

Службен весник

на Република Македонија

Број 10

17 јануари 2013, четврток

година LXIX

www.slvesnik.com.mk

contact@slvesnik.com.mk



СОДРЖИНА

	Стр.		Стр.
297. Закон за здравствената заштита (пречистен текст)	2	305. Листа на спортисти на кои им е доделено национално спортско признание за 2012 година	80
298. Правилник за критериумите и постапката за селекција и вработување на судските службеници и за формата и содржината на пријавата за интерен оглас за вработување на судски службеник	61	306. Правилник за условите за директно снабдување од страна на производителот на мали количества примарни производи до крајните потрошувачи или до локалните малопродажни трговци кои директно го снабдуваат крајниот потрошувач, како и општите и посебните барања за локализирана активност за операторите со храна од мал обем	80
299. Одлука од Уставниот суд на Република Македонија У. бр. 138/2012 од 26 декември 2012 година.....	71	307. Годишна наредба за здравствена заштита на животните во 2013 година.....	84
300. Одлука за избор на судии поротници на Основен суд Битола	77	308. Исправка од Регулаторна комисија за енергетика на Република Македонија.....	97
301. Одлука за избор на судии поротници на Основен суд Кочани	79	309. Колективен договор за хемиска индустрија	97
302. Решение од Судски совет на Република Македонија	79	Огласен дел	1-84
303. Листа на категоризирани спортисти во Република Македонија за период јули 2012 – декември 2012	80		
304. Листа на стручни лица и тренери кои учествувале во работата за остварување на спортските резултати на категоризирани спортисти во Република Македонија	80		

ЗАКОНОДАВНО-ПРАВНА КОМИСИЈА НА СОБРАНИЕТО НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

297.

Врз основа на член 14 од Законот за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ бр. 145/12) Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија на седницата одржана на 10.1.2013 година, го утврди пречистениот текст на Законот за здравствената заштита.

Пречистениот текст на Законот за здравствената заштита ги опфаќа: Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12) и Законот за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ бр.145/12).

Бр. 10-243/1
15 јануари 2013 година
Скопје

Претседател
на Законодавно-правната комисија
на Собранието на Република
Македонија,
Благородна Дулиќ, с.р.

ЗАКОН ЗА ЗДРАВСТВЕНАТА ЗАШТИТА ПРЕЧИСТЕН ТЕКСТ

І. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Предмет на уредување

Член 1

Со овој закон се уредуваат прашањата кои се однесуваат на системот и организацијата на здравствената заштита и вршењето на здравствената дејност, загарантираните права и утврдените потреби и интереси на државата во обезбедувањето на здравствената заштита, здравствените установи, вработувањето, правата и должностите, одговорноста, евалуацијата, престанокот на вработувањето, заштитата и одлучувањето за правата и обврските на здравствените работници и здравствените соработници, квалитетот и сигурноста во здравствената дејност, коморите и стручните здруженија, рекламирањето и огласувањето на здравствената дејност, вршењето на здравствена дејност во вонредни услови и надзорот над вршењето на здравствената дејност.

Дефиниција на здравствената заштита

Член 2

(1) Здравствената заштита, во смисла на овој закон, опфаќа систем на општествени и индивидуални мерки, активности и постапки за:

- зачувување и унапредување на здравјето,
- спречување, рано откривање и сузбивање на болести, повреди и други нарушувања на здравјето предизвикани од влијанието на работната и животната средина,
- навремено и ефикасно лекување и
- здравствена нега и рехабилитација.

(2) Мерките, активностите и постапките од ставот (1) на овој член мора да бидат засновани на научни докази, да бидат безбедни, сигурни, ефикасни и во согласност со професионалната етика.

Право на здравствена заштита

Член 3

(1) Секој има право на здравствена заштита и обврска да се грижи и да го чува и унапредува своето здравје во согласност со овој и друг закон.

(2) Никој не смее да го загрозува здравјето на другите.

(3) Секој е должен во итни случаи да укаже прва помош според своите можности и во случај на опасност по животот, да ја извести најблиската здравствена установа и да овозможи пристап до итна медицинска помош.

Човекови права и вредности во здравствената заштита

Член 4

(1) Секој граѓанин има право да ја остварува здравствената заштита со почитување на највисокиот можеен стандард на човековите права и вредности, односно има право на физички и психички интегритет и на безбедност на неговата личност, како и на почитување на неговите морални, културни, религиозни и филозофски убедувања.

(2) Секој граѓанин има право на информации потребни за зачувување на здравјето и стекнување здрави животни стилови и на информации за штетните фактори за животната и работната средина кои можат негативно да влијаат на здравјето, како и на информации за потребните мерки за заштита на здравјето во случаи на појава на епидемии и други непогоди и несреќи кои можат негативно да влијаат на здравјето.

Начела на здравствената заштита

Член 5

Здравствената заштита се заснова врз единството на превентивните, дијагностичко-терапевтските и рехабилитационите мерки и врз начелата на достапност, ефикасност, континуираност, правичност, сеопфатност и обезбедување на квалитетен и сигурен здравствен третман.

Начело на достапност

Член 6

Начелото на достапност на здравствената заштита се остварува со обезбедување на соодветна здравствена заштита за населението во Република Македонија, која е географски, физички и економски достапна, а особено здравствената заштита на примарно ниво.

Начело на ефикасност

Член 7

Начелото на ефикасност на здравствената заштита се остварува со постигнување на најдобри можни резултати во однос на расположливите средства, односно со постигнување на највисоко ниво на здравствена заштита со најмалку употребени средства.

Начело на континуираност

Член 8

Начелото на континуираност на здравствена заштита се обезбедува со функционално воспоставен систем на организација на здравствена дејност на сите нивоа на здравствена заштита од примарно преку секундарно до терцијарно ниво, на начин со кој е овозможена континуирана здравствена заштита на населението во секое време.

Начело на правичност

Член 9

Начелото на правичност на здравствената заштита се остварува со забрана на дискриминација при укажувањето на здравствената заштита по однос на раса, пол,

старост, национална припадност, социјално потекло, вероисповед, политичко или друго убедување, имотна состојба, култура, јазик, вид на болест, психички или телесен инвалидитет.

Начело на сеопфатност

Член 10

Начелото на сеопфатност на здравствената заштита се обезбедува со вклучување на секој поединец во системот на здравствената заштита, со примена на мерки и активности за здравствена заштита кои опфаќаат промоција на здравјето, превенција на болести на сите нивоа на здравствена заштита, рана дијагноза, лекување и рехабилитација.

Начело на квалитетен и сигурен здравствен третман

Член 11

Начелото на квалитетен и сигурен здравствен третман се обезбедува со унапредување на квалитетот на здравствената заштита преку примена на мерки и активности, кои во согласност со современите достигнувања во медицинската наука и практика, ја зголемуваат можноста за позитивен исход, намалување на ризиците и другите несакани последици по здравјето и здравствената состојба на поединецот и општеството во целина.

Здравствена дејност

Член 12

(1) Здравствената дејност е дејност од јавен интерес.

(2) Здравствена дејност е дејност што се врши како јавна служба со која се обезбедува здравствена заштита, а која ги опфаќа мерките, активностите и постапките, кои во согласност со медицината заснована на докази и со користењето здравствена технологија, користат за зачувување и унапредување на здравјето, за спречување, рано откривање и сузбивање на болести, повреди и други нарушувања на здравјето предизвикани од влијанието на работната и животната средина, за навремено и ефикасно лекување, како и за здравствена нега и рехабилитација.

(3) Здравствената дејност се врши на примарно, секундарно и терцијарно ниво на здравствена заштита.

(4) Здравствени услуги вршат здравствени работници, а определени работи во здравствената дејност можат да вршат и здравствени соработници, кои ги исполнуваат условите од овој и друг закон.

(5) Здравствената дејност се врши во здравствени установи.

(6) По исклучок од ставот (5) на овој член, здравствена дејност може да се врши и во други правни лица од членот 96 од овој закон под услови утврдени со закон.

Вршење на здравствената дејност

Член 13

(1) Здравствената дејност се врши во мрежа на здравствени установи и надвор од мрежата на здравствени установи.

(2) Република Македонија е надлежна за остварувањето на здравствената заштита во мрежата на здравствени установи, во која се врши здравствена дејност под услови утврдени со овој закон.

(3) Здравствената дејност во мрежата ја вршат јавни и приватни здравствени установи, кои вршат дејност врз основа на лиценца.

(4) Здравствената дејност надвор од мрежата ја вршат приватни здравствени установи под услови утврдени со овој закон и се финансира од здравствените услуги кои пациентите ги плаќаат со лични средства.

Права и должности на пациентот

Член 14

Секој пациент има права и должности утврдени со овој и друг закон.

Дефиниции на поимите

Член 15

Одделните поими, употребени во овој закон го имаат следново значење:

1. „Јавно здравје“ е систем од знаења и вештини за спречување на болести, продолжување на животот и унапредување на здравјето преку организирани напори на општеството;

2. „Акутен третман“ е здравствен третман на ненадејна болест, повреда или ненадејно влошување на хронична болест;

3. „Акушерска нега“ е третман на жените во текот на бременоста, породувањето и периодот по породувањето, како и на новороденчето и доенчето од страна на акушерки со цел за зачувување или постигнување нивно најдобро здравје, како и работа во определени области на гинекологијата и планирањето на семејството;

4. „Вид на здравствена дејност, односно специјалност“ е потесна област на здравствената дејност, односно специјалност на определено ниво на здравствената заштита;

5. „Дневна болница“ е начин на третман на пациентот, според кој за здравствените услуги за дијагностика, терапија, нега и рехабилитација кои се вршат на секундарно ниво не е потребен престој во болница не подолг од 8 часа дневно;

6. „Договор со Фондот за здравствено осигурување на Македонија“ е договор меѓу Фондот за здравствено осигурување на Македонија и здравствената установа во мрежата, со кој тие се договараат за обемот и видот на здравствените услуги кои здравствената установа во мрежата ќе ги изврши во определен период, согласно со прописите од областа на задолжителното здравствено осигурување;

7. „Здравствен работник“ е лице кое врши здравствени услуги во спроведувањето на определена здравствена дејност и е запишано во регистарот на здравствените работници (доктор на медицина, доктор на стоматологија и фармацевт со завршено високо образование или со завршени академски интегрирани студии со 300, односно 360 ЕКТС од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, здравствени работници со завршено вишо или високо стручно образование или со 180 ЕКТС од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата) и здравствени работници со завршено средно образование;

8. „Здравствен соработник“ е лице со високо образование кое самостојно врши определени работи во здравствената дејност во соработка со здравствените работници;

9. „Здравствен третман“ се здравствени услуги кои целосно покриваат одделни потреби на пациентот во областа на спречувањето, лекувањето и рехабилитацијата на болестите и повредите или зачувувањето на менталното и физичкото здравје;

10. „Здравствена нега“ е дејност која го третира поединецот, семејството и неговото опкружување во услови на здравје и болест, со цел да се постигне што е можно повисок степен на здравје и за да им се овозможи на пациентите независност при извршувањето на

основните животни функции, унапредување на нивно здравје, негување на болните и учествување во процесот на лекување, рехабилитација и палијативна нега;

11. „Здравствена технологија“ се сите здравствени методи и постапки кои можат да се користат заради унапредување на здравјето, превенцијата, дијагностиката и лекувањето на болестите, повредите и рехабилитацијата, кои опфаќаат безбедни, квалитетни и ефикасни лекови и медицински помагала, медицински процедури, како и услови за укажување на здравствената заштита;

12. „Здравствена услуга“ е одделна активност или постапка во рамките на здравствениот третман на пациентите што ја вршат здравствените работници;

13. „Здравствена установа во мрежа“ се јавни здравствени установи и приватни здравствени установи кои вршат дејност врз основа на лиценца, а кои вршат здравствена дејност во мрежата на здравствени установи;

14. „Итна медицинска помош“ е укажување итни здравствени услуги чие неизвршување за кусо време би можело да предизвика непоправливо и тешко оштетување на здравјето на пациентот или негова смрт;

15. „Клиничка патека“ е однапред определен опис на текот на здравствениот третман на пациентите со одредена здравствена состојба во здравствената установа;

16. „Комора“ е здружение на здравствени работници што се основа согласно со овој закон, во кое здравствените работници се здружуваат заради остварување и застапување на заеднички интереси од одделна професија;

17. „Лабораториска дејност“ е гранка на медицината која испитува примероци на ткива, течности и други телесни материи надвор од човечкото тело заради добивање податоци за здравствената состојба, причината за болеста и текот на лекувањето и превентивата;

18. „Лиценца за работа“ е јавна исправа која ја докажува стручната обученост на здравствениот работник за вршење на здравствени услуги;

19. „Мрежа на здравствени установи“ е определување на потребниот број здравствени установи и видовите на здравствена дејност, односно специјалност кои се обезбедуваат во определени географски подрачја според местото на живеење на корисниците на здравствената заштита, кои треба да се обезбедат во согласност со потребите за здравствена заштита на населението на територијата на Република Македонија;

20. „Непрофитност на вршењето на здравствена дејност во мрежата“ значи целиот вишок на приходи над расходите здравствените установи во мрежата да го наменуваат за развој на здравствените услуги и здравствената дејност;

21. „Ниво на здравствена дејност“ е организираност на здравствената дејност на примарно, секундарно и терцијарно ниво на здравствена заштита, зависно од нејзините задачи и сложеност;

22. „Носител на здравствена дејност“ е здравствен работник со високо образование од областа на медицината, стоматологijата и фармацијата со соодветна лиценца за работа;

23. „Одговорен носител на здравствената дејност во установата“ е здравствен работник кој во здравствената установа е одговорен за стручно вршење на здравствените услуги за соодветниот вид на здравствена дејност, односно специјалност;

24. „Палијативна нега“ е активна целосна помош на пациенти со напредната неизлечива болест и помош за нивните блиски во текот на болеста и периодот кога се во жалост;

25. „Патоанатомска дејност“ е утврдување и проучување на морфолошка и функционална промена, која во клетките, ткивата и органите ја предизвикува процесот на болеста;

26. „Пациент“ е лице, болно или здраво, кое ќе побара или на кое му се врши одредена медицинска интервенција со цел за зачувување и унапредување на здравјето, спречување на болести и други здравствени состојби, лекување или здравствена нега и рехабилитација;

27. „Подрачје“ е географски определено подрачје на една или повеќе единици на локалната самоуправа за кое се формира мрежа на здравствени установи на одделно ниво на вршење на здравствената дејност;

28. „Рекламирање на здравствената дејност“ се рекламирања и други форми на известување како елемент на маркетингот чија крајна цел е користење на здравствената услуга;

29. „Референтен центар“ е здравствена установа или негова единица, насочена кон третман на ретки болести или сложени дијагностички и терапевтски постапки, на кој статусот за определена област му е доделен врз основа на повеќегодишното искуство и покажаниите достигнувања;

30. „Рехабилитација“ е здравствен третман наменет за обновување или замена на физичките, психичките и социјалните капацитети на пациентот кои се вродени, односно предизвикани заради болест, односно повреда;

31. „Стручни здруженија“ се здруженија на здравствени работници од областа на медицината, стоматологijата и фармацијата, кои ги застапуваат нивните стручни интереси;

32. „Стручно упатство“ е збир на систематски развиени заклучоци за успешноста и ефикасноста на начините и постапките за третирање на определена здравствена состојба, кои се темелат врз оцената на доказите за најсоодветните начини за здравствен третман на пациентите (медицина заснована на докази);

33. „Телемедицина“ е размена на медицински информации со помош на информатичка и комуникациска технологија заради подобрување на здравствениот третман на пациентот и тоа во областа на дијагностиката, лекувањето и набљудувањето на пациентот, како и во областа на стручната размена на мислења;

34. „Тим за нега“ е група на медицински сестри и други здравствени работници кои спроведуваат здравствена нега и грижа за пациентите, со која раководи медицинска сестра;

35. „Тим“ е група здравствени работници која обезбедува вршење на здравствена дејност во обемот за кој е задолжен во рамките на здравствената установа во мрежата на определено ниво на здравствена дејност;

36. „Фармацевт“ е дипломиран фармацевт и магистер по фармација;

37. „Фармацевтска дејност“ е дел од здравствената дејност, која опфаќа непрекинато, континуирано снабдување со лекови и медицински помагала, нивна изработка, производство, дистрибуција и контрола, информирање, советување, консултирање и едуцирање на пациентите и здравствените работници за рационална и ефикасна употреба на лековите и медицинските помагала и следење на ефектите од употребата на лековите;

38. „Квалитет на здравствената заштита“ се мерки и активности со кои, во согласност со современите достигнувања на медицинската, стоматолошката и фармацевтската наука и пракса, како и знаењата и вештините на здравствените работници, се зголемуваат можностите за најповолен исход на лекување и се намалуваат ризиците од несакани последици по здравјето и здравствената состојба на поединецот и на заедницата во целина;

39. „Внатрешна проверка на квалитетот“ е систематска проверка на стручни активности во здравствените установи во однос на пропишаните стандарди и

40. „Надворешна проверка на квалитетот“ е процес на надворешна оценка на квалитетот на здравствените услуги со кој се споредува извршувањето на здравстве-

ните услуги во здравствената установа во однос на објавените стандарди и со тоа се идентифицираат можностите за подобрување на квалитетот на здравствените услуги.

II. ЗАГАРАНТИРАНИ ПРАВА И УТВРДЕНИ ПОТРЕБИ И ИНТЕРЕСИ НА ДРЖАВАТА ВО ОБЕЗБЕДУВАЊЕТО НА ЗДРАВСТВЕНАТА ЗАШТИТА

Обезбедување на остварувањето на загарантираните права, утврдени потреби и интереси од страна на Република Македонија

Член 16

(1) На сите граѓани на Република Македонија им се обезбедува остварување на со овој закон загарантираните права, утврдени потреби и интереси, и тоа:

- мерки и активности за заштита од штетното влијание врз здравјето на населението на гасови, бучава, јонизирачки и нејонизирачки зрачења, загаденоста на водата, земјиштето, воздухот и храната и други штетни влијанија на животната средина и работна средина,
- мерки и активности за зачувување на здравјето на населението,
- мерки и активности за откривање, спречување и сузбивање на заразни болести,
- обезбедување на хигиенско-епидемиолошки минимум на населението,
- превенција и лекување на карантински болести и наркоманија,
- мерки и активности за заштита на жените за време на бременоста, породувањето и леунството и заштита на доенчињата,
- мерки и активности за организирање и унапредување на крводарителството,
- обезбедување на трошоците за болни кои се третираат со дијализа,
- обезбедување на лекови за трансплантирани болни,
- обезбедување на цитостатици, инсулин и хормон за раст,
- мерки и активности утврдени со посебни програми и
- итна медицинска помош согласно со утврдената мрежа на здравствени установи.

(2) Мерките и активностите од ставот (1) алинеја 11 на овој член се определуваат врз основа на здравствената состојба на населението и утврдените здравствени проблеми и приоритети од јавно здравствен карактер согласно со донесените стратегии и политики во областа на здравствената заштита.

(3) Владата на Република Македонија (во натамошниот текст: Владата) на предлог на Министерството за здравство, секоја година донесува програми за реализација на мерките и активностите од ставот (1) на овој член.

(4) Средствата за остварување на загарантираните права и утврдените потреби и интереси на државата од ставот (1) на овој член се обезбедуваат во Буџетот на Република Македонија и од надоместокот што го плаќаат правните лица кои произведуваат или увезуваат тутунски производи што содржат штетни материи по здравјето на населението.

(5) Надоместокот од ставот (4) на овој член е приход на Буџетот на Република Македонија и се уплаќа на соодветна уплатна сметка во рамките на трезорската сметка.

Мрежа на здравствени установи

Член 17

(1) Со мрежата на здравствени установи согласно со овој закон (во натамошниот текст: мрежа) се утврдуваат:

- видовите на здравствена дејност кои се обезбедуваат во определени географски подрачја според местото на живеење на корисниците на здравствената заштита,
- кадровските, просторните и сместувачките капацитети на болниците за вршење на одделен вид здравствена дејност, односно специјалност,
- видот и бројот на технички сложена дијагностичка опрема и
- просторниот распоред на вршењето на здравствената дејност, вклучувајќи определување на видот и обемот на здравствените услуги.

(2) Мрежата од ставот (1) на овој член се состои од мрежа на здравствени установи на:

- примарно ниво на здравствена заштита за вршење на дејностите од примарна здравствена заштита и фармацевтска дејност,
- секундарно ниво на здравствена заштита за вршење на специјалистичко-консултативна и болничка здравствена дејност и
- терцијарно ниво на здравствена заштита за вршење на најсложените здравствени услуги во специјалистичко-консултативната и болничката здравствена дејност кои не е можно или не е добро да се вршат на пониските нивоа на здравствената дејност.

(3) Мрежата од ставот (1) на овој член ја утврдува Владата врз основа на следниве критериуми:

- потребите на населението од здравствени услуги,
- бројот, возраста, полот, социјалната структура и здравствената состојба на жителите на подрачјето за кое се определува мрежата,
- обезбедување на рамномерна достапност на здравствените услуги, особено за амбулантски третман и итна медицинска помош,
- минималниот број на здравствени услуги по здравствени установи, кој е потребен за одржување на квалитетот и сигурноста на практичните вештини и искуства,
- обезбедувањето на централната улога на примарната здравствена заштита,
- поделбата на работата меѓу здравствената дејност на примарно, секундарно и терцијарно ниво на здравствена заштита,
- обезбедувањето на здравствени капацитети, согласно со обемот на правата од задолжителното здравствено осигурување и економската оправданост,
- технолошкиот и научниот развој во областа на здравствената дејност;
- степенот на урбанизираност на подрачјата, специфичностите на населеноста, сообраќајните поврзувања, миграциите на населението и достапноста до здравствените установи и
- посебните услови на демографски загрозените подрачја.

(4) Владата ги утврдува стандардите за обезбедување со капацитети во мрежата, во зависност од бројот на жители или групи на жители според полот и возраста по:

- одделен носител на здравствена дејност,
- болничка постела и за одделна специјалност и
- технички посложена единица, односно опрема.

(5) При утврдувањето на стандардите од ставот (4) на овој член Владата може да побара мислење од Фондит.

(6) Во зависност од состојбата со просторот, опремата и кадарот, Владата донесува Стратегија за определување долгорочна динамика за приспособување на фактичките капацитети кон стандардите, кои стандарди се утврдени во ставот (4) на овој член.

(7) Министерството за здравство го следи функционирањето и одржувањето на мрежата.

(8) Секое воведување на нова здравствена технологија и опрема во здравствените установи во мрежата подлежи на претходно одобрување од Министерството

за здравство, врз основа на анализа на медицинските, етичките, општествените и економските последици и ефектите од развивањето, ширењето или користењето на новата здравствена технологија и опрема во укажувањето на здравствената заштита.

(9) Податоците за кадрите, просторот, болничките постели и дијагностичката опрема во мрежата ги води и анализира Институтот за јавно здравје на Република Македонија, согласно со прописите од областа на евиденциите во областа на здравството.

Разграничување на вршењето на здравствената дејност во мрежата

Член 18

(1) Разграничувањето на вршењето на здравствената дејност во мрежата меѓу примарното, секундарното и терцијарното ниво на здравствена заштита (во натамошниот текст: разграничување на вршењето на здравствената дејност), на предлог на министерот за здравство го утврдува Владата.

(2) Стручните здруженија и коморите од областа на здравството даваат мислење по предлогот на министерот за здравство за разграничување на вршењето на здравствената дејност од ставот (1) на овој член.

Мрежа на примарно ниво на здравствена заштита

Член 19

(1) Мрежата на примарно ниво на здравствена заштита (во натамошниот текст: примарно ниво) е поделена на одделни географски подрачја, кои можат да опфатат една или повеќе општини, а согласно со критериумите од членот 17 став (3) од овој закон.

(2) За секое подрачје од ставот (1) на овој член се обезбедува вршење на сите видови здравствена дејност на примарно ниво, односно специјалност која согласно со разграничувањето на вршењето на здравствената дејност се вршат на примарно ниво во здравствен дом и во приватни здравствени установи кои вршат здравствена дејност врз основа на лиценца на примарно ниво во мрежата.

Мрежа на секундарно ниво на здравствена заштита

Член 20

(1) Мрежата на секундарно ниво на здравствена заштита (во натамошниот текст: секундарно ниво) е поделена на одделни географски подрачја утврдени согласно со прописите од областа на водење на статистиката и се состои од мрежа на специјалистичко-консултативна дејност и мрежа на болничка здравствена дејност.

(2) Содржината и обемот на специјалистичко-консултативната дејност од ставот (1) на овој член се утврдуваат на ниво на државата, при што се поаѓа од потребата од соодветна достапност на дејноста, која истовремено мора да биде и стручно и финансиски одржлива.

(3) Специјалистичко-консултативната здравствена дејност која се врши во здравствен дом од примарно ниво е дел од мрежата на секундарно ниво.

(4) При утврдување на содржината и обемот на мрежата на болничката здравствена дејност од ставот (1) на овој член се зема предвид дека дејноста мора да се врши 24 часа на ден, сите денови во годината и мора да биде стручно и финансиски одржлива.

(5) Со мрежата на болничката здравствена дејност на секундарно ниво посебно се определуваат дејностите кои, заради сложеноста на вршењето, потребната опрема и потребата од продолжен медицински надзор, можат ефикасно да се вршат само во одделни болници, согласно со критериумите утврдени во членот 17 став (1) од овој закон.

Мрежа на терцијарно ниво на здравствена заштита

Член 21

Мрежата на терцијарно ниво на здравствена заштита (во натамошниот текст: терцијарно ниво) се определува согласно со критериумите утврдени во членот 17 став (1) од овој закон за вршење на здравствени услуги кои бараат стручен, организациски и технолошки сложен и мултидисциплинарен здравствен третман.

Мрежа на итна медицинска помош

Член 22

(1) Мрежата на итна медицинска помош, вклучувајќи го распоредувањето на единиците на итна медицинска помош на сите нивоа на здравствена заштита, на предлог на министерот за здравство ја утврдува Владата, согласно со членот 18 од овој закон.

(2) Во мрежата од ставот (1) на овој член, во зависност од потребите на населението од одредено подрачје, може да се предвидат и единици за итна стоматолошка помош за акутно третирање на стоматолошки случаи во трета смена, како и за време на празници, неработни денови и викенди.

Мрежа на медицина на трудот

Член 23

(1) Мрежата на медицина на трудот на сите нивоа на здравствена заштита, на предлог на министерот за здравство, ја утврдува Владата и е составена од приватни и јавни здравствени установи кои ја вршат дејноста медицина на труд, чија стручна работа е координирана од Јавната здравствена установа - Институт за медицина на труд на Република Македонија, согласно со овој закон и прописите од областа на јавното здравје.

(2) Листата на овластени јавни и приватни здравствени установи кои ја вршат дејноста медицина на труд се објавува на веб страницата на Министерството за здравство.

Мрежа за јавно здравје

Член 24

Мрежата за јавно здравје е составена од јавни здравствени установи - центри за јавно здравје, кои ја вршат дејноста на јавното здравје на сите нивоа на здравствена заштита, чија стручна работа е координирана од Јавната здравствена установа - Институт за јавно здравје на Република Македонија.

Средства за вршење на здравствената дејност во мрежата

Член 25

(1) Средствата за вршење на здравствената дејност во мрежата се обезбедуваат од:

1) Буџетот на Република Македонија;

2) Фондот за здравствено осигурување на Македонија (во натамошниот текст: Фондот);

3) учество со лични средства на осигурените лица согласно со прописите од областа на задолжителното здравствено осигурување и

4) здравствени услуги кои пациентите ги плаќаат со лични средства под услови утврдени со закон.

(2) Средствата од ставот (1) точка 1 на овој член се обезбедуваат за остварување на загарантираните права и утврдените потреби и интереси определени со програмите од членот 16 став (1) од овој закон и за основање нови и обезбедување инвестиции во објекти и опрема во постојните јавни здравствени установи.

(3) Средствата од ставот (1) точки 2 и 3 на овој член се обезбедуваат за остварување на правата на осигурените лица од задолжителното здравствено осигурување.

(4) Освен средствата од ставот (1) на овој член, здравствените установи во мрежата можат да обезбедуваат средства и од:

- вршење здравствена дејност на пациенти кои здравствените услуги ги плаќаат со лични средства согласно со членот 44 од овој закон,
- укажување на здравствени услуги како дополнителна дејност согласно со членот 223 од овој закон и
- други извори согласно со овој и друг закон.

(5) Средствата за вршење на здравствената дејност во мрежата на медицина на трудот се обезбедуваат и од здравствените услуги кои работодавачите се должни да ги обезбедат за своите работници во согласност со прописите за безбедност и здравје при работа.

III. ЗДРАВСТВЕНА ДЕЈНОСТ

Содржина на здравствената дејност

Член 26

(1) Здравствената дејност, во смисла на овој закон, опфаќа:

- спроведување на мерки и активности за заштита, унапредување и подобрување на здравјето и за рано откривање на болести,
- рано откривање на факторите на ризик за настанување на хронични болести и нивно контролирање и услуги на скрининг, согласно со програмите од членот 16 од овој закон;
- здравствени услуги од областа на јавното здравје,
- специфични здравствени превентивни мерки за спречување на заразни болести и нивното ширење,
- програми за заштита на сексуалното и репродуктивното здравје,
- утврдување на болести, лекување и медицинска рехабилитација на пациентите,
- стоматолошка превентивна, куративна и протетичка дејност,
- здравствени услуги во врска со здравјето и безбедноста при работа, сообраќај и спорт и други здравствени услуги кои се вршат согласно со посебни прописи,
- дејност на телемедицина,
- дејност на лабораториска медицина,
- радиолошка и друга функционална дијагностика,
- здравствен третман на пациенти во домот и во рамките на установите за социјална заштита,
- здравствена нега и акушерска нега,
- итна медицинска помош,
- транспорти за спасување,
- палијативна нега,
- преглед на умрени лица,
- патоанатомска дејност,
- судско-медицинска дејност,
- снабдување со крв и крвни компоненти,
- постапки на земање и чување на полови клетки,
- постапки на оплодување со биомедицинска помош,
- земање и пресадување на делови на човечкото тело заради лекување,
- стручни постапки на вештачење за потребите на фондовите за социјални осигурувања,
- фармацевтска дејност,
- услуги на некои комплементарни, алтернативни и/или традиционални форми на лекување и рехабилитација, кои ги вршат здравствени работници согласно со закон и
- друга здравствена дејност која согласно со овој закон ја вршат здравствените установи.

(2) Одделни дејности, односно здравствени услуги од ставот (1) на овој член се вршат само врз основа на овластување од министерот за здравство, согласно со овој и друг закон.

(3) Листите на здравствени услуги по нивоа на здравствената заштита, што може да се вршат по одделни дејности и видови на здравствени установи, ги утврдува министерот за здравство.

Упатства за медицина заснована на докази

Член 27

(1) Здравствената дејност во здравствените установи од страна на здравствените работници и здравствените соработници задолжително се врши согласно со стручни упатства за медицина заснована на докази кои согласно со современата светска медицинска практика, ги пропишува министерот за здравство.

(2) Фондот за здравствено осигурување како купувач на здравствени услуги дава претходно мислење на стручните упатства од ставот (1) на овој член од финансиски аспект.

(3) Надзор над вршењето на здравствена дејност согласно со стручните упатства од ставот (1) на овој член вршат Министерството за здравство и Државниот санитарен и здравствен инспекторат, како и Фондот за здравствено осигурување на Македонија во делот на финансирањето на вршењето на здравствените услуги.

(4) Здравствената дејност во здравствените установи од организациски аспект задолжително се врши согласно со протоколи кои ги пропишува министерот за здравство.

1. Вршење на здравствена дејност во мрежата Субјекти кои вршат здравствена дејност во мрежата

Член 28

(1) Здравствената дејност во мрежата, што ја обезбедува и организира Република Македонија, се состои од јавни здравствени установи и приватни здравствени установи, кои вршат здравствена дејност врз основа на лиценца (во натамошниот текст: носители на лиценца), во кои се врши здравствена дејност под еднакви услови и кои се вклучуваат во интегриран здравствен информатички систем согласно со прописите за евиденциите од областа на здравството.

(2) Здравствените установи од ставот (1) на овој член се должни да обезбедат континуирано и сеопфатно спроведување на здравствената дејност во мрежата на примарно ниво преку меѓусебно случување на договори.

(3) Со договорите од ставот (2) на овој член се уредуваат меѓусебните права и обврски на здравствените установи особено за обезбедување на континуирана 24-часовна здравствена заштита сите денови во годината, итната медицинска помош, како и вршење на здравствена дејност во случај на кризни и вонредни случаи и состојби.

Здравствена дејност и делови од здравствената дејност која се врши само во рамките на мрежата

Член 29

(1) Здравствена дејност и делови од здравствената дејност кои се вршат само во рамки на мрежата, освен доколку со закон поинаку не е предвидено, се:

- 1) здравствена дејност на терцијарно ниво;
- 2) дејност на снабдување со крв и крвни компоненти;
- 3) постапки на биомедицински потпомогнато оплодување;
- 4) постапки на земање и чување на полови клетки;
- 5) дејност на земање и пресадување на делови од човечкото тело заради лекување;

6) дејност на итна медицинска и стоматолошка помош и домашно лекување;

7) преглед на умрени лица;

8) здравствени услуги во врска со здравјето и безбедноста при работа;

9) здравствени услуги во врска со безбедноста во сообраќајот;

10) здравствени услуги во врска со утврдувањето на здравствената способност за поседување и носење на оружје, согласно со посебни прописи;

11) дејност на судска медицина;

12) патоанатомска дејност;

13) здравствена дејност во областа на јавното здравје;

14) превентивна здравствена заштита за предучилишни и училишни деца,

15) поливалентна патронажа;

16) здравствени услуги за утврдување на здравствената состојба во постапки за остварување на права од областа на пензиското, инвалидското и здравственото осигурување;

17) дејност на болници за нега и

18) стоматолошка здравствена заштита на деца до 14 години.

(2) Дејностите од ставот (1) точки 1, 2, 4, 5, 6, 10, 11, 13, 14, 15 и 16 на овој член можат да ги вршат само јавните здравствени установи, освен доколку со закон поинаку не е предвидено.

Здравствена дејност на примарно ниво

Член 30

(1) Здравствена дејност на примарно ниво опфаќа:

1) откривање и лекување на болести и повреди, давање на здравствена и акушерска нега и спроведување на медицинска рехабилитација на пациенти, која согласно со разграничувањето на работата спаѓа во примарно ниво;

2) спроведување на посебни програми за хронични болни и стари лица;

3) здравствена дејност за областа на сексуалното и репродуктивното здравје;

4) здравствена дејност за потребите на децата и училишната младина;

5) здравствена дејност од областа на здравјето и безбедноста при работа;

6) спроведување на превентивни програми и мерки кај децата, младината, жените, вработените и старите лица и други посебно загрозувани групи, односно групи кои се посебно изложени на определени здравствени ризици и спроведување скрининг програми за откривање на факторите на ризик за настанување на болест, односно за рано откривање на првите знаци на болеста, освен оние скрининзи за кои се определени здравствени установи на други нивоа;

7) упатување на пациенти во здравствени установи на секундарно и терцијарно ниво и координирање на нивниот третман;

8) спречување, откривање и лекување на болести на устата и забите и спроведување на забно-протетичка рехабилитација;

9) здравствен третман и медицинска рехабилитација на возрасни, деца и младинци со посебни потреби;

10) патронажна дејност;

11) имунизација;

12) здравствена нега и акушерска нега;

13) лекување и здравствен третман во домот на пациентот;

14) итна медицинска и стоматолошка помош;

15) утврдување на привременото отсуство од работа и упатување на осигурените лица за вештачење на фондовите за социјални осигурувања;

16) вршење на услуги од лабораториската медицина;

17) препишување на лекови и

18) фармацевтска дејност.

(2) Фармацевтската дејност од ставот (1) точка 18 на овој член се врши согласно со овој закон и прописите од областа на лековите и медицинските помагала.

Субјекти кои вршат здравствена дејност на примарно ниво

Член 31

Здравствената дејност од членот 30 од овој закон во мрежата на примарно ниво се врши во ординации и поликлиники, заботехнички лаборатории, здравствени домови и аптеки.

Избран лекар

Член 32

(1) Во мрежата на примарно ниво пациентот избира лекар (во натамошниот текст: избран лекар).

(2) Избран лекар е доктор на медицина, специјалист по општа медицина, специјалист по семејна медицина, специјалист по училишна медицина, специјалист по медицина на трудот кога врши работи на семеен, односно општ лекар, специјалист по педијатрија, специјалист по гинекологија и акушерство и доктор на стоматологија.

(3) Избраниот лекар ги врши особено следниве работи:

- ги третира пациентите согласно со нивната здравствена состојба и со стручните упатства, што го обезбедува со амбулантски здравствен третман и третман во домот,

- врши превентивни услуги и спроведува мерки и активности утврдени со програми за унапредување и зачувување на здравјето на пациентите,

- пропишува лекови согласно со прописите од областа на задолжителното здравствено осигурување,

- учествува во спроведување на тимски форми во дејностите од примарната здравствена заштита, во обезбедувањето итна медицинска помош и во заменувањето во случај на болест и одмори,

- лекарски прегледи, советувања и други видови на здравствени услуги со цел за утврдување, проверување и следење на здравствената состојба, што, по правило, се остварува во ординацијата на избраниот лекар, а по потреба и во домот на пациентот,

- превентивни мерки и активности со цел за унапредување на здравствената состојба, спречување, сузбивање и рано откривање на болести и други нарушувања на здравјето,

- ја утврдува оправданоста на привремена спреченост од работа заради болест, повреди, придружба или изолација и отсуството од работа заради бременост, раѓање и мајчинство (родителство),

- утврдува потреба за превоз со санитетско возило во итни случаи, организира превоз со санитетско возило (самостојно, во соработка со други лекари или со најблиската организирана служба за итна помош) и ја оценува оправданоста за придружување на пациентот,

- ги упатува пациентите во Фондот согласно со прописите од областа на задолжителното здравственото осигурување,

- ги упатува пациентите во Фондот за пензиско и инвалидско осигурување на Македонија согласно со прописите од областа на пензиското и инвалидското осигурување,

- го следи спроведувањето на здравствениот третман на пациентот што го вршат специјалисти,

- ја прибира, ја води и ја чува медицинската документација на пациентот согласно со прописите од областа на евиденциите во здравството и

- извршува други задачи согласно со прописите од областа на задолжителното здравствено осигурување.

(4) Постапката за изборот и начинот на работа на избраниот лекар и на лекарот кој го заменува избраниот лекар и неговите задачи се вршат согласно со овој закон и со прописите од областа на задолжителното здравствено осигурување.

Здравствена дејност на секундарно ниво

Член 33

(1) Здравствена дејност на секундарно ниво опфаќа здравствени услуги и мерки, кои заради тежината на болеста, потребата за стручна специјализирана дијагностика и третман, стручната и технолошката сложеност и мултидисциплинарниот пристап, односно потребата од болнички здравствен третман, не е можно да се вршат на примарно ниво.

(2) Здравствената дејност на секундарно ниво опфаќа специјалистичко-консултативна и болничка здравствена дејност.

Содржина на специјалистичко-консултативната здравствена дејност на секундарно ниво

Член 34

Специјалистичко-консултативната здравствена дејност на секундарно ниво опфаќа:

- амбулантски прегледи со упат од избраниот лекар или друг лекар специјалист,
- здравствени третмани кои се вршат на секундарно ниво и
- дејност на дневна болница.

Содржина на болничката здравствена дејност

Член 35

(1) Болничката здравствена дејност опфаќа дијагностика, лекување, здравствена нега и акушерска нега, медицинска рехабилитација и палијативна нега, која заради здравствената состојба на пациентот или видот на интервенцијата не е можно да се врши како специјалистичко-консултативна здравствена дејност на секундарно ниво или со третман во домот.

(2) Болничката здравствена дејност кај одделен пациент се спроведува се додека здравствениот третман не може да се продолжи во специјалистичко-консултативна здравствена дејност на секундарно ниво, односно на примарно ниво или дома или во друга установа.

(3) Болничката здравствена дејност, согласно со мрежата и стручните стандарди, се врши континуирано и со обезбедување на целосен здравствен третман на пациентите.

Субјекти кои вршат здравствена дејност во мрежата на секундарно ниво

Член 36

(1) Здравствената дејност во мрежата на секундарно ниво ја вршат ординациите и поликлиниките од специјалистичко-консултативната здравствена дејност, дијагностичката лабораторија, центрите, болниците, институтите и болниците за нега.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член специјалистичко-консултативна здравствена дејност за подрачје на две или повеќе општини, односно градот Скопје, може да врши и здравствен дом, ако ги исполнува условите за тие дејности.

Здравствена дејност на терцијарно ниво

Член 37

Здравствената дејност на терцијарно ниво опфаќа:

- вршење здравствени услуги кои бараат стручен, организациски и технолошки сложен и мултидисциплинарен здравствен третман,

- целосно и споредбено следење на развојот на одделни специјалности во државата и во други држави и изготвување на национални предлози за развој на одделни специјалности,

- подготовка врз основа за обликување на стручни упатства и национални предлози за развој на одделен вид здравствена дејност, односно здравствена специјалност и соработка при нивното спроведување,

- пренос на знаења и вештини од другите држави,

- пренос на знаења и вештини на здравствените установи на секундарно и примарно ниво,

- истражување и проверување на нови методи за спречување, откривање, лекување, здравствена нега и акушерска нега и медицинска рехабилитација на здравствените состојби и

- советување и помош за стручно-медицински прашања на здравствени установи на секундарно и примарно ниво, Министерството за здравство, коморите и Фондот.

Субјекти кои вршат здравствена дејност на терцијарно ниво

Член 38

(1) Здравствената дејност на терцијарно ниво ја вршат универзитетска клиника, универзитетски институт и универзитетски клинички центар.

(2) Одделни здравствени дејности, согласно со разграничувањето на вршењето на здравствената дејност, може да се врши и во установи кои вршат научноистражувачка и образовна дејност.

(3) По исклучок, високообразовна дејност од областа на медицината и стоматологијата може да се врши и во клинички болници утврдени со акт на министерството надлежно за работите од областа на високото образование по претходна согласност на Министерството за здравство.

Листа на закажани прегледи и интервенции

Член 39

(1) Редоследот на користење на специјалистичко-консултативните и болничките здравствени услуги во мрежата на секундарно и терцијарно ниво на здравствена заштита, како и времето на чекање за нивно користење, се одвива според:

- укажување на здравствената услуга во зависност од здравствената состојба на пациентот и процената на натамошниот тек на третманот што избраниот лекар го образложил во упатот, односно според процената на лекарот специјалист од соодветната гранка на специјалност од здравствената установа во која ќе се користи здравствената услуга, а во согласност со приоритетите базирани врз медицината заснована на докази,

- видот на здравствената услуга,

- времето на пријавување на пациентот за користење на здравствената услуга и

- расположливиот капацитет во однос на просторот, опремата и кадарот за укажување на здравствената услуга.

(2) Редоследот на користење на услугите од ставот (1) на овој член, во рамките на видот и обемот на здравствените услуги утврдени во договорот на здравствената установа со Фондот, здравствената установа го води на веб апликацијата која ја администрира Министерството за здравство, како електронска листа на закажани прегледи и интервенции за користење на здравствените услуги (во натамошниот текст: електронска листа на закажани прегледи и интервенции) согласно со критериумите утврдени со овој закон.

(3) Содржината на податоците што се водат во електронската листа на закажани прегледи и интервенции и начинот на нејзиното водење ги пропишува министерот за здравство.

(4) Здравствената установа е должна електронската листа на закажани прегледи и интервенции да ја води во форма на веб апликација која ја администрира Министерството за здравство и да ја објавува врз дневна основа на видно место во просториите на установата посебно определено за таа намена, како и да ја ажурира секој ден најдоцна до 15,00 часот.

(5) Здравствената установа е должна да определи најмалку две лица кои ја водат, објавуваат и ажурираат електронската листа на закажани прегледи и интервенции.

(6) Личните податоци на пациентот содржани во електронската листа на закажани прегледи и интервенции се објавуваат како шифриран податок, кој пациентот го добива во моментот на пријавување за користење на здравствената услуга.

Референтен центар

Член 40

(1) Дејноста на референтни центри ја вршат општини и специјализираните болници, односно нивните оддели и други здравствени установи на секундарно и терцијарно ниво, кои се специјализирани за третирање на одделни здравствени состојби или за одделни видови на здравствена дејност, односно специјалност.

(2) На здравствените установи од ставот (1) на овој член со решение министерот за здравство може да им додели, односно одземе назив - референтен центар, врз основа на повеќегодишното искуство и покажаните достигнувања во вршењето на дејноста.

(3) Поблиските критериуми во однос на повеќегодишното искуство и покажаните достигнувања во вршењето на дејноста и начинот за доделување и одземање на називот-референтен центар ги пропишува министерот за здравство.

2. Соработка на здравствените установи во мрежата Соработка на здравствените установи од примарно ниво со други субјекти

Член 41

(1) Со цел за ефикасен и квалитетен здравствен третман на пациентите, здравствените установи од примарно ниво се должни да соработуваат со здравствените установи на секундарно и на терцијарно ниво.

(2) За вршење на дејноста во областа на јавното здравје, здравствените установи соработуваат со установите за јавно здравје, општините, односно градот Скопје, воспитно-образовните установи, установите за социјална заштита, здруженијата и фондациите и работодавачите.

Соработка меѓу здравствените установи на секундарно ниво во мрежата

Член 42

(1) Здравствените установи на секундарно ниво, на подрачјето на гравитирање на болницата, со договор ја уредуваат меѓусебната соработка при обезбедувањето итна медицинска помош и дежурство, вршењето услуги согласно со разграничувањето на вршењето на здравствената дејност и користењето заеднички дијагностички и други капацитети и други форми на соработка.

(2) Ако одделна здравствена установа на секундарно ниво привремено не може да обезбеди доволен број вработени здравствени работници согласно со критери-

умите за определување на мрежата, односно договорот со Фондот или од други причини не може да ги оствари своите обврски кон Фондот, со една од здравствениите установи на секундарно ниво ќе склучи договор за привремено преземање на извршувањето определена работа од нејзината програма, односно тој дел да го извршуваат заедно.

(3) Со договорот од ставот (2) на овој член се регулира и плаќањето на здравствените работници и на услугите за преземеното извршување на определена работа од ставот (2) на овој член, како и намената на средствата од извршената работа од програмата на здравствената установа.

(4) Ако договорот од ставот (2) на овој член не се склучи за пренесувањето на тој дел на програмата привремено, но најмногу за една година, одлучува Фондот.

Соработка на здравствените установи на секундарно ниво со други установи

Член 43

(1) Здравствените установи на секундарно ниво при отпуштање на пациентот од болницата, по потреба, меѓусебно соработуваат со други установи.

(2) Болниците и другите здравствени установи на секундарно ниво, на избраните лекари од здравствената дејност на примарно ниво од своето подрачје на гравитирање, им овозможуваат телефонски или друг начин на стручно советување за сложените стручни прашања, во рок од најмногу 24 часа.

3. Вршење на здравствена дејност во мрежата за пациенти кои здравствените услуги ги плаќаат со лични средства

Услови за вршење на здравствена дејност на пациенти кои здравствените услуги ги плаќаат со лични средства

Член 44

(1) Здравствените установи во мрежата можат да вршат здравствена дејност на пациенти кои здравствените услуги ги плаќаат со лични средства, ако:

- за таа дејност имаат дозвола за вршење на здравствена дејност и ако се запишани во регистарот на здравствени установи,

- во последните 12 месеци во целост ја исполниле својата обврска од договорот со Фондот или по исклучок со согласност на Министерството за здравство,

- тоа не влијае на обемот и на квалитетот на вршењето на здравствената дејност во мрежата и на продолжувањето на времето на чекање за користење на определена услуга и

- имаат кадровски, просторни и други капацитети кои ги надминуваат критериумите за определување на мрежата и условите кои произлегуваат од договорот со Фондот и кога истите не се потребни за спроведување на здравствените услуги од задолжителното здравствено осигурување согласно со договорот со Фондот, како и за обезбедување на дежурства и приправност.

(2) Здравствените установи од ставот (1) на овој член можат да ги вршат здравствените услуги кои:

- не се опфатени со задолжителното здравствено осигурување врз основа на прописите од областа на задолжително здравствено осигурување,

- се опфатени со задолжителното здравствено осигурување, а се вршат по желба на пациентот за поинаков или повисок стандард од оној утврден со прописите од областа на задолжително здравствено осигурување,

- се вршат врз основа на договори со странски партнери или корисници и

- се вршат за странци кои самите ги намируваат трошоците за лекување.

(3) Здравствената установа од ставот (1) на овој член е должна на видно место да истакне дека врши и здравствена дејност за пациенти кои услугите ги плаќаат со лични средства, видот на здравствените услуги кои ги врши во форма на здравствена дејност што се плаќа од лични средства, времето и местото на нивното вршење, цените на здравствените услуги и листа на здравствените работници кои ја вршат оваа дејност.

(4) Здравствената установа во мрежата може да укажува здравствени услуги на пациенти кои услугите ги плаќаат со лични средства и во работното време наменето за вршење на здравствена дејност во мрежата за здравствените услуги кои:

- се опфатени со задолжителното здравствено осигурување, а се вршат со материјали по избор на пациентот со поинаков или повисок стандард од оној утврден со прописите од областа на задолжително здравствено осигурување или

- не се опфатени со задолжителното здравствено осигурување, а кои не можат да се вршат одделно од здравствените услуги кои се опфатени со задолжителното здравствено осигурување, по претходна согласност од Фондот.

(5) Здравствената установа од ставот (1) на овој член е должна на секои шест месеци до Министерството за здравство да поднесува извештај за обемот и видот на извршените здравствени услуги за пациентите кои услугите ги плаќаат со лични средства.

Евиденција за здравствените услуги и намена на средствата

Член 45

(1) Здравствените установи во мрежата се должни да водат посебна евиденција за здравствените услуги укажани на пациенти кои услугите ги плаќаат со лични средства.

(2) Вишокот на приходите над расходите кои јавните здравствени установи во мрежата ќе го остварат со вршење на здравствената дејност од ставот (1) на овој член го наменуваат за развој на здравствените услуги и здравствената дејност.

4. Вршење на здравствена дејност надвор од мрежата

Член 46

(1) Здравствена дејност од членот 26 став (1) од овој закон, освен дејностите од членот 29 став (1) од овој закон, надвор од мрежата вршат приватни здравствени установи кои ги исполнуваат условите од членот 60 од овој закон.

(2) Здравствените установи надвор од мрежата вршат здравствена дејност во која стекнуваат средства само од пациенти кои здравствените услуги ги плаќаат со лични средства.

5. Формирање на цените на здравствените услуги во јавните здравствени установи

Член 47

(1) Цените на здравствените услуги во јавните здравствени установи за пациенти кои услугите ги плаќаат со лични средства, на барање на јавната здравствена установа ги утврдува министерот за здравство со посебен акт, по претходно прибавено мислење од Фондот, имајќи ги предвид трошоците за услугата на здравствените работници, односно тимовите кои ја извршуваат услугата (трудот), трошоците за тековно и инвестициско одржување, општите трошоци на работењето

(режиски трошоци), лековите и медицинските потрошни материјали и други потребни материјали за извршување на услугата.

(2) Министерот за здравство може да побара мислење од надлежна комора при утврдувањето на цената од ставот (1) на овој член.

(3) Јавните здравствени установи од ставот (1) на овој член се должни на пациентите кои услугите ги плаќаат со лични средства да им издадат фискална сметка за извршената здравствена услуга.

6. Посебни области на здравствената дејност Здравствена дејност во областа на јавното здравје

Член 48

(1) Здравствената дејност во областа на јавното здравје, која опфаќа мерки и активности за следење на здравствената состојба на населението, проучување на ризик факторите, планирање на мерки и активности за спречување на појавата, рано откривање и спречување на ширење на заболувања, мерки за зачувување и унапредување на здравјето и животната средина, се врши согласно со овој закон и прописите од областа на јавното здравје.

(2) Дејноста од ставот (1) на овој член ја вршат центрите за јавно здравје и Институтот за јавно здравје на Република Македонија, кои го планираат и усогласуваат вршењето на задачите од областа на јавното здравје и соработуваат со другите здравствени установи од сите нивоа.

Дејност од областа на здравјето и безбедноста при работа, безбедноста во сообраќајот и утврдувањето на здравствената способност за поседување и носење на оружје

Член 49

Вршењето на здравствената дејност од областа на здравјето и безбедноста при работа, безбедноста во сообраќајот и утврдувањето на здравствената способност за поседување и носење на оружје се вршат согласно со овој закон и посебните прописи од соодветните области.

Дејност на снабдување со крв и крвни компоненти

Член 50

Дејноста на снабдување со крв и крвни компоненти се врши согласно со овој закон и посебните прописи од соодветната област.

Земање и пресадување на делови на човечкото тело и обезбедување на квалитет и безбедност на човечките ткива и клетки

Член 51

Земањето и пресадувањето на делови на човечкото тело и обезбедувањето на квалитет и безбедност на човечките ткива и клетки, наменети за лекување, се врши согласно со овој закон и посебните прописи од соодветната област.

Постапки за лекување на неплодност и постапки за биомедицински потпомогнато оплодување

Член 52

Постапките за лекување на неплодност и постапките за биомедицински потпомогнато оплодување се врши согласно со овој закон и посебните прописи од соодветната област.

Дејност на итна медицинска помош**Член 53**

(1) Дејноста на итната медицинска помош опфаќа укажување на дијагностички и терапевтски постапки кои се неопходни за отстранување на непосредна опасност по животот и здравјето на лицето.

(2) Дејноста на итна медицинска помош се врши на сите нивоа на здравствената заштита, а се остварува во најблиската здравствена установа која има организирано служба за итна медицинска помош, според местото на живеење, односно според местото каде што лицето се затекнало во времето на потребата од итна медицинска помош.

(3) Начинот на вршење на работите од итна медицинска помош ги пропишува министерот за здравство.

Преглед на умрени лица**Член 54**

Прегледот на умрените лица и утврдувањето на времето и причините за смртта се вршат согласно со овој закон.

Фондови за пензиско и инвалидско осигурување и за здравствено осигурување**Член 55**

Фондот за пензиското и инвалидското осигурување на Македонија и Фондот, преку комисии формирани согласно со прописите од областите за пензиското и инвалидското осигурување и за здравственото осигурување, вршат определени работи од здравствената дејност во делот кој се однесува на оценување на работната способност и остварувањето на правата од овие области во согласност со тие прописи.

Здравствена заштита организирана согласно со прописите од областа на одбраната**Член 56**

(1) Здравствената заштита организирана согласно со прописите од областа на одбраната се врши согласно со прописите од областа на одбраната и одредбите од овој закон кои се однесуваат на вршењето на здравствената дејност.

(2) Здравствената дејност од ставот (1) на овој член се врши врз основа на дозволата од членот 62 од овој закон.

IV. ЗДРАВСТВЕНИ УСТАНОВИ**Основање, статусни измени и дозволи за работа на здравствени установи Основање на здравствени установи****Член 57**

(1) Здравствена установа може да се основа како јавна и приватна.

(2) Јавна здравствена установа може да основа Владата.

(3) Приватна здравствена установа може да основаат домашни и странски, правни и физички лица.

Основање и статусни измени на јавни здравствени установи**Член 58**

(1) Јавна здравствена установа може да се основа и да престане со одлука на Владата, во согласност со потребите на здравствената дејност утврдени со мрежата.

(2) Одлука за статусни измени (спојување, припојување, поделба или издвојување) на установите од ставот (1) на овој член, Владата донесува согласно со мрежата утврдена со овој закон.

(3) Врз основа на одлуката од ставовите (1) и (2) на овој член се врши упис на јавната здравствена установа, односно се запишуваат статусните измени во Централниот регистар на Република Македонија.

Работи за кои не може да се основа приватна здравствена установа**Член 59**

Приватна здравствена установа не може да се основа за вршење на работите од членот 29 став (1) точки 1, 2, 4, 5, 6, 10, 11, 13, 14, 15 и 16 од овој закон, освен доколку со закон поинаку не е предвидено.

Услови за основање, почнување со работа, вршење здравствена дејност и проширување на дејноста на здравствена установа**Член 60**

(1) Здравствена установа може да се основа, да почне со работа, да врши здравствена дејност и да ја прошири дејноста, ако се исполнети следниве услови:

- да има во работен однос на неопределено време со полно работно време определен број здравствени работници во зависност од видот на здравствена дејност, односно специјалност,

- да има во работен однос на неопределено време со полно работно време одговорен носител на здравствената дејност за вршење на определен вид здравствени услуги во зависност од видот на здравствена дејност, односно специјалност и

- да има простор и опрема за вршење на определен вид здравствена дејност, односно специјалност.

(2) Здравствените работници од ставот (1) алинеи 1 и 2 на овој член мора да поседуваат соодветна лиценца за работа, во зависност од видот на здравствената дејност, односно специјалност.

(3) Одговорниот носител на дејноста од ставот (1) алинеја 2 на овој член мора да ги исполнува следиве услови:

- да не е корисник на право на пензија и

- да биде запишан во регистарот на здравствени работници.

(4) Здравствена установа во мрежата, покрај условите од ставот (1) на овој член, може да се основа, да почне со работа, да врши здравствена дејност и да ја прошири дејноста ако тоа е планирано со мрежата.

(5) Потребниот простор, опрема и стручен кадар за основање, почнување со работа и вршење на здравствена дејност во здравствени установи ги пропишува министерот за здравство.

Содржина на елаборатот за основање здравствена установа**Член 61**

(1) Основачот на приватната здравствена установа надвор од мрежата во елаборатот за основање на установата го определува видот и обемот на здравствената дејност, просторот, опремата, потребниот број стручни кадри со листа на лица кои планира да се ангажираат со податоци за нивните стручни квалификации и листа на здравствени установи во кои биле или се вработени, обемот на средствата и начинот на обезбедување на одржливо ниво на финансирање на дејноста за период од шест месеци, заштитата на работа на вработените, заштитата на корисниците на јавната услуга и приложува квалитетна финансиска гаранција од ликвидна банка или хипотека на недвижен имот, прифатлива за

Министерството за здравство, за континуирано вршење на услугите најмалку за период од шест месеци и за надоместување на штетата што може да биде предизвикана на корисниците на услугите, ако установата престане со работа.

(2) Приватната здравствена установа е должна најмалку шест месеци пред престанокот со работа да го извести Министерството за здравство и корисниците на здравствените услуги.

(3) Известувањето од ставот (2) на овој член Министерството за здравство го објавува на својата веб-страница.

Решение за основање и решение за дозвола за работа на здравствена установа

Член 62

(1) Министерството за здравство го оценува исполнувањето на условите во однос на просторот и/или опремата од членот 60 од овој закон за основање на здравствена установа и донесува решение за основање на здравствената установа во мрежата или решение за основање здравствената установа надвор од мрежата на здравствени установи во рок од 60 дена од денот на приемот на барањето.

(2) Врз основа на решението од ставот (1) на овој член се врши упис на здравствената установа во Централниот регистар на Република Македонија.

(3) Решение за дозвола за работа на здравствена установа (во натамошниот текст: дозвола за работа) се донесува по исполнување на условите во однос на просторот, опремата и стручниот кадар од членот 60 од овој закон во рок од 30 дена од денот на приемот на барањето, внимавајќи со вработувањето на стручниот кадар во здравствената установа да не се наруши вршењето на здравствената дејност во здравствената установа во мрежата од каде што доаѓа стручниот кадар.

(4) Дозволата за работа се одзема доколку настанат промени со кои се отстапува од условите утврдени со решението од ставот (3) на овој член.

(5) Трошоците за постапката од ставовите (1) и (3) на овој член паѓаат на товар на основачот.

(6) Висината на трошоците од ставот (5) на овој член врз основа на материјалните трошоци за водење на постапката, а во зависност од видот на здравствена установа, ја определува министерот за здравство.

(7) Доколку Министерството за здравство не донесе решение за дозвола за работа, односно не донесе решение за одбивање на барањето во рокот од ставот (3) на овој член, подносителот на барањето има право во рок од три работни дена да поднесе барање до писарницата на министерот за здравство и министерот за здравство да донесе решение.

(8) Формата и содржината на барањето од ставот (7) на овој член ги пропишува министерот за здравство.

(9) Кон барањето од ставот (7) на овој член подносителот на барањето поднесува и копија од барањето од ставот (3) на овој член.

(10) Министерот за здравство е должен во рок од пет работни дена од денот на поднесувањето на барањето од ставот (7) на овој член до писарницата на министерот за здравство да донесе решение со кое барањето од ставот (3) на овој член е уважено или одбиено. Доколку министерот за здравство нема писарница, барањето се поднесува во писарницата на Министерството за здравство.

(11) Доколку министерот за здравство не донесе решение во рокот од ставот (10) на овој член, подносителот на барањето може да го извести Државниот управен инспекторат во рок од пет работни дена.

(12) Државниот управен инспекторат е должен во рок од десет дена од денот на приемот на известувањето од ставот (11) на овој член да изврши надзор во Министерството за здравство дали е спроведена постапката согласно со закон и во рок од три работни дена од денот на извршениот надзор да го информира подносителот на барањето за преземените мерки.

(13) Инспекторот од Државниот управен инспекторат по извршениот надзор согласно со закон донесува решение со кое го задолжува министерот за здравство во рок од десет дена да одлучи по поднесеното барање, односно да го одобри или одбие барањето и да го извести инспекторот за донесениот акт. Кон известувањето се доставува копија од актот со кој одлучил по поднесеното барање.

(14) Доколку министерот за здравство не одлучи во рокот од ставот (13) на овој член, инспекторот ќе поднесе барање за поведување прекршочна постапка за прекршок утврден во Законот за управната инспекција и ќе определи дополнителен рок од пет работни дена во кој министерот за здравство ќе одлучи по поднесеното барање за што во истиот рок ќе го извести инспекторот за донесениот акт. Кон известувањето се доставува копија од актот со кој одлучил по поднесеното барање. Инспекторот во рок од три работни дена да го информира подносителот на барањето за преземените мерки.

(15) Доколку министерот за здравство не одлучи и во дополнителниот рок од ставот (14) на овој член, инспекторот во рок од три работни дена ќе поднесе пријава на надлежниот јавен обвинител и во тој рок ќе го информира подносителот на барањето за преземените мерки.

(16) Доколку инспекторот не постапи по известувањето од ставот (11) на овој член, подносителот на барањето во рок од пет работни дена има право да поднесе приговор до писарницата на директорот на Државниот управен инспекторат. Доколку директорот нема писарница, барањето се поднесува во писарницата на седиштето на Државниот управен инспекторат.

(17) Директорот на Државниот управен инспекторат е должен во рок од три работни дена да го разгледа приговорот од ставот (16) на овој член и доколку утврди дека инспекторот не постапил по известувањето од подносителот на барањето согласно со ставот (11) и/или не поднесе пријава согласно со ставот (15) на овој член, директорот на Државниот управен инспекторат ќе поднесе барање за поведување прекршочна постапка за прекршок утврден во Законот за управната инспекција за инспекторот и ќе определи дополнителен рок од пет работни дена во кој инспекторот ќе изврши надзор во Министерството за здравство дали е спроведена постапката согласно со закон и во рок од три работни дена од денот на извршениот надзор да го информира подносителот на барањето за преземените мерки.

(18) Доколку инспекторот не постапи и во дополнителниот рок од ставот (17) на овој член, директорот на Државниот управен инспекторат ќе поднесе пријава до надлежниот јавен обвинител против инспекторот и во рок од три работни дена ќе го информира подносителот на барањето за преземените мерки.

(19) Во случајот од ставот (18) на овој член директорот на Државниот управен инспекторат веднаш, а најдоцна во рок од еден работен ден, ќе овласти друг инспектор да го спроведе надзорот веднаш.

(20) Во случаите од ставот (19) на овој член директорот на Државниот управен инспекторат во рок од три работни дена ќе го информира подносителот на барањето за преземените мерки.

(21) Доколку директорот на Државниот управен инспекторат не постапи согласно со ставот (17) на овој член, подносителот на барањето може да поднесе пријава до надлежниот јавен обвинител во рок од осум работни дена.

(22) Доколку министерот за здравство не одлучи во рокот од ставот (14) на овој член, подносителот на барањето може да поведе управен спор пред надлежниот суд.

(23) Постапката пред Управниот суд е итна.

(24) По донесувањето на подзаконскиот акт истиот веднаш, а најдоцна во рок од 24 часа се објавува на веб-страницата на Министерството за здравство.

(25) Против решението на Министерството за здравство со кое се одбива барањето за издавање на дозвола за започнување со работа може да се изјави жалба во рок од осум дена од денот на приемот на решението до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

Содржина на дозволата за работа на здравствената установа

Член 63

(1) Здравствените установи се должни да имаат дозвола за работа за да вршат здравствена дејност.

(2) Дозволата за работа на здравствената установа ги содржи следниве податоци:

- назив и седиште на здравствената установа,
- име и презиме, односно назив на основачот, матичен број и адреса, односно седиште,
- вид на здравствената установа,
- одговорен носител на здравствената дејност и другите здравствени работници (лично име и презиме, звање, адреса на постојаното или привременото живеалиште),
- вид и начин на вршење на здравствената дејност во мрежата или вид и начин на вршење на здравствената дејност надвор од мрежата и
- листа на здравствени услуги кои, според условите што се исполнети, може да ги врши здравствената установа, а врз основа на листите од членот 26 став (3) од овој закон.

(3) Во случај на промена на податоците од ставот (2) на овој член, по барање на здравствените установи се врши промена на дозволата за работа врз основа на документација со која се докажува промената.

(4) Називот на здравствената установа не смее да содржи поими и/или зборови кои упатуваат на вид и дејност на здравствена установа што се различни од видот и дејноста на установата што се основа.

Запишување на здравствената установа во регистарот на здравствени установи

Член 64

По донесувањето на дозволата за работа, Министерството за здравство по службена должност ја запишува здравствената установа во регистарот на здравствени установи.

Престанок со работа и одземање на дозволата за работа на здравствена установа

Член 65

(1) Министерството за здравство донесува решение за престанок со работа на здравствената установа, ако:

- основачот, односно неговиот правен, односно законски наследник донесе акт за престанување на здравствената установа,

- престанале условите за вршење на здравствената дејност за која здравствената установа била основана,

- здравствената установа се припои или спои со друга здравствена установа или се подели или се издвојат една или повеќе установи во кој случај новонастанатите здравствени установи, односно здравствените установи кон кои се припојуваат здравствени установи што престанале со работа ги преземаат сите права и обврски на здравствените установи кои престануваат со работа,

- не започне со вршење на дејноста во рок од шест месеци од запишувањето во регистарот на здравствени установи или ако ја прекине работата за период подолг од една година и

- се исполнети други услови за престанок на здравствената установа утврдени со закон или актот за основање.

(2) Министерството за здравство донесува решение за одземање на дозволата за работа на здравствената установа, ако:

- во определениот рок, што не може да биде пократок од 45 ниту подолг од 60 дена во зависност од времето потребно да се отстранат недостатоците, не ги отстрани недостатоците утврдени со надзорот согласно со овој закон,

- не го извести Министерството за здравство за промените на податоците кои се запишани во регистарот на здравствените установи во рок од 15 дена од нивно настанување,

- со правосилна одлука се утврди ништовност на уписот на здравствената установа во Централниот регистар на Република Македонија,

- е изречена санкција за забрана за вршење на дејноста заради неисполнување на условите за вршење на дејноста,

- врши дејност спротивно на дозволата за работа и не ги спроведува одредбите од овој закон и актите донесени врз основа на овој закон.

(3) Со денот на донесувањето на решението од ставот (2) на овој член здравствената установа престанува со работа.

(4) Последиците што произлегуваат од решението за одземање на дозволата паѓаат на товар на основачот.

(5) Врз основа на решенијата од ставовите (1) и (2) на овој член, здравствената установа се брише од Централниот регистар на Република Македонија и од регистарот на здравствени установи.

(6) По исклучок од ставот (5) на овој член, јавната здравствена установа се брише од Централниот регистар на Република Македонија врз основа на одлука на основачот.

Примена на прописите од областа на општата управна постапка

Член 66

Во постапките за основање, статусни измени (спојување, припојување, поделба или издвојување) и дозволи за работа за здравствени установи се применуваат прописите од областа на општата управна постапка, ако со овој закон поинаку не е определено.

Регистар на здравствени установи

Член 67

(1) Регистарот на здравствени установи е јавен и ги содржи следниве податоци:

- 1) назив и седиште на здравствената установа;
- 2) име и презиме, односно назив на основачот;
- 3) вид на здравствената установа;
- 4) вид и начин на вршење на здравствената дејност во мрежата и

5) вид и начин на вршење на здравствена дејност надвор од мрежата.

(2) Регистарот на здравствени установи го води и објавува Министерството за здравство на веб страницата на Министерството за здравство.

(3) Министерството за здравство обезбедува достапност на податоците од регистарот од ставот (1) на овој член на Институтот за јавно здравје на Република Македонија, согласно со прописите од областа на евиденциите во областа на здравството.

(4) Регистарот на здравствени установи го користат надлежните инспекции, Фондот и коморите во рамките на доделеното јавно овластување.

(5) Формата, содржината, начинот на водењето и објавувањето на регистарот од ставот (1) на овој член ги пропишува министерот за здравство.

7. Видови на здравствени установи

Определување на видовите на здравствени установи

Член 68

(1) Во зависност од видот на здравствената дејност што ја вршат и видот на здравствените услуги што ги укажуваат, здравствените установи се основаат како:

- ординација,
- поликлиника,
- дијагностичка лабораторија,
- заботехничка лабораторија,
- центар,
- здравствен дом,
- болница (општа, специјализирана, клиничка),
- болница за нега,
- институт,
- универзитетска клиника,
- универзитетски институт,
- универзитетски клинички центар и
- аптека.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, заради поефикасно и порационално искористување на просторот, опремата и кадарот на јавните здравствени установи, Владата на предлог на министерот за здравство може да одлучи две или повеќе јавни здравствени установи од различен вид и/или ниво да се спојат, односно припојат во една јавна здравствена установа со проширена дејност во која ќе се врши здравствената дејност и ќе се укажат здравствените услуги на јавните здравствени установи што се споиле или припоиле, или една јавна здравствена установа да се подели или да се издвои во две или повеќе видови на јавни здравствени установи во кои ќе се врши здравствената дејност и ќе се укажат здравствените услуги на јавните здравствени установи што се поделиле или издвоиле.

Ординација

Член 69

(1) Ординација на примарно ниво спроведува здравствена дејност ако се исполнети условите за вршење на дејноста по семејна, односно општа медицина, по училишна медицина, педијатрија, медицина на трудот, гинекологија и акушерство и општа стоматологија.

(2) Ординација на секундарно ниво спроведува специјалистичко-консултативна здравствена дејност од областа на медицината, односно стоматологијата.

Поликлиника

Член 70

(1) Поликлиника на примарно ниво спроведува здравствена дејност во две или повеќе ординации од примарно ниво и соодветна дијагностичко-лаборатори-

ска, односно заботехничко-лабораториска дејност, во зависност од здравствената дејност што се врши во ординациите.

(2) Поликлиника на секундарно ниво спроведува здравствена дејност на две или повеќе ординации од специјалистичко-консултативната дејност и соодветна дијагностичко- лабораториска, односно заботехничко-лабораториска дејност и радиодијагностичка дејност, во зависност од здравствената дејност што се врши во ординациите.

(3) Поликлиниките од ставовите (1) и (2) на овој член можат да спроведуваат здравствена дејност и ако соодветната дијагностичко-лабораториска, односно заботехничко-лабораториска дејност и радиодијагностичка дејност ја обезбедуваат во договор со друга здравствена установа.

Дијагностичка лабораторија

Член 71

Дијагностичка лабораторија врши дејност на прибирање лабораториски примероци, обработка и анализа со примена на дијагностичка опрема, апаратура и физичко-дијагностички методи со листа на здравствени услуги за потребата на примарната или специјалистичко-консултативната дејност.

Заботехничка лабораторија

Член 72

Заботехничка лабораторија врши дејност на подготовка и изработка на заботехнички и забнопротетички помагала (протези, мостови, коронки и други средства).

Здравствен дом

Член 73

(1) Здравствен дом врши здравствена дејност најмалку во следниве области:

- итна медицинска помош и домашно лекување,
- итна стоматолошка помош,
- превентивна здравствена заштита за предучилишни и училишни деца,
- поливалентна патронажа,
- стоматолошката заштита на деца до 14 годишна возраст и
- здравствена статистика.

(2) Здравствениот дом ја врши здравствената дејност со примена на диспанзерски и тимски метод на работа.

(3) Здравствените работници во спроведувањето на здравствената дејност од ставот (1) на овој член ги поттикнуваат и насочуваат превентивните и активностите за унапредување на здравјето на пациентите и соработуваат со здравствените работници од специјалистичко-консултативната и болничката здравствена заштита.

(4) Здравствениот дом може да врши и други примарни и/или специјалистичко-консултативни дејности, ако ги исполнува условите за тие дејности согласно со овој закон.

(5) Здравствениот дом може да организира породување со стручна помош, доколку на неговото подрачје нема општа болница.

Центар

Член 74

(1) Центарот, за подрачјето за кое е основан, организира и спроведува мерки преку кои на пациентите им обезбедува итна медицинска помош од местото на настанување на ургентната здравствена состојба со

преземање на мерки за реанимација и интензивна нега до местото на најблиската соодветна здравствена установа за згрижување и лекување, акутен третман, лекување и третман на хронично болни, рехабилитација и реинтеграција, како и друг вид на поддршка.

(2) Центар се основа за итна медицинска помош, ментално здравје, лекување и третман на хронично болни, третман на зависности и за рехабилитација.

(3) Покрај работите од ставот (1) на овој член, центарот за итна медицинска помош е должен да организира вршење и на домашно лекување.

(4) Центар се основа и за вршење на работите на јавното здравје во согласност со Законот за јавно здравје.

Болница

Член 75

(1) Болницата врши болничка здравствена дејност која опфаќа дијагностика, лекување, здравствена нега и акушерска нега, медицинска рехабилитација и палијативна нега, која заради здравствената состојба на пациентот или видот на интервенцијата не е можно да се врши амбулантската здравствена дејност на секундарно ниво или со третман во центарот, домот за нега, односно домот на пациентот.

(2) Болницата може да врши и специјалистичко-консултативна здравствена дејност на секундарно ниво за оние видови здравствена дејност за кои врши болничка здравствена дејност.

(3) Болницата може да биде општа, специјализирана и клиничка.

Општа болница

Член 76

(1) Општата болница врши болничка здравствена дејност од областа на интерната медицина, општата хирургија, гинекологијата и акушерството и детските болести.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, ако е тоа во согласност со мрежата на секундарно ниво, општата болница може да врши болничка здравствена дејност само од областа на интерната медицина и општата хирургија.

(3) Општата болница обезбедува и дејност на интензивна нега и терапија, анестезиолошка дејност, дејност на итна медицинска помош, дејност на лабораториска медицина, радиодијагностичка и други дејности во обем кој е потребен за вршење на дијагностичка дејност, дејност на нега и терапевтска дејност во рамките на вршењето на болничката здравствена дејност, палијативна нега, како и обезбедување со лекови на болнички третираните пациенти.

(4) Градската општа болница „8 Септември“ во Скопје покрај дејностите на општа болница може да врши и здравствена дејност на превентивни, периодични и контролни здравствени прегледи на сите лица, како и проверка на здравствениот статус на специфични категории на професии на вработени лица, државни и јавни службеници, чиј статус е уреден со посебни прописи.

Специјализирана болница

Член 77

(1) Специјализираната болница врши болничка здравствена дејност и специјалистичко-консултативната здравствена дејност за одредени видови на болести или возрастни групи на население.

(2) Специјализираната болница, во зависност од видот на здравствената дејност, обезбедува и вршење на здравствена дејност на интензивна нега и терапија, ане-

стезиолошка дејност, дејност на итна медицинска помош, како и дејност на лабораториска медицина, радиолошка и други дејности во обем кој е потребен за вршење на дијагностичка дејност, дејност на нега и терапевтска дејност во рамките на болничката здравствена дејност и специјалистичко-консултативната здравствена дејност што ја врши, како и обезбедувањето на болнички третираните пациенти со лекови.

Клиничка болница

Член 78

(1) Клиничката болница спроведува здравствена дејност на општа болница од членот 76 став (1) од овој закон, како и здравствена дејност од областите на урологија, неврохирургија, ортопедија и трауматологија, очни болести, болести на уво, нос и грло, неонатологија, психијатрија, неврологија и онкологија.

(2) Во клиничката болница се спроведува и образовна дејност и стручно усовршување на здравствените работници од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата и здравствените соработници.

Болница за нега

Член 79

(1) Болницата за нега врши дејност на здравствена нега на пациенти кај кои акутното лекување на болеста или повредата, заради која биле примени во болница, е завршено, но на кои заради општата здравствена состојба им е потребна здравствена нега, која се уште не може да се обезбеди дома или во друг вид на установа.

(2) Болницата за нега склучува договор со општа болница со која соработува при здравствениот третман на хронични пациенти, согласно со упатствата за медицина заснована на докази.

(3) Болницата за нега може да врши и дејност на палијативна нега и институционална заштита на хронични болни и други пациенти на кои им е потребна помош при извршувањето на дневните животни активности, согласно со прописите од областа на социјалната заштита.

Категоризација на здравствените установи кои спроведуваат болничка здравствена дејност во мрежата

Член 80

(1) Заради обезбедување на минималниот стандард на стручен развој, рационално административно управување, рационално управување со просторот, опремата и кадарот, а со цел за обезбедување на минималниот стандард на квалитетот на здравствената дејност и рамномерен развој на територијата на Република Македонија, здравствените установи кои спроведуваат болничка здравствена дејност во мрежата се распределуваат во следниве категории: нулта, прва, втора и трета.

(2) Категориите од ставот (1) на овој член се определуваат во зависност од видот на здравствената дејност и бројот на дејностите, нивото на стручната способност на здравствени работници, нивото на здравствените услуги, обемот на укажувањето на здравствените услуги, креветските капацитети и географското подрачје за укажување на здравствени услуги на населението.

(3) Поблиските критериуми од ставот (2) на овој член за распределување во категории на здравствените установи кои спроведуваат болничка здравствена дејност во мрежата ги пропишува министерот за здравство.

Институт**Член 81**

Институтот спроведува здравствена дејност ако се исполнети условите утврдени со овој закон за специјализирана болница, како и условите за вршење на научноистражувачка дејност согласно со овој и друг закон.

Институт за трансфузна медицина**Член 82**

Институт за трансфузна медицина на Република Македонија покрај работите утврдени со прописите од областа на безбедност при снабдувањето со крв, врши и планирање, унапредување и организирање на крводарителството во Републиката, прибира, чува и дистрибуира крв за потребите на здравствените установи, изготвува тест серуми, произведува крвни деривати и парентерални раствори, врши имунохематолошки, имунолошки испитувања од хистокompatibilitетот, хемостазата и изградува и спроведува стручно-медицински доктринарни критериуми во својата област.

Институт за медицина на трудот**Член 83**

Институтот за медицина на трудот на Република Македонија спроведува високо специјализирана здравствена дејност во областа на медицината на трудот, специјалистичко консултативни здравствени услуги, спроведува активности за унапредување на здравјето на работно место, врши амбиентален мониторинг во работната средина и процена на ризици на работните места, изградува и спроведува стручно-медицински доктринарни критериуми во својата област, развива и применува информациона систем во областа на здравјето и безбедноста при работа, врши усовршување на здравствените работници, дава стручно-методолошка помош и ги координира здравствените установи од областа на медицината на трудот и врши научноистражувачка дејност во областа на медицината на трудот.

Институт за јавно здравје**Член 84**

Институтот за јавно здравје на Република Македонија ги врши работите утврдени со прописите од областа на јавното здравје.

Универзитетска клиника**Член 85**

(1) Универзитетската клиника спроведува здравствена дејност ако се исполнети условите за вршење на специјалистичко-консултативна и болничка дејност или само специјалистичко-консултативна дејност од одредена гранка на медицината, односно стоматологијата, или на одделни групи население, во која се изведува образовна дејност, се врши усовршување на здравствените работници и научноистражувачка дејност.

(2) Универзитетската клиника, покрај работите од ставот (1) на овој член, особено врши здравствени услуги кои бараат стручен, организациски и технолошки сложен и мултидисциплинарен здравствен третман од одредена гранка на медицината, односно стоматологијата, изградува и спроведува стручно-медицински доктринарни критериуми во својата област и укажува стручно-методолошка помош на здравствените установи од соодветната гранка на медицината, односно стоматологијата.

(3) Универзитетската клиника може да врши дејност ако во работен однос има најмалку пет вработени доктори на наука од областа на медицината, односно од областа на стоматологијата, од кои најмалку двајца наставници на медицински, односно стоматолошки факултет.

(4) Универзитетската клиника може да врши дејност и ако наставниците од ставот (3) на овој член се во работен однос во универзитетската клиника и во медицинскиот, односно стоматолошкиот факултет, согласно со прописите од областа на работните односи и договорот за вработување.

Универзитетски институт**Член 86**

(1) Универзитетскиот институт спроведува специјалистичко-консултативна здравствена дејност, образовна и научноистражувачка дејност, врши усовршување на здравствените работници, ако ги исполнува условите од членот 85 ставови (3) и (4) од овој закон.

(2) Универзитетскиот институт покрај работите од ставот (1) на овој член, особено врши здравствени услуги кои бараат стручен, организациски и технолошки сложен и мултидисциплинарен здравствен третман на одредена гранка на медицината, пред се, од областа на сложени дијагностички постапки, изградува и спроведува стручно-медицински доктринарни критериуми во својата област и укажува стручно-медицинска помош на здравствените установи од соодветна гранка на медицината.

Универзитетски клинички центар**Член 87**

(1) Универзитетски клинички центар е здравствена установа која по правило врши здравствени услуги кои бараат стручен, организациски и технолошки сложен и мултидисциплинарен здравствен третман од повеќе гранки на медицината, односно стоматологијата врши образовна и научноистражувачка дејност, обезбедува функционално поврзување на дејностите, организира единствена лабораториско-дијагностичка дејност, рендген дијагностика, анестезиолошка и реаниматолошка дејност, прием и тријажа на болните, обезбедување со лекови и санитарски материјални средства.

(2) Покрај работите од ставот (1) на овој член универзитетскиот клинички центар врши и специјалистичко-консултативна и болничка здравствена заштита.

(3) Покрај работите од ставовите (1) и (2) на овој член, согласно со карактерот на дејноста и во функција на спроведување на образовната и научноистражувачката дејност, универзитетскиот клинички центар од областа на стоматологијата може да врши и услуги од примарна стоматолошка здравствена заштита врз основа на одобрение од министерот за здравство.

Функционална целина на здравствената, образовната и научноистражувачката дејност**Член 88**

(1) Универзитетската клиника, универзитетскиот институт, односно универзитетскиот клинички центар и клиничката болница образовната и научноистражувачката дејност ја вршат на начин на кој се обезбедува функционална целина на здравствената, образовната и научноистражувачката дејност и согласно со потребите на медицинскиот, односно стоматолошкиот факултет за спроведување на студиските програми.

(2) Меѓусебните односи во вршењето на дејностите од ставот (1) на овој член, како и условите и начинот според кои лицата од членот 85 став (4) од овој закон вршат здравствена, односно високообразовна и научно-

истражувачка дејност, универзитетската клиника, односно универзитетскиот клинички центар, клиничката болница и медицинскиот, односно стоматолошкиот факултет ги уредуваат со спогодба.

(3) Во вршењето на здравствената, образовната и научноистражувачката дејност како функционална целина во универзитетската клиника, универзитетскиот институт, универзитетскиот клинички центар и клиничката болница, лицата избрани во наставно-научни и соработнички звања во високообразовна установа вршат високообразовна дејност, согласно со спогодбата од ставот (2) на овој член.

Аптека

Член 89

Аптеката врши фармацевтска дејност, а особено набавка, сместување, чување, издавање, испитување и контрола на лекови, санитарски материјални средства и лековити супстанции, изработува магистрални лекови и галенски препарати, дава упатства за употреба на издадените лекови и набавува и издава средства за детска и диетална исхрана, ортопедски помагала, прибори и медицински инструменти.

8. Заеднички одредби за здравствени установи

Општи акти на здравствените установи

Член 90

Здравствена установа, зависно од дејноста што ја врши, е должна со општ акт особено да ги уреди следниве прашања: организацијата и начинот на укажување на итната медицинска помош, начинот на користење и одржување на медицинската опрема, негата на болните и домашното лекување, начинот и постапката за прием на пациентите при укажување на примарна, специјалистичко-консултативна и болничка здравствена заштита, начинот и содржината на спроведувањето на внатрешниот надзор над стручната работа над здравствените работници и здравствените соработници и видот и начинот на користење на работната и заштитната облека на здравствените и другите работници.

Внатрешна организација на јавните здравствени установи

Член 91

(1) Работата во јавните здравствени установи, врз начелата на достапност, рационалност, ефикасност и континуираност на здравствената заштита се организира во внатрешни организациони единици, кои претставуваат организациско-техничка целина во процесот на работата, во зависност од видот на здравствената установа.

(2) Како внатрешни организациони единици може да се определат:

- служба и депо за лекови во здравствен дом,
- оддел, одделение, отсек и болничка аптека во болница, институт, универзитетски институт и универзитетска клиника и
- клиника со оддели, одделенија, отсеци и болничка аптека во универзитетски клинички центар.

(3) Во зависност од видот на дејноста што ја врши здравствената установа, делокругот на работа на внатрешните организациони единици и минималниот број извршители по внатрешни организациони единици, согласно со начелата од ставот (1) на овој член, ги пропишува министерот за здравство.

Раководење и управување со приватните здравствени установи

Член 92

Раководењето и управувањето со приватните здравствени установи се уредува со актот за основање, односно статутот на установата.

Дневна болница

Член 93

Болничките и другите здравствени установи кои спроведуваат специјалистичко-консултативната здравствена дејност можат да го организираат спроведувањето на здравствена дејност и со сместување на болните само во определено време во текот на денот (дневна болница).

Соработка на здравствените установи

Член 94

Со цел за ефикасен, интегриран и квалитетен третман на пациентите, здравствените установи соработуваат меѓу себе, согласно со овој закон.

Здружение на здравствените установи

Член 95

Здравствените установи можат да се здружат во здружение на здравствените установи заради уредување на одредени прашања од заеднички интерес.

V. ДРУГИ ПРАВНИ ЛИЦА КОИ ВРШАТ ЗДРАВСТВЕНА ДЕЈНОСТ

Член 96

(1) Установите кои вршат научноистражувачка и образовна дејност во областа на медицината, стоматологијата и фармацијата можат да вршат здравствена дејност ако ги исполнуваат условите за вршење на одредена здравствена дејност.

(2) Установите од областа на социјалната заштита, казнено-поправните установи и воспитно-поправните домови можат да спроведуваат одредени мерки од здравствената дејност на примарно ниво за лицата сместени во нив.

(3) Државните органи, правосудните органи, како и трговските друштва кои имаат повеќе од 100 вработени, задолжително организираат здравствен пункт како внатрешна организациона единица.

(4) Хотелите со капацитет над 100 легла задолжително организираат здравствен пункт како внатрешна организациона единица.

(5) Единиците на локалната самоуправа задолжително организираат здравствени пунктови со обезбеден дефибрилатор и најмалку пет обучени лица за ракување со дефибрилатор, најмалку на една локација на подрачјето на единицата на локалната самоуправа.

(6) Локацијата на здравствените пунктови од ставот (5) на овој член ја определува министерот за здравство.

(7) Во здравствените пунктови од ставовите (3), (4) и (5) на овој член се укажува медицинска помош на лица кои се наоѓаат во животна загрозувачка состојба се до нивното итно префрлување до соодветна здравствена установа и истите ги исполнуваат условите во поглед на простор, опрема и кадар, пропишани од страна на министерот за здравство.

(8) Здравствените услуги укажани во здравствените пунктови не се на товар на Фондот.

Член 97

Одредбите од овој закон кои се однесуваат на почнувањето со работа на здравствените установи, на здравствените работници и на здравствените соработници, на евиденциите во областа на здравството, на надзорот над работата на здравствените установи, се применуваат и на правните лица од членот 96 од овој закон.

VI. УПРАВУВАЊЕ И РАКОВОДЕЊЕ СО ЈАВНИТЕ
ЗДРАВСТВЕНИ УСТАНОВИ

Остварување на јавниот интерес

Член 98

Јавниот интерес во остварувањето на здравствената дејност во јавните здравствени установи се остварува со:

- учество на претставници на основачот во одлучувањето за работите од јавен интерес,
- давање на согласност на статутите и
- именување и разрешување на директор.

Работи од јавен интерес

Член 99

Како работи од јавен интерес во чие одлучување учествуваат претставници на основачот во јавните здравствените установи се:

- донесување на статут,
- донесување на одлука за промена на дејноста или други статусни измени (спојување, припојување, поделба или издвојување),
- донесување на програма за работа и финансиски план,
- утврдување на завршна сметка и
- усвојување на извештај за работа.

Управен одбор

Член 100

(1) Со јавната здравствена установа управува управен одбор.

(2) Управниот одбор на јавните здравствени установи од специјалистичко- консултативната и болничката здравствена заштита го сочинуваат пет члена, од кои двајца претставници од редот на стручните и компетентни лица во јавната здравствена установа кои ги избира стручниот орган и тројца претставници на основачот.

(3) Управниот одбор на јавните здравствени установи од примарната здравствена заштита го сочинуваат пет члена од кои тројца претставници на основачот и двајца претставници од единиците на локалната самоуправа од кои едниот го именува советот на општината на чие подрачје е седиштето на јавната здравствена установа, а другиот од советот на општината со најголем број жители на подрачјето што го покрива здравствената установа, не вклучувајќи ја општината на чие подрачје е седиштето на здравствената установа ако таа е со најголем број жители.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член двајцата претставници од единиците на локалната самоуправа во јавната здравствена установа што укажува примарна здравствена заштита на подрачјето на градот Скопје ги именува Советот на градот Скопје.

(5) Управниот одбор го донесува статутот на установата, донесува одлука за промена на дејноста и за другите статусни измени (поделба, издвојување, спојување и припојување), го усвојува извештајот за работа, ја донесува програмата за работа и финансискиот план, ја утврдува завршната сметка, донесува општи акти и го следи нивното извршување и врши и други работи утврдени со закон, актот за основање и статутот на јавната здравствена установа.

(6) Одлуката за промена на дејноста и за другите статусни измени (поделба, издвојување, спојување и припојување) од ставот (5) на овој член управниот одбор ја донесува по претходна согласност на основачот.

(7) Начинот на изборот на членовите на управниот одбор, траењето на мандатот и начинот на одлучувањето се уредуваат со статутот на јавната здравствена установа.

(8) При изборот на членовите на управниот одбор се применува принципот на соодветна и правична застапеност на сите заедници во Република Македонија.

Критериуми за именување член на управен одбор

Член 101

(1) За член на управен одбор може да биде именувано лице кое има најмалку високо образование и има најмалку пет години работно искуство во областа на здравството, економијата или правото.

(2) За член на управен одбор не може да биде именувано лице кое, покрај во случаите утврдени со Законот за установите е:

- вработено или поседува акции или удели во правни лица кои вршат производство или промет со лекови, медицински помагала, односно медицинска опрема,
- блиско лице на член на управен одбор и
- во други случаи утврдени со прописите од областа на спречувањето на судирот на интереси.

Разрешување и престанок на мандат на член на
управен одбор

Член 102

(1) Член на управен одбор на јавна здравствена установа може да се разреши пред истекот на времето за кое е именуван, ако:

- 1) престанал основот врз кој е именуван;
- 2) отсутствува од седниците на управниот одбор неоправдано најмалку два пати годишно;
- 3) дополнително се утврди дека е блиско лице на член на управен одбор, како и во други случаи утврдени со прописите од областа на спречувањето на судирот на интереси;
- 4) дополнително се утврди дека има лично, преку трето лице или по која било основа, интереси кои можат да имаат какво било влијание на неговата независност и непристрасност;
- 5) несовесно или неефикасно ги извршува обврските во управниот одбор и
- 6) работи спротивно на одредбите од овој закон.

(2) На член на управен одбор на јавна здравствена установа му престанува мандатот пред истекот на времето за кое е именуван:

- 1) на негово барање и
- 2) ако настане трајна или привремена неспособност за непремено вршење на функцијата или во случај на смрт.

Согласност на статутот

Член 103

Министерството за здравство дава согласност на одредбите на статутот на јавната здравствена установа.

Работоводен орган

Член 104

(1) Работоводниот орган на јавната здравствена установа (во натамошниот текст: директор) го организира и раковои процесот на трудот, го води работењето на јавната здравствена установа, самостојно донесува одлуки во рамките на своите надлежности, ја прет-

ставува и застапува јавната здравствена установа спрема трети лица и е одговорен за законитоста на работењето на јавната здравствена установа и за обврските што се преземаат во правниот промет.

(2) Лицето од ставот (1) на овој член кое се именува за директор треба да има завршено високо образование од областа на медицинските или стоматолошките науки, високо образование - дипломиран логопед, високо образование - специјалист по медицинска биохемија, високо образование од областа на економските или правните науки или јавно здравствениот менаџмент или завршени академски студии со најмалку 240 ЕКТС, односно најмалку VI Б ниво согласно со Националната рамка на високообразовните квалификации, најмалку пет години работно искуство и положен испит за директор согласно со овој закон и да го исполни и условот да понуди најквалитетна програма за работа на јавната здравствена установа.

(3) Правата и обврските меѓу директорот и работодавачот се уредуваат со менаџерски договор кој особено содржи показатели на успешност кои директорот треба да ги оствари.

(4) Во менаџерскиот договор особено ќе бидат содржани и одредби за договорна казна за непочитување на менаџерскиот договор од страна на директорот, која ќе ја определи министерот за здравство во висина од 50 до 100 евра во денарска противвредност еднократно или во висина од 50 до 100 евра во денарска противвредност за период од еден до шест месеци.

Должност на директор која ја вршат две лица

Член 105

(1) По исклучок од членот 104 од овој закон во јавна здравствена установа: здравствен дом со над 1.000 вработени, универзитетски клинички центар, универзитетска клиника, клиничка болница, универзитетски институт и институт се именуваат двајца директори и тоа организациски директор и медицински директор кои се одговорни за работењето на јавната здравствена установа и за обврските што се преземаат во правниот промет во согласност со надлежностите утврдени со овој или друг закон, подзаконските прописи и менаџерскиот договор.

(2) Медицинскиот директор треба да има завршено високо образование од областа на медицинските или стоматолошките науки или високо образование - дипломиран логопед, или високо образование - специјалист по медицинска биохемија или завршени академски студии со најмалку 240 ЕКТС, односно најмалку VI Б ниво согласно со Националната рамка на високообразовните квалификации, најмалку пет години работно искуство во здравствена установа и положен испит за директор согласно со овој закон.

(3) Медицинскиот директор е самостојно надлежен и одговорен особено за:

- организација на работата на здравствените работници и здравствените соработници,
- унапредување на дијагностичко-терапевтските постапки и квалитетот на здравствените услуги,
- примена на стручните упатства за медицина заснована на докази и
- економичност во укажувањето на здравствените услуги.

(4) Организацискиот директор треба да има завршено високо образование од областа на економските или правните науки или јавно здравствениот менаџмент, најмалку три години работно искуство од економијата, финансии, правото или менаџментот или од системот и организацијата на здравствената заштита и здравственото осигурување или завршени академски студии со најмалку 240 ЕКТС, односно најмалку VI Б ниво

согласно со Националната рамка на високообразовните квалификации и положен испит за директор согласно со овој закон.

(5) Организацискиот директор е самостојно надлежен и одговорен особено за:

- организацијата на работа во делот на работата на вработените во јавната здравствена установа кои не се здравствените работници и здравствените соработници,
- контрола на почитувањето на работното време од страна на сите вработени во јавната здравствена установа,
- материјално-финансиското работење на јавната здравствена установа,
- материјалното сметководство,
- одлучување за правата и обврските кои произлегуваат од работниот однос на вработените во јавните здравствени установи,
- снабденост на јавната здравствена установа со потрошни материјали,
- наплата на сопствени приходи на јавната здравствена установа и
- наплата на учеството на осигурениците со лични средства во цената на здравствените услуги во јавната здравствена установа.

(6) Медицинскиот и организацискиот директор се заеднички надлежни и одговорни за се она што не е во исклучива надлежност на медицинскиот или организацискиот директор, а особено:

- за изготвување на предлог на план за јавни набавки и доставување до управниот одбор на јавната здравствена установа на донесување, како и за планирање, одлучување, потпишување на договори за јавни набавки, следење и реализација на јавните набавки за потребите на јавната здравствена установа,
- за вработување во јавната здравствена установа,
- за престанок на работен однос на здравствените работници,
- распоред на здравствените работници и здравствените соработници во смени и определување на групи за работа и
- за донесување на решенија за наградување на сите вработени во јавните здравствени установи.

(7) Кандидатите за директор покрај условите од ставовите (2) и (4) на овој член треба да го исполнат и условот да понудат најквалитетна програма за работа на јавната здравствена установа.

(8) Директорот на приватната здравствена установа се именува под услови и на начин утврден со општ акт на приватната здравствена установа.

Испит за директор

Член 106

(1) Испитот за директор од членовите 104 став (2) и 105 ставови (2) и (3) од овој закон се полага писмено пред комисија формирана од министерот за здравство, составена од три члена од кои двајца се предложени од Министерството за здравство и еден предложен од Министерството за финансии.

(2) Подготовката на кандидатите за полагање на испит за директор ја врши Министерството за здравство во соработка со соодветните високообразовни установи во Република Македонија.

(3) Трошоците за подготовка на кандидатот за директор за полагање на испит за директор и трошоците за полагање на испитот паѓаат на товар на кандидатот.

(4) Содржината на програмата и начинот на полагањето на испитот за директор, како и формата и содржината на образецот на уверението ги пропишува министерот за здравство, во согласност со министерот за финансии.

Именување и разрешување на директор**Член 107**

(1) Директор на јавна здравствена установа се именува врз основа на јавен конкурс распишан од управниот одбор на јавната здравствена установа.

(2) Директорот на јавна здравствена установа го именува, односно разрешува министерот за здравство.

(3) Министерот за здравство за именувањето, односно разрешувањето на директорот на јавната здравствена установа може да побара мислење од Здравствениот совет.

(4) Мандатот на директорот трае четири години.

Јавен конкурс за избор на директор**Член 108**

(1) Управниот одбор на јавната здравствена установа три месеци пред истекот на мандатот на постојниот директор донесува одлука за распишување на јавен конкурс кој се објавува најмалку во два дневни весника, од кои во по еден од весниците што се издаваат на македонски јазик и на весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот за именување на директор.

(2) Во објавениот јавен конкурс се утврдуваат условите кои треба да ги исполнува кандидатот за директор, потребната документација и времетраењето на конкурсот.

(3) Министерот за здравство во рок од 30 дена од денот на доставувањето на документацијата од ставот (2) на овој член донесува решение за именување на директор.

(4) Кандидатите кои не се избрани на конкурсот во рок од осум дена од денот на приемот на известувањето имаат право да поведат управен спор.

(5) Ако по распишаниот конкурс не се именува директор, министерот за здравство во рок од пет дена именува вршител на должноста директор до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеци.

Акти и финансиски документи од надлежност на директорот**Член 109**

(1) Актите и финансиските документи од самостојна надлежност на директорите на јавната здравствена установа од членот 105 од овој закон ги потпишува надлежниот директор самостојно.

(2) Актите и финансиските документи од заедничка надлежност на директорите на јавната здравствена установа од членот 105 од овој закон ги потпишуваат двајцата директори.

(3) Ако актот или финансискиот документ од ставот (2) на овој член е потпишан само од едниот директор се смета дека истиот не е потпишан.

(4) Ако актот или финансискиот документ не се потпишани од двајцата директори во рок од пет дена, управниот одбор на јавната здравствена установа донесува конечна одлука по истиот во наредните три дена и истовремено испитува дали со не потпишувањето е постапено спротивно на овој и друг закон, статут и актите на установата или директорот на јавната здравствена установа неоправдано не ги спроведува одлуките на управниот одбор или постапувал во спротивност со нив, односно дали не потпишувањето е резултат на несовесна или неправилна работа со која се предизвикува штета на здравствената установа или ги занемарува или не ги извршува обврските и поради тоа настанале нарушувања во вршењето на дејноста на здравствената установа.

(5) Доколку управниот одбор утврди постоење на некои од основите за разрешување на директорот на јавната здравствена установа, за тоа го известува здравствениот совет, кој е должен да достави предлог за разрешување на директорот за кого ќе се утврди постоење на основа за разрешување.

Извештај за работата на директорот**Член 110**

(1) Директорот е должен на шест месеца да доставува извештај за работата до министерот за здравство.

(2) Во извештајот од ставот (1) на овој член директорот е должен особено да достави податоци за извршениот вид и обем на здравствени услуги и за финансиското работење на јавната здравствена установа.

(3) Ако од извештајот за работа се утврдат недостатоци и/или загуби во финансиското работење директорот е должен истите да ги отстрани во наредните шест месеци.

(4) Ако и по истекот на наредните шест месеци директорот не ги отстрани утврдените недостатоци и во тој период повторно има недостатоци и/или загуби во финансиското работење, министерот за здравство ќе го разреши директорот и ќе именува вршител на должноста директор до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеци.

(5) Ако директорот не спроведе постапка за јавна набавка на лекови, потрошен медицински материјали и медицински помагала, министерот за здравство му укажува на директорот во рок од 15 дена да покрене постапка за јавна набавка.

(6) Ако по истекот на рокот од ставот (5) на овој член директорот не покрене постапка за јавна набавка, министерот ќе му даде дополнителен рок од 15 дена да покрене постапка за јавна набавка.

(7) Ако по истекот на рокот од ставот (6) на овој член директорот не покрене постапка за јавна набавка, министерот за здравство ќе го разреши директорот и ќе именува вршител на должноста директор до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеци.

(8) Ако директорот не ги спроведува прописите кои се однесуваат на санитарно-хигиенските услови во здравствените установи, министерот за здравство му укажува на директорот во рок од 15 дена да обезбеди целосно спроведување на прописите кои се однесуваат на санитарно-хигиенските услови во здравствените установи.

(9) Ако по истекот на рокот од ставот (8) на овој член директорот не преземе мерки за целосно спроведување на прописите кои се однесуваат на санитарно-хигиенските услови во здравствените установи, министерот ќе му даде дополнителен рок од 15 дена да обезбеди целосно спроведување на прописите кои се однесуваат на санитарно-хигиенските услови во здравствените установи.

(10) Ако по истекот на рокот од ставот (9) на овој член директорот не обезбеди целосно спроведување на прописите кои се однесуваат на санитарно-хигиенските услови во здравствените установи, министерот за здравство ќе го разреши директорот и ќе именува вршител на должноста директор до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеци.

(11) За вршител на должноста директор се именува лице кое ги исполнува условите од членот 104 став (2) од овој закон, освен условот да понуди најквалитетна програма за работа на јавната здравствена установа.

Разрешување на директор

Член 111

(1) Директорот на јавна здравствена установа може да се разреши пред истекот на времето за кое е именуван:

- 1) на негово барање;
- 2) ако настане некоја од причините поради кои, според прописите од областа на работните односи, му престанува работниот однос согласно со закон;
- 3) ако работи и постапува спротивно од овој и друг закон, статутот и актите на установата или неоправдано не ги спроведува одлуките на управниот одбор или постапува во спротивност со нив;
- 4) ако со својата несовесна и неправилна работа предизвика штета на установата или ако поради занемарување или неизвршување на обврските настанат нарушувања во вршењето на дејноста на установата;
- 5) ако два последователни шестмесечни периоди установата ги заврши со загуби во финансиското работење;
- 6) не е донесена програмата од членот 148 став (2) од овој закон и/или не обезбеди нејзино спроведување, односно не обезбеди финансиски средства во висина потребна за спроведување на специјализациите, односно супспецијализациите од средствата на здравствената установа;
- 7) ако не ги спроведе препораките од спроведен стручен надзор;
- 8) заради поголемо вработување од планираното со програмата за работа на јавната здравствена установа;
- 9) заради поголеми исплати за прекувремена работа од реално извршената и за други договорни обврски од планираните;
- 10) ако го попречува остварувањето на правата и обврските на корисниците на здравствена заштита и
- 11) ако не достави редовен шестмесечен извештај за работа.

(2) Во случаите од ставот (1) точки од 3 до 11 на овој член министерот за здравство ќе го разреши директорот кај кој е утврдено постоење на основ за разрешување.

(3) Ако директорот биде разрешен согласно со ставот (1) на овој член, министерот за здравство ќе именува вршител на должноста директор до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеци.

(4) Разрешениот директор во рок од осум дена од денот на приемот на решението има право да поведе управен спор.

Стручен колегиум

Член 112

(1) Јавната здравствена установа има стручен колегиум, кој е стручен орган на установата.

(2) Стручниот колегиум му предлага на директорот потреби за набавка на лекови, медицински помагала и друг потрошен материјал потребни за вршење на здравствената дејност на јавната здравствена установа, согласно со програмата за работа и врши и други работи утврдени со статутот на установата.

(3) Стручниот колегиум го сочинуваат директорот, раководителите на основните организациони единици и главната медицинска сестра.

Планирање и финансиско работење

Член 113

(1) Јавна здравствена установа обезбедува средства за работа:

- со плаќања за извршените здравствени услуги, односно од програмите на здравствени услуги врз основа на договор со Фондот,

- со плаќања за извршените мерки, активности и здравствени услуги од програмите од членот 16 од овој закон,

- со плаќања на здравствени услуги од здравствена дејност на пациенти кои услугите ги плаќаат со лични средства,

- со учество со лични средства на осигурените лица за здравствените услуги опфатени со задолжителното здравствено осигурување, односно со доплати за висок стандард за здравствени услуги, согласно со прописите од областа на здравственото осигурување,

- од средствата на осигурителните друштва кои вршат доброволно дополнително здравствено осигурување,

- од средствата на основачот наменети за инвестиции и други задачи,

- од донации и подароци и

- од други извори, под услови утврдени со закон.

(2) Јавната здравствена установа е должна да обезбеди усогласеност на расходите на јавната здравствена установа со нејзините приходи.

(3) Јавна здравствена установа која врши и здравствена дејност на пациенти кои услугите ги плаќаат со лични средства, приходите и расходите, како и средствата и изворите на средства, остварени во врска со вршењето на таа дејност ги води одделно од приходите и расходите остварени со вршењето на здравствената дејност во мрежата.

(4) Евентуалниот вишок на приходи над расходите кој јавната здравствена установа ќе го оствари со вршење на дејноста од ставот (3) на овој член, го наменува за развој на здравствените услуги и здравствената дејност.

(5) Управниот одбор на установата одлучува за распоредувањето на вишокот на приходите над расходите на предлог на директорот и во согласност со основачот.

Елементи на програмата за работа и финансискиот план

Член 114

(1) Вршењето на здравствената дејност во јавната здравствена установа се врши согласно со програма за работа и финансиски план на приходи и расходи со која се обезбедува извршување на програмските задачи и работење на јавната здравствена установа во рамките на расположливите финансиски и други извори, кои ќе ги оствари установата со вршењето на здравствената дејност.

(2) Во актите од ставот (1) на овој член особено се утврдуваат:

- кадровските, просторните и другите капацитети на јавната здравствена установа и нејзините организациони единици,

- обемот и видот на здравствените услуги и другите обврски на јавната здравствена установа како целина и нејзините организациони единици,

- обемот на дежурствата и приправноста, кои мора да ги вршат здравствените работници во рамките на итната медицинска помош,

- план за стручно образование и обука,

- планирање на здравствени услуги кои се вршат надвор од здравствената дејност во мрежата, во случаите кога установата врши такви услуги,

- план на инвестиции и инвестициско одржување и
- планирани приходи според изворите и трошоците на вршењето на здравствената дејност по организациони единици и на ниво на установа.

(3) Управниот одбор на јавната здравствена установа програмата од ставот (1) на овој член ја носи по претходно мислење од стручниот колегиум.

VII. ЗДРАВСТВЕНИ РАБОТНИЦИ И ЗДРАВСТВЕНИ СОРАБОТНИЦИ

1. Услови за вршење на здравствена дејност

Здравствени работници и соработници за здравствена дејност

Член 115

(1) Здравствените работници со високо образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата (во натамошниот текст: здравствени работници со високо образование) можат самостојно да вршат здравствени услуги со завршување на пробната работа, положување на стручниот испит и добивање лиценца за работа.

(2) Здравствените работници со средно, вишо и високо стручно образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата (во натамошниот текст: здравствени работници со средно, вишо и високо стручно образование) можат самостојно да вршат здравствени услуги по завршување на пробната работа и положување на стручниот испит.

(3) Определени здравствени услуги во здравствена дејност самостојно можат да вршат здравствени работници со соодветна специјализација, односно супспецијализација и со лиценца за работа, како и здравствени соработници со соодветна специјализација, односно супспецијализација, согласно со одредбите од овој закон.

(4) Здравствените соработници со високо образование можат самостојно да вршат определени работи во здравствената дејност по завршување на пробната работа и положување на стручниот испит.

(5) Покрај условите од ставовите (1), (2) и (3) на овој член, здравствените работници треба да бидат запишани и во регистарот на здравствени работници од членот 116 од овој закон.

(6) Видовите на профили на кадри, нивото на образование, областите на работа и степените на сложеност на работата во здравствената дејност ги пропишува министерот за здравство.

(7) Здравствените работници и здравствените соработници од ставовите (2) и (4) на овој член не можат да бидат носители на здравствена дејност во здравствени установи.

Регистар на здравствени работници

Член 116

(1) Регистарот на здравствени работници го води во електронска форма Институтот за јавно здравје на Република Македонија, согласно со овој закон и прописите од областа на евиденциите во областа на здравството.

(2) Регистарот од ставот (1) на овој член ги содржи следниве податоци за здравствениот работник:

- име и презиме,
- датум и место на раѓање,
- единствен матичен број на граѓанинот (ЕМБГ),
- адреса на живеалиште, односно престојувалиште,
- државјанство,
- податоци за завршено образование,
- податоци за положен стручен испит,
- податоци за специјализација, односно супспецијализација и за дополнително здобиени знаења,
- податоци за лиценца,
- број на факсимил
- податоци за стручен, односно научен назив и
- податоци за вработување.

(3) Податоците од ставот (2) алинеи 1 до 9 на овој член во регистарот на здравствените работници ги запишува соодветната комора.

(4) Податоците за вработувањето и стручниот, односно научниот назив ги запишува Институтот за јавно здравје, на предлог на здравствената установа, во која здравствениот работник е вработен.

(5) Регистарот на здравствените работници го користи Министерството за здравство, надлежните инспекции и надлежните комори во рамките на доделеното јавно овластување.

(6) Начинот на запишување во регистарот на здравствените работници го пропишува министерот за здравство.

Пробна работа на здравствените соработници

Член 117

(1) Здравствените установи можат да примаат здравствени работници, односно здравствени соработници за извршување на пробна работа и оспособување за полагање на стручниот испит.

(2) Пробната работа на здравствените работници со високо образование од областа на медицината и стоматологијата кои завршиле петгодишни студии, односно од областа на фармацијата четиригодишни студии трае една година, за здравствените работници со високо образование од областа на медицината кои завршиле шестгодишни студии трае шест месеци и за здравствените работници со високо образование од областа на стоматологијата кои завршиле шестгодишни студии и од областа на фармацијата петгодишни студии трае шест месеци.

(3) Пробната работа на здравствените работници со високо стручно образование трае десет месеци, за здравствените работници со вишо образование девет месеци, а со средно образование шест месеци.

(4) Пробната работа на здравствените соработници со високо образование трае десет месеци.

План и програма за пробна работа на здравствените работници

Член 118

(1) Планот и програмата за пробна работа на здравствените работници со високо образование, образецот и начинот на водење на книшка за пробна работа ги пропишува министерот за здравство по претходно мислење од Лекарската комора на Македонија, Стоматолошката комора на Македонија, односно Фармацевтската комора на Македонија (во натамошниот текст: Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора).

(2) Планот и програмата за пробна работа на здравствените работници со средно, вишо и високо стручно образование, образецот и начинот на водењето на книшка за пробна работа, составот на испитната комисија, начинот на полагањето на стручниот испит и образецот на уверението за положен стручен испит ги пропишува министерот за здравство, по претходно мислење од соодветната комора.

(3) Планот и програмата за пробна работа на здравствените соработници со високо образование, образецот и начинот на водењето на книшка за пробна работа, составот на испитната комисија, начинот на полагањето на стручниот испит и образецот на уверението за положен стручен испит ги пропишува министерот за здравство.

Едукатор за спроведување на пробна работа

Член 119

(1) Пробната работа на здравствените работници и здравствените соработници се спроведува во здравствени установи според планот и програмата од членот

118 од овој закон, преку практична обука и под надзор на овластен здравствен работник, односно здравствен соработник (во натамошниот текст: едукатор за спроведување на пробна работа).

(2) Едукаторот од ставот (1) на овој член е должен да води евиденција за спроведувањето на стажот и да го обезбеди спроведувањето на планот и програмата за пробна работа.

Критериуми за едукатор за спроведување на пробна работа

Член 120

(1) Едукаторите за спроведување на пробна работа, кои се со соодветно високо образование и работно искуство во соодветната област на специјализацијата, под чиј надзор се спроведува пробната работа на здравствените работници со високо образование, ги определува Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора.

(2) Поблиските критериуми што треба да ги исполнуваат едукаторите за спроведување на пробната работа во однос на образованието и работното искуство од ставот (1) на овој член ги утврдува Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора со акт на кој министерот за здравство дава согласност.

(3) Поблиските критериуми што треба да ги исполнуваат едукаторите за спроведување на пробна работа во однос на образованието и работното искуство, под чиј надзор се спроведува пробната работа на здравствените работници со средно, вишо и високо стручно образование и на здравствените соработници со високо образование ги пропишува министерот за здравство.

Стручен испит за здравствените работници и соработници

Член 121

(1) По завршување на пробната работа, здравствените работници и здравствените соработници се должни да полагаат стручен испит во рок од една година од денот на завршувањето на планот и програмата за пробна работа.

(2) Ако здравствените работници и здравствените соработници не полагаат стручен испит во рокот од ставот (1) на овој член, повторно ја извршуваат пробната работа.

(3) Здравствените работници со високо образование стручниот испит го полагаат пред испитни комисии формирани од Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора.

(4) Стручниот испит на здравствените работници со средно, вишо и високо стручно образование и здравствените соработници со високо образование се полага пред испитни комисии формирани од министерот за здравство.

(5) Составот на испитната комисија, начинот на полагање на испитот, начинот на проверката на стекнатите знаења и вештини и обрасците на уверението за положен стручен испит на здравствените работници со високо образование ги утврдува Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора со општ акт на кој согласност дава министерот за здравство.

Признавање на пробната работа и стручен испит поминат и положен во странство

Член 122

(1) Пробната работа и стручниот испит на здравствените работници и здравствените соработници кои ги поминале и положили во странство може да се призн-

наат во целост или делумно ако програмата за поминатиот стаж, односно програмата за полагање на стручниот испит не отстапува од програмата за пробна работа, односно програмата за стручниот испит донесени врз основа на овој закон.

(2) Признавањето на пробната работа и стручниот испит од ставот (1) на овој член на здравствените работници со високо образование го врши Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора, а за здравствените работници со средно, вишо и високо стручно образование и за здравствените соработници со високо образование го врши Министерството за здравство.

2. Издавање, обновување, продолжување и одземање на лиценца за работа

Надлежност на коморите

Член 123

(1) Издавањето, обновувањето, продолжувањето и одземањето лиценца за работа на здравствените работници со високо образование го вршат Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора заради утврдување на стручната оспособеност на здравствените работници за самостојна работа.

(2) Лиценцата за работа се издава за период од седум години.

Стекнување лиценца

Член 124

(1) Здравствен работник со високо образование може да се стекне со лиценца за работа, ако има:

1) диплома за завршено соодветно образование од областа на медицината, стоматологijата, односно фармацијата и

2) доказ за извршена пробна работа и доказ за положен стручен испит.

(2) Здравствен работник со завршено високо образование, извршена пробна работа и положен стручен испит во странство може да се стекне со лиценца за работа, ако има:

1) нострифицирана диплома за завршено соодветно образование и

2) доказ за призната пробна работа и положен стручен испит.

(3) Здравствен работник со високо образование кој се стекнал со лиценца за работа во странство може да се стекне со лиценца за работа, ако покрај условите од ставот (2) на овој член има и:

1) препорака од комората во која членувал и

2) доказ за претходно работно искуство во дејноста во која бара лиценца за работа.

Лиценца за работа во гранка на специјализација и супспецијализација

Член 125

Здравствениот работник со високо образование, по завршување на соодветна специјализација, односно супспецијализација, може да се стекне со лиценца за работа во соодветната гранка на специјализацијата, односно супспецијализацијата.

Стекнување лиценца за здравствен работник - странски државјанин

Член 126

(1) Здравствен работник со високо образование - странски државјанин може да се стекне со лиценца за работа, ако покрај општите услови утврдени со прописите од областа на движење, престој и вработување на

странци ги исполни и условите утврдени со овој закон за државјаните на Република Македонија кои образованието го завршиле во странство и ако завршил дополнителна обука и проверка на стручните знаења и способности согласно со Програмата за дополнителна обука и проверка на стручните знаења и способности од членот 127 од овој закон.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, за здравствен работник со високо образование кој се стекнал со квалификации во земјите членки на Европската унија или во Швајцарија, Норвешка, Канада, Јапонија, Израел, Турција, Русија или САД не е потребна дополнителна обука и проверка на стручните знаења и способности утврдени во програмата од ставот (1) на овој член, како и да го исполни условот од членот 128 од овој закон.

Програма за дополнителна обука и проверка на стручните знаења и способности

Член 127

(1) Програмата за дополнителна обука и проверка на стручните знаења и способности на здравствените работници со високо образование, составот на испитната комисија и начинот на спроведувањето на проверката ги утврдува Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора со акт, на кој министерот за здравство дава согласност.

(2) Проверката од ставот (1) на овој член ја вршат Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора.

Други услови за здравствен работник - странски државјанин

Член 128

(1) Здравствен работник со високо образование - странски државјанин кој врши здравствена дејност во Република Македонија, покрај условите пропишани во членот 126 од овој закон, мора да го владее македонскиот јазик.

(2) Здравствениот работник со високо образование од ставот (1) на овој член познавањето на јазикот го докажува со потврда од овластена образовна установа за успешно положен тест за знаење на јазикот.

Обновување на лиценцата

Член 129

(1) На здравствен работник со високо образование може да му се обнови лиценцата за работа ако во периодот на важноста на лиценцата со континуирано стручно усовршување, преку следење на новините во медицината, стоматологијата, односно фармацијата и унапредување на сопственото знаење, се стекнал со соодветен број бодови и најмалку 60% од времето на важноста на лиценцата за работа работел во дејноста за која стекнал лиценца за работа.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член на здравствен работник со високо образование избран или именуван на јавна функција времето поминато во вршење на функцијата не му се засметува во времето на важноста на лиценцата за работа утврдено во ставот (1) на овој член.

(3) Облиците на континуирано стручно усовршување, критериумите за распоредување на облиците, критериумите за избор на спроведувачите на облиците на континуирано стручно усовршување и бодовите од ставот (1) на овој член ги утврдува Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора со општ акт на кој согласност дава министерот за здравство.

Привремено продолжување на лиценцата

Член 130

(1) На здравствен работник со високо образование кој не ги исполнува условите од членот 129 од овој закон може привремено да му се продолжи лиценцата за работа за наредните шест месеци, под услов во овој период успешно да заврши дополнителна обука и проверка на стручните знаења и способности согласно со програмата за дополнителна обука и проверка на стручните знаења и способности од членот 127 од овој закон.

(2) На здравствен работник со високо образование кој не ги исполнува условите од ставот (1) на овој член привремено му се одзема лиценцата за работа.

Повторно стекнување со лиценца за здравствен работник на кого привремено му е одземена

Член 131

Здравствен работник со високо образование на кој му е привремено одземена лиценцата за работа може повторно да се стекне со лиценца ако во текот на годината што следи по истекот на роковите на важност утврдени со овој закон помине дополнителна обука согласно со програмата од членот 127 од овој закон и успешно ја заврши дополнителната проверка на стручните знаења и способности пред испитна комисија на соодветната комора.

Привремено или трајно одземање на лиценцата

Член 132

(1) Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора може привремено или трајно да ја одземе лиценцата за работа на здравствен работник со високо образование.

(2) Привремено одземање на лиценцата за работа на здравствен работник со високо образование може да се изврши најмногу за период од седум години, ако здравствениот работник:

1) не ја продолжи лиценцата за работа во роковите утврдени со овој закон;

2) не ја заврши дополнителната обука во утврдениот рок;

3) не ја заврши со успех дополнителната проверка на стручните знаења и способности;

4) има судско правосилно решение со кое привремено му е забрането вршење на дејност или професија;

5) ги прибавил доказите за исполнување на условите пропишани со овој закон спротивно на законот и тоа се утврди по доделувањето на лиценцата за работа;

6) врши дополнителна дејност спротивно на членот 223 од овој закон;

7) работи надвор од лиценцата за работа или работи во услови за кои нема дозвола за работа издадена согласно со овој закон и

8) сторил повреда на Кодексот на медицинската етика и деонтологија и тоа е утврдено од Судот на честа при соодветната комора.

(3) Во решението за привремено одземање на лиценцата за работа се определува дополнителната обука која здравствениот работник со високо образование треба да ја изврши согласно со програмата од членот 127 од овој закон и успешно да ја заврши дополнителната проверка на стручните знаења и способности пред испитна комисија на соодветната комора за да може повторно да му се издаде лиценца за работа.

(4) Трајно одземање на лиценцата за работа се врши ако со правосилна судска одлука се утврди дека здравствениот работник со високо образование сторил стручен пропуст или грешка при работата со што предизвикал трајно нарушување на здравјето или смрт на болниот.

Право на жалба против решение за привремено и трајно одземање на лиценцата

Член 133

Против решението за привремено и трајно одземање на лиценцата за работа, здравствениот работник со високо образование има право на жалба до министерот за здравство во рок од 15 дена од денот на приемот на решението.

Повторно стекнување со лиценца

Член 134

(1) Здравствен работник со високо образование од членот 132 став (2) од овој закон може повторно да се стекне со лиценца за работа ако во текот на две години по истекот на роковите на важност утврдени со овој закон помине дополнителна обука и успешно ја заврши дополнителната проверка на стручните знаења и способности согласно со програмата од членот 127 од овој закон пред испитна комисија на соодветната комора.

(2) Ако здравствен работник со високо образование не се стекне со лиценца за работа во рокот од ставот (1) на овој член може повторно да се стекне со лиценца за работа ако помине дополнителна обука и успешно ја заврши дополнителната посебна проверка на стручните знаења и способности согласно со програмата од членот 127 од овој закон пред испитна комисија на соодветната комора.

Акт поврзан со лиценцата

Член 135

Начинот на издавање, продолжување, обновување и одземање на лиценцата за работа и формата и содржината на образецот на лиценцата за работа на здравствениот работник поблиску ги утврдува Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора со општ акт на кој согласност дава министерот за здравство.

Трошоци

Член 136

(1) Трошоците за издавање, продолжување и обновување на лиценцата за работа паѓаат на товар на подносителот на барањето.

(2) Основни критериуми за утврдување на трошоците се реалните административни и материјални трошоци за спроведување на постапката за издавање, продолжување и обновување на лиценцата за работа.

(3) Висината на трошоците од ставот (2) на овој член ја утврдува Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора со општ акт на кој согласност дава министерот за здравство.

(4) Министерот за здравство може да ја повлече согласноста од ставот (3) на овој член доколку настанала промена во трошоците врз основа на кои се утврдува висината на трошоците за издавање, продолжување и обновување на лиценцата за работа и во тој случај соодветната комора е должна во рок од 15 дена од повлекувањето на согласноста да донесе нов општ акт со кој ќе ја утврди висината на трошоците од ставот (2) на овој член, на кој согласност дава министерот за здравство.

(5) По истекот на рокот од ставот (4) на овој член, општиот акт од ставот (3) на овој член на кој министерот за здравство ја повлекол согласноста, престанува да важи.

3. Примариуси Услови за добивање на звање примариус

Член 137

(1) Здравствените работници со високо образование, кои имаат најмалку 15 години успешна работа во унапредувањето, организирањето и спроведувањето на здравствената заштита, положен специјалистички испит, стручни или научни трудови, позитивни резултати во стручното издигање на кадрите и мислење од соодветната комора, можат да добијат звање примариус.

(2) Звањето примариус можат да го добијат и лекарите, стоматолозите и дипломираните фармацевти и ако немаат положен специјалистички испит, ако ги исполнуваат условите од ставот (1) на овој член и ако имаат најмалку 15 години успешна работа.

(3) Звањето примариус го доделува посебна комисија што ја формира министерот за здравство.

(4) Комисијата од ставот (3) на овој член се состои од седум члена од редот на истакнатите здравствени и научни работници.

(5) Поблиските критериуми од ставот (1) на овој член за доделување на звањето примариус ги утврдува министерот за здравство.

4. Специјализации и супспецијализации Право на специјализација и супспецијализација

Член 138

(1) Здравствените работници и здравствените соработници со високо образование можат да специјализираат и да супспецијализираат од определени гранки на медицината, стоматологијата, односно фармацијата.

(2) Гранките на специјализациите и супспецијализациите, времето на нивното траење, деловите на стажот на специјализациите (турнуси), плановите и програмите, како и начинот на спроведувањето на стажот, начинот на полагање на испитот и образецот на специјализантската книшка и на книгата за евиденција за спроведените постапки и интервенции во текот на стажот на специјализации ги пропишува министерот за здравство по претходно мислење на соодветната високообразовна установа.

Начин на вршење

Член 139

Специјализацијата и супспецијализацијата на здравствените работници со високо образование и здравствените соработници со високо образование се врши според плановите и програмите од членот 138 став (2) од овој закон.

Начин на спроведување

Член 140

(1) Специјализацијата и супспецијализацијата се спроведува преку теоретска настава и практична обука која се спроведува во одредено траење во соодветните високообразовни и здравствени установи.

(2) Надоместокот за спроведување на теоретската настава и практичната обука и за полагање на специјалистичкиот испит од ставот (1) на овој член го определува Владата на предлог на министерот за здравство врз основа на висината на материјалните трошоци за спроведување на специјализацијата и надоместоците за лицата ангажирани во спроведувањето на теоретската настава и практичната обука, а на товар на установата што ги упатува на специјализација, согласно со програмата за потребите од специјалистички кадри.

(3) Средствата од надоместокот од ставот (2) на овој член се наменети 50% за високообразовната установа на која се спроведува специјализацијата, а 50% за

здравствената установа во која се спроведува специјализацијата. Средствата што високообразовната установа и здравствената установа ќе ги добијат за спроведувањето на специјализацијата се должни да ги користат исклучиво за развој на високообразовната, односно здравствената дејност. Од средствата што високообразовните установи ќе ги добијат за спроведување на специјализацијата 90% се наменети за менторите и едукаторите, а 10% за високообразовната установа врз основа на одлука на високообразовната установа.

(4) Организационите, кадровските, материјалните и другите поблиски критериуми, во зависност од видот на специјализацијата што се спроведува, кои мора да ги исполнуваат здравствените установи ги пропишува министерот за здравство.

(5) Министерот за здравство, во соработка со високообразовните институции од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата врз основа на критериумите од ставот (4) на овој член ги определува здравствените установи во кои се спроведува специјализацијата и супспецијализацијата на здравствените и соработници со високо образование.

Претходен услов

Член 141

(1) Здравствените работници со високо образование можат да специјализираат ако имаат завршена пробна работа, положен стручен испит и лиценца за работа.

(2) Здравствените соработници со високо образование можат да специјализираат ако имаат завршена пробна работа, положен стручен испит и една година работно искуство во струката по положување на стручниот испит.

Ментор

Член 142

(1) Спроведувањето на планот и програмата за специјализациите и супспецијализациите од страна на здравствените работници со високо образование, односно здравствените соработници со високо образование (во натамошниот текст: специјализанти) се организира и следи од овластен здравствен работник, односно здравствен соработник (во натамошниот текст: ментор), кој ги исполнува критериумите во однос на образованието и искуството во соодветната област на специјализацијата, односно супспецијализацијата.

(2) Менторот во текот на спроведувањето на планот и програмата за специјализациите и супспецијализациите, обезбедува и дополнителни активности и е одговорен, во соработка со овластениот здравствен работник, односно здравствен соработник од членот 144 од овој закон, на специјализантот да му овозможи да ги исполни вештините од планот и програмата за специјализациите, односно супспецијализациите и специјализантот да успее да ги совлада знаењата и вештините во текот на специјализацијата, односно супспецијализацијата.

(3) Менторот има улога на водич на специјализантот во спроведувањето на специјализацијата, односно супспецијализацијата и може да води најмногу тројца специјализанти, односно шест специјализанти од специјализацијата по семејна медицина.

(4) Менторот од ставот (1) на овој член може да води најмногу уште тројца специјализанти, односно шест специјализанти од специјализацијата по семејна медицина од редот на здравствените работници, односно здравствените соработници вработени во приватни здравствени установи, односно други правни лица и невработените.

(5) Ако менторот не му овозможи на специјализантот да ги исполни вештините од планот и програмата за специјализациите, односно супспецијализациите не може да води нов специјализант.

(6) Здравствените работници и здравствените соработници од ставот (1) на овој член ги овластува министерот за здравство, на предлог на Медицинскиот, Стоматолошкиот, односно Фармацевтскиот факултет.

(7) Поблиските критериуми од ставот (1) на овој член ги пропишува министерот за здравство.

Турнуси

Член 143

(1) Менторот од членот 142 од овој закон го потврдува успешно совладаниот дел од специјализациите и супспецијализациите (турнус), со што специјализантот се стекнува со можноста да ја продолжи специјализацијата, односно супспецијализацијата согласно со планот и програмата.

(2) Ако специјализантот не го совлада успешно делот од специјализацијата, односно супспецијализацијата (турнусот), времетраењето на специјализацијата се продолжува за времето потребно за совладување на соодветниот дел од специјализацијата, односно супспецијализацијата (во натамошниот текст: повторен турнус).

(3) Специјализантот е должен да го повтори целиот или дел од турнусот ако менторот процени дека успешно не ги совладал знаењата и вештините од планот и програмата.

(4) Спроведувањето на повторениот турнус или дел од турнусот паѓа на товар на специјализантот.

Едукатор

Член 144

(1) Совладувањето и исполнувањето на одделните вештини од планот и програмата за специјализациите, односно супспецијализациите специјализантите го вршат во здравствените установи од членот 140 став (1) од овој закон под надзор на овластен здравствен работник, односно здравствен соработник (во натамошниот текст: едукатор), кој ги исполнува критериумите во однос на образованието и искуството во соодветната област на специјализацијата, односно супспецијализацијата.

(2) Специјализантите можат да укажуваат, односно можат да вршат определени работи во укажувањето на здравствената заштита од областа од која специјализираат, односно супспецијализираат само под надзор на едукаторот.

(3) Едукаторот, во координација на менторот, може да води најмногу тројца специјализанти во деловите на стажот на специјализација, односно супспецијализација за кои е определен и го потврдува совладувањето и исполнувањето на одделните вештини од планот и програмата за специјализациите, односно супспецијализациите.

(4) Поблиските критериуми од ставот (1) на овој член ги пропишува министерот за здравство.

Специјалистички и супспецијалистички испит

Член 145

По совладувањето на планот и програмата за специјализацијата, односно супспецијализацијата, специјализантот, во присуство на менторот, полага специјалистички, односно супспецијалистички испит, кој се состои од писмен, устен и практичен дел, пред испитна комисија формирана од Медицинскиот, Стоматолошкиот, односно Фармацевтскиот факултет.

**Одземање на овластувањето на менторот
и едукаторот****Член 146**

Ако во период од пет години најмалку двајца специјализанти кај еден ментор, односно едукатор со успех не ги совладале одделните вештини од планот и програмата за специјализациите, односно супспецијализациите на менторот, односно едукаторот му се одзема овластувањето за вршење на работите на ментор, односно едукатор.

**Договор на јавната здравствена установа
со специјализантот****Член 147**

(1) Јавната здравствена установа што ја одобрила специјализацијата склучува договор со специјализантот, со кој се уредуваат меѓусебните права и обврски во однос на реализацијата на специјализацијата, времето што специјализантот треба да го одработи во установата по завршувањето на специјализацијата и тоа за специјализациите што траат до пет години, специјализантот треба да работи во установата најмалку десет години, а за специјализациите што траат над пет години, специјализантот треба да работи во установата најмалку 15 години, висината на средствата што треба да ги надомести ако предвреме ја напушти установата по негово барање или по негова вина и соодветната гаранција во случај на неисполнување на обврската кон здравствената установа.

(2) Средствата за плати, плаќањето на придонесите за социјално осигурување, средствата за надоместок на плата во случај на привремено отсуство од работа заради болест или повреди и други трошоци во врска со работата и специјализацијата на специјализантите им ги обезбедуваат нивните работодавачи.

(3) Висината на средствата што треба да ги надомести специјализантот ако по негово барање или по негова вина предвреме ја напушти установата која го упатила на специјализација од ставот (1) на овој член не може да биде помала од десеткратен износ на вредноста на специјализацијата што ја плаќаат здравствени работници вработени во приватна здравствена установа, други правни лица или невработени во моментот на напуштањето на установата.

Критериуми и програма за потребите од специјалистички и супспецијалистички кадри**Член 148**

(1) Министерот за здравство донесува четиригодишна програма за потребите од специјалистички и супспецијалистички кадри согласно со мрежата на здравствени установи. Во програмата се утврдува потребата за специјалистички и супспецијалистички кадри за секоја година посебно.

(2) Јавните здравствени установи за спроведување на програмата се должни да обезбедат финансиски средства во висина потребна за спроведување на специјализациите, односно супспецијализациите.

(3) Програмата од ставот (1) на овој член се донесува на предлог на Совет за специјализации формиран од министерот за здравство.

(4) Советот за специјализации го сочинуваат девет члена од кои по еден член предложен од Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора, четири члена предложени од Министерството за здравство и по еден член предложен од Министерството за образование и наука и Фондот. Членовите предложени од Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора треба да бидат од редот на вонредните или редовните професори во соодветната област.

(5) При изборот на членовите на Советот за специјализации се применува начелото на соодветна и правична застапеност на сите заедници во Република Македонија.

**Програма за стручно усовршување во здравствени-
те установи во мрежата****Член 149**

(1) Здравствените установи од мрежата донесуваат програма за стручно усовршување која ја усогласуваат со програмата од членот 148 од овој закон.

(2) Специјализацијата, односно супспецијализацијата на здравствените работници и здравствените соработници може да се планира и да се одобри само од гранките на медицината, стоматологијата, фармацијата и други области кои ја сочинуваат дејноста на здравствената установа и правното лице.

(3) Упатувањето на здравствените работници и здравствените соработници на специјализација, односно супспецијализацијата го вршат здравствените установи кои спроведуваат здравствена заштита, во постапка и на начин утврдени со нивните општи акти во согласност со програмите од членот 148 од овој закон.

(4) Во актот од ставот (1) на овој член јавната здравствена установа ги утврдува бодовите за селекција на кандидатите кои ги исполнуваат условите од членот 141 од овој закон за редоследот на упатување на специјализација, односно супспецијализација по пат на јавен или интерен оглас за упатување на специјализација, односно супспецијализација на вработените во јавната здравствена установа која ги упатува на специјализација, односно супспецијализација, според следниве критериуми и сооднос: 70% од бодовите за просечниот успехот на кандидатот постигнат во високото образование, 20% од бодовите за должината на работното искуство и 10% за успехот по предметот во областа од која се доделува специјализацијата, односно супспецијализацијата. Начинот на пресметување на пондерот за бодовите за просечниот успехот на кандидатот постигнат во високото образование и успехот по предметот ги утврдува министерот за здравство.

(5) Актот за упатување на специјализација, односно супспецијализација, заедно со доказите за исполнување на условите и доказ за одобрување на специјализацијата, односно супспецијализацијата во согласност со програмите од ставот (1) на овој член, здравствената установа го доставува на соодветната високообразовна установа заради упис на специјализација, односно супспецијализација.

(6) Високообразовните установи водат евиденција за здравствените работници, односно здравствените соработници кои се упатени, кои се пријавиле за запишување и кои се наоѓаат на специјализација, односно супспецијализација, како и за остварувањето на програмата за специјализација, односно супспецијализација.

(7) Високообразовните установи врз основа на евиденцијата од ставот (6) на овој член се должни да ги запишат здравствените работници, односно здравствените соработници на специјализација, односно супспецијализација според редоследот на пријавување, критериумите што ќе ги утврди високообразовната установа и ако ги исполнуваат условите од членот 141 од овој закон, а во рамките на со оглас утврдениот број слободни места за спроведување на специјализациите, односно супспецијализациите објавен во средствата за јавно информирање.

Можност за специјализација на здравствените соработници и соработници од приватните здравствени установи**Член 150**

Здравствените работници, односно здравствените соработници вработени во приватни здравствени установи, други правни лица и невработените можат да се пријават за запишување на специјализација, односно супспецијализација во согласност со планот за специјализации донесен од високообразовната установа, ако ги исполнуваат условите од членот 141 од овој закон и критериумите што ќе ги утврди високообразовната установа.

Специјализација на странски државјанин - здравствен работник**Член 151**

(1) Министерството за здравство може да одобри специјализација, односно супспецијализација на странски државјанин - здравствен работник со завршен медицински, стоматолошки, односно фармацевтски факултет.

(2) Министерството за здравство врши признавање на специјализации и супспецијализации завршени во странство.

(3) За признавањето на специјализации и супспецијализации завршени во странство министерот за здравство формира комисија по одделни дејности, составени од пет члена од соодветната дејност од кои најмалку двајца универзитетски професори, а стручните и административно-техничките работи на комисиите ги врши Министерството за здравство.

(4) Начинот на признавањето и потребната документација за признавање на специјализациите и супспецијализациите завршени во странство, како и начинот на водењето на евиденцијата на признаените специјализации и супспецијализации завршени во странство го пропишува министерот за здравство.

5. Должности на здравствените работници и здравствените соработници**Одговорност на здравствениот работник****Член 152**

(1) Здравствениот работник е етички, стручно и материјално одговорен.

(2) Здравствената установа ја осигурува одговорноста на здравствените работници за штетата која би можеле да ја предизвикаат при вршењето на здравствена дејност.

Професионална тајна**Член 153**

(1) Здравствените работници и здравствените соработници имаат права и должности уредени со овој и друг закон.

(2) Здравствените работници се должни да чуваат како професионална тајна се што знаат за здравствената состојба на пациентот.

(3) Професионалната тајна се должни да ја чуваат и другите вработени во здравството кои ќе ја дознаат во вршењето на својата должност, како и студентите и учениците.

(4) Професионалната тајна се должни да ја чуваат и сите други лица кои за време на вршењето на својата должност ќе дознаат податоци за здравствената состојба на пациентот.

Повреда на чувањето на професионалната тајна**Член 154**

(1) Повредата на чувањето на професионалната тајна претставува повреда на обврските од работниот однос.

(2) На водењето, чувањето, собирањето и располагањето со медицинската документација се применуваат одредбите од прописите од областа на евиденциите од областа на здравството, заштитата на правата на пациентите и заштитата на личните податоци.

Приговор на совеста**Член 155**

(1) Здравствениот работник, заради своите етички или морални ставови или заради своето уверување, може да одбие да изврши некоја здравствена услуга, ако тоа не е во согласност со неговата совест.

(2) Здравствениот работник при склучувањето на договорот за вработување е должен за својот приговор на совеста да го извести работодавачот, кој е должен тоа да го земе предвид и на пациентите да им ја обезбеди здравствената услуга.

(3) Ако здравствениот работник е и единствен носител на здравствената дејност, е должен пациентот да го упати во друга здравствена установа која ќе му ја обезбеди здравствената услуга.

(4) Здравствениот работник не смее да го остварува приговорот на совеста во рамките на обезбедувањето на итната медицинска помош.

6. Вработување на здравствените работници, односно здравствените соработници**Вработување на здравствените работници, односно здравствените соработници****Член 156**

Постапката за пополнување на слободно работно место во здравствена установа се уредува на начин што вработувањето на здравствени работници, односно здравствени соработници се спроведува низ транспарентна постапка врз основа на критериумите на стручност и компетентност и примена на начелото на соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците.

Начин на пополнување на слободно работно место**Член 157**

Слободно работно место во здравствена установа се пополнува преку:

- објавување на јавен оглас за вработување,
- објавување на интерен оглас за вработување,
- распоредување на здравствен работник, односно здравствен соработник во истата здравствена установа на друго работно место и
- преземање на здравствен работник, односно здравствен соработник од една во друга здравствена установа.

Општи и посебни услови за вработување**Член 158**

(1) Во здравствената установа може да се вработи лице кое ги исполнува општите и посебните услови.

- (2) Општи услови се:
- да е државјанин на Република Македонија,
 - да е полнолетен,
 - да има општа здравствена способност и
 - да не му е изречена со правосилна одлука забрана на вршење професија, дејност или должност.

(3) По исклучок од ставот (2) алинеја 1 на овој член, во здравствена установа може да се вработи и здравствен работник со високо образование кој е странец и е истакнат стручњак во областа на медицината, стоматологичката или фармацевтијата, по одлука на Владата врз основа на позитивни мислења од Министерството за здравство и Министерството за внатрешни работи и согласно со прописите за вработување на странци.

(4) По исклучок од ставот (2) алинеја 1 на овој член, во здравствена установа може да се вработи и здравствен работник со високо образование кој е странец и е државјанин на земјите членки на Европската унија, Швајцарија, Норвешка, Канада, Јапонија, Израел, Турција, Русија и САД врз основа на согласност од Министерството за здравство и согласно со прописите за вработување на странци.

(5) Посебни услови се:

- да има соодветно образование,
- да има потребно работно искуство во структурата и
- други услови утврдени во актот за систематизација на работните места.

(6) Здравствената установа како посебен услов за вработување може да утврди кандидатот да има период на волонтирање од најмалку една година во таа здравствена установа навршен пред влегувањето во сила на овој закон, како и подолгиот период на волонтирање да се смета за предност при вработување.

Јавен оглас за вработување

Член 159

(1) Јавниот оглас за вработување во јавната здравствена установа се објавува во најмалку два дневни весника од кои еден од весниците што се издаваат е на македонски јазик и еден од весниците кои се издаваат на јазик што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

(2) Рокот за пријавување на јавниот оглас од ставот (1) на овој член не може да биде пократок од пет дена од денот на неговото објавување.

Селекција на кандидат

Член 160

(1) Работоводниот орган на здравствената установа формира комисија за селекција на здравствен работник, односно здравствен соработник (во натамошниот текст: комисијата за селекција) која ја спроведува постапката за селекција на кандидат.

(2) Селекцијата на кандидатот за здравствен работник со високо образование се врши врз основа на следниве критериуми:

1) просек од успехот што кандидатот го постигнал на високообразовната установа кој носи 40 бода и

2) квалификационен испит кој е составен од два дела и носи вкупно 60 бода, и тоа:

- стручен дел (тест) кој носи 40 бода и
- познавање на еден од светските јазици (англиски, германски или француски) кој носи 20 бода.

(3) За здравствените работници со средно и вишо образование, односно за здравствените соработници, селекцијата на кандидатот се врши врз основа на следниве критериуми:

1) просек на успехот што кандидатот го постигнал во средното училиште, односно на високообразовната установа кој носи 50 бода и

2) стручен дел (тест) кој носи 50 бода.

(4) Комисијата за изработка на тестови по кои се полага стручниот дел и тестовите за познавање на светски јазик ја формира Министерството за здравство од домашни и странски физички и правни лица.

(5) Членовите на комисијата за селекција и на комисијата за изработка на тестовите потпишуваат изјава за чување на тајноста на содржината на тестовите по кои се полага стручниот дел и тестовите за познавање на светски јазик.

(6) Тестовите по кои се полага стручниот дел и тестовите за познавање на светски јазик имаат карактер на класифицирана информација со соодветен степен на тајност согласно со одредбите од Законот за класифицирани информации.

Одлука за избор

Член 161

(1) Работоводниот орган на здравствената установа, врз основа на ранг-листа предложена од комисијата за селекција со најмалку тројца кандидати, доколку има повеќе од тројца кандидати кои ги исполнуваат условите, донесува одлука за избор на кандидат.

(2) Против одлуката за избор од ставот (1) на овој член незадоволниот кандидат има право на жалба во рок од осум дена од денот на приемот на одлуката преку здравствената установа за чии потреби бил објавен јавен оглас до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(3) Органот од ставот (2) на овој член одлучува по жалбата во рок од 15 дена од денот на приемот на жалбата.

(4) Жалбата го одлага извршувањето на одлуката.

(5) Против одлуката донесена од Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен незадоволниот кандидат има право на тужба пред надлежниот суд.

(6) По завршувањето на постапката за избор работоводниот орган на здравствената установа и избраниот кандидат склучуваат договор за вработување на здравствен работник, односно здравствен соработник.

Интерен оглас

Член 162

(1) Поблиските услови за пријавување на интерен оглас во здравствена установа се уредува на начин што право да се пријави на интерен оглас има секој здравствен работник, односно здравствен соработник кој ги исполнува општите и посебните услови од овој закон, како и:

- да поминал најмалку две години во непосредно пониско работно место од работното место за кое е објавен интерниот оглас и

- да не му е изречена дисциплинска мерка или мерка за намалена работна успешност во период од 12 месеци пред објавувањето на интерниот оглас.

(2) Интерниот оглас се објавува на веб локацијата на здравствената установа.

(3) При вработување по интерен оглас се применуваат одредбите кои се однесуваат на вработување по јавен оглас, освен одредбата која се однесува на објавувањето на јавен оглас.

Прераспоредување на здравствен работник, односно здравствен соработник

Член 163

Здравствен работник, односно здравствен соработник кој ги исполнува посебните услови од членот 158 став (5) од овој закон, по потреба на здравствената установа или по негово барање, може да се распореди во истата здравствена установа на друго работно место согласно со актот за систематизација за работни места.

Преземање на здравствен работник, односно здравствен соработник**Член 164**

Здравствен работник, односно здравствен соработник кој ги исполнува посебните услови од членот 158 став (6) од овој закон, со негова согласност, може да се преземе од една во друга здравствена установа ако за тоа се согласат здравствениот работник, односно здравствен соработник и директорите, односно надлежниот директор на двете здравствени установи.

7. Права и должности на здравствените работници и здравствените соработници**Плата, надоместоци на плата, додатоци на плата и надоместок на трошоци поврзани со работата****Член 165**

Здравствениот работник, односно здравствениот соработник има право на плата и надоместоци на плата, додатоци на плата и надоместок на трошоци поврзани со работата под услови и критериуми утврдени со закон, колективен договор и договор за вработување.

Извршување на работни задачи**Член 166**

(1) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник е должен работите и работните задачи да ги врши совесно, стручно, ефикасно, уредно и навремено во согласност со Уставот, закон и ратификувани меѓународни договори.

(2) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник е должен да ја врши својата работа непристрасно, да не се раководи од свои лични финансиски интереси, да не ги злоупотребува овластувањата и статусот што го има како здравствен работник, односно здравствениот соработник и да го штити личниот углед и угледот на установата во која е вработен.

(3) Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора донесуваат кодекс на професионалните етички должности и права.

Давање информации и класифицирана информација**Член 167**

(1) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник е должен, во согласност со закон, по барање на граѓаните да дава информации заради остварување на нивните права и интереси, освен информациите од членот 153 од овој закон.

(2) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник е должен да ја чува класифицираната информација на начин и под услови утврдени со закон и со друг пропис.

(3) Обврската и рокот за чување на класифицираната информација се утврдува согласно со закон.

Користење на консултант**Член 168**

(1) Здравствените работници и здравствените соработници можат да бидат консултант и советници, поединечно или групно, за давање на услуги како говорници или претседавачи на средби, учество во медицински/научни студии, клинички испитувања или услуги на обука, учество на советодавни состаноци и учество во истражување на пазарот, каде што таквото учество вклучува хонорар и/или патување.

(2) Односите меѓу здравствените работници и здравствените соработници со нарачувачите на услугите од ставот (1) на овој член задолжително се регулираат однапред со писмен договор со кој се регулирани особено:

- опис на услугите и основата за плаќање на истите,
- јасна идентификација на оправданата потреба од таков вид на услуги од страна на консултант и/или советници,
- јасно дефинирани критериуми врз основа на кои се избрани консултантите или советниците и нивна директна поврзаност со идентификуваната потреба и лицата кои биле одговорни за избор на консултант и/или советници,
- објаснување на неопходноста од ангажирање на бројот на консултант и/или советници соодветно на целта која треба да се постигне,
- одредба дека ангажирањето на здравствените работници или здравствените соработници не е со цел да се препорача, препише, купи, набави, продаде или администрира со одреден лек,
- висина на надоместокот за услугата што е соодветна на пазарната вредност на обезбедената услуга,
- обврска за нарачувачот на услугите за водење евиденција на дадените услуги од страна на здравствените работници и здравствените соработници и
- обврската на здравствениот работник и здравствениот соработник да информира кога настапува во јавноста или кога пишува за прашање кое е предмет на договорот или кое било друго прашање во врска со нарачувачот на услугата дека е консултант и/или советник на нарачувачот на услугата.

Ознаки**Член 169**

Здравствениот работник, односно здравствениот соработник кој работи со странки е должен во текот на работното време на работното место да носи на видно место ознака за личното име, работното место и здравствената установа во која работи.

Стручно оспособување и усовршување**Член 170**

(1) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник има право и должно стручно да се оспособува и усовршува во согласност со потребите на здравствената установа во која е вработен.

(2) Здравствениот работник, односно соработник од физички или правни лица може да прими донација и спонзорство заради учество на стручни собири, семинари, работилници и слично, со цел за дополнително оспособување и усовршување.

(3) Претходна согласност за донацијата и спонзорството од ставот (2) на овој член дава Министерството за здравство.

(4) Донациите и спонзорствата од ставот (2) на овој член се запишуваат во регистарот на спонзорства и донации по службена должност од страна на Министерството за здравство.

(5) Регистарот на спонзорства и донации се води од Министерството за здравство под условите утврдени со овој закон и правилник за регистрација на согласности за спонзорства и донации, кој го донесува министерот за здравство.

(6) Со правилникот од ставот (5) на овој член се уредува начинот на запишување, содржината, информатичкото водење на регистарот и други прашања од значење за уредно водење на регистарот.

Право на заштита**Член 171**

(1) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник и членовите на неговото потесно семејство има право на заштита ако кон него непосредно се упатени закани, напади и слични постапки во врска со давањето на здравствени услуги.

(2) Здравствената установа во која работи здравствениот работник, односно здравствениот соработник е должна да му обезбеди заштита на здравствениот работник, односно здравствениот соработник во случаите од ставот (1) на овој член.

Право на синдикално здружување**Член 172**

Здравствените работници, односно здравствените соработници заради остварување на своите економски и социјални права имаат право да основаат синдикати и да членуваат во нив под услови и на начин утврдени со закон.

Право на штрајк**Член 173**

Здравствените работници, односно здравствените соработници имаат право на штрајк организиран во согласност со закон.

Учество во изборен процес**Член 174**

(1) Здравствените работници, односно здравствените соработници се должни да учествуваат во изборниот процес како член на изборен орган, доколку биде избран од надлежен изборен орган.

(2) Здравствените работници, односно здравствените соработници кои се избрани за член на изборен орган може да не прифатат да ја извршуваат должноста само ако поради здравствени и семејни причини, изборниот орган што го избрал го утврдил тоа врз основа на приложена соодветна документација.

Членување во политичка партија**Член 175**

(1) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник со членување во политичка партија и со учество во нејзините активности не смее да го доведува во прашање вршењето на работите и работните задачи кои произлегуваат од статусот на здравствен работник, односно здравствен соработник.

(2) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник не смее да носи или да истакнува партиски симболи во работната просторија.

Право на одмор и отсуства од работа**Член 176**

Здравствениот работник, односно здравствениот соработник има право на одмор и отсуства од работа согласно со прописите за работните односи.

Спреченост за доаѓање на работа**Член 177**

Во случај на спреченост за доаѓање на работа здравствениот работник, односно здравствениот соработник е должен да го извести непосредно претпоставениот здравствен работник, односно здравствениот соработник во рок од 24 часа од моментот на спреченоста. Ако тоа не е можно да се стори од објективни при-

чини или виша сила, во тој случај здравствениот работник, односно здравствениот соработник известувањето е должен да го стори веднаш по престанувањето на причината која го оневозможила известувањето.

Мирување на вработување**Член 178**

На здравствениот работник, односно здравствениот соработник кој е избран или именуван на државна или јавна функција утврдена со закон, а чие вршење бара привремено да престане да ги извршува работите и работните задачи на здравствен работник, односно здравствениот соработник му мирува вработувањето и има право во рок од 15 дена по престанувањето на вршењето на функцијата да се врати во здравствената установа од каде што заминал на вршење на функција на работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготовка.

Враќање на работа**Член 179**

(1) На здравствениот работник, односно здравствениот соработник кој е упатен на работа во странство во рамките на меѓународно-техничка или просветно-културна и научна соработка, во дипломатски и конзуларни претставништва, му мирува вработувањето и има право во рок од 15 дена од денот на престанувањето на работата во странство да се врати на работа во здравствената установа од каде што заминал во странство на работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготовка.

(2) На здравствениот работник, односно здравствениот соработник чиј брачен другар е упатен на работа во странство во рамките на меѓународно-техничка или просветно-културна и научна соработка, во дипломатски и конзуларни претставништва, на негово барање му мирува вработувањето и има право во рок од 15 дена од денот на престанувањето на работата на неговиот брачен другар во странство да се врати во здравствената установа од каде што заминал во странство на работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготовка.

8. Одговорност на здравствените работници, односно здравствените соработници**Лична одговорност****Член 180**

Здравствениот работник, односно здравствениот соработник лично е одговорен за вршењето на работите и работните задачи од работното место.

Дисциплинска одговорност**Член 181**

(1) Начинот и постапката за утврдување на дисциплинска одговорност во здравствена установа се уредува на начин што за повреда на работната дисциплина, неизвршување, несовесно и ненавремено извршување на работите и работните задачи здравствениот работник, односно здравствениот соработник одговара дисциплински.

(2) Одговорноста за сторено кривично дело, односно прекршок не ја исклучува дисциплинската одговорност на здравствениот работник, односно здравствениот соработник.

Дисциплинска неуредност и дисциплински престап**Член 182**

(1) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник одговара дисциплински за дисциплинска неуредност и дисциплински престап.

(2) Дисциплинска неуредност, во смисла на ставот (1) на овој член, е полесна повреда на работната дисциплина, неизвршување, несовесно и ненавремено извршување на работите и работните задачи.

(3) Дисциплинскиот престап, во смисла на ставот (1) на овој член, е потешка повреда на работната дисциплина, неизвршување, несовесно и ненавремено извршување на работите и работните задачи.

Дисциплински мерки**Член 183**

(1) За дисциплинска неуредност или дисциплински престап на здравствениот работник, односно здравствениот соработник може, со решение, да му се изрече една од следниве дисциплински мерки:

- 1) јавна опомена;
 - 2) парична казна во висина од 20% до 30% од висината на едномесечниот износ на нето платата исплатена во последниот месец пред извршувањето на повредата на давањето здравствена услуга во траење од еден до шест месеци и
 - 3) престанок на вработувањето.
- (2) При изрекување на дисциплинските мерки од ставот (1) на овој член се земаат предвид тежината на дисциплинската неуредност или престапот, последиците од истите, степенот на одговорноста на здравствениот работник односно здравствениот соработник, околностите под кои е сторена дисциплинската неуредност или престапот, поранешното негово однесување и вршењето на работите и работните задачи, како и други олеснителни и отежнувачки околности.

Дисциплинска неуредност**Член 184**

(1) Дисциплинска неуредност е:

- 1) не придржување на работното време, распоредот и користењето на работното време и покрај опомената од непосредно претпоставениот здравствен работник, односно здравствениот соработник;
 - 2) неоправдано недоаѓање на работа до два работни дена во текот на една календарска година;
 - 3) не носење на ознаките од членот 169 од овој закон;
 - 4) неизвршување или несовесно, ненавремено, непристојно или небрежно вршење на работите и работните задачи со полесни последици од повредата;
 - 5) не известување на непосредно претпоставениот здравствен работник, односно здравствениот соработник, односно раководното лице на здравствената установа за спреченоста за недоаѓање на работа во рок од 24 часа од неоправдани причини;
 - 6) одбивање на стручно оспособување и усовршување на кое здравствениот работник, односно здравствениот соработник се упатува и
 - 7) извршување на работи и работни задачи со намалена работна успешност.
- (2) За дисциплинска неуредност може да се изрече јавна опомена или парична казна во висина од 20% од едномесечниот износ на нето платата исплатена во последниот месец пред извршувањето на дисциплинската неуредност во траење од еден до три месеци.

Изрекување дисциплински мерки за дисциплинска неуредност**Член 185**

(1) Дисциплинските мерки против здравствениот работник, односно здравствениот соработник за дисциплинска неуредност ги изрекува раководниот орган, а по претходен писмен извештај од непосредно претпоставениот здравствен работник, односно здравствениот соработник.

(2) Во случај на очигледна дисциплинска неуредност, раководниот орган ќе изрече дисциплинска мерка и без претходен писмен извештај од непосредно претпоставениот здравствен работник, односно здравствениот соработник.

(3) Пред изрекување на дисциплинската мерка здравствениот работник, односно здравствениот соработник се известува писмено за наводите на извештајот од ставот (1) на овој член што постојат против него и истиот има право да даде усен или писмен одговор во рок кој не може да биде пократок од пет дена.

(4) Раководниот орган на здравствената установа во рок од 30 дена од денот на започнувањето на постапката донесува решение за изрекување на дисциплинска мерка за дисциплинска неуредност.

Дисциплински престап**Член 186**

(1) Дисциплински престап е:

- 1) не извршување или несовесно, ненавремено, непристојно или небрежно вршење на работите и работните задачи;
- 2) носење или истакнување партиски симболи во работната просторија;
- 3) одбивање да се даде или давање на неточни податоци на државните органи, правните лица и на граѓаните, доколку давањето на податоци е пропишано со закон;
- 4) незаконито располагање со материјалните средства;
- 5) одбивање на вршење на работите и работните задачи од работното место на кои е распореден или одбивање на наредби од раководниот орган на здравствената установа;
- 6) не преземање или делумно преземање на пропишаните мерки за осигурување на безбедноста на доверените предмети;
- 7) предизвикување на поголема материјална штета;
- 8) повторување на дисциплинска неуредност;
- 9) примање на подароци или друг вид на корист спротивно на закон, или примање или прифаќање на понуда да се прими подарок, парична корист или каква било друга корист со цел да се препорача, препише или набави одреден лек;
- 10) злоупотреба на статусот или пречекорување на овластувањата во вршењето на работите;
- 11) злоупотреба на боледување;
- 12) одавање класифицирана информација со степен на тајност определен согласно со закон;
- 13) внесување, употреба и работење под дејство на алкохол или наркотични средства;
- 14) не придржување кон прописите за заштита од болест, заштита при работа, пожар, експлозија, штетно дејствување на отрови и други опасни материји и повреда на прописите за заштита на животната средина;
- 15) поставување на личниот финансиски интерес во судир со положбата и статусот на здравствен работник, односно здравствен соработник;
- 16) навредливо или насилничко однесување;
- 17) неоправдано одбивање учество во изборни органи и

18) спречување на избори и гласање, повреда на избирачко право, повреда на слободата на определување на избирачите, поткуп при избори, повреда на тајноста на гласањето, уништување на изборни исправи, изборна измама што како член на изборен орган го извршил здравствениот работник, односно здравствениот соработник.

(2) За дисциплинските престапи од ставот (1) на овој член се изрекува дисциплинска мерка:

- парична казна од 20% до 30% од едномесечниот износ на нето платата исплатена на здравствениот работник, односно здравствениот соработник во месецот пред извршувањето на дисциплинскиот престап, во траење од еден до шест месеци и

- престанок на вработувањето во случаи кога настаниле штетни последици за здравствената установа, а притоа во дисциплинската постапка да не се утврдени олеснителни околности за здравствениот работник, односно здравствениот соработник кој го сторил престапот.

Комисија за дисциплинска постапка

Член 187

(1) Работоводниот орган на здравствената установа формира комисија за водење на дисциплинска постапка за дисциплински престап.

(2) Комисијата од ставот (1) на овој член е составена од претседател и двајца члена од кои едниот од нив е претставник на синдикатот и нивни заменици.

(3) При формирањето на комисијата од ставот (1) на овој член се применува принципот на соодветна и правична застапеност на сите заедници во Република Македонија.

Решение за изрекување дисциплинска мерка

Член 188

Работоводниот орган на здравствената установа во рок од 60 дена од денот на започнувањето на постапката, врз основа на предлог на комисијата од членот 187 став (1) од овој закон донесува решение за изрекување на дисциплинска мерка за дисциплински престап.

Субјективен рок за поведување дисциплинска постапка

Член 189

Дисциплинската постапка не може да се поведе ако поминале шест месеци од денот кога непосредно претпоставениот здравствен работник, односно здравствениот соработник, односно работоводниот орган на здравствената установа дознал за повредата на работната дисциплина, неизвршување, несовесно и ненавремено извршување на работите и работните задачи.

Објективен рок за поведување на дисциплинска постапка

Член 190

Дисциплинската постапка не може да се поведе ако поминале 12 месеци од денот кога е сторена повредата на работната дисциплина, неизвршување, несовесно и ненавремено извршување на работите и работните задачи.

Апсолутен рок за поведување на дисциплинска постапка

Член 191

Ако повредата на работната дисциплина, неизвршување, несовесно и ненавремено извршување на работите и работните задачи повлекува и кривична одговор-

ност, дисциплинската постапка за утврдување на одговорноста на здравствениот работник, односно здравствениот соработник не може да се поведе по изминувањето на две години од денот на дознавањето за повредата.

Времено отстранување

Член 192

(1) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник може да биде временно отстранет од здравствената установа врз основа на решение на работоводниот орган на здравствената установа.

(2) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник може да биде временно отстранет од здравствената установа во случаи кога против него е покрената кривична постапка за кривично дело сторено на работа или во врска со работата, кога против него е покрената кривична постапка за кривично дело кое се гони по службена должност и за кое е предвидена казна над пет години затвор или е покрената дисциплинска постапка за дисциплински престап, а повредата или неизвршувањето се од таква природа што неговото натамошно присуство во здравствената установа, додека трае постапката, штетно ќе се одрази врз здравствената дејност, односно ќе го осуети или оневозможи утврдувањето на одговорноста за дисциплински престап.

(3) Отстранувањето од ставот (2) на овој член трае до донесувањето на конечно решение во дисциплинската постапка.

(4) Додека трае временото отстранување здравствениот работник, односно здравствениот соработник има право на плата во висина од 50% од платата што ја примил претходниот месец.

Право на жалба

Член 193

(1) Против решението за изрекување на дисциплинска мерка и времено отстранување здравствениот работник, односно здравствениот соработник има право на жалба во рок од осум дена од денот на приемот на решението преку здравствената установа до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(2) Органот од ставот (1) на овој член одлучува по жалбата во рок од осум дена од денот на приемот на жалбата.

Материјална одговорност

Член 194

(1) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник е одговорен за штетата која на работа или во врска со работата, намерно или од крајна небрежност, ја предизвикал на здравствената установа.

(2) Работоводниот орган на здравствената установа формира комисија за утврдување на материјалната одговорност на здравствениот работник, односно здравствениот соработник.

(3) Комисијата од ставот (2) на овој член е составена од претседател и двајца членови од кои едниот од нив е претставник на синдикатот и нивни заменици.

Решение за надоместок на штета

Член 195

(1) Работоводниот орган на установата во рок од 60 дена од денот на започнувањето на постапката донесува решение за надоместок на штета.

(2) Против решението од ставот (1) на овој член здравствениот работник, односно здравствениот соработник има право на жалба во рок од осум дена од де-

нот на приемот на решението преку здравствената установа до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

Субјективен рок за поведување постапка

Член 196

Постапката за утврдување на материјалната одговорност не може да се поведе, ако поминале 60 дена од денот кога непосредно претпоставениот здравствен работник, односно здравствениот соработник или работодавниот орган на установата дознале за тоа.

Објективен рок за поведување на постапка

Член 197

Постапката за утврдување на материјалната одговорност не може да се покрене, ако од денот кога е сторена материјалната штета поминала една година.

Поведување постапка пред суд

Член 198

Ако здравствениот работник, односно здравствениот соработник во рок од три месеци од конечното на решението за надоместок на штета не ја надомести штетата, здравствената установа поведува постапка пред надлежниот суд.

Надоместок на штета на работа

Член 199

Ако здравствениот работник, односно здравствениот соработник претрпи штета на работа или во врска со работата, здравствената установа е должна да му ја надомести штетата согласно со закон.

Годишен извештај

Член 200

(1) Установата е должна да достави годишен извештај за изречените мерки за утврдена дисциплинска и материјална одговорност на здравствените работници, односно здравствените соработници до Агенцијата за администрација најдоцна до 31 јануари во тековната година за претходната.

(2) Содржината и формата на извештајот од ставот (1) на овој член се пропишува со акт на министерот за здравство.

9. Престанок на вработување на здравствените работници, односно здравствените соработници

Престанок на вработување

Член 201

На здравствениот работник, односно здравствениот соработник му престанува вработувањето:

- по спогодба,
- по негово барање,
- по сила на закон и
- во други случаи утврдени со овој закон.

Спогодбен престанок на вработување

Член 202

На здравствениот работник, односно здравствениот соработник му престанува вработувањето спогодбено, кога ќе склучи писмена спогодба за престанок на вработувањето со работодавниот орган на здравствената установа.

Постапка за спогодбен престанок на вработување

Член 203

(1) На здравствениот работник, односно здравствениот соработник му престанува вработувањето ако поднесе писмено барање за престанок на вработувањето.

(2) Во случај на престанок на вработувањето по барање на здравствениот работник, односно здравствениот соработник отказниот рок трае 30 дена од денот на поднесувањето на барањето за престанок на вработувањето, освен ако здравствениот работник, односно здравствениот соработник и работодавниот орган на здравствената установа поинаку не се спогодат.

(3) На здравствениот работник, односно здравствениот соработник не му престанува вработувањето ако поднесе писмено барање за престанок на вработувањето се додека не ги надомести средствата од членот 147 став (3) од овој закон.

Престанување на вработување по сила на закон

Член 204

На здравствениот работник, односно здравствениот соработник му престанува вработувањето по сила на закон, ако:

- ја загуби работната способност - со денот на доставувањето на правосилното решение за утврдување на изгубената работна способност,
- му престане државјанството на Република Македонија - со денот на доставувањето на решението за отпуст од државјанство на Република Македонија,
- му е изречена забрана за вршење професија, дејност или должност - со денот на правосилноста на одлуката,
- биде осуден за кривично дело во врска со службената должност или друго кривично дело кое го прави недостоен за здравствен работник, односно здравствениот соработник и за вршење на службата во здравствената установа - со денот на врачувањето на правосилната пресуда,
- поради издржување на казна затвор во траење подолго од шест месеци - со денот на стапувањето на издржување на казната и
- наврши 64 години старост односно 65 години старост по одлука на работодавачот.

Други случаи на престанок на вработување

Член 205

На здравствениот работник, односно здравствениот соработник му престанува вработувањето и во случаите, ако:

- неоправдано отсутствува од работа најмалку три последователни работни дена или пет работни дена во текот на една година,
- се утврди дека при вработувањето премолчил или дал неистинити податоци во однос на општите и посебните услови за вработување,
- по барање на работодавниот орган на здравствената установа здравствениот работник, односно здравствениот соработник не ги извршува работните задачи утврдени во описот на работното место, а притоа му биле обезбедени потребните услови, упатства и насоки за работа, а претходно бил писмено предупреден дека постои незадоволство од начинот на извршувањето на работните задачи и му бил утврден рок, не подолг од 30 дена во кој можел да го подобри своето работење,
- во рок од пет дена не се врати на работа по завршувањето на стручното оспособување или усовршување и
- органот на државната управа надлежен за инспекцијата на трудот утврди дека здравствениот работник, односно здравствениот соработник е вработен спротивно на одредбите на овој и друг закон.

Решение за престанок на вработувањето на здравствен работник, односно здравствен соработник**Член 206**

(1) Решението за престанок на вработувањето на здравствениот работник, односно здравствениот соработник го донесува рабoтoвoднoиoт oрган на здравствената устанoвa.

(2) Решението за престанок на вработувањето се врачува лично на здравствениот работник, односно здравствениот соработник, по правило во работните простории на здравствената устанoвa во кои здравствениот работник, односно здравствениот соработник работи, односно на адреса на живеалиштето, односно престојувалиштето од кое здравствениот работник, односно здравствениот соработник секојдневно доаѓа на работа.

(3) Ако здравствениот работник, односно здравствениот соработник не може да се пронајде на адресата на живеалиштето, односно престојувалиштето или ако го одбие врачувањето, решението се објавува на огласната табла во здравствената устанoвa. По изминувањето на три работни дена се смета дека врачувањето на решението е извршено.

Жалба**Член 207**

(1) Против решението за престанок на вработувањето на здравствениот работник, односно здравствениот соработник има право на жалба во рок од осум дена од денот на приемот на решението преку здравствената устанoвa до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(2) Одлуката по жалбата органот кој одлучува во втор степен ја носи во рок од 15 дена од денот на приемот на жалбата.

(3) Жалбата го одлага извршувањето на решението за престанок на вработувањето до донесувањето на коначното решение по жалбата.

10. Заштита и одлучување за правата и обврските на здравствените работници, односно здравствените соработници**Право на жалба****Член 208**

(1) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник на кој со решение на здравствената устанoвa му е повредено правото од работен однос, има право на жалба во рок од осум дена од денот на приемот на решението до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен, преку здравствената устанoвa која го донела првостепеното решение.

(2) Здравствената устанoвa од ставот (1) на овој член е должна жалбата, со придружните списи, да ја достави до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен, во рок од осум дена од денот на приемот на жалбата.

(3) По поднесената жалба од ставот (1) на овој член Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен донесува одлука во рок од 15 дена од денот на приемот на жалбата.

Право на судска заштита**Член 209**

(1) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник кој не е задоволен од конечната одлука донесена од Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен, има право во наредниот рок од 15 дена да бара заштита на своите права пред надлежниот суд.

(2) Здравствениот работник, односно здравствениот соработник не може да бара заштита на правото пред надлежен суд, ако претходно не барал заштита на правото пред Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен, освен за правото на парично побарување.

11. Права и обврски на вработени во здравствени установи кои не се здравствени работници, односно здравствени соработници**Права и обврски на вработени во здравствени установи****Член 210**

Во однос на правата и обврските на вработените во здравствените установи кои не се здравствени работници, односно здравствени соработници се применува Законот за работните односи.

VIII. ОРГАНИЗИРАЊЕ НА РАБОТАТА ВО ЗДРАВСТВЕНИТЕ УСТАНОВИ ВО МРЕЖАТА**Должност за непрекинато вршење на здравствена дејност****Член 211**

(1) Здравствените установи во мрежата се должни да обезбедат непрекинато вршење здравствена дејност, организирана со работа во една, две, три или повеќе смени, со двократно работно време, со поместување на работното време, со приправност или со дежурство, во согласност со потребите на населението и облиците на укажување на здравствените услуги.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, здравствените установи на примарно ниво можат да организираат вршење на здравствената дејност најмногу и во други две населени места во кои живеат помалку од 1.000 жители и најмалку два пати неделно, ако ги исполнат условите од членот 60 став (1) точка 3 од овој закон.

(3) Заради подобра организираност и поголема искористеност на просторот и опремата за работа, како и заради подобра организираност на вршењето на здравствената дејност, работното време се организира во смени на начин уреден со прописите од областа на работните односи.

(4) Здравствениот работник не смее да го напушти работното место и по поминувањето на неговото работно време додека не биде заменет, ако тоа би значело опасност за здравјето на пациентите.

(5) Непрекинатото вршење на здравствената дејност се обезбедува со дежурство само по исклучок доколку на друг начин не може да се обезбеди непрекинатото вршење на здравствената дејност.

(6) Во случај на потреба за обезбедување непрекинато вршење на здравствена дејност со работа со дежурство, здравствената устанoвa во мрежата е должна да обезбеди согласност од Министерството за здравство, а во случај кога обезбедувањето непрекинато вршење на здравствена дејност не е обезбедено со работа со дежурство, а ќе се појави потреба од дежурство,

здравствената установа во мрежата е должна претходно да го извести Министерството за здравство за причините и времетраењето на таквата потреба.

Начин на организација на работата и спроведување на непрекинатото вршење на здравствената дејност

Член 212

(1) Распоредот, почетокот и завршувањето на работното време на јавните здравствени установи во мрежата го пропишува министерот за здравство, во зависност од видот и обемот на здравствената дејност која мора да се усогласи со потребите на граѓаните, така што да им се овозможи континуирано користење на здравствената заштита.

(2) Начинот на организација на работата и спроведувањето на непрекинатото вршење на здравствена дејност преку дежурства, според потребите на граѓаните и според видот и обемот на здравствената заштита, го пропишува министерот за здравство.

(3) Ако е оневозможено непрекинатото вршење на здравствената дејност во јавна здравствена установа поради недостаток на кадар, а по претходно утврдена потреба и претходна согласност на министерот за здравство, јавните здравствени установи можат меѓусебно да склучат спогодба за вршење на здравствени услуги, со цел да се обезбеди континуирано користење на здравствената заштита.

(4) Со спогодбата од ставот (3) на овој член се уредуваат правата и обврските на јавните здравствени установи, условите и времето на вршење на здравствените услуги, како и другите права и обврски на јавните здравствени установи во врска со обезбедувањето на непрекинатото вршење на здравствена дејност.

Организирање и усогласување на вршењето на здравствената дејност на примарно ниво од страна на здравствениот дом

Член 213

(1) Здравствениот дом, заради обезбедување на функционирањето и укажувањето на здравствената дејност на примарно ниво за граѓаните на подрачјето за кое е основан во согласност со мрежата на примарно ниво, а врз основа на договорот склучен со носителите на лиценца во мрежата, ја организира и го усогласува вршењето на здравствената дејност на примарно ниво, а особено ги организира и распоредува дежурствата, вршењето на итната медицинска помош, обезбедува, односно организира вршење на здравствената дејност за време на празници, одмори и други отсуства, како и организира и усогласува други активности.

(2) Здравствениот дом е должен да изготви планови за заштита при кризи и вонредни случаи и околности и самиот или со други јавни и приватни здравствени установи од соседните подрачја да организира здравствена заштита и доволен број здравствени тимови за да може со нив да обезбедува непрекинатата 24-часовна итна медицинска помош.

(3) Здравствениот дом е должен при кризи и вонредни случаи и околности да ангажира и други правни и физички лица за да обезбеди транспорти за спасување на лица и други услуги за одговор на здравствени потреби на населението во такви околности.

(4) Здравствениот дом може да организира вршење одделни дејности во организациони единици надвор од своето седиште така што да може, колку што е можно повеќе, на населението да му ги доближи особено дејностите од превентивна здравствена дејност за деца и младинци, стоматолошката здравствена дејност за деца и поливалентна патронажна дејност.

Уредување на организацијата и вршењето на здравствената дејност

Член 214

Здравствените установи во мрежата со свои општи акти ја уредуваат организацијата и вршењето на здравствената дејност, и тоа:

- во дејноста на итна медицина непрекинато 24 часа,
- во примарната здравствена дејност со организирање на работата во една или две смени, со прилагодување на работното време и постојана приправност и дежурство, а во согласност со потребите на населението,
- во специјалистичко-консултативната здравствена дејност со организирање на работата во една или две смени и со прилагодување на работното време, а во согласност со потребите на населението и
- во болничката здравствена дејност со организирање во една или повеќе смени и посебни услови на работа (дежурство и постојана приправност), а во согласност со потребите на населението.

Дневен и неделен одмор за здравствените работници и соработници

Член 215

(1) Здравствениот работник и здравствениот соработник имаат право на дневен одмор во траење непрекинато најмалку 12 часа во текот на 24 часа и на неделен одмор во траење непрекинато најмалку 24 часа плус 12 часа дневен одмор.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, во случаи на исклучително зголемување на обемот на работа, ако е потребно за продолжување на давање на здравствена услуга, ако е нужно да се отстрани оштетување на средствата за работа, што би предизвикало прекинување на работата, ако е потребно да се обезбеди безбедноста на луѓето и имотот или во други случаи определени со закон или колективен договор, работното време може да трае непрекинато најмногу 16 часа ако здравствениот работник, односно здравствениот соработник писмено се согласи со тоа, при што согласноста мора да го содржи бројот на прекувремените часови со кои работникот се согласува и временскиот период на кој се однесува.

(3) Работодавачот води евиденции за работното време, за вршењето на работата подолго од работното време, за здравствените работници и здравствените соработници кои ја дале согласноста од ставот (2) на овој член и други евиденции за работното време во согласност со прописите од областа на работни односи.

(4) Ограничувањата во однос на работата подолга од работното време и обезбедувањето дневен и неделен одмор се применуваат и на здравствените работници кои врз основа на согласност на работодавачот вршат дополнителна дејност согласно со членот 223 од овој закон, при што работното време кај работодавачот и времето на извршувањето на работата во друга здравствена установа се собираат.

(5) Во случај на неможност да се обезбеди минималниот дневен или неделен одмор од ставот (1) на овој член, работодавачот на здравствениот работник, односно здравствениот соработник, е должен да му обезбеди одмор веднаш по завршувањето на работата од ставот (2) на овој член.

Дежурство

Член 216

(1) Здравствената установа може да воведи дежурство со кое се обезбедува непрекинатата 24-часовна здравствена дејност, само по исклучок доколку со организирањето на работата во смени не е во можност да обезбеди непрекинато вршење на здравствената дејност.

(2) Здравствениот работник кој дежура е должен да биде присутен во здравствената установа за време на траењето на дежурството.

(3) Дежурството од ставот (1) на овој член може да се воведат ноќе, во со закон определени празници и од работа слободни денови.

(4) Одлуката за воведувањето и обемот на дежурството во здравствената установа, како и за определување на здравствениот работник кој треба да дежура, ја донесува директорот на здравствената установа по добиена согласност од министерот за здравство.

(5) Здравствениот работник за кој со одлука е воведено дежурство има право на додаток на плата за работа на дежурство согласно со закон и колективен договор.

Посебни случаи на дежурство

Член 217

(1) Здравствен работник кој наполнил 57 години возраст за жена и 59 години возраст за маж, мајка со дете до три годишна возраст или родител кој негува дете со пречки во психичкиот и физичкиот развој, има право да не дежура.

(2) Здравствен работник кој го остварува правото од ставот (1) на овој член е должен најдоцна три месеци од денот кога бара да го остварува правото писмено да го извести директорот на здравствената установа.

(3) По исклучок на став (1) на овој член здравствениот работник е должен на барање на директорот на здравствената установа да спроведува дежурство во следниве случаи:

- во случаи на природни или други несреќи, епидемии и во други случаи во кои се загрозува животот и здравјето на луѓето, заради што дошло до зголемен обем на работа при обезбедувањето на непрекинатата здравствена дејност,

- кога се загрозува животот и здравјето на луѓето и не е можно поинаку да се организира 24-часовно вршење на здравствената дејност, но само додека тоа е неопходно за да се спасат животите и здравјето на луѓето,

- кога во здравствената установа, заради старосната структура на здравствениите работници, нема други организационски можности за обезбедување на 24-часовно вршење на непрекинатата здравствена дејност и

- кога е загрозувано обезбедувањето на 24-часовното вршење на здравствената дејност заради отсуство на здравствени работници, но само за времетраењето на отсуствата.

(4) Здравствениот работник го спроведува дежурството во случаите од ставот (3) алинеи 3 и 4 на овој член врз основа на писмено барање од директорот на здравствената установа.

Готовност

Член 218

(1) Готовноста е облик на работа кога здравствениот работник, односно здравствениот соработник не мора да биде присутен во здравствената установа, но е должен да биде достапен по телефон или со посредство на други телекомуникациски средства, за да може да се обезбеди евидентирано советување и кога е потребно доаѓање на работното место, заради укажување на итна и неодложна медицинска интервенција.

(2) Часовите на готовност не се сметаат како часови во работно време, освен часовите за ангажиран повик.

(3) Најдолгото прифатливо време за доаѓање на работното место во случај на ангажиран повик (готовност) со општ акт го определува здравствената установа.

Плата и дел од плата за работна успешност

Член 219

(1) Основната плата се определува во зависност од барањата на работното место за кое здравствениот работник склучил договор за вработување и степенот на сложеност утврден во колективен договор и во зависност од работната успешност определена според колективен договор.

(2) Со колективен договор, договор за работа или акт се утврдуваат критериуми и мерила за утврдување на резултатите од работењето на здравствениите работници, тргнувајќи од обемот, квалитетот на услугите, заштедите во процесот на работата и ефикасноста во користењето на работното време.

(3) Резултатите од работењето на здравствениот работник ги утврдува, односно оценува здравствениот работник кој го води и организира процесот на работа, односно работодавачот.

(4) Доколку работодавачот предвиди пресметување на платата според ставовите (1) и (2) на овој член, на здравствениот работник му се гарантира исплата на плата согласно со закон и колективен договор.

(5) На здравствениите работници и здравствениите соработници вработени во јавни здравствени установи кои покажале најдобри резултати во работењето, тргнувајќи од обемот, квалитетот на услугите, заштедите во процесот на работата или ефикасноста во користењето на работното време, министерството за здравство може да им исплати парична награда.

(6) Поблиските критериуми, висината и начинот на исплата на паричната награда од ставот (5) на овој член, ги пропишува министерот за здравство.

Додаток за работа во дежурство и готовност

Член 220

(1) Додатокот за работа во дежурство е составен дел од платата на здравствениот работник и здравствениот соработник согласно со гранковиот колективен договор.

(2) За часовите за ангажиран повик за време на готовност, на здравствениот работник односно на здравствениот соработник, му припаѓа додаток согласно со гранковиот колективен договор.

Спогодба за непрекинато вршење на здравствената дејност

Член 221

(1) Ако е оневозможено непрекинатото вршење на здравствената дејност во јавна здравствена установа поради недостаток на кадар, а по претходно утврдена потреба и согласност на вработениот и претходна согласност на министерот за здравство, јавните здравствени установи можат меѓусебно да склучат спогодба за вршење на здравствени услуги, со цел да се обезбеди континуирано користење на здравствената заштита.

(2) Со спогодбата од ставот (1) на овој член се уредуваат правата и обврските на јавните здравствени установи, а особено обврската на јавната здравствена установа во која здравствениот работник ги извршува работите да исплати на установата во која здравствениот работник е во работен однос соодветен надоместок за извршената работа за времето додека ги извршувал работите во истата, но најмалку колку што е износот на бруто платата што би ја остварил вработениот за тоа време во здравствената установа во која е во работен однос, условите и времето на вршење на здравствени услуги, како и другите права и обврски на јавните здравствени установи во врска со обезбедувањето на непрекинатото вршење на здравствената дејност.

(3) Видовите на трошоците кои може да бидат вклучени во надоместокот од ставот (2) на овој член ги пропишува министерот за здравство.

Дополнителна дејност

Член 222

(1) Здравствените работници - специјалисти вработени во здравствена установа кои вршат специјалистичко-консултативна и болничка здравствена дејност со над две години работно искуство во специјалноста можат да укажуваат здравствени услуги како дополнителна работа најмногу осум часа неделно, после редовното работно време, согласно со лиценцата за работа во установа каде што е вработен или во друга здравствена установа која е регистрирана за истата дејност.

(2) Здравствените работници од ставот (1) на овој член, кога имаат намалена работна успешност, немаат право да укажуваат здравствени услуги како дополнителна дејност.

(3) Ценовникот и начинот на вршењето на дополнителната дејност го пропишува министерот за здравство.

(4) Цената на здравствената услуга извршена преку дополнителната дејност е составена од две компоненти и тоа надоместок за трошоците на здравствената установа и надоместокот за тимот, односно здравствениот работник.

(5) Надоместоците од ставот (4) на овој член се уплаќаат на посебна (наменска) сметка на здравствената установа за дополнителна дејност.

(6) Здравствените работници од ставот (1) на овој член склучуваат договор за укажување на здравствена услуга како дополнителна работа со здравствената установа.

Услови за вршење на дополнителна дејност

Член 223

(1) Здравствениот работник врши дополнителна дејност во рамките на најмногу 30% од обемот и видот на секоја услуга поединечно од вкупниот број на извршени поединечни услуги од тој вид во претходниот месец.

(2) Здравствената услуга извршена преку дополнителна дејност е целосно на товар на пациентот како осигурено и не осигурено лице. Пациентот како осигурено лице нема право да бара надоместок на трошоците за здравствената услуга извршена како дополнителна дејност од Фондот.

Писмен извештај за вршење на дополнителна дејност

Член 224

(1) Здравствениот работник кој ја извршил здравствената услуга како дополнителна дејност е должен да направи писмен извештај за вршење на дополнителна дејност.

(2) Здравствениот работник од ставот (1) на овој член за потребите на дополнителната дејност е должен да направи посебни прекувања на лекови, медицински помагала и потрошен материјал.

(3) Здравствениот работник од ставот (1) на овој член е должен да достави примерок од писмениот извештај и збирна евиденција на направените трошоци согласно со прекувањата од ставот (2) на овој член до јавната здравствена установа која остварува здравствена дејност во која ја извршил дополнителната дејност. Копии од прекувањата од ставот (2) на овој член се составен дел на писмениот извештај.

(4) Установата од ставот (3) на овој член е должна да ги чува писмениот извештај и евиденцијата за направените трошоци три години од денот на доставувањето.

Должност за укажување на континуирана медицинска помош во текот на 24 часа

Член 225

(1) Здравствената установа, во рамките на својата дејност, е должна да укажува здравствена заштита на пациент кој ќе побара таква заштита.

(2) Здравствената установа е должна да обезбеди услови за укажување на континуирана медицинска помош во текот на 24 часа, да има лекови и санитетски материјални средства за укажување на итна медицинска помош.

(3) Итната медицинска помош се обезбедува со рамномерно распоредување на работното време, со работа на смени, дежурство, приправност или комбинација на тие облици на работа.

(4) Здравствената установа која укажала итна медицинска помош е должна на пациентот кој има потреба да се упати во друга здравствена установа да му организира соодветен превоз и медицинско згрижување до приемот во здравствената установа во која се упатува.

(5) За итна медицинска помош однапред не се бара здравствена легитимација и упат.

Должност на болничките здравствени установи

Член 226

(1) Здравствена установа која врши болничка здравствена дејност, во рамките на својата дејност, е должна да го прими пациентот на болничко лекување или да му обезбеди прием во друга здравствена установа, освен кога случајот не е итен или кога приемот по оцена на овластениот лекар не е потребен.

(2) Здравствената установа е должна на пациентот да му даде писмено образложение за причините за одбивањето на приемот за болничко лекување.

Видео надзор во јавните здравствени установи

Член 226-а

(1) Заради заштита на животот и здравјето на луѓето, како и заради обезбедување на контрола над влегувањето и излегувањето од просториите на јавните здравствени установи, во просториите на јавните здравствени установи се врши видео надзор од страна на јавната здравствена установа, до кој има пристап и Министерството за здравство.

(2) Видео надзорот од ставот (1) на овој член се врши на просторот кој се наоѓа пред шалтерите и на просторот кој се наоѓа пред просториите во јавната здравствена установа каде што се даваат здравствени услуги на пациентите, како и во просториите во јавната здравствена установа каде што работат вработените на шалтерите.

(3) Во јавните здравствени установи во кои се врши видео надзорот од ставот (1) на овој член се истакнува известување, кое е јасно, видливо и истакнато на начин што им овозможува на субјектите кои се предмет на видео надзорот да се запознаат со вршењето на видео надзорот и кое содржи информација дека се врши видео надзор од страна на јавната здравствена установа и информација за начинот на кој може да се добијат информации за тоа каде и колку време се чуваат снимките од системот за видео надзор.

(4) На видео надзорот од ставот (1) на овој член се применуваат и одредбите од Законот за заштита на личните податоци.

(5) Системот за видео надзор од ставот (1) на овој член ќе овозможува препознавање на гужва во просторот што е предмет на видео надзор и известување за гужвата до директорот на јавната здравствена установа во која има еден директор, односно до организациски-

от директор во јавната здравствена установа во која има двајца директори, како и до Министерството за здравство.

(6) Во случај на настанување на гужвата од ставот (5) на овој член до Министерството за здравство и до директорот од ставот (5) на овој член ќе пристигне известување, по што директорот е должен веднаш да превземе мерки за да се обезбеди расчистување на настанатата гужва и непрекинато вршење на здравствената дејност.

(7) На шалтерите во јавните здравствените установи се обезбедува еднонасочна телефонска комуникација од директорот од ставот (5) на овој член и Министерството за здравство кон шалтерот, со цел овозможување на директна комуникација заради расчистување на настанатите гужви и обезбедување на непрекинато вршење на здравствената дејност.

IX. ЛИЦЕНЦИ ЗА ВРШЕЊЕ НА ЗДРАВСТВЕНА ДЕЈНОСТ ВО МРЕЖАТА НА ЗДРАВСТВЕНИ УСТАНОВИ

Определување на лиценцата и на носителите на лиценца

Член 227

(1) Здравствени установи кои ги исполнуваат условите утврдени со овој закон можат да вршат здравствена дејност на примарно, секундарно и терцијарно ниво во мрежата само врз основа на лиценца за вршење на здравствена дејност во мрежата на здравствени установи.

(2) Во мрежата на примарно ниво, врз основа на лиценца, може да се врши здравствена дејност на семејна, односно општа медицина, училишна медицина, медицина на трудот ако врши работа на семеен, односно општ лекар, педијатрија, гинекологија и акушерство, стоматолошка здравствена заштита и фармацевтска дејност.

(3) Лиценцата за вршење на здравствената дејност од ставот (1) на овој член се доделува за период до 35 години на здравствена установа или на физичко лице - здравствен работник со соодветна лиценца за работа.

(4) Ако лиценцата за вршење на здравствената дејност му се додели на физичкото лице од ставот (3) на овој член, лицето е должно да основа приватна здравствена установа во рокот определен со одлуката за доделување на лиценцата.

(5) Ако физичкото лице од ставот (3) на овој член не основа приватна здравствена установа во рокот определен со одлуката за доделување на лиценцата или не поднесе барање за издавање дозвола за работа во рок од седум дена од денот на основање на установата, му се одзема доделената лиценца.

Прописи кои се применуваат и документација по огласот за доделување на лиценца

Член 228

(1) При доделувањето на лиценцата не се применуваат прописите од областа на концесиите и другите видови јавно приватно партнерство, освен ако со овој закон поинаку не е уредено.

(2) Составен дел на документацијата по огласот за доделување лиценца е за:

- здравствена установа - дозвола за работа и договор за работа или изјава за работа на лицата од тимот заверена на нотар и
- физичко лице - лиценца за работа, доказ за располагање со простор и опрема за вршење на соодветната дејност што е предмет на доделување на лиценцата и договор за работа или изјава од работа на лицата од тимот заверена на нотар.

Доделување на лиценца

Член 229

(1) Постапката за доделување на лиценца ја води Министерството за здравство.

(2) Постапката за доделување на секоја нова одделна лиценца започнува најмалку три месеци пред истекот на периодот за кој е доделена постојната лиценца.

(3) За започнување на постапка за доделување на лиценца, Министерството за здравство донесува одлука за започнување на постапката за доделување на лиценца.

(4) Одлуката за започнување на постапката за доделување на лиценца од ставот (3) на овој член особено содржи:

- образложение за оправданоста за доделување на лиценца,
- назначување на нејзините цели,
- предмет на лиценцата и основни услови за доделување на лиценца,
- видот на постапката за доделување на лиценца,
- пресметувањето на висината на износот и начинот на плаќање на надоместокот за лиценца,
- начинот и рокот во кој ќе биде спроведена постапката за доделување на лиценца и
- висината на надоместокот за издавање на тендерската документација.

(5) "Отворен повик" е постапка за доделување на лиценца во која сите заинтересирани лица кои подигнале тендерска документација можат да поднесат понуди за склучување на договор за лиценца.

(6) Минималниот број на способни понудувачи треба да биде најмалку еден.

(7) Постапката за доделување на лиценца ја подготвува, организира и спроведува комисија за спроведување на постапката за доделување на лиценца (во натамошниот текст: комисијата), формирана од страна на министерот за здравство.

(8) Комисијата од ставот (1) на овој член се состои од претседател, заменик-претседател и најмалку три члена и нивни заменици.

(9) За член на комисијата се именуваат лица од редот на вработените во министерството за здравство и експерти од соодветната област за која се дава лиценцата.

(10) Членови на комисијата не можат да бидат лица кои:

- се во брачна врска, роднинска врска до второ колено или се поврзани со посвојување или старателство со понудувачот или кандидатот, со неговиот законски полномошник, а во случаите кога понудувачот или кандидат е правно лице и со членови на неговите управни, надзорни или други органи и раководни тела,
- во текот на последните три години биле вработени или биле членови на органите на управување на кандидатот или
- се во друг законски или фактички однос со кандидатот.

(11) Комисијата работи во полн состав и одлуките ги донесува со мнозинство гласови на членовите.

(12) Комисијата:

- ја подготвува тендерската документација,
- го објавува јавниот повик,
- го организира приемот на пријавите и понудите,
- дава појаснувања и доставува дополнителни информации и документи,
- ги разгледува и оценува понудите и врши рангирање на кандидатите со предлог за прворангираниот да биде избран за носител на лиценца,
- поднесува предлог за прекинување на постапката и
- врши други работи потребни за спроведување на постапката.

(13) За извршените дејства во постапката комисијата ги известува сите понудувачи и кандидати.

(14) Комисијата е должна да ја подготви тендерската документација во рокот определен со одлуката за започнување на постапката за доделување на лиценца, по претходно прибавена согласност од министерот за здравство.

(15) Комисијата може изготвувањето на тендерската документација да го довери на научна или стручна организација или на експерти од соодветната област.

(16) Во зависност од природата на лиценцата, тендерската документација особено ги содржи следниве елементи:

- поканата за поднесување на понуда со инструкција,
- условите на коишто мора да одговара, вклучувајќи ги и техничките спецификации,
- критериумите за оцена на понудите,
- инструкцијата за понудувачите за подготовка на понудата,
- периодот за кој се издава лиценцата,
- нацртот на текстот на договорот за лиценца и
- други барања во зависност од предметот на лиценцата.

(17) Кон тендерската документација за учество во постапката се доставува и копија од одлуката за започнување на постапката за доделување на лиценца, како и нацрт на договорот за лиценца.

(18) Со договорот за лиценца се уредуваат меѓусебните права и обврска за доделената лиценца меѓу Министерството за здравство и носителот на лиценца.

(19) Договорот за лиценца кој се склучува со здравствена установа на која и е доделена лиценцата задолжително содржи одредби за:

- видот на здравствена дејност која ќе се врши врз основа на лиценца,
- почетокот на користењето на лиценцата,
- давањето на лиценцата за период до 35 години,
- надоместокот за лиценцата,
- просторот и опремата за вршење на здравствената дејност,
- податоците за лицата со кои носителот на лиценца ќе работи во тим и
- одредби за обврската носителот на лиценца да побара претходна согласност од Министерството за здравство за секоја промена која се однесува на содржината на договорот за лиценца, а особено на промената на лицето со кое носителот на лиценца ќе работи во тимот и промена на просторот во кој носителот на лиценца ќе ја врши дејноста.

(20) Договорот за лиценца кој се склучува со здравствената установа на која и е доделена лиценцата задолжително ги содржи одредбите од ставот (19) алинеи 1, 2, 3, 4, 5 и 7 на овој член.

(21) Комисијата може да определи дека податоците или дел од податоците содржани во тендерската документација се сметаат за службена тајна. Во таков случај учесниците во постапката се должни да поднесат изјава, приложена кон документацијата со која се обврзуваат дека нема да ги објавуваат податоците кои се сметаат за службена тајна.

(22) Министерот за здравство ја одобрува тендерската документација.

Постапка за давање на лиценца

Член 230

(1) Комисијата е должна на заинтересираните кандидати да им овозможи да подигнат тендерска документација непосредно по датумот на објавувањето на јавниот повик.

(2) Министерството за здравство од понудувачите и кандидатите може да наплати надоместок за издавање на тендерската документација.

(3) Висината на надоместокот од ставот (2) на овој член се пресметува врз основа на реално утврдените трошоци извршени за активностите потребни за нејзино изготвување.

(4) Министерството за здравство може да врши изменување и дополнување на тендерската документација, под услов истите да се достапни на заинтересираните кандидати најдоцна шест дена пред истекот на рокот за поднесување на понуди или барања за учество.

(5) По одобрувањето на тендерската документација, комисијата го објавува јавниот повик за доставување на понуди за доделување на лиценца во "Службен весник на Република Македонија".

(6) Јавниот повик од ставот (5) на овој член, особено содржи:

- образложение за оправданоста за доделување на лиценца,
- назначување на нејзините цели,
- предмет на лиценцата и основни услови за доделување на лиценца,
- видот на постапката за доделување на лиценца,
- пресметувањето на висината на износот и начинот на плаќање на надоместокот за лиценца,
- начинот и рокот во кој ќе биде спроведена постапката за доделување на лиценца и
- висината на надоместокот за издавање на тендерската документација.

(7) Роковите за поднесување на понудите и барањето за учество соодветно се објавуваат и се утврдуваат во зависност од сложеноста на постапката за доделување на лиценцата и рационално потребното време за подготовка на понудата, но нема да бидат пократки од роковите утврдени со овој закон.

(8) Временските рокови можат да се продолжат од страна на Министерството за здравство во секое време пред истекување на самиот рок, под услов за тоа навремено да ги информира понудувачите и кандидатите.

(9) Роковите се продолжуваат доколку тендерската документација не била доставена навреме до сите понудувачи или кандидати, извршено е изменување и дополнување на јавниот повик и/или тендерската документација, како и во други случаи за кои концедентот заради објективни околности ќе утврди оправданост за продолжување на роковите.

(10) Роковите започнуваат да течат од датумот на испраќање на повикот за објавување.

(11) Доколку со овој закон поинаку не е уредено, поднесувањето на понуди и барање за учество:

а) при отворен повик не може да биде во рок пократок од 26 дена од денот на испраќањето на повикот за објавување.

(12) Понудата и барањето за учество се доставува на начин и во форма утврдени со јавниот повик.

(13) Право да доставуваат понуди и барање за учество имаат лица кои ја подигнале тендерската документација.

(14) Понудувачот, односно кандидатот може да поднесе само една понуда, односно барање за учество.

(15) Учесството во постапката за доставување на понуди може да биде условено со давање гаранција од понудувачот во вид на депонирани средства или банкарска гаранција која не може да биде помала од 3% од проценетата вредност на лиценцата.

(16) Доколку понудувачот гаранцијата ја дава во вид на депонирани средства, истите ги уплатува на соодветна сметка во рамките на трезорската сметка.

(17) Министерството за здравство е должен да им го врати депонираниот износ, односно гаранцијата на сите понудувачи кои учествувале во постапката за доделување на лиценца, освен на прворангираниот и вторангираниот понудувач, најдоцна седум дена од денот на донесувањето на одлуката за избор на носител

на лиценца, односно најповолен понудувач. На прворангираниот и вторангираниот понудувач Министерството за здравство е должен депонирањето износ, односно гаранцијата да им го врати во рок од 14 дена од денот на склучувањето на договорот за лиценца.

(18) Гаранцијата од ставот (17) на овој член ќе биде наплатена во корист на Министерството за здравство, ако:

- понудувачот ја повлече понудата по завршување на рокот за доставување на понуди,
- прворангираниот, односно вторангираниот понудувач одбие да го склучи договорот за лиценца и
- најповолниот понудувач не исполни одредени услови за враќање на гаранцијата за учество во постапката предвидени во тендерската документација.

(19) По истекот на рокот за доставување на понуди, комисијата јавно ги отвора понудите во присуство на овластени претставници на понудувачите на место и во време определено со јавниот повик.

(20) Јавното отворање на понудите се врши на начин определен во јавниот повик.

(21) За јавното отворање на понудите комисијата составува записник.

(22) Комисијата утврдува листа на кандидатите врз основа на нивната лична состојба, нивната способност за вршење професионална дејност, економската и финансиската состојба, како и техничката и професионалната способност.

(23) Комисијата врши евалуација на понудите само на оние понудувачи кои се селектирани за подобни.

(24) Комисијата за извршената евалуација објавува извештај и ги известува за резултатите од постапката за избор на сите понудувачи.

(25) Министерството за здравство задолжително ќе го исклучи кандидатот или понудувачот - правно лице или член на негов орган на управување или надзорен орган, кои со правосилна судска одлука се осудени за следниве кривични дела:

- 1) корупција;
- 2) измама и
- 3) перење на пари.

(26) Министерството за здравство задолжително ќе го исклучи кандидатот или понудувачот и кога:

- над него е отворена постапка на стечај или ликвидација,
- му е изречена казна за кривично дело или прекршочна санкција забрана за вршење на дејност,
- не ги исполнил обврските за плаќање на даноци, придонеси и други јавни давачки во согласност со прописите на државата во која е основан и
- не доставил потполна тендерска документација.

(27) Министерството за здравство може од понудувачите и кандидатите да бара да го докажат своето членство или вклученост во професионална асоцијација или организација евидентирана во соодветен регистар или да обезбедат посебна изјава или референца со која ќе го докажат нивното право и способност за вршење професионална дејност.

(28) Министерството за здравство од понудувачите или од кандидатите може да бара доказ за нивната техничка и професионална способност да го извршуваат предметот на лиценцата.

(29) Критериум врз основа на кој Министерството за здравство ќе го заснова изборот на најдобра понуда е финансиски најповолна понуда или економски најповолна понуда.

(30) Економски најповолната понуда се евалуира врз основа на критериумите поврзани со изведбените и функционалните барања кои вклучуваат квалитет, цена на работите и услугите, тековни трошоци, економска исплатливост во однос на трошоците.

(31) Методологијата за изразување на критериумите во бодови ја донесува министерот за здравство.

(32) Комисијата за секоја постапка за доделување на лиценца изготвува писмен извештај за евалуација.

(33) Извештајот за евалуација и предлогот на одлуката за избор на најповолна понуда се потпишува од страна на претседателот и членовите на комисијата и се доставува до министерот за здравство.

Давање на лиценца

Член 231

(1) При давањето на лиценца во случај на иста прифатлива најповолна понуда првенство пред другите критериуми за избор на најповолна понуда е постојниот статус на кандидатот кој се јавил на огласот како закупец на делови од здравствениот дом согласно со Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005, 65/2006, 5/2007, 77/2008, 67/2009, 88/10, 44/11 и 53/11).

(2) При доделување на следната лиценца по истекот на периодот за кој е доделена лиценцата, првенство за избор на најповолна понуда пред другите критериуми е досегашниот статус на носителот на лиценца согласно со овој закон.

(3) Комисијата за спроведување на постапката за доделување на лиценцата по спроведената постапка до министерот за здравство доставува предлог за:

- избор на најповолна понуда со ранг-листа на кандидати и

- прекинување на постапката.

(4) Министерот за здравство врз основа на предлогот од ставот (3) на овој член и извештајот за евалуација, донесува одлука за:

- избор на прворангираниот кандидат за најповолен понудувач или

- задолжување на комисијата да ги отстрани констатираните недостатоци во постапката за доделување на лиценца и да изврши ново рангирање на понудите или

- прекинување на постапката во случаите утврдени во овој закон.

(5) Одлуката за избор на најповолна понуда е конечна и против неа може да се покрене управен спор.

(6) Одлуката од ставот (5) на овој член се доставува до сите понудувачи или кандидати во рок не подолг од 15 дена од денот на донесувањето.

(7) Одлуката за избор на најповолен понудувач се објавува во „Службен весник на Република Македонија“.

(8) Најнискиот износ за надоместок за лиценца, во зависност од географското подрачје во кое ќе се врши здравствена дејност го пропишува министерот за здравство.

(9) Надоместокот за лиценца е приход на Буџетот на Република Македонија - Министерството за здравство и се уплаќа на соодветна уплатна сметка на Министерството за здравство, во рамките на трезорската сметка.

(10) При доделување на лиценца на здравствените установи во кои работат избраните лекари не се спроведува постапка за доделување на лиценца односно Министерството за здравство врз основа на барање за доделување на лиценца склучува договор за лиценца доколку во мрежата на здравствени установи не е исполнет максималниот број на тимови за соодветната здравствена дејност и територија.

(11) Ако при доделувањето на лиценца се користи простор или опрема на јавна здравствена установа потребна за вршење на соодветната дејност на носителот на лиценца, постапката за давањето на просторот или опремата под закуп ја спроведува јавната здравствена

установа врз основа на одлука на Управниот одбор на јавната здравствена установа и писмена согласност од Министерството за здравство.

(12) Просторот или опремата се издава под закуп на здравствената установа односно здравствениот работник која ќе понуди највисока месечна закупнина на јавното наддавање.

(13) Најнискиот износ на закупнина во зависност од големината на просторот, локацијата на објектот, односно местоположбата на просторот, староста на објектот и опременоста на просторот го пропишува министерот за здравство и истиот претставува почетен износ при јавното наддавање.

(14) Средствата од закупнината се уплаќаат на посебна сметка на јавната здравствена установа и се наменети за тековно и инвестициско одржување во јавната здравствена установа.

(15) Примерок од договорот за закуп на просторот или опремата склучен помеѓу јавната здравствена установа и здравствената установа односно здравствен работник закупец, јавната здравствена установа го доставува до Министерството за здравство.

(16) На постапката за давањето на просторот или опремата под закуп од ставот (11) на овој член се применуваат соодветно одредбите од Законот за користење и располагање со стварите на државните органи кои се однесуваат на издавање под закуп на недвижни и подвижни ствари со јавно наддавање, доколку поинаку не е утврдено со овој закон.

Престанок на лиценцата

Член 232

(1) Лиценцата престанува да важи со:

- истекот на рокот на важењето на договорот за лиценца,
- едностран раскин на договорот за лиценца од страна на Министерството за здравство,
- едностран раскин на договорот за лиценца од страна на носителот на лиценца,
- спогодбено раскинување на договорот,
- стечај или ликвидација на носителот на лиценца и
- други случаи предвидени со закон и договорот за лиценца.

(2) Ако се утврди дека носителот на лиценца не ја врши дејноста согласно со закон, одлуката за давање на лиценца, односно договорот за лиценца, Министерството за здравство ќе определи рок за отстранување на недостатоците.

(3) На носителот на лиценца му се одзема лиценцата ако не ги отстрани недостатоците во рокот определен од Министерството за здравство со раскинување на договорот за лиценца.

(4) Во случај на одземање на лиценцата, Министерството за здравство треба да обезбеди можност пациентите да ги прими здравствена установа која врши здравствена дејност во мрежата, по избор на пациентот.

(5) Со истекот на рокот за кој е доделена лиценцата утврден во договорот за лиценца, под услов лиценцата да не е продолжена согласно со овој закон, лиценцата престанува да важи.

(6) Во случај на битна повреда на обврските од носителот на лиценца предвидени во договорот за лиценца, Министерството за здравство може еднострано да го раскине договорот за лиценца согласно со одредбите на овој член.

(7) Едностраниот раскин на лиценцата од ставот (1) на овој член може да се прогласи кога:

- дејноста пренесена со лиценцата се врши на несоодветен или некавалитетен начин, имајќи ги предвид правилата, параметрите и други услови со кои е утврдено соодветно вршење на дејноста утврдена со договорот за лиценца,

- носителот на лиценца на друг начин извршил битна повреда на одредбите од договорот за лиценца или на законите и прописите што се применуваат врз договорот за лиценца,

- носителот на лиценца го прекинал или предизвикал прекин на вршењето на јавната услуга,

- носителот на лиценца ги загубил економските, техничките или оперативните способности потребни за вршење на дејноста согласно со посебен закон и договорот за лиценца и

- носителот на лиценца не постапил по изречените мерки во постапката на надзор и контрола спроведена согласно со посебен закон.

(8) Прогласувањето на едностраниот раскин се врши со одлука на Министерството за здравство во која се наведуваат причините заради кои се раскинува лиценцата и правата на носителот на лиценца по донесената одлука.

(9) Пред донесувањето на одлуката од ставот (8) на овој член и доколку носителот на лиценца не постапил согласно со известувањето од ставот (2) на овој член, Министерството за здравство е должен на носителот на лиценца да му ги образложи причините за едностраниот раскин.

(10) Министерството за здравство е должен, во оптимален рок пред донесувањето на одлуката за раскин на лиценцата, писмено да го извести носителот на лиценца за повредите од ставот (7) на овој член и да го повика да ги исправи пропустите во однесувањето за да се обезбеди почитување на договорот во рокот утврден со известувањето. Рокот мора да биде доволен за да му овозможи на носителот на лиценца да постапи по известувањето.

(11) Во случај на битна повреда на обврските од Министерството за здравство предвидени во договорот за лиценца, носителот на лиценца може еднострано да го раскине договорот за лиценца согласно со одредбите на овој член.

(12) Носителот на лиценца е должен, во оптимален рок предвиден во договорот за лиценца, пред да се прогласи едностран раскин на лиценцата, писмено да го извести Министерството за здравство за повредите од ставот (7) на овој член и да го повика да ги исправи пропустите за да обезбеди почитување на договорот во рокот утврден со известувањето. Рокот мора да биде доволен за да му овозможи на Министерството за здравство да постапи по известувањето.

(13) По истекот на рокот од ставот (2) на овој член, доколку Министерството за здравство не ги отстранил утврдените повреди, договорот ќе се смета за раскинат.

(14) Министерството за здравство и носителот на лиценца можат спогодбено да го раскинат договорот за лиценца заради повреда на договорните обврски од страна на Министерството за здравство, односно носителот на лиценца согласно со важечките прописи и според одредбите на договорот.

(15) Со престанокот на важењето на лиценцата, носителот на лиценца е должен добрата од општ интерес, сите предмети, објекти, постројки, инсталации и друг имот кои му се дадени врз основа на лиценца да му ги предаде на Министерството за здравство.

(16) Примопредавањето на добрата од општ интерес, предметите, објектите, постројките, инсталациите и другиот имот од страна на Министерството за здравство ќе го спроведе комисијата.

(17) За примопредавањето на добрата од општ интерес, сите предмети, објекти, постројки, инсталации и друг имот се составува записник кој го потпишуваат претседателот и членовите на комисијата и овластен претставник на носителот на лиценца.

(18) Примопредавањето на добрата од општ интерес, сите предмети, објекти, постројки, инсталации и друг имот ќе се изврши во рок од 30 дена од денот на престанокот на лиценцата.

(19) Во случај кога носителот на лиценца ќе одбие да го предаде објектот на лиценцата по истекот на рокот од ставот (18) на овој член, комисијата составува посебен записник во кој ја констатира настанатата ситуација и го информира Министерството за здравство кој врз основа на тоа донесува одлука за преземање на објектот на лиценцата.

Х. КВАЛИТЕТ НА ЗДРАВСТВЕНАТА ЗАШТИТА И АКРЕДИТАЦИЈА

1. Следење и унапредување на квалитетот на здравствената заштита

Определување на следењето и унапредувањето на квалитетот

Член 233

Следењето и унапредувањето на квалитетот на здравствената заштита во вршењето на здравствената дејност, во смисла на овој закон, опфаќа постапка на следење на квалитетот на стручната работа на здравствените и другите установи кои вршат здравствена дејност, здравствените работници и здравствените соработници, како и предлагање на мерки за нејзино унапредување.

Начин на вршење

Член 234

(1) Следењето и унапредувањето на квалитетот на здравствената заштита во вршењето на здравствената дејност се врши преку внатрешно следење на квалитетот, кое се врши преку индикаторите за квалитет, а унапредувањето на квалитетот на здравствената заштита во вршењето на здравствената дејност се врши преку утврдени стандарди за акредитација.

(2) Видовите на индикаторите за квалитет од ставот (1) на овој член ги пропишува Министерството за здравство.

2. Внатрешно следење и унапредување на квалитетот на здравствената заштита

Начин на внатрешно следење и унапредување на квалитетот

Член 235

(1) Внатрешното следење и унапредување на квалитетот на здравствената заштита во вршењето на здравствената дејност се спроведува во секоја здравствена и друга установа која врши здравствена дејност и над работата на здравствените работници и здравствени соработници врз основа на годишна програма за следење и унапредување на квалитетот на здравствената установа.

(2) Здравствената установа што врши болничка здравствена дејност е должна да формира комисија за следење и унапредување на квалитетот на здравствената заштита (во натамошниот текст: комисијата за квалитет).

(3) Установата од ставот (1) на овој член е должна годишната програма да ја достави до Министерството за здравство најдоцна до 31 декември од тековната за наредната година.

(4) Сите здравствени работници и здравствени соработници се должни активно да учествуваат во спроведување на годишната програма за следење и унапредување на квалитетот на здравствената заштита.

Комисија за квалитет

Член 236

(1) Комисијата за квалитет е составена од најмалку пет члена, од кои четворица се здравствени работници, а најмалку еден е здравствен работник со средна, виша или висока стручна подготовка, како и еден претставник од здруженијата на пациенти.

(2) Комисијата од ставот (1) на овој член од редот на своите членови избира координатор за следење и унапредување на квалитетот на здравствената заштита во рамките на здравствената установа.

(3) Видот на здравствените работници кои се членови на комисијата од ставот (1) на овој член, во зависност од дејноста што ја врши здравствената установа, се уредува со статутот на установата.

Делокруг на работа на комисијата за квалитет

Член 237

Комисијата за квалитет особено ги врши следниве работи:

- собира, обработува и чува податоците поврзани со индикаторите за квалитет,
- учествува во надворешното следење на квалитетот,
- спроведува активности во врска со подготовка на постапката за акредитација и
- соработува со Агенцијата за квалитет и акредитација на здравствените установи во спроведување на програмата за следење и унапредување на квалитетот на здравствената дејност.

Должност на здравствените установи за доставување извештаи

Член 238

Здравствените и другите установи кои вршат здравствена дејност се должни годишните извештаи за спроведување на активностите утврдени со програмата за следење и унапредување на квалитетот на здравствената заштита да ги достават до Агенцијата за квалитет и акредитација на здравствените установи.

Одговорност за квалитетот на здравствената дејност

Член 239

(1) Здравствените работници и здравствените соработници за квалитетот на здравствената заштита се одговорни пред раководителот на организационата единица во установата, односно одговорниот носител за здравствената дејност.

(2) Раководителот, односно одговорниот носител од ставот (1) на овој член за квалитетот на својата работа, како и за квалитетот на здравствената заштита што се врши во организационата единица со која раководи, одговара на директорот на установата.

3. Акредитација

Определување на акредитацијата

Член 240

Акредитација, во смисла на овој закон, е постапка на оценување на квалитетот на работата на здравствените установи, врз основа на примена на оптимално ниво на утврдени стандарди на работата на здравствената установа во одредена област од здравствената дејност, односно гранка на медицината, стоматологијата, односно фармацијата.

Агенција за квалитет и акредитација на здравствените установи

Член 241

(1) За вршење на управни, стручни и развојни работи на акредитација на работата на здравствените установи се формира Агенција за квалитет и акредитација на здравствените установи (во натамошниот текст: Агенцијата), како самостоен орган на државната управа.

(2) Агенцијата има својство на правно лице.

(3) Со Агенцијата раководи директор, кој го именува и разрешува Владата.

(4) За директор на Агенцијата се именува лице кое покрај општите услови треба да ги исполнува и следниве посебни услови:

- да има завршено медицински, стоматолошки или фармацевтски факултет,
- да има најмалку пет години работно искуство во областа на здравствената заштита и
- активно да познава најмалку еден од светските јазици.

(5) Владата го разрешува директорот на Агенцијата:

- на негово барање,
- ако настане некоја од причините, поради кои според прописите за работни односи, му престанува работниот однос по сила на закон,
- ако не постапува според закон и општите акти на Агенцијата,
- ако со својата несовесна и неправилна работа предизвика штета на Агенцијата,
- ако ги занемарува или не ги извршува своите обврски и поради тоа настанат или би можеле да настанат потешки нарушувања во извршување на дејноста на Агенцијата и
- ако работи спротивно на закон.

(6) Средства за работа на Агенцијата се обезбедуваат од Буџетот на Република Македонија, од сопствени приходи и од други извори во согласност со овој закон или друг закон.

Надлежност на Агенцијата

Член 242

(1) Агенцијата ги врши следниве работи:

- 1) развива систем за акредитација усогласен со европската и меѓународната пракса од оваа област;
- 2) спроведува едукација од областа на квалитетот на здравствената заштита и акредитацијата;
- 3) утврдување на стандарди за акредитација на здравствените установи;
- 4) процена на квалитетот на укажаната здравствена заштита на пациентите;
- 5) акредитација на здравствените установи;
- 6) рангирање на здравствените установи;
- 7) издавање на сертификат за акредитација (во натамошниот текст: сертификат) и водење евиденција за издадените сертификати и
- 8) врши и други работи од областа на квалитетот на здравствената заштита и акредитација во согласност со овој закон и прописите донесени врз основа на овој закон.

(2) За работите од ставот (1) точки 3 и 5 на овој член Агенцијата решава во управна постапка согласно прописите од областа на општата управна постапка.

(3) Стандардите за акредитација од ставот (1) на овој член ги утврдува Агенцијата со акт, на кој согласност дава Владата.

(4) Агенцијата е должна за својата работа да достави годишен извештај до Владата најдоцна до 31 март во тековната за претходната година.

Постапка за акредитација

Член 243

(1) Акредитацијата е задолжителна и се врши на барање на здравствената установа.

(2) Барањето за стекнување акредитација здравствената установа го поднесува до Агенцијата.

(3) Здравствена установа добива акредитација доколку Агенцијата утврди исполнување на утврдените стандарди за одредена област од здравствената дејност.

(4) Агенцијата со решение утврдува исполнетост на стандардите за акредитација на здравствената установа, кое е конечно во управна постапка и против него може да се покрене управен спор.

(5) По донесувањето на решението од ставот (4) на овој член, Агенцијата издава сертификат за акредитација на здравствената установа.

(6) Трошоците за акредитација ги сноси здравствената установа која поднела барање за акредитација.

(7) Висината на трошоците од ставот (6) на овој член, врз основа на реалните материјални трошоци поврзани со постапката за акредитација и надоместоците за работа на надворешните оценувачи, се утврдува со акт на Агенцијата, на кој согласност дава Владата.

(8) Начинот на вршењето на акредитацијата и на процената за исполнетост на стандардите за акредитација, како и потребната документација за стекнување акредитација, на предлог на Агенцијата, ги пропишува министерот за здравство.

Содржина на сертификатот за акредитација и период на важење

Член 244

(1) Сертификатот од членот 243 став (4) од овој закон може да се издаде за:

- одредена област од здравствената дејност која се врши во здравствените установи или
- целокупната дејност на здравствената установа.

(2) Сертификатот се издава на одреден период, а најдолго за период од пет години.

(3) По истекот на периодот од ставот (2) на овој член постапката за акредитација може да се повтори на барање на здравствената установа.

(4) Сертификатот за акредитација на здравствената установа се објавува на веб страницата на Агенцијата и на Министерството за здравство.

(5) Здравствената установа која добила акредитација е должна секоја промена во врска со акредитацијата да ја пријави на Агенцијата.

(6) Сертификатот за акредитација добиен согласно со овој закон или сертификатот признат од Европската агенција надлежна за акредитација на здравствените установи потврдува дека здравствената установа ги исполнува националните, односно меѓународно признаните стандарди за вршење на здравствена дејност.

Евалуација на квалитетот на работата на здравствените установи, на здравствените работници и на здравствените соработници

Член 245

(1) Агенцијата врши евалуација на квалитетот на работата на здравствените установи, на здравствените работници и на здравствените соработници врз основа на следниве критериуми:

- сопствени анализи и наоди изготвени според однапред утврдени и меѓународно прифатени индикатори,
- податоци добиени од извршениот надзор на Државниот санитарен и здравствен инспекторат, како и од Министерството за здравство,

- податоци од извршената самоевалуација на квалитетот на работата на здравствените установи, на здравствените работници и на здравствените соработници и

- податоци добиени од евалуацијата на квалитетот на работата на здравствените установи, на здравствените работници и на здравствените соработници направена од страна на пациентите.

(2) Индикаторите од ставот (1) алинеја 1 на овој член ги утврдува Агенцијата со акт, по претходно добиено позитивно мислење од министерот за здравство.

(3) Агенцијата со акт ги утврдува критериумите за самоевалуација на квалитетот на работата на здравствените установи, на здравствените работници и на здравствените соработници, како и критериумите, начинот и формата на евалуацијата од ставот (1) алинеја 4 на овој член.

(4) Евалуацијата од ставот (1) на овој член Агенцијата ја врши еднаш годишно согласно со програмата од членот 241 став (5) од овој закон.

(5) Агенцијата со акт изготвува скала за вреднување на податоците од ставот (1) алинеи 1, 2, 3 и 4 на овој член, по претходно добиена согласност од министерот за здравство.

(6) Агенцијата со акт изготвува и скала за вреднување на вкупните податоци од ставот (1) на овој член, по претходно добиена согласност од министерот за здравство. Во актот Агенцијата ја утврдува и формата, содржината и начинот на објавување на годишниот извештај за евалуација на квалитетот на работата на здравствените установи, на здравствените работници и на здравствените соработници.

(7) Ако податоците од ставот (6) на овој член се негативни за здравствената установа континуирано две години, Агенцијата може да покрене постапка за одземање на акредитацијата на здравствената установа и/или разрешување на директорот на здравствената установа.

(8) Зависно од резултатите добиени со примена на скалата на вреднување на квалитетот на работата на здравствените работници, односно соработници од ставот (6) на овој член, Агенцијата може да предложи зголемување, односно намалување на платата на здравствениот работник, односно соработник до директорот на здравствената установа согласно овој закон и колективен договор.

4. Стручни тела

Здравствен совет

Член 246

(1) Во Министерството за здравство се формира Здравствен совет, како советодавно тело на министерот за здравство, составен од девет члена.

(2) Член на Здравствениот совет може да биде лице со завршено високо образование од областа на медицината, стоматологијата, фармацијата, економијата и правото и работно искуство во областа на здравството, при што се води сметка за соодветната и правична застапеност на граѓаните на сите заедници.

(3) Делокругот и начинот на работата на Здравствениот совет се утврдува со деловник за работа.

(4) Здравствениот совет од ставот (1) на овој член, како и други постојани или повремени советодавни тела, зависно од потребите за проучување на одредено прашање или подготовка на закони и подзаконски акти од делокругот на работа на Министерството за здравство, ги формира министерот за здравство.

Комисија за етика во здравството

Член 247

(1) За проучување и разгледување на прашањата од областа на етиката и деонтологијата во здравството и за давање на мислења и појаснувања за определени етички и деонтолошки прашања од областа на здравствената дејност, во Министерството за здравство се формира Комисија за етика во здравството, која ја сочинуваат стручни лица од областа на медицината, фармацијата, здравствената и акушерската нега, психологијата, правото, социологијата, хуманистиката и медицинската деонтологија.

(2) Комисијата за етика во здравството дава согласности за предлозите за научноистражувачките проекти во кои се вклучени пациенти и извршува други задачи, утврдени со овој и друг закон.

(3) Комисијата за етика во здравството соработува со надлежните комори, здравствените установи, Здравствениот совет и со високообразовните установи од областа на медицината, стоматологијата, односно фармацијата.

(4) Составот, начинот на работа, постапката на именување и разрешување и висината на надоместокот за работа на членовите по одржана седница на Комисијата за етика ги пропишува министерот за здравство.

Координативно тело

Член 248

(1) За проучување и разгледување на прашања поврзани со политиките и приоритетите во здравствената заштита и здравственото осигурување, како и за предлагање на мислења и ставови по однос на програмите за здравствените услуги и обемот на финансиските средства потребни за нивна реализација во Министерството за здравство се формира координативно тело составено од претставници на Министерството за здравство, Фондот и Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора.

(2) Начинот на работата на координативното тело од ставот (1) на овој член се утврдува со деловник за работа.

Стручни комисии

Член 249

(1) Во Министерството за здравство можат да се формираат и други стручни комисии како стручно-советодавни тела на министерот за здравство за одделни видови на здравствена дејност, односно специјалност.

(2) Задачите на стручните комисии се особено за:

- подготвување на стручни упатства за медицина заснована на докази,

- подготвување на стручни ставови и анализи и

- разгледување на извештаите од областа на квалитетот на здравствената заштита и сигурноста во вршењето на здравствената дејност.

(3) Министерот за здравство ги определува одделните видови на здравствена дејност, односно специјалности за кои се формираат стручни комисии, во кои мора да бидат застапени сите специјалности и општата, односно семејната медицина, здравствената нега и фармацевтската дејност.

(4) Стручните комисии ги формира министерот за здравство.

(5) Бројот на членовите, начинот на именување и разрешување, начинот на работа и надоместокот за работа на стручните комисии по извршена задача, на предлог на стручните здруженија, ги определува министерот за здравство.

XI. КОМОРСКО ЗДРУЖУВАЊЕ

Комори

Член 250

(1) Заради заштита и унапредување на стручноста и етичките должности и права, за подобрување на квалитетот на здравствената заштита, заштитата на интересите на својата професија, следење на односот на здравствените работници кон општеството и граѓаните, докторите на медицина, докторите на стоматологија и дипломираните фармацевти се здружуваат во Лекарска, Стоматолошка, односно Фармацевтска комора на Македонија.

(2) Во комора се здружуваат и здравствените работници со средно, вишо и високо стручно образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата.

(3) Коморите од ставовите (1) и (2) на овој член донесуваат статут, кодекс на професионалните етички должности и права, формираат суд на честа и други помошни тела.

Коморите како правно лице

Член 251

(1) Коморите имаат својство на правно лице и се запишуваат во Централниот регистар на Република Македонија.

(2) Кон барањето за запишување на комората во регистарот на коморите предлагачот приложува записник од основачкото собрание, примерок од статутот на комората и одлука за именување на претседател на комората и секретар, ако комората има секретар, а во случај на престанување на комората, предлагачот кон барањето приложува одлука за престанување на комората согласно со статутот.

(3) Ако комората го измени статутот, избере или разреши претседател или ако се измени кој било од податоците кои се запишуваат во Централниот регистар на Република Македонија, поднесува барање за измена на запишувањето во регистарот во рок од 30 дена од денот на настанувањето на промената.

(4) Кон барањето од ставот (3) на овој член комората мора да приложи записник од седницата на собранието на која биле донесени измените.

Основачко собрание

Член 252

(1) На основачкото собрание на комората се донесува статут на комората и се избираат нејзините органи.

(2) Основачкото собрание на комората го свикуваат здравствени работници кои сакаат да основаат комора.

(3) Одлуката за свикување на основачкото собрание се објавува во „Службен весник на Република Македонија“.

(4) На основачкото собрание може да учествува секој кој согласно со закон и предлогот на статутот може да биде член на комората и кој во рокот определен во свикувањето од ставот (3) на овој член, ќе го пријави своето учество на основачкото собрание.

Статут

Член 253

Статутот на комората (во натамошниот текст: статут) содржи одредби кои се однесуваат на:

- името и седиштето на комората,
- целите и задачите на комората,
- органите на комората, постапката за нивен избор, односно именување и причините и начинот на нивното отповикување, нивниот состав, надлежностите и начинот на одлучување,

- лицата кои ја застапуваат комората во правниот промет,

- правата, обврските и одговорностите на членовите на комората и нивите претставници во органите на комората,

- начинот на обезбедување на финансиски средства потребни за извршување на задачите на комората,

- начинот и постапката на определување на членарината и мерилата за нејзино определување,

- задачите на комората кои се финансираат од членарината,

- постапката за измена на статутот на комората,

- другите општи акти и постапката за нивното донесување,

- начинот и обврските на членот при пристапувањето и истапувањето од комората и

- други работи утврдени со овој закон и со статутот.

Органи

Член 254

(1) Органи на комората се:

- собрание,
- извршен одбор,
- надзорен одбор и
- претседател на комора.

(2) Комората може да има и други органи, ако тоа е определено со статутот.

Собрание

Член 255

(1) Собранието на комората е највисок орган на комората.

(2) Собранието на комората може согласно со статутот да го сочинуваат сите негови членови или избраните претставници на членовите.

(3) Ако собранието на комората го сочинуваат избрани претставници на членовите, со статутот на комората се уредува начинот на нивниот избор и траењето на нивниот мандат во собранието.

(4) Секој член на комората има право да учествува на изборите на претставниците на членовите на собранието.

Задачи на собранието

Член 256

(1) Собранието на комората ги извршува особено следниве задачи:

- 1) донесува статут на комората;
- 2) донесува годишната програма за работа и финансискиот план и извештаите за нивно спроведување;
- 3) одлучува за висината на членарината и
- 4) одлучува за именувањето и отповикувањето на претседателот на комората и на членовите на управниот и надзорниот одбор.

(2) Со програма за работа и финансискиот план од ставот (1) точка 2 на овој член се определуваат задачите и висината на финансиските средства на комората и целта на нивното користење.

(3) Начинот на свикувањето и одлучувањето на собранието се уредува во статутот.

Извршен одбор

Член 257

(1) Извршниот одбор на комората ги извршува особено следниве задачи:

- 1) предлага на собранието донесување на програма за работа и финансиски план;
- 2) разгледува и донесува предлози на материјалите за седниците на собранието на комората;

3) ја спроведува програмата за работа и финансикиот план и другите одлуки на собранието и за тоа го известува собранието и

4) разгледува предлози на членовите за дејствување на комората.

(2) Членовите на извршниот одбор се избираат за период од најмногу четири години и може да бидат повторно избрани најмногу уште еднаш.

(3) Бројот на членовите на извршниот одбор се определува со статутот.

Надзорен одбор

Член 258

(1) Бројот на членовите на надзорниот одбор се определува со статутот.

(2) Член на надзорниот одбор не може да биде претседателот на комората, односно член на извршниот одбор на комората.

(3) Мандатот на членовите на надзорниот одбор изнесува најмногу четири години и со можност за повторно избор најмногу уште еднаш.

(4) Претседателот на надзорниот одбор се избира од членовите на надзорниот одбор, кој ги свикува и ги води седниците на надзорниот одбор.

(5) Надзорниот одбор врши надзор над законитоста на работењето и правилноста на работењето на комората и за својата работа го известува собранието на комората.

Претседател и членови на одборите

Член 259

(1) За претседател на комората, член на извршниот одбор и надзорниот одбор може да се избере лице кое ги исполнува условите утврдени со статутот.

(2) За претседател на комората може да се избере само лице кое е здравствен работник вработен во установа.

(3) Претседателот на комората ја застапува и претставува комората во правниот промет.

(4) При изборот на органите на комората се применува принципот на соодветна и правична застапеност на сите заедници во Република Македонија.

Финансиски средства за работа

Член 260

(1) Финансиските средства за работа на комората се обезбедуваат од членарина, плаќања за услугите кои ги врши комората, донации и други извори.

(2) Комората го води сметководството согласно со прописите од соодветната област.

(3) Комората гарантира за своите обврски со целиот свој имот.

(4) Членовите на комората не се одговорни за обврските на комората.

Јавни овластувања и должности на Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора

Член 261

(1) Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора издаваат, обновуваат, продолжуваат и одземаат лиценца за работа, водат регистар на издадени, обновени, продолжени и одземени лиценци и вршат стручен надзор над работата на здравствените установи и здравствените работници.

(2) Стручниот надзор над работата на здравствените работници коморите од ставот (1) на овој член го вршат врз основа на годишен план за стручен надзор над работата на здравствените установи и здравствените работници, на кој согласност дава министерот за здравство.

(3) Коморите од ставот (1) на овој член се должни годишниот план за стручен надзор да го донесат најдоцна до 31 декември од тековната за наредната година.

(4) Формата и содржината на регистрите од ставот (1) на овој член и начинот на нивното водење ги пропишуваат коморите од ставот (1) на овој член со акт на кој министерот за здравство дава согласност.

(5) Коморите од ставот (1) утврдуваат кодекс на професионалните етички должности и права, формираат суд на честа и други помошни тела и донесуваат други акти за начинот на работењето на нивните органи и други акти за кои се овластени со закон.

(6) Коморите од ставот (1) на овој член се должни два пати годишно да доставуваат извештај за работите што се однесуваат на издавањето, продолжувањето, обновувањето и одземањето на лиценците за работа до Министерството за здравство.

Јавни овластувања за извршување на задачи на комора

Член 262

(1) На комората од членот 250 став (2) од овој закон може, согласно со овој закон, да добие јавно овластување за извршување на сите или некои од следниве задачи:

- издавање, обновување, продолжување и одземање на лиценца на здравствени работници,
- водење на регистар на издадени, обновени, продолжени и одземени лиценци и
- донесување општи акти согласно со закон, а со согласност на министерот за здравство.

(2) Секое јавно овластување се доделува на коморите за период од пет години.

(3) Министерот за здравство јавното овластување го доделува со решение.

Услови за доделување на јавно овластување

Член 263

(1) Јавно овластување на комората од членот 250 став (2) од овој закон може да се додели ако ги исполнува следниве услови:

- дејствува во областа на обезбедување на стручност во одделна професија, односно во областа која ја покрива,
- дејствува на подрачјето на целата држава,
- има вработено доволен број работници кои, согласно со прописите, се овластени за водење на управна постапка и други стручни задачи,
- има на располагање соодветна опрема за извршување на задачите од јавното овластување, со која ќе обезбеди и достапност до податоците и евиденциите,
- против неа не е покрената стечајна постапка, постапка на присилно порамнување или ликвидација,
- не постојат околности од кои може основано да се заклучи дека јавното овластување нема да го врши согласно со одредбите од овој закон и
- во последните пет години не и било одземено јавното овластување.

(2) Коморите од членот 250 од овој закон мора да ги исполнуваат условите од ставот (1) на овој член во текот на целото времетраење на јавното овластување.

Одземање на јавно овластување

Член 264

(1) Министерот за здравство со решение го одзема јавното овластување на комората по службена должност, ако утврди:

- неправилно, незаконско и ненавремено извршување на задачите во рамките на јавното овластување,
- неисполнување на условите од членот 263 став (1) од овој закон,

- давање на неистинити изјави, податоци или документи во постапката за добивање на јавното овластување или при проверката на исполнувањето на условите за добивање на јавното овластување и

- не ги отстрани констатираните недостатоци и неправилности по вршењето на надзорот од членот 265 став (1) од овој закон во рокот определен за нивно отстранување.

(2) Министерот за здравство може со решение да утврди престанок на вршењето на јавното овластување на барање на комората, во кое ќе се утврди и рокот за престанокот на вршењето на јавното овластување.

(3) Против решението за одземање, односно престанок на вршењето на јавното овластување на комората не е дозволена жалба, а незадоволната страна може да поведе управен спор.

(4) Решението за одземање, односно за престанок на вршењето на јавното овластување е конечно и се објавува во „Службен весник на Република Македонија“.

(5) Со денот на одземањето, односно со денот на престанувањето на вршењето на јавното овластување, управните задачи на носител на јавно овластување ги презема Министерството за здравство.

(6) Комората на која и е одземено или и престанало вршењето на јавното овластување е должна, во рок од 15 дена од денот на конечноста на решението за одземање, односно решението за престанување на вршењето на јавното овластување, на Министерството за здравство да му ја предаде целокупната документација и евиденциите во електронска форма и во писмена форма кои ги има и ги води во врска со извршувањето на јавното овластување.

Надзор

Член 265

(1) Надзор над законитоста на работата на коморите во вршењето на јавното овластување го врши Министерството за здравство и Државниот санитарен и здравствен инспекторат.

(2) По вршењето на надзорот од ставот (1) на овој член Министерството за здравство, односно Државниот санитарен и здравствен инспекторат ја известува комората во која е извршен надзорот за констатираните недостатоци и неправилности и определува рок за нивно отстранување и доколку истите не бидат отстранети министерот за здравство ќе го одземе јавното овластување.

(3) Ревизија на материјално-финансиското работење на коморите врши Министерството за здравство и Државниот завод за ревизија.

Стручни здруженија

Член 266

(1) Здравствените работници од одделни специјалности можат да се здружуваат во стручни здруженија во составот на Македонското лекарско друштво, Македонско стоматолошко друштво и Македонско фармацевтско друштво и во други лекарски, стоматолошки и фармацевтски друштва, особено заради следење на достигнувањата и унапредувањата во одделни гранки на медицината, стоматологијата, односно фармацијата.

(2) Македонското лекарско друштво, Македонско стоматолошко друштво, Македонско фармацевтско друштво и други лекарски, стоматолошки и фармацевтски друштва, преку стручните здруженија и преку други стручни здруженија организираат различни форми на стручно усовршување на здравствените работници, учествуваат во изработувањето стручни упатства за работа по одделни специјалности и предлагаат мерки за унапредување на стручната работа на здравствените работници.

(3) Во стручни здруженија можат да се здружуваат и здравствени работници со средно, вишо или високо стручно образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, преку кои организираат различни форми на стручно усовршување на здравствените работници, изработуваат стручни упатства за работа и предлагаат мерки за унапредување на стручната работа на здравствените работници.

(4) При изборот на органите на стручните здруженија се применува принципот на соодветна и правична застапеност на сите заедници во Република Македонија.

XII. ПРЕГЛЕД НА УМРЕНИТЕ И ОБДУКЦИЈА

Утврдување на времето и причината на смртта и забрана за закопување додека не се изврши преглед или обдукција

Член 267

(1) За секое умрено лице се утврдува времето и причината на смртта.

(2) Ниту едно умрено лице, односно мртвородено дете не смее да биде закопано додека не се изврши преглед или обдукција и не се утврди времето и причината на смртта.

Овластени лица за преглед на умрени лица

Член 268

(1) Прегледот на умрените лица го вршат овластени лица и нивни заменици, кои ги именува министерот за здравство, на предлог на здравствена установа.

(2) За преглед на умрени лица се именуваат здравствени работници специјалисти од областа на судската медицина или патологијата, здравствени работници со завршен медицински факултет, лиценца за работа и успешно завршена соодветна обука за вршење преглед на умрени лица.

(3) Обуката за вршење преглед на умрени лица може да ја врши доктор специјалист од областа на судската медицина или патологијата.

(4) Овластениот здравствен работник не може да изврши преглед на умрено лице кое го лекувал.

(5) Бројот и распоредот на лицата од ставот (1) на овој член се утврдува на начин што ќе овозможи покривање на целата територија на Република Македонија, а изборот на лицата се врши врз основа на исполненост на условите од ставот (2) на овој член и нивото на успешност постигнато по завршувањето на обуката за вршење преглед на умрени лица.

(6) Бројот и распоредот на лицата од ставот (1) на овој член и начинот на изборот го пропишува министерот за здравство.

Следење на работата на овластените лица

Член 269

(1) Обуката за вршење преглед на умрени лица и следењето на работата на овластените лица и нивните заменици го врши високообразовна установа од областа на судската медицина и патологијата.

(2) Установата од ставот (1) на овој член, врз основа на следењето на работата на овластените лица, дава препораки за развој и унапредување на начинот и методите на вршењето на прегледот на умрените лица и судско-медицинската обдукција судско-медицинската обдукција и патоанатомска обдукција.

Лица умрени во здравствените установи

Член 270

(1) За лицата умрени во здравствените установи причината за смртта се утврдува во високообразовна установа од областа на судската медицина или патологијата.

(2) Смртта на секој пациент во здравствената установа мора поединечно да биде анализирана на стручниот колегиум на установата каде што пациентот умрел.

(3) Медицинската документација за лицето од ставот (1) на овој член, со мислењето на стручниот колегиум, како и наодот на специјалистот по судска медицина или патологија од извршената обдукција, задолжително се доставува до Комисијата за квалитет во здравствената установа најдоцна во рок од седум дена од денот на настапувањето на смртта.

(4) Комисијата од ставот (3) на овој член задолжително ја разгледува целокупната медицинска документација, мислењата и наодите од ставот (3) на овој член еднаш месечно.

(5) Комисијата од ставот (3) на овој член мислењето за смртта на секој пациент поединечно е должна да го достави до Министерството за здравство, најдоцна до крајот на месецот кој следи по месецот во кој настапила смртта.

(6) Формата и содржината на образецот на мислењето од ставот (5) на овој член ги пропишува министерот за здравство.

Должност за пријавување на смртен случај или случај на мртвороденост

Член 271

(1) Смртниот случај или случајот на мртвороденост се должни веднаш да го пријават членовите на семејството на умреното лице, а ако такви нема или не знаат за случајот, секое друго лице кое за случајот дознало или го пронашло умреното лице.

(2) Смртниот случај или случајот на мртвороденост се пријавува на овластено лице за преглед на умрени лица, односно Државниот санитарен и здравствен инспекторат и на органот на државната управа надлежен за внатрешни работи на подрачјето на кое лицето умрело, односно каде што е пронајдено умреното лице.

Преглед на умрено лице

Член 272

(1) Преглед на умреното лице се врши, по правило, најрано 2 часа по настапувањето на смртта на местото на смртта, а најдоцна 12 часа по пријавувањето.

(2) По извршениот преглед на умреното лице, овластеното лице издава потврда за смртта.

Закоп

Член 273

(1) Закоп на умрено лице се врши по истекот на 24 часа од часот на смртта.

(2) По исклучок, врз основа на одобрение на Државниот санитарен и здравствен инспекторат, закопот може да се врши и пред истекот на рокот од 24 часа и по истекот на рокот од 48 часа.

Средства за преглед на умрено лице и за стручно утврдување на времето и причините за смрт

Член 274

Средствата за преглед на умрени лица и за спроведување на соодветните обуки за вршење преглед на умрени лица се обезбедуваат преку програма што Владата ја донесува на предлог на Министерството за здравство.

Обдукција

Член 275

(1) Кога постои сомневање или е очигледно дека смртта не е од природно потекло, на телото на умреното лице се врши судско-медицинска обдукција и судско-медицинско вештачење од двајца доктори на медицина, од кои едниот е доктор на медицина-специјалист по судска медицина.

(2) Судско-медицинската обдукција се врши во случај на:

1) убиство или сомнение за убиство, односно самоубиство или сомнение за самоубиство;

2) кремирање на умрено лице;

3) сомнение за медицинска грешка;

4) технолошки или еколошки катастрофи;

5) посебно значење за заштита на здравјето на граѓаните, односно кога тоа го бараат епидемиолошки, санитарни и научноистражувачки причини;

6) ненадејна смрт, кога причината за смртта е непозната, односно нејасна или на друг начин не може да се објасни, вклучувајќи и ненадејна смрт на доенче и кога смртта настапила во врска со дијагностичка или терапевтска постапка;

7) смрт во притвор, затвор, по приведување во полиција;

8) сомневање за смрт како последица од тортура или нечовечко постапување;

9) смрт поврзана со полициска или воена активност;

10) неидентификувани или скелетизирани тела и

11) кога тоа го бара член на потесното семејство на умреното лице, овластениот здравствен работник кој го лекувал умреното лице или овластеното лице за преглед на умрени лица.

(3) Телото на лицето кое умрело во здравствена установа подлежи на патоанатомска обдукција.

(4) Во случаите од ставот (1) точки 2, 5, 6 и 11 на овој член, може да се изврши патоанатомска или судско-медицинска обдукција.

(5) Обдукција ќе се спроведе ако се работи за природна смрт или смрт со непознато потекло, смртта настапи во текот на дијагностички или терапевтски зафат, смртта настапи во рок од 24 часа од приемот на лицето во здравствена установа, лицето учествувало во клиничко испитување на лек или медицинско помагало, односно во научно испитување во здравствена установа или во случај на смрт на лице чии делови од тело може да се земаат заради пресадување во согласност со закон.

(6) Трошоците за обдукција на умреното лице паѓаат на товар на Фондот, освен во случаите кога обдукцијата ја бара член на семејството или надлежните органи, кога трошоците за обдукцијата паѓаат на нивен товар.

(7) Висината на трошоците за судско-медицинската обдукција на умрено лице ги пропишува министерот за здравство по претходно мислење од Судскиот буџетски совет.

(8) Делови отстранети од човечкото тело во здравствена установа заради терапевтски, дијагностички и естетски цели, задолжително подлежат на хистопатолошка анализа.

Акт на министерот за здравство

Член 276

Начинот на спроведувањето на прегледот на умрените и обдукцијата, содржината на програмата и начинот на спроведување на обуката за овластените лица за преглед на умрени лица, како и формата и содржината на потврдата за смрт и обдукцискиот протокол ги пропишува министерот за здравство, во согласност со министерот за внатрешни работи.

XIII. РЕКЛАМИРАЊЕ И ОГЛАСУВАЊЕ

Забрането и дозволено рекламирање**Член 277**

(1) Забрането е рекламирање во средствата за јавно информирање, на други носачи на огласни и рекламни пораки и на интернет, на лица кои без пропишана стручна подготовка се занимаваат со лекување или со давање медицинска помош.

(2) Забрането е рекламирање на здравствената дејност, односно на здравствените установи кое е залажувачко, недостојно или преку кое се вршат споредби со други здравствени дејности или установи.

(3) Под залажувачко рекламирање на здравствената дејност, односно на здравствените установи, во смисла на ставот (2) на овој член, се смета рекламирање кое:

- на кој било начин, вклучувајќи го и претставувањето на здравствените работници, односно на здравствената установа или здравствените услуги, може да ги доведе во заблуда пациентите,

- ги искористува или би можело да ги искористи пациентите заради нивното неискуство, неинформирањето или незнаење, со цел за остварување на профит или

- содржи нејасноти, претерувања или слични содржини кои залажуваат или би можеле да залажуваат.

(4) Недостојно рекламирање на здравствената дејност, односно на здравствените установи во смисла на ставот (2) на овој член е рекламирање кое содржи содржини кои се навредливи или кои би можеле да бидат навредливи или кои се во спротивност со моралот.

(5) Рекламирање преку кое се вршат споредби со други здравствени дејности или установи во смисла на ставот (2) на овој член е рекламирање на здравствената дејност, односно на здравствените установи кое може да предизвика штета во работењето на други здравствени установи или да има штетно влијание на изборот на здравствената установа.

(6) За рекламирање во смисла на ставот (1) на овој член се смета и објавувањето статии во медиумите со цел за промовирање на здравствената дејност, односно промовирање на здравствените работници, односно здравствените установи, освен објавувањето статии со превентивна содржина за јавноста и објавување стручни статии во стручни списанија, книги и публикации, наменети за известување на здравствените установи, односно здравствените работници.

Забрана за рекламирање по одлука**Член 278**

Во случај на рекламирање спротивно на членот 277 од овој закон, министерството за здравство може да го забрани таквото рекламирање и да ја одземе дозволата за работа на здравствената установа.

Информирање на јавноста**Член 279**

(1) Информирањето на јавноста за вршењето на здравствената дејност на одделена здравствена установа може да се врши преку објавување во средствата за јавно информирање или на интернет на следниве податоци:

- назив и адреса на здравствената установа,
- вид на здравствената дејност која ја врши во рамките на мрежата или надвор од неа,
- ниво на здравствена заштита, дејност и специјалност,
- обученост и квалификации на здравствените работници,

- работно време на здравствената установа,
- фактичко време на чекање,
- ценовник на здравствените услуги и
- лого, односно заштитен знак на здравствената установа.

(2) Податоците од ставот (1) алинеи 1, 2, 3 и 4 на овој член се објавуваат согласно со дозволата за работа на установата.

(3) Информирањето на јавноста од ставот (1) на овој член не смее да содржи содржини кои не се вистинити.

(4) Во случај на невистинито информирање министерот за здравство може да ја одземе дозволата за работа на здравствената установа.

Обележување на објектот во кој се врши здравствена дејност**Член 280**

(1) Здравствената установа е должна на објектот во кој ја врши здравствената дејност да истакне натпис, односно табла која ги содржи следниве податоци:

- назив и седиште на здравствената установа утврдени со дозволата за работа,
- вид на здравствената дејност која ја врши,
- податок за тоа дали здравствената дејност се врши во рамките на мрежата или надвор од неа,
- ниво на здравствена заштита, дејност и специјалност и
- работно време на здравствената установа.

(2) Покрај податоците од ставот (1) на овој член натписот, односно таблата на објектот може да содржи и список на здравствените работници и нивната стручна подготовка.

(3) Натписот, односно таблата не смее да содржи податоци со невистинита содржина.

(4) Начинот на истакнувањето на податоците, содржината, изгледот, големината и формата на натписот, односно таблата од ставот (1) на овој член, ги пропишува министерот за здравство.

XIV. ВРШЕЊЕ НА ЗДРАВСТВЕНА ДЕЈНОСТ ВО ВОНРЕДНИ УСЛОВИ, КРИЗНИ СОСТОЈБИ И ВО УСЛОВИ НА ШТРАЈК**Утврдување на задачите за обезбедување здравствена заштита во вонредни услови и кризни состојби****Член 281**

Министерството за здравство и здравствените установи се должни во општите акти, во согласност со закон, да ги утврдат своите задачи за обезбедување на здравствената заштита во вонредни услови и кризни состојби (природни и други тешки несреќи и вонредни состојби).

Обезбедување на средства и кадар**Член 282**

Министерството за здравство и здравствените установи се должни да обезбедат средства за резерви на лекови и санитарски материјални средства, кадри и други потреби за работа во вонредни услови и кризни состојби.

Приспособување на работата на Министерството за здравство и здравствените установи**Член 283**

Во вонредни услови и кризни состојби Министерството за здравство и здравствените установи се должни да ја приспособат својата работа, да преземат мерки за непречена работа и за отстранување на последиците од таквата состојба.

Соработка на Министерството за здравство и здравствените установи со други субјекти**Член 284**

При планирањето на вршењето на работите во вонредни услови и кризни состојби Министерството за здравството и здравствените установи соработуваат со припадниците на Центарот за управување со кризи и Дирекцијата за заштита и спасување, Црвениот крст на Македонија и други државни установи и здруженија и граѓаните.

Посебни надлежности на Министерството за здравство**Член 285**

(1) Министерството за здравство во вонредни услови и кризни состојби може да одлучува за формирање на здравствени установи согласно со потребите.

(2) Министерството за здравство може на здравствените установи и на здравствените работници да им определи посебни задачи кои во редовни услови не се нивна дејност, односно задача.

Право на штрајк**Член 286**

Вработените во здравствените установи правото на штрајк можат да го остварат под услови да не се доведува во опасност животот или здравјето на граѓаните кои бараат здравствена заштита.

Должности на директорот за време на штрајк**Член 287**

(1) Заради отстранување на штетните последици кои можат да настанат од не укажување на здравствени услуги за време на штрајк, директорот во здравствената установа е должен да обезбеди итна медицинска помош и минимална функција на сите организациони делови во процесот на работата.

(2) Врз основа на преземените мерки од ставот (1) на овој член вработените се должни да постапуваат по соодветните наредби.

(3) Доколку вработените не постапат согласно со ставот (2) на овој член, директорот е должен да го обезбеди остварувањето на работниот процес со заменување на соодветни профили на вработени.

(4) Вработените од ставот (2) на овој член кои не ги извршуваат работните обврски вршат потешка повреда на работната дисциплина која претставува основ за престанок на работниот однос.

Надлежност на Владата**Член 288**

(1) Ако здравствената установа не го обезбеди спроведувањето на мерките од членот 287 од овој закон, Владата како привремена мерка може да:

- постави вршител на должноста директор во јавна здравствена установа за време на траењето на штрајкот
- обезбеди соодветни кадри потребни за вршење на тие дејности и
- преземе мерки за обезбедување други услови потребни за спроведување на здравствената дејност за потребите на граѓаните.

(2) Одлуките донесени врз основа на ставот (1) на овој член траат до престанувањето на условите кои доведоа до нивно воведување.

XV. ДРУГИ ОДРЕДБИ**Надоместок што се плаќа при производство и увоз на тутунски производи****Член 289**

(1) Висината на надоместокот што се плаќа при производство и увоз на тутунски производи од членот 25 став (2) од овој закон изнесува за:

- една произведена или увезена цигара што содржи тутун 0,25 ден/парче,
- една произведена или увезена пура или цигарилос што содржи тутун 10 ден/парче,
- едно произведено или увезено пакување на тутун за цваќање 15,00 ден/пакување,
- едно произведено или увезено пакување на тутун за виткање 15,00 ден/пакување и
- едно произведено или увезено пакување на тутун за луле 15,00 ден/пакување.

(2) Обврзник за плаќање на надоместокот од ставот (1) на овој член е правното лице кое увезува тутунски производи.

(3) Надоместокот од ставот (1) на овој член за обврзникот од ставот (2) на овој член го пресметува производителот кој е должен да го уплати надоместокот на соодветната уплатна сметка во рамките на трезорската сметка, во рок од 15 дена по истекот на секој календарски месец во кој се пуштени тутунските производи во слободно правен промет.

(4) Надоместокот од ставот (1) на овој член за обврзникот од ставот (3) на овој член го пресметува и наплатува царинскиот орган при наплата на царинските давачки за увоз и го уплатува на соодветната платна сметка во рамките на трезорската сметка.

(5) Надоместокот за производство на тутунски производи не се плаќа, доколку количината на производите што се фактурира е извезена.

(6) Во случај од ставот (5) на овој член производителот што го фактурирал производот е должен кон фактурата да приложи извозна царинска декларација од извозникот, како доказ дека количината на производот на кој не е пресметан надоместокот е извезен од Република Македонија.

(7) Во случај на извоз, на докажливо неупотребени или уништени под даночен надзор тутунски производи, за кои е пропишан надоместок во ставот (1) на овој член и за кои претходно е платен надоместокот од ставот (1) на овој член, обврзникот има право на враќање на уплатениот надоместок за извезените, докажливо неупотребените или уништените под даночен надзор количини тутунски производи, во согласност со прописот од членот 290 став (2) од овој закон.

Враќање на надоместокот**Член 290**

(1) Обврзникот за плаќање на надоместокот од членот 289 од овој закон може до Царинската управа да поднесе барање за враќање на надоместокот од членот 289 од овој закон, за количината што е извезена, докажливо неупотребена или уништена под даночен надзор.

(2) За начинот и постапката и рокот за враќање на надоместокот од ставот (1) на овој член, соодветно ќе се применуваат одредбите од прописите од областа на даночната постапка.

Начин и постапка на утврдување, пресметување и уплатување**Член 291**

(1) Начинот и постапката на утврдување, пресметување и уплатување на надоместокот од членот 289 од овој закон ги пропишува министерот за здравство во согласност со министерот за финансии.

(2) Во постапката за утврдување, пресметување и уплатување на надоместокот се применуваат одредбите од прописите од областа на даночната постапка, доколку со овој закон поинаку не е определено.

(3) Обврзникот за плаќање на надоместокот е должен навремено и правилно да го пресметува и уплатува надоместокот, како и да води, одржува и чува уредна и точна евиденција за пресметаниот и уплатениот надоместок.

(4) Министерот за здравство во согласност со министерот за финансии донесува поблиски прописи за начинот и постапката за водење и чување на евиденцијата од ставот (3) на овој член.

(5) Надлежна за контрола на утврдувањето, пресметувањето и уплатата на надоместокот, ослободувањето од плаќање на идниот надоместок, како и за почитување на роковите за уплатување на надоместоците е Царинската управа.

Евиденција на обврзниците за плаќање на надоместоците

Член 292

(1) Царинската управа е должна да води евиденција на обврзниците за плаќање на надоместоците од членот 289 став (1) од овој закон.

(2) Министерот за здравство во согласност со министерот за финансии ги пропишува содржината, начинот на водење на евиденцијата на обврзниците, како и начинот на доставување на податоците за водење на евиденцијата.

(3) Обврзникот за плаќање на надоместокот е должен, во рок од 15 дена од денот на настанувањето на обврската за плаќање на надоместокот, до Царинската управа да достави податоци заради неговото евидентирање, во согласност со прописот од ставот (2) на овој член.

Застареност на обврската за плаќање

Член 293

За застареноста на обврската за плаќање на надоместокот од членот 289 од овој закон соодветно се применуваат одредбите од прописите од областа на даночната постапка.

XVI. НАДЗОР

Определување на надзорот

Член 294

(1) За обезбедување на примената на овој закон и прописите донесени врз основа на него, како и за обезбедување на квалитетот и безбедноста при укажувањето на здравствената заштита во вршењето на здравствената дејност, се врши:

- 1) надзор над законитоста на работата;
- 2) надзор над стручната работа;
- 3) внатрешен надзор над стручната работа и
- 4) инспекциски надзор.

(2) Здравствената установа и другите установи кои вршат здравствена дејност се должни да овозможат непречено вршење на надзорот од ставот (1) на овој член и да дадат потребна помош, податоци, документација и известувања кои се потребни за вршење на надзорот.

Надзор над законитоста на работата

Член 295

(1) Надзор над законитоста на работата на здравствените установи врши Министерството за здравство.

(2) Министерството за здравство го врши надзорот над законитоста на работата на здравствените установи како редовен надзор во согласност со годишната програма и по потреба или на предлог на Фондот, соодветната комора, државен орган, здружение и граѓанин.

(3) Надзорот над законитоста на работата на здравствените установи од ставот (1) на овој член, Министерството за здравство го врши преку комисија именувана од министерот за здравство.

(4) Ако при надзорот над законитоста кај здравствената установа се утврдат недостатоци, односно неправилности министерот за здравство донесува решение за:

- определување мерки за отстранување на недостатоците, односно неправилностите и рокови за нивно спроведување и

- изрекување јавна опомена на здравствената установа, кое се објавува на веб страницата на Министерството за здравство.

(5) Трошоците за надзорот над законитоста при кои ќе се утврдат недостатоци, односно неправилности паѓаат на товар на здравствената установа кај која биле утврдени недостатоците, односно неправилностите.

Надзор над стручната работа

Член 296

(1) Надзор над стручната работа на здравствените установи и другите установи кои вршат здравствена дејност и на здравствените работници и соработници се врши заради контрола над стручната работа, спроведување на стручните упатства, оценка на стручната работа, како и процена на условите и начинот на укажување на здравствената заштита.

(2) Надзорот од ставот (1) на овој член го вршат Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора.

(3) Надзорот од ставот (1) на овој член се врши како редовен стручен надзор и како стручен надзор по потреба.

(4) Редовниот стручен надзор се врши согласно со годишниот план од членот 261 став (2) од овој закон.

(5) Надзор над стручната работа по потреба се врши на барање на пациент, член на неговото семејство и државен орган.

(6) Министерот за здравство по потреба може да формира комисија за вршење на надзор на стручната работа на здравствените установи и другите установи кои вршат здравствена дејност и на здравствените работници и соработници.

Извештај за извршен стручен надзор

Член 297

(1) Надлежната комора, во рок од осум дена од денот на завршувањето на надзорот над стручната работа, доставува извештај за надзорот до министерот за здравство и до установата во која е извршен надзорот.

(2) Извештајот задолжително ги содржи следниве елементи:

- констатираната состојба,
- евентуалните недостатоци, неправилности или пропусти во вршењето на стручната работа, а особено во однос на спроведувањето на стручните упатства и условите и начинот на укажување на здравствената заштита,
- стручно мислење за состојбата во установата и настаните или можните последици по здравјето на луѓето и
- предлог за определување мерки за отстранување на недостатоците, неправилностите или пропустите и рокови за нивно спроведување.

(3) Установата во која е извршен надзорот, односно здравствените работници и соработници кои биле опфатени со надзорот можат да поднесат приговор на извештајот од извршениот надзор до министерот за здравство во рок од три дена од денот на приемот на извештајот во установата.

(4) По исклучок од ставот (1) на овој член, ако надлежната комора констатира непосредна опасност по животот и здравјето на граѓаните, го известува министерот за здравство најдоцна во рок од 24 часа и му предлага преземање соодветни мерки.

Одлучување на министерот за здравство по извештајот за извршен стручен надзор

Член 298

(1) По разгледувањето на извештајот од членот 297, како и евентуално поднесениот приговор од членот 297 став (3) од овој закон министерот за здравство донесува решение за:

- 1) привремена забрана за целосно или делумно вршење на одреден вид на здравствена дејност;
- 2) привремена забрана за целосна или делумна работа на организациона единица на установата;
- 3) привремена забрана за работа на здравствената установа и
- 4) изрекување јавна опомена на установата која се објавува на веб страницата на Министерството за здравство.

(2) По разгледувањето на извештајот од членот 297, како и евентуално поднесениот приговор од членот 297 став (3) од овој закон, министерот за здравство може:

- 1) да предложи до надлежната комора да поведе постапка за одземање на лиценцата за работа на здравствен работник;
- 2) да предложи до здравствената установа да спроведе постапка за преместување на друго работно место и/или за упатување на дополнително стручно усовршување, односно доделување ментор за здравствениот работник за кој ќе се утврди недоволна обученост (стручност) и за преземените активности да ја извести надлежната комора и
- 3) да иницира вршење на инспекциски надзор од надлежен орган.

(3) Привремената забрана за работа од ставот (1) точки 1, 2 и 3 на овој член трае додека не се отстранат причините заради кои е изречена забраната.

Внатрешен надзор над стручната работа

Член 299

(1) Здравствената установа е должна да организира внатрешен надзор над стручната работа на здравствените работници и соработници согласно со одредбите од овој закон кои се однесуваат на следењето и унапредувањето на квалитетот на здравствената заштита во вршењето на здравствената дејност.

(2) За стручната работа на здравствените установи и другите установи кои вршат здравствена дејност одговорен е директорот на установата.

Инспекциски надзор

Член 300

(1) Инспекциски надзор над примената на овој закон врши Државниот санитарен и здравствен инспекторат, согласно со овој и друг закон.

(2) Во согласност со закон, заради отстранување на утврдените неправилности, државниот санитарен и здравствен инспектор (во натамошниот текст: инспектор) има право и обврска на субјектот на надзорот:

- да му укаже на утврдените неправилности и да определи рок за нивно отстранување,

- да поднесе барање за поведување на прекршочна постапка и

- да поднесе кривична пријава или да поведе друга соодветна постапка.

(3) Заради отстранување на утврдените недостатоци инспекторот може да постапува и по други овластувања и одговорности во согласност со закон.

Овластувања на инспекторот

Член 301

(1) Инспекторот при вршењето на инспекцискиот надзор е овластен да:

- 1) забрани вршење на дејноста, како и да забрани употреба на објектот во кој се врши дејноста ако нема дозвола за работа, односно недостасува некој од условите за вршење на дејноста;

- 2) нареди воспоставување и водење на евиденциите пропишани со овој закон и прописите донесени врз основа на овој закон;

- 3) нареди отстранување на недостатоци односно неправилности во согласност со законите и другите прописи со кои се уредува заштитата на здравјето на луѓето;

- 4) нареди изготвување на извештаи кои установата е должна да ги поднесе до Министерството за здравство.

- 2) Мерките од ставот (1) на овој член инспекторот ги наредува со решение.

- 3) Против решението од инспекторот може да се изјави жалба, во рок од осум дена од денот на приемот на решението.

- 4) По жалба против одлуките на инспекторот одлучува посебна комисија при Министерството за здравство составена од три члена кои ги именува министерот за здравство.

- 5) Комисијата од ставот (4) на овој член е составена од претседател и двајца члена, кои се именуват од редот на раководните државни службеници во Министерството за здравство.

- 6) Комисијата од ставот (4) на овој член одлуката по жалба ја донесува во рок од 30 дена од денот на приемот на жалбата.

- 7) Жалбата против решението од ставот (2) на овој член не го одлага неговото извршување.

Постапување на инспекторот

Член 302

Во постапката при вршењето на инспекциски надзор ќе се применуваат одредбите од другите закони кои се однесуваат на вршењето на инспекцискиот надзор на инспекторатот од членот 300 од овој закон, доколку со овој закон поинаку не е уредено.

Усна наредба на инспекторот

Член 303

(1) Во случаи кога ќе утврди постоење на непосредна опасност по животот и здравјето на луѓето, инспекторот издава усна наредба за итно и неодложно отстранување на недостатоците, која се констатира со записник.

(2) Во случаите од ставот (1) на овој член, инспекторот донесува решение во рок од 24 часа од издавањето на усната наредба.

Едукација

Член 304

(1) Доколку при вршењето на инспекцискиот надзор инспекторот утврди дека за прв пат е сторена неправилност од членовите 308 став (1) точки 9, 10, 16 17 и 18, 309 став (1) точки 9, 10 и 11, 310 став (1) точка 3 и

311 став (1) точка 3 од овој закон е должен да состави записник во кој ќе ја утврди сторената неправилност со укажување за отстранување на утврдената неправилност во определен рок и со истовремено врачување на покана за спроведување на едукација на лицето или правното лице каде што е утврдена неправилноста при вршењето на инспекцискиот надзор.

(2) Формата и содржината на поканата за едукација, како и начинот на спроведување на едукацијата ги пропишува министерот за здравство.

(3) Едукацијата ја организира и спроведува Државниот санитарен и здравствен инспекторат којшто го извршил инспекцискиот надзор, во рок не подолг од осум дена од денот на спроведувањето на инспекцискиот надзор.

(4) Едукацијата може да се спроведе за повеќе утврдени исти или истородни неправилности за едно или повеќе лица, односно за едно или повеќе правни лица.

(5) Доколку во закажаниот термин лицето или правното лице над кое се спроведува едукација не се јави на едукацијата ќе се смета дека едукацијата е спроведена.

(6) Доколку лицето или правното лице над кое се спроведува едукација се јави на закажаната едукација и истата ја заврши ќе се смета дека е едуциран по однос на утврдената неправилност.

(7) Доколку Државниот санитарен и здравствен инспекторат при спроведување на контролниот надзор утврди дека се отстранети утврдените неправилности од ставот (1) на овој член, донесува заклучок со кој ја запира постапката на инспекциски надзор.

(8) Доколку Државниот санитарен и здравствен инспекторат при спроведување на контролниот надзор утврди дека не се отстранети утврдените неправилности од ставот (1) на овој член, поднесува барање за поведување на прекршочна постапка пред надлежен орган.

(9) Државниот санитарен и здравствен инспекторат којшто го извршил инспекцискиот надзор, води евиденција за спроведената едукација на начин пропишан од министерот кој раководи со органот на државната управа којшто ја организирал и спровел едукацијата.

XVII. ПРЕКРШОЧНИ ОДРЕДБИ

Член 305

(1) Глоба во износ од 4.000 до 6.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на правно лице, ако:

1) врши дополнителна дејност спротивно на членот 223 став (1) од овој закон;

2) не води електронска листа на закажани прегледи и интервенции и/или не ја води електронската листа на закажани прегледи и интервенции согласно со критериумите утврдени во членот 39 од овој закон;

3) не ја води електронската листа на закажани прегледи и интервенции во форма на веб апликација согласно со членот 39 став (2) од овој закон;

4) не ја објави електронската листа на закажани прегледи и интервенции на веб страницата и на дневна основа не ја објавува на видно место во просториите на установата посебно определено за таа намена согласно со членот 39 став (4) од овој закон;

5) не ја ажурира електронската листа на закажани прегледи и интервенции секој ден најдоцна до 15,00 часот согласно со членот 39 став (4) од овој закон;

6) не определи најмалку две лица кои ја водат, објавуваат и ажурираат електронската листа на закажани прегледи и интервенции согласно со членот 39 став (5) од овој закон и

7) личните податоци на пациентот содржани во електронската листа на закажани прегледи и интервенции не се објавуваат како шифриран податок согласно со членот 39 став (6) од овој закон.

(2) Глоба во износ од 4.000 до 6.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече и на одговорното лице во правното лице за прекршокот од ставот (1) алинеја 1 на овој член.

(3) Глоба во износ од 4.000 до 6.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече и на здравствениот работник за прекршокот од ставот (1) алинеја 1 на овој член.

(4) Глоба во износ од 1.000 до 1.500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече и на одговорното лице во правното лице за прекршокот од ставот (1) алинеи 2, 3, 4, 5, 6 и 7 на овој член.

(5) Глоба во износ од 800 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече и на одговорното лице кое ја води, објавува и ажурира електронската листа на закажани прегледи и интервенции за прекршокот од ставот (1) алинеи 2, 3, 4, 5 и 7 на овој член.

(6) За повторување на прекршокот од ставот (5) на овој член на одговорното лице ќе му се изрече глоба во износ од 1.000 до 1.300 евра во денарска противвредност, а доколку истиот прекршок се повтори и по трет пат, одговорното лице кое ја води, објавува и ажурира електронската листа на закажани прегледи и интервенции, ќе одговара и дисциплински и ќе му се изрече дисциплинска мерка престанок на вработувањето.

(7) Глоба во износ од 3.000 до 4.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на директорот на здравствената установа ако не постапи по укажувањето во рокот од членот 110 став (5), односно став (8) од овој закон.

(8) Глоба во износ од 3.000 до 4.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на директорот на здравствената установа ако воведо континуирано дежурство без согласност од Министерството за здравство согласно со членот 211 став (6) од овој закон.

Член 306

(1) Глоба во износ од 3.000 до 6.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на правно лице, ако:

1) како здравствена установа во мрежата, воведо нова здравствена технологија и опрема без претходно одобрување од Министерството за здравство (член 17 став (7));

2) врши здравствена дејност во мрежата на пациенти кои здравствените услуги ги плаќаат со лични средства спротивно на членот 44 од овој закон;

3) се основа, почне со работа, врши здравствена дејност и ја прошири дејноста спротивно на членот 60 од овој закон;

4) врши здравствена дејност без дозвола за работа (член 63 став (1));

5) не го организира и усогласи вршењето на здравствената дејност на примарно ниво за граѓаните на подрачјето за кое е основано и/или како јавна здравствена установа или носител на лиценца во мрежата, не учествува во вршењето на здравствената дејност на примарно ниво (член 213 став (1));

6) при кризни и вонредни случаи и околности не постапи согласно со членот 213 ставови (2) и (3) од овој закон;

7) издаде, обнови или привремено продолжи лиценца за работа во случај кога не се исполнети условите од членовите 124, 129 и 130 од овој закон;

8) не му ја одземе привремено лиценцата за работа на здравствен работник со високо образование согласно со членот 130 став (2) од овој закон;

9) не склучи договор со специјализантот согласно со членот 147 од овој закон;

10) не обезбеди непрекинато вршење здравствена дејност во мрежата (член 211 став (1));

11) не го чува писмениот извештај и/или евиденцијата за направените трошоци три години од денот на доставувањето (член 224 став (4));

12) не укажува здравствена заштита на пациент кој ќе побара таква заштита (член 225 став (1));

13) не обезбеди услови за укажување на континуирана медицинска помош во текот на 24 часа и/или нема лекови и санитетски материјални средства за укажување на итна медицинска помош (член 225 став (2));

14) на пациентот кој има потреба да се упати во друга здравствена установа не му организира соодветен превоз и медицинско згрижување до приемот во здравствената установа во која се упатува (член 225 став (4));

15) не го прими пациентот на болничко лекување и/или не му обезбеди прием во друга здравствена установа, освен кога случајот не е итен или кога приемот по оценка на овластениот лекар не е потребен (член 226 став (1));

16) на пациентот не му даде писмено образложение за причините за одбивањето на приемот за болничко лекување (член 226 став (2));

17) како здравствена установа, не обезбеди вршење на здравствената дејност во вонредни услови, кризи состојби и во услови на штрајк (членови од 281 до 287) и

18) не организира внатрешен надзор над стручната работа на здравствените работници и соработници согласно со одредбите од овој закон кои се однесуваат на следењето и напредувањето на квалитетот на здравствената заштита во вршењето на здравствената дејност (член 299 став (1)).

(2) Глоба во износ од 1.500 до 3.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече и на одговорното лице во правното лице за прекршокот од ставот (1) на овој член.

(3) Глоба до десеткратен износ од ставот (1) на овој член ќе се изрече за прекршок на правното лице ако со прекршокот од ставот (1) на овој член се предизвикаат тешки последици по безбедноста, животот и здравјето на луѓето или прибави поголема имотна корист или предизвика поголема имотна штета на други правни и физички лица.

(4) Глоба до двојниот износ од ставот (1) на овој член ќе се изрече за прекршок на одговорното лице во правното лице ако прекршокот од ставот (1) на овој член го стори од користолубие.

(5) На сторителот на прекршокот од ставот (1) точки 1, 2, 3, 4 и 12 на овој член, покрај изречената глоба, ќе му се изрече и управна мерка забрана за вршење на здравствена дејност во траење до 30 дена.

Член 307

(1) Глоба во износ од 2.500 до 5.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на правно лице, ако:

1) како здравствена установа во мрежата на примарно ниво не соработува со здравствените установи на секундарно и на терцијарно ниво и/или со други субјекти (член 41);

2) како здравствена установа во мрежата на секундарно ниво, со договор не ја уреди меѓусебната соработка со друга здравствена установа во мрежата на секундарно ниво при обезбедувањето итна медицинска помош и дежурство, вршењето услуги согласно со разграничувањето на вршењето на здравствената дејност и користењето заеднички дијагностички и други капацитети и други форми на соработка (член 42 став (1));

3) како здравствена установа во мрежата на секундарно ниво, при отпуштање на пациентот од болницата не соработува со други установи, ако за тоа имало потреба (член 43 став (1));

4) како болница или здравствена установа во мрежата на секундарно ниво на избраните лекари од своето подрачје на гравитирање не им овозможи телефон-

ски или друг начин на стручно советување за сложените стручни прашања во рок од најмногу 24 часа (член 43 став (2));

5) не поднесе извештај и/или двапати годишно до Министерството за здравство не поднесе извештај за обемот и видот на извршените здравствени услуги за пациентите кои услугите ги плаќаат со лични средства (член 44 став (5));

6) не води посебна евиденција за здравствените услуги укажани на пациенти кои услугите ги плаќаат со лични средства (член 45 став (1));

7) вишокот на приходите над расходите кои здравствените установи во мрежата ќе го остварат со вршење на здравствената дејност не го наменат за развој на здравствените услуги и здравствената дејност (член 45 став (2));

8) не го води регистарот на здравствените работници (член 116 став (1));

9) не ги запишува податоците во регистарот на здравствените работници (член 116 став (2));

10) овозможи полагање стручен испит за здравствените работници и здравствените соработници со високо образование по истекот на рокот од една година од денот на завршувањето на планот и програмата за пробна работа без повторно извршување на нивната пробна работа (член 121 став (2));

11) не ја утврди програмата за дополнителна обука и проверка на стручните знаења и способности на здравствените работници со високо образование, составот на испитната комисија и начинот на спроведување на проверката (член 127 став (1));

12) не ја осигури одговорноста на здравствените работници за штетата која би можеле да ја предизвикаат при вршењето на здравствената дејност (член 152 став (2));

13) не го определи најдолгото прифатливо време за доаѓање на работното место во случај на ангажиран повик (член 218 став (3));

14) овозможи на здравствен работник вршење дополнителна дејност спротивно на членот 223 од овој закон;

15) не го донесе годишниот план за стручен надзор најдоцна до 31 декември од тековната за наредната година (член 261 став (3));

16) врши рекламирање, односно огласување на здравствената дејност спротивно на членот 277 од овој закон и

17) рекламира спротивно на забрана за рекламирање (член 278).

(2) Глоба во износ од 1.000 до 2.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече и на одговорното лице во правното лице за прекршокот од ставот (1) на овој член.

(3) Глоба во износ од 20.000 до 25.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на правно лице ако врши рекламирање, односно огласување на здравствената дејност спротивно на членот 277 од овој закон.

(4) Во случај на повторување на прекршокот од ставот (3) на овој член, Министерството за здравство ќе му ја одземе дозволата за работа на правното лице.

(5) Глоба во износ од 3.000 до 5.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече и на одговорното лице во правното лице за прекршокот од ставот (3) на овој член.

Член 308

(1) Глоба во износ од 1.500 до 3.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на правно лице, ако:

1) не им издаде фискална сметка за извршената здравствена услуга на пациентите кои услугите ги плаќаат со лични средства (член 47 став (3));

2) најмалку шест месеци пред престанокот со работа не го извести Министерството за здравство и корисниците на здравствените услуги (член 61 став (2));

3) не ги определи едукаторите под чиј надзор се спроведува пробната работа на здравствените работници со високо образование во кои се спроведува стажот (член 120 став (1));

4) не ги уреди со општ акт прашањата од членот 129 став (3) од овој закон;

5) не го утврди начинот на издавањето, продолжувањето, обновувањето и одземањето на лиценцата за работа и формата и содржината на образецот на лиценцата за работа на здравствените работници (член 135);

6) не ги утврди трошоците за издавање, продолжување и обновување на лиценцата за работа (член 136 ставови (3) и (4));

7) не му овозможи остварување на правото на здравствен работник кој наполнил 57 години возраст за жена и 59 години возраст за маж да не дежура (член 217 став (1));

8) не спроведува внатрешно следење и унапредување на квалитетот на здравствената заштита во вршењето на здравствената дејност и над работата на здравствените работници и здравствени соработници врз основа на годишна програма за следење и унапредување на квалитетот (член 235 став (1));

9) не формира Комисија за следење и унапредување на квалитетот на здравствената заштита (член 235 став (2));

10) не ја достави годишната програма до Министерството за здравство најдоцна до 31 декември од тековната за наредната година (член 235 став (3));

11) годишните извештаи за спроведување на активностите утврдени со програмата за следење и унапредување на квалитетот на здравствената заштита не ги достават до Агенцијата за квалитет и акредитација (член 238);

12) секоја промена во врска со акредитацијата не ја пријави на Агенцијата (член 244 став (5));

13) не постапува согласно со членот 270 ставови (2), (3) и (4) од овој закон;

14) комисијата за квалитет не го достави до Министерството за здравство мислењето за смртта на секој пациент поединечно најдоцна до крајот на месецот кој следи по месецот во кој настапила смртта (член 270 став (5));

15) врши информирање на јавноста за вршењето на здравствената дејност спротивно на членот 279 од овој закон;

16) на објектот во кој ја врши здравствената дејност не истакне натпис, односно табла и/или натписот, односно таблата не ги содржи потребните податоци (член 280 став (1)) и

17) натписот, односно таблата содржи податоци со неистинита содржина (член 280 став (3)).

(2) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече и на одговорното лице во правното лице за прекршокот од ставот (1) на овој член.

Член 309

Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на здравствен работник со високо образование, ако:

1) врши самостојно здравствени услуги спротивно на членот 115 став (1) од овој закон;

2) не води евиденција за спроведувањето на стажот и не го обезбедува спроведувањето на планот и програмата за пробната работа (член 119 став (2));

3) како специјализант укажува, односно врши определени работи во укажувањето на здравствената заштита од областа од која специјализира, односно супспецијализира без надзор на едукаторот (член 144 став (2));

4) како едукатор му овозможи на специјализант да укажува, односно врши определени работи во укажувањето на здравствената заштита од областа од која специјализира, односно супспецијализира без негов надзор (член 144 став (2));

5) го напушти работното место и по поминувањето на неговото работно време додека не биде заменет, ако тоа би значело опасност за здравјето на пациентите (член 211 став (4));

6) не е достапен на начин и под условите од членот 218 став (1) од овој закон;

7) не изготви писмен извештај за извршената здравствена услуга како дополнителна дејност за секој пациент (член 224 став (1));

8) не направи посебни прекувања на лекови, медицински помагала и потрошен материјал за потребите на дополнителната дејност (член 224 став (2));

9) не достави примерок од писмениот извештај и збирна евиденција на направените трошоци согласно со прекувањата за лекови, медицински помагала и потрошен материјал до јавната здравствена установа која остварува здравствена дејност во која ја извршил дополнителната дејност (член 224 став (3));

10) не учествува во спроведувањето на годишната програма за следење и унапредување на квалитетот на здравствената заштита (член 235 став (4));

11) како овластен здравствен работник за преглед на умрени лица изврши преглед на умрено лице кое го лекувал непосредно пред смртта (член 268 став (4));

12) како овластен здравствен работник за преглед на умрени лица изврши преглед на умрено лице по поминувањето на 12 часа од пријавувањето на смртта (член 272 став (1)) и

13) како овластен здравствен работник за преглед на умрени лица не издаде потврда за смртта по извршењето на преглед на умрено лице (член 272 став (2)).

Член 310

Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на здравствен работник со средно, вишо и високо стручно образование, ако:

1) врши самостојно здравствени услуги спротивно на членот 115 став (2) од овој закон;

2) не е достапен на начин и под условите од членот 218 став (1) од овој закон и

3) не учествува во спроведувањето на годишната програма за следење и унапредување на квалитетот на здравствената заштита (член 235 став (4)).

Член 311

Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на здравствен соработник со високо образование, ако:

1) врши самостојно определени работи во укажувањето на здравствената дејност спротивно на членот 115 став (4) од овој закон;

2) не е достапен на начин и под услови од членот 218 став (1) од овој закон и

3) не учествува во спроведувањето на годишната програма за следење и унапредување на квалитетот на здравствената заштита (член 235 став (4)).

Член 312

(1) Глоба во износ од 1.000 до 2.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на здравствени работници, односно здравствени соработници кои ќе бидат консултанти и советници, поединечно или групно, за давање на услуги како говорници или претседавачи на средби, учество во медицински/научни студии, клинички испитувања или услуги на обука, учество на советодавни состаноци и учество во истра-

жување на пазарот, каде што таквото учество вклучува хонорар и/или патување без да ги регулираат однапред со писмен договор односите со нарачувачите на услугите (член 168 став (2)).

(2) Глоба во износ од 1.000 до 2.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на здравствен работник, односно здравствен соработник кој ќе прими донација или спонзорство без претходна согласност од Министерството за здравство (член 170 став (3)).

(3) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на физичко лице ако смртниот случај или случајот на мртвороденост веднаш не го пријави (член 271).

Член 313

(1) Глоба во износ од 200 евра во денарска противвредност во мандатна постапка ќе му се изрече за прекршок на здравствен работник, ако:

1) оневозможи, попречи или го отежува користењето на здравствена услуга;

2) го запостави болниот кој се наоѓа на болничко лекување;

3) не се придржува на општиот акт за користење на работната и заштитната облека;

4) не го почитува работното време за прием и преглед на пациенти утврдени со општ акт на установата и

5) не ги почитува општите акти на установата во врска со чувањето на лекови и медицинска опрема за кое е непосредно задолжен.

(2) Глобата од ставот (1) на овој член на самото место на прекршокот ја наплатува инспекторот.

Член 314

Приходите од изречените прекршоци за правните и физичките лица од членовите 305 до 313 од овој закон претставуваат приходи на Буџетот на Република Македонија.

Член 315

(1) Прекршочната постапка за прекршоците предвидени во овој закон ја води надлежниот суд.

(2) Пред поднесување на барање за поведување на прекршочна постапка пред надлежниот суд се спроведува постапка за порамнување согласно со Законот за прекршоците.

XVIII. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 316

(член 316 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

(1) Владата ќе ја утврди мрежата на здравствени установи во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

(2) Постојните здравствени установи кои имаат склучено договор со Фондот до денот на влегувањето во сила на овој закон ја сочинуваат мрежата на здравствени установи и продолжуваат, во рамките на мрежата, да ја вршат здравствената дејност за која имаат дозвола за работа издадена согласно со Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005, 65/2006, 5/2007, 77/2008, 67/2009, 88/10, 44/11 и 53/11).

(3) Во мрежата на здравствени установи влегуваат и сите приватни здравствени установи во примарната здравствена заштита во кои работат избрани лекари, кои ќе побараат да бидат во мрежата на здравствени установи согласно со овој закон.

(4) Во мрежата на здравствени установи влегуваат и постојните приватни здравствени установи основани врз основа на закуп на простор и опрема на делови од

јавните здравствени установи согласно со Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005, 65/2006, 5/2007, 77/2008, 67/2009, 88/10, 44/11 и 53/11), кои се во мирување поради избор или именување на носителот на дејноста на јавна функција.

(5) Од денот на утврдувањето на мрежата на здравствените установи од ставот (1) на овој член, дозволи за работа на здравствени установи во мрежата ќе се издаваат за јавни здравствени установи и за приватни здравствени установи кои ќе вршат дејност врз основа на лиценца, доколку тоа е утврдено со мрежата.

(6) До утврдувањето на мрежата од страна на Владата, Фондот може да склучува договори само со избраните лекари.

Член 317

(член 317 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

Интегрираниот здравствен информатички систем од членот 28 став (1) од овој закон ќе се утврди во рок од една година од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 318

(член 318 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

(1) Постојните здравствени установи ќе поднесат барање за обновување на дозволата за работа во рок од една година од денот на утврдувањето на мрежата на здравствени установи. Постојните здравствени установи кои ќе ги исполнат условите за обновување на дозволата за работа продолжуваат да работат во мрежата.

(2) До обновувањето на дозволата за работа од ставот (1) на овој член, постојните здравствени установи продолжуваат да ја вршат здравствената дејност за која имаат дозвола за работа согласно со Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005, 65/2006, 5/2007, 77/2008, 67/2009, 88/10, 44/11 и 53/11).

(3) Постојните приватни здравствени установи, основани врз основа на закуп на простор и опрема на делови од јавните здравствени установи согласно со Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005, 65/2006, 5/2007, 77/2008, 67/2009, 88/10, 44/11 и 53/11), престануваат со работа со денот на исполнувањето на услови за остварување на старосна пензија на здравствениот работник на кого му се издадени под закуп просторот и опремата, односно на негово барање, до денот на навршување 65 години возраст, а здравствените работници со средно, више и високо стручно образование во траење од три години, вработени во тие установи кои не исполниле услови за остварување на старосна пензија се преземаат од наредниот носител на лиценца.

(4) Неисполнувањето на обврската за превземање и вработување на здравствените работници од ставот (3) на овој член од страна на новиот носител на лиценца претставува основ за раскинување на договорот за лиценца.

Член 319

(член 319 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

(1) Министерот за здравство во рок од една година од денот на влегувањето во сила на овој закон ќе ги донесе прописите чие донесување е утврдено со овој закон.

(2) До донесувањето на прописите од овој закон ќе се применуваат прописите што биле во сила пред денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 320

(член 320 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

(1) Постојните јавни здравствени установи ќе ја усогласат својата работа со одредбите од овој закон во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

(2) Јавните здравствени установи ќе ги усогласат статутите со одредбите на овој закон во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 321

(член 321 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

(1) Директорите на постојните јавни здравствени установи именувани на конкурс до денот на влегувањето во сила на овој закон, должноста директор ќе продолжат да ја вршат до истекот на мандатот за кој се именувани.

(2) Членовите на управните одбори во постојните јавни здравствени установи именувани до денот на влегувањето во сила на овој закон продолжуваат со членувањето во управните одбори до истекот на мандатот за кој се именувани.

Член 322

(член 322 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

Постојните колективни договори ќе се усогласат со овој закон, најдоцна во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 323

(член 323 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

(1) Лекарската, Стоматолошката, односно Фармацевтската комора ќе ја усогласат својата работа со одредбите од овој закон во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

(2) Коморите од ставот (1) на овој член во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон ќе ги донесат актите чие донесување е утврдено со овој закон.

(3) Коморите од ставот (1) на овој член ќе започнат со вршењето на стручен надзор над работата на здравствените установи и здравствените работници од почнувајќи од 1 јануари 2013 година.

(4) До денот на отпочнувањето со вршење на стручен надзор од ставот (3) на овој член, стручниот надзор над работата на здравствените установи и здравствените работници продолжува да го врши Министерството за здравство согласно со одредбите за вршење на стручниот надзор од Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005, 65/2006, 5/2007, 77/2008, 67/2009, 88/10, 44/11 и 53/11).

Член 324

(член 324 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

(1) Постапките за издавање и одземање, обновување и продолжување на лиценците на здравствените работници со високо образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацевтијата започнати според

Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005, 65/2006, 5/2007, 77/2008, 67/2009, 88/10, 44/11 и 53/11) и прописите донесени врз основа на него до денот на влегувањето во сила на овој закон ќе се завршат согласно со тие прописи.

(2) Здравствените работници со високо образование од областа на медицината и стоматологијата кои положиле стручен испит или се стекнале со основна лиценца за работа до денот на влегувањето во сила на овој закон се смета дека имаат лиценца за работа во примарна здравствена заштита се до истекот на важноста на основната лиценца за работа.

Член 325

(член 325 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

Постапките за основање и добивање на дозвола за работа на здравствените установи започнати според Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005, 65/2006, 5/2007, 77/2008, 67/2009, 88/10, 44/11 и 53/11) и прописите донесени врз основа на него до денот на влегувањето во сила на овој закон ќе се завршат согласно со тие прописи.

Член 326

(член 326 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

Постапките за доделување на звањето примариус започнати според Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005, 65/2006, 5/2007, 77/2008, 67/2009, 88/10, 44/11 и 53/11) и прописите донесени врз основа на него до денот на влегувањето во сила на овој закон ќе се завршат согласно со тие прописи.

Член 327

(член 327 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

(1) Полагањето стручен испит на здравствените работници со средно, вишо и високо стручно образование и здравствените соработници со високо образование продолжува да се врши согласно со Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005, 65/2006, 5/2007, 77/2008, 67/2009, 88/10, 44/11 и 53/11) и прописите донесени врз основа на него до формирањето испитни комисии во Министерството за здравство.

(2) Времето поминато во приправнички стаж согласно со Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005, 65/2006, 5/2007, 77/2008, 67/2009, 88/10, 44/11 и 53/11) се смета како време поминато на пробна работа согласно со овој закон.

Член 328

(член 328 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

(1) Постојните јавни здравствени установи - здравствени станици со денот на влегувањето во сила на овој закон продолжуваат да работат како јавни здравствени установи - здравствени домови или поликлиники, во зависност од условите кои ги исполнуваат.

(2) Постојните јавни здравствени установи - заводи со денот на влегувањето во сила на овој закон продолжуваат да работат како јавни здравствени установи - специјализирани болници, во зависност од тоа за кои болести, за која возраст и пол заводот е основан.

(3) Јавната здравствена установа - Завод за медицинска рехабилитација „Скопје“ со денот на влегувањето во сила на овој закон продолжува да работи како Јавна здравствена установа - Институт за медицинска рехабилитација „Скопје“.

(4) Јавната здравствена установа - Универзитетска клиника за радиологија и Јавната здравствена установа - Универзитетска клиника за биохемија продолжуваат да работат како Јавна здравствена установа - Универзитетски институт за радиологија и Јавна здравствена установа - Универзитетски институт за биохемија.

(5) Одредбата од членот 85 став (3) од овој закон во поглед на условот за најмалку пет вработени доктори на наука од областа на медицината, односно од областа на стоматологијата во универзитетска клиника, ќе се применува од 1 јануари 2016 година, а до 31 декември 2013 година е потребно да има најмалку двајца вработени доктори на наука од областа на медицината, односно од областа на стоматологијата, до 31 декември 2014 година е потребно да има најмалку тројца вработени доктори на наука од областа на медицината, односно од областа на стоматологијата и до 31 декември 2015 година е потребно да има најмалку четворица вработени доктори на наука од областа на медицината, односно од областа на стоматологијата.

Член 329

(член 329 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

Постојните здравствени установи кои вршат некоја од дејностите од членот 29 став (1) од овој закон за која имаат дозвола за работа согласно со Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005, 65/2006, 5/2007, 77/2008, 67/2009, 88/10, 44/11 и 53/11), ќе продолжат да ги вршат до денот на утврдувањето на мрежата на здравствени установи.

Член 330

(член 330 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

(1) Агенцијата ќе започне со работа од 1 јануари 2013 година, а до започнувањето со работа на Агенцијата, Министерството за здравство ќе ги врши работите од надлежност на Агенцијата.

(2) Извештаите на здравствените установи од членот 238 од овој закон ќе се доставуваат до Министерството за здравство до денот на започнувањето со работа на Агенцијата.

(3) Актите за внатрешната организација и систематизација на работните места во Агенцијата ќе се донесат во рок од три месеци од денот на именувањето на директорот.

(4) Со денот на започнувањето со работа на Агенцијата вработените од Министерството за здравство, кои ги вршат работите од областа на акредитацијата, ги презема Агенцијата.

(5) Опремата, документацијата и другите средства за работа на Министерството за здравство кои се во врска со вршењето на работите од страна на вработените од ставот (5) на овој член, ги презема Агенцијата.

Член 331

(член 331 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

Министерот за здравство ќе ги формира Здравствениот совет, Комисијата за етика и координативното тело од членот 248 од овој закон во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 332

(член 332 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

(1) Одредбите од членот 142 од овој закон ќе започнат да се применуваат од 1 јануари 2018 година.

(2) До започнувањето со примената на одредбите од членот 142 од овој закон, спроведувањето на планот и програмата за специјализациите и супспецијализациите од страна на здравствените работници со високо образование, односно здравствените соработници со високо образование (во натамошниот текст: специјализанти) се организира и следи од овластен здравствен работник, односно здравствен соработник (во натамошниот текст: коментор), кој ги исполнува критериумите во однос на образованието и искуството во соодветната област на специјализацијата, односно супспецијализацијата, а овластен здравствен работник, односно здравствен соработник (во натамошниот текст: ментор), кој ги исполнува критериумите во однос на образованието и искуството во соодветната област на специјализацијата, односно супспецијализацијата, ја координира работата на најмногу три коментори и ја следи работата на специјализантите кои се водени од коменторите кои тој ги координира.

(3) Коменторот во текот на спроведувањето на планот и програмата за специјализациите и супспецијализациите обезбедува и дополнителни активности и е одговорен, во соработка со овластениот здравствен работник, односно здравствен соработник од членот 144 од овој закон, на специјализантот да му овозможи да ги исполни вештините од планот и програмата за специјализациите, односно супспецијализациите и специјализантот да успее да ги совлада знаењата и вештините во текот на специјализацијата, односно супспецијализацијата.

(4) Коменторот има улога на водич на специјализантот во спроведувањето на специјализацијата, односно супспецијализацијата и може да води најмногу три специјализанти, односно шест специјализанти од специјализацијата по семејна медицина.

(5) Коменторот од ставот (4) на овој член може да води најмногу уште три специјализанти, односно уште шест специјализанти од специјализацијата по семејна медицина, од редот на здравствените работници, односно здравствените соработници, вработени во приватни здравствени установи, односно други правни лица и од редот на невработените.

(6) Ако коменторот не му овозможи на специјализантот да ги исполни вештините од планот и програмата за специјализациите, односно супспецијализациите не може да води нов специјализант.

(7) Ако во период од пет години најмалку двајца специјализанти кај еден коментор со успех не ги совладале одделните вештини од планот и програмата за специјализациите, односно супспецијализациите на коменторот му се одзема овластувањето за вршење на работите на коментор.

(8) Здравствените работници и здравствените соработници од ставот (2) на овој член ги овластува да бидат ментор, односно коментор министерот за здравство, на предлог на медицинскиот, стоматолошкиот, односно фармацевтскиот факултет.

(9) Поблиските критериуми од ставот (2) на овој член ги пропишува министерот за здравство.

Член 333

(член 333 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.43/12)

Со денот на влегувањето во сила на овој закон престанува да важи Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005, 65/2006, 5/2007, 77/2008, 67/2009, 88/10, 44/11 и 53/11).

Член 334

(член 11 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.145/12)

Низ целиот текст на законот зборот „концесија“ се заменува со зборот „лиценца“, зборот „концесијата“ се заменува со зборот „лиценцата“, зборот „концесии“ се заменува со зборот „лиценци“, зборот „концесионери“ се заменува со зборовите: „носители на лиценца“, зборот „концесионерите“ се заменува со зборовите: „носителите на лиценца“, зборот „концесионер“ се заменува со зборовите: „носител на лиценца“, зборот „концесионерот“ се заменува со зборовите: „носителот на лиценца“ и зборовите „концесискиот надоместок“ се заменуваат со зборовите: „надоместокот за лиценца“.

Член 335

(член 12 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.145/12)

Постапките за доделување на концесија започнати според Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 43/12) и прописите донесени врз основа на него, ќе завршат согласно со тие прописи.

Член 336

(член 13 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.145/12)

Концесиите доделени според Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 43/12) и прописите донесени врз основа на него се сметаат како лиценци согласно со овој закон, со важност согласно со прописите согласно со кои биле издадени.

МИНИСТЕРСТВО ЗА ПРАВДА

298.

Врз основа на член 18-в став (2) и член 20 од Законот за судска служба („Службен весник на Република Македонија“ број 98/08, 161/08 и 6/09, 150/10), министерот за правда донесе

П Р А В И Л Н И К ЗА КРИТЕРИУМИТЕ И ПОСТАПКАТА ЗА СЕЛЕКЦИЈА И ВРАБОТУВАЊЕ НА СУДСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ И ЗА ФОРМАТА И СОДРЖИНАТА НА ПРИЈАВАТА ЗА ИНТЕРЕН ОГЛАС ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА СУДСКИ СЛУЖБЕНИК

Член 1

Со овој правилник се пропишуваат критериумите и постапката за селекција и вработување на судските службеници, како и формата и содржината на пријавата за интерен оглас за вработување на судски службеник.

Член 2

За обезбедување на професионално, политички неутрално и непристрасно работење на судските службеници, при нивното вработување се применуваат критериумите на стручност и компетентност.

Член 3

Под стручност во смисла на овој правилник се подразбира постигнатиот успех во образовниот процес и остварените резултати на испитот.

Член 4

Под компетентност, во смисла на овој правилник, се подразбира степенот и видот на образование, работното искуство во струката, способноста, умешноста и вештината за извршување на работите.

I. СЕЛЕКТИРАЊЕ И ВРАБОТУВАЊЕ НА СУДСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ ПРЕКУ ЈАВЕН ОГЛАС

Член 5

(1) Постапката за селекција и вработување на судските службеници започнува со објавување на јавен оглас за избор на судски службеник од страна на судот.

(2) Јавниот оглас содржи:

- основ за негово објавување;
- број на огласот (број/година);
- судот кој го објавува огласот;
- звање и работно место кое се огласува;
- број на извршители;
- општи и посебни услови за работното место;
- рок за доставување на пријава за вработување;
- напомена дека кандидатот кој се пријавил за повеќе работни места ќе го полага писмениот дел од испитот за секое работно место за кое се пријавил;
- напомена дека кандидатите кои се пријавуваат треба да достават доказите за исполнување на општите и посебните услови за работното место, во оригинал или копија заверена на нотар;
- напомена дека кандидатите ќе бидат интервјуирани во судот кој го објавува огласот;
- напомена дека ненавремените и некомплетните пријави нема да се разгледуваат; и
- адреса на поднесување на пријавите.

Член 6

(1) Заинтересираните кандидати по јавниот оглас пријавата за вработување со потребните документи ги доставува до судот кој го објавува јавниот оглас.

(2) Образец на пријавата за вработување се подига во архивата на судот кој го објавува јавниот оглас за вработување.

(3) Пријавата за вработување се доставува во писмена форма преку архивата на судот или по пошта.

(4) Пријавата од ставот (1) од овој член содржи:

1. Податоци за огласот
- број на оглас

- судот кој го објавува јавниот оглас
- реден број на работното место за кое се пријавува
- 2. Лични податоци за кандидатот
 - име
 - презиме
 - припадност на заедница
 - датум на раѓање
 - пол
 - ЕМБГ
 - адреса на живеење (улица и број, место)
 - контакт адреса (улица и број, место)
 - контакт телефон (мобилен, фиксен)
 - e-mail адреса
- 3. Податоци за општи и посебни услови
 - државјанство
 - податоци за психо-физичка состојба и способност за работа
 - податоци за изречена казна забрана за вршење професија, дејност или должност
 - степен на образование или стекнати кредити според ЕКТС
 - вид на образование (образовна институција, насока, држава на завршување на образованието, датум на дипломирање)
 - просечна оценка (највисока и најниска преодна оцена за кандидатите кои го завршиле своето образование во странство)
 - работно искуство во структурата
 - податоци за познавање на јазици
 - податоци за компјутерски вештини
 - податоци за положени испити, сертификати, дипломи и за поседување способности, умешности и вештини од интерес за работното место
- 4. Изјава за веродостојност на податоците
- 5. Потпис на кандидатот и датум на поднесување на пријавата
- (5) Образецот на пријавата за вработување на судски службеник преку јавен оглас со упатство за пополнување е даден во Прилог број 1 и е составен дел на овој правилник.

Член 7

Полагањето на стручниот испит се врши пред Комисија за избор на судски службеник (во натамошниот текст: Комисија).

Член 8

- (1) Комисијата врз основа на поднесените пријави, врши административна селекција на кандидатите, за што подготвува записник.
- (2) Записникот од ставот (1) на овој член содржи листи на кандидати со уредни и неуредни пријави за секое работно место поодделно.
- (3) Комисијата ги известува кандидатите од листата со уредни пријави (писмено или по електронски пат) да ја подигнат потребната литература и за терминот за одржување на писмениот дел и практичниот дел од испитот.
- (4) Комисијата најдоцна до 15 дена од денот на подготвувањето на записникот од став (1) на овој член го закажува полагањето на писмениот и практичниот дел од испитот.

Член 9

- Испит се состои од три дела:
- писмен дел – тест составен од прашања со избор на одговор,
 - практичен дел – работа со компјутери,
 - интервју со кандидатите.

Член 10

(1) Утврдувањето на стручноста од член 3 од овој правилник се врши преку вреднување на постигнатиот успех во образовниот процес и остварените резултати од испитот.

(2) Вреднувањето на стручноста од ставот (1) на овој член, се врши врз основа на просечната оценка за успехот во образованието и резултатите од писмениот и практичниот дел на испитот, изразени во бодови.

Член 11

(1) Утврдувањето на компетентноста од член 4 од овој правилник се врши со увид во доказите за стекнатиот степен и вид на образование и работното искуство во структурата, како и вреднување на резултатите од интервјуто за проверка на способноста, умешноста и вештините за извршување на работите.

(2) Вреднувањето на компетентноста од ставот (1) на овој член, се врши врз основа на резултатите од интервјуто, изразени во бодови.

Член 12

Критериумите на стручност и компетентност од членот 2 од овој правилник се вреднуваат со максимален износ од вкупно 100 бодови, на следниот начин:

просечна оценка за успех во образованието	до 10 бодови
резултати од испитот	до 80 бодови
резултати од интервјуто	до 10 бодови

Член 13

Бодовите со кои се вреднуваат резултатите од испитот се распределени на следниот начин:

писмен дел	до 60 бодови
практичен дел	до 20 бодови

Член 14

(1) Успехот на кандидатот на испитот Комисијата го оценува описно според резултатите кои тој ги покажал на испитот со оценката положил или не положил.

(2) При утврдувањето на постигнатиот успех на кандидатот се применува следната бодовна табела:

Област од Програмата	Максимален можен број на бодови	Минимално ниво за положен испит во	
		Бодови	%
Писмен дел	60	42	70%
Практичен	20	14	70%

Член 15

Бодовите со кои се вреднува успехот во вишото и високото образование се еквивалентни на просечната оценка, а бодовите со кои се вреднува успехот во средното образование, се еквивалентни на просечната оценка помножени со коефициент 1,5.

Член 16

(1) Комисијата најдоцна до осум дена од денот на завршувањето на писмениот и практичниот дел од испитот, спроведува интервју со петте најуспешни кандидати кои го положиле писмениот и практичниот дел од испитот.

(2) Врз основа на бодовите од постигнатиот успех во образованието, бодовите од писмениот и практичниот дел на испитот и бодовите од интервјуто, Комисија-

та во најдоцна до пет дена составува ранг-листа од три најуспешни кандидати, која му ја доставува на судскиот администратор, односно на претседателот на судот каде што нема судски администратор за избор.

Приправнички испит

Член 17

Вработениот приправник во судската служба, кој за време на приправничкиот стаж, се воведува и оспособува за самостојно извршување на работите и работните задачи за работното место на кое е вработен, со практична работа и учење го следи судија доколку е од редот на стручни судски службеници, или го следи раководен судски службеник доколку е од редот на административно технички судски службеници.

Член 18

Со приправничкиот испит се врши проверка на оспособеноста на вработениот приправник во судската служба, за самостојно вршење на работите и работните задачи од работното место на кое е вработен.

Член 19

Приправничкиот испит се полага во рок од 15 дена пред истекот на приправничкиот стаж.

Член 20

(1) Вработениот приправник во судската служба, најдоцна во рок од 30 дена пред истекот на рокот за полагање на приправничкиот испит, поднесува барање за полагање на приправничкиот испит до судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор.

(2) Судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор, најдоцна во рок од три дена по добивање на барањето за полагање на приправнички испит, ја известува Комисијата за истекот на приправничкиот стаж на вработениот приправник во судската служба и за потребата од организирање и спроведување на приправничкиот испит.

Член 21

(1) Комисијата од член 20 став (2) од овој Правилник, во рок од пет дена по добивањето на известувањето од судскиот администратор, односно претседателот на судот каде нема судски администратор, го определува терминот и местото на полагање на приправничкиот испит и го известува кандидатот.

(2) Известувањето се доставува најмалку 15 дена пред денот определен за полагање на приправничкиот испит. Со известувањето кандидатот за полагање на приправнички испит се известува и за потребната литература за полагање на приправничкиот испит.

Член 22

Ако кандидатот за полагање на приправнички испит заради болест, службена должност или други објективни причини, е спречен да го полага приправничкиот испит во закажаниот термин, испитот може да го полага најдоцна во рок од 30 дена од денот кога престанала причината за спреченост.

Член 23

Приправничкиот испит се состои од два дела:
- писмен дел - тест составен од прашања со избор на еден од повеќе понудени одговори и
- практичен дел - практична проверка на работа со компјутери.

Член 24

За полагање на писмениот дел од испитот, Комисијата составува 20 прашања. Прашањата зависат од работното место на кандидатот кој го полага приправничкиот испит, дали е од редот на стручни или административно технички судски службеници.

Член 25

(1) Времето за полагање на писмениот дел од испитот, изнесува 30 минути, а за практичниот дел од испитот 15 минути.

(2) За време на полагањето не е дозволено договарање меѓу кандидатите, ниту напуштање на просторијата во која се изведува полагањето.

(3) Доколку Комисијата констатира едно од наведените дејствија од ставот (2) на овој член, може да го отстрани кандидатот од полагање на испитот. Во тој случај се смета дека кандидатот не го положил испитот.

Член 26

(1) Практичниот дел од испитот се полага доколку кандидатот го положи писмениот дел од испитот и се спроведува истиот или најдоцна наредниот ден сметано од денот на полагање на писмениот дел од испитот.

(2) За резултатите од писмениот дел од испитот кандидатот се известува истиот ден кога го полагал испитот.

Член 27

(1) Приправничкиот испит се смета за положен, доколку кандидатот освои минимум 70% од максималниот број на бодови, утврдени во член 14 од овој правилник, за секој дел од испитот поодделно.

(2) Успехот на кандидатот Комисијата го утврдува описно, со оценка „положил“ или „не положил“.

(3) При утврдувањето на постигнатиот успех, се применува следната бодовна табела:

Дел од приправнички испит	Максимален број на бодови	Минимален број на бодови за положен испит (70%)
Писмен дел	60	42
Практичен дел	20	14
Вкупно	80	56

Член 28

Доколку кандидатот кој е уредно поканет, не се јави на приправничкиот испит или се откаже во текот на полагање на испитот, се смета дека не го положил истиот.

Член 29

Кандидатот се известува за резултатите од приправничкиот испит, најдоцна во рок од три дена од денот на полагањето на испитот.

Член 30

(1) За текот на приправничкиот испит се изготвува записник.

(2) Записникот од став (1) на овој член содржи: состав на Комисијата, името и презимето на кандидатот кој го полага приправничкиот испит, датумот на полагањето на испитот, прашања за писмениот дел од испитот и задачи за практичниот дел од испитот со утврдување бодови за секој точен одговор на прашањата, начин на определување на бодовите за практичниот дел од испитот и резултати од испитот.

(3) Записникот го потпишуваат претседателот и членовите на Комисијата.

II. СЕЛЕКТИРАЊЕ И ВРАБОТУВАЊЕ НА СУДСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ ПРЕКУ ИНТЕРЕН ОГЛАС

Член 31

(1) Селекцијата и вработувањето на судските службеници кои се пријавиле на интерен оглас за вработување на судски службеник (во натамошниот текст: интерен оглас) започнува со барање од судот до Судски буџетски совет за добивање на согласност, за објавување на интерен оглас.

(2) Врз основа на добиената согласност од Судскиот буџетски совет за објавување на интерниот оглас од став (1) на овој член, од страна на судот се објавува интерен оглас кој содржи:

- основ за објавување на интерниот оглас;
- број на огласот (број/година);
- судот кој го објавува интерниот оглас;
- звање и работно место што се огласува;
- број на извршители;
- посебни услови за работното место, како и условите утврдени во член 18-б од Законот за судска служба;
- рок за доставување на пријава за вработување;
- напомена дека условите наведени во огласот кандидатите треба да ги исполнуваат во моментот на пријавувањето;
- напомена дека со уредно пријавените кандидати се спроведува интервју; и
- адреса на поднесување на пријавите.

Член 32

(1) По објавениот интерен оглас, заинтересираните судски службеници доставуваат пријава за вработување до судот.

(2) Пријавата од став (1) на овој член содржи:

1. Податоци за огласот:
 - број на интерниот оглас
 - судот кој го објавува огласот
 - реден број на работното место за кое се пријавува
2. Лични податоци за кандидатот:
 - име
 - презиме
 - припадност на заедница
 - датум на раѓање
 - пол
 - ЕМБГ
 - адреса на живеење (улица и број, место)
 - контакт адреса (улица и број, место)
 - контакт телефон (мобилен, фиксен)
 - e-mail адреса
3. Податоци за исполнување на посебните услови:
 - степен на образование или стекнати кредити според ЕКТС
 - вид на образование (образовна институција, насока, држава на завршување на образованието, датум на дипломирање)
 - просечна оценка (највисока и најниска преодна оцена)
 - работно искуство во струката
 - други услови утврдени во актот за систематизација на работните места
 - податоци за познавање на јазици
 - податоци за компјутерски вештини
4. Податоци за положени испити, сертификати, дипломи и за поседување способности, умешности и вештини од интерес за работното место
5. Податоци за оценувањето на судскиот службеник во последната година пред објавување на интерниот оглас
6. Податоци за изречена дисциплинска мерка во период од 12 месеци пред објавување на интерниот оглас

7. Податоци за звањето на судскиот службеник во последната година пред објавување на огласот

- изјава за потврда на веродостојноста на податоците содржани во пријавата и напомена дека кандидатот кој внел лажни податоци во пријавата се дисквалификува од натамошна постапка и

- потпис на кандидатот и датум на поднесување на пријавата.

(3) Образецот за пријавата за вработување на судски службеник преку интерен оглас со упатството за пополнување е даден во Прилог број 2 и е составен дел на овој правилник.

Член 33

Комисија за избор на судски службеник врз основа на поднесените пријави за вработување по интерен оглас, врши административна селекција на кандидатите во рок од пет дена по завршувањето на рокот за пријавување, за што изготвува записник со листа на уредно и неуредно пријавени кандидати за секое работно место.

Член 34

(1) Кандидатите кои се уредно пријавени на интерниот оглас, од страна на Комисијата се известуваат за времето и местото на одржување на интервјутото за судски службеник.

(2) Комисијата спроведува интервју со уредно пријавените кандидати, кое се состои од прашања од делокругот на судот и описот на работното место согласно со актот за систематизација на работните места за кое се распишува интерен оглас.

Член 35

Интервјутото на судските службеници кои се пријавиле на интерен оглас се вреднува до 30 бода.

Член 36

(1) За спроведеното интервју се изготвува записник.

(2) Записникот од став (1) на овој член содржи: состав на Комисијата, датум на спроведеното интервју, број на интерниот оглас, прашањата што им се поставуваат на кандидатите на интервјутото, резултати од интервјутото.

(3) Записникот од став (1) на овој член го потпишуваат претседателот и членовите на Комисијата.

Член 37

Комисијата во рок од три дена од денот на спроведувањето на интервјутото до судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор, доставува ранг листа од три најуспешни судски службеници.

Член 38

Со денот на влегување во сила на овој правилник престанува да важи Правилникот за критериумите и постапката за селекција и вработување на судските службеници („Службен весник на Република Македонија” број 70/09).

Член 39

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 01-4482/1
9 јануари 2013 година
Скопје

Министер за правда,
Блерим Беџети, с.р.

**ПРИЈАВА
ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА СУДСКИ СЛУЖБЕНИК (Јавен оглас)**

1. Податоци за огласот:

- Број на оглас: _____
- Назив на судот : _____
- Реден број на работно(и) место(а) во огласот за кое(и) се пријавува: _____

2. Лични податоци за кандидатот:

- Име _____
- Презиме _____
- Припадност на заедница _____
- Датум на раѓање

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
- Пол

М	Ж
---	---
- ЕМБГ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
- Адреса на живеење
 - улица и број _____
 - место _____
- Контакт адреса
 - улица и број _____
 - место _____
- Контакт телефон Мобилен _____ Фиксен _____
- E-mail адреса _____

3. Податоци за исполнување на општите и посебните услови:

- Дали сте државјанин на Република Македонија? Да Не
 - Дали сте психо-физички здрав и способен за работа? Да Не
 - Дали Ви е изречена казна за забрана за вршење на професија, дејност или должност Да Не
 - Степен на образование или стекнати кредити според ЕКТС
- | | | | | | | | |
|----|----|-------|-------|------|---------|---------|---------|
| IV | VI | VII/1 | VII/2 | VIII | 180 кр. | 240 кр. | 300 кр. |
|----|----|-------|-------|------|---------|---------|---------|
- Вид на образование
 - Образовна институција _____
 - Насока _____
 - Држава на завршување _____
 - Датум на дипломирање _____
 - Просечна оцена _____

(Пополнуваат само кандидатите кои го завршиле своето образование во странство)

- Најниска преодна оцена _____
- Највисока преодна оцена _____

- Податоци за работно искуство во структурата _____ години _____ месеци
- Познавање на јазици: _____

- Компјутерски вештини: _____
- Положени испити, сертификати, дипломи и за поседување способности, умешности и вештини од интерес за работното место _____

Изјавувам под морална, материјална и кривична одговорност, дека податоците наведени во пријавата за вработување се веродостојни и дека на барање на надлежниот суд ќе доставам докази, во оригинал или копија заверена кај нотар.
Кандидатот кој внел лажни податоци во пријавата се дисквалификува од натамошната постапка.

ДАТУМ НА ПРИЈАВУВАЊЕ

ПОТПИС НА КАНДИДАТОТ

Упатство за пополнување на пријавата за вработување на судски службеник

ПРИЈАВА

ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА СУДСКИ СЛУЖБЕНИК (Јавен оглас)

1. Податоци за огласот:
 - Број на оглас: 17/2006
(Се впишува бројот на огласот)
 - Назив на судот: Министерство за правда
(Се впишува целосниот назив на судот за кој се објавува огласот)
 - Реден број на работно(и) место(а) во огласот за кое(и) се пријавува: 2, 5, 6
(Се впишува редниот број на местото(а) според огласот за кое(и) конкурира кандидатот)
2. Лични податоци за кандидатот:

(Во овој дел се впишуваат податоци од лична карта до делот контакт адреса)

 - Име: Биљана
 - Презиме: Ристевска
 - Припадност на заедница: Македонска
 - Датум на раѓање: 2 0 0 6 1 9 7
0
(Датумот на раѓање се впишува во форма дд.мм.гггг)
 - Пол: М Ж
(Се заокружува полот на кандидатот)
 - ЕМБГ: 5
5
(Во полињата се впишува единствениот матичен број)
 - Адреса на живеење: Партизански одреди Бр 120/23
улица и број
место Скопје
 - Контакт адреса: Илинденска бр. 18
(Адреса на која што ќе се испраќаат известувањата)
улица и број
место Скопје
 - Контакт телефон Мобилен: 02/ 3 122 222 Фиксен: 070/ 999 999
 - Е-mail адреса: biljanar@yahoo.com
(Се заокружуваат вистинитите одговори)
3. Податоци за исполнување на општите и посебните услови:
 - Дали сте државјанин на Република Македонија? Да Не
 - Дали сте психо-физички здрав и способен за работа? Да Не
 - Дали Ви е изречена казна за забрана за вршење на професија, дејност или должност Да Не
 - Степен на образование или стекнати кредити според ЕКТС: IV VI VII/1 VII/2 VIII 180 кр. 240.кр. 300 кр.
(Се заокружува завршениот степен на образование или кредити според ЕКТС)
 - Вид на образование: Електротехнички факултет
Образовна институција (Се впишува институцијата каде што е завршено образованието)
 - Насока: КТИА
(се впишува насоката на која што завршил кандидатот)
 - Држава на завршување: Македонија
(Се впишува државата каде кандидатот го завршил образованието)
 - Просечна оцена: 8.59
(просекот се запишува со две децимали (xx.yy); доколку кандидатот завршил во друга држава го внесува просекот од државата каде завршил)

(Пополнуваат само кандидатите кои го завршиле своето образование во странство)

Најниска преодна оцена 5
Највисока преодна оцена 10

пример, Р.Албанија: најниска 5 највисока 10)

- Податоци за работно искуство во структурата: 5 години 2 месеци
(Се внесува работното искуство во структурата)

Познавање на јазици:

Англиски, Германски

Компјутерски вештини:

(Се набројуваат странските јазици со кои владее кандидатот)

Windows, Microsoft Word, Microsoft Excel

(Се набројуваат програмите што ги владее кандидатот)

Положени испити, сертификати, дипломи и за поседување способности, умешности и вештини од интерес за работното место

Стратешко планирање, управување со проекти

(Во овој дел се впишуваат други способности на кандидатот)

Изјавувам под морална, материјална и кривична одговорност, дека податоците наведени во пријавата за вработување се веродостојни и дека на барање на надлежниот орган ќе доставам докази, во оригинал или копија заверена кај нотар.

Кандидатот кој внесел лажни податоци во пријавата се дисквалификува од натамошната постапка.

Датум на пријавување

Потпис на кандидатот

**ПРИЈАВА
ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА СУДСКИ СЛУЖБЕНИК (Интерен оглас)**

1. Податоци за огласот:

- Број на интерниот оглас _____
- Назив на судот _____
- Реден број на рабо(и) место(а) за кое(и) се пријавува _____

2. Лични податоци за кандидатот:

- Име _____
- Презиме _____
- Припадност на заедница _____
- Датум на раѓање _____
- Пол _____
- ЕМБГ _____
- Адреса на живеење
 - улица и број _____
 - место _____
- Контакт адреса
 - улица и број _____
 - место _____
- Контакт телефон Мобилен _____ Фиксен _____
- E-mail адреса _____

3. Податоци за исполнување на посебните услови

- Степен на образование или стекнати кредити според ЕКТС
IV VI VII/1 VII/2 VIII 180 кр. 240 кр. 300кр.
- Вид на образование
 - Образовна институција _____
 - Насока _____
 - Држава на завршување на образованието _____
 - Датум на дипломирање _____
- Просечна оценка _____

Пополнуваат само кандидатите кои го завршиле образованието во странство

- Најниска преодна оценка _____
- Највисока оценка _____

- Податоци за работно искуство во структурата _____ години _____ месеци

- Други услови утврдени во актот за систематизацијата на работните места _____
- Познавање на јазици _____
- Компјутерски вештини _____

4. Положени испити, сертификати, дипломи и за поседување способности, умешности и вештини од интерес за работното место

5. Податоци за оценувањето на судскиот службеник во последната година пред објавувањето на интерниот оглас

Година за која е оценет

Нумеричка оцена / Дескриптивна оцена

_____ / _____

6. Податоци за изречена дисциплинска мерка во период од 12 месеци пред објавување на интерниот оглас

7. Податоци за звањето на судскиот службеник последната година пред објавувањето на интерниот оглас

Изјавувам под морална, материјална и кривична одговорност, дека податоците наведени во пријавата за вработување се веродостојни и дека на барање на судот ќе доставам докази во оригинал или копија заверена кај нотар.

Кандидатот кој внел лажни податоци во пријавата се дисквалификува од натамошната постапка.

Датум на пријавување

Потпис на кандидатот

Упатство за пополнување на пријавата за вработување на судски службеник

ПРИЈАВА

ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА СУДСКИ СЛУЖБЕНИК (Интерен оглас)

1. Податоци за огласот:

- Број на оглас:

17/2006

(Се впишува бројот на огласот)

- Назив на судот

Министерство за правда

(Се впишува целосниот назив на судот за кој се објавува огласот)

- Реден број на работно(и) место(а) во огласот за кое(и) се пријавува:

2, 5, 6

(Се впишува редниот број на местото(а) според огласот за кое(и) конкурира кандидатот)

2. Лични податоци за кандидатот:

(Во овој дел се впишуваат податоци од лична карта до делот контакт адреса)

- Име

Биљана

- Презиме

Ристевска

- Припадност на заедница

Македонска

- Датум на раѓање

0

2	0	0	6	1	9	7
---	---	---	---	---	---	---

(Датумот на раѓање се впишува во форма дд.мм.гггг)

М ☒ Ж

- Пол

(Се заокружува полот на кандидатот)

- ЕМБГ

5

2	0	0	6	9	7	0	4	4	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

(Во полињата се впишува единствениот матичен број)

- Адреса на живеење

улица и број

место

Партизански одреди Бр 120/23

- Контакт адреса

Скопје

(Адреса на која што ќе се испраќаат известувањата)

улица и број

место

Илинденска бр. 18Скопје

- Контакт телефон Мобилен

02/ 3 122 222

Фиксен

070/ 999 999

- Е-маил адреса

biljanar@yahoo.com

(Се заокружуваат вистинитите одговори)

3. Податоци за исполнување на посебните услови:

- Степен на образование или стекнати

кредити според ЕКТС

IV

VI

VII/1

VII/2

VIII

180 кр.

240 кр.

300 кр.

(Се заокружува завршениот степен на образование или кредити според ЕКТС)

- Вид на образование

Образовна институција

Електротехнички факултет

(Се впишува институцијата каде што е завршено образованието)

Насока

КТИА

(се впишува насоката на која што завршил кандидатот)

Држава на завршување

Македонија

(Се впишува државата каде кандидатот го завршил образованието)

Просечна оцена

8.59

(просекот се запишува со две децимали (xx.yy); доколку кандидатот завршил во друга држава го внесува просекот од државата каде завршил)

(Пополнуваат само кандидатите кои го завршиле своето образование во странство)

Најниска преодна оцена

5

Највисока преодна оцена

10

пример, Р.Албанија: најниска 5 највисока 10)

- Податоци за работно искуство во струката

(Се внесува работното искуство во струката)

5 години 2 месеци

- Други услови утврдени во актот за

систематизација на работните места

Правосуден испит

(Се внесуваат други услови утврдени во актот за систематизација)

- Познавање на јазици:

Англиски, Германски

(Се набројуваат странските јазици со кои владее кандидатот)

- Компјутерски вештини:

Windows, Microsoft Word, Microsoft Excel

(Се набројуваат програмите што ги владее кандидатот)

4. Положени испити, сертификати, дипломи и за поседување способности, умешности и вештини од интерес за работното место

Стратешко планирање, управување со проекти

(Во овој дел се впишуваат други способности на кандидатот)

5. Податоци за оценувањето на судскиот службеник во последната година пред објавувањето на интерниот оглас

Година во која што е оценет	Нумеричка оцена / Дескриптивна оцена
<u>2011</u>	<u>3.88</u> / <u>се истакнува</u>

6. Податоци за изречена дисциплинска мерка во период од 12 месеци пред објавување на интерниот оглас

Стратешко планирање, управување со проекти

7. Податоци за звањето на судскиот службеник последната година пред објавувањето на интерниот оглас

виш судски соработник

Изјавувам под морална, материјална и кривична одговорност, дека податоците наведени во пријавата за вработување се веродостојни и дека на барање на надлежниот орган ќе доставам докази, во оригинал или копија заверена кај нотар.

Кандидатот кој внел лажни податоци во пријавата се дисквалификува од натамошната постапка.

Датум на пријавување

Потпис на кандидатот

УСТАВЕН СУД НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

299.

Уставниот суд на Република Македонија, врз основа на член 110 алинеја 3 од Уставот на Република Македонија и член 70 од Деловникот на Уставниот суд на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр.70/1992) на седницата одржана на 26 декември 2012 година, донесе

ОДЛУКА

1. СЕ ОДБИВА барањето на Јадранка Костова од Скопје за заштита на слободата и правото на јавно изразување на мислата, повредени со Пресуда К.бр.1652/11 од 19 октомври 2011 година на Основниот суд Скопје I Скопје и Пресуда КЖ.бр.259/12 од 5 април 2012 година на Апелациониот суд Скопје.

2. Оваа одлука ќе се објави во „Службен весник на Република Македонија“.

3. Јадранка Костова од Скопје, преку полномошникот Филип Медарски адвокат од Скопје, на Уставниот суд на Република Македонија му поднесе барање за заштита на слободите и правата од член 110 алинеја 3 од Уставот што се однесуваат на слободата на уверувањето, мислата и јавното изразување на мислата, повредени со пресудите наведени во точката 1 од оваа одлука.

Според наводите на подносителот на барањето со наведените пресуди Јадранка Костова е огласена за виновна за сторено кривично дело „Клевета“ од член 172 став 1, а заради објавен напис во неделникот „Фокус“ со наслов „Како здружението на возачи стана семејна фирма на Антонио Милошоски“, со што е сторена повреда на слободата на изразување гарантирана со член 16 од Уставот и член 10 од Европската конвенција за човекови права.

Кривичната санкција изречена со цитираните пресуди претставува ограничување на слободата на изразување на Јадранка Костова. Слободата на изразување како едно од основните човекови права не е апсолутно право и тоа може да биде подвргнато на ограничување неопходно во едно демократско општество како што тоа е објаснето во образложението на второстепена пресуда. Меѓутоа, ваквите ограничувања согласно Европската конвенција за човекови права и праксата на Европскиот суд за човекови права во Стразбур мора да ги исполнуваат условите: 1. да се пропишани со закон, 2. да имаат како цел заштита на точно определени вредности (пропишани во член 10 став 2 на Европската конвенција) и 3. да се неопходни во едно демократско општество.

Во конкретниот случај според подносителот, интервенцијата на државата во слободата на изразување го испочитувала третиот услов (неопходност во едно демократско општество од следните причини:

Најпрвин, при одлучувањето судот морал да ја има предвид улогата на медиумите во едно демократско општество, така Судот во Стразбур, Пресуда *Sunday Times vs. UK*, 1979 „.....улогата на медиумите како куче чувар во јавноста е витално за демократскиот процес“. Ваквата функција на заштита на демократијата на медиумите има посебна важност кога ќе се земе во корелација со правото на јавноста да добива информации и идеи од јавен интерес“. Пресуда *Lingens vs. Austria* 1986 „Како резултат од тесната поврзаност со демократијата, опфатот на слободата на информирање мора да биде сфатена најшироко можно дозволувајќи степен на претерување, па дури и провокација,“. Пресуда *Radio France vs. France* 2004“ „Новинарската слобода опфаќа и можно прибегнување на одреден степен на претерување па дури и на провокација“. Од наведените ставови,

ви, јасно е дека судот во секој еден случај кога ќе се соочи со постапка против новинар заради објавената информација, колумна вест итн. при одлучувањето мора да води сметка за јавниот интерес (или непостоењето на истиот) во конкретниот случај.

Понатаму, подносителот на барањето наведува дека за оценка на неопходност на рестрикција или ограничување во едно демократско општество треба да се оценува пропорционалноста на средствата со кое се ограничува слободата на изразување со целта која сака да се постигне. Во контекст на оценка на оваа пропорционалност, судот мора да води сметка за целта на самиот текст, како и мотивите на авторот за неговото пишување. При утврдување на мотивите на авторот (дали мотивот може да се лоцира во потребата за отварање на јавна дебата за определени прашања или чисто нанесување на штета на честа и угледот на приватниот тужител) мора да се анализира што претходи на објавување на вакиот текст.

Пред пишување на спорниот текст осудената се јавува како автор на серијал текстови во неделникот *Фокус* (број 795, 794, 761, 797, 744 и 722) во кои се опишува состојбата на Здруженијата на возачи во Македонија, а кои текстови се изведени како доказ во постапката (првостепениот суд наоѓа дека овие текстови се ирелевантни при одлучувањето, а второстепениот суд наоѓа дека овој став е исправен!!!). Од овие текстови е видно дека осудената подолг период сериозно ја истражувала темата за која пишува во написот за кој е осудена.

Имајќи го предвид наведеното, а тргнувајќи од изложените ставови на Судот во Стразбур, првостепениот и второстепениот суд морале да водат сметка за интересот на јавноста да биде информирана за една тема, а која е непосредно од јавен интерес, односно за случувањата на Здруженијата на возачите и инволвираноста на лица од семејството на приватниот тужител (министер во Влада) со ваквите случувања. Така утврдениот јавен интерес судовите мораат да го спречуваат со евентуалната повреда на честа и угледот на приватниот тужител да направат баланс помеѓу овие две добра (јавниот интерес да се дознае за определени случувања и репутацијата на приватниот тужител) и да одлучат дали интервенцијата во слободата на изразувањето, сторено со осудата и определената казна е неопходна во едно демократско општество.

Доколку судовите се обиделе да направат ваков баланс на што биле обврзни согласно јуриспруденцијата на судот во Стразбур, ќе утврделе дека јавниот интерес е приморен од причина што во текстот подносителот не е никаде ни спомнат, со што евентуалната повреда на неговата чест и углед, доколку постои е минорна, а јавноста има огромен интерес да дознае што се случувало со Здружението на возачите во кои настани неспорно се инволвирани братот и таткото на приватниот тужител („семејство“ од насловот на текстот).

Од друга страна, подносителот на барањето наведува дека при одлучувањето морало да се има предвид дека подносителот на приватната тужба е јавна личност, политичар, тогашен министер во Владата на Република Македонија. Согласно судската пракса на Судот во Стразбур секој политичар како јавна личност мора да има повисок праг на толеранција во однос на неговите прозивки во јавноста.

Така, доминантната позиција што ја има Владата неопходно условува таа да се воздржува од кривични постапки за клевета и навреда особено каде што и се достапни други средства за одговор на неоправданите напади и критики од нејзините противници во медиумите. (*Castells vs. Spain* 1992). Понатаму, прагот на прифатлива критика на еден политичар е нужно пови-

сок од оној на еден обичен граѓанин. За разлика од еден обичен граѓанин политичарот свесно се довел во ситуација каде секој негов збор и дело се изложени на критика на медиумите, како и на пошироката јавност и токму поради тоа политичарите мораат да покажат еден повисок степен на толеранција (Lingens vs. Austria 1986).

Спротивно на наведеното, првостепениот суд во пресудата изразил став дека министерот како јавна личност ужива поголема заштита поради што за него честа и угледот се многу важни и затоа што тој смета дека во неговата професија честа и угледот претставуваат животен и кариерен капитал.!!! Апелациониот суд наместо да му укаже на првостепениот суд дека неговиот став е спротивен на ставовите на Судот во Стразбур, во својата пресуда нема ни еден навод за тоа и покрај фактот што во жалбата е укажано на ставовите на судот во Стразбур.

Поради сето наведено, подносителот на барањето предлага, Уставниот суд по одржана јавна седница да утврди дека со донесувањето на поединечни акти – цитираните пресуди е сторено повреда на слободата на изразување и истите да ги поништи.

4. Судот во претходната постапка, а од увидот во списите и пресудите за кои според подносителот на барањето е направена повреда, односно дискриминација по основ на слободата и правото на јавно изразување на мислата утврди:

Основниот суд Скопје I Скопје постапувајќи по предметот К.бр.1652/11 по приватната кривична тужба на приватниот тужител Антонио Милошоски од Скопје против обвинетата Јадранка Костова од Скопје за кривично дело „Клевета“ по член 172 став 1 од Кривичниот законик по одржан главен, јавен и усмен претрес на 19 октомври 2011 година донел Пресуда со која обвинетата Јадранка Костова виновна е затоа што во неделникот „Фокус“ кој се издава во Скопје, а се дистрибуира на територијата на Република Македонија од 25 март 2011 година, обвинетата изнела неистина дека „Здружението на возачи станало семејна фирма на Антонио Милошоски“, што е штетно за честа и угледот на приватниот тужител.

Со горните дејствија обвинетата Јадранка Костова сторила кривично дело „Клевета по член 172 став 1 од Кривичниот законик, а согласно наведениот член и членовите 4, 32, 33, 38, 38-а и 39 од Кривичниот законик, како и членовите 89, 92 и 102 од Законот за кривична постапка ја осудува на парична казна во износ од 40 дневни глоби од по 20 евра во денарска противвредност од 1.228,00 денари едно дневна глоба, во вкупен износ од 49.120,00 денари, кој обвинетата да ја плати во рок од 3 (три) месеци од правосилноста на пресудата, а под страв од присилно извршување.

Ако паричната казна не се изврши ни присилно, Судот ќе ја изврши така што за секоја дневна глоба ќе определи по еден ден затвор.

Согласно член 89 и 52 од Законот за кривичната постапка обвинетата се задолжува да плати на име кривичен судски паушал износ од 3.000,00 денари во рок од 15 дена по правосилноста на пресудата.

Согласно член 102 став 2 од Законот за кривична постапка, имотно-правното барање на приватниот тужител Антонио Милошоски за надомест на нематеријална штета делумно се уважува па се задолжува обвинетата на приватниот тужител да му плати на име нематеријална штета поради повреда на честа и угледот износ од 920.000,00 денари во рок од 3 (три) месеци од правосилноста на пресудата, додека за разликата од досудениот износ од 920.000,00 денари до пријавениот износ од 4.000.000,00 денари како и за предјавената казнена камата сметано од денот на пресудувањето, приватниот тужител се упатува во граѓанска постапка.

Во образложението на Пресудата К.бр.1652/11 се наведува дека:

Приватниот тужител Антонио Милошоски до Основниот суд Скопје I Скопје на 23 мај 2011 година преку неговиот полномошник Никола Додевски - адвокат од Скопје поднел приватна кривична тужба против обвинетата Јадранка Костова за кривично дело „Клевета“ по член 172 став 1 од Кривичниот законик.

Постапувајќи по приватната тужба судот закажал и одржал главен, јавен и усмен претрес во присуство на приватниот тужител, неговиот полномошник и обвинетата.

Полномошникот на приватниот тужител Никола Додевски адвокат од Скопје во завршниот збор извршил прецизирање на приватната тужба на начин како во изреката во пресудата, по што навел дека од доказите изведени во текот на постапката во целост се докажало дека обвинетата го сторила кривичното дело кое и се става на товар, а суштинските факти не биле спорни бидејќи во својата одбрана обвинетата не ги негирала. Одбраната на обвинетата на толкување на изнесените наводи како новинарска метафора или стилска фигура со преносно знаење немале законска основа. Метафората како стилска фигура не претставува право од нејзината форма да се изнесуваат неистини како што тоа во случајот го сторила обвинетата. Името на приватниот тужител било злоупотребено од страна на обвинетата со цел да се дискредитира личноста на приватниот тужител. Се работело за конструкција која што уште со самото слушање на рекламата на телевизија, а потоа и со читање на написот на читателот треба да му имплицира на незаконско однесување на приватниот тужител кое се состои од тоа дека тој го присвоил Здружението на возачи како семејна фирма. Во дејствијата на обвинетата се исполнети основните елементи на кривичното дело кое и се става на товар, односно истата изнесувала неистини кои се штетни за честа и угледот на тужителот. Приватниот тужител е млад, чист човек и политичар и изнесените неистини биле штетни за неговата честа и углед. Поради наведеното полномошникот предложил судот обвинетата да ја огласи за виновна според Законот, а на приватниот тужител да му биде досудена нематеријална штета поради повреда на честа и угледот во висина од 4.000.000,00 денари со казнена камата.

Обвинетата во својата одбрана навела дека текстот односно насловот за кој се однесува тужбата за „Клевета“ е последен од серија 7 - 8 текстови во „Фокус“ кои ги пишувала во последните две години, а станувало збор за еден истражувачки проект, за појава во општеството која ја нарекла Вмрвоизација на Здружението на возачи почнувајќи од градовите Кичево, Кавадарци, Гостивар, Битола, Неготино при што во сите овие здруженија на возачи како под конец се одвивало исто сценарио. Во последниот текст чии наслов е предмет на тужбата за клевета всушност е финална анализа од целиот истражувачки серијал и тој претставува завршен коментар, а изнесените факти дека таткото на тужителот е главен во Кичевското здружение на возачи, како и дека братот на тужителот е избран за менаџер на Сојузот на возачи во Македонија, не се оспорени во тужбата. Обвинетата никаде не навела дека тужителот е член или директно инволвиран во овие возачки случувања, но логично е да се претпостави дека тие ја користење свесно или несвесно, намерна или случајна токму високата позиција на тужителот во хиерархијата на власта.

Во ни еден момент таа како дипломиран павник не помислила дека Здружението на граѓани според Закон и право може да биде нечија сопственост. Предметниот наслов е метафора и се занимава со моралните аспекти, а не со законските. Немала намера никогаш да навреди,

омаловажи, наклевети туку да се предизвика јавна дебата за еден процес. Немала намера да изнесува невиности за тужителот со цел да го дескриптира во јавноста како нечесен човек. Наводите во тужбата дека насловот е срочен веднаш да предизвика впечаток на незаконско дејство од страна на тужениот воопшто не држи, затоа што семејното здружение јасно алудирало на семејни релации. Метафората како новинарска алатка е изразно средство кое нема само описно значење, туку со неа се внесувало и сликовитост во изразот. Во текстовите јавниот интерес е поголем од приватниот доколку има одредено преувеличување во форма на метафора, а со цел да се развие јавна дебата и да се посочат слабостите на системот кои се резултат на влијанијата на функционерите, па затоа не можело да се тврди дека се имало намера да се наштети на приватниот тужител кој во тоа време бил на функција министер за надворешни работи. Насловите од неделниот весник „Фокус“ во последните 5 години и тоа секој број се рекламирале на А1 Телевизија. Основниот суд на одржаниот главен, јавен и усен претрес ја распитал обвинетата, во доказната постапка ги извел предложените докази и тоа во својство на оштетен го сослуша приватниот тужител Антонио Милошоски, а во продолжение на доказната постапка го изгледал видео записот за рекламирање на неделникот „Фокус“, го прочитал серијалот на текстови од неделникот Фокус и тоа бр.795, 794, 761, 797, 744 и 722, барањето за директна средба од вработените - кичевчани до канцеларијата на претставникот на Европската комисија г-дин Ерван Фуере, извадок од неделниот весник Фокус бр.821 издаден на 25 март 2011 година од страна 18 до страна 23 текстот како Здружение на возачи стана семејна фирма на Антонио Милошоски и 8 извадоци од електронска пошта која ја примил приватниот тужител од граѓани и негови пријатели на негова е-маил адреса и е-маил адреса на Министерството за надворешни работи, а ценејќи ги сите овие докази заедно како една доказна целина и секој од нив засебно ја утврдил фактичката состојба:

Обвинетата Јадранка Костова во неделникот Фокус кој се издава во Скопје, а се дистрибуира на територијата на Република Македонија на ден 25 март 2011 година изнела невиноста дека Здружението на возачи станало семејна фирма на Антонио Милошоски што е штетно за честа и угледот на приватниот тужител.

Фактичката состојба судот ја утврдил од вербалните и материјалните докази изведени во текот на главниот претрес, од кои се утврдиле релевантни околности под кои е сторено делото, времето, местото, начинот и последиците од истото.

Не е спорно дека обвинетата Јадранка Коства е автор на текстот насловен „Како Здружението на возачи станало семејна фирма на Антонио Милошоски“ објавен во неделникот Фокус издаден на 25 март 2011 година, што судот го утврдил од извадокот од неделниот весник Фокус бр.821 издаден на 25 март 2011 година од страна 18 до 23, а обвинетата во својата одбрана не оспорила дека е автор на предметниот текст и насловот на истиот. Дека изнесените наводи во предметниот наслов биле невинистички како и тоа дека предизвикале штета на честа и угледот на тужителот судот ги утврди од исказот на тужителот Антонио Милошоски кој изјавил дека му била нанесена штета на честа и угледот како личност на неговата кариера, интегритетот и перспектива. Тој никогаш не бил основач, член на било кое здружение на возачи, немал никаков удел, ниту оснивачки влог во споменатата фирма или во било која друга приватна фирма. Во неговата професија тогаш како министер, а денес како пратеник живеел од својата чест и углед и во неговата професија честа и угледот биле животен и кариерен капитал. Тој имал 35 години и чувствувал дека има капацитет и потенцијал со своја-

та работа, чест и углед да напредува во кариерата. Како не бил член на ниту едно здружение објавениот наслов е груба невинистичка, која не може да биде ублажена со политички и медиумски објаснувања. Написот кој бил објавен кај него предизвикал огромна штета, огромно лично и семејно вознемирување, вознемирувања кај неговите блиски и дополнителен психолошки притисок врз него како личност и неговите професионални ангажмани. По објавувањето на написот примил голем број на реакции од граѓани од кои можело да се утврди дека написот, неговото објавување и медиумска промоција преку национална телевизија предизвикале големи последици по неговата чест и углед и довербата која ја уживал кај граѓаните. Ниту еден граѓанин не доставил допис дека текстот го доживува како метафора, а сите кои реагирале јавно, јасно му укажале дека текстот имплицира негово незаконско однесување или противправно стекнување материјална корист или други привилегии.

Со написот директно се напаѓал неговиот углед и се имплицирало негово незаконско однесување, се довела во заблуда јавноста за неговата сопственост на приватни фирми со што биле предизвикани сериозни штетни последици за него. Последиците од изнесените невинистички по однос на неговата чест и углед ги чувствувал во комуникација со луѓето во потесната средина и комуникација, со луѓето кои му приоѓале и давале коментари како човек кој е вклучен во јавниот живот. Во електронската пошта што ја добил на неговата е-маил и адресата на Министерството за надворешни работи можело да се види јавна дискредитација на неговата личност, длабоко разочарување од него и нарушен углед како последица на текстот на весникот Фокус и на најавната шпица во националната телевизија А1.

Дека изнесената невинистичка предизвикала штета на честа и угледот судот го утврдил од исказот на приватниот тужител и од 8 извадоци од електронската пошта, со што во јавноста се стекнало впечаток дека оштетениот се занимавал со незаконски работи, бизниси, малверзации и си го полнел џебот и ако сите го знаеле за млад, чесен и надежен политичар со долга кариера пред себе, така што додека сите го гледале на телевизија дека е во Брисел и Хаг, тој во државата преземал незаконски дејствија поради што граѓаните искажале разочараност, па најавиле дека на изборите нема да му дадат поддршка.

Од репродуцирањето на снимката - гледањето на видео записот, судот утврдил дека предметниот број на неделникот Фокус бил телевизиски рекламиран, па гласовно и со големи букви на целиот екран бил и предметниот текст „Здружението на возачи стана семеен бизнис на Антонио Милошоски“, од насловите и содржината од секој број на неделниот весник Фокус произлегло и од одбраната и од исказот на приватниот тужител судот ги ценел како доказ серијалот - текстовите во Неделниот весник Фокус и тоа бр.795, 794, 761, 794, 744 и 722 како и барање директна средба доставена до Канцеларијата на претставникот на Европската комисија г-дин Ерван Фуере, но од истите неможел да утврди факти и околности од значење за одлучувањето.

При вака утврдената фактичка состојба судот нашол дека во дејствијата на обвинетата се содржани сите битни елементи на кривичното дело „Клевета“ од член 172 став 1, поради што судот ја огласил за виновна и ја казнил како во изреката на пресудата.

Кривичното дело „Клевета“ од член 172 став 1 од Кривичниот закон го чини „тој што за друг изнесува или пренесува нешто невинистичко што е штетно за неговиот чест и углед“.

Во конкретниот случај обвинетата во предметниот наслов изнела невинистичка дека Здружението на возачи станало семејна фирма на Антонио Милошоски. Вакво-

то тврдење е невинитото бидејќи во јавноста изнела факт што во стварноста не постои, односно нешто што не постои се изнесува како вистинито како факт Здружението на возачи никогаш не станало семејна фирма на приватниот тужител кој иако како оштетен не е должен да ја докажува невинитоста на клеветничката изјава бидејќи го штити презумпција дека е чесен човек. Бидејќи не постои клевета ако странката ја докаже вистинитоста на она што го изнесува, товарот на докажување е на страна на обвинетата, која пак во својата одбрана не се ни обидела да докаже дека нејзиното тврдење е вистинито, под изговор дека сето ова е изразно средство - метафора како нормална новинарска алатка.

Насловот на текстот објавен во неделникот Фокус како Здружението на возачи станало семејна фирма на Антонио Милошоски упатува на тоа дека приватниот тужител станал сопственик на Здружението што имплицира на незаконско постапување на приватниот тужител кој како тогашен министер за надворешни работи ја искористил својата висока политичка функција и се стекнал со имотна корист. Анализирајќи го предметниот наслов истиот не дава одговор на прашањето дали воопшто приватниот тужител или членови на неговото семејство станале сопственици на Здружението на возачи, туку на кој начин станале сопственици, тргнувајќи од фактот дека тие се веќе сопственици и дека тоа не е спорно, завршена работа, само на кој начин ќе ви дадат одговор ако се прочита текстот, со што пак во јавноста со ваквиот наслов се создала негативна слика на млад и успешен политичар.

Меѓутоа и по долго читање на текстот од предметниот наслов не можело да се најде дека здружението на возачи станало фирма во сопственост на приватниот тужител или на членови на неговото семејство, па може да се констатира дека предметниот наслов не кореспондира со содржината на текстот и истиот претставува невинитото тврдење. Тоа што во Здружение на возачи во Кичево се вработил таткото на приватниот тужител, а во Сојузот на возачи братот на тужителот не значи дека Здружението на возачи станало фирма во сопственост на приватниот тужител, или на членови на неговото семејство.

Судот утврди дека како битен елемент на предметното кривично дело, вака изнесената невинитост може да им наштети на честа и угледот на приватниот тужител и е подобно да предизвика таков ефект.

Имајќи ги предвид наведените докази судот нашол дека изнесените невинитости не само што се погодни да наштетат на честа и угледот, туку се и од такво значење што довеле до повреда на честа и угледот на приватниот тужител.

Судот ја ценел одбраната на обвинетата дека предметниот наслов е метафора како изразно средство, дека немало намера да изнесува невинитости за тужителот со цел да го дискредитира во јавност како нечесен човек, туку само сакала да предизвика јавна дебата. Ваквата одбрана судот не ја прифатил, од причини што метафората како изразно средство односно новинарска алатка како што наведува обвинетата, не и дава за право на истата, под закрила на користење на изразни средства да изнесува невинитости штетни за честа и угледот на приватниот тужител и со тоа да повреди право на човекот загарантирано со член 25 од Уставот, односно не може да жртвува едно загарантирано право со Уставот за да можат новинарите да се изразуваат како ќе посакаат. Одбраната дека обвинетата немала намера да изнесува невинитости за тужителот со цел да го дискредитира во јавноста како нечесен човек, туку да предизвика јавна дебата, судот не ја прифатил, од причини што од содржината на изведените докази произлегува дека обвинетата кривичното дело го сторила со намера од

причина што срочениот наслов не кореспондира со содржината на самиот текст, истиот претставува невинитост на која обвинетата имала за цел непосредно пред одржување на изборите во јавноста да создаде една негативна искривена слика за еден млад и успешен политичар кој е со чисто минато. Ова кривично дело обвинетата го сторила со умисла така што кај обвинетата постоела свест дека во јавноста изнесува нешто невинитото што може да наштети на честа и угледот на приватниот тужител, како и воља за извршување на ова кривично дело. Јавната дебата обвинетата можела да ја предизвика како што тоа го бара новинарската професија со објективно информирање на јавноста и со изнесување вистини, па ако една тема е интересна за јавноста таа да биде предмет на дебата, но не со изнесување на невинитости.

При одредување на видот и одмерување на висината на казната судот ги имал предвид сите околности од член 39 од Кривичниот закон, па како отежнителна околност ги ценел начинот на извршување на кривично дело, последиците од истото, степенот на кривичната одговорност на обвинетата, повредата на заштитното добро дека приватниот тужител пријавил имотно правно побарување, а како олеснителни околности судот ги ценел дека обвинетата е неосудувана и истата е семеен човек, па имајќи ги предвид сите околности судот изрекол парична казна како во изреката очекувајќи дека со вака изречената санкција ќе се постигнат целите на казнување во смисла на член 32 од Кривичниот законик.

По однос на имотно правното барање на приватниот тужител на нематеријална штета поради повреда на честа и угледот судот имајќи ги предвид одредбите од член 3 и член 189 став 1 од Законот за облигационите односи, нашол дека барањето е основано.

При одлучувањето за висината на ова барање судот води сметка за силината и траењето на душевната болка и надоместокот да не е во спротивност со стремезите кои не се споиви со неговата природа и општествена цел, па оцени дека износот од 920.000,00 денари претставувал спроведлив паричен надомест за претрпени душевни болки на приватниот тужител поради повреда на неговата чест и углед, така што барањето само делумно го уважил.

Имено судот нашол дека изнесената невинитост кај приватниот тужител предизвикале душевни болки во смисла што истиот бил оштетен како граѓани на Република Македонија, но и како министер за надворешни работи. Тужителот е јавна личност позната во Република Македонија, а како поранешен министер за надворешни работи и во странство каде ужива меѓународен углед, па душевните болки биле силни и ќе го следат во текот на целиот негов живот

Исто така при одредување на надоместокот поради повреда на честа и угледот судот ги имал предвид и дополнителниот психолошки притисок како резултат на испратената електронска пошта од граѓаните кои искажале разочараност од тужителот бидејќи превземал незаконски дејствија, си го полнел дебот и ако важел за чесен и успешен политичар....

За разликата од досудениот износ од 920.000,00 денари до пријавениот износ од 4.000.000,00 денари како и за казнената камата сметано до денот на пресудувањето судот одлучил приватниот тужител да го упати во граѓанска постапка.

Согласно член 89 и 92 од Законот за кривична постапка Судот ја задолжил обвинетата да плати на име кривичен судски паушал во износ од 3.000.000,00 денари во рок од 15 дена по правосилноста на пресудата.

Незадоволна од пресудата на Основниот суд обвинетата Јадранка Костова и нејзиниот бранител Зорица Димитрова во законскиот рок поднеле жалба до Апелациониот суд Скопје.

Апелациониот суд Скопје по предметот КЖ. бр. 259/12 на 5 април 2012 година постапувајќи по жалбите донел Пресуда со која жалбите на обвинетата Јадранка Костова изјавена лично и преку нејзиниот бранител делумно се уважиле. Пресудата на Основниот суд Скопје I Скопје К.бр.1652/11 од 19 октомври 2011 година се преиначува во делот на Одлуката за кривичното санкционирање така што обвинетата Јадранка Костова од Скопје која со првостепената пресуда е огласена за виновна за кривично дело „Клевера“ од член 172 став 1 од Кривичниот законик, согласно истата одредба како и одредбите од член 4, 32, 33, 38, 38-а и 39 од Кривичниот законик се осудува на парична казна во износ од 25 дневни глоби од по 20 евра во денарска противвредност од 1.228,00 денари една дневна глоба во вкупен износ од 30.700,00 денари која да ја плати во рок од 3 месеци по приемот на пресудата, доколку паричната казна не ја плати во дадениот рок и истата не може присилно да се изврши, судот ќе ја изврши така што за секоја дневна глоба ќе определи по еден ден затвор, со тоа што затворот не може да биде подолг од 6 месеци.

Во останатиот дел, освен во делот на Одлуката за имотно правно барање првостепената пресуда се потврдува.

Исто така Апелациониот суд донел Решение со кое Одлуката за имотното правното барање содржано во Пресудата на Основниот суд Скопје I Скопје бр.1652/11 од 19 октомври 2011 година се укинува и во тој дел предметот се враќа пред првостепениот суд на повторно постапување.

Во образложението на Пресудата и Решението на Апелациониот суд Скопје се наведува дека по спроведена доказна постапка, првостепениот суд правилно и целосно ги утврдил сите релевантни факти во предметот кои имаат битно влијание за правилна примена на Кривичниот законик, прецизно опишани во изреката на обжалената пресуда согласно член 14 и 365 од Законот за кривичната постапка кога утврдил дека обвинетата измисла неистина дека Здружението на возачи станало семејна фирма на Антонио Милошоски што е штетно за честа и угледот на приватниот тужител што упатува на постоење на кривично дело и кривичната одговорност на обвинетата....

Ценејќи ја Одлуката за кривичната санкција Апелациониот суд нашол дека првостепениот суд во недоволна мера водел сметка за олеснителните околности кои постојат од страна на обвинетата кога изрекол парична казна во вкупен износ од 49.120,00 денари. Имено околностите како што е семејната состојба на обвинетата и нејзината досегашна неосудуваност како и нејзината материјална положба упатуваат на потреба од изрекување на поблага парична казна подобна да овозможи да се изврши доволно воспитно влијание врз обвинетата во иднина да не сторува вакви и слични кривични дела. Во тој контекст, Апелациониот суд ја преиначил обжалената пресуда во делот на кривичната санкција така што обвинетата Јадранка Костова која со првостепената пресуда е огласена за виновна за кривично дело „Клевета“ се осудува на парична казна во износ од 25 дневни глоби од по 20 евра во денарска противвредност од 1.228,00 денари едно дневна глоба во вкупен износ од 30.700,00 денари да ја плати во рок од 3 месеци по приемот на пресудата...

Апелациониот суд Скопје исто така, утврдил дека основани биле жалбените наводи на обвинетата дека првостепениот суд при одлучување на висината на нематеријална штета, а поради повреда на честа и угледот на соодветен начин не го утврдил интензитетот и времетраењето на душевната болка на приватниот тужител, туку самиот суд констатирал дека душевната болка е силна и ќе го следат приватниот тужител во текот на целиот живот.

Со оглед на тоа Апелациониот суд, Одлуката за имотно правното барање содржано во обжалената пресуда го укинал и го вратил на првостепениот суд на повторно постапување, со укажување при повторно постапување, а по однос на барањето за нематеријална штета, судот да нареди изготвување на вешт наод и мислење со цел да се утврди интензитетот и времетраењето на душевната болка на приватниот тужител, па врз основа на тоа да донесе одлука заснована на закон.

Во натамошната постапка а од увидот во предметот К.бр.1652/11 од 19 октомври 2011 година утврдено е дека приватниот тужител преку полномошникот Никола Додевски на 12 јули 2012 година до Основниот суд Скопје I Скопје достави поднесок со кој го повлекува имотно правното барање - надомест на нематеријална штета против осудената Јадранка Костова обвинета за кривично дело „Клевета“.

Основниот суд Скопје I Скопје, постапувајќи по предлогот во правосилна завршена постапка по кривичниот предмет К.бр.1652/11 вон претрес на 13 јули 2012 година согласно член 100 од Законот за кривична постапка донел Решение со кое се запира постапката по предлогот за остварување на имотно правно побарување надомест на нематеријална штета претходно истакнато од приватниот тужител против осудената Јадранка Костова од Скопје за кривично дело „Клевета“ по член 172 став 1 од Кривичниот законик.

5. Согласно членот 8 став 1 алинеите 1, 3 и 11 од Уставот на Република Македонија основните слободи и права на човекот и граѓанинот признати во меѓународното право и утврдени со Уставот, владеењето на правото и почитување на општоприфатените норми на меѓународното право, се утврдени како едни од темелните вредности на уставниот поредок на Република Македонија.

Со членот 11 став 1 од Уставот, е определено дека физичкиот и моралниот интегритет на човекот се неприкосновени.

Според член 16 став 1 од Уставот, се гарантира слободата на уверувањето, совеста, мислата и јавното изразување на мислата.

Со членот 25 од Уставот, на секој граѓанин му се гарантира почитување и заштита на приватноста на неговиот личен и семеен живот, на достоинството и угледот.

Со членот 50 став 1 од Уставот е определено дека секој граѓанин може да се повика на заштита на слободите и правата утврдени со Уставот, пред судовите и пред Уставниот суд на Република Македонија, во постапка заснована на начелата на приоритет и итност.

Според член 54 од Уставот, слободите и правата на човекот и граѓанинот можат да се ограничат само во случаи утврдени со Уставот и тоа само во време на воена или вонредна состојба, според одредбите на Уставот, при што ограничувањето на слободите и правата не може да биде дискриминаторско по основ на пол, раса, боја на кожа, јазик, вера, национално или социјално потекло, имот или општествена положба. Ограничувањето на слободите и правата, според ставот 4 на овој член, не може да се однесува на правото на живот, забраната на мачење, на нечовечко и понижувачко постапување и казнување, на правната одреденост на казните дела и казните како и на слободата на уверувањето, совеста, мислата, јавното изразување на мислата и вероисповеста.

Според членот 110 алинеја 3 од Уставот, Уставниот суд ги штити слободите и правата на човекот и граѓанинот што се однесуваат на слободата на уверувањето, совеста, мислата и јавното изразување на мислата, политичкото здружување и дејствување и забраната на дискриминација на граѓаните по основ на пол, раса, верска, национална, социјална и политичка припадност.

Уставносудската заштита не се однесува на сите слободи и права утврдени со Уставот, туку на дел од нив, односно само за оние кои се во надлежност на Уставниот суд на Република Македонија определени во членот 110 алинеја 3 од Уставот. Но, граѓанинот, за слободите и правата кои не подлежат на уставносудска заштита, согласно цитираниот член 50 став 1 од Уставот, може таа заштита да ја остварат пред судовите во постапка заснована врз начелата на приоритет и итност.

Уставот на Република Македонија тргнува од гарантирање на самата слобода на уверувањето, совеста, мислата и јавното изразување на мислата, на начин кој е општ, генерален за сите поединци и токму од аспект на оваа општост мора да се толкува одредбата од член 54 став 4 од Уставот со која се исклучува ограничувањето на оваа слобода. Меѓутоа, ова не значи дека не постои никакво ограничување за поединецот во манифестирањето на генерално загарантираната слобода на уверувањето, совеста, мислата и јавното изразување на мислата. Границите на манифестирањето на оваа слобода за поединецот се наоѓаат во со закон санкционирани дејствија, без оглед дали се работи за кривична или граѓанско-правна санкција. Оттука, уставно-правен спор дали постои повреда на со Уставот загарантираната слобода на јавното изразување на мислата преку санкционирање на нејзината манифестација, се сведува на уставно-правна оценка дали со ваквата санкција е повредена самата содржина на уставно гарантираната слобода на поединецот без никакво ограничување јавно да го искаже своето мислење, или, пак, е санкционирано дејствие кое, иако како свој појавен облик го има јавното искажување на мислење, всушност ја изгубило смислата на слобода на мислење и јавно искажување на мислата која што Уставот ја гарантира и заштитува, преминувајќи во дејствие со кое се повредуваат други со Уставот и со закон заштитени слободи, права и интереси.

Слободата на изразувањето наоѓа своја заштита и со меѓународните документи, но и ограничување. Имено, според членот 12 од Универзалната декларација за човекови права: “Никој нема да биде изложен на произволно вмешување во неговиот приватен и семеен живот, домот или преписката, ниту пак на напади врз неговата чест и углед. Секој има право на правна заштита од таквото вмешување или напади.

Овие слободи и права се уредени и со членот 18 од Универзалната декларација според кој секој има право на слобода на мислата, совеста и религијата, а според членот 19 од Декларацијата, секој има право на слобода на мислење и изразување, со тоа што според член 29 став 2 од оваа Декларација, при користењето на своите права и слободи, секој ќе подлежи само на такви ограничувања, какви што се определени со Закон, со единствена цел да се осигура должното признавање и почитување на правата и слободите на другите и со цел да се задоволат предметните барања во врска со моралот, јавниот ред и општата благосостојба во едно демократско општество.

Според членот 17 од Меѓународниот пакт за граѓанските и политичките права: “Никој не може да биде предмет на самоволни или незаконити мешања во неговиот приватен живот, во неговото семејство, во неговиот стан или неговата преписка, ниту на незаконити повреди на неговата чест или на неговиот углед. Секое лице има право на законска заштита против ваквите мешања или повреди.”

Според членот 19, исто така од Меѓународниот пакт за граѓанските и политичките права: “Никој не може да биде вознемируван поради своето мислење.

Секое лице има право на слобода на изразувањето. Ова право, без оглед на границите, ја подразбира слобода на изноаѓање, примање и ширење на информации

и идеи од сите видови во усмена, писмена, печатена или уметничка форма, или на кој и да е начин по слободен избор.

Остварувањето на слободите предвидени во членот 2 на овој член опфаќа посебни должности и одговорности. Следствено на тоа, тоа може да биде подложено на извесни ограничувања што мораат, меѓутоа, да бидат одредени со закон, а се потребни од причините:

а) на почитување на правата или угледот на други лица;

б) на заштита на државната безбедност, на јавниот ред, на јавното здравје и на моралот.”

Според членот 8 од Конвенцијата за заштита на човековите права и основните слободи: “Секој човек има право на почитување на неговиот приватен и семеен живот, домот и преписката.

Јавната власт не смее да се меша во остварувањето на ова право, освен ако тоа мешање е предвидено со закон и ако претставува мерка која е во интерес на државната и јавната безбедност, економската благосостојба на земјата, заштитата на здравјето и моралот или заштитата на правата и слободите на другите, во едно демократско општество.”

Според членот 10 од Конвенцијата:

“Секој човек има право на слобода на изразувањето. Ова право ги опфаќа слободата на мислење и слободата на примање и пренесување информации или идеи, без мешање на јавната власт и без оглед на границите. Овој член не ги спречува државите на претпријатијата за радио, филм и телевизија да им наметнуваат режим на дозволи за работа.

Остварувањето на овие слободи, кое што вклучува обврски и одговорности, може да биде под определени формалности, услови, ограничувања и санкции предвидени со закон, кои во едно демократско општество претставуваат мерки неопходни за државната безбедност, територијалниот интегритет и јавната безбедност, заштитата на редот и спречувањето на нереди и злосторства, заштитата на здравјето или моралот, угледот или правата на другите; за спречување на ширење на доверливи информации или за зачувување на авторитетот и непристрасноста на судењето.”

Меѓународниот пакт за граѓанските и политичките права и Европската конвенција за човековите права поаѓаат од правото на поединецот слободно да го манифестира своето уверување и совест и слободно да ја изрази својата мисла, без никакво ограничување и во било која форма, но, истовремено, упатуваат на ограничувањата на оваа слобода, кои мора да бидат изречно утврдени со закон и кои се нужни, односно неопходни во едно демократско општество заради заштита на правата или слободите на другите лица, националната безбедност или јавниот поредок, здравјето или моралот.

Слободата на мислата и јавното изразување на мислата претставува субјективно право кое е нераскинливо поврзано со човековата личност. Гарантирањето на оваа слобода во Уставот на Република Македонија е на такво рамниште што овозможува нејзино директно остварување, без поддршка на посебно законско уредување и истовремено овозможува нејзина директна заштита врз основа на Уставот, од страна на Уставниот суд, согласно членот 110 став 1 алинеја 3 од Уставот. Исто така, Уставот на Република Македонија не содржи ниту специјална ниту генерална законска резерва која би ги определила границите на остварувањето на слободата на мислата и јавното изразување на мислата, поради што нејзината граница треба да се бара во севкупноста на Уставот и неговите определби имајќи ги при тоа во предвид меѓународните документи што се ратификувани во согласност со Уставот.

Ваквото високо ниво на гарантирање на слободата на мислата и нејзиното јавно изразување во Уставот на Република Македонија, интерпретирани во меѓународното право не може да важи неограничено. Заради обезбедување на заедничкиот живот, правниот поредок понекогаш мора да ја ограничи слободата на поединецот за да ја заштити слободата на другите, односно содржински да го ограничи нивното важење.

Во оваа смисла, во член 172 од Кривичниот законик е предидено кривичното дело клевета, каде во ставот 1 е пропишано дека тој што за друг изнесува или пронекува нешто невинитието што е штетно за неговата чест и углед, ќе се казни со парична казна.

Врз основа на напред наведеното, произлегува дека не е спорно дека прашањето на слободата на изразување и нејзиното ограничување или злоупотреба е мошне чувствително, а тоа особено кога таа слобода треба да се балансира со правото на приватноста, честа и угледот, поради што тоа треба да се утврди во секој конкретен случај.

Во конкретниот случај, судовите преку донесените судски одлуки, го санкционирале изнесеното јавно мислење на барателот Јадранка Костова како мерка што ја сметале за неопходна за заштита на честа, угледот и авторитетот на друг граѓанин, бидејќи барателот, користејќи го правото на слобода на јавно изразување, загрозил заштитно право на друг граѓанин, во конкретниот случај на лицето Антонио Милошоски..

Оттука, потребно е да се направи анализа на осудата и санкцијата на Јадранка Костова за кривичното дело Клевета, за кое е осудена со правосилната пресуда, во насока на тоа дали изречената осуда и санкција претставува оправдано ограничување на нејзините слободи и права или пак тоа не е случај, односно дали судовите постигнале фер баланс помеѓу потребата за заштита на угледот и честа на оштетениот и слободата на изразување на подносителот на барањето во контекст на околностите на случајот.

Во конкретниот случај не е спорно дека обвинетата во предметниот наслов изнела невинитието дека Здружението на возачи станало семејна фирма на приватниот тужител Антонио Милошоски. Тврдењето на обвинетата е невинитието бидејќи во јавноста изнела факти што во стварноста не постојат. Здружението на возачи никогаш не станало семејна фирма на приватниот тужител. Насловот на текстот објавен во неделникот „Фокус“ за кој се однесува тужбата за Клевета бил последица од серијалот 7-8 текстови кој обвинетата ги пишувала во „Фокус“ во последните две години, а станувало збор за еден истражувачки проект за појава во општеството која обвинетата ја нарекла вмроизација на Здружението за возачи почнувајќи од градовите Кичево, Кавадарци, Гостивар, Битола, Неготино, при што во сите овие здруженија на возачи се одвивало исто сценарио. Според судот изнесувањето на наведените квалификации за оштетениот во јавност ги оценил како невинитието и штетни за неговата чест и углед.

По спроведената постапка на одржаниот главен, јавен и усмен претрес во која биле сослушани двете страни, изгледаниот видео запис за рекламирањето на неделникот Фокус, читањето на серијалот на текстови од неделникот Фокус и тоа бр.795, 794, 761, 797, 744 и 722 барањето за директна средба од вработени кичевчани со претставникот на Европската комисија г-дин Ерван Фуере, извадокот од неделникот Фокус бр.821 издаден на 25 мај 2011 година од страна 18 до 23 - текстот „Како здружението на возачи стана семејна фирма на Антонио Милошоски и 8 извадоци од електронската пошта што ја примил приватниот тужител, судот ја осудил Јадранка Костова за виновна за кривично дело Клевета од член 172 став 2 прецизно опишано во првостепената и второстепената пресуда,при што Апелациониот суд ја преиначил висината на кривичната санкција имајќи предвид одредени олеснителни околности.

Во однос на одбраната на обвинетата изнесена пред првостепениот суд и во жалбената постапка дека предметниот наслов е метафора како изразно средство, дека немала намера да изнесува невинитието за приватниот тужител со цел да го дискредитира во јавноста како нечесен човек, туку сакала да предизвика јавна дебата судот не ги прифатил. Метафората како изразно средство односно новинарска алатка како што тврди обвинетата, не и дава за право на истата под закрилата на користење на изразни средства да изнесува невинитието штетни за честа и угледот на приватниот тужител. Судот, констатира дека обвинетата кривичното дело „Клевета“ го сторила со умисла и тоа непосредно пред одржување на изборите со цел во јавноста да создаде негативна искривена слика за млад и успешен политичар како што е приватниот тужител кој е со чисто минато.

Со таквата изнесена невинитието судот утврдил дека обвинетата ја дезинформирала јавноста со што ја повредила честа и угледот на приватниот тужител и кај него предизвикала повреда на честа и достоинството како граѓанин, но и како поранешен министер за надворешни работи, а сега пратеник во Собранието на Република Македонија.

Тргувајќи од сето наведено, Судот оцени дека судовите ги засновале своите одлуки на прифатлива оценка за релевантните факти и донеле пресуди со која е направен фер баланс помеѓу правото на слобода на изразување и правото на заштита на достоинството и угледот на секој граѓанин, поради што сметаме дека наведените аргументи на основниот и апелациониот суд се прифатливи и дека вмешувањето на државата е пропорционално со легитимната цел за заштита на угледот на оштетениот повреден со написот во „Фокус“..

Поради тоа Судот не може да се го прифати наводот во барањето дека кривичната санкција изречена со оспорените пресуди, претставувала ограничување на слободата на изразување на подносителот на барањето, затоа што таа слобода не е апсолутна, туку е ограничена со правото за заштита на достоинството и честа на секој граѓанин.

Имајќи го предвид претходно наведеното, Судот оцени дека првостепениот и второстепениот суд утврдувајќи ги сите правно релевантни факти и околности и донесувајќи ги нападатите одлуки, постапиле во рамките на своите судски надлежности, поради што не може да стане збор за повреда на правото на слободата на јавно изразување на мислата.

6. Врз основа на изнесеното, Судот одлучи како во точката 1 од оваа одлука.

7. Оваа одлука Судот ја донесе во состав од претседателот на Судот Бранко Наумоски и судиите Исмаил Дарлишта, Никола Ивановски, Вера Маркова, д-р Гзиме Старова, Сали Мурати и Владимир Стојаноски.

У. бр. 138/2012
26 декември 2012 година
Скопје

Претседател
на Уставниот суд на Република
Македонија,
Бранко Наумовски, с.р.

СУДСКИ СОВЕТ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

300.

Врз основа на Амандман XXIX на Уставот на Република Македонија („Службен весник на РМ“ бр.107/2005 година), член 42 од Законот за судовите („Службен весник на РМ“ бр.58/2006) и член 31 став 1 алинеја 4 и член 46 од Законот за Судски совет на Република Македонија („Службен весник на РМ“ бр. 60/2006 година), Судскиот совет на Република Македонија на редовната 145-та седница одржана на ден 15.1.2013 година, ја донесе следната

О Д Л У К А ЗА ИЗБОР НА СУДИИ ПОРОТНИЦИ НА ОСНОВЕН СУД БИТОЛА

За судии поротници на Основен суд Битола се избрани:

1. АЛЕКСАНДАР ЧУРЛИНОВСКИ
2. БИЛЈАНА ПАВЛОВСКА
3. ЖАНЕТА ПОПОВСКА
4. ЖИВКО БОГДАНОВСКИ
5. ГУЛИЈАНА РИСТЕВСКА
6. ЈУЛЕВСКА ВЕСНА
7. НАТАЛИЈА ДИМИТРОВСКА
8. ЉУБИЦА МАНОВСКА
9. ЛОРЕТА ЦУЦУЛЕСКА
10. СНЕЖАНА ЈОШЕВСКА ДОЛЧИНОВСКА
11. ЈАСМИНА ЛАФЧАНСКА
12. МАРИЈА КИРКОВСКА
13. МЕНДЕ ПЕТРОВ
14. РИСТЕВСКА МАРИЦА
15. НАУМОВА БИЛЈАНА
16. ЗОРИЦА ГОРГИЕВА
17. ЖАНЕТА АНГЕЛЕВСКА
18. ВИКТОРИЈА ХАЦИАНДОНОВСКА
19. МАРИЈА РИСТЕВСКА
20. ЈУЛИЈАНА НАУМОВСКА
21. БИЛЈАНА ТАЛЕВСКА
22. ПЕЦЕ РИЗАНОВСКИ
23. ВЕЛИКА КОСТОВСКА
24. МАРИЈА МАРКОВСКА
25. ЈУЛИЈАНА КЕЦКА СПИРОВСКА
26. ВИОЛЕТА ЛАСОВСКА
27. БЛАГОЈЧЕ ЖЕЖОВСКИ
28. ИВАНКА ТУШКАЛОСКА
29. ВЕСНА ПЕЈЧИНОВСКА
30. ВЕСНА ПЕТРОВСКА
31. ЈАСМИНА ТАЛЕВСКА
32. ЈАСМИНА НИКОЛОВСКА
33. ДАНИЕЛ ИВАНОВСКИ
34. ИРИНА ХРИСТОВСКА
35. ЕЛЕНА ЛАФЧАНСКА
36. АЛЕКСАНДАР ИЛИЕВСКИ
37. ВИОЛЕТА КИМОВСКА
38. МАРИЈА АНГЕЛЕВСКА
39. БИЛЈАНА ДРИОВСКА
40. РАДЕ ЈОШЕВСКИ
41. АЛЕКСАНДАР Н. ТОДОРОВСКИ
42. МАЈА РАНГЕЛОВА
43. ЈОРДАНКА РАНГЕЛОВА
44. АЦО КИМОВСКИ
45. СУЗНА СПИРОВСКА
46. ЈАСМИНА БЛАЖЕВСКА
47. ЈУЛИЈАНА НИКОЛОВА
48. ДИМИТАР СТЕФАНОВСКИ
49. ЕЛИЗАБЕТА АЛИЕВСКА
50. ФРОСИНА ЧАГОРСКА
51. ПЕЦЕ ЛОЗАНОВ
52. ЈЕЛИЦА ЕЛЕНИНОВСКА
53. КРИСТИНА ГРОЗДАНОВСКА
54. НАДА ПЕЈКОВСКА
55. ЉУПЧО ИЛИЕВСКИ
56. МАТИН ТРАЈКОВСКИ
57. НИКОЛА ТОРКОВ
58. РЕНАТО МИХАЛОВСКИ
59. ИГОР ТАЛЕВСКИ
60. ПЕЦЕ МИЛОВАНОВСКИ
61. ГОЦЕ РИСТЕВСКИ
62. СИЛВАНА БИРОВА
63. НАДА ПАСКОВА
64. ВИОЛЕТА ЧАГОРСКА
65. НИКОЛА ТНОКОВСКИ
66. ПЕТКО БУРЛИОВСКИ
67. СУЗНА СТЕПИК
68. МАРИЈА ПОПОВСКА
69. БОРЧЕ ПРОЈЧЕВСКИ
70. ЗОРАНЧО МАСАЛКОВСКИ
71. АБДУЛА НЕРМИН
72. МАРИЈА МИЛОШЕВСКА
73. БИЛЈАНА ИВАНОВСКА
74. БИЛЈАНА ШУЛАЈКОВСКА
75. ГОРДАНА КОСТОЈЧИНОВСКА
76. НИКОЛА ПЕТРОВСКИ
77. МИЛЕ ЈОСИФОВСКИ
78. ЗОРАН НАУМОВСКИ
79. МЕДИЈА МЕХМЕДАЛИ
80. ЕЛМА ГАНКОВИЌ
81. МАРИЈА КРМАРОВСКА
82. КРИСТИНА ХАЦИПЕТКОВА
83. ЈАСМИНА ПЕТКОВСКА
84. КИРЕ СТОЈАНОВСКИ
85. ГОРАН ГОРЕВСКИ
86. МАРИНА СТАНКОВСКА ТАЛЕВСКА
87. МОРЕНА ПАНДОВСКА
88. МАРГАРИТА СТЕПАНОВСКА
89. БЛАГОЈЧЕ ГЕОРГИЕВСКИ
90. САШО СЕКУЛОВСКИ
91. АНИЦА СЕКУЛОВА
92. НИКОЛЧЕ ЈОШЕВСКИ
93. ЛЕНЧЕ ПЕТКОСКА
94. ОЛИВЕРА ЈОВАНОВСКА
95. АЛЕКСАНДАР БОГАТИНОСКИ
96. БОЈАН ДИМОВСКИ
97. АНЕТА ВАСИЛОВСКА
98. ВИОЛЕТА ДУРЛОВСКА
99. МАРИЈА ГУЛАС СТОЈАНОСКА
100. БИЛЈАНА СТОЈКОВСКА
101. БИЛЈАНА ФИЛИПОВСКА
102. МЕНДО ТРАЈАНОВСКИ
103. ГОРДАНА ЛАЗАРЕВСКА
104. МАРИЈА ФИЛИПОВСКА
105. ГОРДАНА ЈАКИМОВСКА
106. СУЗАНА ЈОВЕВСКА
107. МАРИЈА ПЕТКОВСКА
108. ЖАНЕТА СТОЈАНОВСКА
109. ЛИДИЈА БОГДАНОВСКА
110. АНДРИЈАНА БОГДАНОВСКА
110. КРИСТИНА ЈОВАНОВСКА
111. МИЛКО МЕНКИНОСКИ
112. ПЕЦО ХРИСТОВСКИ
113. ВИКТОРИЈА ГОРШЕВСКА
114. МИЛЕ ПРЧЕВСКИ
115. КОЛЕ ПУПУНОСКИ
116. ГОРДАНА КАРЕВСКА
117. НАТАША КОСТОВСКА
118. ОЛИВЕР АНАСТАСОВСКИ
119. НЕВЕНА ГРУЕВСКА
120. ВИОЛЕТА СТОЈАНОВСКА
121. ОЛИВЕРА АНГЕЛЕВСКА
122. БИЛЈАНА ТАЛЕВСКА
123. ЦАНЕ СТОЈКОВСКИ
124. ПЕЦЕ МИТРЕВСКИ
125. ДАНИЕЛА ПОПОВСКА МЕШКОВСКИ
126. ДРАГИ БОЈЧЕВСКИ
127. ГОРДАНА КУЛУКОВСКА
128. БОЖИДАР ТАНЧЕВСКИ
129. КРИСТИНА МИРЧЕВСКА
130. АЛЕКСАНДАР ДУКОВСКИ
131. ИЗАБЕЛА МИЛЕНКОВСКА
132. ЗЛАТКО ТАЛЕСКИ
133. МЕНДЕ ГРУЕВСКИ
134. ОЛИВЕРА ИВАНОВСКА
135. ВЕРА НАУМОВА
136. ОЛИВЕРА ЧУРЛИНОВСКА
137. ЉУБИЦА ЧАПАНОВА
138. ЈУЛИЈА СТОЈЧЕВСКА

139. МИЛЕНА ГЕОРГИЕВА
140. ВИОЛЕТА ГАШТЕВСКА
141. СЛОБОДАНКА СТАНОЕВСКА
142. ЦЕЈЛАН ВЕЛИУ
143. ЈАСМИНКА КОЖОВСКА
144. БРАНКИЦА ПЕТРОВИЌ
145. АЛЕКСАНДАР ОГНЕНОВСКИ
146. ЈОВАНА МИСИРЛИЕВСКА
147. МИРЈАНА ГОРГИЕВСКА
148. ЕЛЕНА ЦВЕТКОВСКА
149. БЛАГИЦА ПАРМАЧКА
150. ДАНИЕЛА ЈОСИФОВСКА
151. ЕЛЕНА ИВАНОВА
152. АЛЕКСАНДАР СТЕПАНОВСКИ
153. БЕТИ ПЕТРОВ
154. БИЛЈАНА ВЕЛЕВСКА
155. НАТАША АНТЕВСКА ВЕЉАНОВСКА
156. ТОМЕ ЈОВАНОВСКИ
157. ГОРАН ЈАСОВСКИ
158. ЕЛЕНА ГОКОВСКА
159. СУЗАНА КОСТАДИНОВСКА
160. РАДИЦА ШВИГИР
161. ТОНИ КРБАЛЕСКИ
162. ЉУБИЦА МИТРЕВА
163. МАРИЈА МИРОСКА
164. МАЈА ТАЛЕВСКА
165. МИРЈАНА КОЈДОВСКА
166. ЉУПЧО КРСТЕВСКИ
167. ЈЕХОНА ЗЕНУНИ
168. МАРИЈА БАНДЕРСКА
169. ЛЕПОСАВА ЈОШЕВСКА
170. ВЕРА АПЧЕВСКА
171. ВЕСНА СТАМЕНКОВИЌ
172. ДЕЈАН ЛАЗАРОВСКИ
173. ИГОР МОМИРОВСКИ
174. ЛИДИЈА БРГЛЕВСКА
175. ГОРАН ДАМЧЕВСКИ
176. ЈАСМИНА СТОЈАНОВА
177. ВИОЛЕТА ПУСОСКА
178. РОЗА ВЕЛКОВСКА
179. МЕНКА ДИМИТРОВСКА
180. ЗЛАТКО ГЕЦОВСКИ
181. АНЕТА ВЕЉАНОВСКА
182. ВИОЛЕТА СТЕРЈОВСКА
183. МИРЈАНА МИТРЕВСКА
184. МАЈА АНГЕЛЕВСКА
185. ВИОЛЕТА СТОЈАНОВСКА
186. САДИК МУАРЕМ
187. ВИКТОРИЈА РУНЕСКА
188. ЛИЈАНА КОЛЕВСКА
189. БИЛЈАНА ТАЛЕВА
190. МАЈА ЧОМОВСКА
191. ГОРДАНА АПЧЕВСКА
192. КАТЕРИНА ГРУЕВСКА
193. БИЛЈАНА ГОРГИЕВСКА.

Оваа одлука влегува во сила 15.1.2013 година.

Бр. 07-126/1
16 јануари 2013 година
Скопје

Судски совет
на Република Македонија
Претседател,
Александра Зафировска, с.р.

301.

Врз основа на Амандман XXIX на Уставот на Република Македонија („Службен весник на РМ“ бр.107/2005 година), член 42 од Законот за судовите („Службен весник на РМ“ бр.58/2006) и член 31 став 1 алинеја 4 и член 46 од Законот за Судски совет на Република Македонија („Службен весник на РМ“ бр. 60/2006 година), Судскиот совет на Република Македонија на редовната 145-та седница одржана на ден 15.01.2013 година, ја донесе следната

О Д Л У К А ЗА ИЗБОР НА СУДИИ ПОРОТНИЦИ НА ОСНОВЕН СУД КОЧАНИ

За судии поротници на Основен суд Кочани се избрани:

1. Неда Тодор Петрова
2. Надица Војчо Максимова
3. Светлана Милчо Димоска
4. Благоица Димитар Ангелова
5. Вера Раде Стојанова
6. Драги Доне Трајчев
7. Магдалена Трајан Георгиева
8. Глигор Вачно Атанасов
9. Рајна Владимир Пешовска-Јакимова
10. Љубица Димче Николова
11. Фракшина Атанас Стоилова
12. Виолета Јордан Серафимова
13. Моника Илија Трајчова
14. Трајчо Методи Јовановски
15. Стојанка Стојан Скаловска
16. Драган Стојан Димитровски
17. Ванчо Златан Трајановски
18. Снежана Јован Мишовска
19. Маре Илија Стефановска
20. Марија Бранко Хаџи Паунова-Данилова
21. Владо Иван Варелов
22. Даринка Дане Спасова
23. Весна Никола Јанева
24. Савица Димитар Александрова
25. Зана Боривој Наковска
26. Елена Драги Павлова
27. Раде Сребре Зафировски
28. Митко Петар Иванов
29. Илинка Душан Дејанова
30. Кате Љупчо Стојмилова
31. Ивица Јоце Китанов
32. Сања Димче Крстева
33. Наталија Гроздан Иванова
34. Марија Митре Јовановска и
35. Маринела Иванчо Јовановска.

Оваа одлука влегува во сила 15.1.2013 година.

Бр. 07-127/13
16 јануари 2013 година
Скопје

Судски совет
на Република Македонија
Претседател,
Александра Зафировска, с.р.

302.

Судскиот совет на Република Македонија, постапувајќи согласно член 73 став 1 алинеја 3 од Законот за судовите, („Службен весник на РМ“ бр.58/2006) в.в. со член 26 од Законот за изменување и дополнување на Законот за судовите („Службен весник на РМ“ бр. 150/2010), член 50 од Законот за Судски совет на Република Македонија („Службен весник на РМ“ бр.60/2006) в.в. со член 7 од Законот за изменување и дополнување на Законот за Судски совет на Република Македонија („Службен весник на РМ“ бр.150/2010), на ден 15.01.2013 година, донесе

Р Е Ш Е Н И Е

Се констатира престанок на судиската функција на Изаир Зибири, судија на Управниот суд, со навршување на 64 години на 10.01.2013 година.

Решението влегува во сила со денот на донесувањето – 15.1.2013 година.

Бр. 07-128/13
16 јануари 2013 година
Скопје

Судски совет
на Република Македонија
Претседател,
Александра Зафировска, с.р.

АГЕНЦИЈА ЗА МЛАДИ И СПОРТ

303.

Врз основа на член 44 став (5) и член 48 став (1) од Законот за спортот („Службен весник на Република Македонија“ бр. 29/02, 66/04, 81/08, 18/11, 51/11 и 64/12), ја приложуваме следната

Л И С Т А НА КАТЕГОРИЗИРАНИ СПОРТИСТИ ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ЗА ПЕРИОД ЈУЛИ 2012 – ДЕКЕМВРИ 2012

Ред. Бр.	Име и презиме на категоризираниот спортист	Стектата спортска категорија	Остварен резултат на официјални меѓународни натпревари кои се во календарот на европските и светските асоцијации и државни првенства
1.	Наташа Стефановска	Спортист од меѓународна категорија	Карате - за освоено 3 ^{то} место во дисциплината борби на 37 ЕП во Измир-Турција, одржано од 05-07.02.2010 година
2.	Оливера Наковска Бикова	Спортист од светска категорија	Спортско стрелаштво за инвалидизирани лица - за освоено 1 ^{во} место во дисциплината воздушен пиштол- жени на ПОИ Лондон-Велика Британија, одржани од 29.08.2012-09.09.2012 година

Бр. 08-90/2
10 јануари 2013 година
Скопје

Директор,
м-р **Лазар Поповски, с.р.**

304.

Врз основа на член 44 став (5) и член 48 став (1) од Законот за спортот („Службен весник на Република Македонија“ бр. 29/02, 66/04, 81/08, 18/11, 51/11 и 64/12), ја приложуваме следната

Л И С Т А НА СТРУЧНИ ЛИЦА И ТРЕНЕРИ КОИ УЧЕСТВУ- ВАЛЕ ВО РАБОТАТА ЗА ОСТВАРУВАЊЕ НА СПОРТСКИТЕ РЕЗУЛТАТИ НА КАТЕГОРИЗИРА- НИ СПОРТИСТИ ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Ред. Бр.	Име и презиме на стручното лице	учество во работа за остварување на спортски резултат	Остварен резултат на официјални меѓународни натпревари кои се во календарот на европските и светските асоцијации и државни првенства
1.	Бранимир Јовановски	Тренер и селектор на македонската репрезентација во спортско стрелаштво за инвалидизирани лица	За учество и пласман на македонската репрезентација во спортско стрелаштво за инвалидизирани лица на ПОИ во Лондон-Велика Британија, одржани од 29.08.2012- 09.09.2012 година

Бр. 08-90/3
10 јануари 2013 година
Скопје

Директор,
м-р **Лазар Поповски, с.р.**

305.

Врз основа на член 11 од Уредбата за определување на условите и начинот на доделување на национално спортско признание за врвно спортско остварување и висината на паричниот надоместок („Службен весник на Република Македонија“ бр. 127/08), Агенцијата за млади и спорт, објавува

Л И С Т А НА СПОРТИСТИ НА КОИ ИМЕ ДОДЕЛЕНО НАЦИОНАЛНО СПОРТСКО ПРИЗНАНИЕ ЗА 2012 ГОДИНА

Ред. Бр.	Име и презиме на спортистот	Дата, месец, година на раѓање и место
1.	Дејан Недев	роден 28.01.1980 година, во Скопје
2.	Јован Момировски	роден 21.09.1932 година, во Ниш, Република Србија
3.	Страхил Николовски	роден 16.07.1939 година, во Скопје
4.	Ганчо Стојменовски	роден 19.08.1941 година, во Скопје
5.	Магомед Ибрагимов	роден 22.07.1974 година, во Урада, Руска Федерација
6.	Мурад Рамазанов	роден 19.03.1974 година, во Осасавгорт, Руска Федерација

Бр. 08-92/2
10 јануари 2013 година
Скопје

Директор,
м-р **Лазар Поповски, с.р.**

АГЕНЦИЈА ЗА ХРАНА И ВЕТЕРИНАРСТВО

306.

Врз основа на член 60 став (6) и член 116 став (5) од Законот за безбедност на храната („Службен весник на Република Македонија“ бр. 157/10, 53/11 и 1/12) директорот на Агенцијата за храна и ветеринарство донесе

П Р А В И Л Н И К ЗА УСЛОВИТЕ ЗА ДИРЕКТНО СНАБДУВАЊЕ ОД СТРАНА НА ПРОИЗВОДИТЕЛОТ НА МАЛИ КОЛИЧЕСТВА ПРИМАРНИ ПРОИЗВОДИ ДО КРАЈНИТЕ ПОТРОШУВАЧИ ИЛИ ДО ЛОКАЛ- НИТЕ МАЛОПРОДАЖНИ ТРГОВЦИ КОИ ДИ- РЕКТНО ГО СНАБДУВААТ КРАЈНИОТ ПОТРО- ШУВАЧ, КАКО И ОПШТИТЕ И ПОСЕБНИТЕ БАРАЊА ЗА ЛОКАЛИЗИРАНА АКТИВНОСТ ЗА ОПЕРАТОРИТЕ СО ХРАНА ОД МАЛ ОБЕМ

Општи одредби

Член 1

Со овој правилник се пропишуваат условите за директно снабдување, од страна на производителот, на мали количества примарни производи до крајните потрошувачи или до локалните малопродажни трговци кои директно го снабдуваат крајниот потрошувач, ловци кои снабдуваат мали количини на дивеч или месо од дивеч директно до краен потрошувач или до локален малопродажен објект кој директно го снабдува крајниот потрошувач, како и општите и посебните барања за локализирана активност за операторите со храна од мал обем.

Член 2

Директното снабдување на мали количества на примарни производи до крајниот потрошувач, опфаќа :

- директно снабдување на крајниот потрошувач на фарма, место на потекло и производство;
- директно снабдување на локален малопродажен објект или угостителски објект кој директно го снабдува крајниот потрошувач со посебно означување на потеклото на храната и е во состав на фармата на производство; и
- директно снабдување на друг малопродажен објект или угостителски објект специјализирани за тој тип на храна со посебно означување на храната.

Поими

Член 3

Поимите дефинирани во Законот за безбедност на храната се применуваат и во овој правилник, доколку поинаку не се дефинирани со овој правилник.

Одделни изрази употребени во овој правилник ги имаат следните значења:

1) “Малопродажба” значи манипулација и/или преработување на храна и нејзино складирање на продажба или нејзино доставување до крајниот потрошувач;

2) “Примарно производство” е одгледување и производство на примарни производи вклучувајќи бербата/жетва, молжење и производство на животни одгледувани на фарма пред колење. Исто така, вклучува лов и риболов и собирање на производи од природата;

3) “Примарни производи” се производи добиени од примарно производство вклучувајќи ги производите од почвата, сточарството, ловот и риболовот.;

4) “Преработка на храна на местото на потекло (фарма)” е процес кој се состои од активности и постапки на обработка, преработка и доработка на примарниот производ на местото на нивно производство односно потекло;

5) “Угостителски објект во состав на одгледувалиште е одгледувалиште (фарма) која ги исполнува условите од овој правилник во однос на одгледувалиште за производство на примарни производи, како и минималните технички барања за услуги на угостителство, како и прописите за типот, обемот и условите за дополнителни активности на фарма;

6) “Малопродажен и угостителски објект, кој не е во состав на одгледувалиште, специјализиран за продажба на храна произведена на фарма” се објекти и оператори со храна кои се регистрирани согласно прописите за безбедност на храна, а како дел од активностите е продавање односно послужување на храна произведена на одгледувалиште;

7) “Индивидуален производител” е физичко лице, кој произведува и/или преработува на неговата фарма (местото на потекло) одреден тип на храна кој го става во промет со директно снабдување до крајниот корисник;

8) “Примарни производи од животинско потекло” се: сурово млеко, полжави, јајца, риби, месо од дивеч и мед;

9) “Директно снабдување на месо од дивеч” се подразбира месо од дивеч во мали количини од страна на ловци кои го снабдуваат крајниот потрошувач или локален малопродажен објект кој директно го снабдува крајниот потрошувач;

10) “Преработени примарни производи на ниво на фарма” се примарни производи од животинско потекло во смисла на овој правилник кога со нивната манипулација, третман или преработка значително се менува нивниот карактер: млечни производи, сирење, урда, кисело млеко, јогурт, павлака, путер, производи од мед;

11) “Подвижни продажни пунктови”и се објектите (тезги и витрини) поставени на отворен простор надвор од регистрирани и/или одобрени објекти за таа намена.

Член 4

Преработката на храна на местото на производство може да се врши на примарните производи од член 2 точка 8 на овој правилник под услов сировината да потекнува од сопственото одгледувалиште и да се исполнети барањата согласно овој правилник и прописите од областа на безбедноста на храната.

Ставање во промет

Член 5

(1) Мали количества на примарни производи може да се ставаат во промет на места на директна продажба доколку ги исполнуваат општите и посебните барања за безбедност и тоа:

- на местото на потекло и производство – фарма;
- во локален малопродажен објект или друг малопродажен објект специјализиран за продавање на храна произведена согласно овој правилник и е во состав на фармата на производство; и
- во локален угостителски објекти или друг специјализиран угостителски објект за храна произведена согласно овој правилник.

(2) По исклучок од став (1) од овој член јајцата и медот може да се продаваат и на зелените пазари согласно прописите од областа на економијата за уредување на зелените пазари доколку се исполнат условите од член 8 и член 9 од овој правилник.

(3) По исклучок од став (1) на овој член медот може да се продава и на подвижни продажни пунктови.

Општи услови кои треба да ги исполнат производителите на мали количества на примарни производи

Член 6

(1) Производителите на мали количества на примарни производи опфатени со овој правилник треба:

- да ги одржуваат чисти сите објекти во врска со примарното производство и нивните придружни операции, вклучувајќи ги просториите кои што се користат за складирање и ракување со храна за животни и кога тоа е потребно, по чистењето да ги дезинфицираат на соодветен начин;
- да ги одржуваат чисти и каде што е потребно, по чистењето да се врши дезинфекција на соодветен начин на опремата, контејнерите, гајбите, возилата и другата опрема;
- да ги одржуваат што е можно почисти животните кои се користат за производство;
- да користат вода за пиење или чиста вода за да се спречи загадувањето;
- да обезбедат, персоналот кој ракува со храната, да е со добра здравствена состојба и да има поминато обука за ризиците по здравјето на луѓето;
- да се спречи до најголем можен степен, загадувањето предизвикано од животни и штетници;
- да се складира и ракува со отпадот и опасните супстанции на начин со кој се спречува загадувањето;
- да се спречи појава и ширење на заразни болести преносливи на луѓето преку храната, вклучувајќи и преземање на превентивни мерки при воведување на нови животни и пријавување на надлежните органи за постоење на сомнеж за појава на такви болести;
- да се земат предвид резултатите од сите релевантни анализи извршени врз примероци земени од животни или други примероци кои се од важност за здравјето на луѓето; и
- правилно да се употребуваат адитиви во храната за животни и ветеринарно медицинските препарати, согласно важечките прописи од областа.

(2) Производителите на мали количества на примарни производи и нивните придружни операции треба да превземат мерки за исполнување на општите услови од став (1) на овој член.

(3) Производителите на мали количества на примарни производи треба да ги чуваат, на начин и во временски период, записите кои се однесуваат на превземените мерки за контрола на опасностите, соодветно на природата и големината на бизнисот со храна. Производителите на мали количества на примарни производи треба да ги направат достапни овие информации

за надлежните органи и за други оператори со храна, непосредно поврзани меѓу себе, во ланецот на производство и промет на храна, на нивно барање.

(4) Производителите на мали количества на примарни производи кои одгледуваат животни, треба да водат евиденција за:

- природата и потеклото на храната за животни;
- ветеринарно медицинските препарати или други третмани дадени на животните, датата на третманот и периодите на каренца;
- појавата на болести кои може да влијаат врз безбедноста на производите од животинско потекло;
- резултатите од сите анализи извршени врз примероци земени од животни или други примероци земени за дијагностички цели, коишто имаат важност за здравјето на луѓето; и
- сите релевантни извештаи од проверки извршени врз животни или производи од животинско потекло.

(5) Производителите на мали количества на примарни производи од овој правилник, треба да ги исполнат и општите и посебните барања за безбедност на храна, а особено:

- да ги имплементираат сите мерки од аспект на заштита односно елиминирање на негативното влијание на здравјето и на здравствената заштита на животните, вклучувајќи ги и сите програми за следење и контрола зоонози и зоонолични агенси;
- храната (сировината и преработката) да е соодветно заштитена од контаминација од воздух, почвата, водата, храна, ѓубрива, лекови, ветеринарни медицински препарати, производи за заштита на растенијата и биоциди и складирање, ракување и отстранување на отпадот; и
- одржување на задоволителен ниво на хигиена и чистотата на сите објекти, опрема и прибор се користат во примарното производство и сродните оперативни процедури.

Сурово Млеко

Член 7

(1) Максималното количество на сурово млеко за директно снабдување на крајниот потрошувач односно млеко кое може да се преработи на ниво на фарма не треба да изнесува повеќе од 10.000 литри сурово млеко годишно или до 30 литри на ден.

(2) По исклучок од став (1) на овој член, максималното количество на сурово млеко кое може да се преработи на фарма од овци не е ограничено, под услов млекото да потекнува од овците од сопственото одгледувалиште.

(3) Производителот на примарни производи - сурово млеко, треба да обезбеди животните од кои се добива суровото млеко да ги исполнуваат следните услови:

- да потекнуваат од одгледувалишта кои ги исполнуваат прописите од областа на здравствена заштита на животните;
- да не покажуваат знаци на заразни болести кои преку млекото може да се пренесат на луѓето;
- да се во добра општа здравствена состојба и не покажуваат никакви знаци на болест, која може да резултира со контаминација на млеко, а не страдаат од некоја инфекција на генитален начин, ентеритис со дијареа и треска, или воспаление на вимето;
- немаат било какви рани на вимето кои можат да влијаат врз млеко;
- да не се третирани со неодобрен супстанции или ветеринарно медицински препарати или не е поминат периодот на каренца; и
- официјално да се слободни од бруцелоза и туберкулоза.

(4) Просториите и опремата треба да ги задоволуваат следните општи хигиенски барања:

- опремата за молзење и простории каде што млекото се складира треба да бидат лоцирани и конструирани така што се елиминира ризикот од контаминација на млекото од воздух, почва, вода, храна, ѓубрива, ветеринарно медицински препарати, производи за заштита на растенијата и биоцидите;

- опремата и површини кои доаѓаат во контакт со млеко (прибор, контејнери, тенкови, итн. за собирање на млеко), треба да бидат изработени од материјал кој лесно може да исчисти и дезинфицирани и правилно да се одржува;

- места каде што млекото се складира, и површината на опремата која доаѓа во контакт со млеко мора редовно да се чистат и ако е потребно дезинфицираат;

- млеко во рок од два часа по молзењето, доколку не се достави до крајниот потрошувач, треба да биде оладено на 6-8 °C и

- лицата кои го вршат молзење и ракувањето со млеко треба да имаат санитарни кнџици и да грижат за одржување на личната хигиена.

Јајца

Член 8

(1) Максималното количество на јајца за консумирање со директно снабдување на крајниот потрошувач не треба да надмине 17.000 јајца годишно или до 50 јајца дневно.

(2) Производителот на примарни производи - јајца, треба да обезбеди исполнување на следните услови:

- јатото живина да е во добра општа здравствена состојба и не покажуваат знаци на заразни болести што се пренесуваат преку јајца на луѓето;
- живината да не е третирана со забранети супстанции или неодобрен препарати односно е поминат периодот на каренца;
- јајцата да се чувани во чисти, суви и ладни простории, заштитени од директна сончева светлина и негативно делување на штетници; и
- јајцата не треба да бидат постари од 21 ден од несењето.

Мед и производи од пчели

Член 9

(1) Максималното количество на медот и другите производи од пчели (млеч, поленов прав и прополис) за консумирање со директно снабдување на крајниот потрошувач не треба да надмине од 1000 кг годишно.

(2) Производителот на примарни производи - мед и други производи од пчели (млеч, поленов прав и прополис), треба да обезбеди исполнување на следните услови:

- пчелините семејства да се во добра општа здравствена состојба и не покажуваат знаци на заразни болести кои се пренесуваат преку медот и пчелни производи на луѓето;
- пчелите да не се третирани со забранети или неодобрен супстанции, односно се почитува периодот на каренца за ветеринарно медицинските препарати и
- производите да се чуваат во чист, сува и ладни услови, заштитени од директна сончева светлина и штетно влијание на штетници.

Риби

Член 10

(1) Максималното количество на риба за консумирање со директна испорака на крајниот потрошувач не треба да надмине 3500 кг годишно или до 10 кг дневно.

(2) Уловената риба треба да се испорача до крајниот корисник непосредно по уловот и не треба да ги надминува количествата од став (1) на овој член.

(3) Производителот на примарни производи- риба, треба да обезбеди исполнување на следните услови :

- рибите да се во добра општа здравствена состојба;
- при уловот, рибата е соодветно заштитени од контаминација од непосредната околина;
- опремата наменета за чување на уловена риба треба да биде чиста и добро одржувана и
- доколку рибата не се испорачува веднаш до крајниот потрошувач треба да се обезбеди соодветен температурен режим (ладење) во текот на складирањето и транспортот на температура на топење мраз, при што мразот треба да биде добиен од вода која ги исполнува барањата за водата за пиење или да се обезбеди соодветни ладење во фрижидерите.

(4) Доколку рибите потекнуваат од одгледувалиште за риби, примарниот производител на истата треба да обезбеди исполнување на следните услови:

- рибите да се во добра општа здравствена состојба и
- рибите да не се третирани или хранети со неодо-брани препарати или супстанции или да не се испочи-тува периодот на каренца.

(5) Доколку се врши чистење на риба пред испорака на крајниот потрошувач треба да се исполнат следните услови:

- опремата и приборот кои доаѓаат во контакт со очистена риба треба да биде чисти и добро одржувани;
- постои соодветен простор за вадење на внатрешните органи и отстранување на луспи, доколку тоа се врши на место на уловот;
- ако рибата не се доставува до крајниот потрошувач непосредно по уловот, треба да се обезбедат соодветни услови за нивно чување на температура на топење мраз, кои треба да бидат добиени од вода за пиење, или складирање во соодветни фрижидери и
- контејнерите и опремата за складирање и транспорт треба да бидат изработени од соодветен материјал, чисти и добро одржани.

Дивеч

Член 11

(1) Максималното количество на дивеч наменет за директна испорака на крајниот потрошувач на местото на производството не треба да надмине 20 грла годишно или до две грла месечно за крупен дивеч и 60 единки годишно или до пет единки месечно за ситен дивеч.

(2) Ловци кои снабдуваат мали количини на дивеч или месо од дивеч, треба да обезбедат исполнување на следните услови:

- ловецот треба да има статус на квалификуван персонал согласно членовите 30, 31 и 32 од Правилникот за посебните барања за храната од животинско потекло ("Службен весник на Република Македонија" бр. 115/08 и 21/09);
- дивечот да е прегледан од официјален ветеринар;
- да постои посебна просторија или простор за симнување на кожата со опрема за дерење и обработка на трупот во висечка позиција;
- да постои мијалник со топла и ладна вода и стерилизатор за алатите;
- да постои одвоено складирање на трупови од нео-драни животни;
- трупот да може да се расече на максимум шест дела и
- труповите и месото од дива свиња да бидат испитани од присуство на трихинелоза.

Услови кои треба да се исполнат за производство на ниво на фарма

Член 12

(1) Пакувањето и преработката на примарните производи во мал обем може да се врши под услов суровината да потекнува од сопственото одгледувалиште и да се исполнети барањата согласно овој правилник и другите општи и посебни барања од областа на безбедноста на храната, а особено:

- општите услови дадени од член 6 од овој правилник и
- посебните хигиенски услови кои се уредени со посебни прописи за безбедност на храна од животинско потекло.

(2) Просториите треба да бидат поставени, дизајнирани, изведени и одржувани чисти и во добра хигиенска состојба за да се избегне ризикот од контаминацијата, особено од животни и штеници. Особено треба да имаат на располагање:

- соодветни простории и уреди за одржување на личната хигиена (вклучително и уреди за хигиенско миене и сушење на раце, хигиенски санитарни аранжмани и гардероби и тоалети);
- површините кои доаѓаат во контакт со храната треба да се во состојба во која можат лесно да се чистат и кога е потребно да се дезинфицираат, изработени од материјали кои се мазни, да можат да се перат, резистентни на корозија и нетоксични материјали;
- со соодветни процедури за чистење и кога е потребно за дезинфекција за работниот прибор и опрема;
- доколку прехранбените производи се мијат или чистат како дел од активностите на преработката соодветни услови и процедури за тоа да се изведе хигиенски;
- соодветно снабдување со топла и/или ладна вода за пиење да е на располагање;
- соодветни процедури и/или уреди за хигиенско чување и одстранување на опасните и/или неупотребливи супстанции и отпад (течен или цврст) како и нус производи од животинско потекло и отпадни води се на располагање;
- соодветни уреди и/или процедури за одржување и следење на соодветна температура на храната се на располагање; и
- со прехранбените производи се постапува на начин со кој се избегнува ризикот од контаминација.

(3) Максималното количество на примарни производи, кое може да се преработи на одгледувалиште, за консумирање со директно снабдување до краен потрошувач, треба да е во согласност со максимално дозволените количества од членовите 7, 8, 9, 10 и 11 на овој правилник.

Директно снабдување

Член 13

(1) Доколку мали количества на примарни производи се продаваат надвор од регистрирани и/или одобрени објекти за таа намена, потребно е да бидат исполнети и следните услови:

- местото на продавање треба да биде на одвоен простор, соодветно заштитен од надворешна контаминација и да имаа соодветна опрема за продавање (витрина, на отворен простор, тезга на отворен простор);
- продажбата на одделни видови на храна од животинско потекло опфатени со одредбите од овој правилник и кои не се во оригинално пакување може да се врши само во затворени простории и витрини со обезбедување на соодветни температурни услови;
- продавањето на примарни производи од животинско потекло доколку се во соодветно оригинално пакување како и на останатите типови на храна од живо-

тинско потекло може да се врши и во витрини поставени на соодветен отворен простор со обезбедување на соодветни температурни услови и

- по исклучок јајцата може да се продаваат и на отворени тезги.

(2) Оригиналното пакување на примарни производи од животинско потекло односно храна од животинско потекло се смета одредено количество на храна спакувано во производниот објект или на индивидуалното земјоделско стопанство согласно прописите за безбедност на храна.

(3) Продажба на примарни производи може да ја вршат само лица кои се примарни производители и тоа само за храна од нивно сопствено производство и само во рамките на максималните количества утврдени во рамките на овој правилник.

Опрема

Член 14

При продажбата на примарни производи, од член 13 на овој правилник, опремата треба да ги исполнува следните услови:

- витрините со или без уреди за ладење треба да се направени од материјали кои не кородираат, отпорен на влага и средства за дезинфекција и да имаат мазни површини. Внатрешноста на витрините треба да биде заштитена од надворешни влијанија. Сидовите на витрината треба да бидат од провидни материјали кои лесно се одржуваат и обезбедуваат заштита од надворешните влијанија;

- тезгите треба да се направени од материјали кои не кородираат, отпорни на влага и средства за дезинфекција и да имаат мазни површини и лесно да се одржуваат;

- објектите (тезгите и витрините) наведени во став (2) од овој член доколку се поставени на отворен простор, треба да имаат заштита од атмосферски влијанија (врнежи). Наведената заштита треба да ја штити површината на тезгата односно витрината во целост со соодветна продолжена заштита околу самиот објект како би се обезбедило безбедност на производите со зголемување за 0,75 од двете надолжни страни на објектот;

- опремата треба да биде изработена од материјал кој не кородира, со мазни површини и кој е отпорен на влага и средства за дезинфекција и

- сатовите во кои се изложува храната од животинско потекло треба да бидат направени од материјал погоден за перење и дезинфекција (метал, пластика, стакло) со неоштетени, мазни површини и без рабови и површини тешки за чистење. Наведените услови треба да бидат исполнети и со приборот за ракувања (нож, лажица, опрема за мерење).

Означување на примарните производи

Член 15

(1) Примарните производи кои се ставаат во промет согласно членовите 7, 8, 9, 10 и 11 од овој правилник, во зависност од видот на храна на местото на потекло, треба да бидат означени со следните информации:

- име на производот или на името на животински видови од кои е добиено;

- начинот на подготовка;

- детали за производителот (име и презиме на производителот, регистерски број од Агенцијата за храна и ветеринарство);

- крајниот рок на употреба и датумот на производство;

- начин на чување, доколку е потребно;

- начин на употреба, каде што е потребно;

- Рок на траење на лесно расиплива храна со зборовите "Употребливо до" и

- "Сурово млеко" или "направени со сурово млеко" за суровини и млеко и млечни производи од сурово млеко.

(2) Декларирањето (означувањето) треба да биде на храната или во нејзина непосредна близина, во зависност од типот на храна, на македонски јазик, на видливо место, недвосмислено, читливо и не треба да бидат покриени од страна на друг вербален или сликовит знак.

(3) Одредбите од ставовите (1) и (2) од овој член се применуваат и за примарни производи со кои директно се снабдуваат малопродажни и угостителски објекти надвор од одгледувалиште.

Член 16

Влегување во сила

Овој правилник влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 11-151/1
11 јануари 2013 година
Скопје

Директор
Дејан Рунтевски, с.р.

307.

Врз основа на член 57 став (1) алинеја 1 од Законот за ветеринарно здравство („Службен весник на Република Македонија“ бр. 113/07, 24/11, 136/11 и 123/12), директорот на Агенцијата за храна и ветеринарство донесе

ГОДИШНА НАРЕДБА ЗА ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА НА ЖИВОТНИТЕ ВО 2013 ГОДИНА

Член 1

**Спроведување на мерки за здравствена заштита
на животните**

Согласно одредбите на оваа наредба во 2013 година ќе се спроведуваат следните мерки за заштита на животните од заразни болести:

1. ЗАРАЗНИ БОЛЕСТИ КАЈ СВИЊИТЕ

1.1 Класична чума кај свињите

Превентивната вакцинација против Класичната чума кај свињите, задолжително ќе се врши на целата територија на Република Македонија.

Вакцинацијата на свињите ќе се врши во текот на целата година со атенуирана вакцина, според упатството на производителот на вакцината. Возрасните грла ќе се вакцинираат еднакратно. Прасињата ќе се вакцинираат двократно, согласно упатството на производителот на вакцината.

Во прометот може да се пуштаат само имуни свињи, односно свињи кои се вакцинирани најмалку седум дена пред пуштањето во промет.

За утврдување на постигнатиот имунитет со вакцинирање на свињите ќе се земаат мостри. Дијагностичките тестови, временските рокови и другите поединости поблиску ги утврдува директорот на Агенцијата за храна и ветеринарство согласно член 20 став (1) алинеја 5 од Законот за безбедност на храната.

Доколку не постои доказ дека свињите се вакцинирани, задолжително ќе се изврши вакцинација.

Во случај на потврдување на болеста, ќе се применат мерките пропишани во Правилникот за мерките за сузбивање и искоренување на Класичната чума кај свињите.

За свињите кои се убиени и нештетно одстранети заради сузбивање на Класичната чума на свињите, на сопственикот на животните, согласно член 49 став (3) од Законот за ветеринарно здравство, му се исплаќа надоместок на штетата. Доколку свињите не биле вакцинирани, нема да биде исплатен надомест на штетата.

Трошоците за вакцинацијата против Класичната чума кај свињите на животните кои се одгледуваат во одгледувалишта со повеќе од 100 животни годишно во целост е на товар на одгледувачот/сопственикот на животните. Трошоците за вакцинацијата против Класичната чума кај свињите на животните во одгледувалишта со помалку од 100 животни годишно се на товар на Програмата за користење средства за здравствена заштита на животните во 2013 година во висина од 50% (висината на цената утврдена за оваа активност во Договорите за вршење на дејност од јавен интерес склучени помеѓу Министерството за земјоделство, шумарство и водостопанство и ветеринарното друштво или Агенцијата за храна и ветеринарство и ветеринарното друштво), а останатите 50% се на товар на сопственикот на животните. Трошоците за утврдување на имунитетот во целост се на товар на Програмата за користење средства за здравствена заштита на животните во 2013 година.

2. ЗАРАЗНИ И ПАРАЗИТСКИ БОЛЕСТИ КАЈ КУЧИЊАТА

2.1 Беснило и дехелментизација

Во 2013 година, сите домашни кучиња и мачки постари од пет месеци треба да бидат вакцинирани против Беснило на целата територија на Република Македонија во периодот од 15 јануари до 30 јуни 2013 година.

Кучињата и мачките кои во текот на годината ќе достигнат старост од пет месеци треба да се вакцинираат кога ќе ги исполнат условите за вакцинација.

Паралелно со вакцинацијата против Беснило, животните задолжително треба да бидат и дехелментизирани со средство кое делува против Ехинококозата.

Трошоците за вакцинацијата против беснилото и дехелментизацијата се на товар на сопствениците на животните.

2.2 Кучиња скитници

Кучињата скитници кои согласно член 25 од Законот за заштита и благосостојба на животните кои привремено се задржани во прифатилиштата ќе бидат вакцинирани против Беснило, дехелментизирани со средство кое делува против Ехинококозата и испитани на Лајшманиоза на Факултетот за ветеринарна медицина Скопје-Скопје. Кучињата кај кои ќе се утврди позитивен тест на Лајшманиоза ќе бидат еутаназирани.

Вакцинацијата, дехелментизацијата, земањето мостри и дијагностичкото испитување во целост е на товар на општината, општините во градот Скопје, односно градот Скопје.

3. ЗАРАЗНИ БОЛЕСТИ КАЈ ЖИВИНАТА

3.1 Класична чума кај живината (Авијарна Инфлуенца кај живината)

Во текот на 2013 година ќе се спроведе активен надзор над Авијарната инфлуенца кај живината и дивите птици со лабораториско испитување. Дијагностичкото испитување ќе се врши согласно Програмата за сузбивање и искоренување на Авијарната инфлуенца. Поединостите и временските рокови за спроведувањето на активниот надзор поблиску ги утврдува директо-

рот на Агенцијата за храна и ветеринарство согласно член 20 став (1) алинеја 5 од Законот за безбедност на храната.

Ловните друштва, орнитолозите и здруженија на орнитолози, одгледувачи на гулаби и сите други правни и физички лица кои имаат контакт со живина и дива птица учествуваат во спроведувањето на надзорот и треба веднаш и без одлагање да пријават до Агенцијата за храна и ветеринарство зголемена и не вообичаена смртност или епидемија на болест која се појавува кај живината и дивите птици особено кај дивите водни птици.

Во рамките на спроведувањето на надзорот ќе се земаат:

- примероци од угинати или заловените дива птици;
- примероци од живина држена во екстензивни услови;
- примероци од живина држена во интензивни услови.

Испитувањето на мострите се врши во Национална референтна лабораторија.

Начинот на земање, пакување и транспорт на мострите до националната референтна лабораторија поблиску ги утврдува директорот на Агенцијата за храна и ветеринарство согласно член 20 став (1) алинеја 5 од Законот за безбедност на храната.

Резултатите негативни и позитивни добиени со серолошки и вирусолошки тестирања на Авијарна инфлуенца како резултат на имплементирање на програмата за надзор на авијарната инфлуенца кај живината и дивите птици се пријавуваат во Агенцијата за храна и ветеринарство.

Земањето примероци и лабораториските испитувања во целост се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

3.2 Њукастелска болест

Целата живина на територијата на Република Македонија ќе се вакцинира против Њукастелската болест два пати годишно со жива атенуирана вакцина приготвена од сојот Ла Сота. Вакцинацијата ќе ја вршат ветеринарните друштва, водејќи сметка за потенцијата на вакцината и упатството од производителот. Првата вакцинација ќе се изврши на пролет, додека втората вакцинација ќе се изврши на есен. Кај новоизведената живина вакцинацијата може да се изврши и помеѓу наведените периоди.

Во случај на потврдување на болеста, ќе се применат мерките пропишани во Правилникот за мерките за сузбивање и искоренување на Њукастелската болест.

За живината која е убиена и нештетно одстранета заради сузбивање на Њукастелската болест, на сопственикот на животните, согласно член 49 став (3) од Законот за ветеринарно здравство, му се исплаќа надоместок на штетата. Доколку живината не била вакцинирана, нема да биде исплатен надомест на штетата.

Трошоците за вакцинацијата на живината во целост е на товар на сопствениците на живината.

4. ЗАРАЗНИ БОЛЕСТИ КАЈ КОПИТАРИТЕ

4.1 Инфективна анемија кај копитарите

Серолошко испитување на крвта на копитарите ќе биде извршено:

- еднаш годишно, најдоцна до 31 септември, во сите ергели, спортски друштва и други одгледувалишта со пет или повеќе копитари;

- при воведувањето на нови грла во одгледувалиштата наведени во алинеја 1 од оваа точка;
- кај пастувите пред припустот;
- кај кобилите пред припуштањето;
- кај сите копитари кои се носат на изложби и спортски натпревари и
- при ставањето во промет.

Лабораторискиот наод за копитарите за Инфективната анемија кај копитарите во случаите од алинеите 2, 3, 4, 5 и 6 од оваа точка не треба да биде постар од 30 дена.

Трошоците за испраќање мостри за дијагностичко испитување на инфективната анемија кај коњите во целост се на товар на сопствениците/одгледувачите на коњите.

Трошоците за дијагностичко испитување во целост се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

4.2 Антракс

Во населените места дадени во Прилог 6 кој е составен дел од оваа наредба ќе се изврши превентивна вакцинација на коњите против Антраксот најдоцна до 30 април, согласно упатството на производителот на вакцината.

Коњите можат да се напасуваат во заразените подрачја само доколку се вакцинирани и доколку од вакцинацијата поминало најмалку две недели.

Ново внесените животни, животните кои во рокот од став 1 на оваа точка не ги исполнуваат условите за вакцинација, како и подмладокот што ќе се принови подоцна, дополнително ќе се вакцинираат кога ќе ги исполнат условите пропишани од производителот на вакцината.

Трошоците за вакцинацијата против Антраксот во целост се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

4.3 West Nile вирус

Заради утврдување на епизоотиолошката состојба со West Nile вирусот во Република Македонија ќе се изврши лабораториско тестирање на статистички примерок од коњите во Република Македонија.

Бројот на животни, местото од кое потекнуваат, временските рокови и дијагностичките тестови ги определува директорот на Агенцијата за храна и ветеринарство во зависност од епизоотиолошката состојба согласно член 20 став (1) алинеја 5 од Законот за безбедност на храната.

Трошоците за земањето примероци и лабораториските претраги во целост се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

5. ЗАРАЗНИ И ПАРАЗИТСКИ БОЛЕСТИ КАЈ ПЧЕЛИТЕ

5.1 Американската чума на пчелиното легло

Сите пчелни семејства треба задолжително да се прегледаат најмалку еднаш годишно на присуство на Американска чума по пчелното легло од страна на ве-

теринарно друштво кое има склучено договор со сопственикот/одгледувачот на пчелите. За извршениот преглед ветеринарното друштво издава потврда.

Во случај на сомнеж, сопственикот на пчелите ќе го извести официјалниот ветеринар или ветеринарно друштво кои од сомнителните пчелни семејства на Американската чума по пчелно легло, ќе земе материјал и ќе го испрати на лабораториско испитување.

Трошоците за извршениот преглед во целост се на товар на сопственикот/одгледувачот на пчелите. Трошоците за испраќање и лабораториското испитување во целост се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

Во случај на потврдување на болеста, ќе се применат мерките пропишани во Правилникот за мерките за сузбивање и искоренување на заразни болести кај пчелите.

За штета настаната при сузбивањето на Американската чума на пчелно легло на сопственикот на пчелите, согласно член 49 став (3) од Законот за ветеринарно здравство, му се обезбедува надоместок на штетата.

6. ЗАРАЗНИ БОЛЕСТИ КАЈ РИБИТЕ

Заради соодветен увид во епизоотиолошката состојба со болестите кај рибите во Република Македонија, во 2013 година ќе се изврши евиденција и регистрација на сите рибници од стопански карактер.

Во текот на 2013 година на дијагностичко испитување ќе подлежат рибите од вештачките рибници и вештачките езера.

Во одгледувалиштата за пастрмки најмалку два пати годишно ќе се земе материјал за дијагностичко испитување на Вирусна хеморагична септикемија кај пастрмките. Мострите за лабораториско испитување ќе се земаат, во рана пролет и во касна есен. Во рибниците за производство на пастрмки ќе се изврши во периодот март-април, вирусолошко испитување на подмладокот а во декември, испитување на матичното јато (пастрмски матици) на присуство на Вирусна хеморагична септикемија кај пастрмките (ВХС).

Заради докажување на Заразната некроза на панкреасот кај пастрмките ќе се изврши лабораториско (вирусолошко испитување) на подмладокот во јуни, а на матичното јато во декември.

Задолжително контролно испитување на Бактериски нефритис кај пастрмките ќе се изврши во пролет и на есен.

Заради контрола, сузбивање и искоренување на Пролетната виремија на крапот, задолжително ќе се врши дијагностичко испитување. Редовно испитување еднаш годишно во рана пролет, ќе се врши во рибниците кои произведуваат конзумна риба, рибен подмладок како и кај одгледувачите на крап во кафезните фарми. Материјалот потребен за порибување на отворените води, реките и акумулациите, мора претходно да биде прегледан и да потекнува од фарми кои се слободни од оваа болест.

Лабораториското испитување на херпесвирусна болест кај крапот задолжително ќе се изврши во периодот од јуни-август.

Мострите ги зема и испраќа на лабораториско испитување ветеринарното друштво кое има склучено договор со сопственикот/одгледувачот на рибите. Трошоците за земањето мостри и дијагностичките испитувања во целост се на товар на сопствениците.

7. БОЛЕСТИ КАЈ ДИВЕЧОТ

Ловечките друштва, концесионерите на ловиштата и Националните паркови треба да ги пријават и достават мршите од угинатиот дивеч до официјалниот ветеринар кој ќе ги достави на лабораториско испитување до Факултетот за ветеринарна медицина заради утврдување на причините за угинување.

7.1 Класична чума кај дивите свињи

Сите застрелани свињи, задолжително треба да се испитаат на присуство на Класичната чума кај свињите. Земањето мостри и дијагностичкото испитување ги определува директорот на Агенцијата за храна и ветеринарство согласно член 20 став (1) алинеја 5 од Законот за безбедност на храната.

Трошоците за лабораториското испитување во целост се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

7.2 Беснило

Сите животни сомнителни на Беснило, угинати животни, застрелани лисици и волци задолжително ќе се пријават и достават до официјалниот ветеринар кој ги доставува на лабораториско испитување заради докажување или отфрлање на сомнежот.

Земањето мостри и дијагностичкото испитување ќе се вршат согласно Правилникот за начинот и постапката на пријавување на беснило кај домашни и диви животни и мерки кои треба да се преземат за сузбивање и искоренување на беснилото.

Трошоците за земање мостри и лабораториското испитување се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

7.3 Трихинелоза

Ловечките друштва, концесионерите на ловиштата и Националните паркови ќе испратат материјал за испитување (мускулен дел од дијафрагмата, дел од масетерот/или меѓуребрена мускулатура) на присуство на Трихинелоза на Факултетот за ветеринарна медицина од сите отстрелани диви свињи.

Трошоците за лабораториското испитување се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

7.4 Туларемија, Хеморагична болест кај зајациите и Миксоматоза

Ловечките друштва, концесионерите на ловиштата и Националните паркови ќе ги испратат зајците угинати во ловиштето на лабораториско испитување на Туларемија, Хеморагична болест кај зајациите и Миксоматоза.

Трошоците за лабораториското испитување се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

8. ЗАРАЗНИ БОЛЕСТИ КАЈ ОВЦИТЕ И КОЗИТЕ

8.1 Бруцелоза кај овците и козите

Мерките за пратењето, контролата и искоренувањето на Бруцелозата кај овци и кози во 2013 година ќе се вршат согласно Програмата за сузбивање и искоренување на Бруцелозата кај овци и кози.

Временските рокови, дијагностичките тестови кои ќе се користат за дијагностицирање на болеста и другите поединости во спроведувањето на мерките од програмата поблиску ги утврдува директорот на Агенцијата за храна и ветеринарство согласно член 20 став (1) алинеја 5 од Законот за безбедност на храната.

Позитивните овци и кози на Бруцелоза по добивањето на резултатот, ќе бидат заклани од нужда или еутаназирани и нештетно одстранети. На сопственикот на животните, согласно член 49 став (3) од Законот за ветеринарно здравство, му се обезбедува надоместок на штетата.

Вадењето крв ќе се врши во нови вакумтејнери.

Вакцинацијата, вадењето на крв и лабораториските испитувања во целост се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

8.2 Антракс

Во населените места дадени во Прилог 6 од оваа наредба ќе се изврши превентивна вакцинација на овците и козите против Антраксот најдоцна до 30 април, согласно упатството на производителот на вакцината.

Овците и козите е дозволено да се напасуваат во заразените подрачја само доколку се вакцинирани и доколку од вакцинацијата поминало најмалку две недели.

Ново внесените животни, животните кои во рокот од став 1 на оваа точка не ги исполнуваат условите за вакцинација, како и подмладокот што ќе се принови подоцна, дополнително ќе се вакцинираат кога ќе ги исполнат условите пропишани од производителот на вакцината.

Трошоците за вакцинацијата против Антраксот во целост се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

8.3 Трансмисивни спонгиозформни енцефалопатии

Мерките за пратењето, контролата и искоренувањето на Трансмисивните спонгиозформни енцефалопатии кај овците и козите во 2013 година ќе се вршат согласно Програмата за сузбивање и искоренување на Трансмисивните спонгиозформни енцефалопатии. На сопственикот на животните, согласно член 49 став (3) од Законот за ветеринарно здравство, за одземените грла му се обезбедува надоместок на штетата.

Трошоците за лабораториските претраги во целост се на товар на Програмата за користење средства за здравствена заштита на животните во 2013 година.

8.4 Ентеротоксемија кај овците

Заради подобрување на епизоотиолошката состојба со болеста Ентеротоксемија и намалување на морталитетот кај овците и јагнињата, во 2013 година ќе се врши вакцинација на сите овци и кози против Ентеротоксемија кај овците.

Вакцинацијата ќе ја спроведуваат ветеринарните друштва кои имаат склучено договор со одгледувачот на овци и кози за што ќе издадат потврда чија форма и содржина се дадени во Прилог 1 кој е составен дел од оваа наредба.

Трошоците за вакцинација во целост се на товар на одгледувачот на овците и козите.

9. ЗАРАЗНИ БОЛЕСТИ КАЈ ГОВЕДАТА

9.1 Бруцелоза кај говедата

Мерките за пратењето, контролата и искоренувањето на Бруцелозата кај говедата во 2013 година ќе се вршат согласно Програмата за сузбивање и искоренување на Бруцелозата кај говедата.

Временските рокови, дијагностичките тестови кои ќе се користат за дијагностицирање на болеста и другите поединости во спроведувањето на мерките од програмата поблиску ги утврдува директорот на Агенцијата за храна и ветеринарство согласно член 20 став (1) алинеја 5 од Законот за безбедност на храната.

Вадењето крв ќе се врши во нови вакумтејнери.

Крвните проби кои се негодни за дијагностичко испитување нема да бидат признати за исплата.

На сопственикот на животните, согласно член 49 став (3) од Законот за ветеринарно здравство, за одземените позитивни грла му се обезбедува надоместок на штетата.

Вадењето на крв и лабораториските испитувања во целост се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

9.2 Антракс

Во населените места дадени во Прилог 6 од оваа наредба ќе се изврши превентивна вакцинација на говедата, против Антраксот најдоцна до 30 април, согласно упатството на производителот на вакцината.

Говедата е дозволено да се напасуваат во заразени подрачја само доколку се вакцинирани и доколку од вакцинацијата поминало најмалку две недели.

Ново внесените животни, животните кои во рокот од став 1 на оваа точка не ги исполнуваат условите за вакцинација, како и подмладокот што ќе се принови подоцна, дополнително ќе се вакцинираат кога ќе ги исполнат условите пропишани од производителот на вакцината.

Трошоците за вакцинацијата против Антраксот во целост се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

9.3 Трансмисивни спонгиозни енцефалопатии

Мерките за пратењето, контролата и искоренувањето на Трансмисивните спонгиозни енцефалопатии кај говедата во 2013 година ќе се вршат согласно Програмата за сузбивање и искоренување на Трансмисивните спонгиозни енцефалопатии.

На сопственикот на животните, согласно член 49 став (3) од Законот за ветеринарното здравство, за одземените грла му се обезбедува надоместок на штетата.

Трошоците за лабораториските претраги во целост се на товар на Програмата за користење средства за здравствена заштита на животните во 2013 година.

9.4 Туберкулоза

Мерките за пратењето, контролата и искоренувањето на Туберкулоза кај говедата во 2013 година ќе се вршат согласно Програмата за сузбивање и искоренување на Туберкулоза кај говедата.

Временските рокови и другите поединости во спроведувањето на мерките од програмата поблиску ги утврдува директорот на Агенцијата за храна и ветеринарство согласно член 20 став (1) алинеја 5 од Законот за безбедност на храната.

На сопственикот на животните, согласно член 49 став (3) од Законот за ветеринарно здравство, за одземените позитивни грла му се обезбедува надоместок на штетата.

Трошоците за дијагностичкото испитување со единечен интракутан тест се на товар на Програмата за користење средства за здравствена заштита на животните во 2013 година во висина од 50% (висината на цената утврдена за оваа активност во Договорите за вршење на дејност од јавен интерес склучени помеѓу Министерството за земјоделство, шумарство и водостопанство и ветеринарното друштво или Агенцијата за храна и ветеринарство и ветеринарното друштво), а останатите 50% се на товар на сопственикот на животните. Компаративниот интракутан тест, лабораториските претраги и ретестирањето на животните во одгледувалиштата каде имало позитивни или сомнителни животни во целост се на товар на Програмата за користење на средствата за здравствена заштита на животните во 2013 година.

Член 2

Дезинфекција, дезинсекција и дератизација

Ветеринарното друштво ќе врши дезинфекција, дезинсекција и дератизација во објектите и дворовите за одгледување на животни каде се појавила болест, согласно Решение од официјалниот ветеринар.

Член 3

Идентификација и регистрација на животните

Заради контрола на движењето и здравствената состојба на преживарите во 2013 година ќе се продолжи со спроведување на системот за идентификација и регистрација на говедата, овците и козите.

Во 2013 година ќе се започне со примена на системот за идентификација и регистрација кај свињите.

Одгледувачите на пчели треба на 1 април 2013 година да го извршат првиот попис, а на 15 октомври 2013 година вториот попис на своите одгледувалишта и податоците да ги достават во рок од 15 дена до овластените ветеринарни друштва.

Член 4

Институција која ќе го врши лабораториското испитување

Лабораториските испитувања предвидени со оваа наредба, согласно членовите 11 и 114 од Законот за ветеринарно здравство ќе ги извршува Факултетот за ветеринарна медицина-Скопје, кој за оваа активност има склучено договор со Агенцијата за храна и ветеринарство за спроведување на лабораториското испитување.

Член 5

Ветеринарни друштва кои ќе ги спроведуваат мерките согласно оваа наредба

Мерките предвидени со оваа наредба ги извршуваат ветеринарните друштва кои согласно член 90 од Законот за ветеринарно здравство ("Службен весник на Република Македонија" 28/98), член 41 од Законот за ветеринарно здравство ("Службен весник на Република Македонија" бр. 113/07, 24/11, 136/11 и 123/12) и член 24 од Законот за идентификација и регистрација на животните ("Службен весник на Република Македонија" бр. 95/12) имаат склучено договор за вршење на активности согласно Законот за ветеринарно здравство со Министерството за земјоделство, шумарство и водостопанство-Управа за ветеринарство или Агенција за храна и ветеринарство за спроведување на превентивните активности. За извршување на мерките, се плаќа надоместок определен со договорот.

Мерките од член 1, точка 1, подточка 1.1, точка 2, подточки 2.1 и 2.2, точка 3, подточка 3.2, точка 5, подточка 5.1, точка 6 и точка 8, подточка 8.4 од оваа наредба кои во целост се на товар на одгледувачот, општината, општините во градот Скопје односно градот Скопје ќе ги спроведуваат ветеринарни друштва кои имаат склучено договор со одгледувачот, општината, општините во градот Скопје односно градот Скопје.

Член 6

Вакцини, лекови и помошни лековити средства

Вакцините, лековите и помошните лековити средства кои се користат за спроведување на мерките од оваа наредба треба да бидат регистрирани во Република Македонија.

Член 7

Водење евиденција и известување за спроведените активности

Крвта и другиот материјал кој ветеринарното друштво ги испраќа на лабораториско испитување треба да бидат пропратени со формуларот за лабораториско испитување, даден во Прилог 2 кој е составен дел од оваа наредба.

Факултетот за ветеринарна медицина, ги прима примероците за лабораториско испитување, само доколку истите се пропратени со формуларот за лабораториско испитување. Факултетот за ветеринарна медицина води компјутерска евиденција за извршените лабораториски анализи согласно методологијата на "Лабораторискиот Информативен Систем". Факултетот за ветеринарна медицина резултатите од извршените лабораториски анализи ги доставува до Агенцијата за храна и ветеринарство, официјалните ветеринари и ветеринарните друштва кои ги доставиле примероците веднаш по електронски пат и најдоцна за 72 часа по писмен пат.

Ветеринарните друштва, кои ги извршуваат активностите утврдени со оваа наредба, ги пријавуваат до официјалниот ветеринар на месечно ниво, најдоцна до 5-ти наредниот месец. Формуларите за пријава на извршените активности согласно оваа наредба се дадени во Прилог 3 кој е составен дел од оваа наредба. Во случај на појава на заразни болести, пријавувањето мора да се изврши веднаш.

За сите активности кои се извршени согласно оваа наредба (вклучително и активностите кои во целост се на товар на сопственикот), ветеринарното друштво ќе пополни "Потврда за извршените активности" во три примероци од кои по една за сопственикот на животните, официјалниот ветеринар и ветеринарното друштво. Формата и содржината на потврдата за извршените активности е дадена во Прилог 4 кој е составен дел од оваа наредба.

Формуларите од ставовите 1 и 4 од овој член ги издава Ветеринарна Комора на Република Македонија.

Доколку сопственикот на животните одбие спроведување на некои од наредените мерки во неговото одгледувалиште, ветеринарното друштво задолжително за тоа треба да го извести официјалниот ветеринар со пополнување на формуларот за пријава за одбивање за спроведување на наредените мерки. Формата и содржината на пријавата е дадена во Прилог 5 кој е составен дел од оваа наредба.

Говедата, овците и козите кои подлежат на дијагностичко испитување треба да бидат трајно обележани и регистрирани според Законот за идентификација и регистрација на животните.

Член 8

Завршна одредба

Оваа наредба влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија".

Бр. 07-146/1

11 јануари 2013 година
СкопјеДиректор,
Дејан Рунтевски, с.р.

Прилог 1

ПОТВРДА ЗА ИЗВРШЕНА ВАКЦИНАЦИЈА ПРОТИВ ЕНТЕРОТОКСЕМИЈА КАЈ ОВЦИТЕ И КОЗИТЕ СОГЛАСНО
ГОДИШНАТА НАРЕДБА ВО 2013 ГОДИНА

Податоци за одгледувалиштето	
Име и презиме _____	РБО
Адреса _____	Нас. место _____ Општина _____
Вкупен број на животни во електронската база на податоци: овци _____; кози _____;	
Болест _____	Број на тест/вакц. животни _____
Датум на вакцинација _____	_____
Забелешка: _____	
Назив и печат на ветеринарното друштво _____	Потпис и факсимил на овластеното лице _____
Потпис на одгледувачот _____	Датум на издавање _____

Прилог 2

ФОРМУЛАР ЗА ЛАБОРАТОРИСКО ИСПИТУВАЊЕ

Број: Од пропратно писмо:

НАПОМЕНА: Сите барани информации во формуларот мора да се впишат, во спротивно мострата и формуларот нема да бидат примени од лабораторијата. Да се употреби посебен формулар за секој сопственик поодделно.

1. ПОДАТОЦИ ЗА СОПСТВЕНИКОТ НА ЖИВОТНИТЕ

ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ												ЗА ФИЗИЧКО ЛИЦЕ											
НАЗИВ												ИМЕ											
												ТАТКОВО ИМЕ											
ЛИЦЕ ЗА КОНТАКТ												ПРЕЗИМЕ											
ЕДБ												ЕМБГ											
ТЕЛЕФОН						АДРЕСА						НАСЕЛЕНО МЕСТО											

2. ПОДАТОЦИ ЗА ЖИВОТНИТЕ

2.1 Датум на земањето на мострите.....

2.2 Локација на животните

НАСЕЛЕНО МЕСТО

ЕПИЗООТИОЛОШКА ЕДИНИЦА

2.3 Начин на одгледување

11

Екстензивен

Интензивен

/означи еден/

2.4 Ново внесени животни во стадото/дворот

2

He

11

/месяц/		/година/		

/означи еден/

3. ПРИЧИНА ЗА ЛАБОРАТОРИСКОТО ИСПИТУВАЊЕ

☐ ГОДИШНА НАРЕДБА или ☐ ДРУГО _____☐ Прво тестирање☐ Ретестирање

/означи еден/

ЗБИРНИ ПОДАТОЦИ ЗА ЖИВОТНИТЕ
(во стадото, објектот, дворот)

Вид	Опфатени	Вкупно

☐ ПОТВРДА НА БОЛЕСТ или ☐ ДРУГО _____

Датум на прв случај

☐ He

☐ Да

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

ПРИСУТНИ ЖИВОТНИ
(во стадото, објектот, дворот)

Вид	Во ризик	Заболени	Пцовисани

4. АНАМНЕСТИЧКИ ПОДАТОЦИ, КЛИНИЧКИ ЗНАЦИ И ОБДУКЦИСКИ НАОД

* Дали е животното третирано со ☐ антибиотици, одн. ☐ антихелминтици. Доколку е, кога последен пат?.....

* Доколку моштрата потекнува од пцовисано животно, внесете го датумот на пцовисување..... /ден и месец/.....

5. КОМЕНТАР

5. KOMENTÁRI

Прилог 2

ДЕТАЛНИ ИНФОРМАЦИИ ЗА ЖИВОТНИТЕ Бр. _____,
ОД ФОРМУЛАР ЗА Лаб.Испит. Бр. _____,
ПРОПРАТНО ПИСМО Бр. _____.

НАПОМЕНА: Да се употреби посебен лист за секој вид на животно и вид на мостра пооделно.

6. ВИД НА ЖИВОТНО ОД КОЈ ПОТЕКНУВА МАТЕРИЈАЛОТ /означи еден/

☐ Овца	☐ Свиња	☐ Мачка	☐ Дивеч _____
☐ Коза	☐ Коњ	☐ Пчели	☐ Риби _____
☐ Говедо	☐ Куче	☐ Живина _____	☐ Друго _____

7. ВИД НА МОСТРА: /одбери и по потреба дополни/

☐ Крв / Серум ☐ Струготини од кожа ☐ Органи (наведи ги) _____
☐ Млеко ☐ Цвечеста коска _____
☐ Цела мрша ☐ Абортиран плод _____
☐ Измет ☐ Брис од _____ ☐ Друго _____

8. МОСТРАТА Е:

☐ Во свежа состојба
☐ Разладена на +4°C
☐ Смрзната
/означи едно/

9. ВКУПЕН БРОЈ НА ДОНЕСЕНИ МОСТРИ:

**10. НА КОЈА БОЛЕСТ
ДА СЕ ИСПИТААТ
МОСТРИТЕ:**

➤ _____ ➤ _____ ➤ _____	➤ _____ ➤ _____ ➤ _____
-------------------------------	-------------------------------

11. ЖИВОТНИ ОД КОИ СЕ ЗЕМЕНИ ИСПРАТЕНИТЕ МОСТРИ:

ОЗНАКИ ЗА ПОЛ: М-машки, Ж-женски

ОЗНАКИ ЗА СТАРОСТ: Г-години, М-месеци, Д-денови

[illegible]

М.П.

12. ИСПРАЌАЧ: _____

Прилог 3

Ветеринарно друштво _____

Извештај за извршени активности по фактура бр. _____ во месец
_____ година

Населено место _____

Активност _____

Ред.бр	Име и презиме на сопственикот	Број на животни
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
Вкупно		

Управител:

(име и презиме)_____
(своерачен потпис)

Прилог 4

(Назив на ветеринарно друштво))

Бр. _____

(адреса)



: _____

ПОТВРДА бр: _____

(за извршени услуги)

Вид на услуга	Болест	Вид на животни	Вкупен број на животни

На сопственикот _____, од населено место
(име и презиме)

_____, епизоотиолошка единица _____

Извршена на ден _____ 2013 година

(потпис на сопственикот)

Извршил: _____

(потпис)

Прилог 5

ПРИЈАВА бр:____
(за одбивање за извршување на наредени мерки)

На ден _____ 2013 година, ветеринарното друштво

_____ беше одбиено од
одгледувачот _____ со РБО

од населено место/адреса _____

епизоотиолошка единица _____

да се извршат наредените мерки _____

_____, предвидени со

Годишната наредба за здравствена заштита на животните во 2013
година

Причините за одбивање се :

Забелешки :

Одговорно лице од ветеринарното друштво:

(потпис)

Прилог 6

Преглед на населени места каде ќе се изврши превентивна вакцинација против Антракс кај овци/кози, говеда и коњи.

година/станал дистрикт	Населено Место	Епизоотиолошка единица	година под контрола (до кога трае дистриктот)
2000	Јажинце	Јегуновце	2020
2003	Забрчани	Прилеп	2023
2003	Бачиште	Зајас	2023
2003	Лешница	Зајас	2023
2003	Речани	Зајас	2023
2003	Грешница	Зајас	2023
1996	Бунеш	Пробиштип	2016
2003	Горно Барбареве	Пробиштип	2024
2003	Трипатанци	Пробиштип	2023
2001	Лепопелци	Чешиново-Облешево	2021
2001	Спанчево	Чешиново-Облешево	2021
2001	Соколарци	Чешиново-Облешево	2021
2001	Жиганци	Чешиново-Облешево	2021
2001	Новоселани	Чешиново-Облешево	2021
2001	Врбица	Чешиново-Облешево	2021
2009	Велес	Велес	2029
2003	Оризари	Велес	2023
2002	Радуша	Скопје	2022
1993	Семенште	Скопје	2013
2000	Каратманово	Лозово	2020
1994	Дорфулија	Лозово	2014
2001	Сопот	Свети Николе	2021
1999	Могила	Могила	2019
1994	Карамани	Битола	2014

РЕГУЛАТОРНА КОМИСИЈА ЗА ЕНЕРГЕТИКА
НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

308.

ИСПРАВКА

Во Одлуката за влегување во сила на Лиценца за вршење на енергетска дејност производство на електрична енергија, со број УП1 бр. 07-64/12 од 25.12.2012 година, на Друштвото за производство, трговија и услуги МАЛИ ХИДРО ЕЛЕКТРАНИ ДОО Скопје, за вршење на енергетска дејност, производство на електрична енергија во МХЕ Брајчино 1, објавена во („Службен весник на РМ“ бр. 168/12), направена е техничка грешка. Имено, во Прилог 1, Лиценца за вршење на енергетска дејност производство на електрична енергија, во точка 9, по зборовите „КО Брајчино“ стои: „Општина Брајчино“, а треба да стои: „Општина Ресен“.

Претседател,
Димитар Петров, с.р.

КОЛЕКТИВНИ ДОГОВОРИ

309.

Врз основа на член 32, став 5 од Уставот на Република Македонија, член 204, 205, 206, и 210, став 1, од Законот за работните односи (Пречистен текст) („Сл. весник на РМ“ бр. 52/2012) и член 3 од Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството на РМ (Пречистен текст) („Сл. Весник на РМ бр. 150/2012), Синдикатот на хемија, неметали и метали на РМ и Здружението на хемиската индустрија на ОРМ, склучуваат

КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР
ЗА ХЕМИСКА ИНДУСТРИЈА

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој Колективен договор се уредуваат и доуредуваат, во согласност со закон, други прописи и Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството, правата, обврските и одговорностите на договорните страни кои го склучиле овој договор, а особено склучувањето, содржината и престанокот на договорот за вработување и други прашања од работните односи или во врска со работните односи, како и начинот и постапката за решавање на меѓусебните спорови.

Член 2

Овој колективен договор се применува непосредно и е задолжителен за работодавачите членови на Здружението за хемиска индустрија на Организацијата на работодавачите на Македонија, или кои дополнително пристапиле кон Здружението, како и за сите работници членови на Синдикатот на хемија, неметали и метали на РМ, во чие име е склучен.

Член 3

Со овој колективен договор не можат да се утврдат помали права и обврски утврдените со закон и Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството.

Со овој колективен договор и колективен договор на ниво на работодавач можат да се утврдат и поголеми права на работниците од оние утврдени со закон и Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството.

1. Забрана на дискриминација

Член 4

Во случај на дискриминација, утврдени со закон, кандидатот за вработување или работникот има право да бара надомест на штета согласно со Законот за облигациони односи.

II. ДОГОВОР ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

Член 5

Со потпишување на договорот за вработување, се заснова работен однос помеѓу работникот и работодавачот.

Член 6

Случаите кога работникот е отсутен од оправдани причини од работа и не може да отпочне со работа на денот определен со договорот за вработување се:

- болест- потврдена со лекарско уверение
- несрекен случај
- смртен случај на член на потесно семејство,
- елементарна непогода (пожар , поплава и сл),
- други случаи предвидени со колективен договор на ниво на работодавач или со договорот за вработување.

Работниот однос ќе започне кога ќе престанат оправданите причини наведени во ставот 1 од овој член.

1. Посебни услови за засновање на работен однос

Член 7

Посебните услови можат да се предвидат како услов за вработување само ако се неопходни за извршување на работите на одредено работно место.

Како посебни услови за вработување можат да се предвидат, особено:

- стручната подготовка,
- посебни знаења и способности за извршување на соодветни работи,
- работно искуство,
- посебна здравствена состојба,
- психофизички и физички способности
- положен посебен стручен испит
- проверка на способностите за вршење на работите на работното место и
- други специфични услови, утврдени во колективен договор ниво на работодавач или во актот на работодавачот.

Член 8

Формирањето на комисијата за начинот и постапката за проверка на способноста, кога тоа е утврдено како посебен услов за засновање на работен однос, се регулира во колективниот договор на ниво на работодавач.

III. ОБВРСКИ НА РАБОТНИКОТ

Член 9

Работникот е должен да врши и друга работа која не е предвидена со договорот за вработување, а е во рамките на неговата стручна подготовка, врз основа на писмен акт од страна на работодавачот се додека траат причините, но не подолго од два месеци, само во случаите:

- кога треба да се замени отсутен работни;
- кога е зголемен обемот на работата

- ако на работното место на кое работи е намален обемот на работа

- во услови на елементарни непогоди кои се случиле или непосредно се закануваат;

- неопходно завршување на започнат процес, чие прекинување со оглед на природата на технологијата на работата би предизвикало материјални загуби;

- спречување на расипување на сировини и материјали, односно одстранување на дефекти на опремата и на средствата за работа;

- завршување на итни и неодојливи работи;

- кога тоа е неопходно за одстранување или спречување на последиците во случаите на природна непогода или друга несреќа;

- во други случаи утврдени со колективен договор.

Работникот во сите случаи кога врши друга работа која не е предвидена со договорот за вработување, има право на еднаква плата каква што примал на своето работно место, односно, плата која за него е поповолна.

IV. ПРОБНА РАБОТА, ПРИПРАВНИЧКИ И ВОЛОНТЕРСКИ СТАЖ

а) Пробна работа

Член 10

При склучувањето на договорот за вработување работникот и работодавачот може да договорат пробна работа.

Траењето на пробната работа за одредени работни задачи изнесува:

- за работи од I до III група сложеност, до два месеци

- за работи од IV до V група сложеност, до четири месеци.

- за работи од VI до IX група сложеност, до шест месеци.

Начинот на спроведувањето и оценувањето на пробната работа го утврдува работодавачот.

б) Приправнички стаж

Член 11

Приправничкиот стаж може да трае најдолго до 12 месеци.

- за работа од IV, V и VI група сложеност, до 6 месеци и

- за работа од VII, VIII и IX група сложеност, до 12 месеци.

Траењето на приправничкиот стаж може да се скрати на предлог на одговорното лице кај работодавачот.

Со колективен договор на ниво на работодавач се уредува начинот на следење и оценување на приправникот.

в) Волонтерски стаж

Член 12

Со договорот за волонтерски стаж може да се утврди правото на волонтерот на надомест на трошоци за превоз и исхрана.

Во случај на огласување на работно место на кое работи или работел волонтер, истиот има предност при вработување.

V. ОТКАЖУВАЊЕ НА ДОГОВОРОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

Член 13

Договорот за вработување престанува да важи во случаите утврдени со Законот за работните односи, и други закони.

Член 14

Договорните страни можат да го откажат договорот за вработување со отказан рок.

Во случаите определени со закон, договорните страни можат да го откажат договорот за вработување без отказан рок.

Секоја од страните може да го откаже договорот за вработување само во целост.

Член 15

Работникот може да го откаже договорот за вработување ако писмено изјави дека сака да го откаже договорот за вработување.

Ако работникот го откаже договорот за вработување, отказниот рок е до еден месец.

Отказниот рок започнува да тече наредниот ден од денот по врачување на одлуката за отказ на договорот за вработување.

Работникот кој го откажал договорот за вработување должен е да ја врати опремата со која е задолжен, службената легитимација и да ги подмири паричните и други обврски кон работодавачот ако ги има.

Член 16

Работодавачот може на работникот да му го откаже договорот за вработување кога не е можно продолжување на работниот однос ако:

- работникот со своето однесување, недостаток на знаења или можности или заради неисполнување на посебните услови определени со закон, не е способен да ги извршува договорните или другите обврски од работниот однос (лична причина);

- работникот ги крши договорните обврски или други обврски од работниот однос (причина на вина);

- престане потребата од вршење на одредена работа под условите наведени во договорот за вработување заради економски, организациони, технолошки, структурни или слични причини од страна на работодавачот (деловни причини).

Член 17

При откажување на договорот за вработување по основ на кршење на договорните обврски или други обврски од работниот однос (причина на вина), работодавачот може да формира комисија за утврдување на основот за откажување на договорот за вработување.

Член 18

Одлука за престанок на работен однос на поголем број работници од деловни причини донесува органот на управување кај работодавачот.

Одлуката особено мора да содржи:

- анализа на постојна состојба на работодавачот;

- причините за престанувањето на потребата од работа на работниците;

- предвидениот број и категорија на вишок на работници.

- предвидениот рок во кој ќе престане потребата од работа на работниците;

- начин на решавање на правата на работниците за кои ќе престане потребата од работа.

Член 19

Органот на управување е должен најдоцна во рок од 30 дена пред донесувањето на одлуката за престанок на работниот однос на поголем број работници да го информира Синдикатот за содржината на одлуката.

Кога работодавачот има намера да спроведе колективни отпуштања тој е должен да започне постапка на консултации со Синдикатот, најмалку еден месец пред

почетокот на колективното отпуштање и да ги обезбеди со сите релевантни информации пред започнување на консултациите, заради постигнување договор.

Органот на управување е должен со Синдикатот да се советува за можните начини за спречување и ограничување на бројот на отказите и за можните мерки за спречување и ублажување на штетните последици, а особено мерки кои ќе се преземат за ублажување на негативните последици од престанокот на работниот однос, а особено за:

- вработување кај друг работодавач со превземање и склучување на договор за вработување.

- утврдување на намалувањето на бројот на вработените со цел да се овозможи природен одлив на работната сила со обезбедување социјален пакет договорен помеѓу Синдикатот и органот на управување;

- внатрешно распоредување на работниците;
- ограничување на прекувремената работа;
- скратување на работното време;
- преквалификација или доквалификација на работниците.

По завршувањето на консултирањето од ставот 3 на овој член за причините на потребата од престанување на потребата од работа на работниците, за предвидениот број и категорија на вишок на работници како и за предвидениот рок во кој што ќе престане потребата од работа на работниците, работодавачот е должен писмено да ја извести службата надлежна за посредување при вработувањето.

Член 20

По донесувањето на одлуката од член 18 од овој договор, органот на управување е должен најдоцна во рок од 15 дена да ги информира работниците.

Член 21

Критериумите за структурата на работниците на кои им престанува работниот однос кај работодавачот поради економски, организациони, технолошки, структурни или слични причини - деловни причини, се утврдуваат со колективен договор на ниво на работодавач.

Член 22

Доколку според критериумите утврдени и со претходниот член од овој договор работниците се наоѓаат во иста положба, предност да го задржат работното место имаат:

1. Работничката за време на бременост или со дете до 2 години;
2. Родител со потешко хендикепирано дете;
3. Самохран родител, односно посвоител на дете до 7 години;
4. Инвалид на трудот и работници со професионално заболување;
5. Еден од барчните другари што се вработени кај ист работодавач;
6. Работник на кој му остануваат 5 години работен стаж за остварување на правото на пензија;
7. Единствен хранител во семејството кој нема приходи;
8. Работници помлади од 18 години.

Член 23

Отказниот рок, при откажување на договорот за вработување од страна на работодавачот изнесува:

1. За поединечен работник или на помал број работници - 1 месец;
2. Во случај на давање на отказ на повеќе од 150 работници или 5% од вкупниот број работници - 2 месеци.

Отказниот рок започнува да тече од наредниот ден од денот на врачувањето на одлуката за отказ на договорот за вработување.

Член 24

Работодавачот може да му го откаже договорот за вработување на работникот од лични причини на страна на работникот, ако на работникот му се обезбедени потребните услови за работа и му се дадени соодветни упатства, насоки или писмено предупредување од страна на работодавачот односно работникот кој што тој ќе го овласти дека не е задоволен од начинот на извршување на работните обврски и ако по даденото предупредување во рок од триесет дена работникот не го подобри своето работење. За предупредувањето на работникот треба да се извести и синдикалната организација кај работодавачот.

Примерок од писменото предупредување од став 1 на овој член се чува во досието на работникот.

Член 25

Одлуката за откажување на договорот за вработување задолжително се дава во писмена форма со образложение за основот и причините за откажување на договорот за вработување со правна поука.

Одлуката за откажување на договорот за вработување ја донесува работодавачот, односно работникот кога тој ќе го овласти.

Одлуката за откажување на договорот за вработување од лични причини на страна на работникот се донесува во рок од три месеци од денот на дознавањето на фактите кои се основа за давање на отказот, односно во рок од шест месеци од денот на настапувањето на фактите кои се основа за давање на отказот.

Одлука за откажување на договорот за вработување може да му се даде на работникот поради сторено кривично дело на работа или во врска со работата, најдоцна до истекот на рокот за застареност утврден во закон за стореното кривично дело.

Член 26

Работодавачот и работникот можат да се договорат за паричен надоместок наместо отказан рок.

Паричниот надоместок се утврдува во висина на платата што работникот би ја земал кога би одел на работа.

Член 27

Работодавачот може да му го откаже договорот за вработување на работникот поради кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на обврските утврдени со закон, колективен договор, акт на работодавачот и договорот за вработување со отказан рок, особено ако:

- 1) не ги почитува работниот ред и дисциплина според правилата пропишани од страна на работодавачот;
- 2) не ги извршува или несвесно и ненавремено ги извршува работните обврски;
- 3) не се придржува кон прописите што важат за вршење на работите на работното место;
- 4) не се придржува на работното време, распоредот и користењето на работното време;
- 5) не побара отсуство или навремено писмено не го извести работодавачот за отсуството од работа;
- 6) поради болест или оправдани причини отсуствува од работа, а за тоа во рок од 48 часа, писмено не го извести работодавачот;
- 7) со средствата за работа не постапува совесно или во согласност со техничките упатства за работа;
- 8) настане штета, грешка во работењето или загуба, а за тоа веднаш не го извести работодавачот;

9) не ги почитува прописите за заштита при работа или не ги одржува средствата и опремата за заштита при работа;

10) предизвикува неред и насилнички се однесува за време на работата;

11) незаконски или неовластено ги користи средствата на работодавачот;

12) Неоправдано не се јави на здравствен преглед за утврдување на здравствената способност;

13) Не се подложи на алко или нарко тест на барање од овластен работник;

14) Врши приватна работа во текот на работното време, и

15) Во други случаи утврдени со колективен договор на ниво на работодавач.

Член 28

Работодавачот може на работникот да му го откаже договорот за вработување без отказан рок во случаите на кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на работните обврски утврдени со колективен договор на ниво на работодавач, правилата за работниот ред и дисциплина и договорот за вработување, а особено ако работникот:

1) неоправдано изостане од работа три последователни работни дена или пет работни дена во текот на една година;

2) го злоупотреби боледувањето;

3) не се придржува кон прописите за здравствена заштита, заштита при работа, пожар, експлозија, штетно дејствување на отрови и други опасни материи и ги повредува прописите за заштита на животната средина;

4) внесува, употребува или е под дејство на алкохол и наркотични средства;

5) стори кражба или во врска со работата намерно или од крајно невнимание предизвика штета на работодавачот и

6) оддаде деловна, службена или државна тајна.

7) Го злоупотребува работното место, односно работната обврска со што за себе или за друг прибавува против-правна имотна корист или нанесува имотна штета на работодавачот.

8) Одбие да извршува работа предвидена со договорот за вработување и друга работа предвидена со овој договор;

9) Во текот на работата или во врска со работата стори дејствие кое има обележје на кривично дело;

10) Го злоупотреби овластувањето или даденото полномошно;

11) Спречува еден или повеќе работници во работата;

12) Ги спречува органите на контрола во извршувањето на работата;

13) Не го известил работодавачот за сите заканувачки опасности по животот и здравјето или за настанување на материјална штета, што ги дознал при работа и кои би можеле да настанат кај работодавачот или трети лица;

14) Неоправдано (освен поради болест, смртен случај, пожар, елементарна непогода или други околности кои не зависат од негова волја) не се јави на проверка за способноста од областа на заштитата при работа;

15) Врши недозволена трговија кај работодавачот;

16) Спие на работното место, и

17) Во други случаи утврдени со колективен договор на ниво на работодавач.

Член 29

За секоја повреда на работниот ред и дисциплина или неисполнување на работните обврски и поради неспособност за извршување на работните задачи, пријава поднесува непосредниот раководител на работникот.

Пријавата од став 1 од овој член се поднесува до работодавачот односно работникот или комисијата која тој ќе ја овласти за откажување на договорот за вработување.

Пред давањето на отказот на договорот за вработување работодавачот, односно работникот кого тој ќе го овласти, треба да побара мислење од соодветниот Синдикат.

Член 30

Со писмен налог на работодавачот, или лицето овластено од него, работникот може да се отстрани од работа се до донесувањето на одлуката за откажување на договорот за вработување, особено ако:

1. Со своето присуство го загрозува животот и здравјето на работниците или други лица или ги оштетува средствата од поголема вредност.

2. Неговото присуство штетно се одразува врз работењето на работодавачот;

3. Неговото присуство го оневозможува утврдувањето на повредата на работните обврски; и

4. Против него е покрената кривична постапка за кривично дело сторено на работа или во врска со работата.

За времетраењето на остранивањето на работникот од работа на работникот му се исплатува надомест на плата во висина од платата на работникот до донесувањето на одлуката.

Член 31

Во зависност од степенот на одговорноста на работникот, условите под кои е направена повредата на работните обврски и работниот ред и дисциплина, поранешната работа и однесување на работникот, тежината на повредата и нејзините последици, работодавачот може на работникот, да му изрече парична казна, која не може да биде поголема од 15% од последната исплатена месечна нето плата на работникот во траење од еден до шест месеци.

Одлуката за изрекување на парична казна задолжително се дава во писмена форма, со образложение на причината за изрекување на паричната казна со правна поука.

Одлуката за изрекување парична казна ја донесува работодавачот, односно работникот кого тој ќе го овласти.

Член 32

Одредбите што се однесуваат на договорот за вработување се применуваат и во случајот кога работодавачот го откажува договорот за вработување и на работникот истовремено му предлага склучување на нов променет договор за вработување.

Понудата за склучување на нов променет договор на работникот задолжително му се доставува во писмена форма со наведување на причините за понудениот нов договор, рокот на изјаснување по понудата и правна поука.

Работникот мора писмено да се изјасни за новиот променет договор за вработување во рок од 15 дена од денот на приемот на понудата.

Ако работникот во случај од став 1 на овој член ја прифати понудата на работодавачот, нема право на отпремнина поради престанување на предходниот договор за вработување, а го задржува правото да ја оспорува пред надлежниот суд одлука за промена на договорот за вработување.

1. Испратнина

Член 33

Во случај на откажување на договорот за вработување од деловни причини, работодавачот е должен на работникот да му исплати испратнина, и тоа:

- 1) до пет години поминати во работен однос - во висина од најмалку една нето плата;
- 2) од пет до десет години поминати во работен однос - во висина од најмалку две нето плати;
- 3) од десет до 15 години поминати во работен однос - во висина од најмалку нето три плати;
- 4) од 15 до 20 години поминати во работен однос - во висина од најмалку четири нето плати;
- 5) од 20 до 25 години поминати во работен однос - во висина од најмалку пет нето плати и
- 6) над 25 поминати во работен однос - во висина од најмалку шест нето плати.

Основица за пресметка на испратнината е просечната нето плата на работникот во последните шест месеца пред отказот, но истата да не биде помала од 50 % од просечната нето плата исплатена по работник во Републиката во последниот месец пред отказот.

Под работен однос, во смисла на ставот (1) од овој член, се смета времето поминато во работен однос кај ист работодавач и работниот однос кај претходниот работодавач, на кој поради настаната статусна промена, правен следбеник е последниот работодавач.

Испратнината се исплатува со денот на престанокот на работниот однос.

Барањето, односно давањето на согласност за откажување од правото на испратнина од страна на работодавачот, односно работникот се ништовни.

VI. ПЛАТА И НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТА

1. Плата

Член 34

Работникот има право на заработувачка - плата, согласно со закон, колективен договор и договорот за вработување.

Платата на работникот за работа со полно работно време не може да биде пониска од минималната плата утврдена според закон и колективен договор, односно не може да биде пониска од пресметковната вредност за единица коефициент утврдена со овој колективен договор.

Плаќањето на работата по договорот за вработување мора да биде секогаш во парична форма.

Платата се исплатува за периоди кои не смеат да бидат подолги од еден месец.

Платата се исплаќа најдоцна 15 дена по изминувањето на исплатниот период.

Член 35

Работодавачот е должен за еднаква работа со еднакви барања на работното место да исплаќа еднаква плата на работниците без оглед на полот.

Одредбите на договорот за вработување, колективниот договор, односно општиот акт на работодавачот, кои се во спротивност со ставот 1 на овој член, се ништовни.

1.1. Основна плата

Член 36

Платата е составена од основната плата, дел од платата за работната успешност и додатоците, ако со друг закон поинаку не е определено.

Основната плата се определува врз основа на барањата на работното место (стручна подготовка, стекнати вештини, сложеноста и одговорноста на работното ме-

сто), а се утврдува така што износот на пресметковната вредност за единица коефициент се множи со коефициентот на степенот на сложеност на одделна група на работи на која припаѓа работното место на кое работникот работи согласно договорот за вработување.

Пресметковната вредност за единица коефициент за одделни степени на сложеност на работи и работни задаци претставува основна плата.

Член 37

Пресметковната вредност за единица коефициент за најнизок степен на сложеност пописниците на овој колективен договор ќе ја утврдат во рок од шест месеци од потпишувањето на овој колективен договор.

Со колективен договор на ниво на работодавач може да се утврди пресметковна вредност за единица коефициент повисока од пресметковната вредноста утврдена во ставот 1 од овој член.

Пресметковната вредност за единица коефициент ќе се усогласува најмалку еднаш годишно со кумулативното движење на трошоците на живот во однос на декември од претходната година, според податоците на Државниот завод за статистика со важност на почетокот на периодот.

Член 38

Работодавачот кај кого настанале потешкотии во работењето, врз основа на изготвена програма со која се обезбедува надминување на настанатите проблеми врз основа на согласност од синдикатот може да утврди отстапување од пресметковна вредност за единица коефициент, со тоа што намалувањето на пресметковна вредност за единица коефициент не може да изнесува повеќе од 20% и не може да трае подолго од 6 месеци.

Со колективен договор на ниво на работодавач, можат да се утврдат и други објективни околности кои битно ги нарушуваат тековите на репродукцијата, со што отстапувањето може да биде и поголемо од утврдено во став 1 на овој член.

Работодавачот е должен на работниците да им изврши исплата на разликата меѓу пресметковна вредност за единица коефициент (за одделни степени на сложеност и помалку исплатената плата во смисла на став 1 и 2 на овој член, во рок од 6 месеци по надминувањето на тешкотиите.

Член 39

Основната плата е определена во актот за систематизација на работните места и договорот за вработување.

Основната плата на работникот не може да биде пониска од минималната плата утврдена со закон.

Член 40

Работите, односно работните места се групираат во групи на сложеност, како што следува:

Група	Степен на сложеност
I - Едноставни, повторливи и разновидни работи.....	1,00
II - Помалку сложени, повторливи и разновидни работи.....	1,20
III - Сложени, разновидни, повторливи и со повремени појава на нови работи.....	1,30
IV - Посложени, разновидни работи за кои е потребна самостојност и иницијативност.....	1,50
V - Посложени, разновидни работи за кои е потребна голема самостојност и иницијативност.....	1,70

VI - Значајно сложени работи кои бараат самостојност и иницијативност	1,90
VII - Мошне сложени работи кои бараат голема самостојност, креативност и иницијативност.....	2,30
VIII - Мошне сложени работи кои бараат голема самостојност, креативност, иницијативност и специјализираност.....	2,70
IX - Најсложени, специјализирани, креативни и самостојни работи.....	3,00

Со колективен договор на ниво на работодавач, можат да се утврдат и повисоки коефициенти за одделни степени на сложеност од утврдените со овој колективен договор.

Со колективен договор или акт на работодавачот се врши распоредување на работите во поедините степени на сложеност .

1.2. Дел од платата за работна успешност

Член 41

Работната успешност на работникот се определува земајќи ги предвид домаќинскиот однос, квалитетот и обемот на вршењето на работата, за којашто работникот го склучил договорот за вработување.

Работната успешност се мери, односно проценува за поединци или групи на работници според однапред утврдени критериуми и мерила со кои работникот се запознава пред да почне да работи.

Резултатите од работењето на работникот ги утврдува, односно оценува работникот кој го води и организира процесот на работа.

Доколку работникот не ги достигнува работните резултати од причини што не зависат од работникот, (немање на струја и други енергенси, дефект на машините и немање на сировини или други објективни причини утврдени со колективен договор на ниво на работодавач), има право на основната плата.

Член 42

Во случај кога 50% од работниците утврдените норми и нормативи ги исполнуваат помалку од 70% синдикатот може да покрене иницијатива за нивно преиспитување.

1.3. Додатоци

Член 43

Додатоците се определуваат за посебните услови при работа, кои произлегуваат од распоредот на работното време и тоа за работа во смени, работа во поделено работно време, нокна работа, работа на дежурство, согласно закон продолжена работа, работа во ден на неделен одмор, работа во празници определени со закон и додаток за работен стаж.

Член 44

Основната плата на работникот се зголемува кога работникот работи во услови потешки од нормалните за определено работно место, а особено:

- Работни задачи во чие извршување работникот е изложен на неповолните влијанија на околината (чад, саѓе, топол пепел, прашина, влага, високи, односно ниски температури, бучава, блескава вештачка светлина, работа во темни простории или во простории со несоодветно обоено светло).

- При работни задачи во кои согласно прописите работникот употребува заштитни средства како што се: заштитни чевли, гас маски, маски против прав, уреди за доведување свеж воздух или други заштитни средства.

- Работи при кои работникот е изложен на посебни опасности (пожар, вода, експлозија).

Со колективен договор на ниво на работодавач, се утврдуваат потешките услови за работа од нормалните за одделни работни места и износот на зголемувањето по тој основ не зависи од висината на платата на работникот, туку се утврдува во единствен износ за сите работници што работат во тие потешки услови на работа.

Со колективен договор на ниво на работодавач, со методологија, се вреднуваат потешките услови за работа од нормалните за одделни работни места.

Член 45

Основната плата на работникот се зголемува по час најмалку за:

- за прекувремена работа35%
- за работа ноќе најмалку.....35%
- за работа во три смени 5%
- за работа во ден на неделен одмор..50%

Со Колективен договор на ниво на работодавач може да се утврди правото на зголемување по час на основната плата по основ за работа во турнус.

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа зголемена за 50%.

Додатоците, меѓусебно не се исклучуваат .

Член 46

Основната плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж.

Член 47

За време на приправничкиот стаж на работникот му припаѓа плата најмалку 80% од основната плата определена за работното место за кое се оспособува.

1.4. Дел за деловна успешност

Член 48

На работникот може да му се исплати и дел по основ на деловна успешност на работодавачот согласно со условите и критериумите утврдени со колективен договор на ниво на работодавач.

2. Надоместоци на плата

Член 49

Работодавачот на работникот му исплатува надомест на плата за:

- годишен одмор;
- за време на прекин на работниот процес од причини на страна на работодавачот;
- празници и неработни денови утврдени со закон или друг пропис;
- дообразование, стручно оспособување и преквалификација, односно доквалификација согласно со потребите на работодавачот;
- платен вонреден одмор;
- од работа слободни денови;
- синдикално образование во договор со работодавачот;
- за време на отказан рок;
- боледување - за време на привремена неспособност за работа;
- и други случаи утврдени со колективен договор на ниво на работодавач.

Во случаите од предходниот став на работникот му припаѓа надоместок на плата во висина од неговата просечна плата од последните 12 месеци, доколку со закон поинаку не е определено.

Доколку работникот во тој период не примал плата му припаѓа надомест во висина на пресметковна вредност за единица коефициент .

Член 50

Работникот има право на надомест по основ на придонесот од иновации, рационализации и други видови творештва, за потребите на работодавачот, кој се утврдува со договор склучен меѓу работникот и работодавачот.

Член 51

Со колективен договор на ниво на работодавач може да се утврди воведување на привремен принуден одмор, причините, условите, постапката и висината на надоместокот на плата на работникот.

Член 52

За време на времена неспособност за работа до 7 дена, работникот има право на надомест на плата во висина од 70% ; до 15 дена почнувајќи од првиот ден на боледувањето од 80% и над 15 дена за сите денови од 90% од основица утврдена со Закон.

Член 53

Надоместокот на плата на работникот за време на прекин на работниот процес од деловни причини изнесува 70% од неговата плата за период од 3 месеци во тековната година.

Член 54

Инвалид на трудот има право на заштита во согласност со прописите за пензиско-инвалидско осигурување, и колективен договорна ниво на работодавач.

Член 55

За време на штрајк, кој е организиран заради повредени права на работниците уредени со закон, колективен договор и со договорот за вработување: три неисплатени плати; неплатени придонеси и надоместоци; непотпишување на колективен договор и необезбедени услови за работа, работодавачот на работникот му исплатува надоместок на плата во висина од 60% од основната плата на работникот за време од 5 работни дена.

Работникот ќе се стекне со право на надомест од плата само во случај ако легитимноста на штрајкот е во согласност со актот на соодветниот синдикат, односно ако добие легитимност од соодветниот синдикат.

3. Надоместување на трошоците поврзани со работата

Член 56

Работникот има право на надомест на трошоците поврзани со работа утврдени со закон и колективен договор и тоа:

- дневници за службени патувања во земјата во висина од 8% од основицата;
- дневници за службени патувања во странство согласно Уредбата за издатоците за службен пат и селидби во странство што на органите на управата им се признаваат во тековни трошоци ;
- теренски додаток во зависност од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл.), во висина до 75 % од износот на дневницата;
- надоместокот за одвоен живот се исплатува кога работникот е распореден, односно упатен на работа надвор од седиштето на фирмата или надвор од местото на постојаното живеење во висина од најмалку 60% од основицата. Надоместокот се користи во целост кога нема организирано сместување, исхрана и

други услуги. Во случај кога е организиран еден од условите, надоместокот се намалува за износот на трошокот по тој основ.

- надомест на трошоците за користење на сопствен автомобил за потреби на работодавачот во висина од 30% од цената на литар гориво што го корисити автомобилот за секој изминат километар;
- надомест на трошоците при селидба за потребите на работодавачот, во висина на стварните трошоци.
- регрес за годишен одмор во висина определена со колективниот договор на ниво на работодавач и која неможе да биде помала од минималната плата утврдена со Законот за минимална плата, кој треба да се исплати најдоцна до 30.06. наредната година.

- новогодишен надоместок во висина определена со колективниот договор на ниво на работодавач и која неможе да биде помала од минимална плата утврдена со Законот за минимална плата, кој треба да се исплати најдоцна до 30.06. наредната година.

Во случај кога кај работодавачот настанале потешкотии во работењето (загуби по завршна сметка и елементарни непогоди), регресот за годишен одмор и новогодишниот надоместок нема да се исплатат.

Доколку кај работодавачот настанат објективни економски потешкотии, за исплатата и за висината на надоместоците од алинеите 9 и 10 од ставот 1 на овој член се спогодуваат работодавачот и синдикатот.

Покрај надоместоците од став 1 на овој член согласно колективен договор, се исплатува надоместок и :

- во случај на смрт на работник на неговото семејство се исплатува надоместок во висина од три основици;
- во случај на смрт на член на семејното домаќинство на работникот му се исплатува надоместок во висина од 2 основици;
- потешки последици од елементарни непогоди најмалку во висина од една основица;
- непрекинато боледување подолго од 6 месеци поради повредна на работа или професионално заболување во висина на основицата;
- jubилејна награда во висина на основицата - за најмалку 10 години работа кај ист работодавач.
- најмалку двократен износ од основицата при заминување во пензија.

Основицата за пресметување на надоместоците на работниците претставува просечната месечна нето плата по работник исплатена во претходните 3 месеци РМ.

Работодавачот на свој трошок на работниците може да им организира превоз до и од работно место, како и исхрана за време на работа. Трошоците за исхрана може да изнесуваат најмногу до 20% од просечната плата по работник исплатена во претходната година, а трошоците за превоз во висина на стварните трошоци во јавниот сообраќај.

На работникот му се исплатуваат и други надоместоци согласно колективен договор на ниво на работодавач.

VII. РАБОТНО ВРЕМЕ

Член 57

Распоред на работното време во рамките на вкупното годишно работно време, почетокот и завршетокот на работното време го определува работодавачот во зависност од планот за работа и процесот на работата.

На работните места каде процесот на работа тоа го дозволува, работната недела по правило, трае 5 работни дена, односно 40 часа, а сабота и недела не се работни.

За одделни работни места со колективен договор на ниво на работодавач може да се воведат и шестдневна работна недела, при што вкупното неделно работно време не може да биде подолго од 40 работни часа.

На работните места каде процесот на работа трае непрекинато, работата се организира во смени.

Работодавачот, ако тоа го бара природата на работата може да изврши и прерасподелба на работното време на тој начин што вкупното работно време на работникот во просек да не биде подолго од полното работно време во текот на една недела во текот на една година.

Работникот кој поради прерасподелбата на работното време во текот на една календарска година поминал повеќе часа на работа отколку што е определено во ставот 5 на овој член може да бара одработените часови да му се пресметаат во работни денови со полно работно време и да му се сметаат како работен стаж така што вкупниот годишен работен стаж да не изнесува повеќе од 12 месеци во една година или пак да му се пресметуваат во слободни денови.

Член 58

На работникот кој работи на особено тешки, напорни и штетни по здравјето работи, а чие што штетно влијание врз неговото здравје, односно работна способност не може во целост да се острани со заштитни мерки, работното време му се скратува сразмерно на штетното влијание врз неговото здравје, но не пократко од 36 часа во работната недела.

Работното време од ставот 1 на овој член се изедначува со полното работно време.

Работните места со особено тешки, напорни и штетни по здравјето работи и должината на траењето на работното време на тие места ги утврдува надлежниот орган на работодавачот, со тоа што е должен предетходно да побара мислење од репрезентативниот Синдикат за штетното дејство на посебните услови за работа и за начинот на нивното отстранување.

Посебните услови за работа на работни места со зголемена опасност од повреди и заболувања при работа, за секое работно место одделно, се утврдуваат со акт на работодавачот.

Член 59

Кога работата е организирана во смени, работодавачот може да воведо работно време пократко од 40 часа во работната недела (скратено работно време) но не пократко од 36 часа.

Работното време од ставот 1 на овој член се изедначува со полното работно време.

Работодавачот врз основа на претходно изготвен елаборат, односно анализа и добиено мислење од репрезентативниот Синдикат го утврдува работното време пократко од полното работно време, на работните места на кои работата се врши во три односно четири смени, под услов тоа скратување да придонесе за зголемувањето на продуктивноста на трудот и да не се нарушува процесот во работата.

Работникот кој работи во смена не смее да го напушти работното место се додека не добие замена.

Во случај на спреченост да стапи на работа во определената смена, работникот е должен навремено да го извести за тоа непосредниот раководител, кој е должен да преземе мерки за одредување на друг работник во смената на отсутниот работник.

Член 60

Работникот кој работи помалку од полното работно време (скратено работно време) во согласност со прописите за пензиско и инвалидско осигурување поради инвалидност и во согласност со прописите за здравствено осигурување поради медицинска рехабилитација ги остварува правата од задолжително социјално осигурување како кога би работел со полно работно време.

Работникот од став 1 на овој член има право на плаќање за работата според вистинските работни обврски, како и други права и обврски од работниот однос како работникот кој работи полно работно време.

Член 61

Договор за вработување може да се склучи исто така и за работно време пократко од полното работно време.

Член 62

Работа преку полното работно време (прекувремена работа) се воведува:

- во случај на исклучиво зголемување на обемот на работа;
- во случај кога е потребно продолжување на деловниот, односно производниот процес;
- во случај кога треба да се острани оштетување на средствата за работа за да не дојде до прекин на работниот процес;
- во случај кога е потребно да се обезбеди безбедност на луѓето, иметот и прометот;
- и во други случаи на завршување на итни и неодојложни работи чие извршување не трпи одлагање.

Во случаите предвидени во став 1 на овој член, работникот по завршувањето на работното време останува на работа, а ако заминал од работа, треба да се врати на работното место.

Работа подолга од полното работно време, се воведува со одлука или усмен налог на работодавачот, односно работникот кого тој ќе го овласти.

Прекувремената работа може да трае најмногу 8 часа неделно, односно 190 часа годишно.

Работникот кој работел прекувремено над 150 часа годишно, а не отсутствувал од работа повеќе од 21 работен ден во текот на годината кај ист работодавач, работодавачот е должен да му исплати покрај додаток на плата и бонус во висина од една просечна плата во Републиката, освен отсуството од работа по основ на повреда при работа и професионално заболување.

За прекувремената работа се води посебна евиденција, а часовите за прекувремената работа се впишуваат во месечната пресметка на платата на работникот.

Член 63

Во случај на природна несреќа предизвикана од виша сила и други несреќни случаи како што се пожари или пак таква несреќа се очекува, работникот е должен да работи преку полното работно време се додека е неопходно да се спасат човечките животи, да се заштити здравјето на луѓето или да се спречи непоправлива материјална штета.

VIII. ПАУЗИ И ОДМОРИ

1. Паузи и одмори

1.1. Дневен одмор

Член 64

За време на дневното работно време, работникот кој работи шест часа и подолго од шест часа има право на пауза во траење од 30 минути.

Работник кој работи со пократко работно време, меѓутоа најмалку 4 часа дневно, има право на пауза од 15 минути.

Должината на паузата во случај на нееднакво распоредување или времено прераспоредување на работното време се одредува пропорционално на должината на дневното работно време.

Паузата може да се одреди дури по два часа работа и најдоцна 3 часа пред крајот на работното време.

Времето на паузата во текот на работниот ден се засметува во работно време и за истото се исплатува плата.

Член 65

Работникот има право на дневен одмор најмалку 12 часа непрекинато во текот на 24 часа.

1.2. Неделен одмор

Член 66

Работникот има право на неделен одмор од најмалку 24 часа. Непрекинато како и 12 часа дневен одмор согласно член 65.

Деновите на неделниот одмор на работниците кои работат во смени, се утврдува со месечниот распоред.

1.3. Годишен одмор

Член 67

Работникот има право на годишен одмор во текот на една календарска година во траење од најмалку 20 до 26 работни дена.

Траењето на годишниот одмор на работникот се определува врз основа на:

1. времето поминато во работен однос;

- до 5 години работен стаж	9 работни дена
- од 6 до 10	10 работни дена
- од 11 до 15	11 работни дена
- од 16 до 20	12 работни дена
- од 21 до 25	13 работни дена
- над 25	14 работни дена

2. сложеноста на работите на работното место;

- I, II, III	11 работни дена
- IV, V, VI	12 работни дена
- VII, VIII, IX	13 работни дена

3. условите за работа 1 работен ден

4. здравствената состојба на работникот
 - повозрасен работник од 57 години жена и од 59 години маж, инвалид, работник со најмалку 60% телесно оштетување и работник кој негува дете со телесни недостатоци 3 работни дена

5. Работник помлад од 18 години 7 работни дена

Доколку работникот го надминува максимумот по основ на критериумите во овој член има право на годишен одмор само до 26 работни дена.

Должината на годишниот одмор стекната по точка 4 и 5 може да изнесува и повеќе од 26 работни дена.

Член 68

Со колективен договор на ниво на работодавач се определува траењето на годишниот одмор над 26 работни денови за работниците кои работат под посебни услови за работа согласно член 58 став 1 од овој договор.

Должината по овој основ изнесува до 3 дена.

2. Платен одмор

Член 69

Работникот има право на платен одмор заради лични и семејни околности до 7 работни дена во текот на годината во следните случаи:

- за склучување на брак.....3 дена
- за склучување брак на дете.....2 дена
- за раѓање или посвојување дете.....2 дена

- за смрт на сопругник или дете.....5 дена
- за смрт на родител, брат, сестра.....2 дена
- за смрт на родител на сопругник.....2 дена
- за смрт на дедо или баба.....1 ден
- за полагање на стручен или друг испит за потребите на работодавачот до.....3 дена
- за елементарни непогоди до.....3 дена

Член 70

Во случаите од став 1, отсуството од работа се обезбедува и се користи во деновите на траењето на основот врз основа на кој се остварува, без оглед на барањето на процесот на работа.

Доброволните дарители на крв имаат право на два последователни работни дена за секое давање крв и тоа денот кога дава крв и наредниот ден.

Во случај на давање крв во неработен ден, дарителот има право на 2 последователни слободни работни дена.

Слободните денови се сметаат како денови поминали на работа.

3. Отсуство од работа без надомест на плата

Член 71

Работникот може да отсуствува од работа без надомест на плата и придонеси од плата, најдолго 3 месеци во текот на календарската година, во следните случаи:

- за неа на член на семејство;
- за изградба или поправка на кука, односно стан;
- за учество на културни и спортски приредби;
- за учество на конгреси, конференции и сл.;
- за лечење за своја сметка;
- во други случаи утврдени во колективен договор на ниво на работодавач.

Одлука за отсуство од став 1 на овој член, донесува работодавачот или лицето кое тој ќе го определи во согласност со потребите на процесот на работата.

IX. НАДОМЕСТ НА ШТЕТА

Член 72

Со колективен договор на ниво на работодавач се определуваат случаите на штетни дејствија на работникот за кои се утврдува висината на паушалното обезштетување, како и начинот и условите за намалување или простување од плаќањето на обезштетувањето.

X. МИРНО РЕШАВАЊЕ НА ИНДИВИДУАЛНИТЕ И КОЛЕКТИВНИТЕ РАБОТНИ СПОРОВИ

Член 73

Индивидуален работен спор претставува спор во врска со остварувањето на правата на работникот утврдени со Закон, колективен договор и договорот за вработување.

Колективни работни спорови се спорови во врска со склучувањето, измената, дополнувањето и примена на колективниот договор, остварување на правото на синдикално организирање и штрајк.

Член 74

Споровите кои не можат да се решат со меѓусебно спогодување, можат да се решат по пат на помирување или по пат на арбитража.

Помирувањето е процес во кој независна, трета страна, определена од страните во спорот, им помага на страните во спорот во изнаоѓање на решение за спорот.

Арбитража е решавање на спор од страна на трета страна која ја определиле страните во спорот и која одлучува за спорот.

Член 75

Лицата помирувачи, односно арбитри, страните во спорот ги бираат од Листата на помирувачи, односно арбитри, што ја утврдуваат самите.

Страните во спорот заеднички го определуваат треттиот член во постапката за помирување односно арбитража.

1. Постапка за помирување
(Мировен совет)

Член 76

Индивидуалните и колективните работни спорови можат да се решаваат по пат на мирене и пред посебен Мировен совет.

Постапката за помирување започнува со предлог од било која страна, најдоцна во рок од 5 дена од настанувањето на спорот, во кој предлагачот на помирувањето ја изнесува содржината на спорниот однос.

По добивањето на предлогот, другата страна е должна да одговори во рок од 3 дена.

Страните во спорот, во Мировниот совет предлагаат свој член, а заеднички го определуваат треттиот член на Мировниот совет од Листата на помирувачи.

Помирувачот раководи со Мировниот совет и им помага на страните во спорот во изнаоѓање на решение за спорот.

Во случај, другата страна да не одговори на предлогот, не именува член за Мировниот совет, не се избере помирувач или не се постигне спогодба за решавање на спорот, постапката за помирување се запира.

Член 77

Постапката за помирување, страните во спорот се должни да ја завршат во рок од 15 дена, од поднесувањето на предлогот за постапка за помирување.

Спогодбата што ќе се постигне во постапката за помирување, мора да биде во писмена форма и истата е задолжителна за страните во спорот.

Член 78

Со колективен договор на ниво на работодавач, може да се доуреди формирањето на посебен мировен совет и постапката на решавање на индивидуален или колективен работен спор.

2. Постапка пред арбитража

Член 79

Во случај на колективен работен спор, било која од страните во спорот, може да поднесе предлог за постапка пред арбитража во рок од 8 дена од денот на настанувањето на спорот, односно од денот на запирањето на постапката за помирување.

Арбитража може да врши еден или повеќе арбитри.

Страните во спорот, заеднички го избираат арбитерот или арбитрите од Листата на арбитри.

Арбитерот е должен да закаже расправа во рок од 5 дена од приемот на предлогот.

На расправата се повикуваат овластени претставници на страните во спорот.

Одлуката на арбитерот е конечна и извршна за страните во спорот.

Постапката пред арбитража завршува во рок од 15 дена од денот на настанувањето на спорот.

XI. ИНФОРМИРАЊЕ НА РАБОТНИЦИТЕ

Член 80

Работодавачот најмалку еднаш годишно или по потреба, обезбедува информирање на работниците за прашања кои се од значење за нивната економска и социјална положба.

Информирањето се врши на начин соодветен на информацијата што треба да се пренесе и може да се однесува за сите или за одредена група вработени. Информирањето може да биде: писмено или усно преку овластен претставник.

Член 81

Консултирање значи размена на мислења и воспоставување на дијалог меѓу претставниците на синдикатот, односно работниците и работодавачот секогаш кога е потребно во случаите утврдени со закон, а особено за економската состојба, за одлуките кои можат да доведат до суштински промени во организацијата на работата или во договорните обврски, во случај на пренесување на трговското друштво или делови на трговско друштво, како и кога работодавачот има намера да спроведе колективно отпуштање.

XII. СТРУЧНО ОСПОСОБУВАЊЕ И ОБРАЗОВАНИЕ НА РАБОТНИЦИТЕ

Член 82

Програмата, времетраењето, правата и обврските на договорените страни во однос на образованието, дошколувањето и оспособувањето на работниците во врска со потребите на работодавачот се уредуваат со колективен договор, односно акт на работодавачот.

XIII. УСЛОВИ ЗА РАБОТА НА СИНДИКАТОТ

Член 83

Работодавачот е должен да создаде услови за извршување на активностите на Синдикатот во врска со заштитата на правата на работниците од работниот однос, утврдени со закон и колективен договор.

Активноста на Синдикатот во согласност со став 1 од овој член, не може да се спречи со акт на работодавачот.

Член 84

На барање на Синдикатот, работодавачот доставува податоци и информации за оние прашања што имаат најнепосредно влијание врз материјалната и социјалната положба на членовите на Синдикатот (работниците) и ги разгледува мислењата и предлозите на Синдикатот во постапката на донесување одлуки и решенија, што имаат битно влијание врз материјалната и социјалната положба, односно во остварувањето на правата на работниците.

На синдикалниот претставник му се овозможува непречено комуницирање со работодавачот или од него овластено лице и со сите работници во претпријатието, кога тоа е неопходно за остварување на функцијата на Синдикатот.

На овластениот синдикален претставник кој не е вработен кај работодавачот, мора да му се овозможи непречена комуникација и синдикална активност од страна на работодавачот.

Член 85

Работодавачот ја пресметува и уплатува синдикалната членарина од платата на работникот согласно Одлуката на Синдикатот.

Работодавачот обезбедува стручни, административни и технички услови за работа и остварување на функциите на Синдикатот.

Член 86

Синдикалниот претставник има посебна заштита и не може да биде повикан на одговорност ниту доведен во неповолна положба, вклучувајќи го и престанокот на неговиот работен однос.

Како синдикален претставник, се сметаат и функционерите во синдикатот, кои се вработени кај работодавачот, а својата функција ја извршуваат волонтерски.

Посебната заштита на синдикалниот претставник трае за време на неговиот мандат и две години потоа.

Член 87

Синдикалниот претставник не може:

- да биде упатен на привремен принуден одмор;
- да биде распореден на друго работно место без негова согласност;
- да му престане работниот однос од деловни причини.

Член 88

Со одлука на Синдикатот се утврдува бројот на синдикалните претставници кои уживаат заштита, а тоа се: членовите на извршните одбори во основните организации и бираните претставници во повисоките органи на синдикатот.

Член 89

Работодавачот е должен на синдикалниот претставник да му овозможи платено отсуство од работа заради ефикасно вршење на функциите на Синдикатот и синдикалното образование и оспособување.

Начинот, времето и условите на ослободување од работа на синдикалниот претставник, се уредуваат со колективен договор на ниво на работодавач.

Член 90

Член на Синдикатот кој е избран, односно именуван во органите на Синдикатот, чие вршење на функцијата бара привремено да престане да работи кај работодавачот, има право, по престанување на функцијата што ја вршел, во рок од 5 дена, да се врати кај работодавачот на работно место кое одговара на неговата стручна подготовка, за што се склучува посебен договор со работодавачот.

XIV. ОСТВАРУВАЊЕ НА ПРАВОТО НА ШТРАЈК

Член 91

Правото на штрајк кај работодавачот се остварува на начин и под услови утврдени со закон и овој договор.

Синдикатот има право да повика на штрајк и да го поведе со цел заштита на економските и социјалните права на своите членови од работниот однос во согласност со закон.

Штрајкот мора писмено да се најави на работодавачот. Во писмото со кое се најавува штрајкот мора да се наведат причините за штрајкот, местото на одржувањето на штрајкот, времетраењето и денот и времето на почетокот на штрајкот.

Штрајкот не смее да започне пред завршувањето на постапката за помирување, согласно со закон. Обврската за помирување не смее да го ограничи правото на штрајк, кога таква постапка е предвидена со закон, односно пред спроведувањето на друга постапка за мирно решавање на спорот за која страните се договориле.

Штрајкот мора да биде организиран на начин со кој нема да се оневозможува или попречува организирањето и одвивањето на работниот процес за работниците кои не учествуваат во штрајкот, забрана на влез на работниците и на одговорните лица во деловните простории на работодавачот.

Член 92

На предлог на работодавачот, синдикатот и работодавачот спогодбено подготвуваат и донесуваат правила за производно одржување и нужни работи кои не смеат да се прекинуваат за време на штрајк.

Правилата содржат особено одредби за работите и бројот на работниците кои на нив мора да работат за време на штрајк, а со цел за овозможување обновување на работата по завршување на штрајкот (производно одржувачки работи), односно со цел за вршење на работите кои се неопходно потребни заради спречување на загрозување на животот, личната сигурност или здравјето на граѓаните (нужни работи).

Со определување на работите од претходниот став не смее да се оневозможува или битно ограничува правото на штрајк.

Ако синдикатот и работодавачот не се спогодат, во рок од 15 дена од денот на доставувањето на предлогот на работодавачот до синдикатот за определување на работите од став 2 на овој член, работодавачот или синдикатот може во рок од наредните 15 дена да бара за тие работи да одлучи арбитража.

Член 93

Организирањето или учеството во штрајк организиран во согласност со одредбите на закон или овој договор, не претставува повреда на договорот за вработување.

Работникот не смее да биде ставен во понеповолна положба од другите работници поради организирање или учество во штрајк, во согласност со закон и овој договор.

На работникот може да му се даде отказ само ако организира или учествувал во штрајк организиран во спротивност со закон или овој договор или ако за време на штрајкот направил некоја друга тешка повреда на договорот за вработување.

Работникот не смее на кој било начин да биде присилен да учествува во штрајк.

Член 94

Синдикатот може да бара од надлежниот суд да забрани исклучување од работа за време на штрајк, спротивно на законот, како и да бара надомест на штета која тој и работниците ја претрпеле поради исклучувањето од работа за време на штрајкот.

Член 95

Работниците имаат право на штрајк на солидарност и тој може да започне без спроведување на постапка за помирување, но не пред истекот на 2 дена од денот на почетокот на штрајкот за чија поддршка се организира.

XV. ЗАШТИТА НА ПРАВАТА НА РАБОТНИЦИТЕ

Член 96

Кога работникот поднел барање до работодавачот за отстранување на прекршувањето на некое негово право утврдено со закон, колективне договор и договор за вработување, или за остварување на истото, работодавачот е должен да соработува со синдикалните претставници за спогодбено решавање на настанатиот спор.

Член 97

Работникот има право да присуствува во постапката пред органот кој одлучува за поднесеното барање во втор степен и притоа да биде застапуван од Синдикатот.

Работникот кој отсуствува од работа заради присуство во постапката кај органот од став 1 на овој член се смета како да бил на работа и по тој основ не може да му се намалува платата.

XVI. ИЗМЕНУВАЊЕ, ДОПОЛНУВАЊЕ, ТОЛКУВАЊЕ И СЛЕДЕЊЕ НА ПРИМЕНАТА НА КОЛЕКТИВНИОТ ДОГОВОР

1. Изменување и дополнување на Колективниот договор

Член 98

Секој учесник може да предложи изменување и дополнување на овој колективен договор.

Предлогот за изменување и дополнување на овој колективен договор во писмена форма се доставува до другиот учесник кој е должен да се изјасни во рок од 30 дена.

Во случај ако другиот учесник не го прифати или не се изјасни по предлогот во рок од став 2 на овој член, учесникот - предлагачот може да започне постапка за усогласување.

Член 99

Постапката за усогласување започнува на барање на еден од учесниците на колективниот договор и треба да заврши во рок од 60 дена од поднесувањето на барањето.

Во рок од 10 дена од поднесувањето на барањето за усогласување се формира Комисија за усогласување.

Секој од учесниците именува по два члена во комисијата за усогласување.

Членовите на комисијата договорно избираат претседател.

Секое усогласување што учесниците ќе го постигнат мора да биде во писмена форма.

Со усогласените ставови учесниците задолжително пристапуваат кон изменување и дополнување на колективниот договор.

2. Следење на примената на Колективниот договор

Член 100

За следење на примената на овој колективен договор учесниците формираат Комисија.

Секој од учесниците на овој колективен договор именува по 3 члена во комисијата од став 1 на овој член, во рок од 30 дена од склучувањето на овој колективен договор.

3. Толкување на Колективниот договор

Член 101

Комисијата од член 100 на овој колективен договор дава толкување на одредбите на овој колективен договор.

XVII. ПОСТАПКА ЗА ОТКАЖУВАЊЕ НА КОЛЕКТИВНИОТ ДОГОВОР

Член 102

Овој колективен договор може да се откаже три месеци пред истекот на неговата важност.

Откажувањето на овој Колективен договор се врши во писмена форма, при што се образложуваат причините за откажувањето.

Другата страна, на предлогот за откажување на колективниот договор, е должна да одговори или да ја започне постапката за преговори најдоцна во рок од 15 дена, од денот на поднесувањето на отказот.

Член 103

Доколку во рокот од член 102 став 3 страната не се произнесе, се продолжува важноста на колективниот договор најдолго 6 месеци од денот на поднесувањето на писмениот отказ.

По престанокот на колективниот договор, се до склучување нов, но најдолго за 6 месеци, се употребуваат одредбите за нормативниот дел од овој договор.

По откажувањето на колективниот договор секоја од страните може да предложи склучување нов колективен договор.

Откажувањето на овој колективниот договор се објавува во "Сл.весник на РМ".

XVIII. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 104

Овој Колективен договор се склучува за време од три години.

Кога важењето на овој колективен договор се продолжува со спогодба на страните на договорот, Спогодбата се склучува најдоцна 30 дена пред истекот на важењето на колективниот договор.

По истекот на рокот за кој е склучен овој колективен договор, неговите одредби и понатаму се применуваат до склучувањето на нов Колективен договор.

Член 105

Овој Колективен договор, неговите изменувања и дополнувања, откажувањето или пристапувањето, пред нивното објавување во "Службен весник на РМ", се доставуваат на регистрација до министерството надлежно за работите од областа на трудот.

Член 106

Овој Колективен договор стапува во сила со денот на склучувањето, а ќе се применува од денот на неговото објавување во "Службен весник на РМ".

Бр. 0101-1/01
10 јануари 2013 година
Скопје

Здружение на работодавачи
на хемиска индустрија
на Македонија

Претседател,
Иван Голабоски, с.р.

Синдикат на хемија, неметали и метали на РМ

Претседател,
Зоран Мироновски, с.р.

Бр. 0101-20
10 јануари 2013 година
Скопје
Организација на работодавачи
на Македонија
Претседател,
Ангел Димитров, с.р.



Службен весник
на Република Македонија



www.slvesnik.com.mk

contact@slvesnik.com.mk

Издавач: ЈП СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА, ц.о.-Скопје
бул. „Партизански одреди“ бр. 29. Поштенски факс 51.
Директор и одговорен уредник – м-р Тони Трајанов.
Телефон: +389-2-55 12 400.
Телефакс: +389-2-55 12 401.

Претплатата за 2013 година изнесува 10.100,00 денари.
„Службен весник на Република Македонија“ излегува по потреба.
Рок за рекламации: 15 дена.
Жиро-сметка: 300000000188798.
Депонент на Комерцијална банка, АД - Скопје.
Печат: ГРАФИЧКИ ЦЕНТАР ДООЕЛ, Скопје.

ISSN 0354-1622

