

Службен весник

на Република Македонија

Број 34

17 февруари 2014, понеделник

година LXX

www.slvesnik.com.mk

contact@slvesnik.com.mk



СОДРЖИНА

	Стр.		Стр.
1022. Закон за работните односи (пре- чистен текст).....	3	1028. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата.....	54
1023. Одлука за дополнување на Одлука- та за основање на Служба за општи и заеднички работи на Владата на Република Македонија	45	1029. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата.....	54
1024. Одлука за еднострано времено укинување на визите за краткоро- чен престој за државјаните на Ре- публика Казахстан	45	1030. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата.....	54
1025. Одлука за еднострано времено укинување на визите за краткоро- чен престој за државјаните на Рус- ката Федерација.....	46	1031. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата.....	55
1026. Наредба за спроведување на посебен надзор за утврдување на присуство на габата <i>Synchytrium endobioticum</i> (Schilb.) Perc. и постапките за лабора- ториско испитување (*).....	46	1032. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата.....	55
1027. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата.....	53	1033. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата.....	55
		1034. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата.....	56
		1035. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата.....	56
		1036. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата.....	56
		1037. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата.....	58

	Стр.		Стр.
1038. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата	58	1051. Одлука изменување и дополнување на Одлуката за утврдување на обрасците предвидени во Правилникот за содржината и начинот на остварувањето на правата и обврските од задолжителното здравствено осигурување	80
1039. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата	59	1052. Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за содржината и начинот на остварувањето на правата и обврските од задолжителното здравствено осигурување	82
1040. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата	59	1053. Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за начинот на плаќањето на лабораториските испитувања во специјалистичко консултативната здравствена заштита по упат на избран лекар	83
1041. Решение од Комисија за заштита на конкуренцијата	60	1054. Правилник за критериумите за склучување договори, утврдување на постапка за определување на месечниот износ на средства и начинот на плаќање на здравствените услуги на здравствените установи кои вршат обезбедување на осигурените лица со лекови на рецепт од листата на лекови кои паѓаат на товар на фондот во примарна здравствена заштита	83
1042. Правилник за водење на евиденција и податоци кои пензиските друштва и друштвата за осигурување ги доставуваат до Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија	60	1055. Одлука за издавање на Лиценца за вршење на енергетска дејност трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт – трговија на големо со течен нафтен гас (ТНГ)	86
1043. Правилник за доставување статистички податоци за фактичката смртност на корисниците на пензија и/или пензиски надоместок од пензиските друштва до МАПАС	61	1056. Одлука за издавање на Лиценца за вршење на енергетска дејност трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт – трговија на големо со еуродизел БС, еуросупер БС 95, еуросупер БС 98 и екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1	89
1044. Правилник за начинот на споредување на месечните износи на програмираните повлекувања и пензијата од прв столб и начинот на проверка и доплата на најнизок износ на пензија	62	1057. Објава за движењето на индексот на цените на мало во Република Македонија за месец јануари 2014 година	92
1045. Правилник за правилата и минималните стандарди за определување на каматни стапки	62	Огласен дел	1-84
1046. Правилник за правилата и минималните стандарди за таблиците на смртност	63		
1047. Правилник за презентирање понуди за проектирани идни пензии	64		
1048. Правилник за проекции на пензиите и износите на индивидуалните сметки за програмирани повлекувања	70		
1049. Правилник за начинот на промена на вид на исплата на пензија	70		
1050. Правилник за промена на видот на исплата на пензиски надоместок	74		

ЗАКОНОДАВНО-ПРАВНА КОМИСИЈА НА СОБРАНИЕТО НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

1022.

Врз основа на член 4 од Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 187/2013), Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија на седницата одржана на 4 февруари 2014 година, го утврди Пречистениот текст на Законот за работните односи.

Пречистениот текст на Законот за работните односи ги опфаќа: Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 62/2005), Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 106/2008), Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 161/2008), Законот за дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 114/2009), Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 130/2009), Законот за изменување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 50/2010), Законот за дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 52/2010), Законот за изменување дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 124/2010), Законот за дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 47/2011), Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 11/2012), Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 39/2012); Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 13/2013), Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 25/2013), Законот за изменување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 170/2013), Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 187/2013) во кои е означено времето на нивното влегување во сила и примена, Исправка на Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 149/2009), Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр.161/2005 („Службен весник на Република Македонија“ бр. 3/2006), Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр. 139/2005 („Службен весник на Република Македонија“ бр. 3/2006), Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр. 134/2005 („Службен весник на Република Македонија“ бр. 44/2006), Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр. 187/2005 („Службен весник на Република Македонија“ бр. 66/2006), Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр. 111/2006 („Службен весник на Република Македонија“ бр. 16/2007), Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр. 188/2006 („Службен весник на Република Македонија“ бр. 57/2007), Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр. 170/2006 („Службен весник на Република Македонија“ бр. 77/2007), Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр. 200/2008 („Службен весник на Република Македонија“ бр. 63/2009), Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр. 20/2009

(„Службен весник на Република Македонија“ бр. 10/2010), Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр. 176/2009 („Службен весник на Република Македонија“ бр. 58/2010) и Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр. 263/2009 („Службен весник на Република Македонија“ бр. 132/2010).

Бр. 10-369/2
12 февруари 2014 година
Скопје

Заменик претседател
на Законодавно-правната
комисија на Собранието
на Република Македонија,
Малиша Станковиќ, с.р.

ЗАКОН ЗА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ (ПРЕЧИСТЕН ТЕКСТ)

І ОПШТИ ОДРЕДБИ

Предмет на Законот

Член 1

(1) Со овој закон се уредуваат работните односи меѓу работниците и работодавачите кои се воспоставуваат со склучување на договор за вработување.

(2) Работниот однос се уредува со овој и со друг закон, колективен договор и договорот за вработување.

Цел на Законот

Член 2

Цел на законот е вклучување на работници во работниот процес, како и обезбедување на усогласено одвивање на тој процес, при што се почитува правото на работниците на слобода на трудот, достоинство и заштита на интересите на работниците во работниот однос.

Уредување на работните односи

Член 3

(1) Овој закон ги уредува и работните односи на работниците вработени во органите на државната власт, органите на единиците на локалната самоуправа, установите, јавните претпријатија, заводите, фондовите, организациите и други правни и физички лица кои вработуваат работници, доколку со друг закон поинаку не е определено.

(2) Работниот однос може да престане само на начин и под услови утврдени со закон и колективен договор.

(3) Во работниот однос секоја од страните е должна да ги исполнува пропишаните и договорените права, обврски и одговорности.

Примена на Законот

Член 4

(1) Овој закон се применува врз работните односи меѓу работодавачите кои имаат седиште или престојувалиште во Република Македонија и кај нив вработените работници, кога работата постојано се врши на територијата на Република Македонија, како и во случаите кога работодавачот привремено ќе го упати работникот на работа во странство.

(2) Овој закон се применува, исто така, за работните односи меѓу работодавач и од територијата на земја членка на Европската унија и работодавач од територијата на земја која не е членка на Европската унија и кај нив вработените работници, коишто се воспоставуваат врз основа на договорот за вработување заради вршење на работа на територијата на Република Македонија.

(3) За работниците кои работодавач и од територијата на земја членка на Европската унија и работодавач од територијата на земја која не е членка на Европската унија ќе ги упати на привремена работа во Република Македонија врз основа на договор за вработување според странското право, се применуваат одредбите на овој и друг закон, кои го уредуваат работното време, дневниот и годишните одмори, нокната работа, минималниот годишен одмор, минималната плата, заштитата при работа и посебната заштита на работниците.

(4) Овој закон се применува и на работните односи на работниците кои се испратени од нивниот работодавач за давање на услуги на друг работодавач од територијата на земја членка на Европската унија во територијата на Република Македонија и работодавач од територијата на земја која не е членка на Европската унија.

(5) Овој закон не се применува на поморскиот персонал на трговско-поморски претпријатија, на членови на екипаж на авиони и на странци вработени во компаниите за патничкиот и железничкиот сообраќај кои имаат регистрирано седиште во странство.

Дефиниции

Член 5

(1) Одделни изрази употребени во овој закон го имаат следново значење:

1. "Работниот однос" е договорен однос меѓу работникот и работодавачот во кој работникот доброволно се вклучува во организираниот процес на работа кај работодавачот, за плата и други примања, лично непрекинато ја извршува работата според упатствата и под надзор на работодавачот;

2. "Работник" е секое физичко лице кое е во работен однос врз основа на склучен договор за вработување;

3. "Работник на определено работно време" значи лице со договор за вработување склучен непосредно помеѓу работодавачот и работникот, каде што истекот на договорот за вработување е определен од објективни услови и тоа доаѓањето на одреден датум, завршување на одредена задача или појавата на одреден настан;

4. "Работник на неопределено работно време" значи лице со договор за вработување на неопределено време;

5. "Испратен работник" е работник кој на ограничено време, работи на територијата на земја членка што не е државата во која има редовно вработување;

6. "Работодавач" е правно и физичко лице, како и друг субјект (орган на државна власт, орган на единица на локалната самоуправа, подружница на странско друштво, дипломатско и конзуларно претставништво), кои вработуваат работници врз основа на договор за вработување;

7. "Помал работодавач" е работодавач кој вработува до 50 работници;

8. "Работно време" е времето во кое работникот работи и ги извршува своите работи и работни задачи согласно со закон, колективен договор и договорот за вработување;

9. "Време за одмор" е секој период кој не е работно време;

10. "Работа во смени" значи секоја метода на организирање на работата во смени во која работниците се сменуваат едни по други на исто работно место во согласност со одреден план и кое може да биде континуирано или со прекини, вклучувајќи ја потребата за работниците да работат во различно време во даден период на денови или недели и

11. "Сменски работник" е секој работник чијшто распоред на неговата работа е дел од работа во смени.

12. "Претпријатие" значи јавно претпријатие, трговско друштво или трговец поединец што врши трговска дејност, без разлика дали работи за профит или не, кое се наоѓа на територијата на земјите членки;

13. "Установа" значи деловна единица дефинирана во согласност со закон, која се наоѓа на територијата на една земја членка, каде што економската дејност се спроведува на тековна основа со човечки и материјални ресурси;

14. „Колективни договори или одлуки на арбитража што се прогласени за општо важечки“ се подразбираат колективни договори или одлуки на арбитража што мораат да ги почитуваат сите претпријатија во таа географска област и од одделна струка или економската гранка и

15. „Претставници на работниците“ се претставниците на работниците предвидени со закон и со законите на земјите членки на Европската унија.

(2) Во овој закон употребените изрази работник и работодавач во машки род имаат неутрално значење и се однесуваат и за жени и за мажи.

Забрана на дискриминацијата

Член 6

(1) Работодавачот не смее барателот на вработување (во натамошниот текст: кандидат за вработување) или работникот, да го става во нееднаква положба заради расно или етничко потекло, бојата на кожата, полот, возраста, здравствената состојба, односно инвалидност, религиозното, политичко или друго убедување, членување во синдикатите, националното или социјалното потекло, статус на семејството, имотната состојба, половата насоченост или заради други лични околности.

(2) На жените и мажите мораат да им бидат обезбедени еднакви можности и еднаков третман во врска со:

1) пристап до вработување, вклучувајќи унапредување и стручна и професионална обука во работата;

2) условите за работа;

3) еднаква исплата за еднаква работа;

4) професионални шеми за социјалното осигурување;

5) отсуство од работа;

6) работно време и

7) откажување на договорот за вработување.

(3) Принципот на еднаков третман подразбира забрана за директна и/или индиректна дискриминација, во смисла на ставовите (1) и (2) од овој член.

Директна и индиректна дискриминација

Член 7

(1) Забраната на директна или индиректна дискриминација во случаите од членот 6 на овој закон се однесува на дискриминација на кандидатот за вработување и на работникот.

(2) Директна дискриминација, во смисла на ставот (1) од овој член, е секое постапување условувано со некои од основите од членот 6 на овој закон со кое лице-то било ставено, се става, или би можело да биде ставено во понеповолна положба од други лица во споредбени случаи.

(3) Индиректна дискриминација, во смисла на овој закон, постои кога определена навидум неутрална одредба, критериум или пракса, го става или би го ставила во понеповолна положба во однос на другите лица, кандидатот за вработување или работникот поради определено својство, статус, определување или уверување од членот 6 на овој закон.

(4) Дискриминацијата, во смисла на членот 6 од овој закон, кај работодавачот е забранета во однос на :

1) условите за вработување, вклучувајќи ги и критериумите и условите за избор на кандидати за вршење на определена работа, во која било гранка односно оддел, согласно со Националната класификација на дејности и на сите нивоа на професионална хиерархија;

2)напредувањето во работата;

3)пристапот до сите видови и степени на стручно оспособување, преквалификација и доквалификација;

4) условите за работење и работа и сите права од работен однос и во врска со работниот однос, вклучувајќи и еднаквост на плати;

5) откажувањето на договорот за работа и

6) правата на членовите и дејствувањето во здруженијата на работниците и работодавачите или во која било друга професионална организација, вклучувајќи ги и повластите кои произлегуваат од тоа членство.

(5) Одредбите на колективните договори и договорите за вработување со кои се утврдува дискриминација на некој од основите од членот 6 на овој закон се ништовни.

Исклучоци од забрана на дискриминација

Член 8

(1) Не се смета за дискриминација правење разлика, исклучување или давање предимство во однос на определена работа, кога природата на работата е таква или работата се врши во такви услови што карактеристиките поврзани со некои од случаите од членот 6 на овој закон претставуваат вистински и одлучувачки услов за вршење на работата, под услов целта што со тоа се сака да се постигне да е оправдана и условот да е одмерен.

(2) Сите мерки предвидени со овој закон или друг закон и одредбите на овој или на другите закони, колективните договори и договорите за работа кои се однесуваат на посебната заштита и помош на определена категорија на работници, а посебно на оние за заштита на инвалидите, постарите работници, бремените жени и жените кои користат некое од правата од заштита на мајчинството, како и одредбите кои се однесуваат на посебните права на родителите, посвоителите и штителиците не се сметаат за дискриминација ниту смеат да бидат основа за дискриминација.

(3) Во однос на условите на вработување, работниците на определено време не се третираат на неповолен начин од работниците на неопределено време само затоа што имаат договор за вработување на определено време, освен ако различниот третман е оправдан од објективни причини.

(4) Периодот на стекнување на квалификации во однос на одредени услови е ист при вработување на работниците на неопределено време, како и за работниците на определено време, освен ако периодот на стекнување на квалификации не е подолг од времетраењето на договорот за вработување на определено време.

Вознемирување и полово вознемирување

Член 9

(1) Забрането е вознемирување и полово вознемирување.

(2) Вознемирувањето и половото вознемирување претставува дискриминација во смисла на членот 6 од овој закон.

(3) Вознемирување, во смисла на овој закон, е секое несакано однесување предизвикано од некој од случаите од членот 6 на овој закон кое има за цел или претставува повреда на достоинството на кандидатот за вработување или на работникот, а кое предизвикува страв или создава непријателско, понижувачко или навредливо однесување.

(4) Полово вознемирување, во смисла на овој закон, е секое вербално, невербално или физичко однесување од полов карактер кое има за цел или претставува повреда на достоинството на кандидатот за вработување или на работникот, а кое предизвикува страв или создава непријателско, понижувачко или навредливо однесување.

Психичко вознемирување на работно место (мобинг)

Член 9-а

(1) Забранет е секаков вид психичко вознемирување на работно место (мобинг).

(2) Психичко вознемирување на работно место (мобинг) претставува дискриминација во смисла на членот 6 од овој закон.

(3) Психичко вознемирување на работно место (мобинг), во смисла на овој закон, е секое негативно однесување од поединец или група кое често се повторува (најмалку во период од шест месеца), а претставува повреда на достоинството, интегритетот, угледот и честта на вработените лица и предизвикува страв или создава непријателско, понижувачко или навредливо однесување, чија крајна цел може да биде престанок на работниот однос или напуштање на работното место.

(4) Извршител на психичко вознемирување на работното место (мобинг) може да биде едно или повеќе лица со негативно однесување во смисла на ставот (3) од овој член, без оглед на нивното својство (работодавач како физичко лице одговорно лице или работник).

Заштита од дискриминација на работничка по основ на бременост, раѓање и родителство

Член 9-б

(1) Забранети се сите облици на дискриминација на работничка поради бременост, раѓање и родителство, без оглед на времетраењето и видот на работниот однос заснован согласно со закон.

(2) Забраната на дискриминација од ставот (1) на овој член се однесува на пристапот до вработување, условите за работа и сите права од работен однос и откажувањето на договорот за вработување на работнички кои се наоѓаат во состојба на бременост или користат права кои произлегуваат од раѓање и родителство.

Надомест на штета за дискриминација

Член 10

Во случаите на дискриминација од членот 6 на овој закон кандидатот за вработување или работникот има право да бара надомест на штета согласно со Законот за облигационите односи.

Товар на докажување во случај на спор

Член 11

(1) Ако кандидатот за вработување, односно работникот, во случај на спор изнесе факти дека работодавачот постапил спротивно на членовите 6 и 9 од овој закон, на работодавачот е товарот на докажувањето дека немало каква било дискриминација, односно дека постапил во согласност со членовите 6 и 9 на овој закон, освен ако докаже дека различниот третман е направен поради исклучоците од членот 8 на овој закон.

(2) Во случај на спор, кога е постапено спротивно на членот 9-а од овој закон, товарот на докажувањето паѓа на поединец или група против кои е поведен спор за вршење на психичко вознемирување (мобинг) на работно место, освен ако докажат дека различниот третман е направен поради исклучоците од членот 8 на овој закон.

(3) Поради поведување постапка за правна заштита од психичко вознемирување на работното место (мобинг), како и сведочење во текот на постапката, на вработеното лице не може на посреден или непосреден начин да му се влошат условите за работа, односно не може да биде ставен во неповолна положба, посебно со намалување на заработувачката, преместување на друго работно место или спречување на напредување или стручно усовршување.

(4) Во случај на спор кога е постапено спротивно на членот 9-6 од овој закон, товарот на докажување паѓа на работодавачот.

Ограничување на автономијата на договорните страни

Член 12

(1) При склучувањето и престанувањето на договорот за вработување и во времетраењето на работниот однос работодавачот и работникот се должни да ги почитуваат одредбите на овој и други закони, меѓународните договори што ја обврзуваат Република Македонија и другите прописи, колективните договори и актите на работодавачот.

(2) Со договорот за вработување, односно со колективен договор не може да се определат помали права од правата утврдени со закон, а ако содржат такви одредби, се сметаат за ништовни и се применуваат соодветни одредби од закон.

(3) Со договорот за вработување, односно со колективен договор може да се одредат правата, кои за работниците се поповолни, отколку што ги определува овој закон.

(4) Правата од работен однос утврдени со Уставот, закон и колективен договор не можат да се одземаат или ограничат со акти и дејствија на работодавачот.

II ДОГОВОР ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

Договор за вработување

Член 13

(1) Со потпишување на договорот за вработување се заснова работен однос меѓу работникот и работодавачот.

(2) Правата, обврските и одговорностите врз основа на вршењето на работата од работниот однос и вклучување во задолжителното социјално осигурување врз основа на работниот однос, започнуваат да се остваруваат со денот на стапувањето на работникот на работа, договорени во договорот за вработување.

(3) Работодавачот е должен да поднесе пријава/одјава (електронски образец M1/M2 испечатен од системот на Агенцијата за вработување на Република Македонија) за работникот во задолжително социјално осигурување (пензиско и инвалидско, здравствено и осигурување во случај на невработеност), во согласност со посебните прописи, во Агенцијата за вработување на Република Македонија, по електронски пат или непосредно во Агенцијата, со приложување на ППП образец, овластување на овластено лице со список за лица кои ги пријавува/одјавува, во кое се наведени името, презимето и ЕМБГ, како и бројот на договорот за вработување и датумот на склучување на договорот за вработување, пред работникот да стапи на работа. Заверена фотокопија од пријавата или извод од компјутерски запис од информацискиот систем на Агенцијата му се врачува на работникот во рок од три дена од денот на стапувањето на работа.

(4) Агенцијата за вработување на Република Македонија, Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија и Фондот за здравствено осигурување на Република Македонија се должни да водат и

трајно да ја чуваат евиденцијата на пријавите и одјавите во социјално осигурување и на барање на лицето да му издадат податоци за состојбата и промените во врска со социјалното осигурување на работникот.

(5) Агенцијата за вработување на Република Македонија, Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија и Фондот за здравствено осигурување на Република Македонија, вршат размена на податоците во врска со социјалното осигурување.

(6) Ако датумот на стапување на работа не е определен во договорот за вработување, како датум на стапување на работа се смета наредниот ден од датумот на потпишувањето на договорот за вработување, а работникот се пријавува во Агенцијата за вработување на Република Македонија на датумот на потпишувањето на договорот за вработување.

(7) Работникот не може да стапи на работа пред да се склучи договор за вработување и пред работодавачот да го пријави во задолжително социјално осигурување.

(8) Правата, обврските и одговорностите врз основа на вршењето на работата од работниот однос и вклучување во задолжителното социјално осигурување врз основа на работниот однос, започнуваат да се остваруваат со денот на стапувањето на работа, исто така, и во случај ако на тој ден работникот од оправдани причини нема да започне да работи.

(9) Оправдани причини според овој закон, заради кои работникот не отпочнува со работа на денот определен со договорот за вработување, се случаите кога работникот е отсутен од оправдани причини утврдени со закон, колективниот договор и договорот за вработување.

(10) Ако работникот неоправдано не стапи на работа првиот ден на денот определен за стапување на работа, согласно со ставот (6) на овој член, ќе се смета дека не засновал работен однос.

(11) Доколку работодавачот по престанокот на работниот однос, во рок од осум дена од денот на престанокот на работниот однос, не го одјави работникот од задолжително социјално осигурување, одјава на работникот може да се изврши по барање на работникот врз основа на претходно доставен записник од инспекторот на трудот до Агенцијата за вработување на Република Македонија.

Договор за вработување на неопределено и определено време

Член 14

(1) Договор за вработување се склучува за време чие траење однапред не е определено (работен однос на неопределено време).

(2) Договор за вработување може да се склучи и за време чие траење однапред е определено (работен однос на определено време).

(3) Договор за вработување, во кој не е утврдено времето за кое е склучен договорот, се смета за договор за вработување на неопределено време.

Форма на договорот за вработување

Член 15

(1) Договорот за вработување се склучува во писмена форма.

(2) Договорот за вработување се чува во работните простории во седиштето на работодавачот.

(3) Примерок од склучениот договор за вработување му се врачува на работникот на денот на потпишувањето на договорот за вработување.

Страни на договорот за вработување

Член 16

Страни на договорот за вработување се работодавачот и работникот.

Работодавач - правно лице или друг субјект

Член 17

(1) Ако работодавачот е правно лице, единица на локалната самоуправа, подружница на странско друштво или друга организација, во име на работодавачот настапува негов застапник, определен со закон, актот за основање или статутот или од него писмено овластено лице.

(2) Ако работодавачот е орган на државната власт, во име на работодавачот настапува функционерот или од него писмено овластено лице, ако со законот поинаку не е определено.

(3) Кога се склучува договор за вработување со лица со посебни овластувања и одговорности, во име на работодавачот настапува органот, определен со законот, актот за основање или статутот.

(4) Кога се склучува договор за вработување со раководно лице во време на постапка за основање на работодавачот, во име на работодавачот настапува основачот.

Способност за склучување на договор за вработување со младо лице под 18 години возраст

Член 18

(1) Договор за вработување може да склучи младо лице под 18 години возраст и кое има општа здравствена способност.

(2) Се забранува работа за дете под 15 години возраст или дете кое не завршило задолжително образование, освен за учество во активности кои со закон е утврдено дека може да ги извршува, но не подолго од четири часа дневно.

(3) Работодавачот е должен да обезбеди заштита на младите лица од економска експлоатација и од каква било работа која може да има штетно влијание врз нивната безбедност, здравјето, физичкиот, менталниот, моралниот или социјалниот развој или истата може да го загрози нивното образование.

(4) Дете кое е помладо од 15 години може, со плаќање на надоместок, по исклучок да учествува во активности кои по својот обем и карактер не влијаат штетно врз здравјето, безбедноста, развојот и образованието, и тоа: учество во културни и артистички активности, спортски настани и рекламни активности.

(5) Одобрение за вршење на работите од ставот (3) на овој член издава органот на државната управа надлежен за инспекција на трудот, врз основа на барање на организаторот на активностите од ставот (4) на овој член, по претходна согласност на законскиот застапник на детето и по претходно извршен увид на местото на кое ќе се извршуваат активностите од страна на инспекцијата на трудот.

(6) Како младо лице се смета секое лице кое може да склучи договор за вработување, кое има најмалку 15 години возраст, а под 18 години возраст и кое не е опфатено во задолжително образование, за извршување на работи кои не се штетни по неговото здравје и безбедност.

(7) Максималниот број на часови на работно време на младо лице на возраст под 16 години е 30 часа неделно и во случај кога младото лице работи кај повеќе работодавачи истовремено.

(8) Максималниот број на часови на работно време на младо лице на возраст над 16 години е 37 часа и 45 минути неделно и во случај кога младото лице работи кај повеќе работодавачи.

(9) Работното време на младо лице не смее да надмине осум часа во период од 24 часа.

(10) Како работа ќе се смета времето кое младото лице го поминува во стручна подготовка во рамките на теоретската и практична настава.

(11) Како учество во обука ќе се смета работа која ја врши младото лице кај работодавачот за која истиот добива платен надоместок.

(12) Работодавачот не смее да го користи методот на награда со цел за зголемување на обемот на работа при што би се загрозила безбедноста и здравјето на младото лице.

Услови за склучување на договор за вработување

Член 19

(1) Работникот кој склучува договор за вработување, мора да ги исполнува условите за вршење на работата, определени со закон, актот на работодавачот, односно условите барани од страна на работодавачот.

(2) Работодавачот е должен со акт да ги определи посебните услови за вршење на работата на секое поединечно работно место. Оваа обврска не се однесува на помалите работодавачи.

(3) Инвалидот кој е оспособен за одделни работи, се смета дека има здравствена способност за склучување на договор за вработување за тие работи.

Странски државјани и лица без државјанство

Член 20

(1) Странски државјани или лица без државјанство можат да склучат договор за вработување, ако ги исполнуваат условите определени со овој и со друг посебен закон, со кој се уредува вработување на странци.

(2) Ако се склучи договор за вработување во спротивност со ставот (1) на овој член се смета дека договорот е ништовен.

Договорна слобода

Член 21

Работодавачот има право на слободно одлучување, со кој кандидат кој ги исполнува пропишаните договори, односно од работодавачот барани услови за вршење на работата (во натамошниот текст: услови за вршење на работата), почитувајќи ги законските забрани, ќе склучи договор за вработување.

III ПРАВА И ОБВРСКИ НА СТРАНИТЕ ПРИ СКЛУЧУВАЊЕ НА ДОГОВОР ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

Начин на обезбедување на потребата од работници

Член 22

(1) Работодавачот потребата од работници ја обезбедува преку:

1) огласување на јавен оглас во дневниот печат на товар на работодавачот;

2) објавување во службата надлежна за посредување при вработување, без наплата, во согласност со закон;

3) посредување на службата надлежна за посредување при вработување преку упатување на лица за вработување од евиденцијата на невработените лица;

4) агенција за посредување при вработување со наплата од работодавачот, во согласност со закон.

(2) Во јавна установа, јавно претпријатие и друго правно лице што врши дејност на јавна служба, орган на државната власт и орган на единицата на локалната самоуправа, при вработувањето се применува начелото на соодветна и правична застапеност на граѓаните кои

припаѓаат на сите заедници во Република Македонија, односно во единиците на локалната самоуправа, без да се нарушат критериумите на стручност и компетентност.

(3) Во јавна установа, јавно претпријатие и друго правно лице што врши дејност на јавна служба, орган на државната управа и орган на единицата на локалната самоуправа, потреба од работник се обезбедува со објавување на јавен оглас во најмалку два дневни весника од кои најмалку во по еден од весниците што се издаваат на македонски јазик и во весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

(4) По исклучок, работодавачот од ставот (2) на овој член, за итни и неодојливи работи, работен однос може да се заснова и без јавно огласување, но најмногу до 30 дена, со посредување на службата надлежна за посредување при вработување.

(5) По исклучок од ставот (1) точка 1 на овој член, за вршење на сезонска работа може да се заснова работен однос и без јавно огласување, но најмногу до 90 дена, со посредување на службата надлежна за посредување при вработување.

Објавување на слободни работни места

Член 23

(1) Кога работодавачот вработува работници по пат на јавен оглас, е должен во јавниот оглас да ги наведе условите што се бараат за вршење на работата, рокот за пријавување, кој не смее да биде пократок од пет работни дена и рокот во кој работодавачот по истекот на рокот за пријавување ќе изврши избор, доколку со друг закон поинаку не е определено.

(2) Доколку на јавниот оглас од ставот (1) на овој член се пријавиле до 200 кандидати за едно работно место изборот се врши во рок од 45 дена, од 201 до 500 кандидати за едно работно место изборот се врши во рок од 90 дена и над 500 кандидати за едно работно место изборот се врши во рок од 120 дена, по истекот на рокот на пријавувањето.

(3) За времетраењето на јавниот оглас, работодавачот не може да објавува нов оглас за истото работно место.

(4) Јавниот оглас завршува со избор, неизбор или со истекот на рокот од ставовите (1) и (2) на овој член.

(5) Во јавниот оглас покрај другите посебни услови, работодавачот е должен да го наведе почетокот и завршетокот на дневното и неделното работно време, распоредот на работното време и паричниот износ на основната плата за работното место за кое се бара работник.

(6) Ако за определено работно место се бара работник со посебни овластувања, во јавниот оглас треба да се наведе дека работното место е со посебни овластувања.

(7) За објавување се смета, исто така, и објавувањето во просториите на службата надлежна за посредување при вработување.

(8) Ако работодавачот го објавува слободното работно место и во средствата за јавно информирање, рокот за пријавување започнува да тече од денот на последното објавување.

Полова еднаквост при објавување на слободни работни места

Член 24

(1) Работодавачот не смее слободното работно место да го објави само за мажи или само за жени, освен ако определениот пол е неопходен услов за вршење на работата.

(2) Објавувањето на слободното работно место не смее да сугерира дека работодавачот дава кај вработувањето предност на определен пол, освен во исклучокот од ставот (1) на овој член.

Права и обврски на работодавачот

Член 25

(1) Работодавачот смее да бара од кандидатот само приложување на докази за исполнување на бараните услови за вршење на работите.

(2) Работодавачот при склучувањето на договорот за вработување не смее да бара податоци за семејниот, односно брачниот статус и планирање на семејството, односно доставување на други исправи и докази коишто не се во непосредна врска со работниот однос.

(3) Забраната за барање доставување на други исправи и докази од ставот (2) на овој член вклучува и забрана за барање на тест за бременост или потврда за таков тест при склучување на договор за вработување со работничка, без оглед на работното место за кое се заснова работниот однос.

(4) Доколку работата предизвикува значителен ризик за здравјето на мајката и детето, а таквите ризици се предвидени согласно прописите од областа на безбедност и здравје при работа кои се однесуваат на бремени работнички, работнички кои неодамна се породиле или дојат, работодавачот од ставот (2) на овој член е должен да ја извести работничката за опасностите кои произлегуваат од работата при склучувањето на договорот за вработување.

(5) Работодавачот не смее да го условува склучувањето на договорот за вработување со податоци од ставот (2) на овој член или со потпишување на спогодба во врска со престанок на работниот однос.

(6) При склучувањето на договорот за вработување работодавачот може да го провери знаењето, односно способноста на кандидатот за вршење на работата за којашто се склучува договорот за вработување.

(7) При склучување на договор за вработување кандидатот не е должен да достави доказ за здравствената способност, освен ако работодавачот на своја сметка го испрати на здравствен преглед.

(8) Проверката на знаењето, односно способноста на кандидатот или утврдување на здравствените способности на кандидатот не смеат да се однесуваат на околностите коишто не се во непосредна врска со работата на работното место за коешто се склучува договорот за вработување.

(9) Работодавачот мора пред склучувањето на договорот за вработувањето да го запознае кандидатот со работата, условите на работа, како и правата на работниците кои се поврзани со вршењето на работата на работното место за коешто се склучува договорот за вработување.

(10) Работодавачот е должен да ги информира работниците на определено време за слободните работни места преку објава на видно место кај работодавачот, за да ги осигури дека ја имаат истата можност за добивање вработување на неопределено време, како и другите работници.

(11) Работодавачот треба колку што е можно повеќе да го олесни пристапот на работниците на определено работно време до соодветни можности за обука за подобрување на нивните способности, развојот во кариерата и професионалната мобилност.

Права и обврски на кандидатот

Член 26

(1) При склучувањето на договорот за вработување кандидатот е должен да му достави на работодавачот докази за исполнување на условите за вршење на рабо-

тата и да го извести за сите нему познати факти, значајни за работниот однос, како и за болестите или други околности кои можат како било да го оневозможат или суштествено да го ограничат при извршувањето на обврските на договорот, или можат да го загрозат животот или здравјето на лицата со кои при извршувањето на своите обврски доаѓа во контакт.

(2) Кандидатот не е должен да одговара на прашањата кои не се во непосредна врска со работниот однос.

Права на неизбраните кандидати

Член 27

Работодавачот мора во рок од пет работни дена од денот на склучувањето на договорот за вработување писмено да го извести кандидатот кој не е избран дека не е избран и кој кандидат е избран и да му ги врати сите документи што му ги доставил како доказ за исполнување на бараните услови за вршење на работата.

Содржина на договорот за вработување

Член 28

(1) Договорот за вработување особено содржи:

1) податоци за договорните страни, нивното живеалиште, односно седиште;

2) датум на стапување на работа;

3) назив на работното место, односно податоци за видот на работата за којашто работникот склучува договор за вработување, со краток опис на работата што ќе ја врши според договорот за вработување;

4) одредби за обврската на работодавачот да го информира работникот за ризичните работни места и посебни стручни квалификации или познавања или неопходен посебен медицински надзор, во согласност со закон, со наведување на посебните ризици кои според законските прописи можат да бидат последица од работата;

5) место на вршење на работата. Ако не е наведено точното место, се смета дека работникот ја врши работата во седиштето на работодавачот;

6) време на траење на работниот однос, кога е склучен договор за определено време;

7) одредба за тоа дали се работи за работен однос со полно или пократко работно време;

8) одредба за дневно или неделно редовно работно време и распоредување на работното време;

9) одредба за висината на основната плата, која се изразува во паричен износ која му припаѓа на работникот за вршење на работата според закон, колективен договор и договорот за вработување;

10) одредба за другите надоместоци кои му припаѓаат на работникот за вршење на работата според закон и колективен договор;

11) одредба за годишниот одмор, односно начинот за определување на годишниот одмор и

12) наведување на општите акти на работодавачот во кои се определени условите на работа на работникот.

(2) Договорот за вработување може да содржи и други права и обврски определени со овој и друг закон и колективен договор.

(3) Во договорот за вработување во однос на одделни прашања, страните треба, каде што е соодветно да се повикаат на закони, колективни договори и акти на работодавачот.

Измена на договорот за вработување

Член 28-а

(1) Измени на договорот за вработување можат да бидат предложени од страна на работодавачот или од страна на работникот.

(2) Измените на договорот за вработување се вршат со анекс на договорот за вработување.

(3) Анексот на договорот за вработување се склучува во иста форма како и договорот за вработување, согласно законот.

(4) Измените на договорот за вработување можат да бидат извршени ако и двете страни се договорат за истото.

Невалидни одредби на договорот за вработување

Член 29

(1) Одредбата во договорот за вработувањето којашто е во спротивност со општите одредби за правата, обврските и одговорностите на договорните страни, определени со закон, колективен договор, односно акт на работодавачот е ништовна од моментот на склучувањето на договорот.

(2) Одредбите на закон, колективните договори, односно општите акти на работодавачот, со коишто била делумно одредена содржината на договорот за вработување, се составен дел на овој договор и го дополнуваат или непосредно се применуваат.

IV ОБВРСКИ НА РАБОТНИКОТ

Обврски на работникот во врска со вршење на работа

Член 30

(1) Работникот е должен совесно да ја извршува работата на работното место за коешто склучил договор за вработување, во време и на место, коишто се определени за извршување на работата, почитувајќи ја организацијата на работа и деловната активност на работодавачот.

(2) Во случаите определени со закон и колективен договор, работникот е должен да врши и друга работа која не е предвидена со договорот за вработување, ако е во рамките на степенот на неговата стручна подготовка.

Почитување на упатствата на работодавачот

Член 31

Работникот е должен да ги почитува барањата и упатствата на работодавачот во врска со исполнувањето на работните обврски од работниот однос.

Почитување на прописите за заштитата при работата

Член 32

(1) Работникот е должен да ги почитува и спроведува прописите за заштита при работа, да го заштити својот живот и здравје, како и здравјето и животот на другите лица. Право и обврска на секој работник е да се грижи за сопствената безбедност и безбедноста на другите лица кои работат со него, во согласност со обуките и инструкциите кои му се дадени од страна на работодавачот, да биде запознаен со мерките за безбедност на здравје при работа и да биде обучен за нивната примена, согласно со прописите за безбедност и здравје при работа.

(2) Работникот има право да одбие извршување на работата доколку е изложен на непосредна опасност по здравјето или по животот, кога не се спроведени безбедносните мерки и да побара нивно отстранување.

Обврска на известување**Член 33**

(1) Работникот е должен да го известува работодавачот за суштинските околности кои влијаат, односно би можеле да влијаат на исполнувањето на неговите договорни обврски.

(2) Работникот мора веднаш да го извести својот работодавач преку непосредно претпоставениот работник или друго овластено лице кај работодавачот (во натамошниот текст: претставници на работниците), усно или во писмена форма за настанување на материјална штета и за секој недостаток, опасност по безбедноста и здравјето или за друг инцидент со кој може да се загрози неговата безбедност и здравје и безбедноста и здравјето на другите работници, согласно со прописите за безбедност и здравје при работа.

Забрана на штетно однесување**Член 34**

Работникот е должен да се воздржува од сите постапки кои со оглед на природата на работата што ја врши кај работодавачот, се штетни или би ги повредиле интересите на работодавачот.

Обврска на чување на деловна тајна**Член 35**

(1) Работникот не смее да ги искористи за своја сопствена употреба или да ги предаде на трето лице податоците што се сметаат за деловна тајна на работодавачот, кои како такви со посебен акт ќе ги определи работодавачот и кои му биле доверени на работникот или со кои бил запознат на друг начин.

(2) Работникот е одговорен за издавање на деловна тајна, ако знаел или би морал да знае за таквото својство на податоците.

(3) Секој работник кој доаѓа во контакт со материјали, информации и податоци кои се класифицирани е должен да ја чува тајната на истите.

(4) Претставниците на работниците и сите експерти што им помагаат, не смеат на работниците или на трети страни да им откриваат какви било информации кои се од деловен интерес на работодавачот, а кои јасно им биле кажани во доверба. Оваа обврска продолжува да важи и по завршувањето на нивниот мандат.

(5) Во одредени случаи и според условите и ограничувањата утврдени со закон, може да се утврди дека работодавачот не е обврзан да пренесе информации или да се консултира кога природата на тие информации или консултации е таква што според објективни критериуми сериозно би го нарушила или би го довела во прашање функционирањето на работодавачот.

Конкурентска забрана - законска забрана на конкурентското дејствување**Член 36**

(1) За времетраењето на работниот однос работникот не смее без согласност на работодавачот за своја или на туѓа сметка да врши или склучува работи кои спаѓаат во дејноста на работодавачот и значат или би можеле да значат конкуренција на работодавачот.

(2) Работодавачот може да бара обештетување на штетата, настаната со постапувањето на работникот спротивно од ставот (1) на овој член, во рок од три месеца од денот кога дознал за вршењето на работата или склучувањето на сделката, односно во рок од две години од довршувањето на работата или склучувањето на сделката.

Конкурентска клаузула - договорна забрана на конкурентското дејствување**Член 37**

(1) Ако работникот при своето работење или во врска со работата се здобива со технички, производни или деловни знаења и деловни врски, може во договорот за вработување, работникот и работодавачот, да договорат забрана за вршење на конкурентско дејствување по престанувањето на работниот однос (конкурентска клаузула).

(2) Конкурентската клаузула може да се договори најдолго за период од две години по престанувањето на договорот за вработување и тоа само во случаите кога на работникот му престанува договорот за вработување по негова волја или вина.

(3) Конкурентската клаузула не смее да ја исклучи можноста за вработување на работникот.

(4) Ако конкурентската клаузула не е изразена во писмена форма, се смета дека не е договорена.

Надоместок за почитување на конкурентската клаузула**Член 38**

(1) Ако почитувањето на конкурентската клаузула од членот 37 став (1) на овој закон, му оневозможи соодветна заработка на работникот, работодавачот е должен за сето време на почитувањето на забраната да му исплатува паричен надоместок на работникот.

(2) Паричниот надоместок за почитување на конкурентската забрана мора да се определи со договорот за вработување и месечно може да изнесува најмалку половина од просечната плата на работникот во последните три месеца пред престанувањето на договорот за вработување.

Престанување на конкурентската клаузула**Член 39**

(1) Работодавачот и работникот можат да се договорат за престанување на важноста на конкурентската клаузула.

(2) Ако работникот го откаже договорот за вработување, бидејќи работодавачот ги крши одредбите на договорот за вработување, конкурентската клаузула престанува да важи, ако работникот во рок од еден месец од денот на престанувањето на договорот за вработување, на работодавачот му предаде писмена изјава дека не го обврзува договорот.

V ОБВРСКИ НА РАБОТОДАВАЧОТ**Обезбедување на работа****Член 40**

(1) Работодавачот е должен на работникот да му обезбеди работа, за којашто страните се договориле во договорот за вработување.

(2) Ако поинаку не е договорено, работодавачот на работникот е должен да му ги обезбеди сите потребни средства и работен материјал, за да може непречено да ги исполнува своите обврски и да му овозможи слободен пристап до деловните простории.

Обврска на плаќање за вршење на работата**Член 41**

Работодавачот е должен на работникот да му обезбеди соодветно плаќање за вршењето на работата во согласност со одредбите од членовите 105 до 114 на овој закон.

Обврска на обезбедување на безбедни работни услови

Член 42

(1) Работодавачот мора да обезбеди услови за безбедност на животот и здравјето на работниците во согласност со посебните прописи за здравје и безбедност при работа и да ги преземе неопходните мерки со кои се гарантира дека на секој работник му е дадена доволна обука соодветна на посебните карактеристики на работата, водејќи сметка за неговата стручна подготовка и искуство.

(2) Работодавачот треба да направи проценка на ризикот во смисла на систематски преглед на сите аспекти на работата, со цел да се идентификуваат можните причини за повреди или оштетување на здравјето на работниците или безбедните работни услови.

(3) По добивањето известување дека некоја работничка е бремена, во текот на различните фази на бременоста, работодавачот е должен да воведо повеќекратно оценување на ризиците кои можат да влијаат на бремената жена, нејзиното неродено или новородено дете. Дополнително оценување на ризикот се применува и при промена на уловите за работа, опремата или машините.

(4) По соодветни консултации и согласност на жената, а во зависност од природата, интензитетот и времетраењето на ризикот, работодавачот треба да воведо мерки за подобрување на здравјето и безбедноста при работа на бремената работничка, работничка која неодамна родила или дои, како и отстранување или намалување на опасноста на ризикот од:

- неповратни ефекти,
- предизвикување рак,
- наследни генетски оштетувања,
- предизвикување штети на нероденото дете и
- предизвикување штети на исхраната на детето.

(5) Ако при оцената на ризикот не е откриен ризик, работодавачот треба да ги информира сите вработени за потенцијалните ризици. Исто така, работодавачот треба да објасни што ќе се направи за да се осигури дека новите бремени работнички нема да бидат изложени на ризици кои можат да предизвикаат оштетување на нивното здравје и безбедност.

Обврска за штитење на личноста на работникот

Член 43

(1) Работодавачот е должен да ја штити и почитува личноста и достоинството на работникот, како и да води сметка и да ја штити приватноста на работникот.

(2) Работодавачот е должен да обезбеди ниеден работник да не биде жртва на вознемирување и полово вознемирување.

Заштита на личните податоци на работникот

Член 44

(1) Личните податоци на работниците можат да се собираат, обработуваат, употребуваат и доставуваат на трети лица само ако е тоа определено со овој или друг закон или ако е тоа потребно заради остварување на правата и обврските од работниот однос или во врска со работниот однос.

(2) Личните податоци на работниците може да ги собира, обработува, употребува и доставува на трети лица само работодавачот или работникот, кого работодавачот за тоа посебно го овластил.

(3) Личните податоци на работниците, за чие собирање не постои повеќе законска основа, мораат веднаш да се избришат и да престанат да се употребуваат.

(4) Одредбите од ставовите (1) и (2) на овој член се однесуваат и за личните податоци на кандидатите за вработување.

Мирување на правата и обврските од договорот за вработување

Член 45

(1) Во случај кога работникот заради издржување на казна или изречена воспитна, или заштитна мерка, не може да ја врши работата за период пократок од шест месеца или заради отслужување воен рок или вршење на цивилна служба со надомест, притвор и во други случаи определени со закон, времено престане да ја врши работата, договорот за вработување не престанува да важи и работодавачот не смее да го откаже освен ако е поведена постапка за престанување на работодавачот, за кој период договорот мирува.

(2) За време на мирување на договорот за вработување, мируваат договорните и другите права, како и обврските од работниот однос коишто се непосредно поврзани со вршењето на работата.

(3) Работникот има право и должност да се врати на работа најдоцна во рок од пет дена од денот на престанувањето на причината за мирување на договорот. Со тој ден престанува мирувањето на договорот.

Договор за вработување на определено време

Член 46

(1) Договор за вработување може да се склучи на определено време за вршење на исти работи, со прекин или без прекин до пет години.

(2) Договор за вработување на определено време за замена на привремено отсутен работник може да се склучи до враќање на привремено отсутниот работник.

(3) Работниот однос заснован со договор за вработување на определено време, освен договорот за вработување за вршење на сезонска работа, се трансформира во работен однос на неопределено време, ако работникот продолжи да работи по истекот на рокот од ставот (1) на овој член, под услови и на начин утврдени со закон.

(4) По исклучок работниот однос заснован со договор за вработување на определено време може да се трансформира во работен однос на неопределено време и пред истекот на рокот од ставот (1) на овој член, ако работникот работи повеќе од две години на работно место кое е ослободено по основ на пензионирање или други основи и за кое се обезбедени финансиски средства, доколку работодавачот утврди дека има трајна потреба од работникот, под услови и на начин утврдени со закон.

Сезонска работа

Член 47

(1) Сезонската работа е работа која поради климатски или природните услови не се извршува во текот на целата година, туку во одредени периоди - сезони, која не надминува осум месеци во период од 12 последователни месеци.

(2) Работникот кој по договор за вработување на определено време врши сезонски работи, односно работа во нееднакво распоредено работно време без прекин најмалку три месеца во годината и притоа одработи повеќе часови отколку што е одредено за работа со полно работно време, може да бара часовите да му се пресметаат во работни денови со полно работно време.

(3) Според ставот (2) на овој член пресметаните работни денови се внесуваат во работниот стаж на работникот, како да ги поминал на работа. При што вкупниот работен стаж во календарската година не смее да надмине 12 месеца.

Договор за вработување со неполно работно време

Член 48

(1) Договор за вработување може да се склучи, исто така, и за работно време пократко од полното работно време (неполно работно време).

(2) За неполно работно време се смета времето кое е пократко од полното работно време кај работодавачот.

(3) Работникот кој склучил договор за вработување со неполно работно време, има договорни и други права и обврски од работниот однос како работникот кој работи полно работно време и ги остварува пропорционално на времето, за кое што склучил договор за вработување, освен тие за кои со закон поинаку е определено.

(4) Работникот има право на годишен одмор со минимално времетраење од десет работни дена.

(5) Ако во договорот за вработување поинаку не е определено, работодавачот на работникот кој работи со неполно работно време, не смее да му наложи на работникот да работи подолго од договореното работно време, освен во случаите од членот 119 на овој закон.

(6) Работодавачот е должен во договорот за вработување со неполно работно време да го утврди почетокот и завршетокот на неполното дневно работно време на работникот и да води посебна евиденција за работниците со неполно работно време, а за склучените договори со неполно работно време Агенцијата за вработување на Република Македонија еднаш месечно го известува Државниот инспекторат за труд.

Договор за вработување со неполно работно време со повеќе работодавачи

Член 49

(1) Работникот може да склучи договор за вработување со неполно работно време со повеќе работодавачи и така да го постигне полното работно време определено со законот.

(2) Работникот е должен да се договори со работодавачите за работното време, начинот на користењето на годишниот одмор и другите отсуства од работа.

(3) Работодавачите, кај кои е вработен работникот со неполно работно време, се должни на работникот да му обезбедат истовремено користење на годишниот одмор и други отсуства од работа, освен ако тоа не би им предизвикало штетни последици.

(4) Обврските на работодавачот и работникот од ставот (2) на овој член се составен дел на договорот за вработување со неполно работно време.

Договор за вработување со вршење на работа дома

Член 50

(1) Како вршење на работа дома се смета работа која работникот ја врши во својот дом или во простории по свој избор што се надвор од деловните простории на работодавачот.

(2) Со договорот за вработување со вршење на работа дома работодавачот и работникот можат да се договорат, работникот да ја врши работата којашто спаѓа во дејноста на работодавачот или која е потребна за извршување на дејноста на работодавачот дома.

(3) Работодавачот е должен договорот за вработување за вршење на работа дома да му го достави на инспекторот на трудот, во рок од три дена од денот на склучувањето на договорот.

(4) Правата, обврските и условите кои зависат од природата на работата дома, се уредуваат меѓу работодавачот и работникот со договорот за вработување.

(5) Работникот има право на надомест за употребата на своите средства за работата дома. Висината на надоместокот ја определуваат работодавачот и работникот во договорот за вработување.

(6) Работодавачот е должен да обезбеди безбедни услови за заштита при работа дома.

Забрана на работа дома

Член 51

Инспекторот на трудот може на работодавачот да му го забрани организирањето на работа дома, ако работата дома е штетна за работниците кои работат дома, или за животната и работната средина каде што се врши работата.

Работи коишто не смеат да се вршат дома

Член 52

Со закон или друг пропис може да се определат работи кои не смеат да се вршат како работа дома.

Договор за вработување на куќни помошници

Член 53

(1) Договор за вработување може да се склучи за вршење работи на куќни помошници.

(2) Со договорот за вработување од ставот (1) на овој член може да се договори обезбедувањето сместување и исхрана на работникот кај работодавачот да претставува дел од платата на работникот, кој дел во договорот мора да е изразен во пари.

(3) Договорот од ставот (1) на овој член се заверува во службата надлежна за посредување за вработување.

(4) Најмалиот износ на заработувачка кој задолжително се пресметува и исплатува во пари се утврдува во договорот за вработување и не може да биде помал од 50% од заработувачката на работникот.

Договор за вработување на деловни лица (менаџерски договор)

Член 54

Ако договор за вработување склучуваат деловните лица (менаџери), во договорот за вработување страните можат поинаку да ги уредат правата, обврските и одговорностите од работниот однос особено за:

- 1) условите и ограничувањата на работниот однос на определено време;
- 2) работното време;
- 3) обезбедувањето на дневен и годишен одмор;
- 4) плаќањето на работата и
- 5) престанувањето на важноста на договорот за вработување.

Остварување на правата и обврските од работен однос на рабоводниот орган (менаџер)

Член 55

Рабоводниот орган (менаџер), правата и обврските од работен однос, за времето додека е именуван, односно избран на таа должност, ги остварува кај работодавачот кај кого е именуван, односно избран според одредбите на овој закон и друг закон, колективен договор и договорот за вработување.

VI ПРИПРАВНИЧКИ СТАЖ, ВОЛОНТЕРСКИ СТАЖ И ПРОБНА РАБОТА

Вршење на приправнички стаж

Член 56

(1) Со закон, друг пропис или колективен договор на ниво на дејноста може да се одреди, да се склучува договор за вработување како приправник, кој за првпат започнува да врши работа соодветна на видот и степенот на своето стручно образование, заради оспособување за самостојно вршење на работата во работниот однос.

(2) Чиракот кој успешно ја завршил програмата на професионалното оспособување е оспособен за самостојно вршење на работата во работниот однос, соодветно на неговото професионално оспособување.

Траење на приправничкиот стаж

Член 57

(1) Приправничкиот стаж може да трае најмногу една година, ако со закон поинаку не е определено.

(2) Приправничкиот стаж може сразмерно да се продолжи, ако приправникот работи со пократко работно време од полното работно време, но најмногу за шест месеца.

(3) Траењето на приправничкиот стаж се продолжува за времето на оправданото отсуство од работа, кое трае подолго од 20 работни дена, освен за времето на годишниот одмор.

(4) Траењето на приправничкиот стаж може да се скрати на предлог на одговорното лице, но најмногу до една третина од првобитно одреденото траење.

Изведување на приправничкиот стаж

Член 58

(1) За времетраење на приправничкиот стаж работодавачот е должен на приправникот според програмата да му обезбеди оспособување за самостојно вршење на работата.

(2) Со закон, друг пропис или колективен договор на ниво на дејноста се одредува траењето и текот на вршењето на приправничкиот стаж, како и програма и начин на следење и оценување на приправничкиот стаж.

(3) На крајот на приправничкиот стаж, приправникот мора да полага испит, којшто е составен дел на приправничкиот стаж и се полага пред истекувањето на приправничкиот стаж.

Ограничување на отказ на приправникот од страна на работодавачот

Член 59

За времетраење на приправничкиот стаж работодавачот не смее на приправникот да му го откаже договорот за вработување, освен во случај на спроведување постапка за престанување на работодавачот, во случај на кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски, согласно со закон.

Пробна работа

Член 60

(1) При склучување на договорот за вработување работникот и работодавачот можат да се договорат за пробна работа.

(2) Во договорот за вработување покрај сите права и обврски од работен однос се утврдува висината на платата и времетраењето на пробната работа, кое не

може да биде подолго од шест месеца. Пробната работа може да се продолжи во случај на оправдано отсуство од работа (болест и слично).

(3) За вршење на сезонска работа, пробната работа може да трае три работни дена.

(4) Работодавачот може договорот за вработување со пробна работа за вршење на сезонска работа да го откаже во рок од три дена од денот на склучувањето на договорот за вработување со пробна работа.

(5) Во времетраењето на пробната работа работникот може да го откаже договорот за вработување со откажан рок од три работни дена.

(6) Врз основа на оцената за неуспешно завршената пробна работа работодавачот може по изминувањето на пробната работа да го откаже договорот за вработување.

Волонтерски стаж

Член 61

(1) Ако волонтерскиот стаж е услов за полагање на стручен испит или за самостојно вршење на дејност, во согласност со посебен закон, треба да се врши со склучување на договор за волонтерски стаж, меѓу работодавачот и волонтерот. За волонтерот се применуваат одредбите на овој закон за траење и изведување на приправничкиот стаж, за ограничување на работното време, дневната пауза и одморите, одговорноста за обештетување, како и обезбедување на заштитата при работа, во согласност со закон.

(2) Договорот за изведувањето волонтерски стаж мора да биде склучен во писмена форма, а копија од истиот во рок од три дена од потпишувањето, мора да се достави до инспекцијата на трудот.

Начини на престанување на важноста на договорот за вработување

Член 62

Договорот за вработување престанува да важи:

- 1) со изминување на времето за коешто бил склучен;
- 2) со смрт на работникот или работодавачот (физичко лице);
- 3) поради престанување на работодавачот согласно со закон;
- 4) со спогодбено раскинување;
- 5) со отказ;
- 6) со судска пресуда и
- 7) во други случаи утврдени со закон.

Враќање на документи и издавање потврда

Член 63

(1) При престанување на работниот однос работодавачот е должен, најдоцна во рок од три дена, да му ги врати на работникот сите негови оригинали на документи и да му издаде потврда за видот на работата што ја вршел.

(2) Работодавачот не смее во потврдата да наведе ништо што би му го отежнало на работникот склучувањето на нов договор за вработување.

Престанување на важноста на договорот за вработување на определено работно време

Член 64

Договорот за вработување на определено работно време престанува да важи со изминувањето на рокот за којшто бил склучен, односно кога договорената работа е завршена или со престанувањето на причината, заради којашто бил склучен.

Престанување на важноста на договорот за вработување поради смрт на работникот, односно работодавачот (физичко лице)**Член 65**

(1) Договорот за вработување престанува да важи со смртта на работникот.

(2) Договорот за вработување престанува да важи со смртта на работодавачот (физичко лице).

Престанување на важноста на договорот за вработување поради поведување постапка за престанок на работодавачот**Член 66**

Во случаи на отворање на постапка за престанок на работодавачот, престанува да важи договорот за вработување на работникот, во согласност со закон.

Права на работниците**Член 67**

(1) Работниците на кои работодавачот не им исплатил плата и не им уплатил придонеси од плата три месеца последователно, имаат право да покренат иницијатива пред надлежен суд за престанок на работодавачот.

(2) На работниците на кои, заради отворање на постапка за престанок на работодавачот, им престанува работниот однос во согласност со закон, им се обезбедува право на исплата на:

1) нето плати, придонеси од плата за пензиско и инвалидско осигурување и надоместоци за периодот од последните три месеца пред отворањето на постапката за престанок на работодавачот;

2) обештетување за повредите при работа, коишто работникот ги претрпел кај работодавачот, како и за професионални заболувања и

3) неисплатен надоместок на плата за времетраењето на неискористениот годишен одмор за тековната календарска година.

Промена на работодавачот**Член 68**

(1) Сите права, обврски и одговорности од договорот за вработување и работен однос преминуваат на новиот работодавач во случаите кога ќе настанат статусни измени.

(2) Сите права, обврски и одговорности на вработените работници од ставот (1) на овој член новиот работодавач е должен да ги обезбеди најмалку за една година, односно до истекот на договорот за вработување, односно колективниот договор којшто го обврзувал претходниот работодавач.

(3) Ако поради промена на работодавачот од објективни причини се влошат правата од договорот за вработување и работникот затоа се откаже од договорот за вработување, работникот има еднакви права, како да го откажал договорот за вработување од деловни причини. При одредувањето на отказниот рок и правото на отпремнина се зема предвид работниот стаж кај двајцата работодавачи.

(4) Претходниот и новиот работодавач на работникот солидарно му се одговорни во обештетувањето за сите побарувања, настанати заради отказот од ставот (3) на овој член.

(5) Ако работодавачот времено ја пренесе врз основа на правна зделка (закуп, наем) целосната или дел од дејноста на друг работодавач, преминуваат работниците по престанувањето на важноста на правната зделка назад кон првиот работодавач или кон новиот работодавач - преземач на дејноста.

Заштита на правата на работниците во случај на пренесување на трговско друштво или делови на трговско друштво**Член 68-а**

(1) Пренесување на права и обврски кои произлегуваат од работен однос може да се изврши само во случаите утврдени со овој закон или со други прописи, кај сите пренесување на трговско друштво или делови на трговското друштво на друг работодавач како резултат на законски пренос или спојување.

(2) Под пренесување, во смисла на ставот (1) од овој член, се подразбира пренесување на економски ентитет кој го задржува својот идентитет т.е. организирано групирање на ресурсите со цел за извршување на стопанска дејност, без разлика на тоа дали таа активност е основна или споредна. Пренесувањето се однесува на трговските друштва кои се занимаваат со економски активности без разлика дали работат за добивка или не.

(3) Не се смета за пренесување, во смисла на ставот (1) од овој член, административната реорганизација на државните органи и институциите на јавна служба или пренесување на административните функции меѓу државните органи и институциите на јавна служба.

(4) Во случај на пренесување на активности на трговско друштво или делови на трговското друштво или во случај на пренесување на задачи или дел од нив од работодавачот - преносител на друг работодавач - стекнувач, правата и обврските кои произлегуваат од работен однос во целост преминуваат на работодавачот - стекнувач на кого се врши пренесувањето. Како задачи или активности на работодавачот се сметаат задачи и активности поврзани со производство или давање на услуги или слични активности поврзани според други статутарни одредби од страна на правно или физичко лице во сопствено име и во сопствена одговорност во објекти или простории одредени за нивно извршување. Независно од правната причина за таквото пренесување и независно од фактот дали правата за сопственост се пренесени, стекнувачот се смета за правно или физичко лице надлежен да продолжи како работодавач во извршувањето на задачите или активностите на претходниот работодавач или во слични задачи или активности, за период не пократок од една година.

(5) Правата и обврските на работодавачот - преносител за неговите работници на кои работниот однос им престанал, до денот на пренесувањето остануваат непроменети, освен ако со други статутарни одредби поинаку не е определено.

(6) Преносител значи секое физичко или правно лице, кое поради пренесување, во смисла на ставот (1) од овој член, престанува да биде работодавач на трговско друштво или делови на трговското друштво.

(7) Стекнувач значи секое физичко или правно лице кое поради пренесување, во смисла на ставот (1) од овој член, станува работодавач што се однесува на трговско друштво или делови на трговско друштво.

Член 68-б

(1) Пред пренесувањето на правата и обврските кои произлегуваат од работниот однос на работниците кај работодавачот - преносител на работодавачот - стекнувач, преносителот и стекнувачот се должни претходно да ги информираат синдикалните организации за овој факт и да ги консултираат истите, со цел да се постигне договор за:

1) утврдениот или предложениот датум на пренесување;

2) причините за таквото пренесување;

3) правните, економските и социјалните импликации за работниците и

4) предвидените мерки во врска со работниците.

(2) Преносителот е должен во врска со пренесувањето навреме да ги информира претставниците на синдикалните организации на неговите работници во секој случај пред извршување на пренесувањето.

(3) Стекнувачот е должен во врска со пренесувањето да ги информира претставниците на синдикалните организации на неговите работници директно да се засегнати, што се однесува на нивните услови за работа и вработување.

(4) Кога преносителот или стекнувачот предвидуваат мерки во врска со нивните работници, преносителот или стекнувачот се должни навремено да се консултираат со претставниците на синдикалните организации на неговите работници во врска со таквите мерки за да се постигне договор.

(5) Кога со закон е предвидена достапност на претставниците на работниците до одбор за арбитража за донесување на одлука за мерките коишто треба да се преземат во врска со работниците, можат да се ограничат обврските утврдени со ставовите (1) и (2) на овој член, во случај кога извршувањето предизвикува промена во работењето за кое постои можност да предизвика сериозни потешкотии за одреден број работници.

(6) Информирањето и консултирањето ги опфаќаат мерките предвидени во врска со пренесувањето на работниците и мораат да се спроведат пред да настане промената во работењето како што е наведено во ставот (1) на овој член, без оглед на тоа дали одлуката за пренесување е преземена од работодавачот или од лицето кое го контролира работодавачот.

(7) Обврската за информирање од ставот (1) на овој член се однесува и за работниците кај работодавач кај кого работниците немаат синдикална организација.

Член 68-в

Одредбите од членовите 68-а и 68-б на овој закон се однесуваат и за случаи кога е надлежно повисоко тело кое одлучува за пренесувањето на активностите или задачите или дел од нив, од работодавачот - преносител на работодавачот - стекнувач.

Член 68-г

(1) Кога трговското друштво престанува да постои поради поделба на трговското друштво, телото кое одлучува за поделбата на трговското друштво утврдува кое од новите основани трговски друштва ги презема правата и обврските од работните односи на претходниот работодавач.

(2) Кога трговското друштво престанува да постои, телото кое одлучува за престанок на трговското друштво утврдува кое трговско друштво е должно за исполнување на правата на вработените на таквото трговско друштво или кое трговско друштво ги побарува правата во име на трговско друштво кое престанало да постои. Кога престанокот на трговско друштво е поврзан со неговата ликвидација, постапката на ликвидација се спроведува според законските прописи и статутарните одредби.

(3) Кога пренесувањето на трговското друштво се случува за време на истекување на периодот за кој е основано или за извршување на задачите за кои е основано и кога извршувањето на задачите на ова трговско друштво е контролирано од повисокото тело од членот 68-в на овој закон, повисокото тело определува друго трговско друштво на кое се пренесуваат правата и обврските кои произлегуваат од работните односи.

(4) Пренесувањето на трговско друштво или делови на трговско друштво само по себе не дава основа за отпуштање на работници, освен отпуштањата од економски, технолошки или организациони причини коишто налагаат кадровски промени.

(5) Ако трговско друштво или делови на трговско друштво ја задржува својата самостојност, статусот и функцијата на синдикалните претставници или претставниците на работниците засегнати од пренесувањето, се задржува под истите услови кои постоеле пред денот на пренесувањето, врз основа на закон, регулатива, административна одредба или спогодба, доколку се исполнети условите потребни за формирање на синдикати на вработените работници.

Член 68-д

Работниците и претставниците на синдикатите на работниците кои сметаат дека се оштетени поради неисполнување на обврските што произлегуваат од пренесувањето, можат да побараат судска заштита.

Раскинување на договорот за вработување со спогодба

Член 69

(1) Договорот за вработување страните можат кога било да го раскинат со писмена спогодба која мора да содржи одредба за последиците, коишто настануваат за работниците поради договорното раскинување при осигурувањето на правата врз основа на осигурување за случај на невработеност.

(2) Спогодбата од ставот (1) на овој член се потпишува на денот на престанокот на работниот однос и истата треба да содржи своерачно напишано име и презиме од работникот и од работодавачот, своерачно напишан датум на престанок на работниот однос од работникот и од работодавачот и своерачен потпис на работникот и на работодавачот.

(3) Доколку спогодбата за раскинување на договорот за вработување е склучена спротивно на ставовите (1) и (2) на овој член, истата е ништовна.

VII ОТКАЖУВАЊЕ НА ДОГОВОРОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ СО ОТКАЗ ОД СТРАНА НА РАБОТНИКОТ И РАБОТОДАВАЧОТ

Откажување на договорот за вработување со и без отказан рок

Член 70

(1) Договорните страни можат да го откажат договорот за вработување со отказан рок.

(2) Во случаите определени со закон, договорните страни можат да го откажат договорот за вработување без отказан рок.

(3) Секоја од страните може да го откаже договорот за вработување само во целост.

Дозволеност на отказ

Член 71

(1) Работникот може да го откаже договорот за вработување ако писмено изјави дека сака да го откаже договорот за вработување.

(2) Работодавачот може да го откаже договорот за вработување, само ако постои основана причина за отказ поврзана за однесувањето на работникот (лична причина на страна на работникот), поради кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски (причина на вина) или ако причината е заснована на потребите на функционирањето на работодавачот (деловна причина).

(3) Работникот и работодавачот можат да го откажат договорот за вработување во случаи, односно од причини определени со закон, колективен договор, правилата за работниот ред и дисциплина и договорот за вработување.

(4) Отказот на договорот за вработување, кој работникот директно или индиректно го ставаат во понеповолна положба по кој било од основите на членот 6 од овој закон, е ништовен од моментот на врачувањето на отказот.

Причина и обврска за докажување

Член 72

Ако работодавачот го откажува договорот за вработување, е должен да го наведе основот за отказот, утврден со закон, колективен договор и акт на работодавачот, да ја докаже основаноста на причината која го оправдува отказот и истите да ги наведе во образложението.

Постапка пред отказот поради вина на страната на работникот

Член 73

Пред откажување на договорот за вработување од причина поради вина на работникот под условите од членот 80 од овој закон, работодавачот мора писмено да го предупреди работникот за неисполнувањето на обврските и можноста на отказ во случај на натамошни кршења на истите.

Форма и содржина на отказот

Член 74

(1) Отказот на договорот за вработување задолжително се изрекува во писмена форма.

(2) Работодавачот е должен писмено да го образложи откажувањето на договорот, како и да му укаже на работникот на правната заштита и да го запознае со неговите права од осигурување во случај на невработеност, согласно со закон.

Врачување на отказот

Член 75

(1) Отказот на договорот за вработување мора да и биде врачен на договорната страна, на која и се откажува договорот за вработување.

(2) Отказот на договорот за вработување работодавачот е должен да му го врачи лично на работникот по правило во просториите на работодавачот, односно на адресата на живеалиштето, односно престојувалиштето од кое работникот дневно доаѓа на работа.

(3) Ако работникот не може да се пронајде на адресата на престојувалиштето од кое дневно доаѓа на работа (освен во случаите на оправдано отсуство од работа) или нема трајно или времено престојувалиште во Република Македонија или одбие врачување, откажувањето на договорот за вработување се објавува на огласната табла во седиштето на работодавачот. По изминувањето на осум работни дена од објавувањето на огласната табла се смета дека врачувањето е извршено.

Основани причини за отказ

Член 76

(1) Работодавачот може на работникот да му го откаже договорот за вработување, кога не е можно продолжување на работниот однос, ако:

1) работникот заради своето однесување, недостаток на знаења или можности или заради неисполнување на посебните услови определени со закон, не е способен да ги извршува договорните или други обврски од работниот однос (лична причина) или

2) работникот ги крши договорните обврски или други обврски од работниот однос (причина на вина) и

3) престане потребата од вршење на одредена работа под условите наведени во договорот за вработување заради економски, организациони, технолошки, структурни или слични причини на страна на работодавачот (деловни причини).

Неосновани причини за отказ

Член 77

Неосновани причини за откажување на договорот за вработување се:

1) членство на работникот во синдикат или учество во синдикални активности во согласност со закон и колективен договор;

2) поднесување на тужба или учество во постапка против работодавачот заради потврдување на кршење на договорните и други обврски од работниот однос пред арбитражни, судски и управни органи;

3) одобрено отсуство заради болест или повреди, бременост, раѓање и родителство, неѓа на член на семејството и неплатеното родителско отсуство;

4) користење на одобрено отсуство од работа и годишен одмор;

5) отслужување или дослужување на воен рок или воена вежба и

6) други случаи на мирување на договорот за вработување утврдени со овој закон.

Понуда на нов променет договор пред отказ

Член 78

(1) Одредбите на овој закон што се однесуваат на откажување на договорот за вработување, се применуваат и во случајот кога работодавачот го откажува договорот за вработување и на работникот истовремено му предлага склучување на нов променет договор за вработување.

(2) Работникот мора да се изјасни за новиот променет договор за вработување во рок од 15 дена од денот на приемот на понудата.

(3) Ако работникот во случајот од ставот (1) на овој член ја прифати понудата на работодавачот, нема право на отпремнина поради престанување на претходниот договор за вработување, а го задржува правото да ја оспорува пред надлежниот суд одлуката за промена на договорот за вработување.

Откажување на договорот за вработување од лични причини на страна на работникот

Член 79

Работодавачот може да му го откаже договорот за вработување од лични причини на страна на работникот, ако работникот не ги извршува работните обврски утврдени со закон, колективен договор, акт на работодавачот и договорот за вработување.

Услови за откажување на договорот за вработување од лични причини на страна на работникот

Член 80

Работодавачот може да му го откаже договорот за вработување на работникот од лични причини на страна на работникот, ако на работникот му се обезбедени потребните услови за работа и му се дадени соодветни упатства, насоки или писмено предупредување од работодавачот во врска со работата дека работодавачот не е задоволен од начинот на извршување на работните обврски и ако по даденото предупредување во рокот утврден од работодавачот, работникот не го подобри своето работење, во случаите утврдени со колективен договор на ниво на гранка, односно оддел, односно на ниво на работодавач.

Откажување на договорот за вработување поради кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски со отказан рок

Член 81

(1) Работодавачот може да му го откаже договорот за вработување на работникот поради кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на обврските утврдени со закон, колективен договор, акт на работодавачот и договорот за вработување со отказан рок, особено ако:

- 1) не ги почитува работниот ред и дисциплина според правилата пропишани од страна на работодавачот;
 - 2) не ги извршува или несовесно и ненавремено ги извршува работните обврски;
 - 3) не се придржува кон прописите што важат за вршење на работите на работното место;
 - 4) не се придржува на работното време, распоредот и користењето на работното време;
 - 5) не побара отсуство или навремено писмено не го известува работодавачот за отсуството од работа;
 - 6) поради болест или оправдани причини отсуствува од работа, а за тоа во рок од 48 часа, писмено не го известува работодавачот;
 - 7) со средствата за работа не постапува совесно или во согласност со техничките упатства за работа;
 - 8) настане штета, грешка во работењето или загуба, а за тоа веднаш не го известува работодавачот;
 - 9) не ги почитува прописите за заштита при работа или не ги одржува средствата и опремата за заштита при работа;
 - 10) предизвикува неред и насилнички се однесува за време на работата и
 - 11) незаконски или неовластено ги користи средствата на работодавачот.
- (2) Со закон, колективен договор и со правилата на работодавачот за работниот ред и дисциплина може да се утврдат и други случаи на кршење на работниот ред и дисциплина.
- (3) Правилата за работниот ред и дисциплина, работодавачот е должен да ги истакне на видно место во работните простории на работодавачот и да ги достави до синдикатот.

Откажување на договорот за вработување поради кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски без отказан рок

Член 82

(1) Работодавачот може на работникот да му го откаже договорот за вработување без отказан рок во случаите на кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на работните обврски утврдени со овој или друг закон, колективен договор, правилата за работниот ред и дисциплина и договорот за вработување, а особено ако работникот:

- 1) неоправдано изостане од работа три последователни работни дена или пет работни дена во текот на една година;
 - 2) го злоупотреби боледувањето;
 - 3) не се придржува кон прописите за здравствена заштита, заштита при работа, пожар, експлозија, штетно дејствување на отрови и други опасни материи и ги повредува прописите за заштита на животната средина;
 - 4) внесува, употребува или е под дејство на алкохол и наркотични средства;
 - 5) стори кражба или во врска со работата намерно или од крајно невнимание предизвика штета на работодавачот и
 - 6) оддаде деловна, службена или државна тајна.
- (2) Со закон и колективен договор може да се утврдат и други случаи на кршење на работниот ред и дисциплина и на работните обврски за кои работодавачот го откажува договорот за вработување без отказан рок.

Отстранување од работа од кај работодавачот до донесување на одлука за отказ на договорот за вработување

Член 83

По оцена на работодавачот, со писмен налог на овластеното лице кај работодавачот, работникот се отстранува од кај работодавачот со надоместок во висина од 50% на платата на работникот кој ја примил претходниот месец до донесувањето на одлуката за отказ на договорот за вработување, ако:

- 1) работникот со своето присуство кај работодавачот го загрозува животот или здравјето на работниците или други лица или се оштетуваат средства од поголема вредност;
- 2) присуството на работникот кај работодавачот штетно ќе се одразува врз работењето кај работодавачот;
- 3) присуството на работникот оневозможува утврдување на одговорноста за повреда на работните обврски и
- 4) кога против работникот е покрената кривична постапка од надлежен орган за кривично дело сторено на работа или во врска со работата.

Парична казна

Член 84

Во зависност од степенот на одговорноста на работникот, условите под кои е направена повредата на работните обврски и на работниот ред и дисциплина, поранешната работа и однесување на работникот, тежината на повредата и нејзините последици, работодавачот може на работникот да му изрекче парична казна, која не може да биде поголема од 15% од последната исплатена месечна нето плата на работникот, во траење од еден до шест месеца.

Форма на одлуката за откажување на договорот за вработување, односно на одлуката за паричната казна

Член 85

Одлуката за откажување на договорот за вработување, односно одлуката за изрекување на парична казна задолжително се дава во писмена форма, со образложение на основот и причината за откажување на договорот за вработување, односно причината за изрекување на паричната казна со правна поука.

Надлежен орган за изрекување на отказ на договорот за вработување и на парична казна

Член 86

Одлуката за откажување на договорот за вработување и за изрекување на парична казна ја донесува работодавачот или од него овластениот работник.

Отказни рокови

Член 87

Работникот и работодавачот можат да го откажат договорот за вработување во законскиот или договорно определениот отказан рок. При одлучувањето страните мораат да го почитуваат минималниот рок на траење на отказниот рок, одреден со овој закон, колективниот договор на ниво на дејноста, односно на ниво на работодавач.

Минимални отказни рокови**Член 88**

(1) Ако работникот го откажува договорот за вработување, отказниот рок е еден месец. Со договорот за вработување или со колективниот договор може да биде договорен подолг отказан рок, меѓутоа не подолг од три месеца.

(2) Ако работодавачот го откажува договорот за вработување на поединечен работник или на помал број работници отказниот рок е еден месец, а два месеца во случај на престанок на работен однос на повеќе од 150 работници или 5% од вкупниот број работници кај работодавачот пред престанокот на работниот однос.

(3) Ако работодавачот го откажува договорот за вработување на работник на сезонска работа, отказниот рок е седум работни дена.

Течење на отказниот рок**Член 89**

Отказниот рок започнува да тече наредниот ден од денот по врачувањето на одлуката за отказ на договорот за вработување.

Паричен надоместок наместо отказан рок**Член 90**

(1) Работодавачот и работникот можат да се договорат за паричен надоместок наместо отказан рок.

(2) Ако е постигнат договор за паричен надоместок наместо отказан рок работодавачот е должен паричниот надоместок на работникот за целиот отказан рок да му го исплати со доставувањето на отказот, со денот на престанокот на работниот однос.

Приговор на одлуката за откажување на договорот за вработување без отказан рок или за отстранување од кај работодавачот**Член 91**

(1) Против одлуката за отказ на договорот за вработување без отказан рок или одлуката за отстранување од кај работодавачот, работникот има право на приговор до органот на управување или работодавачот.

(2) Приговорот се поднесува во рок од осум дена од денот на добивање на одлуката за откажување на договорот за вработување без отказан рок или одлуката за отстранување од кај работодавачот.

(3) Одлуката по приговорот се донесува во рок од осум дена од денот на поднесувањето на приговорот.

(4) Приговорот против одлуката за откажување на договорот за вработување без отказан рок или одлуката за отстранување од кај работодавачот, во смисла на членовите 82 и 83 од овој закон, не ја задржува од извршување одлуката за отказ, односно писмениот налог.

(5) Кога не е донесена одлука по приговорот од ставот (3) на овој член или кога работникот не е задоволен со одлуката донесена по приговорот, има право да поведе спор пред надлежниот суд во рок од 15 дена.

(6) По барање на работникот синдикатот може да го застапува работникот во постапката по приговор.

Права и обврски на страните за време на отказниот рок**Член 92**

(1) За време на отказниот рок, работодавачот е должен да му овозможи на работникот отсуство од четири часа во текот на работната недела заради барање на ново вработување.

(2) За време на отсуството од работа од ставот (1) на овој член работникот има право на надоместок на плата, согласно со колективен договор.

Приговор против одлука за откажување на договорот за вработување со отказан рок**Член 93**

(1) Против одлуката за отказ на договорот за вработување со отказан рок работникот има право на приговор до органот на управување, односно работодавачот.

(2) Приговорот се поднесува во рок од осум дена од денот на добивањето на одлуката за отказ на договорот за вработување.

(3) Приговорот го одлага извршувањето на одлуката за отказ до донесувањето на конечната одлука по приговорот, која се донесува во рок од осум дена од денот на поднесувањето на приговорот.

(4) Кога не е донесена одлука по приговорот во рокот од ставот (3) на овој член или кога работникот не е задоволен со одлуката донесена по приговорот, има право да поведе спор пред надлежниот суд.

(5) По барање на работникот синдикатот може да го застапува работникот во постапка по приговор.

Застареност**Член 94**

(1) Отказ на договорот за вработување од лични причини на страна на работникот, работодавачот може да му даде на работникот во рок од три месеца од денот на дознавањето за фактите кои се основа за давање на отказот, односно во рок од шест месеца од денот на настапувањето на фактите кои се основа за давање на отказот.

(2) Отказ на договорот за вработување поради причини на вина од страна на работникот, работодавачот може да му даде на работникот во рок од шест месеци од денот на дознавање на фактите кои се основа за давање на отказот, односно во рок од 12 месеци од денот на настапувањето на фактите кои се основа за давање на отказот.

(3) Отказ на договорот за вработување, работодавачот може да му даде на работникот поради сторено кривично дело на работа или во врска со работата, најдоцна до истекот на рокот за застареност утврден во закон за стореното кривично дело.

Информирање и консултирање на работниците**Член 94-а**

(1) Информирање на работниците значи пренос на податоци од страна на работодавачот до претставниците на работниците за да можат тие да се запознаат со истите и да ги истражат.

(2) Консултирање значи размена на мислења и воспоставување дијалог меѓу претставниците на работниците и работодавачот.

(3) Обврската за информирање и консултирање се однесува на трговско друштво, јавно претпријатие и друго правно лице што имаат над 50 работници и на установи што имаат над 20 работници.

(4) Информирањето и консултирањето опфаќа информирање за блиските и веројатните трендови на активностите на трговско друштво, јавно претпријатие и друго правно лице или установа и нивната економска состојба, за состојбата, структурата и веројатниот тек на вработување во трговско друштво, јавно претпријатие и друго правно лице или установа и за секоја предвидена мерка, особено кога постои закана за вработувањата, за одлуките кои можат да доведат до суштински промени во организација на работата или во договорните обврски.

(5) Информациите се даваат во време, на начин и со содржина што се соодветни за да им се овозможи на претставниците на работниците да спроведат соодветна анализа на истите и таму каде што е потребно да се подготват за консултирање.

(6) Консултации ќе се спроведат:

1) кога времето, методот и нивната содржина се соодветни;

2) на релевантното ниво на раководство и претставување, во зависност од прашањата за кои се консултира;

3) врз основа на информациите што ги обезбедува работодавачот во врска со информирањето и на мислењето на претставниците на работниците;

4) на начин што ќе им овозможи на претставниците на работниците да се сретнат со работодавачот и да добијат одговор за секое мислење што можат да го подготват и

5) во поглед на можноста за постигнување договор за одлуките во рамките на овластувањата на работодавачот.

(7) Одредбите од членот 94-а на овој закон не се однесуваат на персоналот на бродови што пловат на отворено море.

Информирање и консултирање при колективни отпуштања од деловни причини

Член 95

(1) Доколку работодавачот има намера да донесе одлука за престанок на работен однос на поголем број работници од деловни причини, односно на најмалку 20 работници за период од 90 дена при секој престанок на работен однос без оглед на вкупниот бројот на работниците кај работодавачот, се смета за колективно отпуштање од деловни причини.

(2) Кога работодавачот има намера да спроведе колективни отпуштања тој е должен да започне постапка на консултации со претставниците на работниците, најмалку еден месец пред почетокот на колективното отпуштање и да ги обезбеди со сите релевантни информации пред започнување на консултациите, заради постигнување договор.

(3) Консултациите на ставот (2) од овој член најмалку ги опфаќаат начините и средствата за избегнување на колективни отпуштања, намалување на бројот на отпуштени работници или за ублажување на последиците преку прибегнување кон придружни социјални мерки со цел да помогнат на отпуштените работници повторно да се вработат или обучат.

(4) За да им овозможат на претставниците на работниците да подготват конструктивни предлози, работодавачите во текот на консултациите навреме ги обезбедуваат со сите релевантни информации, и тоа за:

1) причините за планираните отпуштања;

2) бројот и категориите на работници кои се отпуштаат;

3) вкупниот број и категории на работници кои се вработени и

4) периодот за кој планираните отпуштања треба да се случат.

(5) Обврските за информирање и консултирање се применуваат без разлика дали одлуката за колективни отпуштања се донесува од работодавачот или од лице кое врши контрола на работодавачот. При разгледување на наводно прекршување на обврските од информирање, консултирање и известување нема да се земе предвид секое оправдување на работодавачот кое се базира врз фактот дека трговско друштво, јавно претпријатие и друго правно лице кое ја донело одлуката за колективни отпуштања не ги обезбедило бараните информации до работодавачот.

(6) Работодавачот е должен по завршување на консултациите од ставот (2) на овој член писмено да ја известат службата надлежна за посредување при вработување, заради помош и услуги од посредување при вработувањето, согласно со закон. Ова известување ги содржи сите релевантни информации во врска со планираните колективни отпуштања и за консултациите со претставниците на работниците предвидени во ставот (3) на овој член, особено за причините за отпуштањата, бројот на работниците кои се отпуштаат, вкупниот број работници кај работодавачот и периодот за кој отпуштањата треба да се случат.

(7) Работодавачите доставуваат до претставниците на работниците копија од известувањето доставено до службата надлежна за посредување при вработување, по кое претставниците на работниците можат да достават свои предлози до службата надлежна за посредување при вработување.

(8) Известувањето за планираните колективни отпуштања работодавачот е должен да го достави до службата надлежна за посредување при вработување, најдоцна до 30 дена пред донесувањето на одлуката за престанок на работниот однос на работниците.

(9) Доколку рокот од ставот (7) на овој член е пократок од 60 дена, службата за посредување при вработување може да побара продолжување на рокот до 60 дена по известувањето, ако проблемите кои произлегуваат од планираните колективни отпуштања не можат да се решат во рамките на почетниот период.

(10) Одредбите на овој член не се применуваат кај колективни отпуштања кои произлегуваат од прекинување на дејностите на установата поради судска одлука, договорите за вработување на определено време и во тела на јавната администрација.

Права и обврски во случај на отказ од деловни причини

Член 96

(1) Работодавачот, пред да го откаже договорот за вработување од деловни причини (технолошки, економски, организациони и слични промени), поради кои престанува потребата од вршење на определена работа, може на работникот да му понуди:

1) вработување кај друг работодавач без огласување, со преземање и склучување договор за вработување за вршење на работи кои одговараат на неговата стручна подготовка, односно квалификација;

2) стручно оспособување (обука, преквалификација или доквалификација за работа кај истиот или кај друг работодавач) или

3) нов договор за вработување.

(2) Одредбата од ставот (1) точки 1, 2 и 3 на овој член не се однесува за вработување од трговско друштво, односно трговец поединец во државен орган, јавно претпријатие, јавна установа, единица на локалната самоуправа и градот Скопје, фондови, агенции, заводи и други правни лица основани со закон.

Испратнина

Член 97

(1) Во случај на откажување на договорот за вработување од деловни причини, работодавачот е должен на работникот да му исплати испратнина, и тоа:

1) до пет години поминати во работен однос - во висина од една нето плата;

2) од пет до десет години поминати во работен однос - во висина од две нето плати;

3) од десет до 15 години поминати во работен однос - во висина од три нето плати;

4) од 15 до 20 години поминати во работен однос - во висина од четири нето плати;

5) од 20 до 25 години поминати во работен однос - во висина од пет нето плати и

6) над 25 години поминати во работен однос - во висина од шест нето плати.

(2) Основица за пресметка на испратнината е просечната нето плата на работникот во последните шест месеца пред отказот, но истата да не биде помала од 50% од просечната нето плата исплатена по работник во Републиката во последниот месец пред отказот.

(3) Под работен однос, во смисла на ставот (1) од овој член, се смета времето поминато во работен однос кај ист работодавач и работниот однос кај претходниот работодавач, на кој поради настаната статусна промена, правен следбеник е последниот работодавач.

(4) Испратнината не се исплатува со денот на престанокот на работниот однос.

(5) Барањето, односно давањето на согласност за откажување од правото на испратнина од страна на работодавачот, односно работникот се ништовни.

(6) Испратнина не се исплатува во случај на откажување на договор за вработување од деловни причини на работник кој врши сезонска работа која трае до три месеци.

Членот 98 е избришан

Отказ од страна на работодавачот

Член 99

Работодавачот може на работникот да му го откаже договорот за вработување, ако:

1) на работникот со правосилна одлука му е забрането да врши определени работи од работниот однос или ако му е изречена воспитна, заштитна или безбедносна мерка, поради која не може да врши работи подолго од шест месеца или ќе мора поради издржување на затворска казна да биде отсутен од работа повеќе од шест месеца и

2) работникот не ја изврши успешно пробната работа.

Отказ од страна на работникот

Член 100

(1) Работникот може по истекот на три дена откако претходно писмено го предупредил работодавачот на исполнувањето на обврските, да му го откаже договорот за вработување, ако:

1) работодавачот повеќе од три месеца не му обезбедува работа и така не му ја исплаќа определената плата;

2) не му е овозможено вршење на работата заради одлука на надлежната инспекција за забрана на вршење на работниот процес или забрана на примена на средствата за работа подолго од 30 дена и работодавачот не му ја исплаќа законски определената плата;

3) работодавачот најмалку три месеца исплаќа намалена плата за работата;

4) работодавачот три пати последователно или во период од шест месеца не исплаќа плата за работата во законски, односно договорно определениот рок;

5) работодавачот не ја обезбедува заштитата на работникот при работа, а работникот претходно побарал отстранување на заканувачката непосредна и неизбежна опасност за животот и здравјето;

6) работодавачот го навредува и насилнички се однесува кон него или наспроти неговите предупредувања не го спречува таквото однесување од страна на другите работници;

7) работодавачот не му обезбедува еднаков третман со оглед на полот и

8) работодавачот ништо не презел работникот да не стане жртва на полово вознемирување.

(2) Работникот во случај на отказ заради однесувањата од ставот (1) на овој член има право на испратнина и на обештетување најмалку во висина на изгубената плата за времето на отказниот рок.

Забрана на отказ поради бременост, раѓање и родителство

Член 101

(1) Работодавачот не смее да го откаже договорот за вработување на работникот за време на бременост, раѓање и родителство, за време на сместување на дете кај посвоител, отсуство од работа за родителство од страна на татко или посвоител на дете и скратено работно време поради грижа за дете со развојни проблеми и посебни образовни потреби и спреченост за неа на дете до тригодишна возраст.

(2) Отказот на договорот за вработување е ништовен, доколку на денот на врачувањето на отказот работодавачот бил запознаен со околностите од ставот (1) на овој член, или доколку работникот во рок од 15 дена од врачувањето на отказот го извести работодавачот за постоење на околностите од ставот (1) на овој член со доставување на соодветна потврда од овластен лекар или надлежен орган.

(3) Околностите од ставот (1) на овој член не го спречуваат престанокот на договорот за вработување склучен на определено време, со истек на времето за кое тој договор е склучен.

(4) Забраната за отказ од ставот (1) на овој член не се однесува на откажување на договорот за вработување поради потешки прекршувања на договорните обврски, односно поради кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски за кои се дава отказ без отказан рок согласност закон и колективен договор.

(5) Работодавачот може да го откаже договорот за вработување поради основите утврдени во ставот (4) на овој член, само по претходна согласност на синдикатот чиј член е работникот кој се штити од отказ.

(6) Доколку синдикатот во рок од осум дена, не се изјасни за откажување на договорот од ставот (5) на овој член со давање или недавање на согласност, ќе се смета дека се согласил со одлуката на работодавачот.

(7) Доколку синдикатот не даде согласност за откажување на договорот за вработување на работникот од ставот (1) на овој член, работодавачот може во рок од 15 дена од денот на доставувањето на изјавата за недавање на согласност да поведе постапка за нејзино преиспитување со судска или арбитражна одлука.

(8) Постапката за преиспитување на согласноста од ставот (7) на овој член ја спроведува надлежниот суд во рок од 30 дена од денот на поднесување на тужба од работодавачот.

(9) Доколку кај работодавачот не е формиран синдикат или работникот од ставот (1) на овој член не е член на синдикат, претходна согласност за отказот на договорот за вработување дава надлежниот инспектор на трудот.

(10) Во текот на постапката за претходна согласност во која учествува надлежниот инспектор на трудот, се применуваат роковите и дејствијата од ставовите (6), (7) и (8) на овој член.

Престанување на важноста на договорот за вработување врз основа на судска пресуда

Член 102

(1) Ако судот донесе одлука со која е утврдено дека на работникот незаконски му престанал работниот однос, работникот има право да се врати на работа по правосилноста на одлуката, ако тоа го бара.

(2) Покрај враќањето на работа, работодавачот е должен на работникот да му ја исплати бруто платата која би ја земал кога би бил на работа, согласно со закон, колективен договор и договорот за вработување, намалена за износот на приходот кој работникот го остварил врз основа на работа, по престанокот на работниот однос.

(3) Работникот кој го оспорува отказот може да бара судот, привремено, до завршувањето на спорот, да нареди негово враќање на работа.

(4) Ако судот со одлука утврди дека на работникот незаконски му престанал работниот однос, а за работникот не е прифатливо да остане во работен однос, судот на барање на работникот ќе го определи денот на престанокот на работниот однос и ќе му досуди надомест на штета.

(5) Одлуката од ставот (1) на овој член судот може да ја донесе и на барање на работодавачот ако постојат околности кои оправдано укажуваат дека продолжувањето на работниот однос, со уважување на интересите на двете договорни страни, не еможен.

(6) Работодавачот и работникот можат барањето за престанок на договорот за вработување да го поднесат до окончувањето на главната расправа пред првостепениот суд.

Престанување на важноста на договорот за вработување поради утврдената трајна неспособност за работа

Член 103

Договорот за вработување престанува да важи ако под условите и на начин пропишани со закон е утврдено дека кај работникот дошло до губење на работната способност, со денот на доставувањето на правосилно решение за утврдување на изгубената работна способност.

Прекин на договорот за работа поради возраст на работникот

Член 104

(1) Работодавачот го прекинува договорот за вработување на работникот кога работникот ќе наполни 64 години возраст и 15 години пензиски стаж.

(2) Работодавачот, на барање на работникот од ставот (1) на овој член може да му го продолжи договорот за вработување најмногу до 65 години возраст, доколку со закон поинаку не е утврдено.

VIII ПЛАЌАЊЕ НА РАБОТАТА

Вид на плаќање

Член 105

(1) Работникот има право на заработувачка - плата, согласно со закон, колективен договор и договорот за вработување.

(2) Плаќањето на работата по договорот за вработување мора да биде секогаш во парична форма. При исплатата, работодавачот мора да го почитува најнискиот износ определен со колективен договор, во согласност со закон, кој непосредно го обврзува работодавачот.

(3) Платата е составена од основната плата, дел од платата за работната успешност и додатоците, ако со друг закон поинаку не е определено.

(4) Работодавачот може на работникот да му исплати 13-та плата, доколку работодавачот има можност да ја исплати.

Основна плата, работна успешност и додатоци

Член 106

(1) Основната плата се определува земајќи ги предвид барањата на работното место, за кое работникот го склучил договорот за вработување.

(2) Работната успешност на работникот се определува земајќи ги предвид домаќинскиот однос, квалитетот и обемот на вршењето на работата, за којашто работникот го склучил договорот за вработување.

(3) Додатоците се определуваат за посебните услови при работа, кои произлегуваат од распоредот на работното време и тоа за работа во смени, работа во поделено работно време, ноќна работа, работа на дежурство, согласно закон, продолжена работа, работа во ден на неделен одмор, работа во празници определени со закон и додаток за работен стаж.

Минимална плата

Член 107

Платата на работникот за работа со полно работно време не може да биде пониска од минималната плата утврдена според закон и колективен договор.

Еднакво плаќања на мажи и на жени

Член 108

(1) Работодавачот е должен за еднаква работа со еднакви барања на работното место да исплаќа еднаква плата на работниците без оглед на полот.

(2) Одредбите на договорот за вработување, колективниот договор, односно општиот акт на работодавачот, кои се во спротивност со ставот (1) на овој член, се ништовни.

Ден на исплаќањето

Член 109

(1) Платата се исплатува за периоди кои не смеат да бидат подолги од еден месец.

(2) Платата се исплаќа најдоцна 15 дена по изминувањето на исплатниот период.

(3) Ако денот на исплаќањето е слободен ден, платата се исплаќа најдоцна идниот прв работен ден.

(4) Работодавачот е должен претходно писмено да ги извести работниците за денот на исплаќањето и за секоја промена на денот на исплаќањето.

Место и начин на исплаќањето на платата

Член 110

(1) Работодавачот е должен на работникот да му ја исплати платата на начин утврден со закон.

(2) Работодавачот е должен да му издаде на работникот при секое исплаќање на платата како и до 31 јануари на новата календарска година писмена пресметка на платата, придонесите од плата и надоместоците на платата за платниот период, односно за изминатата година од кои, исто така, се гледаат и пресметката и плаќањето на даноците и придонесите.

(3) Трошоците во врска со исплатата на платата се на товар на работодавачот.

Задржување и порамнување на исплаќањето на платата

Член 111

(1) Работодавачот може да го задржи исплаќањето на платата само во законски определените случаи. Сите одредби на договорот за вработување, кои определуваат други начини на задржување на исплатата, се ништовни.

(2) Работодавачот не смее своите побарувања кон работникот без негова писмена согласност да ги порамни со својата обврска за исплата на платата.

(3) Работникот не смее да даде согласност од ставот (2) на овој член пред настанувањето на побарувањето на работодавачот.

Надоместок на плата

Член 112

(1) Работникот има право на надоместок на платата за целото време на отсуство во случаите и во траење определени со закон, како и во случаите кога не работи од причини на страната на работодавачот.

(2) Работодавачот е должен да му исплати надоместок на платата во случаите на отсуство од работа поради користење на годишниот одмор, платениот вонреден одмор, дообразување, со закон определени празници и од работа слободните денови и во случаите кога работникот не работи од причини на страна на работодавачот.

(3) Работодавачот исплаќа надоместок на платата и во случаите на неспособност на работникот за работа поради негова болест или повреди до 30 дена, а над 30 дена се исплаќа на товар на здравственото осигурување. Во случај на отворање на ново боледување во рок од три дена од престанокот на претходното боледување, работодавачот има право да побара од првостепената лекарска комисија да го потврди новото боледување или да го продолжи прекратеното старо боледување.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член, во случај на неспособност на работникот за работа поради повреди настанати заради необезбедување на мерките утврдени со прописите од областа на безбедност и здравје при работа од страна на работодавачот, работодавачот исплаќа надоместок на плата и над 30 дена, врз основа на записник од органот на државната управа надлежен за работите од областа на инспекцијата на трудот. Во записникот од извршениот увид кај работодавачот инспекторот на трудот е должен да наведе дали конкретната повреда е поради преземање мерки за безбедност и здравје при работа од страна на работодавачот. Примерок од записникот инспекторот на трудот доставува и до Фондот за здравствено осигурување на Македонија.

(5) Во случаите од ставот (4) на овој член, надоместокот на плата за привремените агенциски работници кои со договор за отстапување преку Агенцијата за привремени вработувања се отстапени кај работодавач корисник, обврската за исплата на надоместокот на плата е на товар на работодавачот корисник.

(6) Работодавачот може да исплати на товар на другиот обврзник надоместок за платата, исто така, и во случај ако така е одредено со закон или друг пропис.

(7) Ако работникот не може да ја врши работата поради виша сила, има право на половина од платата, на која инаку би имал право, ако би работел.

(8) Ако со овој закон или друг закон поинаку не е одредено, на работникот му припаѓа надоместок на платата во висина од неговата просечна плата од последните 12 месеца. Доколку работникот во тој период не примал плата, му припаѓа надомест во висина на најниската плата.

(9) Работодавачот е должен да му исплати на работникот надоместок на плата за денови и часови, колку што изнесува работната обврска на работникот на денот кога заради оправдани причини не работи.

(10) Во случај на прекин на работниот процес од деловни причини, работодавачот е должен на работникот да му издаде решение и да му плати 70% од платата за период до три месеца во тековната година.

Надоместување на трошоците поврзани со работата

Член 113

(1) Работникот има право на надомест на трошоци поврзани со работата за:

- 1) службено патување;
- 2) теренски додаток;
- 3) користење на приватен автомобил за службени патувања;
- 4) одвоен живот од семејството и
- 5) смрт на работникот или член на неговото семејство.

(2) Работникот има право на отпремнина при одене во пензија, како и јубилејни награди.

(3) Висината, основницата и рокот за пресметување и исплата на надоместокот на овие трошоци се утврдува со закон и колективен договор.

(4) Работодавачот на свој трошок на работниците може да им организира превоз до и од работното место, како и исхрана за време на работа.

(5) Трошоците за исхрана од ставот 4 на овој член можат да изнесуваат најмногу до 20% од просечната нето плата по работник исплатена во претходната година, а трошоците за превоз во висина на стварните трошоци во јавниот сообраќај.

Исплата на приправниците

Член 114

Работникот - приправник има право на плата определена според закон и колективен договор, но не помалку од 40% од основната на работното место за кое се оспособува.

Застарување на побарувањата од работен однос

Член 115

Паричните побарувања од работен однос застаруваат во рок од три години од денот на настанувањето на обврската.

IX РАБОТНО ВРЕМЕ

Полно работно време

Член 116

(1) Полното работно време не смее да биде подолго од 40 часа неделно.

(2) Работната недела по правило трае пет работни дена.

(3) Со закон, односно со колективен договор може да се одреди како полно работно време, работното време кое е пократко од 40 часа неделно, меѓутоа не помалку од 36 часа неделно.

(4) Со закон или други прописи во согласност со закон, или со колективен договор може да се определи за работните места, кај кои постојат поголеми опасности од повреди или здравствени оштетувања, полното работно време да трае помалку од 36 часа неделно.

(5) Ако полното работно време не е определено со закон или колективен договор, се смета како полно работно време, работното време од 40 часа неделно.

(6) Работодавачот е должен да води евиденција за полното работно време.

(7) Работодавач кој има над 25 вработени и кај кого процесот на работата се врши на една или повеќе локации е должен на секоја локација да води електронско евидентирање на полното работно време и на прекувремената работа.

(8) Работодавачот кој има до 25 вработени е должен да води евидентен лист за присуство на работа на работниците со наведување на податоци за почетокот и завршетокот на работното време.

Прекувремена работа**Член 117**

(1) Работникот е должен на барање на работодавачот да врши работа преку полното работно време (прекувремена работа):

1) во случаи на исклучително зголемување на обемот на работата;

2) ако е потребно продолжување на деловниот или производниот процес;

3) ако е нужно да се отстрани оштетување на средствата за работа, што би предизвикало прекинување на работата;

4) ако е потребно да се обезбеди безбедност на луѓето и имотот, како и безбедноста на прометот и

5) во други случаи определени со закон или колективен договор.

(2) Прекувремената работа може да трае најмногу осум часа во текот на една недела и најмногу 190 часа годишно, освен за работите кои поради специфичниот процес на работа не можат да се прекинат или за кои нема услови и можности да се организира работата во смени.

(3) За работниците од Министерството за внатрешни работи, кои вршат посебни должности и овластувања согласно со посебен закон, прекувремената работа може да трае подолго од 190 часа годишно, поради извршување на итни и неодложни работи, по претходно дадена писмена согласност на работникот.

(4) На работникот кој работел над 150 часа подолго од полното работно време, а не отсутствувал од работа повеќе од 21 ден во текот на годината, кај истиот работодавач, во кои не се засметуваат деновите на искористен годишен одмор, работодавачот е должен да му исплати покрај додатокот на плата и бонус во висина од една просечна плата во Републиката.

(5) Работодавачот е должен да води посебна евиденција за прекувремената работа и часовите за прекувремената работа посебно да ги наведе во месечната пресметка на платата на работникот.

(6) Работодавачот е должен за секое воведување на прекувремена работа претходно писмено да го извести подрачниот државен инспектор на трудот.

(7) Ако работодавачот воведува прекувремена работа подолго од ставот (2) на овој член е должен да изврши прераспоредавање на работното време или воведување на нови смени.

Дежурство во здравството**Член 118**

Дежурството во здравствените установи се уредува со прописите од областа на здравството.

Дополнително работење во случаи на природна или друга несреќа**Член 119**

Работникот е должен да ја врши работата преку полното или договорното пократко работно време на своето работно место или други работи во врска со отстранување или спречувањето на последиците, во случаите на природна или друга несреќа, ако таа несреќа непосредно се очекува. Таквата работа може да трае додека е неопходно да се спасат човечките животи, да се заштити здравјето на луѓето или да се спречи непоправливата материјална штета.

Забрана на вршење работа подолго од полното работно време**Член 120**

Работодавачот не смее да наложи работа подолго од полното работно време:

1) ако работата може да се изврши со соодветна организација или распределба на работата, распоредување на работното време или воведување на нови смени;

2) на работникот жена, во согласност со одредбите на овој закон поради заштита на бременоста, раѓање и родителството;

3) на мајка со дете до три години старост и самохран родител со дете до шест години старост, освен ако работникот даде писмена изјава дека доброволно се согласува со прекувремена работа;

4) на повозрасен работник без негова согласност;

5) на работник кој не наполнил 18 години возраст;

6) на работникот на кој врз основа на мислење на лекарската комисија поради таквото работење ќе му се влоши здравствената состојба;

7) на работникот кој има полно работно време пократко од 36 часа неделно поради работа на работното место, каде што опстојуваат поголеми опасности од повреди или здравствени оштетувања и

8) на работникот кој работи помалку од полното работно време (скратено работно време) во согласност со прописите за пензиско и инвалидско осигурување (инвалидност), прописите за здравствено осигурување (медицинска рехабилитација) или други прописи (родителски обврски).

Дополнително работење**Член 121**

(1) Работникот, кој работи полно работно време, може по исклучок да склучи договор за вработување со неполно работно време со друг работодавач, меѓутоа најмногу за десет часа неделно, со претходна согласност на работодавачите, каде што е вработен со полно работно време.

(2) Обврзен составен дел на договорот за вработување според ставот (1) на овој член е договорот за начинот на остварувањето на правата и обврските од овој работен однос со оглед на правата и обврските на работникот кај работодавачот, каде што е вработен со полно работно време.

(3) На работникот, кој склучува договор за вработување според ставот (1) на овој член, престанува да му важи договорот за вработување во согласност со овој закон, по изминувањето на договореното време, или ако е повлечена согласноста на работодавачот, каде што работникот е во работен однос со полно работно време.

Скратено работно време во посебни случаи**Член 122**

(1) Работникот кој работи помалку од полното работно време (скратено работно време) во согласност со прописите за пензиско и инвалидско осигурување (инвалидност), прописите за здравствено осигурување (медицинска рехабилитација) и остварува права од задолжителното социјално осигурување кога би работел со полно работно време.

(2) Работникот од ставот (1) на овој член, кој работи помалку од полното работно време, има право на плаќање за работата според стварните работни обврски, како и други права и обврски од работниот однос како работникот кој работи полно работно време, ако со овој закон поинаку не е определено.

Скратено работно време во посебни услови**Член 122-а**

(1) На работникот кој работи на особено тешки, напорни и штетни по здравјето работи, а чие штетно влијание врз неговото здравје, односно работна способност не може во целост да се отстрани со заштитни мерки,

работното време му се скратува сразмерно на штетното влијание врз неговото здравје, односно работна способност, во согласност со закон и колективен договор.

(2) При остварување право на плата и другите права од работен однос, скратеното работно време од ставот (1) на овој член се изедначува со полното работно време.

(3) Како особено тешки, напорни и штетни по здравјето работи се сметаат: особено тешка физичка работа; работа под зголемен атмосферски притисок; работа под зголемена бучавост; работа во вода или влага; работа изложена на јонизирачки зрачења; работа со болни од заразни болести и со заразни материјали; работа на хируршки интервенции во оперативни сали; работа во областа на психијатријата; работа со лица со најтешки пречки во психичкиот развој; работа во судска медицина и патолошка анатомија; работа со нагризувачки материјали; работа на летачки персонал; балетски изведби; музичари на дувачки инструменти; играорци и оперски солисти; работа во близина на напон или под напон и работа на височина или длабочина.

(4) Одобрение за работа со скратено работно време од ставот (3) на овој член дава министерот надлежен за работите од областа на трудот, врз основа на претходно прибавено мислење од здравствена установа која врши дејност медицина на трудот и мислење од инспекција на трудот.

(5) Барање за покренување на постапка за добивање на одобрение за работа со скратено работно време може да поднесе работникот или синдикалната организација до работодавачот.

(6) Здравствената установа која врши дејност медицина на трудот и инспекцијата на трудот мислењето од ставот (4) на овој член го доставуваат врз основа на претходно изготвен и доставен елаборат од работодавачот.

(7) Барање за добивање одобрение за работа со скратено работно време поднесува работодавачот до министерството надлежно за работите од областа на трудот.

(8) Кон барањето за добивање одобрение од ставот (4) на овој член работодавачот доставува мислење од здравствена установа која врши дејност медицина на трудот и мислење од инспекција на трудот.

(9) Доколку инспекцијата на трудот утврди дека постојат условите од ставот (1) на овој член, со решение ќе му нареди на работодавачот да покрене постапка за утврдување на скратено работно време.

(10) Работникот кој работи на работи од ставот (1) на овој член не смее да работи на тие работи прекувремено, ниту може да се вработи кај друг работодавач на истите работи, за времето за кое работи со скратено работно време.

Распореѓување на работното време

Член 123

(1) Распореѓувањето и условите за времено прераспореѓување на работното време се одредуваат со закон, колективниот договор или договорот за вработување.

(2) Работодавачот мора во писмена форма да го извести работникот за временото прераспореѓување на работното време најмалку еден ден пред тоа.

(3) При распореѓување на полното работно време работникот не смее да биде распореден на помалку од четири работни дена во неделата.

(4) Распореѓувањето на работното време се врши според природата или организацијата на работата или потребите на корисниците. При распореѓување, како и временото прераспореѓување на полното работно време, работното време не смее да трае повеќе од 40 часа неделно и не помалку од четири часа дневно.

(5) При распореѓување, како и временото прераспореѓување на работното време се зема предвид работното време како просечна работна обврска во периодот, кој не смее да биде подолг од шест месеца.

(6) Одредбата од членот 120 на овој закон за забрана на работа преку полното работно време важи, исто така, и во случај на нееднакво распореѓување или прераспореѓување на работното време.

Прераспределба на работното време

Член 124

(1) Прераспределбата на работното време може да се изврши кога тоа го бара природата на дејноста, односно работите и задачите.

(2) Во случаите од ставот (1) на овој член, прераспределбата на работното време се врши така што вкупното работно време на работникот во просек да не биде подолго од 40 часа во работната недела во текот на годината.

(3) При прераспределба на работното време за вршење на сезонска работа, работното време не може да биде подолго од 12 часа дневно или 55 часа неделно, за време не подолго од четири месеци.

(4) Работното време од ставот (3) на овој член кое е подолго од 40 часа во работната недела се засметува и надоместува во пократко работно време во други работни денови или со слободни работни денови за времетраењето на договорот за вработување.

(5) Прераспределените работни часови не се сметаат како прекувремена работа за која се исплаќа додаток на плата.

(6) Забранета е работа со прераспределени работни часови на помлад работник, работник - инвалидно лице, бремена работничка, работник кој постојано се грижи за дете до три годишна возраст, работник - самохран родител што постојано се грижи за дете помладо од 15 годишна возраст.

Работа во смени

Член 124-а

(1) Работодавачот може да ја организира работата и во смени.

(2) Работа во смени значи секој метод на организирање на работата во смени во која работниците се сменуваат едноподруго на исто работно место во согласност со одреден план и кое може да биде континуирано или со прекини, вклучувајќи ја потребата за работниците да работат во различно време во даден период на денови или недели.

(3) Планот од ставот (2) на овој член се доставува и до синдикалната организација кај работодавачот, најмалку десет работни дена пред примената на планот.

Распоред на работното време

Член 125

(1) Распоредот на работното време го утврдува работодавачот.

(2) Распоредот на работното време во областа на сообраќајот и врските, прометот на стоки, здравството, социјалната и детската заштита, образованието и во другите јавни установи, комуналните дејности, угостителството, туризмот и занаетчиството се утврдува со одлука на органот на државната управа од соодветната област.

Пресметување на работното време

Член 126

(1) Работникот кој поради прераспореѓување на работното време и кој во времето пред престанувањето на работниот однос во календарската година поминал

повеќе работни часа на работа, отколку што е тоа одредено за работата со полно работно време, може да бара, веќе одработените работни часови да му се пресметаат во работни денови со полно работно време.

(2) Според ставот (1) на овој член пресметаните денови се сметаат во работен стаж на работникот, како кога би ги поминал на работа. Вкупниот работен стаж во календарската година не смее да надминува 12 месеца.

Нокна работа

Член 127

(1) Нокна работа се смета работењето во нокно време.

(2) Нокно време е периодот меѓу 22,00 часот и 6,00 часот наредниот ден.

(3) Работодавачот, кој користи редовно работници за нокна работа е должен да ја извести инспекцијата на трудот.

Права на работниците кои работат нокно време

Член 128

(1) Работникот кој работи ноќе барем три часа од својата редовна дневна работна обврска, односно работникот кој одработува ноќе третина од полното работно време од својата годишна работна обврска, има право на посебна заштита за нокна работа.

(2) Ако на работник заради нокна работа според мислење на лекарската комисија заради таквото работење би можела да му се влоши здравствената состојба, работодавачот е должен да го ангажира на соодветна работа дење.

(3) Работодавачот, на негов трошок е должен на работниците кои работат нокно време да им обезбеди:

- 1) подолг одмор;
- 2) соодветна храна;
- 3) стручно раководство на работниот, односно производниот процес и
- 4) лекарски прегледи, пред нивно ангажирање во нокна работа и во редовни временски периоди утврдени со закон.

(4) Ако работата се врши во смени, работодавачот е должен да обезбеди периодично менување на работниците.

(5) Работодавачот не смее да го распореди на нокна работа работникот на кој нема да му обезбеди услови за превоз до и од работа.

Ограничувања на работата нокно време

Член 129

Работното време на работникот кој работи ноќе на работно место, каде што постојат поголеми опасности од повреди или здравствени оштетувања, не смее да трае повеќе од осум часа дневно.

Консултирање со синдикатот

Член 130

Работодавачот е должен пред воведувањето на нокната работа, ако нокната работа редовно се врши со работници кои работат ноќе најмалку еднаш годишно, да се консултира со репрезентативниот синдикат кај работодавачот, а ако таков нема, со работничкиот претставник за одредување на времето, коешто се смета како време на нокното работење, за облиците на организирање на нокното работење, за мерките за заштита при работа, како и мерки од социјалната заштита.

Нокна работа на жените во индустријата и градежништвото

Член 131

(1) Работничка од областа на индустријата и градежништвото не може да се распореди на работа ноќе ако работата во тоа време би оневозможила да оствари одмор од најмалку седум часа во времето меѓу 22,00 часот и 5,00 часот наредниот ден.

(2) Забраната од ставот (1) на овој член не се однесува на работничка која има посебни овластувања и одговорности или која врши работи на здравствена, социјална и друга заштита на работници.

(3) По исклучок од одредбата на ставот (1) од овој член, на работничка може да и се определи да работи ноќе кога е неопходно да се продолжи работата прекината од виша сила и кога е потребно да се спречи штетата на суровини или на друг материјал.

(4) Работничката може да биде распоредена на работа ноќе и кога тоа го бараат особено сериозни економски, социјални и слични околности под услов работодавачот за воведување на таква работа да добие согласност од органот на државната управа надлежен за работите на трудот.

Х ПАУЗИ И ОДМОРИ

Пауза за време на работното време

Член 132

(1) За време на дневното работно време работникот кој работи шест часа и подолго од шест часа има право на пауза во траење од 30 минути.

(2) Работникот кој работи со пократко работно време, меѓутоа најмалку четири часа дневно, има право на пауза во траење од 15 минути.

(3) Должината на паузата во случај на нееднакво распоредување или времено прераспоредување на работното време се одредува пропорционално на должината на дневното работно време.

(4) Паузата може да се одреди дури по два часа работа и најдоцна три часа пред крајот на работното време.

(5) Времето на паузата во текот на работниот ден се засметува во работното време и за истото се исплатува плата.

Дневен одмор

Член 133

Работникот има право на дневен одмор од најмалку 12 часа непрекинато меѓу два последователни работни дена во текот на 24 часа.

Неделен одмор

Член 134

(1) Работникот има право на неделен одмор во траење од најмалку 24 часа непрекинато, плус 12 часа дневен одмор од членот 133 на овој закон.

(2) Ден на неделен одмор по правило е недела или друг ден во неделата.

Посебности на начинот на вршење на работата

Член 135

Во случаите кога работното време не е можно однапред да се распореди, односно кога работникот сам си го распоредува работното време самостојно (деловодни лица, работници кои водат работни единици и имаат овластувања за самостојни одлучувања и работници кои вршат работа дома), работодавачот не е должен да ги земе предвид одредбите на овој закон во од-

нос на ограничувањата на работното време, нокната работа, одморот, дневниот и неделен одмор, под услов, на работниците да им е обезбедена заштита при работата.

Можности на поинакво уредување со колективните договори

Член 136

(1) Со колективните договори може да се определи временското ограничување на работните обврски на работникот кој работи ноќе, определени со членот 129 на овој закон, да се земат во обзир како просечно ограничување во периодот подолг од четири месеца, меѓутоа не подолг од шест месеца.

(2) Со колективните договори може да се одреди дневниот и неделниот одмор во просечно минимално траење, како што го определува закон, во случаите на сменското работење да го обезбедува во подолг временски период, меѓутоа не подолг од шест месеца.

(3) Во дејностите, односно за работните места или професиите во случаите од ставот (4) на овој член, може да се определи дневниот или неделниот одмор во просечно минимално траење, како што го одредува закон, да го обезбедува во подолг временски период, кој не смее да биде подолг од шест месеца.

(4) Според ставот (3) на овој член може да се обезбеди правото на дневниот или неделен одмор во дејностите, односно за работните места или професии во случаите:

1) каде што природата на работата бара постојано присуство

2) каде што природата на дејноста бара континуирано обезбедување на работа или услуги или

3) на предвидениот нееднаков или зголемен обем на работа.

Годишен одмор

Член 137

(1) Работникот има право на платен годишен одмор од најмалку 20 работни дена.

(2) Годишниот одмор од ставот (1) на овој член со колективен договор или договор за вработување може да се продолжи до 26 работни дена.

(3) Повозрасен работник од членот 179 на овој закон, инвалид, работник со најмалку 60% телесно оштетување и работник кој негува и чува дете со телесен или душевен недостаток има право на уште три работни дена годишен одмор.

(4) Работодавачот е должен на работникот да му издаде решение за правото на користење на годишен одмор.

Определување на траењето на годишниот одмор

Член 138

(1) Траењето на годишниот одмор определен со членот 137 на овој закон се определува според времето поминато во работен однос, условите за работа и други критериуми утврдени со колективниот договор.

(2) Празниците, саботите и неделите и слободните денови, отсутствата поради боледување, како и другите случаи на оправдано отсуство од работа не се пресметуваат во деновите на годишниот одмор.

(3) Како ден на годишен одмор се смета секој работен ден кој е според распоредот на работното време кај работодавачот за конкретниот работник одреден како работен ден.

Стекнување право на годишен одмор

Член 139

Работникот кој за првпат заснова работен однос се стекнува со правото на цел годишен одмор, кога ќе оствари непрекината работа од најмалку шест месеца кај ист работодавач, без оглед на тоа дали работникот работи полно работно време или пократко работно време од полното.

Право на пропорционален дел од годишниот одмор

Член 140

Работникот има право на користење на пропорционален дел на годишниот одмор во вкупен износ од по два дена за секој месец работа, ако:

1) во календарската година во која склучил работен однос не се стекнал со правото на целосен годишен одмор;

2) му престанал работниот однос пред изминувањето на рокот, по истекувањето на кој би добил право на целосен годишен одмор.

Користење на годишниот одмор

Член 141

(1) Годишниот одмор по правило се користи во текот на календарската година.

(2) Годишниот одмор може да се користи и во два дела, со тоа што првиот дел мора да трае најмалку 12 работни дена.

(3) Работодавачот е должен на работникот да му обезбеди искористување на 12 работни дена годишен одмор до крајот на тековната календарска година, а остатокот до 30 јуни идната година.

(4) Годишниот одмор којшто не бил искористен во тековната календарска година заради отсуственост поради боледување или повреда, породил одмор или одмор за неа и чување на дете, работникот има право да го искористи до 30 јуни идната календарска година.

(5) Работникот кој работи во странство може во целост да го искористи годишниот одмор до крајот на идната календарска година, ако е така определено со колективниот договор на работодавачот.

Определување и користење на годишен одмор во областа на образованието и науката

Член 142

Должината и начинот на користењето на годишниот одмор во установите од областа на образованието и науката се уредуваат со прописите од областа на образованието и науката.

Користење на годишен одмор во случај на склучување на договор за вработување со друг работодавач

Член 143

(1) Работникот го користи годишниот одмор кај работодавачот кај кого стекнал право на негово користење, освен ако со работодавачот поинаку не се договорил.

(2) По престанувањето на работниот однос работодавачот е должен да му даде на работникот потврда за искористен годишен одмор.

Начин на користење на годишниот одмор

Член 144

(1) Годишниот одмор се користи земајќи ги предвид потребите на работниот процес, како и можностите за одмор и рекреација на работникот водејќи сметка за неговите семејни обврски.

(2) Работникот има право еден ден од годишниот одмор да го искористи на ден којшто самиот ќе го определи, ако тоа посериозно не го загрозува работниот процес, за што мора да го извести работодавачот најдоцна три дена пред користењето.

Член 145

(1) Работникот има право на надоместок на неискористениот дел од годишниот одмор пред престанок на работниот однос, ако претходно побарал користење на годишен одмор, а не му било овозможено користење на годишен одмор, а работниот однос му престанал не по негова вина и волја.

(2) Ништовна е каква било спогодба со која работникот би се откажал од правото на годишен одмор.

Платен одмор

Член 146

(1) Работникот има право на платен одмор заради лични и семејни околности (за склучување на брак, раѓање на дете (само за таткото) и/или смрт на близок роднина), до седум работни дена.

(2) Деновите на платениот одмор од ставот (1) на овој член се утврдуваат со колективен договор и по сите основи од ставот (1) на овој член не може да изнесуваат повеќе од седум работни дена.

Неплатено отсуство

Член 147

(1) Работникот може да отсуствува од работа без надомест на плата и придонеси од плата во случаите и под условите утврдени со колективен договор, но најдолго три месеца во текот на календарската година.

(2) За време на неплатеното отсуство на работникот му мируваат правата и обврските од работниот однос.

Отсуство од работа поради празнување

Член 148

(1) Работникот има право на отсуство од работа со надоместок на плата за празниците на Република Македонија, коишто се определени како слободни денови од работа и за другите со закон определени слободни денови.

(2) Правото од ставот (1) на овој член на работникот може да му се ограничи, ако работниот, односно производниот процес се одвива непрекинато или природата на работата бара вршење на работата и на празничен ден.

(3) Во случаите од ставот (2) на овој член работодавачот е должен за секое воведување на работа на државен празник претходно писмено да го извести подрачниот државен инспектор на трудот.

Отсуство од работа поради неспособност за работа поради заболување или повреда

Член 149

Работникот има право на отсуство од работа со надоместок на плата во случаи на временна неспособност за работа поради заболување или повреда и во други случаи во согласност со прописите на здравственото осигурување.

Отсуство од работа заради вршење на функции или обврски од посебни закони

Член 150

(1) Право на отсуство од работа со надоместок на плата има работникот заради вршење на непрофесионална функција, на која бил избран на непосредни

државни избори, функции, односно должности на кои е именуван од страна на судот, како и работникот кој е повикан на должноста воен обврзник, како и на изведување на одбранбени должности и должностите на заштита и спасување, освен служење на воениот рок, или е без вина повикуван од управни или судски органи (државни советници, членови на општински совети, советници на општини, судии-поротници, судски вештаци, проценители, преведувачи, воени обврзници и друго), на товар на органот или установата каде што ја врши функцијата, односно каде што ја извршува обврската од посебен закон.

(2) Работникот кој доброволно дава крв има право на отсуство од работа на два последователни работни дена за секое давање крв.

Мирување на работниот однос на работник избран или именуван на државна или јавна функција

Член 151

На работник кој е избран или именуван на државна или јавна функција, утврдена со закон, а чие вршење бара привремено да престане да работи кај работодавачот, му мирува работниот однос за време на вршење на функцијата и има право, во рок од 15 дена по престанувањето на функцијата што ја вршел, да се врати на работа кај работодавачот за вршење на работи кои одговараат на неговиот степен на стручна подготовка.

Мирување на работен однос на работник упатен на работа во странство

Член 152

(1) На работник кој е упатен на работа во странство во рамките на меѓународно-техничка соработка, просветно-културна и научна соработка, во дипломатски и конзуларни претставништва, на стручно усовршување или образование со согласност и за потребите на работодавачот, му мирува работниот однос и има право во рок од 15 дена од денот на престанувањето на работата во странство да се врати на работа кај работодавачот за вршење на работи кои одговараат на неговиот степен на стручна подготовка.

(2) На здравствените работници и здравствените соработници вработени во здравствени установи, упатени во хуманитарни или мировни операции во медицински тимови надвор од територијата на Република Македонија и на воените обврзници од резервниот состав на Армијата на Република Македонија - активен резервен персонал, ангажирани во единиците на Армијата на Република Македонија заради учество во мировни операции надвор од територијата на Република Македонија согласно со закон, а чие упатување, односно ангажирање бара привремено да престанат да работат кај работодавачот во траење до осум месеци, им мирува работниот однос за време додека трае нивното упатување, односно ангажирање и имаат право во рок од 15 дена по престанокот на упатувањето, односно ангажирањето да се вратат кај работодавачот за вршење на работи кои одговараат на нивниот степен на стручна подготовка.

(3) На работник чиј брачен другар е упатен на работа во странство во случаите од ставот (1) на овој член, на негово барање, му мирува работниот однос и има право во рок од 15 дена од денот на престанувањето на работата на неговиот брачен другар во странство да се врати на работа кај работодавачот за вршење работи кои одговараат на неговиот степен на стручна подготовка.

Обврска за вршење на друга работа поради исклучителни околности (природни и други несреќи)

Член 153

Во случаите на природни или други несреќи, ако таква несреќа се очекува или во други исклучителни околности, кога е загрозен животот и здравјето на луѓе-

то или имотот на работодавачот, може видот или мес-
тото на вршење на работата, определени со договорот
за вработување, времено да се променат, исто така, и
без согласност на работникот, меѓутоа само додека тра-
ат таквите околности.

Образование на работниците

Член 154

(1) Работникот има право и должност на постојано образование, дошколување и оспособување во соглас-
ност со потребите на работниот процес, со цел на од-
ржување, односно унапредување на способноста за ра-
бота на работното место, како и зачувување на работ-
ното место.

(2) Работодавачот е должен да им обезбеди образо-
вање, дошколување и оспособување на работниците,
ако тоа го бараат потребите на работниот процес или,
ако со образованието, дошколувањето или оспособува-
њето може да се избегне откажувањето на договорот за
вработување од лична или деловна причина. Во соглас-
ност со потребите на образованието, дошколувањето
или оспособувањето на работниците работодавачот
има право работникот да го упати на образование,
дошколување или оспособување, а работникот има
право и сам да се пријави.

(3) Траењето на образованието, дошколувањето и
оспособувањето на работниците, како и правата и об-
врските на договорните страни пред и по завршување-
то на образованието, дошколувањето и оспособување-
то на работниците се уредуваат со посебен договор или
со колективен договор.

(4) Работникот и работничкиот претставник имаат
право на синдикално образование, согласно со колек-
тивен договор.

Право на платено отсуство од работа заради образование

Член 155

(1) Работникот кој се образува, дошколува или ос-
пособува во согласност со членот 154 на овој закон, ка-
ко и работникот кој се образува, дошколува или оспо-
собува од сопствен интерес, има право на платено от-
суство од работа заради полагање на испити.

(2) Ако со колективниот договор, договорот за вра-
ботување или посебен договор за образование правото
од ставот (1) на овој член не е конкретно определено,
работникот има право на платено отсуство од работа за
деновите, кога првпат полага испити.

XI НАДОМЕСТ НА ШТЕТА

Одговорност на работниците за штетата

Член 156

(1) Работникот кој на работа или во врска со рабо-
тата намерно или од тешка небрежност му предизвика
штета на работодавачот е должен да ја надомести.

(2) Ако повеќе работници предизвикаат штета секој
меѓу нив е одговорен за оној дел на штетата што го
предизвикал.

(3) Ако за секој работник не е можно да се утврди
колкав дел од штетата предизвикал, сите работници се
еднакво одговорни и ја надоместуваат штетата во ед-
накви делови.

(4) Ако повеќе работници предизвикале штета со
намерно казниво дејствие, за штетата се солидарно од-
говорни.

(5) Ако работникот на работа или во врска со рабо-
тата намерно или од крајно невнимание му предизвика
штета на трето лице, работодавачот е должен на тоа
лице да му ја надомести штетата, а работникот е дол-
жен да ја надомести штетата на работодавачот.

Паушално обештетување

Член 157

Ако утврдувањето на висината на штетата би пре-
дизвикало несразмерни трошоци, обештетувањето мо-
же да се определи во паушален износ, ако случаите на
штетните дејствија на работникот и висината на пау-
шалното обештетување се определени со колективен
договор.

Намалување на обештетувањето и простување на плаќањето на обештетувањето

Член 158

Со колективен договор за работникот можат да се
определат начинот и условите за намалување или прос-
тување од плаќањето на обештетувањето.

Одговорност на работодавачот за обештетување

Член 159

(1) Ако на работникот му е предизвикана штета при
работа или во врска со работата, работодавачот е дол-
жен да му ја надомести штетата, според општите пра-
вила на одговорност за надоместок на штетата.

(2) Одговорноста за обештетување на работода-
вачот се однесува, исто така, и на штетата која работода-
вачот ја предизвикал со кршењето на правата на работ-
никот од работниот однос.

XII ПОСЕБНА ЗАШТИТА

Забрана за вршење на подземни работи

Член 160

(1) Работничките не смеат да вршат подземни рабо-
ти во рудниците.

(2) Забраната од ставот (1) на овој член не се одне-
сува на работничките:

1) кои се раководни лица, односно водат работни
единици и имаат овластувања за самостојни полномож-
ни одлуки;

2) кои мораат поради стручно образување да поми-
нат одредено време на пракса на подземни работи во
рудниците и

3) кога се вработени во здравствените или социјал-
ните служби и други случаи, кога мораат да одат на
подземни работи во рудник заради вршење на работи
кои не се физички.

Заштита на работниците поради бременост и родителство

Член 161

(1) Работниците поради бременост и родителство
имаат право на посебна заштита во работниот однос.

(2) Работодавачот е должен на работниците да им
озвозможи полесно усогласување на семејните и профе-
сионалните обврски.

Забрана за вршење работа за време на бременост, по породување и на работници од специфични ризични групи

Член 162

(1) За време на бременост и уште една година по
породувањето, работничката не смее да врши работи,
ако тие со зголемена опасност влијаат на нејзиното
здравје или здравјето на детето.

(2) Работите од ставот (1) на овој член ги пропишу-
ва министерот надлежен за работите од областа на тру-
дот, во согласност со министерот надлежен за работите
од областа на здравството.

(3) Бремените работнички кои работат со опасни хемиски материи треба да бидат запознаени со дополнителните ризици од овие супстанции за нив и неродените деца.

(4) Покрај работниците од ставот (1) на овој член како специфични и ризични групи се сметаат и младите лица, повозрасните работници и инвалидните лица.

(5) Работодавачот е должен кај сите работи и на работните места поврзани со специфичен ризик од изложување на работниците од специфичните ризични групи на штетното дејство на физичките, хемиските и биолошките фактори, влијанија и процеси да ги процени сите ризици за нивната безбедност и здравје и врз основа на стручна проценка на соодветниот лекар за здравствената состојба, за подготвеноста на работниците од специфичните ризични групи и да одлучи за усвојување на соодветни мерки.

(6) Работодавачот е должен да ги изврши обврските од ставот (1) на овој член, пред доделување на работните задачи на работниците од специфичните ризични групи и при суштинска промена на работните услови при што особено ќе ги земе предвид опременоста и распоредот на работното место, природата, степенот и времетраењето на изложување на физичките, биолошките и хемиските фактори и влијанија, видот, опсегот и начинот на користење на работните средства, постапки и организација на работата, нивото на стручната подготовка и обука на работникот.

(7) Доколку се утврди некој ризик од ставот (5) на овој член кој не може да се елиминира на друг начин, работодавачот е должен да изврши промена на условите за работа или работните часови, или да понуди соодветна алтернативна работа. Доколку и тоа не е можно потребно е работникот да биде изземен од нормалниот тек на работата за времето кое е неопходно да се заштити здравјето и безбедноста на бремената работничка и нејзиното дете.

Посебна заштита за време на бременоста

Член 163

(1) Работодавачот на смее да бара какви било податоци за бременоста на работничката, освен ако таа самата не ги достави заради остварувањето на правата за време на бременоста.

(2) Ако работничката врши работа која за време на нејзината бременост може штетно да влијае на нејзиното здравје или здравјето на детето, определени согласно со членот 162 на овој закон, работодавачот е должен да и обезбеди вршење на друга соодветна работа и плата, како да ја вршела својата работа, ако тоа за неа е поповолно.

(3) Во спорот меѓу работодавачот и работничката одлучувачко е мислењето на избраниот лекар, односно лекарската комисија.

Заштита за време на бременост и родителство во врска со појната и прекувремената работа

Член 164

(1) За време на бременост или со дете до една година на возраст, работничката не смее да врши прекувремена работа или да работи ноќе.

(2) На работничката која има дете од една до три години возраст, може да и се наложи да врши прекувремена работа или работа ноќе, само по нејзина претходна писмена согласност.

(3) Правото од ставовите (1) и (2) на овој член го има работникот - татко на детето, односно работникот кој го негува детето, доколку мајката умре, го напушти детето, односно врз основа на мислењето на надлежната лекарска комисија според прописите на здравствено-то осигурување е неспособна за самостојно живеење и работа.

(4) На еден од работниците - родители кој има дете помладо од седум години или тешко болно дете или дете со телесен или душевен недостаток и кој живее сам со детето и се грижи за неговото воспитување и заштита, може да му се наложи да врши прекувремена работа или работа ноќе, само по негова претходна писмена согласност.

Отсуство од работа поради бременост, раѓање и родителство

Член 165

(1) Работничка за време на бременост, раѓање и родителство има право на платено отсуство од работа во траење од девет месеца непрекинато, а доколку роди повеќе деца одеднаш (близнаци, тројка и повеќе) една година.

(2) Врз основа на наод од надлежниот здравствен орган, работничката може да го започне отсуството за бременост, раѓање и родителство 45 дена пред раѓањето, а задолжително 28 дена пред раѓање.

(3) Доколку работничката се породи порано од рокот утврден во ставот (2) на овој член, отсуството за бременост и раѓање започнува да го користи од денот на раѓање на детето до истекот на рокот од ставот (1) на овој член.

(4) Доколку од здравствени причини детето е задржано за нега или лекување во здравствена установа и доколку во меѓувреме мајката или таткото се вратат на работа, отсуството поради раѓање и родителство се прекинува и истото имаат право да го искористат неискористениот дел од отсуството од ставот (1) на овој член.

(5) Работникот е должен на работодавачот да му го најави времето на започнувањето на користењето и времето на завршување на родителското отсуство 30 дена пред започнувањето, односно пред завршувањето на користењето на правото на родителско отсуство.

(6) Работничка која посвојува дете има право на отсуство до наполнување на деветмесечна возраст на детето, а доколку посвоила повеќе деца (две или повеќе) една година.

(7) Работничка која посвојува дете има право на платено отсуство за времетраењето на периодот на адаптацијата на детето, согласно со прописите за семејството.

Повторно враќање на работа од отсуство од работа поради бременост, раѓање и родителство

Член 166

(1) Работничка која користи отсуство поради бременост, раѓање и родителство, ако сака може да се врати на работа и пред истекот на отсуството, но не и пред 45 дена од денот на раѓање на детето.

(2) Работничката од ставот (1) на овој член, покрај правото на плата, има право и на надомест на плата за отсуство поради бременост и родителство, во висина од 50% од утврдениот износ на надоместокот за отсуството од ставот (1) на овој член според прописите за здравствена заштита.

(3) На крајот на родителското отсуство работникот има право да се врати на истото работно место или, доколку тоа не е возможно, на соодветно работно место според условите од договорот за вработување.

Користење на отсуство од работа за родителство од страна на татко или посвоител на дете

Член 167

Доколку отсуството од работа за родителство од членот 165 на овој закон не го користи работничката, правото на отсуство од работа за родителство го користи таткото или посвоителот на детето.

Продолжување на отсуството поради бременост, раѓање и родителство**Член 168**

(1) Ако работничката роди мртво дете или ако детето умре пред истекот на отсуството поради бременост, раѓање и родителство, има право да го продолжи отсуството за време колку што според наодот на лекар е потребно да закрепи од раѓањето и од психичката состојба предизвикана со губењето на детето, а најмалку 45 дена, за кое време и припаѓаат сите права врз основа на отсуството за бременост, раѓање и родителство.

(2) За време на отсуството од ставот (1) на овој член и членот 165 став (2) на овој закон, работничката има право на надомест на плата според прописите за здравствена заштита.

Скратено работно време на родител на дете со развојни проблеми и посебни образовни потреби**Член 169**

(1) Еден од родителите на дете со развојни проблеми и посебни образовни потреби има право да работи со половина од полното работно време ако двајцата родители се во работен однос или ако родителот е самохран, врз основа на наод од надлежна лекарска комисија, ако детето не е сместено во установа за социјално-здравствено згрижување.

(2) Скратеното работно време од ставот (1) на овој член се смета како полно работно време, а правото на надомест на плата се исплатува според прописите за социјална заштита.

Надоместок на плата**Член 170**

Работникот кој користи отсуство поради бременост, раѓање и родителство, отсуство за неа и заштита на дете има право на надоместок на плата согласно со овој и друг закон и колективен договор.

Неплатено родителско отсуство**Член 170-а**

(1) По завршување на отсуството од работа поради бременост, раѓање и родителство, работничката има право на неплатено родителско отсуство до три месеци во периодот до навршување на тригодишна возраст на детето, во најмногу три дела, заради грижа за детето.

(2) Доколку за време на користење на правото од ставот (1) на овој член работничката забремени, не го губи правото на надоместок на плата по основ на бременост, раѓање и родителство.

Право на мајката доилка**Член 171**

Работничката која го дои детето и по изминувањето на отсуството поради бременост, раѓање и родителство, ќе започне да работи со полно работно време, има право на платена пауза во текот на работното време, во траење од еден и пол час дневно, во кое време се засметува и дневната пауза. Тоа право го има работничката до наполнета една година возраст на детето.

XIII ЗАШТИТА НА РАБОТНИЦИТЕ КОИ СЕ УШТЕ НЕ НАПОЛНИЛЕ 18 ГОДИНИ ВОЗРАСТ**Посебна заштита на работниците кои се уште не наполниле 18 години возраст****Член 172**

Работниците кои се уште не наполниле 18 години возраст во работниот однос имаат посебна заштита.

Забрана за вршење на работи**Член 173**

(1) На работниците кои се уште не наполниле 18 години возраст работодавачот не смее да им наложи да вршат тешки физички работи, работи кои се вршат под земја или под вода, работи со извори на јонизирачки зрачења и други работи кои можат штетно и со зголемена опасност да влијаат на здравјето, односно здравствениот развој со оглед на нивните психофизички специфичности.

(2) Работите од ставот (1) на овој член ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот, во согласност со министерот надлежен за работите од областа на здравство.

Работно време, одмор и пауза**Член 174**

(1) Работното време на работникот кој се уште не наполнил 18 години возраст не смее да биде подолго од осум часа дневно и 40 часа неделно.

(2) Работникот кој се уште не наполнил 18 години возраст и работи најмалку четири и пол часа дневно, има право на пауза за време на работното време во траење од најмалку 30 минути.

(3) Работникот на возраст под 18 години има право на одмор од 16 последователни часови во текот на периодот од 24 часа.

Забрана за ноќна работа**Член 175**

(1) Работникот кој се уште не наполнил 18 години возраст не смее да работи ноќе меѓу 22,00 часот и 6,00 часот наредниот ден.

(2) По исклучок може да се одреди работникот кој се уште не наполнил 18 години возраст да работи ноќе во случај на виша сила, кога таквата работа трае определено време и мора веднаш да биде извршена, а полнолетните работници не се на располагање. Во тој случај мора на работниците кои се уште не наполниле 18 години возраст, да им биде обезбеден одмор во наредните три дена.

(3) Во случаите од ставот (2) на овој член работодавачот мора да обезбеди надзор од страна на полнолетен работник.

Зголемен годишен одмор**Член 176**

Работникот кој се уште не наполнил 18 години возраст има право на годишен одмор зголемен за седум работни дена.

XIV ЗАШТИТА НА ИНВАЛИДИ СО ПРАВО НА ПРОФЕСИОНАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА**Вработување, оспособување или преоспособување на инвалидите****Член 177**

Работодавачот обезбедува заштита на инвалидите при вработувањето, оспособувањето или преоспособувањето во согласност со закон.

Права на инвалидите на трудот**Член 178**

(1) На работникот инвалид на трудот со право на професионална рехабилитација по основ на професионална неспособност за работа, работодавачот е должен да му обезбеди услови за вршење на професионалната

реhabилитација и да го распореди на друга работа со полно работно време во согласност со прописите од пензиското и инвалидското осигурување.

(2) На работникот кај кој постои непосредна опасност од настапување на инвалидност, работодавачот е должен да му обезбеди распоредување на друга соодветна работа и надоместок на плата во висина на разликата меѓу платата на која работел работникот пред распоредувањето и платата на новото работно место.

(3) Работникот кај кого е утврдена намалена работна способност за 50%, согласно прописите за пензиско и инвалидско осигурување, има право на скратено работно време или да биде распределен на друга соодветна работа, со право на плата согласно со колективен договор.

(4) Опасност од настапување на инвалидност во смисла на ставот (2) од овој член постои кога кај работникот поради вршење на одредени работни задачи, условите за работа без оглед на мерките што се применуваат или може да се применуваат, влијаат врз здравствената состојба и работната способност на работникот во таа мера што е забележано нарушување на неговата здравствена состојба, поради што е потребно распоредување на друго работно место соодветно на неговото образование и способност заради спречување од настанување на инвалидност.

(5) Постоенето на опасноста од настанување на инвалидност со наод, оценка и мислење ја утврдува Комисијата за оцена на работната способност во Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија.

XV ПОСЕБНА ЗАШТИТА НА ПОВОЗРАСНИ РАБОТНИЦИ

Член 179

Работниците повозрасни од 57 години жени и 59 години мажи, уживаат посебна заштита, согласно со овој и друг закон.

Ограничување на прекувремената и ноќната работа

Член 180

На повозрасниот работник работодавачот без согласност на работникот не смее да му одреди прекувремена или ноќна работа.

XVI ОСТВАРУВАЊЕ И ЗАШТИТА НА ПРАВАТА, ОБВРСКИТЕ И ОДГОВОРНОСТИТЕ ОД РАБОТНИОТ ОДНОС

Остварување на правата кај работодавачот и судска заштита

Член 181

(1) Ако работникот смета дека работодавачот не му ги обезбедува правата од работниот однос или крши кое било од неговите права од работниот однос има право да поднесе писмено барање до работодавачот кршењето да го отстрани, односно да ја исполни својата обврска.

(2) Ако работникот смета дека со писмена одлука на работодавачот е прекршено неговото право, има право во рок од осум дена од врачувањето на одлуката со која било прекршено правото, да бара од работодавачот истото да го отстрани.

(3) Ако работодавачот во натамошниот рок од осум дена по врачувањето на писменото барање на работникот не ги исполни своите обврски од работниот однос, односно не го отстрани кршењето на правото, работникот може во рок од 15 дена да бара судска заштита пред надлежниот суд.

(4) Против одлуката за отказ на договорот за вработување работникот има право на приговор до органот на управување, односно работодавачот, во рок од осум дена од добивањето на одлуката за отказ на договорот за вработување.

(5) Кога не е донесена одлука по приговорот, во рок од осум дена од денот на поднесувањето на приговорот или кога работникот не е задоволен со одлуката донесена по приговорот, во рок од 15 дена од денот на добивањето на одлуката по приговорот, работникот има право да поведе спор пред надлежниот суд.

(6) Без оглед на роковите од ставовите (2) и (3) на овој член работникот може паричните побарувања од работниот однос да ги остварува непосредно пред надлежниот суд.

(7) Неизбраниот кандидат за вработување кој смета дека при изборот била прекршена забраната на дискриминација, во рок од 15 дена од приемот на известувањето од страна на работодавачот може да бара надомест на штета пред надлежниот суд.

XVII МИРНО РЕШАВАЊЕ НА ИНДИВИДУАЛНИТЕ И КОЛЕКТИВНИТЕ РАБОТНИ СПОРОВИ

Мирно решавање на индивидуални и колективни работни спорови

Член 182

Во случај на индивидуален или колективен работен спор, работодавачот и работникот можат да се договорат решавањето на спорот да го доверат на посебен орган утврден со закон.

Мирно решавање на колективните спорови по пат на арбитража

Член 183

(1) Со колективен договор може да се определи арбитража за решавање на колективни работни спорови.

(2) Со колективниот договор се одредува составот, постапката и други прашања значајни за работата на арбитражата.

(3) Ако работодавачот и работникот се согласат со арбитражно решавање на работниот спор, одлуката на арбитражата е конечна и задолжителна за двете страни.

(4) Против одлуката на арбитражата не е допуштен спор пред надлежниот суд.

XVIII СИНДИКАТИ И ЗДРУЖЕНИЈА НА РАБОТОДАВАЧИ

Асоцијации на работници и работодавачи

Член 184

(1) Работниците имаат право, по свој слободен избор, да основаат синдикат и во него да се зачленуваат, под условите пропишани со статутот или правилата на тој синдикат.

(2) Синдикатот е самостојна, демократска и независна организација на работниците во која доброволно се здружуваат заради застапување, претставување, унапредување и заштита на своите економски, социјални и други поединечни и колективни интереси.

(3) Работодавачите имаат право, по свој слободен избор, да основаат здружение и во него да се зачленуваат, под условите пропишани со статутот или правилата на тоа здружение.

(4) Здружението на работодавачите е самостојна, демократска и независна организација во која работодавачите доброволно стапуваат заради претставување, унапредување и заштита на своите економски, социјални и други интереси.

(5) Синдикатите и здруженијата од ставовите (1) и (3) на овој член можат да се основаат без какво било претходно одобрување.

Доброволност на членство во синдикатот и здружението на работодавачите

Член 185

(1) Работникот, односно работодавачот слободно одлучува за своето стапување и истапување од синдикатот, односно здружението на работодавачите.

(2) Никој не смее да биде ставен во понеповолна положба поради членство или нечленство во синдикатот, односно здружението на работодавачите, односно учество или неучество во дејноста на синдикатот, односно здружението на работодавачите.

Заштита на синдикатот и здружението на работодавачите

Член 186

(1) Синдикатот, односно здружението на работодавачите не можат да бидат распуштени или нивната дејност запрена по административен пат, ако се основани и дејноста ја вршат во согласност со закон.

(2) Активноста на синдикатот и на нивниот претставник не може да се ограничува со акт на работодавачот, ако таа е во согласност со закон и колективен договор.

Здружување на повисоки нивоа

Член 187

(1) Синдикатите, односно здруженијата на работодавачите можат да основаат свои сојузи или други облици на здружување во кои нивните интереси се поврзуваат на повисоко ниво (синдикати и здруженија на работодавачи на повисоко ниво).

(2) Синдикатите и здруженијата на работодавачите на повисоко ниво ги уживаат сите права и слободи загарантирани за синдикатот, односно здружението на работодавачите.

(3) Синдикатите и здруженијата на работодавачите имаат право слободно да се здружуваат и соработуваат со меѓународните организации основани поради остварување на нивните права и интереси.

Статут на синдикатите, односно здруженијата на работодавачите

Член 188

(1) Синдикатот, здружението на работодавачите, односно синдикатите и здруженијата на работодавачите на повисоко ниво, мора да имаат статут заснован и донесен на начелата на демократското застапување и демократско почитување на волјата на членовите.

(2) Со статутот се утврдуваат: целта на здружувањето во синдикатот, односно здружението на работодавачите, внатрешната организација на синдикатот, односно здружението, називот, седиштето, подрачјето на дејствување, симболот, органите на синдикатот, односно здружението, начинот на избор и разрешување на тие органи, нивниот мандат, овластувањата на органите, постапката за зачленување и престанок на членството, начинот на определување на членарината, начинот на донесување и измени на статутот, правилата и другите општи акти, начинот на стекнување, располагање, начинот, условите и органите кои одлучуваат за поделба на имотот на синдикатот, односно здружението на работодавачи во случај на престанок на дејствување и надзор над имотот и престанокот на работата на синдикатот, односно здружението на работодавачите.

(3) Статутот мора да содржи одредби за телата овластени за склучување на колективните договори.

(4) Називот на синдикатот, односно здружението на работодавачите на повисоко ниво мора јасно да се разликува од називот на веќе регистрираните синдикати, здруженија на работодавачи, односно регистрирани синдикати, односно здруженија на повисоко ниво.

Правна способност на синдикатите, односно здруженијата на работодавачите

Член 189

Синдикат на повисоко ниво, односно здружение на работодавачите на повисоко ниво стекнува својство на правно лице со денот на упис во Централниот регистар на Република Македонија, по претходен упис во регистарот на синдикати, односно регистарот на здруженија на работодавачи.

Регистар на синдикатите и здруженијата на работодавачите

Член 190

(1) Синдикатите и здруженијата на работодавачите на повисоко ниво, се запишуваат во регистарот на синдикати, односно регистарот на здруженија на работодавачи кој се води во министерството надлежно за работите од областа на трудот.

(2) Во регистарот се запишува: денот на основањето, називот, седиштето, подрачјето на дејствување, називот на извршното тело, името на лицето овластено за застапување и престанокот на дејствување, престанокот на овластувањето на подружницата, односно другоиот облик на внатрешното организирање во правниот промет.

Барање за упис во регистарот

Член 191

(1) Запишувањето во регистарот од членот 190 став (1) на овој закон се врши врз основа на барање на синдикат на повисоко ниво, односно на здружение на работодавачи на повисоко ниво.

(2) Со барањето за упис мора да се приложи: одлуката за основање, записникот од основачкото собрание, статутот, називот на основачот и членовите на извршното тело, името и презимето на лицето или лицата овластени за застапување и податоците за бројот на членовите на синдикатот врз основа на платена членарина.

Решение за барањето за упис во регистарот

Член 192

(1) По барањето за упис на синдикатот на повисоко ниво, односно здружението на работодавачите во регистарот се донесува решение, од кое еден примерок се доставува до Централниот регистар на Република Македонија.

(2) Решението од ставот (1) на овој член содржи: дата и упис и број под кој синдикатот, односно здружението на работодавачите е запишан во регистарот, назив на синдикатот, односно здружението на работодавачите седиште и име и презиме на лицето, односно лицата овластени за застапување.

Пријава на промени на податоците

Член 193

(1) Во регистарот мора да се пријави секоја промена на називот на синдикатот, односно здружението на работодавачите, односно подружницата или друг облик на внатрешно организирање, седиштето, подрачјето

на дејствување, називот на извршното тело, лицето овластено за застапување престанокот на дејствувањето, односно овластувањата во правниот промет.

(2) Лицето овластено за застапување на синдикатот, односно здружението на работодавачите е должно промените од ставот (1) на овој член да ги пријави на органот кој го води регистарот, во рок од 30 дена од денот на настанувањето на промените.

Имот на синдикатот и здружението на работодавачите

Член 194

(1) Синдикатот, односно здружението на работодавачите може да прибира уписнина и членарина и со купување, подарок или на друг законски начин да стекнува имот без какво било претходно одобрение.

(2) Присилно извршување не може да се спроведе на недвижниот и подвижниот имот на синдикатот, односно здружението на работодавачите неопходен за одржување состаноци.

(3) Ако синдикатот, односно здружението престане да дејствува со имотот на синдикатот, односно здружението се постапува под условите и на начин пропишан со статутот на синдикатот, односно здружението.

Дејствување на синдикатот, односно здружението на работодавачите и забрана на надзор над другата страна

Член 195

Работодавачите и нивните здруженија не смеат да имаат надзор над основањето и дејствувањето на синдикатите, односно нивните здруженија на повисоко ниво, ниту со цел на таков надзор смеат да ги финансираат или на друг начин потпомагаат синдикатите, односно нивните здруженија на повисоко ниво.

Судска заштита на членските права

Член 196

Член на синдикатот, односно здружението на работодавачите може да бара судска заштита во случај на повреда на неговите права утврдени со статутот или другите правила на синдикатот, односно здружението.

Судска заштита на правото на здружување

Член 197

(1) Синдикатот, односно здружението на работодавачите и нивните здруженија на повисоко ниво можат да бараат од судот да ја забрани дејноста која е спротивна на правото на слободно здружување на работниците, односно работодавачите.

(2) Синдикатот, односно здружението и нивно здружение на повисоко ниво може да бара надомест на штета која ја претрпеле поради дејности од ставот (1) на овој член.

Забрана на нееднакво постапување поради синдикално членство или активности

Член 198

(1) Работникот не смее да биде ставен во понеповолна положба од другите работници поради членство во синдикатот, а особено не е допуштено:

1) договор за вработување со определен работник да се склучи под услови за тој да не стапи во синдикат, односно под услов да истапи од синдикатот и

2) да му се раскине договорот за вработување или на друг начин го стави работникот во понеповолна положба од другите работници поради негово членство

во синдикатот или учество во синдикални активности надвор од работното време, а со согласност на работодавачот и за време на работното време.

(2) Членството во синдикатот и учество во активностите на синдикатот не смее да биде околност на која работодавачот ќе ја заснова одлуката за склучување на договор за вработување, за промена на работата која работникот ја работи, односно местото на работа, стручното образование, напредувањето, плаќањата, социјалните надоместоци и престанок на договор за вработување.

(3) Работодавачот, директорот или некој друг орган и застапникот на работодавачот, не смеат да користат присила против кој било синдикат.

Синдикален претставник

Член 199

(1) Синдикатите самостојно одлучуваат за начинот на нивното застапување кај работодавачот.

(2) Синдикатите кои имаат членови вработени кај одреден работодавач можат да именуваат или изберат еден или повеќе синдикални претставници кои ќе ги застапуваат кај тој работодавач.

(3) Синдикалните претставници имаат право кај работодавачот да ги штитат и промовираат правата и интересите на членовите на синдикатот.

(4) Работодавачот е должен на најбројниот репрезентативен синдикат да му обезбеди просторни услови за вршење на дејноста.

(5) Работодавачот е должен на синдикатите и нивните претставници да им овозможи навремено и успешно остварување на правата од ставот (3) на овој член и пристап до податоците важни за остварување на тоа право.

(6) Синдикалниот претставник е должен правото од ставот (3) на овој член да го остварува во време и на начин согласно со колективен договор.

(7) Синдикатот е должен да го извести работодавачот за именувањето на синдикалниот претставник.

Заштита на синдикалните претставници

Член 200

(1) Синдикалниот претставник е заштитен од отказ согласно со овој закон.

(2) На синдикалниот претставник заради синдикална активност не може да му се намали платата или да му се откаже договорот за вработување.

(3) На синдикалниот претставник за времето на вршење на должноста, работодавачот може да му го откаже договорот за вработување само со претходна согласност на синдикатот.

(4) Ако синдикатот во рок од осум дена не се изјасни за давање или ускратување на согласноста, се смета дека е согласен со одлуката на работодавачот.

(5) Ако синдикатот не даде согласност, согласноста може да се надомести со судска одлука.

(6) Заштитата пред отказ за лицата од ставот (1) на овој член трае цело време за времето на траењето на мандатот и најмалку две години по престанување на мандатот.

(7) На работник кој е избран или именуван на синдикална функција утврдена со статут, а чие вршење бара привремено да престане да работи кај работодавачот, му мирува работниот однос и има право во рок од пет дена по престанувањето на функцијата што ја вршел, да се врати на работа за вршење на работи кои одговараат на неговиот степен на стручна подготовка.

Престанок на дејствување на синдикатите, односно здруженијата на работодавачите

Член 201

Синдикатот, односно здружението на работодавачите престанува да дејствува ако така одлучи надлежното тело на синдикатот, односно здружението на работодавачите кое со статутот е овластено да одлучува за престанок на дејствување на синдикатот, односно здружението.

Забрана на дејствување на синдикатот, односно здружението на работодавачите

Член 202

(1) Дејствувањето на синдикатот, односно здружението на работодавачите ќе се забрани со одлука на редовниот суд, надлежен според седиштето на синдикатот, односно седиштето на здружението на работодавачите, доколку неговата дејност е спротивна на Уставот и закон.

(2) Постапката за забрана на дејствувањето на синдикатот, односно здружението се покренува на барање на органот овластен за регистрација или надлежен суд.

(3) Во образложението на пресудата за забрана на дејствувањето на синдикатот, односно здружението на работодавачи мора да се назначат дејностите поради кои дејствувањето на синдикатот, односно здружението е забрането.

(4) Со пресудата со која се забранува дејствувањето на синдикатот, односно здружението судот мора да одлучи за имотот на синдикатот, односно здружението во согласност со статутот на синдикатот, односно здружението.

(5) Изреката на правосилната пресуда за забрана на дејствувањето на синдикатот, односно здружението се објавува во "Службен весник на Република Македонија".

(6) Врз основа на правосилна пресуда, органот надлежен за водење на регистар, ги брише организациите од регистарот.

(7) Примерок од правосилна пресуда од ставот (5) на овој член се доставува и до Централниот регистар на Република Македонија.

ХИХ КОЛЕКТИВНИ ДОГОВОРИ

Видови на колективни договори

Член 203

Колективен договор се склучува како општ на ниво на Република, посебен на ниво на гранка односно оддел, согласно со Националната класификација на дејности и поединечен на ниво на работодавач.

Општ колективен договор

Член 204

(1) На ниво на Република Македонија се склучува:
1) општ колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството и

2) општ колективен договор за јавниот сектор.

(2) Општиот колективен договор за јавниот сектор се однесува на органите на државната власт и други државни органи, органите на единиците на локалната самоуправа, установите, јавните претпријатија, заводите, агенциите, фондовите и други правни лица кои вршат дејност од јавен интерес.

Примена и важност на колективните договори

Член 205

(1) Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството се применува непосредно и е задолжителен за работодавачите и вработените во приватниот сектор.

(2) Општиот колективен договор за јавниот сектор се применува непосредно и е задолжителен за работодавач и вработените во јавниот сектор.

(3) Колективниот договор на ниво на гранка односно оддел, согласно со Националната класификација на дејности се применува непосредно и е задолжителен за работодавачите кои се членови на здружението на работодавачите потписници на колективниот договор или кои дополнително му пристапиле на здружението.

Предмет на колективното договарање

Член 206

(1) Со колективните договори се уредуваат правата и обврските на договорните страни кои го склучиле тој договор, а може да содржи и правни правила со кои се уредува склучувањето, содржината и престанокот на работните односи и други прашања од работните, односи или во врска со работните односи.

(2) Правните норми содржани во колективниот договор се применуваат непосредно и се задолжителни за сите лица на кои, во согласност со одредбите на овој закон, се применува колективниот договор.

Обврска за колективно договарање

Член 207

Лицата кои според овој закон можат да бидат страна на колективниот договор, се должни со добра волја да преговараат за склучување на колективен договор во врска со прашањата кои според овој закон можат да бидат предмет на колективниот договор.

Лица кои ги обврзува колективниот договор

Член 208

(1) Колективниот договор ги обврзува сите лица кои го склучиле и сите лица кои во времето на склучувањето на колективниот договор биле или дополнително станале членови на здруженијата кои го склучиле колективниот договор.

(2) Колективниот договор ги обврзува и сите лица кои му пристапиле на колективниот договор и сите лица кои дополнително станале членови на здруженијата кои пристапиле на колективниот договор.

(3) Поединечниот колективен договор ги обврзува - важи и за работниците кај работодавачот кои не се членови на синдикат или на синдикатот - потписник на колективниот договор.

Облик на колективниот договор

Член 209

Колективниот договор задолжително се склучува во писмена форма.

Учесници во склучувањето на колективен договор

Член 210

(1) Колективен договор склучуваат работодавачот или репрезентативното здружение на работодавачите и репрезентативниот синдикат.

(2) Кога е поднесено барање за утврдување на репрезентативност, а не се исполнети условите за репрезентативност од членовите 212 ставови (1) точка 2, (2), (3) и (4) и 213 ставови (1) точка 2, (2) и (3) од овој закон во поглед на процентот на членовите до исполнување на условите за процентот на членовите и утврдување на репрезентативноста, колективен договор склучуваат работодавачот или здружението на работодавачи и синдикатот кој има најголем број членови, врз основа на списокот доставен со барањето за утврдување на репрезентативност.

(3) Колективен договор согласно со ставот (2) на овој член се склучува по добивањето на известување од Министерството за труд и социјална политика до синдикатот, односно работодавачите кои доставуваат барање за утврдување на репрезентативност за синдикатот, односно работодавачите кои имаат најголем број членови.

(4) Учесниците во склучувањето на колективниот договор се должни да преговараат.

(5) Ако во текот на преговорите од ставот (2) на овој член не е постигната согласност за склучување на колективен договор, учесниците можат да образуваат арбитража за решавање на спорните прашања.

Репрезентативност на синдикатот и на здружението на работодавачи

Член 211

(1) Репрезентативност на синдикат за територијата на Република Македонија, односно на здружение на работодавачи за територијата на Република Македонија се определува заради учество во трипартитни тела за социјално партнерство и трипартитни делегации на социјалните партнери.

(2) Репрезентативност на синдикат на ниво на јавен сектор се определува заради учество во колективно договарање на ниво на јавен сектор.

(3) Репрезентативност на синдикат, односно на здружение на работодавачи на ниво на приватен сектор од областа на стопанството, се определува заради учество во колективно договарање на ниво на приватен сектор од областа на стопанството.

(4) Репрезентативност на синдикат, односно здружение на работодавачи на ниво на гранка, односно оддел се определува заради учество во колективно договарање на ниво на гранка, односно оддел.

(5) Репрезентативност на синдикат на ниво на работодавач се определува заради учество во колективно договарање на ниво на работодавач.

Услови за определување на репрезентативност на синдикатот

Член 212

(1) Репрезентативен синдикат за територијата на Република Македонија е синдикат кој ги исполнува следниве услови:

1) да е запишан во регистарот на синдикати кој го води министерството надлежно за работите од областа на трудот;

2) во него да членуваат најмалку 10% од вкупниот број на вработени во Република Македонија кои плаќаат членарина на синдикатот;

3) да здружува најмалку три синдикати на национално ниво од различни гранки, односно оддели кои се запишани во регистарот на синдикати кој се води во министерството надлежно за работите од областа на трудот;

4) да дејствува на национално ниво и да имаат регистрирани членки во најмалку 1/5 од општините во Република Македонија;

5) да дејствува во согласност со својот статут и демократските принципи и

6) во него да членуваат синдикати кои потпишале или пристапиле на најмалку три колективни договори на ниво на гранка, односно оддел.

(2) Репрезентативен синдикат на ниво на јавен сектор е синдикатот кој е запишан во регистарот на синдикати кој го води министерството надлежно за работите од областа на трудот и во кој се зачленети најмалку 20 % од бројот на вработени во јавниот сектор и кои плаќаат членарина.

(3) Репрезентативен синдикат на ниво на приватен сектор од областа на стопанството е синдикатот кој е запишан во регистарот кој го води министерството надлежно за работите од областа на трудот и во кој се зачленети најмалку 20 % од бројот на вработени во приватниот сектор од областа на стопанството и кои плаќаат членарина.

(4) Репрезентативен синдикат на ниво на гранка, односно оддел е синдикат кој е запишан во регистарот кој го води министерството надлежно за работите од областа на трудот и во кој се зачленети најмалку 20% од бројот на вработени во гранката, односно одделот и кои плаќаат членарина.

(5) Репрезентативен синдикат на ниво на работодавач е синдикат во кој се зачленети најмалку 20% од бројот на вработени кај работодавачот и кои плаќаат членарина.

Услови за определување на репрезентативност на работодавачите

Член 213

(1) Репрезентативно здружение на работодавачите за територијата на Република Македонија е здружение кое ги исполнува следниве услови:

1) да е запишано во регистарот на здруженија на работодавачи кој го води министерството надлежно за работите од областа на трудот;

2) во здружението да се зачленети најмалку 5% од вкупниот број работодавачи во приватниот сектор од областа на стопанството во Република Македонија или работодавачите членки на здружението да вработуваат најмалку 5% од вкупниот број вработени во приватниот сектор во Република Македонија;

3) членки на здружението да бидат работодавачи од најмалку три гранки, односно оддели;

4) да има свои членки во најмалку 1/5 од општините во Република Македонија;

5) да склучило или пристапило на најмалку три колективни договори на ниво на гранка, односно оддел и

6) да дејствува во согласност со својот статут и демократските принципи.

(2) Репрезентативно здружение на работодавачи на ниво на приватен сектор од областа на стопанството е здружение кое е запишано во регистарот кој го води министерството надлежно за работите од областа на трудот и во кое се зачленети најмалку 10% од вкупниот број работодавачи во приватниот сектор или работодавачите членки на здружението да вработуваат најмалку 10% од вкупниот број вработени во приватниот сектор.

(3) Репрезентативно здружение на работодавачи на ниво на гранка, односно оддел е здружение кое е запишано во регистарот кој го води министерството надлежно за работите од областа на трудот и во кое се зачленети најмалку 10% од вкупниот број работодавачи во гранката, односно одделот или работодавачите членки на здружението да вработуваат најмалку 10% од вкупниот број вработени во гранката, односно одделот.

Орган надлежен за утврдување на репрезентативноста

Член 213-а

Репрезентативност на синдикат, односно на здружение на работодавачи на ниво на Република Македонија, на ниво на јавен сектор, на ниво на приватен сектор од областа на стопанството и на ниво на гранка, односно оддел согласно со Националната класификација на дејности, ја утврдува министерот надлежен за работите од областа на трудот, на предлог од Комисија за утврдување на репрезентативноста (во натамошниот текст: Комисијата), во согласност со овој закон.

Состав и начин на работа на Комисијата**Член 213-б**

(1) Комисијата е составена од девет члена од кои по еден претставник на Министерството за труд и социјална политика, Министерството за правда и Министерството за економија, три претставника именуваат репрезентативните здруженија на работодавачи и три претставника репрезентативните синдикати, членови на Економско-социјалниот совет.

(2) Регистрираните синдикати и здруженија на работодавачи на национално ниво можат да определат свој претставник кој ќе присуствува при работата на Комисијата.

(3) Претставниците на министерствата од ставот (1) на овој член ги определува Владата на Република Македонија, на предлог на министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(4) Административно-стручните работи за работа на Комисијата ги врши Министерството за труд и социјална политика.

(5) Начинот на работа на Комисијата се определува со Деловник за работа на Комисијата.

Барање за утврдување на репрезентативност**Член 213-в**

(1) Барање за утврдување на репрезентативност до Комисијата доставува синдикат, односно здружение на работодавачи на повисоко ниво.

(2) Со барањето се поднесуваат и докази за исполнување на условите за репрезентативност, и тоа:

1) решение од уписот во регистарот на синдикати, односно решение од уписот во регистарот на здруженија на работодавачите;

2) список на членовите на синдикатот кои плаќаат членарина заверен од страна на овластен претставник на синдикатот и работодавачот, односно доказ за членство на работодавачите во здружението на работодавачите;

3) список на склучени колективни договори или колективни договори на кои им пристапил синдикатот, односно здружението на работодавачи;

4) список на синдикати - членки на синдикатот по гранки, односно оддели, односно список на работодавачи членки по гранки, односно оддели и

5) список на локалните синдикати - членки, односно работодавачи по општини со седиште и адреса.

(3) По завршувањето на постапката за утврдување на репрезентативност, пристапниците од ставот (2) на овој член се враќаат на синдикатите.

(4) Работодавачот е должен, на барање на синдикатот да издаде потврда со списокот на членовите на синдикатот кои се вработени кај него и плаќаат членарина.

Постапка по барањето**Член 213-г**

(1) Комисијата утврдува дали барањето и поднесените докази се во согласност со овој закон.

(2) Министерот надлежен за работите од областа на трудот, на предлог на Комисијата, донесува решение за репрезентативност.

(3) На решението за репрезентативност од ставот (2) на овој член може да се поднесе жалба до Државната Комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(4) Против решението од ставот (3) на овој член може да се заведе управен спор пред надлежен суд.

Преиспитување на репрезентативноста**Член 213-д**

(1) Репрезентативноста се определува за временски период од три години, од денот на донесувањето на решението.

(2) Синдикат и здружение на работодавачи можат да поднесат барање за преиспитување на репрезентативноста, по истекот на период од една година од денот на донесувањето на решението за утврдување на репрезентативност.

(3) Барањето за преиспитување на репрезентативноста кое се поднесува до Комисијата содржи име на синдикатот или здружението на работодавачи, нивото на основање, бројот на решението за регистрација, причините за барање за преиспитување на репрезентативноста и наведување на докази по истото.

(4) Комисијата поведува постапка за утврдување на репрезентативноста, согласно со членот 213-г од овој закон.

Објавување на решение**Член 213-ѓ**

Решението за репрезентативноста се објавува во "Службен весник на Република Македонија".

Спогодба за здружување заради учество во склучување на колективен договор**Член 214**

Ако ниеден од синдикатите, односно здружението на работодавачите не ги исполнува условите за репрезентативност, во смисла на овој закон, синдикатите, односно здружението на работодавачите, можат да склучат спогодба за здружување заради учество во склучувањето на колективниот договор.

Надлежност за решавање на споровите за репрезентативност на синдикатот, односно на здружението на работодавачите**Член 215**

Во случај на спор за репрезентативноста на синдикатот, односно на здружението на работодавачите, одлучува надлежниот суд во согласност со закон, во рок од осум дена.

Страни за склучување на општ колективен договор**Член 216**

(1) Општиот колективен договор за приватниот сектор го склучуваат репрезентативното здружение на работодавачите и репрезентативниот синдикат за приватниот сектор од областа на стопанството.

(2) Општиот колективен договор за јавниот сектор, го склучува репрезентативниот синдикат во јавниот сектор и министерот надлежен за работите од областа на трудот, по претходно овластување од Владата на Република Македонија.

Страни за склучување на посебен колективен договор за гранка, односно оддел**Член 217**

Посебниот колективен договор за гранката, односно одделот го склучуваат репрезентативниот синдикат и репрезентативното здружение на работодавачите на ниво на гранка, односно оддел.

Страни за склучување на посебен колективен договор за јавни претпријатија и јавни установи**Член 218**

(1) Посебниот колективен договор за јавните претпријатија и јавните установи го склучуваат основачот или органот кого тој ќе го овласти и репрезентативниот синдикат.

(2) Посебниот колективен договор за лицата кои самостојно вршат дејност во областа на уметноста или културата (самостојни уметници) го склучуваат репрезентативниот синдикат и репрезентативното здружение на работодавачите.

Страни за склучување на поединечен колективен договор**Член 219**

(1) Поединечен колективен договор склучуваат репрезентативниот синдикат кај работодавачот и овластеното лице од работодавачот.

(2) Ако во склучувањето на колективниот договор од ставот (1) на овој член учествуваат повеќе репрезентативни синдикати се образува одбор за преговори.

(3) Членовите на одборот од ставот (2) на овој член ги определуваат репрезентативните синдикати.

Страни за склучување на поединечен колективен договор за јавни претпријатија и јавни установи**Член 220**

Поединечен колективен договор за јавните претпријатија и јавните установи склучуваат основачот или органот кој тој ќе го овласти и репрезентативниот синдикат кај работодавачот.

Одбор за преговори**Член 221**

Ако во склучувањето на колективен договор за територијата на Републиката, односно на ниво на гранка односно оддел, согласно со Националната класификација на дејности честуваат повеќе репрезентативни синдикати, односно повеќе репрезентативни здруженија на работодавачи, се образува одбор за преговори чиј состав го определуваат репрезентативните синдикати, односно репрезентативните здруженија на работодавачи.

Овластување за склучување на колективен договор**Член 222**

Претставниците на синдикатите и на здруженијата на работодавачите кои учествуваат во преговорите за склучување на колективен договор и кои склучуваат колективен договор, мора да имаат овластување од своите органи.

Должност за исполнување на обврските од колективниот договор**Член 223**

(1) Странките на колективниот договор и лицата на кои тој се применува, се должни да ги извршуваат неговите одредби.

(2) Поради повреда на обврските од колективниот договор, оштетената страна или лице на кое тој се применува може да бара надомест за претрпената штета.

Назнака на лицата, односно подрачјето на примена**Член 224**

Во колективниот договор задолжително се назначуваат лицата и подрачјето на кои тој се применува.

Полномошно за преговарање и склучување на колективен договор**Член 225**

(1) Лицата кои ги застапуваат страните на колективниот договор, мора да имаат полномошно за колективно преговарање и склучување на колективен договор.

(2) Ако страна на колективниот договор е правно лице, полномошното од ставот (1) на овој член мора да биде издадено во согласност со статутот на правното лице.

Време на склучување на колективниот договор**Член 226**

Колективен договор може да се склучи на определено време за период од две години, со можност за продолжување, со писмена согласност на страните на договорот.

Престанок на важење на колективен договор**Член 227**

(1) Колективен договор склучен на определено време престанува да важи со истекот на времето за кое е склучен.

(2) Важењето на колективниот договор може да престане и со спогодба на сите учесници или со откажување, на начинот утврден со колективниот договор.

Продолжување на важење на колективниот договор**Член 228**

(1) Кога важењето на колективниот договор се продолжува со спогодбата на страните на договорот, спогодба се склучува најдоцна 30 дена пред истекот на важењето на колективниот договор.

(2) Ако со колективниот договор поинаку не е определено, по истекот на рокот на кој е склучен колективниот договор, неговите одредби и понатаму се применуваат до склучувањето на нов колективен договор.

Отказ на колективниот договор**Член 229**

(1) Колективниот договор мора да содржи одредби за отказниот рок и постапката за откажување, изменување и дополнување на колективниот договор.

(2) Колективен договор склучен на определено време може да се откаже само ако е предвидена можност за откажување на договорот.

(3) Отказот на договорот мора да се достави до другите страни на договорот.

(4) Во случај на отказ колективниот договор се применува најдолго шест месеца од денот на поднесувањето на отказот, ако со закон поинаку не е определено, со тоа што учесниците се должни постапката за преговарање да ја започнат најдоцна во рок од 15 дена од денот на поднесувањето на отказот.

(5) По истекот на рокот од ставот (4) на овој член, колективниот договор престанува да важи ако договорните страни поинаку не се договораат.

Влијание на статусните измени на примената на колективниот договор

Член 230

При статусна измена на работодавачот, на работниците се до склучувањето на нов колективен договор, а најдолго една година, продолжува да се применува колективниот договор кој на нив се применувал во времето на статусната измена.

Доставување и регистрација на колективните договори

Член 231

(1) Секој општ и грански колективен договор и секоја измена (изменување, дополнување, откажување или пристапување) на колективниот договор пред нивното објавување мора да се достави за регистрација до министерството надлежно за работите од областа на трудот.

(2) Колективниот договор или измената на колективниот договор ја доставува до надлежниот орган страната која е прва наведена во тој договор, односно страната која го откажува колективниот договор.

(3) Известување за склучување на колективен договор на ниво на работодавач и времето за кое е склучен се доставува до министерството надлежно за работите од областа на трудот, во рок од осум дена од неговото склучување.

(4) Министерот надлежен за работите од областа на трудот, ја пропишува постапката за доставување и регистрација на колективните договори и нивните измени до надлежниот државен орган и начинот на водење на евиденцијата на доставените колективни договори и нивните измени.

Објавување на колективните договори

Член 232

(1) Колективните договори мора јавно да се објават.

(2) Општите и гранските колективни договори и нивните измени и дополнувања се објавуваат во "Службен весник на Република Македонија".

(3) Поединечниот колективен договор се објавува на начинот утврден со договорот.

Пристапување кон колективен договор

Член 233

(1) На колективниот договор можат дополнително да му пристапат лица кои според одредбите на овој закон можат да бидат страна на колективниот договор.

(2) Изјавата за пристапување кон колективниот договор мора да се достави до сите страни кои го склучиле колективниот договор и до лицата кои дополнително му пристапиле на колективниот договор.

(3) Лицата кои дополнително му пристапиле на колективниот договор имаат исти права и обврски како и страните кои го склучиле.

Судска заштита на правата од колективен договор

Член 234

Страна на колективен договор може со тужба пред надлежниот суд да бара заштита на правата од колективниот договор.

Решавање на колективните работни спорови

Член 235

(1) Ако настане спор во постапката на склучување, изменување и дополнување на колективен договор, спорот се решава по мирен пат.

(2) Страните во спорот можат решавањето на колективниот работен спор спогодбено да го доверат на арбитража.

XX ШТРАЈК

Права и обврски за времето на штрајк

Член 236

(1) Синдикатот и неговите здруженија на повисоко ниво имаат право да повикаат на штрајк и да го поведат со цел за заштита на економските и социјалните права на своите членови од работниот однос, во согласност со закон.

(2) Штрајкот мора писмено да се најави на работодавачот, односно здружението на работодавачите против кои е насочен, а штрајкот на солидарност на работодавачот кај кого тој штрајк се организира.

(3) Штрајкот не смее да започне пред завршување на постапката за помирување, согласно со овој закон. Обврската за помирување не смее да го ограничи правото на штрајкот, кога таква постапка е предвидена со овој закон, односно пред спроведувањето на друга постапка за мирно решавање на спорот за која страните се договориле.

(4) Штрајкот на солидарност може да започне без спроведување на постапка за помирување, но не пред истекот на два дена од денот на почетокот на штрајкот за чија поддршка се организира.

(5) Во писмото со кое се најавува штрајкот мора да се наведат причините за штрајкот, местото на одржувањето на штрајкот и денот и времето на почетокот на штрајкот.

(6) Штрајкот мора да биде организиран на начин со кој нема да се оневозможува или попречува организирањето и одвивањето на работниот процес за работниците кои не учествуваат во штрајкот, забрана на влез на работниците и на одговорните лица во деловните простории на работодавачот.

Отстранување од процесот на работа

Член 237

(1) Работодавачот може да отстрани работници од процесот на работа само во одговор на веќе започнат штрајк.

(2) Бројот на работници отстранети од работа не смее да биде поголем од 2% од бројот на работниците учесници во штрајкот.

(3) Работодавачот може да ги отстрани од процесот на работа само оние работници кои со своето однесување поттикнуваат насилничко и недемократско однесување, со што се оневозможуваат преговорите меѓу работниците и работодавачот.

(4) За работниците отстранети од работа, за времето додека се отстранети од работа, работодавачот е должен да ги уплатува придонесите утврдени со посебните прописи за најниската основица за плаќање на придонесите.

Правила за работите кои не смеат да се прекинат за време на штрајк

Член 238

(1) На предлог на работодавачот, синдикатот и работодавачот спогодбено подготвува и донесува правила за производно одржувачки и нужни работи кои не смеат да се прекинуваат за време на штрајк.

(2) Правилата од ставот (1) на овој член содржат особено одредби за работите и бројот на работниците кои на нив мора да работат за време на штрајк, а со цел за овозможување обновување на работата по завршување на штрајкот (производно одржувачки работи), од-

носно со цел за вршење на работите кои се неопходно потребни заради спречување на загрозување на животот, личната сигурност или здравјето на граѓаните (нужни работи).

(3) Со определување на работите од ставот (1) на овој член не смее да се оневозможува или битно ограничува правото на штрајк.

(4) Ако синдикатот и работодавачот не се спогодат, во рок од 15 дена од денот на доставувањето на предлогот на работодавачот до синдикатот за определувањето на работите од ставот (1) на овој член, работодавачот или синдикатот може во рок од наредните 15 дена да бара за тие работи да одлучи арбитража.

Последици од организирањето и учеството во штрајк

Член 239

(1) Организирањето или учеството во штрајк организиран во согласност со одредбите на овој закон и колективен договор, не претставува повреда на договорот за вработување.

(2) Работникот не смее да биде ставен во понеповолна положба од другите работници поради организирање или учество во штрајк, организиран во согласност со одредбите на закон и колективен договор.

(3) На работникот може да му се даде отказ само ако организирал или учествувал во штрајк кој не е организиран во согласност со закон и колективен договор или ако за време на штрајкот направил некоја друга тешка повреда на договорот за вработување.

(4) Работникот не смее на кој било начин да биде присилен да учествува во штрајкот.

Придонеси од плата

Член 240

На работниците учесници во штрајк, за време на учество во штрајкот, работодавачот е должен да им уплатува придонеси од плата утврдени со посебните прописи на најниската основица за плаќање на придонесите.

Надоместок на нето плата за време на штрајк од организаторот на штрајкот

Член 241

Организаторот на штрајкот може од свои средства да им обезбеди надоместок на нето плата за времето на штрајк на работниците кои учествувале во штрајкот.

Судска забрана на незаконски штрајк и надомест на штета

Член 242

(1) Работодавачот, односно здружението на работодавачите може да бара од надлежниот суд да забрани организирање и спроведување на штрајк спротивно од одредбите на закон.

(2) Работодавачот може да бара надомест на штета која ја претрпел поради штрајкот кој не е организиран и спроведен во согласност со овој закон.

Судска забрана за незаконско отстранување од работа и надомест на штета

Член 243

(1) Синдикатот може да бара од надлежниот суд да забрани отстранување од работа за време на штрајк, спротивно од одредбите на закон.

(2) Синдикатот може да бара надомест на штета која тој или работниците ја претрпеле поради отстранувањето од работа за време на штрајк кое не е извршено во согласност со закон.

Судска надлежност за забрана на штрајк и отстранување од работа

Член 244

(1) Одлука за забрана на штрајк донесува надлежниот суд за работни спорови во прв степен.

(2) По жалба против одлуката од ставот (1) на овој член, одлучува надлежниот суд.

(3) Постапката по барањето за забрана на штрајк, односно отстранување од работа е итна.

Штрајк во вооружените сили, полицијата, органите на државната управа и јавните служби

Член 245

Штрајкот во вооружените сили, полицијата, органите на државната управа, јавните претпријатија и јавните установи се уредува со посебен закон.

XXI ЕКОНОМСКО-СОЦИЈАЛЕН СОВЕТ

Овластувања на Економско-социјалниот совет

Член 246

(1) Заради утврдување и остварување на усогласени дејности со цел за заштита и промоција на економските и социјалните права, односно интереси на работниците и работодавачите, водење на усогласена економска, развојна и социјална политика, поттикнување на социјален дијалог и склучување и примена на колективни договори и нивно усогласување со мерките на економската, социјалната и развојната политика, се основа Економско-социјален совет.

(2) Дејноста на Економско-социјалниот совет се темели на потребата за тристрана соработка меѓу Владата на Република Македонија (во натамошниот текст: Владата), синдикатите и здруженијата на работодавачите, во решавањето на економските и социјалните прашања и проблеми.

(3) Економско-социјалниот совет:

1) ги следи, проучува и оценува влијанието на економската политика и мерките на економската политика на социјалната стабилност и развој;

2) ги следи, проучува и оценува влијанието на социјалната политика и мерките на социјалната политика на економската стабилност и развој;

3) ги следи, проучува и оценува влијанието на промените на цените и платите на економската стабилност и развој;

4) му дава образложено мислење на министерот за труд за прашања и проблеми поврзани со склучувањето и примената на колективните договори;

5) им предлага на Владата, работодавачите и синдикатите, односно на нивните здруженија на повисоко ниво, водење на усогласена политика на цени и плати;

6) дава мислења по предлози на закони од областа на трудот и социјалната сигурност;

7) ја промовира и поттикнува потребата на тристрана соработка (трипартитен социјален дијалог) меѓу социјалните партнери за решавање на економските и социјалните прашања и проблеми;

8) го поттикнува мирното решавање на колективните работни спорови и

9) дава мислења и предлози на министерот за труд во врска со другите прашања утврдени со овој закон.

(4) Економско-социјалниот совет се основа со спогодба меѓу Владата, репрезентативните синдикати на територијата на Република Македонија и репрезентативните здруженија на работодавачи на територијата на Република Македонија.

(5) Со спогодбата за основање на Економско-социјалниот совет поблиску се определуваат неговите овластувања.

(6) Економско-социјалниот совет може да основа одбори и комисии за одделни прашања од својот делокруг.

(7) Економско-социјалниот совет донесува деловник со кој се уредува начинот на работата на Советот.

Состав на Економско-социјалниот совет

Член 247

(1) Со спогодбата за основање на Економско-социјалниот совет се определува неговиот состав.

(2) При утврдување на составот мора да се води сметка за соодветна застапеност на социјалните партнери.

XXII ВРШЕЊЕ НА РАБОТИ ВО СТРАНСТВО

Испраќање работник на работа во странство

Член 248

(1) Во согласност со договорот за вработување работодавачот може да го испрати работникот на работа во странство. Должината на испраќањето ќе се пресметува врз основа на референтен период од една година од денот на испраќањето.

(2) Работникот може да го одбие испраќањето на работа во странство од оправдани причини, како што се:

- 1) бременост;
- 2) инвалидност;
- 3) здравствени причини;
- 4) грижа за дете кое не наполнило седум годишна возраст;

5) грижа за дете кое не наполнило 15 години возраст, ако работникот живее сам со детето и се грижи за неговото воспитување и заштита и

6) други причини определени со договорот за вработување, односно со колективниот договор којшто непосредно го обврзува работодавачот.

(3) Ако договорот за вработување не предвидува можност за работа во странство, работодавачот и работникот се должни да склучат нов изменет договор за вработување. Договорот може да се склучи за време на довршување на проектот, односно за време на довршување на работите кои испратениот работник ги врши во странство.

Договор за вработување за вршење на работи во странство

Член 249

(1) Ако работникот склучува договор за вработување за вршење на работа во странство и за тоа време за правата и обврските од деловниот однос се применуваат, исто така, и странските прописи според меѓународното приватно право, договорот за вработување покрај обврзувачките норми според овој закон мора да содржи и одредби за:

- 1) траењето на работата во странство;
- 2) празниците и слободните работни денови;
- 3) минималниот годишен одмор;
- 4) висина на платата и валутата, во којашто таа се исплаќа;

5) другите примања во пари, на кои работникот има право за време работата во странство и

6) условите за враќање во татковината.

(2) Наместо одредбите од ставот (1) точки 4 и 5 на овој член, договорот за вработување може да се повикува на друг закон, друг пропис или на колективен договор којшто го уредува тоа прашање.

Испраќање на работници во рамки на давање услуги

Член 249-а

(1) Работно правните односи на работниците кои се испратени од нивниот работодавач за извршување на работи за давање на услуги за друг работодавач од територијата на земја членка на Европската унија во територијата на Република Македонија се утврдени со овој закон, посебни правила или релевантен колективен договор со кој се регулира:

1) траењето на работното време и периодите за одмор;

2) минималната плата, минималните побарувања на плата и стапка на прекувремена заработувачка;

3) здравје и безбедност при работа;

4) условите за работа на жените, младите лица и работничките кои се грижат за дете помало од три години и

5) еднаков третман на мажите и на жените и забрана на дискриминација.

(2) Додатоците поврзани со работното место се сметаат за дел од минималната плата, освен ако не се плаќа надоместок за трошоците што реално произлегуваат од работното место, како што се патните трошоци, трошоците за сместување и исхрана.

(3) Кога се работи за првично склопување и/или почетно инсталирање на стока, а тоа претставува интегрален дел од некој договор за снабдување со стока и е неопходно да се употреби стоката со која се снабдува и кога тоа го извршуваат квалификувани и/или стручни работници на претпријатието кое снабдува. Точките 1 и 2 од став (1) на овој член не се применуваат, доколку работникот се испраќа на не повеќе од осум дена.

(4) Државниот инспекторат за труд ќе обезбеди информации за условите за работа согласно со посебните правила, главно во врска со водењето на градежните работи вклучувајќи ги и склопувањата, регулирање на терен, склопување и расклопување на градби, поправање на технички, технолошки и производство на градежни опреми, рушење и одржување, соработка со овластени тела од Европската унија и земјите членки на Европската унија за идентификација, контрола и проценка на условите за работа од овој став и обезбедување на релевантни информации за условите при работа.

(5) Одредбите од ставот (1) на овој член не го спречува спроведувањето на принципите и условите за вработување да бидат поповолни за вработените.

XXIII РАБОТА НА ДЕЦА ПОМЛАДИ ОД 15 ГОДИНИ, УЧЕНИЦИ И СТУДЕНТИ

Член 250

(1) Кај работодавачот може учениците кои наполниле 14 години возраст и студентите да вршат практична работа во рамките на образовната програма.

(2) Во случаите од став (1) на овој член соодветно се применуваат одредбите на овој закон за работното време, одморите и паузите, за посебната заштита на работниците кои сè уште не наполниле 18 години возраст, како и за одговорноста за надомест на штета.

Чираци

Член 251

За чиракот за време на професионалното оспособување кај работодавачот се применуваат одредбите на овој и на друг закон со кои се уредува посебна заштита на работниците кои сè уште не наполниле 18 години возраст, распоредувањето на работното време, одморот за време на работното време, неделниот одмор, за платениот одмор, отсутност од работа поради празнување, отсутност од работа поради неспособност за работа по-

ради болест, отсутност од работа поради вршење на функција или обврски според посебни закони и одговорност за надомест на штета.

Посебни договори

Член 252

(1) Работодавачот може со определено лице да склучи договор поради вршење работи кои се надвор од дејноста на работодавачот, а кои имаат за предмет самостојна изработка или поправка на определени предмети, самостојно извршување на определена физичка или интелектуална работа.

(2) Договорот од ставот (1) на овој член може да се склучи и за културно-уметнички работи со лице кое врши културно-уметничка дејност.

(главата XXIV РАБОТНА КНИШКА и членовите 253, 254 и 255 се избришани)

XXV ИНСПЕКЦИСКИ НАДЗОР ВО ОБЛАСТА НА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ

Надзор од страна на инспекцијата на трудот

Член 256

(1) Надзор над примената на овој закон, прописите за вработувањето и другите прописи од областа на трудот, колективните договори и договорите за работа со кои се уредуваат правата и обврските на работникот и работодавачот од работниот однос, врши органот на државната управа надлежен за работите од областа на инспекцијата на трудот.

(2) Работите на инспекцискиот надзор од ставот (1) на овој член ги врши инспекторот на трудот.

Овластувања на инспекцијата на трудот

Член 257

(1) Во спроведувањето на надзорот инспекторот на трудот ги има овластувањата утврдени со закон и врз основа на закон донесените прописи.

(2) Работникот, синдикатот и работодавачот можат да бараат од инспекторот на трудот да изврши инспекциски надзор.

Укажување за отстранување на повреди на закон и други прописи

Член 258

(1) Ако инспекторот на трудот утврди повреда на закон, друг пропис, колективен договор, договор за вработување и други акти, над чија примена врши инспекциски надзор, со решение ќе му нареди на работодавачот да донесе или поништи акт со кој ќе ги отстрани утврдените неправилности и недостатоци.

(2) За постапувањето по донесеното решение, работодавачот е должен да го известат инспекторот на трудот.

Член 258-а

(1) Доколку при вршењето на инспекцискиот надзор инспекторот за труд утврди дека е сторена неправилност од членовите 19, 23, 24, 50, 70, 71, 182, 183, 195, 213-в и 252 на овој закон, е должен да состави записник во кој ќе ја утврди сторената неправилност со укажување за отстранување на утврдената неправилност во рок од осум дена и со истовремено врачување на покана за спроведување на едукација на лицето или работодавачот каде што е утврдена неправилноста при вршењето на инспекцискиот надзор.

(2) Формата и содржината на поканата за едукација, како и начинот на спроведување на едукацијата ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(3) Едукацијата ја организира и спроведува Државниот инспекторат за труд во рок не подолг од осум дена од денот на спроведувањето на инспекцискиот надзор.

(4) Едукацијата може да се спроведе за повеќе утврдени исти или истородни неправилности за еден или за повеќе работодавачи.

(5) Доколку во закажаниот термин лицето или работодавачот на кој се спроведува едукацијата не се јави на едукацијата ќе се смета дека едукацијата е спроведена.

(6) Доколку лицето или работодавачот над кој се спроведува едукација се јави на закажаната едукација и истата ја заврши ќе се смета дека е едуциран по однос на утврдената неправилност.

(7) Доколку инспекторот за труд при спроведување на контролниот надзор утврди дека се отстранети утврдените неправилности од ставот (1) на овој член, донесува заклучок со кој ја запира постапката на инспекциски надзор.

(8) Доколку инспекторот за труд при спроведување на контролниот надзор утврди дека не се отстранети утврдените неправилности од ставот (1) на овој член, поднесува барање за поведување на прекршочна постапка пред прекршочната комисија.

(9) Државниот инспекторат за труд којшто го извршил инспекцискиот надзор, води евиденција за спроведената едукација на начин пропишан од министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Член 258-б

Министерството за труд и социјална политика - Државниот инспекторат за труд за извршените контроли изготвува квартални извештаи и ги објавува на веб-страниците на Министерството за труд и социјална политика и на Државниот инспекторат за труд, на унифициран квартален преглед.

Забрана за вршење на работи на работодавачот

Член 259

(1) Ако инспекторот на трудот затекне на работа кај работодавач до две лица со кои не е заснован работен однос, согласно закон и лицата не се пријавени во задолжително социјално осигурување и во случаите од членот 48 став (6) од овој закон, на одговорното лице или од него овластено лице кај работодавачот ќе му издаде покана за плаќање глоба во износ од 1.000 евра во денарска противвредност за секое затечено лице и со решение ќе му нареди на одговорното лице кај работодавачот, во рок од осум дена да заснова работен однос со затечените лица на неопределено време и во наредните три месеци да не го намали вкупниот број на вработени.

(2) Ако одговорното лице или од него овластено лице кај работодавачот ја одбие поканата за плаќање глоба од ставот (1) на овој член или не ја плати глобата во предвидениот рок и не заснова работен однос со затечените лица без јавен оглас од ставот (1) на овој член, инспекторот на трудот ќе донесе решение за забрана за работа во работната просторија, односно работниот простор на работодавачот, во траење од 15 дена и ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка, согласно со закон.

(3) Ако инспекторот на трудот затече на работа кај работодавачот повеќе од две лица со кои не е заснован работен однос и лицето не е пријавено во задолжително социјално осигурување, ќе донесе решение за забрана за работа во работната просторија, односно работни-

от простор на работодавачот во траење од 30 дена, со решение ќе му нареди на одговорното лице кај работодавачот, во рок од осум дена да заснова работен однос со затечените лица на неопределено време и во наредните три месеци да не го намали вкупниот број на вработени и ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка, согласно со закон.

(4) Ако работодавачот го повтори прекршокот од ставот (1) на овој член, во рок од една година, инспекторот на труд со решение ќе забрани работа кај работодавачот во работната просторија, односно работниот простор во траење од 30 дена и ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка, согласно со закон.

(5) За време на забраната за работа на работодавачот од ставовите (2), (3) и (4) на овој член, работодавачот е должен на работниците да им исплатува надомест на плата најмалку 70% од исплатената плата на работникот во претходниот месец и придонеси од плата и за време на забраната не смее да го намали бројот на вработените.

(6) Забраната за работа од ставот (2) на овој член може да се замени со паричен надомест во висина од 5.000 евра во денарска противвредност, а забраната за работа од ставот (3) на овој член може да се замени со паричен надомест во висина од 8.000 евра во денарска противвредност.

Овластување на институцијата за јавни приходи

Член 260

(1) Организацијата надлежна за работите на јавните приходи е должна да го известува надлежниот инспектор на трудот за работодавачите кои не извршиле пресметка и исплата на плати, односно најниска плата за претходниот месец.

(2) Известувањето од ставот (1) на овој член се доставува до инспекторот на трудот според седиштето на работодавачот.

Покренување на прекршочна постапка

Член 261

Инспекторот на трудот ќе поднесе барање за покренување на прекршочна постапка, ако констатира дека работодавачот, односно одговорното лице со повреда на закон или други прописи, колективни договори и договор за вработување со кои се уредуваат работните односи, извршил прекршок.

Одлагање на извршување на одлука

Член 262

(1) Ако инспекторот на трудот утврди дека со конечна одлука на работодавачот е повредено право на работникот, на барање на работникот, со решение ќе го одложи извршувањето на таа одлука, ако работникот завел работен спор до донесувањето на правосилна одлука на судот.

(2) Работникот од ставот (1) на овој член, барањето до инспекторот на трудот може да го достави во рок од 30 дена од денот на поведувањето на работниот спор пред надлежниот суд.

(3) Против конечното решение на инспекцијата на трудот од ставот (1) на овој член не може да се покрене управен спор.

Право на жалба

Член 263

(1) Против решението на инспекторот на трудот од членовите 258, 259 и 262 на овој закон може да се изјави жалба до Државната Комисија за одлучување во уп-

равна постапка и постапка од работен однос во втор степен, во рок од осум дена од денот на приемот на решението.

(2) Жалбата против решението од членот 259 не го одложува извршувањето на решението.

XXVI ПРЕКРШОЧНИ ОДРЕДБИ

Член 264

(1) Глоба во износ од 6.000 до 7.000 евра, во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на работодавач - правно лице, ако:

1) не е склучен договор за вработување меѓу работникот и работодавачот и работодавачот не го пријавил работникот во задолжително пензиско и инвалидско осигурување, здравствено осигурување и осигурување во случај на невработеност пред стапување на работникот на работа (член 13 ставови (1),(2),(3) и (7));

2) не обезбеди услови за безбедност на животот и здравјето на работниците во согласност со прописите за безбедност и здравје при работа (член 42);

3) не ги штити и почитува личноста, достоинството, приватноста на работникот и не се грижи за заштита на личните податоци на работникот (членови 43 ставови (1) и (2) и 44 ставови (1), (2), (3) и (4)) и

4) го оневозможува или ќе се обиде да го оневозможи инспекторот на трудот во спроведувањето на надзорот (членови 256 став (1) и 257 став (1)).

(2) Глоба во износ од 3.000 до 4.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на директорот, односно друго одговорно лице кај работодавачот.

(3) Глоба во износ од 4.000 до 5.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на работодавач - физичко лице.

Член 265

(1) Глоба во износ од 2.000 до 3.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на работодавач - правно лице, ако:

1) договорот за вработување не се чува во работните простории во седиштето на работодавачот и не му е врачен примерок од договорот за вработување на работникот (член 15 ставови (2) и (3));

2) склучи договор за вработување со лице кое не наполнило 15 години возраст и кое нема општа здравствена способност (член 18);

3) склучи договор за вработување или овозможи работа на млади лица спротивно на членот 18 од овој закон или ако склучи договор за вработување спротивно на овој закон (член 19 ставови (1), (2) и (3));

4) склучи договор за вработување со странец кој не ги исполнува условите определени со овој или со друг закон (член 20);

4-а) при склучување на договор за вработување постапи спротивно на член 25 од овој закон;

5) работодавачот направи измени на договор за вработување спротивно на овој закон (член 28-а ставови (2), (3) и (4));

6) не го запознае работникот со мерките за безбедност и здравје при работа и не го обучи за нивната примена, согласно прописите за безбедност и здравје при работа (член 32);

7) на работникот кој работи со неполно работно време му наложи да работи преку договореното работно време (членови 48 и 60);

8) не обезбеди заштита на правата во случај на пренесување на трговско друштво или делови на трговско друштво (членови 68-а, 68-б, 68-в, 68-г и 68-д);

9) не обезбеди информирање и консултирање на работникот во смисла на членови 94-а и 95 од овој закон;

9-а) го откаже договорот за вработување спротивно на членот 101 од овој закон;

10) не исплатил плата, и не уплатил придонеси од плата (членови од 105 до 114);

11) на работникот му нареди да работи со подолго работно време од работното време определено со закон, не води или неправилно води евиденција на работното време и на прекувремената работа и не го извести инспекторот за воведување на прекувремена работа (членови 116, 117, 119 и 120);

12) не ги почитува прописите за прераспределбата и распоредот на работното време (членови 124 и 125);

13) ноќната работа ја организира спротивно на членовите од 127 до 131 од овој закон, односно не го извести инспекторот за воведување на ноќна работа;

14) на работникот не му обезбеди пауза за време на работното време, одмор меѓу два последователни дена, неделен и годишен одмор во согласност со овој закон и не издаде решение за годишен одмор (членови од 132 до 156);

15) на работничка, татко и посвоител на дете со потешки пречки во развојот не им обезбеди право на посебна заштита во согласност со овој закон (членови од 160 до 171);

16) на работници кои се уште не наполниле 18 години возраст не им обезбеди заштита во согласност со овој закон (членови од 172 до 176);

17) на инвалидите и повозрасните работници не им обезбеди заштита во согласност со овој закон (членови од 177 до 180);

18) вршењето на работа во странство го организира спротивно на овој закон (членови 248 и 249);

19) организира работа на деца, ученици и студенти спротивно на овој закон (член 250) и

20) не постапи по решението на инспекторот за отстранување на повреда на закон или друг пропис или по налог на инспекторот за труд за забрана на работа (членови од 256 до 263).

(2) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на директорот, односно друго одговорно лице кај работодавачот.

(3) Глоба во износ од 1.000 до 2.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на работодавач - физичко лице.

Член 265-а

(1) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на работодавач - правно лице, ако:

1) не ги исполнува пропишаните и договорените услови за вршење на работата определени со закон, колективен договор, акт на работодавачот, односно барања од страна на работодавачот (член 19);

2) објави слободно работно место во спротивност на овој закон (членови 23 и 24);

3) на инспекторот за труд не му достави примерок од договорот за вработување за вршење на работа дома (член 50);

4) работодавачот се обиде да оствари или остварува забранет надзор над синдикатот (член 195);

5) не издаде потврда со список или издаде потврда со список со нецелосни податоци за работниците членови на синдикатот кои плаќаат членарина (член 213-в);

6) работник кој организирал или учествувал во штрајк, организиран во согласност со закон, го стави во понеповолна положба со другите работници (член 239);

7) откажувањето на договорот за вработување не биде изречено во писмена форма и содржина, согласно со закон и не биде врачен (членови 70 и 71);

8) тогаш кога е должен а не учествува во постапка за мирно решавање на работните спорови (членови 182 и 183) и

9) склучи договор спротивно на членот 252 од овој закон.

(2) Глоба во износ од 300 до 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на директорот, односно одговорно лице кај работодавачот.

(3) Глоба во износ од 600 до 800 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на работодавач - физичко лице.

Член 266

(1) Глоба во износ од 1.000 до 1.200 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за сторен прекршок на синдикатот, односно здружението на синдикатите и работодавачите, ако:

1) синдикатот, односно здруженијата на синдикатите и работодавачите во рок од 30 дена од денот на настанувањето на промената не ја пријави промената на називот на синдикатот и неговите здруженија на повисоко ниво, седиштето, подрачјето на дејствување, називот на органите и телата, лицата овластени за застапување, престанокот на дејствувањето, односно овластувањата во правниот промет (член 193);

2) синдикатот, односно здруженијата на синдикатите и работодавачите, колективниот договор не го објават на пропишаниот начин (член 232);

3) синдикатот, односно здруженијата на синдикатите и работодавачите, тогаш кога за тоа се должни, одбијат да учествуваат во постапката за мирне предвидена со овој закон (членови 182 и 183);

4) синдикатот, односно здруженијата на синдикатите не најават штрајк (член 236 став (2));

5) синдикатот, односно здруженијата на синдикатите започнат штрајк пред спроведување на постапка за мирне, предвидена со овој закон, односно пред спроведување на друга постапка за мирно решавање на спорот (член 236 став (3)) и

6) синдикатот, односно здруженијата на синдикатите во писмото за најава на штрајк не ги наведат причините за штрајк, местото, денот и времето на почетокот на штрајкот (член 236 став (5)).

(2) Надлежен орган за изрекување на прекршочните санкции по ставот (1) од овој член е надлежниот суд.

Прекршочен орган

266-а

(1) За прекршоците утврдени во членовите 264 и 265 од овој закон, прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува органот на државната управа надлежен за работите од областа на трудот (во натамошниот текст: Прекршочниот орган).

(2) Прекршочната постапка од ставот (1) на овој член пред прекршочниот орган ја води Комисија за одлучување по прекршок (во натамошниот текст: Прекршочната комисија).

(3) Прекршочната комисија одлучува по прекршоците утврдени во овој или друг закон и изрекува прекршочни санкции утврдени во овој закон или друг закон.

(4) Против одлуката за прекршок што ја донел Прекршочниот орган може да се поднесе тужба за поведување управен спор.

Формирање и работа на Прекршочна комисија

Член 266-б

(1) Прекршочна комисија формира министерот надлежен за работите од областа на трудот. Министерот може да формира повеќе прекршочни комисии кои ќе бидат надлежни за водење на прекршочна постапка за одделни области или за одделни подрачја на Република Македонија.

(2) Прекршочната комисија е составена од претседател и два члена од редот на државните службеници вработени во органот на државната управа надлежен за работите од областа на трудот. Претседателот на комисијата е дипломиран правник со положен правосуден испит.

(3) Прекршочната комисија се избира за време траење од три години со право на реизбор на членовите.

(4) Претседателот и член на Прекршочната комисија може да се разреши:

- 1) со истекот на времето за кое е именуван за член;
- 2) по негово барање;
- 3) со исполнување на условите за старосна пензија согласно со закон;

4) ако му се утврди трајна неспособност;

5) ако се утврди постоење конфликт на интересите за водење на прекршочна постапка со правосилна одлука;

6) ако не ги исполнува обврските кои произлегуваат од работењето во Прекршочната комисија и

7) ако не пријавил постоење конфликт на интереси за случај за кој решава Прекршочната комисија.

(5) Прекршочната комисија има право да изведува докази и собира податоци кои се неопходни за утврдување на прекршокот, како и да врши други работи и презема дејствија утврдени со овој закон, Закон за прекршоците или друг закон.

(6) Членовите на Прекршочната комисија се самостојни и независни во работата на Прекршочната комисија и одлучуваат врз основа на своето стручно знаење и самостојно убедување.

(7) Прекршочната комисија работи на седница, а одлучува со мнозинство гласови од вкупниот број членови.

(8) Министерот надлежен за работите од областа на трудот донесува деловник и трошковник за работа на Комисијата за прекршоци.

(9) Прекршочната комисија води единствена евиденција на прекршоците, изречените санкции и донесените одлуки на начин пропишан од министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Порамнување

Член 266-в

(1) За прекршоците утврдени во членовите 264 и 265 од овој закон, државниот инспектор за труд е должен на сторителот на прекршокот, пред да поднесе барање за прекршочна постапка да му предложи постапка за порамнување, согласно со овој или друг закон и Законот за прекршоците.

(2) Кога сторителот на прекршокот е согласен за поведување на постапка за порамнување, државниот инспектор за труд составува записник во кој се забележуваат битните елементи на прекршокот, времето, местото и начинот на сторување на прекршокот, описот на дејствието на прекршокот, лицата затекнати на самото место и издавањето на платен налог за плаќање на изречената глоба.

(3) Записникот и платниот налог ги потпишуваат државниот инспектор за труд и сторителот на прекршокот. Со потписот на приемот на платниот налог се смета дека сторителот се согласува да ја плати глобата, во рок од осум дена од денот на приемот на платниот налог, на сметка на органот назначен во платниот налог.

(4) Кога како сторител на прекршок се јавува правно лице, записникот и платниот налог го потпишува одговорното лице, односно лицето кое се нашло на лице место при инспекцискиот надзор или друго службено или одговорно лице кое изјавило дека има право да го потпише записникот и да го прими платниот налог.

(5) Сторителот кој ќе ја плати глобата во рокот од ставот (3) на овој член, ќе плати само половина од изречената глоба.

(6) Ако сторителот не ја плати глобата во рокот од ставот (3) на овој член, државниот инспектор на труд ќе поднесе барање за поведување прекршочна постапка до прекршочниот орган.

Насловот пред членот 266-г и членот 266-г се избришани

XXVII ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Примена на одредбите на овој закон на започнатите постапки за заштита на права

Член 267

(член 267 од Законот објавен во “Службен весник на Република Македонија” бр. 62/05)

Постапките за остварување и заштита на правата започнати пред денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе се довршат според одредбите на законот кој важел во време на започнување на постапката освен ако одредбите од овој закон не се поповолни за работникот.

Донесување на подзаконските акти

Член 268

(член 268 од Законот објавен во “Службен весник на Република Македонија” бр. 62/05)

(1) Министерот надлежен за работите од областа на трудот ќе ги донесе подзаконските прописи за спроведување на овој закон во рок од шест месеца од денот на влегувањето во сила на овој закон.

(2) До денот на влегувањето во сила на подзаконските прописи од ставот (1) на овој член ќе се применуваат постојните прописи.

Усогласување на прописите

Член 269

(член 269 од Законот објавен во “Службен весник на Република Македонија” бр. 62/05)

(1) Постојните колективни договори и акти на работодавачот ќе се усогласат со овој закон најдоцна во рокот од шест месеца од денот на влегувањето во сила на овој закон.

(2) Колективните договори кои нема да се усогласат во рокот определен во ставот (1) на овој член престануваат да важат.

(3) До склучувањето на колективните договори и донесувањето на акти на работодавачот согласно со овој закон, непосредно се применуваат одредбите на овој закон.

(4) Постојните договори за работа склучени до влегувањето во сила на овој закон се сметаат за договори за вработување.

Рок за електронско евидентирање на работното време

Член 270

(член 270 од Законот објавен во “Службен весник на Република Македонија” бр. 62/05)

Обврската на работодавачот за електронско евидентирање на полното работно време и на прекувремената работа од членот 116 став (7) на овој закон, започнува да важи од 1 јануари 2006 година.

Престанување на важноста на законите

Член 271

(член 271 од Законот објавен во "Службен весник на Република Македонија" бр. 62/05)

Со денот на влегувањето во сила на овој закон престанува да важи Законот за работните односи ("Службен весник на Република Македонија" број 80/93, 14/95, 53/97, 21/98, 25/2000, 3/2001, 50/2001, 25/2003 и 40/2003) и исправките на Законот објавени во "Службен весник на Република Македонија" број 3/94, 59/97 и 34/2000 и Законот за штрајк ("Службен лист на СФРЈ" број 23/91).

Член 272

(член 272 од Законот објавен во "Службен весник на Република Македонија" бр. 62/05)

Постојните младински задруги ќе се трансформираат и ќе го усогласат своето работење во согласност со закон до 31 декември 2005 година.

Член 273

(член 30 од Законот објавен во "Службен весник на Република Македонија" бр. 106/08)

Работодавачот е должен во рок од два месеца од влегувањето во сила на овој закон на работникот да му ја врати работничката книшка.

Член 274

(член 31 од Законот објавен во "Службен весник на Република Македонија" бр. 106/08 е укинат со одлука на Уставниот суд У.бр.176/2009 објавена во "Службен весник на Република Македонија" бр.58/10)

Член 275

(член 45 од Законот објавен во "Службен весник на Република Македонија" бр. 130/09)

Синдикатите и здруженијата на работодавачи на повисоко ниво регистрирани пред денот на влегување во сила на овој закон се должни да се пререгистрираат во министерството надлежно за работите од областа на трудот, во согласност со овој закон, во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 276

(член 46 од Законот објавен во "Службен весник на Република Македонија" бр. 130/09)

(1) Комисијата се формира во рок од 15 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

(2) Барање за утврдување на репрезентативност, согласно овој закон, синдикатите и здруженијата на работодавачи доставуваат во рок од 30 дена од денот на формирањето на Комисијата.

Член 277

(член 47 од Законот објавен во "Службен весник на Република Македонија" бр. 130/09)

(1) Општите колективни договори се усогласуваат со одредбите од овој закон во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

(2) Колективните договори на ниво на гранка, односно оддел, согласно со Националната класификација на дејности и колективните договори на ниво на работодавач се усогласуваат во рок од шест месеци од потпишувањето на општите колективни договори.

Член 278

(член 48 од Законот објавен во "Службен весник на Република Македонија" бр. 130/09)

Одредбите од колективните договори кои нема да се усогласат во рокот од член 47 од овој закон престануваат да важат.

Член 279

(член 49 од Законот објавен во "Службен весник на Република Македонија" бр. 130/09)

Во целиот текст на Законот за работните односи по зборот „гранка“, односно „гранки“ во било кој род и број се додаваат зборовите: „односно оддел, согласно со Националната класификација на дејности“.

Член 280

(член 44 од Законот објавен во "Службен весник на Република Македонија" бр. 124/10)

Подзаконските акти предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од 15 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

ВЛАДА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА 1023.

Врз основа на член 41 од Законот за Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија" бр. 59/2000, 12/2003, 55/2005, 37/2006, 115/2007, 19/2008, 82/2008, 10/2010, 51/2011 и 15/2013, Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 10.2.2014 година, донесе

ОДЛУКА ЗА ДОПОЛНУВАЊЕ НА ОДЛУКАТА ЗА ОСНОВАЊЕ НА СЛУЖБА ЗА ОПШТИ И ЗАЕДНИЧКИ РАБОТИ НА ВЛАДАТА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Член 1

Во Одлуката за основање на Служба за општи и заеднички работи на Владата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија" бр. 37/1998, 45/1998, 28/1999, 61/1999, 21/2001, 30/2001, 21/2002, 69/2003, 147/2007, 139/2008, 87/2009, 135/2009, 67/2010, 37/2011, 136/2012 и 95/2013), во Списокот на министерствата и органите во состав, секретаријати и други стручни служби на Владата на Република Македонија, самостојни органи на државната управа, управни организации, правосудните органи и други државни органи, по редниот број 46 се додава нов реден број 47 кој гласи:

„47 - Државна комисија за жалби по јавни набавки".

Член 2

Оваа одлука влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија".

Бр. 42-816/1
10 февруари 2014 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р **Зоран Ставрски, с.р.**

1024.

Врз основа на член 7 алинеја 7 од Законот за надворешни работи („Службен весник на Република Македонија" бр. 46/2006, 107/2008 и 26/2013), Владата на Република Македонија, на седницата, одржана на 10.2. 2014 година, донесе

ОДЛУКА ЗА ЕДНОСТРАНО ВРЕМЕНО УКИНУВАЊЕ НА ВИЗИТЕ ЗА КРАТКОРОЧЕН ПРЕСТОЈ ЗА ДРЖАВЈАНИТЕ НА РЕПУБЛИКА КАЗАХСТАН

Член 1

Со оваа одлука еднострано се укинуваат визите за краткорочен престој во Република Македонија за државјаните на Република Казахстан, до три месеци во текот на секој шестмесечен период, во периодот од 16 март 2014 година до 15 март 2015 година.

Член 2

Се задолжува Министерството за надворешни работи да ја спроведе оваа одлука.

Член 3

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 42-1404/1
10 февруари 2014 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р **Зоран Ставрски, с.р.**

1025.

Врз основа на член 7 алинеја 7 од Закон за надворешни работи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 46/2006, 107/2008 и 26/2013), Владата на Република Македонија, на седницата, одржана на 10.2.2014 година, донесе

ОДЛУКА ЗА ЕДНОСТРАНО ВРЕМЕНО УКИНУВАЊЕ НА ВИЗИТЕ ЗА КРАТКОРОЧЕН ПРЕСТОЈ ЗА ДРЖАВЈАНИТЕ НА РУСКАТА ФЕДЕРАЦИЈА

Член 1

Со оваа одлука, еднострано се укинуваат визите за краткорочен престој во Република Македонија за државјаните на Руската Федерација, до три месеци во текот на секој шестмесечен период, во периодот од 16 март 2014 година до 15 март 2015 година, за лицата кои не се опфатени во членот 6 од Спогодбата меѓу Владата на Република Македонија и Владата на Руската Федерација за условите за заемни патувања на државјаните на Република Македонија и државјаните на Руската Федерација („Службен весник на Република Македонија“ бр. 119/2008).

Член 2

Се задолжува Министерството за надворешни работи да ја спроведе оваа одлука.

Член 3

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 42-1405/1
10 февруари 2014 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р **Зоран Ставрски, с.р.**

МИНИСТЕРСТВО ЗА ЗЕМЈОДЕЛСТВО, ШУМАРСТВО И ВОДОСТОПАНСТВО

1026.

Врз основа на член 69 алинеја 5 од Законот за здравјето на растенијата („Службен весник на Република Македонија“ бр. 29/05, 81/08, 20/09, 57/10, 17/11, 148/11 и 69/13), министерот за земјоделство, шумарство и водостопанство донесе

НАРЕДБА ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПОСЕБЕН НАДЗОР ЗА УТВРДУВАЊЕ НА ПРИСУСТВО НА ГАБАТА SYNCHYTRIUM ENDOBIOTICUM (SCHILB.) PERC. И ПОСТАПКИТЕ ЗА ЛАБОРАТОРИСКО ИСПИТУВАЊЕ (*)

Член 1

Со оваа наредба се определува спроведувањето на посебен надзор за утврдување на присуство на габата *Synchytrium endobioticum* (Schilb.) Percival, причинител на рак на компирот, одредување на распространетоста, мерки кои треба да се преземат во случај на нејзина појава со цел да се спречи ширењето, да се воспостави контрола во подрачјата, да се спроведе ерадикација, како и постапките за лабораториско испитување.

Член 2

Мерките кои се преземаат за уништување на габата *Synchytrium endobioticum* (Schilb.) Perc. која е причинител на рак на компирот (во натамошниот текст: штетен организам) имаат за цел:

- (а) да се лоцира и одреди нејзината распространетост и дистрибуција,
- (б) да се спречи нејзината појава, внесување и ширење во внатрешноста и
- (в) доколку се утврди нејзиното присуство кај растенијата од компир, да се спречи нејзиното понатамошно ширење и да се стави под контрола.

Член 3

(1) Посебниот надзор го врши фитосанитарниот инспектор за да го утврди присуството на штетниот организам кај кртоли од компир, а по потреба и на останатите делови од растенијата (*Solanum tuberosum* L.) коишто потекнуваат од местото на производство.

(2) При вршење на посебен надзор фитосанитарниот инспектор зема примероци од:

- кртоли од семенски и меркантилен компир;
- цели растенија од компир или
- почва од местото на производство.

Земањето на примероци од складишта треба да се врши од секоја партија посебно и истите треба соодветно да се подготват за испраќање на лабораториско испитување. Фитосанитарниот инспектор посебниот надзор го спроведува преку визуелен преглед и сечење на кртолите.

(3) Кај растенијата од компир, посебен надзор се спроведува со примена на соодветни методи за земање за примероци кои ќе подлежат на соодветно лабораториско испитување, а треба да се користат и методи за земање на примероци кои се препорачани од страна на Европско-медитеранската организација за заштита на растенијата (ЕПРО).

(4) Бројот, начинот, стратификацијата и времето на собирање на примероци се одредува врз основа на сигурни научни принципи, биологија на штетниот организам, како и начинот на производство на компир, за потврдување на отсуството на штетниот организам.

Член 4

При вршење на посебен надзор фитосанитарниот инспектор треба да утврди дали постои сомневање за појава или е потврдено присуство на дадениот штетен организам кај растенијата од компир и кртолите, за време на берба, складирање или дистрибуција од страна на сопствениците кои се регистрирани согласно

(*) Со оваа наредба се врши усогласување со одредбите на Директивата на Комисијата бр. 69/464/ЕЕЗ од 8 декември 1969 година за контрола на болеста компирова брадавица, CELEX број 31969L0464

Правилникот за формата, содржината и начинот на водење на Регистарот на производители, преработувачи, увозници и дистрибутери на растенија, растителни производи и други објекти и предмети (*1).

Член 5

(1) Во случај на сомневање за присуство на штетниот организам, фитосанитарниот инспектор врз основа на пријавен случај за сомневање, треба да изврши посебен надзор. Лабораториски тестирања се вршат со цел да се потврди или да се отстрани сомневањето за појава на штетниот организам. Во случај да се потврди присуство на штетниот организам при визуелни прегледи или лабораториски тестирања во примероци од почвата, растенија и кртоли од компир, фитосанитарниот инспектор го означува заразеното место на производство и околу него се определува „сигурносна“ зона, која е доволно голема за да обезбеди заштитата на околните подрачја.

(2) Местото на производство се смета за заразено кога штетниот организам во него ќе се утврди на најмалку едно растение или една кртола од компир.

(3) Доколку фитосанитарниот инспектор визуелно забележи појава на сомнителни симптоми од болеста, односно видливи знаци со појава на тумори со различна големина и развој на сите органи од растението освен на коренот, треба да:

- воведо карантин на местото на производство со посебен фитосанитарен надзор, бидејќи мирувачката спорангија е со долга животна способност, може да остане одржлива и животоспособна за инфекција најмалку 30 години;

- забрани пуштање во промет или движење на сите партии или пратки од кои се земени примероци за лабораториско испитување;

- преземе мерки за откривање на потенцијалниот извор на зараза заради утврдување и ставање под контрола на штетниот организам во заразеното подрачје и

- воведо соодветни заштитни мерки врз основа на процена на ризик, за да се спречи понатамошно ширење на штетниот организам. Таквите мерки треба да вклучуваат контролирано преместување на сите останати кртоли внатре или надвор од просториите или на местото на производство, а кои се поврзани со сомневање за појава на зараза.

Член 6

Доколку со посебен надзор или лабораториски испитувања користени по процедурите утврдени во Прилогите 1 и 2 кои се составен дел на оваа наредба, се потврди присуство на штетниот организам во земените примероци, фитосанитарниот инспектор имајќи ја во предвид биологијата на штетниот организам, особено при производството и дистрибуцијата треба да:

(а) ги прогласи за контаминирани кртолите или растенијата од компир, пратката и/или партијата, машините, превозните средства, складиштата и сите делови од нив, како и другите предмети, вклучувајќи ја амбалажата и материјалот за пакување од кои се земени примероците, местото на производство од каде биле собрани кртолите или растенијата од компир;

(б) го одреди степенот на потенцијална зараза на кртолите и исушените растенија од компир од контаминираното место на производство. Доколку не може да се утврди изворот на зараза, се врши третирање и дезинфекција на целата површина на која се пронајдени контаминирани кртоли и исушените растенија од компир и

(в) ја маркира, односно обележи зоната врз основа на утврдената зараза зависно од:

- степенот на потенцијалната зараза и
- можното ширење на штетниот организам согласно оваа наредба.

Член 7

(1) Местото на производство односно површините кои се прогласени како контаминирани се ставаат под надзор на фитосанитарниот инспектор при што треба:

- да се забрани одгледување на компир на контаминираното место на производство;

- да се забрани одгледување, складирање или чување на кртолите во почва од контаминираното место на производство, кои се наменети за садење;

- да се забрани одгледување на други растителни видови на контаминираното место на производство, ако подземните делови на тие растенија (вклучувајќи луковици, кртоли, ризоми, главици или подземни стебла) се изнесуваат од парцелата;

- да се забрани одгледување на контаминираното место на производство на сите растенија наменети за пресадување;

- да се третира контаминираното место на производство со цел уништување на штетниот организам со примена на соодветни методи за дезинфекција;

- да се спроведе ерадикација на сите кртоли и остатоци од растенијата од компир или на останатиот растителен материјал и отпадот од нив, согласно мерките за посебен надзор и

- да се спроведе ерадикација на сите кртоли и растенија од компир од целата пратка и/или партија од складиштата, превозните средства, опремата, вклучувајќи ја амбалажата и материјалот за пакување каде се најдени заболени кртоли или растенија од компир. Доколку овие предмети биле во допир со заразена почва од местото на производство-парцела, истите треба да се исчистат и дезинфицираат со примена на соодветни методи, а после извршената дезинфекција ваквите предмети нема да се сметаат како контаминирани;

(2) За зона која е маркирана (обележана) согласно член 6 точка (в) и е воведен надзор, фитосанитарниот инспектор ги одредува мерките кои што се наведени во Прилог 3 кој е составен дел на оваа наредба.

(3) Доколку бидат исполнети условите согласно член 8 од оваа наредба се утврдуваат критериуми за укинување на надзорот, според методот опишан во Прилог 1 на оваа наредба.

Член 8

Фитосанитарниот инспектор може да ја повлече мерката за забрана за одгледување, односно да ја укине забраната за престанок на надзорот на демаркираното контаминирано место, согласно Прилог 1 на оваа наредба, доколку утврди дека габата *Synchytrium endobioticum* причинител на ракот на компир повеќе не е присутна.

Член 9

(1) Фитосанитарниот инспектор може да дозволи одгледување на меркантилен компир, освен семенски компир во сигурната зона околу контаминираното подрачје, но само доколку се исполнети посебните фитосанитарни услови и доколку одгледуваната сорта се наоѓа во рамките на службено одобрената програма и истата е отпорна на соевите од *Synchytrium endobioticum* кои се најдени на контаминираната површина.

(2) Сортата на меркантилен компир се смета за отпорна од *Synchytrium endobioticum* причинител на рак на компирот, доколку:

- реагира на контаминација од соевите на штетниот организам *Synchytrium endobioticum*, така што нема опасност од појава на секундарна инфекција.

- е утврдена според методите кои ги препорачува Европско-медитеранската организација за заштита на растенијата (EPPO) или државите членки на Европската Унија.

Член 10

(1) Доколку условите тоа го налагаат постои можност да се применат дополнителни или построги мерки со цел уништување на штетниот организам или спречување на неговото ширење.

(2) Дополнителните мерки наведени од став (1) од овој член треба да вклучат упатство дека може да се одгледува само меркантилен компир, кој официјално е прегледан и ги исполнува определените фитосанитарни стандарди за здравствена состојба на растението.

Член 11

На територијата на Република Македонија се забранува одгледување на култури од *Synchytrium endobioticum* (Schilb.) Perc.

Член 12

(1) По одобрение од страна на Фитосанитарната управа, согласно Правилникот за научни и технички капацитети за експериментални, научноистражувачки, селекциони или развојни работи (*²), може да се изврши увоз, внесување или движење на штетни организми, растенија, растителни производи и други објекти и предмети наменети за експериментални, научноистражувачки, селекциони или развојни работи.

(2) Во случаите од став (1) на овој член не се применуваат одредбите од членовите 6, 7, 9 и 11 од оваа наредба, со цел да не се наруши контролата врз штетниот организам и да не се предизвика ризик од негово ширење.

Член 13

Со денот на влегувањето во сила на оваа наредба престанува да важи Наредбата за преземање на мерки за спречување на ширење и отстранување на болеста рак на компирот *Synchytrium endobioticum* (Schilb.) Perc. („Службен весник на Република Македонија“ бр. 32/07).

Член 14

Оваа наредба влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.17-27/2
5 февруари 2014 година
Скопје

Министер за земјоделство,
шумарство и водостопанство,
Љупчо Димовски, с.р.

(*¹) Правилникот за формата, содржината и начинот на водење на Регистарот на производители, преработувачи, увозници и дистрибутери на растенија, растителни производи и други објекти и предмети е усогласен со одредбите на Директивата на Советот бр.2000/29/ЕЗ од 8 мај 2000 за заштитните мерки против воведување во Заедницата на организми штетни за растенијата или растителните производи и против нивното ширење во Заедницата, сеlex број 32000L0029; изменета и дополнета со Директивата на Советот бр.2001/33/ЕЗ на 8 Мај 2001 година, сеlex број 32001L0033; изменета и дополнета со Директивата

бр.2002/28/ЕЗ од 19 март 2002 година, сеlex број 32002L0028; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата бр.2002/36/ЕЗ на 29 април 2002 година, сеlex број 32002L0036; изменета и дополнета со Директивата на Советот бр.2002/89/ЕЗ од 28 ноември 2002 година, сеlex број 32002L0089; изменета и дополнета со Директивата бр.2003/22/ЕЗ од 24 март 2003 година, сеlex број 32003L0022; изменета и дополнета со Регулаторната на Советот (ЕЗ) бр.806/2003 од 14 април 2003 година, сеlex број 32003R0806; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата бр.2003/47/ЕЗ на 4 јуни 2003 година, сеlex број 32003L0047; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата бр.2003/116/ЕЗ од 4 декември 2003 година, сеlex број 32003L0116; изменета и дополнета со Директивата бр.2004/31/ЕЗ од 17 март 2004 година, сеlex број 32004L0031; изменета и дополнета со Директивата бр.2004/70/ЕЗ од 28 април 2004 година, сеlex број 32004L0070; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата бр.2004/102/ЕЗ на 5 октомври 2004 година, сеlex број 32004L0102; изменета и дополнета со Директивата на Советот бр. 2005/15/ЕЗ од 28 февруари 2005 година, сеlex број 32005L0015; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата бр.2005/16/ЕЗ на 2 март 2005 година, сеlex број 32005L0016; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата бр.2005/77/ЕЗ од 11 ноември 2005 година, сеlex број 32005L0077; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата бр.2006/14/ЕЗ од 6 февруари 2006 година, сеlex број 32006L0014; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата бр.2006/35/ЕЗ од 24 март 2006 година, сеlex број 32006L0035; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата бр. 2007/41/ЕЗ од 28 јуни 2007 година, сеlex број 32007L0041; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата бр. 2008/64/ЕЗ од 27 јуни 2008 година, сеlex број 32008L0064; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата 2008/109/ЕЗ од 28 ноември 2008 година, сеlex број 32008L0109; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата бр. 2009/7/ЕЗ на 10 февруари 2009 година, сеlex број 32009L0007; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата бр.2009/118/ЕЗ на 9 септември 2009 година, сеlex број 32009L0118; изменета и дополнета со Директивата на Советот бр.2009/143/ЕЗ од 26 ноември 2009 година, сеlex број 32009L0143; изменета и дополнета со Директивата на Комисијата бр.2010/1/ЕУ од 8 јануари 2010 година, сеlex број 32010L0001; Директивата на Комисијата бр.1992/90/ЕЗ од 3 ноември 1992 година за утврдување на обврските кои се однесуваат на производителите или увозниците на растенија, растителни производи и други објекти и за утврдување на деталите за нивна регистрација, сеlex број 31992L0090; Директивата на Комисијата бр.1993/50/ЕЗ од 24 јуни 1993 година за определување на одредени растенија кои не се во Анекс V дел А од Директивата на Советот бр.77/93/ЕЗ, чии производители или складишта, дистрибутивни центри во производните зони на вакви растенија, треба да бидат внесени во службен регистар, сеlex број 31993L0050.

(*²) Правилникот за научни и технички капацитети за експериментални, научноистражувачки, селекциони или развојни работи е усогласен со одредбите на Директивата на Комисијата бр. 2008/61/ЕС на 17 Јуни 2008 за утврдување на условите под кои одредени штетни организми, растенија, растителни производи и други објекти наведени во анексите од I до V Директивата на Советот 2000/29/ЕС може да се внесат во или движат во рамките на Заедницата или одредени заштитени зони од него, за експерименти или научни цели и за работа на сортната селекција, сеlex број 32008L0061.

ПРИЛОГ 1

ШЕМА ЗА ДИЈАГНОЗА, ОТКРИВАЊЕ И ИДЕНТИФИКАЦИЈА НА ГАБАТА – *Synchytrium endobioticum* (Schilb.) Perc. ПРИЧИНИТЕЛ НА РАК НА КОМПИРОТ

ОПСЕГ НА ШЕМА

Следната шема ги опишува различните постапки вклучени во:

- (1) дијагнозата на рак кај компирот;
- (2) откривање и детерминирање на *Synchytrium endobioticum* (Schilb.) Perc. во примероци од кртоли и растенија од компир;
- (3) идентификација на габата *Synchytrium endobioticum* (Schilb.) Perc. (понатаму како *Synchytrium endobioticum*).

ОПШТИ ПРИНЦИПИ

1. ВИЗУЕЛЕН ПРЕГЛЕД ЗА ОТКРИВАЊЕ НА СИМПТОМИТЕ НА РАК КАЈ КОМПИРОТ

1.1. Растенија и кртоли од компир

При топло и дождливо време, температура од 10 до 20°C и врнежи над 700 mm годишно паразитот презимува во трајни спори во почвата кои се ослободуваат со распаѓање на туморите од заразените кртоли во почвата во почвата. На пролет трајните спори 'ртат и даваат зооспори со една флагела кои навлегуваат низ епидермалните клетки на окцата и лентицелите од кртолите и столоните и вршат примарни инфекции. Целиокупниот циклус на развој трае 10-12 дена. Поради хипертрофија и хиперплазија се образуваат бројни тумори на подземните органи на компирот кои можат да бидат со различна големина и форма. Околните здрави клетки иако не се директно нападнати од паразитот се стимулирани да се делат при што образуваат розети во вид на карфиол. Ваквите циклуси се повторуваат неколку пати во текот на вегетацијата и тоа онолку пати колку што дозволуваат условите. При генеративниот начин на размножување во клетката домакин се спојуваат две зооспори кои функционираат како гамети, при што се формира зигота која се зголемува, обвиткува и трансформира во трајна спора. Овие трајни спори се ослободуваат со распаѓање на туморите. Во почвата може да се одржат и да преживеат повеќе од 30 години на длабочина до 50 cm. Постојат неколку патогени типови на рак на компирот при што во Европа најмногу е распространет типот 1.

1.2. Симптоми кај компирот:

Симптомите воглавно може да се воочат на сите подземни органи кај растенија од компир (кртоли, столони и окца), освен на коренот. Тоа е една од причините зошто заразата се открива во период на берба на компирот. Иако заразените растенија ретко покажуваат видливи симптоми на зараза на надземните делови од

растението, во некои случаи при влажни временски услови може да се развијат раковидни творби со зелено-жолтеникава боја во основата на стеблото над самата површина на почвата или на листовите кои се задебелени и закржлавени. Таквите растенија се послабо развиени во однос на здравите. Патогенот може да навлезе во растението на три начина: преку папки на стеблото, преку столоните и преку кртолите. Бојата на раковидните творби на кртолите варира од бела до сивкасто-кафеава, зависно од бојата на кртолата, староста на тие израсоти, како и од појавата на секундарни зарази од други патогени. Големината на овие раковидни творби е мошне различна, на почетокот имаат „сунѓереста градба“ со бела боја. Можат да бидат со големина на семе од соја (што е индикатор за рана инфекција на кртолите), па се до мошне големи кои можат да ја препокријат целата кртола со туморна маса.

2. ФИТОСАНИТАРНИ ПОСТАПКИ ЗА ПРИЧИНТЕЛОТ НА РАК НА КОМПИР - ГАБАТА *Synchytrium endobioticum* (Schilb.) Perc. со примена на стандардот ФМ 3/59.

2.1. Анализа на примероци од почва и престанок на надзорот во заразеното место на производство од габата *Synchytrium endobioticum*

Методите кои се опишани овде служат за тестирање на почва од местото на производство (парцелата) кое е ставено под надзор и обележано односно маркирано како контаминирано, доколку претходно биле утврдени симптоми на габата. Научно е поткрепено дека трајните спори од *Synchytrium endobioticum* можат да презимат во парцелата. Анализата на примероци од почва се користи како критериум за целосно или делумно укинување на надзорот на местото на производство. Целосен престанок на надзорот подразбира укинување на забраната за одгледување на растенија од компир. Од друга страна, делумен престанок на надзорот се спроведува со укинување само на одредени ограничувања, како што е дозвола за одгледување на отпорни сорти на меркантилен компир.

После делумното укинување на надзорот задолжително треба да се контролира одгледувањето на отпорните сорти поради можноста за повратно намалување на отпорноста.

3. МЕТОДИ ЗА ИСПИТУВАЊЕ

Се применуваат три типа на методи за испитување

- (1) директно испитување на почвата за присуството на животоспособни и одржливи трајни спори;
- (2) методи на биоанализа и
- (3) полски опити.

За последните две методи, од суштинско значење е да се знае дека патогенот на *Synchytrium endobioticum* е инволвиран во изворната зараза, така што треба да бидат избрани осетливи сорти како погодни за тестирање. Детали за споменатите методи се дадени во Дополток 1.

3.1. Директно испитување

Методите според Mygind (1961), Pratt (1976), Potocek (1977) и Laidlaw (1985), овозможуваат определување на бројот на трајни спори по единица тежина на почвата, но дополнително е потребно со сигурност да се потврди дали трајните спори се животоспособни или не. Мала е веројатноста за поистоветување со други видови на *Synchytrium spp.*

Методите даваат брз резултат. Негативниот резултат не е доволен критериум за укинување на надзорот на местото-парцела, па заради тоа тестот треба да биде потврден со биоанализа. Се препорачува методот на директни испитувања да се користи како прва проверка на примероците, со цел да се избегне непотребното преземање на релативно бавните постапки со биоанализа на примерокот.

3.2. Тест со биоанализа

Методите за тест со биоанализа се вршат врз осетливи сорти и вклучуваат тестови со саксии (Rintelen et al, 1983; Browning,) и Potocek's тест на кртола (Potocek et al, 1991).

3.3. Полски опити

Местото на производство (парцела) се тестира со засадување на осетливи сорти на компир. Ваквите полски опити даваат високо ниво на сигурност, под услов да се спроведат при погодни климатски услови. Доколку е добиен позитивен резултат значи дека нивото на инфекција на местото на производство (парцелата) е зголемено и затоа периодот за официјална забрана за садење треба одново да започне. Поради ова и поради зависноста од климатските услови, полските опити не ги вклучуваат постапките за укинување на надзорот.

4. КРИТЕРИУМИ ЗА УКИНУВАЊЕ НА НАДЗОРОТ

На местото на производство (парцелата) кое било контаминирано со *Synchytrium endobioticum* и било под официјален посебен надзор со ограничување на посевите, се дозволува целосно или делумно одгледување со укинување на надзорот зависно од последните симптоми на болеста и од добиените резултати од почвените тестови. Заради долготрајната перзистентност на трајните спори од *Synchytrium endobioticum* во почвата, не е можно со сигурност да се утврди дали после одреден број на години сите остатоци од заразата се исчезнати. Не се препорачува да се укине надзорот на местото на производство (парцелата) кое еднаш било контаминирано поради поминат долг временски период, доколку не се спроведат тестирања.

4.1. Целосно укинување на надзорот

Надзорот на местото на производство (парцелата) кое претходно било контаминирано со *Synchytrium endobioticum* може да се укине најбрзо после 20 години

од последната инфекција доколку е утврдено дека примероците при тестирања биле слободни од животоспособни трајни спори и од било кои извори на инфекција. Местото на производство (парцелата) може да се култивира во текот на периодот кога е ставено под надзор.

Во пракса, местото на производство (парцелата) треба да се подели во единици од 0,33 ha, при што од секоја се земаат по 60 подпримероци, а секој примерок претставува:

1. предмет на директно микроскопско испитување за откривање на присуство на трајни спори и користење тест со биоанализа за откривање на заразата. Пред тестот со биоанализа се препорачува да се изврши директно испитување, кое е мошне брзо. Ако при директното испитување е забележана било каква животоспособна трајна спора, тогаш целиот резултат е позитивен и не е потребна процедура со тест со биоанализа или

2. тест на зараза кој опфаќа две последователни биоанализи. Од почвата треба да се земе примерок за одделни случаи за вршење на две биоанализи, за периодот помеѓу двете вегетации.

Ако се добиени позитивни резултати од директните испитувања или биоанализи, понатамошните дополнителни тестирања во наредните 3 години нема да се вршат. Ако се добиени негативни резултати од сите примероци, на местото на производство (парцелата) треба да биде укинат надзорот. После престанок на надзорот, нема службено ограничување на видот на посевот и растенијата кои може да се одгледуваат на парцелата. Првиот посев со осетливи сорти на компир ќе биде предмет на посебен надзор се до бербата поради можност за појава на било која инфекција.

4.2. Делумно укинување на надзорот

Надзорот на место на производство (парцелата) може да биде делумно укинат после краток период (од најмалку 10 години) при што може да се одгледуваат отпорни сорти од меркантилен компир. Се до целосно укинување на надзорот на местото на производство (парцелата) не може да се одгледува друг вид на компир или растенија наменети за садење. (Шема бр.1).

Во случај на целосно укинување на надзорот, општ принцип е дека парцелата треба да се култивира во текот на периодот на надзорот, односно таа не треба да биде постојано затревена. За делумно отстранување на надзорот, од парцелата треба да се земаат примероци и да биде поделена и тестирана како погоре опишаното, под услов тестовите од биоанализата да дадат негативен резултат и при директни испитувања да бидат утврдени помалку од пет животоспособни спорангии по грам на земја/почва. Ако со директни испитувања се утврдени повеќе од пет животоспособни трајни спори во грам почва или е добиен позитивен резултат од биоанализа, понатамошните тестирања може да се спроведат после 2 (две) или повеќе години, во зависност од бројот на животоспособни спорангии утврдени во овој тест.

Во одредени случаи, кога ќе се утврди дека почвата е неповолна за долго преживување и опстанок на трајните спори (почва со оптимална аерација и временски услови која што била постојано обработувана, како и високи температури на околината) или со директни контролни мерки кои биле спроведени (третирање на почвата со производи за заштита на растенијата), надзорот делумно може да се укине после 5 години од последната инфекција. Во вакви случаи, густината на земање на примероци треба да се зголеми на 10 примероци по 1 m^2 , составен од по 60 подпримероци. Биоанализите ќе дадат негативни резултати доколку се откријат помалку од пет животоспособни спорангии во грам почва со директните испитувања (како за делот за укинување на надзорот после 10 години).

ПРИЛОГ 2

1. ОПИС НА МЕТОДИТЕ

1.1. Шема за земање на примероци од почва

Од секоја единица на производство (парцела) треба да се земе еден примерок составен од 60 подпримероци. Треба да се земат во предвид постапките за укинување на надзор опишани во точка 4 од Прилог 1. Примероците треба да бидат земени со сонда или друга погодна алатка на длабочина од 20 cm низ целата област. Секој примерок треба да биде измешан пред да започне тестирањето. Ако е можно да се утврди точната позиција на жариштето или доколку истото е фокусирано со жариште, примероци од ова жариште треба да се земаат и анализираат одделно од оние земени од останатата парцела. Во таков случај бројот на примероците надвор од жариштето може да биде намален. Количеството на почва која е земена, како и големината на земени примероци ќе зависи од тестовите кои треба да се спроведат.

1.2. Директно испитување

Краткиот опис на процедурите на Pratt (1976), со одредени модификации се врши на следниот начин:

Два примерока од 100 g воздушно исушена почва се раствораат во 900 ml вода од чешма за период од 24 часа, при тоа да се раситнат сите почвени честички. Суспензијата влажно се просејува низ електромагнетно сито и со мешалка (Fritsch Analysette 3, A. Christian Ltd, Gateshead, GB) со мрежа со големина од 500, 250, 125, 71, 40 и 25 μm . Фракциите се задржуваат со сита со димензии од 40 μm и 25 μm , се промиваат врз филтер хартија, се сушат и пренесуваат на центрифугирање во цевки. Хлороформ (15 ml) или заситен раствор на CaCl_2 се додава во секоја цевка, размешан и центрифугиран 800 g за период од 15 минути. Растворот се филтрира преку двојна филтер хартија. Миенето со хлороформ или CaCl_2 се повторува уште два пати или додека снима повеќе материјал. Остатоците собрани на двојната филтер хартија се ресуспендираат во 1 ml лактогрицерол (или повеќе ако е од многу органска почва) и се испитуваат под микроскоп за трајни спори од *Synchytrium endobioticum*. Тие се собираат и со соодветно пресметување се определува бројот по грам почва.

Спората е исполнета со сивкаста гранулозна содржина или слабо тркалезна цитоплазма (доколку е појавено 'ртењето') додека перманентната плазматска маса се смета за мртва. Некои животоспособни трајни спори се флуоресцентни кога се осветлени со UV осветлување.

1.3. Метод за тест со биоанализа

При тестирање со биоанализа се користат сорти на компир кои се многу осетливи на патовидот од *Synchytrium endobioticum*. Затоа е важно да се знае дека патогениот вид е причинител на изворна зараза, така што може да бидат избрани погодни осетливи сорти. Ако изворот на патовидот не е познат, преку биоанализа треба да се тестираат сите патогени вируси.

1.4. Тест со саксии со компир

Земените примероци од почва се ставаат во саксии (со зафатнина од 2- 5 l) и секоја од нив се засадува со по три кртоли од високо осетливи сорти. Треба да има најмалку 10 саксии по 1 m^2 , а во случај на делумно укинување на надзорот и доколку се поминати 5 години од последната инфекција, треба да се зголеми до 20 саксии по 1 m^2 . Саксииите може да се стават на отворено во почетокот на летото и да се наводнуваат со систем капка по капка, контролирани со тензиометар на матрица потенциран на - 90 MB. Алтернативно, во зимскиот период саксииите може да се чуваат во стакленици или оранжерии со дополнително осветлување (од 16 часа дневно осветлување) и систем за одржување на соодветна влага во почвата. После 100 дена, кога се формирани новите кртоли, растенијата се корнат и се испитуваат за присуство на габата *Synchytrium endobioticum*.

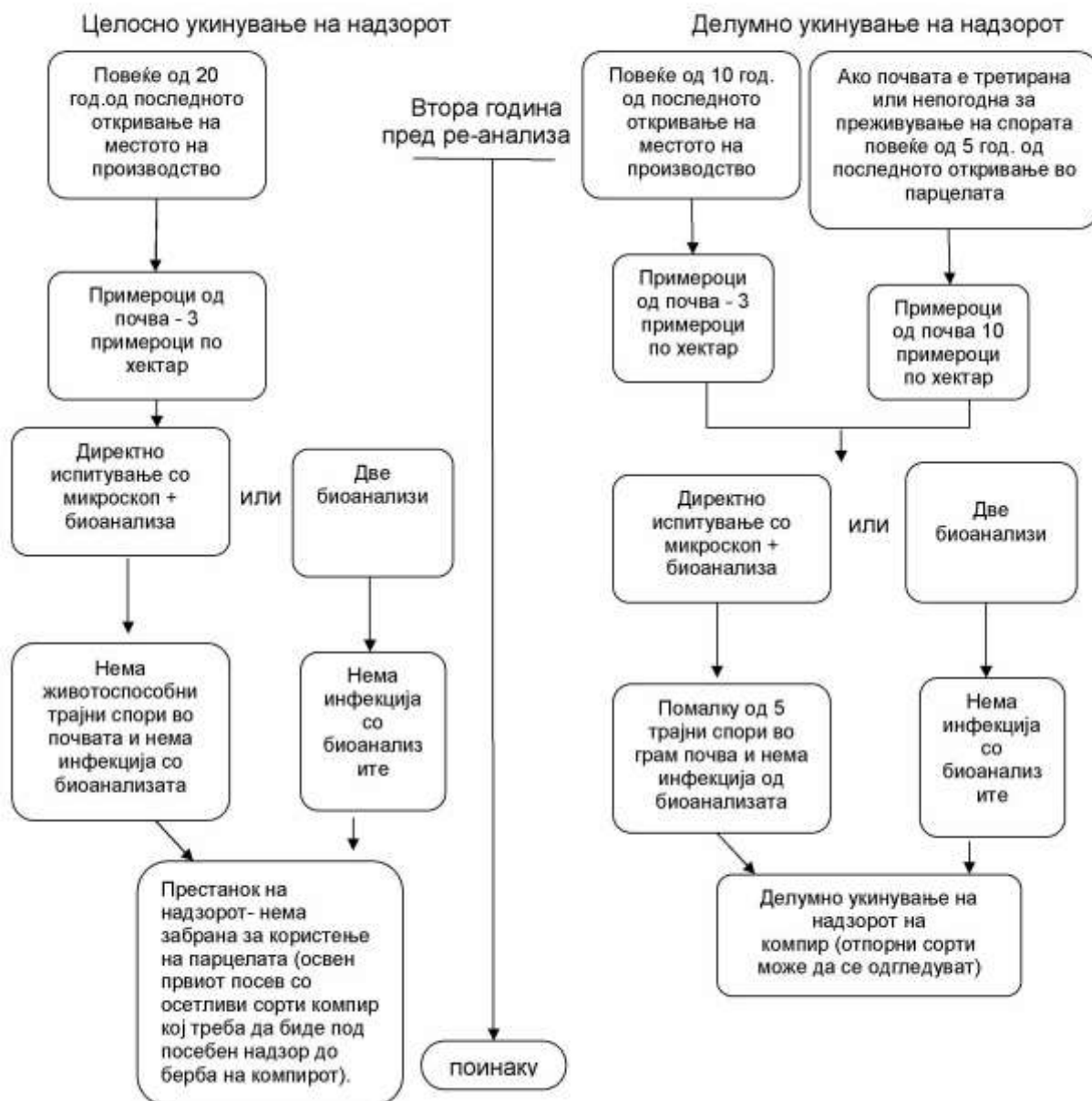
1.5. Тест на кртоли според Поточек

Триесет кртоли од високо осетливи сорти со окца кои се во латентно мирување се користат за тестирање на секој земен примерок од почва. Примероците од почва се сместени во конусно пластични цевки (3-4 cm во дијаметар во горниот крај, 3,5-4,5 cm на долниот крај и 8 cm долги), прикачени на круната/венецот на тестираните кртоли со едноставен систем на клипови и еластични ленти. При соодветно наводнување никулците може да пораснат низ земјата за 5-7 недели. Секој никулец брзо пораснат преку земјата треба да се намали за да се стимулира растот на други никулци. Почвата тогаш се отстранува, а изникнатите кртоли се одржуваат 3-4 недели во затворени пластични кутии. При тоа се провоцира појавата на рак кај компир. Во сите биоанализи, потребно е да се спроведат и негативни тестови на здрава почва, како и позитивни тестови на контаминирана почва.

1.6. Полски опити

Посевот од компир со осетливи сорти кои се засадени на парцела се одгледуваат придржувајќи се на добра земјоделска пракса. Собраните кртоли од ваквиот посев се испитуваат за симптоми од рак на компирот.

Шема бр.1: Дијаграмски приказ на процедурата за целосно или делумно укинување на надзорот на местото на производство парцелата која претходно била контаминирана со габата *Synchytrium endobioticum*.



ПРИЛОГ 3

1. МЕРКИ КОИ СЕ ОДНЕСУВААТ НА МАРКИРАНА (ОБЕЛЕЖАНА) ЗОНА

Во случај на позитивна потврда за присуство на штетниот организам, треба соодветно да се чуваат:

- сите кртоли кои се земени за примероци, а кога е можно и сите растенија од компир кои се земени како примероци и
- сите документи, додека процедурата не заврши целосно.

При определување на мерките и на степенот на потенцијалната зараза согласно член 6 точка (б) од оваа наредба треба да се земат во предвид:

- местото на производство од одредена производна единица со кртоли или растенија од компир, определени како контаминирани согласно член 7 од оваа наредба, како и оние кои директно ја користат производната опрема и објектите;

- кртолите или растенијата од место на производство наведено во претходната алинеја кои се означени како контаминирани согласно член 7 од оваа наредба, доколку биле присутни на тоа место на производство;

- просториите, складиштата каде што се чува компирот од места на производство наведени во претходните алинеи;

- сите машини, опрема, превозни средства, садови, алати, складови или какви било други предмети, вклучувајќи материјал и амбалажа за пакување кои можеле да бидат во контакт со кртолите или растенијата определени како контаминирани согласно член 7 од оваа наредба;

- кртолите или растенијата складирани или доаѓаат во контакт со кои било објекти или предмети наведени во претходната алинеја, пред да се изврши нивно чистење и дезинфекција и

При определување на степенот на раширеност на штетниот организам согласно член 6 точка (в), од оваа наредба треба да се земат во предвид:

- близина до други места на производство на компир или други растенија кои би можеле да бидат домаќини на штетниот организам;

- заедничко производство, складирање и користење на семенски материјал.

По потврдување на присуството на штетниот организам согласно член 7 од ова наредба фитосанитарниот инспектор треба да обезбеди податоци за:

- сортното име на партијата со компир;
- неговата намена (меркантилен или семенски) и доколку е можно семенската категорија на компирот;

По завршување на сите испитувања и утврдување на присуството на штетниот организам, фитосанитарниот инспектор треба да обезбеди:

- дата на потврдување на заразата;
- краток опис за извршените испитувања заради идентификација на изворот на можно ширење на заразата, вклучувајќи и број на земени примероци;

- информации за идентификувани или потенцијални извори на зараза,

- детали за степенот на утврдената зараза, вклучувајќи го и бројот на места на производство, како и бројот на пратки од меркантилен компир или со назнака на сортата и ако се работи за семе;

- податоци за маркираната зона, вклучувајќи го и бројот на места на производство, кои не се утврдени како заразени, но се вклучени во зоната;

- сите останати податоци поврзани со утврдена појава на штетниот организам.

2. НАЧИН НА ИЗВЕСТУВАЊЕ ПРИ УТВРДЕНА ПОЈАВА НА ШТЕТНИОТ ОРГАНИЗАМ

При утврдената појава на штетниот организам доколку постои ризик од негово ширење преку меѓународна трговија, Државниот инспекторат за земјоделство треба да ги извести земјите увозници и да им достави информации во однос на:

- сортното име на партијата со компир;
- името и адресата на испраќачот и примателот;
- дата на доставената пратка;
- големината на доставената пратка со компир;
- копија од пасошот за растенија или барем бројот на пасошот за растението или фитосанитарниот сертификат или регистарскиот број на одгледувачот или дистрибутерот и копија од испратницата.

3. НАЧИН НА СПРАВУВАЊЕ СО ЗАРАЗЕНИОТ РАСТИТЕЛЕН МАТЕРИЈАЛ

Заразениот растителен материјал за кој што веќе се преземени мерките согласно член 7 став 1 од ова наредба треба да:

- се фрли на официјално одобрени места за отпад каде што нема ризик од ширење на патогенот во животната средина. На тој начин ќе се спречи негово продирање во земјоделско земјиште. Отпадот треба да се транспостира директно на место каде што има карантински услови, така што да нема ризик од негово губење или

- се врши негово спалување, уништување или дезинфекција, но само доколку се утврди дека нема ризик од ширење на штетниот организам при таквиот начин на справување. Овие постапки се преземаат под надзор на фитосанитарниот инспектор.

КОМИСИЈА ЗА ЗАШТИТА НА КОНКУРЕНЦИЈАТА

1027.

Врз основа на член 28 и член 19 од Законот за заштита на конкуренцијата („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/10, 136/11), а постапувајќи по известувањето за концентрација помеѓу Виена Иншуренс Груп АГ Винер Ферзихерунг Групе, Австрија и Акционерско друштво за осигурување и реосигурување Кјуби Македонија – Скопје, Република Македонија, а поднесено од Виена Иншуренс Груп АГ Винер Ферзихерунг Групе, Австрија, преку Адвокатско друштво Поленак од Скопје, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седница одржана на ден 20.11.2012 година, го донесе следното

РЕШЕНИЕ

Се утврдува дека концентрацијата помеѓу Виена Иншуренс Груп АГ Винер Ферзихерунг Групе (Vienna Insurance Group AG Wiener Versicherung Gruppe), со седиште на Шотенринг 30, 1010 Виена, Австрија (Schottenring 30, 1010 Vienna, Austria) и Акционерско друштво за осигурување и реосигурување Кјуби Македонија - Скопје, со седиште на ул. „11-ти Октомври“ бр. 25, 1000 Скопје, Република Македонија, по основ на купопродажба на акции иако потпаѓа под одредбите од Законот за заштита на конкуренцијата, нема да има за последица значително спречување, ограничување или нарушување на ефективната конкуренција на пазарот или на негов суштински дел, особено како резултат на создавање или зајакнување на доминантната позиција на учесниците и е во согласност со одредбите на Законот за заштита на конкуренцијата во смисла на член 19 став (1) точка 2) од Законот за заштита на конкуренцијата.

Се задолжува подносителот на известувањето за концентрација да плати административна такса за известување за концентрација во износ од 6 000,00 ден. и за решението во износ од 30.000,00 ден., по тарифен број 28-а од Законот за административни такси („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/93, 20/96, 7/98, 13/01, 24/03, 19/04, 61/04 и 95/05) на сметка на Буџетот на Република Македонија бр. 10000000006-3095, уплатна сметка 840.....03161, приходна шифра и програма 72231300.

Уп.бр. 08-111
20 ноември 2012 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1028.

Врз основа на член 28 и член 19 од Законот за заштита на конкуренцијата („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/10, 136/11), а постапувајќи по известувањето за концентрација помеѓу Друштво за производство и трговија Пофикс ДОО Тетово и Модна конфекција Единство АД Тетово, а поднесено од Друштво за производство и трговија Пофикс ДОО Тетово, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седница одржана на ден 20.11.2012 година, го донесе следното

РЕШЕНИЕ

Се утврдува дека концентрацијата помеѓу Друштво за производство и трговија Пофикс ДОО Тетово, со главно седиште на ул. ДЕРЕБОЈ ББ, Тетово, Република Македонија и Модна конфекција Единство АД Тетово, со главно седиште на ул. Браќа Миладиновци бр. 380, Тетово, Република Македонија, по основ на купопродажба на акции иако потпаѓа под одредбите од Законот за заштита на конкуренцијата, нема да има за последица значително спречување, ограничување или нарушување на ефективната конкуренција на пазарот или на негов суштински дел, особено како резултат на создавање или зајакнување на доминантната позиција на учесниците и е во согласност со одредбите на Законот за заштита на конкуренцијата во смисла на член 19 став (1) точка 2) од Законот за заштита на конкуренцијата.

Се задолжува подносителот на известувањето за концентрација да плати административна такса за известување за концентрација во износ од 6 000,00 ден. и за решението во износ од 30.000,00 ден., по тарифен број 28-а од Законот за административни такси („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/93, 20/96, 7/98, 13/01, 24/03, 19/04, 61/04 и 95/05) на сметка на Буџетот на Република Македонија бр. 10000000006-3095, уплатна сметка 840.....03161, приходна шифра и програма 72231300.

Уп.бр. 08-112
20 ноември 2012 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1029.

Врз основа на член 28 и член 19 од Законот за заштита на конкуренцијата („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/10 и 136/11), а постапувајќи по известувањето за концентрација меѓу Градежен институт Македонија АД – Скопје, Скопје и Фабрика Карпош АД - Скопје, Скопје а поднесено од Градежен институт Македонија АД Скопје, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седница одржана на ден 10.1.2013 година, го донесе следното

РЕШЕНИЕ

Се утврдува дека концентрацијата помеѓу Градежен институт Македонија АД - Скопје, со седиште на ул. „Дрезденска“ бр.52 Скопје и Фабрика Карпош АД - Скопје, со седиште на ул. „Пролетерска“ бр.28 Скопје, по основ на купопродажба на акции иако потпаѓа под одредбите од Законот за заштита на конкуренцијата, нема да има за последица значително спречување, ограничување или нарушување на ефективната конкуренција на пазарот или на негов суштински дел, особено како резултат на создавање или зајакнување на доминантната позиција на учесниците и е во согласност со одредбите на Законот за заштита на конкуренцијата во смисла на член 19 став (1) точка2) од Законот за заштита на конкуренцијата.

Се задолжува подносителот на известувањето за концентрација да плати административна такса за известување за концентрација во износ од 6.000,00 ден. и за решението во износ од 30.000,00 ден., по тарифен број 28-а од Законот за административни такси („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/93, 20/96, 7/98, 13/01, 24/03, 19/04, 61/04 и 95/05) на сметка на Буџетот на Република Македонија бр. 100000000063095, уплатна сметка 840...03161, приходна шифра и програма 72231300.

Уп.бр. 08-113
10 јануари 2013 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1030.

Врз основа на член 28 и член 19 од Законот за заштита на конкуренцијата („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/10 и 136/11) и член 212 став (1) од Законот за општата управна постапка („Службен Весник на Република Македонија“ бр. 38/05, 110/08 и 51/11), а постапувајќи по известувањето за концентрација помеѓу Народна Банка на Грција С.А. со регистрирано седиште на ул. Аиолоу 86, 10232 Атина, Грција и Еуробанк Ергасиас С.А. со регистрирано седиште на ул. Отхонос 8, 10557 Атина, Грција, а поднесено од Адвокат Татјана Поповски Булоски од Скопје, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седница одржана на ден 26.12.2012 година, го донесе следното

РЕШЕНИЕ

Се утврдува дека концентрацијата помеѓу Народна Банка на Грција С.А. (National Bank of Greece S.A.) со регистрирано седиште на ул. Аиолоу 86, 10232 Атина, Грција и Еуробанк Ергасиас С.А. (Eurobank Ergasias S.A.) со регистрирано седиште на ул. Отхонос 8, 10557 Атина, Грција, преку стекнување на директна контрола во Еуробанк Ергасиас С.А од страна на Народна Банка на Грција С.А, иако потпаѓа под одредбите од Законот за заштита на конкуренцијата, нема да има за последица значително спречување, ограничување или нарушување на ефективната конкуренција на пазарот или на негов суштински дел, особено како резултат на создавање или зајакнување на доминантната позиција на учесниците и е во согласност со одредбите на Законот за заштита на конкуренцијата во смисла на член 19 став (1) точка2) од Законот за заштита на конкуренцијата.

Се задолжува подносителот на известувањето за концентрација да плати административна такса за известување за концентрација во износ од 6.000,00 ден. и за решението во износ од 30.000,00 ден., по тарифен број 28-а од Законот за административни такси („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/93, 20/96, 7/98, 13/01, 24/03, 19/04, 61/04 и 95/05) на сметка на Буџетот на Република Македонија бр. 100000000063095, уплатна сметка 840...03161, приходна шифра и програма 72231300.

Уп.бр. 08-114
26 декември 2012 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1031.

Врз основа на член 28 и член 19 од Законот за заштита на конкуренцијата („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/10 и 136/11), а постапувајќи по известувањето за концентрација помеѓу РВЕ Инноги ГмбХ, Федерална Република Германија и Мешовит холдинг Електростопанство на Република Српска – Матично друштво Акционерско друштво Требиње, Босна и Херцеговина, а поднесено од РВЕ Инноги ГмбХ и Мешовит холдинг Електростопанство на Република Српска – Матично друштво Акционерско друштво Требиње, преку Адвокатско друштво Кнезовиќ и Соработници од Скопје и Адвокатско друштво Моравчевиќ, Војновиќ и Партнери од Белград, Република Србија, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седница одржана на ден 26.12.2012 година, го донесе следното

РЕШЕНИЕ

Се утврдува дека концентрацијата помеѓу РВЕ Инноги ГмбХ со регистрирано седиште на Гилдехофштрассе 1, 45127 Ессен, Федерална Република Германија и Мешовит холдинг Електростопанство на Република Српска – Матично друштво Акционерско друштво Требиње со регистрирано седиште на Степе Степановиќ бб, Требиње, Република Српска, Босна и Херцеговина, преку создавање на заедничко вложување (joint venture) од страна на РВЕ Инноги ГмбХ и Мешовит холдинг Електростопанство на Република Српска – Матично друштво Акционерско друштво Требиње, иако потпаѓа под одредбите од Законот за заштита на конкуренцијата, нема да има за последица значително спречување, ограничување или нарушување на ефективната конкуренција на пазарот или на негов суштински дел, особено како резултат на создавање или зајакнување на доминантната позиција на учесниците и е во согласност со одредбите на Законот за заштита на конкуренцијата во смисла на член 19 став (1) точка2) од Законот за заштита на конкуренцијата.

Се задолжува подносителот на известувањето за концентрација да плати административна такса за известување за концентрација во износ од 6.000,00 ден. и за решението во износ од 30.000,00 ден., по тарифен број 28-а од Законот за административни такси („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/93, 20/96, 7/98, 13/01, 24/03, 19/04, 61/04 и 95/05) на сметка на Буџетот на Република Македонија бр. 10000000006-3095, уплатна сметка 840...03161, приходна шифра и програма 72231300.

Уп.бр. 08-116
26 декември 2012 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1032.

Врз основа на член 28 и член 19 од Законот за заштита на конкуренцијата („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/10 и 136/11), а постапувајќи по известувањето за концентрација помеѓу ГЕН-И, трговија и продажба на електрична енергија д.о.о Словенија од една страна и ВЕРБУНД Тргувач Македонија ДООЕЛ Скопје од друга страна, а поднесено од Ген-И, трговија и продажба на електрична енергија д.о.о преку полномошник адвокат Валеријан Моневиќ, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седница одржана на ден 13.2.2013 година, го донесе следното

РЕШЕНИЕ

Се утврдува дека концентрацијата помеѓу ГЕН-И, трговија и продажба на електрична енергија д.о.о ул. Врбина 17, 8270 Кршко, Словенија од една страна и

ВЕРБУНД Тргувач Македонија ДООЕЛ Скопје ул. Орце Николов, бр 99, 1000 Скопје, Република Македонија од друга страна, по основ на купопродажба на удел иако потпаѓа под одредбите од Законот за заштита на конкуренцијата, нема да има за последица значително спречување, ограничување или нарушување на ефективната конкуренција на пазарот или на негов суштински дел, особено како резултат на создавање или зајакнување на доминантната позиција на учесниците и е во согласност со одредбите на Законот за заштита на конкуренцијата во смисла на член 19 став (1) точка 2) од Законот за заштита на конкуренцијата.

Се задолжува подносителот на известувањето за концентрација да плати административна такса за известување за концентрација во износ од 6 000,00 ден. и за решението во износ од 30.000,00 ден., по тарифен број 28-а од Законот за административни такси („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/93, 20/96, 7/98, 13/01, 24/03, 19/04, 61/04 и 95/05) на сметка на Буџетот на Република Македонија бр. 10000000006-3095, уплатна сметка 840...03161, приходна шифра и програма 72231300.

Уп.бр. 08-117
13 февруари 2013 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1033.

Врз основа на член 28 и член 19 од Законот за заштита на конкуренцијата („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/10 и 136/11), а постапувајќи по известувањето за концентрација помеѓу Алфа Банка АД со регистрирано седиште на ул. Стадиу бр. 40, 102 52 Атина, Грција и Емпорики Банка на Грција АД, со регистрирано седиште на ул. Софоклеус бр. 11, 10235 Атина, Грција, а поднесено од Алфа Банка АД преку Адвокат Елена Тодоровска од Скопје, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седница одржана на ден 10.1.2013 година, го донесе следното

РЕШЕНИЕ

Се утврдува дека концентрацијата помеѓу Алфа Банка АД (Alpha Bank) со регистрирано седиште на ул. Стадиу бр. 40, 102 52 Атина, Грција и Емпорики Банка на Грција АД (Emporiki Bank of Greece) со регистрирано седиште на ул. Софоклеус бр. 11, 10235 Атина, Грција, преку стекнување на директна контрола во Емпорики Банка на Грција АД од страна на Алфа Банка АД, иако потпаѓа под одредбите од Законот за заштита на конкуренцијата, нема да има за последица значително спречување, ограничување или нарушување на ефективната конкуренција на пазарот или на негов суштински дел, особено како резултат на создавање или зајакнување на доминантната позиција на учесниците и е во согласност со одредбите на Законот за заштита на конкуренцијата во смисла на член 19 став (1) точка 2) од Законот за заштита на конкуренцијата.

Се задолжува подносителот на известувањето за концентрација да плати административна такса за известување за концентрација во износ од 6.000,00 ден. и за решението во износ од 30.000,00 ден., по тарифен број 28-а од Законот за административни такси („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/93, 20/96, 7/98, 13/01, 24/03, 19/04, 61/04 и 95/05) на сметка на Буџетот на Република Македонија бр. 10000000006-3095, уплатна сметка 840...03161, приходна шифра и програма 72231300.

Уп.бр. 08-118
10 јануари 2013 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1034.

Врз основа на член 28 и член 19 од Законот за заштита на конкуренцијата („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/10 и 136/11), а постапувајќи по известувањето за концентрација помеѓу помеѓу Б.С.А Париз, Франција, со седиште на 33 авенуе де Маине, Тоур Монтпарнасе 75015, Париз, Франција од една страна и Љубњанске Млекарне млечна индустрија АД Љубљана, со седиште на Толстојева улица 63, Љубљана, Словенија од друга страна, а поднесено од Б.С.А Париз, Франција, преку полномошник адвокат Александар Гаврилоска од Скопје Комисијата за заштита на конкуренцијата на седница одржана на ден 27.3.2013 година, го донесе следното

РЕШЕНИЕ

Се утврдува дека концентрацијата помеѓу Б.С.А Париз, Франција, со седиште на 33 авенуе де Маине, Тоур Монтпарнасе 75015, Париз, Франција од една страна и Љубњанске Млекарне млечна индустрија АД Љубљана, со седиште на Толстојева улица 63, Љубљана, Словенија од друга странаа по основ на купопродажба на акции иако потпаѓа под одредбите од Законот за заштита на конкуренцијата, нема да има за последица значително спречување, ограничување или нарушување на ефективната конкуренција на пазарот или на негов суштински дел, особено како резултат на создавање или зајакнување на доминантната позиција на учесниците и е во согласност со одредбите на Законот за заштита на конкуренцијата во смисла на член 19 став (1) точка 2) од Законот за заштита на конкуренцијата.

Се задолжува подносителот на известувањето за концентрација да плати административна такса за известување за концентрација во износ од 6 000,00 ден. и за решението во износ од 30.000,00 ден., по тарифен број 28-а од Законот за административни такси („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/93, 20/96, 7/98, 13/01, 24/03, 19/04, 61/04 и 95/05) на сметка на Буџетот на Република Македонија бр. 10000000006-3095, уплатна сметка 840.....03161, приходна шифра и програма 72231300.

Уп.бр. 08-119
27 март 2013 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1035.

Врз основа на член 28 и член 19 од Законот за заштита на конкуренцијата („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/10 и 136/11), а постапувајќи по известувањето за концентрација помеѓу Акспо Холдинг АГ (Axpo Holding AG) со регистрирано седиште на ул. Паркштрассе 23, 5400 Баден, Швајцарија и Кантон Грисонс, Оддел за изградба, транспорт и шумарство (Canton Grisons) од една страна и Репауер АГ (Repower AG) со регистрирано седиште на 7743 Брузио, Швајцарија, од друга страна, а поднесено од Акспо Холдинг АГ и Кантон Грисонс, преку Адвокат Дејан Кнезовиќ од Адвокатско Друштво Кнезовиќ и Соработници од Скопје, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седница одржана на ден 10.1.2013 година, го донесе следното

РЕШЕНИЕ

Се утврдува дека концентрацијата помеѓу Акспо Холдинг АГ (Axpo Holding AG) со регистрирано седиште на ул. Паркштрассе 23, 5400 Баден, Швајцарија и Кантон Грисонс, Оддел за изградба, транспорт и шумарство (Canton Grisons) од една страна и Репауер АГ (Repower AG) со регистрирано седиште на 7743 Бру-

зио, Швајцарија, од друга страна, преку промена во квалитетот на контрола, не потпаѓа под одредбите од Законот за заштита на конкуренцијата, во смисла на член 19 став (1) точка 1) од Законот за заштита на конкуренцијата.

Се задолжува подносителот на известувањето за концентрација да плати административна такса за известување за концентрација во износ од 6.000,00 ден. и за решението во износ од 5.000,00 ден., по тарифен број 28-а од Законот за административни такси („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/93, 20/96, 7/98, 13/01, 24/03, 19/04, 61/04 и 95/05) на сметка на Буџетот на Република Македонија бр. 10000000006-3095, уплатна сметка 840...03161, приходна шифра и програма 72231300.

Уп.бр. 08-120
10 јануари 2013 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1036.

Врз основа на член 10 и член 15 од Законот за контрола на државната помош („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/2010), а постапувајќи по известувањето за планирано доделување на државна помош бр. 10-121 поднесено од Министерството за економија на ден 21.12.2012 година, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седницата одржана на 26.12.2012 година го донесе следното

РЕШЕНИЕ

1. Предлог – Програмата за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година претставува шема на помош согласно член 4 став (1) точка 1 од Законот за контрола на државната помош.

2. Мерката содржана во Областа А точка 1 од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов Кофинансирање на Европскиот информативен и иновативен центар во Македонија (ЕИИЦМ)-Enterprise Europe Network во вкупен износ од 3.100.000,00 денари наменети за кофинансирање на редовните активности во Центарот во согласност со неговата тригодишна програма. (Проектот е кофинансиран и од ЕУ преку ЦИП Програмата 2007-2013) не претставува државна помош согласно член 5 од Законот за контрола на државната помош.

3. Мерката содржана во Областа А точка 2 од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов Проект – Поддршка на автентични занаети во вкупен износ од 1.200.000,00 денари наменети за :

- Субвенционирање на занаетии и вршители на занаетиска дејност државјани на Република Македонија преку кофинансирање до 60% од докажаните трошоци но не повеќе од 120.000 денари, направени за следните активности:

- Набавка на опрема и алати;
- Уредување и подобрување на деловниот простор и
- Стручно оспособување на занаетчиите

претставува помош од мало значење (de minimis) во смисла на член 4 став (1) точка 4) од Законот за контрола на државната помош и член 4 од Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) („Службен весник на Република Македонија“ бр.141/2011) и истата не претставува државна помош согласно член 9 став (1) од Законот за контрола на државната помош. Доделувањето на помошта од мало значење (de minimis) треба да се врши во согласност со Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis).

4. Мерката содржана во Областа А точка 3 од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов Надоместување на дел од трошоците на деловни субјекти за сертификати на системи за квалитет според ISO стандардите во вкупен износ од 200.000,00 денари наменети за :

- Надоместување на дел од трошоците на деловните субјекти за сертификација на системи за квалитет според ISO стандарди и тоа 50% од докажаните трошоци на деловните субјекти , но не повеќе од 60.000 денари поединечно за секој деловен субјект – барател на средствата

претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош, која како хоризонтална помош во смисла на член 4 став (1) и точка 14) од Законот за контрола на државната помош и како шема на помош во смисла на член 4 став (1) точка 1) од Законот за контрола на државната помош ја доделува Министерството за економија, при што доделувањето на истата е дозволено како помош за иновативно советодавни услуги и за услуги за иновативна поддршка, согласно член 8 став (2) точка д) од Законот за контрола на државната помош и член 10 од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош („Службен весник на Република Македонија „ бр. 157/2007).

5. Мерката содржана во Областа А точка 4 од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов: Финансиска поддршка за тренинг на НАССР тим за воведување, одржување и модификација на НАССР систем во вкупен износ од 300.000,00 денари наменет за:

- Финансиска поддршка за тренинг на НАССР тим, за воведување, одржување и модификација на НАССР систем, за обука до три лица од деловниот субјект, при што за секое обучено лице ќе се доделат до 20.000 денари.

претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош, која како хоризонтална помош во смисла на член 4 став (1) и точка 14) од Законот за контрола на државната помош и како шема на помош во смисла на член 4 став (1) точка 1) од Законот за контрола на државната помош ја доделува Министерството за економија, при што доделувањето на истата е дозволено како помош за иновативно советодавни услуги и за услуги за иновативна поддршка, согласно член 8 став (2) точка д) од Законот за контрола на државната помош и член 10 од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош.

6. Мерката содржана во Областа А точка 5 од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов: Финансиска поддршка за воведување на ХАЛАЛ систем во вкупен износ од 500.000,00 денари наменет за: Финансиска поддршка за воведување на ХАЛАЛ систем, и тоа 50% од докажаните трошоци на деловните субјекти, но не повеќе од 40.000 денари поединечно за секој деловен субјект – корисник на средствата е државна помош на која не се применува Законот за контрола на државната помош согласно член 3 од истиот бидејќи се доделува во областа на земјоделството и рибарството.

7. Мерката содржана во Областа А точка 6 од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов: Финансиска поддршка за женско претприемништво во вкупен износ од 630.000,00 денари наменети за:

- Субвенционирање на претпријатија во сопственост на жени (над 51%) и управувани од жени, државјани на Република Македонија преку кофинансирање на 60% од докажаните трошоци но не повеќе од 120.000 денари, направени за следните намени:

- Набавка на опрема и алати и инвентар;

- Уредување/подобрување на деловниот простор; и

- Грижа/ чување на деца од претшколска возраст за жени кои отпочинуваат сопствен бизнис 60% од трошоците за градинка или дадилка , но не повеќе од 30.000 денари)

претставува помош од мало значење (de minimis) во смисла на член 4 став (1) точка 4) од Законот за контрола на државната помош и член 4 од Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) и истата не претставува државна помош согласно член 9 став (1) од Законот за контрола на државната помош. Доделувањето на помошта од мало значење (de minimis) треба да се врши во согласност со Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis).

8. Мерката содржана во Областа А точка 7 од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов: Финансиска поддршка за бизнис инкубатори во вкупен износ од 500.000,00 денари наменети за кофинансирање на проекти на бизнис инкубаторите односно финансиската поддршка на проекти за организирање на обуки, консултантски услуги, вмрежување и менторинг не претставува државна помош согласно член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош.

9. Мерката содржана во Областа А точка 8 од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов Финансиска поддршка на проекти за промоција на занаетчиство во вкупен износ од 566.000,00 денари, наменети за кофинансирање на проекти за поддршка и промоција на занаетчиство од страна на Министерство за економија, односно финансиска поддршка на проекти за организирање на форуми, консултантски услуги, организирање на обуки и промотивни активности (саеми, манифестации и др), не претставува државна помош согласно член 5 од Законот за контрола на државната помош.

10. Мерката содржана во Областа А точка 9 од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов: Финансиска поддршка на бизнис центрите во вкупен износ од 600.000,00 денари наменети за кофинансирање на проекти на Бизнис центрите за поддршка на МСП од страна на Министерството за економија, односно финансиска поддршка на проекти за организирање на основни обуки за старт-ап бизниси, обука за постојните претприемачи, промоција на претприемништвото и обуки за развој и поддршка на женското претприемништво, не претставува државна помош согласно член 5 од Законот за контрола на државната помош.

11. Мерката содржана во Областа А точка 10 од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов: Организирање на Бизнис натпревар – “Биди перспективен започни свој бизнис,, во вкупен износ од 200.000,00 денари, наменет за објавување на јавен повик за аплицирање на бизнис идеја и свечена церемонија за прогласување на победниците на бизнис натпреварот, не претставува државна помош согласно член 5 од Законот за контрола на државната помош.

12. Мерката содржана во Областа А точка 11 од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов: Промо-

ција на Бизнис ангелите како извор на финансирање на малите и средните претпријатија во вкупен износ од 100.000,00 денари наменет за организирање на форум за значајноста на бизнис ангелите како извор на финансирање на МСП, не претставува државна помош. согласно член 5 од Законот за контрола на државната помош.

Уп.бр. 10-121
26 декември 2012 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1037.

Врз основа на член 10 и член 15 од Законот за контрола на државната помош („Службен весник на Република Македонија“, бр. 145/2010), а постапувајќи по Известувањето за планирано доделување на помош бр. 10-122 поднесено од Министерството за економија на 21.12.2012 година, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седницата одржана на 26.12.2012 година го донесе следното

РЕШЕНИЕ

1. Предлог – Програмата за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година претставува шема на помош согласно член 4 став (1) точка 1 од Законот за контрола на државната помош.

2. Мерката 1 од дел II, област Б. Имплементација на индустриската политика од Предлог Програмата за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов Поддршка за зголемување на конкурентноста на македонската индустрија во вкупен износ од 2.975.000,00 денари која ќе се реализира за следниве намени:

- Надоместување на дел од трошоците на деловните субјекти за развој на нов производ или подобрување на постојниот производ за:

1.1.1. договорни услови за изработка на техничка документација за нов производ односно за подобрување на постојниот производ;

1.1.2. договорни услуги за изработка на идејно решение за нова амбалажа, етикетирање и лого на производ;

1.1.2. договорни услуги за изработка на промотивни печатени материјали;

1.1.3. договорни услуги за воведување на СЕ ознака и

1.1.4. договорни услуги за сертификација на системи на квалитет според СММИ и IT Mark стандарди.

- Надоместување на дел од трошоците на деловните субјекти за воведување на еколошка ознака за производ за:

1.2.1. договорни услуги за воведување на еколошка ознака;

1.2.2. трошоци за надоместок за поднесување барање за доделување на еколошка ознака и

1.2.3. трошоци за годишен надоместок за користење на лого за еколошка ознака.

- Надоместување на дел од трошоците на деловните субјекти за развој на пазар за:

1.3.1. договорни услуги за студии за истражување на пазарот;

1.3.1. договорни услуги за изготвување на бренд стратегија;

1.3.2. договорни услуги за изготвување на маркетинг стратегија и

1.3.3. договорни услуги за изработка на веб страна

- Надоместување на дел од трошоците за поддршка на патенти за:

1.4.1. договорни услуги за истражување на пазарот;

1.4.2. трошоци за учество на домашни и меѓународни настани за иновации;

1.4.3. трошоци за аплицирање за тестирање на патенти во меѓународни организации за пронајдоци во кои е вклучен најмалку еден странски иноватор

1.4.4. финансирање на деловните субјекти за имплементација на признаен патент во Република Македонија

претставува помош од мало значење (de minimis) во смисла на член 4 став (1) точка 4) од Законот за контрола на државната помош и член 4 од Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) („Службен весник на Република Македонија“ бр. 141/2011) и истата не претставува државна помош согласно член 9 став (1) од Законот за контрола на државната помош. Доделувањето на помошта од мало значење (de minimis) треба да се врши во согласност со Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis).

Уп.бр. 10-122
26 декември 2012 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1038.

Врз основа на член 10 и член 15 од Законот за контрола на државната помош („Службен весник на Република Македонија“ бр. 145/2010), а постапувајќи по Известувањето за планирано доделување на државна помош бр. 10-123 поднесено од Министерството за економија на ден 21.12.2012 година, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седницата одржана на 26.12.2012 година го донесе следното

РЕШЕНИЕ

1. Предлог – Програмата за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година претставува шема на помош согласно член 4 став (1) точка 1 од Законот за контрола на државната помош.

2. Мерката 1 содржана во Областа В од Предлог – Програмата за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов Поддршка на проекти од кластерските здруженија во износ од 1.600.000,00 денари наменети за:

- Поддршка на заеднички проекти за поврзување на кластерите со универзитетите;

- Поддршка за развој на иновативноста и развој на брендираните производи;

- Поддршка на кластерите за секторска извозна промоција;

- Поддршка за организирање тематски семинари и

- Поддршка за развивање на стандарди за квалитет и прилагодување на барањата на ЕУ-пазарите.

претставува помош од мало значење (de minimis) во смисла на член 4 став (1) точка 4) од Законот за контрола на државната помош и член 4 од Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) и истата не претставува државна помош согласно член 9 став (1) од Законот за контрола на државната помош. Доделувањето на помошта од мало значење (de minimis) треба да се врши во согласност со Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis).

3. Мерката 2 содржана во Областа В од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов Изготвување на Атлас за кластерите во износ од 300.000,00 денари не претставува државна помош.

4. Мерката 3 содржана во Областа В од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов Евалуација на кластерските политики и кластерските здруженија во износ од 480.000,00 денари не претставува државна помош.

5. Мерката 4 содржана во Областа В од Предлог – Програма за конкурентност, иновации и претприемништво за 2013 година под наслов Поддршка на ВЕБ порталот конкурентност.мк во износ од 120.000,00 денари не претставува државна помош.

Уп.бр. 10-123
26 декември 2012 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1039.

Врз основа на член 10 и член 15 од Законот за контрола на државната помош („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/2010), а постапувајќи по известувањето за планирано доделување на државна помош согласно Програмата за инвестирање во животната средина за 2013 година бр. 10-124 поднесено од Министерството за животна средина и просторно планирање на 24.12.2012 година, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седницата одржана на 26.12.2012 година го донесе следното

РЕШЕНИЕ

1. Мерката содржана во член 4 точка 1 од Програмата за инвестирање во животната средина за 2013 година под наслов Изработка на техничка документација и реализирање на проекти и активности за заштита, зачувување и подобрување на квалитетот на водите во износ од 34.000.000,00 денари не претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош.

2. Мерката содржана во член 4 точка 2 од Програмата за инвестирање во животната средина за 2013 година под наслов Реализирање на проекти и активности за заштита на природата и биолошката разновидност во износ од 7.000.000,00 денари не претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош.

3. Мерката содржана во член 4 точка 3 од Програмата за инвестирање во животната средина за 2013 година под наслов Реализирање на проекти и активности за подигање на јавната свест, едукација и обука во областа на животната средина во износ од 7.000.000,00 денари не претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош.

4. Мерката содржана во член 4 точка 4 од Програмата за инвестирање во животната средина за 2013 година под наслов Поттикнување на образовни, истражувачки и развојни студии, програми, проекти и други слични активности за заштита и унапредување на животната средина и природата во износ од 7.000.000,00 денари претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош, која како хоризонтална помош во смисла на член 4 став (1) точка 14) од Законот за контрола на државната помош и како шема на помош во смисла на член 4 став

(1) точка 1) од Законот за контрола на државната помош ја доделува Министерството за животна средина и просторно планирање, при што доделувањето на истата е дозволено како помош за заштита на животна средина согласно член 8 став (2) точка д) од Законот за контрола на државната помош и член 15 и 17 од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош (Службен весник на РМ бр. 157/07), само во случаевите кога станува збор за финансирање на студии, програми, проекти и други слични активности за користење на обновливи извори на енергија.

5. Мерката содржана во член 4 точка 5 од Програмата за инвестирање во животната средина за 2013 година под наслов Поддршка на проекти и активности на невладините организации формирани заради заштита на животната средина во износ од 7.000.000,00 денари, не претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош.

6. Мерката содржана во член 4 точка 6 од Програмата за инвестирање во животната средина за 2013 година под наслов Кофинансирање на тековни проекти од областа на животна средина во износ од 30.000.000,00 денари, не претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош.

7. Мерката содржана во член 4 точка 7 од Програмата за инвестирање во животната средина за 2013 година под наслов Реализација на проекти и активности одобрени согласно Програмата за инвестирање за 2011 год во износ од 20.000.000,00 денари, е оценета со Решение на Комисијата за заштита на конкуренцијата бр. 10-50 од 3.5.2011 година.

8. Мерката содржана во член 4 точка 8 од Програмата за инвестирање во животната средина за 2013 година под наслов Трошоци за спроведување на програмата во износ од 10.800.000,00 денари, не претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош.

Уп.бр. 10-124
26 декември 2012 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1040.

Врз основа на член 28 и член 19 од Законот за заштита на конкуренцијата („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/10 и 136/11), а постапувајќи по известувањето за концентрација помеѓу Метинвест Б.В. со регистрирано седиште на ул. Александерстраат 23, 2514 ЈМс- Гравенхаге, Холандија и ПЈСЦ Запорожогнеупор/ПЈСЦ Запорижвогнетрив со регистрирано седиште на Пивничне Шосе, ул. Теплична 22 б/1 округ Заводскиј, Запорижја, Запоришка област, 69105 Украина, а поднесено од Метинвест Б.В. преку Адвокат Ана Миноска од Скопје, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седницата одржана на ден 13.2.2013 година, го донесе следното

РЕШЕНИЕ

Се утврдува дека концентрацијата помеѓу Метинвест Б.В. (Metinvest B.V.) со регистрирано седиште на ул. Александерстраат 23, 2514 ЈМс- Гравенхаге, Холандија и ПЈСЦ Запорожогнеупор (PJSC Zaporozhzhneupor) /ПЈСЦ Запорижвогнетрив (PJSC Zaporizvognetriv) со регистрирано седиште на Пивничне Шосе, ул. Теплична 22 б/1 округ Заводскиј, Запоришја, Запоришка област, 69105 Украина, преку стекну-

вање на контрола од страна на Метинвест Б.В. врз ПЈ-СЦ Запорожхогнеупор/ПЈСЦ Запорижвогнетрив, иако потпаѓа под одредбите од Законот за заштита на конкуренцијата, нема да има за последица значително спречување, ограничување или нарушување на ефективната конкуренција на пазарот или на негов суштински дел, особено како резултат на создавање или зајакнување на доминантната позиција на учесниците и е во согласност со одредбите на Законот за заштита на конкуренцијата во смисла на член 19 став (1) точка 2) од Законот за заштита на конкуренцијата.

Се задолжува подносителот на известувањето за концентрација да плати административна такса за известување за концентрација во износ од 6.000,00 ден. и за решението во износ од 30.000,00 ден., по тарифен број 28-а од Законот за административни такси („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/93, 20/96, 7/98, 13/01, 24/03, 19/04, 61/04 и 95/05) на сметка на Буџетот на Република Македонија бр. 10000000006-3095, уплатна сметка 840...03161, приходна шифра и програма 72231300.

Уп.бр. 08-125
13 февруари 2013 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

1041.

Врз основа на член 28 и член 19 од Законот за заштита на конкуренцијата („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/10 и 136/11), а постапувајќи по известувањето за концентрација помеѓу Иносорс Холдинг Б.В. Холандија и Холмак ДООЕЛ Битола Македонија, а поднесено од Иносорс Холдинг Б.В. Холандија преку Адвокат Ана Миноска од Скопје, Комисијата за заштита на конкуренцијата на седница одржана на ден 27.3.2013 година, го донесе следното

РЕШЕНИЕ

Се утврдува дека концентрацијата помеѓу Иносорс Холдинг Б.В. Холандија (Innosource Holding B.V.) со регистрирано седиште на РД Бугелстраат 3, 7951 ДА, Стапхорст, Холандија и Холмак ДООЕЛ Битола Македонија, со регистрирано седиште на ул. Индустриска бб Битола, Македонија, по основ на купопродажба на удели, иако потпаѓа под одредбите од Законот за заштита на конкуренцијата, нема да има за последица значително спречување, ограничување или нарушување на ефективната конкуренција на пазарот или на негов суштински дел, особено како резултат на создавање или зајакнување на доминантната позиција на учесниците и е во согласност со одредбите на Законот за заштита на конкуренцијата во смисла на член 19 став (1) точка 2) од Законот за заштита на конкуренцијата.

Се задолжува подносителот на известувањето за концентрација да плати административна такса за известување за концентрација во износ од 6.000,00 ден. и за решението во износ од 30.000,00 ден., по тарифен број 28-а од Законот за административни такси („Службен весник на Република Македонија“ бр.17/93, 20/96, 7/98, 13/01, 24/03, 19/04, 61/04 и 95/05) на сметка на Буџетот на Република Македонија бр. 10000000006-3095, уплатна сметка 840...03161, приходна шифра и програма 72231300.

Уп.бр. 08-129
27 март 2013 година
Скопје

Претседател,
Благој Чурлинов, с.р.

АГЕНЦИЈА ЗА СУПЕРВИЗИЈА НА КАПИТАЛНО ФИНАНСИРАНО ПЕНЗИСКО ОСИГУРУВАЊЕ

1042.

Врз основа на член 38 став (3) од Законот за исплата на пензии и пензиски надоместоци од капитално финансирано пензиско осигурување („Службен весник на Република Македонија“ број 11/2012), Советот на експерти на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, на седницата одржана на 31.1.2014 година, донесе

П Р А В И Л Н И К ЗА ВОДЕЊЕ НА ЕВИДЕНЦИЈА И ПОДАТОЦИ КОИ ПЕНЗИСКИТЕ ДРУШТВА И ДРУШТВАТА ЗА ОСИГУРУВАЊЕ ГИ ДОСТАВУВААТ ДО ФОНДОТ НА ПЕНЗИСКОТО И ИНВАЛИДСКОТО ОСИГУРУВАЊЕ НА МАКЕДОНИЈА

Член 1

Со овој правилник се уредуваат начинот на водење евиденција и видот на податоците кои пензиските друштва и друштвата за осигурување ги доставуваат до Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија (во натамошниот текст: Фондот на ПИОМ).

Член 2

Пензиското друштво води евиденција за секој член на пензискиот фонд кој избрал исплата на пензија од задолжително капитално финансирано пензиско осигурување (во натамошниот текст: втор столб) преку програмирани повлекувања.

Евиденцијата од став (1) на овој член, која пензиското друштво ја доставува до Фондот на ПИОМ, ги содржи следните податоци:

- име и презиме на членот на пензискиот фонд кој остварил вид на исплата на пензија од втор столб;
- ЕМБГ на членот;
- видот на избраната исплата на пензија;
- назив на пензиско друштво избрано за исплата на програмираните повлекувања и
- износ на програмираното повлекување.

Член 3

Друштвото за осигурување води евиденција за секој член на пензискиот фонд кој избрал исплата на пензија од втор столб преку доживотен непосреден анuitет и е негов осигуреник.

Евиденцијата од став (1) на овој член, која друштвото за осигурување ја доставува до Фондот на ПИОМ, ги содржи следните податоци:

- име и презиме на членот на пензискиот фонд кој остварил вид на исплата на пензија од втор столб;
- ЕМБГ на членот;
- видот на избраната исплата на пензија;
- називот на друштвото за осигурување избрано за исплата на непосреден анuitет;
- износ на непосредниот анuitет и
- карактеристики на непосредниот анuitет:
 - со или без гарантиран период и
 - фиксен анuitет усогласен со трошоци за живот (според порастот на индексот на трошоците за живот или со фиксно номинално усогласување) или фиксен анuitет со учество во добивката на друштвото за осигурување.

Член 4

Пензиското друштво и друштвото за осигурување водат евиденции за секој член на пензискиот фонд кој избрал исплата на пензија од втор столб преку привремено програмирани повлекувања во комбинација со доживотен одложен ануитет.

Евиденциите од став (1) на овој член се доставуваат до Фондот на ПИОМ и ги содржат следните податоци:

- а) име и презиме на членот на пензискиот фонд кој остварил вид на исплата на пензија од втор столб;
- б) ЕМБГ на членот;
- в) видот на избраната исплата на пензија;
- г) називот на пензиското друштво и друштвото за осигурување избрани за исплата на привремено програмирани повлекувања во комбинација со доживотен одложен ануитет;
- д) износ на привремено програмирано повлекување и износ на доживотниот одложен ануитет и соодносот меѓу привремените програмирани повлекувања и одложениот ануитет и
- ѓ) карактеристики на одложениот ануитет:
 - со или без гарантиран период и
 - фиксен ануитет усогласен со трошоци за живот (според порастот на индексот на трошоците за живот или со фиксно номинално усогласување) или фиксен ануитет со учество во добивката на друштвото за осигурување.

Член 5

Пензиското друштво и друштвото за осигурување избрано од членот за исплата на некој вид на пензија од втор столб, ги водат евиденциите од член 2, 3 и 4 од овој правилник на електронски начин преку својот информатиски систем.

Член 6

Пензиските друштва и друштвата за осигурување ги доставуваат до Фондот на ПИОМ, податоците од членовите 2, 3 и 4 од овој правилник до 15-ти во месецот за секој член на пензискиот фонд кој остварил вид на исплата на пензија од втор столб во претходниот месец.

Член 7

Овој правилник влегува во сила следниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува од 01.03.2014 година.

Бр. 01-127/3
13 февруари 2014 година
Скопје

Совет на експерти
Претседател,
д-р Булент Дервиши, с.р.

1043.

Врз основа на член 22 став (4) и член 63 став (4) од Законот за исплата на пензии и пензиски надоместоци од капитално финансирано пензиско осигурување („Службен весник на Република Македонија“ број 11/2012), Советот на експерти на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, на седницата одржана на 31.1.2014 година, донесе

**П Р А В И Л Н И К
ЗА ДОСТАВУВАЊЕ СТАТИСТИЧКИ ПОДАТОЦИ
ЗА ФАКТИЧКАТА СМРТНОСТ НА КОРИСНИЦИТЕ
НА ПЕНЗИЈА И/ИЛИ ПЕНЗИСКИ НАДОМЕСТОК
ОД ПЕНЗИСКИТЕ ДРУШТВА ДО МАПАС**

Член 1

Со овој правилник се уредуваат периодот и формата на статистичките податоци за фактичката смртност на корисниците на пензија и/или пензиски надоместок

кои пензиските друштва ги доставуваат до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (во натамошниот текст: МАПАС).

Член 2

Пензиските друштва водат евиденција и статистички податоци за фактичката смртност на корисниците на пензија и/или пензиски надоместок од втор и/или трет столб.

Член 3

Пензиските друштва одделно за задолжителниот и одделно за доброволниот пензиски фонд водат евиденции за:

- а) име и презиме на починатиот корисник на пензија и/или пензиски надоместок;
- б) ЕМБГ на корисникот на пензија и/или пензиски надоместок;
- в) пол на корисникот на пензија и/или пензиски надоместок;
- г) датум на раѓање на корисникот на пензија и/или пензиски надоместок;
- д) датум на смрт на корисникот на пензија и/или пензиски надоместок;
- ѓ) причина за смрт на корисникот на пензија и/или пензиски надоместок;
- е) датум на почеток на користење на пензија и/или пензиски надоместок;
- ж) вид на почетен и последен избор на пензија и/или пензиски надоместок;
- з) називот на друштвото или друштвата избрани за исплата на пензија и/или пензиски надоместок;
- с) висината на последната исплатена пензија и/или пензиски надоместок и
- и) износ на преостанати средства на сметката на корисникот на пензија и/или пензиски надоместок.

Член 4

Евиденциите од член 3 од овој правилник пензиските друштва ги водат на електронски начин преку својот информатиски систем.

Член 5

Пензиските друштва одделно за задолжителниот и одделно за доброволниот пензиски фонд ги доставуваат податоците до МАПАС, групирани по возраст, пол и вид на пензија и/или пензиски надоместок за сите починати корисници на пензија и/или пензиски надоместок во претходната година, најдоцна до 31 март во теквната година.

Податоците од став (1) на овој член пензиските друштва ги доставуваат до МАПАС по електронски пат.

Член 6

Овој правилник влегува во сила следниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува од 01.03.2014 година.

Бр. 01-127/4
13 февруари 2014 година
Скопје

Совет на експерти
Претседател,
д-р Булент Дервиши, с.р.

1044.

Врз основа на член 40 став (4) и член 43 став (2) од Законот за исплата на пензии и пензиски надоместоци од капитално финансирано пензиско осигурување („Службен весник на Република Македонија” број 11/2012), Советот на експерти на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, на седницата одржана на 31.1.2014 година, донесе

П Р А В И Л Н И К
ЗА НАЧИНОТ НА СПОРЕДУВАЊЕ НА МЕСЕЧ-
НИТЕ ИЗНОСИ НА ПРОГРАМИРАНИТЕ ПОВЛЕ-
КУВАЊА И ПЕНЗИЈАТА ОД ПРВ СТОЛБ И НАЧИ-
НОТ НА ПРОВЕРКА И ДОПЛАТА НА НАЈНИЗОК
ИЗНОС НА ПЕНЗИЈА

Член 1

Со овој правилник се уредува начинот на кој пензиското друштво врши споредување на месечните износи на програмираните повлекувања и пензијата од прв столб и начинот за проверка и доплата на најнизок износ на пензија.

Член 2

Врз основа на добиените податоци за пензискот стаж за секој член на пензиски фонд кој остварил право на старосна пензија и врз основа на кофициентите за усогласување на пензиите, пензиското друштво го пресметува најнискиот износ на старосна пензија, кој не смее да биде под износот кој е утврден со Законот за пензиското и инвалидското осигурување.

Член 3

Пензиското друштво пред секоја исплата на програмирано повлекување на корисник на пензија од прв столб, најдоцна до 15-ти во месецот, врши проверка дали корисникот на пензија има право на доплата до најнискиот износ на пензија за претходниот месец.

Проверката од ставот (1) од овој член пензиското друштво ја врши со споредување на збирот на месечниот износ на програмираното повлекување и усогласениот месечен износ на пензија остварена од првиот столб, со усогласениот најнизок износ на пензија од член 2 од овој правилник.

Податокот за висината на износот на програмираното повлекување, пензиското друштво го утврдува согласно со направената пресметка за програмираното повлекување.

Податокот за месечниот износ на првата пензија остварена од првиот столб пензиското друштво го добива од решението добиено од Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија (во натамошниот текст: Фондот на ПИОМ) во кое е утврдена висината на пензијата од првиот столб. Пензиското друштво за секој понатамошен износ на пензија врши пресметка на износот на пензијата врз основа на износот од решението со користење на кофициентите за усогласување согласно со одредбите од Законот за пензиското и инвалидското осигурување.

Усогласувањето од став (4) од овој член пензиското друштво го врши за периодот од 1 јануари до 1 јули и за периодот од 1 јули до 31 декември секоја година, за секој пензиониран член. Усогласувањето се врши според процентот кој се добива како збир на порастот на индексот на трошоците на животот во претходното по-

лугодие и процентот на порастот на просечно исплатената нето плата на сите вработени во Република Македонија во претходното полугодие во однос на полугодие кое му претходи.

Член 4

При вршење на проверката, пензиското друштво ги користи податоците за висината на најниските износи на пензија и податоците за усогласување на пензиите објавени во „Службен весник на Република Македонија“.

Член 5

Пензиското друштво го известува Фондот на ПИОМ за сите корисници кои имаат право на доплата до најнискиот износ на пензија, најдоцна до 18-ти во месецот за претходниот месец, по електронски пат.

Фондот на ПИОМ во рок од три дена од добивање на податоците од став (1) на овој член врши проверка на податоците и доколку утврди дека постои неусогласеност во пресметаниот износ за доплата од страна на пензиското друштво, го известува пензиското друштво.

Член 6

Пензиското друштво ја зголемува исплатата преку програмирани повлекувања со доплата до висината на најнискиот износ на пензија.

Доколку пензиското друштво ја добие информацијата од Фондот на ПИОМ од член 5 став (2) од овој правилник врши повторна пресметка, врз основа на која ја врши исплатата.

Исплатата на програмираното повлекување со доплата до висината на најнискиот износ на пензија, пензиското друштво ја врши се додека има средства на индивидуалната сметка на корисникот на пензија од втор столб.

Доколку средствата од индивидуална сметка на корисникот на пензија се потрошат, пензиското друштво ја затвора сметката на корисникот на пензија и во рок од три дена го известува Фондот на ПИОМ дека понатаму нема да исплатува пензија преку програмирани повлекувања.

Член 7

Овој правилник влегува во сила следниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија”, а ќе се применува од 01.03.2014 година.

Бр. 01-127/5
13 февруари 2014 година
Скопје

Совет на експерти
Претседател,
д-р Булент Дервиши, с.р.

1045.

Врз основа на член 22 став (7) од Законот за исплата на пензии и пензиски надоместоци од капитално финансирано пензиско осигурување („Службен весник на Република Македонија” број 11/2012), Советот на експерти на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, на седницата одржана на 31.01.2014 година, донесе

П Р А В И Л Н И К
ЗА ПРАВИЛАТА И МИНИМАЛНИТЕ СТАНДАР-
ДИ ЗА ОПРЕДЕЛУВАЊЕ НА КАМАТНИ СТАПКИ

Член 1

Со овој правилник се пропишуваат правилата и минималните стандарди за определување на каматни стапки што пензиското друштво ги користи при пресмет-

ката на ануитетниот фактор за пензии од втор столб преку доживотни и привремени програмирани повлекувања.

Член 2

Пензиското друштво при определување на каматните стапки, кои ги користи за пресметката на ануитетниот фактор, треба да применува степен на грижа што би ја применувал разумен човек.

Член 3

Каматната стапка што се користи за пресметка на ануитетниот фактор за пензии од втор столб преку доживотни и привремени програмирани повлекувања, треба да биде помала од преовладувачката пазарна реална стапка на принос на долгорочните должнички хартии од вредност.

При пресметката на реалната стапка на принос на долгорочни должнички хартии од вредност, пензиското друштво ја користи стапката на принос на обврзници и други хартии од вредност, со најголема рочност, што ги издава или гарантира Република Македонија на домашниот пазар.

Член 4

При пресметката на реалната стапка на принос од член 3 став (1) од овој правилник, пензиското друштво ги користи проценките на номиналната каматна стапка од член 5 од овој правилник намалена за проценките за индексот на трошоците за живот од член 6 од овој правилник.

Реалната стапка на принос од став (1) од овој член не може да биде повисока од 80% од номинална каматна стапка пресметана од страна на пензиското друштво во согласност со член 5 од овој правилник.

Член 5

Пензиското друштво треба да ја определи номиналната каматна стапка врз основа на следните услови:

а) номиналната каматна стапка треба да биде помала од просечната каматна стапка на обврзници и други хартии од вредност, со најголема рочност, што ги издава или гарантира Република Македонија на домашниот пазар, издадени во текот на една година пред датумот на пресметка на стапката на принос од член 3 од овој правилник;

б) номиналната каматна стапка треба да биде помала од каматната стапка на последната емисија на обврзници и други хартии од вредност, со најголема рочност, што ги издава или гарантира Република Македонија на домашниот пазар, издадени пред датумот на пресметка на стапката на принос од член 3 од овој правилник и

в) номиналната каматна стапка треба да биде помала од просекот на претходните три објавени номинални приноси на пензискиот фонд, при што приносите се пресметуваат согласно закон и се остварени заклучно со 31 декември во претходните три години пред датумот на пресметка на стапката на принос од член 3 од овој правилник, а просекот се пресметува како аритметичка средина од трите номинални приноси.

Пензиското друштво треба да користи номинална каматна стапка која не може да биде поголема од најниската номинална каматна стапка определена согласно став (1) од овој член.

Член 6

Пензиското друштво прави проценка за индексот на трошоци за живот врз основа на податоците и проекциите од Државен завод за статистика, Министерство за финансии и други достапни извори.

Проценката за индексот на трошоците за живот не треба да биде помала од 50% од просечниот индекс на трошоци за живот во последните три години.

Член 7

Каматната стапка што се користи за пресметка на ануитетниот фактор за пензии од втор столб преку доживотни и привремени програмирани повлекувања се пресметува на годишно ниво за целиот период на исплата на програмираните повлекувања.

Каматната стапка што се користи за пресметка на ануитетниот фактор за пензии од втор столб преку доживотни и привремени програмирани повлекувања, покрај пресметката од став (1) на овој член, се ажурира и почесто поради промените во пазарните услови или значајни промени во каматната стапка на обврзници и други хартии од вредност, со најголема рочност, што ги издава или гарантира Република Македонија на домашниот пазар.

Член 8

Користените каматни стапки и пресметки треба да бидат објавени во годишниот извештај од актуарот на пензиското друштво.

Член 9

Овој правилник влегува во сила следниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува од 01.03.2014 година.

Бр. 01-127/6
13 февруари 2014 година
Скопје

Совет на експерти
Претседател,
д-р Булент Дервиши, с.р.

1046.

Врз основа на член 22 став (3) од Законот за исплата на пензии и пензиски надоместоци од капитално финансирано пензиско осигурување („Службен весник на Република Македонија“ број 11/2012), Советот на експерти на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, на седницата одржана на 31.01.2014 година, донесе

П Р А В И Л Н И К ЗА ПРАВИЛАТА И МИНИМАЛНИТЕ СТАНДАРДИ ЗА ТАБЛИЦИТЕ НА СМРТНОСТ

Член 1

Со овој правилник се уредуваат правилата и минималните стандарди за определување на таблиците на смртност кои пензиското друштво ги користи при пресметување на ануитетниот фактор за пензии од втор столб преку доживотни и привремени програмирани повлекувања.

Член 2

При определувањето на таблиците за смртност, пензиското друштво ги користи најновите службени таблици на смртност и други статистички податоци изготвени од надлежен орган во Република Македонија.

Пензиското друштво може да ги приспособи таблиците на смртност од став (1) на овој член врз основа на сопствените податоци поврзани со смртноста, ако так-

вите податоци се статистички значајни или да користи други таблици на смртност доколку смета дека се послодовитни и се избрани во насока на поголема заштита на корисниците на пензија.

При определувањето на таблиците за смртност, пензиското друштво треба да ја има предвид специфичноста на популацијата составена од пензионери на кои им се исплаќа пензија преку програмирани повлекувања.

Покрај податоците од став (1), (2) и (3) од овој член, при определувањето на таблиците за смртност, пензиското друштво треба да го има предвид очекуваното зголемување на животниот век на населението во Република Македонија и може да го продолжи очекуваното траење на живот најмногу до три години во однос на податоците користени при определувањето на таблиците на смртност.

Член 3

Таблиците на смртност се специфицирани по пол и возраст.

Таблиците на смртност не вклучуваат други критериуми освен возраста и полот на пензионерот.

Член 4

При изборот на податоци за определувањето на таблиците за смртност, пензиското друштво треба да применува степен на грижа што би ја применувал разумен човек.

Член 5

Користените таблици на смртност и сите приспособувања треба да бидат објавени во годишниот извештај од актуарот на пензиското друштво.

Член 6

Овој правилник влегува во сила следниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува од 01.03.2014 година.

Бр. 01-127/7
13 февруари 2014 година
Скопје

Совет на експерти
Претседател,
д-р Булент Дервиши, с.р.

1047.

Врз основа на член 30 став (8) од Законот за исплата на пензии и пензиски надоместоци од капитално финансирано пензиско осигурување („Службен весник на Република Македонија“ број 11/2012), Советот на експерти на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, на седницата одржана на 31.01.2014 година, донесе

П РА В И Л Н И К ЗА ПРЕЗЕНТИРАЊЕ ПОНУДИ ЗА ПРОЕКТИРАНИ ИДНИ ПЕНЗИИ

Член 1

Со овој правилник се уредува начинот на кој понудите се презентираат на членот на пензискиот фонд и начинот на кој проектираните идни пензии се изразени во сегашната куповна моќ на денарот во времето на котација на пензијата.

Член 2

По добивање на збирната табела на понуди за проектираните идни пензии од Центарот за електронски систем за котација, пензиското друштво го известува членот на пензискиот фонд кој поднел барање за котација дека се добиени понуди за проектираните идни пензии.

Проекциите на идните пензии по 10 и 20 години се изразуваат во куповната моќ на денарот во времето на котацијата на пензијата, преку пресметување на нивната сегашна вредност со користење на стапка на инфлација како дисконтен фактор.

Член 3

Пензиското друштво, преку агент, ја презентира збирната табела на понуди за проектираните идни пензии во форма пропишана на образец број 1 : „Понуди за проектирани идни пензии“ кој е составен дел на овој правилник, во рок од 5 дена, по барање на членот, а најдоцна до 10 дена од пристигнувањето на збирната табела.

Образецот број 1 треба да биде потпишан од членот и овластено лице и заверен од пензиското друштво.

Член 4

Агентот го идентификува членот со документ за лична идентификација.

Агентот лично ги презентира понудите за проектирани идни пензии на членот кој поднел барање за котација.

Агентот ја објаснува на членот поединечно секоја понуда од збирната табела.

Агентот ги објаснува карактеристиките на сите видови исплати на пензии и правата кои произлегуваат од секој вид на пензија.

Агентот го информира членот дека износите на проектираните идни пензии се засновани на претпоставки и детално му ги објаснува користените претпоставки.

Агентот го информира членот дека, износите на проектираните идни пензии и состојбата на индивидуалната сметка, се изразени во денари со константна куповна моќ усогласени со сегашната куповна моќ на денарот.

Агентот го информира членот дека има право повторно да поднесе барање за котација на понуди.

Член 5

До основање на Центарот за електронски систем за котација собирањето и презентирањето на понуди за доживотни програмирани повлекувања од втор столб ќе ги врши пензиското друштво кое управува со пензискиот фонд каде што членот има индивидуална сметка.

Пензиското друштво треба да воспостави електронски начин на комуникација со сите пензиски друштва со цел да собира понуди и врши работи согласно со закон.

Член 6

Овој правилник влегува во сила следниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува од 01.03.2014 година.

Бр. 01-127/8
13 февруари 2014 година
Скопје

Совет на експерти
Претседател,
д-р Булент Дервиши, с.р.

ПОНУДИ за проектирани идни пензии

Идентификациски број на котација	
Име и презиме на член	
Матичен број	
Датум на раѓање	
Пол на членот	
Име и презиме на агент	
Код на агент	
Пензиско друштво	
Пензиски фонд каде членот има индивидуална сметка	
Вкупен износ на средства на индивидуална сметка	
Датум на важност на понудата	

ДОЖИВОТНИ ПРОГРАМИРАНИ ПОВЛЕКУВАЊА (ДПП)							
Назив на пензиско друштво		Месечен износ на почетна пензија (ДПП)					
Понуда 1							
.....							
Понуда n							
ПРОЕКЦИИ							
		користени претпоставки			по 10 години		
		инфлација	принос	надоместоци	Износ на средства на индивидуална сметка (ИС)	Месечен износ на ДПП	Износ на средства на ИС
Понуда 1							Месечен износ на ДПП
.....							
Понуда n							

Доживотно програмирано повлекување (ДПП) Вид на исплата на пензија која месечно ја исплатува пензиското друштво, до крајот на животот на корисникот на пензија или додека има средства на сметката на корисникот на пензија при што континуирано се повлекува дел од средствата на сметката додека останатиот дел се инвестира. Колку што корисникот на пензија подолго живее, постепено ги повлекува средствата и средствата на неговата индивидуална сметка се намалуваат. Доколку збирот на пензијата преку програмирани повлекувања и пензијата од првиот столб е помал од најнискиот износ на пензија, пензиското друштво ја зголемува исплата преку програмирани повлекувања со доплата до висината на најнискиот износ на пензија. Исплата на програмираното повлекување со доплата до висината на најнискиот износ на пензија пензиското друштво ја врши се додека има средства на индивидуална сметка на корисникот на пензија од втор столб. Доколку средствата од индивидуална сметка на корисникот на пензија се исцрпат пензиското друштво ја затвора сметката на корисникот на пензија. Во случај на исцрпување на средствата од индивидуалната сметка корисникот на пензија ќе биде заштитен со минимална пензија која ја исплаќа Фондот на ПИОМ.

Предноста на доживотното програмирано повлекување е тоа што е ефтин производ и во случај на смрт на корисникот на пензија преостанатите средства се наследуваат. Исто така корисникот на пензија може во секој момент да го замени програмираното повлекување со користење на преостанатите средства за купување на доживотно програмирано повлекување во друго друштво, доживотен непосреден ануитет или привремена програмирани повлекувања во комбинација со одложен доживотен ануитет. Недостаток на доживотното програмирано повлекување е тоа што не содржи елемент на осигурување т.е. не постои гаранција за износите на исплата или за периодот на траење на исплатите.

Проекции: Проециите по 10 и 20 години се изразени во сегашна куповна моќ на денарот во времето на котацијата на пензијата. Усогласување со сегашна куповна моќ се прави врз основа на користената стапка на инфлација. Проециите се предвидувања направени под одредени претпоставки и не се гарантирани. Во случај претпоставките да не се остварат, идниот месечен износ на пензија може да биде различен од проектираниот износ.

Датум кога е извршена презентацијата: _____

Примил: (Име, презиме и потпис на членот)

ДОЖИВОТЕН НЕПОСРЕДЕН АНУИТЕТ (ДНА)					
Назив на друштво за осигурување	Вид на ануитет ¹	Месечен износ на почетна пензија (ДНА)			
Понуда 1					
.....					
Понуда n					
ПРОЕКЦИИ					
користени претпоставки					
инфлација	принос	трошоци	по 10 години	по 20 години	
			Месечен износ на ДНА	Месечен износ на ДНА	
1 Понуда 1					
.....					
Понуда n					

Доживотен непосреден ануитет е вид на исплата на пензија која започнува веднаш по уплата на премиијата и се состои од месечни редовни исплати кои ги исплатува друштво за осигурување се додека корисникот на пензија е жив. Полисата за ануитет е нераскидив договор. Доколку збирот на пензијата преку ануитет и пензијата од првиот столб е помал од најнискиот износ на пензија, Фондот на ПИОМ врши доплата до висината на најнискиот износ на пензија.

¹ Вид на ануитет:

- со гарантиран период на исплата -се исплатува најмалку додека трае дефиниранот гарантиран период на исплата без оглед дали корисникот е жив или не
- без гарантиран период на исплата -се исплатуваат само додека е жив корисникот
- фиксен усогласен со трошоци на живот

¹ За фиксен ануитет со учество во добивка друштвото за осигурување во табелата наведува три погуди со претпоставки за следните сценарија: „базично“, „оптимистичко“ и „песимистичко“.

- **фиксен со учество во добивката** -износот на ануитетот се состои од два дела: гарантиран минимален фиксен износ плус вишок над фиксниот износ кој зависи од процентот на учество во добивката и висината на остварената добивка на друштвото за осигурување.

Предноста на доживотниот непосреден ануитет е тоа што е осигурителен производ и содржи елементи на осигурување т.е. постои гаранција за висината на исплата и периодот на траење на исплатите. Недостаток на доживотниот непосреден ануитет е тоа што доколку исплатата на корисникот на пензија рано почине, неговите средства не се наследуваат и е поскап производ заради превземениот ризик од страна на друштвото за осигурување.

Проекции Проекциите по 10 и 20 години се изразени во сегашна куповна моќ на денарот во времето на котацијата на пензијата. Усогласување со сегашна куповна моќ се прави врз основа на користената стапка на инфлација. Проекциите се предвидувања направени под одредени претпоставки и не се гарантирани. Во случај претпоставките да не се остварат, идниот месечен износ на пензија може да биде различен од проектираниот износ.

Датум кога е извршена презентацијата: _____

Примил: (Име, презиме и потпис на членот)

ПРИВРЕМЕНИ ПРОГРАМИРАНИ ПОВЛЕКУВАЊА (ППП) ВО КОМБИНАЦИЈА СО ОДЛОЖЕН ДОЖИВОТЕН АНУИТЕТ (ОДА)												
	Назив на пензиско друштво / друштво за осигурување	Опис на комбинација	Сооднос помеѓу ППП и ОДА	Период на исплата на ППП	Почетен износ на месечна пензија							
					Привремени програмирани повлекувања	Одложен доживотен ануитет						
Понуда 1												
.....												
Понуда n												
ПРОЕКЦИИ												
	Користени претпоставки за ППП			Користени претпоставки за ОДА			по 10 години			по 20 години		
	инфлација	принес	надоместоци	инфлација	принес	трошоци	Износ на средства на ИС	Месечен износ на ППП	Месечен износ на ОДА	Износ на средства на ИС	Месечен износ на ППП	Месечен износ на ОДА
² Понуда 1												
.....												
Понуда n												

Привремени програмирани повлекувања во комбинација со одложен доживотен ануитет е вид на исплата на пензија кој започнува со исплата на програмирани повлекувања во тек на однапред определен број години и продолжува со одложен доживотен ануитет. Периодот на одложување на исплата на средствата за ануитет е еднаков на периодот на исплата на ППП и се изразува како цел број на години или број делов со 12 месеци. Корисникот на пензија истовремено прави избор на привремени програмирани повлекувања кои ги исплаќа пензиското друштво за одреден број години и на одложен доживотен ануитет кој ќе почне да го исплаќува друштво за осигурување по истекот на тие договорени години, се до крајот на животот на корисникот на пензија.

² За фиксен ануитет со учество во добивка друштвото за осигурување во табелата наведува три понуди со претпоставки за следните сценарија: „базично“, „оптимистичко“ и „песимистичко“.

Проекции- Проекциите по 10 и 20 години се изразени во сегашна куповна моќ на денарот во времето на котацијата на пензијата. Усогласување до сегашна куповна моќ се прави врз основа на користената стапка на инфлација. Проекциите се предвидувања направени под одредени претпоставки и не се гарантирани. Во случај претпоставките да не се остварат идниот месечен износ на пензија може да биде различен од проектираниот износ. Доколку износот на средствата од индивидуалната сметка кои се пренесуваат од пензиското друштво во друштвото за осигурување избрано од членот се разликува од износот на пензискиот анuitет од понудите од оваа табела, друштвото за осигурување кое членот го избрал пропорционално го усогласува износот на анuitетот кој ќе се исплатува од наведената понуда. Доколку износот кој се пренесува е поголем од износот наведен во оваа понуда, анuitетот пропорционално се зголемува, а доколку пренесениот износ е помал од износот наведен во понудата, анuitетот пропорционално се намалува.

Датум кога е извршена презентацијата: _____

Примил: (Име, презиме и потпис на членот)

1048.

Врз основа на член 30 став (5) од Законот за исплата на пензии и пензиски надоместоци од капитално финансирано пензиско осигурување („Службен весник на Република Македонија” број 11/2012), Советот на експерти на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, на седницата одржана на 31.01.2014 година, донесе

**П Р А В И Л Н И К
ЗА ПРОЕКЦИИ НА ПЕНЗИИТЕ И ИЗНОСИТЕ НА ИНДИВИДУАЛНИТЕ СМЕТКИ ЗА ПРОГРАМИРАНИ ПОВЛЕКУВАЊА**

Член 1

Со овој правилник се пропишува начинот на вршење на проекции на пензиите и износите на индивидуалната сметка на крајот на периодот од 10 и 20 години за програмирани повлекувања, од страна на пензиското друштво.

Член 2

Пензиското друштво ги врши проекциите на пензиите и износите на индивидуалната сметка врз основа на соодветни актуарски пресметки, општо познати и признати актуарски методологии, актуарски стандарди и практика и согласно важечките прописи.

Член 3

За проектирање на пензиите преку програмирани повлекувања се користи формулата за програмирани повлекувања пропишана со закон.

За проектирање на износите на индивидуалната сметка, на крајот на периодот од 10 и 20 години, се користи намалувањето на средствата заради исплатите на програмираните повлекувања, намалувањето на средствата заради наплатени надоместоци од пензиското друштво и порастот на средствата заради инвестирање на средствата на пензискиот фонд.

Член 4

При проектирање на пензиите преку програмирани повлекувања и износите на индивидуалната сметка, на крајот на периодот од 10 и 20 години, за корисниците на пензија, пензиското друштво користи:

а) последни таблици на смртност изработени согласно Правилникот за правилата и минималните стандарди за таблиците на смртност и претпоставките дека корисникот на пензија ќе го доживее крајот на секоја проектирана година;

б) каматна стапка пресметана согласно Правилникот за правилата и минималните стандарди за определување на каматни стапки;

в) индексот за трошоците за живот и

г) тековните надоместоци кои ги наплатува пензиското друштво.

Член 5

Пензиското друштво, на членот и на корисникот на пензија, ги презентира проекциите на пензиите и износите на индивидуалните сметки за програмирани повлекувања заедно со детално објаснување на претпоставките користени при нивната изработка.

Член 6

Овој правилник влегува во сила следниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија”, а ќе се применува од 01.03.2014 година.

Бр. 01-127/9
13 февруари 2014 година
Скопје

Совет на експерти
Претседател,
д-р **Булент Дервиши, с.р.**

1049.

Врз основа на член 4 став (4) од Законот за исплата на пензии и пензиски надоместоци од капитално финансирано пензиско осигурување („Службен весник на Република Македонија” број 11/2012), Советот на експерти на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, на седницата одржана на 31.1.2014 година, донесе

**П Р А В И Л Н И К
ЗА НАЧИНОТ НА ПРОМЕНА НА ВИД НА
ИСПЛАТА НА ПЕНЗИЈА**

Член 1

Со овој правилник се уредува начинот на промена на програмирани повлекувања во друг вид на исплата на пензијата во задолжително капитално финансирано пензиско осигурување.

Член 2

Корисникот на пензија може да ги замени доживотните програмирани повлекувања обезбедени од едно пензиско друштво со користење на преостанатите расположливи средства од индивидуалната сметка за:

- купување доживотни програмирани повлекувања од друго пензиско друштво;

- купување доживотен ануитет од друштво за осигурување или

- купување на привремени програмирани повлекувања од исто или друго пензиско друштво комбинирајќи со доживотен одложен ануитет од друштво за осигурување.

Доколку корисникот на пензија одбрал привремени програмирани повлекувања во комбинација со доживотен одложен ануитет, може во секој момент да ги замени привремените програмирани повлекувања обезбедени од едно пензиско друштво со користење на преостанатите расположливи средства од индивидуалната сметка за купување на привремени програмирани повлекувања од друго пензиско друштво за преостанатиот период. Полисата за одложениот ануитет не може да се раскине.

Член 3

Корисникот на пензија, до пензиското друштво, поднесува барање на Образец бр.1 “Барање за промена на вид на исплата на пензија од втор столб” кој е составен дел на овој правилник.

Доколку барањето од став (1) од овој член не е целосно и соодветно пополнето, пензиското друштво веднаш му го враќа барањето на корисникот на пензија со известување за недостатоците во доставеното барање и за начинот на пополнување на барањето.

Член 4

Во рок од 5 дена од приемот на уредно барање од член 3 од овој правилник, пензиското друштво, во име на членот, поднесува барање за котација во Центарот за електронски систем за котација во кое го вклучува износот на индивидуалната сметка.

Член 5

По добивањето на збирната табела со понуди од Центарот за електронски систем за котација, пензиското друштво ги презентира понудите на корисникот на пензија согласно Правилникот за презентирање понуди за проектирани идни пензии.

Член 6

По извршениот избор од член 2 од овој правилник, корисникот на пензија склучува нов договор за:

- доживотни програмирани повлекувања со друго пензиско друштво;
- полиса за ануитет со друштво за осигурување или

- привремени програмирани повлекувања со исто или друго пензиско друштво и полиса за ануитет со друштво за осигурување.

Идното пензиско друштво и/или друштво за осигурување, со кое корисникот на пензија склучил договор, ја доставува полисата за ануитет и/или договорот од став (1) од овој член до постојното пензиско друштво следниот работен ден по склучувањето на договорот.

Член 7

Постојното пензиско друштво исплатува програмирани повлекувања за секој нов договор од член 6 од овој правилник примен од 26-ти во претходниот месец заклучно со 25-ти во тековниот месец.

По извршената исплата на последното програмирано повлекување, пензиското друштво ги пренесува средствата од индивидуалната сметка на пензионираниот член на сметка на друштвото за осигурување и/или на сметка на пензискиот фонд управуван од идното пензиско друштво со кое корисникот на пензија склучил договор.

Член 8

До основање на Центарот за електронски систем за котација, собирањето и презентирањето на понуди за доживотни програмирани повлекувања од втор столб ќе ги врши пензиското друштво кое управува со пензискиот фонд каде што членот има индивидуална сметка.

Пензиското друштво треба да воспостави електронски начин на комуникација со сите пензиски друштва со цел да собира понуди и врши работи согласно со закон.

Член 9

Овој правилник влегува во сила следниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија”, а ќе се применува од 01.03.2014 година.

Бр. 01-127/10

13 февруари 2014 година

Скопје

Совет на експерти

Претседател,

д-р Булент Дервиши, с.р.

Образец бр. 1

Барање за промена на вид на исплата на пензија од втор столб

Име и презиме: Датум и место на раѓање: Пол М ☐ Ж ☐ЕМБГ Адреса на живеење: Адреса за
кореспонденција:
(ако е различна од адресата на живеење)

Вид на исплата на пензија која корисникот на пензија ја прима во моментот на поднесување на барањето:

1) Доживотни програмирани повлекувања
2) Привремени програмирани повлекувања
(заокружи)

Назив на пензискиот фонд од кој се врши исплата на програмирани повлекувања Број на договор за исплата на програмирани повлекувања: Датум на почеток на исплата на програмирано повлекување Датум на завршување на периодот на исплата на програмираното повлекување
(се пополнува во случај на 2)

Барам да ми се достават понуди за следните видови на исплата на пензија од втор столб:

(се пополнува во случај на 1)

- Доживотни програмирани повлекувања од друго пензиско друштво ☐

- Доживотен непосреден ануитет ☐

Гарантиран период ДА ☐ НЕ ☐

Доколку се означи ДА се наведува бројот на месеци на гарантиран период
(може да се наведат повеќе периоди; максималниот број на месеци е 240)

Фиксен ануитет усогласен со трошоци за живот

Според порастот на индексот на трошоците за живот ☐

Фиксно номинално усогласување ☐

Фиксен ануитет со учество во добивката ☐

- Привремени програмирани повлекувања во комбинација со доживотен одложен ануитет ☐

Период на исплата на привремени програмирани повлекувања во месеци
(периодот на исплата на привремени програмирани повлекувања е еднаков на периодот на одложување на доживотниот ануитет; може да се наведат повеќе периоди)

Почетен сооднос

(соодносот не може да биде поголем од 1,5/1 и не може да биде помал од 0,65/1)

Одложен доживотен ануитет

Гарантиран период ДА ☐ НЕ ☐

Доколку се означи ДА се наведува бројот на месеци на гарантиран период
(може да се наведат повеќе периоди; максималниот број на месеци е 240)

Фиксен ануитет усогласен со трошоци за живот

Според порастот на индексот на трошоците за живот ☐

Фиксно номинално усогласување ☐

Фиксен ануитет со учество во добивката ☐

Барам да ми се достават понуди за следните видови на исплата на пензија од втор столб:

(се пополнува во случај на 2)

Привремени програмирани повлекувања од друго пензиско друштво ☐

Период на исплата на привремени програмирани повлекувања во месеци
(периодот на исплата на привремени програмирани повлекувања е еднаков на бројот на месеци кои преостануваат до почетокот на одложениот ануитет)

Почетен сооднос од договорот за исплата на програмираните повлекувања
(соодносот не може да биде поголем од 1,5/1 и не може да биде помал од 0,65/1)

Датум и место:

Потпис:

1050.

Прз основа на член 53 став (5) и (6) од Законот за исплата на пензии и пензиски надоместоци од капитално финансирано пензиско осигурување („Службен весник на Република Македонија” број 11/2012), Советот на експерти на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, на седницата одржана на 31.1.2014 година, донесе

П Р А В И Л Н И К ЗА ПРОМЕНА НА ВИДОТ НА ИСПЛАТА НА ПЕНЗИСКИ НАДОМЕСТОК

Член 1

Со овој правилник се уредува начинот на промена на програмирани повлекувања и повеќекратна исплата во друг вид на исплата на пензиски надоместок во доброволно капитално финансирано пензиско осигурување.

Член 2

Корисникот на пензиски надоместок може, во секој момент, да ги замени програмираните повлекувања обезбедени од едно пензиско друштво, со користење на преостанатите расположливи средства од доброволната индивидуална и/или професионална сметка, за:

- купување програмирани повлекувања од друго пензиско друштво;
- купување ануитет од друштво за осигурување;
- еднократна исплата од страна на пензиско друштво или
- повеќекратна исплата од страна на исто или друго пензиско друштво.

Корисникот на пензиски надоместок може да ја замени повеќекратната исплата, со користење на преостанатите расположливи средства од доброволната индивидуална и/или професионална сметка, за:

- купување на програмирани повлекувања од исто или друго пензиско друштво;
- купување ануитет од друштво за осигурување;
- еднократна исплата од страна на пензиско друштво или
- повеќекратна исплата од страна на друго пензиско друштво.

Член 3

Доколку корисникот на пензиски надоместок одлучи да побара котација при промена на вид на исплата на пензиски надоместок, преку пензиско друштво, поднесува барање до пензиското друштво на Образец бр.1 “Барање за промена на вид на исплата на пензиски надоместок со котација” кој е составен дел на овој правилник.

Доколку барањето од став (1) од овој член не е целосно и соодветно пополнето, пензиското друштво веднаш му го враќа барањето на корисникот на пензиски надоместок со известување за недостатоците во доставеното барање и за начинот на пополнување на барањето.

Во рок од 5 дена од приемот на уредно барање од став (1) од овој член, пензиското друштво, во име на членот, поднесува барање за котација во Центарот за електронски систем за котација, во кое го вклучува износот на индивидуалната сметка на членот.

Пензиското друштво добива збирна табела со понуди од Центарот за електронски систем за котација и ги презентира понудите на корисникот на пензиски надоместок согласно Правилникот за презентирање понуди за проектирани идни пензии.

Член 4

Доколку корисникот на пензиски надоместок одлучи лично да побара котација при промена на вид на исплата на пензиски надоместок до Центарот за електронски систем за котација, доставува барање до пензиското друштво на Образец бр.2 “Барање за промена на вид на исплата на пензиски надоместок со котација-

лично” кој е составен дел на овој правилник и потврда за износот на средства на доброволната индивидуална и/или професионална сметка во моментот на издавање то на потврдата обезбедена од пензиското друштво.

Потврдата од став (1) од овој член не треба да биде постара од еден месец.

Центарот за електронски систем за котација обезбедува понуди во рок од пет дена од извршената котација кои корисникот на пензиски надоместок, кој поднел барање, лично ги подигнува од Центарот за електронски систем за котација.

Член 5

Доколку корисникот на пензиски надоместок одлучи да не побара котација, при промена на вид на исплата на пензиски надоместок, доставува барање до пензиското друштво за исплата на преостанатите средства преку програмирани повлекувања, еднократно или повеќекратно.

Член 6

По извршениот избор од член 2 став (1) од овој правилник корисникот на пензиски надоместок склучува нов договор за:

- програмирани повлекувања со друго пензиско друштво;
- полиса за ануитет со друштво за осигурување;
- еднократна исплата со пензиско друштво или
- повеќекратна исплата со исто или друго пензиско друштво.

По извршениот избор од член 2 став (2) од овој правилник корисникот на пензиски надоместок склучува нов договор за:

- програмирани повлекувања со исто или друго пензиско друштво;
- полиса за ануитет со друштво за осигурување;
- еднократна исплата со пензиско друштво или
- повеќекратни исплати со друго пензиско друштво.

Идното пензиско друштво и/или друштво за осигурување ја доставува полисата за ануитет и/или договорот од став (1) од овој член до постојното пензиско друштво следниот работен ден по склучувањето на договорот.

Член 7

Постојното пензиско друштво исплатува програмирани повлекувања за секој нов договор од член 6 од овој правилник примен од 26-ти во претходниот месец заклучно со 25-ти во тековниот месец.

По извршената исплата на последното програмирано повлекување пензиското друштво ги пренесува средствата од индивидуалната сметка на пензионираниот член на трансакциска сметка на друштвото за осигурување и/или на сметка на пензискиот фонд управуван од идното пензиско друштво.

Член 8

До основање на Центарот за електронски систем за котација собирањето и презентирањето на понуди за доживотни програмирани повлекувања од третиот столб ќе ги врши пензиското друштво кое управува со пензискиот фонд каде што членот има доброволна индивидуална и/или професионална сметка.

Пензиското друштво треба да воспостави електронски начин на комуникација со сите пензиски друштва со цел да собира понуди и врши работи согласно со закон.

Член 9

Овој правилник влегува во сила следниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија”, а ќе се применува од 01.03.2014 година.

Бр. 01-127/11
13 февруари 2014 година
Скопје

Совет на експерти
Претседател,
д-р Булент Дервиши, с.р.

Образец бр. 1

Барање за промена на вид на исплата на пензиски надоместок со котација

Име и презиме:

Датум и место на раѓање:

Пол

М

☐

Ж

☐

ЕМБГ

Адреса на живеење:

Адреса за

кореспонденција:

Вид на исплата на пензиски надоместок кој корисникот на пензиски надоместок ја прима во моментот на поднесување на барањето:

1) Доживотни програмирани повлекувања

2) Привремени програмирани повлекувања

3) Повеќекратна исплата

4) Комбинација (да се наведе видот на комбинацијата од повеќе видови исплата на пензиски надоместок)

(заокружи)

Назив на пензискиот фонд од кој се врши исплата на пензискиот надоместок

Број на договор за исплата на пензиски надоместок:

Датум на почеток на исплата на пензиски надоместок

Датум на завршување на периодот на исплата на програмираното повлекување (се пополнува во случај на 2)

Барам да ми се достават понуди за следните видови на исплата на пензиски надоместок од трет столб:

(се пополнува во случај на 1, 2 и 3)

• Доживотни програмирани повлекувања ☐

• Привремени програмирани повлекувања ☐

Период на исплата на привремени програмирани повлекувања еци
(може да се наведат повеќе периоди)

• Ануитет

Непосреден ануитет ☐

Одложен ануитет ☐

Период на одложување на исплата на ануитетот од месеци

(може да се наведат повеќе периоди)

Гарантиран период ДА ☐ НЕ ☐

Доколку се означи ДА се наведува бројот на месеци на гарантиран период

(може да се наведат повеќе периоди; максималниот број на месеци е 240)

Фиксен ануитет ☐

Варијабилен ануитет ☐

Фиксен ануитет со учество во добивката ☐

Поединечен ануитет ☐

Заеднички ануитет ☐

Податоци за учесникот во заедничкиот ануитет:

Име и презиме:

Датум и место на раѓање:

Пол

М ☐

Ж ☐

ЕМБГ

Адреса на живеење:

Адреса за

кореспонденција:

(ако е различна од адресата на живеење)

Барам да ми се достават понуди за следните видови на исплата на пензиски надоместок:

(се пополнува во случај на 4)

(Детално да се наведат сите податоци за досегашниот вид на исплата за која се бара промена и сите податоци за видот на исплата која корисникот на пензиски надоместок ја бара)

Датум и место:

Потпис:

Образец бр. 2

Барање за промена на вид на исплата на пензиски надоместок –лично

Идентификациски број: Датум на раѓање: Пол М ☐ Ж ☐

Вид на исплата на пензиски надоместок кој корисникот на пензиски надоместок ја прима во моментот на поднесување на барањето:

- 1) Доживотни програмирани повлекувања
- 2) Привремени програмирани повлекувања
- 3) Повеќекратна исплата
- 4) Комбинација (да се наведе видот на комбинацијата од повеќе видови исплата на пензиски надоместок)

(заокружи)

Датум на почеток на исплата на пензиски надоместок

Датум на завршување на периодот на исплата на програмираното повлекување
(се пополнува во случај на 2)

Барам да ми се достават понуди за следните видови на исплата на пензиски надоместок од трет столб:

(се пополнува во случај на 1, 2 и 3)

- Доживотни програмирани повлекувања ☐
- Привремени програмирани повлекувања ☐

Период на исплата на привремени програмирани повлекување во месеци
(може да се наведат повеќе периоди)

• Анuitет

Непосреден анuitет ☐Одложен анuitет ☐Период на одложување на исплата на анuitетот од месеци

(може да се наведат повеќе периоди)

Гарантиран период ДА ☐ НЕ ☐

Доколку се означи ДА се наведува бројот на месеци на гарантиран период
(може да се наведат повеќе периоди; максималниот број на месеци е 240)

Фиксен ануитет ☐
Варијабилен ануитет ☐
Фиксен ануитет со учество во добивката ☐
Посдинечен ануитет ☐
Заседнички ануитет ☐

Податоци за учесникот во заседничкиот ануитет:

Датум на раѓање:

Пол М ☐ Ж ☐

Барам да ми се достават понуди за следните видови на исплата на пензиски надоместок:
(се пополнува во случај на 4)

(Детално да се наведат сите податоци за досегашниот вид на исплата за која се бара промена
и сите податоци за видот на исплата која пензионираниот член ја бара)

Датум и место:

Потпис:

ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРУВАЊЕ НА МАКЕДОНИЈА

1051.

Врз основа на член 56 став 1 точка 14 од Законот за здравственото осигурување („Службен весник на Република Македонија“ број 25/2000, 34/2000, 96/2000, 50/2001, 11/2002, 31/2003, 84/2005, 37/2006, 18/2007, 36/2007, 82/2008, 98/2008, 6/2009, 67/2009, 50/2010, 156/2010, 53/2011, 26/2012, 16/2013 и 91/2013) и член 95 од Правилникот за содржината и начинот на остварувањето на правата и обврските од задолжителното здравствено осигурување („Службен весник на Република Македонија“ број 54/2012, 138/2012, 164/2012, 57/2013, 64/2013, 88/2013, 105/2013, 119/201 и 145/2013) Управниот одбор на Фондот за здравствено осигурување на Македонија на седницата одржана на 30 декември 2013 година, донесе:

О Д Л У К А

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ОДЛУКАТА ЗА УТВРДУВАЊЕ НА ОБРАСЦИТЕ ПРЕДВИДЕНИ ВО ПРАВИЛНИКОТ ЗА СОДРЖИНАТА И НАЧИНОТ НА ОСТВАРУВАЊЕТО НА ПРАВАТА И ОБВРСКИТЕ ОД ЗАДОЛЖИТЕЛНОТО ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРУВАЊЕ

Член 1

Во Одлуката за утврдување на обрасците предвидени во Правилникот за содржината и начинот на остварувањето на правата и обврските од задолжителното здравствено осигурување („Службен весник на Република Македонија“ број 133/2011, 5/2012, 29/2012 и 79/2012, 57/2013, 64/2013, 88/2013, 105/2013, 119/201 и 145/2013), образецот на Упатот за биохемиски лабораториски услуги по упат на избран лекар “Образец ЛУ 1”, се заменуваат со нов образец кој е составен дел на оваа одлука.

Член 2

Оваа одлука влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 02-299/8
30 декември 2013 година
Скопје

Управен одбор
Претседател,
Ангел Митевски, с.р.

Year No. _____

Инициатива на изградба на водовод

Completed

Synopsis

電話: 03-324-1111 (總機轉接)

Testimonials

Се унагуга:

Прізвище, ім'я та родителів/старшів та ім'я на осудженого лица

Appendix

Edgar Allan Poe's *Black Cat* is a horror story.

Expected Value: $\frac{1}{2} \times 100 + \frac{1}{2} \times 0 = 50$

Р.бр	Шифра на пакет	Шифра на услуга од статус	Дел	Опис на статусот / лабораториската услуга
1	2	3	4	5
1	BA2			ХЕМАТОЛОШКИ СТАТУС
1.1		BA2/1		Седиментација на еритроцитите
1.1		BA2/2		Крвна слика со диференцијална крвна слика
			1.	Хемоглобин
			2.	Еритроцити
			3.	Лейкоцити
			4.	Тромбоцити
			5.	Хематокрит
			6.	Диференцијална крвна слика
				Неутрофили
				Линфоцити
				Еозинофили
				Моноцити
2	BA13			УРИНАРЕН СТАТУС со седимент
			1.	pH
			2.	Специфична тежина
			3.	Белковина
			4.	Глукоза во урина
			5.	Кетони
			6.	Sediment на урина
			7.	Уробилиноген
3	BA4			ГЛУЦИДЕН СТАТУС
		BA4/1	1.	Глукоза во serum (Гликемија)
		BA4/2	2.	Глукоза толеранс тест
		BA4/3	3.	Гликозилиран хемоглобин (HbA1C)
4	BA10			ЛИПИДЕН СТАТУС
		BA10/3	2.	Вкупен холестерол
		BA10/2	3.	Триглицериди
5	BA5			ДЕГРАДАЦИОНИ ПРОДУКТИ
		BA5/1	1.	Уреа во serum
		BA5/3	2.	Креатинин во serum
6	BA7			ЕНЗИМСКИ СТАТУС
		BA7/8	1.	AST - Аспартат аминотрансфераза
		BA7/9	2.	ALT Аланин аминотрансфераза
7	BA8			ЕЛЕКТРОЛИТЕН СТАТУС - во serum
		BA8/8	1.	Железо (Fe)
8	BA16			IV. Тест за бременост
		BA16/3	1.	Тест за бременост B-HCG во serum

Во _____ 20 _____ года

2412

Abstract is published online with the article

1052.

Врз основа на член 29 и 56 став 1 точка 3 од Законот за здравственото осигурување („Службен весник на Република Македонија“ број 25/2000, 34/2000, 96/2000, 50/2001, 11/2002, 31/2003, 84/2005, 37/2006, 18/2007, 36/2007, 82/2008, 98/2008, 6/2009, 67/2009, 50/2010, 156/2010, 19/2011, 53/2011 26/2012 16/2013, 91/2013 и 187/2013) Управниот одбор на Фондот за здравствено осигурување на Македонија, на седницата одржана на 21 јануари 2014 година, донесе

П Р А В И Л Н И К
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ПРАВИЛНИКОТ ЗА СОДРЖИНАТА И НАЧИНОТ НА ОСТВАРУВАЊЕТО НА ПРАВАТА И ОБВРСКИТЕ ОД ЗАДОЛЖИТЕЛНОТО ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРУВАЊЕ

Член 1

Во Правилникот за содржината и начинот на остварувањето на правата и обврските од задолжителното здравственото осигурување („Службен весник на Република Македонија“ број 54/2012, 138/2012, 164/2012, 57/2013, 64/2013, 88/2013, 119/2013, 145/2013 и 172/2013), членот 52 се менува и гласи:

„Осигуреното лице може да користи здравствени услуги во:

1. специјалистичко - консултативната здравствена заштита со упат од избраниот лекар;

2. болничка здравствена заштита осигуреното лице може да користи по правило со упат од лекарот специјалист;

3. во итни случаи осигуреното лице може да користи здравствени услуги во болничката здравствена заштита со упат од избраниот лекар само во следните случаи:

- дијагностицирани хронични заболувања;
- по проценка на избраниот лекар за итност на здравствената состојба на осигуреното лице, со соодветно образложение за итноста и со проценка за натамошниот тек на третманот, што избраниот лекар соодветно го документира во медицинското досие на осигуреното лице;

- кога упатувањето го врши избраниот лекар од дејноста на педијатријата, за детската популација и гинекологијата.

4. во итни случаи осигуреното лице може да користи здравствени услуги со упат издаден од лекарот специјалист/субспецијалист во специјалистичко - консултативна и болничка здравствена заштита и тоа:

- за здравствени услуги кои се пружени во специјалистичка/субспецијалистичка амбуланта како итни случаи, без осигуреното лице да се упати на болничко лекување лекарот специјалист/субспецијалист кој го примил осигуреното лице, издава специјалистички/субспецијалистички упат и го потврдува со негов потпис и факсимил.

- кога при прегледот на осигуреното лице лекарот специјалист/субспецијалист постави индикација за болничко лекување тогаш на истото му издава само болнички упат, кој го потврдува со негов потпис и факсимил.

Врз основа на издадениот специјалистички/субспецијалистички упат, извршените здравствени услуги здравствената установа може да ги фактурира до Фондот.

Субспецијалистичка здравствена заштита осигуреното лице може да оствари со упат од лекар специјалист.

Избраниот лекар и лекарот специјалист/субспецијалист го упатуваат осигуреното лице да користи здравствени услуги во здравствените установи, каде Фондот обезбедил вршење на такви здравствени услуги.

Важењето на упатот осигуреното лице го докажува со доказ за платен придонес за задолжително здравствено осигурување.“

Член 2

Во член 53 ставот 5 и 6 се бришат.

Член 3

Членот 57 се менува и гласи:

„Специјалистичко - консултативната здравствена заштита осигуреното лице ја остварува во најсоодветната здравствена установа која врши такви здравствени услуги, врз основа на пропишан образец на упат од избраниот лекар/лекар специјалист/субспецијалист. Заради укажување на специјалистичко-консултативни здравствени услуги, може да го упати осигуреното лице во јавни и приватни здравствени установи на територијата на Република Македонија, освен во Универзитетските клиници во Скопје.

Избраниот лекар/лекар специјалист упатувањето од став 1 на овој член го врши според утврдени листи од Министерството за здравство за здравствени услуги кои може да се вршат во специјалистичко - консултативна здравствена заштита во здравствените установи.

По извршениот прв преглед на осигуреното лице, за секој нареден контролен преглед лекарот специјалист/субспецијалист издава специјалистички/субспецијалистички упат, во иста или друга здравствена установа која врши специјалистичко - консултативни здравствени услуги од иста или друга дејност, потврден со негов потпис и факсимил.

Во случаи кога лекарот специјалист/субспецијалист има потреба од одредени дополнителни дијагностички или терапевтски процедури, може осигуреното лице да го упати со интерспецијалистички упат на пропишан образец во истата или друга здравствена установа која врши специјалистичко - консултативни здравствени услуги од иста или друга дејност и го потврдува со негов потпис и факсимил.

Во определени случаи и за определени состојби избраниот лекар може да го упати осигуреникот и во Универзитетска клиника во Скопје, ако:

1. избраниот лекар процени дека станува збор за итен случај,

2. во случај кога кај осигуреното лице е веќе дијагностицирано и потврдено хронично заболување, а во извештајот на специјалистот - субспецијалистот е евидентиран закажан контролен преглед, дијагностичко испитување или третман на соодветната Универзитетска клиника;

3. доколку според Листите на здравствени услуги кои ги објавува Министерството за здравство, потребната здравствена услуга се врши исклучиво во Универзитетските клиници - Скопје;

Доколку осигуреното лице е примено на универзитетска клиника без упат како итен случај, односно ако е упатен од лекар што пружил итна медицинска помош или од дежурна служба, упатот за специјалистичко - консултативна здравствена заштита го издава лекарот специјалист/субспецијалист кој го примил и истиот го потврдува со негов потпис и факсимил.

Субспецијалистичката здравствена заштита се користи со упат издаден од лекарот специјалист на пропишан образец.

Упатот за специјалистичко консултативна здравствена заштита важи од денот на издавањето односно од денот на закажаниот преглед и/или дијагностичко испитување и/или интервенција до завршување на епизодата на лекување, но не повеќе од една година.

Член 4

Член 71 се менува и гласи:

Болничкото лекување, по правило се остварува врз основа на упат од лекар специјалист од соодветна специјалност, на пропишан образец.

По исклучок од ставот 1 на овој член, во итни случаи осигуреното лице може да користи здравствени услуги во болничката здравствена заштита со упат на пропишан образец од избраниот лекар, само во следните случаи:

1. дијагностицирани хронични заболувања;
2. по проценка на избраниот лекар за итност на здравствената состојба на осигуреното лице, со соодветно образложение за итноста и со проценка за натамошниот тек на третманот, што избраниот лекар соодветно го документира во медицинското досие на осигуреното лице;
3. кога упатувањето го врши избраниот лекар од дејноста на педијатријата, за детската популација и гинекологијата.

Доколку на болничко лекување осигуреното лице е примено без упат како итен случај, односно ако е упатен од лекар што пружил итна медицинска помош односно лекар од дежурна служба, упатот за болничко лекување го издава лекарот специјалист/субспецијалист кој го примил и истиот го потврдува со потпис и печат.

Упатувањето на болничко лекување се врши на пропишан образец -болнички упат.

По исклучок, за специјализирана медицинска рехабилитација како продолжено болничко лекување не се издава болнички упат.

Член 5

Во членот 83 се додава нов став 3 кој гласи:

„Кога за време на привремена спреченост за работа на осигуреникот, на избраниот лекар од било кој причини му престанал работниот однос, а осигуреникот не е известен за настаната промена, потребата за продолжување на боледувањето ја одобрува и потврдува Лекарската комисија на Фондот, а извештајот за привремена спреченост за работа на осигуреникот, го издава новиот избран лекар од денот на настанување на промената.“

Ставот 3 станува став 4.

Член 6

Во Правилникот за содржината и начинот на остварувањето на правата и обврските од задолжителното здравственото осигурување („Службен весник на Р.М. бр. 64/2013) одредбите од членот 4 став 5, членот 7 став 2 се бришат.

Член 7

Овој правилник влегува во сила со денот на објавувањето во Службен весник на Република Македонија, а ќе се објави по добивањето на согласност од Министерот за здравство.

Бр. 02-2014/5
3 февруари 2014 година
Скопје

Управен одбор
заменик претседател,
Ангел Митевски, с.р.

1053.

Врз основа на член 56 став 1 точка 3 и член 69 од Законот за здравственото осигурување („Службен весник на Република Македонија“ број 25/2000, 34/2000, 96/2000, 50/2001, 11/2002, 31/2003, 84/2005, 37/2006, 18/2007, 36/2007, 82/2008, 98/2008, 6/2009, 67/2009, 50/2010, 156/2010, 53/2011, 26/2012, 16/2013 и 91/2013), Управниот одбор на Фондот за здравствено осигурување на Македонија на седницата одржана на 30 декември 2013 година, донесе

П Р А В И Л Н И К

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ПРАВИЛНИКОТ ЗА НАЧИНОТ НА ПЛАЌАЊЕТО НА ЛАБОРАТОРИСКИТЕ ИСПИТУВАЊА ВО СПЕЦИЈАЛИСТИЧКО КОНСУЛТАТИВНАТА ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА ПО УПАТ НА ИЗБРАН ЛЕКАР

Член 1

Во Правилникот за начинот на плаќањето на лабораториските испитувања во специјалистичко консултативната здравствена заштита по упат на избран лекар („Службен весник на Република Македонија“ број 14/2008, 118/2008, 164/2008, 16/2010, 44/2010, 63/2010, 171/2010, 95/2011, 181/2011 и 104/2012), членот 2 се менува и гласи:

„Како лабораториски испитувања, во смисла на овој Правилник се сметаат биохемиски лабораториски испитувања кои се вршат за утврдување на заболувањата, повредите и здравствената состојба на осигурените лица во специјалистичко консултативната здравствена заштита.

Видот на биохемиските лабораториски испитувања се дефинирани со Лабораториски упат-1 (ЛУ 1 образец), согласно Одлуката за утврдување на обрасците предвидени во Правилникот за содржината и начинот на остварувањето на правата и обврските од задолжителното здравствено осигурување.“

Член 2

Овој Правилник влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се објави по добивањето на согласност од министерот за здравство.

Бр. 02-299/9

30 декември 2013 година
Скопје

Управен одбор

Претседател,
Ангел Митевски, с.р.

1054.

Врз основа на член 56 став 1 точка 3, а во врска со член 69 од Законот за здравствено осигурување („Службен весник на Република Македонија“ број 25/2000, 34/2000, 96/2000, 50/2001, 11/2002, 31/2003, 84/2005, 37/2006, 18/2007, 36/2007, 92/2008 98/2008, 6/2009, 67/2009, 50/2010, 19/2011, 53/2011, 26/2012, 16/2013 и 91/2013) Управниот одбор на Фондот за здравствено осигурување на Македонија на седницата одржана на ден 30 декември донесе

П РА В И Л Н И К
ЗА КРИТЕРИУМИТЕ ЗА СКЛУЧУВАЊЕ ДОГОВОРИ, УТВРДУВАЊЕ НА ПОСТАПКА ЗА ОПРЕДЕЛУВАЊЕ НА МЕСЕЧНИОТ ИЗНОС НА СРЕДСТВА И НАЧИНОТ НА ПЛАЌАЊЕ НА ЗДРАВСТВЕНИТЕ УСЛУГИ НА ЗДРАВСТВЕНИТЕ УСТАНОВИ КОИ ВРШАТ ОБЕЗБЕДУВАЊЕ НА ОСИГУРЕНИТЕ ЛИЦА СО ЛЕКОВИ НА РЕЦЕПТ ОД ЛИСТАТА НА ЛЕКОВИ КОИ ПАЌААТ НА ТОВАР НА ФОНДОТ ВО ПРИМАРНА ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА

Член 1

Со овој правилник се утврдуваат критериумите за склучување договори, утврдување на постапка за определување на месечниот износ на средства и начинот на плаќање на здравствените услуги на здравствените установи кои вршат обезбедување на осигурените лица со лекови на рецепт од Листата на лекови кои паѓаат на товар на Фондот во примарна здравствена заштита (во натамошниот текст: Фонд).

Критериуми за склучување на договори

Член 2

За обезбедување на здравствени услуги со кои се врши обезбедување на осигурените лица со лекови кои се пропишуваат на рецепт од Листата на лекови кои паѓаат на товар на Фондот во примарната здравствена заштита, Фондот склучува договори со здравствените установи ако:

- има Решение за дозвола за работа на здравствена-та установа и Договор за лиценца за вршење на здравствена дејност во мрежата на здравствени установи согласно Законот за здравствена заштита и Законот за лековите и медицинските помагала;
- укажува здравствени услуги што се во рамките на дејноста за која е регистрирана во Централниот регистар и за која има дозвола за работа согласно Законот за здравствена заштита и Законот за лековите и медицинските помагала;
- се платени придонесите за задолжително здравствено осигурување;
- негува добри деловни односи.

Договорите од став 1 Фондот ги склучува во согласност со мрежата која ја утврдува Владата на РМ по предлог на Министерството за здравство, а по доставената понуда за склучување на договор од страна на здравствената установа со потребната придружна документација.

Здравствената установа која е во мрежата на здравствени установи и има склучено договор со Фондот, по истекот на важење на договорот, истиот може да се продолжи за наредниот период/година/години без да достави барање за продолжување на договорот.

Член 3

Како здравствени услуги за обезбедување на осигурените лица со лекови на рецепт од Листата на лекови за примарна здравствена заштита, во смисла на овој правилник, се сметаат: набавка, сместување, чување и

издавање на лековите на рецепт, како и обработка на рецепт. Здравствените услуги ги врши најмалку еден фармацевски тим кој се состои од дипломиран фармацевт и фармацевтски техничар.

По исклучок на став 1 на овој член, согласно Законот за лекови и медицински помагала, здравствените услуги во населени места во рурални средини може да се вршат во аптеки со следниот фармацевтски кадар:

- аптека во населено место во рурална средина, со најмалку еден вработен здравствен работник дипломиран фармацевт со положен стручен испит и лиценца за работа со полно работно време,
- организациона единица на аптека - аптекарска станица во населено место во рурална средина, со најмалку еден вработен здравствен работник со средно или више образование од областа на фармацијата со положен стручен испит со полно работно време,
- возило на здравствената установа - аптека која има посебна организациона единица - подвижна аптека за снабдување со лекови во населено место во рурална средина доколку за секое возило има вработено најмалку еден здравствен работник со средно или више образование од областа на фармацијата со положен стручен испит со полно работно време.

Критериуми за определување на буџет на Фондот наменет за утврдување на месечен износ на средства по здравствени установи-аптеки

Член 4

Вкупниот годишен износ за прераспределба по здравствени установи - аптеки се добива со намалување на износот на годишните буџетски средства на Фондот за лекови на рецепт од Листата на лекови кои паѓаат на товар на Фондот за примарна здравствена заштита за:

- планираниот годишен надоместок за здравствената услуга за обезбедување на осигурените лица со лекови на рецепт. Надоместокот за услугата се пресметува врз основа на податоци за претходната фискална година, и тоа податоци за реализација на надоместокот во првите три квартали и проекција за последниот четврт квартал,
- планираниот годишен износ на средства за скапи лекови што се издаваат на рецепт во примарна здравствена заштита и лекови кои може да ги пропишуваат лекарите во дежурната служба, утврдени со одлука на Управниот одбор на Фондот.

Определување на месечен износ на средства по здравствени установи-аптеки

Член 5

За обезбедување на осигурените лица со лекови на рецепт Фондот определува месечен износ на средства по референтна цена со вклучено ДДВ кои здравствената установа - аптека по организациона единица може да ги добие за издадени лекови на рецепт од Листата на лекови на товар на средствата на Фондот (во понатамошен текст квоти).

1. Максимална квота на здравствена установа-аптека за организациона единица е во висина на 4 просечни квоти на ниво на РМ во последните 6 месеци за кои Фондот има податоци.

2. Минимална квота на здравствена установа-аптека за работна единица е во висина на една четвртина од просечната квота на ниво на РМ во последните 6 месеци за кои Фондот има податоци.

Член 6

Основни критериуми при определување на квоти по аптеки кои имаат договор со Фондот е вкупната вредност на остварен обем на рецепти за претходниот период и расположливи средства во Буџетот на ФЗОМ.

Фондот го определува утврдениот месечен износ на средства кои здравствената установа може да ги добие за издадени лекови на рецепт во договорниот период врз основа на направена анализа на просечно месечно реализираните износи на квоти во последните 6 месеци за кои Фондот има податоци, и тоа:

- за аптеки кои имаат реализација на квота под 50% квотата им се намалува за 50%;
- за аптеки кои имаат реализација на квота од 50 до 60% квотата им се намалува за 40%;
- за аптеки кои имаат реализација на квота од 60 до 70% квотата им се намалува за 30%;
- за аптеки кои имаат реализација на квота од 70 до 80% квотата им се намалува за 20%;
- за аптеки кои имаат реализација на квота од 80 до 90% квотата им се намалува за 10%;
- за аптеки кои имаат реализација над 90% квотата им се зголемува најмногу од 10%, во зависност од преостанатите средства за распределба.

Дефинираната скала во став 2 на овој член алинеите 1, 2, 3, 4 и 5, може да се зголемува или намалува подеднакво во зависност од расположливите средства во Буџетот на Фондот.

Износите на определените квоти на аптеките се заокружуваат во илјади денари.

За аптеки кои првпат склучуваат договор со Фондот, како и за аптеки со кои Фондот склучил договор но нема податоци за истите, висината на квотата се утврдува на една третина од просечната квота на ниво РМ во последните 6 месеци за кои Фондот има податоци.

Фондот во текот на годината доколку оцени дека е потребно може да направи прераспределба на квотите врз основа на анализата и скалата дефинирана во став 2.

Надоместокот за здравствените услуги

Член 7

Надоместокот за здравствените услуги се утврдува по скалест систем во фиксен износ за издаден лек на рецепт.

Надоместокот од став 1 на овој член се утврдува, врз основа на:

1) планираните средства за обезбедување на осигурените лица со лекови на рецепт

2) потрошувачка на лекови на рецепт

Плаќањето на надоместокот на здравствената установа се врши на начин и во рокови утврдени со договор склучен меѓу Фондот и здравствената установа.

Член 8

Пресметаниот месечен износ на средствата кои здравствената установа може да ги добие за издадени лекови на рецепт од Листата на лекови кои паѓаат на товар на Фондот (квота), како и промената на истата во текот на годината, се донесува со одлука на Управниот одбор на Фондот.

Висината на надоместокот за здравствените услуги за обезбедување на осигурените лица со лекови на рецепт ја утврдува Управниот одбор на Фондот.

Член 9

Скапите лекови од Листата на лекови кои паѓаат на товар на Фондот што се издаваат на рецепт во примарната здравствена заштита, се утврдуваат со одлука на Управниот одбор на Фондот. Износот на средства за издадени скапи лекови од Листата на лекови, не влегуваат во квотата на аптеката-организационата единица.

Лековите од Листата на лекови кои паѓаат на товар на Фондот кои може да ги пропишуваат лекарите во дежурната служба и кои се издаваат на рецепт во примарна здравствена заштита, се утврдуваат со одлука на Управниот одбор на Фондот. Износот на средства за издадени лековите кои може да ги пропишуваат лекарите од дежурната служба, не влегуваат во квотата на аптеката- организациона единица.

Член 10

Овој правилник влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија", а ќе се објави по добивањето на согласност од министерот за здравство.

Со влегувањето во сила на овој правилник престануваат да важат: Правилникот за изменување и дополнување за критериумите за склучување договори и за начинот на плаќање на здравствените услуги на здравствените установи кои вршат обезбедување на осигурените лица со лекови кои се препишуваат на рецепт во примарната здравствена заштита („Сл.весник на РМ“ бр.76/2004 и 137/2006) и Правилникот за утврдување на постапка за определување на месечниот износ на средствата кои здравствената установа може да ги добие за издадени лекови на рецепт од Листата на лекови на товар на средствата на Фондот („Сл. весник на РМ“ бр. 33/2010, 44/2010, 65/2010, 127/2010, 33/2011, 181/2011 и 164/2012).

Бр. 02-299/10

30 декември 2013 година

Скопје

Управен одбор

Претседател,

Ангел Митевски, с.р.

РЕГУЛАТОРНА КОМИСИЈА ЗА ЕНЕРГЕТИКА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

1055.

Регулаторната комисија за енергетика на Република Македонија врз основа на член 22 алинеја 16 од Законот за енергетика („Службен весник на РМ“ бр. 16/2011, 136/2011, 79/13 и 164/13) и член 28 став 1 од Правилникот за лиценци за вршење на енергетски дејности („Службен весник на РМ“, бр. 143/11 и 78/13), постапувајќи по барањето на Друштвото за трговија и услуги „УНИОН ГАС - ИВЕЛ“ ДОО увоз-извоз - Скопје, за издавање на лиценца за вршење на енергетска дејност Трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт- трговија на големо со течен нафтен гас (ТНГ), на седницата одржана на 13.02.2014 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ИЗДАВАЊЕ НА ЛИЦЕНЦА ЗА ВРШЕЊЕ НА ЕНЕРГЕТСКА ДЕЈНОСТ ТРГОВИЈА НА ГОЛЕМО СО СУРОВА НАФТА, НАФТЕНИ ДЕРИВАТИ, БИОГОРИВА И ГОРИВА ЗА ТРАНСПОРТ – ТРГОВИЈА НА ГОЛЕМО СО ТЕЧЕН НАФТЕН ГАС (ТНГ)

1. На Друштвото за трговија и услуги „УНИОН ГАС - ИВЕЛ“ ДОО увоз-извоз - Скопје, му се издава лиценца за вршење на енергетска дејност Трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт – трговија на големо со течен нафтен гас (ТНГ).

2. Правата и обврските на носителот на лиценцата за вршење на енергетската дејност Трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт- трговија на големо со течен нафтен гас (ТНГ), се утврдени во Прилог 1, „Лиценца за вршење на енергетската дејност Трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт - трговија на големо со течен нафтен гас (ТНГ)“ кој што е составен дел на оваа Одлука.

3. Жалбата изјавена против оваа Одлука не го одлага нејзиното извршување.

4. Оваа одлука влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

УП1 Бр. 11-236/13
13 февруари 2014 година
Скопје

Претседател,
Димитар Петров, с.р.

ПРИЛОГ 1

ЛИЦЕНЦА

ЗА ВРШЕЊЕ НА ЕНЕРГЕТСКА ДЕЈНОСТ ТРГОВИЈА НА ГОЛЕМО СО СУРОВА НАФТА, НАФТЕНИ ДЕРИВАТИ, БИОГОРИВА И ГОРИВА ЗА ТРАНСПОРТ – ТРГОВИЈА НА ГОЛЕМО СО ТЕЧЕН НАФТЕН ГАС (ТНГ)

1. Име и седиштето на носителот на лиценцата

Друштво за трговија и услуги „УНИОН ГАС - ИВЕЛ“ ДОО увоз-извоз - Скопје, со седиште на ул.Крива Феја бр.11, Гази Баба - Скопје, Република Македонија.

2. Енергетската дејност за која се издава лиценцата

Трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт – трговија на големо со течен нафтен гас (ТНГ).

3. Датум на издавање на лиценцата:

13 февруари 2014 година

4. Период на важење на лиценцата:

10 години

5. Датум до кога важи лиценцата:

13 февруари 2024 година

6. Евидентен број на издадената лиценца:

НД - 42.03.1/14

7. Број на деловниот субјект - 4288408

8. Единствен даночен број – 4030992138093

9. Вид и обем на енергетската дејност што ќе се врши

Со оваа лиценца се определуваат условите за вршење на дејноста Трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт - трговија на големо со течен нафтен гас (ТНГ).

Како трговија на големо, во смисла на оваа лиценца се смета купување од земјата и странство на течен нафтен гас (ТНГ), заради натамошна продажба на трговци или потрошувачи во земјата и странство.

10. Деловни простори и простории во кои ќе се врши енергетската дејност со карактеристики на објектите, постројките, опремата и инсталациите

1. За вршење на енергетската дејност ќе се користат 7 резервоари, 4 надземни резервоари и тоа 3 од по 5м³ и 1 од 15м³ како и 3 подземни резервоари од по 10м³ сите меѓусебно поврзани, лоцирани на КП БР.1/106 КО Марино н.м. Марино општина Илинден.

2. Носителот на лиценцата е должен да обезбеди деловните простори и простории во кои се врши трговија со течен нафтен гас (ТНГ), кои во секое време треба да ги исполнуваат пропишаните минимално-техничките услови за вршење на дејноста.

3. Носителот на лиценцата е должен во секое време да поседува или да има обезбедено право на користење на склад во кој се складира течен нафтен гас (ТНГ), со капацитет определен со прописите со кои се уредува трговијата со течен нафтен гас (ТНГ).

4. Носителот на лиценцата е должен да ја извести Регулаторната комисија за енергетика за секоја промена на расположивиот капацитет за складирање на течен нафтен гас (ТНГ), најдоцна во рок од 30 дена по настаната промена.

11. Подрачје на кое ќе се врши дејноста

Дејноста трговија на големо со течен нафтен гас (ТНГ), носителот на лиценцата може да ја врши на територијата на Република Македонија и во странство.

12. Општи обврски за носителот на лиценцата

Носителот на лиценцата е должен да:

- обезбеди сигурно и безбедно снабдување со течен нафтен гас (ТНГ);
- обезбеди течен нафтен гас (ТНГ) со кој врши трговија како и да ги исполнува пропишаните норми за квалитетот;
- ги почитува законите, другите прописи и општи акти кои се однесуваат на вршење на дејноста трговија на големо со течен нафтен гас (ТНГ), заштита на конкуренцијата, заштита на потрошувачите, заштита на животната средина, животот и здравјето на луѓето и заштита при работа;
- ги почитува техничките правила, нормативи и стандарди за работа на енергетските објекти и опрема;
- ги почитува правилниците и другите прописи кои ги пропишува или одобрува Регулаторната комисија за енергетика во согласност со закон, а особено Правилникот за лиценци за вршење на енергетски дејности.

13. Обврска за поседување на раздвоени сметки, забрана за меѓу-субвенционирање

Носителот на лиценцата е должен :

- во своите интерни пресметки да води одвоена евиденција за секоја од енергетските дејности за кои што поседува лиценца;
- во согласност со сметководствените стандарди со кои се уредува сметководственото работење на претпријатието: да изготвува финансиски извештаи кои ќе обезбедат информации за средствата, обврските, капиталот, приходите и расходите со резултатите од работењето, како и паричните текови на претпријатието, како и
- да обезбедува консолидирани финансиски извештаи.

14. Обврска за доставување на Годишен извештај за финансиското и деловното работење

1. Носителот на лиценцата е должен до Регулаторната комисија за енергетика најдоцна до 10 март во тековната година да доставува Годишен извештај за финансиското и деловното работење во претходната година (извештајна година).

2. Годишниот извештај треба да содржи податоци за:

1. набавка и продажба на течен нафтен гас (ТНГ), во текот на извештајна година, презентирани согласно Табелата 1, која е составен дел на оваа лиценца.

2. годишна сметка и финансиски извештај составен од:

- биланс на состојба и биланс на успех,
- извештај за промените во главнината,
- извештај за паричните текови,
- применетите сметководствени политики,
- други објаснувачки белешки подготвени во согласност со меѓународните сметководствени стандарди,

- интерни пресметки за секоја од енергетските дејности за кои што поседува лиценца,

3. превземен мерки во текот на извештајна година, за:

- заштита на опремата и објектите од надворешни влијанија и хаварии и осигурување на објектите и опремата за вршење на енергетска дејност;
- заштита при работа;
- обука и стручно усовршување на вработените заради сигурно, безбедно и квалитетно вршење на дејноста;

- заштита на животната средина, животот и здравјето на луѓето;

- спроведување на мониторинг врз сопственото работење;

- обезбедување на услови за сигурно, континуирано и квалитетно вршење на дејноста;

- вршење на дејноста во услови на кризна состојба, промена на условите на светскиот пазар, како и воена и вонредна состојба;

4. извршување на програма за ремонти во извештајна година;

5. состојба со кадровска екипираност за извршување на пооделни задачи во врска со дејноста;

6. извршени инспекциски надзори и контроли од страна на надлежни инспекциски и други државни органи, со приложени фотокопии на записниците, извештаите и решенијата од извршените надзори и контроли.

7. оценка за реализирање на планот за работа за извештајната година;

8. бизнис план за тековната година

15. Обврска за доставување на други извештаи, информации и податоци во врска со вршењето на дејноста

- Носителот на лиценцата е должен до Регулаторната комисија за енергетика да доставува месечни извештаји за набавка и продажба на течен нафтен гас (ТНГ), презентирани согласно Табелата 1, која е составен дел на оваа лиценца.

- Носителот на лиценцата е должен да ја известува Регулаторната комисија за енергетика за сите околности, настани и промени кои што имаат или би можеле да имаат влијание врз вршењето на дејноста.

- Носителот на лиценцата е должен по барање на Регулаторната комисија за енергетика да доставува и други податоци во врска со вршењето на дејноста.

16. Обврска за овозможување на пристап до објектите и инсталациите и непосреден увид во документацијата

Носителот на лиценцата е должен по барање на Регулаторната комисија за енергетика да овозможи непосреден увид од страна на Регулаторната комисија во вршењето на дејноста за која е издадена лиценцата, увид во целокупната документација на носителот на лиценцата, објектите, деловните простории, простори, инсталациите, како и на средствата и опремата потребни за вршење на дејноста, во согласност со Правилникот за лиценци за вршење на енергетски дејности.

17. Изменување и дополнување на лиценцата

Изменувањето и дополнувањето на оваа лиценца ќе се врши во согласност со одредбите од Законот за енергетика и Правилникот за лиценци за вршење на енергетски дејности.

18. Мерки во случај на неисполнување на обврските на носителот на лиценцата

Доколку носителот на лиценцата не ги исполнува обврските содржани во оваа лиценца, Регулаторната комисија за енергетика ќе преземе мерки согласно Правилникот за лиценци за вршење на енергетски дејности.

ПРИЛОГ : ТАБЕЛА 1

НАБАВКА И ПРОДАЖБА НА ТЕЧЕН НАФТЕН ГАС (ТНГ) ВО ТЕКОТ НА _____ (ГОДИНА) (МЕСЕЦ)

Вид на нафта и деривати	Состојба на залихи на почетокот на годината (месец) 2	НАБАВКА					ВКУПНО располо- живо (2+6) 7	ПРОДАЖБА					Состојба на залихи на крајот на годината (месец) (7-12) 13
		РМ		УВОЗ	ВКУПНО набавено (3+4+5) 6	во РМ		ИЗВОЗ	ВКУПНО продажба (10+11) 12				
		ОКТА 3	Други 4							големопродажба 8	малопродажба 9	ВКУПНО РМ (8+9) 10	
1 Течен нафтен гас (ТНГ)				5	6	7							
ВКУПНО													

Датум: _____

М.П.

Одговорно лице

(полно име и презиме)_____
(потпис)

1056.

Регулаторната комисија за енергетика на Република Македонија врз основа на член 22 алинеја 16 од Законот за енергетика („Службен весник на РМ“ бр. 16/2011, 136/2011, 79/2013 и 164/2013) и член 28 став 1 од Правилникот за лиценци за вршење на енергетски дејности („Службен весник на РМ“, бр. 143/11 и 78/13), постапувајќи по барањето на Друштвото за производство, трговија и услуги АБЦ ОИЛ ДООЕЛ Скопје, за издавање на лиценца за вршење на енергетска дејност Трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт- трговија на големо со Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 100 и Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1, на седницата одржана на 13.02.2014 година, донесе

ОДЛУКА

ЗА ИЗДАВАЊЕ НА ЛИЦЕНЦА ЗА ВРШЕЊЕ НА ЕНЕРГЕТСКА ДЕЈНОСТ ТРГОВИЈА НА ГОЛЕМО СО СУРОВА НАФТА, НАФТЕНИ ДЕРИВАТИ, БИОГОРИВА И ГОРИВА ЗА ТРАНСПОРТ – ТРГОВИЈА НА ГОЛЕМО СО ЕУРОДИЗЕЛ БС, ЕУРОСУПЕР БС 95, ЕУРОСУПЕР БС 98 И ЕКСТРА ЛЕСНО МАСЛО ЗА ДОМАЌИНСТВО ЕЛ-1

1. На Друштвото за производство, трговија и услуги АБЦ ОИЛ ДООЕЛ Скопје, му се издава лиценца за вршење на енергетска дејност Трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт- трговија на големо со Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 98 и Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1.

2. Правата и обврските на носителот на лиценцата за вршење на енергетската дејност Трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт, се утврдени во Прилог 1, „Лиценца за вршење на енергетската дејност Трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт- трговија на големо со Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 98 и Екстра лесно за домаќинство ЕЛ-1“, кој што е составен дел на оваа Одлука.

3. Жалбата изјавена против оваа Одлука не го одлага нејзиното извршување.

4. Оваа одлука влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

УПН Бр. 11-238/13
13 февруари 2014 година
Скопје

Претседател,
Димитар Петров, с.р.

ПРИЛОГ 1**ЛИЦЕНЦА**

ЗА ВРШЕЊЕ НА ЕНЕРГЕТСКА ДЕЈНОСТ ТРГОВИЈА НА ГОЛЕМО СО СУРОВА НАФТА, НАФТЕНИ ДЕРИВАТИ, БИОГОРИВА И ГОРИВА ЗА ТРАНСПОРТ – ТРГОВИЈА НА ГОЛЕМО СО ЕУРОДИЗЕЛ БС, ЕУРОСУПЕР БС 95, ЕУРОСУПЕР БС 98 И ЕКСТРА ЛЕСНО МАСЛО ЗА ДОМАЌИНСТВО ЕЛ-1

1. Име и седиштето на носителот на лиценцата

Друштво за производство, трговија и услуги АБЦ ОИЛ ДООЕЛ Скопје, со седиште на ул. „Булевар Партизански Одреди“ бр. 143, Скопје, Република Македонија.

2. Енергетската дејност за која се издава лиценцата

Трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт- трговија на големо со Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 98 и Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1.

3. Датум на издавање на лиценцата:

13 февруари 2014 година

4. Период на важење на лиценцата:

10 години

5. Датум до кога важи лиценцата:

13 февруари 2024 година

6. Евидентен број на издадената лиценца:

НД - 43.03.1/14

7. Број на деловниот субјект - 6355188**8. Единствен даночен број – 4030008028622****9. Вид и обем на енергетската дејност што ќе се врши**

Со оваа лиценца се определуваат условите за вршење на дејноста Трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт - трговија на големо со Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 98 и Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1.

Како трговија на големо, во смисла на оваа лиценца се смета купување од земјата и странство на Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 98 и Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1, заради натамошна продажба на трговци или потрошувачи во земјата и странство.

10. Деловни простори и простории во кои ќе се врши енергетската дејност со карактеристики на објектите, постројките, опремата и инсталациите

1. Приемот и испораката на нафтените деривати ќе се врши во склад за нафта и нафтени деривати што се наоѓа на ул. „Димитар Влахов“ бб, Ресен на КП бр. 4572 – Катастарска општина Ресен, во сопственост на „АЕ - ПЕТРОЛ“ ДООЕЛ с. Царев Двор - Ресен, а закупени од страна на Друштво за производство, трговија и услуги „АБЦ ОИЛ“ ДООЕЛ Скопје. Вкупниот капацитет на складот е 3500м³, од кои: 2000м³ за складирање на Еуродизел БС, 1000м³ за складирање на Еуросупер БС 95, 250м³ за складирање на Еуросупер БС 98 и 250м³ за складирање на Екстралесно масло за домаќинство ЕЛ-1.

2. Носителот на лиценцата е должен да обезбеди деловните простори и простории во кои се врши трговија на големо со Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 98 и Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1 во секое време треба да ги исполнуваат пропишаните минимално-техничките услови за вршење на дејноста.

3. Носителот на лиценцата е должен во секое време да поседува или да има обезбедено право на користење на склад во кој се складира Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 98 и Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1, со капацитет определен со прописите со кои се уредува трговијата на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт.

4. Носителот на лиценцата е должен да ја извести Регулаторната комисија за енергетика за секоја промена на расположивиот капацитет за складирање на Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 98 и Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1, најдоцна во рок од 30 дена по настаната промена.

11. Подрачје на кое ќе се врши дејноста

Дејноста трговија на големо со Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 98 и Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1, носителот на лиценцата може да ја врши на територијата на Република Македонија и во странство.

12. Општи обврски за носителот на лиценцата

Носителот на лиценцата е должен да:

- обезбеди сигурно и безбедно снабдување со Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 98 и Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1;

- обезбеди Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 98 и Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1, со кој врши трговија на големо да ги исполнува пропишаните норми за квалитетот;

- ги почитува законите, другите прописи и општи акти кои се однесуваат на вршење на дејноста трговија на големо со сурова нафта, нафтени деривати, биогорива и горива за транспорт, заштита на конкуренцијата, заштита на потрошувачите, заштита на животната средина, животот и здравјето на луѓето и заштита при работа;

- ги почитува техничките правила, нормативи и стандарди за работа на енергетските објекти и опрема;

- ги почитува правилниците и другите прописи кои ги пропишува или одобрува Регулаторната комисија за енергетика во согласност со закон, а особено Правилникот за лиценци за вршење на енергетски дејности.

13. Обврска за поседување на раздвоени сметки, забрана за меѓу-субвенционирање

Носителот на лиценцата е должен :

- во своите интерни пресметки да води одвоена евиденција за секоја од енергетските дејности за кои што поседува лиценца;

- во согласност со сметководствените стандарди со кои се уредува сметководственото работење на претпријатието: да изготвува финансиски извештаи кои ќе обезбедат информации за средствата, обврските, капиталот, приходите и расходите со резултатите од работењето, како и паричните текови на претпријатието, како и

- да обезбедува консолидирани финансиски извештаи.

14. Обврска за доставување на Годишен извештај за финансиското и деловното работење

1. Носителот на лиценцата е должен до Регулаторната комисија за енергетика најдоцна до 10 март во тековната година да доставува Годишен извештај за финансиското и деловното работење во претходната година (извештајна година).

2. Годишниот извештај треба да содржи податоци за:

1. набавка и продажба на Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 98 и Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1, во текот на извештајна година, презентирани согласно Табелата 1, која е составен дел на оваа лиценца.

2. годишна сметка и финансиски извештај составен од:

- биланс на состојба и биланс на успех,
- извештај за промените во главнината,
- извештај за паричните текови,
- применетите сметководствени политики,
- други објаснувачки белешки подготвени во согласност со меѓународните сметководствени стандарди, и

- интерни пресметки за секоја од енергетските дејности за кои што поседува лиценца,

3. превземени мерки во текот на извештајна година, за:

- заштита на опремата и објектите од надворешни влијанија и хаварии и осигурување на објектите и опремата за вршење на енергетска дејност;

- заштита при работа;

- обука и стручно усовршување на вработените заради сигурно, безбедно и квалитетно вршење на дејноста;

- заштита на животната средина, животот и здравјето на луѓето;

- спроведување на мониторинг врз сопственото работење;

- обезбедување на услови за сигурно, континуирано и квалитетно вршење на дејноста;

- вршење на дејноста во услови на кризна состојба, промена на условите на светскиот пазар, како и воена и вооредна состојба.

4. извршување на програма за ремонти во извештајна година;

5. состојба со кадровска екипираност за извршување на поделни задачи во врска со дејноста;

6. извршени инспекциски надзори и контроли од страна на надлежни инспекциски и други државни органи, со приложени фотокопии на записниците, извештаите и решенијата од извршените надзори и контроли.

7. оценка за реализирање на планот за работа за извештајната година;

8. бизнис план за тековната година.

15. Обврска за доставување на други извештаи, информации и податоци во врска со вршењето на дејноста

- Носителот на лиценцата е должен до Регулаторната комисија за енергетика да доставува месечни извештаји за набавка и продажба на Еуродизел БС, Еуросупер БС 95, Еуросупер БС 98 и Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1, презентирани согласно Табелата 1, која е составен дел на оваа лиценца.

- Носителот на лиценцата е должен да ја известува Регулаторната комисија за енергетика за сите околности, настани и промени кои што имаат или би можеле да имаат влијание врз вршењето на дејноста.

- Носителот на лиценцата е должен по барање на Регулаторната комисија за енергетика да доставува и други податоци во врска со вршењето на дејноста.

16. Обврска за овозможување на пристап до објектите и инсталациите и непосреден увид во документацијата

Носителот на лиценцата е должен по барање на Регулаторната комисија за енергетика да овозможи непосреден увид од страна на Регулаторната комисија за енергетика во вршењето на дејноста за која е издадена лиценцата, увид во целокупната документација на носителот на лиценцата, објектите, деловните простории, инсталациите, како и на средствата и опремата потребни за вршење на дејноста, во согласност со Правилникот за лиценци за вршење на енергетски дејности.

17. Изменување и дополнување на лиценцата

Изменувањето и дополнувањето на оваа лиценца ќе се врши во согласност со одредбите од Законот за енергетика и Правилникот за лиценци за вршење на енергетски дејности.

18. Мерки во случај на неисполнување на обврските на носителот на лиценцата

Доколку носителот на лиценцата не ги исполнува обврските содржани во оваа лиценца, Регулаторната комисија за енергетика ќе преземе мерки согласно Правилникот за лиценци за вршење на енергетски дејности.

ПРИЛОГ : ТАБЕЛА 1

НАБАВКА И ПРОДАЖБА НА НАФТА, НАФТЕНИ ДЕРИВАТИ, БИГОРИВА И ГОРИВА ЗА ТРАНСПОРТ ВО ТЕКОТ НА _____ (ГОДИНА) (МЕСЕЦ)

Вид на нафта и деривати	Состојба на залихи на почетокот на годината (месец) 2	НАБАВКА					ВКУПНО располо- живо (2+6) 7	ПРОДАЖБА					Состојба на залихи на крајот на годината (месец) (7-12) 13
		РМ		УВОЗ	ВКУПНО набавено (3+4+5) 6	во РМ		ИЗВОЗ продажба (10+11) (7-12) 12	ВКУПНО РМ (8+9) 10				
		ОКТА 3	Други 4			големопродажба 8				малопродажба 9			
1				5	6								
Еуродизел БС													
Еуросупер БС 95													
Еуросупер БС 98													
Екстра лесно масло за домаќинство ЕЛ-1													
Вкупно													

Датум: _____

М.П.

Одговорно
лице

(полно име и презиме)

(ПОТПИС)

ДРЖАВЕН ЗАВОД ЗА СТАТИСТИКА

1057.

Врз основа на член 44 од Законот за данокот на добивка - („Службен весник на Република Македонија“ бр. 80/93, 33/95, 43/95, 71/96, 5/97, 28/98, 11/2001, 2/2002, 44/2002, 51/2003, 120/2005, 139/2006, 160/2007, 159/2008, 85/2010, 47/2011, 135/2011, 79/2013 и 13/2014), Државниот завод за статистика го утврдува и објавува

О Б Ј А В А**ДВИЖЕЊЕТО НА ИНДЕКСОТ НА ЦЕНИТЕ НА МАЛО ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ЗА МЕСЕЦ
ЈАНУАРИ 2014 ГОДИНА**

Индексот на цените на мало во Република Македонија во периодот јануари-декември 2013 година и јануари 2014 година, во однос на просечните цени на мало во 2012 година, изнесува 1,3%.

Директор,
д-р **Благица Новковска**, с.р.

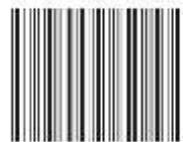
*Службен весник*
на Република Македонијаwww.slvesnik.com.mk

Издавач: ЈП СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА, ц.о.-Скопје
бул. „Партизански одреди“ бр. 29. Поштенски фах 51.
Директор и одговорен уредник – м-р Тони Трајанов.
Телефон: +389-2-55 12 400.
Телефакс: +389-2-55 12 401.

Претплатата за 2014 година изнесува 10.100,00 денари.
„Службен весник на Република Македонија“ излегува по потреба.
Рок за рекламации: 15 дена.
Жиро-сметка: 300000000188798.
Депонент на Комерцијална банка, АД - Скопје.
Печат: ГРАФИЧКИ ЦЕНТАР ДООЕЛ, Скопје.

contact@slvesnik.com.mk

ISSN 0354-1622



2014034