

# СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Број 76

Год. LXVI

Понеделник, 7 јуни 2010

Цена на овој број е 190 денари

[www.slvesnik.com.mk](http://www.slvesnik.com.mk)

[contact@slvesnik.com.mk](mailto:contact@slvesnik.com.mk)



## СОДРЖИНА

	Стр.		Стр.
1405. <b>Закон</b> за државните службеници (Пречистен текст) .....	2	користење на вода за производство на електрична енергија од 36 мали хидроелектрични централи.....	22
1406. <b>Одлука</b> за давање согласност на Годишниот извештај на ЈП за берзанско работење АГРО-БЕРЗА – Скопје за 2009 година.....	22	1409. <b>Решение</b> за именување на Почесен конзул на Република Македонија во Исланд, со седиште во Рејкјавик.....	22
1407. <b>Одлука</b> за давање согласност на Годишната сметка на ЈП за берзанско работење АГРО-БЕРЗА – Скопје за 2009 година.....	22	1410. <b>Одлука</b> на Уставниот суд на Република Македонија, У.бр. 173/2009 од 26 мај 2010 година.....	23
1408. <b>Одлука</b> за изменување и дополнување на Одлуката за започнување на постапка за доделување на концесија за		<b>Огласен дел</b> .....	1-56

**ЗАКОНОДАВНО-ПРАВНА КОМИСИЈА НА  
СОБРАНИЕТО НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА  
1405.**

Врз основа на член 2 од Законот за изменување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 35/2010) Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија на седницата одржана на 2 јуни 2010 година, го утврди Пречистениот текст на Законот за државните службеници.

Пречистениот текст на државните службеници ги опфаќа: Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 59/2000); Законот за изменување Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 112/2000); Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 34/2001); Законот за изменување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 103/2001); Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 43/2002); Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 98/2002); Законот за изменување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 17/2003); Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 40/2003); Законот за изменување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 85/2003); Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 17/2004); Законот за дополнување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 69/2004); Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 81/2005); Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 61/2006); Законот за изменување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 36/2007); Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 161/2008); Законот за изменување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 6/2009); Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 114/2009); Законот за изменување на Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 35/2010) и Законот за дополнување на Законот за Владата на Република Македонија ("Службен весник на Република Македонија" број 10/2010) во кои е означено времето на нивното влегување во сила и примена, Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр.186/2000 ("Службен весник на Република Македонија" број 30/2001); Одлука на Уставниот суд на Ре-

публика Македонија У.бр.132/2001 ("Службен весник на Република Македонија" број 100/2002); Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр.37/2003 ("Службен весник на Република Македонија" број 84/2003); Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр.161/2005 ("Службен весник на Република Македонија" број 118/2008) и Одлука на Уставниот суд на Република Македонија У.бр.66/2008 ("Службен весник на Република Македонија" број 128/2008).

Бр. 10-1798/2  
7 јуни 2010 година  
Скопје

Претседател  
на Законодавно-правната комисија  
на Собранието на Република  
Македонија,  
**Благородна Дулиќ, с.р.**

**ЗАКОН  
ЗА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ  
(Пречистен текст)****1. ОПШТИ ОДРЕДБИ****Член 1**

Со овој закон се уредуваат опфатот на државната служба, статусот, правата, должностите и одговорностите на државните службеници, системот на плати и надоместоци на плати за државните службеници, како и надлежностите на Агенцијата за државни службеници.

**Член 2**

Државните службеници ги вршат работите поврзани со функциите на државата во согласност со Уставот и со закон, професионално, политички неутрално и непристрасно.

**Член 3**

(1) Државен службеник е лице вработено во државната служба кое врши стручни, нормативно-правни, извршни, управни, управно-надзорни, плански, материјално-финансиски, сметководствени, информатички и други работи од надлежност на органот во согласност со Уставот и со закон.

(2) Државна служба, во смисла на овој закон, се органите на државната и локалната власт и другите државни органи, основани согласно со Уставот и со закон.

(3) Вработените во државната служба кои вршат помошни и технички работи за државната служба немаат статус на државни службеници.

**Член 3-а**

Одредени прашања поврзани со правата, обврските и одговорностите на вработените во Агенцијата за разубување, Дирекцијата за безбедност на класифицирани информации, Армијата на Република Македонија, Центарот за управување со кризи, Дирекцијата за заштита и спасување, вработените кои вршат работи на обезбедување во казнено-поправните и воспитно-по-

правните установи, вработените во царинската и даночната администрација, лицата со посебни должности и овластувања и полициските службеници во Министерството за внатрешни работи, ревизорите во Државниот завод за ревизија, вработените во агенциите, дирекциите, регулаторните тела и другите институции во кои со закон е формиран управен одбор, освен во Агенцијата за управување со одземен имот, можат да бидат уредени со закон, на начин различен од овој закон, ако тоа е неопходно поради специфичната природа на работните задачи и посебноста на извршувањето на посебните должности и овластувања.

#### Член 4

За прашањата што не се уредени со овој закон и за прашањата за кои овој закон не упатува на примена на друг закон, а се однесуваат на државните службеници, се применуваат општите прописи за работните односи.

#### Член 5

Системот на плати и надоместоци на плати уреден со овој закон се засновува на начелата на законитост, еднаквост, транспарентност, предвидливост и правичност.

#### Член 6

(1) Во државната служба, во зависност од видот на образованието, работното искуство, одговорноста и сложеноста на работните задачи, се утврдуваат 13 звања систематизирани во три групи:

- I раководни,
- II стручни и
- III стручно-административни.

(2) Раководни звања се:

- генерален секретар, секретар на градот Скопје и секретар на општина (во натамошниот текст: секретар),  
- државен советник со стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку шест години работно искуство во структурата, од кои две години во државната служба,

- раководител на сектор со стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку пет години работно искуство во структурата, од кои две години во државната служба,

- помошник раководител на сектор со стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку четири години работно искуство во структурата, од кои една година во државната служба и

- раководител на одделение со стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку четири години работно искуство во структурата, од кои една година во државната служба.

(3) Стручни звања се:

- советник со стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку три години работно искуство во структурата,

- виш соработник со стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку две години работно искуство во структурата,

- соработник со стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку една година работно искуство во структурата и

- помлад соработник со стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и без работно искуство.

(4) Стручно-административни звања се:

- самостоен референт со завршено више или средно образование и најмалку три години работно искуство во структурата,

- виш референт со завршено више или средно образование и најмалку две години работно искуство во структурата,

- референт со завршено више или средно образование и најмалку една година работно искуство во структурата и

- помлад референт со завршено више или средно образование и без работно искуство.

(5) На предлог на Агенцијата за државни службеници, Владата на Република Македонија донесува уредба за описот на звањата утврдени со овој закон.

#### Член 6-а

(1) Генерален секретар се именува во Уставниот суд на Република Македонија, Судскиот совет на Република Македонија, Советот на јавни обвинители на Република Македонија, Јавното обвинителство, Народниот правобранител, Државното правобранителство на Република Македонија, Агенцијата за државни службеници, Државниот завод за ревизија, Државната изборна комисија, Државната комисија за спречување на корупцијата, Комисијата за верификација на фактите, Комисијата за заштита на конкуренцијата, Комисијата за заштита на правото на слободен пристап до информации од јавен карактер и Дирекцијата за заштита на личните податоци.

(2) Секретар на градот Скопје се именува во градот Скопје, секретар на општина се именува во општина со седиште во град и во општина со седиште во село.

#### Член 7

(1) Агенцијата за државни службеници (во натамошниот текст: Агенцијата) е самостоен државен орган со својство на правно лице.

(2) Агенцијата за својата работа поднесува годишен извештај на усвојување до Собранието на Република Македонија, најдоцна до крајот на првото тримесечје на тековната, за претходната година.

(3) Агенцијата ги врши следниве работи:

- поднесува иницијатива до овластениот предлагач за донесување и изменување на Законот за државните службеници,

- подготвува подзаконски акти кои се однесуваат на државните службеници, а ги донесува Владата на Република Македонија,

- донесува подзаконски акти за кои е овластена со закон,

- ја пропишува содржината и начинот на подготвување на актите за внатрешна организација и систематизација на работните места,

- дава писмена согласност на актите за внатрешна организација и систематизација на работните места на органите од членот 3 став (2) на овој закон,

- дава писмена согласност за вработување на државен службеник на систематизирано слободно работно место,

- организира постапка за селекција и вработување на државен службеник,

- учествува во постапката за утврдување на дисциплинска и материјална одговорност на државните службеници,

- ги собира извештаите за оценување на државните службеници од органите од членот 3 став (2) на овој закон,

- најдоцна во рок од 15 дена од крајниот рок за исполнување на обврските од овој закон, кои се однесуваат на доставување на извештаи и за оценување, годишни планови за соодветна и правична застапеност и програми за обука, за непостапувањето на секретарите, односно на функционерите кои раководат со органите од членот 3 став (2) на овој закон во кои не се именува секретар, ја известува Владата на Република Македонија,

- подготвува стратешки документи поврзани со стручното усовршување и обуката на државните службеници,

- дава писмено мислење на програмите за обука на органите од членот 3 став (2) на овој закон,

- организира и спроведува генерички обуки за државните службеници,

- одлучува по жалби и приговори на државните службеници, како второстепен орган,

- води Регистар на државните службеници,

- обезбедува единствената примена на овој закон и прописите што се однесуваат на државните службеници,

- ги собира годишните планови за соодветна и правична застапеност на заедниците во органите од членот 3 став (2) на овој закон,

- донесува упатство за содржината на годишниот план за соодветна и правична застапеност на заедниците во органите од членот 3 став (2) на овој закон,

- собира и обработува податоци за вработените припадници на заедниците во органите од членот 3 став (2) на овој закон и

- врши други работи утврдени со закон.

#### Член 8

(1) Со Агенцијата раководи директор кој го именува и разрешува Собранието на Република Македонија, на предлог на Владата на Република Македонија за време од 6 години.

(2) Директорот на Агенцијата има заменик кој го именува и разрешува Собранието на Република Македонија, на предлог на Владата на Република Македонија за време од 6 години.

(3) За својата работа и за работата на Агенцијата, директорот и заменикот на директорот на Агенцијата одговараат пред Собранието на Република Македонија.

#### Член 8-а

Директорот на Агенцијата:

- ја претставува Агенцијата;

- го организира и обезбедува законитото и ефикасното вршење на работите и задачите во Агенцијата и

- донесува прописи и други акти за кои е овластен и презема други мерки од надлежност на Агенцијата во согласност со закон.

#### Член 8-б

(1) Директорот на Агенцијата, односно неговиот заменик се разрешува ако:

1) тоа сам го побара;

2) биде осуден за кривично дело на безусловна казна затвор од најмалку шест месеци;

3) трајно ја загуби способноста за вршење на функцијата што ја утврдува Собранието на Република Македонија и

4) нестручно, пристрасно и несовесно ја врши функцијата.

## II. ВРАБОТУВАЊЕ И МОБИЛНОСТ ВО ДРЖАВНАТА СЛУЖБА

#### Член 9

(1) Слободно работно место во државната служба се пополнува преку следниве постапки:

- објавување на јавен оглас за вработување во државната служба,

- објавување на интересен оглас за вработување на државен службеник,

- преземање на државен службеник од еден во друг орган на работно место во исто звање и

- распоредување на државен службеник во истиот орган на друго работно место во исто звање.

(2) Постапките за пополнување на слободно работно место од ставот (1) алинеи 1, 2 и 3 на овој член, се спроведуваат по претходна согласност на Агенцијата и по известување за обезбедени финансиски средства од Министерството за финансии, односно градоначалникот на градот Скопје или на градоначалник на општина.

#### Член 10

(1) Секретарот се именува од редот на раководни државни службеници, со завршено високо образование и најмалку три години работно искуство во раководно звање во државната служба.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член за секретар може да се именува лице вработено во јавната администрација со завршено високо образование, три години работно искуство на раководно работно место и положен испит за раководен државен службеник.

#### Член 11

(1) Генералниот секретар го именува функционерот кој раководи со органите од членот 6-а став (1) на овој закон.

(2) Секретарот на градот Скопје и секретарот на општината го именува градоначалникот.

(3) Мандатот на секретарот завршува со мандатот на органот кој го именува.

(4) По истекот на мандатот, секретарот од членот 10 став (1) на овој закон се распоредува на работно место со звање што го имал пред да е именуван за секретар.

## 1. Вработување во државната служба

### Член 12

Вработувањето во државната служба се спроведува низ транспарентна постапка, врз основа на критериумите на стручност и компетентност и примена на начелото на соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците.

### Член 13

(1) Во државната служба може да се вработи лице кое ги исполнува општите и посебните услови.

(2) Општи услови се:

- да е државјанин на Република Македонија,
- да е полнолетен,
- да има општа здравствена способност и
- да не му е изречена казна со правосилна судска пресуда за забрана на вршење професија, дејност или должност.

(3) Посебни услови се:

- да има соодветно образование,
- да има потребно работно искуство во структурата и
- други услови утврдени во актот за систематизација на работните места.

### Член 14

(1) По барање на органот од членот 3 став (2) на овој закон, Агенцијата објавува јавен оглас.

(2) Агенцијата го објавува јавниот оглас од ставот (1) на овој член, на својата интернет страница и во најмалку два дневни весника од кои во по еден од весниците што се издаваат на македонски јазик и во весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

(3) Рокот за пријавување на јавниот оглас од ставот (1) на овој член не може да биде пократок од пет дена од денот на неговото објавување.

### Член 15

(1) Агенцијата формира Комисија за селекција на државен службеник (во натамошниот текст: Комисијата за селекција) која ја спроведува постапката од членот 16 став (1) на овој закон.

(2) Комисијата за селекција е составена од државни службеници, и тоа претседател и два члена од кои претседателот и еден член се од органот од членот 3 став (2) на овој закон, а еден член е од Агенцијата, при што се обезбедува начелото на соодветна и правична застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници.

(3) Претседателот на Комисијата за селекција е од редот на раководните државни службеници од органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член, во органот од членот 3 став (2) на овој закон, во кој нема раководни државни службеници, претседателот на Комисијата за селекција се определува од редот на стручните државни службеници.

(5) Во новоформираните органи, во кои нема вработени државни службеници, Комисијата за селекција е составена од државни службеници вработени во Агенцијата.

### Член 16

(1) Постапката за селекција на кандидат за државен службеник се состои од административна селекција, испит за државен службеник и интервју.

(2) Административната селекција се состои од проверка на внесените податоци во пријавата за вработување со условите утврдени во јавниот оглас.

(3) Испитот за државен службеник се состои од општ и посебен дел.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член испитот за државен службеник за кандидатите кои се вработуваат на работно место со звање помлад соработник и помлад референт се состои само од општ дел.

(5) Агенцијата издава потврда за положен општ дел од испитот за државен службеник, која има важност од две години, сметано од денот на полагањето на испитот.

(6) Начинот на селектирање и вработување на државните службеници го пропишува директорот на Агенцијата.

### Член 17

(1) Административната селекција од членот 16 став (2) на овој закон се спроведува во рок од пет дена по завршувањето на јавниот оглас.

(2) Испитот за државен службеник од членот 16 став (3) на овој закон се спроведува во рок од 20 дена, но не пократок од 16 дена, по завршување на административната селекција.

(3) По завршувањето на испитот за државен службеник, врз основа на резултатите од образованието и од испитот, Комисијата за селекција спроведува интервју со петте најуспешни кандидати кои го положиле испитот.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член интервју се спроведува и со кандидатите кои имаат ист резултат како и петтиот кандидат на листата.

(5) Врз основа на резултатите од образованието, испитот за државен службеник и интервјуто, во рок од три дена од денот по спроведувањето на интервјуто, Комисијата за селекција доставува ранг-листа од три најуспешни кандидати до секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, каде што не се именува секретар.

### Член 17-а

(1) Секретарот односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон каде што не се именува секретар, во рок од три дена по добивањето на ранг-листата од членот 17 став (9) на овој закон, е должен да изврши избор на кандидат.

(2) Избраниот кандидат во рок од пет дена од денот на приемот на известувањето за извршениот избор на кандидат е должен да достави докази за исполнување на општите и посебните услови од членот 13 ставови (2) и (3) на овој закон до органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(3) Доказот за исполнетоста на условот од членот 13 став (2) алинеја 4 на овој закон, во рок од пет дена од денот на донесувањето на одлуката за избор на кандидат го обезбедува органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(4) Ако избраниот кандидат не ги исполнува општите и посебните услови од членот 13 ставови (2) и (3) на овој закон, постапката од ставовите (1), (2) и (3) на овој член се повторува за следните двајца кандидати од ранг-листата.

(5) Ако и следните двајца кандидати не ги исполнуваат условите, постапката за вработување на државен службеник се повторува.

(6) Ако во рокот од ставот (1) на овој член секретарот, односно функционерот кој раководи со органот каде што не се именува секретар, не изврши избор на кандидат кој ги исполнува условите од членот 13 ставови (2) и (3) на овој закон, нова постапка за вработување на државен службеник на истото работно место не може да се спроведе пред истекот на шест месеца од денот на истекот на рокот од ставот (1) на овој член.

(7) Одлуката за избор на државен службеник се објавува на веб страницата и огласната табла на Агенцијата за државни службеници.

(8) Против одлуката за избор од ставот (1) на овој член незадоволниот државен службеник има право на жалба преку органот за чии потреби бил објавен јавен оглас до Агенцијата во рок од осум дена од денот на објавувањето на одлуката на веб страницата и на огласната табла на Агенцијата за државни службеници.

(9) Органот од ставот (6) на овој член е должен во рок од три дена да ја достави до Агенцијата жалбата и одговорот на жалбата. Агенцијата одлучува во рок од осум дена од денот на приемот на жалбата.

(10) Жалбата го одлага извршувањето на одлуката.

(11) Против одлуката за избор на кандидат незадоволниот кандидат има право на тужба пред надлежниот суд.

(12) По завршувањето на постапката за избор секретарот, односно функционерот кој раководи со органот каде што не се именува секретар, донесува решение за вработување на државен службеник.

#### Член 17-б

(1) Лицето кое за прв пат се вработува како државен службеник, пред секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, во кој не се именува секретар, дава и потпишува заклетва со следниов текст: „Се колнам дека во својата работа ќе ги почитувам Уставот и законите на Република Македонија и ќе ја вршам својата должност во согласност со Етичкиот кодекс за државните службеници“.

(2) Потпишаната заклетва се чува во работното досие на државниот службеник.

(3) Ако државниот службеник одбие да ја даде или потпише заклетвата од ставот (1) на овој член, решението за вработување е ништовно.

(4) При врачувањето на решението за вработување и примерокот од заклетвата, на државниот службеник задолжително му се врачува и примерок од Етичкиот кодекс за државните службеници и извадок од правилникот за систематизација на работните места со описот од неговото работно место.

#### Член 17-в

(1) Избраните кандидати за работните места со звања помлад соработник и помлад референт, се вработуваат како приправници.

(2) Приправничкиот стаж за помладите соработници изнесува 12 месеца, а за помладите референти изнесува шест месеца.

(3) Приправникот го полага посебниот дел од испитот за државен службеник од членот 16 став (3) на овој закон во рок од 15 дена пред истекот на приправничкиот стаж.

(4) Приправникот кој го положил приправничкиот испит се стекнува со статус на државен службеник.

(5) На приправникот кој не го положил приправничкиот испит му престанува вработувањето во државната служба.

## 2. Мобилност во државната служба

#### Член 17-г

(1) Органот од членот 3 став (2) на овој закон, кој има потреба од пополнување на слободно работно место, може да објави интересен оглас за вработување на државен службеник (во натамошниот текст: интересен оглас).

(2) Интерниот оглас може да се спроведува за пополнување на работни места во сите звања, освен во звањата помлад соработник и помлад референт.

(3) Интерниот оглас се објавува на интернет-страницата на Агенцијата.

(4) Рокот за пријавување на интерниот оглас не може да биде пократок од пет дена од денот на неговото објавување.

(5) Заинтересираниот државен службеник по објавениот интересен оглас од ставот (1) на овој член доставува пријава до Агенцијата.

(6) Формата и содржина на пријавата од ставот (5) на овој член ги пропишува директорот на Агенцијата.

#### Член 17-д

Право да се пријави на интересен оглас има секој државен службеник, кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, како и:

- да бил оценет со оценка „се истакнува“ или „задоволува“ за работењето во последните две години пред објавувањето на интерниот оглас,

- да поминал најмалку две години во непосредно пониско звање од звањето за кое е објавен интерниот оглас и

- да не му е изречена дисциплинска мерка во период од 12 месеца пред објавувањето на интерниот оглас.

## Член 17-ѓ

(1) Постапката за селекција на пријавените државни службеници ја спроведува Комисијата за селекција од членот 15 на овој закон.

(2) Постапката за селекција од ставот (1) на овој член се состои од административна селекција и интервју.

(3) Административната селекција од ставот (2) на овој член се спроведува во рок од пет дена по завршувањето на интерниот оглас.

(4) Интервјутото се состои од прашања од делокругот на работата на организациониот облик на органот и описот на работното место согласно со актот за систематизација на работните места за кое е распишан интерниот оглас.

(5) Интервјутото од ставот (4) на овој член се спроведува во рок од пет дена по завршувањето на административната селекција.

(6) Врз основа на резултатите од интервјутото, Комисијата за селекција во рок од три дена од денот по спроведувањето на интервјутото, доставува ранг-листа од тројца најуспешни државни службеници до секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон каде што не се именува секретар.

## Член 17-е

(1) Секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, каде што не се именува секретар, во рок од три дена по добивањето на ранг-листата од членот 17-ѓ став (6) на овој закон, е должен да изврши избор на државниот службеник.

(2) Избраниот државен службеник во рок од три дена од денот на приемот на известувањето за извршениот избор е должен да достави докази за исполнување на посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, до органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(3) Ако избраниот државен службеник не ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, постапката од ставовите (1) и (2) на овој член се повторува за следните двајца кандидати од ранг-листата.

(4) Ако и следните двајца кандидати не ги исполнуваат условите, постапката за вработување на државен службеник се повторува.

(5) Ако во рокот од ставот (1) на овој член секретарот, односно функционерот кој раководи со органот каде што не се именува секретар, не изврши избор на кандидат кој ги исполнува условите од членот 13 став (3) на овој закон, слободното работно место се пополнува по пат на јавен оглас.

(6) Против одлуката за избор од ставот (1) на овој член незадоволниот државен службеник има право на жалба преку органот за чии потреби бил објавен интерниот оглас, до Агенцијата во рок од осум дена од денот на приемот на писменото известување за извршениот избор.

(7) Органот од ставот (6) на овој член е должен во рок од три дена да ја достави до Агенцијата жалбата и одговорот на жалбата. Агенцијата одлучува во рок од осум дена од денот на приемот на жалбата.

(8) Жалбата го одлага извршувањето на одлуката.

(9) По завршувањето на постапката за избор секретарот, односно функционерот кој раководи со органот каде што не се именува секретар, донесува решение за вработување на државен службеник.

## Член 17-ж

Државен службеник кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, по потреба на органот и со негова согласност, може да биде преземен од еден во друг орган од членот 3 став (2) на овој закон, на работно место во исто звање, ако за тоа се согласат секретарите, односно функционерите кои раководат со органите во кои не се именува секретар, по претходна согласност на Агенцијата.

## Член 17-з

Државен службеник кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, по потреба на органот или по негово барање, може да се распореди во истиот орган на друго работно место во исто звање согласно со актот за систематизација за работни места.

## Член 17-с

Државен службеник на работно место од групата стручно-административни звања, кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон со стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен може да се распореди на работно место во звање соработник, доколку тоа е утврдено во актот за систематизација на работните места и не е пополнето.

## Член 17-и

Вработен од членот 3-а на овој закон, без статус на државен службеник, кој ги исполнува посебните услови од членот 12 став (3) на овој закон, по потреба на органот или по негово барање, може да биде распореден во истиот орган на друго работно место во соодветно звање и да се стекне со статус на државен службеник, по претходна согласност на Агенцијата и положен испит за државен службеник.

## III. ПРАВА И ДОЛЖНОСТИ НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

## Член 18

(1) Државниот службеник е должен работите да ги врши совесно, стручно, ефикасно, уредно и навремено во согласност со Уставот и со закон.

(2) Државниот службеник е должен да ја врши својата работа непристрасно и без влијанија од политичките партии, да не се раководи од свои политички уверувања, од лични финансиски интереси, да не ги злоупотребува овластувањата и статусот што го има како државен службеник и да го штити угледот на органот.

(3) Агенцијата донесува етички кодекс за државните службеници.

## Член 19

(1) Државниот службеник е должен да ги извршува наредбите на функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон, односно на непосредно претпоставениот службеник и да постапува по нив во согласност со Уставот, со закон или со друг пропис.

(2) Ако државниот службеник смета дека наредбата од став (1) на овој член не е во согласност со Уставот, со закон и со друг пропис должен е за тоа да му укаже на тој кој ја издал наредбата.

(3) По повторената наредба, во смисла на став (2) од овој член, дадена во писмена форма, државниот службеник ќе постапи освен ако оцени дека нејзиното извршување претставува кривично дело и веднаш за тоа писмено ќе го извести непосредно повисокиот претпоставен службеник од оној кој ја издал наредбата и Државната комисија за спречување на корупција.

(4) Ако државниот службеник не го предупреди непосредно претпоставениот службеник дека наредбата е неуставна, односно незаконита и ќе ја изврши, тој ќе одговара за нејзиното извршување, како и непосредно претпоставениот службеник.

(5) Државниот службеник не може да биде повикан на одговорност заради даденото укажување од ставот (3) на овој член.

#### Член 20

(1) Државниот службеник е должен да ја чува државната и класифицирана информација со степен на тајност определен согласно со закон на начин и под услови утврдени со закон и со друг пропис.

(2) Обврската за чување на класифицирана информација со степен на тајност определен согласно со закон трае до три години по престанувањето на службата.

#### Член 21

Државниот службеник е должен, во согласност со закон, по барање на граѓаните да дава информации заради остварување на нивните права и интереси, освен информациите од член 20 на овој закон.

#### Член 22

(1) Државниот службеник без негова согласност може да биде распореден во истиот или во друг орган од член 3 на овој закон, надвор од местото на неговото живеалиште во случај на вонредни околности (природни непогоди, епидемии, поплави и слично) се додека тие траат, но не подолго од три месеци.

(2) Во случаите од став (1) на овој член, државниот службеник има право на надоместоци утврдени со овој закон.

#### Член 22-а е избришан.

#### Член 23

Државниот службеник кој работи со странки е должен во текот на работното време на работното место да носи на видно место ознака за личното име и звањето.

#### Член 24

(1) Државниот службеник има право и должност стручно да се оспособува и усовршува во согласност со потребите на органот во кој е вработен.

(2) Агенцијата со акт го утврдува системот за координација на стручното оспособување и усовршување на државните службеници.

(3) Стручното оспособување и усовршување се спроведува врз основа на годишна програма донесена во тековната година за наредната година.

(4) Програмата од ставот (3) на овој член ја донесува органот од член 3 став (2) на овој закон по претходно добиено мислење од Агенцијата.

(5) За потребите од ставот (1) на овој член се обезбедуваат средства во Буџетот на Република Македонија и буџетот на општината и на Градот Скопје.

(6) Органот од членот 3 став (2) на овој закон е должен да достави полугодишен извештај за спроведените специјализирани обуки на државните службеници.

(7) Полугодишниот извештај содржи податоци за прашањата од надлежноста на Агенцијата од членот 6 алинеи 13 и 14 на овој закон.

(8) Содржината и формата на извештајот од ставот (6) на овој член се утврдува со акт на Агенцијата.

#### Член 24-а

(1) Меѓусебните права и обврски на органот од член 3 став (2) на овој закон и државниот службеник кој е упатен на стручно оспособување и усовршување, по потреба на органот, се уредуваат со договор.

(2) Државниот службеник, на негово барање, а со согласност на органот, има право на неплатено отсуство во времетраење од најмногу две години, поради стручно оспособување и усовршување, кое не е финансирано од органот.

(3) Државниот службеник е должен во рок од 15 дена, по завршувањето на неплатеното отсуство од став (2) на овој член, да се врати на работа и да биде распореден на работно место кое одговара на звањето кое го имал пред упатувањето на стручно оспособување и усовршување.

(4) За време на неплатеното отсуство од ставот (2) од овој член, на државниот службеник му мируваат правата од вработувањето.

#### Член 25

(1) Државниот службеник има право на заштита ако кон него непосредно се упатени закани, напади и слични постапки во врска со вршењето на службените задачи.

(2) Органот во кој работи државниот службеник е должен да му обезбеди заштита на државниот службеник во случаите од став (1) на овој член.

#### Член 26

Државните службеници заради остварување на своите економски и социјални права имаат право да основаат синдикати и да членуваат во нив под услови и на начин утврдени со закон.

#### Член 27

(1) Државните службеници се должни во остварувањето на правото на штрајк да обезбедат минимум непречено извршување на функциите на органот од член 3 став (2) на овој закон, неопходното ниво во остварувањето на правата и интересите на граѓаните и на правните лица и извршувањето на ратификуваните меѓународни договори.



(2) Министерот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон, со акт ги определува начинот на извршувањето на функциите на органот за време на штрајк, како и бројот на државните службеници кои ќе работат на извршување на овие функции и на обезбедување на условите од став (1) на овој член.

#### Член 27-а

(1) Државниот службеник е должен да учествува во изборниот процес како член на изборен орган доколку биде избран од надлежен изборен орган.

(2) Државниот службеник кој е избран за член на изборен орган може да не прифати да ја извршува должноста само ако поради здравствени и семејни причини изборниот орган што го избрал го утврдил тоа врз основа на приложена соодветна документација.

#### Член 28

(1) Државниот службеник со членувањето во политичка партија и со учество во нејзините активности не смее да го доведува во прашање својот статус на државен службеник, ниту вршењето на службените задачи кои произлегуваат од тој статус.

(2) Државниот службеник не смее директно да учествува во изборни кампањи или други јавни настапи од таков карактер во текот на работното време.

(3) Државниот службеник не смее да носи или да истакнува партиски симболи во работната просторија.

#### Член 29

Државниот службеник има право на одмор и отсуства од работа согласно со прописите за работните односи.

#### Член 29-а

Во случај на спреченост за доаѓање на работа државниот службеник е должен да го извести непосредно претпоставениот службеник, односно секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) од овој закон, во кој не се именува секретар, во рок од 24 часа од моментот на спреченоста. Ако тоа не е можно да се стори од објективни причини или виша сила, во тој случај известувањето е должен да го стори веднаш по престанувањето на причината која го оневозможила известувањето.

#### Член 30

Државниот службеник во остварувањето на правата од работниот однос има право да бара заштита пред надлежниот суд, синдикатот или друг надлежен орган во согласност со закон.

#### Член 31

(1) Секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар со решение го распоредува државниот службеник на работно место што одговара на неговиот степен на образование и работна способност ако бил оценет со оценката “незадоволува”.

(2) Против решението од став (1) на овој член државниот службеник може да изјави жалба до Агенцијата во рок од осум дена од денот на врачувањето на решението.

(3) Жалбата не го одлага извршувањето на решението.

(4) На државниот службеник кој нема да го прифати распоредувањето од став (1) на овој член, му престанува работниот однос.

#### Член 31-а

Државниот службеник кој е избран или именуван на државна или јавна функција, утврдена со закон, а чие вршење бара привремено да престане да ги извршува работите и работните задачи на државен службеник, има право во рок од 15 дена по престанувањето на вршењето на функцијата, да се врати во органот од член 3 став (2), на овој закон од каде што заминал на вршење на функција, на работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготовка.

#### Член 31-б

(1) Државниот службеник кој е упатен на работа во странство во рамките на меѓународно-техничка или просветно-културна и научна соработка, во дипломатски и конзуларни претставништва, има право во рок од 15 дена од денот на престанувањето на работата во странство, да се врати на работа во органот од член 3 став (2), на овој закон од каде што заминал во странство, на работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготовка. За време на отсуството од работа на државниот службеник му мируваат правата од вработување.

(2) На државниот службеник чиј брачен другар е упатен на работа во странство во рамките на меѓународно-техничка или просветно-културна и научна соработка, во дипломатски и конзуларни претставништва, на негово барање му мируваат правата од вработување и има право во рок од 30 дена од денот на престанувањето на работата на неговиот брачен другар во странство, да се врати во органот од член 3 став (2), на овој закон од каде што заминал во странство, на работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготовка.

#### Член 32 е избришан

### IV. СИСТЕМ НА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТИ ЗА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

#### Член 33

(1) Државниот службеник има право на плата и надоместоци на плата под услови и критериуми утврдени со овој закон.

(2) Платите и надоместоците на плати на државните службеници се усогласуваат со средствата обезбедени во Буџетот на Република Македонија, во буџетот на општината и во буџетот на Градот Скопје.

#### Член 34

(1) Платата на државниот службеник се состои од следниве компоненти:

- основна компонента и
- исклучителна компонента.

(2) Основната компонента ја сочинуваат:

- основна плата;

- додаток на плата за звање и
- додаток на плата за кариера.

(3) Исклучителната компонента ја сочинуваат:

- додаток на плата за посебни услови за работа и
- вонреден работен додаток на плата (прекувремена работа).

#### Член 35

(1) Со основната плата која се исплатува на државниот службеник се обезбедува вреднување на соодветниот степен на образование утврден со актот за систематизација за работните места, за работното место на кое тој е распореден и работното искуство.

(2) Образованието утврдено во членот 6 став (1) на овој закон се вреднува, и тоа за:

- стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен 200 бода,
- вишо образование 150 бода и
- средно образование 100 бода.

(3) На државниот службеник кој покрај стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен е доктор на науки, образованието му се вреднува со 250 бода, а доколку е магистер на науки со 225 бода.

(4) Работното искуство на државниот службеник се вреднува во износ од 0,5% од делот на основната плата со која се вреднува степенот на образованието и додатокот на плата за звање, за секоја започната година работен стаж, а најмногу до 20%.

#### Член 36

(1) Со додатокот на плата за звање се обезбедува вреднување на секое звање во зависност од видот и обемот на работата, сложеноста и одговорноста за извршување на работата.

(2) Додатокот на плата за звање се вреднува, и тоа:

Група	Звање	Бодови
I	генерален секретар	706
I	секретар на градот Скопје	661
I	секретар на општина со седиште во град	596
I	секретар на општина со седиште во село	506
I	државен советник	516
I	раководител на сектор	496
I	помошник раководител на сектор	406
I	раководител на одделение	346
II	советник	281
II	виш соработник	246
II	соработник	231
II	помлад соработник	201
III	самостоен референт	196
III	виш референт	181
III	Референт	166
III	Помлад референт	146

#### Член 37

(1) Секое звање од членот 36 став (2) на овој закон, освен секретарот, има четири степени на кариера.

(2) Државен службеник, освен секретарот, стекнува степен на кариера со што се обезбедува професионален развој и вреднување на успехот и стручноста во неговото работење.

(3) Државен службеник се стекнува со соодветен степен на кариера, и тоа во:

- степен А по три последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“,
- степен Б по три последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“ по стекнувањето со степен А,
- степен В по три последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“ по стекнувањето со степен Б и
- степен Г по три последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“ по стекнувањето со степен В.

(4) Приправничкиот стаж не се засметува при стекнувањето со степен А на кариера.

(5) Државен службеник кој ќе биде оценет со оценка „се истакнува“ две години последователно може да биде унапреден во кариерата за една година порано од условите утврдени во ставот (3) на овој член.

#### Член 38

Степенот на кариера обезбедува право на исплата на додаток на плата за кариера во соодветен процент од додатокот за звање, и тоа:

- степен А – 5%,
- степен Б – 10%,
- степен В – 15% и
- степен Г – 20%.

#### Член 39

За соодветниот степен на кариера државниот службеник треба да има минимален работен стаж во државната служба, и тоа во:

- степен А, по три години работно искуство како државен службеник;
- степен Б, по три години работно искуство во степенот А;
- степен В, по три години работно искуство во степенот Б и
- степен Г, по три години работно искуство во степенот В.

Член 40-е избришан

Член 41-е избришан

#### Член 42

Вредноста на бодот за платите на државните службеници се утврдува секоја година со одлука на Владата на Република Македонија на предлог на министерот за финансии, која се донесува во рок од 15 дена од денот на влегувањето во сила на Буџетот на Република Македонија, а врз основа на вкупниот број на државни службеници распоредени по соодветните звања за тековната година.

#### Член 43

(1) Вредноста на бодот за платата на вработените во општинската администрација односно администрацијата на Градот Скопје за секоја година се утврдува со одлука за извршување на буџетот на општината и буџетот на Градот Скопје.

(2) Вредноста на бодот од ставот (1) на овој член не може да биде повисока од вредноста на бодот од членот 42 на овој закон.

## Член 44 е избришан

## Член 45

(1) Државниот службеник има право на додаток на платата за посебни услови за работа, и тоа за:

- нокна работа;
- работа во смени, односно турнуси;
- работа изложена на висок ризик;
- работа за време на неделен одмор и
- работа за време на празници утврдени со закон.

(2) Работите под посебни услови од став (1) на овој член, треба да бидат предвидени во актите за систематизација на работните места во секој орган од член 3 на овој закон.

(3) Доколку државниот службеник ги врши работите од став (1) на овој член по предлог на непосредно претпоставениот државен службеник, а по одобрение на министерот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 на овој закон, има право на додаток на плата за посебни услови за работа.

(4) Додатоците на плата од став (1) на овој член меѓусебно не се исклучуваат.

(5) Агенцијата пропишува образец за евидентирање на работните часови поминати на работа под услови утврдени во став (1) од овој член.

## Член 46

Додатокот на плата за нокна работа по час се вреднува во износ од 35% од износот на основната плата и додатокот на платата за звање по час.

## Член 47

Државен службеник кој е распореден да работи во смени, односно во турнуси, има право на додаток од 5% од износот на основната плата и додатокот на платата за звање пресметана по час.

## Член 48

(1) Државен службеник кој при вршењето на работите е изложен на висок ризик по неговиот живот и здравје има право на додаток на плата, во зависност од видот на ризикот, во висина од 10-30% од износот на основната плата и додатокот на плата за звање.

(2) Работните места од став (1) на овој член ги утврдува Агенцијата.

(3) Висината на износот од став (1) на овој член го утврдува Владата.

## Член 49

Државен службеник кој бил ангажиран да работи за време на неделен одмор има право на онолку слободни часови, односно денови, колку што бил ангажиран за време на неделниот одмор или има право на додаток во износ од 5% од износот на основната плата и додатокот на плата за звање, пресметана по час.

## Член 50

Државен службеник за работа во денови на празници утврдени со закон, има право на додаток на плата за поминати часови на работа во износ од 50% од износот на основната плата и додатокот на плата за звање.

## Член 51

(1) Државниот службеник има право на додаток на плата ако работи подолго од полното работно време и тоа во висина од 35% по час од износот на основната плата и додатокот на плата за звање, доколку работел по налог на непосредно претпоставениот државен службеник.

(2) Државниот службеник кој работел подолго од полното работно време, додатокот од став (1) на овој член има право да го замени со слободни часови, односно денови.

## Член 52

(1) Државниот службеник има право на надоместоци на плата согласно со прописите за работни односи.

(2) Државниот службеник има право и на други надоместоци, и тоа:

- за патни, дневни и други трошоци за службени патувања во земјата и во странство;
- за трошоци за користење на возила во лична сопственост за службени цели;
- за трошоци за одвоен живот од семејството;
- за селидбени трошоци;
- за трошоци за работа на терен;
- за трошоци за погреб во случај на смрт на државен службеник или член на неговото потесно семејство (брачниот другар и децата родени во брак или надвор од брак, посиноците, посвоените деца и деца земено на издржување);
- за штета при елементарни непогоди и
- за трошок при подолго боледување на државниот службеник.

(3) Висината на надоместоците од став (2) на овој член за секоја година се утврдуваат со Законот за извршување на Буџетот на Република Македонија, со одлуката за извршување на буџетот на општината и буџетот на Градот Скопје.

(4) Владата на Република Македонија поблиску ја утврдува постапката и начинот на распределување на надоместоците.

## Член 53

(1) Платата на државниот службеник се пресметува и исплатува во нето паричен износ еднаш месечно во тековниот месец за претходниот месец.

(2) Придонесите и персоналниот данок од доход на државниот службеник ги плаќа органот од член 3 на овој закон со исплата на платата во согласност со закон.

## Член 54

(1) Органот од член 3 на овој закон е должен да води евиденција на платите, додатоците на платите, надоместоците на платите и исплатените придонеси од плата и персоналниот данок од доход и за нив на државниот службеник му издава потврда дека се исплатени.

(2) Евиденцијата од став (1) на овој член се чува во работните простории на органот од член 3 на овој закон.

## Член 55

(1) Ако кај државниот службеник настапи времена неспособност за работа до седум дена, државниот службеник има право на плата во висина од 70%; до 15 дена почнувајќи од првиот ден на боледувањето во висина од 80% и до 60 дена за сите денови во висина од 90% од платата по ден на државниот службеник исплатена во претходниот месец.

(2) За професионалните заболувања и повредите на работа на државниот службеник платата се утврдува во висина од 100% од основицата утврдена во став (1) од овој член.

## Член 56

За време на користење на годишен одмор, државниот службеник има право на плата во висина на платата што би ја примил во тековниот месец кога би бил на работа без додатокот на плата по основа на член 45 од овој закон.

## Член 57 е избришан

## Член 58

За време на штрајк државниот службеник има право на плата во висина од 60% од платата што ја примил претходниот месец.

## Член 59

Додека трае суспендирањето државниот службеник има право на плата во висина од 60% од последната исплатена плата во месецот пред покренувањето на дисциплинската постапка што се утврдува со решение од член 73 на овој закон.

## Член 60

Државниот службеник за време на стручно оспособување согласно со член 24 од овој закон, има право на плата во износ од 100% од платата што ја примал пред заминување на стручното оспособување.

## Член 61

(1) На државниот службеник кој со посебно ангажирање и квалитет во извршувањето на работата познателно ќе придонесе во остварувањето на функцијата на органот од член 3 на овој закон, може да му се додели парична награда во висина до една негова плата.

(2) За паричната награда од став (1) на овој член одлучува министерот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 на овој закон, на предлог од непосредно претпоставениот државен службеник.

(3) Агенцијата донесува упатство за поблиски критериуми за доделување на паричната награда од став (1) на овој член.

## Член 62

(1) На државниот службеник-приправник му припаѓа плата во висина од 80% од платата на државниот службеник - помлад референт, односно државниот службеник - помлад соработник.

(2) На државниот службеник-приправник му припаѓаат и додатоци на плата за посебни услови за работа и надоместоците, како и на државниот службеник вработен на неопределено време.

## V. ОДГОВОРНОСТ НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

## Член 63

Државниот службеник лично е одговорен за вршењето на службените задачи.

## 1. Дисциплинска одговорност

## Член 64

(1) За повреда на службената должност државниот службеник, освен секретарот, одговара дисциплински.

(2) Одговорноста за сторено кривично дело, односно прекршок не ја исклучува дисциплинската одговорност на државниот службеник.

## Член 65

(1) Државниот службеник одговара дисциплински за дисциплинска неуредност и дисциплински престап.

(2) Дисциплинска неуредност, во смисла на став (1) од овој член, е полесна незначителна повреда на службената должност, односно полесна повреда на угледот на службата или угледот на државниот службеник.

(3) Дисциплинскиот престап во смисла на став (1) од овој член, е потешка значителна повреда на службената должност, односно потешка повреда на угледот на службата или угледот на државниот службеник.

## Член 66

За повреда на службената должност на државниот службеник може со решение да му се изрече една од следниве дисциплински мерки:

- 1) јавна опомена;
- 2) парична казна во висина од 10% до 30% од висината на едномесечниот износ на нето платата исплатена во последниот месец пред извршувањето на повредата на службената должност;
- 3) распоредување на работно место во пониско звање, во траење од шест месеци до една година и
- 4) престанок на вработувањето.

(2) При изрекување на дисциплинските мерки од став (1) на овој член се земаат предвид тежината на повредата на службената должност, последиците од таа повреда, степенот на одговорноста на државниот службеник, околностите под кои е сторена повредата, поранешното негово однесување и вршењето на работите, како и други олеснувачки и отежнувачки околности.

## Член 67

(1) Дисциплинска неуредност е:

- 1) недоаѓање на работа во определеното време и одење од работа пред истекот на работното време и покрај опомената непосредно претпоставениот државен службеник;
- 2) неуредно чување на службените списи и податоци;
- 3) неоправдано недоаѓање на работа до два работни дена во текот на една календарска година;
- 4) неносење на ознаките со личното име, ако таква обврска постои;
- 5) неоправдано неизвествување на непосредно претпоставениот службеник односно функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон, за спреченоста за недоаѓање на работа во рок од 24 часа и

6) одбивање на стручно оспособување и усовршување на кое државниот службеник се упатува.

(2) За дисциплинска неуредност може да се изрече јавна опомена или парична казна во висина од 10% од едномесечниот износ на нето платата исплатена во последниот месец пред извршувањето на дисциплинската неуредност во траење од еден до три месеца.

#### Член 68

(1) Дисциплински престап е:

1) неизвршување или несовесно, непристојно, ненавремено или небрежно вршење на службената должност;

2) изразување и застапување на политичко уверување во вршењето на службените задачи;

3) одбивање да се даде или давање на неточни податоци на државните органи, правните лица и на граѓаните, доколку давањето на податоци е пропишано со закон;

4) незаконито располагање со материјалните средства;

5) одбивање на вршење на службените задачи од работното место на кои е распореден или одбивање на наредби од министерот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон, односно раководен службеник;

6) непочитување на актот од член 27 став (2) на овој закон;

7) неприземање или делумно преземање на пропишаните мерки за осигурување на безбедноста на доверените предмети;

8) предизвикување на поголема материјална штета;

9) повторување на дисциплинска неуредност;

10) примање на подароци или друг вид корист;

11) злоупотреба на статусот или пречекорување на овластувањата во вршењето на службените задачи;

12) злоупотреба на боледување;

13) оддавање класифицирана информација со степен на тајност определен согласно со закон;

14) внесување, употреба и работење под дејство на алкохол или наркотични средства;

15) непридржување кон прописите за заштита од болест, заштита при работа, пожар, експлозија, штетно дејствување на отрови и други опасни материји и повреда на прописите за заштита на животната средина;

16) поставување на личниот финансиски интерес во судир со положбата и статусот на државен службеник;

17) навредливо или насилничко однесување;

18) неоправдано одбивање учество во изборни органи и

19) спречувањето на изборите и гласањето, повреда на избирачкото право, повреда на слободата на определување на избирачите, поткуп при изборите, повреда на тајноста на гласањето, уништување на изборни исправи, изборна измама што како член на изборен орган го извршил државниот службеник.

(2) За дисциплинските престапи од став 1 на овој член се изрекува:

- парична казна од 10% до 30% од едномесечниот износ на нето платата исплатена на државниот службеник во месецот пред извршувањето на дисциплинскиот престап, во траење од еден до шест месеца;

- распоредување на работно место во пониско звање, во траење од шест месеца до една година, по истекот на кое државниот службеник се враќа на работното место во звање на кое бил распореден пред изрекувањето на дисциплинската мерка и

- престанок на вработувањето, кога настапиле штетни последици за органот, а притоа не се утврдени олеснителни околности за државниот службеник кој го сторил престапот.

(3) За дисциплинските престапи од ставот (1) точка 19 на овој член се изрекува престанок на вработувањето.

#### Член 68-а

Збирот на паричните казни изречени на државниот службеник во еден месец за дисциплинска неуредност и дисциплински престап, не може да надмине 30% од износот на неговата вкупна нетоплата за тој месец.

#### Член 69

(1) Дисциплинските мерки против државниот службеник за дисциплинска неуредност ги изрекува секретарот односно функционерот кој раководи со органот во кој не се именува секретар, а по предходен писмен извештај од непосредно препоставениот државен службеник.

(2) По исклучок, во органите од членот 3 став (2) на овој закон, во кои нема раководни државни службеници, писмениот извештај го поднесува раководен службеник или функционерот кој раководи со органот.

(3) Пред изрекување на мерката државниот службеник се известува писмено за наводите што постојат против него и тој има можност да даде одговор на извештајот од став (1) на овој член.

#### Член 70

(1) Секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар формира Комисија за водење на дисциплинска постапка за дисциплински престап (во натамошниот текст: Комисија), во рок од осум дена од денот на поднесување на предлогот за покренување на дисциплинска постапка.

(2) Комисијата од став (1) на овој член е составена од три члена и тоа еден раководен државен службеник, еден државен службеник со звање од истата група на звања како и државниот службеник против кого се води дисциплинската постапка и еден член од Агенцијата. Членовите на Комисијата имаат заменици.

(3) По исклучок, во органите од член 3 став (2) на овој закон во кои нема раководни државни службеници, Комисијата од став (1) на овој член ја сочинуваат двајца државни службеници од органот и еден член од Агенцијата.

(4) Комисијата од став (1) на овој член, по спроведената дисциплинска постапка му предлага соодветна дисциплинска мерка на секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар.

(5) Ако Комисијата од став (1) на овој член утврди дека државниот службеник не е одговорен или не се исполнети условите за донесување решение за изреку-

вање на дисциплинска мерка, му предлага на секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар, да го отфрли предлогот, односно да ја запре постапката.

(6) Секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар, врз основа на предлогот на Комисијата, донесува решение за изрекување на дисциплинска мерка, односно за отфрлање на предлогот, односно за запирање на постапката.

(7) Решението за изрекување на дисциплинска мерка се врачува лично на државниот службеник, по правило во работните простории на органот од член 3 став (2) на овој закон во кој државниот службеник работи, односно на адреса на живеалиштето односно престојувалиштето од кое државниот службеник секојдневно доаѓа на работа.

(8) Ако државниот службеник не може да се пронајде на адресата на живеалиштето, односно престојувалиштето или ако го одбие врачувањето, решението се објавува на огласната табла во органот од член 3 став (2) на овој закон. По изминувањето на три работни дена од денот на објавувањето на огласната табла се смета дека врачувањето е извршено.

(9) Дисциплинската постапка завршува во рок од 60 дена, сметано од денот на донесување на решение за формирање на Комисијата од став (1) на овој член.

(10) Дисциплинска постапка против државен службеник за дисциплински престап од членот 68 став (1) точки 18 и 19 на овој закон завршува во рок од 15 дена од денот на донесувањето на решението за формирање на Комисијата од ставот (1) на овој член.

#### Член 71

(1) Секој државен службеник и друго лице, во согласност со закон, има право да поднесе иницијатива за покренување на дисциплинска постапка против државен службеник која треба да биде образложена.

(2) Иницијатива за покренување на дисциплинска постапка против државен службеник за дисциплински престап од членот 68 став (1) точки 18 и 19 на овој закон поднесува Државната изборна комисија.

(3) Предлог за покренување на дисциплинска постапка против државниот службеник поднесува непосредно претпоставениот државен службеник односно раководниот службеник или функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар.

(4) Предлогот од ставот (3) на овој член се доставува до државниот службеник и синдикалната организација, чиј член е државниот службеник, во органот од член 3 став (2) на овој закон.

#### Член 71-а

Дисциплинската постапка не може да се поведе ако поминале еден месец од денот кога непосредно раководниот државен службеник односно раководниот службеник или функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар, дознал за повредата на службената должност.

#### Член 71-б

Дисциплинската постапка не може да се поведе ако поминале три месеци од денот кога е сторена повредата на службената должност.

#### Член 71-в

По исклучок, за дисциплинска постапка поведена по наод на внатрешна ревизија, се применуваат роковите од член 74-б и 74-в на овој закон.

#### Член 71-г

Ако повредата на службената должност повлекува и кривична одговорност, дисциплинската постапка за утврдување на одговорноста на државниот службеник застарува во рок од две години од денот на дознавање то за повредата.

#### Член 72

(1) Државниот службеник може да биде суспендиран од органот од член 3 став (2) на овој закон врз основа на решение на министерот, односно функционерот кој раководи со органот, а на предлог на непосредно раководниот државен службеник, односно раководниот службеник или функционерот кој раководи со органот од член 3 став 2 на овој закон во кој не се именува секретар, кој го поднел предлогот за покренување на дисциплинската постапка.

(2) Државниот службеник може да биде суспендиран од органот од член 3 став (2) на овој закон, во случаи кога против него е покрената кривична постапка за кривично дело сторено на работа или во врска со работата или е покрената дисциплинска постапка за дисциплински престап, а повредата е од таква природа што неговото натамошно присуство во органот додека трае постапката штетно ќе се одрази врз службата, односно ќе го осуети или оневозможи утврдувањето на одговорноста за дисциплински престап.

(3) Суспензијата од став (2) на овој член трае до донесувањето на правосилно решение.

#### Член 73

Против решението од членовите 70 став (6) и 72 на овој закон државниот службеник има право да изјави жалба до Агенцијата во рок од осум дена од денот на врачувањето на решението.

#### Член 73-а

Агенцијата, со акт, поблиску го утврдува начинот на водењето на дисциплинската постапка за утврдување на дисциплински престап.

## 2. Материјална одговорност

#### Член 74

(1) Државниот службеник е одговорен за штетата која на работа или во врска со работата, намерно или од крајна небрежност, ја предизвикал на органот од член 3 на овој закон.

(2) Функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон формира Комисија за утврдување на материјална одговорност на државниот службеник.

(3) Комисијата од став (2) на овој член е составена од три члена и тоа еден раководен државен службеник, еден државен службеник со звање од истата група на звања како и државниот службеник против кого се води постапка за утврдување материјална одговорност и еден член од Агенцијата. Членовите на Комисијата имаат заменици.

(4) Комисијата од став (2) на овој член ја утврдува материјалната одговорност за постоење на сторена материјална штета, нејзината висина и начинот на сторување, кој ја предизвикал штетата и кој ќе ја надомести.

(5) Комисијата од став (2) на овој член, за утврдена фактичка состојба поднесува извештај, врз основа на кој функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон донесува решение за надомест на штета.

#### Член 74-а

Предлог за покренување на постапка за утврдување на материјална одговорност против државниот службеник поднесува непосредно претпоставениот државен службеник односно раководниот службеник или функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар.

#### Член 74-б

Постапката за утврдување на материјална одговорност не може да се поведе, ако поминале 60 дена од денот кога непосредно раководниот државен службеник односно раководниот службеник или функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон во кој не се именува секретар, дознал за тоа.

#### Член 74-в

Постапката за утврдување на материјална одговорност не може да се покрене, ако од денот кога е сторена материјалната штета поминала една година.

#### Член 74-г

Постапката за утврдување на материјална одговорност не може да се води подолго од 60 дена, сметано од денот на донесувањето на решението за формирање на Комисијата од член 74 став (2) на овој закон.

#### Член 74-д

Против решението од член 74, став (5) на овој закон државниот службеник има право да изјави жалба до Агенцијата, во рок од осум дена од денот на врачувањето на решението.

#### Член 74-ѓ

Ако државниот службеник, во рок од три месеци од конечната на решението за надомест на штета, не ја надомести штетата, органот од член 3 став (2) на овој закон, поведува постапка пред надлежниот суд.

#### Член 74-е

Ако државниот службеник претрпи штета на работа или во врска со работата, органот од член 3 став (2) на овој закон е должен да му ја надомести штетата согласно одредбите од Законот за облигационите односи.

#### Член 75

Органот од член 3 став (2) на овој закон е должен да ја надомести материјалната штета што државниот службеник во вршењето на службената должност ја предизвикал кон трети лица.

#### Член 76

Министерот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон може целосно или делумно да го ослободи државниот службеник од надоместување на штетата, доколку таа не е сторена со умисла или доколку со исплата на надоместокот на штетата се загрозува егзистенцијата на државниот службеник и неговото семејство.

#### Член 76-а

(1) Органот од членот 3 став (2) на овој закон е должен да достави годишен извештај за изречените мерки за утврдена дисциплинска и материјална одговорност на државните службеници, најдоцна до 31 јануари во тековната година, за претходната.

(2) Содржината и формата на извештајот од ставот (1) на овој член се утврдува со акт на Агенцијата.

### VI. ОЦЕНУВАЊЕ НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

#### Член 77

(1) Државните службеници освен секретарот во текот на нивната работа, врз основа на постојано следење секоја година се оценуваат најдоцна до крајот на првото тримесечије на наредната година за изминатата година.

(2) Државните службеници кои во текот на годината биле отсутни од работа подолго од шест месеци (боледување, неплатено отсуство и слично), како и државните службеници кои за прв пат се вработиле во органите од член 3 став (2) на овој закон, во годината за која се врши оценувањето и работеле пократко од шест месеца нема да бидат оценувани.

#### Член 78

(1) Оценувањето на државните службеници го врши непосредно претпоставениот раководен државен службеник.

(2) По исклучок, во органите од член 3 став (2) на овој закон во кои нема раководни државни службеници, оценувањето го врши непосредно повисокиот раководен службеник или функционерот кој раководи со органот.

(3) Оценувањето на државните службеници кои во текот на годината се вработиле во друг орган од член 3 став (2) на овој закон, врз основа на членовите 17-ж и 17-з од овој закон или се распоредени на друго работно место во органот, го врши новиот непосредно претпоставен раководен службеник, врз основа на писмен извештај од претходниот непосредно претпоставен раководен службеник.

(4) Доколку непосредно претпоставениот раководен службеник во текот на годината го промени работното место или во случај да му престане вработувањето, оценувањето на државните службеници со кои раково-

дел го врши новиот непосредно претпоставен раководен службеник, врз основа на писмен извештај што претходниот непосредно претпоставен раководен службеник задолжително го изготвува.

(5) Содржината на извештаите од ставовите (3) и (4) на овој член се утврдува со актот на Агенцијата од ставот (6) на овој член.

(6) Начинот и постапката за оценување на државните службеници се утврдува со акт на Агенцијата.

#### Член 79

(1) Оценувањето на државните службеници се врши врз основа на податоци што се однесуваат на резултатите од нивната работа и личните квалитети што ги покажале во текот на работењето.

(2) Податоците од став (1) на овој член се внесуваат во образец кој го пропишува Агенцијата.

#### Член 79-а

(1) Раководниот службеник кој го врши оценувањето е должен да го запознае непосредно претпоставениот раководен службеник, односно функционерот кој раководи со органот, за извршеното оценување.

(2) Органот од член 3 став (2) на овој закон е должен да достави извештај за извршените оценувања до Агенцијата најдоцна еден месец по истекот на рокот од член 77 став (1) на овој закон.

(3) Врз основа на извештајот од став (2) на овој член, Агенцијата може да побара од органот од член 3 став (2) на овој закон повторно да го спроведе оценувањето за дел или за сите државни службеници, доколку оцени дека резултатите од оценувањето се неконзистентни, некомплетни, или дека постапката за оценување не е спроведена согласно со одредбите од овој закон.

(4) Содржината на извештајот од став (2) на овој член се утврдува со актот на Агенцијата од членот 78 став (6) на овој закон.

#### Член 80

(1) Оцената за државниот службеник може да биде: „се истакнува“, „задоволува“, „делумно задоволува“ и „не задоволува“.

(2) Државниот службеник кој не е задоволен со оцената од став (1) на овој член, може во рок од осум дена од денот на оценувањето да поднесе приговор до Комисијата за преиспитување на оцената, формирана од министерот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 став (2) на овој закон.

(3) Комисијата од ставот (2) на овој член е составена од три члена и тоа: секретарот, еден стручен државен службеник и еден државен службеник најмалку во истото звање кое го има државниот службеник кој го поднел приговорот на оценувањето.

(4) По исклучок, во органите од член 3 ставот (2) на овој закон во кои нема секретар, член во Комисијата е еден раководен државен службеник.

(5) Комисијата од ставот (2) на овој член, по спроведеното преиспитување на оцената, во рок од 30 дена донесува одлука против која државниот службеник има право на жалба до Агенцијата во рок од 15 дена од денот на нејзиното врачување.

## VII. ПРЕСТАНОК НА ВРАБОТУВАЊЕТО

### Член 81

На државниот службеник му престанува вработувањето :

- по спогодба;
- по негово барање;
- по сила на закон и
- во други случаи утврдени со овој закон.

### Член 81-а

На државниот службеник му престанува вработувањето по спогодба, кога со секретарот односно функционерот кој раководи со органот во кој не се именува секретар, ќе склучи писмена спогодба за престанок на вработувањето.

### Член 81-б

(1) На државниот службеник му престанува вработувањето ако поднесе писмено барање за престанок на вработувањето.

(2) Во случај на престанок на вработувањето по барање на државниот службеник, отказниот рок трае 30 дена од денот на поднесување на барањето за престанок на вработувањето, освен ако државниот службеник и секретарот, односно функционерот кој раководи со органот во кој не се именува секретар поинаку не се спогодат.

### Член 81-в

На државниот службеник му престанува вработувањето по сила на закон ако:

- ја загуби работната способност - со денот на доставувањето на правосилното решение за утврдување на изгубената работна способност;
- му престане државјанството на Република Македонија - со денот на доставувањето на решението за отпуст од државјанство на Република Македонија;
- му е изречена казна забрана за вршење професија, дејност или должност - со денот на правосилноста на судската пресуда;
- биде осуден за кривично дело во врска со службената должност или друго кривично дело кое го прави недостоен за државен службеник и за вршење на службата во органот од член 3 став (2) на овој закон - со денот на врачувањето на правосилната пресуда;
- поради издржување на казна затвор во траење по долго од шест месеца - со денот на стапувањето на издржување на казната и
- наврши 64 години старост.

### Член 81-г

На државниот службеник му престанува вработувањето и во случаите ако:

- неоправдано отсутствува од работа најмалку три дена последователно во еден месец;
- биде оценет со оценка „не задоволува“ два пати последователно или во последните пет години најмалку три пати;



- се утврди дека при вработувањето премолчил или дал неистинити податоци во однос на општите и посебните услови за вработување;

- во рок од 15 дена не се врати на работа по завршувањето на стручното оспособување или усовршување согласно членот 24-а на овој закон и

- органот на државната управа, надлежен за инспекцијата на трудот, во рок од една година утврди дека државниот службеник е вработен спротивно на одредбите на овој закон.

#### Член 81-д

(1) Решението за престанок на вработувањето на државниот службеник го донесува секретарот, односно функционерот кој раководи со органот во кој не се именува секретар.

(2) Решението за престанок на вработувањето се врачува лично на државниот службеник, по правило во работните простории на органот од член 3 став (2) на овој закон во кој државниот службеник работи, односно на адреса на живеалиштето односно престојувалиштето од кое државниот службеник секојдневно доаѓа на работа.

(3) Ако државниот службеник не може да се пронајде на адресата на живеалиштето, односно престојувалиштето или ако го одбие врачувањето, решението се објавува на огласната табла во органот од член 3 став (2) на овој закон. По изминувањето на три работни дена се смета дека врачувањето е извршено.

#### Член 81-ѓ

(1) Против решението за престанок на вработувањето државниот службеник има право на жалба до Агенцијата во рок од осум дена од денот на врачувањето на решението.

(2) Агенцијата одлучува по жалбата во рок од 15 дена од приемот на жалбата.

(3) Жалбата го одлага извршувањето на решението за престанок на вработувањето, до донесувањето на конечното решение по жалбата.

#### Член 82

(1) Органот од членот 3 став (2) на овој закон, кој се укинува или трансформира, чија надлежност се намалува или зголемува, е должен да предложи програма за распоредување на државните службеници чии работни места се укинуваат.

(2) Програмата од ставот (1) на овој член се доставува на усвојување до Владата на Република Македонија.

(3) Државниот службеник чие работно место е укинато се распоредува на работно место во исто или во непосредно пониско звање во ист или друг орган од органите од членот 3 став (2) на овој закон.

(4) Државниот службеник на кој ќе му биде понудено непосредно пониско звање може да го прифати или одбие распоредувањето.

(5) Во случај на одбивање од ставот (4) на овој член на државниот службеник му престанува вработувањето.

## VIII. ЗАШТИТА НА ПРАВАТА НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

#### Член 82-а

(1) Државниот службеник на кој со решение на првостепен орган во органот од членот 3 став (2) на овој закон му е повредено правото од службенички однос, има право да поднесе жалба до Агенцијата, во рок од 15 дена од денот на врачувањето на решението, преку првостепениот орган, освен кога со овој закон поинаку не е утврдено.

(2) Првостепениот орган е должен жалбата, со пропратните списи, да ја достави до Агенцијата во рок од осум дена од денот на приемот на жалбата.

(3) По поднесената жалба од став (1) на овој член, Агенцијата одлучува во рок од 30 дена од денот на приемот на жалбата, освен кога со овој закон поинаку е утврдено.

(4) Агенцијата при одлучувањето по поднесената жалба од став (1) на овој член, може да ја отфрли жалбата како ненавремена, нецелосна или недозволена, да ја одбие жалбата како неоснована и да го потврди првостепеното решение или да ја уважи жалбата и да го укине решението на првостепениот орган и предметот да го врати на повторно одлучување.

#### Член 82-б

(1) Државниот службеник кој не е задоволен од конечната одлука донесена од Агенцијата во рокот утврден во член 82-а од овој закон, има право во нареден рок од 15 дена да бара заштита на своите права пред надлежниот суд.

(2) Државниот службеник не може да бара заштита на правото пред надлежен суд, ако претходно не барал заштита на правото пред Агенцијата, односно пред Комисијата од член 82-г од овој закон, освен за правото на парично побарување.

#### Член 82-в

Агенцијата со акт ги пропишува правилата на работење кога одлучува по жалба односно приговор како второстепен орган.

#### Член 82-г

Државните службеници вработени во Агенцијата, имаат право на жалба согласно со овој закон против решение со кое се одлучува за нивните права и обврски до надлежната второстепена Комисија на Владата на Република Македонија.

## IX. РЕГИСТАР НА ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИЦИ

#### Член 82-д

Агенцијата води Регистар на државни службеници (во натамошниот текст: Регистар), кој претставува единствена база на податоци за државните службеници.

#### Член 82-ѓ

(1) Податоците што се внесуваат во Регистарот претставуваат класифицирани информации со степен на тајност определен согласно со закон.

(2) Како класифицирани информации со степен на тајност определен согласно со закон во смисла на овој закон се сметаат поединечните податоци за државните службеници, што се внесуваат во Регистарот.

#### Член 82-е

(1) Органот од член 3 став (2) на овој закон е должен секој податок за настаната промена во врска со државниот службеник да го достави до Агенцијата во рок од петнаесет дена, сметано од денот на настанатата промена.

(2) Агенцијата е должна податоците за државните службеници да ги внесе во Регистарот во рок од петнаесет дена од денот на нивното доставување.

(3) Агенцијата со правилник ги пропишува формата и содржината на обрасците за евидентирање на податоците за државните службеници.

#### Член 82-ж

(1) Податоците од Регистарот може да ги користат само државните службеници и органите од член 3 став (2) на овој закон.

(2) Државниот службеник и органите од член 3 став (2) на овој закон, може писмено да побараат извод од податоците кои се водат за нив во Регистарот.

(3) Органите од член 3 ставови (2) и (3) на овој закон може писмено да побараат збирни податоци и анализи за дел или за сите органи од член 3 став (2) на овој закон, согласно со податоците кои се водат за нив во Регистарот.

(4) По исклучок од став (1) на овој член, збирни податоци и анализи може писмено да побараат и да користат научни и други институции за научни и истражувачки цели.

(5) Врз основа на писменото барање од став (1) на овој член, Агенцијата доставува одговор, во рок од еден месец, освен доколку обемот и комплексноста на барањето не го оправдува продолжувањето на рокот за одговор, но не подолго од уште еден месец.

(6) Агенцијата ги известува државниот службеник и органот од член 3 став (2) на овој закон за продолжувањето на рокот за одговорот и причините за тоа.

#### Член 82-з

(1) Агенцијата подготвува годишен извештај за податоците од Регистарот.

(2) Годишниот извештај е јавен и се објавува најдоцна до крајот на првото тромесечие на наредната година за изминатата година.

(3) Агенцијата донесува акт за содржината на извештајот од став (1) на овој член.

#### Член 82-с

Во случај на несовапаѓање на податоците внесени во Регистарот со податоците од пополнетиот образец, правно валидни се податоците од образецот.”

### IX-а. НАДЗОР

#### Член 82-и

(1) Агенцијата врши надзор над спроведувањето на овој закон и прописите донесени врз основа на овој закон во органите од членот 3 став (2) на овој закон.

(2) Надзорот од ставот (1) на овој член го вршат раководни и стручни државни службеници од Агенцијата, овластени за тоа со решение на директорот на Агенцијата.

#### Член 82-ј

(1) Надзорот може да биде редовен, вонреден или контролен.

(2) Редовниот надзор опфаќа надзор на спроведувањето на овој закон и прописите донесени врз основа на овој закон, како и надзор на спроведувањето на соодветната и правичната застапеност на припадниците на заедниците на сите нивоа систематизирани согласно со членот 6 од овој закон. Редовниот надзор се врши според годишна програма што директорот на Агенцијата ја донесува до крајот на тековната за наредната година.

(3) Вонредниот надзор се врши врз основа на поднесено барање од функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, во случај на сомневање на Законот и прописите донесени врз основа на овој закон.

(4) Контролниот надзор се врши по истекот на рокот определен во извештајот за отстранување на утврдени недостатоци.

(5) Директорот на Агенцијата го пропишува начинот на вршење на надзорот.

#### Член 82-к

(1) При вршење на надзор, државниот службеник е должен да го презентира овластувањето од членот 82-и став (2) на овој закон.

(2) Органот од членот 3 став (2) на овој закон, во кој се врши надзор, е должен на вршителот на надзорот од членот 82-и на овој закон да му овозможи:

- влез во просториите на органот од членот 3 став (2) на овој закон,
- писмено или усно објаснување во врска со предметот на надзорот,
- увид во документација и
- други информации во врска со предметот на надзорот.

(3) При вршењето на надзорот не смее да биде повредена тајноста на личните податоци.

(4) За вршењето на надзорот Агенцијата не е должна претходно да го известат органот на членот 3 став (2) на овој закон.

#### Член 82-л

(1) За спроведениот надзор се составува записник кој, во рок од седум дена од денот на завршениот надзор, задолжително се доставува до органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(2) Органот од членот 3 став (2) на овој закон, во рок од седум дена од денот на приемот на записникот од ставот (1) на овој член задолжително мора да достави одговор до Агенцијата.

(3) Агенцијата во рок од седум дена по приемот на одговорот од ставот (2) на овој член, доставува извештај во кој може да го прифати или отфрли одговорот на органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(4) Органот од членот 3 став (2) на овој закон е должен во рок од 30 дена од денот на приемот на извештајот да постапи по дадените укажувања.

(5) Ако органот од членот 3 став (2) на овој закон во рокот утврден во ставот (4) на овој член не постапи по дадените укажувања, Агенцијата поднесува пријава до надлежната институција за натамошно постапување.

#### Член 82-љ

(1) Агенцијата за спроведениот надзор во тековната година, најдоцна до 31 јануари, донесува годишен извештај од членот 7 став (2) на овој закон.

(2) Годишниот извештај од ставот (1) на овој член е составен дел на Извештајот за работа на Агенцијата за претходната година.

(3) Содржината и формата на извештајот од ставот (1) на овој член се утврдува со акт на Агенцијата.

### Х. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

#### Член 83

(член 83 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 59/00 и член 1 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 17/03)

Работниците кои засновале работен однос согласно со Законот за органите на управата (“Службен весник на СРМ” број 40/90 и “Службен весник на Република Македонија” број 63/94 и 63/98), кои вршат работи од членот 3 став 1 на овој закон, со денот на влегувањето во сила на овој закон, се распоредуваат како државни службеници во звање согласно со членот 6 од овој закон и ќе примаат плата соодветна на звањето и работното место на кое се распоредени согласно со актот за систематизација на работните места, според постојниот начин на исплата на плати во органите од членот 3 на овој закон, се до отпочнување на примената на системот на плати утврден согласно со овој закон.

#### Член 84

укинат со Одлука на Уставниот суд („Службен весник на Република Македонија“ бр. 100/02)

#### Член 85

(член 85 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 59/00 и член 2 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 17/03)

Раководните работници именувани според Законот за органите на управата со денот на влегувањето во сила на овој закон, стекнуваат звање согласно со членот 6 од овој закон и ќе примаат плата соодветна на звањето и работното место на кое се распоредени согласно со актот за систематизација на работните места, според постојниот начин на исплата на плати во органите од членот 3 на овој закон, се до отпочнување на примена на системот на плати утврден согласно со овој закон.

#### Член 86

(член 86 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 59/00)

За генерален, односно државен секретар во рок од три години од денот на влегувањето во сила на овој закон, можат да се именуваат и лица кои не се вработени во органите од член 3 став (2) на овој закон.

#### Член 87

(член 87 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 59/00)

Прописите и другите акти чие донесување е утврдено со овој закон ќе се донесат во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

#### Член 88

(член 88 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 59/00)

До донесување на прописите и другите акти чие донесување е утврдено со овој закон ќе продолжат да се применуваат прописите и другите акти кои важеле до денот на влегувањето во сила на овој закон.

#### Член 89

(член 89 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 59/00)

Актите за организација и систематизација на работните места, како и другите акти, министерот, односно функционерот кој раководи со органот од член 3 на овој закон ќе ги донесе во рок од три месеци по донесувањето на прописите што ќе ги донесе Владата, односно Агенцијата.

#### Член 90

(член 90 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 59/00)

(1) Агенцијата почнува со работа со денот на именувањето на директорот.

(2) Владата во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон ќе го именува директорот на Агенцијата.

(3) Во рок од 30 дена од денот на именувањето на директорот на Агенцијата, ќе се донесат актите за организација и систематизација на работните места на Агенцијата.

#### Член 91-е избришан

#### Член 92

(член 92 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 59/00)

Со денот на влегувањето во сила на овој закон работниците кои засновале работен однос согласно со Законот за органите на управата и немаат статус на државни службеници согласно со член 3 став (4) од овој закон продолжуваат да работат на работните места и да ја примаат платата која ја имале пред влегувањето во сила на овој закон се до уредувањето на нивните плати согласно со член 7 став (3) од овој закон.

#### Член 93

(член 93 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 59/00)

Државен службеник кој на денот на влегување во сила на овој закон е распореден на работно место за кое не ги исполнува пропишаните услови по однос на степенот на образованието, бидејќи има понизок сте-

пен на образование од пропишаниот во актот за систематизација на работните места, го задржува распоредувањето на работното место за кое е пропишано повисок степен на образование и плата, ако на денот на влегувањето во сила на овој закон има уште пет години до остварувањето на правото на старосна пензија според прописите за пензиско и инвалидско осигурување.

#### Член 94

(член 94 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 59/00)

Дисциплинските постапки кои се во тек ќе завршат според прописите кои важеле до денот на влегувањето во сила на овој закон.

#### Член 95

(член 95 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 59/00)

Вработените приправници во органите од член 3 на овој закон кои го имаат тој статус на денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе го полагаат приправничкиот испит според прописите кои важеле до денот на влегувањето во сила на овој закон.

#### Член 95-а

(член 2 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 69/04)

(1) Заради примена на начелото на соодветна и правична застапеност и за вработување на припадниците на заедниците што не се мнозинство во Република Македонија во органите од членот 3 ставови (2) и (3) на овој закон, како стручни државни службеници и стручно-административни државни службеници преку спроведување на обука за работа во државната служба, Владата на Република Македонија донесува посебна одлука.

(2) Со одлуката од ставот (1) на овој член особено се уредуваат огласувањето на потребата за вработување на припадниците на заедниците што не се мнозинство во Република Македонија во органите од членот 3 ставови (2) и (3) на овој закон, распишувањето на оглас за пријавување на кандидати за следење на обуката за работа во државната служба, спроведувањето на обука, утврдување на орган задолжен да изврши селекција на пријавените кандидати, утврдување на услови кои треба да ги исполнат кандидатите, дефинирање на критериумите врз основа на кои се врши селекција на пријавените кандидати, утврдување на субјект задолжен да ја организира и спроведе обуката, утврдување на периодот за кој се спроведува обуката и друго.

(3) За припадниците на заедниците што не се мнозинство во Република Македонија кои успешно завршиле обука за стручни државни службеници и стручно-административни државни службеници, успешната обука се смета за положен стручен испит, како и приправнички испит и истите нема да го полагаат испитот утврден со членот 12 од овој закон.

(4) Припадниците на заедниците што не се мнозинство во Република Македонија кои успешно ќе ја завршат обуката за стручни државни службеници и стручно-административни државни службеници, се вработуваат и распоредуваат во органите од членот 3 ставови (2) и (3) на овој закон без објавување на јавен оглас и за истите не се применуваат одредбите од членовите 11, 12, 13, 14 и 15 на овој закон.

(5) Распоредувањето на стручните државни службеници и стручно-административните државни службеници од ставот (4) на овој член во органите од членот 3 ставови (2) и (3) на овој закон го врши Владата на Република Македонија.

#### Член 95-б

(член 2 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 69/04 и член 1 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 36/07)

Спроведувањето на обуката за работа во државната служба за припадниците на заедниците што не се во мнозинство во Република Македонија и нивното вработување од членот 95-а на овој закон ќе се применува до 31 декември 2007 година.

#### Член 96

(член 96 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 59/00)

Со денот на влегувањето во сила на овој закон престанува примената на одредбите на колективните договори по прашањата кои се уредени со овој закон.

#### Член 96-а

(член 22 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 34/01)

Актите од член 7 став (4) и член 12-а, Агенцијата ќе ги донесе во рок од три месеци, а актите од член 18 став (3), член 48 став (2) и член 61 став (3) во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

#### Член 97

(член 97 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 5 9/00, 34/01, 103/01, 98/02 и 85/03)

Одредбите од „Глава IV - систем на плати и надоместоци на плати на државните службеници“ ќе се применуваат од 01 јануари 2005 година.

#### Член 98

(член 4 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 17/03)

Одредбите од „Глава VI - Оценување на државните службеници“ ќе се применуваат од 1 јануари 2004 година.

#### Член 99

(член 4 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 17/04)

Одредбите од „Глава IV - систем на плати и надоместоци на плати на државните службеници“ ќе се применуваат од 31 март 2006 година, освен одредбите кои се однесуваат на основната компонента без додатокот на плата за кариера кои ќе започнат да се применуваат етапно од 1 април 2004 година, а нивната целосна примена ќе се реализира од 31 март 2006 година.

Министерот за финансии со Упатство ќе го утврди начинот на пресметката и исплатата на платите од ставот 1 на овој член.

#### Член 100

(член 57 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 81/05)

Низ целиот текст на законот, зборовите „единиците на локалната самоуправа“ се заменуваат со зборот „општините“, а зборовите „службена тајна“ се заменуваат со зборовите „класифицирана информација со степен на тајност определен согласно со закон“.

#### Член 101

(член 58 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 81/05)

Подзаконските прописи чие донесување е утврдено со овој закон ќе се донесат во рок од шест месеци од денот на влегување во сила на овој закон.

#### Член 102

(член 59 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 81/05)

За секретар на градот Скопје, односно секретар на општина со седиште во град, односно секретар на општина со седиште во село, во рок од две години од денот на влегувањето во сила на овој закон, можат да се именуваат и лица кои не се вработени во администрацијата на Градот Скопје и општинската администрација.

#### Член 103

(член 5 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 61/06)

Одредбите од Главата IV - Систем на плати и надоместоци на плати на државните службеници ќе се применуваат од 1 јануари 2007 година, освен одредбите кои се однесуваат на основната компонента на плата без додатокот за кариера кои се во целосна примена од 1 април 2006 година.

#### Член 104

(член 2 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 36/07)

Одредбите од Главата IV - Систем на плати и надоместоци на плати на државните службеници ќе се применуваат од 1 јануари 2008 година, освен одредбите кои се однесуваат на основната компонента на плата без додатокот за кариера кои се во целосна примена од 1 април 2006 година.

#### Член 105

(член 25 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 114/09)

Законите со кои се уредуваат посебните прашања од членот 3-а да се усогласат со овој закон најдоцна до денот на започнувањето на примената на овој закон.

#### Член 106

(член 26 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 114/09)

Подзаконските акти предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од три месеца од денот на влегувањето во сила на овој закон.

#### Член 107

(член 27 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 114/09)

Органите од членовите 3 став (2) и 3-а на овој закон, актите за систематизација на работните места да ги усогласат со овој закон најдоцна до денот на започнувањето на примената на овој закон.

#### Член 108

(член 28 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 114/09)

Државен службеник кој на денот на започнувањето на примената на овој закон се стекнал со звање согласно со Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 59/2000, 112/2000, 34/2001, 103/2001, 43/2002, 98/2002, 17/2003, 40/2003, 85/2003, 17/2004, 69/2004, 81/2005, 61/2006, 36/2007, 161/2008 и 6/2009), го задржува стекнатото звање и по денот на започнувањето на примената на овој закон.

#### Член 109

(член 29 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 114/09)

Работното искуство стекнато во последните две години пред започнувањето на примената на овој закон, на вработените во органите од членот 3 став (2) на овој закон, кои немале статус на државен службеник, им се засметува во исполнувањето на условите од членот 6 став (2) на овој закон.

#### Член 110

(член 30 од Законот објавен во „Сл. весник на Република Македонија“ бр. 114/09)

Започнатите постапки за вработување и дисциплинските постапки на државните службеници пред денот на започнувањето на примената на овој закон, ќе се завршат според Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 59/2000, 112/2000, 34/2001, 103/2001, 43/2002, 98/2002, 17/2003, 40/2003, 85/2003, 17/2004, 69/2004, 81/2005, 61/2006, 36/2007, 161/2008 и 6/2009).

Потврдите за положен стручен испит за вработување на државен службеник издадени пред денот на започнувањето на примената на овој закон важат до истекот на рокот за кој се издадени.

**ВЛАДА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА****1406.**

Врз основа на член 11 став 1 точка 6 од Законот за јавните претпријатија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 38/96, 6/02, 40/03, 49/06, 22/07 и 83/09), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 1.06.2010 година, донесе

**О Д Л У К А****ЗА ДАВАЊЕ СОГЛАСНОСТ НА ГОДИШНИОТ ИЗВЕШТАЈ НА ЈП ЗА БЕРЗАНСКО РАБОТЕЊЕ АГРО-БЕРЗА – СКОПЈЕ ЗА 2009 ГОДИНА****Член 1**

Со оваа одлука се дава согласност на Годишниот извештај на ЈП за берзанско работење АГРО-БЕРЗА – Скопје за 2009 година, бр. 02-102/4 од 25.02.2010 година, усвоен од Управниот одбор на ова јавно претпријатие на седницата одржана на 25.02.2010 година.

**Член 2**

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 51-1460/1  
1 јуни 2010 година  
Скопје

Претседател на Владата  
на Република Македонија,  
м-р **Никола Груевски**, с.р.

**1407.**

Врз основа на член 11 став 1 точка 6 од Законот за јавните претпријатија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 38/96, 6/02, 40/03, 49/06, 22/07 и 83/09), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 1.06.2010 година, донесе

**О Д Л У К А****ЗА ДАВАЊЕ СОГЛАСНОСТ НА ГОДИШНАТА СМЕТКА НА ЈП ЗА БЕРЗАНСКО РАБОТЕЊЕ АГРО-БЕРЗА – СКОПЈЕ ЗА 2009 ГОДИНА****Член 1**

Со оваа одлука се дава согласност на Годишната сметка на ЈП за берзанско работење АГРО-БЕРЗА-Скопје за 2009 година, бр. 02-102/5 од 25.02.2010 година, усвоен од Управниот одбор на ова јавно претпријатие на седницата, одржана на 25.02.2010 година.

**Член 2**

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 51-1460/2  
1 јуни 2010 година  
Скопје

Претседател на Владата  
на Република Македонија,  
м-р **Никола Груевски**, с.р.

**1408.**

Врз основа на член 26 став 2 од Законот за концесии и други видови на јавно приватно партнерство („Службен весник на Република Македонија“ бр. 7/08, 139/08, 64/09 и 52/10), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 1.06.2010 година, донесе

**О Д Л У К А****ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ОДЛУКАТА ЗА ЗАПОЧНУВАЊЕ НА ПОСТАПКА ЗА ДОДЕЛУВАЊЕ НА КОНЦЕСИЈА ЗА КОРИСТЕЊЕ НА ВОДА ЗА ПРОИЗВОДСТВО НА ЕЛЕКТРИЧНА ЕНЕРГИЈА ОД 36 МАЛИ ХИДРОЕЛЕКТРИЧНИ ЦЕНТРАЛИ****Член 1**

Во член 4 по став 1 се додава нов став 2 кој гласи:

„Избраното правно лице или конзорциум, под услови и на начин определени со тендерската документација, ќе основа правно лице со седиште во Република Македонија, кое како концесионер ќе го склучи договорот за концесија.“

**Член 2**

Оваа одлука влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 51-3088/1  
1 јуни 2010 година  
Скопје

Заменик на претседателот  
на Владата на Република  
Македонија,  
м-р **Владимир Пешевски**, с.р.

**1409.**

Врз основа на член 91 алинеја 11 од Уставот на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 52/91) и член 61 став 1 од Законот за надворешни работи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 46/06 и 107/08), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на ден 1.06.2010 година, донесе

**Р Е Ш Е Н И Е****ЗА ИМЕНУВАЊЕ НА ПОЧЕСЕН КОНЗУЛ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ВО ИСЛАНД, СО СЕДИШТЕ ВО РЕЈКЈАВИК**

1. Владата на Република Македонија за Почесен конзул на Република Македонија во Исланд, со седиште во Рејкјавик, го именува: Сашо Андонов.

2. Ова решение влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 68/1  
1 јуни 2010 година  
Скопје

Заменик на претседателот  
на Владата на Република  
Македонија,  
м-р **Владимир Пешевски**, с.р.

## УСТАВЕН СУД НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА 1410.

Уставниот суд на Република Македонија, врз основа на членовите 110 и 112 од Уставот на Република Македонија и член 70 од Деловникот на Уставниот суд на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр.70/1992), на седница одржана на 26 мај 2010 година, донесе

### О Д Л У К А

1. СЕ УКИНУВАТ членот 19 став 3 и членот 20 став 1 во делот: „односно со конечност на решението од член 17 став 4 на овој закон.“ од Законот за експропријација („Службен весник на Република Македонија“ бр.33/1995, 20/1998, 40/1999, 31/2003, 46/2005-укинат, 10/2008 и 106/2008).

2. Оваа одлука произведува правно дејство од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

3. Уставниот суд на Република Македонија по повод иницијатива на Фани Михајловска, адвокат од Скопје со Решение У.бр.173/2009 од 24 март 2010 година, поведе постапка за оценување на уставноста на одредбите од Законот за експропријација означени во точката 1 од оваа одлука, бидејќи основано се постави прашањето за нивната согласност со Уставот.

4. Судот на седницата утврди дека, според содржината на член 19 став 1 од Законот, против решението на органот за експропријација може да се изјави жалба во рок од осум дена од денот на доставувањето на решението до Комисија на Владата на Република Македонија. Во ставот 2 од истиот член од Законот е предвидено дека, против решението од ставот 1 на овој член може да се поднесе тужба до Управниот суд во рок од 15 дена од денот на доставувањето на решението.

Според содржината на оспорениот став 3 од членот 19 од Законот, тужбата не го одлага извршувањето на второстепеното решение.

Според содржината на член 20 став 1 од Законот, корисникот на експропријацијата се стекнува со владение врз експроприраната недвижност 8 дена од денот на постигнувањето на порамнувањето (спогодбата) од член 17 став 2 или на спогодбата од член 38 на овој закон, ако корисникот на експропријацијата и сопственикот на експроприраната недвижност поинаку не се договорат, односно со конечност на решението од член 17 став 4 на овој закон.

5. Согласно член 8 став 1 алинеја 6 од Уставот на Република Македонија, една од темелните вредности на уставниот поредок на Република Македонија е правната заштита на сопственоста.

Со член 30 од Уставот се гарантира правото на сопственост и правото на наследување (став 1). Сопственоста создава права и обврски и треба да служи за добро на поединецот и на заедницата (став 2). Никому не можат да му бидат одземени или ограничени сопственоста и правата кои произлегуваат од неа, освен кога се работи за јавен интерес утврден со закон (став 3). Во случај на експропријација на сопственоста или во случај на ограничување на сопственоста се гарантира праведен надомест кој не може да биде понизок од пазарната вредност (став 4).

Во член 50 став 2 од Уставот се гарантира судска заштита на законитоста на поединечните акти на државната управа и на другите институции што вршат јавни овластувања.

Од наведените уставни одредби произлегува дека сопственоста не може да се одземе или ограничи, освен ако за тоа постои јавен интерес кој задолжително се утврдува со закон и дека во случај на одземање и ограничување на сопственоста се гарантира праведен надомест кој не може да биде понизок од пазарната вредност.

Притоа, ниту во членот 30, ниту во било кој друг член од Уставот не е дефинирано што се подразбира под терминот „јавен интерес“ и врз основа на кои критериуми тој се утврдува со закон. Според тоа, оценката за тоа што е јавен интерес Уставот ја препуштил на законодавецот, така што во тој поглед законодавецот ужива дискреционо право до одреден степен, односно до степен таквата негова оценка/одлука да не е очигледно без разумна основа.

Во оваа смисла со Законот за експропријација е утврден јавниот интерес за експропријација на сопственоста и поблиску се определува за какви објекти или други потреби за државата, може да се врши експропријација. Законот не само што го определува видот на јавниот интерес туку и неговиот досег, односно степенот и видот на одземање или ограничување на сопственоста.

Во конкретниот случај, по однос на определбата на законодавецот тужбата да не го одлага извршувањето на второстепеното решение од оспорениот став 3 од членот 19 од Законот, Судот оцени дека со тоа се доведува во прашање не само гарантираното право на сопственост од членот 30 од Уставот, туку и гарантираното право на судска заштита на законитоста на поединечните акти на државната управа и на другите институции што вршат јавни овластувања од членот 50 став 2 од Уставот. Ова од причини што оспорената одредба дава можност за преминување на сопственоста кај корисникот на експропријацијата пред донесениот поединечен акт да ја помине фазата на судска заштита, односно пред да биде оценета неговата законитост и истото да стане правосилно, од каде ваквата определба на законодавецот, според Судот не претставува доволна гаранција за заштита на сопственоста и остварување на праведниот надомест за експроприраната недвижност.

Врз основа на наведеното Судот оцени дека оспорениот член 19 став 3 од Законот не е во согласност со член 30 став 1 и член 50 став 2 од Уставот.

Од анализата на членот 20 став 1 од Законот произлегува дека во него се уредува проблематиката на стекнување со владение на експроприраната недвижност од страна на корисникот на експропријацијата и тоа во рок од 8 дена од денот на постигнувањето на порамнувањето (спогодбата) од член 17 став 2 или на спогодбата од член 38 на овој закон, ако корисникот на експропријацијата и сопственикот на експроприраната недвижност поинаку не се договорат, односно со конечност на решението од член 17 став 4 на овој закон.

Во членот 17 став 2 од Законот е предвидено дека, расправата може да заврши со порамнување (спогодба) за надомест. Според ставот 4 од истиот член од Законот, ако не се постигне спогодбата од став 2 на овој член, органот за експропријација во зависност од фактите и околностите утврдени во постапката ќе донесе решение по предлогот за експропријација.

Во членот 38 став 1 од Законот е предидено дека, корисникот на експропријацијата и поранешниот сопственик или носителот на други имотни права можат да постигнат спогодба до конечност на решението за експропријација, а ако таква спогодба не се постигне органот за експропријација е должен во рок од осум дена по конечност на решението за експропријација да закаже расправа заради спогодување за надоместот.

Според ставот 2 од членот 38 од Законот, ако по одржаната расправа за спогодување, не се постигне спогодба, органот за експропријација е должен во рок од осум дена по одржаната расправа предметот со сите списи да го достави до надлежниот суд.

Од анализата на членот 20 став 1 од Законот, посебно и како целина со член 17 став 2 и член 38 од Законот произлегува дека со нив се уредува предавање во владение на експроприраната недвижност за ситуации кога помеѓу корисникот на експропријацијата и сопственикот на експроприраното добро е постигнато порамнување, односно спогодба, што значи дека помеѓу нив се постигнала согласност на волјите за сите спорни елементи од постапката за експропријација, поради што и не постои правна пречка владението на предметната недвижност да премине од сопственикот на експроприраното добро на корисникот на експропријацијата. Според тоа, не се повредува правото на сопственост со определбата на законодавецот за преминување на владението кај корисникот на недвижноста, кога тој и сопственикот на експроприраната недвижност постигнале порамнување, односно спогодба за предметот на експропријација и висината и видот на надоместот, која пак спогодба има својство на извршна исправа.

Втората ситуација од членот 20 став 1 од Законот се однесува на предавање во владение на експроприраното добро во случаите кога помеѓу учесниците во постапката нема да се постигне спогодба за надоместот, во кој случај органот што ја спроведува експропријацијата носи одлука по однос на оправданоста на предлогот за експропријација и определува недвижноста да премине во владение на корисникот на експропријацијата по донесување на решение по предлогот за експропријација, односно пред целосно спроведена постапка за експропријација.

Тргнувајќи од гледиштето на Судот дека определбата на законодавецот за предавање на недвижноста во владение пред спроведена експропријациона постапка ги повредува правата кои произлегуваат од член 30 од Уставот, изразено во Одлуката У.бр.200/1999 од 24 мај 2000 година, со која, меѓу другото се укинати ставовите 2, 3 и 4 на член 20 од Законот за експропријација („Службен весник на Република Македонија“ бр.33/95, 20/98 и 40/99), Уставниот суд оцени дека делот: „односно со конечност на решението од член 17 став 4 на овој закон.“ од членот 20 став 1 од Законот не е во согласност со член 8 став 1 алинеја 8 и член 30 од Уставот. Имено, според Судот не може да се најде уставно оправдана и рационална потреба за преминувањето во владение на експроприраната недвижност од поранешниот сопственик кај корисникот на недвижноста во фаза кога органот кој ја спроведува постапката донел одлука само по однос на оправданоста на предлогот за експропријација, но законитоста на таквата негова одлука се уште не е потврдена од повисок орган и кога се уште постои правна можност за утврдување на неоснованост на предлогот за експропријација од страна на повисокиот орган или пак од надлежниот суд. Од друга страна, на овој начин ниту поранешниот сопственик, ниту корисникот на доброто не го остваруваат правото на сопственост во целост, бидејќи со ваквото законско решение поранешниот сопственик ги задржува правото на користење и правото на располагање со ствартата, а кај корисникот на експропријацијата преминува правото на владение.

Тргнувајќи од наведеното, Судот оцени дека оспорениот дел од членот 20 став 1 од Законот не е во согласност со членот 8 став 1 алинеја 8 и член 30 од Уставот.

6. Врз основа на изнесеното, Судот одлучи како во точката 1 од оваа одлука.

7. Оваа одлука Судот ја донесе со мнозинство гласови во состав од претседателот на Судот д-р Трендафил Ивановски и судиите д-р Наташа Габер-Дамјановска, Исмаил Дарлишта, Лилјана Ингилизова-Ристова, Вера Маркова, Бранко Наумоски, Игор Спиоровски, д-р Гзиме Старова и д-р Зоран Сулејманов.

У.бр.173/2009  
26 мај 2010 година  
Скопје

Претседател  
на Уставниот суд на Република  
Македонија,  
д-р **Трендафил Ивановски**, с.р.



www.sivesnik.com.mk  
contact@slvesnik.com.mk

Издавач: ЈП СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА, ц.о.-Скопје  
бул. "Партизански одреди" бр. 29. Поштенски факс 51.  
Директор и одговорен уредник - Тони Трајанов.  
Телефон: +389-2-5512400.  
Телефакс: +389-2-5512401.

Претплатата за 2010 година изнесува 9.200,00 денари.  
„Службен весник на Република Македонија“ излегува по потреба.  
Рок за рекламации 15 дена.  
Жиро-сметка: 300000000188798.  
Депонент на Комерцијална банка, АД - Скопје.  
Печат: ГРАФИЧКИ ЦЕНТАР ДООЕЛ, Скопје.

ISSN 0354-1622



2010076