



СЛУЖБЕН ВЕСНИК

НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

„Службен весник на СРМ“ излегува по потреба. Рок за рекламации 15 дена. Огласи според тарифата.

Среда, 29 јули 1987
Скопје

Број 32

Год. XLIII

Претплата за 1987 година изнесува 12.000 динари. Овој број чини 400 див. Жиро сметка 40100-603-12498

621.

Врз основа на член 376 став 1 алинеја 6 од Уставот на Социјалистичка Република Македонија, Претседателството на Социјалистичка Република Македонија издава

У К А З ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕТО

Се прогласува Законот за вработувањето, што Собранието на Социјалистичка Република Македонија го донесе на седницата на Соборот на здружениот труд одржана на 16 јули 1987 година.

Бр. 08-2375/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Претседателството на СРМ,
Драгољуб Ставрев, с. р.

Претседател
на Собранието на СРМ,
д-р Вулнет Старова, с. р.

ЗАКОН ЗА ВРАБОТУВАЊЕТО

I. ОСНОВНИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој закон се уредуваат правата и обврските на работниците во организациите на здружениот труд, работните заедници и другите самоуправни организации и заедници (во натамошниот текст: организација) во врска со вработувањето; основањето и начелата за организација на самоуправните интересни заедници од областа на вработувањето; евиденцијата на невработените лица и лицата кои бараат вработување и нивните права и обврски; правата и обврските на организацијата и на самоуправната интересна заедница од областа на вработувањето; вработувањето на инвалидни лица; професионалната ориентација, стручното оспособување и преквалификација на невработените лица и средствата на самоуправните интересни заедници од областа на вработувањето.

Член 2

За време на невработеност на невработеното лице му се обезбедуваат, врз начелото на заемност и солидарност, права утврдени во согласност со закон.

II. САМОУПРАВНИ ИНТЕРЕСНИ ЗАЕДНИЦИ ОД ОБЛАСТА НА ВРАБОТУВАЊЕТО

Член 3

Работниците во основните организации на здружениот труд и во работните заедници, работните луѓе кои самостојно вршат дејност со личен труд со средства на трудот во сопственост на граѓаните и работните луѓе кои со личен труд самостојно во вид на занимање вршат уметничка или друга културна, адвокатска или друга професионална дејност (во натамошниот текст: работодавачи) и работниците вработени кај нив, организирани во здруженија или други облици на здружување, работниците во работ-

ните заедници на општествено-политичките организации и другите општествени организации, здруженијата на граѓаните и органите на општината и Републиката, активните воени лица и цивилните лица на служба во вооружените сили на СФР Југославија (во натамошниот текст: работници) и работниците на привремена работа во странство, основаат самоуправни интересна заедница од областа на вработувањето.

Самоуправната интересна заедница од областа на вработувањето се основа со самоуправни спогодба.

Член 4

Самоуправна интересна заедница од областа на вработувањето се основа за подрачје на една или повеќе општини (во натамошниот текст: заедница за вработување).

Кога заедницата за вработување се основа за подрачје на две или повеќе општини, за подрачјето на секоја општина се основа основна заедница, како дел на заедницата за вработување (во натамошниот текст: основна заедница).

Член 5

Во рамките на заедницата за вработување се: води евиденција на невработените лица, на лицата кои бараат вработување и на инвалидните лица; врши посредување при вработувањето; остварува право на стручно оспособување или преквалификација, право на парична помош за време на стручното оспособување и преквалификацијата; ја определува висината на надоместокот на трошоците за превоз и селидба во врска со вработувањето; утврдува други надоместоци и помош на невработеното лице во врска со вработувањето; утврдува поблиски услови и начин на исплата на паричниот надоместок, односно парична помош во еднократен износ; ги утврдуваат условите и начинот на остварувањето на правото на парична помош; го евидентира обемот и структурата на долгорочните, среднорочните и годишните потреби од работници и мерките за задоволување на тие потреби кај работодавачите; дава стручна и друга помош при избор на занимањето и се издава документ за редоследот во листата во која е евидентирано невработеното лице; даваат податоци на невработеното лице кои се од значење за вработувањето; врши обединување и објавување на потребите од работници; објавува листа на пријавените лица според редоследот на пријавување и листа на лицата кои се вработени; преземаат мерки и активности за програмирање професионална ориентација и стручно оспособување и остваруваат и други права утврдени со овој закон и самоуправни општ акт на заедницата за вработување.

Средствата за остварување на задачите на заедницата за вработување од став 1 на овој член се обезбедуваат со придонес од личниот доход на работниците.

Член 6

Заради остварување на солидарност и заемност, обезбедување на определен обем на права и изедначување на условите за вработувањето и материјално обезбедување за време на невработеност; воспоставување на единствен потсистем на информирање; планирање на вработувањето и остварување на активност за задоволување на потребата од работници на организацијата на територијата на Републиката; усог-

ласување во образованието со потребите и можностите за вработување; остварување на заедничките интереси на работниците на привремена работа во странство, односно постепено враќање во земјата и нивно вработување; остварување на заедничките потреби во вработувањето на територијата на Републиката и СФР Југославија, како и за остварување на други договорени заеднички потреби и интереси, заедниците за вработување се здружуваат во Републичка самоуправни интересна заедница за вработување (во натамошниот текст: Републичка заедница).

Член 7

Во рамките на Републичката заедница се: утврдуваат основните критериуми за висината на паричниот надоместок и на паричната помош и се обезбедуваат средствата за нивно остварување, обединува обемот и структурата на долгорочните, среднорочните и годишните потреби од работници; организира и врши посредување при вработувањето во Републиката, земјата и странство; обединуваат и објавуваат во дневниот печат или во посебно гласило потребите од работниците од определени занимања, како и потребите од работници за кои организацијата бара да се објават во печатот; усогласуваат условите за здружување на средства; утврдуваат потребите за вработување на граѓанинот со здружување на парични и други средства, како и други права утврдени со овој закон.

Правата што се остваруваат во рамките, односно преку Републичката заедница врз принципот на заедност и солидарност, невработените лица ги остваруваат непосредно во заедницата за вработување, доколку со овој закон не е поинаку уредено.

Средствата за остварување на задачите на Републичката заедница од став 1 на овој член се обезбедуваат со придонес од личниот доход на работниците.

Заедниците за вработување со самоуправни спогодба можат да здружуваат средства во Републичката заедница, за стручно оспособување и преквалификација на невработените лица и за други права што се остваруваат во заедницата за вработување.

Член 8

Надзор над законитоста на работењето и над самоуправните општи акти на заедницата за вработување, односно на основната заедница, врши Собранието на општината на чие подрачје е седиштето на заедницата за вработување.

Надзор над законитоста на работењето и над самоуправните општи акти на Републичката заедница врши Собранието на Социјалистичка Република Македонија.

Член 9

Ако Собранието на заедницата за вработување, односно Собранието на Републичката заедница не донесе одлука за прашање од кое зависи остварувањето на право утврдено со овој закон, Собранието на општината, односно Собранието на Социјалистичка Република Македонија ќе донесе одлука со која привремено се решава тоа прашање во рок од 30 дена од денот до кој заедницата била должна да ја донесе одлуката.

Член 10

Самоуправната спогодба за основање и статутот на заедницата за вработување, односно на основната заедница, ги потврдува Собранието на општината на чие подрачје е седиштето на заедницата за вработување, односно на основната заедница.

Самоуправната спогодба за основање и статутот на Републичката заедница ги потврдува Собранието на Социјалистичка Република Македонија.

Член 11

Работите кои ги вршат самоуправните интересни заедници од областа на вработувањето во врска со вработувањето и материјалното обезбедување на невработеното лице се од посебен општествен интерес.

III. ЕВИДЕНЦИЈА НА НЕВРАБОТЕНИТЕ ЛИЦА И НА ЛИЦАТА КОИ БАРААТ ВРАБОТУВАЊЕ

Член 12

Невработеното лице се евидентира во заедницата за вработување како невработено лице и лице кое бара вработување.

Евиденцијата од став 1 на овој член ја води заедницата за вработување според матичниот број на граѓаните

Евиденцијата од став 1 на овој член се води на начин кој овозможува меѓу лицата кои бараат вработување посебно да се искажуваат податоците за невработеното лице.

Евиденцијата за невработеното лице престанува да се води ако: се вработи на неопределено време со полно работно време; се одјави; се здобие со својство на редовен ученик, односно редовен студент и апсолвент; отпочне да врши самостојна дејност со личен труд со средства на трудот во сопственост на граѓаните или во вид на занимање отпочне да врши уметничка или друга културна, адвокатска или друга професионална дејност; отпочне да се занимава со земјоделство како единствено или основно занимање; оствари право на старосна или инвалидска пензија; ја загуби работната способност; издржува казна затвор повеќе од шест месеци; не се пријавува во утврдениот рок во заедницата за вработување или два пати едно по друго не се јави на поканата од заедницата за вработување заради пријавување на конкурс, односно оглас за засновање на работен однос, а не ја извести за причините што го оправдуваат непријавувањето, односно нејавувањето.

Републичкиот комитет за труд го пропишува начинот на водење евиденција од областа на вработувањето и роковите и начинот на пријавувањето во заедницата на вработување.

Член 13

Невработеното лице и лицето кое бара вработување се пријавува во заедницата за вработување на чие подрачје има постојано место на живеење заради воведување во евиденцијата.

Лицето од став 1 на овој член е должно лично да се јавува во заедницата за вработување секои 60 дена, а промените на материјалната и социјалната состојба да ги пријави во рок од 15 дена.

Лицето кое нема да ја исполни обврската од став 2 на овој член од неоправдани причини се брише од евиденцијата со решение на заедницата за вработување.

Член 14

Лице кое бара вработување е лицето кое е пријавено во заедницата за вработување заради барање на вработување, освен редовен ученик, редовен студент, апсолвент и лице на отслужување, односно дослужување на воениот рок.

Меѓу лицата кои бараат вработување, како невработено лице во смисла на овој закон, се смета лицето кое ги исполнува следниве услови:

1) нема можност со својата работа да обезбеди за себе и за своето семејство средства неопходни за живот;

2) во Социјалистичка Федеративна Република Југославија го прифаќа секое вработување, кое одговара на неговата стручна подготовка и работна способност и семејни прилики;

3) е пријавено и редовно се пријавува во заедницата за вработување на чие подрачје се наоѓа неговото постојано живеалиште, односно местото на последниот престанок на работниот однос, и

4) ја прифати понудената можност за стручно оспособување или преквалификување и врз основа на тоа однапред да му се обезбедено вработување.

Член 15

Како лице кое нема можност со својата работа да обезбеди за себе и за своето семејство средства неопходни за живот, во смисла на овој закон, се смета лице кое:

1) не е сопственик или корисник на земјоделско земјиште и не живее во земјоделско домаќинство кое поседува или има во сопственост земјоделско земјиште, а кое:

а) не е во работен однос или

б) не е регистрирано дека самостојно врши дејност со личен труд со средства на трудот во сопственост на граѓаните или во вид на занимање врши уметничка или друга културна, адвокатска или друга професионална дејност;

2) е сопственик или корисник на земјоделско земјиште или живее во домаќинство кое поседува во сопственост земјоделско земјиште, а:

а) преку насочено образование се оспособило за вршење на определено занимање во најмалку III степен стручна подготовка или

б) чии приходи од земјоделство за односната година по работоспособен член на домаќинство кое живее од земјоделство изнесуваат месечно најмногу до 50% од загарантираниот личен доход утвртен во општината на чие подрачје живее, со тоа што приходот на земјоделското домаќинство, во смисла на овој закон, се утврдува со валоризација на катастарскиот приход, така што валоризацијата се врши со примена на просечниот годишен пораст на цените на мало на земјоделски производи во СР Македонија во однос на годината за која е утврден последниот катастарски приход.

Фактите од точките 1 и 2 на овој член се докажуваат со јавна исправа

Член 16

Како лице кое прифаќа вработување во Социјалистичка Федеративна Република Југославија се смета лицето кое:

1) прифаќа секое вработување на определено или на неопределено време во местото на живеење ако тоа вработување одговара на неговата стручна подготовка и работна способност, и

2) прифаќа секое вработување на неопределено време надвор од неговото место на живеење, под услов тоа вработување да одговара на неговата стручна подготовка и работна способност, како и да одговара на неговите семејни прилики и да му се обезбеди сместување, односно стан за семејството, услови за образование на децата и други услови за живот и работа

IV. ПРАВА И ОБЕРСКИ НА НЕВРАБОТЕНИТЕ ЛИЦА

Член 17

Невработеното лице има право на помош во врска со вработувањето и изборот на занимањето без надоместок.

Лицето од став 1 на овој член има право да побара посредување во вработувањето од секоја заедница за вработување на чие подрачје учествувало на конкурс или оглас и таа е должна да посредува во неговото вработување.

Заедницата за вработување кај која е евидентирано невработеното лице е должна на негово барање веднаш да му издаде документ за податоците од евиденцијата кои се од значење за вработувањето.

Одредбите од став 1 до 3 на овој член се применуваат и на невработеното лице кое според евиденцијата засновало работен однос: на определено време со неполно работно време; во понизок степен на стручна подготовка од подготовката што работникот ја има; во друго занимање од она кое го има; во место кое е оддалечено повеќе од 50 км од местото на живеење и на лицето кое се наоѓа на привремена работа во странство.

Член 18

Невработеното лице кое по приемот на известувањето од заедницата за вработување не се јави на конкурс, односно оглас заради засновање на работен однос или одбие да заснова работен однос за вршење на работи и работни задачи кои одговараат на неговата стручна подготовка и ја одбие понудената можност за стручно оспособување или преквалификација во рамките на степенот на својата стручна подготовка, го губи приоритетот во траење од една година, со тоа што тоа време не се засметува во времето на чекање за вработување.

Лицето од став 1 на овој член го губи и правото на паричен надоместок и парична помош.

Член 19

Невработеното лице има право на стручно оспособување или преквалификација заради вработување, право на парична помош за време на стручно оспособување или преквалификација и други права под услови и на начин определени со самоуправен општ акт на заедницата за вработување.

Лицето од став 1 на овој член за време на стручно оспособување или преквалификација во организацијата има право на надоместок на трошоците за превоз, општествена исхрана и право на заштита при работа.

Член 20

Невработеното лице има право на надоместок на трошоците за превоз и селидба за себе и за членовите на потесното семејство, ако со посредувањето на заедницата за вработување се вработи во друго место и го промени местото на живеење.

Член 21

Невработеното лице — жена, корисник на паричен надоместок, има право на парична помош за време на бременост и породување.

Времетраењето, висината и начинот на исплатата на паричната помош од став 1 на овој член го утврдува Републичката заедница во согласност со закон.

Член 22

Заедница за вработување утврдува и други надоместоци и помош на невработеното лице во врска со вработувањето (надоместок на трошоците за превоз до организацијата на чиј конкурс или оглас учествува, надоместок за трошоците за прибирање на определени документи и друго).

Член 23

Невработеното лице има право на паричен надоместок.

Право на паричен надоместок може да оствари невработеното лице кое било во работен однос најмалку девет месеци непрекинато или дванаесет месеци со прекин во последните осумнаесет месеци.

Право на паричен надоместок може да оствари и невработено лице, независно од должината на стажот на осигурување на кое работниот однос му престанал поради стечај или редовна ликвидација на организацијата најдолго две години, а лице кое има повеќе од 25 години стаж на осигурување, паричниот надоместок му се исплатува до неговото вработување, односно до настапувањето на некои од основите за престанок на правото на паричен надоместок.

Невработеното лице од став 2 на овој член може да оствари право и на парична помош под услови утврдени со овој закон и самоуправен општ акт на заедницата за вработување.

Во случај кога кај работникот настапила неспособност за работа според прописите на здравствената заштита, рокот од став 2 на овој член важи од денот на престанокот на таа неспособност.

Невработеното лице на кое работниот однос му престанал 30 дена пред неговото одење на отслужување на воениот рок може да оствари право на паричен надоместок, ако поднесе барање до заедницата за вработување во рок од 30 дена по враќањето од ЈНА ако ги исполнува условите пропишани со овој закон.

Член 24

Право на паричен надоместок не може да оствари невработеното лице на кое му престанал работниот однос поради:

- 1) повреда на работните обврски и други повреда на работната дисциплина;
- 2) давање неточни податоци што се од влијание за засновање на работниот однос;
- 3) одбивање да работи на работи и работни задачи во друга организација што ќе му бидат понудени во согласност со закон;
- 4) давање писмена изјава дека не сака да работи во организација, освен ако таа е дадена поради промена на местото на живеење на брачниот другар или од здравствени причини на работникот или членовите на неговото потесно семејство;
- 5) спогодбено престанување на работниот однос;
- 6) престанок на работниот однос по сила на закон, освен за приправниците кои засновале работен однос на определено време; и
- 7) престанок на работниот однос на определено време ако до престанокот на претходниот работен однос на неопределено време дошло по негова волја или вина.

По исклучок невработеното лице од став 1 точка 7 на овој член, стекнува право на паричен надоместок ако повторно го исполни условот за тоа право, со тоа што во стаж на осигурување не се засметува времето поминато на работа во претходниот работен однос.

Одредбите на овој член се применуваат и на работник кој е во работен однос кај работодавач.

Член 25

Право на паричен надоместок може да оствари и невработено лице кое било на привремена работа во странство ако плаќало придонес за вработување и го остварило тоа право во согласност со меѓународна спогодба за осигурување во случај на невработеност, според критериумите утврдени со самоуправен општ акт на Републичката заедница.

Лицето на привремена работа во странство за кое време на исплата на паричен надоместок не е утврдено со меѓународна спогодба од став 1 на овој член може да уплатува придонес за вработување и да го остварува правото на паричен надоместок според овој закон.

Одредбите на член 24 став 1 точки 4 и 5 од овој закон не се применуваат на невработено лице кое било на привремена работа во странство.

Член 26

Висината на месечниот паричен надоместок за време на невработеност не може да биде пониска од 50% од аконтацијата на просечниот личен доход на работникот за последните три месеци, а најмалку 80% од висината на загарантираниот личен доход на подрачјето на општината.

Паричниот надоместок на невработеното лице кое било на привремена работа во странство изнесува 50% од основницата определена за пресметување на придонесот за вработување што ја плаќа работникот привремено вработен во странство.

Член 27

Паричен надоместок на невработеното лице се исплатува:

- 1) три месеци ако има стаж на осигурување најмалку девет месеци во непрекинато траење или 12 месеци со прекин во последните 18 месеци;
- 2) шест месеци ако има стаж на осигурување 15 месеци во непрекинато траење или 24 месеци со прекин во последните три години;
- 3) девет месеци ако има стаж на осигурување 30 месеци во непрекинато траење или 50 месеци со прекин во последните пет години;
- 4) дванаесет месеци ако има 5—10 години стаж на осигурување;

5) осумнаесет месеци ако има 10—15 години стаж на осигурување;

6) триесет месеци ако има 15—20 години стаж на осигурување, и

7) триесет и шест месеци ако има 20—25 години стаж на осигурување.

Член 28

Паричниот надоместок на невработеното лице продолжува да се исплатува и по истекот на времето определено во член 27 на овој закон:

- 1) на жена — корисник на паричен надоместок за време на бременост и породување според прописите за работни односи;
- 2) ако заедницата за вработување го упатила на стручно оспособување или преквалификација и тоа до истекот на времето определено за стручно оспособување или преквалификација, и
- 3) ако е привремено спречен за работа, според прописите на здравствената заштита, додека таа спреченост трае.

Член 29

Паричен надоместок, односно парична помош може во барање на невработеното лице да се исплати во еднократен износ доколку средствата ги искористи за засновање на работен однос на неопределено време во организација, кај работодавач, за самостојно вршење на дејност со личен труд со средства на трудот во сопственост на граѓаните или земјоделска дејност.

Член 30

Паричен надоместок на невработено лице му припаѓа од денот на престанокот на работниот однос ако невработеното лице поднесе барање до заедницата за вработување кај која е уплатуван придонесот за вработување во рок од 30 дена од денот на престанокот на работниот однос.

Ако невработеното лице поднесе барање по истекот на рокот од став 1 на овој член, паричниот надоместок му припаѓа од денот на поднесувањето на барањето.

Паричен надоместок не му припаѓа на невработеното лице кое поднело барање по истекот на времето за кое според член 27 од овој закон имало право на исплата на паричен надоместок.

Член 31

Во случај на промена на местото на живеење на невработеното лице исплатата на паричниот надоместок и на средствата за здравствена заштита ги обезбедува заедницата за вработување според местото на живеење на невработеното лице.

Исплатата на паричниот надоместок ја врши заедницата за вработување во местото на привремениот престој на невработеното лице.

Заедницата за вработување, која исплатува паричен надоместок и која обезбедува средства за здравствена заштита, има право на враќање на исплатените средства од заедницата кај која работникот го остварил тоа право.

Член 32

Исплатата на паричниот надоместок се запира ако невработеното лице:

- 1) не се јавува редовно во заедницата за вработување, односно ако неоправдано не се јави на нејзината покана;
- 2) издржува казна затвор во траење од шест месеци, и
- 3) е на отслужување, односно дослужување на воениот рок.

Невработеното лице на кое му е запрена исплатата на паричниот надоместок поради отслужување, односно дослужување на воениот рок има право на паричен надоместок и за следните 30 дена.

Член 33

Правото на паричен надоместок престанува ако невработеното лице:

- 1) заснова работен однос;
- 2) одбие стручно оспособување или преквалификација во својата стручна подготовка;

- 3) оствари право на пензија;
- 4) ја загуби работната способност;
- 5) отпочне да издржува казна затвор подолга од шест месеци;
- 6) неоправдано два пати едноподо друго не се јави во заедницата за вработување или два пати едноподо друго не се јави на нејзината покана, и
- 7) му истеч времето за примање на паричен надоместок.

Член 34

Невработеното лице на кое му престанало правото на паричен надоместок според член 33 на овој закон, освен на лицето од точка 7, може да го оствари тоа право, ако повторно ги исполни условите за здобивање со право на паричен надоместок, со тоа што во стаж на осигурување не му се засметува времето во кое го примал последниот паричен надоместок.

По исклучок, невработеното лице на кое поради засновање работен однос, односно отслужување, односно дослужување на воениот рок му престанало правото на паричен надоместок пред истекот на времето за кое имал право на надоместок, а кој повторно останал без работа, односно се вратил од отслужување, односно дослужување на воениот рок, продолжува да го користи тоа право.

Член 35

Невработеното лице кое користи паричен надоместок должно е да ја извести заедницата за вработување во рок од осум дена за секоја измена што предизвикува запирање, односно престанок на правото на паричен надоместок.

Член 36

Невработеното лице кое го искористило правото на паричен надоместок според член 27 на овој закон или кое не ги исполнува условите за остварување на овсј надоместок, има право на парична помош.

Правото на парична помош се остварува ако приходите на невработеното лице и на членовите на неговото потесно семејство, односно домаќинство не го надминуваат одредениот износ, под услови и на начин утврдени со самоуправен општ акт на заедницата за вработување.

Член 37

Невработеното лице остварува право за време на невработеност во заедницата за вработување кај која е евидентирано, односно кај која е уплатуван придонесот за вработување.

Невработеното лице може да се пријави и да поднесе барање за паричен надоместок и во заедницата за вработување според местото на неговото живеење, која е должна барањето веднаш да го достави до заедницата кај која е евидентирано, односно кај која е уплатуван придонесот за вработување.

Член 38

За решавање на правото на невработеното лице се применува Законот за опшната управна постапка. Второстепен орган за решавање на правата на невработеното лице е Републичката заедница.

V. ПРАВА И ОБВРСКИ НА ОРГАНИЗАЦИЈАТА И НА САМОУПРАВНИТЕ ИНТЕРЕСНИ ЗАЕДНИЦИ ОД ОБЛАСТА НА ВРАБОТУВАЊЕТО

1. Утврдување и искажување на потреби од работници

Член 39

Организацијата во своите планови за работа и развој ги утврдува обемот и структурата на долгорочните, среднорочните и годишните потреби од работници и мерки за задоволување на тие потреби.

Обемот и структурата на долгорочните, среднорочните и годишните потреби од работници и мерките за задоволување на тие потреби кај работода-

вачите со исклучок на земјоделците и другите физички и граѓанско правни лица, ги евидентира и обединува заедницата за вработување, односно Републичката заедница.

Утврдувањето и искажувањето на потребите од работници се врши според занимања и според единствена методологија.

Единствената методологија од став 3 на овој член ја утврдува Републичкиот завод за општествено планирање во соработка со Републичката заедница за вработување, Републичката заедница на насоченото образование и Републичкиот комитет за труд.

Член 40

Организацијата е должна да ги пријави на надлежната заедница за вработување:

- 1) долгорочните, среднорочните и годишните потреби од работници;
- 2) потребите од работници за засновање на работен однос.
- 3) секое засновање на работен однос;
- 4) секој престанок на работен однос; и
- 5) престанок на потребата од работник од техничко-технолошки, економски и други причини утврдени со закон.

Надлежна заедница за вработување од став 1 на овој член е заедницата на чие подрачје се наоѓа седиштето на организацијата, односно нејзиниот дел.

Пријавувањето од став 1 на овој член се врши: од точка 1 најдоцна до 30 јуни од последната година на планот за наредниот долгорочен и среднорочен период, односно до 30 ноември во тековната година за потребите во наредната година, од точките 2 и 3 во роковите и на начин определени со прописите за евиденција во областа на трудот; од точка 4 пет дена по престанокот на работниот однос и од точка 5 петнаесет дена од утврдувањето на престанокот на потребата од работник.

Пријавувањето на потребата од работници, засновањето и престанокот на работниот однос кај работодавач, другите физички и правни лица, со исклучок кај земјоделците, се врши во заедницата за вработување од страна на работодавачот во рок од 10 дена.

2. Посредување при вработување

Член 41

На територијата на Социјалистичка Република Македонија се воспоставува единствен потсистем на информирање како дел од единствениот систем на информирање на Социјалистичка Федеративна Република Југославија за потребите, можностите и посредувањето при вработување.

Член 42

Обврската на заедницата за вработување за објавување на потребите од работници за засновање на работен однос започнува од денот на поднесувањето на пријавата според член 40 на овој закон.

Член 43

Заедницата за вработување му дава на лицето кое учествува во конкурсот, односно огласот податоци од евиденцијата кои се од значење за вработувањето.

Член 44

Кога на конкурсот, односно огласот се пријават повеќе кандидати кои ги исполнуваат утврдените услови за засновање на работен однос од бројот на бараните работници, организацијата е должна да утврди ранг-листа на пријавените кандидати, врз основа на критериумите утврдени со овој закон и со самоуправниот општ акт на организацијата.

Член 45

Ако во евиденцијата на заедницата за вработување нема невработено лице со соодветен степен на стручна подготовка заедницата ја известува Републичката заедница.

По приемот на известувањето од став 1 на овој член Републичката заедница е должна за потребите од работодавците да ги известат лицата од евиденцијата кои ги исполнуваат условите и да преземе други мерки за задоволување на потребите од работодавците.

Заедницата за вработување при приемот на известувањето од став 2 на овој член е должна за пријавената потреба да ги известат лицата од евиденцијата кои ги исполнуваат условите и да преземе други мерки за задоволување на потребите од работодавците.

Заедницата за вработување е должна да и понуди на организацијата, односно на работодавачот стручно осособување или преквалификација на невработеното лице, ако нема евидентирано лице со соодветен степен на стручна подготовка.

Член 46

Потребите од работодавците ги обединува заедницата за вработување и по правило ги објавува во дневниот или во неделниот печат, а задолжително ги објавува и на огласната табла, во заедницата.

Потребите од работодавците чие задоволување е отежнато поради недостиг на работодавците со соодветен степен на стручна подготовка, како и потребите од работодавците за кои организацијата бара да се објавуваат во печатот, Републичката заедница ги обединува и ги објавува во дневниот печат или во свое гласило.

3. Критериуми за приоритет при вработување

Член 47

Приоритетот при вработувањето се утврдува врз основа на основни и дополнителни критериуми.

Основни критериуми се:

1) времето на чекање за вработување според евиденцијата на невработените лица во степенот на стручната подготовка која ја има лицето;

2) успехот во школувањето за време на траењето на редовното образование за лице кое прв пат засновува работен однос со најмалку III степен на стручна подготовка;

3) социјално-економската состојба на невработеното лице утврдена врз основа на вкупниот приход што го остварило неговото потесно семејство, односно домаќинство во претходната година, бројот на членовите на потесното семејство, односно домаќинство; здравствената состојба на членовите на потесното семејство; бројот на издржувачите на членовите на потесното семејство; годините на старост на лицето кое бара вработување и користењето на правото на паричниот надоместок за време на невработеност;

4) понудата на применлива иновација, рационализација или друг вид на творештво кое ќе придонесе за зголемување на доходот на организацијата;

5) работата во стопански недовољно развиените подрачја подолго од четири години, ако лицето на тоа подрачје отишло од развиено подрачје, а било во евиденцијата на невработените лица, и

6) работата на определено време; работа со понизок степен на стручна подготовка од подготовката што работникот ја има, работа во друго занимање ако било во евиденцијата на невработените лица и подолго време на работа надвор од местото на живеење.

Дополнителни критериуми се:

1) користење на паричен надоместок;

2) лица лишени од родителска грижа;

3) самохран родител;

4) повеќе лица од потесното семејство, односно домаќинството кои се пријавуваат како невработени и

5) повратник од странство.

Критериумите од ставовите 2 и 3 на овој член се применуваат на сите лица пријавени на конкурсот, односно огласот, заради засновање на работен однос ако ги исполнуваат условите утврдени со овој закон и самоуправниот општ акт на организацијата, доколку со друг закон не е поинаку уредено.

Критериумите за приоритет за вработување кај работодавачот се утврдуваат со колективен договор.

Член 48

Приоритет за вработување се утврдува врз основа на бодови искажани според критериумите од овој закон и самоуправниот општ акт на организацијата посебно и збирно и тоа за критериумот:

1) време на чекање за вработување се утврдува 50% од вкупниот број бодови;

2) успех во школувањето се утврдува со 20% од вкупниот број бодови;

3) социјално-економска состојба се утврдува 15% од вкупниот број бодови; и

4) од точките 4, 5 и 6 на член 47 став 2 на овој закон се утврдува по 5% од вкупниот број бодови.

Дополнителните критериуми учествуваат со 10% од вкупниот број бодови на основните критериуми од кои по 2% за секој дополнителен критериум.

Со самоуправниот општ акт поблиску се разработуваат критериумите пропишани со овој закон.

Член 49

Под време на чекање за вработување се смета времето на редовно пријавување во заедницата за вработување, кое се засметува од денот на пријавување во евиденцијата на невработени лица до истекот на конкурсот, односно огласот.

Во време на чекање за вработување се засметува и времето на редовното пријавување во повисок степен на стручна подготовка ако невработеното лице се пријавува на конкурс, односно оглас во понизок степен на стручна подготовка.

Како време на чекање се смета и времето:

1) на пријавување пред одење на привремена работа во странство, преку заедницата за вработување;

2) поминато во работен однос на определено време во степенот на својата стручна подготовка или со понизок степен на стручна подготовка;

3) поминато на отслужување, односно дослужување на воениот рок, ако лицето претходно се пријавувало во заедницата за вработување;

4) на пријавување пред засновање на работен однос на неопределено време ако работникот однос престанал без негова вина; и

5) на пријавување пред издржување казна затвор, односно пред изречување на мерката безбедност, воспитна или заштитна мерка во траење до шест месеци.

Времето од став 3 на овој член се засметува во време на чекање за вработување под услов лицето да се пријавувало пред настапувањето на овие случаи и ако во рок од 30 дена од денот на престанокот на овие случаи се пријави во заедницата за вработување.

Член 50

Успехот во школувањето се утврдува врз основа на диплома, односно свидетелство за степен на стручна подготовка.

Успехот во школувањето во соодветниот степен на стручна подготовка се засметува врз основа на просечната оценка постигната за време на траењето на редовното образование.

Член 51

Социјално-економската состојба се утврдува според приходите по член на потесното семејство, односно домаќинство

Приходите од став 1 на овој член се утврдуваат врз основа на просечниот личен доход од последните шест месеци по работник остварен во стопанството на општината.

Член 52

Под социјално-економска состојба се подразбира материјалната состојба на невработеното лице и на членовите на неговото потесно семејство, односно домаќинство утврдени согласно со овој закон.

За членовите на потесното семејство, односно домаќинство кои се на привремена работа во странство, како приход се зема просечниот личен доход на работодавците остварен во Републиката во претходните шест месеци, зголемен за шест пати.

Член 52

Потесно семејство, во смисла на овој закон, го сочинува невработеното лице, брачниот другар и децата.

Домаќинството, во смисла на овој закон, го сочинуваат покрај лицата од став 1 на овој член и родителите, како и лицата што живеат во заедничко домаќинство, а кои според законот невработеното лице е должно да ги издржува.

Член 54

При утврдувањето на бодовите по основ социјално-економска состојба се земаат сите видови на приходи во потесното семејство, односно домаќинство освен: социјалната помош; паричната помош на хранител на семејство што е на отслужување на воениот рок; материјалното обезбедување на учесниците во НОВ, ДАГ и ЕЛАС, паричниот надоместок за време на невработеност; паричниот надоместок за помош и нега на друго лице и кредитите, односно стипендиите за школување.

Член 55

Како приход од работен однос, освен надоместоките од член 54 на овој закон, се зема шестмесечниот личен доход и другите надоместоци во месецот пред распишувањето на конкурсот, односно огласот, кој се дели со бројот на работоспособните членови на потесното семејство, односно домаќинство.

Член 56

Под приход од земјоделска дејност се зема вкупниот катастарски приход од сите членови на семејството, односно домаќинство од претходната година, кој се дели со бројот на членовите на потесното семејство, односно домаќинство.

Член 57

Како приход од вршење самостојна дејност со личен труд со средства на трудот во сопственост на граѓаните и професионална дејност се зема основницата што служи за пресметување на данокот од личен доход и се дели со бројот на работоспособните членови на потесното семејство, односно домаќинство.

Член 58

Како лице што работи во стопански недоволно развиените подрачја се смета лицето кое се вработило од развиено подрачје со посредување на заедницата за вработување.

На лицето од став 1 на овој член се зголемува вкупниот број бодови за 50%.

Член 59

Приоритетот за вработување се утврдува со собирање на бројот на бодовите по основ на критериумите од член 47 став 2 на овој закон.

Ако две или повеќе лица имаат ист број бодови, приоритетот за вработување се утврдува врз основа на дополнителните критериуми според редоследот определен во член 47 став 3 на овој закон.

Член 60

Ако на конкурс, односно оглас се пријави работник кој е во работен однос и лице кое е невработено, а имаат ист број бодови, приоритет за вработување има невработеното лице, ако со закон не е утврдено поинаку.

Член 61

Заедницата за вработување должна е на огласната табла на ја објави листата на пријавените лица според редоследот на пријавувањето и листата на лицата кои се вработени во текот на еден месец, по редот по кој се вработиле.

Член 62

Ако лицето што при пријавување премолчи или даде неистинит податок и врз основа на тоа стекне приоритет, го губи правото на вработување по тој конкурс, односно оглас.

Член 63

Надлежниот орган на организацијата врши избор меѓу кандидатите според редоследот на ранг-листата.

Член 64

Во случај на престанок на потребата од работник во организацијата во која настанало нарушување во работењето, односно поради загуба во работењето, а не постои можност за преквалификација или вработување во рамките на работната организација, на работникот во чиј состав е таа основна организација, односно сложена организација на здружениот труд му се обезбедува преквалификација и вработување преку заедницата за вработување.

VI. ВРАБОТУВАЊЕ НА ИНВАЛИДНИ ЛИЦА

Член 65

Организацијата е должна да создава услови за вработување на инвалидни лица и да им дава приоритет при вработување на определени работи, односно работни задачи за кои инвалидното лице е оспособено.

Член 66

Републичкиот комитет за труд по претходно прибавено мислење од Републичкиот комитет за здравство и социјална заштита ги утврдува работите, односно работните задачи на кои може да работи инвалидно лице кое е оспособено за вршење на определени работи, односно работни задачи.

VII. ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЕНТАЦИЈА, СТРУЧНО ОСПОСОБУВАЊЕ И ПРЕКВАЛИФИКАЦИЈА

Член 67

Заедницата за вработување и заедницата на насоченото образование, согласно со потребите на организацијата презема мерки и активности за програмирана професионална ориентација при запишувањето на учениците во насоченото образование од II до VII степен.

Член 68

Невработеното лице има право и должност на преквалификација според искажаните потреби на организацијата за определено занимање, а според самоуправниот општ акт на заедницата за вработување. Преквалификацијата се врши во организацијата на насоченото образование и организацијата во соработка со заедницата за вработување со завршување на определена верификувана воспитно-образовна програма, со која се докажува дека невработеното лице се здобило со суштествени знаења и се оспособило за вршење на соодветни работи, односно работни задачи.

Член 69

Невработеното лице има право стручното оспособување да го остварува преку заедницата за вработување во организацијата на насоченото образование и во организацијата што искажала потреба за работник од определено занимање на неопределено време, доколку во евиденцијата на невработените нема лице од тоа занимање.

Член 70

Заедницата за вработување во рамките на планот за вработување ја утврдува потребата од определени занимања и се грижи за стручно оспособување за самостојно вршење на дејност со личен труд и средства во сопственост на граѓаните.

Во рамките на планот за вработување заедницата за вработување се грижи за: обезбедување деловен простор, добивање одобрение за работа, кредитирање, воспоставување на кооперантски и други услови.

Член 71

Заедницата за вработување во рамките на планот за вработување должна е да го поттикнува прибирањето на средства од граѓаните за проширување на материјалната основа на организацијата.

Организацијата е должна да ги пријавува во заедницата за вработување потребите од прибирање на средства од граѓаните за проширување на материјалната основа на организацијата и секој 30 дена да ги објавува.

Одлуката за прибирање на средства на организацијата се доставува задолжително и до заедницата за вработување која е должна да ја евидентира и во рок од осум дена да ја објави.

Член 72

Вработувањето на лицата за кои се создадени услови за вработување преку здружување на средства од граѓаните, освен лицата кои засновале работен однос врз основа на прибавените средства, се врши со посредување на заедницата за вработување.

Член 73

Невработеното лице кое стручно се оспособува или преквалификува, во смисла на овој закон, има право на заштита на своите права како и работниците во здружениот труд.

VIII. СРЕДСТВА НА САМОУПРАВНИТЕ ИНТЕРЕСНИ ЗАЕДНИЦИ ОД ОБЛАСТА НА ВРАБОТУВАЊЕТО

Член 74

Средствата на самоуправните интересни заедници од областа на вработувањето се остваруваат од:

- 1) придонес за вработување од личниот доход;
- 2) средства што во заедницата за вработување се здружуваат врз основа на спогодба или договор со друга организација или заедница, и
- 3) други извори.

Член 75

Придонес за вработување плаќаат работниците и работодавачите, членовите на заедницата за вработување.

Пресметувањето и плаќањето на придонесот за вработување се врши за:

1) работниците во организацијата и работниците вработени кај работодавач, од личниот доход на работниците, во кој се содржани придонесите и даноците што се плаќаат од личниот доход, и

2) работодавачот од основицата според која се плаќа данок од личен доход.

За работодавачот кој данокот го плаќа во годишен паушален износ придонесот за вработување го утврдува заедницата за вработување во процент од паушалниот износ на данокот, но не повеќе од 15% од данокот.

Придонес за вработување плаќа и работник привремено вработен во странство кај странски работодавач, ако сака да оствари право на паричен надоместок за време на невработеност по враќање во земјата.

Член 76

За правата што се остваруваат врз заемност и солидарност на Републиката заедница, придонесот за вработување се плаќа по стапка што ја утврдува Републиката заедница во согласност со Соборот на здружениот труд на Собранието на Социјалистичка Република Македонија.

За правата што се остваруваат во заедницата за вработување, заедницата утврдува стапка на придонес за вработување, во согласност со соборот на здружениот труд на Собранието на општината, односно Собранијата на општините ако заедницата е основана на подрачјето на повеќе општини.

Член 77

Пресметувањето и наплатувањето на придонесот за вработување се врши согласно со прописите за даноците на граѓаните.

Член 78

Средствата од придонесот за вработување самоуправните интересни заедници од областа на вработувањето ги користат за остварување на правата на невработените лица и за вршење на работите на заедницата за вработување во согласност со овој закон и самоуправниот општ акт на заедницата.

Член 79

Општината, односно Републиката може да учествува во финансирањето на одделни работи што ги вршат самоуправните интересни заедници од областа на вработувањето.

Член 80

Во заедницата за вработување можат да се здружуваат дополнителни средства за стручно оспособување, преквалификација и професионална ориентација на невработените, истражување на работеноста и вработувањето и за други работи од заеднички интерес од областа на вработувањето.

Член 81

Стручното оспособување или преквалификација на невработените лица се врши врз основа на договор меѓу организацијата и заедницата за вработување, со кој се утврдува начинот на стручното оспособување, потребните средства, како и обврската на организацијата да ги вработи на неопределено време лицата што стручно се оспособиле.

Член 82

Во организацијата може со договор да се здружуваат средствата со средства на заедницата за вработување заради покривање на издатоците во преквалификација и вработување на работниците, кога во организацијата ќе престане потребата од работа на определен број работници, кога организацијата ќе дојде во исклучителни економски тешкотии или кога спрема организацијата се преземаат мерки за санација.

Член 83

Ако се утврди дека потребата од работници престанала поради престанок на организацијата поради загуби во работењето и економски тешкотии, техничко-технолошки и други унапредувања на производството, односно работењето, со средства на таа организација, како и со средствата на придонесот за вработување од член 74 точка 1 на овој закон, не е можно да се обезбеди преквалификација на тие работници во заедницата за вработување врз начелата на заемност и солидарност, можат да се здружуваат посебни средства за таа намена.

Висината, начинот на здружување на средствата од став 1 на овој член, нивното користење, начинот на управување со тие средства и другите меѓусебни права и обврски на учесниците се утврдуваат со самоуправна спогодба.

IX. КАЗНЕНИ ОДРЕДБИ

Член 84

Со парична казна од 50.000 до 200.000 динари ќе се казни за прекршок организацијата ако:

- 1) не утврди обем и структура на долгорочни, среднорочни и годишни потреби од работници (член 39 став 1);
- 2) во пропишаниот рок не ги пријави долгорочните, среднорочните и годишните потреби од работници (член 40 став 1 точка 1);
- 3) во пропишаниот рок не поднесе пријава за потреба од работници за засновање на работен однос (член 40 став 1 точка 2);
- 4) не пријави засновање на работен однос за секој работник (член 40 став 1 точка 3);
- 5) во пропишаниот рок не го пријави секој престанок на работниот однос (член 40 став 1 точка 4);

6) не утврди ранг-листа на пријавените кандидати (член 44);

7) во самоуправен општ акт не ги утврди основните и дополнителните критериуми (член 47);

8) надлежниот орган на организацијата не изврши избор меѓу кандидатите според редоследот на ранг-листата на пријавените кандидати (член 63); и

9) на инвалидно лице не му даде приоритет при вработување на работи, односно работни задачи за кои се оспособиле (член 65).

За прекршок од став 1 на овој член ќе се казни и одговорното лице во организацијата со парична казна од 20.000 до 50.000 динари.

Член 85

Со парична казна од 50.000 до 200.000 динари ќе се казни за прекршок заедницата за вработување ако:

1) не води евиденција која овозможува посебно искажување на податоците за невработените лица (член 12 став 3);

2) не посредува во вработувањето на лицата кои учествувале на конкурс, односно оглас (член 17 став 2);

3) на невработеното лице кое учествува на конкурс, односно оглас не му издаде документ за податоците од евиденцијата што се од значење за вработување (член 43 став 2);

4) не ја извести Републичката заедница дека со евиденцијата нема невработено лице од соодветен степен на стручна подготовка (член 45 став 1), и

5) не ги објави потребите од работници (член 46).

За прекршок од став 1 на овој член ќе се казни и одговорното лице во заедницата за вработување со парична казна од 20.000 до 50.000 динари.

Член 86

Со парична казна од 30.000 до 100.000 динари ќе се казни за прекршок работодавач ако во пропишаниот рок не ја пријави потребата од работник, засновањето или престанокот на работниот однос на работникот (член 40 став 4).

Х. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 87

Постојните самоуправни интересни заедници од областа на вработувањето продолжуваат со работа и своето работење се должни да го усогласат со одредбите на овој закон во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 88

Организацијата е должна своите самоуправни општи акти да ги усогласи со одредбите на овој закон во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 89

Републичката заедница во рок од шест месеци, од денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе донесе програма за воведување на потсистем за информирање за понудите и потребите од работници и други самоуправни општи акти пропишани со овој закон.

Член 90

Невработеното лице што на денот на почетокот на примената на овој закон е корисник на паричен надоместок продолжува да го користи тоа право.

Член 91

Со денот на влегувањето во сила на овој закон престанува да важи Законот за вработувањето и осигурувањето во случај на невработеност („Службен весник на СР Македонија“ број 13/78).

Член 92

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Социјалистичка Република Македонија“.

622.

Врз основа на член 376 став 1 алинеја 6 од Уставот на Социјалистичка Република Македонија, Претседателството на Социјалистичка Република Македонија издава

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ГРАЃАНСКИТЕ ЛИЦА НА СЛУЖБА ВО ТЕРИТОРИЈАЛНАТА ОДБРАНА

Се прогласува Законот за граѓанските лица на служба во територијалната одбрана, што Собранието на Социјалистичка Република Македонија го донесе на седниците на Соборот на здружениот труд, Соборот на општините и Општествено-политичкиот собор, одржани на 21 мај 1987 година и на 16 јули 1987 година.

Бр. 08-2376/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Претседателството на СРМ,
Драгољуб Ставрев, с. р.

Претседател
на Собранието на СРМ,
д-р Вулнет Старова, с. р.

ЗАКОН ЗА ГРАЃАНСКИТЕ ЛИЦА НА СЛУЖБА ВО ТЕРИТОРИЈАЛНАТА ОДБРАНА

І. ОСНОВНИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој закон се уредуваат посебните права, должности и одговорности на граѓанските лица на служба во територијалната одбрана.

Член 2

Граѓанско лице на служба во територијалната одбрана во смисла на овој закон е лице вработено во штабовите, командите, единиците или установите на територијалната одбрана што ги формираат општините и Републиката (во натамошниот текст: граѓанско лице).

Член 3

За засновање на работен однос и за остварување на правата, должностите и одговорностите на граѓанските лица се применуваат одредбите од Законот за државна управа, доколку со овој закон не е поинаку определено.

Член 4

Работните места, видот и степенот на стручната подготовка на граѓанските лица се утврдуваат со актот за организација и систематизација на штабот, командата, единицата или установата на територијалната одбрана согласно со член 137 од Законот за општонародна одбрана („Службен весник на СРМ“ број 26/84).

Работите и работните задачи за работните места утврдени во став 1 од овој член се определуваат со посебен акт во кој командантот на територијалната одбрана на Републиката ги пропишува надлежностите на штабовите, командите, единиците или установите на територијалната одбрана.

Член 5

За правата, должностите и одговорностите на граѓанските лица утврдени со овој закон одлучува надлежниот старешина.

Надлежни старешини во смисла на став 1 од овој член се: командантот на територијалната одбрана на општината, за граѓански лица на работа во штабовите, командите, единиците или установите што ги формира општината, а за граѓански лица на работа во штабовите, командите, единиците или уста-

новите што ги формира Републиката, командантот на територијалната одбрана на Републиката, односно началникот на Републичкиот штаб за територијална одбрана или старешините што ќе ги определат командантот на територијалната одбрана на Републиката.

II. РАБОТНИ ОДНОСИ

1. Засновање на работен однос

Член 6

Граѓанско лице може да заснова работен однос кога покрај општите услови пропишани со Законот за работните односи и Законот за државната управа ги исполни и следните посебни услови:

— да не е осудуван за кривично дело против социјалистичкото самоуправни општествено уредување и безбедноста на СФРЈ, службената должност и вооружените сили на СФРЈ;

— да не е осудуван од судот на честа за резервните воени старешини;

— да е полнолетен, а за маж да го има отслужено воениот рок.

2. Оценување

Член 7

Граѓанско лице подлежи на оценување заради вреднување на неговиот успех и придонес во извршување на работата и работните задачи, како и од други причини што имаат значење за негово напредување во службата.

Оценувањето е редовно и вонредно.

Оценување на граѓанско лице во смисла на ставовите 1 и 2 од овој член врши надлежниот старешина.

Начинот и постапката при оценување на граѓанските лица и евиденцијата на оценките ги пропишува командантот на територијалната одбрана на Републиката.

3. Распоредување и преместување

Член 8

Граѓанско лице може да се распоредува на друго работно место во рамките на штаб, команда, единица или установа на територијалната одбрана по потреба на службата, ако работите и работните задачи на работното место на кое се распоредува одговараат на неговата стручна подготовка, односно работна способност стекната со работа.

Член 9

Граѓанско лице може привремено да биде распоредено без негова согласност на друго работно место на кое се извршуваат работи и работни задачи за кои е потребен повисок степен на стручна подготовка од онаа што ја има, кога потребите на службата тоа го бараат, но најдолго до една година.

Во исклучителни околности, граѓанско лице може привремено да биде распоредено без негова согласност на работно место на кое се извршуваат работи и работни задачи за кои е потребна пониска стручна подготовка од онаа што ја има и тоа само за она време колку траат тие околности, но најдолго до една година.

Граѓанско лице има право на жалба против решението на надлежниот старешина за привремено распоредување во рок од 15 дена од денот на приемот на решението. Жалбата не го одлага извршувањето на решението.

Жалбата против првостепеното решение за привремено распоредување се поднесува до командантот на територијалната одбрана на Републиката.

Член 10

Граѓанско лице може по свое барање, во рамките на постојните работни места утврдени со актот за организација и систематизација, да биде преместено во друго место на служба или во штаб, команда,

единица, или установа на територијалната одбрана во истото место, ако постои можност за такво преместување.

Член 11

За преместување на граѓанско лице во друго место на службување потребна е согласност на тоа лице.

Согласност на граѓанско лице за преместување во друго место на службување не е потребна во следните случаи:

— ако штабот, командата, единицата или установата на територијалната одбрана, во кој е на служба се преместува во друго место, а граѓанско лице не може да се распореди на соодветно работно место во местото на службување;

— ако штабот, командата, единицата или установата на територијалната одбрана се расформира, а граѓанското лице не може да се распореди на соодветно работно место во местото на службување;

— ако поради промена во разместувањето, штабот, командата, единицата или установата на територијалната одбрана во кој е на служба, се преместува во друго место, а таквото преместување не бара промена на местото на живеење на граѓанското лице;

— ако се укине работното место на кое е распоредено граѓанското лице, а постои можност со преместување во друг штаб, команда, единица или установа на територијалната одбрана во друго место, да биде распоредено на соодветно работно место, ако таквото преместување не бара промена на местото на живеење на граѓанското лице.

Ќе се смета дека преместувањето на граѓанското лице во смисла на став 2 алинеите 3 и 4 од овој член нема да бара промена на местото на живеење, доколку до местото на преместување е обезбеден редовен превоз и ако граѓанското лице при одење и враќање не поминува на пат повеќе од два часа.

4. Стручно усовршување

Член 12

Граѓанско лице, во зависност од работното место, има право и должност во текот на работата постојано да ги надополнува своите стручни знаења и да се усовршува заради поуспешно вршење на доверените работи и работни задачи.

Граѓанско лице зависно од потребите на службата може да се упати на стручно усовршување (семинари, курсеви, дошколување, специјализација и сл.).

Трошоците за стручно усовршување, паѓаат на товар на штабот, командата, единицата или установата на територијалната одбрана од кои граѓанското лице се упатува на стручно усовршување.

5. Работно време и одмори

Член 13

Граѓанско лице е должно да ја врши работата и подолго од 42 часа во неделата и во државни празници кога тоа ќе го нареди надлежниот старешина.

Член 14

Граѓанско лице е должно да дежура во штаб, команда, единица или установа на територијалната одбрана според распоред и на начин што ќе го утврди надлежниот старешина.

Член 15

Распоредот на користење на годишниот одмор на граѓанските лица го утврдува надлежниот старешина според потребите на службата.

Надлежниот старешина во согласност со командантот на територијалната одбрана на Републиката, поради потреби на службата може да го прекине или одложи користењето на годишниот одмор на граѓанско лице.

Граѓанско лице на кое му е прекинувањето на годишниот одмор, му припаѓа надоместок на трошоците предизвикани со прекинување на одморот.

Член 16

Командантот на територијалната одбрана на Републиката, поблиску ќе ги уреди прашањата во врска со распоредот, користењето и прекините на годишните одмори на граѓанските лица.

6. Дисциплинска одговорност

Член 17

Граѓанско лице кое во вршењето на службата или во врска со вршењето на службата во територијалната одбрана ќе ја повреди работната и воена дисциплина одговара за дисциплинска грешка или дисциплински престап.

Дисциплинска грешка е полесна повреда на работната и воената дисциплина.

Дисциплински престап е потешка повреда на работната и воената дисциплина.

Член 18

Како повреда на работната и воената дисциплина се смета секое постапување на граѓанското лице кое е спротивно на обврската за вршење на службата установена со закон, со други прописи и правила, како и со наредбите и актите на надлежните старешини кои се однесуваат на службата, а особено:

— неизвршување или одбивање извршување на наредба, како и несовесно и небрежно вршење на службата или на обврските на службата;

— неоправдано изостанување од службата или самоволно оддалечување од работното место во штабот, командата, единицата или установата на територијалната одбрана;

— повреда на државна, воена, службена или деловна тајна, лекомисленост или недоволна будност во чувањето на материјали и списи кои содржат тајни податоци;

— злоупотреба на службената положба или пречекорување на службеното овластување;

— поднесување на неточни извештаи, прикривање или уништување на службена исправа, книга или спис, фалсификување на службени исправи или употреба на фалсификувани исправи;

— непреземање на потребни мерки за чување на животот и здравјето на луѓето, за осигурување или одржување во исправна состојба на објекти, предмети и средства што служат на борбената готовност;

— небрежен однос кон доверениот имот, присвојување или нанесување штета на воен и друг имот;

— давање неточни податоци и/или документи кои се од влијание за прием во служба или други права што со нив се стекнуваат;

— постапка со која се навредува достоинството на претпоставените и постари, како и потчинетите и помлади, или се кршат правата што според закон им припаѓаат;

— постапка во службата што е спротивна на воениот ред или претставува повреда на прописот;

— однесување во службата со кое потешко се повредува другарството; и

— секое друго дејство или пропуштање на дејство кое го попречува или оневозможува правилното и брзо функционирање на службата.

Како дисциплинска грешка и дисциплински престап ќе се сметаат и другите повреди утврдени со закон.

Член 19

Како повреда на работната и воената дисциплина во смисла на овој закон се смета секое постапување на граѓанското лице и надвор од службата кое е несврзливо со неговата службена должност, а особено:

— извршување на кривично дело од нечесни побуди;

— пројавување на национална и верска нетрпеливост, истапување против самоуправниот социјалистички систем или против мерките на општонародната одбрана и општествената самозаштита, политичките или стопанските мерки на државните и други

органи што може да го слабее морално-политичкото единство на територијалната одбрана и вооружените сили;

— потешка повреда на јавниот морал; и

— секое друго постапување спротивно на прописите со кое се нарушува угледот на територијалната одбрана и вооружените сили.

Член 20

Граѓанско лице одговара дисциплински ако по вредата на работната и воена дисциплина ја сторило по своја вина (со умисла или од небрежност).

Член 21

За дисциплински грешки можат да се изречат следните дисциплински мерки: опомена и укор.

Член 22

За дисциплински престап можат да се изречат следните дисциплински казни: строг укор, распоредување на друго работно место што одговара на стручната подготовка на граѓанското лице, намалување на месечниот личен доход од 5—10% во траење од 1—12 месеци и престанок на работниот однос.

Член 23

Правото за поведување постапка поради дисциплинска грешка застарува за три месеци од денот кога е сторена грешката.

Правото за поведување на постапка за дисциплински престап застарува за шест месеци од денот кога се дознало дека е сторен дисциплински престап. Постапката не може да се поведе ниту води ако од денот кога е сторен дисциплинскиот престап изминал рокот од две години.

Застареност на поведување и водење на постапка поради дисциплински престап кој претставува и кривично дело настапува кога е застареноста на гоњење за кривичното дело.

Член 24

Застареност на извршување на дисциплинската мерка настапува кога ќе изминат 30 дена од денот кога е изречена дисциплинската мерка, а застареност на извршување на дисциплинска казна по истекот на 3 месеци од денот кога одлуката за дисциплинската казна станала правосилна.

Член 25

На граѓанско лице на кое му е изречено дисциплинска мерка а кое во рок од една година од денот на издржаната или застарената дисциплинска мерка не ќе стори никаква дисциплинска повреда или потешко дело и на граѓанско лице на кое дисциплинската мерка му е простена, му се брише дисциплинската мерка од евиденцијата и се смета дека дисциплинската мерка не му е изречена.

На граѓанско лице на кое му е изречена дисциплинска казна за дисциплински престап, а кое во рок од 2 години од денот на издржаната или застарената казна не ќе стори никаква дисциплинска повреда или потешко дело, како и на граѓанско лице на кое дисциплинската казна му е простена, му се брише казната од евиденцијата и се смета дека не е казнивано.

Член 26

За една или повеќе дисциплински повреди за кои се расправа едновремено се изрекува само една дисциплинска мерка односно казна.

Член 27

Против првостепената одлука со која му е изречена дисциплинска мерка, граѓанско лице може во рок од 15 дена да изјави жалба до непосредно повисокиот старешина.

Член 28

Изрекувањето на дисциплинските казни од член 23 на овој закон за сите граѓански лица се врши од страна на дисциплинска комисија на Републичкиот штаб за територијална одбрана.

Член 29

Предлог за поведување на постапката за расправање на дисциплински престап и изречување на дисциплински казни пред дисциплинската комисија на Републичкиот штаб за територијална одбрана, поднесува надлежниот старешина до командантот на територијалната одбрана на Републиката.

Член 30

Против одлуката на дисциплинската комисија на Републичкиот штаб за територијална одбрана со која е изречена дисциплинска казна, граѓанско лице може да изјави жалба преку командантот на територијалната одбрана на Републиката, до дисциплинската комисија на Извршниот совет на Собранието на СР Македонија, во рок од 15 дена од денот на приемот на одлуката.

Член 31

Граѓанско лице може да биде привремено оддалечено од вршењето на работата, односно работните задачи ако против него е покрената дисциплинска постапка за сторен дисциплински престап, а би било штетно по службата и понатаму да ги врши работите, односно работните задачи.

Граѓанско лице задолжително ќе се оддалечи од службата, ако е затекнато во вршење на дисциплински престап или против него е покрената кривична постапка за сторено кривично дело.

Решение за оддалечување на граѓанско лице од вршење на работите и работните задачи во смисла на ставите 1 и 2 од овој член донесува надлежниот старешина.

Против решението од став 3 на овој член граѓанското лице може да изјави жалба во рок од 15 дена до командантот на територијалната одбрана на Републиката. Жалбата не го одлага извршувањето на решението.

Член 32

Поблизо пропис за постапката и начинот на изрекувањето на дисциплинските мерки и дисциплинските казни, нивното извршување и евиденцијата, постапката по жалба, како и за составот на дисциплинската комисија при Републичкиот штаб за територијална одбрана, донесува командантот на територијалната одбрана на Републиката.

7. Престанување на работен однос

Член 33

На граѓанско лице работниот однос во штаб, команда, единица или установа на територијалната одбрана му престанува по негово барање, без негова согласност и по сила на закон.

На граѓанско лице работниот однос му престанува и ако престане да ги исполнува посебните услови за засновање на работен однос утврдени со овој закон.

Член 34

На граѓанско лице му престанува работниот однос во територијална одбрана без негова согласност во следните случаи:

— ако со актот за организација и систематизација се укине работното место на кое е распоредено, а одбие да работи на друго работно место кое одговара на неговите стручни и други способности;

— ако одбие да постапи по конечно решение за распоредување на друго соодветно работно место;

— ако не се согласи со преместување во место во кое се преместува штабот, командата, единицата или установата на територијалната одбрана во кој е на служба, а не може да се распореди на соодветно работно место во местото во кое дотогаш било на служба;

— ако не се согласи со преместување во друго место, кога штабот, командата, единицата или установата на територијалната одбрана во кој е на работа се расформира, а во рок од една година од расформирањето не можело да биде распоредено на друго соодветно работно место во местото во кое е на служба; и

— ако не се согласи за преместување во друго место ако таквото преместување не бара промена на местото на неговото живеење.

III. ЛИЧНИ ДОХОДИ И НАДОМЕСТОЦИ

Член 35

Средствата за лични доходи на граѓанските лица се обезбедуваат од Републичкиот, односно општинскиот буџет според критериумите што важат за другите корисници на буџетот, зголемени за 20%, поради природата и карактерот на задачите и работите што ги вршат, како и поради вршење на работа подолго од 42 часа во неделата, во државните празници, работа ноќе, дежурства, сгражи, смотри, вежби, ооучување, проверка на мобилизациската готовност и други посебни услови на работа.

Член 36

Личниот доход на граѓанско лице поставено на должност командант на територијалната одбрана на општината се определува според заедничките основи и мерила содржани во општествениот договор за утврдување на личниот доход и другите парични примања на функционерите во општината.

Член 37

На граѓанско лице што работи на работно место на кое поради природата на работата мора да има посебна облека и чевли, или облеката и чевлите се трошат повеќе отколку обично, му се обезбедува бесплатно користење на работна облека и чевли.

Командантот на територијалната одбрана на Републиката ги определува работните места на кои на граѓанските лица им припаѓа бесплатна облека и чевли и ги пропишува и видот и обемот на бесплатната облека и чевли.

Член 38

На граѓанско лице на кое ќе му престане работниот однос поради остварување на правото на пензија му припаѓа отпремнина во висина на остарен личен доход за последните четири месеци, доколку има поминато најмаку 15 години ефективен работен стаж во територијалната одбрана, во Југословенската народна армија или во органите на управата за народна одбрана и внатрешните работи.

Член 39

Граѓанско лице кое во вршењето или во врска со вршењето на службата ќе го загуби животот, се погребува на трошок на штабот, командата, единицата или установата на територијалната одбрана каде било на работа, во местото што ќе го определи неговото семејство.

Во случај од став 1 на овој член на семејството на загиналото граѓанско лице му припаѓа еднократно парична помош во висина на просечниот личен доход што го остварило во последните шест месеци.

IV. ПОСЕБНИ ПРАВА ОД ПЕНЗИСКОТО И ИНВАЛИДСКОТО ОСИГУРУВАЊЕ

Член 40

На граѓанските лица во однос на правата од пензиско и инвалидско осигурување се применуваат општите прописи доколку со овој закон не е поинаку определено.

Член 41

На граѓанските лица кои работат на определени должности, односно работни места на кои посебните услови и тежината на работата, битно влијае врз намалување на нивната работна способност, стажот на осигурување им се смета во зголемено траење од 14 месеци за 12 месеци ефективно поминати на тие должности, односно работни места.

Работните должности, односно местата од став 1 на овој член на кој стажот на осигурување се смета во зголемено траење ги утврдува Извршниот совет на Собранието на СР Македонија, по предлог на командантот на територијалната одбрана на Републиката.

Член 42

На граѓанско лице кое ќе оствари право на старосна или инвалидска пензија, а има поминато најмалку 15 години ефективен работен стаж во штаб, команда, единица или установа на територијалната одбрана, или во Југословенската народна армија, пензиски основ претставува просечниот месечен личен доход остварен во последната година пред пензионирањето.

Член 43

Граѓанско лице кое на своето работно место извршува работи и работни задачи што се посебно опасни по здравјето и животот, задолжително се осигурува во случај на смрт или трајно губење на работната способност.

Осигурувањето во смисла на став 1 од овој член го врши штабот, командата, единицата или установата на територијалната одбрана во кои граѓанското лице извршува работи и работни задачи.

Работните места од став 1 на овој член ги утврдува Извршниот совет на Собранието на Социјалистичка Република Македонија по предлог на командантот на територијалната одбрана на Републиката.

V. ПОСЕБНИ ОДРЕДБИ

Член 44

Граѓанско лице има право и должност да учествува во работата на состанокот на вработените во штабот, командата, единицата или установата на територијалната одбрана и да дава предлози и мислења.

Член 45

Граѓанското лице има право на надлежниот старешина да му поднесува писмени или усмени поплаки во врска со сите прашања кои се однесуваат на работата на штабот, командата, единицата или установата на територијалната одбрана во која е вработено.

Надлежниот старешина е должен поплаката да ја прими и разгледа и да донесе одлука.

Против одлуката донесена по поплаката, граѓанско лице може да изјави жалба до командантот на територијалната одбрана на Републиката.

За одлука по жалбата, командантот на територијалната одбрана на Републиката е должен да го извести подносителот на жалбата во рок од 30 дена од денот на поднесувањето на жалбата.

Граѓанското лице кое поднело поплака до надлежниот старешина не може поради тоа да биде повикувано на одговорност.

Член 46

Кога надлежниот старешина одлучува за остварување на правата на граѓанските лица утврдени со овој закон, должен е пред донесувањето на решение да прибави мислење и од основната организација на синдикатот.

Кога кадровскиот совет на штабот, командата, единицата или установата на територијалната одбрана, разгледува прашања кои се однесуваат на граѓански лица, основната организација на синдикатот има право да определи во советот свој претставник.

Основната организација на синдикатот може да го застапува граѓанското лице во остварувањето на неговите права од работниот однос.

Член 47

Граѓанското лице може да патува во странство по олобене на командантот на територијалната одбрана на Републиката и од него овластени старешини.

Командантот на територијалната одбрана на Републиката, ако тоа го бараат посебните интереси на општинската одбрана, може привремено да им забрани на граѓанските лица да патуваат во странство.

Поблизок пропис за патувањето во странство на граѓанските лица донесува командантот на територијалната одбрана на Републиката.

Член 48

Граѓанските лица се должни при напуштање на местото на живеење подолго од 24 часа да го известат надлежниот старешина за местото во кое ќе престојуваат, како и за промената на местото на престојувањето.

Член 49

Граѓанското лице е должно да се ангажира и да учествува во извршување на определени воени активности во територијалната одбрана вон од неговиот воен распоред ако тоа го бараат потребите на службата.

Во случаите од став 1 на овој член, а по посебна наредба на надлежниот старешина, граѓанско лице е должно да носи воена униформа

VI. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 50

Граѓанското лице кое се наоѓа на работно место во штаб, команда единица или установа на територијалната одбрана за кое со актот за систематизација е предвидена повисока стручна подготовка — квалификација од онаа што ја има, должно е во рок од 5 години од денот на влегувањето во сила на овој закон да го стекне степенот на потребната стручна подготовка односно квалификација.

Граѓанското лице кое нема да ги исполни условите од став 1 на овој член, ќе се премести на работно место во рамките на штаб, команда, единица или установа на територијалната одбрана кое одговара на неговата стручна подготовка односно квалификација.

Одредбата од став 2 на овој член не се однесува на граѓанско лице кое има над 30 години пензиски стаж.

Член 51

Одредбите на овој закон се применуваат и на граѓанските лица вработени во Командата за одбрана на град Скопје.

Член 52

Поблиските прописи предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од една година од денот на влегувањето во сила на овој закон.

До донесувањето на поблиските прописи предвидени со овој закон, ќе се применуваат важечките прописи доколку не се во спротивност со овој закон.

Член 53

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Социјалистичка Република Македонија“.

623.

Врз основа на член 376 став 1 алинеја 6 од Уставот на Социјалистичка Република Македонија, Претседателството на Социјалистичка Република Македонија издава

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА УКИНУВАЊЕ НА ПРАВНИОТ ФАКУЛТЕТ ВО БИТОЛА

Се прогласува Законот за укинување на Правниот факултет во Битола,

што Собранието на Социјалистичка Република Македонија го донесе на седницата на Соборот на здружениот труд, одржана на 16 јули 1987 година и на седницата на Собранието на Републиката заедница на образованието, одржана на 9 јули 1987 година.

Бр 08-2374/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Претседателството на СРМ,
Драгољуб Ставрев, с. р.

Претседател
на Собранието на СРМ,
д-р Вулнет Старова, с. р.

ЗАКОН ЗА УКИНУВАЊЕ НА ПРАВНИОТ ФАКУЛТЕТ ВО БИТОЛА

Член 1

Се укинува Правниот факултет во Битола.

Правата, обврските и опремата на Правниот факултет во Битола од 1 октомври 1988 година преминуваат на Правниот факултет во Скопје.

Член 2

Правниот факултет во Битола ќе престане со вршењето на дејноста во учебната 1987/88 година заклучно со 30 септември 1988 година.

Член 3

Затечените студенти на Правниот факултет во Битола од учебната 1988/89 година ги продолжуваат студиите (настава и испити) на Правниот факултет во Скопје според наставните планови и програми на Правниот факултет во Битола најдоцна до 30 септември 1993 година.

Правниот факултет во Скопје, наставата и испитите, за затечените студенти на Правниот факултет во Битола ќе ја изведува во Битола заклучно со 30 септември 1993 година.

Студентите на Правниот факултет во Битола, кои во учебната 1986/87 година се запишале во I година, а се на отслужување на воениот рок во ЈНА во учебната 1987/88 година ќе слушаат настава и полагаат испити за I година на Правниот факултет во Битола.

Член 4

Апсолвентите на Правниот факултет во Битола по 30 септември 1993 година испитите ќе ги полагаат на Правниот факултет во Скопје, а според наставниот план и програма на Правниот факултет во Битола.

Член 5

На работниците-наставници и соработници на Правниот факултет во Битола им престанува работниот однос најмногу две години по завршувањето на учебната година во која изведуваат настава по дисциплините што ги предаваат според наставниот план, а на другите работници на 30 септември 1993 година.

Работниците од став 1 на овој член до престанокот на работниот однос ги остваруваат своите права и обврски на Правниот факултет во Скопје.

Член 6

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на неговото објавување во „Службен весник на Социјалистичка Република Македонија“.

624.

Врз основа на член 376 став 1 алинеја 6 од Уставот на Социјалистичка Република Македонија, Претседателството на Социјалистичка Република Македонија издава

УКАЗ

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА УКИНУВАЊЕ НА ВИШАТА ЗЕМЈОДЕЛСКА ШКОЛА ВО СТРУМИЦА

Се прогласува Законот за укинување на Вишата земјоделска школа во Струмица, што Собранието на Социјалистичка Република Македонија го донесе на седницата на Соборот на здружениот труд, одржана на 16 јули 1987 година и на седницата на Собранието на Републиката заедница на образованието одржана на 9 јули 1987 година.

Бр. 08-2373/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Претседателството на СРМ,
Драгољуб Ставрев, с. р.

Претседател
на Собранието на СРМ,
д-р Вулнет Старова, с. р.

ЗАКОН ЗА УКИНУВАЊЕ НА ВИШАТА ЗЕМЈОДЕЛСКА ШКОЛА ВО СТРУМИЦА

Се укинува Вишата земјоделска школа во Струмица.

Правата, обврските и опремата на Вишата земјоделска школа во Струмица по 30 септември 1992 година, преминуваат на општина Струмица.

Член 2

Вишата земјоделска школа во Струмица ќе престане со вршењето на дејноста во учебната 1991/92 година заклучно со 30 септември 1992 година.

Член 3

Вишата земјоделска школа во Струмица нема да врши упис на студенти во I година.

Студентите на Вишата земјоделска школа во Струмица, кои во учебната 1986/87 година се запишале во I година, а се на отслужување на воениот рок во ЈНА во учебната 1987/88 година ќе се вклучат во студиите за I година на Вишата земјоделска школа во Струмица.

Член 4

На работниците — наставници и соработници на Вишата земјоделска школа во Струмица им престанува работниот однос најмногу две години по завршувањето на учебната година во која имаат настава по дисциплините што ги предаваат според наставниот план, а на другите работници најдоцна до 30 септември 1992 година.

Член 5

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на неговото објавување во „Службен весник на Социјалистичка Република Македонија“.

625.

Врз основа на Амандман XVI алинеја 4 од Уставот на СРМ и точка 6 од Општествениот договор за заедничките основи и мерила за утврдување на личните доходи и на другите примања и надоместоци на функционерите во републичките органи и организациите на општествено-политичките организации во Републиката („Службен весник на СРМ“ број 20/85 и 40/86), Собранието на Социјалистичка Република Македонија на одделни седници на Соборот на здружениот труд и Општествено-политичкиот собор, одржани на 16 јули 1987 година, донесе

ОДЛУКА

**ЗА ИЗМЕНА И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ОДЛУКАТА ЗА
ОСНОВИТЕ И МЕРИЛАТА ЗА СТЕКНУВАЊЕ И РАС-
ПРЕДЕЛБА НА СРЕДСТВАТА ЗА ЛИЧНИ ДОХОДИ
И ДРУГИТЕ ПРИМАЊА И НАДОМЕСТОЦИ НА
ФУНКЦИОНЕРИТЕ ШТО ГИ ИЗБИРА, ОДНОСНО
ИМЕНУВА СОБРАНИЕТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА
РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА**

Член 1

Во Одлуката за основите и мерилата за стекнување и распределба на средствата за лични доходи и другите примања и надоместоци на функционерите што ги избира, односно именува Собранието на Социјалистичка Република Македонија („Службен весник на СРМ“ број 24/85 и 39/86) насловот на делот II се менува и гласи: „Основите и мерила за стекнување и распределба на средствата за бруто лични доходи“.

Член 2

Член 3 се менува и гласи:
„Средствата за бруто лични доходи на функционерите се обезбедуваат во вкупен износ од Републичкиот буџет врз основа на основите и мерилата утврдени со оваа одлука, а во согласност со заедничките основи и мерила утврдени со Општествениот договор“.

Член 3

По член 3 се додаваат два нови члена 3-а и 3-б, кои гласат:

„Член 3-а

Во вкупните средства за бруто лични доходи на функционерите се обезбедуваат средства за чисти лични доходи по основ на тековен труд и по основ на управување со општествените средства (во наглаголниот текст: дел на личниот доход по основ на минат труд) и за надоместоци за лични доходи по овие основи, како и за придонесите за задоволување на заедничките потреби кои се плаќаат од бруто личните доходи во согласност со Законот, како и за непосредна заедничка потрошувачка.

Усогласувањето на вкупните средства за лични доходи се врши по секоја периодична пресметка и по завршната сметка.

Член 3-б

Средствата за лични доходи по основ на тековен труд се утврдуваат тргнувајќи од значењето на работите и задачите кои ја сочинуваат содржината на функцијата, бројот на извршителите и од просечниот бруто личен доход на работниците по основ на тековниот труд остварен во стопанството на Републиката во претходниот периодичен пресметковен период — тромесечно.

Средствата за лични доходи по основ на минат труд во вкупните средства за лични доходи се утврдуваат по периодична пресметка, односно завршна сметка врз основа на просечното учество на овие средства во вкупните средства за бруто лични доходи на работниците во стопанството на Републиката во претходниот периодичен пресметковен период — тромесечно“.

Член 4

Во член 5 став 1 по алинеја 3 се додава нова алинеја 4 која гласи: „планираниот и остварениот бруто личен доход по работник во стопанството на Републиката“.

Член 5

Во член 16 став 1 зборовите „лични доходи“ се заменуваат со зборовите: „бруто лични доходи“.

Став 2 се брише.

Член 6

Во член 18 став 1 се менува и гласи:

„На функционерот му припаѓа бруто личен доход кој се утврдува според придонесот што функционерот го дал со својот тековен труд (дел од личниот доход по основ на тековен труд) и по основ на управување со општествените средства (дел на личниот доход по основ на минат труд), зависно од резултатите во работата на органот во кој функционерот ги врши работите и задачите кои се содржина на функцијата“.

Член 7

Во член 19 став 1 на крајот точката се брише и се додаваат зборовите: „и работното искуство“.

По став 1 се додава нов став 2 кој гласи:

„Работното искуство на функционерот се вреднува така што месечната аконтација на личниот доход по основ на тековен труд се зголемува за 0,5% за секоја навршена година на пензиски стаж во рамките на вкупните средства за лични доходи по другите основи на тековен труд, а најмногу до 20%“.

Став 2 станува став 3.

Член 8

Член 20 се менува и гласи: „Личниот доход на функционерот по основ на минат труд во рамките на вкупните средства за лични доходи по овој основ се утврдува врз основа на придонесот што функционерот го дал во извршувањето на работите и задачите утврдени со програмата за работа на органот во кој ја врши функцијата — неговиот остварен личен труд по основ на тековен труд, како и од другите мерила утврдени со општиот акт на органот“.

Член 9

Член 21 се брише.

Член 10

Член 22 се менува и гласи:

„Личниот доход на функционерот по основ на тековен труд се исплатува во текот на годината како

месечна аконтација и се усогласува со остварениот бруто личен доход по основ на тековен труд на работниците во стопанството на Републиката во претходниот месец (претходниот периодичен пресметковен период — тромесечно) — врз основа на податоците добиени од Републичкиот завод за статистика.

Привремената и конечната пресметка на личниот доход по основ на тековен труд се утврдува по секој периодичен пресметковен период — тромесечно и по завршната сметка.

Личниот доход на функционерот по основ на минат труд се исплатува по периодична пресметка и завршна сметка во согласност со основите и мерилата од точка 3-б став 2 и точка 22 на овој договор, а врз основа на податоците на Службата на општественото книговодство во СР Македонија за остварениот личен доход по основ на минат труд на работниците во стопанството на Републиката за претходниот периодичен пресметковен период — тромесечно“.

Член 11

Во член 26 точка 3 став 1 се менува и гласи: „Дневницата за службено патување во земјата без трошоци за ноќевање се утврдува во висина до 8% од просечниот личен доход по работник во стопанството на Социјалистичка Федеративна Република Југославија исплатен во претходниот периодичен пресметковен период, со тоа што трошоците за ноќевање се признаваат во полн износ врз основа на приложена сметка, со исклучок на хотел „де лукс“ категорија.

Во точка 4 зборовите: „до износот кој за еден поминат километар не може да биде поголем од 15% од продажната цена на 1 литар бензин“ се заменуваат со зборовите: „до 30% од продажната цена на 1 литар гориво за возилото што се користи по поминат километар“.

Во точка 5 зборовите: „до 80% од просечниот личен доход по работник, остварен во стопанството во претходната година на подрачјето на општината, односно градот во кој се врши функцијата“ се заменуваат со зборовите: „до 70% од просечниот месечен личен доход по работник, исплатен во претходниот периодичен пресметковен период во стопанството на Републиката.“

Во точка 7 зборовите: „до 60% од остварениот личен доход на работниците во стопанството на СР Македонија во претходната година“ се заменуваат со зборовите: „да не изнесува во просек повеќе од 60% од просечниот чист личен доход на работниците исплатен во стопанството на СР Македонија или СФРЈ во претходната година и во тој износ да се засметува и регресирањето на цените на пансионите и цените на одморалиштата“.

Во точка 10 зборовите: „три просечни лични доходи на функционерот остварени во претходното полугодие“ се заменуваат со зборовите: „до висината на трикратен износ на просечниот месечен чист личен доход по работник во стопанството на СФРЈ исплатен во претходната периодична пресметка, односно завршна сметка“.

Член 12

Оваа одлука влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Социјалистичка Република Македонија“, а ќе се применува од 1 јули 1987 година.

СОБРАНИЕ НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 08-2368/1

16 јули 1987 година

Скопје

Претседател

на Собранието на СРМ,
д-р Вулнет Старова, с. р.

Претседател
на Соборот на здружениот труд,
Иван Аврамовски, с. р.

Претседател
на Општествено-политичкиот собор,
Петар Карајанов, с. р.

626.

Врз основа на Амандман XVI од Уставот на СРМ и точка 6 од Општествениот договор за заедничките основи и мерила за стекнување и распределба на средствата за лични доходи и на другите примања и надоместоци на носителите на правосудните функции, на функционерите и раководните работници во републичките органи и во општествено-политичките организации во Републиката („Службен весник на СРМ“ број 16/86 и 40/86), Собранието на Социјалистичка Република Македонија на одделни седници на Соборот на здружениот труд и Општествено-политичкиот собор, одржани на 16 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ИЗМЕНА И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ОДЛУКАТА ЗА ОСНОВИТЕ И МЕРИЛАТА ЗА СТЕКНУВАЊЕ И РАСПРЕДЕЛБА НА СРЕДСТВОТА ЗА ЛИЧНИ ДОХОДИ И ДРУГИ ПРИМАЊА И НАДОМЕСТОЦИ НА НОСИТЕЛИТЕ НА ПРАВОСУДНИТЕ ФУНКЦИИ, ШТО ГИ ИЗБИРА И ИМЕНУВА СОБРАНИЕТО НА СРМ И ФУНКЦИОНЕРИТЕ И РАКОВОДНИТЕ РАБОТНИЦИ ВО СТРУЧНИТЕ СЛУЖБИ НА СОБРАНИЕТО НА СРМ

Член 1

Во Одлуката за основите и мерилата за стекнување и распределба на средствата за лични доходи и други примања и надоместоци на носителите на правосудните функции што ги избира и именува Собранието на СРМ и функционерите и раководните работници во Стручните служби на Собранието на СРМ („Службен весник на СРМ“ број 39/86) насловот на делот II се менува и гласи: „Основи и мерила за стекнување и распределба на средствата за бруто лични доходи“.

Член 2

Во член 3 зборовите: „средствата за лични доходи“ се заменуваат со зборовите: „средства за бруто лични доходи“.

Член 3

По член 3 се додаваат два нови члена 3-а и 3-б кои гласат:

„Член 3-а

Во вкупните средства за бруто лични доходи на функционерите се обезбедуваат средства за чисти лични доходи по основ на тековен труд и по основ на управување со општествените средства (во натамошниот текст: дел на личниот доход по основ на минат труд) и за надоместоци за лични доходи по овие основи, како и за придонесите за задоволување на заедничките потреби кои се плаќаат од бруто личните доходи во согласност со Законот, како и за непосредна заедничка потрошувачка.

Усогласувањето на вкупните средства за лични доходи се врши по секоја периодична пресметка и по завршната сметка.

Член 3-б

Средства за лични доходи по основ на тековен труд се утврдуваат тргнувајќи од значењето на работите и задачите кои ја сочинуваат содржината на функцијата, бројот на извршителите и од просечниот бруто личен доход на работниците по основ на тековниот труд остварен во стопанството на Републиката во претходниот периодичен пресметковен период — тромесечно.

Средствата за лични доходи по основ на минат труд во вкупните средства за лични доходи се утврдуваат по периодична пресметка, односно завршна сметка врз основа на просечното учество на овие средства во вкупните средства за бруто лични доходи на работниците во стопанството во Републиката во претходниот периодичен пресметковен период — тромесечно“.

Член 4

Во член 4 став 1 по алинеја 3 се додава нова алинеја 4 која гласи:

„— планираниот и остварениот бруто личен доход по работник во стопанството на Републиката“.

Член 5

Во член 10 последниот став се менува и гласи: „Личниот доход на функционерите и раководните работници во Стручните служби на Собранието на СРМ го определува Комисијата за прашања на изборите и именувањата на Собранието на СРМ, во согласност со основите и мерилата за стекнување и распределба на средствата утврдени со оваа одлука“.

Член 6

Во член 15 став 1 зборовите: „лични доходи“ се заменуваат со зборовите: „бруто лични доходи“.

Став 2 се брише.

Член 7

Во член 16 став 1 се менува и гласи:

„На функционерот и раководниот работник му припаѓа бруто личен доход кој се утврдува според придонесот што функционерот, односно раководниот работник го дал со својот тековен труд (дел на личниот доход по основ на тековен труд) и по основ на управување со општествените средства (дел на личниот доход по основ на минат труд), зависно од резултатите во работата на органот во кој функционерот, односно раководниот работник ги врши работите и задачите кои се содржина на функцијата“.

Член 8

Во член 17 на крајот точката се брише и се додаваат зборовите „и работно искуство“.

По став 1 се додава нов став 2 кој гласи: „Работното искуство на функционерот и раководниот работник се вреднува така што месечната аконтација на личниот доход по основ на тековен труд се зголемува за 0,5% за секоја навршена година на пензиски стаж во рамките на вкупните средства за лични доходи по другите основи на тековен труд, а најмногу до 20%“.

Став 2 станува став 3.

Член 9

Член 19 се менува и гласи:

„Личниот доход на функционерот и раководниот работник по основ на минат труд во рамките на вкупните средства за лични доходи по овој основ се утврдува врз основа на придонесот што функционерот го дал во извршувањето на работите и задачите утврдени со програмата за работа на органот во кој ја врши функцијата, неговиот остварен личен доход по основ на тековен труд, како и другите мерки утврдени со општиот акт на органот“.

Член 10

Член 20 се брише.

Член 11

Член 21 се менува и гласи:

„Личниот доход на функционерот и раководниот работник по основ на тековен труд се исплатува во текот на годината како месечна аконтација и се усогласува со остварениот бруто личен доход по основ на тековен труд на работниците во стопанството на Републиката во претходниот месец (претходниот периодичен пресметковен период — тромесечно), врз основа на податоците добиени од Републичкиот завод за статистика.

Привремената и конечната пресметка на личниот доход по основ на тековен труд се утврдува по секој периодичен пресметковен период — тромесечно и по завршната сметка.

Личниот доход на функционерот и раководниот работник по основ на минат труд се исплатува по периодичната пресметка и завршната сметка во согласност со основите и мерилата од точка 7-б став 2 и точка 21 на овој договор, а врз основа на податоците на Службата на општественото книговодство во СР Македонија за остварениот личен доход по основ на минат труд на работниците во стопанството на Републиката за претходниот периодичен пресметковен период — тромесечно“.

Член 12

Член 26 точка 1 став 1 се менува и гласи:

„Дневницата за службено патување во земјата без трошоците за ноќевање се утврдува во висина до 80% од просечниот личен доход по работник во стопанството на Социјалистичка Федеративна Република Југославија исплатен во претходниот периодичен пресметковен период, со тоа што трошоците за ноќевање се признаваат во полн износ врз основа на приложена сметка, со исклучок на хотел „де лукс“ категорија“.

Во точка 4 зборовите: „до износот кој за еден поминат километар не може да биде поголем од 150% од продажната цена на 1 литар бензин“ се заменуваат со зборовите: „до 300% од продажната цена на 1 литар гориво за возилото што се користи по поминат километар“.

Во точка 5 зборовите: „до 80% од просечниот личен доход по работник остварен во стопанството во претходната година на подрачјето на општината, односно градот во кој се врши функцијата“ се заменуваат со зборовите: „до 70% од просечниот месечен личен доход по работник, исплатен во претходниот периодичен пресметковен период во стопанството на Републиката“.

Во точка 7 зборовите: „до 60% од остварениот личен доход на работниците во стопанството на СР Македонија во претходната година“ се заменуваат со зборовите: „да не изнесува во просек повеќе од 60% од просечниот чист личен доход на работниците исплатен во стопанството на СР Македонија или СФРЈ во претходната година и во тој износ да се засметува и регресирањето на цените на пансионите и цените на одморалиштата“.

Во точка 10 зборовите: „три просечни лични доходи на функционерот остварен во претходното полугодие“ се заменуваат со зборовите: „до висината на трикратен износ на просечниот месечен чист личен доход по работник во стопанството на СФРЈ исплатен во претходната периодична пресметка, односно завршна сметка“.

Член 13

Оваа одлука влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Социјалистичка Република Македонија“, а ќе се применува од 1 јули 1987 година.

СОБРАНИЕ НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 08-2369/1 Претседател
16 јули 1987 година на Собранието на СРМ,
Скопје д-р Вулнет Старова, с. р.

Претседател
на Соборот на здружениот труд,
Иван Аврамовски, с. р.

Претседател
на Општествено-политичкиот собор,
Петар Карајанов, с. р.

627.

Врз основа на член 28 став 2 од Законот за привремените мерки на општествената заштита на самоуправните права и општествената сопственост („Службен весник на СРМ“ број 22/85), Собранието на Социјалистичка Република Македонија на седницата на Соборот на здружениот труд одржана на 16 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ПРЕСТАНОК НА ПРИВРЕМЕНИТЕ МЕРКИ НА ОПШТЕСТВЕНАТА ЗАШТИТА НА САМОУПРАВНИТЕ ПРАВА И ОПШТЕСТВЕНАТА СОПСТВЕНОСТ СПРЕМА ООЗТ КЛИНИКА ЗА ОЧНИ БОЛЕСТИ ПРИ МЕДИЦИНСКИОТ ФАКУЛТЕТ — СКОПЈЕ

I

Привремените мерки на општествената заштита на самоуправните права и општествената сопственост спрема ООЗТ Клиника за очни болести при Меди-

цинскиот факултет — Скопје преземени со Одлука на Собранието на СРМ, број 08-2096 од 15 јули 1986 година, престануваат на 15 јули 1987 година.

II

Престанокот на привремените мерки да се запише во судскиот регистар.

III

Оваа одлука влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во „Службен весник на Социјалистичка Република Македонија“.

СОБРАНИЕ НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 21-2372/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Соборот на здружениот труд,
Иван Аврамовски, с. р.

628.

Врз основа на член 32 став 2 од Законот за филмската дејност („Службен весник на СРМ“ број 15/86), Собранието на Социјалистичка Република Македонија на седницата на Соборот на здружениот труд, одржана на 16 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ДАВАЊЕ СОГЛАСНОСТ НА СТАТУТАРНАТА ОДЛУКА ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА СТАТУТОТ НА РАБОТНАТА ОРГАНИЗАЦИЈА „МАКЕДОНИЈА-ФИЛМ“

Се дава согласност на Статутарната одлука за изменување и дополнување на Статутот на Работната организација „Македонија-филм“ што ја донесоа работниците на Работната организација, на референдумот одржан на 28 ноември 1986 година.

СОБРАНИЕ НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 21-2371/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Соборот на здружениот труд,
Иван Аврамовски, с. р.

629.

Врз основа на член 248 став 3 од Законот за насоченото образование („Службен весник на СРМ“ број 16/85), Соборот на здружениот труд на Собранието на Социјалистичка Република Македонија, на седницата одржана на 16 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ИМЕНУВАЊЕ ПРЕТСТАВНИЦИ НА ОПШТЕСТВЕНАТА ЗАЕДНИЦА ВО СОВЕТОТ НА ООЗТ КЛИНИКА ЗА ОЧНИ БОЛЕСТИ ПРИ МЕДИЦИНСКИОТ ФАКУЛТЕТ — СКОПЈЕ

За претставници на општествената заедница во Советот на ООЗТ Клиника за очни болести при Медицинскиот факултет — Скопје, се именуваат:

Часлав Ивановски, делегат во Општествено-политичкиот собор на Собранието на СРМ,
Зејнел Беговиќ, член на Претседателството на РК ССРМ, и

Славко Трајковски, секретар на Заедницата на здравствените организации во СР Македонија.

СОБОР НА ЗДРУЖЕНИОТ ТРУД НА СОБРАНИЕТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 21-2394/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Соборот на здружениот труд,
Иван Аврамовски, с. р.

630.

Врз основа на член 400 од Деловникот на Собранието на Социјалистичка Република Македонија, Соборот на здружениот труд на Собранието на Социјалистичка Република Македонија, на седницата одржана на 16 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ОПРЕДЕЛУВАЊЕ ПРЕТСТАВНИК НА СОБРАНИЕТО НА СРМ ЗА ПОТПИСНИК НА ОПШТЕСТВЕНИОТ ДОГОВОР ЗА ЗАШТИТА И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЧОВЕКОВАТА ОКОЛИНА И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРОСТОРОТ ВО СФРЈ

За претставник на Собранието на Социјалистичка Република Македонија за потписник на Општествениот договор за унапредување на човековата околина и унапредување на просторот во СФРЈ се определува

инж. Андреј Токарев, член на Извршниот совет на Собранието на СРМ и претседател на Републичкиот комитет за градежништво, урбанизам и заштита на човековата околина.

СОБОР НА ЗДРУЖЕНИОТ ТРУД НА СОБРАНИЕТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 21-2397/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Соборот на здружениот труд,
Иван Аврамовски, с. р.

631.

Врз основа на член 14 од Законот за Републичкиот фонд за кредитирање на побрзиот развој на стопански недоволно развиените краишта („Службен весник на СРМ“ број 48/74), Соборот на здружениот труд на Собранието на СР Македонија, на седницата одржана на 16 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ПРЕТСЕДАТЕЛ И ЧЛЕНОВИ НА УПРАВНИОТ ОДБОР НА РЕПУБЛИЧКИОТ ФОНД ЗА КРЕДИТИРАЊЕ НА ПОБРЗИОТ РАЗВИТОК НА СТОПАНСКИ НЕДОВОЛНО РАЗВИЕНИТЕ КРАИШТА

I. Се разрешуваат од функцијата претседател и членови на Управниот одбор на Републичкиот фонд за кредитирање на побрзиот развој на стопански недоволно развиените краишта, поради истек на времето за кое се именувани:

- а) претседател
Саве Гаџовски,
- б) членови:
Фуат Јашари,
Илија Бошков,
д-р Методија Стојков,
Благоја Станоевски,
Душан Гиговски и
Мемед Нурединоски.

II. За претседател и членови на Управниот одбор на Републичкиот фонд за кредитирање на побрзиот развој на стопански недоволно развиените краишта, се именуваат:

- а) за претседател:
Дургут Едиповски, потпретседател на Собранието на СР Македонија,
- б) за членови:
Таки Фити, извршен секретар на Претседателството на ЦК СКМ,
д-р Александар Николовски, професор на Економскиот факултет во Скопје,
Свето Василевски, член на Претседателството на ССМ,

Душко Гиговски, претседател на Здружениот сојуз на Македонија.

Бождар Андоновски, делегат во Соборот на општините на Собранието на СРМ,

Илија Адамов, член на Претседателството на РК ССРМ и

Сашо Кожухаров, РК на ССММ.

СОБОР НА ЗДРУЖЕНИОТ ТРУД НА СОБРАНИЕТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 21-2388/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Соборот на здружениот труд,
Иван Аврамовски, с. р.

632.

Врз основа на член 57 од Законот за игрите на среќа и за забавните игри на автомати („Службен весник на СРМ“ број 17/87), Соборот на здружениот труд на Собранието на Социјалистичка Република Македонија, на седницата одржана на 16 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕНОВИ НА СОВЕТОТ НА ЛОТАРИЈА НА МАКЕДОНИЈА

За членови на Советот на Лотарија на Македонија се именуваат:

Фана Кочовска — Цветковиќ, член на Советот на Републиката и

Алеко Петановски, помошник на ген. директор на СОК на Македонија.

СОБОР НА ЗДРУЖЕНИОТ ТРУД НА СОБРАНИЕТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 21-2393/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Соборот на здружениот труд,
Иван Аврамовски, с. р.

633.

Врз основа на член 257 ставови 1 и 3 од Законот за насоченото образование („Службен весник на СРМ“ број 16/85), Соборот на здружениот труд на Собранието на Социјалистичка Република Македонија, на седницата одржана на 16 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕНОВИ НА КОМИСИЈАТА ЗА ИЗГОТВУВАЊЕ ПРЕДЛОГ ЗА ИМЕНУВАЊЕ ДИРЕКТОР НА ООЗТ КЛИНИКА ЗА ОЧНИ БОЛЕСТИ ПРИ МЕДИЦИНСКИОТ ФАКУЛТЕТ — СКОПЈЕ

За членови на Комисијата за изготвување предлог за именување директор на ООЗТ Клиника за очни болести при Медицинскиот факултет — Скопје, се именуваат:

Тихомир Ѓорѓиоски, општествено-политички работник и

д-р Видое Стефановски, републички советник во Собранието на СРМ.

СОБОР НА ЗДРУЖЕНИОТ ТРУД НА СОБРАНИЕТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 21-2395/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Соборот на здружениот труд,
Иван Аврамовски, с. р.

634.

Врз основа на член 77 од Законот за социјална заштита („Службен весник на СРМ“ број 9/86), Соборот на здружениот труд на Собранието на СРМ, на седницата одржана на 16 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ИМЕНУВАЊЕ ЧЛЕНОВИ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЈА ЗА ИМЕНУВАЊЕ ДИРЕКТОР НА ЗАВОДОТ ЗА ЗГРИЖУВАЊЕ, ВОСПИТУВАЊЕ И ОБРАЗОВАНИЕ НА ДЕЦА И МЛАДИНЦИ „РАНКА МИЛАНОВИЌ“ — СКОПЈЕ

За членови на Конкурсната комисија за именување директор на Заводот за згрижување, воспитување и образование на деца и младинци „Ранка Милановиќ“ — Скопје се именуваат:

Зоран Поповски, РК на ССММ и
м-р Наум Шурбановски, претседател на Советот за извршување на санкции.

СОБОР НА ЗДРУЖЕНИОТ ТРУД НА СОБРАНИЕТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 21-2396/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Соборот на здружениот труд,
Иван Аврамовски, с. р.

635.

Врз основа на член 26 став 2 од Законот за заштита на националните паркови („Службен весник на СРМ“ број 33/80), Соборот на здружениот труд на Собранието на Социјалистичка Република Македонија, на седницата одржана на 16 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ДАВАЊЕ СОГЛАСНОСТ НА ОДЛУКАТА НА РАБОТНИЧКИОТ СОВЕТ НА ООЗТ НАЦИОНАЛЕН ПАРК „МАВРОВО“ — МАВРОВИ АНОВИ ЗА ИМЕНУВАЊЕ УПРАВНИК НА НАЦИОНАЛНИОТ ПАРК „МАВРОВО“ — МАВРОВИ АНОВИ

Се дава согласност на Одлуката на Работничкиот совет на ООЗТ Национален парк „Маврово“ — Маврови Анови, со која за управник на Националниот парк „Маврово“ — Маврови Анови е именуван инж. Кузман Угриновски, шумарски инженер во Националниот парк „Маврово“ — Маврови Анови.

СОБОР НА ЗДРУЖЕНИОТ ТРУД НА СОБРАНИЕТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 21-2392/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Соборот на здружениот труд,
Иван Аврамовски, с. р.

636.

Врз основа на член 248 став 3 од Законот за насоченото образование („Службен весник на СРМ“ број 16/85), Соборот на здружениот труд на Собранието на СР Македонија, на седницата одржана на 16 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ПРЕТСТАВНИЦИ НА ОПШТЕСТВЕНАТА ЗАЕДНИЦА ВО СОВЕТОТ НА УНИВЕРЗИТЕТСКИОТ ЦЕНТАР ЗА МАТЕМАТИЧКО-ТЕХНИЧКИ НАУКИ

1. Се разрешуваат од функцијата претставници на општествената заедница во Советот на Универзитетскиот центар за математичко-технички науки, поради истек на времето за кое се именувани:

д-р Тодор Ановски,
Даница Фидановска,
Васил Сарови,
Јордан Ристевски.

2. За претставници на општествената заедница во Советот на Универзитетскиот центар за математичко-технички науки се именуваат:

Кузман Брезовски, делегат во Соборот на здружениот труд на Собранието на СРМ, вработен во ГРО „Гранит“ — ООЗТ Завод за студии, испитувања и заштита на објекти во градежништвото „Лабораторија“ — Скопје,

д-р Сергеј Милошевски, претседател на Советот за научно и техничко творештво на Собранието на СРМ, вработен во Рудници и железарница „Скопје“ — Скопје, и

Слободан Угриновски, помошник и главен инженер во ГРО „Пелагонија“ — Скопје.

СОБОР НА ЗДРУЖЕНИОТ ТРУД НА СОБРАНИЕТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 21-2390/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Соборот на здружениот труд,
Иван Аврамовски, с. р.

637.

Врз основа на член 400 од Деловникот на Собранието на Социјалистичка Република Македонија, Соборот на здружениот труд на Собранието на Социјалистичка Република Македонија, на седницата одржана на 16 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА ДЕЛЕГИРАЊЕ ЧЛЕН И НЕГОВ ЗАМЕНИК ВО ОДБОРОТ ЗА СЛЕДЕЊЕ НА СПРОВЕДУВАЊЕТО НА ОПШТЕСТВЕНИОТ ДОГОВОР ЗА ЗАШТИТА И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЧОВЕКОВАТА ОКОЛИНА И УТВРДУВАЊЕ НА ПРОСТОРОТ НА СФРЈ

За член и негов заменик на Одборот за следење на спроведувањето на Општествениот договор за заштита и унапредување на човековата околина и утврдување на просторот на СФРЈ се делегира

а) за член
Мориш Романо, член на Советот на Републиката и

б) за негов заменик
Јелена Димитриевиќ, секретар на Советот за заштита и унапредување на човековата средина на СР Македонија при РК ССРМ.

СОБОР НА ЗДРУЖЕНИОТ ТРУД НА СОБРАНИЕТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 21-2391/1
16 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Соборот на здружениот труд,
Иван Аврамовски, с. р.

638.

Врз основа на член 24 од Законот за радиодифузијата („Службен весник на СРМ“ број 20/74), Соборот на здружениот труд на Собранието на СР Македонија, на седницата одржана на 16 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

ЗА РАЗРЕШУВАЊЕ И ИМЕНУВАЊЕ ПРЕТСТАВНИЦИ НА ОПШТЕСТВЕНАТА ЗАЕДНИЦА ВО СОВЕТОТ НА РАДИОТЕЛЕВИЗИЈА — СКОПЈЕ

1. Се разрешуваат од функцијата претставници на општествената заедница во Советот на Радиотелевизија — Скопје, поради истек на времето за кое се именувани:

пол. Ристо Дамјановски,
Евгенија Чолаковска,
Заре Лазаревски,

Есад Имери,
 Максим Ангеловски,
 Атанас Мечев,
 Трајан Петровски,
 Иванка Мургашианска,
 Мице Димевски,
 Лепосава Петровска,
 Јово Камберски,
 Николче Младенов,
 Марица Чаловска,
 Борислав Наумовски,
 Борис Вишински,
 Нико Този,
 Тихомир Кондев,
 Неделко Трајковски,
 Јован Цубалевски,
 Реис Шакири,
 Валентина Књазева,
 м-р Александар Леповцов
 Свето Стојков, и
 Славка Арсова.

II. За претставници на општествената заедница во Советот на Радиотелевизија — Скопје, се именуваат:

Душко Андонов, делегат во Собранието на Републиката заедница за насочено образование, вработен во ЗОИЛ Македонија — Скопје,

Киро Апостолов, претседател на Општинскиот комитет на СКМ — Охрид,

Никола Бошале, секретар на РСИЗ на научните дејности,

Нада Василева, член на Претседателството на КОПАЖ на Македонија,

д-р Владан Велков, делегат во Собранието на РСИЗ за здравствена заштита,

пол. Ристо Дамјановски, помошник на командантот за политичко-правни работи во Републичкиот штаб за територијална одбрана,

Ѓорѓи Иванов, член на Претседателството на РК ССРМ,

Есад Имери, член на Претседателството на ССМ, Стојче Јакимовски, помошник на републичкиот секретар за финансии.

Заре Лазарески, член на Советот на Републиката, Мунир Љумани, секретар на Собранието на РСИЗ за физичка култура,

Петар Мазев, ликовен уметник, Маријан Матевски, извршен секретар на Претседателството на ЦК СКМ,

Мирјана Митевска, секретар на Собранието на Републиката заедница на културата,

Гога Николовски, член на РК ССРМ,

Петар Пепељугоски, член на Претседателството на РО на СЗВНОВМ,

Тома Прошев, композитор,

д-р Томе Саздов, претседател на Претседателството на културно-просветната заедница на Македонија,

Живко Новевски, член на Извршниот совет на Собранието на град Скопје,

д-р Томислав Тодоровски, професор на Филолошкиот факултет — Скопје,

Никола Тодорчевски, помошник на претседателот на Републичкиот комитет за меѓународни односи,

Нурхан Като, дипл инж. металург во Рудници и железарнија „Скопје“ — Скопје, член на ЦС СКМ,

Анка Филипова, делегат во Собранието на РСИЗ за предучилишно и основно воспитание и образование и општествена заштита на децата, и

Јован Чичаковски, претседател на Извршниот совет на Собранието на РСИЗ за вработување, јавен обвинител на Општинското јавно обвинителство — Берово.

СОВОР НА ЗДРУЖЕНИОТ ТРУД НА СОБРАНИЕТО НА СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Бр. 21-2389/1

16 јули 1987 година

Скопје

Претседател
 на Соборот на здружениот труд,
 Иван Аврамовски, с. р.

639.

Врз основа на член 149 од Законот за насоченото образование („Службен весник на СРМ“ бр. 16/85), Републичкиот комитет за образование и физичка култура, на седницата одржана на 25 јуни 1987 година, донесе

П Р А В И Л Н И К ЗА КРИТЕРИУМИТЕ И НАЧИНОТ НА ДОДЕЛУВАЊЕ НА ЗВАЊАТА НА НАСТАВНИЦИТЕ ВО СРЕДНОТО ОБРАЗОВАНИЕ

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој правилник се регулираат критериумите и начинот за доделување на звањата на наставниците и воспитувачите во средното образование, како и стручните работници кои непосредно придонесуваат за остварување на воспитно-образовните задачи во средното образование и воспитание (во натамошниот текст: наставници).

Член 2

За резултатите што ги постигнуваат во воспитно-образовната работа со учениците за придонесот во унапредувањето на воспитно-образовната работа за учеството во разни форми на општествено-културната дејност во средината каде што работат и живеат, на наставниците можат да им се доделуваат звањата истакнат педагошки работник и особено истакнат педагошки работник.

II. КРИТЕРИУМИ ЗА ДОДЕЛУВАЊЕ НА ЗВАЊАТА НА НАСТАВНИЦИТЕ

Член 3

Со звањето истакнат педагошки работник, односно особено истакнат педагошки работник можат да се здобиваат наставниците кои ги исполнуваат условите од член 147 и член 148 од Законот за насоченото образование.

Член 4

За здобивање на звањето истакнат педагошки работник е неопходно наставникот да има поминато најмалку 5 години работно искуство во воспитно-образовна работа и да постигнува значајни резултати во остварувањето на целите и задачите на средното образование и воспитание.

Успехот на наставникот во остварувањето на целите и задачите на средното образование и воспитание се согледува во:

— постигнување значајни резултати во остварувањето на планот и програмата за воспитно-образовната дејност и на годишната програма за работа на училиштето за средно образование во разни форми на воспитно-образовната дејност (наставата, образовно-работната практика, дополнителната воспитно-образовна работа, следење и оценување на успехот и поведението на учениците, слободните активности, екскурзиите, развивање на здравствената и физичката култура и општествено-културната дејност);

— унапредување на наставата и на другата воспитно-образовна работа со внесување современи наставни методи, облици и средства во реализацијата на програмските задачи;

— постигнување забележлив успех на учениците во совладувањето на програмските содржини и во другите активности во училиштето за средно образование;

— придонесот во работата на стручните активи во училиштето за средно образование и стручните здруженија на наставниците;

— развивање на соработка со општествените организации и мотивирањето на учениците за поголема активност во друштва, клубови и други организации и заедници на учениците и унапредувањето на ученичкото самоуправање;

— одржување јавни предавања и нагледни наставни часови и учество со прилози;

— објавени стручни и други трудови сврзани со неговата воспитно-образовна работа;

— придонесот за самоуправната преобразба на училиштето за средно образование и нејзино поврзување со здружениот труд;

— постојано стручно, марксистичко и педагошко-психолошко усовршување;

— потпомагање на стручното, марксистичкото и педагошко-психолошкото усовршување на воспитно-образовниот кадар пренесувајќи ги, како ментор со успех знаењата и искуствата од воспитно-образовната работа;

— активност во работата на наставничкиот колегиум на паралелката, наставничкиот колегиум на годината односно степенот и на наставничкиот колегиум на училиштето за средно образование;

— постојано вложување напори за мотивирање на учениците за поголема активност во воспитно-образовниот процес;

— учествувањето во разни видови општествени активности во средината каде што работи и живее (културно-уметнички друштва, библиотеки народни и работнички универзитети, музеи, клубови и други стручни и општествени организации);

— придонесот за развивање на хумани односи во работата и животот на училиштето за средно образование;

— педагошката и другата активност во средината каде што работи и живее.

Член 5

За доделување на звањето особено истакнат педагошки работник е неопходно наставникот да има поминато најмалку 10 години работно искуство во воспитно-образовна работа и да постигнува особено значајни резултати во остварувањето на целите и задачите на средното образование и воспитувањето.

Успехот на наставникот во остварувањето на целите и задачите во средното образование и воспитување се согледува во:

— постигнување особени резултати во остварувањето на планот и програмата за воспитно-образовната дејност и годишната програма за работа на училиштето за средно образование во разни форми на воспитно-образовната дејност (наставата, образовно-работната практика, дополнителната воспитно-образовна работа, следење и оценување на успехот и поведението на учениците, слободните активности, екскурзиите, развивање на здравствената и физичката култура и општествено-културната дејност);

— постигнување повисоки резултати на учениците во наставата и другите активности;

— покренување на иницијативи и придонесот за воведување на современи наставни методи, облици и средства во реализација на програмските задачи;

— обонштување на искуството од воспитно-образовната работа и успешното пренесување на помладите;

— учество со стручни трудови на советувања, семинари и други стручни собири;

— објавување позначајни стручни и други трудови сврзани со неговата воспитно-образовна работа;

— во особен придонес за самоуправната преобразба на училиштето за средно образование и нејзино поврзување со здружениот труд;

— забележителен придонес во работата на стручните активи во училиштето за средно образование и стручните здруженија на наставниците;

— постигнување видни резултати во развивањето и проширувањето на соработката со општествени организации и во мотивирањето на учениците за поголема активност во друштва, клубови и други организации и заедници на учениците и за развивање на ученичкото самоуправање;

— придонес за развивањето и проширувањето на соработката со други училишта за средно образование и со други воспитно-образовни организации;

— придонес за стручното, марксистичкото и педагошко-психолошкото усовршување на воспитно-образовниот кадар;

— особениот придонес во развивањето на хумани односи во работата и животот во училиштето за средно образование;

— учество при изработка на планови и програми за воспитно-образовната работа, изработка на учебници и др.;

— афирмираноста што ја постигнал со севкупната педагошка вредност и со своите квалитети и постигнатите резултати во средината каде што работи и живее.

III. ПОСТАПКА ЗА ЗДОБИВАЊЕ НА ЗВАЊАТА НА НАСТАВНИЦИТЕ

Член 6

Предлогот за доделување на звањето истакнат педагошки работник односно особено истакнат педагошки работник до Републичкиот педагошки совет го дава советот на училиштето за средно образование во кое е вработен наставникот, врз основа на прибавеното мислење од Републичкиот завод за унапредување на образованието и воспитувањето.

Иницијатива и постапка за доделување на звањата од претходниот став можат да покренат советот на училиштето за средно образование, наставничкиот колегиум, стручните активи, Републичкиот завод за унапредување на образованието и воспитувањето, како и самоуправни организации и заедници, општествено-политички организации и стручни здруженија. Иницијатива за покренување на постапка може да даде и самиот наставник заинтересиран за едно од споменатите звања.

Член 7

Предлозите за доделување на звањата, образложени и поткрепени со соодветна документација, во дванаесет примероци се доставуваат до Републичкиот педагошки совет најдоцна до крајот на декември; а резултатите за доделените звања се објавуваат до 24 мај наредната година.

Член 8

На наставникот кој се здобил со звање, Републичкиот педагошки совет му доделува диплома во која се внесуваат податоци за наставникот и видот на звањето.

IV. ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 9

Со влегувањето во сила на овој правилник престанува да важи Правилникот за критериумите и начинот за доделување на звањата на наставниците во средното образование („Службен весник на СРМ“ бр. 10/80).

Член 10

Овој правилник влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Социјалистичка Република Македонија“.

Бр. 09-1953/1
јуни 1987 година
Скопје

Претседател
на Републичкиот комитет за образование и физичка култура,
проф. д-р **Саво Климовски**, с. р.

640.

Врз основа на член 279 став 2 од Законот за насоченото образование („Службен весник на СРМ“ бр. 16/85), Републичкиот комитет за образование и физичка култура, на седницата одржана на 25 јуни 1987 година, донесе

УПАТСТВО ЗА ОБРАЗЕЦОТ НА ЛЕГИТИМАЦИЈАТА НА ПРОСВЕТНИОТ ИНСПЕКТОР

1. Со ова упатство се пропишува образецот на легитимацијата на просветниот инспектор (во натамошниот текст: легитимација) и начинот на нејзиното издавање.

2. Легитимацијата со која се утврдува својството на просветен инспектор се издава според образецот, што е составен дел на ова упатство.

3. Димензиите на легитимацијата се 6x9 см., а кориците се полутврди и обоени со црвена боја.

4. Легитимацијата ја издава претседателот на Републичкиот комитет за образование и физичка култура.

5. Легитимацијата важи за две календарски години, доколку изрично не е означен покус рок.

Продолжувањето на рокот на важењето на легитимацијата го врши Републичкиот комитет за образование и физичка култура.

6. Лицето кое повеќе не врши работи и работни задачи на просветен инспектор ја враќа легитимацијата во Републичкиот комитет за образование и физичка култура.

7. Заменувањето на постојните легитимации на просветните инспектори ќе се изврши во рок од 30 дена од денот на објавувањето на упатството.

8. Ова упатство влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Социјалистичка Република Македонија“.

Дел. бр. 09-1953/1
јуни 1987 година
Скопје

Претседател
на Републичкиот комитет за образование и физичка култура,
проф. д-р **Саво Климовски**, с. р.

О Б Р А З Е Ц
на легитимацијата на просветниот инспектор

(Насловна-прва страна на корицата)
Социјалистичка Република Македонија

Л Е Г И Т И М А Ц И Ј А

(втора страна на првата корица)
(фотографија големина 5x3,5 см.)

(своерачен потпис на инспекторот)

(Прва внатрешна страна)

(назив на органот што ја издал легитимацијата)

Просветниот инспектор

(презиме и име на инспекторот)
е овластен на територијата на Републиката во _____
(да се

наведе видот на организацијата за насочено образование) да врши инспекциски надзор според правата

и обврските определени со Законот за насоченото образование, а заради извршување на законите и другите прописи од областа на насоченото образование.

Ден _____ 19____ год.
Во _____

(М. П.)

(потпис на старешината на органот)

(Втора и трета внатрешна страна)

(М. П.) до _____ 19____ година

(М. П.) до _____ 19____ година
(потпис на старешината на органот)

(М. П.) до _____ 19____ година
(потпис на старешината на органот)

(Четврта, петта и шеста внатрешна страна)

Легитимацијата покрај горните податоци содржи извод од Законот за насоченото образование („Службен весник на СРМ“ бр. 16/85) и тоа членовите 275, 276, 277, 280 и 283.

641.

Уставниот суд на Македонија, врз основа на член 20 од Законот за основите на постапката пред Уставниот суд на Македонија и за правното дејство на неговите одлуки, на седницата одржана на 24 јуни 1987 година, донесе

О Д Л У К А

1. СЕ УКИНУВА одредбата во делот забелешка за секретар-благајник во точката 7 од Аналитичката процена на работите и работните задачи, донесена од работниците во Основното училиште „Браќа Миладиновци“ во Скопје, со референдум одржан на 20 март 1987 година.

2. Оваа одлука ќе се објави во „Службен весник на СРМ“ и во Училиштето на начин предвиден за објавување на самоуправните општи акти.

3. Уставниот суд на Македонија со решение У. бр. 3/87 од 13 мај 1987 година поведе постапка за оценување уставноста и законитоста на одредбата во забелешката затоа што се постави прашањето за согласноста на точката 7 од Аналитичката процена со уставното начело на распределба според трудот.

4. На седницата Судот утврди дека во Аналитичката процена за работите и работните задачи секретар-благајник се предвидени 555 бода по предвидените основи. Меѓутоа, во забелешката е предвидено дека овие бодови ги добива работник со више образование, додека пак, во случаите кога овие работи и работни задачи ги извршува работник со средно образование основот сложеност се вреднува со помал коефициент за 0,20. Исто така Судот утврди дека во правилникот за систематизација на работите и работните задачи, во описот и пописот на работните задачи за секретар-благајник, Судот утврди дека за извршување на овие работи и работни задачи алтернативно се предвидени виша и средна стручна подготовка.

Според мислењето на Судот кога за вршење на одредени работи и работни задачи алтернативно се предвидени два степенa на стручна подготовка, нивното вреднување треба да се врши според нивната сложеност, давајќи подеднакво значење на двата степенa на стручна подготовка. Ова затоа што со самоуправниот општ акт се предвидени алтернативно два степенa на стручна подготовка, тоа значи дека сложеноста на тие работи и работни задачи е таква што може со успех да ја врши секој од работниците што има еден од предвидените степени на стручна подготовка.

Со оглед на тоа што во Аналитичката проценка за работите и работните задачи во одредбата во забелешката кон точка 7 за секретар-благајник е предвидено намалување на личниот доход на работниците кои го имаат понискиот степен на стручна подготовка од двата алтернативно предвидени степени на стручна подготовка, Судот утврди дека означената одредба не е во согласност со Уставното начело на распределба според трудот предвидено во член 22 од Уставот на СР Македонија, а разработено во член 126 став 1 од Законот за здружениот труд.

Врз основа на изнесеното, Судот одлучи како во точката 1 од оваа одлука.

У. бр. 3/87
24 јуни 1987 година
Скопје

Претседател
на Уставниот суд на Македонија,
Димче Козаров, с. р.

642.

Уставниот суд на Македонија, врз основа на член 20 од Законот за основите на постапката пред Уставниот суд на Македонија и за правното дејство на неговите одлуки, на седницата одржана на 24 јуни 1987 година, донесе

О Д Л У К А

1. СЕ УКИНУВААТ членовите 29 и 30 од Правилникот за заедничките основи и мерила за вреднување на работите и работните задачи во Работната организација „Интерпромет“ во Скопје усвоен од работниците во основните организации и Работната заедница во состав на означената Работна организација, со референдум одржан во 1984 година.

2. Оваа одлука ќе се објави во „Службен весник на СРМ“ и во означената Работна организација на начин предвиден за објавување на самоуправните општи акти.

3. Уставниот суд на Македонија, по повод поднесена претставка, со Решение У. бр. 253/85 од 5 февруари 1986 година, поведе постапка за оценување уставноста и законитоста на оспорените одредби од правилникот означен во точката 1 од оваа одлука, затоа што се постави прашањето за согласноста на оспорените одредби со Уставот на СР Македонија и за нивната спротивност со Законот за здружениот труд.

По одржаната јавна расправа, Судот со решение под истиот број од 2 јуни 1986 година го одложи одлучувањето и им даде можност на работниците во означената Работна организација за усогласување на оспорените одредби до 31 декември 1986 година, кој рок на 11 февруари 1987 година го продолжи до 30 април 1987 година. Меѓутоа, во предвидените рокови не е извршено усогласувањето на оспорените одредби од Правилникот.

4. Судот на седницата и на јавната расправа утврди дека со означениот Правилник усвоен со референдум од работниците во основните организации во состав на означената Работна организација се утврдени заеднички основи и мерила за аналитичка процена на работите и работните задачи што се извршуваат во Работната организација. Како основи според кои се врши вреднување на работите и работните задачи, во член 7 се предвидени: сложеноста на работите, одговорноста на работата, напорите при работата и условите на работа, а по сите овие основи се определени повеќе степени на интензитет. Восдно, во овој Правилник постои и табеларен преглед во кој е определен бројот на бодовите што можат да се добијат по секој основ разработени по степени на интензитет (но не по видови работи и работни задачи освен по основот сложеност на работите и работните задачи). Вреднувањето на работите и работните задачи, според оспорениот член 29, го врши Комисија формирана од Работничкиот совет на Работната организација, која е составена од по еден член од сите основни организации и работната заедница и два члена делегирани од Конференцијата на синдикалната организација во Работната организација.

Според оспорениот член 30, пак, од Правилникот Комисијата изготвува предлог на вреднувани работи и работни задачи врз основа на критериумите утврдени во овој Правилник и самоуправниот општ акт со кој се регулирани организацијата и систематизацијата на работите и работните задачи. Предлогот се доставува до работничкиот совет на основните организации и работната заедница за усвојување. Понатаму, Работничкиот совет на Работната организација донесува одлука за прогласување на вреднуваните работи и работни задачи, а врз основа на оваа одлука основната организација и работната заедница изготвуваат поединечни решенија за личен доход за секој вработен.

Од изнесеното произлегува дека со оспорениот правилник се утврдени и разработени заедничките основи и мерила за определување на аконтацијата

на личните доходи на работниците. Меѓутоа, определувањето на бодовите за секој вид работи и работни задачи го врши Комисијата во зависност од тоа какви работи и работни задачи извршува работникот и под какви услови.

Понатаму, Судот утврди дека во актите за распределба на средствата за лични доходи во основните организации, се предвидени само основите за распределба на средствата за лични доходи, но не се предвидени бодови (мерила) по предвидените основи, туку, како што произлегува од членовите 29 и 30 од оспорениот правилник, аконтацијата на личните доходи на работниците ја утврдува Комисијата формирана на ниво на работната организација врз основа на бодовите утврдени во Правилникот за заедничките основи и мерила.

5. Согласно член 23 од Уставот на СР Македонија, работниците во основната организација на здружениот труд ги утврдуваат основите и мерилата за распределба на своите лични доходи. Работниците во основната организација на здружениот труд утврдуваат со работниците во другите организации на здружениот труд заеднички основи и мерила за распоредување на доходот и за распределба на средствата за лични доходи.

Согласно член 127 од Законот за здружениот труд, работниците во основната организација се должни да утврдат основи и мерила за распределба на средствата за лични доходи во постапка предвидена во член 463 од истиот закон.

Од означената уставна одредба и изнесените законски одредби, произлегува дека работниците во основната организација се должни со свој самоуправен општ акт да утврдат основи и мерила за распределба на средствата за лични доходи, односно да утврдат основи и мерила за вреднување на трудот за распределба на средствата за лични доходи на секој работник.

Во конкретниот случај заедничките основи и мерила утврдени во оспорениот Правилник служат за определување на аконтацијата на личниот доход на работниците во основните организации во состав на Работната организација „Интерпромет“ во Скопје. Притоа, аконтацијата на личниот доход, според оспорените членови 29 и 30 за секој вид работи и работни задачи во основните организации ја утврдува Комисијата формирана на ниво на Работната организација, без притоа, работниците во основните организации со свој самоуправен општ акт донесен со референдум да утврдат мерила по предвидените основи за распределба на средствата за лични доходи.

Со оглед на изнесеното, Судот утврди дека оспорените членови не се во согласност со член 23 од Уставот на СР Македонија и се во спротивност со членовите 127 и 463 од Законот за здружениот труд и одлучи како во точката 1 од оваа одлука.

У. бр. 253/86
24 јуни 1987 година
Скопје

Претседател
на Уставниот суд на Македонија,
Димче Козаров, с. р.

643.

Уставниот суд на Македонија, врз основа на член 15 став 2 и член 20 од Законот за основите на постапката пред Уставниот суд на Македонија и за правното дејство на неговите одлуки, на седницата одржана на 24 јуни 1987 година, донесе

О Д Л У К А

1. СЕ УКИНУВААТ членовите 17, 51 и 52 од Правилникот за решавање на станбените прашања на работниците во Рудникот за неметали „Огражден“ во Струмица, донесен со референдум на 14 јануари 1985 година.

2. Оваа одлука ќе се објави во „Службен весник на СРМ“ и во означената Работна организација на начин предвиден за објавување на самоуправните општи акти.

3. Уставниот суд на Македонија на седницата одржана на 13 мај 1983 година, со решение У. бр. 275/86, поведе постапка за оценување уставноста и законитоста на членовите означени во точката 1 од оваа одлука затоа што се постави прашањето за нивната согласност со Уставот на СР Македонија и со Законот за станбени односи.

4. На седницата Судот утврди дека во оспорениот член 17 од Правилникот е предвидено право на решавање на станбеното прашање да има работник со неговото семејно домаќинство во кое спаѓаат брачниот другар, децата на работникот и неговиот брачен другар, мајката и таткото ако немаат извор на средства за живог, како и лицата што работникот според законот е должен да ги издржува, а кои со него трајно живеат.

Според член 10 став 2 од Законот за станбени односи („Службен весник на СРМ“ бр. 36/73, 14/75 и 27/86), како членови на семејното домаќинство на носителот на станарското право се сметаат брачниот другар, децата на носителот на станарското право и на неговиот брачен другар, внуците без родители кои од своето раѓање живееле со носителот на станарското право, како и лицата што носителот на станарското право според законот е должен да ги издржува односно лицата кои според законот се должни да го издржуваат носителот на станарското право, а кои со него трајно живеат.

Со оглед на тоа што со оспорениот член 17 се стеснува кругот на семејното домаќинство утврден во Законот, Судот утврди дека оспорената одредба од Правилникот не е во согласност со означената одредба од Законот.

5. На седницата Судот, исто така, утврди дека во член 51 е предвидено работникот, кој што претходно добил стан од работната организација, да може да поднесе барање за проширување стан во случај на промена на бројот на членовите на семејното домаќинство и кога му е доделен несоодветен стан во смисла на стандардите утврдени во член 21 и 22 од Правилникот Според член 52, пак, барањето за проширување стан се поднесува до Работничкиот совет на работната организација, кој што при конкретното одлучување за остварување на правото на проширување, ја оценува оправданоста и барањето согласно пропишаните критериуми и стандарди.

Според член 42 од Законот за станбени односи давателот на стан на користење го дава станот на користење во согласност со самоуправниот општ акт односно со општиот акт за давање стан на користење со кој се уредуваат условите и начинот на давање станови на користење.

Според член 42-а, пак, од истиот Закон врз основа на пријавените потреби на работниците, а во согласност со самоуправниот општ акт, односно со општиот акт за давање стан на користење, надлежниот орган на давателот на стан на користење утврдува ред на првенство во давањето стан на користење.

Според мислењето на Судот и проширување на стан, односно добивањето на поголем стан, претставува доделување на користење стан во општествена сопственост. Затоа, и во вакви случаи треба да се почитува законската одредба за утврдување ред на првенство во давањето стан на користење, а во согласност со основите и мерилата за распределба на станови утврдени со самоуправниот општ акт на давателот на стан. Инаку, работникот кој има несоодветен стан или кај кој настанале промени во семејството, во следната распределба се доведува во поповолна положба во однос на работниците кои немаат стан, затоа што при новата распределба на стан за нив не се врши повторно бодирање и не се утврдува нивното место за ранг — листата према постојната станбена ситуација. Со ова, Судот смета дека доаѓа до нерамноправност на работниците во остварувањето на нивното право за решавање на станбени прашања.

Со оглед на тоа што во конкретниот случај со оспорената одредба е утврдено доделувањето на стан за проширување да се врши без да се применуваат постапката и сите основи и мерила за распределба на стан утврдени во правилникот, Судот утврди дека таа не е во согласност со уставното начело на еднаквоста на граѓаните пред законот утврдено во член 210 од Уставот на СР Македонија и со означените законски одредби.

Врз основа на изнесеното, Судот одлучи како во точката 1 на оваа одлука.

У. бр. 175/86
24 јуни 1987 година
Скопје

Претседател
на Уставниот суд на Македонија,
Димче Козаров, с. р.

644.

Уставниот суд на Македонија, врз основа на член 433 од Уставот на СР Македонија и член 20 од Законот за основите на постапката пред Уставниот суд на Македонија и за правното дејство на неговите одлуки, по јавната расправа, на седницата одржана на 25 јуни 1987 година, донесе

О Д Л У К А

1. СЕ УКИНУВА член 57 став 6 од Статутот на Работната организација „Битолашпед“ од Битола, донесен со референдум одржан на 24 февруари 1986 година.

2. СЕ ЗАПИРА постапката за оценување уставноста и законитоста на член 59 точка 1 и точка 2 од Статутот означен во точката 1 од оваа одлука.

3. Оваа одлука ќе се објави во „Службен весник на СРМ“ и во означената работна организација на начин определен за објавување на самоуправните општи акти.

4. Општинскиот општествен правобранител на самоуправувањето за општините Битола и Демир Хисар пред Уставниот суд на Македонија поведе постапка за оценување уставноста и законитоста на актот означен во точката 1 од оваа одлука. Според наводите во предлогот, член 57 став 6 од Статутот не е во согласност со Законот за избор на органите на управување и другите органи во организациите на здружениот труд затоа што предвидува конкурсната комисија за избор на директор на работната организација да биде составена само од членови кои се вработени во работната организација, а членот 59 точка 1 и 2 од Статутот не е во согласност со Уставот на СР Македонија и со Законот за здружениот труд затоа што го предвидува работното искуство на раководно работно место како еден од посебните услови за вршење на работните задачи индивидуален раководен орган.

5. На јавната расправа Судот утврди дека член 57 став 6 од Статутот предвидува конкурсната комисија која ја спроведува постапката за избор на директор на работната организација да ја формира работничкиот совет и да биде составена од 5 члена, сите вработени во работната организација. Член 59 точка 1 и член 2 предвидуваат, како посебен услов за директор на работната организација, покрај виша, односно средна стручна подготовка и 5 односно 6 години работно искуство, од кои 3 односно 4 години работно искуство на раководни работни места.

6. Според член 122 став 2 од Уставот на СР Македонија, во основните организации определени со закон и во другите организации на здружениот труд конкурсната комисија е составена од со закон определен број претставници на организацијата на здружениот труд и на синдикатот, како и од претставници на општествената заедница именувани, односно избрани во согласност со закон.

Член 504 став 3 од Законот за здружениот труд го уредува прашањето на составот на конкурсната комисија за именување индивидуален раководен ор-

ган само на основната организација, при што го утврдува истото решение како и член 122 став 2 од Уставот на СР Македонија во делот што се однесува на основните организации. Што се однесува до начинот на именување и разрешување на работодавниот орган и на формирањето на конкурсната комисија за именување на работодавниот орган на работната организација, Законот за здружениот труд определува дека во тој поглед се применуваат неговите одредби за работодавниот орган на основната организација (член 538 од Законот). Според член 347 став 2 од овој закон работната организација која во својот состав нема основни организации, ги има положбата, правата, обврските и одговорностите на основна организација.

Законот за избор на органите на управување и на другите органи во организациите на здружениот труд („Службен весник на СРМ“ бр. 42/77) подетално го уредува, меѓу другото, и прашањето на составот на конкурсната комисија за именување работодавниот орган, одделно во основната организација и одделно во работната организација. Според член 48 од овој закон, во основните организации определени со закон конкурсната комисија се состои од осум члена, од кои два члена именува работничкиот совет на организацијата, два основната организација на синдикатот и по два члена именуваат собранието на општината и општинскиот одбор на соодветниот синдикат односно сојузот на синдикатите на општината на чие подрачје е седиштето на основната организација.

Според член 61 став 2 од Законот, конкурсната комисија за именување индивидуален работодавниот орган на работната организација се состои од осум членови од кои два члена именува работничкиот совет на работната организација, два члена организацијата на синдикатот во работната организација и по два члена именуваат собранието на општината и општинскиот одбор на соодветниот синдикат односно сојузот на синдикатите на општината на чие подрачје е седиштето на работната организација.

Според Автентичното толкување на член 61 став 2 од Законот за избор на органите на управување и на другите органи во организациите на здружениот труд („Службен весник на СРМ“ бр. 19/83), членот 61 став 2 од Законот треба да се толкува така што конкурсната комисија за именување работодавниот орган на работната организација, без оглед на тоа дали во својот состав има или нема основни организации на здружениот труд, се состои од осум члена, во состав утврден во овој член од законот.

Според мислењето на Судот, уредувајќи ги основните односи во именувањето и разрешувањето на индивидуалниот работодавниот орган во организациите на здружениот труд, Уставот на СР Македонија во член 122, меѓу другото, ги дава основните насоки за составот на конкурсната комисија и предвидува донесување закон со кој поблиску ќе се уреди бројот на нејзините членови, како и начинот на нивното именување, односно избор. При тоа, Уставот прави разлика во составот на конкурсната комисија во зависност од тоа дали се работи за основна организација на здружениот труд, или, пак, за друга организација на здружениот труд. Во конкурсната комисија за избор на работодавниот орган во основната организација на здружениот труд, присуството на претставници на општествената заедница е задолжително само за основните организации одредени со закон, односно со закон се уредува во кој случај е задолжително присуството на претставници во составот на конкурсната комисија.

Во конкурсната комисија пак, за именување на индивидуален работодавниот орган во друга организација на здружен труд (работна и сложена организација) задолжително влегуваат, покрај претставници на организацијата и на синдикатот во неа, и претставници на општествената заедница кои се именуваат односно избираат во согласност со закон.

Судот оцени дека ваквото различно третирање на основната организација, од една, и работната и сложената организација на здружен труд, од друга стра-

на, во поглед на составот на конкурсната комисија произлегува од различниот карактер на основната организација односно на работната и сложената организација, како облици на самоуправниот здружување и сообразно од тоа различниот степен на потребата општествената заедница да врши влијание врз остварувањето на интересите на општествената заедница. Според Уставот, основната организација на здружениот труд е основен облик на здружениот труд во кој работниците непосредно и рамноправно ги остваруваат своите општествено-економски и други самоуправни права и одлучуваат за други прашања на својата општествено-економска положба (член 16 став 2 од Уставот на СРМ). Работната организација, пак, е самостојна самоуправни организација на работниците поврзани со заеднички интереси во работата и организирани во основни организации на здружениот труд во нејзин состав или непосредно поврзани со единствениот процес на трудот (член 36 став 1 од Уставот на СРМ).

Врз основа на означените уставни и законски одредби Судот смета дека, според Уставот, присуството на претставници на општествената заедница во конкурсната комисија за именување работодавниот орган е условено од статусот на организацијата на здружениот труд. При тоа, за работната организација, без оглед на тоа дали во својот состав има или нема основни организации ова присуство е задолжително како еден од облиците на влијание на општествената заедница, а кај основната организација која секогаш мора да биде во состав на работна организација по правило не е задолжително, а по исклучок може да биде, доколку таа е определена со закон.

На основа на изнесеното, Судот утврди дека за присуството на претставници на општествената заедница во конкурсната комисија за именување на работодавниот орган на работната организација без значење е дали работната организација има или нема основни организации на здружениот труд во својот состав и дали работната организација што во својот состав нема основни организации е определено или не е определено со закон, заради што утврди дека член 57 став 6 од оспорениот статут не е во согласност со член 122 од Уставот на СР Македонија и со член 61 став 2 од Законот за избор на органите на управување и на другите органи во организациите на здружениот труд.

7. Во поглед на наводите во предлогот за оценување уставноста и законитоста на член 59 точка 1 и 2 од Статутот, на јавната расправа Судот утврди дека во текот на постапката работниците во работната организација „Битолашпед“ од Битола со референдум одржан на 27 декември 1986 година ги усвоиле измените и дополнувањата на Статутот на работната организација, при што, меѓу другото, се избришани овие одредби кои се однесуваат на работното искуство на раководни работни места, со што, во тој дел од Статутот е извршено усогласување со Уставот и законот.

Врз основа на изнесеното, Судот одлучи како во точките 1 и 2 на оваа одлука.

У. бр. 280/86
25 јуни 1987 година
Скопје

Претседател
на Уставниот суд на Македонија,
Димче Козаров, с. р.

645.

Уставниот суд на Македонија, врз основа на член 433 од Уставот на СР Македонија и член 20 од Законот за основите на постапката пред Уставниот суд на Македонија и за правното дејство на неговите одлуки, на седницата одржана на 1 јули 1987 година, донесе

О Д Л У К А

1. СЕ УКИНУВА член 5 точка 4 алинеја 2 од Правилникот за распределба на оганови на работниците со нерешено станбено прашање по основ на солидарност, донесен од работниците во Работната

организација „Метална“ во Штип, здружена во Сло-
жената работна организација Металски завод —
„Тито“ во Скопје, со референдум одржан на 7 март
1986 година.

2. Оваа одлука ќе се објави во „Службен весник
на СРМ“ и во означената организација на начин
предвиден за објавување на самоуправните општи
акти.

3. Уставниот суд на Македонија со решение У.
бр. 30/87 од 27 мај 1987 година, поведе постапка за
оценување уставноста и законитоста на одредбите од
актот означен во точката 1 од оваа одлука, затоа
што се постави прашањето за нивната согласност со
уставните начела на еднаквост, взаемност и солидар-
ност.

4. На седницата и јавната расправа Судот утвр-
ди дека во член 5 точка 4 алинеја 2 од Правилникот
е предвидено работниците кои во претходната година
имаат просечно натфрлена норма над 15% да доби-
ваат одреден број бодови. Од означената одредба од
правилникот произлегува дека бодови по овој основ
добиваат само оние работници кои во извршувањето
на работите и работните задачи имаат утврдено нор-
мативи. Меѓутоа, работниците кои во извршувањето
на работите и работните задачи немаат утврдено
нормативи односно „режиските“ по овој основ не до-
биваат бодови, за определување редот на првенство-
то за добивање на стан.

5. Според член 42-а од Законот за станбени одно-
си („Службен весник на СРМ“ бр. 36/73 и 27/86) са-
моуправно право е на работниците во организациите
на здружениот труд, да определат основи и мерила
за утврдување редот на првенство за доделување ста-
нови. Притоа тие се должни да водат сметка, меѓу
другото и за уставните начела на еднаквост, заемност
и солидарност. Исто така, при определувањето на
основите и мерилата кај „солидарните станови“ ра-
ботниците освен социјално-економските можат да
предвидат и такви основи кои ќе бидат поврзани со
придонесот во работата, но кои ќе се однесуваат за
сите работници.

Со оглед на тоа што со оспорената одредба е
предвиден посебен основ за определување редот на
првенството за добивање на стан по основ на соли-
дарност само за работниците кои работат на норма,
а не за сите работници, Судот утврди дека со тоа се
повредуваат уставните начела на еднаквост, заемност
и солидарност, утврдени во Основните начела од
Уставот на СР Македонија Дел II став 3 алинеја 6
и 9.

Врз основа на изнесеното, Судот одлучи како во
точката 1 од оваа одлука.

У. бр. 30/87
1 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Уставниот суд на Македонија,
Димче Козаров, с. р.

646.

Уставниот суд на Македонија, врз основа на
член 20 од Законот за основите на постапката пред
Уставниот суд на Македонија и за правното дејство
на неговите одлуки, на седницата одржана на 1 јули
1987 година, донесе

О Д Л У К А

1. СЕ УКИНУВА член 11 став 1 од Правилникот
за решавање на станбените потреби на работниците
во Работната заедница Заеднички работи на Хемиско
фармацевтската козметичка индустрија „Алкалоид“
во Скопје, донесен со референдум на 18 септември
1980 година.

2. Оваа одлука ќе се објави во „Службен весник
на СРМ“ и во означената Организација на начин
предвиден за објавување на самоуправните општи
акти.

3. Основниот суд на здружениот труд во Скопје
со предлог поднесен до Уставниот суд на Македони-
ја поведе постапка за оценување уставноста и зако-
нитоста на член 11 став 1 од актот означен во точ-
ката 1 од оваа одлука, затоа што бројот на бодовите
што можат да се добијат по основот работен при-
донес имаат доминантно влијание во однос на други-
те критериуми.

4. На седницата Судот утврди дека во член 11
став 1 од означениот Правилник е предвидено дека
по основот работен придонес на работникот на се-
кои 500 (петстотини) динари просечен месечен ли-
чен доход остварен во претходната година му се до-
делуваат по 1 бод. Понатаму, Судот утврди дека по
другите основи може да се добијат помал број на
бодови, од што произлегува дека работниот придо-
нес има доминантно влијание во однос на другите
основи.

5. Според член 42 од Законот за станбени одно-
си („Службен весник на СРМ“ бр. 36/73, 14/75 и
27/86) со самоуправен општ акт за доделување ста-
нови на користење се утврдуваат начинот, условите
и редот на првенство за добивање на станови. При
утврдувањето на условите и редот на првенство, ра-
ботниците треба да водат сметка да не се повредува
уставното начело на заемност и солидарност кое
треба да има примарно влијание при распределбата
на станови, а кое е изразено во Оддел II став 3
алинеја 6 од Основните начела на Уставот на СР Ма-
кедонија и во член 126 став 2 од Законот за здру-
жениот труд.

Со оглед на тоа што во конкретниот случај во
член 11 став 1 од оспорениот Правилник основот ра-
ботен придонес има доминантно влијание во однос
на други основи при утврдување редот на првенство
за добивање на користење стан во општествена соп-
ственост, Судот смета дека оспорениот член не е во
согласност со начелото на заемност и солидарност
и е во спротивност со член 126 став 2 од Законот
за здружениот труд.

Врз основа на изнесеното Судот одлучи како во
точката 1 од оваа одлука.

У. бр. 114/87
1 јули 1987 година
Скопје

Претседател
на Уставниот суд на Македонија,
Димче Козаров, с. р.

Обласен дел

РЕГИСТАР НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА ЗДРУЖЕН ТРУД

Окружниот стопански суд во Скопје, со реше-
нието Срег. бр. 214 од 25. II. 1987 година, на регис-
тарска влошка бр. 2-1719-0-0-0, ја запиша во суд-
скиот регистар промената — проширувањето на спо-
редната дејност на Земјоделската задруга „Црвена
Свезда“, Р. О., с. Јосифово — Валандово, со след-
ните податоци: Досегашната споредна дејност се про-
ширува со:

— 070124 — трговија на мало со градежни ма-
теријали;

— 080190 — други угостителски дејности — би-
фе во с. Јосифово во кое се приготвуваат и послу-
жуваат алкохолни и безалкохолни пијалаци и на-
пивки, ладни јадења и друго.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег.
бр. 214/87. (72)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 69 од 26. II. 1987 година, на регистарска влошка бр. 3-2117-0-0-0, го запиша во судскиот регистар основањето и конституирањето под фирма: Самоуправна интересна заедница за предучилишно и основно воспитание и образование и општествена заштита на децата на општината Карпош, со целосна одговорност, ул. „50 Дивизија“ бр. 6 — Скопје.

Самоуправната интересна заедница е основана со самоуправни спогодба бр. 01-03 од 31. 12. 1986 година потпишана од 17 основачи.

Основна дејност:

140231 — СИЗ во областа на образованието.

Самоуправната интересна заедница во правниот промет со трети лица истапува во свое име и за своја сметка.

Самоуправната интересна заедница за сторените обврски во правниот промет со трети лица, одговара со сите свои средства.

Лице овластено за застапување е Јован Петровски, секретар, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 69/87. (114)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 71 од 23. II. 1987 година, на регистарска влошка бр. 3-2126-0-0-0, го запиша во судскиот регистар основањето и конституирањето под фирма: Самоуправна интересна заедница за предучилишно и основно воспитание и образование и општествена заштита на децата на општина Кисела Вода, со целосна одговорност, ул. „50 Дивизија“ бр. 6, — Скопје.

СИЗ е основана со Самоуправна спогодба за основање на Самоуправната интересна заедница за предучилишно и основно воспитание и образование и општествена заштита на децата на општината Кисела Вода, со вкупно 9 основачи.

Основни дејности:

— 140231 — СИЗ во областа на образованието.

Самоуправната интересна заедница во правниот промет со трети лица истапува во свое име и за своја сметка.

Самоуправната интересна заедница за сторените обврски во правниот промет со трети лица одговара со сите свои средства.

Лице овластено за застапување е Јован Петровски, секретар, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 71/87. (115)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 67 од 18. II. 1987 година, на регистарска влошка бр. 3-2112-0-0-0, го запиша во судскиот регистар основањето и конституирањето под фирма: Самоуправна интересна заедница за предучилишно и основно воспитание и образование и општествена заштита на децата на општината Гази Баба, ул. „50 Дивизија“ бр. 6, — Скопје, со целосна одговорност.

СИЗ е основана со Самоуправна спогодба од вкупно 16 основачи.

Основни дејности:

— 140-231 — Самоуправна интересна заедница во областа на образованието.

Самоуправната интересна заедница во правниот промет со трети лица истапува во свое име и за своја сметка.

Самоуправната интересна заедница за сторените обврски во правниот промет со трети лица одговара со сите свои средства.

Лице овластено за застапување е Јован Петровски, секретар, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 67/87. (116)

Окружниот стопански суд во Скопје со решението Срег. бр. 1072/86 од 17. II. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-2119-0-0-0, го запиша во судскиот регистар основањето и конституирањето под

фирма: Градежно занаетчиска организација договорна на здружен труд „Новсизградба“, Ц. О. Скопје, ул. „Индустриска“, бб, — хотел „Турист“.

ДООЗТ е основана со договор од февруари 1986 година од следните основачи: Ратко Михајловски; Спасовски Санде; Михајловски Момчило; Ангеловски Славе и Михајловска Снежана.

Основни дејности:

— градежно занаетчиство, хидрофасадерска, армирачка, тесарска, паркетарска, покриварска, молеро-фарбарска, изолатерска, гипсарска, штукомермерска, плочкарско-керамичарска, терацерска, стаклорезачка, инсталатерска за водовод, гасни постројки и канализација;

— инсталатерска за водоводни, гасни постројки и канализација, инсталација за електро и централно греење.

Во правниот промет со трети лица договорната организација истапува во свое име и за своја сметка.

Во правниот промет со трети лица Договорната организација за направените обврски одговара со смот свој имот целосно и неограничено.

Лице овластено за застапување е Михајловски Ратко, рабеговодител, неограничено.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 1072/87. (117)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 541 од 14. IV. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-296-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Архивот на општина „Куманово“, Ц. О. — Куманово, ул. „Гоце Делчев“ бр. 25, со следните податоци: Се брише досегашниот застапник в.д. директор Стојмановски Иванчо, а истиот се запишува во својство на директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 541/87. (127)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 429 од 30. III. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-1188-3-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Универзитетот „Кирил и Методиј“ — Скопје Универзитетски центар за математичко-технички науки Скопје, О. Сол. О со ООЗТ Електротехнички факултет Скопје Карпош II бб со следните податоци: Се брише досегашниот застапник проф. м-р Дионис Манов, в.д. декан, без ограничување, а се запишува новиот застапник проф. д-р Томислав Цекков, декан, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 429/87. (128)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 412 од 25. III. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-1085-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Градежниот институт „Македонија“, Ц. О. — Скопје, ул. „Дрезденска“ бр. 52 со следните податоци: Се брише досегашниот застапник М-р Божидар Миљовски, директор, а се запишува новиот застапник Кедиоски Драган, в.д. директор, без ограничување

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 412/87. (129)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 407 од 23. III. 1987 година, на регистарска влошка бр. 2-38-0-0-0, го запиша во судскиот регистар запишувањето на привремените мерки и промената на лицето овластено за застапување на Земјоделската задруга „Македонија“ Р. О. с. Илинден, Скопско со следните податоци: Се запишуваат привремени мерки.

Се брише досегашниот застапник Трајковиќ Митре Доста, в.д. директор, без ограничување, а се запишува новиот застапник Николов Зико Горѓи, претседател на привремениот одбор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 407/87. (130)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 469 од 8. IV. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-1184-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Ветеринарниот институт „Скопје“, Ц. О. — Скопје, ул. „Лазар Поп Трајков“ бр. 5 со следните податоци: Се брише досегашниот застапник д-р Илиев Атанас, директор, а се запишува новиот застапник м-р Георги Мицковски, в. д. директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 469/87. (131)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 511 од 9. IV. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-1196-4-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на РО Земјоделски факултет — Скопје, ООЗТ Институт за лозарство и винарство Скопје, ул. „Натанаил Кучевишки“ бб, со следните податоци: Се брише досегашниот застапник д-р Диме Пемовски, в. д. директор, а се запишува новиот застапник проф. д-р Горѓи Петровски, в. д. директор без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 511/87. (132)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 423 од 2. IV. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-238-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на поблиската адреса и промената на лицето овластено за застапување со следните податоци: Се запиша промената — поблиската адреса на Автосообраќајниот училишен центар „Боро Петрушевски“, Ц. О. — Скопје, булевар „Југославија“ бр. 26-б и во иднина ќе гласи: Автосообраќаен училишен центар „Боро Петрушевски“ Ц. О. — Скопје, булевар „Едвард Кардељ“ бр. 26 б.

Се брише досегашниот застапник Спасовски Спасе, в. д. директор, а се запишува новиот застапник Тодоровски Блаже, директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 423/87. (133)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 415 од 25. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 2-2144-0-0-0, го запиша во судскиот регистар основането и конституирањето на земјоделската задруга под фирма: Земјоделска задруга „Кончанка“, Р. О., с. Ново Конско Гевгелија.

Задругата е основана со самоуправни спогодба донесена на референдум од 10. I. 1986 година.

Основачи на задругата се: Миова Трајанка од с. Н. Конско, Лешев Никола с. Н. Конско; Миов Ристо с. Н. Конско; Миов Тодор од с. Н. Конско; Миова Велика с. Н. Конско; Ристов Ангел од с. Н. Конско; Стојков Благој с. Муин; Горѓиев Ванчо с. Муин; Атанасов Ристо с. Муин; Ташев Томе с. Муин; Божинов Крсте Гевгелија; Попов Ванчо с. Муин; Камчев Перо с. Муин; Марков Васил Гевгелија; Марков Крсте Гевгелија; Марков Димитар Гевгелија; Миов Благој с. Ново Конско; Христов Лазар с. Муин; Ристов Ристо с. Н. Конско и Миов Лазар од с. Н. Конско.

Основни дејности:

- земјоделско производство;
- пласман на земјоделско производство;
- градинарство, овоштарство и лозарство;
- собирање на лековити билки и шумски производи;
- откуп, вршење на услуги и давање на совети на здружените земјоделци и кооперанти во врска со земјоделското производство;
- вршење на услуги со земјоделска механизација;
- набавка и промет на сите видови репрома-теријали потребни за земјоделско производство.

Споредни дејности:

- штедно кредитно работење;
- набавка и промет на градежен материјал;
- набавка и промет на техничко и огревно дрво;
- промет со мешовити стоки;
- вршење на услуги од малото стопанство;
- организирање на транспорт на свои производи и потреби.

Во правниот промет со трети лица земјоделската задруга истапува во свое име и за своја сметка. За своите обврски сторени во правниот промет со трети лица земјоделската задруга одговара со сите свои средства, а задругарите емчат за нејзините обврски до износот од 50.000 дин. за секоја обврска.

Лице овластено за застапување е Миов Благој, в. д. директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 415/87. (207)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 719 од 27. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-420-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Основното училиште „Толи Зордумис“ Ц. О. — Куманово, ул. „Боро Прџан“ бб со следните податоци: Се брише досегашниот застапник Спасовска Владанка, директор, без ограничување, а се запишува новиот застапник Трајковска Божа, в. д. директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 719/87. (208)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 689 од 25. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 3-1792-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Општинската самоуправни интересна заедница за водостопанство ц. о. Кичево, ул. „Индустриска“ бб, со следните податоци: Се брише досегашниот застапник Абдулсалам Канзоски, секретар, а се запишува новиот застапник Јован Максимовски, секретар без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 689/87. (209)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 674 од 18. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-437-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Централното основно училиште „Единство“ — Македонски Брод Ц. О., со следните податоци: Се брише досегашниот застапник Дабеска Јованка, директор, а се запишува новиот застапник Новеска Бера, директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 674/87. (210)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 662 од 18. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 2-2011-0-0-0, го запиша во судскиот регистар проширувањето на споредни дејности на Земјоделската задруга „Преглопром“ Р. О., с. Преглово Македонски Брод со следните податоци:

- Проширување на споредната дејност со:
- 070111 — леб, печиво и млечни производи;
 - 070122 — зеленчук, овошје и преработки;
 - 070113 — месо, живина, риба и месни производи;
 - 070114 — разни животни продукти, алкохолни пијалаци и производи за домашни потреби;
 - 070121 — текстил и конфекција;
 - 070122 — обувки, кожа и гума и пластика;
 - 070123 — метални и електротехнички стоки;
 - 070124 — огрев и градежен материјал;
 - 070125 — мебел.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 662/87. (211)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 692 од 25. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-151-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар запишувањето на привремени мерки и промена на лицето овластено за застапување на Основното училиште „Лирија“ — Скопје ул. „Цветан Димов“ бр. 94 со целосна одговорност со следните податоци: Се брише досегашниот застапник Муча Махире, директор, а се запишува привремена управа, а лице за застапување е Азиз Шеху, претседател на привремен одбор.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 692/87. (212)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 711 од 25. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-97-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Институтот за градни болести и туберкулоза на СРМ со Ц. О., — Скопје, ул. „Водњанска“ бр. 17, со следните податоци: Се брише досегашниот застапник проф. д-р Кирил Минчев, директор, а се запишува новиот застапник прим. д-р Кирил Поповски, директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 711/87. (213)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 677 од 18. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-1107-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Работната организација Градска аптека „Скопје“ Ц. О. — Скопје Градски сид блок 4 локал 7, со следните податоци: Се брише досегашниот застапник Крстевска Слободанка, в. д. директор, а се запишува новиот застапник Гештаковски Димитар, директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 677/87. (214)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 490 од 15. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 2-2059-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на седиштето и промената на својството на лицето овластено за застапување со следните податоци: Досегашното седиште на Занаецчиската услужна задруга „Изо-Мак“ Р. О., Скопје ул. „Сава Ковачевиќ“ бр. 47 — Скопје, се менува и во иднина ќе гласи: Занаецчиска услужна задруга „Изо-Мак“ Р. О. — Скопје, Месен трговски центар Лисиче бб.

Се запишува промената на својството на лицето овластено за застапување, досегашниот в. д. директор Глигор Андоновски, се запишува како директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 490/87. (215)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 706 од 25. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-521-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Основното училиште „Кирил Пејчиновиќ“, Ц. О. — Скопје, ул. „700“ бб, со следните податоци: Се брише досегашниот застапник Бошњак Цветанка, в. д. директор, а се запишува новиот застапник Булатов Драгослав, директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 706/87. (216)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 708 од 25. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-444-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Радио Титов Велес, Ц. О. Титов Велес, ул. „Шефки Сали“ бр. 4 со следните податоци: Се брише досегашниот застапник Велко Спасевски, директор, а се запишува новиот застапник Виолета Гочевска, директор без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 708/87. (217)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 663 од 15. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 3-1520-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на својството на лицето овластено за застапување на Општинската самоуправни интересна заедница за становање со Ц. О., Титов Велес ул. „Димо Хаџи Димов“ бр. 23 со следните податоци: Досегашниот застапник Борис Неделков, в. д. секретар, се именува за секретар без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 663/87. (218)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 741 од 2. VI. 1987 година, на регистарска влошка бр. 2-1597-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Земјоделската задруга „Богородица“, Р. О. — с. Богородица, со следните податоци: Се брише досегашниот застапник Ризов Огъан, индивидуален работоводен орган, без ограничување, а се запишува новиот застапник Јорданов Јордан, в. д. индивидуален орган, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 741/87. (221)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 652 од 3. VI. 1987 година, на регистарска влошка бр. 2-2146-0-0-0, го запиша во судскиот регистар основањето и конституирањето на станбената задруга под фирма. Станбена задруга „Евтина градба“ О. Сол. О. Дебар, ул. „Атанасие Илиќ“ 29.

Задругата е основана со Самоуправна спогодба за здружување бр. 0101-01/4 од 25. 04. 1987 година.

Основачи на задругата се следните задругари: Имами Атли; Марку Јакуп; Лузнаку Адем; Сопоти Амет; Ологу Бафтјар; Папранику Кадри; Ологу Исмаилаки; Папранику Низамедин; Папранику Галип; Леши Башким; Чилку Лавдрим; Асани Фадил; Леши Керам; Мела Лулзим; Катипи Рефик; Коџа Азис; Мемедовски Верди; Горенца Ирфан; Абдурахман Руси; Буфи Атип; Села Емин; Пачуку Петрит; Катипи Агрон; Сабри Рамадани; Трнова Агрон и Шаин Цами сите од Дебар.

Основни дејности:

— вршење на инвеститорски работи за изградба на семејни станбени згради и станови, како и деловни простории, доколку истите се наоѓаат во станбената зграда во која се наоѓаат и становите на членовите на станбената задруга;

— организирање на штетење за стан за членовите на задругата;

— купување на станбени згради и станови, како и деловни простории доколку истите се предвидени во станбената зграда во која се наоѓаат и станот на членот на станбената задруга заинтересиран за вршење на дејност со личен труд, од општествено правни лица за потребите на своите членови;

— набавување на градежен и друг материјал и елементни потребни за изградба на станбени згради, станови и деловни простории за своите членови и

— одржување на станбени згради и станови на членовите на станбената задруга

Во правниот промет со трети лица задругата истапува во свое име и за своја сметка.

За обврските сторени во правниот промет со трети лица задругата одговара со сите свои средства.

За обврските на задругата членовите на задругата одговараат во висина на влогот во износ од 60.000 динари.

Лице овластено за застапување е Папранику Кадри, в. д. директор на задругата, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 652/87. (222)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 242 од 2. VI. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-1747-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Договорната градежна занаетчиска организација „Љубаш“, Ц. О. Кавадарци, ул. „Народна младина“ бр. 1, со следните податоци: Се брише досегашниот застапник Лазоски Трајче, директор, а се запишува новиот застапник Горески Љубе, раководител, без ограничување

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 242/87. (223)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 661 од 29. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-556-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Работната организација Здравствен дом „Кратово“, Ц. О. Кратово, ул. „Гоце Делчев“ бр. 9, со следните податоци: Се брише досегашниот застапник д-р Горѓи Иван Какашевски, директор, а се запишува новиот застапник д-р Николче Георгиев, в. д. директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 661/87. (224)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 685 од 18. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-589-7-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на својството на лицето овластено за застапување на СОЗТ „Електростопанство на Македонија“ — Работна организација за дистрибуција на електрична енергија во Македонија „Електромачедонија“ со О. Сол. О. со ООЗТ — Скопје, ООЗТ за дистрибуција на електрична енергија „Електрокичево“ — Кичево, „Трафостаница“ бб — Кичево, со следните податоци: Се запишува промената на својството на лицето овластено за застапување и досегашниот в. д. директор Танаско Трајкоски се запишува како директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 685/87. (225)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 768 од 9. VI. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-418-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување со следните податоци: Се запишува промената на фирмата односно називот на Гимназијата „Моша Пијаде“, Ц. О. Крива Паланка, „8-ми Октомври“ бр. 55, и во иднина ќе гласи: „Училиште за средно образование „Моша Пијаде“ Ц. О. Крива Паланка, „8-ми Октомври“ бр. 55.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 768/87. (226)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 745 од 2. VI. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-942-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на називот — фирмата и лицето овластено за застапување со следните податоци: Се запишува промената на називот односно фирмата на Угостителската работна организација — Ресторан на пензионерите и пензионираниите инвалиди на трудот, Ц. О. Куманово, ул. „Доне Божинов“ бр. 45, и во иднина ќе гласи: Угостителска работна организација Дом и клубови на корисници на пензија „Трајко Илиевски — Кмет“, Ц. О. Куманово, ул. „Доне Божинов“ — 45.

Се брише досегашниот застапник Абдула Османи, претседател, а се запишува новиот застапник Горѓе Христовски, претседател, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 745/87. (227)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 763 од 5. VI. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-1027-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Занаетчиската керамичарска задруга

„Макерамика“ — Скопје, ул. „Огњен Прица“ бр. 7 со следните податоци: Се брише досегашниот застапник Горгиевски Игнат, директор, без ограничување, а се запишува новиот застапник Петровски Јашко, в. д. директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 763/87. (228)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 733 од 2. VI. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-92-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Педагошката академија „Климент Охридски“, Ц. О. — Скопје, Партизански одреди бб — Скопје, со следните податоци: Се брише досегашниот застапник проф. Спасе Макаровски, директор, а се запишува новиот застапник, в. д. директор Јелица Николовска, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 733/87. (229)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 627 од 1. VI. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-243-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар трансформацијата од работна организација во Работна заедница под фирма: Работна заедница Марксистички центар на ЦК СКМ „Мито Хаџи Василев“, Ц. О. Скопје, ул. „Иван Милутиновиќ“ бб — Скопје.

Работната заедница е основана со одлука на ЦК СКМ донесена на втората седница на ЦК СКМ од 28. V. 1986 година.

Основни дејности:

120205 — општествени науки.

Во правниот промет со трети лица РЗ истапува во рамките на правата, обврските и одговорностите што ги има врз основа на Законот, одлуката за задачите, организацијата и начинот на работа на Работната заедница и Самоуправната спогодба за меѓусебни права и обврски и одговорности на Претседателството на ЦК СКМ и на Работната заедница.

За обврските што ги презема во правниот промет со трети лица Работната заедница одговара со општествените средства со кои управува.

За обврските одговара и ЦК СКМ со средствата со кои управува супсидијарно неограничено.

Се брише досегашниот законски застапник Борис Атанасовски, директор, а се запишува новиот застапник д-р Методија Стојков, директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 627/87. (230)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 728 од 1. VI. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-243-0-0-0, го запиша во судскиот регистар бришењето поради трансформирање во РЗ со следните податоци: Се запишува бришењето на Марксистичкиот центар „Мито Хаџи Василев Јасмин“, Ц. О. — Скопје, ул. „Иван Милутиновиќ“ бб — Скопје, поради трансформирање во Работна заедница Марксистички центар на ЦК СКМ „Мито Хаџи Василев Јасмин“, Ц. О., ул. „Иван Милутиновиќ“ бб — Скопје.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 728/87. (231)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 532 од 4. VI. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-230-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на седиштето и поблиската адреса со следните податоци:

Досегашното седиште односно поблиската адреса на Заводот за водостопанство на СРМ Скопје со Ц. О. ул. „Апостол Гусларот“ бр. 1 се менува и во иднина ќе гласи: Завод за водостопанство на СРМ, Ц. О. — Скопје, ул. „Железничка“ бр. 62.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 532/87. (232)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 472 од 26. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 2-1-0-0-0, го запиша во судскиот регистар проширувањето на споредната дејност Земјоделска задруга „Брестовица“, Р. О. с. Брест — Скопје со следните податоци: Се запишува проширувањето на споредната дејност со:

- 011319 — производство на останат метален репродукционен материјал;
- 012201 — производство на режана граѓа;
- 012522 — производство на волнени ткаенини;
- 010303 — комерцијални работи на остварувањето на функцијата на прометот на стоки и услуги;
- 110620 — економски, организациони и технички услуги.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 472/87. (233)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 727 од 29. V. 1987 година, на регистарска влошка бр. 1-524-0-0-0, ја запиша во судскиот регистар промената на лицето овластено за застапување на Народната и универзитетска библиотека „Климент Охридски“, Ц. О. Скопје, булевар „Гоце Делчев“ со следните податоци: Се брише досегашниот застапник Димитар Солев, директор, а се запишува новиот застапник д-р Васе Манчев, директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 727/87. (234)

Окружниот стопански суд во Скопје, со решението Срег. бр. 596 од 3. VI. 1987 година, на регистарска влошка бр. 4-2147-0-0-0, го запиша во судскиот регистар формирањето и конституирањето под фирма: Работна заедница на месните заедници на општина „Центар“ Ц. О., ул. „Васил Горгов“ бр. 2Б — Скопје.

Работната заедница е формирана од страна на месните заедници во општина Центар и вработените во истите со потпишување на: Самоуправна спогодба за формирање на Работна заедница на месните заедници на општина „Центар“ бр. 03-06 од 03. VI. 1980 година, од 25 месни заедници.

Основни дејности:

— врши техничка припрема на седниците на собранијата, нивните извршни и други органи, делегациите на месните заедници и собирањето на работните луѓе и граѓаните;

— врши финансиско-книговодствени и благајнички работи на месните заедници (припрема на финансиски планови, периодични пресметки и завршни сметки, соработка на материјално-финансиските документи, води книговодство и евиденција на инвентарот, врши исплата и наплата, води пресметување на лични доходи и сл.);

— води потребна евиденција и обавува и административно-технички работи на народна одбрана, општествена самозаштита и цивилна заштита;

— припрема нацрти на општите акти, програми и планови;

— припрема извештаи, информации и слично;

— врши тековно одржување на работните и општествените простории, се грижи за одржување на работниот инвентар и ги врши работите на доставна служба;

— обезбедува препишување и умножување на материјали за самоуправните органи на месните заедници, општествено-политичките и општествените организации, како и разнесување на поканите и другите материјали;

Работната заедница може да врши и други работи што ќе и ги доверат месните заедници.

Работната заедница во правниот промет со трети лица истапува во своје име и за своја сметка.

За обврските сторени во правниот промет со трети лица Работната заедница одговара ос сите свои средства.

Лице овластено за застапување е Антонија Атанасовски, в.д. директор, без ограничување.

Од Окружниот стопански суд во Скопје, Срег. бр. 596/87. (235)

РЕГИСТАР НА ЗАНАЕТЧИСКИТЕ ДУКАНИ НА САМОСТОЈНИТЕ ЗАНАЕТЧИИ

Врз основа на решението У. бр. 11-176 од 29. XII. 1986 година на Одделението за стопанство на Собранието на општината Берово, избришан е од регистарот на занаетчиските дуќани на самостојните занаетчи, од рег. бр. 44 книга II, занаетчискиот дуќан од автолимарскиот занает на Пипонски Горѓи Драги, ул. „Цветан Димов“ бр. 14, Берово. (6)

Врз основа на решението У. бр. 11-87/1 од 22. V. 1987 година на Одделението за стопанство на Собранието на општината Берово, избришан е од регистарот на занаетчиските дуќани на самостојните занаетчи, од рег. бр. 182 книга I занаетчискиот дуќан од металопреработувачката дејност на ковачкиот занает на Кундевски Казимов Јашар од Берово. (9)

Врз основа на решението У. бр. 11-201/1 од 1. XI. 1985 година на Одделението за стопанство на Собранието на општината Берово, запишан е во регистарот на занаетчиските дуќани на самостојните занаетчи, под рег. бр. 74 книга II занаетчискиот дуќан под фирма: Занаетчиски дуќан „Младост“ на Арменски Кирил Митко од Берово.

Дуќанот ќе врши дејност од берберскиот занает — фризер за мажи.

Фирмата ќе ја потпишува Арменски Кирил Митко. (8)

Врз основа на решението У. бр. 11-63/1 од 1. IV. 1987 година на Одделението за стопанство на Собранието на општината Берово, престанува важноста на одобрието за вршење на дејности слични на стопанските и тоа: рачно и машинско сечење и лепење на дрва, под рег. бр. 25 книга, I, на Валаски Јован Владо од с. Будинарци, Берово.

Одобрието престанува да важи на 1. IV. 1987 година. (10)

ЗАГУБЕНИ ПЕЧАТИ

Тркалезниот печат под назив: Аматерски театар „Студент“ — Скопје се огласува за неважен. (4159)

Тркалезниот печат под назив: Републички завод за унапредување на образованието и воспитувањето, Социјалистичка Република Македонија, Ц. О. Скопје се огласува за неважен. (4216)

МАЛИ ОГЛАСИ

Се огласуваат за неважни следните загубени документи:

Пресметковен чек, образец бр. А 4937324 за вагонска пратка — возарина на „Меркур-Импорт“ на Макотекс — Миравци. (4203)

Работна книшка на име Моне Здравев, Штип. Работна книшка на име Славица Цветковска, Куманово. (4085)

Работна книшка на име Ахмет Асани Куманово. Работна книшка на име Зоран Стојановски, Тетово. (4108)

- Лична карта на име Трпе Блажевски, ул. „82-А“ бр. I-2, Тетово. (4113)
 Возачка дозвола на име Трпе Блажевски, ул. „82-А“ бр. I-2, Тетово. (4114)
 Пасош МВ 685916 на име Сулејман Сејдини, ул. „Прилепска“ бр. 11, Кичево. (4116)
 Работна книшка на име Халукзеќи Богани, Гостивар. (4121)
 Воена книшка на име Ариф Азизов, Штип. (4124)
 Работна книшка на име Цирка Демирова, Штип. (4124)
 Воена книшка на име Ванче Панов, ул. „Н. Вацаров“ бр. 15, Штип. (4126)
 Работна книшка на име Богдан Гоцевски, Делчево. (4129)
 Работна книшка на име Никола Насков, Кочани. (4129)
 Работна книшка на име Ајет Мусли, Охрид. (4129)
 Работна книшка на име Весна Бурилошка, Струга. Здравствена легитимација на име Наташа Сирческа, Струга. (4140)
 Работна книшка на име Ѓорѓи Митев, Берово. (4140)
 Работна книшка на име Војо Спасовски, Куманово. (4146)
 Работна книшка на име Сервет Зибири, Тетово. (4146)
 Штедна книшка бр. 27318-99 издадена од Стопанска банка Гостивар на име Добрица Јакимоска, Гостивар. (4149)
 Возачка дозвола бр. 130-29 на име Реџеп Селими, с. Желино, Тетово. (4175)
 Лична карта на име Нејази Јакупи, с. Озормиште, Тетово. (4178)
 Возачка дозвола издадена од СВР Тетово на име Нејази Јакупи, с. Озормиште, Тетово. (4179)
 Работна книшка на име Софијанка Василева, Тетово. (4180)
 Работна книшка на име Боре Георгиев, Штип. (4180)
 Свидетелство за IV одд. на име Арун Кадрија, Тетово. (4191)
 Работна книшка на име Лидија Спироска, Тетово. (4191)
 Воена книшка на име Џабир Мифтари, с. Жеровјане, Тетово. (4194)
 Работна книшка на име Љупчо Атанасов, Кочани. (4194)
 Работна книшка издадена од СО — Делчево на име Јорданчо Тодоровски ул. „Благој Стоименов“ бр. 2, Делчево. (4211)
 Работна книшка на име Златанчо Зашев, Кочани. (4211)
 Сообраќајна книшка бр. Ур. 151-62 издадена од СВР — Урошевац на име Енвер Сулејмани с. Крушок, Скопје. (4214)
- на носителите на правосудните функции, што ги избира и именува Собранието на СРМ и функционерите и раководните работници во стручните служби на Собранието на СРМ — — — — — 592
 627. Одлука за престанок на привремените мерки на општествената заштита на самоуправните права и општествената сопственост спрема ООЗТ Клиника за очни болести при Медицинскиот факултет во Скопје — — — — — 593
 628. Одлука за давање согласност на Статутарната одлука за изменување и дополнување на Статутот на Работната организација „Македонија филм“ — — — — — 593
 629. Одлука за именување претставници на општествената заедница во Советот на ООЗТ Клиника за очни болести при Медицинскиот факултет — Скопје — — — — — 593
 630. Одлука за определување претставник на Собранието на СРМ за потписник на општествениот договор за заштита и унапредување на човковата околина и унапредување на просторот во СФРЈ — — — — — 594
 631. Одлука за разрешување и именување претседател и членови на Управниот одбор на Републичкиот фонд за кредитирање на побрзиот развиток на стопанска недоволно развиените краишта — — — — — 594
 632. Одлука за именување членови на Советот на Лотарија на Македонија — — — — — 594
 633. Одлука за именување членови на Комисијата за изготвување предлог за именување директор на ООЗТ Клиника за очни болести при Медицинскиот факултет — Скопје — — — — — 594
 634. Одлука за именување членови на Конкурсната комисија за именување директор на Заводот за згрижување, воспитување и образование на деца и младинци „Ранка Милановиќ“ — Скопје — — — — — 595
 635. Одлука за давање согласност на Одлуката на работничкиот совет на ООЗТ Национален парк „Маврово“ — Маврови Анови за именување управник на Националниот парк „Маврово“ — Маврови Анови — — — — — 595
 636. Одлука за разрешување и именување претставници на општествената заедница во Советот на Универзитетскиот центар за математичко-технички науки — — — — — 595
 637. Одлука за делегирање член и негов заменик во Одборот за следење на спроведувањето на Општествениот договор за заштита и унапредување на човековата околина и утврдување на просторот на СФРЈ — — — — — 595
 638. Одлука за разрешување и именување претставници на општествената заедница во Советот на Радиотелевизија — Скопје — — — — — 595
 639. Правилник за критериумите и начинот на доделување на звањата на наставниците во средното образование — — — — — 596
 640. Упатство за образецот на легитимацијата на просветниот инспектор — — — — — 597
 641. Одлука на Уставниот суд на Македонија, У. бр. 3/87 од 24 јуни 1987 година — — — — — 598
 642. Одлука на Уставниот суд на Македонија, У. бр. 253/86 од 24 јуни 1987 година — — — — — 599
 643. Одлука на Уставниот суд на Македонија, У. бр. 175/86 од 24 јуни 1987 година — — — — — 599
 644. Одлука на Уставниот суд на Македонија, У. бр. 280/86 од 25 јуни 1987 година — — — — — 600
 645. Одлука на Уставниот суд на Македонија, У. бр. 30/87 од 1 јули 1987 година — — — — — 601
 646. Одлука на Уставниот суд на Македонија, У. бр. 114/87 од 1 јули 1987 година — — — — — 602

СОДРЖИНА

	Страна
621. Закон за вработувањето — — — — —	577
622. Закон за граѓанските лица на служба во територијалната одбрана — — — — —	585
623. Закон за укинување на Правниот факултет во Битола — — — — —	590
624. Закон за укинување на Вишата земјоделска школа во Струмица — — — — —	590
625. Одлука за измена и дополнување на Одлуката за основите и мерилата за стекнување и распределба на средствата за лични доходи и другите примања и надоместоци на функционерите што ги избира, односно именува Собранието на Социјалистичка Република Македонија — — — — —	590
626. Одлука за измена и дополнување на Одлуката за основите и мерилата за стекнување и распределба на средствата за лични доходи и други примања и надоместоци	