред.

Одредбата од претходниот став не се однесува до приправниците.

#### Член 15

Службеникот во звањето помошен банкарски службеник што има три години ефективна служба во последниот или претпоследниот платен разред на тоа звање, може да биде унапреден во звањето банкарски службеник во XIII платен разред. Вака унапреден службеник може да напредува само до X платен разред заклучно.

Службеникот во звањето банкарски службеник со средна стручна спрема што има три години ефективна служба во последниот или претпоследниот платен разред во тоа звање, може да биде унапреден во звањето виши банкарски службеник во IX платен разред и натаму редовно да напредува до VI платен разред заклучно.

За унапредувањето по претходните ставови треба службеникот да положи одделен стручен испит. Понесени прописи врз основа на кои ќе се врши оценка дали може службеникот да биде пуштен на испит, начин на полагањето на испитот и други одредби за тоа донесува Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ во согласност со Министерот на финансите на ФНРЈ и со Претседателот на Советот за законодавство и изградба на народната власт на ФНРЈ.

#### Член 16

Службеникот во звањето банкарски службеник што има виша стручна спрема и три години ефективна служба во последниот или претпоследниот платен разред во тоа звање, може да биде унапреден во звањето виши банкарски службеник во IX платен разред врз основа на позитивна оценка од надлежната персонална комисија, и натаму редовно да напредува до VI платен разред заклучно.

#### Член 17

Службеникот во звањето виши банкарски службеник што има три години ефективна служба во VI или VII платен разред, може да биде унапреден во звањето советник во V платен разред ако ги решава со успех најсложените проблеми на организацијата и дејноста на финансиското работење или самостојно врши работи од висок стручен квалитет.

#### Член 18

Во звањето виши советник службеникот може да биде унапреден под условите од чл. 26 од Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи.

#### Член 19

По исклучок од одредбите на чл. 15 од оваа уредба службеникот во звањето помошен банкарски службеник може да биде и порано унапреден во звањето банкарски службеник, ако има десет години ефективна служба. Службеникот во звањето банкарски службеник со средна стручна спрема може да биде и порано унапреден во звањето виши банкарски службеник, ако има најмалку десет години ефективна служба. Исто така, по исклучок од одредбите од чл. 16 и 17 од оваа уредба службеникот во звањето банкарски службеник со виша стручна спрема може да биде унапреден во звањето виши банкарски службеник, ако има најмалку осум години ефективна служба, а службеникот во звањето виши банкарски службеник во звањето советник после четири години ефективна служба проведена во звањето виши банкарски службеник.

За унапредувањето по претходниот став треба службеникот да се истакнува со нарочни стручни квалитети.

#### Член 20

Службеникот што ќе проведе три години ефективна служба во завршниот платен разред на своето звање, а не ќе биде унапреден во више звање, добива периодска повишица.

Периодски повишици постојат во XIV, X, VI и III платен разред и се даваат трипати.

Периодските повишици изнесуваат: во XIV платен разред 300 динари, во X 500 динари, а во VI и III платен разред по 700 динари месечно.

Ако со унапредувањето во више звање или виши платен разред би добил службеникот помала плата од платата што ја имал со добивените периодски повишици, ја задржува и натаму дотогашната плата.

## Член 21

Службеникот што преминува непосредно од службата на државните органи во Народната банка на ФНРЈ се назначува во истиот платен разред што го имал дотогаш.

Службеникот што преминува непосредно во Народната банка на ФНРЈ од стопанството се назначува во платниот разред според стручната спрема и годините на служба.

Ако службеникот во случаите од претходните ставови не положи стручен испит, е должен да положи стручен испит пропишан за службениците на банкарската служба, односно да го надолупи положениот испит во определеното срок.

По исклучок, службеник што се презема по потреба на службата непосредно од стопанството односно од служба на државните органи како истакнат стручњак или се зема времено за извршување на определени работи, може да добие платен разред независно од ст. 1 и 2 од овој член или може платата да му се определи по прописите на службата од која се презема.

Службениците од претходниот став се ослободуваат од полагање на стручен односно дополнителен испит.

## IV. ОДДЕЛЕН ДОДАТОК

## Член 22

На службениците што вршат работи на непосредно ракување со пари, со лични вредности и со лични документи може да им се даде одделен додаток.

Овој додаток може да им се даде на службениците најмногу во износ до 3.000 динари месечно. Најголемиот износ може да им се даде на службениците што вршат најодговорни работи од претходниот став.

Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ, во согласност со Министерот на финансите на ФНРЈ и со Претседателот на Советот за законодавство и изградба на народна власт на Владата на ФНРЈ ќе пропише кои работи и во која висина ќе се дава овој додаток.

## V. ПОЛОЖАЕН ДОДАТОК

## Член 23

На службениците на определени раководни položaj им припаѓа покрај платата и положаен додаток во износ од 300 до 6.000 динари.

Со правилникот што го донесува Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ по предлог од Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ и од Министерот на финансите на ФНРЈ ќе се определи кои položaj имаат право на положаен додаток.

## VI. ПРЕМИСКИ ДОДАТОК И НАГРАДИ

## Член 24

На службениците може да им се даде премиски додаток за натфрлување на месечниот работен ефект.

Исто така, на службениците може да им се даде награда за вршење работи што придонесуваат за подобрување на работата и полугодишна или годишна награда за постигнатиот успех во работата.

Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ ќе пропише, во согласност со Министерот на финансите на ФНРЈ, на кој начин ќе се врши плаќањето на премискиот додаток за натфрлување месечниот работен ефект и под кои услови ќе се даваат награди за вршење работите што придонесуваат за подобрување на работата и полугодишна и годишна награда.

## VII. ПРЕДСМЕТКА НА ПЛАТНИОТ ФОНД

## Член 25

Народната банка на ФНРЈ има своја годишна пресметка на платниот фонд.

Предсметката на платниот фонд на Народната банка на ФНРЈ ги опфаќа основните плати, платите по ефектот на трудот, одделните додатоци и полагајните додатоци.

Одделните додатоци можат да изнесуваат вкупно до 8% од основните плати.

Предсметката на платниот фонд на Народната банка на ФНРЈ ја одобрува Владата на ФНРЈ по предлог од Министерот на финансите на ФНРЈ.

## Член 26

Премискиот додаток, наградата за вршење работи што придонесуваат за подобрување на работата и полугодишната односно годишната награда се исплатува од личниот износ што ќе се оствари:

1) од заштедите на личните и материјалните расходи остварени од износите предвидени со финансискиот план за односната работна година;

2) од 3 промили од износот на каматите наплатени поради задолжување;

3) од 1% од износот на пеналите наплатени по постоеките прописи од стопанските организации во врска со нивното финансиско работење со банката што ќе ги наплати банката;

4) од 0,5 промили од заштедите во кредитните средства постигнати со наголемување коефициентот на обртот преку планирањето;

5) од вишокот на приходите на банката преку него приходот предвиден со финансискиот план, намален за износите пресметани според претходните точки. Во овој износ не влегува вишокот наплатен преку износот на каматите определени со финансискиот план.

Вкупно: износ на средствата пресметани по горните точки може да изнесе најмногу до 7% од остварените лични расходи.

Стапите определени со првиот став можат да се менуваат по утврдувањето на финансискиот план на Народната банка на ФНРЈ за односната година.

Наградите можат да се даваат годишно, по изработката на годишниот биланс, или полугодишно, по изработката на полугодишната состојба (брuto биланс).

Наградите по овој член можат да им се даваат на сите службеници и работници запослени во Народната банка на ФНРЈ. Наградите се даваат по предлог од синдикалната подружница.

## VIII. НАДЛЕЖНОСТ

## Член 27

При Главната централа на Народната банка на ФНРЈ, при централите за народните републики и при филијалите се формираат постојани персонални комитети кои даваат менија, предлози и согласност во случаите предвидени со оваа уредба.

Комисијата при Главната централа на Народната банка на ФНРЈ ја именува и разрешува Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ во согласност со Комисијата на Владата на ФНРЈ (чл. 42 од Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи).

Комисијата при централата за народната република ја именува и разрешува генералниот директор на централата во согласност со Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ.

Комисијата при филијалата ја именува и разрешува директорот на филијалата во согласност со генералниот директор на централата за народната република.

Во персоналната комисија влегува и еден претставник од синдикатот.

## Член 28

Во филијалите на Народната банка на ФНРЈ република за редовното напредување на службениците од филијалата до XII платен разред заклучно и решенија за определување звањата помошен банкарски службеник и банкарски службеник — донесува дирек-

торот на филијалата во согласност со персоналната комисија при филијалата.

Решенија за вонредно напредување на службениците од филијалата до XIII платен разред заклучно донесува директорот на централата за народната република во согласност со персоналната комисија при централата.

#### Член 29

Во централата за народната република решенија за редовно напредување на службениците од филијалите од XII платен разред до VI платен разред заклучно донесува генералниот директор на централата во согласност со персоналната комисија при централата.

Исто така, генералниот директор на централата за народната република во согласност со персоналната комисија при централата, донесува решенија за службениците на централата, и тоа: за определување звањата помошен банкарски службеник, банкарски службеник и виши банкарски службеник и за редовно напредување на службениците од централата за народната република до VI платен разред заклучно.

Решенија за вонредно напредување на службениците од централата за народната република до VI платен разред заклучно донесува Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ во согласност со персоналната комисија при Главната централа на Народната банка на ФНРЈ.

#### Член 30

Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ во согласност со персоналната комисија при Главната централа донесува решенија за определување звањата и за редовното напредување на службениците од Главната централа на Народната банка на ФНРЈ до VI платен разред заклучно.

Решенија за вонредното напредување на службениците од главната централа на Народната банка на ФНРЈ и решенија за унапредување во звањето советник и виши советник за сите службеници донесува Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ во согласност со Комисијата на Владата на ФНРЈ.

#### Член 31

Ако не се постигне согласност помеѓу директорот на филијалата на Народната банка на ФНРЈ и персоналната комисија при филијалата, решение донесува персоналната комисија при централата за народната република.

Ако не се постигне согласност помеѓу генералниот директор на централата за народната република и персоналната комисија при централата, решение донесува персоналната комисија при Главната централа на Народната банка на ФНРЈ.

Ако не се постигне согласност помеѓу Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ и персоналната комисија при Главната централа, решение донесува Комисијата на Владата на ФНРЈ.

#### Член 32

Против решението што го донесува директорот на филијалата на Народната банка на ФНРЈ службеникот може да се жали до генералниот директор на централата за народната република.

Против решението што го донесува генералниот директор на централата за народната република службеникот може да се жали до Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ.

Против решението што го донесува Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ службеникот може да се жали до Комисијата на Владата на ФНРЈ.

Жалбата се изјавува во рок од 15 дена од денот на приемот на решението.

### IX. ЗАЕДНИЧКИ ОДРЕДБИ

#### Член 33

Одредбите од чл. 48, 49, 50 и 51 од Основната уредба за звањата и платите на службениците на др-

жавните органи важат и за службениците на Народната банка на ФНРЈ.

#### Член 34

Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ и генералниот директор на централата за народната република вршат преку своите органи контрола и преглед на решенијата што ги донесуваат старешините ја ценат нивната правилност и ги поништуваат решенијата за кои ќе установаат дека н' се спротивни на оваа уредба.

### X. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

#### Член 35

Службениците што се затечени во служба на Народната банка на ФНРЈ на денот на влегувањето во сила на оваа уредба се преводат во звањата на службениците на банкарската служба и платните разреди предвидени со оваа уредба.

Службениците што ги добиле по досегашните прописи звањата правилно и кои ги вршат фактички работите на своето звање се преводат во соодветните звања според звањето во кое се затечени.

Комисијата за преведување е должна да испита дали досегашното звање му е правилно дадено на службеникот, што треба да го констатира во решението за преведување на службеникот.

#### Член 36

Сообразно на одредбите од претходниот член службениците затечени во звањата:

- а) помлад книговодител, помлад кредитен комерцијалист и во други соодветни звања;
- б) книговодител, кредитен комерцијалист и во други соодветни звања;
- в) виши книговодител, виши кредитен комерцијалист и во други соодветни звања се преводат во звањето банкарски службеник.

#### Член 37

Службениците од претходниот член што имаат потполна средна школа се преводат во следните платни разреди:

- службениците под а) од XVI до XIII платен разред,
  - службениците под б) од XV до XII платен разред,
  - службениците под в) во XI и X платен разред.
- Платниот разред се определува според годините на служба, сметајќи за почетниот платен разред време од три години, за наредниот преку три до шест итн.

Службениците под в) што имаат 12 години служба се преводат во XI платен разред, преку 12 до 15 години служба во X платен разред, преку 15 до 18 години служба во IX платен разред, а преку 18 години служба во VIII платен разред. Во IX односно VIII платен разред можат да бидат преведени само оние службеници кои според звањето, стручната спрема и работите што ги вршат можат да имаат звање виши банкарски службеник.

Службениците под а) што имаат повеќе од 15 години служба се преводат во XII платен разред.

Службениците под б) и в) што проведат во своето досегашно звање повеќе од три години се преводат во еден платен разред погоре, но не во виши од XII односно IX и VIII платен разред.

#### Член 38

Службениците од чл. 36 од оваа уредба што имаат непотполна средна школа и најмалку 10 години служба и положен стручен испит, а со успех ги вршат работите од своето звање се преводат по одредбите од претходниот член, со тоа што на службениците под а) и б) им се смета за почетен платен разред шест години служба, а на службениците под в) 13 години служба.

## Член 39

Службениците од чл. 36 од оваа уредба што не положиле стручен испит, а имаат помалу од десет години служба или помала школска спрема од нижа стручна спрема можат, исто така, да се преведат по одредбите од чл. 37 на оваа уредба ако ги вршат со успех работите на кои работат.

Решенијата за преведување во вакви случаи ги донесува за службениците од филијалата на Народната банка на ФНРЈ генералниот директор на централата за Народната република по согласен предлог од старешината за назначување и од комисијата при филијалата, за службениците при централата на Народната република Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ по согласен предлог од старешината за назначување и од комисијата при централата, а за службениците во Главната централа на Народната банка на ФНРЈ Комисијата на Владата на ФНРЈ по предлог од комисијата при Главната централа и од Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ.

## Член 40

Сообразно на чл. 35 од оваа уредба службениците затечени во звањето:

а) помлад финансиски референт, помлад економист, помлад планер економист и во други соодветни звања — се преводат во звањето банкарски службеник;

б) финансиски референт, економист, планер економист и во други соодветни звања — се преводат во звањето банкарски службеник;

в) виши финансиски референт, виши економист, виши планер-економист и во други соодветни звања — се преводат во звањето виши банкарски службеник.

## Член 41

Службениците од претходниот член што имаат факултетска спрема се преводат во следните платни разреди:

службениците под а) од XIV до XI платен разред, службениците под б) од XIII до X платен разред, службениците под в) од IX до VI платен разред.

Платниот разред се определува според годините на службата, сметајќи за почетниот платен разред време од три години, за наредниот преку три до шест итн.

Службениците под в) што имаат до 12 години служба се преводат во IX платен разред, а кои имаат повеќе од 12 години служба во натамошните платни разреди но не преку VI платен разред.

Службениците под а) што имаат повеќе од 15 години служба се преводат во X платен разред.

Службениците под б) што имаат преку 15 години служба се преводат во IX платен разред, а кои имаат преку 18 години служба во VIII платен разред. Во IX односно VIII платен разред можат да бидат преведени само оние службеници кои можат по своето знаење, стручната спрема и работите што ги вршат да имаат звање виши банкарски службеник.

Службениците под б) и в) што провеле во своето звање повеќе од три години служба, се преводат во еден платен разред погоре но не во виши од X, IX и VIII платен разред односно виши од VI платен разред службениците под в).

## Член 42

Службениците затечени во звањата од чл. 40 на оваа уредба што имаат потполна средна школа и најмалку десет години служба и положен стручен испит, како и оние кои се ослободени од полагање стручен испит, а ги вршат со успех работите на своето звање, се преводат во платните разреди по одредбите од претходниот член, со тоа што на службениците под а) и б) им се смета за почетниот платен разред шест години служба, а на службениците под в) 15 години.

## Член 43

Службениците затечени во звањата од чл. 40 на оваа уредба што не положиле стручен испит, како и службениците што имаат потполна средна школа и по-

малу од десет години служба, или помала школска спрема од потполна средна школа, можат исто така да се преведат по одредбите од чл. 41 на оваа уредба, ако ги вршат со успех работите на своето звање.

Решението за преведување во вакви случаи го донесува за службениците на филијалата на Народната банка на ФНРЈ генералниот директор на централата за Народната република по согласен предлог од старешината за назначување и од комисијата при филијалата за службениците во централата на Народната република Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ по согласен предлог од старешината за назначување и од комисијата при централата, а за службениците во Главната централа на Народната банка на ФНРЈ Комисијата на Владата на ФНРЈ по предлог од комисијата при Главната централа и од Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ.

## Член 44

Службениците затечени во звањето советник се преводат во звањето советник во V платен разред. Службениците што имаат до 18 години служба се преводат во V платен разред, а кои имаат преку 18 години служба во наредните платни разреди, според годините на служба но не во виши од III платен разред.

Службениците што провеле во своето звање повеќе од три години, се преводат во еден платен разред погоре, но не во виши од III.

## Член 45

Преведувањето на службениците во звањето виши советник во II и I платен разред го врши Комисијата на Владата на ФНРЈ.

## Член 46

Службениците без звања во филијалите ќе ги преведе комисијата при централата за Народната република; службениците без звања во централата за Народната република ќе ги преведе комисијата при Главната централа на Народната банка на ФНРЈ, а службениците без звања во Главната централа на Народната банка на ФНРЈ ќе ги преведе Комисијата на Владата на ФНРЈ, во звањата што одговараат на нивниот положај и стручната спрема.

## Член 47

Службениците што не ги исполнуваат условите за преведување по претходните членови ќе се преведат според својата школска спрема.

## Член 48

Службениците затечени во звањето помошен финансиски манипулант и финансиски манипулант се преводат во звањето помошен банкарски службеник и во соодветен платен разред, сметајќи за почетниот платен разред три години служба, за наредните три до шест итн.

По исклучок, службениците од претходниот став можат да бидат преведени во звањето банкарски службеник по чл. 36 и 37 под а) од оваа уредба, ако по знаењето, стручната спрема и работите што ги вршат можат да имаат звање банкарски службеник.

## Член 49

Приправниците со нижа стручна спрема се преводат во XX платен разред, со средна стручна спрема во XVI, а со виша стручна спрема во XIV платен разред.

## Член 50

Во години служба при преведувањето се смета сето време што се признава за напредување по одредбите на чл. 48 од Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи.

Времето до три години што ќе преостане при преведувањето му се смета на службеникот за напредување во наредниот платен разред, ако при преведувањето не добил највиши платен разред на звањето во кое е преведен.

Преостанатото време не се смета за периодска повишица, ниту се дава периодска повишица кај преводeњето.

#### Член 51

Ако при преводeњето се установи дека на службеникот му е неправилно дадено звањето во кое е затечен преводeњето ќе се изврши според звањето кое би одговарало на неговата стручна спрема.

Ако најде комисијата дека требало службеникот да добие више звање од звањето во кое е затечен, ќе го преведе според звањето што го има, а истовремено ќе подаде предлог до вишата комисија за унапредување во више звање.

#### Член 52

При Главната централа, при централите на народните републики и филијалите на Народната банка на ФНРЈ се формираат комисији за преводeње со задача да ги подготват предлозите за преводeње. Комисиите се состојат од три до пет члена од кои што едниот го делегира синдикалната организација, а другите ги именува Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ, генералниот директор на централата на народната република односно директорот на филијалата.

Комисијата на Владата на ФНРЈ ќе ги врши работите во врска со преводeњето на службениците по оваа уредба.

#### Член 53

Решенијата за преводeње на службениците ги донесува Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ, генералниот директор на централата за народната република односно директорот на филијалата во согласност со комисијата од ст. 1 на претходниот член, осем случаите за кои е надлежна Комисијата на Владата на ФНРЈ.

Решенијата за преводeње во случаите од чл. 37 ст. 3 (во IX и VIII платен разред) чл. 41 ст. 5 и чл. 48 ст. 2 ги донесува за службениците за филијалите, комисијата при централата за народната република по предлог од комисијата при филијалата, за службениците при централата за народната република комисијата при Главната централа на Народната банка на ФНРЈ по предлог од комисијата при централата, а за службениците на Главната централа, Комисијата на Владата на ФНРЈ по предлог од комисијата при Главната централа на Народната банка на ФНРЈ.

Ако старешината не се сложи со предлогот од комисијата решението за преводeње на службениците на филијалата го донесува комисијата при централата за народната република, за службениците на централата на народната република комисијата при Главната централа на Народната банка на ФНРЈ. Ако Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ не се сложи со комисијата при Главната централа решението за преводeње го донесува Комисијата на Владата на ФНРЈ.

Решенијата за преводeње на службениците ќе се донесат најдоцна до 15 мај 1952 година.

#### Член 54

Против решението за преводeње службеникот може да се жали до: комисијата при централата за народната република против решенијата што ги донесува директорот на филијалата, комисијата при Главната централа против решенијата што ги донесува генералниот директор на централата на народната република и до Комисијата на Владата на ФНРЈ против решенијата што ги донесува Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ. Жалба може да поднесе и синдикалната организација.

Жалбата се изјавува во рок од 15 дена од денот на приемот на решението за преводeње.

Решенијата по жалбите мораат да се донесат во рок од четири месеци.

#### Член 55

Списоците за преводeње со потребните податоци се испраќаат по завршеното преводeње до Комисијата на Владата на ФНРЈ. Комисијата е должна да установи до 1 октомври 1952 година дали е извршено пре-

водeњето правилно. Комисијата има право до означениот рок да врши изменување на решенијата за преводeње, ако установи дека им се тие спротивни на одредбите од оваа уредба.

#### Член 56

До донесување правилник за полагајните додатоци, полагајните додатоци ги распределува Комисијата на Владата на ФНРЈ.

#### Член 57

Прописи за приправничката служба и стручните испити донесува Гувернерот на Народната банка на ФНРЈ во согласност со Министерот на финансите на ФНРЈ и со Претседателот на Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ.

#### Член 58

Платите по оваа уредба течат од 1 април 1952 година.

На службениците кои не ќе бидат преведени до 15 мај 1952 година ќе им се исплатуваат досегашните припадности, со тоа што по донесување на решенијата за преводeње ќе им се исплати евентуалната разлика помеѓу новите и досегашните припадности.

На службениците што ќе имаат по оваа уредба поголема плата (основна плата и полагаен додаток) од досегашните редовни припадности (основната плата заедно со надокнадата за прехранбените бонови и со паричната вредност на индустриските бонови, полагаен додаток и постојан личен додаток) ќе им се исплатува до 1 август 1952 година 50% од таа разлика.

Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ може, во согласност со Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ да одлучи полниот износ на разликата да се исплатува и пред наведениот рок.

На службениците што добиваат по оваа уредба помала основна плата од досегашната основна плата заедно со надокнадата за прехранбени бонови и со паричната вредност на индустриските бонови ќе им се исплатува разликата се додека со унапредување во виши платен разред односно во више звање или со добивање периодска повишица не ќе го добијат износот што го имале по поранешните прописи.

Ако станала разликата во врска со применување на одредбата по ст. 1 на чл. 51 од оваа уредба, нема да се врши исплата на разликата по претходниот став.

#### Член 59

Службениците ќе примаат плата делум во бонови за купување индустриски стоки.

Со одделни прописи ќе им се определат делот што ќе се исплатува во бонови за купување индустриски стоки.

Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ може да донесе решение за укинување на делничното исплатување на платата во бонови за купување индустриски стоки.

#### Член 60

Прописите за приправничката служба и стручните испити, како и одредбите од Уредбата за задолжително полагање стручните испити остануваат во важност и по влегувањето во сила на оваа уредба, со тоа што рокот за полагање на испитите определен со таа уредба се продолжува до крајот на 1952 година.

Исто така, остануваат во сила и прописите за патните и селидбениите трошкови и теренските додатоци.

#### Член 61

Прописите од оваа уредба аналогно ќе се применуваат на установите и претпријатијата чиео работење е слично со работењето на Народната банка на ФНРЈ.

#### Член 62

Се овластува Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ да донесува поблиски прописи за спроведување на оваа уредба.

## Член 63

Со денот на влегувањето во сила на оваа уредба престануваат да важат за службениците на Народната банка на ФНРЈ уредбите за структурите и припадностите на државните службеници, како и прописите донесени врз основа на нив.

## Член 64

Оваа уредба влегува во сила со денот на објавувањето во „Службениот лист на Федеративна Народна Република Југославија“.

9 април 1952 година  
Белград

Претседател на Владата на ФНРЈ  
и Министер на народната одбрана,  
Маршал на Југославија  
Јосип Броз-Тито, с. р.

Претседател на Советот за законодавство  
и изградба на народната власт  
на Владата на ФНРЈ,  
Едвард Кардељ, с. р.

## 213.

Врз основа на чл. 38 од Законот за планското управување со народното стопанство, Владата на ФНРЈ, по предлог од Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ, донесува

## УРЕДБА

## ЗА ПЛАТИТЕ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖБЕНИЦИТЕ ВО ЗАДРУГИТЕ И ЗАДРУЖНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ

## Член 1

Платите на работниците и службениците на задругите се регулираат со договор кој може да биде поединечен или колективен. Колективен договор склучуваат управниот одбор на задругата и синдикалната подружница односно работниот колектив.

## Член 2

Договорените плати не можат да бидат пониски од пропишаните минимални ставови за работниците и службениците во стопанските претпријатија.

Кај помалите и неразвиените задруги во кои обемот на работите е мал, месечните плати на работниците и службениците можат да се намалат до 25% од заработката од претходниот став.

Согласноста за намалување на платата ја дава арбитражата од чл. 3 на оваа уредба.

## Член 3

Ако задругата и синдикалниот орган односно работниот колектив не постигнал спогодба по прашањето за колективниот договор, спорното прашање се изнесува пред арбитражата при околинскиот (градскиот) народен одбор.

Арбитражата се состои од три члена (и тројца заменици) од кои еден делегира околинскиот (градскиот) синдикален орган, вториот управниот одбор на околинскиот задружен сојуз, а третиот член кој е наедно и претседател на комисијата надлежниот народен одбор.

## Член 4

Прописите од оваа уредба не се однесуваат до платите на работниците и службениците во занаетчишките производителни и услужни задруги.

## Член 5

Работниците и службениците во задружните сојузи примаат плата согласно на начелата за платите на работниците и службениците на државните органи.

## Член 6

Со денот на влегувањето во сила на оваа уредба престанува да важи Уредбата за регулирање припадностите на наместениците запослени во задружните и

општествените организации, доколку се однесува до задружните службеници и функционери, како и другите прописи што се во спротивност со нејзините одредби.

## Член 7

Оваа уредба влегува во сила со денот на објавувањето во „Службениот лист на Федеративна Народна Република Југославија“, а исплатата по неа ќе се врши од 1 април 1952 година.

9 април 1952 година  
Белград

Претседател на Владата на ФНРЈ  
и Министер на народната одбрана,  
Маршал на Југославија  
Јосип Броз-Тито, с. р.

Претседател на Советот  
за законодавство и изградба на народната власт  
на Владата на ФНРЈ  
Едвард Кардељ, с. р.

## 214.

Врз основа на чл. 2 од Уредбата за надлежноста за определување и контрола на цените и тарифите („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 63/50) и точ. 1 од Уредбата за утврдување производите на кои што ќе и ги определува цените Владата на ФНРЈ, Министерот на финансите на ФНРЈ и Претседателот на Советот за промет со стоки на Владата на ФНРЈ („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 66/50), а во врска со чл. 1 од Основната уредба за откуп на селско-стопански производи („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 58/51), а по предлог од Претседателот на Советот за промет со стоки на Владата на ФНРЈ и со Министерот на финансите на ФНРЈ, Владата на ФНРЈ, издава

## НАРЕДБА

## ЗА ОТКУПНИТЕ ДРЖАВНИ ЦЕНИ НА ВОЛНАТА ВО КАЛЕНДАРСКАТА 1952 ГОДИНА

1. За количините на волната што ги продаваат задолжително производителите во календарската 1952 година, по прописите од Основната уредба за откуп на селско-стопанските производи („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 38/51), се определуваат следните откупни државни цени:

Динари  
за 1 кг

I. 1.	Волна класа I — стрижена од овци од сојот мерино, рандман најмалку 35%	730
2.	Волна класа I — стрижена од овци од сојот полумерино, рандман најмалку 40%	580
II.	Волна класа II — стрижена од овци од сојот езеро — селчавска и цигаја, рандман најмалку 40%:	
	а) со пофино влакно, бела — — —	490
	б) со погрубо влакно, бела или сета во боја — — — — —	470
III.	Волна III класа — стрижена од овци од сојот сјенички, сврлишки, шарпланински и овчополски, рандман најмалку 60%:	
	а) со пофино влакно, бела — — —	420
	б) со погрубо влакно, бела или сета во боја — — — — —	390
IV.	Волна IV класа — стрижена од сите други домашни сојеви (груборуна), рандман најмалку 55%:	
	а) со пофино влакно, бела — — —	340
	б) со погрубо влакно, бела или сета во боја — — — — —	310

Динари  
за 1 кг

Домашна рунска волна прана на овца (капена) непосредно пред стрижење то, ќе се плати 25% повеќе од соодветната цена за непрана волна.

- V. Волна стрижена од јагина (Јарина) во раскинати руна, се плаќа по цените определени за дотичниот сој, наголемени за 10%, а кај поголем рандман, за 15%.  
Цените за сите горни видови волна се подразбираат за здрава рунска волна, сува и чиста, без брабонки од нозеге.
- VI. Кожарска (табачка, штаварска) волна VI класа:
- |  |     |
|--|-----|
| а) симната од кожа при преработката на начинот што го чува влакното од штетното влијание на средствата за симнување, полупрана, рандман најмалку 75% | 234 |
| б) симната на обичен начин, рандман најмалку 75% — — — —   | 200 |
| в) стрижена од кожа пред преработката, полупрана, рандман најмалку 70% — — — —   | 352 |
- VII. Волна од сите соеви, стрижена пред главното стрижење од цијата и мевот, рандман најмалку 35% — — — —

234

200

352

156

Кај волната од сите класи, ако е рандманот над или под рандманот пропишан горе, горните цени сразмерно се наголемуваат односно намалуваат.

2. Цените од точ. 1 на оваа наредба важат само во готови пари, без давање бонови за откуп. Горните цени важат франко откупното место.

По овие цени ќе се врши задолжителен откуп на волна од сите производители — државни селско-стопански добра, селански работни задруги, економии на земјоделските задруги и индивидуални земјоделски стопанства.

3. Поблиски прописи за спроведување на оваа наредба дојдува, по потреба Претседателот на Советот за промет со стоки на Владата на ФНРЈ во согласност со Министерот на финансите на ФНРЈ.

4. Оваа наредба влегува во сила со денот на објавувањето во „Службениот лист на Федеративна Народна Република Југославија“.

Бр. 1224

8 април 1952 година

Белград

Претседател на Владата на ФНРЈ,  
и Министер на народната одбрана,  
Маршал на Југославија  
Јосип Броз-Тито, с. р.

Министер на Владата на ФНРЈ  
Претседател на Советот за промет со стоки,  
Осман Карабеговиќ, с. р.

Министер на финансите на ФНРЈ,  
Милентије Поповиќ, с. р.

Министер на Владата на ФНРЈ  
Претседател на Советот за индустрија  
и градежништво,  
Светозар Вукмановиќ, с. р.

Министер на Владата на ФНРЈ  
Претседател на Советот за селско-стопанство  
и шумарство,  
инж. Мијалко Тодоровиќ, с. р.

215.

Врз основа на чл. 33 од Законот за плавското управување со народното стопанство, Владата на ФНРЈ, по предлог од Советот за индустрија и градежништво на Владата на ФНРЈ, Советот за промет со стоки на Владата на ФНРЈ и од Министерот на финансите на ФНРЈ, донесува

**РЕШЕНИЕ**  
**ЗА ОБЛАСТУВАЊЕ МИНИСТЕРОТ НА ФИНАНСИИТЕ**  
**НА ФНРЈ ДА МОЖЕ ДА ПРОПИШУВА МЕРКИ ЗА**  
**ОГРАНИЧУВАЊЕ НА ИЗВОЗОТ И УВОЗОТ НА**  
**СТОКА**

1. Во смисла на чл. 31 од Законот за плавското управување со народното стопанство, се овластува Министерот на финансите на ФНРЈ во согласност со:

а) Советот за индустрија и градежништво на Владата на ФНРЈ и со Советот за промет со стоки на Владата на ФНРЈ да може да пропишува услови за извоз и увоз на индустриски сировини, полупроеводи и производи, како и забрана на извозот односно увозот на одделни индустриски сировини, полупроеводи и производи;

б) Советот за промет со стоки на Владата на ФНРЈ да може да пропишува услови за извоз и увоз на селско-стопански прехранбени производи и производи наменети за широка потрошувачка.

2. Ова решение влегува во сила веднаш.

Бр. 1185

5 април 1952 година

Белград

Претседател на Владата на ФНРЈ  
и Министер на народната одбрана,  
Маршал на Југославија  
Јосип Броз-Тито, с. р.

Министер на Владата на ФНРЈ  
Заменик на Претседателот на Советот  
за индустрија и градежништво,  
Љубчо Арсов, с. р.

Министер на Владата на ФНРЈ  
Претседател на Советот за промет  
со стоки,

Осман Карабеговиќ, с. р.  
Министер на финансите на ФНРЈ,  
Милентије Поповиќ, с. р.

216.

Врз основа на чл. 80 ст. 2 од Уставот на ФНРЈ, Владата на ФНРЈ по предлог од Советот за сообраќај и врски на Владата на ФНРЈ, донесува

**РЕШЕНИЕ**  
**ЗА УКИНУВАЊЕ НА ГЛАВНАТА ДИРЕКЦИЈА НА ЈУ-**  
**ГОСЛОВЕНСКИОТ АЕРО-ТРАНСПОРТ И ЗА ОСНИВА-**  
**ЊЕ ГЛАВНА УПРАВА НА ЦИВИЛНОТО ВОЗДУХО-**  
**ПЛОВСТВО НА ФНРЈ**

1. Се укинува Главната дирекција на Југословенскиот аеро-транспорт, која е основана со Указот од Президиумот на Народната скупштина на ФНРЈ У. бр. 509 од 6 април 1951 година („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 18/51).

2. Се оснива Главна управа на цивилното воздухопловство на ФНРЈ, како орган на Советот за сообраќај и врски на Владата на ФНРЈ за работите на државната управа на цивилното воздухопловство во Федеративна Народна Република Југославија.

Управните работи што ги вршеше Главната дирекција на Југословенскиот аеро-транспорт преминуваат во надлежност на Главната управа на цивилното воздухопловство на ФНРЈ.

3. Задачата на Главната управа на цивилното воздухопловство на ФНРЈ е да ги врши сите работи на државната управа во областа на цивилното воздухопловство на територијата на Федеративна Народна Република Југославија, доколку тие работи не му се ставени во надлежност на Советот за сообраќај и врски на Владата на ФНРЈ.

4. Во подлежност на Главната управа на цивилното воздухопловство на ФНРЈ спаѓа особено:

а) да го обезбедува и контролира летањето на цивилните воздухоплови во воздушниот простор на Федеративна Народна Република Југославија и за таа цел да организира соработка со метеоролошката, санитарската, пожарната и со другите соодветни служби;

б) да предложи и во границите на својата надлежност да донесува прописи за унапредување, обезбедување и управување со цивилното воздухопловство;

в) да врши стручен надзор над летачкиот и техничкиот персонал, како и контрола на воздухопловот и воздухопловниот материјал на цивилното воздухопловство;

г) да врши надзор над извршувањето на прописите што се однесуваат до работата на цивилното воздухопловство;

д) во меѓународните односи да истапува како орган на државната управа за цивилното воздухопловство на ФНРЈ; во тоа својство да подготвува меѓународни спогодби и во границите на овластувањата да склучува спогодби со меѓународните организации за цивилното воздухопловство;

е) како орган на државната управа да донесува решенија во управната постапка во прв, односно во втор степен.

5. Главната управа на цивилното воздухопловство на ФНРЈ е стопанско-управен орган за стопанските претпријатија на цивилното воздухопловство.

6. На чело на Главната управа на цивилното воздухопловство на ФНРЈ е директор.

Директорот на Главната управа на цивилното воздухопловство на ФНРЈ е член на Советот за сообраќај и врски на Владата на ФНРЈ.

7. Главната управа на цивилното воздухопловство на ФНРЈ има своја предметка која влегува во состав на предметката на Советот за сообраќај и врски на Владата на ФНРЈ.

8. Поблиски прописи за организацијата на Главната управа на цивилното воздухопловство на ФНРЈ и на управите на јавните воздухопловни пристаништа, како негови подредени органи, донесува Советот за сообраќај и врски на Владата на ФНРЈ во согласност со Претседателот на Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ.

9. Ова решение влегува во сила со денот на објавувањето во „Службениот лист на Федеративна Народна Република Југославија“.

IV бр. 1235

9 април 1952 година

Белград

Претседател на Владата на ФНРЈ  
и Министер на народната одбрана,  
Маршал на Југославија

Јосип Броз-Тито, с. р.

Министер на Владата на ФНРЈ  
Претседател на Советот за сообраќај  
и врски,

Крсто Попивоца, с. р.

## 217.

Врз основа на чл. 38 во врска со чл. 22 од Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија, („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 10/52), Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ издава

### НАРЕДБА

**ЗА ФОРМИРАЊЕТО И РАБОТЕЊЕТО НА КОМИСИИТЕ ЗА ПРИМЕНА НА ОСНОВНИТЕ ПРОПОРЦИИ ОД ОПШТЕСТВЕНИОТ ПЛАН ВО СТОПАНСКИТЕ ПРЕТПРИЈАТИЈА**

1. При Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ се формира Централна комисија за примена на основните пропорции од општествениот план во стопанските претпријатија

2. При стопанските совети на владите на народните републики се формираат централни републички комисији за примена на основните пропорции од општествениот план во стопанските претпријатија.

3. Во состав на Централната комисија при Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ влегуваат претставници од: Главната управа за план, Министерството на финансии на ФНРЈ, Народната банка на ФНРЈ, Советот за индустрија и градежништво на Владата на ФНРЈ, Советот за селско стопанство и шумарство на Владата на ФНРЈ, Советот за промет со стоки на Владата на ФНРЈ, Советот за сообраќај и врски на Владата на ФНРЈ, Министерството на народната одбрана и Централното веќе на Сојузот на синдикатите на Југославија.

Во состав на централните комисији при стопанските совети на владите на народните републики влегуваат претставници од соодветните републички органи, осем претставници од Министерството на народната одбрана.

4. Советите и министерствата на Владата на ФНРЈ односно на владите на народните републики ќе определат комисији за применување на основните пропорции на општествениот план во стопанските претпријатија на соодветните стопански области односно гранки.

Членовите на Централната комисија наедно се претседателите на комисиите за стопанските области односно гранки.

Во комисиите за стопанските области односно гранки влегуваат и претставниците на централните одбори односно на земските одбори на Сојузот на синдикатите на Југославија.

Централната комисија и комисиите за стопански области односно гранки се формираат и при Главниот извршен одбор на Народната скупштина на Автономната Покраина Војводина и при Извршниот одбор на народниот одбор на Автономната Косовско-метохиска Област.

5. Согласно на чл. 22, 23 и 24 од Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија комисијата за стопански области односно гранки им го потврдува на стопанските претпријатија утврдениот полн капацитет на стопанските претпријатија, доходот, како и единствената стопа на акумулацијата и фондовите на претпријатијата.

Комисиите за стопански области односно гранки установуваат дали ги утврдило претпријатието елементите од претходниот став врз основа на општествениот план и дали износот на акумулацијата и фондовите на сите претпријатија од соодветната стопанска област односно стопанска гранка е во согласност со износот на акумулацијата и фондовите утврден со Сојузниот општествен план за тие стопански области односно гранки.

Комисијата ги потврдува елементите од претходните ставови со решение.

6. Доколку има во републичките општествени планови отстапувања во поглед на основните пропорции врз основа на Законот за планското управување со народното стопанство комисиите за стопанските области односно гранки ќе донесат дополнително решение согласно на овие отстапувања.

7. За стопанските области: трговијата, угостителството и туризмот и занаетчиството се формираат комисији при околските односно градските народни одбори со задача да го утврдат доходот на одделни претпријатија и другите обврски врз основа на соодветните напатствија од Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ што се однесуваат до тие стопански области.

8. Стопанските претпријатија имаат право на жалба против решенијата од комисијата врз основа на чл. 23 ст. 3 од Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија.

9. Комисиите за стопански области односно гранки работат по напатствија од Централната комисија, Централната комисија при стопанскиот совет на Владата на народната република работи врз основ на напатствијата од Централната комисија при Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ.



10. Сите комисији по оваа наредба ќе се формираат и ќе отпочнат со работа најдоцна од 8 април 1952 година.

Решението по оваа наредба комисиите за стопанските области односно гранки се должни да го издадат до 25 април 1952 година.

11. Комисиите за стопанските области односно гранки ќе соработуваат најтесно со работничките совети и управните одбори на претпријатијата држејќи се жон прописите за основите на работењето на стопанските претпријатија.

12. Технички напатствија за работа донесува по оваа наредба Централната комисија при Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ.

13. Оваа наредба влегува во сила со денот на потпишувањето.

4 април 1952 година

Белград

Министер на Владата на ФНРЈ  
Претседател на Стопанскиот совет,  
Борис Кидрич, с. р.

## 218.

Врз основа на чл. 5 од Уредбата за снабдување на населението („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 12/48) и чл. 1 од Уредбата за изменување и дополнување на Уредбата за слободна продажба и цените на стоките за широка потрошувачка („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 3/51), а во согласност со Министерот на финансите на ФНРЈ издавам

### НАРЕДБА

#### ЗА ПРОДАЖБАТА НА КОНЗЕРВИРАНО ОВОШТИЕ И ЗАРЗАВАТ НА ИНДУСТРИСКИ БОНОВИ

1) Покрај артиклите што се продавале досега на индустриски бонови потрошувачите можат да купуваат на овие бонови и следни артикли:

лекмез, мармелада, џемови, желе, слатко од овоштие, компоти, овошно пире, овошни сокови како и етивирано, кулирано, кандирано и сушено овоштие, и конзервиран и сушен зарзават, концентрат од патлициани, сокови од зарзават, специјалитети и деликатеси од зарзават и сенф.

2) Оваа наредба ќе се применува од денот на објавувањето во „Службениот лист на Федеративна Народна Република Југославија“, од кој ден престануваат да важат оние одредби од точ. 1 на Наредбата за определување артикли кои можат да се купуваат на индустриски бонови („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 54/51) што се во спротивност со оваа наредба.

Бр. 4538

7 април 1952 година

Белград

Министер на Владата на ФНРЈ  
Претседател на Советот за промет со стоки,  
Осман Карабеговиќ, с. р.

Согласен,

Министер на финансите на ФНРЈ,  
Милентије Поповиќ, с. р.

## 219.

Врз основа на чл. 38 од Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија, во врска со точ. 41 од Напатствието за применување на Уредбата за основите за работењето на стопанските претпријатија („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 10/52), Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ пропишува

### НАПАТСТВИЕ

#### ЗА УТВРДУВАЊЕ ИЗНОСОТ НА АКУМУЛАЦИЈАТА И ФОНДОВИТЕ НА ЕДИНИЦАТА НА МЕРКА НА КАПАЦИТЕТОТ ВО СТОПАНСКИТЕ ПРЕТПРИЈАТИЈА

1) Износот на акумулацијата и фондовите утврден на единицата на мерка на капацитетот („а“) од точ. 1 под г) од Напатствието за применување на Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија овозможувај

а) да се установи единствената стопа на акумулацијата и фондовите на претпријатието во целина; и

б) да се установи на кој платен фонд може претпријатието да смета со обзир на неговиот предвидлив доход.

2) Износот на акумулацијата и фондовите на единицата на мерка на капацитетот („а“) е даден во документацијата на општествениот план на ФНРЈ односно во документацијата на општествените планови на народните републики за сите погонски групи во кои оваа единица, во смисла на точ. 4 под а), б) и в) од Напатствието за применувањето на Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија, е искажана: во производната можност на уреѓаите, во бројот на работниците односно во количината на основната суровина (т. нав. влезна суровина).

За погонските групи од претходниот став овој износ ќе се применува кај сите пресметки предвидени со Уредбата односно со напатствието за основите на работењето на стопанските претпријатија.

3) Кај оние погонски групи при кои единицата на мерка на капацитетот („q“) е изразена во количината на финални производи или во вредноста на финалните производи или во комбинацијата на количината и вредноста на финалните производи (точ. 4 под г), д) и е) од Напатствието за применувањето на Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија) износот на акумулацијата и фондовите што е даден во документацијата на општествениот план на ФНРЈ односно во документацијата на општествените планови на народните републики, ќе се смета како просечен.

За погонските групи од претходниот став пресметувањето на капацитетот како и сите пресметки предвидени со прописите за основите на работењето на стопанските претпријатија ќе се врши по одредбите од ова напатствие.

За погоните од ст. 1 на оваа точка не важат прописите на точ. 7, 9 и 21—24 од Напатствието за применување на Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија.

4) За погоните од точ. 3 од ова напатствие претпријатието треба најпрво да го установи својот полн капацитет изразен во доходот на одделни погони. Тој доход ќе го установи претпријатието на следен начин:

Најпрво ќе установи, врз основа на сегашната вистина на фондот на платите во одделни погони, колкав фонд на платите ќе биде потребен за полно користење на капацитетот од тој погон. Во фондот на платите на одделни погони се засметува и соодветниот дел од платите од погонската и управно-продавната режија. Потоа, множејќи го така поставениот платен фонд со стопата на акумулацијата и фондовите, определена за соодветните погонски групи, претпријатието го установува вкупниот износ на акумулацијата и фондовите од тој погон за полно користење на капацитетот.

Најпосле сумирајќи го установениот платен фонд со вкупниот износ на акумулацијата и фондовите, претпријатието го утврдува доходот на погонот за полно користење на капацитетот според формулата:

$$(1) D = P + P_x$$

при што „D“ значи доход на претпријатието без износот на данокот на промет; „P“ значи платен фонд потребен за полно користење на капацитетот од соодветните погони; „x“ значи стопа на акумулацијата и фондовите како процент т. е. поделена со 100.

5) Откога го пресметало претпријатието доходот за соодветниот погон тоа за овие погони нема веќе да се искажува капацитетот во единици на мерката дадена во точ. г), д) и е) од Напатствието за применувањето на Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија, туку ќе се искаже во единицата на мерка на капацитетот („q“) која изнесува 1.000 динари доход.

Пример: Сегашниот платен фонд во еден погон изнесува 2.000.000 динари. За полно користење на капацитетот на тој погон е потребно платниот фонд да се наголеми за 25% т. е. на 2.500.000 динари. Стопата на акумулацијата и фондовите изнесува 400%, спрема тоа доходот на тој погон кај полно користење на капацитетот ќе изнесува:

$D = 2,5 + 2,5 \cdot 4 = 12,5$  (во милиони динари)  
 Полниот капацитет на тој погон ќе се искаже во 12.500 единици на мерката на капацитетот („q“) при што е „q“ еднаков на 1.000 динари доход.

6) Износот на акумулацијата и фондовите на единица на така изразен капацитет т. е. капацитет пресметан во доходот, ќе се пресметува по формулата:

$$(2) a = q \cdot \frac{x}{x + 1}$$

Пример: При стопата на акумулацијата и фондовите од 400% акумулацијата и фондовите на единицата на мерка на капацитетот пресметани на доходот на погонот изнесуваат:

$$a = 1.000 \cdot \frac{4 \cdot 4.000}{4 + 1 \cdot 5} = 800$$

што значи дека на секои 1.000 динари доход на погонот планираниот износ на акумулацијата и фондовите е 800 динари.

7) Откога го установило претпријатието својот полн капацитет, изразен во доходот на одделни погони, тоа на така поставениот полн капацитет го применува индексот на користењето на капацитетот што е даден во општествениот план на ФНРЈ односно во општествените планови на народните републики.

Пример: Ако полниот капацитет на погонот е пресметан на горе изложениот начин во износ од 12.500.000 динари доход односно во 12.500 единици на мерка на капацитетот („q“) и ако индексот на користењето на капацитетот за таа погонска група е утврден со општествениот план со 80%, користењето на капацитетот од тој погон ќе изнесе:

$$\frac{12.500 \cdot 80}{100} = 10.000$$

единици на мерката на капацитетот, т. е. 10.000.000 динари доход.

8) Со вака утврдениот доход односно со неговите елементи (со платниот фонд и со вкупниот износ на акумулацијата и фондовите на погонот) претпријатието ја пресметува единствената стопа на акумулацијата и фондовите за тоа претпријатие во целина во смисла на точ. 25 и 26 од Напатствието за применувањето на Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија.

9) За да го установи претпријатието својот платен фонд, во чие рамки се утврдуваат тарифните ставови по тарифниот правилник, претпријатието го пресметува најпрво својот предвидлив доход. Во таа смисла претпријатието ја утврдува најпрво вкупната вредност што ќе ја оствари со продажбата на своите производи односно услуги („B“). Од така добивениот износ ги одбива издатоците на сировини, помошни и погонски материјали („M“); потоа издатоците за услуги од трети лица („Y“); како и уплатите во амортизацисниот фонд („Am“) т. е. според формулата

$$(3) D = B - (M + Y + Am)$$

Во поглед на данокот на прометот важат одредбите од точ. 38 на Напатствието за применување на Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија.

10) Од доходот установен по претходната точка претпријатието го одбива вкупниот износ на акумулацијата и фондовите („A“). Тој износ се утврдува според формулата

$$(4) A = uq \cdot a$$

при што е „uq“ во смисла на оваа напатствие еднакво на предвидливиот доход на претпријатието поделен со 1.000

Разликата помеѓу доходот и акумулацијата и фондовите претставува предвидлив платен фонд т. е. по формулата

$$(5) P = D - A$$

Пример: Претпријатието установило дека ќе ги реализира своите производи во вкупен износ од 25.000.000 динари. Во текот на годината ќе набави сировини, погонски и помошни материјали во вредност од 8.000.000 динари; за услуги од трети лица ќе плати 2.000.000 ди-

нари; на име амортизација ќе уплати 3.000.000 динари. По формулата (3) предвидливиот доход на претпријатието ќе изнесува:

$$D = 12.000.000 \text{ динари}$$

Вкупниот износ на акумулацијата и фондовите според формулата (4) е еднаков

$$A = 12.000 \cdot 800 = 9.600.000 \text{ динари}$$

(во продолжението на примерот од точ. 6 на ова напатствие, т. е. кога стопата на акумулацијата и фондовите е еднаква 400%). Според тоа платниот фонд изнесува по формулата (5) 2.400.000 динари.

11) Доколку платниот фонд што е добивен на начинот од претходната точка е поголем од платниот фонд на сегашното ниво, при утврдувањето на тарифните ставови претпријатието мора да води сметка да може тој вишок да биде подложен на данокот на вишокот на фондот на платите по посебните прописи.

12) Кои пресметувањето на доходот и износот на акумулацијата и фондовите по единицата на мерка на капацитетот претпријатијата ќе пристапат веднаш и таа пресметка заедно со потребната документација (платни списоци на поодделни погони, изводи од книговодство итн.) ќе им ја поднесат на комисиите за стопанските области односно гранки кои ќе ги потврдуваат со посебни решенија.

13) Технички напатствија и објасненија на ова напатствие ќе донесе по потреба Централната комисија при Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ за применување на основите пропорции од општествениот план во стопанските претпријатија.

14) Ова напатствие ќе се применува од денот на потпишувањето.

5 април 1952 година

Белград

Министер на Владата на ФНРЈ  
 Претседател на Стопанскиот совет,  
 Борис Кидрич, с. р.

220.

Врз основа на чл. 55 од Уредбата за звањата и платите на службениците во просветно-научната служба („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 14/52), пропишувам

### НАПАТСТВИЕ ЗА ПРЕВОДЕЊЕ НА СЛУЖБЕНИЦИТЕ ВО ПРОСВЕТНО-НАУЧНАТА СЛУЖБА НА НОВИ ЗВАЊА И ПЛАТИ I. Комисии за преводeње

1) Преводeњето на службениците во просветно-научната служба на нови звања и плати го врши старешината односно органот надлежен за назначување по предлог од комисијата за преводeње од чл. 71 на Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи (во натамошниот текст Основната уредба) односно по предлог од комисијата од чл. 14 на Уредбата за звањата и платите на службениците во просветно-научната служба (во натамошниот текст Уредбата).

2) Комисиите за преводeње од чл. 71 на Основната уредба даваат предлог за преводeње на сите службеници во просветно-научната служба осем на службениците од чл. 40 на Уредбата.

За составот и работењето на овие комисии важат во сето одредбите на чл. 71 ст. 1 од Основната уредба и одредбите на напатствието за преводeње донесено врз основа на неа.

3) Одделни комисии (чл. 14 ст. 6 од Уредбата за звањата и платите на службениците во просветно-научната служба) се формираат при Советот за наука и култура на Владата на ФНРЈ за преводeње на службениците затечени во звањето научен соработник, виши научен соработник и научен советник кои работаат во сојузните научно-истражувачки установи, а за преводeње на овие службеници кои работаат во други научно-истражувачки установи — при советите за просвета, наука и култура на владите на народните републики.

Одделната комисија се состои од три члена најмалку. Во случај меѓу членовите на комисијата да нема

стручњаци од онаа или сродна гранка на науката со која се занимава службеникот што се преводи, комисијата може да се пополни со таков стручњак.

Одделни комисији треба да се формираат по објавувањето на ова напатствие. Комисиите се должни веднаш да почнат со работа за да би го извршиле преводенето на време.

Поради правилната примена на новите прописи за звањата и платите на комисијата задолжително и се доделува службеник-правник како секретар на комисијата.

Управата на научно-истражувачка установа односно нејзината персонална служба должна е да ги изврши сите подготвителни работи т. е. да подготви потребен материјал (спискови за преводене, перс. листови итн.).

## II. Признавање години на служба за напредување

1) Во годините на служба по ст. 1 чл. 30 од Уредбата се смета сето време што го провеле службениците фактично на работите од својата струка односно на работите од слична или иста природа, како и времето што го провеле по потреба на службата на други работи.

Според тоа, во годините на служба кај преводенето треба да се признае и службата кај општествените организации, како и службата во својство на наместеник кај приватни работодавци (на пример: професори што преподавале во предвоените приватни школи). Аналогно на горното во годините на служба треба да се признае и:

а) времето што го провеле службениците како наши државјани во работен однос во странство;

б) времето што го провеле во работен однос во странство иселениците повратници, без обзир дали тогаш биле наши државјани или не;

в) времето проведено во својство на свештеник — државен службеник во вршење настава во школи;

г) времето проведено на доброволни работи (младински други и сл.);

д) времето проведено во војска пред војната како и во Југословенската народна армија после војната, по одбиток на кадровскиот срок, но само на службениците што го провеле тоа време како подофицири и офицери а сега преподаваат предвојничка обука.

Ако не се располага со податоци за тоа колку траел кадровскиот срок, треба да се смета како да траел една година.

На оние службеници кои после ослободувањето и натаму останале во Југословенската народна армија поради дослужување на кадровскиот срок, треба да им се одбие само на време колку фактично биле на дослужување на кадровскиот срок.

2) Со оглед на тоа дека во годините на служба се смета само фактички проведеното време во служба, во годините на служба не може да се признае времето што го провел службеникот како волонтер или во својство на хонорарен службеник, ако не работел полно работно време, односно ако работел позремено, осем времето што го провел службеникот како асистент волонтер и приватен доцент. Исто така, не може да се признае нити времето проведено на редовно школување, дури ни во оние случаи кога службениците останале во работен однос и примале редовно плата на време на школувањето, ако за тоа време фактички не работале. Според тоа, може да се признае само времето што го провел службеникот на стручно усовршување (курсеви, специјализација и сл.) под услов за тоа време да бил во работен однос.

Времето проведено во служба пред 16 години живот исто така не се смета во години на служба.

3) При применувањето на одредбите од ст. 1 чл. 80 на Уредбата треба да се води сметка и за тоа во годините на служба за напредување да не се засметува сето време, туку само она што го провел службеникот на работите од својата струка односно на работи од слична или иста природа, како и времето

што го провел службеникот по потреба на службата на други работи.

Дали на службеникот ќе му се засмета во годините на служба за напредување времето што се признава во начело по точ. 1, зависи од тоа дали работите што ги вршел порано се од иста струка односно дали се од иста или слична природа со работите што ги врши сега (на пример: на професор на средна школа што завршил технички или правен факултет или на стручен учител што завршил средна техничка школа, ќе му се признае за напредување времето што го провел порано на работите на инженер или на правни работи односно на работи на техничар и сл.; на професор или учител кој работел во редакцији на списанија и листови како уредник или соработник на културно-просветна или стручна рубрика). Ако овој услов не е исполнат, порано проведеното време во служба не може да се признае за напредување (на пример: на учител или на професор кој провел извесно време на економско-финансиски работи не може да му се признае тоа време за напредување во звањето учител односно професор; или времето што го провел службеникот пред влегувањето во служба на доброволна работа на физички работи). Меѓутоа, на службеникот ќе му се признае времето што го провел на други работи кои не се од иста или слична природа со работите што ги врши сега, ако на тие работи бил упатен по потреба на службата (пример: учител по потреба на службата е назначен за директор на стопанско претпријатие и сл.).

4) За засметување во годините на служба за напредување времето по ст. 2 до 8 на чл. 30 од Уредбата важат соодветните одредби на Напатствието за преводене на службениците на државните органи на нови звања и плати.

## III. Испитување на исправноста на документите за школската спрема и годините на служба

Одредбите на Напатствието за преводене на службениците на нови звања и плати (донесено врз основа на Основната уредба) за испитување исправноста на просветните за школската спрема и годините на служба важат во сето и за службениците во просветно-научната служба.

## IV. Определување нови звања и платни разреди

1) При определување нови звања и платни разреди во прв ред треба да се има предвид одредбата на чл. 35 од Уредбата, по која службениците затечени во просветно-научната служба, се преводат во соодветни звања и платни разреди според школската спрема и другите услови предвидени со Уредбата земајќи го во оглед звањето во кое се затечени и годините на служба, сметајќи за секој платен разред ист број години на служба како кај напредувањето.

Според тоа, при преводенето треба да се испитаат и утврдат сите факти врз основа на кои на службеникот ќе му се определи соодветно, звање и платен разред.

Прво треба да се утврди во кое звање се затекнал службеникот на денот на влегувањето во сила на Уредбата и дали тоа звање му е дадено во согласност со досегашните прописи. Тоа значи дека комисијата за секој службеник треба да утврди дали му е дадено правилно звањето во кое се затекна и да го констатира тоа во самото решение за преводене.

На службениците од просветно-научната струка што преподаваат физкултура во школите и на кои им е дадено звањето стручен учител и преподавател врз основа на долга пракса и завршени стручни течаи и курсеви според одделно напатствие, ќе се смета дека тие звања им се дадени правилно без обзир на сегашните услови пропишани за здобивање на тие звања.

Ако се утврди дека звањето е дадено неправилно (на пример: ако на службеникот кој нема соодветна факултетска спрема му е дадено звањето професор на средна школа), службеникот треба да се преведе во звањето што и одговара на неговата стручна спрема.

2) Потоа треба да се утврди школската спрема, годините на служба што се признаваат кај преводенето и другите услови од кои зависи во кое звање ќе биде преведен службеникот.

Особено внимание треба да се обрне на тоа дали службеникот ги врши работите од звањето во кое се затекнал. Службениците што се затекнале во звањата на просветно-научната струка, а не вршат работи од просветно-научната служба не можат да бидат преведени во звањата на просветно-научната струка. Така на пример: службениците во звањето учител, преподавател и професор на средна школа, кои се наоѓаат кај државните органи на управни работи или се секретари на школи ќе се преведат по одредбите од Основната уредба. Во звањата на просветно-научната струка можат да се преведат само оние службеници на просветната струка кај државните органи кои исклучително работаат на инспекција на работодавачето и воспитанието (просветни инспектори). Покрај тоа во звањата на просветно-научната струка може да се преведат и оние службеници кај државните органи кои претежно работаат на програмите за преподавање и на планови, но само во согласност со комисијата на владата.

3) Со оглед на тоа, кај преводенето на просветно-научните службеници да се смета за секој платен разред ист број години на служба како за напредување тоа и кај преводенето ќе се примени одредбата на чл. 19 од Уредбата. Тоа значи дека кај преводенето на службениците во звањата и платните разреди назначени во чл. 19 задолжително мора да се бара согласност од комисијата за преводене при Советот за наука и култура на Владата на ФНРЈ односно при советот за просвета, наука и култура на владата на народната република.

Ако комисијата од претходниот став даде согласност службеникот ќе се преведе во платниот разред за кој е барана согласност односно според годините на служба и во наредниот платен разред доколку платниот разред за кој е барана согласност од комисијата не е завршен платен разред на неговото звање.

Ако комисијата не се согласи со преводенето на службеникот во платниот разред на неговото звање за кој е барана согласност, ќе се преведе во претходниот платен разред и според преостаналите години на служба добива периодска повишица аналогно на одредбите на чл. 19 и 50 ст. 2 од Уредбата (види ја исправката на чл. 50 ст. 2 — „Службен лист на ФНРЈ“, бр. 18/52), со тоа што секоја периодска повишица во тој случај изнесува 500 динари (чл. 23 од Уредбата).

Така на пример за службеникот што има 30 години служба, а се преводи во звањето учител ќе се бара согласност од комисијата од ст. 1 од оваа точка за негово преводене во IX платен разред. Ако комисијата се согласи ќе се преведе според годините на служба во VIII платен разред како во завршен платен разред во тоа звање, а ако не се согласи, ќе се преведе во X платен разред и ќе добие според преостаналите години на служба три периодски повишици. Аналогно на ова ќе се постапи и со другите службеници кои се преведат во звањата и во платните разреди назначени во чл. 19 од Уредбата.

4) Преводенето на службениците затечени во звањата назначени во чл. 36, 37, 38, 39, 41, 42, 43 и 44 од Уредбата ќе се изврши според годините на служба и другите услови пропишани со уредбата.

Во чл. 36 од Уредбата стои дека службениците затечени во звањето помошен воспитач кои имаат пет години служба ќе се преведат во звањето воспитач и тоа во XV платен разред. Меѓутоа, во XV платен разред ќе се преведат и оние службеници затечени во тоа звање кои имаат и помалу од пет години служба.

На службениците затечени во звањето преподавател на предвојничка обука кои до назначувањето во тоа звање не биле во просветно научната служба може при преводенето, во согласност со комисијата на владата, да им се признае во годините на служба делум или во целост времето што го провеле во друга служба.

Службениците затечени во звањето библиотекар и виши библиотекар со положен стручен испит кои завр-

шиле виша педагошка или нејзи рамна школа можат, во согласност со комисијата на владата, да се преведат во звањето библиотекар како службеници со факултетска спрема.

5) Преводене на службениците затечени во звањата научен соработник, виши научен соработник и научен советник во звањето научен соработник ако ги исполнуваат условите за преводене во тоа звање врши старешијата надлежен за назначување по предлог од одделната комисија од чл. 14 ст. 6 од Уредбата а во согласност со комисијата на владата. Платниот разред им се определува според вкупниот број на годините на служба проведени во тие звања.

Ако одделната комисија од чл. 14 ст. 6 од Уредбата не даде поволиво мислење за преводене во звањето научен соработник службениците од претходниот став се преведат во звањето стручен соработник според вкупниот број на годините на служба проведени во звањето научен соработник, виши научен соработник и научен советник. По исклучок, на оние службеници може во согласност со комисијата на владата да им се определи платниот разред на звањето научен соработник во смисла на чл. 15 последниот став на Уредбата.

На службениците од претходните ставови, може при преводенето по исклучок да им се даде и виши платен разред од оној на кој што би имале право според годините на служба проведени во звањето научен соработник, виши научен соработник и научен советник, земајќи го при тоа во обзир вкупниот број на годините на служба кои се признаваат за напредување во смисла на чл. 30 од Уредбата.

#### V. Завршни одредби

Одредбите за донесување и ревизија на решенијата за преводене, како и завршните одредби од Напатството за преводене на службениците на нови звања и плати важат и за службениците од просветно-научната струка.

Бр. 2625

9 април 1952 година

Белград

Министер на Владата на ФНРЈ

Претседател на Советот за наука и култура,  
Родолуб Чолаковиќ, с. р.

#### 221.

Врз основа на чл. 35 од Уредбата за распределбата на фондот на платите и за заработките на работниците и службениците на стопанските претпријатија („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 11/52), во согласност со Претседателот на Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ, пропишувам

#### НАПАТСТВО ЗА ПЛАЌАЊЕ НА МАТЕРИЈАЛНОТО ОБЕЗБЕДУ- ВАЊЕ (ХРАНАРИНА) ОД СРЕДСТВОТА НА ФОН- ДОТ НА ПЛАТИТЕ

Стопанските претпријатија, стопанските задруженија, задругите и другите стопански организации (чл. 10 од Законот за планското управување со народното стопанство), како и општествените организации, вршат исплата на материјалното обезбедување од средствата на фондот на платите во случаите кога неспособноста за работа трае до 7 дена — за сите дни на неспособноста за работа, а во случаите кога неспособноста трае повеќе од 7 дена — само за првите седум дена на неспособноста за работа.

Согласно на прописите за задолжителната kalkulacija и преместување на трошковите што важат за претпријатијата на одделни стопански гранки, стопанските претпријатија, стопанските здруженија, задругите и другите стопански организации, вршат исплата на материјалното обезбедување од средствата на фондот на платите во смисла на претходниот став, од 1 јануари 1952 година, а општествените организации — од 1 април 1952 година.

Доколку поодделни стопански претпријатија, стопански здруженија, задруги и други стопански организации ги пресметале по 1 јануари 1952 година на

терет на социјалното осигурување исплатите на материјалното обезбедување кои треба според ова напатствие да ги извршат од средствата на фондот на платите, должни се при првото следно пресметување да го вратат износот што го наплатиле повеќе од средствата на социјалното осигурување.

Бр. 4611  
28 март 1952 година  
Белград

Министер на Владата на ФНРЈ  
Претседател на Советот за народно здравје  
и социјална политика,  
др Павле Грегорич, с. р.

Согласен,  
Министер на Владата на ФНРЈ  
Претседател на Стопанскиот совет,  
Борис Кидрич, с. р.

222.

Врз основа на чл. 137 ст. 2 од Законот за социјалното осигурување на работниците и службениците и живните фамилии, во врска со Напатствието од Советот за народно здравје и социјална политика на Владата на ФНРЈ бр. 4611 од 28 март 1951 година за плаќање на материјалното обезбедување (хранарина) од средствата на фондот на платите, пропишувам

### НАПАТСТВИЕ

#### ЗА ДОПОЛНУВАЊЕ НА НАПАТСТИЕТО ЗА ЕВИДЕНЦИИТЕ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА СОЦИЈАЛНОТО ОСИГУРУВАЊЕ

Во Напатствието за евиденциите за спроведување на социјалното осигурување бр. I — 1014 од 24 април 1950 година, со изменувањата и дополнувањата од 10 јануари 1951 година („Службен лист на ФНРЈ“, број 33/50 и бр. 7/51) се внесуваат следни дополнувања:

1) Во главата I во точ. 2 на крај се додава нов став 4 кој гласи:

„За осигурениците што здобиле право на материјално обезбедување, односно што го пријавиле изостанувањето од работа, треба да се водат две одвоени евиденции, и тоа една евиденција за осигурениците што изостанале од работа до седум дена а втората евиденција за осигурениците што изостанале од работа преку седум дена. Евиденциите на осигурениците што изостанале од работа до седум дена ја немаат рубриката „трудноста и пороѓај“.

2) Во главата I во точ. 6 на крај се додаваат нови ставови 6 и 7 кои гласат:

„Поради правилна евиденција на исплатите на материјалното обезбедување ќе се водат два вида списоци за исплата на материјалното обезбедување — образец Е-4/1, и тоа еден вид списоци за исплата на материјалното обезбедување на осигурениците што изостанале од работа до седум дена, а вториот вид списоци за исплата на материјалното обезбедување на осигурениците што изостанале од работа преку седум дена. Списокот за исплата на материјалното обезбедување на осигурениците што изостанале од работа до седум дена не ја содржи рубриката „поради трудноста и пороѓај“.

Во образецот Е-5 (месечен извештај за користење правото врз основа на социјалното осигурување) препријатијата ќе ги искажуваат само случаевите, дните на отсутноста и исплатите што одат на терет на социјалното осигурување, т. е. преку седум дена, а на грбот од образецот Е-5 ќе ги искажуваат случаевите, дните на отсутноста и исплатите што паѓаат на терет на фондот на платите, т. е. до седум дена, и тоа по следните колони:

Отсутност од работа	Број на нови пријавени случаи	Број на дните на материјалното обезбедување	Сплатата во текот на месецот — динари
а) поради несреќа во работата			
б) поради болест, болување и изолација			
в) поради нега на член на фамилијата“			
3) Ова напатствие влегува во сила со денот на објавувањето во „Службениот лист на Федеративна Народна Република Југославија“, а ќе се применува од 1 април 1952 година.			
Бр. 5035 3 април 1952 година Белград			

Министер на Владата на ФНРЈ  
Претседател на Советот за народно здравје  
и социјална политика,  
др Павле Грегорич, с. р.

223.

Во врска со точ. 7 од Решението за снабдувањето со огрев („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 9/52), пропишувам

### НАПАТСТВИЕ

#### ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА НАПАТСТИЕТО ЗА НАДОКНАДА (РЕГРЕС) НА РАЗЛИКИТЕ ВО ЦЕНАТА НА ОГРЕВОТ ЗА ПОТРЕБИТЕ НА НАСЕЛЕНИЕТО

1) Точката 8 од Напатствието за надокнада (регрес) на разликите во цената на огревод за потребите на населението („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 9/52) се менува и гласи:

„Регресот по ова напатствие можат препријатијата од точ. 1 да го остваруваат само за набавките на огрев за потребите на населението што се извршени по економските цени и превезени по стоконите тарифи што влегле во сила по 1 јануари 1952 година, и тоа најдолго се' додека се снабдува населението со огрев по потрошувачките карти за домаќинство.

2) Ова напатствие ќе се применува од денот на објавувањето во „Службениот лист на Федеративна Народна Република Југославија“.

Бр. 2698/1  
29 март 1952 година  
Белград

Министер на финансите на ФНРЈ,  
Милентије Поповиќ, с. р.

224.

Врз основа на чл. 41 од Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 14/52), Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ донесува

### РЕШЕНИЕ

#### ЗА РАСПОРЕДУВАЊЕ ПОЛОЖАИТЕ ВО ПЛАТНИ РАЗРЕДИ

I.

Во платните разреди од чл. 3 на Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи се распоредуваат положаните, и тоа:

1) полагајот заменик и помошник на министер на Владата на ФНРЈ, директор на управа и други соодветни положаи во сојузните надлештва — во III, II и I платен разред;

2) полагајот помошник на министер на влада на народната република, директор на управа и други соодветни положаи во републички надлештва — во VI, V, IV и III платен разред.

По исклучок, заменици и пооделни помошници на министер на влада на народната република можат да се распоредат и во II и I платен разред.

## II.

Службениците на положаите што се распоредуваат во платни разреди по ова решение примаат основна плата според полагајот.

## III.

Комисијата на владата од чл. 42 на Основната уредба за звањата и платите на службениците на државните органи определува кои други положаи им одговараат на положаите споменати во ова решение. Исто така, комисијата на владата донесува и решение за поединечно определување на платниот разред, независно од годините на служба.

## IV.

На службениците на положаи кои не се опфатени со ова решение им се определува звањето и се распоредуваат во платните разреди според новите прописи за звањата и платите.

Бр. 922

10 април 1952 година

Белград

Претседател на Советот за законодавство и изградба на народната власт на Владата на ФНРЈ,

Едвард Кардељ, с. р.

225.

Врз основа на чл. 29 ст. 4 од Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 10/52) и чл. 19 од Законот за државната арбитража, Пленумот на Главната државна арбитража при Владата на ФНРЈ, во согласност со Министерот на финансите на ФНРЈ и со Губернерот на Народната банка на ФНРЈ донесува

## О Д Л У К А

### ЗА АРБИТРАЖНАТА ПОСТАПКА ЗА УТВРДУВАЊЕ ИЗНОСОТ НА ПОТРЕБНИТЕ ОБРТНИ СРЕДСТВА НА СТОПАНСКИТЕ ПРЕТПРИЈАТИЈА

#### I

Словите помеѓу Народната банка на ФНРЈ и стопанските претпријатија за утврдување износот на потребните обртни средства на претпријатијата (чл. 29 ст. 1 од Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија) ги решава по тужба од претпријатието, Сојузната државна арбитража ако претпријатието го основал сојузен орган односно ако правата на оснивачот на претпријатијата се пренесени на сојузен орган, а во другите случаи републиката државна арбитража на чие подрачје се наоѓа седиштето на претпријатието.

#### II

По тужбата за утврдување износот на потребните обртни средства одлучува арбитражно веќе составено од еден постојан арбитер, како претседател на веќето, и двајца повремени арбитри.

По еден повремен арбитер определуваат финансискиот орган и стопанско-управниот орган на претпријатието.

Повремените арбитри можат да бидат од местото кај што се наоѓа седиштето на надлежната државна арбитража, како и од друго место.

Претпријатието што обвинува ги предујмува трошковите на повремениот арбитер што го определува стопанско-управниот орган, а обвинетиот трошковите на повремениот арбитер што го определува финансискиот орган.

Ако финансискиот орган односно стопанско-управниот орган во оставениот срок не определи повремен арбитер, или ако определениот повремен арбитер не дојде на расправата, повремениот арбитер ќе го определи претседателот на државната арбитража што е надлежна за решавање по тужбата.

#### III

Тужбата за утврдување износот на потребните обртни средства претпријатието ја поднесува во срок од 15 дена по приемот на актот од банката за доделување на обртните средства.

Тужбата содржи и назив на финансискиот орган и на стопанско-управниот орган на претпријатието што обвинува, како и назив на работната единица на Народната банка на ФНРЈ што го донела актот за доделување износот на потребните обртни средства.

Со тужбата се приложува документација со која се образложува тужбеното барање.

Тужбата се поднесува во четири примерка.

#### IV

Претседателот на веќето ја испраќа тужбата до онаа работна единица на Народната банка на ФНРЈ што го донела актот за доделување на обртните средства на обвинителот, со налог во определен срок да поднесе одговор на тужбата во четири примерка. Заедно со тужбата на обвинетиот му се испраќа и покана за расправа.

Истовремено претседателот на веќето го повикува финансискиот орган и стопанско-управниот орган од претпријатието што обвинува во определениот срок да определат повремени арбитри.

По поднесувањето на одговорот на тужбата, односно по истекот на рокот за неговото поднесување, претседателот на веќето им испраќа на повремениите арбитри по еден примерок од тужбата како и одговор на тужбата, ако е поднесен истиот, заедно со поканата на расправа.

#### V

Одлуката по тужбата се донесува, по правило, врз основа на усна расправа.

Арбитражното веќе може да заклучи одлуката да се донесе и без усна расправа, ако е во прашање поедноставен предмет и ако одржувањето на расправата не би придонело подобро да се разјаснат стварите.

Арбитражното веќе може, по потреба, да определи вештачење на самото место.

#### VI

Ако тужбата е поднесена по истекот на рокот што е назначен во ст. I точ. III од оваа одлука, а обвинетиот во одговорот на тужбата ставил приговор, на ненавременост на тужбата, претседателот на веќето ќе ја отфрли тужбата со заклучок без одржување на усна расправа.

#### VII

Одлуката за утврдување износот на потребните обртни средства арбитражното веќе ја донесува земајќи ги во обзир прописите за утврдување износот на потребните обртни средства на претпријатијата и прописите за кредитирањето, како и обврските што произлегуваат за обвинителот од општествениот план.

Одлуката на државната арбитража е конечна.

## VIII

Странките можат пред државната арбитража да склучат поравнање за предметот на спорот.

## IX

Како вредност на спорот по тужбата за утврдување износот на потребните обртни средства се смета разликата помеѓу износот на потребните обртни средства што ги бара обвинителот во тужбата и износот на потребните обртни средства што му ги доделила Народната банка на ФНРЈ на обвинителот.

## X

Веќето на Главната државна арбитража може, по иницијатива од Претседателот на Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ, од Министерот на финансите на ФНРЈ или од Претседателот на Главната државна арбитража да земе во повторно разгледување секој спор за утврдување износот на потребните обртни средства по кој е веќе донесена одлука на државната арбитража, и тоа во рок од 60 дена по донесената одлука.

Во случајот од претходниов став веќето на Главната државна арбитража се состои од пет членови на Главната државна арбитража, од кои претседателот и два члена ги определува Претседателот на Главната државна арбитража, а по еден член на веќето определува Министерот на финансите на ФНРЈ и Претседател на надлежниот совет на Владата на ФНРЈ од редот на членовите на Главната државна арбитража.

## XI

Арбитражната постапка за утврдување износот на потребните обртни средства на стопанските претпријатија е итна.

## XII

Доколку со оваа одлука не е инаку определено, во арбитражната постапка по тужбите за утврдување износот на потребните обртни средства на стопанските претпријатија аналогно има да се применуваат правните прописи и правните правила што се применуваат во редовната арбитражна постапка.

## XIII

Оваа одлука влегува во сила со денот на објавувањето во „Службениот лист на Федеративна Народна Република Југославија“.

Бр. 1138

25 март 1952 година

Белград

Претседател на Главната државна  
арбитража при Владата на ФНРЈ,  
др Александар Голдштајн, с. р.

Согласни:

Министер на финансите на ФНРЈ,  
Милентије Поповиќ, с. р.

Гувернер на Народната банка на ФНРЈ,  
Сергеј Крајгер, с. р.

226.

## СООПШТЕНИЕ

НА СТОПАНСКИТЕ ПРЕТПРИЈАТИЈА ЗА ПРИМЕНА  
НА ПРОПОРЦИИТЕ ОД ОПШТЕСТВЕНИОТ ПЛАН

За да можат претпријатијата да добијат решенија од комисиите по чл. 23 од Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија, потребно е најдоцна до 15 април 1952 година да им поднесат на надлежните комисији формирани врз основа на Наредбата од Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ од 4 април 1952 година заклучок на својот работнички совет за обврските на претпријатието по општествениот план.

Заклучокот на работничкиот совет треба да ги содржи сите потребни елементи во смисла на чл. 20 од Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија и во смисла на точ. 1 од Напатствието за примена на оваа уредба како и Напатствието од Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ од 5 април 1952 година за утврдување износот на акумулацијата и фондовите на единицата на мерка на капацитетот и тоа за секоја погонска група одделно:

1) Полниот капацитет на погонската група изразен во соодветни единици на мерка на капацитетот.

Во врска со тоа, треба да се поднесе документација од која се гледа деталната пресметка и начинот на утврдувањето на тој капацитет.

2) Степенот на користење капацитетот според сојузниот општествен план со искажување вкупната количина изразена во единици на мерка која одговара на тој степен на користењето капацитетот.

3) Стопата на акумулацијата и фондовите и вкупниот износ на акумулацијата и фондовите пресметани на начинот што е даден во Напатствието за примена на Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија како и во Напатствието од Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ од 4 април 1952 година за утврдување износот на акумулацијата и фондовите на единицата на мерка на капацитетот.

4) Планираниот фонд на платите што одговара на степенот на користењето на капацитетот кој е зададен со општествениот план, пресметан на начинот што е определен со споменатите прописи.

5) Вкупниот доход, кој се добива со збирот на износите под 3) и 4).

Доколку претпријатието во смисла на чл. 11 и 12 од Уредбата за основите на работењето на стопанските претпријатија предвидува отстапувања во користењето на капацитетот кај одделни погонски групи, треба да ги поднесе сите напред споменати елементи како за степенот на користењето на капацитетот кој е зададен со општествениот план, така и за степенот на користењето на капацитетот што го предвидува претпријатието со својот самостоен план.

Искажувањето на овие елементи треба да се сврста по погонските групи и по гранки, а потоа да се даде за претпријатието во целина со назначување единствената стопа на акумулацијата и фондовите на претпријатијата која произлегува од односот на вкупната акумулација и фондови и платниот фонд на претпријатието

Напред споменатите елементи претпријатијата ги поднесуваат на следниот образец:

**ПРЕГЛЕД  
НА ОБВРСКИТЕ СПРЕМА ОПШТЕСТВЕНИОТ ПЛАН ЗА 1952 ГОДИНА**

Погоонски групации сврстани по гранките	Един. на мерка на капацитетот (g)	Полн капацитет	Спрема општествениот план						Спрема предлогот од претпријатието						
			Капацитет		А. Ф.		платен фонд	доход (7+8)	Капацитет		А. Ф.		платен фонд	доход (13+14)	
			степен	вкупно един. на мерка (3x4 / 100)	стопа	износ			степен	вкупно един. на мерка (3x10 / 100)	стопа	износ			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Пог. гр. . . . . .															
Вкупно гранки . .															
Пог. гр. . . . . .															
Вкупно гранки . .															
Пог. гр. . . . . .															
Вкупно за претпријатието	X	X	X	X					X	X					

(место)

(дата)

(директор на претпријатието)

(претседател на управниот одбор)

Од Централната комисија на Стопанскиот совет на Владата на ФНРЈ, 8 април 1952 година.

**ОД СЛУЖБЕНИТЕ ЛИСТОВИ  
НА НАРОДНИТЕ РЕПУБЛИКИ**  
СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК НАРОДНЕ РЕПУБЛИКЕ  
СРБИЈЕ

- Во бројот 11 од 22 март 1952 година објавува:
- Уредба за согласување прописите за прекршоците во уредбите и во други прописи на Владата на НР Србија и на најзините органи со одредбите од Основниот закон за прекршоците;
- Уредба за надлежноста на органите на автономните единици во спроведувањето на Општата уредба за водните заедници;
- Уредба за изземање Институтот за градежништво на НР Србија од надлежноста на Советот за градежни и комунални работи и за предавање на Српската академија на науките;
- Уредба за оснивање ветеринарно-дијагностички станици;
- Уредба за реонските лозно-овошни и овошно-лозни расадници;
- Уредба за оснивање ергелниња;
- Уредба за оснивање хиподром во Белград.

**СОДРЖАЈ:**

	Страна
208. Закон за прогласување петнаесетти мај за народен празник — — — — —	373
209. Уредба за постапката за откажување на работниот однос на работниците и службениците на стопанските организации — — — — —	377
210. Уредба за звањата и платите на службениците на лаштенско-телеграфско-телефонската служба — — — — —	375
211. Уредба за работните односи и платите на уметниците и на помошниот уметнички персонал — — — — —	384
212. Уредба за звањата и платите на службениците на Народната банка на ФНРЈ — — — — —	388
213. Уредба за платите на работниците и службениците во задругите и задружните организации — — — — —	394
214. Наредба за откупните државни цени на волна во календарската 1952 година — — — — —	394
215. Решение за овластување Министерот на финансите на ФНРЈ да може да пропишува мерки за ограничување извозот и увозот на стоките — — — — —	395
216. Решение за укинување на Главната дирекција на Југословенскиот аеро-транспорт и за оснивање Главна управа на цивилното воздухопловство на ФНРЈ — — — — —	395
217. Наредба за формирањето и работењето на комисиите за примена на основните пропорции од општествениот план во стопанските претпријатија — — — — —	396
218. Наредба за продажба на конзервираното овошје и зарзават на индустриски бонови — — — — —	397
219. Напатствие за утврдување износот на акумулацијата и фондовите на единицата на мерка на капацитетот во стопанските претпријатија — — — — —	397
220. Напатствие за преволете на службениците во просветно-научната служба на нови звања и плати — — — — —	398
221. Напатствие за плаќање на материјалното обезбедување (хранарина) од средствата на фондот на платите — — — — —	400
222. Напатствие за дополнување на Напатствието за евиденциите за спроведување на социјалното осигурување — — — — —	401
223. Напатствие за изменување и дополнување на Напатствието за надокнада (регрес) на разликите во цените на огребот за потребите на населението — — — — —	401
224. Решение за распоредување положаните во платни разреди — — — — —	401
225. Одлука за арбитражната постапка за утврдување износот на потребните обртни средства на стопанските претпријатија — — — — —	402
226. Соопштение на стопанските претпријатија за примена на пропорциите од општествениот план — — — — —	403

Издавач: „Службен лист на ФНРЈ“ новинарско издавачко претпријатие — Белград, Улица Кралевиќа Марка бр. 9. — Директор и одговорен уредник Слободан М. Нешовиќ, Улица Кралевиќа Марка бр. 8. — Печат на Југословенското штампарско претпријатие, Белград

Страна