



СЛУЖБЕН ВЕСНИК

НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

„Службен весник на СРМ“ излегува по потреба. Ракописите не се враќаат. Огласи по тарифата.

Четврток, 4 април 1974
Скопје
Број 16 Год. XXX

Претплатата за 1974 година изнесува 180 динари. Овој број чини 3 дин. Жиро сметка 40100-601-128

94.

Врз основа на член 376, став 1, алинеја 6 од Уставот на Социјалистичка Република Македонија, а во врска со член 6, став 2 од Уставниот закон за спроведување на Уставот на Социјалистичка Република Македонија, издавам

У К А З ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗБОР НА ПРЕТСЕДАТЕЛ И ЧЛЕНОВИ НА ПРЕТСЕДАТЕЛСТВОТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Се прогласува Законот за избор на претседател и членови на Претседателството на Социјалистичка Република Македонија, што Собранието на Социјалистичка Република Македонија го донесе на седницата на Републичкиот собор, одржана на 29 март 1974 година, и на седницата на Соборот на општините, одржана на 29 март 1974 година.

Број 03-827
30 март 1974 година
Скопје

Претседател
на Собранието на СРМ,
Никола Минчев, с. р.

ЗАКОН ЗА ИЗБОР НА ПРЕТСЕДАТЕЛ И ЧЛЕНОВИ НА ПРЕТСЕДАТЕЛСТВОТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Член 1

Со овој закон се уредува изборот и отповикот на претседателот и членовите на Претседателството на Социјалистичка Република Македонија (членови на Претседателството).

Член 2

Членовите на Претседателството ги избира и отповикува Собранието на Социјалистичка Република Македонија (Собрание) на заедничка седница на сите собори, со тајно гласање со гласачки ливчиња.

Член 3

Членовите на Претседателството се избираат најдоцна 15 дена пред истекот на изборниот период на членовите на Претседателството на кои им престанува мандатот.

Ако местото на одделен член на Претседателството остане празно пред истекот на неговиот мандат, дополнителни избори за нов член на Претседателството мораат да се спроведат најдоцна 15 дена по истекот на неговиот мандат.

Со денот на верификацијата на мандатот на новите членови на Претседателството, им престанува функцијата на членовите на кои им истекол мандатот.

Член 4

Кандидати за членови на Претседателството предлага и утврдува Кандидационата конференција на Републичката конференција на Социјалистичкиот сојуз на работниот народ на Македонија (Кандидациона конференција).

Седницата на Кандидационата конференција може да се одржи и полноважно да одлучува ако присуствуваат најмалку две третини од вкупниот број членови на Конференцијата.

Составот и начинот на работата на Кандидационата конференција се утврдува со правилата на Социјалистичкиот сојуз на работниот народ на Македонија.

Член 5

Кандидационата конференција се изјаснува со јавно гласање за секој од предложените кандидати.

Во листата се внесува секој од предложените кандидати што добил мнозинство гласови од присутните членови на Конференцијата.

Врз основа на резултатот од гласањето за кандидатите, се составува листа.

Листата мора да содржи најмалку онолку кандидати колку што се избираат членови на Претседателството и најмалку еден кандидат за претседател на Претседателството.

Кандидатите се внесуваат во листата според бројот на гласовите што го добил секој кандидат, а имињата на кандидатите што добиле еднаков број гласови се наведуваат по азбучен ред.

Член 6

Кандидационата конференција ја утврдува листата со тајно гласање.

За утврден кандидат се смета секој кандидат од листата за кого гласало мнозинството од присутните членови на Кандидационата конференција.

Ако мнозинството гласови од претходниот став не го добијат онолку кандидати колку што се избираат членови на Претседателството, гласањето се повторува. На повторното гласање се гласа за кандидатите што на првото гласање не го добиле потребното мнозинство, а може да се предлагаат и нови кандидати.

Член 7

Кандидационата конференција ја доставува листата до Собранието најдоцна 5 дена пред денот определен за избор.

Член 8

Седницата на Собранието на која се врши избор на членовите на Претседателството ја свикува претседателот на Собранието.

Седницата на Собранието заради избор на членовите на Претседателството може да се одржи ако на неа присуствува мнозинството од делегатите во секој собор.

Член 9

Со изборот на членовите на Претседателството раководи претседателот на Собранието, на кого во тоа му помагаат по еден делегат од секој собор што се избираат на седницата, по предлог од претседателот на Собранието, и секретарот на Собранието.

Член 10

Ако листата на кандидатите содржи онолку кандидати колку што се избираат членови на Претседателството, гласањето се врши за листата во целина со заокружување на зборовите „за листата“ или „против листата“.

Ако листата на кандидатите содржи повеќе кандидати отколку што се избираат членови на Претседателството гласањето се врши на тој начин што се заокружува редниот број пред името на кандидатот за кој делегатот сака да гласа.

Делегатот може да гласа само за кандидатите чии имиња се наведени во гласачкото ливче.

Делегатот може да гласа за онолку кандидати колку што се избираат членови на Претседателството.

Член 11

Делегатот може да гласа само за кандидатите чии имиња се наведени во гласачкото ливче. Неважечко е она гласачко ливче на кое е заокружен редниот број пред имињата на поголем број кандидати отколку што се избираат членови на Претседателството, непополнетото гласачко ливче, ливчето во кое се внесени нови имиња и ливчето што е пополнето така што да не може со сигурност да се утврди дали делегатот гласал за или против листата на кандидатите, односно за кој кандидат гласал.

Член 12

Ако листата содржи толку кандидати колку што се избираат членови на Претседателството, членовите на Претседателството се избрани ако за листата гласало мнозинството од сите делегати во Собранието.

Ако листата содржи повеќе кандидати отколку што се избираат членови на Претседателството, за член на Претседателството е избран кандидатот што добил мнозинство гласови од сите делегати во Собранието.

Ако двајца или повеќе кандидати со најголем број гласови добиле ист број гласови, гласањето се повторува само за тие кандидати.

Ако мнозинството од став 2 на овој член не го добијат онолку кандидати колку што се избираат членови на Претседателството, се повторува целата изборна постапка за непополнетите места за членови на Претседателството.

Член 13

Гласањето се врши со прозивка.

Свитканото гласачко ливче делегатот го спушта во гласачката кутија лично.

Член 14

Резултатот од гласањето се утврдува според предадените гласачки ливчиња.

Претседателот на Собранието прогласува, врз основа на резултатот од гласањето, кои кандидати се избрани за членови на Претседателството и им издава уверенија за изборот.

Член 15

Собранието може да го отповика членот на Претседателството ако утврди дека дејствувал спротивно на Уставот и дадената свечена изјава.

Член 16

Постапка за отповикување на член на Претседателството се поведува по предлог од собор на Собранието или од Републичката конференција на Социјалистичкиот сојуз на работниот народ на Македонија.

Член 17

За предлогот за отповикување на член на Претседателството се одлучува на заедничка седница на сите собори на Собранието.

Кога Собранието ќе утврди дека предлогот за отповикување е составен согласно одредбите на овој закон, се пристапува кон гласање за отповикување.

Член 18

Гласањето за отповикување се врши на тој начин што на гласачкото ливче се заокружуваат зборовите: „за отповикување“ или зборовите „против отповикување“.

Член 19

Членот на Претседателството е отповикан ако за отповикувањето гласале мнозинството од сите делегати во Собранието.

Член 20

На членот на Претседателството што е отповикан му престанува мандатот кога Собранието ќе утврди дека мандатот му престанал врз основа на отповикување.

Член 21

Одредбите на овој закон на изборот на членовите на Претседателството сообразно се применуваат и на нивното отповикување.

Член 22

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Социјалистичка Република Македонија“.

95.

Врз основа на член 376, став 1, алинеја 6 од Уставот на Социјалистичка Република Македонија, а во врска со член 6, став 2 од Уставниот закон за спроведување на Уставот на Социјалистичка Република Македонија, издавам

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗБОР НА ЧЛЕН НА ПРЕТСЕДАТЕЛСТВОТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА

Се прогласува Законот за избор на член на Претседателството на Социјалистичка Федеративна Република Југославија,

што Собранието на Социјалистичка Република Македонија го донесе на седницата на Републичкиот собор, одржана на 29 март 1974 година, и на седницата на Соборот на општините, одржана на 29 март 1974 година.

Број 03-781

30 март 1974 година

Скопје

Претседател
на Собранието на СРМ,
Никола Минчев, с. р.

ЗАКОН

ЗА ИЗБОР НА ЧЛЕН НА ПРЕТСЕДАТЕЛСТВОТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА

Член 1

Со овој закон се уредува изборот и отповикот на членот на Претседателството на Социјалистичка Федеративна Република Југославија од Социјалистичка Република Македонија (член на Претседателството).

Член 2

Кандидати за член на Претседателството утврдува и предлага Републичката конференција на Социјалистичкиот сојуз на работниот народ на Македонија (Конференција), на начин и според постапка што таа ќе ја утврди во согласност со Статутот на Социјалистичкиот сојуз на работниот народ на Македонија.

Член 3

Кандидати за член на Претседателството се кандидати за кои гласало мнозинството од присутните членови на Конференцијата.

Член 4

Предлогот на кандидатите за член на Претседателството, Конференцијата му го доставува на Собранието на Социјалистичка Република Македонија (Собрание) најдоцна пет дена пред денот определен за избор.

Член 5

Членот на Претседателството го избира Собранието на заедничка седница на сите собори, со тајно гласање. Оваа седница ја свикнува Претседателот на Собранието.

Заедничката седница на сите собори на Собранието за избор на член на Претседателството може да се одржи ако присуствува мнозинство делегати од секој собор.

Член 6

За член на Претседателството е избран кандидатот што добил мнозинство на гласови од сите делегати во Собранието.

Член 7

Ако при гласањето ниту еден од кандидатите не го добил потребното мнозинство изборот се повторува, за предложените кандидати. За повторните избори можат да предложат нови кандидати најмалку триесет делегати, со тоа што меѓу предлагачите мора да има најмалку по пет делегати од секој собор на Собранието.

Ако двајца или повеќе кандидати со најголем број гласови добиле ист број гласови, гласањето се повторува само за тие кандидати.

Член 8

Со спроведувањето на изборот раководи претседателот на Собранието, на кого во тоа му помага по еден делегат од секој собор, кој се избира на седницата по предлог од претседателот на Собранието и секретарот на Собранието.

Член 9

Гласањето се врши посебно за секој кандидат, со гласачки ливчиња.

Имињата на кандидатите се испишуваат на гласачкото ливче според редот по кој Конференцијата ги предложила.

Член 10

Делегатот може да гласа само за кандидатите чии имиња се наведени во гласачкото ливче.

Делегатот гласа на тој начин што го заокружува редниот број пред името на кандидатот за кого гласа.

Неважечко е она гласачко ливче на кое е заокружен редниот број пред имињата на повеќе кандидати, гласачкото ливче на кое не е заокружен редниот број пред името ниту на еден кандидат, а се внесени и заокружени нови имиња, непополнето гласачко ливче и гласачко ливче кое е пополнето така што не може со сигурност да се утврди за кои кандидати делегатот гласал.

Член 11

Гласањето се врши со прозивка.

Делегатот свитканото гласачко ливче го спушта во гласачката кутија лично.

Член 12

Резултат од гласањето се утврдува според предадените гласачки ливчиња.

Член 13

Претседателот на Собранието прогласува, врз основа на резултатот од гласањето, кој кандидат е избран, му издава уверение за изборот и го известува Собранието на Социјалистичка Федеративна Република Југославија за избраниот член на Претседателството.

Член 14

Одредбите на овој закон се применуваат и на дополнителните избори за член на Претседателството.

Член 15

Собранието може да го отповика членот на Претседателството ако утврди дека дејствувал спротивно на Уставот и на дадената свечена изјава.

Член 16

Предлог за отповикување на членот на Претседателството може да поднесе Конференцијата на Социјалистичкиот сојуз на работниот народ на Македонија, Претседателството на Социјалистичка Република Македонија или најмалку триесет делегати во Собранието, со тоа што меѓу нив мора да има најмалку по пет делегати од секој собор на Собранието.

Член 17

Членот на Претседателството е отповикан ако за отповикувањето гласало мнозинството од сите делегати во Собранието.

Член 18

На отповикот на членот на Претседателството сходно се применуваат одредбите на овој закон за изборот.

Член 19

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на неговото објавување во „Службен весник на Социјалистичка Република Македонија“.

96.

Врз основа на член 376, став 1, алинеја 6 од Уставот на Социјалистичка Република Македонија, а во врска со член 6, став 2 од Уставниот закон за спроведување на Уставот на Социјалистичка Република Македонија, издавам

У К А З**ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА МЕЃУСЕБНИТЕ ОДНОСИ НА РАБОТНИЦИТЕ ВО ЗДРУЖЕНИОТ ТРУД**

Се прогласува Законот за меѓусебните односи на работниците во здружениот труд, што Собранието на Социјалистичка Република Македонија го донесе на седницата на Републичкиот собор, одржана на 29 март 1974 година, и на седницата на Соборот на општините, одржана на 29 март 1974 година.

Број 03-777
30 март 1974 година
Скопје

Претседател
на Собранието на СРМ,
Никола Минчев, с. р.

ЗАКОН**ЗА МЕЃУСЕБНИТЕ ОДНОСИ НА РАБОТНИЦИТЕ ВО ЗДРУЖЕНИОТ ТРУД****Глава I****ОПШТИ ОДРЕДБИ****Член 1**

Работниците своите права по основ на трудот и врз основа на здружениот труд ги остваруваат во согласност со Уставот, со Сојузниот закон за меѓусебните односи на работниците во здружениот труд, со овој закон, ратификуваните меѓународни спогодби, како и со општествените договори и самоуправните спогодби што ги склучиле или им пристапиле нивните организации на здружениот труд.

Член 2

Работникот слободно го здружува својот труд со трудот на работниците во основната организација на здружениот труд (во натамошниот текст: основна организација) и слободно истапува од здружениот труд.

Со престанувањето на својството на работник во основната организација на работникот му престануваат правата и обврските во трудот и врз основа на здружениот труд.

Член 3

Создавајќи општествени, материјални и хумани услови за работа, работниците во согласност со организацијата на работата, обезбедуваат:

— во организацијата на работниот процес и управувањето да дојде до полн израз стручното образование и работната способност на секој работник поединечно, и работниот процес да се развива и унапредува така што ќе овозможи развивање на работната способност и личноста на секој работник;

— поголемата способност на работникот да привлекува преземање на посложени и поодговорни должности, но и соодветни услови и поттик за реализација на таквите способности;

— работните способности на работникот да се оценуваат врз основа на извршувањето на задачите на неговото работно место;

— за еднаков вложен труд и под еднакви услови работникот да учествува со еднаков дел во распределбата на средствата за лични доходи и во остварувањето на другите права што се стекнуваат според резултатите на трудот.

Член 4

Со развивањето на производните сили, унапредувањето на производноста на трудот, работниот процес и самоуправното уредување на односите во трудот работниците, покрај условите што им ги обезбедува општествената заедница, придонесуваат за остварување на правото на работа и постојаноста на вработеноста.

Глава II

ПРАВА И ОБВРСКИ НА РАБОТНИЦИТЕ

1. Стекнување својство на работник во здружениот труд

Член 5

Работниците во основната организација на здружениот труд со самоуправни спогодба за уредување на меѓусебните односи во здружениот труд можат да утврдат проверување на стручните и други работни способности на работникот пред стекнувањето на својство на работник во здружениот труд (аудиција, писмена работа, усно испитување, практична работа и други форми) во траење до 3 дена.

За проверување на стручните и други работни способности на работниците со самоуправната спогодба, може да се утврди како посебен услов за стекнување на својство на работник во здружениот труд, на одредени работни места работникот да помине одредено време на пробна работа, но само во обем потребен за проверување на стручните и други работни способности, а најдоцна до 60 дена.

Со самоуправни спогодба се уредуваат: начинот на вршење на пробната работа, органот за проверување на стручните и други работни способности и сл.

Член 6

Во текот на пробната работа, по барање на работникот во секое време може да му престане својството на работник во здружениот труд.

На работникот кој во текот на пробната работа ќе покаже незадоволителни резултати му престанува својството на работник во здружениот труд, со денот на врачувањето на одлуката.

Член 7

Конкурсот односно огласот ги содржи посебните услови за работа на работното место, утврдени во самоуправната спогодба за меѓусебните односи на работниците во здружениот труд.

Во конкурсот односно огласот се одредува рокот до кога можат да се поднесуваат пријави за стекнување својство на работник во здружениот труд, како и рокот во кој ќе се изврши изборот. Овој рок не може да биде подолг од 30 дена од денот на истечувањето на рокот за поднесување на пријавата.

Член 8

Ако во конкурсот односно огласот во поглед на стручната спрема се предвидени два степена на школска спрема, при изборот има предност работникот со повисокиот степен на школска спрема, ако ги исполнува другите услови.

Предимството од претходниот став се однесува и на изборот на работници на раководни работни места.

Член 9

Ако на конкурсот односно огласот не се пријават кандидати или се пријават кандидати кои не ги исполнуваат условите утврдени за работното место, конкурсот односно огласот се повторува.

Ако и на повторниот конкурс односно оглас не се пријават кандидати или се пријават кандидати кои не ги исполнуваат условите, работниците во основната организација можат да одлучат работното место да го пополнат со работник кој не ги исполнува условите, но најдолго за една година.

Член 10

За извршениот избор по конкурсот односно огласот кандидатите се известуваат во рок од 8 дена.

Во писменото известување се внесува и поука за правото на разгледување на материјалите според кои органот одлучувал за изборот, како и за правото дека во рок од 8 дена од денот на добивањето на известувањето може да се поднесе барање за преиспитување на одлуката за избор.

Член 11

Ако по барањето за преиспитување на одлуката за избор се утврди дека конкурсот односно огласот не е спроведен според утврдената постапка, конкурсот односно огласот и одлуката за избор на кандидатот ќе се поништи, а ако се утврди дека избраниот кандидат не ги исполнува утврдените услови ќе се поништи само одлуката за неговиот избор и ќе се изврши повторен избор меѓу другите учесници што ги исполнуваат условите.

Член 12

Одлуката за избор на кандидатот по врачувањето не може да биде отповикана.

Член 13

Избор на работник кој има посебни овластувања и одговорности (раководно работно место) се врши за време кое не може да биде подолго од 4 години.

Рокот од претходниот став почнува да тече од денот на стапувањето на раководното работно место.

Член 14

Работниците во основната организација во конкурсот објавен за избор на работник на одредено раководно работно место можат да ги објават задачите и условите утврдени со самоуправната спогодба за меѓусебните односи што треба да ги оствари кандидатот.

На работникот кој конкурирал за определено раководно работно место му се става на увид самоуправната спогодба, развојната програма, како и други информации за состојбата на основната организација.

2. Распоредување на работник на работно место

Член 15

Работникот е должен да работи и на работно место кое не одговара на неговата стручна спрема за одредено занимање односно насока само во исклучителни случаи и околности утврдени во самоуправната спогодба за уредување на меѓусебните односи во здружениот труд, а особено: во случај на виша сила која настапила или претстои можност непосредно да настапи (пожар, поплава, земјотрес, ненадејно оштетување на сировините, средствата за производство и други материјали, недостиг на сировини и друг материјал, замена на ненадејно отсутен работник и др.), додека траат тие околности.

Член 16

Работникот е должен да работи на работно место кое не одговара на неговата стручна спрема за одредено занимање односно насока ако му е изречена мерка за безбедност, поради која не може да ја врши работата на своето работно место.

Работникот не може да биде распореден на работно место на кое се вршат работи кои тој не може да ги врши според одредбите на законот, правосилна судска одлука или одлука на друг орган, додека трае таквата забрана.

3. Работно време и распоред на работното време

а) Полно работно време

Член 17

Работното време на работникот во здружениот труд изнесува најмногу 42 часа во неделата (полно работно време).

Работното време на работник помлад од 18 години изнесува најмногу 36 часа во неделата.

Член 18

Работното време на работниците што изведуваат настава (учители, професори и др.) научни работници, уметници и сл. го опфаќа и времето потребно за подготовка, а во училиштата и другите воннаставни активности и времето утврдено со програмата за работа на основната организација.

Со закон и самоуправна спогодба се утврдува потребното време за подготовка и други воннаставни активности, кое се признава во работно време.

б) Распоред на работното време во смени

Член 19

Основната организација која работи во смени мора да обезбеди периодично сменување, со тоа што работниците во нокна смена можат да работат без прекин во таа смена најдолго една недела.

Основната организација не може да определи нокна работа на работник на кој според наодот на лекарот нокната работа може да му ја влоши здравствената состојба.

в) Работа подолга од полното работно време

Член 20

Работа подолга од полното работно време работниците во основната организација можат да воведат во случај на несреќа или ако таква се заканува, а особено во следните случаи:

— елементарни непогоди (земјотрес, поплава, одронување на земјиште, суша, ерупции на природни гасови и течности, поројни дождови, снежни наноси и др.);

— пожар, експлозија и јонизирачки зрачења;

— епидемија или зараза која ги доведува во опасност животите или здравјето на луѓето или во поголем обем го загрозува добиточниот или растителниот фонд и другите материјални средства;

— загадување на водата, прехранбените артикли и други предмети за човечка и добиточна исхрана во најголем обем; и

— сообраќајна или друга несреќа со која е загрозен животот или здравјето на луѓето или оштетување на материјалните средства во поголем обем.

Работникот е должен да работи во случаите утврдени во став 1 од овој член.

Член 21

Работа подолга од полното работно време може да се воведат и ако има потреба од давање на помош на друга основна организација или на граѓаните на кои им се случила или непосредно им се заканува несреќа.

Член 22

Работа подолга од полното работно време може да се воведат кога е тоа неопходно:

— да се заврши процесот на работа чие траење не можело да се предвиди (изведување на научни експерименти, анализа или истражувања во лаборатории или на терен); за завршување на одредени неодојливи монтажни и ремонтни работи; завршување на технолошки процеси и други сложени операции во градежништвото, рударството и индустријата; доведување на сообраќајни средства во определени пристаништа или преземање на неодојливи мерки за безбедност во сообраќајот на патници или стока и сл.;

— да се замени ненадејно отсутен работник во процесот на работа која трае непрекинато (работа на високи печки, електро-генератори, водни црпки, котлински и слични постројки, работа на стражари, пожарникари и други слични работи од кои зависи безбедноста на граѓаните и на имотот и сл.);

— без одлагање да започне или да се доврши итна медицинска интервенција или друга неодојлива здравствена мерка;

— да се спречи расипување на сировини или материјали или да се отстрани расипување на средствата за работа (преработка, складирање, испраќање на стока подложна на расипување), извршување на неодојливи работи во земјоделството, градежништвото и други дејности, отстранување на штетни дејствија од ненадејни атмосферски промени, отстранување на дефекти на машини и постројки.

Член 23

Работата подолга од полното работно време (прекувремена работа) може да трае само онолку време колку што е неопходно потребно да се спасат човечки животи, да се зачуваат средства, да се заврши започнатиот процес на работа и да се отстранат односно спречат штетните последици.

Основната организација во која работата подолга од полното работно време се појавува повеќе пати, односно периодично и во поголем обем, должна е да врши анализи и проверка на оправданоста и потребата од такво работење најмалку двапати во текот на годината и да презема соодветни мерки за отворање на нови работни места.

г) Работа пократка од полното работно време (Скратено работно време)

Член 24

Работникот што работи на работно место на кое се работи под посебни услови на работа, а чие штетно дејство врз неговата работна способност и здравјето не може во целост да се отстрани со заштитни мерки, има право на работно време пократко од 42 часа во неделата.

Како посебни услови на работа се сметаат особено: особено тешката и напорна работа, работа под зголемен атмосферски притисок, работа во вода или влага, работа изложена на јонизирачки зрачења, работа во атмосфера загадена со отровни гасови, со отровен прав и сл., работа со нагрзувачки материјали, работа на летачкиот персонал и сл.

Член 25

Работниците во основната организација ги утврдуваат работните места со посебни услови на работа чие штетно дејство влијае врз здравјето и работоспособноста на работникот, во зависност од степенот на штетните дејства.

Републичкиот секретаријат за здравство и социјална политика, го утврдува степенот на штетните дејства по здравјето и работната способност на работникот за одредени работни места и го утврдува скратеното работно време, како и постапка за остварување на правото на скратено работно време.

Основната организација покренува постапка за утврдување на посебните услови за работа и по барање на работниците на дел од основната организација, синдикалната организација или надлежниот орган за труд.

д) Работа на одредено работно време (сезонски работи)

Член 26

За извршување на одредени работи кои по својата природа траат одредено време (сезонски работи) работникот го здружува својот труд на одредено време во основната организација, но не подолго од 6 месеци во една календарска година.

По истекот на времето од претходниот став, не може да се прими друг работник на иста работа и на исто работно место во текот на таа година.

Со самоуправни спогодба се утврдуваат сезонските работи и работните места.

Работник кој во текот на една календарска година го здружи својот труд на одредено работно време и оствари поголем број на часови од полното работно време, има право да бара тие часови на работа да му се пресметаат во работни денови со полно работно време. Така утврдените работни денови му се засметуваат на работникот во работен стаж.

Времето поминато на работа подолго од полното работно време што му се признава на работникот во работен стаж, во смисла од претходниот став, не може да се смета како посебен услов за работа.

4. Одмор и отсуства**а) Одмор во текот на дневната работа****Член 27**

Работниците во основната организација со самоуправниот спогодба ја утврдуваат должината на одморот во текот на дневната работа со еднократно полно работно време кое не може да трае подолго од 45 минути.

Член 28

Работниците во основната организација чиј процес на работа се одвива во специфични услови (здравството, земјоделството, градежништвото, угостителството, патниот сообраќај, бродарството, производството на филмови и др.) можат со самоуправниот спогодба да утврдат дневниот и неделниот одмор да го користат и на друг начин.

б) Годишен одмор**Член 29**

Со самоуправниот спогодба се утврдува времето, начинот и должината на користењето на годишниот одмор, а во зависност од: условите за работа на работното место (тежината и сложеноста на работата и сл.), работниот стаж, социјалните услови под кои работникот живее (самохрана мајка со деца до 7 години, инвалид, болежлив работник и сл.), мајка со малолетни деца, постигање на натпросечни резултати во текот на работата и сл.

Времето на користењето на годишниот одмор се определува во зависност од природата и организацијата на работата, водејќи сметка и за желбата на работникот.

За користењето на годишниот одмор работникот се известува најдоцна 30 дена пред денот на почетокот на користењето на одморот.

Член 30

По исклучок, годишниот одмор на работник кој работи под посебни услови на работа може да трае и над 30, но не повеќе од 60 работни денови.

Како работа под посебни услови на работата се смета работата со извори на јонизиращки зрачења, работата на летачкиот персонал, работата на антитуберкулозните диспанзери или во душевните болници и во патолошко-анатомските просектури или работата во лепрозориум, работата во странски земји со тешки климатски услови за живот и работа, како и во други случаи кога поради посебните услови на работата работникот работи со работно време пократко од 42 часа во неделата (член 24) или кога тоа е определено со закон.

Основната организација е должна во самоуправниот спогодба за уредување на меѓусебните односи на работниците во здружениот труд да ги утврди работните места на кои работата се врши под посебни услови и должината и начинот на користењето на годишниот одмор по овој основ.

Член 31

Годишниот одмор на работниците со над 30 години пензиски стаж и над 55 години од животот за мажи односно со над 25 години пензиски стаж и над 50 години од животот за жени, може да се зголеми за 6 работни дена, но вкупниот годишен одмор не може да биде подолг од 36 работни дена.

Член 32

Работникот не може да се откаже од правото на користење на годишниот одмор, ниту пак тоа право може да му се ускрати.

Основната организација е должна на работникот кој преминува од една во друга основна организација да му овозможи користење на одморот, доколку организацијата со која работникот го здружил својот труд не ја презема таа обврска.

Право на користење на годишен одмор има и работник кој во рок од 3 дена помине на работа од една во друга основна организација.

Во исклучителни случаи користењето на годишниот одмор на работник може да се пренесе и од тековната во наредната година (работници во странство, на бродовите).

Член 33

Годишен одмор на наставните и воспитните работници во училиштата и други установи за образование и воспитување се користи за време на летниот школски распуст и тој може да трае најдолго колку што трае и летниот школски распуст.

Ако со посебен закон или самоуправниот спогодба е утврдено наставниците и воспитните работници во училиштата и другите установи за образование и воспитување за време на летниот распуст да бидат повикувани на курсеви и семинари или за други работи во врска со почетокот на учебната година, должината на годишниот одмор се определува во согласност со овој закон.

Член 34

Работникот има право да го користи годишниот одмор во непрекинато траење. По негово барање односно со негова согласност користењето на годишниот одмор може да се одобри во два дела.

Во зависност од природата на работата годишниот одмор може да се користи едновремено во целата основна организација.

За време на отстранување од основната организација работникот има право на надоместок на личниот доход во висина на една половина, а ако издржува семејство во висина од две третини од аконтацијата на личниот доход за последниот месец.

Работникот кој отсутствува од работа во смисла на ставовите 1 и 2 од овој член, има право на полно надоместување на личниот доход за сето време поминато во притвор односно отстранување од основната организација и тоа во висина на разликата до полниот личен доход остварен во претходната година, или ако тоа за него е поповолно во друг период утврден во самоуправната спогодба или општ акт, како и на други права од здружениот труд, ако кривичната постапка против него е правосилно запрена или ако со правосилна пресуда биде ослободен од обвинението или обвинението биде одбиено, односно ако не биде конечно утврдена неговата одговорност и не му биде изречена мерка за потешка повреда на работната должност.

Надоместокот на личниот доход во смисла на став 1 од овој член основната организација го исплатува на сметка на органот што го наредил притворот.

Се овластува републичкиот секретар за труд, во согласност со републичкиот секретар за правосудство, поблиску да го определи начинот на исплатување и рефундирање на надоместокот од претходните ставови.

Глава VII

ПРЕСТАНУВАЊЕ СВОЈСТВОТО НА РАБОТНИК ВО ЗДРУЖЕНИОТ ТРУД

Член 61

Работникот е должен да остане на работа најдолго 3 месеци од денот на дадената изјава дека не сака да работи во основната организација, односно од денот на престанокот на својството на работник во здружениот труд, со исклучок на работниците од член 6 на овој закон.

Должината на времето (отказниот рок) од претходниот став се утврдува со самоуправната спогодба во зависност од условите за работа, должината на работниот стаж, значењето на работното место и други околности специфични за секое работно место.

Член 62

Во одлуката со која се известува работникот за престанокот на својството на работник во здружениот труд, се внесува поука за правото на барање преиспитување на одлуката, и поука за рокот на пријавување кај заедницата за вработување.

Член 63

Работникот за времето на отказниот рок има право да отсутствува од работата за барање на вработување во друга организација.

Со самоуправна спогодба се утврдува времето за кое работникот може да отсутствува од работа во смисла на претходниот став, кое не може да биде помалку од 10 часа неделно.

Отсуството од работа од став 1 на овој член се смета како време поминато на работа.

Член 64

Работник кој во текот на отказниот рок е повикан на воена вежба односно дослужување на воена обврска до 3 месеци или стане привремено неспособен за работа, по негово барање, текот на тој рок му се прекинува и истиот продолжува по враќањето од воената вежба, односно воената обврска или по престанок на привремената неспособност за работа.

Глава VIII

ЗАШТИТА НА САМОУПРАВНИТЕ ПРАВА НА РАБОТНИЦИТЕ

Член 65

Работниците своите права од меѓусебните односи во здружениот труд заедно и рамноправно ги остваруваат и заштитуваат во основната организација.

Во самоуправната спогодба за меѓусебните односи во здружениот труд може да се утврди работниците од одделни делови на основната организација да ги остваруваат своите права во тие делови непосредно.

Член 66

Работникот има право да бара собирот на работните луѓе да ја преиспита одлуката, ако за неговите права и обврски одлучува избран орган.

Со самоуправната спогодба за меѓусебните односи во здружениот труд може да се предвиди, по исклучок за одделни случаи, одлуката да ја преиспита работничкиот совет ако во прв степен одлучува друг избран орган.

Собирот на работните луѓе во основната организација може по своја иницијатива да поништи одлука од претходниот став во рок утврден со самоуправната спогодба, кој не може да биде подолг од 60 дена од денот на врачувањето на одлуката на работникот.

Член 67

Одлуката на собирот на работниците во основната организација е конечна.

Конечна е и одлуката на работничкиот совет донесена по барање за преиспитување (член 65 став 2).

Член 68

Работникот има право, со поднесувањето на барањето до собирот на работните луѓе односно до работничкиот совет, едновременно да се обрне и до општинската инспекција на трудот.

Член 69

Доставување на покани, известувања, решенија и други писмена се врши со непосредно врачување на работникот или со препорачно писмо на последната адреса што тој ја оставил во основната организација. Ако работникот одбие да го прими писменото или адресата му е непозната, известувањето се врши со истакнување на огласната табла или друго достапно место во основната организација.

Доставувањето преку истакнување на огласната табла или на друго достапно место за оние чија адреса е непозната се смета за извршено откако ќе поминат 30 дена од денот на истакнувањето.

Член 70

Работникот во постапката за остварување и заштита на правата од меѓусебните односи во здружениот труд не плаќа судски и административни такси.

Глава IX

ПОСЕБНИ ОДРЕДБИ

а) Договор за дело

Член 71

За извршување на работи или задачи од дејноста на основната организација кои по својата природа се повремени или привремени и не бараат да се воспостави посебно работно место, а траат подолго од 30 но не повеќе од 60 дена во една календарска година, може да се склучи договор за дело во следните случаи:

— во осигурувањето и играњето на среќа — работи на повереници, аквизитери, преценувачи на штети, улична продажба на среќки и лозови;

— надгледување и мерење во метеорологијата, агрометеорологијата и хидрологијата — мерење на температура на воздухот, водостојот на реките, мерење на падавини, акција за противградобијна одбрана, регистрирање на појави и др.;

— помошни работи при геолошко-геодетски работи на терен (фигурантски работи);

— повремено изведување на настава на курсеви и семинари;

— во повремени или постојани комисији што се формираат врз основа на закон, а за кои е неопходно да се ангажираат лица надвор од основната организација;

— во стоковниот промет за работи на собирање на отпадоци и стари предмети;

— административно-технички услуги и обезбедување на објекти и имоти, од лица вработени во органите на управата;

— кога особени причини условуваат одреден стручен или уметнички работник да учествува во изведување на уметнички дела или програми (екипа за снимање на филмови, музички, драмски, ревијални и други приредби, корепетиција на балет, музика), подготвување на РТ емисии и сл., а се ангажира лице надвор од основната организација;

— кога основната или друга организација или орган треба да ангажира истакнат научен или стручен работник од посебна специфичност за проектирање или изработка на инвестиционен елаборат, за вршење надзор над извештавање или оценување на особено сложен проект, објект, задача или средства за работа, ако некоја од овие работи не е можна да ја врши организацијата која е регистрирана за такви работи;

— следење приемот на ТВ програмата, известување на дефекти на репетиторот.

Член 72

Договор за дело може да се склучи со лице кое нема својство на работник во здружен труд, или со работник кој својот труд го здружил со неполно работно време.

По исклучок од претходниот став договор за дело може да се склучи и со работник кој својот труд го здружил со полно работно време во друга основна организација, доколку за извршување на работи по основ на договор за дело нема невработено лице или лице кое својот труд го здружил со неполно работно време од соодветна струка или насока.

Договорот за дело се склучува во писмена форма и ги содржи особено следните елементи: видот, начинот и времето на извршување на работите или задачите, како и износот на заработувачката.

Член 73

Работник кој врши работа или задача по основ на договор за дело има право на здравствено осигурување во случај на несреќа на работа или професионално заболување.

Член 74

Основната организација е должна да води евиденција на склучените договори за дело, истата да ја доставува на увид секој календарска година на работниците во основната организација и надлежниот општински орган на управата.

б) Работна книшка

Член 75

Работната книшка ја издава надлежниот општински орган на управата.

Во работната книшка е забрането да се внесуваат негативни податоци за работникот.

На работникот, кој има својство на работник во здружениот труд, работната книшка се наоѓа на чување во основната организација, за што му се издава писмена потврда.

Со престанок на својството на работник во здружениот труд, основната организација е должна на работникот да му ја врати работната книшка.

Член 76

Се овластува републичкиот секретар за труд да донесе поблиски прописи за издавањето, содржината, пополнувањето и заменувањето како и начинот на водење на регистарот за работните книшки.

Глава X

КАЗНЕНИ ОДРЕДБИ

Член 77

Со парична казна од 20.000 до 100.000 динари ќе се казни за прекршок основната организација ако со самоуправната спогодба за меѓусебните односи во здружениот труд не се уредат правата и обврските во рок од 6 месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Со парична казна од 1.000 динари до 10.000 динари ќе се казни за прекршок и одговорното лице во основната организација.

Член 78

Со парична казна од 5.000 до 50.000 динари ќе се казни за прекршок основна организација:

1. ако секое слободно работно место не го пријави во организацијата за вработување;

2. ако по конкурсот односно огласот изврши избор на кандидат спротивно на одредбите на овој закон;

3. ако по изминувањето на рокот за реизбор не распише конкурс за реизбор на работници на раководни работни места;

4. ако на работник помлад од 18 години не му обезбеди 36 часовна работна недела;

5. ако распореди работник на работно место спротивно на одредбите на овој закон;

6. ако прими на пробна работа работник на работно место за кое со самоуправната спогодба не е предвидена пробна работа или го прими на пробна работа спротивно на одредбите на овој закон;

7. ако на работно место за кое поради посебните услови за работа е одредено скратено работно време, воведи подолго работно време;

8. ако распореди работник на работно место кое според наодот на лекарот ќе биде штетно по неговото здравје или опасно по животот;

9. ако склучи договор за дело спротивно на одредбите на овој закон;

10. ако не постапи по решението на надлежниот општински орган на управата.

Со парична казна од 1.000 до 5.000 динари ќе се казни за прекршок и одговорното лице во основната организација.

Член 79

Со парична казна од 2.000 до 20.000 динари ќе се казни за прекршок основна организација:

1. ако со самоуправната спогодба не ги утврди работните места на кои можат да се распоредат работници помлади од 18 години, жени и постари работници;

2. ако на постарите работници не им обезбеди користење на годишен одмор и учество во распределбата на личните доходи според одредбите на овој закон;

3. ако на сезонски работник не му внесе во работната книшка работен стаж согласно со одредбите на овој закон;

4. ако на работникот за време на отказниот рок не му овозможи отсуство од работа за барање вработување во друга основна организација;

5. ако не води евиденција за склучените договори за дело и ако склучените договори за дело не му ги достави на увид на крајот на годината на надлежниот општински орган на управата;

Член 35

Одобреното болување во текот на користењето на годишниот одмор не се засметува во годишниот одмор.

Член 36

Работникот има право во текот на една календарска година да отсутствува од работа до 7 работни дена со надоместок на личниот доход за вршење на свои работи во случаите утврдени во самоуправната спогодба, а особено за: стапување во брак на работникот, породување на член на потесното семејство, смрт на член на потесното семејство, полагање на стручен или друг испит.

Работниците во основната организација во самоуправната спогодба можат да утврдат за полагањето на испит за стручно образование и усовршување работникот да отсутствува и повеќе од 7 работни дена.

Глава III**ЗАШТИТА НА ЖЕНИТЕ, МЛАДИНАТА, ИНВАЛИДИТЕ И ПОСТАРИ РАБОТНИЦИ****Член 37**

Со самоуправната спогодба за меѓусебните односи во здружениот труд се утврдуваат работните места на кои не можат да се распоредат работници помлади од 18 години, жени и постари работници.

На ноќна работа во основна организација од областа на индустријата, градежништвото и сообраќајот може да се распореди жена и работник по навршувањето на 17 годишна возраст, кога тоа го бараат особено општествено-економските, социјалните и слични околности.

На ноќна работа лицата од претходниот став се распоредуваат откако основната организација ќе добие согласност од Републичкиот секретаријат за труд.

Републичкиот секретаријат за труд ја издава согласноста од претходниот став и откако ќе прибави мислење од соодветниот републички синдикат и потврда од надлежниот општински орган за труд за исполнетите услови за заштита при работата.

1. Заштита на жената родилка**Член 38**

За време на бременост и породување, работничката има право на породилно отсуство во траење од 180 дена непрекинато.

Член 39

Во случај породувањето да настапи пред да изминат 28 дена од денот кога е отпочнато користењето на породилното отсуство, работничката може неискористените денови од отсуството да ги искористи и по породувањето.

Работничка која, поради предвремено породување не можела да започне со користењето на породилното отсуство, има право да ги искористи сите 180 дена по породувањето.

Член 40

Во случај на мртвородено дете или ако детето умрело пред истекот на породилното отсуство, работничката има право на користење на отсуство онолку време колку што според наодот на лекарот е потребно да се закрепи од породувањето и од психичката состојба предизвикана со смртта на детето, а најмалку 30 дена.

Член 41

Работничката со дете до едногодишна возраст има право да работи четири часа дневно.

Член 42

Работничка со дете до едногодишна возраст на која ѝ престанува својството на работник поради покренатата постапка за престанок на основната организација има право на:

- предимство при вработувањето; и
- на паричен надоместок за време на привремената невработеност под услови предвидени со прописите за вработување, без оглед на должината на работниот стаж.

2. Заштита на инвалиди и постари работници**Член 43**

Работник кој без професионална рехабилитација според преостанатата работна способност како и работникот на кого му е намалена здравствената или работната способност, а со професионалната рехабилитација се оспособил за работа на одредено работно место, со самоуправната спогодба му се обезбедува правото на учество во распределба на средствата за личен доход што го остварувал пред настапувањето на инвалидноста и намалената здравствена односно работна способност.

Член 44

Работник со работен стаж над 35 години за мажи односно со над 30 години за жени, кој поради намалена работна способност се распоредува на друго соодветно работно место има право врз основа на начелото на заемност и солидарност, а под услови утврдени со самоуправната спогодба, да учествува во распределбата на средствата за лични приходи во висина на личниот доход што го остварувал пред да биде распореден на соодветно работно место.

Глава IV**ПРАВО НА РАБОТНИЦИТЕ ВО РАСПРЕДЕЛБАТА НА ДОХОДОТ И ЛИЧНИТЕ ДОХОДИ****Член 45**

Работниците во основната организација го распоредуваат доходот, ги распределуваат средствата за личните приходи и одлучуваат за употребата на средствата за заедничка потрошувачка со примена на основите и мерилата утврдени во самоуправната спогодба за меѓусебните односи на работниците во здружениот труд, а во согласност со самоуправните спогодби и општествените договори за усогласување на распределбата на доходот и личните приходи.

Член 46

Со самоуправна спогодба за распределба на доходот и личните приходи работниците во основната организација ја утврдуваат висината на зголемената основица на аконтацијата на личните приходи за работа подолга од полното работно време, ноќна работа и за работа на државни и други празници на кои со закон или пропис на општината е пропишано да не се работи.

Член 47

Работникот во основната организација има право на гарантиран личен доход во висина и под услови утврдени со посебен закон.

Гарантиран личен доход му припаѓа на работникот независно од резултатите на неговиот труд и резултатите на трудот и работењето на основната организација и тој не може да се ограничува ниту да се намалува.

Глава V**СТРУЧНО ОБРАЗОВАНИЕ И УСОВРШУВАЊЕ НА РАБОТНИЦИТЕ****Член 48**

Работниците во основната организација ги развиваат и усовршуваат своите работни и самоуправни способности во текот на работата, во согласност со потребите на развојот на основната организација.

Во согласност со тековниот и перспективниот развикот на основната организација, работниците ја утврдуваат програмата за стручно образование и усовршување, издвојуваат средства потребни за оваа намена, ги утврдуваат условите, правата и обврските и начинот на стручно образование и усовршување на работниците.

Член 49

За усовршување и стручно оспособување работниците во основната организација со самоуправни спогодба ги утврдуваат: условите за стипендирање и школување на кадри, формирање на центри за стручно образование и соодветни стручни служби, изведувањето на практичната работа и други форми на стручно усовршување и образование.

Член 50

Работниците од повеќе основни организации можат со самоуправни спогодба да утврдат заедничка програма за стручно образование и усовршување, за здружување на средствата, организирање на заеднички стручни служби, центри, практично обучување и други форми на образование и стручно усовршување.

Глава VI

ОДГОВОРНОСТ НА РАБОТНИЦИТЕ

1. Одговорност на работникот за повреда на работната обврска

Член 51

Со денот кога ќе почне со работа во основната организација работникот ги презема обврските на работа и во врска со работата (работни обврски) утврдени со самоуправниот спогодба за меѓусебните односи на работниците во здружениот труд и со закон.

Работникот одговара само за оние повреди на работните обврски кои во времето на нивното сторување со пропис или со самоуправниот спогодба биле утврдени како повреди.

2. Изрекување на мерки

Член 52

На работник не може да му биде изречена мерка за повреда на работната обврска ако претходно не биде сослушан, освен ако без оправдани причини не се јави на поканата за сослушување.

Во постапката за утврдување на одговорноста, работникот може да го застапува синдикалната организација или лице кое самиот ќе го избере.

Член 53

За сторената повреда на работната обврска и утврдената вина на работникот му се изрекува една од следните мерки:

- опомена;
- јавна опомена;
- сменување од работното место;
- условно исклучување од основната организација до 1 година; и
- исклучување од основната организација.

При изготвувањето на мерките од претходниот став се земаат предвид особено: тежината на повредата и нејзините последици, околностите под кои е сторена повредата, поранешната работа и однесувањето на работникот, карактерот и значењето на дејноста и други околности.

Член 54

Против работникот не може да се поведе постапка за утврдување на одговорност за повреда на работната обврска по истекот на 6 месеци од денот на извршувањето на повредата односно од денот на дознавањето за повредата и сторителот.

Член 55

Мерката условно исклучување може да се отповика ако работникот во условниот рок повторно стори иста или потешка повреда на работната обврска.

3. Отстранување од работа (Суспензија)

Член 56

Работникот може да биде отстранет од работното место особено во следните случаи ако:

— биде затечен во вршењето на тешка повреда на работната обврска, до окончување на постапката;

— против него е покрената постапка за утврдување на одговорноста за повреда на работната обврска за која може да се изрече мерката смедување од работното место или исклучување од основната организација;

— против работникот е покрената кривична постапка за кривично дело сторено во работата или во врска со работата, за кое е предвидена казна затвор повеќе од 6 месеци;

— работникот работите ги врши спротивно на економскиот, техничкиот и технолошкиот начин на работа како и интересот на основната организација;

— неодговорно и недомаќински ги користи средствата за производство и наноси штета на организацијата;

— во процесот на вршењето на работата не ги почитува нормите на организацијата на технолошкиот процес; не ги спроведува самоуправниот акти или одлуки на самоуправниот органи или наредбите односно упатствата на овластените (одговорни) лица, а со тоа ѝ наноси или може да ѝ нанесе штета на основната организација;

— ако оштетува, утајува, противправно присвојува или изнесува материјални или други средства од организацијата, погонот, групата или единицата; и ако

— работникот е ставен во притвор.

Член 57

Ако е работникот ставен во притвор, органот што го наредил притворот е должен во рок од три дена да ја извести за тоа организацијата на здружениот труд.

Член 58

Во случаите предвидени во член 56 на овој закон, работникот може да биде отстранет од основната организација ако неговата натамошна работа во основната организација штетно ќе се одразува врз нормалното работење и дејствување на основната организација и ја оневозможува или отежнува постапката за утврдување на неговата одговорност за повреда на работната обврска.

Барањето на работникот за преиспитување на одлуката за отстранување од работното место односно од основната организација не го одложува нејзиното извршување.

Член 59

Работник може да биде отстранет од основната организација или од работното место најдолго до конечност на одлуката за утврдување на одговорноста за повредата на работната обврска односно до правосилноста на судската пресуда.

Член 60

Работникот кој се наоѓа во притвор има право на надоместок на личниот доход додека трае притворот во висина на една третина од аконтактацијата на личниот доход за последниот месец, а ако издржува семејство во висина на една половина.

6. ако на работничка со дете до една година возраст не ѝ овозможи скратено работно време од 4 часа дневно;

7. ако распореди на работно место работник на кој со правосилна судска одлука или одлука на друг орган му е забранета работа на такво работно место;

8. ако при престанувањето на својството на работник во здружениот труд на работникот не му ја врати работната книшка.

Со парична казна од 500 до 2.000 динари ќе се казни за прекршок и одговорното лице.

XI. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 80

По исклучок од член 17, став 1 од овој закон, за временски период од најдолго 4 години од денот на влегувањето во сила на овој закон, со цел да се обезбеди континуирана здравствена заштита на населението, во организациите на здравствената дејност за одредени дефицитарни високо образовни и други специјализирани стручни кадри, работното време може да биде и подолго од 42 часа во неделата.

Условите и начинот на работа, бројот и профилот на дефицитарните стручни кадри, работното време, работните места, како и должината на временскиот период во смисла на став 1 од овој член ги утврдуваат со самоуправни спогодба: заинтересираната здравствена организација, самоуправната интересна заедница за здравство и здравствено осигурување и општинската конференција на Сојузот на синдикатите.

Член 81

Работничките кои на денот на почетокот на примената на овој закон, користат породилно отсуство, односно работнички со дете до 8 месеци од животот што работат по четири часа дневно според прописите што важеле до тој ден, имаат право да продолжат со користењето на тие права во траење утврдено со овој закон.

Член 82

Работниците во основната организација се должни своите меѓусебни односи во здружениот труд да ги уредат во согласност со одредбите на овој закон, најдоцна во рок од 6 месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

До уредувањето на меѓусебните односи во смисла на претходниот став ќе се применуваат одредбите на самоуправниот спогодби односно на општите акти, доколку не се спротивни на овој закон.

Член 83

Правата и обврските на работниците во работните заедници на републичките и општинските органи се уредуваат со посебен закон во согласност со одредбите на овој закон.

До донесувањето на посебен закон односно до усогласувањето на посебните закони со одредбите на овој закон, уредувањето на правата и обврските на работниците во органите и организациите од претходниот став ќе се врши според општите акти во согласност со одредбите на овој закон.

Член 84

На работниците во избрани звања, односно именувани или назначени се применуваат одредбите на овој закон, ако со посебен закон односно одлука за именување или назначување не е поинаку одредено.

Член 85

Работниците во работните заедници во организациите на деловно здружување, во стопанските комори и во други општи асоцијации на здружениот труд, во самоуправниот интересни заедници и нивните асоцијации, во општествено-политичките организации, во здруженија на граѓани и во дру-

ги организации и заедници, своите права и обврски од здружениот труд ги уредуваат и ги остваруваат согласно со одредбите на овој закон.

Член 86

До донесувањето на соодветни републички прописи, ќе се применуваат, како републички прописи, прописите донесени врз основа на Основниот закон за работни односи („Службен лист на СФРЈ“ број 17/65 и Законот за работни односи („Службен лист на ФНРЈ“ број 53/57) и тоа:

1) Правилникот за поблиските критериуми за утврдување на неопходната зајакната мајчина нега на дете до три години возраст („Службен лист на СФРЈ“ бр. 3/66);

2) Упатството за условите и начинот на исплата на надоместокот на личниот доход на работникот за време на отсуствување од работа („Службен лист на СФРЈ“ бр. 55/65 и 10/70);

3) Упатството за содржината на работната книшка, за запишувањето на податоците во работната книшка, за водењето на регистарот за издадените работни книшки и за работата на комисиите за утврдување на работниот стаж („Службен лист на ФНРЈ“ бр. 1/59).

Член 87

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Социјалистичка Република Македонија“.

По извршеното срамнување, утврдено е дека во текстот на Законот за самоуправниот интересни заедници на културата, објавен во „Службен весник на СРМ“ број 5/74, се поткраднале грешки, поради што се дава

И С П Р А В К А НА ЗАКОНОТ ЗА САМОУПРАВНИТЕ ИНТЕРЕСНИ ЗАЕДНИЦИ НА КУЛТУРАТА

1. Во член 5, во деветтиот ред, наместо зборовите „и радио и телевизиската дејност“, треба да стојат зборовите „на радиото и телевизијата“.

2. Во член 14, алинеја шеста, во првиот ред, наместо зборот „утврдува“, треба да стои зборот „донесува“.

3. Во член 20, став 1, алинејата 4 се брише.

4. Во член 34, алинеја 5, во првиот ред, пред зборот „Законот“ се додаваат зборовите „член 4 од“.

Број 10-140
28 март 1974 година
Скопје

ОД ЗАКОНОДАВНО-ПРАВНАТА КОМИСИЈА НА СОБРАНИЕТО НА СРМ

По извршеното срамнување, утврдено е дека во текстот на Законот за вршење на угостителска дејност со личен труд и со сопствени средства, објавен во „Службен весник на СРМ“ број 37/73, се поткраднале грешки, поради што се дава

И С П Р А В К А НА ЗАКОНОТ ЗА ВРШЕЊЕ НА УГОСТИТЕЛСКА ДЕЈНОСТ СО ЛИЧЕН ТРУД И СОПСТВЕНИ СРЕДСТВА

1. Во член 90, став 2, во првиот ред наместо зборовите „претходниот став“ треба да стојат зборовите „овој закон“;

2. Во член 93, став 1, точка 3, во првиот ред, меѓу зборот „кој“ и зборот „користи“ треба да стојат зборовите „вработува без дозвола и“, а на крајот од последниот ред на оваа точка, по заградата (член 75) треба да стои „и член 78“.

Број 10-140/1
29 март 1974 година
Скопје

ОД ЗАКОНОДАВНО-ПРАВНАТА КОМИСИЈА
НА СОБРАНИЕТО НА СРМ

Одасен дел

РЕГИСТАР НА РАБОТНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Окружниот стопански суд во Битола објавува дека во регистарот на стопанските организации, на 5. III. 1973 година, рег. бр. 7/73, книга I е запишана под фирма: Филијала во Крушево (без својство на правно лице), на Стопанската банка во Скопје. Предмет на работењето на филијалата е:

— прибавување кредити од Централата, Народната банка на Југославија и Народната банка на Македонија (доколку е тоа предвидено со Статутот на Банката),

— издавање на обврзници од локален карактер во соработка со Централата,

— издавање на благајнички записи,

— динарска и девизна депозитна функција на своите деловни партнери-работни и други организации,

— депозитна функција по средствата за станбена изградба,

— динарски и девизни депозитни работи со населението,

— давање краткорочни кредити за обртни средства,

— давање потрошувачки и други кредити на населението,

— давање на инвестициони кредити во основни и трајни обртни средства во рамките на расположливите средства. Овие кредити во дејноста: станбено-комунално стопанство, трговија, угостителство и занаетчиство, филијалите ги одобруваат самостојно.

Во останатите области филијалите можат да одобруваат вакви кредити само до определена пресметковна вредност, која се утврдува со деловната политика на Банката, а која ќе може да биде помала од 10 милиони динари.

Кредити над пресметковната вредност, во смисла на претходниот став, филијалите можат да одобруваат само во согласност со Централата.

— давање кредити за станбена и комунална изградба,

— работење во врска со извршувањето на инвестициите и наплатата на ануитетите по дадените кредити од Централата спогодбено,

— учествување во финансирањето на домашни работни организации со учество во доходот и ризикот,

— платен промет и други банкарски работи со странство во спогодба со Централата,

— вршење механиографска обработка на податоците во спогодба со Централата,

— вршење други кредитни и банкарски работи определени со Статутот и посебна одлука на органите на Банката.

Филијалата е основана од Стопанската банка во Скопје, врз основа на договор за соединување на Комерцијално-инвестиционата банка — Битола, Комерцијално-инвестиционата банка — Скопје и Стопанската банка — Скопје од јануари 1973 година.

Филијалата ќе ја потпишува Тома Кардула, в. д. директор.

Филијалата во Крушево на Ки банка — Битола престана со работа и се брише од регистарот на стопанските организации што го води овој суд под рег. бр. 25/65, книга I.

Од Окружниот стопански суд во Битола, Фи. бр. 147 и 153/73. (704)

Окружниот стопански суд во Битола објавува дека во регистарот на стопанските организации, на 5. III. 1973 година, рег. бр. 7/73, книга II е запишана под фирма: Филијала во Охрид (без својство на правно лице) на Стопанската банка во Скопје. Предмет на работењето на филијалата е:

— прибавување кредити од Централата, Народната банка на Југославија и Народната банка на Македонија (доколку е тоа предвидено со Статутот на Банката),

— издавање на обврзници од локален карактер во соработка со Централата,

— издавање на благајнички записи,

— динарска и девизна депозитна функција на своите деловни партнери — работни и други организации,

— депозитна функција по средствата за станбена изградба,

— динарски и девизни депозити и работи со населението,

— давање краткорочни кредити за обртни средства,

— давање потрошувачки и други кредити на населението,

— давање на инвестициони кредити во основни и трајни обртни средства во рамките на расположливите средства. Овие кредити во дејноста: станбено-комунално стопанство, трговија, угостителство и занаетчиство, филијалите ги одобруваат самостојно.

Во останатите области филијалите можат да одобруваат вакви кредити само до определена пресметковна вредност, која се утврдува со деловната политика на Банката, а која ќе може да биде помала од 10 милиони динари.

Кредити над пресметковната вредност, во смисла на претходниот став, филијалите можат да одобруваат само во согласност со Централата,

— давање кредити за станбена и комунална изградба,

— работење во врска со извршувањето на инвестициите и наплатата на ануитетите по дадените кредити од Централата спогодбено,

— учествување во финансирањето на домашни работни организации со учество во доходот и ризикот,

— платен промет и други банкарски работи со странство во спогодба со Централата.

— вршење механиографска обработка на податоците во спогодба со Централата,

— вршење на други кредитни и банкарски работи определени со Статутот и посебна одлука на органите на Банката.

Филијалата е основана од Стопанската банка — Скопје врз основа на договор за соединување на Комерцијално-инвестиционата банка — Битола, Комерцијално-инвестиционата банка — Скопје и Стопанската банка — Скопје од јануари 1973 година.

Филијалата ќе ја потпишува Асен Гавриловски, в. д. директор.

Комерцијално-инвестиционата банка во Битола заедно со нејзините филијали во Охрид, Крушево, Струга и Ресен престана со својата работа и се брише од регистарот на стопанските организации што ги води овој суд под рег. бр. 25/65, книга I.

Од Окружниот стопански суд во Битола, Фи. бр. 145 и 151/73. (706)

Окружниот стопански суд во Битола објавува дека во регистарот на стопанските организации, на 5. III. 1973 година, рег. бр. 6/73, книга I е запишана под фирма: Филијала во Прилеп (без својство на правно лице), на Стопанската банка во Скопје. Предмет на работењето на Филијалата е:

— прибавување кредити од Централата, Народната банка на Југославија и Народната банка на Македонија (доколку е тоа предвидено со Статутот на Банката),

— издавање на обрасци од локален карактер во соработка со Централата,

— издавање на благајнички записи,

— динарска и девизна депозитна функција на своите деловни партнери — работни и други организации,

— депозитна функција по средствата за станбена изградба,

— динарски и девизни депозитни работи со населението,

— давање краткорочни кредити за обртни средства,

— давање потрошувачки и други кредити на населението,

— давање на инвестициони кредити во основни и трајни обртни средства во рамките на расположивите средства. Овие кредити во дејностите: станбено-комунално стопанство, трговија, угостителство и занаетчиство, филијалите ги одобруваат самостојно.

Во останатите области филијалите можат да одобруваат вакви кредити само до определена пресметковна вредност, која се утврдува со деловната политика на Банката, а која ќе може да биде помала од 10 милиони динари.

Кредити над пресметковната вредност, во смисла на претходниот став, филијалите можат да одобруваат само во согласност со Централата,

— давање кредити за станбена и комунална изградба,

— работење во врска со извршувањето на инвестициите и наплатата на ануитетите по дадените кредити од Централата спогодбено,

— учествување во финансирањето на домашни работни организации со учество во доходот и ризикот,

— платен промет и други банкарски работи со странство во спогодба со Централата,

— вршење механиографска обработка на податоците во спогодба со Централата,

— вршење на други кредитни и банкарски работи определени со Статутот и посебна одлука на органите на Банката.

Филијалата е основана од Стопанската банка во Скопје, врз основа на договор за соединување на Комерцијално-инвестиционата банка — Битола, Комерцијално-инвестиционата банка — Скопје и Стопанската банка — Скопје од јануари 1973 година.

Филијалата ќе ја потпишува Насте Настески, в. д. директор.

Филијалата во Прилеп, на КИ банка — Скопје престана со работа и се брише од регистарот на стопанските организации што го води овој суд под рег. бр. 38/68, книга I.

Од Окружниот стопански суд во Битола, Фи. бр. 148 и 151/73. (710)

Окружниот стопански суд во Битола објавува дека во регистарот на стопанските организации, на 12. III. 1973 година, рег. бр. 9/65 и 8/73, книга II е запишана под фирма: Основна организација на здружен труд, со својство на правно лице „Преспанско Езеро“ — Ресен, на Претпријатието за стопанисување со води „Водостопанство“ — Скопје. Предмет на работењето на ООЗТ е:

— користење на водите од системот и постоеките води за наводнување (езерски, речни, извори и бунари),

— изградба на нови објекти, проширување на постоекиот систем и бразди,

— реконструкција и оправки предизвикани од виша сила,

— одржување на системот и постоеките бразди,

— одводнување на поплавени и мочурливи површини, уредување на буиците и речните корита од системот за наводнување,

— експлоатација — искористување на песокот од брегот на Преспанското Езеро и реките на подрачјето на општината Ресен,

— вршење на услуги со механизација за свои потреби и потребите на трети лица за подрачјето на општината и надвор од неа,

ООЗТ „Преспанско Езеро“ — Ресен ќе ја потпишува Блаже Наумовски, директор.

Основната организација на здружен труд „Преспанско Езеро“ — Ресен настана од бившото претпријатие Водна заедница „Преспанско Езеро“ — Ресен кое се присоедини кон Претпријатието за стопанисување со води „Водостопанство“ — Скопје, а врз основа на одлуката на работничкиот совет на Водната заедница „Преспанско Езеро“ — Ресен број 02-1623/1 од 10. XI. 1972 година, самоуправната спогодба, одлуката на работничкиот совет на Претпријатието за стопанисување со води „Водостопанство“ — Скопје, број 01-63/1 од 28. XII. 1972 година и решението на Окружниот стопански суд во Скопје, Фи. бр. 4/73 од 11. I. 1973 година.

Се брише од регистарот на стопанските организации при овој суд, од рег. бр. 9/65, книга II Водната заедница „Преспанско Езеро“ — Ресен, поради присоединување кон Претпријатието за стопанисување со води „Водостопанство“ — Скопје, согласно горенаведеното решение на Окружниот стопански суд — Скопје, Фи. бр. 4/73 од 11. I. 1973 година.

Од Окружниот стопански суд во Битола, Фи. бр. 76 и 160/73. (711)

Окружниот стопански суд во Битола објавува дека во регистарот на стопанските организации, на 5. III. 1973 година, рег. бр. 6/73, книга II е запишана под фирма: Филијала во Ресен (без својство на правно лице), на Стопанската банка во Скопје. Предмет на работењето на филијалата е:

— прибавување кредити од Централата, Народната банка на Југославија и Народната банка на Македонија (доколку е тоа предвидено со Статутот на Банката),

— издавање на обврзници од локален карактер во соработка со Централата,

— издавање на благајнички записи,

— динарска и девизна депозитна функција на своите деловни партнери — работни и други организации,

— депозитна функција по средствата за станбена изградба,

— динарски и девизни депозитни работи со населението,

— давање краткорочни кредити за обртни средства,

— давање потрошувачки и други кредити на населението,

— давање на инвестициони кредити во основни и трајни обртни средства во рамките на расположивите средства. Овие кредити во дејностите: станбено-комунално стопанство, трговија, угостителство и занаетчиство, филијалите ги одобруваат самостојно.

Во останатите области филијалите можат да одобруваат вакви кредити само до определена пресметковна вредност, која се утврдува со деловната политика на Банката, а која ќе може да биде помала од 10 милиони динари.

Кредити над пресметковната вредност, во смисла на претходниот став, филијалите можат да одобруваат само во согласност со Централата:

— давање кредити за станбена и комунална изградба,

— работење во врска со извршувањето на инвестициите и наплатата на ануитетите по дадените кредити од Централата спогодбено,

— учествување во финансирањето на домашни работни организации со учество во доходот и ризикот,

— платен промет и други банкарски работи со странство во спогодба со Централата,

— вршење механографска обработка на податоците во спогодба со Централата,

— вршење на други кредитни и банкарски работи определени со Статутот и посебна одлука на органите на Банката.

Филијалата е основана од Стопанската банка во Скопје, врз основа на договор за соединување на Комерцијално-инвестиционата банка — Битола, Комерцијално-инвестиционата банка — Скопје и Стопанската банка Скопје од јануари 1973 година.

Филијалата ќе ја потпишува Миха Теговски, в. д. директор.

Филијалата во Ресен, на КИ банка — Битола, престана со работа и се брише од регистарот на стопанските организации што го води овој суд под рег. бр. 25/65, книга I.

Од Окружниот стопански суд во Битола, Фи. бр. 144 и 150/73. (712)

Окружниот стопански суд во Битола објавува дека во регистарот на стопанските организации, на 5. III. 1973 година, рег. бр. 5/73, книга II е запишана под фирма: Филијала во Струга (без својство на правно лице), на Стопанската банка во Скопје. Предмет на работењето на филијалата е:

— прибавување кредити од Централата, Народната банка на Југославија и Народната банка на Македонија (доколку е тоа предвидено со Статутот на Банката),

— издавање на обврзници од локален карактер во соработка со Централата,

— издавање на благаянички записи,

— динарска и девизна депозитна функција на своите деловни партнери — работни и други организации,

— депозитна функција по средствата за станбена изградба,

— динарски и девизни депозитни работи со населението,

— давање краткорочни кредити за обртни средства,

— давање потрошувачки и други кредити на населението,

— давање на инвестициони кредити во основни и трајни обртни средства во рамките на расположивите средства. Овие кредити во дејноста: станбено-комунално стопанство, трговија, угостителство и занаетчиство, филијалите ги одобруваат самостојно.

Во останатите области филијалите можат да одобруваат вакви кредити само до определена пресметковна вредност, која се утврдува со деловната политика на Банката, а која ќе може да биде помала од 10 милиони динари.

Кредити над пресметковната вредност, во смисла на претходниот став, филијалите можат да одобруваат само во согласност со Централата:

— давање кредити за станбена и комунална изградба,

— работење во врска со извршувањето на инвестициите и наплатата на ануитетите по дадените кредити од Централата спогодбено,

— учествување во финансирањето на домашни работни организации со учество во доходот и ризикот,

— платен промет и други банкарски работи со странство во спогодба со Централата,

— вршење механографска обработка на податоците во спогодба со Централата,

— вршење на други кредитни и банкарски работи определени со Статутот и посебна одлука на органите на Банката.

Филијалата е основана од Стопанската банка во Скопје, врз основа на договорот за соединување на Комерцијално-инвестиционата банка — Битола,

Комерцијално-инвестиционата банка — Скопје и Стопанската банка — Скопје од јануари 1973 година.

Филијалата ќе ја потпишува Јовица Поповски, в. д. директор.

Комерцијално-инвестиционата банка во Битола заедно со нејзините филијали во Охрид, Крушево, Струга и Ресен престана со работа и се брише од регистарот на стопанските организации што го води овој суд под рег. бр. 25/65, книга I.

Од Окружниот стопански суд во Битола, Фи. бр. 146 и 152/73. (714)

Окружниот стопански суд во Битола објавува дека во регистарот на стопанските организации, на 27. III. 1973 година, рег. бр. 6/56, книга III е запишана под фирма: Продавница број 13 во село Боровец, Струга, на Градежно-занаечиското претпријатие „Дримкол“ — село Вевчани.

Предмет на работењето на продавницата е продажба на мало на животни намирници за домашни потреби и деликатесни производи, млеко и млечни производи, леб и печиво, овошје и зарзават и преработки од нив, риба, алкохолни и безалкохолни пијалоци, тутун и преработки, кибрит и прибор, мешана индустриска стока, сувомесни преработки, житарици и млински производи, сточна храна, стакло, порцелан и керамички плочки, бои и лакови, парфимерија и козметика, електротехнички материјал, електро-акустички и визуелни апарати, железна и метална стока, велосипеди, шивачки машини и прибор.

Раководител на продавницата е Секулоски Ламбе.

Продавницата е основана од Градежно-занаечиското претпријатие „Дримкол“ — село Вевчани, со одлуката од работничкиот совет бр. 02 од 11. XI. 1972 година.

Продавницата ќе ја потпишува истото лице што го потпишува и претпријатието — основач.

Од Окружниот стопански суд во Битола, Фи. бр. 155/73. (713)

Окружниот стопански суд во Битола објавува дека во регистарот на задружните организации, на 17. IV. 1973 година, рег. бр. 2/69, книга I е запишана под фирма: Продавница во Битола, ул. „Охридска“ бб, на Земјоделската задруга „Златен клас“, село Новаци.

Предмет на работењето на продавницата е вршење промет на прехранбени производи — еден вид колонијална продавница, без промет на леб и свежо месо.

Раководители на продавницата се Димовски Димко и Радојка Јанкуловска.

Продавницата е основана од Земјоделската задруга „Златен клас“ — село Новаци, со одлуката на задружниот совет.

Продавницата ќе ја потпишува истото лице што ја потпишува и задругата.

Од Окружниот стопански суд во Битола, Фи. бр. 195/73. (736)

Окружниот стопански суд во Битола објавува дека во регистарот на стопанските организации, на 23. IV. 1973 година, рег. бр. 9/73, книга I е запишана под фирма: Продавница во Битола, ул. „Скопска“ бр. 9, на Трговското претпријатие за промет со кожи и волна „Стококооп“ — Скопје.

Предмет на работењето на продавницата е продажба на преработена кожа и кожни чевли, гума и гумени производи, производи од пластични маси, предено од волна и предено од вештачко потекло, скај, леинак и шоферски бунди од цирадно платно.

Раководител на продавницата е Стево Дамевски.

Продавницата е основана од Трговското претпријатие „Стококооп“ — Скопје, со одлуката од управниот одбор, број 5480 од 9. IV. 1973 година.

Продавницата ќе ја потпишува истото лице што го потпишува и основачот.

Од Окружниот стопански суд во Битола, Фи. бр. 198/73. (737)

Окружниот стопански суд во Битола објавува дека во регистарот на стопанските организации, на 23. IV. 1973 година, рег. бр. 10/73, книга I е запишано под фирма: Бифе од затворен тип — Битола, ул. „Матија Губец“ бр. 21, на Општинскиот одбор на глумите — Битола. Предмет на работењето на бифето е промет со флаширани безалкохолни пивала, пиво, кафе и чај, како и употреба на мезина: млечни производи, сувомеснати производи и конзерви од месо.

Раководител на бифето е Лавуровски Андон. Бифето е основано од Општинскиот одбор на глумите — Битола, со одлуката бр. 0310/1 од 15. I. 1973 година.

Бифето ќе го потпишуваат Младеновски Коста и Лавуровски Андон.

Од Окружниот стопански суд во Битола, Фи. бр. 157/73. (738)

Окружниот стопански суд во Битола објавува дека во регистарот на стопанските организации, на 27. IV. 1973 година, рег. бр. 11/73, книга I е запишана под фирма: Молеро-фарбарска задруга „Нов дом“ — Прилеп. Предмет на работењето на задругата е вршење на молеро-фарбарска дејност.

Молеро-фарбарската задруга е основана од Основачкото собрание на група занаетчији од 26. III. 1973 година.

Задругата ќе ја потпишува Димче Маркоски, в. д. директор.

Од Окружниот стопански суд во Битола, Фи. бр. 199/73. (739)

Окружниот стопански суд во Битола објавува дека во регистарот на стопанските организации, на 10. IV. 1973 година, рег. бр. 7/71, книга II е запишана под фирма: Продавница во Ресен, ул. „Таше Милошевски“ бб, на Овоштарската задруга „Делишес“ — Ресен. Предмет на работењето на продавницата е продажба на колонијални стоки.

Раководител на продавницата е Осман Амзовски.

Продавницата е основана од Овтоштарската задруга „Делишес“ — Ресен, со одлуката на задружниот совет, бр. 108 од 29. V. 1971 година.

Продавницата ќе ја потпишува истото лице што го потпишува и основачот.

Од Окружниот стопански суд во Битола, Фи. бр. 192/73. (740)

Окружниот стопански суд во Скопје објавува дека во регистарот на претпријатијата и дуќаните, рег. бр. 1431, страна 163, книга VII е запишана под фирма: „Градинар Лоза“ — Претпријатие експорт-импорт — Скопје — Организација на здружен труд, без својство на правно лице во Кичево, ул. „Маршал Тито“ број 146. Предмет на работењето на ООЗТ — Кичево е продажба на сите видови селско-стопански и индустриски прехранбени производи, алкохолни и безалкохолни производи и друго по регистрацијата на претпријатието.

ООЗТ во Кичево е основана од „Градинар Лоза“ — Претпријатие експорт-импорт — Скопје, со одлуката на работничкиот совет од одржаната седница на 16. III. 1973 година.

Продавницата ќе ја потпишува, задолжува и раздолжува, во границите на овластувањето, Божиновски Велко, раководител.

Обврската пред банката е со еден потпис.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Фи. бр. 378 од 5. V. 1973 година. (763)

Окружниот стопански суд во Скопје објавува дека во регистарот на претпријатијата и дуќаните, рег. бр. 594, страна 639, книга III е запишана под фирма: Клуб на спортистите — Гевгелија — Посебна угостителска единица во Гевгелија (бифе),

на ул. „Маршал Тито“ бб. Предмет на работењето на бифето е вршење на услуги од угостителска дејност — бифејска.

Бифето е основано од Општинскиот сојуз на организациите за физичка култура — Гевгелија, со одлуката број 362 од 28. III. 1973 година, од одржаната седница на 17. II. 1973 година.

Клубот на спортистите — Гевгелија — посебна угостителска единица во Гевгелија (бифе) на улица „Маршал Тито“ бб ќе го потпишува, задолжува и раздолжува, во границите на овластувањето, Главчев Горѓи, раководител.

Обврската пред банката е со еден потпис.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Фи. бр. 150 од 15. V. 1973 година. (793)

Окружниот стопански суд во Скопје објавува дека во регистарот на претпријатијата и дуќаните, рег. бр. 1607, страна 48, книга VIII е запишана под фирма: Стопанска банка — Филијала Кичево, без својство на правно лице. Предмет на работењето на Филијалата е:

— прибавување кредити од Централата, Народната банка на Југославија и Народната банка на Македонија (до колку е тоа предвидено со Статутот на Банката);

— издавање на обврзници од локален карактер во соработка со Централата;

— издавање на благајнички записи;

— динарска и девизна функција на своите деловни партнери — работни и други организации;

— депозитна функција по средствата за станбена изградба;

— динарски и девизни депозитни работи со населението;

— давање краткорочни кредити за обртни средства;

— давање потрошувачки и други кредити на населението;

— давање на инвестициони кредити во основни и трајни обртни средства во рамките на расположивите средства. Овие кредити во дејноста: станбено-комунално стопанство, трговија, угостителство и занаетчиство филијалите ги одобруваат самостојно.

Во останатите области филијалите можат да одобруваат такви кредити само до определена пресметковна вредност, која се утврдува со деловната политика на Банката, а која ќе може да биде помала од 10 милиони динари.

Кредити над пресметковната вредност, во смисла на претходниот став, филијалите можат да одобруваат само во согласност со Централата;

— давање кредити за станбена и комунална изградба;

— работење во врска со извршувањето на инвестициите и наплатата на ануитетите по дадените кредити од Централата спогодбено;

— учествување во финансирањето на домашни работни организации со учество во доходот и ризикот;

— платен промет и други банкарски работи со странство во спогодба со Централата;

— вршење механографска обработка на податоците во спогодба со Централата;

— вршење на други кредитни и банкарски работи определени со Статутот или со посебна одлука на органите на Банката.

Филијалата е основана со договор за соединување на Комерцијално-инвестиционата банка — Битола, Комерцијално-инвестиционата банка — Скопје и Стопанската банка — Скопје во единствена банка под име Стопанска банка — Скопје.

Филијалата во Кичево, без својство на правно лице ќе ја потпишува, задолжува и раздолжува, во границите на овластувањето, Аврамовски Јосиф, в. д. директор.

Обврската пред банката е со еден потпис.

Се брише од регистарот на претпријатијата и дуќаните, од рег. бр. 141, страна 760, книга I Фили-

јалата во Кичево на Комерцијално-инвестиционата банка — Битола, согласно договорот за соединување на Комерцијално-инвестиционата банка — Битола, Комерцијално-инвестиционата банка — Скопје и Стопанската банка — Скопје во единствена банка под име: Стопанска банка — Скопје.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Фи. бр. 380 од 10. V. 1973 година. (794)

Окружниот стопански суд во Скопје објавува дека во регистарот на претпријатијата и дуќаните, рег. бр. 418, страна 417, книга III е запишана под фирма: Земјоделско-индустриски комбинат „Повардарие“ — Неготино — Самостојна организација на здружен труд, со својство на правно лице „Вардар“ — Градско — Деловна единица без својство на правно лице, во село Росоман, општина Кавардарци. Предмет на работењето на Деловната единица е промет со колонијална, мешана и сувомесна стока, преку самопослужување.

Деловната единица е основана од ЗИК „Повардарие“ — Неготино — Самостојна организација на здружен труд, со својство на правно лице „Вардар“ — Градско, со одлуката на работничкиот совет број 02-1413 од 30. X. 1971 година.

Раководител на деловната единица е Јочо Тоде Нацев, кој нема да биде потписник, бидејќи истата ќе ја потпишува, задолжува и раздолжува матичното претпријатие.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Фи. бр. 453 од 18. V. 1973 година. (795)

Окружниот стопански суд во Скопје објавува дека во регистарот на претпријатијата и дуќаните, рег. бр. 140, страна 755, книга I е запишана под фирма: Комунално-станбено претпријатие „Стандард“ — Дебар — Деловна единица без својство на правно лице во Скопје, ул. „Цветан Димов“ бб, барака 14, Бутел. Предмет на работењето на деловната единица е заклучување на договори во врска со регистрираната дејност на матичното претпријатие во име и за сметка на истото.

Деловната единица е основана од Комуналното станбено претпријатие „Стандард“ — Дебар, со одлуката број 02-482/7 од 6. XII. 1972 година.

Деловната единица во Скопје ќе ја потпишува, задолжува и раздолжува, во границите на овластувањето, Димитриевски Бранко, директор.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Фи. бр. 452 од 17. V. 1973 година. (801)

Окружниот стопански суд во Битола објавува дека во регистарот на стопанските организации, на 19. II. 1973 година, рег. бр. 11/72, книга I е запишана под фирма: Продавница во Прилеп, ул. „Андон Слабејко“ бр. 9, на Трговското претпријатие „Солун“ — Прилеп. Предмет на работењето на продавницата е промет со сточна храна и жита.

Раководител на продавницата е Самарџиески Горе.

Продавницата е основана со одлуката на работничкиот совет на Трговското претпријатие „Солун“ — Прилеп, број 03-72 од 13. XI. 1972 година.

Продавницата ќе ја потпишува истото лице што го потпишува и основачот.

Од Окружниот стопански суд во Битола, Фи. бр. 132/73. (879)

СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА СРМ

во своето издание „Збирка на прописи“
ги објавува

Новиот УСТАВ НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА, прогласен на 21 февруари 1974 година и новиот УСТАВ НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА, прогласен на 25 февруари 1974 година.

Ова усталено издание, по својот формат, има за цел да го олесни користењето на уставите во практичната примена.

Збирката ќе излезе од печат во месец мај 1974 година и ќе се печати во ограничен број примероци.

Збирката има 400 страници во двобојна корица.

Цена на збирката е 50 динари.

Порачки прима Службен весник на СР Македонија, 91000 Скопје. Уплатите се вршат на жиро сметка 40100-601-128 кај Службата на општественото книговодство — Скопје.

Во продажба имаме, во ограничен број примероци, од следните изданија:

ЗБИРКА НА ОДЛУКИ И РЕШЕНИЈА на Уставниот суд на Македонија.

Цена на збирката е 50 динари.

ЗБИРКА НА ПРОПИСИ за изборниот систем во организациите на здружениот труд (избор на работнички совети, други органи на управување и директори) со објаснувања и обрасци.

Цена на збирката е 45 динари.

ОПШТЕСТВЕН ПЛАН за развојот на Социјалистичка Република Македонија од 1971—1975 година. Во збирката се објавени и Основните пропорции за развојот на СРМ од 1971 до 1975 година.

Цена на збирката е 20 динари.

По уплатување на парите на жиро сметка 40100-601-128 кај Службата на општественото книговодство — Скопје, книгата се испорачува веднаш.

СОДРЖИНА

Страна

- 94 Закон за избор на претседател и членови на Претседателството на Социјалистичка Република Македонија — — — — — 361
- 95 Закон за избор на член на Претседателството на Социјалистичка Федеративна Република Југославија — — — — — 362
- 96 Закон за меѓусебните односи на работниците во здружениот труд — — — — — 363
- Исправка на Законот за самоуправниот интересни заедници на културата — — — 371**
- Исправка на Законот за вршење на угостителска дејност со личен труд и сопствени средства — — — — — 371**