



СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

„Службен весник на Република
Македонија“ излегува по потреба.
Рок за рекламации 15 дена.

Четврток, 12 јануари 1995
Скопје
Број 1 Год. LI

Аконтацијата за 1995 година изнесува
5.000 денари. Овој број чини 120
денари. Жиро сметка 40100-603-12498

1.

Врз основа на член 11 од Законот за исплата на платите на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 70/94), министерот за труд и социјална политика донесе

П РА В И Л Н И К ЗА НАЧИНОТ НА УТВРДУВАЊЕ НА ИЗНОСОТ НА СРЕДСТВАТА ЗА ИСПЛАТА НА ПЛАТИ, СО- СТАВУВАЊЕ НА ПРЕСМЕТКИТЕ И ДОСТАВУ- ВАЊЕ НА ТИЕ ПРЕСМЕТКИ ДО ЗАВОДОТ ЗА ПЛАТЕН ПРОМЕТ

Член 1

Правните лица од членот 3 и членот 4 од Законот за исплата на платите во Република Македонија (во натамошниот текст: Закон), износот на месечните нето плати за месец јануари 1995 г. и натаму го утврдуваат на начин пропишан со овој правилник и податоците ги искажуваат на образецот МП – Пресметка на средства за исплата на плати за месец — 1995 година, кој е отпечатен кон овој Правилник и е негов составен дел.

Правните лица Образецот МП го составуваат врз основа на податоците од пресметките за исплата на нето плати за месец декември 1994 година и наредните месеци од 1995 година, согласно општиот акт, колективен договор и Законот и врз основа на податоците кои ги утврдува на денот на составување на пресметката и тоа:

1. Под реден број 1 се внесува податокот за правото на нето плата по работник за претходниот месец и тоа за месец јануари 1995 година на овој реден број се искажува износот од реден број 3 од Образецот МП, кој е составен дел на Правилникот за начинот на утврдување на износот на средствата за исплата на плати, составување на пресметките и доставување на тие пресметки до институцијата за платен промет („Сл. весник на РМ“ бр. 78/93), а за месец февруари 1995 година и натаму на овој реден број се искажува податокот од реден број 8 од Образецот МП за претходниот месец.

2. Под реден број 2 се искажува податокот за просечно исплатената месечна плата по работник во стопанството на Републиката за месец декември 1994 година.

3. Редните броеви од 2 до 6 ги пополнуваат правните лица од членот 3 од Законот само при утврдувањето на правото за месец јануари 1995 година.

4. На реден број 7 се внесува зголемувањето на нето платата за месецот за кој се врши исплата со објавената стапка на пораст на трошоците на живот.

5. На реден број 9 се внесува податокот за просечниот број на работници за месецот за кој се врши исплатата на плата и надоместоци на плата, а кој се утврдува така што бројот на остварените часови за работа и часовите за кои работниците примаат надоместоци на плата од средствата на правното лице се подели со можниот број на часови за работа за месецот за кој се врши исплатата.

6. Реден број 11 го пополнуваат правните лица од членот 7 од Законот.

7. На реден број 12 се внесува износот на нето платите за месецот за кој се врши исплатата според основницата за пресметување на даноците и придонесите од плата. Износот се утврдува така што основницата за пресметување на даноци и придонеси од плати се помножи со просечниот број на работници за месецот искажан на реден број 9.

8. На реден број 13 се внесува износот на начин утврден во колона 2 од овој образец, при што правните лица кои вршат исплата на плата во два или повеќе дела, на овој реден број внесуваат податок за кумулативната исплата на плата за месецот.

9. На реден број 14 се внесува износот на делот на нето плата што се исплатува со поднесената пресметка (износот на кој гласи налогот за исплата на нето плата по поднесената пресметка).

10. Другите редни броеви се пополнуваат на начин утврден во колоната 2 од овој образец.

Член 2

Правните лица ги составуваат и ги доставуваат до Заводот за платен промет обрасците од членот 1 на овој правилник во два примерока при секоја исплата.

Податоците за износите во обрасците од став 1 на овој член се искажуваат во денари, а податоците за просечниот број на работници со две децимали.

Член 3

Овој правилник влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 10-33/1
5 јануари 1995 година
Скопје

Министер
за труд и социјална политика,
Илјаз Сабриу, с.р.

ОБРАЗЕЦ МП

(назив и седиште на правното лице)

ПРЕСМЕТКА

на средства за исплата на плати за месец — 1995 година
(во денари)

Р.бр.Елементи на основа на кои се утврдува Ознака
износот на средствата за исплата на пла- за И з н о с
тите АОП

1	2	3	4
1.	Право на нето плата по работник за претходниот месец		
2.	Просечно исплатена нето плата по работник во стопанството за месец декември 1994 година		

1	2	3	4
3.	75% од просечно исплатената нето плата по работник во стопанството за месец декември 1994 година (ред.бр.2 x 75 : 100)		
4.	Износ на разликата помеѓу ред.број 3 и ред.бр.1		
5.	80% од износот на разликата искажана на ред.бр. 4 (ред.бр.4 x 80 : 100)		
6.	Просечна месечна нето плата по работник (ред.бр. 1 + ред.број 5)		
7.	Зголемување на нето платата со стапката на пораст на трошоците на живот (ред.бр.1 или ред. бр.6 x објанената стапка на пораст : 100)		
8.	Нето плата по работник за месецот (ред.бр.1 + ред.број 7 или ред.бр. 6 + ред.бр.7)		
9.	Просечен број на работници за месецот за кој се врши исплатата		
10.	Нето плати за месецот (ред.бр. 8 x ред.бр.9)		
11.	90% од нето платите за месецот (ред.бр. 10 x 90 : 100)		
12.	Нето плати за месецот според основницата за пресметување на даноци и придонеси од плата (основница x ред. бр. 9)		
13.	Исплатена нето плата за месецот (ред.бр. 13 < или еднакво на ред.бр.10 односно ред.бр. 11 но не помалку од ред.бр. 12)		
14.	Исплатен дел на нето плати со поднесената пресметка (реден бр. 14 = или < од ред. бр. 13)		
15.	Помалку исплатени нето плати за месецот (ред.бр. 10 - ред.број 13 односно ред.бр. 11 - ред. бр. 13)		

Пресметката ја составил,

Раководител,

2.

Врз основа на член 39-е став 2 од Законот за општествена заштита на децата („Службен весник на СРМ“ бр. 6/81, 40/87, 17/91, 38/91 и „Службен весник на РМ“ бр. 12/93), министерот за труд и социјална политика донесе

**ПРАВИЛНИК
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ПРАВИЛНИКОТ ЗА УТВРДУВАЊЕ НА НАДОМЕСТОТ НА ТРОШОЦИТЕ ШТО ПАГААТ НА ТОВАР НА РОДИТЕЛИТЕ ЗА ПРЕСТОЈ НА ДЕЦА ВО ОРГАНИЗАЦИИТЕ ЗА ОДМОР И РЕКРЕАЦИЈА**

Член 1

Во Правилникот за утврдување на надомест на трошоците што паѓаат на товар на родителите за престој на деца во организациите за одмор и рекреација („Службен весник на РМ“ бр. 38/93, 39/93, 71/93 и 77/93), членот 2 се менува и гласи:

„Надоместоците на трошоците за престој на деца утврдени согласно стандардите и нормативите за одмор и рекреација во одморалиштата за деца и Програмата за работа на организациите за одмор и рекреација, изнесуваат:

1. Целодневен пансион 410,00 денари
- Ноќевање, појадок и ручек 369,00 денари
- Ноќевање и појадок 295,00 денари
- Организиран ручек 156,00 денари
2. Пансион за 7 дена 2.870,00 денари
3. Пансион за 10 дена 4.100,00 денари
4. Пансион за 15 дена 6.150,00 денари

Член 2

Овој правилник влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Број 11-2393/4
2 декември 1994 година
Скопје

Министер
за труд и социјална политика,
Илјаз Сабриу, с.р.

3.

Врз основа на член 80 став 4 од Законот за премоер, катастар и запишување на правата на недвижностите („Сл. весник на СРМ“ бр. 27 од 01.07.1986 година), донесувам

РЕШЕНИЕ

Се прогласува и става во сила катастарскиот операт на недвижностите за катастарската општина Г. Дисан, во вкупна површина од 1511 ха, 17 ари, 36 м².

Катастарскиот операт на недвижностите ќе се применува од 01.02.1995 година.

Од денот на применувањето на катастарскиот операт на недвижностите се става вон сила досегашниот катастарски операт на земјиштето за оваа катастарска општина.

Зам. директор,
Николоски Витомир, с.р.

4.

Врз основа на член 80 став 4 од законот за премоер, катастар и запишување на правата на недвижностите („Сл. весник на СРМ“ бр. 27 од 01.07.1986 година), донесувам

РЕШЕНИЕ

Се прогласува и става во сила катастарскиот операт на недвижностите за катастарската општина Г. Дисан, во вкупна површина од 2992 ха, 51 ари, 36 м².

Катастарскиот операт на недвижностите ќе се применува од 01.02.1995 година.

Од денот на применувањето на катастарскиот операт на недвижностите се става вон сила досегашниот катастарски операт на земјиштето за оваа катастарска општина.

Зам. директор,
Николоски Витомир, с.р.

5.

Уставниот суд на Република Македонија, врз основа на член 110 од Уставот на Република Македонија и член 11 од Деловникот на Уставниот суд на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр.70/92), на седницата одржана на 14 декември 1994 година, донесе

ОДЛУКА**1. СЕ УКИНУВААТ:**

- член 56 од Законот за царините („Службен весник на Република Македонија“ бр. 20/93);

- член 2 од Законот за посебна такса на увезени стоки („Службен весник на Република Македонија“ бр. 34/92);

- член 2 од Законот за плаќање давачка за порамнување на даночното оптоварување на увезените стоки („Службен весник на Република Македонија“ бр. 34/92);

– Одлуката за зголемување на царинските стапки при увоз на одделни стоки („Службен весник на Република Македонија“ бр. 34/94);

– Одлуката за плаќање посебна такса за увезените стоки („Службен весник на Република Македонија“ бр. 81/93 и 34/94) и

– Одлуката за определување на стоките на кои се плаќа посебна давачка за израмнување на даночното оптоварување на увезените стоки („Службен весник на Република Македонија“ бр. 8/93 и 34/94).

2. Оваа одлука ќе се објави во „Службен весник на Република Македонија“.

3. Уставниот суд на Република Македонија со решение У. бр. 124/94 од 21 септември 1994 година поведе постапка за оценување уставноста на законите и одлуките означени во точката 1 од оваа одлука, затоа што со нив се овластувала Владата на Република Македонија изворно да уредува општествени односи со што и се пренесувал дел од законодавната власт, независно од тоа што според Уставот на Република Македонија таа е носител само на извршната власт.

Подоцна, подносителот ја повлече иницијативата со образложение дека Владата на Република Македонија донела нови одлуки со кои ги изменила оспорените одлуки и со тоа ги задоволрила барањата на Комората, но притоа, не се осврнала на прашањето за поделбата на власта на законодавна, судска и извршна кое, по повод оспорените закони, како начелно беше отворено во иницијативата и поради што Судот, по сопствена иницијатива, се впушти во нивна оценка од тој аспект.

4. Судот на седницата утврди дека:

– со ставот 1 на член 56 од Законот за царините Владата на Република Македонија на предлог на Министерството за финансии, по претходно прибавено мислење од Министерството за односи со странство и Министерството за стопанство, може важечките царински стапки да ги зголеми односно да ги намали или укине, а за стоките за кои во царинската тарифа е предвидена царинска стапка „слободно“ може да определи царинска стапка од 15% под следните услови:

– ако на странскиот пазар дошло до зголемување односно до намалување на цените на стоките најмалку за 15% во однос на важечките стоки на тој пазар, ако таа промена трае најмалку 3 месеци и ако би можела да предизвика растројства на домашниот пазар.

– ако домашниот пазар, претпријатието или друго правно лице за определени стоки остварува монополска положба или монополска цена, утврдена во согласност со законот со кој се уредува сузбивањето на монополската положба и несојален натпревар.

Согласно ставот 2 на овој член од Законот рокот на примената на прописите од став 1 мора да биде временски ограничен, а најмногу до 6 месеци, за што се известува Собранието на Република Македонија;

– со член 2 од Законот за посебна такса на увезени стоки е предвидено Владата на Република Македонија, врз основа на критериумите што ќе ги донесе и објави во „Службен весник на Република Македонија“, да ги определува стоките, односно другите стоки на кои при увозот се плаќа посебна такса, висината на таксата и времето за кое ќе се наплатува таксата при што висината на таксата не може да биде поголема од 50% од единствената царинска стапка;

– со член 2 од Законот за плаќање давачка за порамнување на даночното оптоварување на увезените стоки Владата на Република Македонија врз основа на критериумите што ќе ги донесе и објави во „Службен весник на Република Македонија“, ги определува групите на стоки за кои при увозот се плаќа посебна давачка за порамнување на даночното оптоварување на увезените стоки и висината на таа давачка, при што истата не

може да биде поголема од 50% од единствената царинска стапка;

– со точката 1 од Одлуката за зголемување на царинските стапки при увоз на одделни стоки во периодот од 1 јули 1994 година до 31 декември 1994 година, при увозот на сите стоки за широка потрошувачка, царинските стапки со Царинската тарифа се зголемуваат за пет процентни поени, при што царинската стапка не може да биде поголема од 25%.

Според точката 2 од оваа одлука, истата влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“;

– со Одлуката за плаќање посебна такса на увезените стоки во 1994 година е предвидено на стоките што се увезуваат, освен на стоките што се ослободени од плаќање царина, посебна такса на увезени стоки да се плаќа во висина од 7,5% од царинската основица. На стоките кои се увезуваат од Република Хрватска се плаќа посебна стапка на увезената стока во висина од 10% од царинската основица, додека на стоките кои се увезуваат од Република Словенија е предвидена такса од 15% од царинската основица. Со оваа одлука, исто така, се брише одредбата која предвидуваше да не се плаќа посебна такса при увозот на нови патнички автомобили.

5. Согласно член 33 од Уставот на Република Македонија, секој е должен да плаќа данок и други јавни давачки и да учествува во намирувањето на јавните расходи на начин утврден со закон.

Согласно член 8 став 1 алинеја 4 од Уставот, една од темелните вредности на уставниот поредок на Републиката е поделба на државната власт на законодавна, извршна и судска.

Согласно член 61 од Уставот, Собранието на Република Македонија е претставнички орган на граѓаните и е носител на законодавната власт на Републиката. Согласно член 68 став 1 алинеја 2, тоа донесува закони и дава автентично толкување на законите, а според алинеја 3, ги утврдува јавните давачки.

Владата на Република Македонија, согласно член 88 од Уставот, е носител на извршната власт и своите права и должности ги врши врз основа и во рамките на Уставот и законите. Согласно член 91, Владата ја утврдува политиката на извршување на законите и другите прописи на Собранието и е одговорна за нивното извршување, предлага закони, републички буџет и донесува прописи за извршување на законите.

Од наведените уставни одредби, произлегува дека основен принцип во организацијата и вршењето на власта е нејзината поделба на законодавна, судска и извршна. Уставното уредување на овој принцип, на носителите на одделните функции на власта, нивните посебни надлежности, содржината и начинот на нивното вршење, како и нивните меѓусебни односи, заради карактерот на Уставот, како највисок правен акт во правниот систем, според оценката на Судот ја исклучува можноста со акт на носителите на одделни функции на власта или, пак, со нивни меѓусебни договори да се менуваат со Устав утврдените односи во рамките на општото постулирање на принципот на поделба на власта и на посебните облици на неговото остварување. Од уставното уредување на принципот на поделба на власта на законодавна, извршна и судска и неговото натамошно разработување преку определувањето на положбата, надлежностите, начинот на работа и меѓусебните односи на Собранието на Република Македонија и на Владата на Република Македонија, произлегува неприкосновена положба на Собранието како носител на законодавната власт од една страна и на Владата како носител на извршната власт од друга страна. Во тие рамки, Судот оцени дека вршењето на законодав-

ната функција не е само право туку и обврска на Собранието која не може надвор од случаите утврдени со Уставот, со закон, со друг општ акт или со договор да се пренесува ниту на еден друг орган во уставниот систем па во таа смисла ниту на Владата. Притоа, Судот оцени дека суштината на уставната обврска јавните давачки да се утврдуваат само со закон е да се дава уставна гаранција дека тие нема да бидат подложни на менување со акти пониски од закон.

Од тие причини Судот утврди дека овластувањето на Владата да донесува општи акти односно одлуки со кои ќе ги менува или укинува царинските стапки, ќе предвидува плаќање на посебна такса и ќе ги определува стоките на кои се плаќа посебна давачка за израмнување на даночното оптоварување, немаат карактер на мерки на политика на извршување на оспорените закони, туку претставуваат нивно менување.

6. Врз основа на изнесеното, Судот утврди дека оспорените законски одредби и оспорените одлуки не се во согласност со наведените уставни одредби и одлучи како во точката 1 од оваа одлука.

7. Оваа одлука Судот ја донесе во состав од претседателот на судот д-р Јован Проевски и судиите Бахри Исџами, д-р Никола Крлески, Олга Лазова, д-р Стојмен Михајловски, д-р Милан Недков, Бесим Селими, д-р Јосиф Талевски и д-р Тодор Цунов.

У. бр. 124/94
14 декември 1994 година
С к о п ј е

Претседател
на Уставниот суд на
Република Македонија,
д-р Јован Проевски, с.р.

КОЛЕКТИВНИ ДОГОВОРИ

1.

Врз основа на член 147 од Законот за работните односи („Службен весник на РМ“ број 80/93 год.) и член 5 од Општиот колективен договор за јавните служби, јавните претпријатија, државните органи, органите на локалната самоуправа и други правни лица кои вршат нестопанска дејност („Службен весник на РМ“ бр. 39/94), Министерството за здравство на РМ и Самостојниот синдикат за здравство, фармација и социјална заштита на РМ, склучуваат

КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА КОЛЕКТИВНИОТ ДОГОВОР ЗА ЗДРАВСТВЕНА ДЕЈНОСТ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

1. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Во колективниот договор за здравствената дејност на РМ („Службен весник на РМ“ бр. 4/92, 45/92 и 81/93) членот 1 се заменува со 4 нови членови кои гласат:

„Член 1

Со Колективниот договор за здравствена дејност на РМ (во понатамошниот текст Колективен договор) се уредуваат правата, обврските и одговорностите на работниците и на работодавецот од работен однос во здравствената дејност, како и обемот и начинот на остварување на правата, обврските и другите одредби од интерес на работниците и работодавецот и постапката за решавање на меѓусебните спорови.

Член 1-а

Работодавец во смисла на овој Колективен договор се јавни здравствени установи и други правни лица кои вршат здравствена дејност во Република Македонија.

Член 1-б

Работник во смисла на овој Колективен договор е работник кој заснова работен однос на неопределено и определено работно време во здравствената дејност, со полно, со скратено работно време и пократко од полното работно време.

Член 1-в

Овој Колективен договор се применува непосредно и е задолжителен за сите работници и работодавци во здравствената дејност, во чие име е склучен“.

Член 2

Во член 2 се додава нов став 1 кој гласи: „Работен однос може да заснова секое лице што ги исполнува условите утврдени со закон, овој Колективен договор и акт на работодавецот“.

Член 3

Насловот „2.2. Огласување на работно место“ со членовите 3 и 4, насловот „2.3. Услови и критериуми за избор на кандидати“ со членовите 5,6,7 и 8 и насловот „2.4. Пробна работа“ и членот 9 се заменуваат со наслов „2.2. Начин на засновање на работен однос“ и 12 нови членови:

2.2. Начин на засновање на работен однос

Член 3

Одлука за потребата за засновање на работен однос донесува работодавецот, или органот што тој ќе го определи.

Член 4

Работодавецот е должен потребите од работници, условите што треба да ги исполнува работникот и рокот во кој ќе се врши изборот да ги огласи јавно.

Член 5

Избор од пријавените кандидати врши работодавецот, или органот што ќе го определи тој, најдоцна во рок од 15 дена од денот на завршувањето на јавниот оглас.

Член 6

Известувањето за извршениот избор се доставува до сите кандидати во рок од осум дена од денот на донесувањето на одлуката за избор.

Член 7

Кандидатот кој не е избран има право на приговор до Управниот одбор во здравствената организација рок од 15 дена од денот на известувањето за извршениот избор, ако смета дека е избран кандидат кој не ги исполнува објавените услови, или е направена повреда на постапката за избор.

Член 7-а

Проверка на способноста за вршење на работите на определено работно место, ако е тоа утврдено како услов за засновање на работен однос, врши работодавецот, односно органот кој го овластил и тоа особено по пат на :

- тестирање, разговор и сл.;
- следење на извршувањето на работните задачи за период од еден месец;
- други начини утврдени со акт на работодавец.

Член 7-б

Проверката на способноста не може да се врши при засновање на работен однос со приправник.

Член 7-в

Работен однос се заснова со склучување на договор за работа меѓу работникот и работодавецот.

Договорот за работа се склучува во писмена форма по конечност на одлуката за избор и се заверува во службата надлежна за посредување при вработувањето.

Договорот за работа се чува во работните простории на работодавецот.

Примерок од заверениот договор за работа работодавецот му доставува и на работникот.

Член 7-г

Договор за работа во смисла на член 7-в од овој Колективен договор склучува и работник кој засновал работен однос и пред донесувањето на Законот за работни односи, при што договорот треба да се однесува за работното место и условите под кои работи.

Член 7-д

Работникот не може да стапи на работа пред да се склучи и заврши договор за работа.

Член 7-е

Договорот за работа содржи одредби особено за: работите за кои работникот заснова работен однос, траењето на работниот однос (на определено или неопределено време), работите на работното место кои работникот ќе ги врши и местото во кое се вршат работите, денот на стапување на работа, начинот на вршење проверка на способноста за вршење на работата на работното место, ако е предвиден како посебен услов за засновање на работен однос, работното време, одморите и отсуствата, стручното оспособување и ostrучување, висината на основната плата и рок на нејзината исплата и надоместоците, распоредувањето, заштитата при работа, престанокот на работниот однос и други права и обврски од работен однос, во согласност со закон и овој Колективен договор“.

Член 4

Членот 10 се менува и гласи:

„Работодавецот може да заснова работен однос со невработено лице со завршен најмалку IV степен на стручна подготовка на неопределено или определено време како приправник, заради стручно оспособување за самостојно вршење на работи од својата струка“.

Член 5

По членот 10 се додаваат 2 нови членови кои гласат:

„Член 10-а

Приправничкиот стаж може да трае најдолго една година ако со закон не е поинаку определено.

Член 10-б

За времетраењето на приправничкиот стаж, начинот на стручното оспособување, следењето и оценувањето на приправникот и полагањето на стручниот испит на приправниците – здравствени работници се применуваат прописите за здравствена заштита.

Времетраењето на приправничкиот стаж на здравствените соработници, и на другите работници со високо образование изнесува 1 година, со виша стручна подготовка 9 месеци и со средна стручна подготовка шест месеци.

Начинот на стручното оспособување и следењето и оценувањето на приправникот од став 2 на овој член се врши согласно актот на работодавецот“.

Член 6

Насловот „2.6. Преземање на работник“ и членот 11 се бришат.

Насловот „2.7. Постапка за утврдување на знаењата и способностите за извршување на работите и за остварување на предвидените резултати од работата“ и членовите 12, 13, 14 и 15 се бришат.

Член 7

Членовите 16, 17, 18 и 19 се заменуваат со 7 нови членови кои гласат:

„Член 16

Работникот работи на работното место за кое засновал работен однос.

Член 17

Работникот за време на траењето на работниот однос, може да биде распореден на секое работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготовка во следните случаи:

- ако работното место се укинува или е намален обемот на работата;
- ако работното место на кое се распоредува работникот е слободно, односно упразнето и ако условите за работа се соодветни на претходното работно место;
- кога се врши реорганизација, усовршување на постојната организација на работата при воведување на нова технологија;
- подобро користење на капацитетите и работните способности на работникот;
- преквалификација на работникот;
- кога на друго работно место ќе се зголеми обемот на работа;
- привремена отсутност на работник;
- ако се оцени дека на друго работно место ќе остварува подобри резултати;
- во други случаи утврдени со акт на работодавецот.

Член 18

Одлука за распоредување на работник донесува работодавецот или работникот кого тој ќе го овласти.

Член 24

Работодавецот не може да распореди работничка од едно во друго место, надвор од седиштето на работодавецот за време на бременост, мајка со дете до 7 години возраст, инвалид, самохран родител, родител на потешко хендикепирано дете кој поради тоа работи со скратено работно време, спротивно на договорот за работа.

Член 8

Насловот „2.9. Права на работниците за чија работа потребата престанала поради технолошки, организациони и други унапредувања“ и членовите 20, 21, 22, и 23 се бришат.

Член 9

Членот 24 се менува и гласи:

„Работното време на работникот изнесува 40 часа во работната недела (полно работно време).“

Работодавецот може да воведо работно време пократко од 40 часа во работната недела во случаите и под условите утврдени со Закон за работните односи (скратено работно време).

Член 10

По членот 24 се додаваат 8 нови членови кои гласат:

„Член 24-а

Работодавецот е должен да обезбеди континуирана здравствена заштита во текот на 24 часа и во сите денови во седмицата (неделата).

Член 24-б

Работодавецот е должен да ги утврди работните места на кои ќе се работи во смени и бројот на работниците потребни за прва, втора, односно трета смена, како и за саботите и неделите и државните празници во зависност од дејноста што ја врши.

Член 24-в

Работното време во прва смена трае од 7–15 часот, во втора смена од 15–23 часот и во трета смена од 23–07 часот.

Член 24-г

Во прва смета работодавецот е должен да изврши распоред на работниците, да распореди по еден здравствен работник од соодветна стручна подготовка согласно актот за систематизација во секоја амбуланта, кабинет, лабораторија, пункт и сл, а останатиот број работници да ги распореди во втора и трета смена.

Во втора смена работодавецот е должен да обезбеди по еден здравствен работник со соодветна стручна подготовка согласно актот за систематизација, на оние работни места на кои е утврдено дека има потреба од работа во втора смена.

Во трета смена работодавецот е должен да обезбеди по еден здравствен работник со соодветна стручна подготовка согласно актот за систематизација, на оние работни места за кои утврдил дека е потребно да се работи во 3 смена.

Работниците кои не се распоредени во прва, втора и трета смена во соодветниот ден, се слободни, а со тој кадар се формираат смените во наредните денови и во неработните денови.

Ако со распоредот утврден со став 2, 3 и 4 од овој член не може да се обезбеди континуирана работа со постојниот број работници, работодавецот може да вовед дежурство, како посебен облик на обезбедување континуирана здравствена заштита.

Член 24-д

Работодавецот кој спроведува болничка здравствена заштита е должен согласно членот 24-в да обезбеди втора смена во амбулантите за кои утврдил дека е потребно и втора и трета смена во болничките одделенија со по најмалку 1 здравствен работник од соодветна стручна подготовка.

Работодавецот кој спроведува болничка здравствена заштита во хируршките гранки на медицината е должен да обезбеди хируршки тимови во прва смена, а според можностите во втора и трета смена.

Ако здравствената организација која спроведува болничка здравствена заштита зависно од постојниот кадар нема можност да обезбеди континуирана здравствена заштита според ставовите 1 и 2 од овој член, работодавецот може да вовед дежурство.

Доколку работодавецот нема можност да вовед континуирана работа во смени и дежурство во одделни дејности, може да вовед приправност на одделни здравствени и други работници, со можност за повикување и извршување на одредени здравствени услуги и други работи.

Член 24-е

Распоредот на работното време (според членовите 24-б, 24-в, 24-г и 24-д) се утврдува со акт на работодавецот кој подлежи на согласност на Министерството за здравство на РМ.

Член 24-е

На работникот кој работи во особено тешки, напорни и штетни по здравјето работи, а чие штетно влијание врз неговото здравје односно работната способност не може во целост да се отстрани со заштитни

мерки, работното време му се скратува сразмерно на штетното влијание врз неговото здравје, односно работната способност, но не пократко од 30 часа во работната недела.

Како особено тешки, напорни и штетни по здравјето работи се сметаат: јонизирачки зрачења, работа со болни од заразни болести и со заразни материјали, работа на хируршки интервенции во оперативни сали, работа во психијатријата, работа со лица со најтешки пречки во психофизичкиот развој, работа во судска медицина и патолошка анатомија.

Работникот кој работи на работите од став 2 на овој член не може да работи подолго од утврденото пократко работно време.

Работното време од став еден од овој член се смета како полно работно време.

Член 24-ж

Работодавецот може да утврди работно време пократко од полното работно време за извршување на секојдневни работи од помал обем или за работи кога потребата или природата на работата тоа го бара.

Работникот кој засновал работен однос во смисла на став 1 од овој член има право и обврски од работниот однос кои ги остварува во обем зависно од должината на работата и резултатите од трудот.

Член 24-з

Работното време на работникот може да трае подолго од 40 часа во работната недела, но не подолго од 10 часа неделно во случаите утврдени со Закон.

Одлука за работа подолга од полното работно време донесува работодавецот или работникот кого тој ќе го овласти.

Член 24-с

Здравствен работник со високо образование може да врши дополнителна дејност во друга здравствена организација.

Дополнителна работа не може да се врши во работно време.

Дополнителна работа не може да се врши подолго од 50% од редовното работно време.

Член 24-и

Дополнителната работа се уредува со договор меѓу здравствената организација и здравствениот работник, кој се утврдуваат условите и взаемните права и обврски меѓу учесниците во договорот.

Член 11

Насловот „2.11. годишен одмор“ и членовите 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33 и 34 се заменуваат со нов наслов „Одмори“ и 7 нови членови кои гласат:

Член 26

Работникот има право на одмор во текот на дневната работа во траење од 30 минути, одмор помеѓу 2 последователни работни дена во траење од 12 часа непрекинато, неделен одмор во траење од најмалку 24 часа непрекинато и годишен одмор во траење од најмалку 18, а најмногу 26 работни дена. Работникот кој нема една година работа во календарската година во која засновал работен однос, има право на годишен одмор во траење од по 2 работни дена за секој месец поминат на работа, но не повеќе од 18 работни дена.

Член 27

Должината на годишниот одмор за работници кои работат под посебни услови на работа изнесува до 36 работни дена.

Член 28

Должината на годишниот одмор преку 18 работни дена до 26 работни дена ја утврдува работодавецот врз

основа на: должината на работното искуство, сложеноста на работите на работното место, условите за работа и здравствената состојба на работникот.

Член 29

На работниците по основ на должината на работното искуство им припаѓа годишен одмор и тоа:

- од 1-10 години работно искуство 1 работен ден
- од 10-20 години работно искуство 2 работни дена
- од 20-25 години работно искуство 3 работни дена
- преку 25 години работно искуство 4 работни дена

Член 30

На работниците по основ на сложеност на работата им припаѓа зголемен годишен одмор за :

- работи од I-III степен на сложеност 1 ден
- работи од IV-VI степен на сложеност 2 дена
- работи од VI-VIII степен на сложеност 3 дена

Член 31

На работниците кои работат под посебни услови за работа согласно член 24-е годишниот одмор се зголемува за :

- за работници кои работат 30 ч. во раб. недела 8 дена
- за работници кои работат 32 ч. во раб. недела 6 дена
- за работници кои работат 34 ч. во раб. недела 4 дена
- за работници кои работат 36 ч. во раб. недела 2 дена

Член 32

На работниците по основ на здравствената состојба им припаѓа годишен одмор од 1 ден.

Член 12

Членот 35 се менува и гласи:

„Работникот има право на отсуство од работа со надомест на плата до 7 работни дена во текот на една календарска година за следните случаи:

- | | |
|--|--------|
| – при стапување во брак | 3 дена |
| – при стапување во брак на деца | 2 дена |
| – за раѓање или посвојување на дете | 2 дена |
| – за смрт на сопругник или дете | 5 дена |
| – за смрт на родител, брат, сестра | 2 дена |
| – за смрт на родител на сопругник | 2 дена |
| – за смрт на дедо или баба | 1 ден |
| – за полагање на стручен или друг испит за потребите на работодавецот до | 3 дена |
| – за селидба на семејството од едно на друго место | 2 дена |
| – за селидба на семејство во исто место | 1 ден |
| – за елементарни непогоди до | 3 дена |

Отсуството од работа во смисла на став 1 од овој член се користи во деновите на траењето на основот и не може да му се ускрати од страна на работодавецот.

Одлука за отсуство од работа од став еден на овој член донесува работодавецот или друг работник кого тој ќе го овласти“.

Член 13

По членот 35 се додава нов член кој гласи:

„Член 35-а

Ако работникот е упатен на стручно оспособување и усовршување отсуството од член 35 на овој Колективен договор може да изнесува и повеќе од 7 работни дена“.

Член 14

Насловот „2.13. Одговорност на работниците“ и членовите 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44 и насловот „2.14. Отказан рок“ и членовите 45 и 46 се бришат.

Член 15

Членовите 47, 48, 49, 50, и 51 се заменуваат со 8 нови членови кои гласаат:

„Член 47

Работодавецот е должен со сопствен акт согласно закон да ги обезбеди потребните услови за безбедна работа, да ги утврди работните места на кои постои зголемена опасност од повреди и заболувања и условите што треба да ги исполнуваат работниците кои ќе ги обавуваат работите на тие работни места, како и да изврши осигурувања што произлегуваат од закон.

Член 48

Работодавецот е должен според научните методи и современи достигнувања да го организира процесот на трудот на начин на кој се обезбедува сигурност при работата и заштита на здравјето на граѓаните, односно да создава услови за работа и да ги превземе пропишаните мерки и нормативи и други општо признати мерки за заштита при работа со кои се обезбедува психофизичкото здравје и личната безбедност на работниците и граѓаните.

Член 49

Работникот е должен да се придржува кон мерките за заштита при работа и работите на работното место да ги врши со внимание заради обезбедување на својот живот и здравје, како и на животот и здравјето на другите работници и граѓани.

Член 50

Работодавецот е должен да го запознае работникот со сите опасности на работа и со правата и обврските во врска со заштитата при работа и условите за работа.

Член 51

Работникот има право да одбие да работи ако му се заканува непосредна опасност по животот или здравјето, поради што не се спроведени пропишаните мерки за заштита при работа.

Член 51-а

Работодавецот е должен работата на работникот да ја прилагоди со работното место, со средствата за работа, со работните и технолошките постапки и намалување на штетното влијание на здравјето на работниците, да обезбеди редовни систематски прегледи на работниците кои доаѓаат во контакт со пациенти и прехранбени производи.

Член 51-б

Во спроведувањето на мерките за заштита при работа, Синдикатот има право и обврска да учествува и даде мислење во:

- да биде информиран за сите промени од влијание за сигурноста и здравјето на работникот;
- да се грижи за примената на прописите и спроведување на мерките на заштита при работа;
- да ги информира и бара интервенција на инспекцискиот орган кога ќе оцени дека се загрозени здравјето и животот на работникот, ако работодавецот тоа го пропушта, или одбива тоа да го направи;
- да поднесе приговор на наодот на инспекцискиот орган.

Член 51-в

Самостојниот синдикат за здравство, фармација и социјална заштита на РМ на предлог на синдикалната организација, покренува постапка пред надлежните органи доколку работодавецот не ги превзема пропишаните мерки и средства за заштита на работниците при работа“.

По членот 51 се додава нов наслов кој гласи: „Посебна заштита на жената, младината и инвалидните работници“ со 3 нови членови кои гласат:

„Член 51-г

Работодавецот е должен да обезбеди посебна заштита на жената, младината, инвалидните работници согласно закон и посебен општ акт.

Член 51-д

Работодавецот е должен на инвалидот на трудот, на работникот со измената работна способност и на работникот кој извршува работи на кои постои опасност од настанување на инвалидност, да му обезбеди работно место со остварување на правата од работен однос кои ги имал на работното место пред да настане случајот.

Член 51-ѓ

Работодавецот е должен работникот инвалид на трудот, односно работникот со изменета работна способност, да го распореди на соодветно работно место во рок од 15 дена по конечността на решението“.

Член 17

Членот 52 се менува и гласи:

„Работникот има право на стручно оспособување во зависност од процесот на работа кога тоа е во интерес на работодавецот.

Работникот е должен стручно да се оспособува и образува доколку работодавецот го упати на стручно оспособување и образование.

Доколку стручното оспособување и образование е организирано за време на работното време, времето поминато за тоа се смета во редовно работно време, така што работникот има исти права како и да бил на работа.

Обемот на работните денови наменет за стручно оспособување и образование се утврдува согласно должината и видот на стручно оспособување.

На работникот кој во интерес на работодавецот е упатен на стручно оспособување му припаѓа надомест на трошоците сврзани со тоа, доколку работодавецот сам не ги покрива тие трошоци.

Специјализацијата и субспецијализацијата на здравствените работници и здравствените соработници се врши согласно прописите за здравствена заштита.

Член 18

Членовите 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62 и 63 се бришат.

Член 19

Насловот „2.17. Ученици и студенти на практика“ и членот 63 се бришат.

Член 20

Членот 64 се менува и гласи:

„Работодавецот обезбедува редовно и навремено информирање на Синдикатот и на работниците за:

- годишни и повеќегодишни планови за развој;
- организациони промени;
- деловни и развојни решенија што влијаат на економската и социјалната положба на работниците;
- одлуки со кои се уредуваат правата на работниците.

Информирањето се врши писмено, а за одредени работи усно“.

Насловот „2.19. Управување со работата со здравствените установи“ и членот 65 се бришат.

Член 22

Членовите 66, 67 и 68 се заменуваат со нови членови кои гласат:

„Член 66

Работникот има право на плата.

Платата на работодавецот сразмерно на извршената работа, како и придонесот на работникот во создавањето на добивката, во согласност со условите и критериумите утврдени со закон и овој Колективен договор.

Член 67

Платата се пресметува и исплатува најмалку еднаш месечно.

Платата на работникот за тековниот месец се исплатува во нето паричен износ, најдоцна до 15-ти наредниот месец.

Придонесите и даноците на платата на работникот ги плаќа работодавецот со исплата на платата.

Член 68

Работодавецот е должен да води евиденција на платите, и на исплатените даноци и придонеси од плати, а на работникот да му издава потврда за исплатената плата, односно надоместоците, даноците и придонесите“.

Членот 69 се брише.

Член 23

Членот 71 се менува и гласи:

„Најниската плата за најнизок степен на сложеност месечно ја утврдуваат и објавуваат потписниците на овој Колективен договор, најмалку еднаш квартално.

Доколку според податоците на Републичкиот завод за статистика месечниот пораст на трошоците на живот е над 5%, најниската плата од став 1 на овој член се усогласува и објавува месечно.

При утврдувањето на најниската плата ќе се поаѓа особено: од трошоците на живот, од економските можности на стопанството, општото ниво на платите во земјата, нивото на продуктивноста, социјалните давања и други економски и социјални фактори“.

Член 24

Во членот 72, став 1 зборовите „со работниците можат да договорат“ се заменуваат со зборовите „Синдикатот може да договори“.

Во ставот 2 зборовите „договорената цена на работната сила за најнизок степен на сложеност не може да изнесува помалку од 80% се заменува со зборовите „отстапувањето не може да изнесува повеќе од 20%“.

По ставот 3 се додава нов став кој гласи:

„Работодавецот е должен, доколку финансиските можности според периодичната, односно годишната пресметка тоа да го овозможат, на работниците да им изврши исплата на разликата меѓу најниската плата за одделни степени на сложеност и помалку исплатената плата во смисла на став 2 и 4 на овој член“.

Член 25

Во членот 73 ставовите 1, 2 и 3 се заменуваат со еден нов став кој гласи:

„Најниската плата за одделни степени на сложеност се утврдува така што најниската плата за најнизок степен на сложеност се множи со следните коефициенти за одделни степени на сложеност“.

Ставот 5 кој станува став 3 се менува и гласи:

„Поединечните работи, односно занимања се класифицираат по групи на сложеност и тоа:

Занимања од I група на сложеност 1,00

- | | |
|---------------------------------------|------|
| – чистач во административни простории | 1,10 |
| – чистач во кујна | 1,10 |
| – чувар на животни | 1,10 |

– општ работник	1,10
– садомијач	1,13
– перач, пеглач на веш	1,13
– чистач во здравствени простории	1,15
– чистач во РТГ простории	1,15

Занимање од II група на сложеност 1,20

– портир	1,20
– вратар	1,20
– курир	1,23
– домаќин	1,23
– сервирка	1,25
– работник во кујна-садомијач	1,25
– пеглар, сушар, перач на веш	1,25
– телефонист во работна единица	1,27
– садомијач во лабораторија, трансфузиологија	
инфузија и нуклеарна медицина	1,27
– чувар – пожарник	1,30
– гипсер, разнесувач на материјал	1,33
– физички работници	1,38
– физички работник-асанатор	1,40
– телефонист во здравствена установа	1,40
– болничар (помошник обдуцент, препаратер, одржувач на хигиена, транспортер во операциона сала, интензивна нега)	1,45
– болничар – неговател (детска негователка во стационар, млечна кујна, детска гледачка, болничар во операциона сала)	1,45

Занимања од III група на сложеност 1,50

– КВ – работници (со стручен испит)	1,55
– КВ – работници	1,65
– КВ – телефонист	1,65
– работници со ССП	1,70
– противпожарен техничар	1,70
– дактилограф	1,70
– стенодактилограф	1,70
– сервирка	1,70
– продавач	1,70
– возач	1,75
– котлар	1,75
– електричар	1,75
– техничар (ТТ, ТВ и др.)	1,80
– болничар со ССП	1,85
– детска негователка со ССП	1,85

Занимања од IV група на сложеност 1,90

– ВКВ – работници (возач, котлар автомеханичар, на парен котел, водоинсталатер, електричар, монтер, бербер, готвач, машино-бравар, сидар и др.)	2,00
– технички секретар	2,00
– секретар – архивар	2,00
– секретар за настава	2,05
– стенодактилограф I-а класа	2,10
– статистичар – евидентичар	2,10
– архивар – дактилограф	2,10
– архивар – магационер	2,10
– референт – администратор	2,10
– оперативен службеник	2,10
– референт за прием и испис	2,10
– референт за студентски прашања	2,10
– информатор	2,10
– библиотекар	2,10
– преведувач – коресподент	2,12
– касиср	2,12
– сконом – домаќин	2,15
– техничар (електро, машински, ТТ, ТВ, ПП и др.)	2,15

Занимања од V група на сложеност
Подгрупа V/1 2,20

– општа медицинска сестра (приемно и картотека)	2,25
– референт за ОНО и ОСЗ	2,25
– благајник	2,30
– инкасатор	2,30
– пресметувач на плати	2,30
– фактурист	2,30
– материјално-финансов книговодител	2,33
– ликвидатор	2,33
– референт за работни односи	2,33
– оператор на терминал	2,35
– контер	2,35

Подгрупа V/2 2,50

– здравствен статистичар	2,50
– медицинска сестра – болничар	2,50
– негователски техничар за нега на болен	2,50
– медицинска сестра – техничар,	
стоматолошка сестра	2,55
– лаборант, лаборантски техничар, фармацевтски техничар, хемиски техничар, санитарен техничар, физиотерапевт, лаборант, препаратер, лаборант по нуклеарна медицина, цитогенски техничар, перфузионист, трансфузионист, забен техничар, радиолошки техничар, фотолаборант, дезинсектор, програмер на компјутер, забари – дентисти	2,55
– патронажна медицинска сестра	2,60
– медицинска сестра во итна медицинска помош	2,60
– медицинска сестра во домашна посета	2,60
– медицинска сестра – инструментарка, инструментарка-акушерка, медицинска сестра – анестетичар, физиотерапевт во реанимација, медицинска сестра во интензивна нега, акушерка во родилна сала, медицинска сестра на дијализа, медицинска сестра физиотерапевт, трансфузист	2,65

Занимања од VI група на сложеност
Подгрупа VI/1 2,70

– виш референт	2,70
– економист, правник (со степен)	2,80
– инженер (со степен)	2,80
– виш социјален работник	2,80
– виш програмер	2,85

– виш санитарен техничар, виш забен техничар, виш физиотерапевт, вишна медицинска сестра, акушерка, виши лаборант, трансфузионист, виш фармацевт, виш цитогенски техничар, виш РТГ техничар, виш фармацевтски техничар, дефектолог-диететичар, нутрицист, виш работен терапевт, воспитувач, педагог, наставник, виш здравствен соработник, инженер по медицинска радиологија	2,95
--	------

Подгрупа VI/2 3,00

– виш здравствен работник специјалист во психијатрија, нуклеарна медицина, забна здравствена превентива, медицина на трудот, интензивно лекување, патронажна, диететика, комунална хигиена, итна медицинска помош, визил техничар, трансфузионист, анестетичар и др.	3,10
--	------

Занимања во VII група на сложеност
Подгрупа VII/1-а 3,80

– технички уредник на списание	3,85
– дипломиран социјален работник	3,90

- дипломиран економист, дипломиран правник, дипломиран педагог, дипломиран дефектолог, дипломиран психолог, дипломиран логопед, дипломиран биолог, дипломиран физичар, дипломиран сурдолог, дипломиран соматопед 3,90
- стручен соработник – референт (економист, правник, библиотекар, педагог, дефектолог, психолог, логопед, биолог, физичар сурдолог, соматопед) 3,95
- дипломиран инженер 4,00
- дипломиран хемичар и биохемичар 4,00
- самостоен стручен соработник (економист, правник, библиотекар, педагог, дефектолог, психолог, логопед, биолог, физичар, сурдолог, соматопед) 4,03
- самостоен стручен соработник дипломиран правник со правосуден испит) 4,05

Подгрупа VII/1-6 4,10

- доктор на медицина, доктор на стоматологија и дипломиран фармацевт 4,10
- доктор на медицина и стоматологија на специјализација, фармацевт фармацевт на специјализација 4,10
- дипломиран фармацевт-примариус 4,23
- доктор на медицина и на стоматологија, примариус 4,23
- помлад асистент 4,25

Подгрупа VII/2-а 4,30

- магистер (економист, правник, биолог, физичар, педагог, психолог, логопед, сурдолог, соматопед) 4,40
- здравствени соработници со специјализација 4,45

Подгрупа VII/2-б 4,50

- дипломиран фармацевт, доктор на медицина и стоматологија и медицинска биохемија – магистер 4,50
- дипломиран фармацевт, доктор на медицина и стоматологија и медицинска биохемија – специјалист 4,60
- асистент 4,80
- доктор на медицина и стоматологија и медицинска биохемија – субспецијалист 4,90
- доктор на медицина и стоматологија и медицинска биохемија – специјалист – примариус 5,00

**Занимања од VIII група на сложестост
Подгрупа VIII-а 5,20**

- доктор на науки 5,20
- доктор на науки – асистент 5,25

Подгрупа VIII-б 6,00

- научен соработник 6,00
- доцент 6,20
- виш научен соработник 6,40
- вонреден професор 6,60
- научен советник 6,80
- редовен професор 6,90

Член 26

Во членот 76 во ставот 3 бројот „60“ се менува со бројот „100“, а бројот „40“ со бројот „80“.

Во ставот 4 бројот „150“ се менува со бројот „135“

Член 27

По членот 26 се додава нов член кој гласи:

„Член 26-а

Надоместокот за дополнително здравствена дејност не може да изнесува помалку од 150% од саатнината за редовно работно време“.

Член 28

По членот 81 се додава нов член кој гласи:

„Член 81-а

Работникот со намалена работна способност (инвалид на трудот) која настанала кај работодавецот, а кој е распореден на друго работно место по тој основ, има право на плата и надоместоци на плата согласно прописите за пензиско и инвалидско осигурување“.

Член 29

Во членот 84 се додава нов став 2 кој гласи:

„На приправникот од медицинска струка правна кој задолжителната пракса по дипломирањето ја остварува врз принципот на волонтерство, за вршење на работните задачи му се исплатува паричен надоместок на товар на средствата на организацијата надлежна за работите на вработувањето во висина утврдена со нејзин акт“.

Член 30

Ставот 1 на членот 85 се брише.

Член 31

Во членот 86 по алинеа 3 се додава нова алинеа која гласи:

„– директор на институти 1,60“

Во ставот 2 се додаваат 2 нови алинеи кои гласат:

„–помошник на директор за економски работи (финансов директор) 1,00

– помошник на директор за правни, кадровски и општи работи 1,00“

Во ставот 2, алинеа 1 број „1,00“ се заменува со бројот „0,80“.

По втората алинеа се додава нова алинеа која гласи:

„– раководител за економски работи 0,70“

Член 32

Во членот 88 во ставот 1 зборот „просечната“ се брише, а зборовите „последните три месеци пред настапување на случајот“ се менуваат со зборовите „во претходниот месец“.

Член 33

Членот 89 се менува и гласи:

„Работникот има право на одделни примања во висина утврдена со овој Колективен договор.

Основицата на пресметување на другите примања на работниците претставува просечната месечна плата во стопанството на Републиката исплатена во претходните три месеци.

Висината на одделните примања се утврдува во процент од основицата и тоа:

– 25% за регрес за исхрана доколку исхраната не е организирана;

– 100% за регрес за годишен одмор;

– 8% за дневници за службени патувања, а за странство во висина што е пропишана за работниците во органите на управата;

– 60% за одвоен живот од семејството.

Регресот за исхрана се исплатува во месецот за текновиот месец.

Покрај примањата од став 3 на овој член на работникот му се исплатува и:

– трикратен износ од основницата при заминување во пензија;

– теренски додаток во зависност од обезбедените услови за престој на работник на терен (сместување, исхрана и сл.), но не повеќе од 60%;

– трошоци за превоз во локалниот јавен сообраќај до и од работа над 2 км., само во случај кога нема организирано превоз;

– за надомест на трошоците за користење на сопствен автомобил до 30% од цената на литар гориво за соодветното возило, по поминат километар со патен налог;

– во случај на смрт на работник или член на семејно домаќинство, во висина од една просечна плата исплатена во здравствената организација, за потешки последици од елементарни непогоди, во висина од две просечни плати исплатени во здравствените организации, како и за подолго боледување во висина на една просечна плата исплатена во здравствената организација;

– во случај на селидба за службени потреби во висина на трошоците за селене;

– јубилејни награди за најмалку 10 години работа кај ист работодавец, во висина на основницата од став 2 на овој член.

Дневницата за службено патување, регресот за исхрана и теренскиот додаток меѓусебно се исклучуваат.

Примањата за одвоен живот и теренски додаток меѓусебно се исклучуваат“.

Член 34

Членовите 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99 и 100 се бришат.

Член 35

Членот 102 се менува и гласи:

„Работодавецот е должен да создава услови за активности на Синдикатот во врска со заштитата на правата на работниците од работен однос утврдени со закон и овој Колективен договор.

На барање на Синдикатот работодавецот на Синдикатот му доставува податоци и информации за оние прашања што имаат најнепосредно влијание на материјалната и социјалната положба на членовите на Синдикатот (работниците) и ги разгледува мислењата и предлозите на Синдикатот во постапката на донесување на одлуки и решенија што имаат битно влијание на материјалната и социјалната положба на работниците, односно на остварување на правата на работниците.

На синдикалниот повереник му се овозможува непречено комуницирање со работодавецот, или од него овластен работник кога тоа е неопходно за остварување на функциите и активностите на Синдикатот.

Работодавецот на синдикалниот претставник му доставува покани, со материјали за седниците на органите на кои се одлучува за правата на работниците и му се овозможува негово учество.

Работодавецот на синдикалниот повереник му овозможува и обезбедува стручни, административни и технички услови за работа заради остварување на синдикалните функции како и услови за пресметување и уплата на синдикална членарина“.

Член 36

Членот 103 се менува и гласи:

„Синдикалниот повереник (во синдикалните органи-

зации и подружници), делегатите на Конгресот и членовите на органите на Самостојниот синдикат за здравство, фармација и социјална заштита на РМ (Совет, Претседателство, Надзорен одбор, Статутарна комисија, одбори на Самостојниот синдикат), покрај посебната заштита утврдена со Законот, заради преземање на синдикални активности во согласност со закон и овој Колективен договор не може:

– да биде распоредуван на друго работно место;

– да биде утврден како технолошки вишок;

– да се повика на одговорност и му престане работниот однос.

Посебната заштита трае за време на нивниот мандат и две години потоа“.

Член 37

Во членот 104 се додава нов став 2 кој гласи:

„Времето на ослободување од работните обврски на синдикалниот повереник, за извршување на функциите на Синдикатот изнесува најмалку 15 часа во месецот, како и времето за учество на синдикални состаноци, курсеви, разни оспособувања, семинари, конгреси и конференции.

Член 38

По членот 104 се додава нов член кој гласи:

„Член 104-а

Член на Синдикатот што е избран, односно именуван во органите на Синдикатот, чие вршење бара привремено да престане да работи кај работодавецот има право по престанувањето на функцијата што ја вршел да се врати кај работодавецот на работа и работно место кое одговара на неговата стручна подготовка, за што се склучува посебен договор“.

Член 39

По членот 106 се додаваат 3 нови наслови и 28 нови членови кои гласат:

„МАТЕРИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ

Член 106-а

Против одлуката за надомест на штета што ја донел работодавецот, или по негово овластување друго раководно лице, работникот има право на приговор до Управниот одбор во рок од 8 дена од денот на донесувањето на одлуката.

Член 106-б

Работодавецот може поради оправдани причини да го ослободи работникот од плаќање на надомест на штетата во целина, или делумно под следните случаи и критериуми:

– ако кај работодавецот претходно не направил штета

– ако штетата е од помал обем

– ако штетата е направена заради заштита на здравјето на луѓето и имотот

– ако штетата е направена и покрај тоа што работникот преземал се да не дојде до штета.

ПРЕСТАНОК НА РАБОТЕН ОДНОС

Член 106-в

На работникот му престанува работниот однос според одредбите на Законот за работните односи и овој Колективен договор.

Престанок на работен однос по сила на закон.

Член 106-г

Работодавецот може да одлучи работникот кој наполнил 40 години стаж на осигурување, или 65 години живот да остане во работен однос под услов ако со огласувањето на потребата за работник, односно конкурс не може да се обезбеди работник кој ги исполнува потребните услови.

Во случајот од став 1 на овој член работодавецот е должен потребата од работник јавно да ја огласува сесон шест месеци.

На работникот од став 1 на овој член му престанува работниот однос ако на распишаниот јавен оглас се јави кандидат кој ги исполнува условите за работа на тоа работно место, како и ако работодавецот не распише јавен оглас според став 2 на овој член.

Престанок на работен однос со отказ

Член 106-д

Работниот однос престанува со отказ даден од страна на работникот или работодавецот, под услови утврдени со закон и овој Колективен договор.

Член 106-е

Работниот однос со отказ од страна на работникот престанува ако писмено изјави дека сака да му престане работниот однос.

Отказниот рок од став 1 на овој член трае најмалку 30 дена од денот на поднесувањето на барањето за отказ, ако со работодавецот не се спогодот поинаку.

Член 106-е

Работниот однос со отказ на работодавецот престанува ако работникот е неспособен да ги извршува работните задачи утврдени со закон, овој Колективен договор и договор за работа, или ако ја крши работната дисциплина и работниот ред.

Член 106-ж

Работниот однос на работникот не може да му престане со отказ од страна на работодавецот ако не постојат оправдани причини врзани за неговото однесување или ако причината не е заснована на потребите на функционирање на работодавецот.

Член 106-з

Оправдани причини за престанок на работниот однос на работникот со отказ од страна на работодавецот не претставуваат:

- членство во синдикат или учество во синдикални активности во согласност со закон и овој Колективен договор;
- поднесување на жалба или учество во постапка против работодавецот во врска со кршење на законот или друг пропис или заради обраќање на државен орган на власт;
- отсуство од работа за време на породилно отсуство;
- одобрено боледување;
- користење на одобрено отсуство од работа и годишен одмор;
- отслужување или дослужување на воен рок или воен вежба;
- стручно усовршување за потребите на работодавецот;
- други случаи на мирување на работниот однос утврдени со закон.

Член 106-с

Работниот однос на работникот може да му престане со отказ од страна на работодавецот ако на работникот му се обезбедени потребните услови за работа и му се дадени соодветни упатства, насоки или

писмено предупредување во врска со работата од работодавецот дека не е задоволен од начинот на извршувањето на работните обврски и ако по истекот на рокот од 30 дена од денот на дадените упатства, насоки и предупредувања, работникот не го подобри своето работење.

Член 106-и

Работниот однос на работникот му престанува со отказ од страна на работодавецот поради кршење на работната дисциплина и работниот ред, неисполнување на обврските утврдени со закон, овој Колективен договор и договор за работа или ако е неспособен да ги извршува работните задачи во случаите и под условите утврдени со закон, овој Колективен договор и договор за работа, особено ако:

- не ги почитува редот и дисциплината според правилата пропишани од страна на работодавецот;
 - не ги извршува или несвесно и ненавремено ги извршува работните обврски;
 - не се придржува на прописите што важат за вршење за работите на работното место;
 - не се придржува на распоредот и користењето на работното време;
 - не побара отсуство или навремено не го извести работодавецот за отсуството од работа;
 - неоправдано изостане од работа три последователни работни дена или пет работни дена во текот на една година;
 - поради болест или оправдани причини отсуствува од работа, за тоа во рок од 24 часа не се извести работодавецот;
 - го злоупотреби боледувањето;
 - со средствата за работа не постапува совесно или во согласност со техничките упатства за работа;
 - настане штета или грешка во работењето или загуба, а за тоа веднаш не го извести работодавецот;
 - не се придржува кон прописите на заштитата од болест, заштитата при работа, пожар, експлозија, штетно дејство на отрови и други опасни материјали и ги повредува прописите за заштитата на животната средина;
 - не ги употребува прописно или не ги одржува средствата и опремата за заштита при работа;
 - внесува или употребува алкохол или наркотични средства
 - незаконито или неовластено ги користи средствата на работодавецот;
 - стори кражба или во врска со работата намерно или од крајно невнимание ќе предизвика штета на работодавецот;
 - го злоупотреби или пречекори даденото овластување и
 - одладе деловна, службена или друга тајна.
- Со договор за работа може да се утврдат и други случаи на кршење на работниот ред и дисциплина и на работните обврски

Член 106-ј

За секоја повреда на работната дисциплина, работниот ред, неисполнувањето на обврските и поради неспособност за извршување на работните задачи, пред да му престане работниот однос на работникот со отказ, овластениот работник, од работодавецот е должен да поднесе пријава до органот надлежен за изрекување на престанок на работен однос со отказ.

Член 106-к

Пред престанокот на работниот однос на работникот со отказ работодавецот е должен да побара од работникот писмено да се изјасни за причините за престанок на работниот однос со отказ.

Член 106-л

Одлука за престанок на работниот однос со отказ донесува работодавецот, или Управниот одбор.

Против отказот за престанок на работен однос, работникот има право на приговор до Управниот одбор, односно работодавецот.

Приговорот се поднесува во рок од 8 дена од денот на добивањето на отказот.

Одлука по приговорот се донесува во рок од 15 дена од денот на поднесувањето на приговорот.

Работникот кој не е задоволен со одлуката донесена по приговорот има право да поведе спор пред надлежниот суд.

Член 106-љ

Одлуката за престанок на работниот однос на работникот, работодавецот е должен да ја донесе за еден месец од денот на дознавањето на повредата на работната дисциплина, работниот ред, неисполнувањето на обврските и поради неспособност на извршувањето на работните задачи и за сторителот, односно во рок од 3 месеци од денот кога е сторена повредата.

Член 106-м

Пред донесување на отказ за престанок на работен однос, работодавецот треба да го извести претставникот на Синдикатот и е должен неговото мислење да го земе во предвид при донесувањето на одлуката ако истото е доставено.

Член 106-н

Во зависност од степенот на одговорноста на работникот, условите под кои е направена повредата на работните обврски, поранешната работа и однесување на работникот, тежината на повредата и нејзините последици, работодавецот може отказот на работникот да го замени со парична казна, која не може да биде поголема од 15% од месечната плата на работникот, во траење од еден до шест месеци.

Член 106-њ

Отказот за престанок на работниот однос на работникот од страна на работодавецот се дава во писмена форма.

Работодавецот на барање на работникот е должен да даде писмено образложение за причините за давање на отказот.

Член 106-о

Одлука за престанок на работниот однос на раководни работници со отказ, на предлог на раководниот орган, донесува Управниот одбор, односно работодавецот.

Член 106-п

Раководниот орган кој не е повторно избран или е разрешен од тоа работно место и поради тоа му престанува работниот однос, има право на отказен рок согласно одредбите на Законот за работни односи.

Член 106-р

За престанок на работниот однос со отказ на работник со над 25 години работен стаж, или со најмалку 20 години непрекината работа кај ист работодавец одлучува Управниот одбор.

Член 106-с

Отказниот рок не може да биде пократок од 30 дена ниту подолг од 6 месеци во зависност од должината на работниот стаж и причините на отказ.

Должината на отказниот рок во зависност од должината на работниот стаж изнесува:

- до 5 години работен стаж 1 месец
- до 10 години работен стаж 2 месеци

- до 15 години работен стаж 3 месеци
- до 20 години работен стаж 4 месеци
- до 25 години работен стаж 5 месеци
- над 25 години работен стаж 6 месеци

За време на траење на отказниот рок работникот има права и обврски од работен однос.

Член 106-т

За време на отказниот рок, работодавецот е должен да му овозможи на работникот отсуство од работа заради барање на ново вработување 2 часа дневно, или 4 дена во текот на еден месец.

Времето на користење на отказниот рок го одредува работникот во согласност со работодавецот.

За време на отказниот рок на работникот му следува плата согласно овој Колективен договор, сразмерно на времето поминато на работа.

Престанок на работен однос со отказ поради економски, технолошки, структурални и слични промени

Член 106-ќ

Бројот и структурата на работниците на кои им престанува работниот однос поради економски, технолошки, структурални или слични промени, се утврдува врз основа на следните критериуми:

- стручна подготовка и квалификација
- работно искуство
- успешноста на работењето
- видот и значењето на работното место
- работниот стаж
- возраст
- здравствена состојба
- економско социјална состојба

При определувањето на бројот и структурата на работниците на кои ќе им престане работниот однос со отказ поради економски, технолошки, структурални или други промени се поаѓа од потребите за ефикасно функционирање за работата на работодавецот.

Член 106-у

Кога за определен број работници престанала потребата за работа, а на работното место работат два или повеќе работници, за вишок се утврдуваат работниците кои исполнуваат еден од условите за одене на пензија.

Член 106-ф

Доколку според претходните критериуми работниците се наоѓаат во иста положба, предност да го задржат работното место имаат:

- работничка за време на бременост и со дете до 2 години;
- самохран родител, односно усвоител на дете до 7 години;
- родител со потешко хендикепирано дете;
- инвалид на трудот и работници со професионално заболување;
- еден од брачните другари што се вработени кај ист работодавец;
- претставник на Синдикатот;
- работник кој е до пет години пред одене на пензија.

ЗАШТИТА НА ПРАВАТА НА РАБОТНИЦИТЕ

Член 106

Заради остварување на правата од работен однос, работникот има право да поднесе барање, односно приговор до Управниот одбор, односно работодавецот, надлежниот суд, Синдикатот, инспекциските органи и други органи, во согласност со закон.

Постапката по барањето, односно приговорот на работникот е итна.

Работникот има право да присуствува во постапката пред Управниот одбор (орган) кој одлучува за поднесаното барање или приговор и притоа да биде застапуван од Синдикатот.

Работникот кој отсутствува од работа заради присуство во постапката кај органот од став 3 на овој член, се смета како да бил на работа и по тој основ не може да му се намали платата.

Член 106

По приговорот на работникот кај работодавецот, може да одлучува и органот што одлучувал во прв степен, при што ако тоа бил работодавецот, ќе ја преиспита претходно донесената одлука.

Член 40

Членот 108 се менува и гласи:

„Колективниот договор за здравствена дејност на РМ е склучен на неопределено време.

Важењето на Колективниот договор може да престане со спогодба на учесниците“.

Член 41

Ставот 2 од член 115 се заменува со нов став кој гласи:

„Еден претставник од Министерството за здравство, еден претставник од Фондот за здравствено осигурување и еден претставник од Самостојниот синдикат, ја сочинуваат Комисијата за следење на примената на Колективниот договор за здравствената дејност на РМ“.

Во ставот 4 зборот „три“ се заменува со зборот „два“.

Член 42

Членот 117 се менува и гласи:

„Во целиот текст на Колективниот договор зборовите „личен доход“ се заменуваат со зборот „плата“, зборовите „работоводен орган, односно работодавач“ и „работоводен орган“ се заменуваат со зборот „работодавец“, зборовите „најниска цена на работната сила“, „основна плата“ и „цена на работната сила“ се заменуваат со зборовите „најниска плата“, зборот „потписници“ се заменува со зборот „учесници“.

Член 43

Членот 118 се брише.

Член 44

Членот 119 се менува и гласи:

„Министерството за здравство на РМ и Самостојниот синдикат за здравство, фармација и социјална заштита на РМ ќе изготват пречистен текст на Колективниот договор за здравствената дејност на РМ“.

Член 45

Овој колективен договор влегува во сила осмиот ден од денот на неговото објавување во „Службен весник на РМ“.

Претседател, _____ Министер за здравство,
Доц. д-р Мирко Спироски, с.р. Проф. д-р Илија Филипче, с.р.

Огласен дел

СУДСКИ ОГЛАСИ

ОПШТИНСКИ СУД СКОПЈЕ I – СКОПЈЕ

Пред Општинскиот суд Скопје I – Скопје е поднесена тужба за отказ на договор за користење на стан и иселување од стан од тужителот ЖТП Скопје Сектор за

општествен стандард Скопје, ул. „И. Р. Лола“ бр. 59, а против тужениот Симјановиќ Владимир ул. „9 мај“ бр. 8 Скопје или с. Штрбце Урошевац.

Од страна на судот е поставен привремен старател адв. Никодије Јанкуловски од Скопје кој ќе ги застапува неговите интереси во постапката се додека тужениот или негов полномошник не се појават пред судот.

Од Општинскиот суд Скопје I – Скопје, III.П.бр.941/93. (454)

Пред овој суд во тек е постапката за сопственост по тужбата на тужителот Трајковски Бранко од Скопје, ул. „Славејко Арсов“ бр. 28-с, против тужените Чолаков Владимир од Скопје, сега со непознато место на живеење и Ефремов Крсте Димитрије, сега со непознато место на живеење. Вредност на спорот 2.000,00 денари.

За привремен старател на тужениот Ефремов Крсте Димитрије од Скопје поставен е Вујик Мирослав, адв. од Скопје, со решението на Меѓуопштинскиот центар за социјални работи на општините на град Скопје бр. 0811-2453 од 26.VII.1993 година, кој ќе го застапува тужениот до неговото појавување во судот.

Од Општинскиот суд Скопје I – Скопје XVII П. бр. 2130/92. (455)

Пред Општинскиот суд Скопје I – Скопје поднесена е тужба за утврдување на сопственост од страна на тужителите Саит и Хамдија Куч, двајцата од Скопје, ул. „Ордан Чопела“ бр. 69, против тужените Авдија и Адил Куч од Скопје, како и против тужениот Куч Салко Љутвија, со непозната адреса на живеење.

Се повикува тужениот Куч Салко Љутвија да се јави во Општинскиот суд Скопје – Скопје во рок од 30 дена по објавувањето на огласот или да одреди полномошник кој пред судот ќе ги штити неговите интереси. Во спротивно, на тужениот ќе му биде одреден привремен застапник кој ќе го застапува пред судот до правосилното окончување на постапката.

Од Општинскиот суд Скопје I – Скопје, XVIII.П.бр.2267/94. (1/95)

ОПШТИНСКИ СУД ВО ТЕТОВО

Пред судот води спор лицето Имери Раманов Самин од с. Боговиње против Мемети Назиров Самедин од с.Пирок, а сега со непозната адреса во Република Хрватска.

Се повикува тужениот да се јави во судот во рок од 30 дена од објавувањето на огласот или да постави застапник. Во спротивно, ќе му биде поставен привремен старател кој ќе го застапува во постапката.

Од Општинскиот суд во Тетово, П.бр. 2060/94. (475)

Пред овој суд во тек е постапка за докажување на смртта на лицето Аслан Рушити од с. Д.Палчиште.

Лицето Рушити Аслан од с.Д.Палчиште, роден 1942 година, за кој постои сомнение дека починал на 27.VIII.1978 година во Загреб, дека во рок од 15 дена по објавувањето на огласот се јави во Општинскиот суд во Тетово или пак во Општинскиот суд во Тетово во истиот рок да се јави било кое друго лице што нешто знае за лицето Аслан Рушити.

Од Општинскиот суд во Тетово, Р.бр.409/94. (464)

Пред судот во тек е постапка за докажување на смртта на лицето Рамани Демир, порано од с. Мерово.

Се повикува Рамани Демир од с. Мерово, роден 1914 година, за кој се сомнева дека починал на 12.XII.1985 година, да се јави во просторните во Општинскиот суд во Тетово во рок од 15 дена по објавувањето на огласот или пак во тој рок до Општинскиот суд во Тетово, да се јави било кое друго лице што нешто знае за лицето Рамани Демир.

Од Општинскиот суд во Тетово, Р.бр.320/94. (465)

Пред овој суд води спор Јаја Семра од Тетово против Јаја Алинешат Абдулхади од Тетово, ул. „Г.Стојчески“ бр. 36, за законско издржување.

Бидејќи тужениот се наоѓа на привремена работа во Швајцарија со непозната адреса, истиот се повикува во рок од 30 дена да се јави на судот или да постави застапник. По истекот на овој рок ќе му биде поставен привремен старател.

Од Општинскиот суд во Тетово, П.бр. 620/94. (466)

Пред Општинскиот суд во Тетово се води постапка за развој на брак по тужбата на тужителката Селими Небије од Тетово, против тужениот Селими Реџеп од с. Желино сега со непозната адреса во странство.

Се повикува тужениот да се јави во судот, да достави адреса или да овласти полномошник кој ќе го застапува во постапката до нејзиното окончување. Во спротивно по истекот од 30 дена судот преку Центарот за социјална работа во Тетово ќе му постави привремен застапник.

Од Општинскиот суд во Тетово, П.бр. 1115/94. (467)

Пред Општинскиот суд во Тетово се води постапка за сопственост по тужбата на тужителот Фејзулаи Идриз од с. Челопек против тужениот Мустафоски Самија од с. Челопек сега со непозната адреса во странство.

Се повикува тужениот да во рок од 30 дена од објавувањето на огласот да се јави на судот, да достави адреса или да овласти полномошник кој ќе го застапува во оваа постапка. Во спротивно по истекот на овој рок судот преку Центарот за социјална работа ќе му постави привремен застапник.

Од Општинскиот суд во Тетово, П.бр. 1755/94. (468)

Пред овој суд води спор за сопственост лицето Јонузи Фаредин од с. Порој против Јонузи Јонуз и др.

Тужениот Јонуз сега не живее во Порој туку во Република Србија со непозната адреса, па се повикува истиот да се јави на судот или да постави свој застапник во рок од 30 дена по објавувањето на огласот. Во спротивно судот ќе му постави старател кој ќе го води процесот во негово име.

Од Општинскиот суд во Тетово, П.бр. 1921/94. (469)

Пред Општинскиот суд во Тетово се води постапка за раскинување на договор за доживотна издршка по тужбата на тужителот Бркири Сезаир од Тетово, против тужениот Ламберта Насер од Тетово сега со непозната адреса во Швајцарија.

Бидејќи адресата на тужениот е позната, се повикува истиот да се јави во судот, во рок од 30 дена, да достави адреса или да овласти полномошник кој ќе го застапува во постапка до нејзиното окончување. Во спротивно судот преку Центарот за социјална работа ќе му постави привремен застапник.

Од Општинскиот суд Тетово, П.бр. 2121/94. (473)

Пред овој суд се води спор за развод на брак по тужбата на тужителката Емрије Шабани од с. Добарце против тужениот Реси Шабани од с. Добарце.

Се повикува тужениот Реси Шабани од с. Добарце сега со непознато место на живеење во странство, да се јави пред Општинскиот суд во Тетово, во рок од 15 дена по објавувањето на огласот, и да достави својата адреса, или постави полномошник. Во спротивно ќе му биде одреден привремен старател кој ќе ги штити неговите права и интереси во постапката.

Од Општинскиот суд Тетово, П.бр. 2048/94. (474)

Пред Општинскиот суд во Тетово, се води постапка поради исполнување на договор по тужбата на тужителот Вејсели Бесник од Тетово, ул. „ЈНА“ бр. 6, против тужените Зејнели Џингис и Зејнели Замир двајцата од Београд СР Југославија, со непозната адреса. Вредност на спорот 30.000,00 денари. Се повикуваат тужените Зејнели Џингис и Зејнели Замир да се јават во рок од 30 дена од објавувањето на огласот во судот или да одредат свој полномошник. Во спротивно, на истите ќе им биде поставен привремен старател кој ќе ги застапува нивните интереси се до окончувањето на постапката.

Од Општинскиот суд во Тетово, П.бр. 1601/94. (456)

Пред Општинскиот суд во Тетово се води постапка за сопственост по тужбата на тужителот Рустеми Аки од с. Камсџане, против тужените Алирами Зибери, Насер Зибери, Назлије Алимани и Афије Мурати сега со непозната адреса во странство.

Се повикуваат тужените да се јават во рок од 30 дена во Општинскиот суд, да достават адреса, да постават полномошник кој ќе ги застапува се до окончување на спорот. Во спротивно, судот преку Центарот за социјална работа ќе им постави привремен старател.

Од Општинскиот суд во Тетово, П.бр. 2035/94. (460)

Пред Општинскиот суд во Тетово се води постапка за сопственост по тужбата на тужителот Ристовски Павле од с. Јегуновце, против тужените Ристовски Борко, Јаневски Илинка и Јаневски Петко со непозната адреса во Црна Гора и Словенија.

Се повикуваат тужените во рок од 30 дена, да се јават во судот, да достават адреса, или да овластат полномошник кој ќе ги застапува во оваа постапка. Во спротивно, судот преку Центарот за социјална работа Тетово ќе им постави привремен застапник.

Од Општинскиот суд Тетово, П.бр. 1975/94. (461)

Пред Општинскиот суд во Тетово се води постапка за развод на брак по тужбата на тужителката Емини Селиме од Тетово, ул. „Б. Миладинови“ бр. 192, против тужениот Емини Лири од Тетово, а сега со непозната адреса во Швајцарија.

Се повикува тужениот Емини Лири од Тетово да се јави во рок од 30 дена во судот или да одреди свој полномошник. Доколку не се јави ниту одреди свој полномошник на истиот ќе му биде поставен привремен старател кој ќе ги застапува неговите интереси се до окончувањето на постапката.

Од Општинскиот суд во Тетово, П.бр. 2093/94. (462)

ОПШТИНСКИ СУД ВО ГОСТИВАР

Пред овој суд се води постапка за развод на брак помеѓу тужената Махмуди Кендро Виолета и Махмуди Бастри од Гостивар, ул. „Иво Лола Рибар“ бр. 45. Се повикува Махмуди родена Кендро Виолета од Република Албанија да се јави пред Општинскиот суд во Гостивар или да постави свој полномошник кој ќе ја застапува.

Доколку истата не се јави, ниту, пак постави свој полномошник во постапката ќе ја застапува привремен застапник, кој ќе го одреди судот се до правосилното окончување на спорот.

Од Општинскиот суд во Гостивар, П.бр. 1289/94 (470)

ОПШТИНСКИ СУД ВО ГОСТИВАР

Пред Општинскиот суд во Гостивар заведен е спор за развод на брак по тужбата на тужителот Зулдеват Гафури од с. Неготино – гостиварско, против тужената Гафури Каније од с. Неготино – гостиварско, а сега со непозната адреса во Република Босна и Херцеговина.

Бидејќи престојувалиштето на тужената Гафури Каније е непознато согласно чл. 84 став 2 точка 4 од ЗПП на тужената за привремен застапник е назначен Фазлиу Имер дипломиран правник – стручен соработник при Општинскиот суд во Гостивар. Привремениот застапник ќе ја застапува тужената во постапката се додека тужената не се појави пред судот, односно додека органот на ЦСР Гостивар не го извести судот дека назначил привремен застапник или старател.

Од Општинскиот суд во Гостивар, П. бр. 1283/94. (457)

Ц Е Н О В Н И К НА ИЗДАНИЈАТА НА СЛУЖБЕН ВЕСНИК НА РМ

Назив на изданијата	Продажна цена во денари
- ЗБИРКА НА ПРОПИСИ ОД ОБЛАСТА НА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ, ПЕНЗИСКО- ИНВАЛИДСКОТО ОСИГУРУВАЊЕ, СТОПАНСТВО И БАНКАРСТВО	1.500,00
- ЗБИРКА НА СУДСКИ ОДЛУКИ НА ВСМ 1985-89 год. - 4-та книга	600,00
- ЗАКОН ЗА ВЛАДАТА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА И ЗАКОН ЗА ОРГАНИТЕ НА УПРАВАТА	250,00
- ЗАКОН ЗА БЕЗБЕДНОСТ НА СООБАКАЈОТ	320,00
- ЗАКОН ЗА ЗАШТИТА ПРИ РАБОТА И ЗАКОН ЗА ИНСПЕКЦИЈА НА ТРУДОТ - ЕВРОПСКА КОНВЕНЦИЈА ЗА ЧОВЕКОВИ ПРАВА	500,00
- ЗБИРКА НА СТОПАНСКО-КАЗНЕНИ ПРОПИСИ	620,00
- ЗАКОН ЗА СЕМЕЈСТВОТО	650,00
- ЗАКОН ЗА ОБЛИГАЦИИ	1.000,00
- ЗАКОН ЗА ИЗБОРИ	550,00
- КРИВИЧЕН ЗАКОН НА Р. МАКЕДОНИЈА	700,00
- УСТАВ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА	400,00

Службен весник на РМ располага и со РЕГИСТАР НА ПРОПИСИ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

- Нов претилатник (комилет со измени и дополнувања и претилатата за 1995 година) 4.000,00 ден.
- Досегашен претилатник (измени и дополнувања за 1995 година) 1.500,00 денари

Збирките можете да ги нарачате на телефон 091/228-204 и телефакс 091/239-285, а средствата да се ушлатат на жиро с-ка 40100-603-12498 или на благајната.

Овој ценосник ќе се применува од 1 јануари 1995 година.

ОГЛАС

АД „Фотоцентар“ Скопје ги повикува сите иматели на интерни акции кои се запишани по член 3 од Законот за исплата на лични доходи, на средства за непосредна заедничка потрошувачка, да се изјаснат за плаќање на придонесите од отплатените акции по овој член.

Заинтересираните да се јават во благајната на АД „Фотоцентар“ Скопје во рок од 8 дена по објавувањето на огласот.

АД „ФОТОЦЕНТАР“ СКОПЈЕ

ОБЈАВА

Врз основа на членот 13 од Законот за исплата на платите и пензиите во Република Македонија („Службен весник на РМ“ број 78/93), Министерството за труд и социјална политика

ОБЈАВУВА

1. Стварната стапка на пораст на трошоците на живот за месец декември 1994 година во однос на месец ноември 1994 година изнесува 2,7%, а планираната 2,2%.

2. Порастот на платите за месец декември 1994 година во однос на месец ноември 1994 година за правните лица од членот 4 изнесува 0,95% а за правните лица од членот 5 и 6 се врши на нивото на правото утврдено за претходниот месец.

Министер
за труд и социјална политика,
Илјаз Сабриу, с.р.

СОДРЖИНА

1. Правилник за начинот на утврдување на износот на средствата за исплата на плати, составување на пресметките и доставување на тие пресметки до Заводот за платен промет	1
2. Правилник за изменување на Правилникот за утврдување на надоместот на трошоците што паѓаат на товар на родителите за престој на деца во организациите за одмор и рекреација	2
3. Решение на Републичката геодетска управа	2
4. Решение на Републичката геодетска управа	2
5. Одлука на Уставниот суд на Македонија, У.бр. 124/94 од 14 декември 1994 година	2

Колективни договори

1. Колективен договор за изменување и дополнување на Колективниот договор за здравствената дејност на Република Македонија	4
Објава за стапката на порастот на трошоците на живот, платите и пензиите за месец декември 1994 година	16