



СЛУЖ

НА ФЕДЕРАТИВНА

„СЛУЖБЕН ЛИСТ НА ФНРЈ“ излегува по потреба во српско, хрватско, словенечко и македонско издание. — Огласи по тарифата. — Жиро сметка при Народната банка на ФНРЈ за претплата и одделни издања број 101-11. за огласи 101-11
1-30 1-931.

Среда, 24 септември 1958

БЕЛГРАД

БРОЈ 38

ГОД. XIV

Цена на овој број е 40.— дин. — Претплата за 1958 година изнесува 1700.— дин., а за странство 2500.— динари. — Редакција: Улица Краљевик'а Марка бр. 9. — Телефони: Редакција 28-838, Администрација 26-276. Продажно одделение 22-619. Тел. централа 28-010.

666.

Врз основа на членот 104 од Законот за здравственото осигурување на работниците и службениците („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 51/54) и членот 5 став 1 точка 1 од Уредбата за пренесување работите во надлежност на сојузните и републичките органи на управата („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 18/58), со согласност од секретаријатите на Сојузниот извршен совет за трудот и за народно здравје, а по претходно прибавеното мислење од Сојузниот завод за социјално осигурување, Државниот секретаријат за работите на народната одбрана пропишува

П РА В И Л Н И К

ЗА ИЗМЕНА НА ПРАВИЛНИКОТ ЗА ОСТВАРУВАЊЕ ПРАВАТА ОД ЗДРАВСТВЕНОТО ОСИГУРУВАЊЕ НА ВОЕНИТЕ ОСИГУРЕНИЦИ И ЧЛЕНОВИТЕ НА НИВНИТЕ ФАМИЛИИ

Член 1

Во Правилникот за остварување правата од здравственото осигурување на воените осигуреници и членовите на нивните фамилии („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 17/57) членот 4 се менува и гласи:

„Врачниот другар, на воениот осигуреник запослен во граѓанска служба, кој според општите прописи има право да остварува здравствена заштита кај лекари и здравствени установи на јавната здравствена служба, може да користи здравствени услуги и во воените санитарски установи. Во однос на тоа лице, лекарот на воената санитарска установа ги има истите овластувања во давањето на здравствена заштита како и лекарот-поединец на установа на јавната здравствена служба (член 60 од Законот за здравственото осигурување на работниците и службениците).

За правата од здравственото осигурување на лицата од претходниот став за кои претходно е потребен наод и мислење од лекарска комисија (чл. 61—70 од Законот за здравственото осигурување на работниците и службениците), одлучува надлежниот завод за социјално осигурување врз основа на наодот и мислењето од лекарската комисија на заводот.

За лицето што во смисла на ставот 1 од овој член користи здравствени услуги во воена санитарска установа, таа установа е должна на надлежниот завод за социјално осигурување да му ги доставува извештаите за привремената неспособност на осигуреникот, пропишани со Законот за здравственото осигурување на работниците и службениците и со другите прописи донесени врз основа на тој закон.“

Член 2

Овој правилник влегува во сила осмиот ден по објавувањето во „Службен лист на ФНРЈ“.

Бр. 635

1 септември 1958 година

Белград

Државен секретар
за работите на народната
одбрана
генерал на армија,
Иван Гошњак, с. р.

667.

Врз основа на членот 131 став 4 од Законот за средствата на стопанските организации („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 54/57) Секретаријатот на Сојузниот извршен совет за сообраќај и врски пропишува

П РА В И Л Н И К

ЗА ПРОМЕТОТ И РАСХОДУВАЊЕТО НА ОПРЕДЕЛЕНИ ВИДОВИ ОСНОВНИ СРЕДСТВА НА ЖЕЛЕЗНИЧКИТЕ ТРАНСПОРТНИ ПРЕТПРИЈАТИЈА И НА ПРЕТПРИЈАТИЈАТА НА ПОШТЕНСКИОТ, ТЕЛЕГРАФСКИОТ И ТЕЛЕФОНСКИОТ СООБРАЌАЈ

Општи одредби

Член 1

Железничките транспортни претпријатија и претпријатијата на поштенскиот, телеграфскиот и телефонскиот сообраќај (во натамошниот текст: претпријатијата) можат работите што сочинуваат основни средства од определен вид да ги пуштаат во промет или да ги расходуваат само со согласност, односно врз основа на одлука од Управниот одбор на Заедницата на Југословенските железници, односно на Управниот одбор на Заедницата на стопанските претпријатија на Југословенските пошти, телеграфи и телефони (во натамошниот текст: Управниот одбор на Заедницата), а според одредбите од овој правилник.

Промет надвор од заедницата

Член 2

Продажбата, пренесувањето без надоместок, закупот како и прометот на основни средства според други имотнотправни основи што од страна на претпријатијата им се врши на други стопански организации надвор од Заедницата на Југословенските железници односно надвор од Заедницата на стопанските претпријатија на Југословенските пошти, телеграфи и телефони (во натамошниот текст: Заедницата) подлежи на согласност предвидена во членот 1 од овој правилник кога се во прашање основни средства од кои зависи правилното и уредно вршење на јавниот сообраќај, и тоа:

а) за железничкиот сообраќај:

- 1) железнички колосеци,
- 2) локомотиви и тендери,
- 3) моторни возови и моторни коли,
- 4) патнички, товарни, службени и специјални коли,

б) за ПТТ сообраќај:

- 1) телеграфски и телефонски линиски уреди и нивни делови,
- 2) радио уреди и нивни делови,
- 3) постројки за напојување на телеграфско-телефонските уреди и нивни делови,
- 4) телекомуникациони апарати и инструменти за мерење и испитување,
- 5) телеграфски и телефонски посредници, апарати и нивни делови,
- 6) поштенски вагони и специјални ПТТ моторни и други возила.

Одредбите од претходниот став не се однесуваат на давањето на основни средства во закуп што произлегува од редовната дејност на претпријатието, во кој случај закупнината се наплатува како

редовен приход според железничката односно ПТТ тарифа (на пример, давање во закуп на железнички коли односно на телеграфско-телефонски уреди, и сл.).

Промет во рамките на заедницата

Член 3

Претпријатијата можат без надоместок да пренесуваат работи што сочинуваат основни средства од определен вид врз други железнички транспортни односно ПТТ претпријатија во состав на нивната Заедница.

Управниот одбор на Заедницата ги определува со свое упатство видовите на работите од претходниот став.

Член 4

Претпријатијата се должни, во случај јавниот интерес или потребата на јавната служба на сообраќајот да го бара тоа, да пренесат без надоместок или да им дадат во закуп на други железнички транспортни односно ПТТ претпријатија во состав на нивната Заедница работи што сочинуваат основни средства од определен вид, и тоа:

1) основни средства за железнички сообраќај наброени во членот 2 став 1 точка а) под 2 до 4 на овој правилник;

2) основни средства за ПТТ сообраќај наброени во членот 2 став 1 точка б) на овој правилник.

Управниот одбор на Заедницата донесува одлука за пренесување без надоместок или за закуп во случаите предвидени во претходниот став.

Член 5

Пренесувањето без надоместок споменато во чл. 3 и 4 од овој правилник се врши без претходно пристапување кон продажба на основното средство по пат на јавно наддавање.

Член 6

Поради јавниот интерес или поради потребите на јавната служба на сообраќајот се врши задолжителен промет на основни средства од членот 4 на овој правилник:

1) ако тоа го наметнуваат потребите од превоз на патници и стоки, односно ако се појави исклучително или подолготрајно зајакнување на ПТТ прометот;

2) ако се појави нужна потреба од прегрупација на возните средства односно на телеграфско-телефонските уреди;

3) ако се појават поголеми смеќавања во јавниот сообраќај (железничкиот, патниот и слично);

4) ако тоа го наметнуваат потребите на народната одбрана или на јавната безбедност.

Расходување

Член 7

Расходувањето на определени видови основни средства споменати во членот 2 став 1 точка а) под 2 до 4 и точка б) на овој правилник се врши според одредбите од Законот за средствата на стопанските организации со согласност од Управниот одбор на Заедницата

Пренесување без надоместок врз политичко-територијалните единици

Член 8

Железничко-транспортните претпријатија можат да пренесуваат без надоместок врз политичко-територијалните единици основни средства што сочинуваат подолан строј на железничките пруги со сите гостојени објекти на него ако повеќе не служи за експлоатација на јавниот железнички сообраќај.

Управниот одбор на Заедницата донесува одлука во случај на пренесување од претходниот став.

Член 9

Пренесувањето без надоместок од членот 8 на овој правилник се врши без претходно пристапување кон продажба на основното средство по пат на јавно наддавање.

Завршна одредба

Член 10

Овој правилник влегува во сила осмиот ден по објавувањето во „Службен лист на ФНРЈ“.

Бр. 179
12 септември 1958 година
Белград

Секретар
за сообраќај и врски,
Пеко Данчевик, с. р.

668.

Врз основа на членот 223 став 4 и членот 418 од Законот за работните односи („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 53/57), Секретаријатот на Сојузниот извршен совет за трудот, во согласност со сојузниот Државен секретаријат за работите на финансните, проинишува

У П А Т С Т В О

ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ОДРЕДБИТЕ ОД ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ ЗА НАДОМЕСТОЦИТЕ НА РАБОТНИЦИТЕ ЗА ВРЕМЕ НА ОТСУСТВУВАЊЕТО ОД РАБОТА И ПОРАДИ ОДЕЊЕ НА ОТСЛУЖУВАЊЕ ОДНОСНО ДОСЛУЖУВАЊЕ НА ВОЕНИОТ СРОК

1. Надоместокот што му припаѓа на работникот за време на отсуствување од работа во смисла на чл. 40—42 и 225—226 од Законот за работните односи (во натамошниот текст: Законот) се пресметува и се исплатува според одредбите од ова упатство.

Утврдувањето на надоместокот за трошоците за работа надвор од местото на запослувањето и на другите надоместоци за трошоците според членот 227 од Законот се врши според посебни прописи.

Надоместок за време на притвор или истражен затвор

Кон чл. 40 и 226 од Законот

2. Надоместокот од членот 40 став 1 од Законот му припаѓа на работникот од моментот на ставањето во притвор или истражен затвор до денот на пуштањето на слобода, односно до правосилноста на судската пресуда, ако тоа со посебен закон не е предвидено поинаку (член 114 од Законот за јавните службеници — „Службен лист на ФНРЈ“, бр. 53/57).

На работникот му припаѓа надоместокот од претходниот став и за време од пуштањето од притвор или истражен затвор до неговото доаѓање во седиштето на организацијата заради јавување на должност. Времето потребно за доаѓање и јавување не може да биде подолго од 3 дена, сметајќи од денот на пуштањето од притвор или истражен затвор.

3. Организацијата и приватниот работодавец се должни надоместокот за време на притворот или истражниот затвор да му го доставуваат на работникот преку органот што го донесол решението за притвор или истражен затвор, а ако работникот има фамилија што ја издржува, надоместокот го прима овластениот член на фамилијата кај организацијата во која е запослен работникот.

Организацијата е должна овој надоместок да го доставува односно да го исплатува најдоцна до 5-тиот ден во месецот за изминатиот месец.

Пред исплатата од надоместокот се одбиваат придонесите за буџет, за социјално осигурување и за станбена изградба.

4. Се смета дека работникот има фамилија на издржување ако го издржува својот брачен другар или деца, или други лица кои според одредбите од чл. 32, 34 и 36 од Основниот закон за односите на родители и децата („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 104/47) е должен да ги издржува.

Како деца во смисла на претходниот став од оваа точка се сметаат: брачните, вонбрачните или посвоените деца, пасторчињата и децата без родители земено на издржување, до наполнувањето на 15 години возраст, а ако се наоѓаат на школување — до крајот на школувањето а најдоцна до наполнетите 26 години возраст.

Издржувањето на лица од оваа точка се утврдува со изјава на две полнолетни лица заверена кај надлежниот орган.

5. Извештајот што ѝ се поднесува на организацијата односно на приватниот работодавец во смисла на членот 40 став 3 од Законот мора да содржи датум и час на ставањето на работникот во притвор или истражен затвор. Врз основа на примениот извештај организацијата односно приватниот работодавец одлучува за отстранување на работникот од работа со денот и часот на ставањето

во притвор или истражен затвор, а кај јавните служби со денот на ставањето во истражен затвор.

6. Органот што го наредил притворот или истражниот затвор е должен веднаш на најдоцна во срок од 3 дена од денот на донесувањето на решението да ја извести организацијата односно приватниот работодавец за денот и часот на пуштањето на работникот од притвор или истражен затвор.

7. По пуштањето од притвор или истражен затвор работникот е должен веднаш да ѝ се јави на организацијата односно на приватниот работодавец, а најдоцна во рокот од точката 2 став 2 од ова упатство.

Организацијата односно приватниот работодавец е должен по јавувањето на работникот да одлучи за неговото враќање на работа.

Ако организацијата најде дека е во нејзин интерес работникот и натаму да биде отстранет од работа, а постојат услови од членот 302 на Законот односно од членот 113 на Законот за јавните службеници, може да донесе ново решение за отстранување на работникот од работа.

8. Барањето за рефундација на исплатениот надоместок организацијата односно приватниот работодавец му го поднесува на органот што го наредил притворот или истражниот затвор, со следните документи, и тоа:

1) стопанската организација — заверен извод од платниот список за исплатениот личен доход пресметан врз основа на тарифниот став на работникот. Ако во периодот за кој се бара рефундацијата личните доходи на другите работници на стопанската организација им се исплатени во намален износ, во барањето за рефундација мора да биде назначен процентот на тоа намалување;

2) државниот орган или установа, установата со самостојно финансирање и општествената организација — заверен извод од платниот список за бруто износот на месечната плата на односниот работник;

3) приватниот работодавец — потврда од органот на социјалното осигурување за денот на поднесувањето на пријавата и на стапувањето на работа на работникот, како и за бруто износот на пријавената плата.

Барање за рефундација може да му се поднесува на надлежниот орган на крајот на секој месец, ако отсутствувањето поради притвор или истражен затвор траело подолго од еден месец, а ако траело пократко од еден месец — по престанокот на притворот или истражниот затвор.

9. Ако органот што го наредил притворот или истражниот затвор најде дека организацијата односно приватниот работодавец правилно ја извршил исплатата на надоместокот на работникот врз основа на поднесените докази, тој е должен во рок од 15 дена по приемот на барањето од организацијата односно приватниот работодавец да ѝ издаде на Народната банка налог за исплата, задржувајќи ја при тоа потребната документација. Ако е барањето непотполно документирано, органот е должен во истиот рок да ѝ го врати барањето на организацијата односно на приватниот работодавец заради дополнување на документацијата.

10. Рефундацијата на исплатениот надоместок ја врши Народната банка на товар на претметката на републичкиот државен секретаријат за внатрешни работи — ако притворот го наредил органот на управата за внатрешни работи, а ако притворот или истражниот затвор го наредил судот — на товар на републичкиот државен секретаријат за правосудна управа.

11. На работникот кој за време на незапосленоста е ставен во притвор односно истражен затвор му припаѓа надоместок од членот 40 од Законот од моментот на ставањето во притвор односно истражен затвор. Како основ за врмање на овој надоместок служи паричниот надоместок што го прима работникот за време на привремената незапосленост.

12. Работникот што за време на болувањето е ставен во притвор односно истражен затвор, има

право на надоместок наместо плата во смисла на членот 34 од Законот за здравственото осигурување на работниците и службениците („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 51/54).

Кон чл. 41 и 226 од Законот

13. Во основот за утврдување на просекот на личниот доход остварен за последните три месеци до месецот во кој работникот е ставен во притвор односно истражен затвор влегуваат бруто износите на личниот доход остварен врз основа на тарифниот став на работникот по време и ефект (по норма, по единица производ, според прометот и според други слични основи утврдени во тарифниот правилник односно во посебните правилници), на додајниот тарифен став, на додатоците од точката 2 под 8 од Наредбата за исплата на средствата за лични доходи во текот на пресметковниот период и за начинот на обезбедување на средства на стопанските организации за исплата на личните доходи на работниците („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 27/58), на премијата и личниот доход остварен над личниот доход според тарифниот став (друг основ), што се исплатени во периодот пред ставањето на работникот во притвор односно истражен затвор.

Во основот за утврдување на просекот на личниот доход за надоместок од претходниот став не влегуваат личните доходи остварени за прекувремени работи, хонорарите за посебни задачи, надоместокот поради двоен живот од фамилијата, надоместокот за време на платено отсуство, износот на странска валута што го прима укрцаниот персонал на речниот и поморскиот сообраќај за време на престојот на пловниот објект надвор од границите на Југославија односно надвор од крајбрежното море на ФНРЈ, како и износот на странска валута што го прима линискиот персонал на речниот сообраќај стационариран во странство. Во тој основ не влегува ниту делот од дневниците, од километражата, од трошоците на превозот, од додатоците за багерување и за изваден објект во речниот сообраќај и од теренските додатоци над износот што според посебни сојузни прописи се признаваат како материјални трошоци.

Ако е за последните три месеци пред ставањето во притвор односно истражен затвор исплатен личен доход кој по определен основ е пресметан за подолг период, износот на личниот доход се сведува на износ што одговара за три месеци, та дури така сведениот се зема за пресметување на надоместокот.

14. За пресметување на просекот на личниот доход што е остварен за последните три месеци до месецот во кој работникот е ставен во притвор односно истражен затвор во смисла на членот 226 став 2 од Законот, се земаат предвид целите месеци за кои се пресметани и се исплатени личните доходи на работникот, а не и деновите во месецот во кој е започнат притворот или истражниот затвор.

Ако во месецот во кој на работникот му се исплатува надоместок личните доходи на другите работници им се исплатуваат во намалени износи, ќе се исплати и надоместокот во намален износ, и тоа во процент во кој се намалени личните доходи на другите работници.

15. Органот што ја донесол правосилната одлука за запирање на кривичната постапка, или за ослободување од оптужбата, или за одбивање на оптужбата но не поради ненадлежност на судот, е должен својата одлука да ѝ ја достави на организацијата односно на приватниот работодавец во рок од 15 дена од денот на донесувањето на одлуката.

16. Организацијата што на работникот му ја исплатила разликата до полниот износ на личниот доход во случаите од членот 41 став 1 од Законот ќе го рефундира исплатениот износ на надоместокот преку органот што го наредил притворот односно истражниот затвор.

Рефундацијата од претходниот став се врши со постапката пропишана со одредбите од точ. 8, 9 и 10 на ова упатство. Изводот од платниот список што се доставува кон барањето за рефундација содржи

износ на личниот доход пресметан и исплатен по основите од точката 13 став 1 на ова упатство.

Еднократен надоместок поради одење на отслужување односно дослужување на воениот срок

Кон членот 42 од Законот

17. Еднократен надоместок поради одење на отслужување или дослужување на воениот срок му припаѓа на работникот од денот на разрешувањето од должност, ако тоа не и со закон поинаку регулирано (член 142 од Законот за јавните службеници).

Како последен месечен износ на личниот доход односно плата од овој член за работниците на стопанските организации и на приватните работодавци се смета бруто личниот доход по основите од точката 13 на ова упатство односно бруто платата пресметана и исплатена на работникот за месецот што му претходел на месецот во кој е работникот разрешен од должност поради одење на отслужување или дослужување на воениот срок.

Ако е во последниот месец пред повикувањето на отслужување односно дослужување на воениот срок исплатен личен доход кој според определениот основ е пресметан за подолг период, износот на личниот доход се сведува на износот кој одговара за еден месец, па дури така сведен се зема за пресметување на еднократниот надоместок.

18. Во непрекинатиот работен стаж за здобивање со право на еднократен надоместок се засметува и времето од поранешниот работен однос ако работникот веднаш по престанокот на работниот однос се запосли.

Во непрекинатиот работен стаж се засметува и времето на привремената незапосленост кое во смисла на членот 107 од Законот се признава во работен стаж.

19. Еднократен надоместок му припаѓа и на работникот кој поканата за отслужување или дослужување на воениот срок ја примил во текот на отказниот срок.

На работникот не му припаѓа еднократен надоместок, ако е на свое барање разрешен од должност пред истекот на отказниот срок и пред приемот на поканата за отслужување или дослужување на воениот срок.

20. Организацијата или приватниот работодавец е должен работникот на негово барање да го разреши од должност најдоцна на 5 дена пред денот кога тој според поканата е должен да ѝ се јави на воената единица односно установа.

21. Организацијата односно приватниот работодавец е должен да му исплати на работникот еднократен надоместок веднаш по разрешувањето од должност поради одење на отслужување односно дослужување на воениот срок.

22. Работникот на кој на негово барање, од лични причини (фамилијарна состојба, школување и сл.), му е одложено отслужувањето односно дослужувањето на воениот срок, е должен примениот еднократен надоместок да ѝ го врати на организацијата.

23. Работникот на кој служењето на воениот срок ќе му биде прекинато, или кој во текот на служењето на воениот срок се отпушта од Југословенската народна армија (чл. 76, 77 и 78 од Законот за народната одбрана — „Службен лист на ФНРЈ“, бр. 30/55) не е должен да го врати примениот еднократен надоместок.

Во случај на повикување на дослужување на воениот срок, работникот има право на еднократен надоместок под условите што се определени со Законот и со ова упатство.

24. Рефундацијата на исплатениот износ на еднократниот надоместок ја врши Народната банка на товар на пресметката на Државниот секретаријат за работите на народната одбрана, а според барањето од организацијата односно приватниот работодавец.

Организацијата односно приватниот работодавец е должен барањето за рефундација да го поднесе преку Народната банка најдоцна во срок од 3 месеци од денот на исплатата на еднократниот надоместок на работникот.

Кон барањето за рефундација на износот на еднократниот надоместок организацијата односно приватниот работодавец е должен да ѝ ги поднесе на Народната банка следните документи, и тоа:

1) стопанската организација — заверен извод од платниот список за пресметаниот и исплатен личен доход на работникот по основите од точката 13 на ова упатство и потврда дека работникот има на денот на приемот на поканата работен стаж предвиден во членот 42 став 1 од Законот;

2) приватниот работодавец — заверен извод од платниот список по кој му е исплатен надоместок на работникот и потврда од надлежниот завод за социјално осигурување за денот на пријавувањето и на стапувањето на работа на работникот, како и за височината на пријавената плата.

Организацијата или приватниот работодавец е должен да поднесе, покрај доказите од претходниот став, и потврда од надлежниот воен отсек за тоа од кога работникот се наоѓа на отслужување односно дослужување на воениот срок.

25. Организацијата односно приватниот работодавец нема право на рефундација на исплатениот еднократен надоместок ако на работникот му е одложено отслужувањето односно дослужувањето на воениот срок по нејзина молба.

26. Учениците во стопанството и учениците на други ниски стручни училишта, учениците на средни училишта и студентите на виши училишта и факултети, по завршеното школување, кои кај органот на службата за посредување на трудот примаат паричен надоместок, имаат право на паричен надоместок и за наредните 30 дена од денот кога според поканата биле должни да му се јават на надлежниот воен орган.

Лицата од претходниот став што засновуваат редовен работен однос во срок од 15 дена по завршеното школување, имаат право на еднократен надоместок независно од условите од членот 42 став 1 на Законот.

Надоместок за време на воена вежба и на отсуствување од работа поради покана од државни, воени и други органи

Кон членот 225 од Законот

27. Во основот за пресметување на просечниот дневен износ на личниот доход во претходниот месец за утврдување на надоместокот за работниците на стопанските организации за време на воена вежба, предвојничка обука, за време на вршење вежби на противавионската и противпожарната заштита, на јавни функции и должности кај државни и други органи и организации што вршат јавна служба, и поради одзовување на покана од воените органи и други државни органи, до кое е дојдено без кривица на работникот, односно за пресметување на просечниот месечен износ на личниот доход за последните три месеци за утврдување на надоместокот за време на воената вежба, ако е за работникот поповолно да се утврдува надоместокот на овој начин, влегува личниот доход пресметан по основите од точката 13 став 1 на ова упатство.

За изнаоѓање на просечниот дневен износ на личниот доход служи остварениот личен доход во претходниот месец, не земајќи ги предвид текучите денови во месецот во кој работникот отсуствувал од работа.

Ако надоместокот за време на воената вежба на работникот му се исплатува во височина на просечниот месечен износ на личниот доход за последните три месеци пред поканата на воена вежба, просекот на личниот доход се утврдува врз основа на просечниот дневен износ на личниот доход, кој се добива кога вкупниот износ на исплатените лични доходи за тоа време ќе се подели со бројот на деновите за кои личниот доход е исплатен во текот на тие 3 месеци.

Ако на работникот исплатениот личен доход по определен основ му е пресметан за период подолг од оној за кој се утврдува височината на надоместокот (1 односно 3 месеци), износот на личниот доход по тој основ треба да се подели со бројот на деновите во односниот период за кој му е исплатен

личниот доход на работникот, кој потоа му се додава на просечниот дневен износ на личниот доход утврден според износот на личниот доход кој по определен основ му е пресметан на работникот за еден месец

На работниците на другите организации им се исплатува паричен надоместок за време на отсуствување од работа од ставот 1 на оваа точка во височина на нивната плата (основна положбајна и посебни додатоци), а на работниците на приватен работодавец — во височина на договорената плата што ја примите во месецот што му претходел на приемот на поканата.

На работникот кој отсуствувал од работа од причините наведени во ставот 1 на оваа точка, покрај времето поминато кај органот по негова покана, му се признава и времето потребно за негово ододе и враќање од работа.

На работникот на кој платата според чинот или класата во Југословенската народна армија додека врши воена вежба би му била поголема од надоместокот од претходните ставови на оваа точка, му припаѓа право и на разликата до износот на платата според чинот или класата, на товар на претметката на Државниот секретаријат за работите на народната одбрана.

28. Барање за рефундација на исплатениот износ на надоместокот за време на воената вежба поднесуваат стопанската и општествената организација, установата со самостојно финансирање, како и приватниот работодавец

Рефундацијата се врши преку Народната банка на товар на претметката на Државниот секретаријат за работите на народната одбрана.

Кон барањето за рефундација на надоместокот исплатен за време на воената вежба, стопанската и општествената организација, установата со самостојно финансирање како и приватниот работодавец се должни на Народната банка да ѝ ги поднесат следните документи, и тоа:

1) стопанската организација — заверен извод од платниот список за пресметката на личниот доход исплатен врз основа на тарифниот став за работното место (работата) во тарифниот правилник, по време и ефект (по норма, по единица производ, според прометот и по други слични основи утврдени во тарифниот правилник односно во посебните правилници);

2) општествената организација и установата со самостојно финансирање — заверен извод од платниот список за височината на месечната плата на односниот работник;

3) приватниот работодавец — извод од платниот список по кој на работникот му е исплатен износот на надоместокот и потврда од органот на заводот за социјално осигурување за денот на пријавувањето и на стапувањето на работа на работникот, како и за височината на пријавената плата за последните три месеци.

Стопанската и општествената организација, установата со самостојно финансирање како и приватниот работодавец се должни да поднесат, покрај доказите од претходниот став, и потврда од надлежниот воен отсек за времето што работникот го поминал на воена вежба, засметувајќи го и потребното време за ододе и враќање од воената вежба.

Надлежниот воен отсек и заводот за социјално осигурување се должни на барателите од претходниот став благовремено да им ја достават соодветната потврда.

Државниот секретар за работите на народната одбрана има право на вршење контрола над исплатите што ги врши Народната банка по потврдите од воените органи.

29. Како вршење на јавна функција се подрабира вршењето на должноста на судија поротник, на повремен судија кај стопанските судови, на народен пратеник, на одборници на народните одбори, на член на орган на општественото управување и сл.

Како одзовување на покана од државни органи се глоразбира одзовувањето во својство на сведок, вештак, толкупач во кривичната, граѓанската, управната, административно-казнената и дисципли-

ската постапка, како и во постапката по ултиспир.

Како одзовување на покана од воени органи се смета одзовувањето на секоја покана од воен орган односно установа.

Не се смета како одзовување на покана во смисла на ставот 2 од оваа точка одзовувањето на покана во својство на обвинет или приватен тужител во кривичната постапка; на тужител, туженик или умешач — интервениент во процесната постапка; на барател на извршување или на извршеник во извршната постапка; на учесник во вонпроцесната постапка, како и на странка во управната постапка, во административно-казнената постапка или во постапката по управен спор. Во овие случаи на повикување организацијата односно приватниот работодавец не е должен да му исплати на работникот надоместок за време на отсуствувањето од работа.

Државниот орган или установа, како и друга организација се должни да му издадат на работникот потврда од која ќе се утврди колку тој како поминал поминал на должноста, по кој основ и во кое својство (сведок, вештак, судија поротник и др.).

30. Барање за рефундација на исплатениот надоместок во случаите на отсуствување од работа, освен воената вежба, поднесуваат стопанските и општествените организации, установите со самостојно финансирање, како и приватните работодавци, од органот што ја уплатил поканата, и тоа од:

1) околинскиот односно општинскиот народен одбор што ја организирал предвојничката обука;

2) органот на внатрешните работи што го повикал работникот за вршење вежби на противавионската и противпожарната заштита;

3) органот или организацијата кај која работникот извршил јавна функција или должност;

4) воениот орган или друг државен орган што го повикал работникот.

Кон барањето за рефундација на исплатениот паричен надоместок стопанската организација, установата со самостојно финансирање и приватниот работодавец се должни на надлежниот орган од претходниот став да му поднесат заверен извод од платниот список што содржи податоци предвидени во точката 28 став 3 од ова упатство.

Приватниот работодавец е должен на соодветниот орган да му поднесе и потврда од органот за социјално осигурување за денот на пријавувањето и на стапувањето на работникот на работа, како и за височината на пријавената плата во месецот што му претходел на почетокот на отсуствувањето од работа.

31. Државниот орган и органот на социјално осигурување се должни на барање од работникот да издадат благовремено соодветна потврда заради остварување на правото на работникот за време на отсуствувањето од работа од овој член на Законот.

32. Изразите: „работник“ и „организација“ во ова упатство се употребени во смисла на членот 16 од Законот.

33. Ова упатство влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен лист на ФНРЈ“, а ќе се применува од 1 јануари 1958 година.

Бр. 05-1568/9

19 септември 1958 година
Белград

Секретар за трудот,
Мома Марковиќ, с. р.

669.

Врз основа на членот 390 од Законот за работните односи („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 53/57), Секретаријатот на Сојузниот извршен совет за трудот пропишува

УПАТСТВО ЗА КОЛЕКТИВНИОТ ДОГОВОР И ЗА РАБОТАТА НА ПОСЕБНИОТ АРБИТРАЖЕН СОВЕТ

1. Содржина на колективниот договор

1. Колективниот договор мора да содржи одредби за:

- 1) засновувањето на работниот однос;
- 2) работното време;

3) платите и надоместоците;
4) одморите и отсуствата;
5) заштитата при работа, а особено за посебната заштита на жените, младината и инвалидите во работен однос;

6) основите и начинот за престанок на работниот однос;

7) траењето на колективниот договор;

8) евентуални измени и дополненија, како и за тоа кога може да се бара измена на колективниот договор.

2. Со одредбите за засновувањето на работниот однос (точка 1 под 1) се определуваат:

1) условите за засновување на работниот однос.

Ако колективниот договор не содржи одредби за условите за засновување на работниот однос, приватниот работодавец е должен да се придржува за одредбите од Законот за работните односи (чл. 128—130);

2) траењето на договорот за работа (на неопределено време, на определено време за вршење сезонски работи, за вршење работи што по својата природа траат подолго до три месеци, како и на проба).

Со колективниот договор може да се предвиди засновување на работниот однос со приватен работодавец на определено време ако работите на структурата на која ѝ припаѓа приватниот работодавец имаат карактер на сезонски работи, како и ако во дејноста на приватниот работодавец има работи што по својата природа траат до три месеци;

3) обврската на работодавецот да стапи на работа во рокот утврден со колективниот договор, кој не може да биде подолг од 7 дена, ако со договорот не е предвиден подолг срок, како и одредбата дека ќе се смета оти работниот однос не е склучен ако работникот не стапи на работа во утврдениот односно договорениот срок;

4) обврската на работодавецот да заснове работен однос со работникот што ќе му го испрати опозовот на службата за посредување на трудот, ако работникот ги исполнува условите за пријавеното работно место;

5) обврската на работодавецот со секој одделен работник да склучи писмен договор за работа;

6) обврската на работодавецот да го запознае работникот со работното место на кое ќе работи и со условите за работа на тоа работно место;

7) случаите кога работодавецот може работникот привремено да го распореди на работно место односно работа која не ѝ одговара на неговата стручна спрема (намалување обемот на работите, привремен прекин на работата на работното место на работникот и сл.), колку таквиот распоред може најдолго да трае, како и правото на работникот да прима за тоа време плата според договорот за работа.

3. Со одредбите за работното време (точка 1 под 2) се определува:

1) траењето на редовното работно време, кое изнесува најмногу 8 часови дневно односно 48 часови неделно;

2) почетокот односно завршетокот на работата на работникот;

3) кога работодавецот може да воведо ноќна и прекувремена работа;

4) обврската на работодавецот да води евиденција за прекувремената работа по бројот на часовите и бројот на работниците, по квалификациите, што работеле прекувремено.

4. Со одредбите за платите и надоместоците (точка 1 под 3) се определуваат:

1) најмалите износи на платите што можат да се договараат со работниците, според квалификациите, во бруто и нето износ. Височината на платата може да биде условена и со други мерила (должина на работниот стаж и др.);

2) правата на работникот на додаток за работа што се врши под тешки односно за здравјето штетни и за животот опасни услови, и височината на тој додаток;

3) начинот на пресметување на платите за ноќна и прекувремена работа, како и за работа на ден на неделен одмор или државен празник, односно ако работата се врши по норма или акорд;

4) правата на работникот на надоместок за време на прекиниот на работата до кој доаѓа без негова кривица, за време на воена вежба, годишен одмор, државни празници, одвоен живот од фамилијата, одење на отслужување односно дослужување на воениот срок, на надоместок на трошоците за работа надвор од местото на запослувањето, за време на притвор и истражен затвор, како и во други случаи на отсутност од работа во кои според Законот за работните односи на работниците во стопанските организации им припаѓа надоместок;

5) правото на работникот на надоместок за неискористен годишен одмор, ако му е даден отказ односно ако работниот однос му престанал по спогодба;

6) сроковите за исплата на платата и надоместоците (секоја седмица, петнаесетдневно и сл., но не подолго од еден месец).

5. Со одредбите за одморите и отсуствата (точка 1 под 4) се определуваат:

1) траењето на дневниот одмор, на одморот меѓу два едноподруго работни дена, на неделниот одмор и на платениот годишен одмор.

Одморите можат да траат најмалку онолку колку е тоа определено со Законот за работните односи и со прописите донесени врз основа на него;

2) правата на работникот на платено отсуство и должината на траењето на тоа отсуство, како и во кои случаи ова отсуство му припаѓа на работникот (на пример: смрт на член на фамилија или на родител, женење односно мажење, полагање стручен испит и сл.).

Исто така, со колективниот договор се утврдуваат случаите и условите под кои работникот може да добие неплатено отсуство.

6. Со одредбите за заштитата при работа, а особено за посебната заштита на жените, младината и инвалидите (точка 1 под 5) се определуваат:

1) должностите на приватните работодавци во врска со спроведувањето на хигиенско-техничката заштита при работа и на посебната заштита на жените, младината и инвалидите;

2) правата на работникот на хигиенско-техничка заштита при работа, правата на жените, младината и инвалидите на посебна заштита.

Во поглед на спроведувањето на хигиенско-техничката заштита при работа и на посебната заштита на жените, младината и инвалидите, како и на правата на работникот на оваа заштита, важат одредбите од Законот за работните односи.

7. Со одредбите за основите и начинот за престанок на работниот однос (точка 1 под 6) се определуваат:

1) основите за престанок на работниот однос меѓу работникот и работодавецот (по спогодба, по отказ, по истекот на времето за кое е заснован работниот однос, по силата на законот или поради престанок на работата на приватниот работодавец).

Со договорот за работа не може да се договорат отклучен рок пократок од 15 дена.

Во поглед на престанокот на работниот однос по основите наведени во оваа точка, важат одредбите од чл. 316, 317, 322, 325, 328, 330—332, 334—337, 340, 343 и 344 став 2 од Законот за работните односи;

2) обврската на работодавецот да ги извести во рок од 3 дена за секој престанок на работниот однос надлежниот синдикален орган и комората што го склучиле колективниот договор, како и органот на службата за посредување на трудот;

3) правото на работникот да му иницира жалба на арбитражниот совет против отказот (член 324 од Законот за работните односи), како и рокот за поднесување жалба, кој изнесува три дена;

4) обврската на работодавецот да му ја врати на работникот по престанокот на работниот однос работната книшка.

8. Со одредбите за траењето на колективниот договор (точка 1 под 7) се определува:

1) траењето на колективниот договор, кое не може да биде подолго од две години;

2) продолжувањето важењето на колективниот договор ако некоја од договорните страни не го откаже на еден месец пред истекот на неговото важење.

II. Постапка за склучување на колективниот договор

9. Колективниот договор го склучуваат во писмена форма околинскиот синдикален совет или органот што тој ќе го определи и соодветната околинска комора.

10. Колективниот договор го потпишуваат овластените претставници на синдикатот и на комората.

Потпишаниот колективен договор му се доставува на потврда и регистрирање на органот на управата на општинскиот народен одбор надлежен за работите на трудот и на работните односи на чие подрачје тој ќе се применува.

11. Ако органот на управата на општинскиот народен одбор надлежен за работите на трудот и на работните односи најде дека колективниот договор не е донесен во согласност со важечките прописи, ќе им го врати договорот на договорните страни за да го усогласат со тие прописи.

12. Колективниот договор влегува во сила кога ќе го потпишат обете страни и кога ќе го потврди и регистрира органот на управата на општинскиот народен одбор надлежен за работите на трудот и на работните односи.

13. Колективниот договор може да се менува односно да се дополнува:

1) ако настапат околности што го оневозможуваат неговото извршување;

2) ако поради измените односно дополненијата на позитивните прописи одредбите од колективниот договор ќе дојдат во судрување со одредбите на тие прописи;

3) ако договорните страни најдат дека колективниот договор треба да се менува и пред истекот на времето на кое е склучен.

Измените односно дополненијата на колективниот договор мораат да бидат извршени во писмена форма и по истата постапка пропишана за неговото склучување.

Измените односно дополненијата се составен дел од колективниот договор и важат за времето од своето влегување во сила до крајот на важењето на колективниот договор.

III. Посебен арбитражен совет

14. Посебниот арбитражен совет расправува спорови настанати меѓу синдикалниот орган и комората по повод склучувањето на колективниот договор или по повод на неговото извршување.

15. Посебниот арбитражен совет се состои од три члена и од ист број заменици.

Еден член и неговиот заменик ги именува општинскиот народен одбор, вториот член и неговиот заменик — соодветната комора, а третиот член и неговиот заменик — органот на соодветниот синдикат.

Претседател на посебниот арбитражен совет е претставникот на општинскиот народен одбор.

16. Арбитражниот совет има записничар.

Должноста на записничар ја врши, при својата редовна должност, службеникот на органот на управата на општинскиот народен одбор надлежен за работите на трудот и на работните односи што ќе го определи старешината на овој орган.

Покрај водењето на записник, записничарот врши и други административно-стручни работи.

17. Спорните прашања во врска со склучувањето на колективниот договор односно со неговите измени и дополненија, како и со примената на одделни одредби од колективниот договор, договорните страни ги изнесуваат пред посебниот арбитражен совет.

Договорните страни ги доставуваат писмено и своите мислења по прашањата по кои не е постиг-

ната спогодба односно по прашањата спорни во поглед на примената на одделни одредби од колективниот договор.

До денот на расправата претседателот на арбитражниот совет може да преземе дејствија (присобирање на потребни податоци, барање објасне-нија од договорачите по спорните прашања и сл.) кои според неговото наоѓање можат да придонесат за правилно решавање на спорните прашања.

18. Расправата пред арбитражниот совет ја за-кажува претседателот на советот, определувајќи го денот и часот на почетокот на расправата.

Членовите на арбитражниот совет се повикуваат на расправата по писмен пат.

19. Расправата пред арбитражниот совет ја започнува претседателот со излагање на спорните прашања, мислењата и предлозите на договорачите.

Со цел за утврдување на фактите што можат да придонесат за правилно решение на спорните прашања, можат да бидат сослушани претставници на договорачите, кои задолжително се повикуваат на расправата.

На расправата можат да бидат повикани и други стручњаци заради давање мислење.

20. За текот на расправата пред арбитражниот совет се води записник.

Во записникот накратко се висуваат: името и презимето на претседателот и на членовите на советот и означувањето на договорачите — ако се повикани, како и другите факти утврдени во текот на постапката што се од влијание врз правилното решавање за спорните прашања.

Записникот го потпишуваат претседателот, членовите на советот и записничарот.

21. По завршената расправа арбитражниот совет донесува писмена одлука. Арбитражниот совет е должен да им ја достави одлуката на странките најдоцна во срок од 8 дена од денот на одржаната расправа.

Одлуката ја потпишуваат претседателот на арбитражниот совет и записничарот.

Одлуката на арбитражниот совет и конечна.

22. Ова упатство влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен лист на ФНРЈ“.

Бр. 05—1725

16 септември 1958 година

Белград

Секретар за трудот,

Мома Мачковиќ, с. р.

670.

Врз основа на членот 75s од Уредбата за трговска дејност и трговските претпријатија и дукани („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 37/55, 1/57, 24/57, 31/57, 12/58 и 16/58), во врска со точката 1 од Наредбата за договарање за цените по кои земјоделските задруги ќе ги купуваат селскостопанските производи од индивидуалните производители („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 19/58), претставниците на Главниот задружен сојуз на ФНРЈ, на Главниот сојуз на земјоделските задруги на НР Србија, на Главниот сојуз на селскостопанските задруги на НР Хрватска, на Главниот задружен сојуз на НР Словенија, на Главниот задружен сојуз на НР Босна и Херцеговина, на Главниот задружен сојуз на НР Македонија и на Главниот задружен сојуз на НР Црна Гора постигнаа

ДОГОВОР

ЗА НАЈВИСОКИТЕ ЦЕНИ ЗА СЕМЕ ОД ЦРВЕНА ДЕТЕЛИНА И ЛУЦЕРКА

1. Овластените претставници на Главниот задружен сојуз на ФНРЈ, на Главниот сојуз на земјоделските задруги на НР Србија, на Главниот сојуз на селскостопанските задруги на НР Хрватска,

на Главниот задружен сојуз на НР Словенија, на Главниот задружен сојуз на НР Босна и Херцеговина, на Главниот задружен сојуз на НР Македонија и на Главниот задружен сојуз на НР Црна Гора на состанокот одржан на 10 септември 1958 година во Главниот задружен сојуз на ФНРЈ во Белград се зголемија највисоките цени по кои може да се купува семе од црвена детелина и луцерка од индивидуалните производители да бидат, и тоа

а) За црвена детелина

1) црвена детелина — — — — —	Динар 200
2) црвена детелина по потекло од Горепска (околија Крањ и Мурска Собота), и тоа само за договорени ко- личини — — — — —	300.

б) За луцерка

1) луцерка — — — — —	300
2) луцерка од дебарско потекло — — — — —	450

Овие цени се подразбираат за 1 кг семе од детелина односно луцерка франко натоварено во вагон или во друго превозно средство.

За повисоки категории (елита и оригинал) од определени селекции на семе од детелина не се договорени цените, та можат да се плаќаат повисоки цени, т. е. оние што со слободно договарање ќе се постигнат меѓу производителите и купувачите.

2. Овој договор е задолжителен за сите стопански организации од членот 72 ст. 1 и 2 и членот 73д став 1 од Уредбата за трговската дејност и трговските претпријатија и дуќани и од Упатството за задолжителноста на договорените цени по кои земјоделските задруги купуваат селскостопански производи од индивидуални производители и за другите стопански организации („Службен лист на ФНРЈ“, бр. 30/58)

3. Овој договор влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен лист на ФНРЈ“.

Бр. 1644

10 септември 1958 година

Белград

За Главниот
задружен сојуз на ФНРЈ
Член на Претседателството,
Димитрије Бајалица, с. р.

УКАЗИ

Претседателот на Републиката врз основа на членот 71 точка 4 од Уставниот закон, а на предлог од Државниот секретар за надворешни работи, донесува

У К А З

ЗА ОТПОВИК ОД ДОЛЖНОСТ НА ИЗВОНРЕДНИОТ ПРАТЕНИК И ОПОЛНОМОШЕН МИНИСТЕР НА ФНРЈ ВО ЛИБАН И ЗА НАЗНАЧУВАЊЕ ИЗВОНРЕДЕН ПРАТЕНИК И ОПОЛНОМОШЕН МИНИСТЕР НА ФНРЈ ВО ЛИБАН

I

Се отповикува

Милош Лаловиќ од должноста извонреден пратеник и ополномошен министер на ФНРЈ во Либан.

II

Се назначува

Владо К. Малески, досегашен ополномошен министер во Државниот секретаријат за надворешни работи, за извонреден пратеник и ополномошен министер на Федеративна Народна Република Југославија во Либан.

Издава Народна уставна „Службен лист на ФНРЈ“, Белград. Улица Краљевиќа Марка бр. 9. Директор и одговорен уредник Слободан М. Петовиќ. Улица Краљевиќа Марка бр. 9. Печат на Белградскиот графички завод, Белград

III

Државниот секретар за надворешни работи ќе го изврши овој указ.

IV

Овој указ влегува во сила веднаш.

У. бр. 21

10 септември 1958 година

Белград

Претседател на Републиката,
Јосип Броз-Тито, с. р.

Претседателот на Републиката, врз основа на членот 71 точка 4 од Уставниот закон, а на предлог од Државниот секретар за надворешни работи, донесува

У К А З

ЗА ОТПОВИК ОД ДОЛЖНОСТ НА ИЗВОНРЕДНИОТ И ОПОЛНОМОШЕН АМБАСАДОР НА ФНРЈ ВО СОЕДИНЕНИТЕ АМЕРИКАНСКИ ДРЖАВИ И ЗА НАЗНАЧУВАЊЕ ИЗВОНРЕДЕН И ОПОЛНОМОШЕН АМБАСАДОР НА ФНРЈ ВО СОЕДИНЕНИТЕ АМЕРИКАНСКИ ДРЖАВИ

I

Се отповикува

Лео Матес од должноста извонреден и ополномошен амбасадор на ФНРЈ во Соединетите Американски Држави.

II

Се назначува

Марко Никезиќ, досегашен извонреден и ополномошен амбасадор на ФНРЈ во Чехословачка, за извонреден и ополномошен амбасадор на Федеративна Народна Република Југославија во Соединетите Американски Држави.

III

Државниот секретар за надворешни работи ќе го изврши овој указ.

IV

Овој указ влегува во сила веднаш.

У бр. 22

13 септември 1958 година

Белград

Претседател на Републиката,
Јосип Броз-Тито, с. р.

СОДРЖИНА:

	Страна
666. Правилник за измена на Правилникот за остварување правата од здравственото осигурување на воените осигуреници и членовите на нивните фамилии — —	917
667. Правилник за прометот и расходувањето на определени видови основни средства на железничките транспортни претпријатија и на претпријатијата на поштенскиот, телеграфскиот и телефонскиот сообраќај — — — — —	917
668. Упатство за спроведување на одредбите од Законот за работните односи за надоместите на работниците за време на отсуствувањето од работа и поради одење на отслужување односно дослужување на воениот срок — — — — —	918
669. Упатство за колективниот договор и за работата на посебниот арбитражен совет — — — — —	921
670. Договор за највисоките цени за семе од црвена детелина и луцерка — — — — —	923